

Tax Newsflash

Noi reguli de imigrare privind angajarea lucrătorilor sezonieri

Guvernul a aprobat un proiect de lege care urmează să fie trimis Parlamentului, având ca scop transpunerea corectă a Directivei 2014/36/UE privind lucrătorii sezonieri din țări terțe. Proiectul de act normativ propune modificarea OUG nr. 194/2002 privind regimul străinilor în România, precum și OG nr. 25/2014 referitoare la angajarea străinilor.

Companiile au în continuare posibilitatea de a angaja lucrători sezonieri din afara UE, însă au fost introduse noi condiții mai stricte, în timp ce alte cerințe au fost simplificate.

Mai jos ne referim la principalele modificări ale cerințelor de imigrare:

- **Modificări legate de cererile pentru avizele de muncă**

- Angajatorul trebuie să prezinte un certificat constatator care să confirme că nu a fost deschisă procedura falimentului sau lichidării.
- Exclusiv în cazul profesiilor reglementate, va trebui să se facă dovada că sunt îndeplinite cerințele de pregătire profesională, experiență în activitate sau autorizare conform legislației în vigoare pentru ocuparea aceluia loc de muncă.

- **Modificări noi pentru categoria lucrătorilor sezonieri**

- Permisul de muncă poate fi revocat dacă angajatorul:
 - A fost lichidat sau se află în insolvență
 - Nu desfășoară activități economice
 - Nu are obligațiile fiscale achitate
 - A fost condamnat pentru infracțiuni legate de Codul muncii sau a fost sancționat în ultimele 6 luni
- În cazul în care viza sau dreptul de ședere sunt revocate, angajatorului îi revine răspunderea pentru plata către lucrătorul sezonier a două salarii minime brute garantate în plată, precum și a obligațiilor restante pe care angajatorul ar fi trebuit să le respecte în cazul în care viza de lungă ședere ori dreptul de ședere temporară nu ar fi fost revocate.
- Cererile de avize pentru angajarea lucrătorilor sezonieri se soluționează în termen de 15 zile de la înregistrare.
- La prelungirea dreptului de ședere temporară pentru muncă, se va elimina cerința prin care lucrătorii sezonieri trebuiau să dovedească menținerea salariului minim pe toată durata șederii la momentul solicitării prelungirii.

KPMG România va continua să monitorizeze îndeaproape aceste evoluții și modul în care autoritățile de imigrare implementează noile reglementări. Deși nu anticipăm că modificările legislative vor restricționa semnificativ recrutarea de lucrători sezonieri din afara UE, recomandăm efectuarea unei analize preliminare pentru companiile care intenționează să apeleze la acest tip de forță de muncă..



Contact

KPMG în România

Șoseaua București - Ploiești, nr. 89A
Sector 1, București 013685, România
Tel: +40 372 377 800 / Fax: +40 372 377 700
Internet: www.kpmg.ro
E-mail: kpmgro@kpmg.ro

René Schöb

Partener, Head of Tax & Legal,
KPMG în România
E: rschob@kpmg.com

Mădălina Racovițan

Partener, Consultanță fiscală,
KPMG în România
E: mracovitan@kpmg.com

Laura Toncescu

Partener KPMG,
Head of KPMG Legal – Toncescu și Asociații
E: ltoncescu@kpmg.com

Alin Negrescu

Partener, Consultanță fiscală,
KPMG în România
E: vnegrescu@kpmg.com

Daniel Pană

Partener, Consultanță fiscală,
KPMG în România
E: dpana@kpmg.com

Inga Țigai

Partener, Consultanță fiscală,
KPMG în România
E: ingatigai@kpmg.com