

Tax Newsflash

REGES-ONLINE – Un nou sistem online pentru evidența angajaților

În Monitorul Oficial nr. 279 din 31.03.2025 a fost publicată Hotărârea Guvernului nr. 295 din 27.03.2025, privind Registrul general de evidență a salariaților — REGES-ONLINE. Acest act normativ va face trecerea la noul sistem informatic REGES-ONLINE, care va înlocui actualul Revisal, așa cum îl utilizăm la acest moment.

Hotărârea detaliază modul de completare și transmitere a elementelor contractului individual de muncă, inclusiv încheierea, modificarea, suspendarea și încetarea acestuia, de către diverse categorii de angajatori, cum ar fi persoane fizice sau juridice de drept privat, instituții publice și misiuni diplomatice.

REGES-ONLINE este o platformă informatică destinată gestionării datelor referitoare la contractele individuale de muncă, cu respectarea Regulamentului general privind protecția datelor (UE 2016/679).

Conform Hotărârii Guvernului nr. 295 din 27.03.2025, angajatorii care au contractat serviciul de completare și transmitere a Registrului au obligația de a completa și transmite în Registru datele de identificare ale prestatorului, precum și datele contractului de prestări servicii încheiat, fiind eliminată obligația de a notifica în scris ITM-ul, așa cum era până în acest moment. Transmiterea datelor se realizează în același termen de 3 zile lucrătoare de la data încheierii, respectiv a încetării contractului de prestări servicii.

În ceea ce privește datele care se completează și transmit de către angajatori în Registru, prin acest act normativ au fost introduse următoarele informații care trebuie completate împreună cu cele deja existente:

- ✓ gradul, tipul de handicap și durata acestuia pentru persoanele cu dizabilități (orice modificare a acestor date se transmite în Registru în termen de 3 zile lucrătoare de la data înregistrării la angajator a documentului din care rezultă modificarea intervenită);
- ✓ locul de muncă, respectiv fix sau mobil (orice modificare a acestor date se transmite în Registru cel târziu în ziua anterioară producerii modificării);
- ✓ perioada de suspendare a contractului individual de muncă, în baza certificatelor medicale (în această situație transmiterea în Registru se face în termen de 3 zile lucrătoare de la data înregistrării la angajator a certificatului de concediu medical).

O altă modificare vizează termenul de raportare a schimbărilor legate de salariul de bază brut, indemnizații, sporuri și alte adaosuri. Dacă modificarea rezultă dintr-o hotărâre judecătorească, angajatorul trebuie să transmită aceste informații în Registru în termen de 10 zile lucrătoare de la momentul în care a fost informat despre conținutul hotărârii. În alte situații, termenul pentru raportarea acestor modificări rămâne de 20 de zile lucrătoare de la data la care schimbarea a avut loc.

În plus, conform articolului 8, alineatul 2 din Hotărârea Guvernului nr. 295, există obligația de a întocmi un dosar de personal în format electronic atunci când părțile aleg să utilizeze semnătura electronică avansată sau calificată la încheierea, modificarea, suspendarea sau încetarea contractului individual de muncă.

De asemenea, la încetarea activității salariatului, angajatorul are obligația să îi elibereze acestuia o adeverință care să ateste activitatea desfășurată, durata activității, salariul, vechimea în muncă și în specialitate, precum și un extras din Registru, certificat prin semnătura, în condițiile legii. De asemenea, la solicitarea scrisă a salariatului sau a fostului salariat, angajatorii sunt obligați să elibereze acestuia copii ale documentelor existente în dosarul personal, în termen de 15 zile lucrătoare de la data solicitării.

Prin art. 9, Hotărârea Guvernului nr. 295 aduce, de asemenea, modificări importante în ceea ce privește sancțiunile aplicate precum și valoarea amenzilor în cazul contravențiilor. Mai mult decât atât, art. 11 menționează faptul că angajatorii au obligația de a se înregistra în Registru, în termen de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei Hotărâri a Guvernului. Încălcarea acestei obligații constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 15.000 lei la 20.000 lei. În termen de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, angajatorii au obligația de a completa și transmite în Registru toate elementele contractelor individuale de muncă active la acea dată, care nu se regăsesc în aplicația REVISAL. Încălcarea acestei obligații constituie de asemenea contravenție și se sancționează cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei.

Prevederile HG 295/2025 intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial, 31.03.2025, cu excepția prevederilor art. 9 și art. 11 menționate anterior, ce intra în vigoare în 30 zile de la data publicării. În termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei Hotărâri, Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale va aproba prin ordin elementele de funcționalitate tehnică a Procedurii de acces în vederea completării, transmiterii și interogării datelor în/din Registru, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

La 6 luni de la data intrării în vigoare a HG 295/2025 se abrogă HG nr. 905/2017 privind Registrul general de evidență a salariaților.

Recomandăm angajatorilor să se pregătească pentru a se familiariza cu noua platformă REGES-ONLINE pentru a asigura o tranziție lină și conformă cu noile reglementări, să revizuiască și să actualizeze procedurile interne pentru a integra cerințele privind completarea și transmiterea datelor, să asigure instruirea corespunzătoare a personalului responsabil de gestionarea contractelor de muncă, să implementeze un sistem de monitorizare a termenelor pentru a evita sancțiunile, de asemenea să consulte specialiști în legislația muncii pentru a se asigura că toate obligațiile sunt îndeplinite conform noilor reglementări.

Considerăm că o soluție actualizată și modernă ar putea sprijini angajatorii și ar eficientiza modul de lucru. Totuși, așteptăm cu interes detalii despre funcționalitățile tehnice ale procedurii de acces pentru completarea, transmiterea și interogarea datelor din Registru pentru a avea o perspectivă clară cu privire la noua platformă.



Contact

KPMG în România

Șoseaua București - Ploiești, nr. 89A
Sector 1, București 013685, România
Tel: +40 372 377 800 / Fax: +40 372 377 700
Internet: www.kpmg.ro
E-mail: kpmgro@kpmg.ro

René Schöb

Partener, Head of Tax & Legal,
KPMG în România
E: rschob@kpmg.com

Mădălina Racovițan

Partener, Consultanță fiscală,
KPMG în România
E: mracovitan@kpmg.com

Laura Toncescu

Partener KPMG,
Head of KPMG Legal – Toncescu și Asociații
E: ltoncescu@kpmg.com

Alin Negrescu

Partener, Consultanță fiscală,
KPMG în România
E: vnegrescu@kpmg.com

Daniel Pană

Partener, Consultanță fiscală,
KPMG în România
E: dpana@kpmg.com

Inga Țigai

Partener, Consultanță fiscală,
KPMG în România
E: ingatigai@kpmg.com