

Usvojene izmene propisa o zapošljavanju stranaca i upućivanju na rad u inostranstvo

Regulatorne vesti

avgust 2018. godine

Narodna skupština Republike Srbije usvojila je 28. juna 2018. godine Zakon o izmenama i dopunama zakona o zapošljavanju stranaca, kao i Zakon o izmenama i dopunama Zakona o uslovima za upućivanje zaposlenih na privremeni rad u inostranstvo i njihovoj zaštiti, koji su stupili na snagu 07. jula 2018. godine. Ministarstvo nadležno za rad je usvojilo Pravilnik o dozvolama za rad, koji stupa na snagu 25. avgusta 2018.

Pregled najznačajnijih izmena propisa o zapošljavanju stranaca dat je u nastavku:



Trajanje testa tržišta rada

Test tržišta rada koji je potreban kod radne dozvole za zapošljavanje ne traje više 30, nego 10 dana. Time je ubrzana procedura, a izuzetno može trajati i kraće, kada je to od posebnog interesa za Republiku Srbiju i kada to nalažu međunarodno prihvaćene obaveze.

Izuzetno se može izdati privremena radna dozvola za zapošljavanje, na 45 dana i bez testa tržišta rada kada je to od posebnog interesa za Republiku Srbiju i kada to nalažu međunarodno prihvaćene obaveze.

Pravilnik o dozvolama za rad precizira da se Test tržišta rada podnosi najranije 60 dana, a najkasnije 10 dana pre izdavanja radne dozvole za zapošljavanje.

Takođe, skraćuje se rok sa 15 na 3 dana od dostavljanja rezultata testa tržišta rada od strane Nacionalne službe za zapošljavanje za poslodavca da obavesti Nacionalnu službu za zapošljavanje o postupanju po tom izveštaju.

Pregled najznačajnijih izmena propisa o upućivanju dat je u nastavku:

Novi preduslov za upućivanje u inostranstvo

Od sada, poslodavci mogu poslati u inostranstvo samo one zaposlene koji su bili zaposleni najmanje tri meseca pre upućivanja, osim:

- ako je raspoređivanje organizovano u okviru glavne delatnosti registrovane u Agenciji za privredne registre i
- broj upućenika ne prelazi 20% od ukupnog broja zaposlenih.

Ograničenje se ne odnosi na zaposlene koji su upućeni po osnovu međunarodnog ugovora sa Nemačkom, a u vezi sa izvođenjem radova.

Manje formalan postupak

Poslodavci više nisu obavezni da obaveste ministarstvo nadležno za rad u slučajevima upućivanja u inostranstvo i da dostavljaju Uverenje iz jedinstvene baze Centralnog registra socijalnog osiguranja o promeni osnova osiguranja.

Umesto toga, uvedena je obaveza Centralnog registra socijalnog osiguranja da šalje ministarstvu nadležnom za rad mesečne, kvartalne i godišnje izveštaje o upućenim radnicima. Dakle, obaveza prijave promene osnova osiguranja u Centralnom registru socijalnog osiguranja ostaje, uz dodatak unošenja države upućivanja kao i svake promene države. Pored toga, ostaju i ostale obaveze poslodavca iz zakona (zaključenje aneksa ugovora o radu, itd), osim procedure pred ministarstvom nadležnim za rad.

Kontakt detalji

Igor Lončarević

partner
poresko-pravno odeljenje
T: +381 60 20 55 570
iloncarevic@kpmg.com

Biljana Bujić

partner
poresko-pravno odeljenje
T: +381 60 20 55 511
bbujic@kpmg.com

Marija Milojević

advokat
T: +381 60 20 50 526
mmilojevic@kpmg.com

Ivana Perović

advokat
T: +381 60 20 50 833
iperovic@kpmg.com

KPMG d.o.o. Beograd

Kraljice Natalije 11
11000 Beograd, Srbija
T: +381 11 20 50 500
F: +381 11 20 50 550
tax@kpmg.rs

kpmg.com/rs

KPMG Poreske vesti

Ovde navedene informacije su opšte prirode i ne odnose se ni na jedno određeno pravno ili fizičko lice. Iako je namera ovog dokumenta da pruži tačnu i ažurnu informaciju, ne garantujemo tačnost informacija od datuma prijema ili u budućnosti. Ne preporučujemo preduzimanje bilo kakvih aktivnosti bez profesionalnog saveta i detaljnog pregleda konkretne situacije.

© 2018 KPMG d.o.o. Beograd, srpsko društvo s ograničenom odgovornošću, član KPMG mreže nezavisnih firmi članica povezanih sa KPMG International Cooperative („KPMG International“), švajcarskim pravnim licem. Sva prava zaštićena.

KPMG ime i logo su registrovani zaštitni znaci ili zaštitni znaci KPMG International.