



Globalni Kodeks etičkog poslovanja

KPMG International

kpmg.com

Sadržaj

1	Poruka rukovodstva
2	Uvod
4	Naše Vrednosti
6	Naše obaveze
8	Naše odgovornosti
10	Gde da potražite pomoć
12	Poštovanje Kodeksa

Poruka rukovodstva

Vrednosti nas formiraju. Izuzetnost nas izdvaja.

KPMG je tu da učini stvari boljim. Da od složenog napravi razumljivo, da pomogne drugima u ostvarivanju uspeha i da ide u susret izazovima našeg vremena. Naša firma ne želi samo da bude deo istorije, naš cilj je da istoriju oblikujemo na pozitivan, smislen način — da stvaramo poverenje i podstičemo promene u svemu što radimo.

Radimo ono što je istinski važno. Velika mi je čast što predvodim jednu organizaciju koja više od 150 godina pruža stručna mišljenja i smernice za probleme koji nemaju jednostavna rešenja. Mi smo tu za naše klijente i zainteresovane strane kojima smo potrebni, za tržišta kapitala koja štitimo i za opštu javnost koja veruje da ćemo je služiti sa integritetom.

Izgradnja kulture koja može da odgovori na takve izazove i koja zahteva izuzetnost iziskuje vreme i za to su potrebne jasne i jednostavne vrednosti koje pružaju smernice u svemu što radimo. Tim vrednostima su definisana očekivanja koja mi imamo jedni od drugih i, što je najvažnije, od nas samih. U krajnju ruku, one čine suštinu naše firme i šta znači raditi u KPMG-u.

U ovom globalnom Kodeksu etičkog poslovanja su predstavljene vrednosti koje pružaju smernice za postupanje zaposlenih u KPMG-u širom sveta. Za mene je ovo KPMG-ov najvažniji dokument.

Njime je jasno definisan način na koji se očekuje od nas da se ophodimo jedni prema drugima i prema našim klijentima, kao i naša obaveza da štitimo javni interes. Svi zaposleni u KPMG-u su dužni da primene ovaj globalni Kodeks etičkog poslovanja u svom svakodnevnom radu i da se ponašaju u skladu sa njim. Zato smo ga i napisali da bi mogli jedni druge da pozivamo na odgovornost i da ga nikad ne gubimo iz vida.

Zahvaljujući današnjim konstantnim pritiskom posla i sve većim izazovima sa kojima se suočava društvo, naša svrha nikad nije bila važnija. Sa našim Vrednostima koje nam daju smer i našom dubokom posvećenošću ispravnom postupanju — sa integritetom u svemu što radimo — izuzetnost predstavlja našu sigurnu budućnost.

Bill Thomas

Predsednik, KPMG International



Uvod

U KPMG-u znamo da se poverenje stiče ispravnim postupanjem — i to ne ponekad, već stalno. Kako se svet munjevito menja i postaje sve složeniji, ovo jednostavno načelo nikad nije bilo važnije.

Mi¹ u KPMG-u duboko smo posvećeni najvišim standardima ličnog i profesionalnog ponašanja u našoj firmi u svemu što radimo. Etičnost i integritet čine našu suštinu i razlog zašto se od svih zaposlenih u KPMG-u zahteva da ispune ovo obećanje izuzetnosti.

Našim globalnim Kodeksom etičkog poslovanja su propisane odgovornosti koje svi zaposleni u KPMG-u imaju jedni prema drugima, prema klijentima i prema javnosti. Kodeks pokazuje kako naše Vrednosti inspirišu naše najdublje težnje i pružaju smernice za sve naše postupke i ponašanja. Njime je definisano šta znači raditi u KPMG-u i biti njegov deo, kao i naše pojedinačne i kolektivne odgovornosti.

¹ U ovom Kodeksu „mi“, „KPMG“, „nas“ i „naše“ se odnose na mrežu nezavisnih firmi članica koje posluju pod imenom KPMG i koje su povezane sa KPMG International ili sa jednom ili više navedenih firmi ili sa KPMG International. KPMG International ne pruža usluge klijentima. Nijedna firma članica nema ovlašćenje da stvori obavezu ili da obaveže KPMG International ili bilo koju drugu firmu članicu u odnosu na treća lica, niti KPMG International ima takva ovlašćenja da stvori obavezu ili da obaveže bilo koju firmu članicu.

Globalni Kodeks etičkog poslovanja je namenjen:

- svim našim zaposlenima, kako bi prepoznali šta se od njih očekuje i koju odgovornost svako od njih ima u primenjivanju KPMG Vrednosti u svemu što rade
- našem rukovodstvu i menadžerskim timovima kako bi odluke koje donose, primere koje pružaju i očekivanja koja imaju od svojih kolega bili zasnovani na njihovim odgovornostima i vrednostima naše organizacije
- novim i potencijalnim zaposlenim
- regulatorima, klijentima, dobavljačima i opštoj javnosti u nastojanju da razumeju vrednosti organizacije sa kojom posluju.

KPMG globalni Kodeks etičkog poslovanja je dostupan široj javnosti na KPMG veb sajtu www.kpmg.com.

Kodeks etičkog poslovanja

Kodeks će biti revidiran u skladu sa komentarima i predlozima, a u slučajevima gde su firme članice prilagodile Kodeks svojim lokalnim zahtevima, one preuzimaju na sebe obavezu za njegovo sprovođenje i ažuriranje. Kodeks povezuje našu svrhu i Vrednosti sa detaljnim politikama i procedurama koje naše firme članice i naši zaposleni širom sveta slede na jedan dosledan način.

Naše Vrednosti

Naše Vrednosti su temelj svega što mi radimo. Mi postupamo ispravno, postupamo pravilno. Uvek i u svako vreme.

One nas svakodnevno podstiču na etičko poslovanje, pružaju smernice za naše odluke i formiraju naše ličnosti. One čine temelj naše prilagodljive kulture koja sa integritetom izlazi u susret izazovima, tako da mi nikad ne gubimo iz vida našu osnovnu odgovornost zaštite javnog interesa. One podstiču naš napredak — u našem radu i u primeru koji dajemo — dok stvaramo poverenje i podstičemo promene u svemu što radimo.

Integritet: Postupamo ispravno.

Integritet znači da smo iskreni, poštteni i da se držimo naših reči, postupaka i odluka — kako na poslu, tako i van njega. Mi preuzimamo odgovornost za naše svakodnevno ponašanje i pridržavamo se najviših moralnih i etičkih standarda u svako doba — čak i usled pritiska koje trpimo. Mi ispunjavamo svoja obećanja i drugima dajemo primer koji treba da slede.

Izuzetnost: Nikada ne prestajemo da učimo i usavršavamo se.

Izuzetnost znači beskompromisno pružanje kvalitetnih usluga u skladu sa najvišim profesionalnim standardima. U tome uspevamo jer gajimo radoznalost i preuzimamo ličnu odgovornost za učenje i poboljšanje. Stalno nastojimo da unapredimo naš rad uz pomoć podataka i uvida i otvoreni smo

za nove izazove i povratne informacije, zato što se na taj način razvijamo i unapređujemo.

Hrabrost: Mislimo smelo i postupamo odlučno.

Hrabrost znači otvorenost ka novim idejama i realno sagledavanje granica našeg znanja i iskustva. Ona znači primenu profesionalnog skepticizma na stvari koje sagledavamo i postavljanje pitanja kada smo u nedoumici. Mi iskažemo svoje mišljenje kada vidimo nešto što smatramo neispravnim i podržavamo svakog ko ima hrabrost da kaže svoje mišljenje. Hrabrost znači smelost da se izađe iz zone komfora.

Zajedno: Poštujemo jedni druge, a naše razlike nas čine snažnijim.

Naš najbolji rad je kada radimo zajedno: u timovima, između timova i kroz saradnju sa ljudima izvan naše organizacije. Zajednički rad je važan zato što smo svesni

da se kroz saradnju formira mišljenje i podstiče kreativnost. Mi pružamo podršku ljudima iz različitih sredina, sa različitim veštinama, pogledima i životnim iskustvima i mogućnost da se različita mišljenja čuju. Pokazujemo brigu i imamo obzira prema drugima i nastojimo da stvorimo inkluzivno okruženje u kome svako ima osećaj pripadnosti.

Za napredak: Radimo ono što je istinski važno.

Napredak znači dugoročno sagledavanje stvari, čak i u našim svakodnevnim odlukama, zato što želimo da ojačamo KPMG za budućnost. Nikad ne gubimo iz vida važnost naše uloge u izgradnji poverenja u tržišta kapitala i u biznis. Činimo održive, pozitivne promene u našim lokalnim zajednicama i u širem društvu, u našem nastojanju da učinimo svet boljim.

Naše Vrednosti su temelj svega što radimo, svakog našeg postupka.



Naše obaveze

KPMG i naši zaposleni imaju najvažniju obavezu da u svemu što radimo primenjujemo naše Vrednosti i da se uvek ponašamo u skladu sa zakonom, etikom i javnim interesom. To je razlog zašto naše Vrednosti prožimaju sve naše obaveze.

Dok se u osnovi nalaze usklađenost sa primenjivim zakonima, propisima, standardima kvaliteta i profesionalnim standardima, naše obaveze prevazilaze samu usklađenost ka većim obavezama prema klijentima, našim kolegama i društvu u celini.

Naše zajedničke obaveze:

Usaglašenost sa zakonima, propisima i standardima

- U potpunosti smo usaglašeni sa svim zakonima, propisima i profesionalnim standardima koji su primenjivi za nas.

Saradnja sa pravim klijentima i trećim licima

- Pažljivo procenjujemo potencijalne klijente i treća lica sa kojima planiramo saradnju, uključujući i državne institucije. Faktore koje uzimamo u obzir pri proceni su njihov integritet i okruženje u kom posluju.
- Nećemo sarađivati sa klijentima ili ostvarivati poslovne odnose sa trećim licima koji ne postupaju u skladu sa našim osnovnim etičkim standardima, kao što je prikazano kroz naše Vrednosti.



Fokus na kvalitetu

- Posvećeni smo pružanju usluge visokog kvaliteta, primenjujući KPMG metodologije i procedure i sledeći profesionalne standarde.
- Prihvatamo samo angažmane koje možemo da izvedemo u skladu sa našim standardima visokog kvaliteta.
- Rešavamo sporne situacije na pravi način tako što primenjujemo profesionalnu etiku i oslanjamo se na savete iskusnijih kolega kako bismo doneli ispravne zaključke.
- Nastojimo u svakom trenutku da zaštitimo i ojačamo KPMG brend i reputaciju.

Održavamo objektivnost i nezavisnost

- Održavamo našu objektivnost u poslu koji obavljamo i ne dozvoljavamo predrasude, konflikte interesa ili neprimereno delovanje koji bi u bilo kom trenutku uticali na naš profesionalni ili poslovni sud, čak i prilikom donošenja odluke da li prihvatiti klijenta ili angažman ili nastaviti saradnju.
- Održavamo i našu nezavisnost kao revizora, poštujući u potpunosti pravila, propise i standarde uz razumevanje na koji način javnost može da vidi našu ulogu.
- Identifikujemo i rešavamo konflikte interesa pre prihvatanja angažmana koji bi predstavljao potencijalni konflikt. Imamo strogu politiku o poklonima i reprezentaciji koji su u najmanjuruku restriktivni u meri u kojoj zahtevaju relevantni propisi.

Ne tolerišemo ilegalna ili neetička dela

- Ne tolerišemo ponašanje unutar KPMG-a, od strane klijenata, dobavljača ili zvaničnika sa kojima saradujemo koja su nezakonita, neetička i predstavljaju kršenje ljudskih prava.
- Ne prihvatamo niti nudimo mito, niti učestvujemo u korupciji i imamo nultu toleranciju za mito i korupciju u bilo kom obliku od strane bilo koga.

Zaštita podataka

- Štitimo poverljive podatke klijenata i koristimo ih isključivo u poslovne svrhe.
- Pošteni smo i transparentni u našoj upotrebi poverljivih informacija.

- Poštujemo privatnost pojedinaca i poverljivost njihovih ličnih podataka i lične podatke koristimo samo za svrhe za koje su dobijeni.
- Zabranjujemo korišćenje informacija za insajdersko trgovanje.
- Držimo sredstva i resurse na sigurnom i koristimo ih samo u odgovarajuće poslovne svrhe.
- Poštujemo intelektualnu svojinu KPMG-a, klijenata, naših konkurenata i trećih lica.

Poslovanje u skladu sa principima fer konkurencije

- Promovišemo KPMG usluge na pošten način i poslužemo u skladu sa principima fer konkurencije.
- Nedvosmisleno podržavamo cilj slobodnog i konkurentnog tržišta.

Stvaranje inkluzivnog okruženja u kojem svi mogu da napreduju

- Posvećeni smo jednakosti i kulturi u kojoj nema mesta diskriminaciji, bilo da je zasnovana na rasnoj, etničkoj, polnoj, seksualnoj orijentaciji, polnom identitetu, invaliditetu, starosti, bračnom statusu ili religijskom opredeljenju.
- Posvećeni smo obezbeđivanju radne sredine u kojoj nema zlostavljanja, uključujući i seksualno uznemiravanje.
- Ophodimo se prema svima sa poštovanjem i dostojanstvom.
- Cenimo, veličamo i stvaramo inkluzivno okruženje gde svi mogu da napreduju.

Podržavamo naše zaposlene da budu izuzetni

- Poštujemo ravnotežu između poslovnog i privatnog života.
- Pružamo bezbedno i zdravo radno okruženje.
- Obezbeđujemo zaslužene i adekvatne naknade za rad.
- Ulažemo u profesionalni razvoj naših ljudi da bi ostvarili svoj puni potencijal.
- Podstičemo naše ljude da postavljaju pitanja koja se odnose na etiku i profesiju bez straha od mogućih posledica.
- Obučavamo naše ljude da postupaju objektivno, etički i profesionalno.

Odgovorno korporativno građanstvo

- Postupamo u skladu sa načelima odgovornih korporativnih građana, preuzimajući aktivnu ulogu u globalnim inicijativama koje se odnose na klimatske promene, održivost i međunarodni razvoj.
- Sledimo Deset principa Globalnog dogovora Ujedinjenih nacija.
- Podstičemo dobro korporativno građanstvo.
- Unapređujemo ulogu računovodstvene profesije i gradimo poverenje u globalna tržišta kapitala.
- Doprinosimo efikasnijem radu tržišne ekonomije.
- Vodimo računa o uticaju na životnu sredinu sa ciljem da svedemo štetni uticaj na najmanju moguću meru.
- Saradujemo sa drugim kompanijama, vladama i dobrotvornim organizacijama na jačanju lokalnih zajednica.

Gradimo poverenje javnosti

- Poverenje javnosti se gradi i kroz angažovanje sa većom grupom spoljnih zainteresovanih strana — od regulatora, investitora i klijenata do lokalnih zajednica i ostalih zastupnika građanskog društva. Ponekad ovakve diskusije predstavljaju izazov, ali i donose različite perspektive i novi način razmišljanja o tome kako KPMG firme mogu da nastave da razvijaju i ispunjavaju očekivanja promenljivog poslovnog okruženja i društva.
- Znamo da je način na koji zaposleni u KPMG-u rade važan kao i sam njihov rad. To zahteva stalni fokus na kvalitet imajući u vidu, pre svega, odgovornost zbog poverenja javnosti za sve što radimo, radeći svakoga dana pravu stvar na pravi način.
- Utvrđivanje pravog tona sa vrha je veoma važno. Važno je stalno jačanje obaveze da kao lideri i profesionalci stičemo poverenje javnosti.

Ostali detalji o obavezama KPMG-a radi jačanja poverenja javnosti mogu se naći u našem poslednjem *Izveštaju o transparentnosti* na stranici www.kpmg.com.



Naše odgovornosti

Odgovornosti pojedinca

Svi u KPMG-u treba da:

- **Budu informisani u vezi sa zakonima, regulativom, profesionalnim standardima i KPMG politikama koje su primenjive na njih tokom rada.** Učestvujte u obukama, čitajte dopise, koristite KPMG resurse i konsultujte se uvek kada je to neophodno.
- **Budite istrajni protiv pritiska za postizanje nekog cilja ili neprihvatljivog načina ponašanja.** Nikada ne smete kompromitovati KPMG Vrednosti. Nemojte strahovati da izrazite drugačije mišljenje ili da saopštite poruku koja drugima može biti neželjna.
- **Obavljajte lične poslove u skladu sa Kodeksom.**
- **Iznesite svoje mišljenje ako vam nešto ne deluje ispravno.** Naši zaposleni imaju odgovornost da iznesu svoje mišljenje kada vide ponašanje koje nije u skladu sa našim Vrednostima. Pogledajte sledeću stranu "Gde da potražite pomoć".
- **Posavetujte se sa drugima.** Od vas se ne očekuje da znate sve. Konsultujte se ako smatrate da ste vi ili neko drugi možda napravili grešku.

Odgovornosti rukovodstva

Ako imate ulogu rukovodioca – bilo da ste partner ili da ste odgovorni za rad manjeg tima — takođe treba da:

- **Vodite ličnim primerom.** Pokažite svojim delima šta znači postupati sa integritetom i u skladu sa Vrednostima i principima Kodeksa. Budite spremni da uradite pravu stvar.

- **Pružite podršku svom timu.** Potrudite se da ljudi koje vodite poznaju i razumeju Kodeks i imaju pristup resursima koji su im potrebni kako bi se pridržavali principa KPMG Vrednosti.
- **Razvijajte svoj tim.** Postavite jasne, merljive i motivišuće ciljeve koji promovišu etičko ponašanje i najviše standarde u pružanju usluga klijentima.
- **Podržavajte standarde koji su za primer.** Kao rukovodilac, trebalo bi da istrajno i pravično primenjujete KPMG Vrednosti i standarde i da među onima koje vodite promovirate ponašanje u skladu sa Kodeksom.
- **Obrazložite svoje odluke.** Detaljno i s pažnjom odgovorite svima koji u najboljoj nameri postavljaju pitanja.
- **Budite odgovorni.** Budite spremni da preuzmete ličnu odgovornost za sve propuste u vašem ponašanju kao i zaposlenih kojima vi rukovodite.

Rešavanje etičkih dilema

Naše etičko ponašanje—odnosno, naše lično prepoznavanje onoga što je prikladno, ispravno i što je za opšte dobro svih nas—trebalo bi da odredi naš odgovor u svakoj situaciji u kojoj se nađemo tokom rada u KPMG-u. To ponašanje mora da bude jasno usklađeno sa svim relevantnim zakonima, propisima, standardima i KPMG politikama. U isto vreme, ono treba da odražava i širi etički pristup, koji obuhvata i naše Vrednosti i Obaveze.

To se odnosi na lične postupke i postupke tima ili firme članice u celini.

Lista etičkih pitanja koja se nalazi u prilogu pripremljena je sa ciljem da vam pomogne da se odlučite na koji način bi trebalo da odgovorite kada ste suočeni sa svakodnevnim dilemama kao i sa teškim odlukama ili situacijama.

Uvek postavite sebi sledeća pitanja:

- Da li je moje ponašanje u skladu sa KPMG Vrednostima, etičkim ili profesionalnim standardima?
- Da li je moje ponašanje u skladu sa KPMG politikom i relevantnim zakonima ili propisima?
- Da li je moja odluka u skladu sa ispravnim ponašanjem?
- Da li je moja odluka zasnovana na odgovornom profesionalnom rasuđivanju?
- Da li mogu da donesem objektivnu odluku ili treba da se posavetujem sa nekim?
- Ukoliko se ne konsultujem sa nekim u vezi sa mojom odlukom, da li bi se to kasnije moglo smatrati greškom?
- Da li sam siguran da moja odluka neće ugroziti reputaciju i brend KPMG-a ukoliko se obelodani?
- Da li su postupci kolege ili klijenta u skladu sa relevantnim zakonima, propisima ili etičkim standardima i sa KPMG politikama, ako je reč o kolegama?

Ako je odgovor na bilo koje od ovih pitanja „ne“ ili niste sigurni, onda vam je potreba pomoć. To se odnosi na situacije gde:

- niste potpuno sigurni u tumačenje relevantnih politika, zakona, propisa ili profesionalnih standarda od kojih mnogi mogu da budu složeni
- različita mišljenja čine vaše dalje korake nejasnim
- potencijalni postupci, propusti ili odluke koje donosite stvaraju vam nelagodnost
- situacija u koju ste uključeni je kompleksna ili visoko rizična.

Gde da potražite pomoć

Pomoć i smernice su vam uvek na raspolaganju. Od vas se ne očekuje (i ne treba ni da pokušavate) da sami rešavate kompleksne situacije.

Postoje razni načini da dobijete pomoć koja vam je neophodna, a na vama je da izaberete onaj koji smatrate da najviše odgovara konkretnoj situaciji. Pomoć vam mogu pružiti:

- Vaš supervizor, menadžer odgovoran za sektor ili mentor
- Partner odgovoran za angažman na kom radite
- U vašoj firmi članici KPMG mreže:
 - Partner za etiku i nezavisnost
 - Partner za upravljanje rizicima
 - Zaposleni u odeljenju za ljudske resurse
 - Interna pravna služba.

Ukoliko vam je neprijatno da razgovarate sa nekim, možete da koristite:

- SOS telefon vaše firme članice ili ombudsmana
- Međunarodni SOS telefon - posetite sledeći [link](#) za više detalja.

Osim toga, na raspolaganju su vam po potrebi i regionalni ili globalni resursi za pružanje pomoći ili saveta, kao i za prijavljivanje sumnji. U te resurse spadaju:

- Globalno odeljenje za upravljanje kvalitetom i rizicima
- Međunarodna pravna služba.
- Regionalni partner za upravljanje rizicima



Poštovanje Kodeksa

Svi zaposleni u KPMG-u su u obavezi da postupaju u skladu sa Kodeksom ponašanja i da potvrde svoju usklađenost sa Kodeksom.

Globalni Kodeks ponašanja podseća svakoga od nas kako da postupamo bez obzira na izazove sa kojima se suočavamo kao profesionalci u našem lokalnom poslovnom okruženju. Zato su svi zaposleni u KPMG-u u obavezi da prođu kroz redovnu obuku koja se odnosi na Kodeks, i snosiće posledice za ponašanje koje odstupa od Kodeksa.

Iznesite svoje mišljenje

Ukoliko vidite nešto što Vam stvara neprijatnost, ohrabrujemo Vas da to kažete. To podrazumeva i situacije gde mislite da kolege postupaju na neprimeren način ili protivno Kodeksu.

Svi zaposleni u KPMG-u su odgovorni za prijavljivanje i u obavezi su da prijave bilo kakav postupak koji bi potencijalno mogao da bude nezakonit ili predstavlja kršenje naših Vrednosti, KPMG politike, primenljivih zakona, propisa i profesionalnih standarda.

KPMG će preduzeti mere u slučajevima gde je utvrđeno nepoštovanje Kodeksa ili relevantnih pratećih politika ili procedura.

Ovo uključuje i situacije kada znate ili sumnjate da su kolege, klijenti ili strane povezane sa klijentima ili dobavljačima, podizvođačima ili povezana treća lica angažovana, ili mogu biti angažovana, u nezakonitim ili neetičkim aktivnostima.

Nije važno koliko je mali ili veliki problem ili ko je umešan.

Pojedinci koji sa dobrom namerom podnesu prijavu neće trpeti nikakvu štetu bez obzira da li je njihova sumnja na kraju bila osnovana. Svim firmama članicama i zaposlenima u KPMG-u je zabranjeno da se svete pojedincima koji su izneli svoju sumnju i progovorili sa dobrom namerom. Osveta predstavlja ozbiljan prekršaj prema Kodeksu ponašanja i svaki takav postupak od strane zaposlenog u KPMG-z biće predmet disciplinske mere.



Kontakt

Zahvalni smo vam na komentarima i predlozima za unapređenje našeg Kodeksa ponašanja. Ako mislite da smo nešto propustili ili da može da se poboljša, obavestite nas na globalcodeofconduct@kpmg.com.

kpmg.com/socialmedia



U ovom Globalnom kodeksu pomašanja „mi“, „KPMG“, „nas“ i „naše“ se odnose na mrežu nezavisnih firmi članica koje posluju pod imenom KPMG i koje su povezane sa KPMG International ili sa jednom ili više navedenih firmi ili sa KPMG International.

© 2020 KPMG International Cooperative („KPMG International“), švajcarsko pravno lice. Firme članice KPMG mreže nezavisnih firmi su povezane sa KPMG International. KPMG International ne pruža usluge klijentima. Nijedna firma članica nema ovlašćenje da stvori obavezu ili da obaveže KPMG International ili bilo koju drugu firmu članicu u odnosu na treća lica, niti KPMG International ima takva ovlašćenja da stvori obavezu ili da obaveže bilo koju firmu članicu. Sva prava zaštićena.

KPMG ime i logo su registrovani zaštitni znaci ili zaštitni znaci KPMG International.

Dizajnirao Evalueserve.

Ime publikacije: Globalni Kodeks ponašanja

Broj publikacije: 133618-G

Datum izdavanja: avgust 2020.