



# 2021 Izveštaj o transparentnosti

**Naš beskompromisni fokus na kvalitet**

KPMG d.o.o. Beograd

---

[kpmg.rs](http://kpmg.rs)

## KPMG vrednosti

Naše vrednosti predstavljaju ono u šta verujemo i ono što nam je kao organizaciji važno. One usmeravaju naše svakodnevne postupke, oblikuju naše ponašanje, odluke koje donosimo i način na koji sarađujemo međusobno, ali i sa našim klijentima i drugim zainteresovanim stranama.

Naše vrednosti su:

- Integritet: Postupamo ispravno.
- Izuzetnost: Nikada ne prestajemo da učimo i usavršavamo se.
- Hrabrost: Mislimo smelo i postupamo odlučno.
- Zajedno: Poštujemo jedni druge, a naše razlike nas čine snažnijima.
- Za napredak: Radimo ono što je istinski važno.

Naše vrednosti oslikavaju dugogodišnja uverenja naše firme. Njihova formulacija je izmenjena 2020. godine i time su one postale upečatljivije, jednostavnije i lakše za pamćenje, kako bi pomogle svakome od nas da ih svakodnevno sprovodimo u delo.

# Sadržaj

<b>1</b>	KPMG vrednosti	2
	Poruka našeg Senior Partnera	4
<b>2</b>	Naša kultura i vrednosti	5
<b>3</b>	Primena stručnosti i znanja	10
<b>4</b>	Prihvatanje digitalnih tehnologija	12
<b>5</b>	Stvaranje različitih stručnih timova	14
<b>6</b>	Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima	17
<b>7</b>	Nezavisnost i etičnost	19
<b>8</b>	Vršenje kvalitetnih angažmana	23
<b>9</b>	Procenjivanje rizika za kvalitet	25
<b>10</b>	Efikasna komunikacija	26
<b>11</b>	Nadzor i korektivne mere	27
<b>12</b>	Finansijski podaci	30
<b>13</b>	Naknade partnera	31
<b>14</b>	KPMG mreža	32
<b>15</b>	Izjava rukovodstva KPMG d.o.o. Beograd o efikasnosti kontrola kvaliteta i nezavisnosti	34
<b>16</b>	Prilozi	35

# 1 Poruka našeg Senior Partnera

Beograd, 9. mart 2022. godine

Ovaj Izveštaj o transparentnosti koji se odnosi period od 1. januara 2021. do 31. decembar 2021. godine zasnovan je na želji društva KPMG Srbija da prikaže sav napor koji ulažemo u održavanje i unapređenje kvaliteta revizije, kao i značajne izmene koje smo izvršili sa ciljem da ostvarimo isti nivo kvaliteta širom naše globalne mreže. Izveštaj predstavlja strukturu firme, način upravljanja i sistem kontrole kvaliteta koji je u skladu sa našim novim globalnim Okvirom za kvalitet revizije. Mi u potpunosti podržavamo zakonsku obavezu izdavanja Izveštaja o transparentnosti u skladu sa članom 24. Zakona o reviziji („Službeni glasnik RS“ broj 73/2019), članom 5. Zakona o reviziji („Službeni glasnik RS“ broj 73/2019) i članom 5. Pravilnika o uslovima za obavljanje revizije finansijskih izveštaja javnih društava („Službeni glasnik RS“ broj 114/2013, 92/2018 i 158/2020), budući da nam ona pruža priliku da prikažemo na koji način održavamo i stalno unapređujemo naše procedure koji se odnose na kvalitet revizije i pružanje profesionalnih usluga ne samo u skladu sa najvišim profesionalnim i etičkim standardima, već i najboljim primerima međunarodne prakse.

Svi naši postupci su vođeni KPMG vrednostima koje podstiču naše svakodnevne postupke, utiču na naše odluke i oblikuju etičku kulturu. Integritet je naša osnovna vrednost - postupamo ispravno, na pravi način i u pravo vreme. Mi sprovodimo naše Vrednosti integriteta i izuzetnosti kroz posvećenost kvalitetu, pri čemu naš novi globalni Okvir za kvalitet revizije propisuje način na koji svaki partner i zaposleni doprinosi sprovođenju visokokvalitetnih revizija.

Odgovornost za kvalitet kreće s vrha i znači podsticanje i unapređivanje odgovornosti kroz čitav lanac odlučivanja, u svim našim revizorskim timovima i praksama, na način da nam svaka preduzeta mera pomaže da dostignemo naše visoke standarde kvaliteta. Fokusiramo se na ove ciljeve prilikom obavljanje revizije, putem edukacija i obuka kao i naših procesa kontrole.

Dok pandemija COVID-19 virusa nastavlja da utiče na donošenje mnogih odluka u vezi sa našim ličnim i profesionalnim životima, u KPMG-u uvek vodimo računa o tome da dani koji su pred nama budu bolji od onih iza nas. Naša posvećenost transparentnosti – kako u opštem primeru, tako i u konkretnom smislu kvaliteta revizije i rizika – od ključne je važnosti u tom nastojanju.

Verujemo da smo se izborili sa jedinstvenim izazovima fokusirajući se na dobrobit naših zaposlenih i pružajući našim timovima alate i podršku neophodne za obavljanje posla. U obavljanju revizije visokog kvaliteta oslanjamо se na niz specijalističkih veština kako u okviru firme tako i širom KPMG mreže. Ulažemo i omogućavamo našim zaposlenima korišćenje modernih tehnoloških rešenja pomoći „pametne“ revizorske platforme KPMG Clara i povezane tehnologije.

Verujemo da će vam ovaj izveštaj biti od koristi, jer ima važnu ulogu u predstavljanju svim zainteresovanim stranama ključnih procesa i kontrola koje primenjujemo kako bismo očuvali integritet i pouzdanost naših usluga i kako bismo obavili posao najvišeg kvaliteta.



Uroš Ačanski  
Senior Partner  
KPMG u Srbiji

U ovom dokumentu, "KPMG", "mi", "naše" i "nas" se odnosi na globalnu organizaciju ili na jednu ili više firmi članica KPMG International Limited, od kojih je svaka posebno pravno lice. KPMG International Limited je privatno englesko društvo ograničeno garancijom i ne pruža usluge klijentima.

Nijedna firma članica nema ovlašćenja da obaveži ili stvoriti obavezu za KPMG International, njegova povezana lica niti za bilo koju drugu firmu članicu u odnosu na treća lica, kao što ni KPMG International i njegova povezana lica nemaju takva ovlašćenja da obavežu ili stvoriti obavezu za bilo koju firmu članicu.

U ovom dokumentu reference poput "Firma", "KPMG firma", "firma članica" i "KPMG firma članica" odnose se na firme koje su članice KPMG International Limited; firme pod licencom KPMG International Limited; ili entitete koji su u potpunosti ili većinski u vlasništvu ili pod kontrolom entiteta koji je član ili posednik podlicencije. Opšta upravljačka struktura KPMG International i povezanih entiteta je dostupna u odeljku "Upravljačka struktura i rukovodstvo" Izveštaja o transparentnosti KPMG International za 2021. godinu.

# 2 Naša kultura i vrednosti

Nije samo ono što radimo u KPMG-u važno: takođe posvećujemo pažnju i načinu na koji to radimo. Naše vrednosti čine naša osnovna uverenja, koje objedinjuju naše ponašanje i dela i usmeravaju ih. Zajedničke su na svim nivoima i u svakoj zemlji, jurisdikciji i teritoriji na kojoj poslujemo, one čine temelj naše jedinstvene kulture.

## 2.1 Promovisanje prave kulture, počevši od tona na vrhu

### 2.1.1 Ton na vrhu

 Naše globalno rukovodstvo, u saradnji sa regionalnim rukovodstvom i rukovodstvom firmi članica, ima ključnu ulogu u uspostavljanju naše posvećenosti kvalitetu i najvišim standardima profesionalne izvanrednosti.

Kultura zasnovana na odgovornosti, kvalitetu, objektivnosti, nezavisnosti, integritetu i etici je ključna za organizacije koje obavljaju reviziju i ostale usluge na koju se oslanjamu interesne strane.

Mi u KPMG d.o.o. Beograd promovišemo kulturu u kojoj je prepoznata važnost konsultacije i kao takvu je podržavamo i ohrabrujemo.

Mi informišemo naše klijente, interesne strane i društvo u opštem smislu o našoj posvećenosti, kako bismo stekli poverenje javnosti.

Naše vrednosti su navedene na strani broj 2.

Naše vrednosti nalaze se u samoj srži načina na koji obavljamo posao. Uraditi pravu stvar, na pravi način, u pravo vreme. Uvek. One podstiču naše svakodnevne postupke, utiču na naše odluke i oblikuju naš karakter. Čine osnovu naše rezilijentne kulture, spremnosti da se izazovima suprotstavimo sa integritetom, kako ni u jednom trenutku ne bismo izgubili iz vida našu primarnu odgovornost da štitimo javni interes. One nas guraju napred - kroz posao koji obavljamo i primer koji dajemo drugima - gradimo poverenje i podstičemo promene širom sveta.

U [KPMG Globalnom kodeksu ponašanja](#) ("Kodeks") su navedene odgovornosti koje svi zaposleni u KPMG imaju jedni prema drugima, prema javnosti i klijentima. Time je pokazano kako naše vrednosti inspirišu naše aspiracije i oblikuju naše ponašanje i postupanje. Njime je utvrđeno šta znači raditi u KPMG i biti njegov deo, kao i koje su naše individualne i kolektivne odgovornosti.

Svi u KPMG-u su dužni da se ophode u skladu sa Kodeksom i od njih se zahteva da potvrde da postupaju u skladu sa njim. Svi zaposleni u KPMG su takođe u obavezi da jednom godišnje pohađaju obuku o Kodeksu. Posvećeni smo odgovornom ponašanju koje je u skladu sa Kodeksom. Pojedinci se ohrabruju da kažu ako uoče nešto što im stvara neprijatnost ili nije u skladu sa Kodeksom ili sa našim vrednostima.

Osim toga, svaki naš zaposleni je dužan da prijavi svaku aktivnost koja bi potencijalno mogla da bude protivzakonita ili da predstavlja kršenje KPMG vrednosti, KPMG politika, primenjivih zakona, propisa ili profesionalnih standarda.

Da bi se zaštitio ovaj princip međusobnog pozivanja na odgovornost, od svake KPMG firme se traži da uspostavi, komunicira i održava jasno definisane kanale kako bi se omogućilo osoblju KPMG-a i trećim stranama da postavljaju pitanja, izražavaju zabrinutost u vezi sa njima, daju povratne informacije i obaveštavaju o stvarima koje prijavljuju, bez straha od odmazde, u skladu sa važećim zakonom ili propisom.

[KPMG International hotline](#) pruža dodatnu mogućnost KPMG zaposlenima, klijentima i trećim stranama da anonimno prijave sumnje koje imaju u vezi sa određenim oblastima poslovanja KPMG International, aktivnostima KPMG firmi članica ili zaposlenih.

Svim KPMG firmama i zaposlenima je zabranjeno da vrše odmazdu prema onima koji imaju hrabrosti da iz najbolje namere progovore o problemu. Odmazda predstavlja ozbiljno kršenje Kodeksa i svaka osoba koja preduzme takve akcije, biće podvrgnuta disciplinskom postupku u skladu sa politikom firme.

Globalno istraživanje o zaposlenima pruža bolji uvid u rezultate rukovodstvu KPMG d.o.o. Beograd i KPMG International u vezi sa promovisanjem KPMG vrednosti. KPMG d.o.o. Beograd i KPMG International prate rezultate i preduzimaju potrebne korake da saopšte rezultate istraživanja i da odgovore na njih.

### 2.1.2. Sistem kontrole kvaliteta

 Ton na vrhu, rukovodstvo i jasan set vrednosti i postupanje su ključni za uspostavljanje okvira za kvalitet. Međutim, zahteva se da oni budu podržani sistemom kontrole kvaliteta koji nas obavezuje da pružamo usluge u skladu sa najvišim profesionalnim standardima.

KPMG nastavlja da ulaže značajna sredstva na globalnom nivou u kvalitet revizije. Bazirajući se na čvrstim osnovama kvaliteta revizije, ulažemo dalje u način na koji upravljamo kako našim KPMG društvima tako i načinom na koji naša društva sprovode revizorske angažmane.

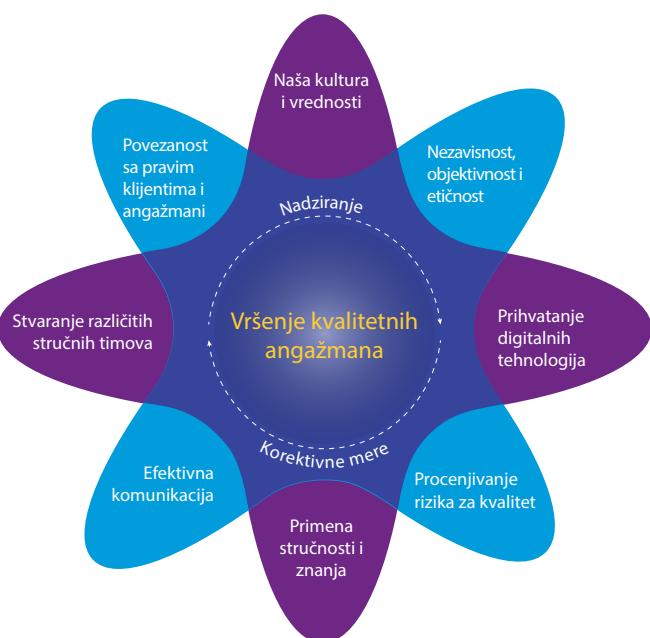
Ovo podrazumeva stalna ulaganja u sistem upravljanja kvalitetom, globalni nadzor kvaliteta revizije, unapređenu podršku, kao i u najbolju tehnologije i alate za revizorske timove.

Naš globalni program za kvalitet revizije osigurava konstantno raspoređivanje ulaganja sa ciljem jačanja i pružanja podsticaja zajedničkom cilju.

Sveobuhvatan i postojan sistem kontrole kvaliteta je neophodan za pružanje kvalitetnih usluga. KPMG International ima razvijene politike kontrole kvaliteta koje su primenjive za sve firme članice. One su uključene u KPMG Globalni priručnik za upravljanje kvalitetom i rizicima (GQ&RM Manual) koji se odnosi na sve zaposlene u KPMG-u.

Da bi usvojio novi međunarodni standard za upravljanje kvalitetom (ISQM 1) koji je odobrio IAASB i koji će stupiti na snagu od decembra 2022. godine, KPMG je pokrenuo program za redizajniranje zahteva širom svoje mreže za sisteme upravljanja kvalitetom firmi članica. ISQM 1 zahteva od svake KPMG firme članice da ustanovi, implementira i koristi sistem upravljanja kvalitetom kako bi dosledno sprovodila kvalitetne revizije, kao i da svake godine obavi procenu efikasnosti ovog sistema.

Dok se pripremamo za ISQM 1, usvojili smo novi globalni Okvir za kvalitet revizije da bismo bolje predstavili način na koji pružamo kvalitet u KPMG-u i kako su svi u KPMG-u odgovorni za njegovu primenu. Princip „vršenja kvalitetnih angažmana“ predstavlja temelj zajedno sa našom obavezom za kontinuirani nadzor i popravljanje naših procesa po potrebi.



Globalni Okvir za kvalitet revizije takođe je zasnovan na Međunarodnim standardima kontrole kvaliteta („International Standard on Quality Control 1“ - ISQC 1), izdatim od strane Odbora za međunarodne standarde revizije i usluge uveravanja („International Auditing and Assurance Standards Board“ - IAASB) kao i Etičkom kodeksu za profesionalne računovode izdatom od strane Odbora za Međunarodne etičke standarde za računovode („International Ethics Standards Board for Accountants“ - IESBA), koji se primenjuju na društva koja pružaju profesionalne usluge revizije finansijskih izveštaja.

Osim što je u ovom Izveštaju o transparentnosti sumiran pristup KPMG kvalitetu revizije, on može biti od koristi i stranama zainteresovanim za usluge poreskog i finansijskog savetovanja, s obzirom na to da se mnoge KPMG procedure i postupci kontrole kvaliteta odnose na različite segmente poslovanja i podjednako se primenjuju za sve ponuđene usluge.

## 2.1.3 Odgovornost rukovodstva za kvalitet i upravljanje rizicima

KPMG d.o.o. Beograd pokazuje posvećenost kvalitetu, objektivnosti, nezavisnosti, etici i integritetu i pruža informacije o našem fokusu na kvalitet kako našim klijentima i zainteresovanim stranama, tako i društvu. Naše rukovodstvo ima ključnu ulogu u stvaranju prave sredine i davanju primera drugima – pokazujući nepokolebljivu posvećenost najvišim standardima profesionalne izvanrednosti i podržavajući velike inicijative.

Naš rukovodeći tim je posvećen stvaranju kulture zasnovane na kvalitetu, objektivnosti, nezavisnosti, integritetu i etici, što se ispoljava kroz njihove postupke - pisano i video komunikaciju, prezentacije timovima i pojedinačne diskusije.

KPMG d.o.o. Beograd je dužan da traži povratne informacije od predsedavajućeg relevantne Globalne grupe za nadzor ili njegovog/njenog delegata u vezi sa učinkom određenih lidera u KPMG d.o.o. Beograd čije se uloge najviše poklapaju sa aktivnostima Globalne grupe za nadzor. Povratne informacije su sastavni deo godišnjeg procesa ocene učinka i zasnovane su na oceni učinka lidera, što uključuje i pitanja od javnog interesa, kvalitet revizije i aktivnosti na upravljanju rizicima.

Sledeće osobe u KPMG d.o.o. Beograd imaju odgovornost kao rukovodioci u pogledu upravljanja rizikom i kvalitetom:

### Senior Partner

U skladu sa načelima MSKK-1, Uroš Ačanski, Senior Partner, preuzima krajnju odgovornost za sistem kontrole kvaliteta u KPMG d.o.o. Beograd. Pojedinosti o merama koje je preuzeo Senior Partner i ostalo rukovodstvo za obezbeđivanje kulture kvaliteta koja vlada u KPMG d.o.o. Beograd izložene su u narednim odeljcima ovog izveštaja.

### Partner za upravljanje rizicima

Partner za upravljanje rizicima (RMP) je odgovoran za usmeravanje i upravljanje rizicima, usklađenost sa standardima, kao i za kontrolu kvaliteta u KPMG d.o.o. Beograd. RMP učestvuje na formalnim sastancima sa Senior Partnerom i rukovodiocima pojedinih funkcija, i on/a neposredno odgovara Senior Partneru. Partner za upravljanje rizicima konsultuje se sa imenovanim (pod)regionalnim Partnerom za upravljanje rizicima i liderom iz oblasti upravljanja rizicima i kvalitetom.

Činjenica da ova uloga podrazumeva rukovodeću poziciju, kao i nadređenost u liniji izveštavanja, ukazuje na važnost koju firma pridaje pitanjima rizika i kvaliteta. Partner za upravljanje rizicima dobija u svemu podršku od tima partnera i profesionalnog kadra svake servisne linije.

## **Partner za etiku i nezavisnost**

Partner za etiku i nezavisnost („Ethics and Independence Partner“ - EIP) ima primarnu odgovornost za usmeravanje i izvršenje politika i procedura za etiku i nezavisnost u KPMG d.o.o. Beograd i o pitanjima koja se tiču etike i nezavisnosti izveštava Partnera za upravljanje rizicima i Senior Partnera.

## **Rukovodioci Odeljenja za reviziju, poreske i savetodavne usluge**

Tri rukovodioca odeljenja (revizija, poresko savetovanje i savetodavne usluge) odgovorni su Senior Partneru za kvalitet usluga koje pružaju njihova odeljenja. Oni su odgovorni za sprovođenje procedura za upravljanje rizicima i obezbeđivanje kvaliteta koje su specifične za ta odeljenja i za koje je okvire odredio Partner za upravljanje rizicima. Te aktivnosti jasno pokazuju da je, kada je reč o angažmanima, za upravljanje rizicima i kontrolu kvaliteta, u suštini, odgovoran celokupan profesionalni kadar.

Rukovodilac odeljenja revizije KPMG d.o.o. Beograd odgovoran je za upravljanje i kontrolu funkcije revizije. Ovo podrazumeva:

- uspostavljanje jasnog tona i kulture koja podržava kvalitet revizije kroz komunikaciju, podršku angažmanima i posvećenost najvišim standardima profesionalne izuzetnosti, uključujući i profesionalni skepticizam, objektivnost, kao i etiku i integritet;
- razvoj i implementaciju revizorske strategije koja je uskladena sa zahtevima kvaliteta revizije u KPMG d.o.o. Beograd; i
- rad sa Partnerom za upravljanje rizicima radi nadzora i obraćanja u vezi sa pitanjima rizika i kvaliteta revizije, a odnose se na praksu revizije.

## **Rukovodstvo odeljenja revizije**

Rukovodeći tim odeljenja revizije održava redovne razgovore o tekućim pitanjima kvaliteta revizije koja potiču od eksternog i internog procesa provere kvaliteta, razgovore o pitanjima koje postave timovi na angažmanima, procedurama analize uzorka i ostalim pitanjima o kvalitetu identifikovanim iz različitih izvora.

Složenija pitanja (koja bi možda zahtevala izmene KPMG globalne metodologije revizije ili revizorskih alata) biće izložena na razmatranje KPMG International Globalnom timu za reviziju i moguće dalje izmene obaviće KPMG Grupa za globalna rešenja (KGSG) i Međunarodna grupa za standarde (ISG). Dodatne informacije o KGSG i ISG videti u Odeljku 8.1.2.

## **2.2. Jasno artikulisana strategija sa fokusom na kvalitet, postojanost, poverenje i rast**

### **2.2.1 Naše poslovanje**

Društvo za konsulting i reviziju KPMG d.o.o. Beograd ("KPMG d.o.o. Beograd") je firma koja pruža profesionalne usluge u oblasti revizije, poreskog savetovanja i savetodavnih usluga.

KPMG d.o.o. Beograd je osnovan još 1996. godine i ima jednu kancelariju u Beogradu. U proseku smo imali 205 partnera i zaposlenih u godini koja se završava 31. decembra 2021. godine (2020: 210).

Naš portfolio usluga dodatno je obogaćen 2010. godine osnivanjem KPMG A.A.S. d.o.o. Beograd koji klijentima nudi računovodstvene usluge, uključujući usluge obračuna zarada, kao i savetodavne usluge u oblasti računovodstva.

Naše usluge revizije u Srbiji pruža KPMG d.o.o. Beograd. Svi detalji o profesionalnim uslugama koje pruža KPMG d.o.o. Beograd mogu se naći na veb-sajtu [www.kpmg.rs](http://www.kpmg.rs)

### **2.2.2 Naša strategija**

Našu strategiju određuje Skupština društva KPMG d.o.o. Beograd i pokazuje posvećenost kvalitetu i poverenju. Naš fokus je na značajnim ulaganjima u prioritete koji čine deo višegodišnje implementacije kolektivne strategije koja se primenjuje na nivou čitave globalne mreže.

Naša strategija je u skladu sa strategijom KPMG International i zasnovana je na viziji globalne firme da bude najpouzdanija firma koja pruža profesionalne usluge i kojoj se najviše veruje, prvi izbor naših klijenata, naših zaposlenih i cele zajednice.

S tim u vezi, značajna pažnja je usmerena na kvalitet pruženih usluga koje naši klijenti očekuju od nas, kao i na to da neprestano ističemo važnost kvaliteta unutar naše firme.

Naša strategija uključuje politike i profesionalnu praksu koje se utvrđuju kako na globalnom, tako i na regionalnom i na nacionalnom nivou. Ona je izgrađena na skupu prioriteta na koje su svi naši zaposleni u okviru mreže fokusirani svakog dana kako bismo izgradili poverenje i obezbedili rast. Ovo uključuje:

- Održavanje najviših standarda
- Razvijanje firme koju čine izuzetni talenti
- Uvođenje tehnologije u sve što radimo
- Stvaranje vodećih kompetencija na tržištu
- Stvaranje timova i rešenja prilagođenih klijentima i tržištima budućnosti

Naš cilj je da nas i dalje prepoznaju po našoj opredeljenosti za kvalitet, etiku, nezavisnost, integritet, inovacije i profesionalnu izuzetnost.

### **2.3.1 Definisanje odgovornosti, uloga i obaveza, uključujući i za rukovodstvo**

#### **Pravna struktura**

Pravna i vlasnička struktura od 1. oktobra 2020. godine

KPMG d.o.o. Beograd i sve druge KPMG firme su 1. oktobra 2020. godine stupile u novo članstvo što je rezultiralo time da su KPMG firme u globalnoj KPMG organizaciji postale članice ili su na drugi način pravno povezane sa KPMG International Limited, privatnim engleskim društvom ograničenim garancijom.

KPMG International Limited nastupa kao koordinacioni entitet u korist svih KPMG firmi članica. Ne pruža profesionalne usluge klijentima. Profesionalne usluge klijentima pružaju isključivo firme članice.

Dodatne pojedinosti u vezi izmenjenih pravnih i upravljačkih aranžmana za KPMG globalne organizacije od 1. oktobra 2020. godine, dostupne su u odeljku "Upravljačka struktura i rukovodstvo" [Izveštaja o transparentnosti KPMG International za 2021. godinu](#).

KPMG International Limited i firme članice ne predstavljaju globalno partnerstvo, zajednički poduhvat („joint venture“), nemaju zajednički kapital, ne zastupaju jedna drugu, niti su u međusobnim partnerskim odnosima. Nijedna firma članica nema ovlašćenja da obaveže ili stvori obavezu za KPMG International, njegova povezana lica niti za bilo koju drugu firmu članicu u odnosu na treća lica, kao što ni KPMG International i njegova povezana lica nemaju takva ovlašćenja da obavežu ili stvore obavezu za bilo koju firmu članicu. KPMG d.o.o. Beograd je deo KPMG globalne organizacije firmi koje pružaju profesionalne usluge iz oblasti revizije, poreskog savetovanja i savetodavnih usluga. Organizaciona struktura KPMG-a je napravljena tako da obezbeđuje doslednost u kvalitetu usluga i usklađenost sa dogovorenim vrednostima, bez obzira na to gde firma članica posluje.

KPMG d.o.o. Beograd je društvo sa ograničenom odgovornošću registrovano u skladu sa Zakonom o privrednim društvima Republike Srbije. U vlasništvu je KPMG CEE HOLDING a.s. iz Češke Republike sa učešćem od 48,6% i 7 partnera: Uroš Ačanski sa učešćem od 29,9%, Ivana Manigodić sa učešćem od 21%, Igor Lončarević sa učešćem od 0,1%, Biljana Bujić sa učešćem od 0,1%, Aleksandar Bućić sa učešćem od 0,1%, Vladimir Savković sa učešćem od 0,1% i Nikola Đenić sa učešćem od 0,1%.

Tokom godine, zakљуčno sa 31. decembrom 2021. godine, KPMG d.o.o. Beograd je imao u proseku 7 partnera (2020: 8 partnera).

U prilogu 1 je naveden spisak ključnih entiteta, zajedno sa detaljima o pravnoj strukturi, regulatornom statusu, opisom poslovanja i oblastima rada.

### **2.3.2 Naziv, vlasnička struktura i pravni odnosi**

KPMG je registrovan zaštitni znak KPMG International i naziv po kojem su sve firme članice opšte poznate. Prava firmi članica da koriste ime KPMG i zaštitni znak definisana su u okviru sporazuma sa KPMG International.

Firme članice su uglavnom u lokalnom vlasništvu i njima upravlja lokalno rukovodstvo. Svaka firma članica je odgovorna za ispunjenje svojih obaveza i odgovornosti. KPMG International i druge firme članice ne snose odgovornost za ispunjenje dužnosti i obaveza jedne firme članice.

Firmu članicu može da čini i više od jednog zasebnog pravnog lica. U tom slučaju, svako zasebno pravno lice je odgovorno za ispunjenje samo svojih dužnosti i obaveza, osim ako nije izričito drugačije dogovoreno.

### **Dužnosti i obaveze firmi članica**

U skladu sa sporazumima o članstvu sa KPMG International, firme članice su u obavezi da postupaju u skladu sa KPMG International politikama, procedurama i propisima, uključujući standarde kvaliteta koji regulišu način na koji one posluju i pružaju usluge klijentima kako bi bile konkurentne na tržištu. Ovo podrazumeva uspostavljenu strukturu firme koja obezbeđuje kontinuitet i stabilnost kao i mogućnost da se usvoje globalne strategije, podela resursa (priliv i odliv), usluge za međunarodne klijente, upravljanje rizicima, razvijanje globalnih tehnologija i alata.

Svaka firma članica preuzima odgovornost za svoje upravljanje i kvalitet svog rada.

Firme članice se obavezuju na opšti set KPMG vrednosti (videti odeljak 2.1.1).

Aktivnosti KPMG International se finansiraju godišnjim plaćanjima svih firmi članica. Osnovicu za obračun tih iznosa odobrava globalni Upravni odbor i dosledno primenjuje na sve firme članice. Status firme kao članice KPMG mreže i njeno učešće u KPMG organizaciji može prestati ukoliko, između ostalog, firma članica nije postupila u skladu sa politikama, procedurama i propisima koje je postavio KPMG International, ili bilo kojom od njenih drugih obaveza koje nalaže KPMG International.

### **2.4 Nadzor putem sveobuhvatnih upravljačkih struktura**

#### **2.4.1. Upravljačka struktura**

KPMG d.o.o. Beograd se pridržava visokih standarda u oblasti korporativnog upravljanja.

Glavno rukovodeće telo KPMG d.o.o. Beograd je Skupština društva, dok su ključni predstavnici rukovodstva Direktori (jedan od dva direktora je takođe Senior Partner).

Direktori društva i Skupština društva imaju ovlašćenja i nadležnosti u skladu sa Zakonom o privrednim društvima Republike Srbije.

Pored direktora, KPMG d.o.o. Beograd ima i druge partnere i zastupnike koji zastupaju društvo u pojedinim pravnim poslovima, ali su zajedno odgovorni za dugoročan rast i održivost firme.

Sveobuhvatne informacije o upravljačkoj strukturi dostupne su u javnom registru privrednih društava Republike Srbije ([www.apr.gov.rs](http://www.apr.gov.rs)).

#### **Senior Partner**

Senior Partner predvodi rukovodstvo firme i vodi računa da su svim članovima rukovodstva na raspolaganju tačne, ažurne i jasne informacije, kao i da postoji efikasna komunikacija i saradnja među članovima u jednom širem smislu.

Naš Senior Partner je Uroš Ačanski, koji je preuzeo ovu poziciju u oktobru 2018. godine.

Rukovodstvo firme je zaduženo za upravljanje firmom u okvirima jasno definisanih i efikasnih kontrola, zatim za definisanje strategije firme i nadzor njene realizacije, kao i za upravljanje poslovanjem u skladu sa osnovnim vrednostima, standardima i procesima KPMG d.o.o. Beograd.

Rukovodstvo se sastaje periodično radi ispunjenja određenih statutarnih obaveza KPMG d.o.o. Beograd.

Detaljan prikaz svih lica zaduženih za upravljanje u KPMG d.o.o. Beograd, uključujući i njihove kratke biografije se nalazi u Prilogu 2.

# 3 Primena stručnosti i znanja

Posvećeni smo nastavku izgradnje naše tehničke stručnosti i znanja, prepoznavajući njihovu suštinsku ulogu u vršenje kvalitetne revizije.

## 3.1 Metodologija u skladu sa profesionalnim standardima, zakonima i regulativom

### 3.1.1 Metodologija revizije i revizorski alati

#### Očuvanje doslednosti korišćenjem metodologije

 Naša revizorska metodologija, alati i uputstva, omogućavajući dosledan pristup planiranju, vršenju i dokumentovanju revizorskih procedura kroz ključne računovodstvene procese:

- su globalno dosledni i u potpunosti u skladu sa primenjivim standardima, uključujući Međunarodne standarde revizije (ISA), standarde Odbora za nadzor računovodstva javnih preduzeća (PCAOB) i Američkog Instituta sertifikovanih računovođa (AICPA), i dopunjeni kako bi bili u skladu sa lokalnim standardima revizije i regulatornim i zakonskim zahtevima firmi članica
- obuhvataju tumačenja KPMG metodologije koja podstiču doslednost u oblastima u kojima primenjivi standardi nisu propisani u pristupu koji se koristi
- fokusiraju se na identifikovanje rizika, naročito rizika od materijalno značajnih grešaka i potreban odgovor
- dostupni su celokupnom revizorskem kadru KPMG i koriste se kada je to potrebno
- primenjuju se i u slučajevima kada su lokalni standardi revizije manje zahtevni od ISA standarda
- su fokusirani na međunarodnu metodologiju revizije i usklađivanje proizvoda revizije u odgovoru na rast u oblasti životne sredine, društva i upravljanja (ESG izveštavanje).
- KPMG revizorska metodologija je navedena u KPMG Priručniku za reviziju (trenutno u upotrebi za eAudit) i u KPMG Priručniku za obavljanje revizije (za korišćenje "KPMG Clara Workflow") i sadrži KPMG tumačenja o primeni ISA, za šta verujemo da unapređuje kvalitet revizije. Metodologija naglašava primenu odgovarajućeg profesionalnog skepticizma prilikom obavljanja revizorskih procedura i usklađenost sa relevantnim etičkim zahtevima uključujući i politike koje se odnose na nezavisnost.

Unapređenja revizorske metodologije, smernica i alata se sprovode redovno kako bi se očuvala usaglašenost sa standardima, i omogućilo rešavanje novih revizorskih oblasti i postizanje kvalitetnih rezultata revizije (interne i eksterne). Na primer, kao posledica pandemije COVID-19, mnoga preduzeća se suočavaju sa značajnom finansijskom neizvesnošću. Mi smo izdali smernice našim revizorima o tome na koji način treba sprovoditi revizorske procedure prilikom rada na daljinu, poduzeći svest o ključnim rizicima revizije poput stalnosti poslovanja i obezvređenja i kako bismo ih podsetili na važnost primene profesionalnog skepticizma i odgovarajućih aktivnosti ukoliko se identifikuju podaci koji su neočekivani ili neobični i koji mogu ukazivati na potencijalnu pristrasnost rukovodstva, rizik od prevare ili prevaru.

Firme članice KPMG mreže mogu da dodaju zahteve i/ili uputstva KPMG Priručniku za reviziju i KPMG Priručniku za obavljanje revizije kako bi ostvarile usaglašavanje s dodatnim profesionalnim, zakonskim i regulatornim zahtevima.

## 3.2 Temeljna tehnička stručnost i znanje

### 3.2.1 Pristup mreži stručnjaka

 Specijalizovana stručnost predstavlja sve važniji deo savremene revizije. Svi KPMG d.o.o. Beograd timovi angažovani na projektima imaju pristup lokalnoj i globalnoj mreži stručnjaka u firmama članicama KPMG mreže. Ovi stručnjaci prolaze kroz neophodne obuke koje im obezbeđuju potrebne kompetencije, sposobnosti i objektivnost kako bi adekvatno vršili svoje uloge u reviziji. Oni takođe dobijaju globalne godišnje informatore o pitanjima globalnog učinka kvaliteta.

Potreba za angažovanjem stručnjaka iz oblasti informacionih tehnologija, poreza, finansija, penzija, pravosuđa, procene, na određenom revizorskem angažmanu vrši se kroz deo procesa prihvatanja ili nastavka angažmana, kao i tokom planiranja i sprovodenja samog angažmana.

### **3.2.2 Posvećenost KPMG-a kvalitetu revizije tokom pandemije COVID-19**

Pandemija COVID-19 nas je primorala da drugačije razmišljamo, mi smo prihvatili taj izazov i sa njim se i dalje suočavamo.

Od početka pandemije uspostavili smo onlajn centar sa resursima za Covid-19 finansijsko izveštavanje kako bismo pomogli kompanijama i drugim zainteresovanim stranama da shvate potencijalne implikacije na računovodstvo i obelodanjivanje.

KPMG International je izdao detaljna uputstva kako bi pomogao timovima pri rešavanju različitih računovodstvenih pitanja kao i pitanja u vezi finansijskog izveštavanja i revizije, koja nastaju usled pandemije COVID-19 uključujući pitanja stalnosti poslovanja, obezvređenja sredstava, procena i povezanih obelodanjivanja, materijalnosti, procene rizika, revizija grupe, zaliha, naknadnih događaja i revizorskih dokaza komunikacije sa licima zaduženim za upravljanje. Nadalje, KPMG International ima posebna uputstva za rad na daljinu koja se odnose na način na koji timovi sarađuju, komunikaciju sa rukovodstvom, dizajn i učinak revizorskih postupaka.

KPMG uputstva se konstantno ažuriraju tokom pandemije, u skladu sa značajnim pitanjima iz oblasti revizije, računovodstva i izveštavanja koja se identifikuju.

KPMG je organizacija koja poseduje razvijenu tehnologiju, čiji su tehnički, računovodstveni i revizorski resursi, smernice, platforme i alati dostupni elektronski, što u velikoj meri omogućava prelazak na rad na daljinu.

Unapređena komunikacija dobija dodatno na značaju tokom pandemije COVID-19. Povećali smo ulaganja u tehnologiju kako bismo obezbedili KPMG firmama redovno obaveštavanje kao i onlajn sastanke radi deljenja najboljih praksi i uputstava. Dodatno, unapredili smo našu strategiju slušanja koja uključuje istraživanja posebno za COVID-19 koja nam dozvoljavaju da čujemo mišljenja naših ljudi u realnom vremenu i da na odgovarajući način oblikujemo odgovore.

### **3.3 Priručnik za kvalitet i upravljanje rizicima**

KPMG International ima razvijene politike kontrole kvaliteta koje su obavezujuće za sve firme članice. One su uključene u KPMG Globalni priručnik za upravljanje kvalitetom i rizicima (GQRMM) koji primenjuju svi KPMG zaposleni. KPMG d.o.o. Beograd je u obavezi da ustanovi i održava sistem kontrole kvaliteta i da ustanovi, implementira i proverava operativnu efikasnost kontrola kvaliteta.

# 4 Prihvatanje digitalnih tehnologija

U KPMG-u smo posvećeni služenju javnog interesa i stvaranju vrednosti kroz stalne inovacije.

Koristeći vodeće tehnologije, mi transformišemo revizorsko iskustvo za naše profesionalce i naše klijente – što nam omogućava da obezbedimo još kvalitetniju reviziju kroz jačanje naše sposobnosti da se fokusiramo na pitanja koja su bitna kroz podatke i uvide koje ona pruža.

## 4.1 Inteligentan proces rada na reviziji zasnovan na standardima

 Od našeg profesionalnog kadra se očekuje da se pridržava KPMG International i KPMG d.o.o. Beograd politika i procedura, uključujući i politike koje se odnose na nezavisnost, a na raspolaganju im je širok raspon alata i uputstava koji im omogućavaju da ispune ta očekivanja. Politike i procedure KPMG d.o.o. Beograd koje postavljamo u okviru revizije uključuju relevantne zahteve računovodstva, revizije, etike i standarda kontrole kvaliteta, kao i ostalih važećih zakona i regulativa.

### 4.1.1 Razvoj našeg procesa rada na reviziji

 Uviđamo da je za pružanje kvalitetne revizije potrebno kontinuirano unapređenje i razvoj tehnoloških rešenja, kako bi se održao korak sa današnjim digitalnim svetom.

Zbog toga smo pokrenuli proces ponovnog osmišljavanja naše platforme za reviziju, toka rada i metodologije, kako bismo podstakli doslednost i pružili podršku našim angažovanim timovima, dali detaljniji uvid, i postarali se da naši sistemi budu spremni za očekivani budući razvoj tehnologija poput robotskih automatizovanih procesa, mašinskog učenja i kognitivnih tehnologija.

Puštanje u rad KPMG Clara Workflow i izmenjena revizorska metodologija su važne prekretnice na putu KPMG-a ka inovacijama, digitalizaciji i transformaciji iskustva revizije. Reč je o značajnim ulaganjima koja pokazuju našu posvećenost kvalitetu revizije, doslednosti i inovacijama.

### KPMG Clara

 KPMG Clara je naša pametna i intuitivna tehnološka platforma koja pokreće globalno dosledno vršenje revizije. Kao potpuno integrisana, skalabilna platforma zasnovana na oblaku, ona omogućava unapređenu metodologiju revizije kroz proces rada podržan podacima.

Platforma integriše nove i inovativne tehnologije, sa naprednim mogućnostima koje koriste nauku o podacima, automatizaciju revizije i vizuelizaciju podataka.

Digitalna revizija je sve više sastavni deo načina na koji članice KPMG mreže vrše kvalitetne revizije i komuniciraju sa svojim klijentima. Postoje politike i uputstva za uspostavljanje i održavanje odgovarajućih procesa i kontrola u vezi sa razvojem, evaluacijom i testiranjem, primenom i podrškom tehnologije u našim revizijama.

KPMG Clara pomaže revizorima da uvide smislene pravilnosti u celokupnom poslovanju, bilo da sprovode procenu rizika, prate transakcije kroz složeni proces prihodovanja ili prosto sabiraju konta.

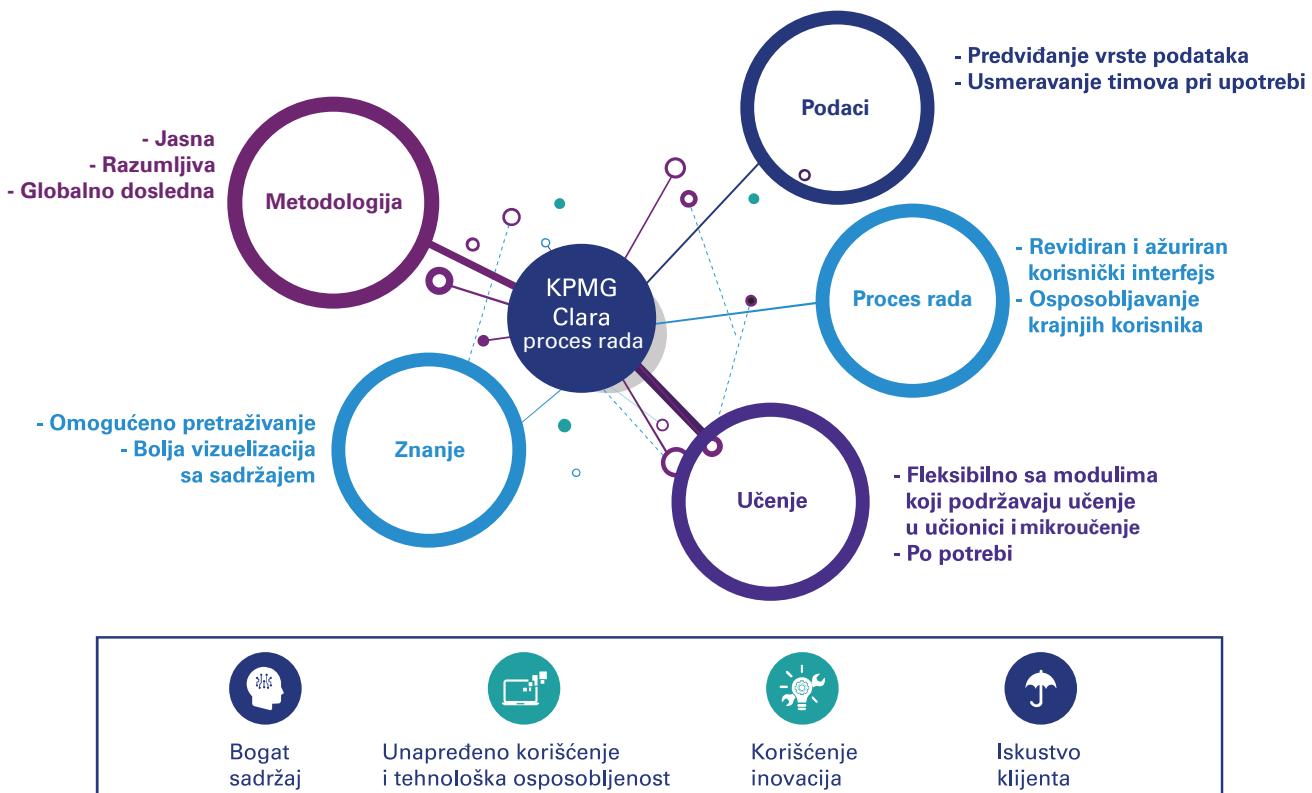
Primeri postojećih funkcionalnosti uključuju:

- analizu stanja računa i knjiženja
- automatizaciju poređenja salda "uporednih perioda" i informacije o evoluciji "vremenskih serija"
- omogućavanje analize pomoćnih knjiga, transakcionih podataka za određene poslovne procese i konta.

### Naša vizija za budućnost

KPMG Clara je razvijena da bude KPMG-ova temeljna tehnološka platforma za pružanje kvaliteta revizije. To je moguće zato što je u pitanju osnovna tehnologija koja pruža nove mogućnosti na globalno dosledan način, omogućavajući procese rada revizije i potpuno digitalno iskustvo za naše profesionalne revizore.

KPMG Clara platforma se razvija kako tehnologije kao što su veštačka inteligencija, blockchain i kognitivne sposobnosti transformišu način na koji se revizije vrše.



## KPMG Clara proces rada

Zamenjujemo eAudIT novim procesom rada i revidiranim metodologijom revizije ugrađenom u KPMG Clara platformu za pametnu reviziju. Potpuna fazna primena KPMG Clara procesa rada počela je na globalnom nivou 2020. godine sa planiranim završetkom potpune globalne tranzicije za revizije na kraju fiskalnog perioda 2022. godine.

KPMG Clara proces rada vodi revizorski tim kroz niz koraka logičkim sledom u skladu sa primenjivim profesionalnim standardom revizije sa jasno prikazanim informacijama i izgledom, i smernicama dostupnim u trenutku potrebe i ugrađenim naprednim sposobnostima digitalne revizije i mogućnostima upravljanja projektom. Proces rada i izmenjena metodologija su podesivi - omogućavajući prilagođavanje zahteva veličini i složenosti revizorskog angažmana. KPMG Clara proces rada značajno unapređuje vršenje revizije od strane KPMG zaposlenih i istovremeno poboljšava kvalitet revizije i doslednost na globalnom nivou.

Korišćenje opcije pretrage podataka i praćenja relevantnih indikatora na nivoa angažmana, KPMG Clara proces rada omogućava firmama članicama nadzor nad obavljanjem revizije na nivou angažmana.

Nastavljamo da unapređujemo KPMG Clara platformu za pametnu reviziju kako bismo zadovoljili sve veće bezbednosne zahteve, integrisali postojeće aplikacije za reviziju u jednu platformu i razvili nove mogućnosti za digitalizaciju dodatnih procesa revizije.

### 4.2.1 Poverljivost informacija o klijentu, bezbednost informacija i privatnost podataka

Važnost čuvanja poverljivosti klijenta se naglašava kroz različite mehanizme, koji uključuju KPMG Globalni kodeks ponašanja.

Imamo uspostavljene politike za bezbednost informacija, poverljivost, podatke o ličnosti i poverljivosti podataka. Imamo politiku zadržavanja dokumentacije koja se tiče perioda čuvanja revizorske dokumentacije i drugih evidencija od značaja za angažovanje u skladu sa važećim IESBA zahtevima kao i drugim važećim zakonima, propisima i profesionalnim standardima.

Svi zaposleni u KPMG d.o.o. jednom godišnje pohađaju obuku na temu poverljivosti, zaštite informacija i zahteva u vezi poverljivosti podataka.

# 5 Stvaranje različitih stručnih timova

Naši ljudi čine pravu razliku i ključni su u oblikovanju budućnosti revizije u KPMG-u. Kvalitet i integritet je u srži naše revizorske prakse. Naši revizori imaju različite veštine i sposobnosti za rešavanje složenih problema.

## 5.1 Zapošljavanje kvalifikovanih i stručnih zaposlenih, uključujući i stručnjake sa različitim stavovima i iskustvom

Jedan od ključnih faktora kvaliteta je obezbediti da naši stručnjaci poseduju odgovarajuće veštine i iskustvo, motivaciju i svrhu, kako bi pružili kvalitetnu reviziju kroz posvećenost održavanju objektivnosti, profesionalnog skepticizma, etike i integriteta. To zahteva odgovarajuće selekcije kadrova, razvoj, nagradivanje, unapređenje, zadržavanje i raspoređivanje profesionalnog kadra.

### 5.1.1 Regрутовање новозaposlenih

 KPMG d.o.o. Beograd investira u razumevanje načina na koji možemo da privučemo talenat koji nam je potreban na nivou cele organizacije u budućnosti. To zahteva odgovarajuće zapošljavanje, razvoj, nagradivanje, unapređenje i raspoređivanje profesionalnog kadra. To uključuje kreiranje izuzetnog životnog iskustva za sve sadašnje i buduće partnere i zaposlene.

Naša strategija regрутовања se fokusira na privlačenje talentovanih pojedinaca za pozicije početnog nivoa iz baze talenata, uključujući saradnju sa univerzitetima, koledžima ali i sa fakultetima za biznis, čime razvijamo odnos saradnje i sa mlađom bazom talenata od najranijeg doba. KPMG d.o.o. Beograd takođe angažuje znatan broj zaposlenih na nivou stručnjaka i partnera.

Svi kandidati podnose prijave za zapošljavanje i prolaze kroz različite procese selekcije koji uključuju detaljan pregled prijava, testiranje kompetentnosti na osnovu intervija, psihološko testiranje i testiranje sposobnosti i proveru kompetentnosti, i proveru kvalifikacija/referenci. Na taj način se, primenom fer kriterijuma, osigurava da zaposleni poseduju odgovarajuće veštine i iskustvo za obavljanje posla i da se nalaze na odgovarajućoj poziciji.

Regрутовали smo 79 pripravnika i diplomiranih studenata u godini koja se završava 30. septembra 2021. (2020: oko 62).

Kada je reč o pojedincima koji su regрутовани za senior nivoe, Partner za etiku i nezavisnost ili delegat sa njima obavlja zvaničan razgovor o nezavisnosti. KPMG d.o.o. Beograd ne prihvata bilo kakve poverljive informacije koje pripadaju bivšem poslodavcu kandidata.

### 5.1.2 Inkluzija, različitost i programi jednakosti

KPMG d.o.o. Beograd je posvećen izgradnji raznolike i pravične firme koja je inkluzivna za sve.

Inkluzija, različitost i jednakost (IDE) su srž našeg postojanja – pomažu nam da izgradimo sjajne timove sa različitim pogledima koji predstavljaju svet u kom živimo. To vodi ka boljem donošenju odluka, podstiče veću kreativnost i inovacije i ohrabruje nas u zastupanju naših stavova, promovisanju naših vrednosti i ispravnom postupanju.

Svesni smo da nas globalna pozicija naše firme u radu sa klijentima širom sveta postavlja na privilegovano mesto. Uz to dolazi prilika i odgovornost da se postigne više, uz zalaganje za pravednije društvo sa većim stepenom jednakosti.

Naš KPMG kolektivni akcioni plan za globalnu inkluziju, različitost i jednakost navodi aktivnosti neophodne za unapređenje inkluzije, različitosti i pravičnosti u KPMG d.o.o. Beograd i u svim KPMG firmama.

Za više informacija o inkluziji i različitosti u KPMG pročitajte [ovde](#).

### 5.1.3 Nagrade i unapređenja

#### Nagrade

KPMG d.o.o. Beograd ima politike nagradivanja i unapređenja koje su zasnovane na tržišnim uslovima, jasne su, jednostavne i fer, i povezane su sa procesom ocene učinka. Ova politika nam omogućava da zaposleni i partneri razumeju unapred šta se od njih očekuje, i šta oni sa svoje strane mogu da očekuju. Veza između učinka i nagrade se uspostavlja razmatranjem relativnog učinka na nivou grupe istog nivoa radi informacija za odlučivanje o nagradivanju. Odluke o nagradivanju su zasnovane na razmatranju učinka pojedinca i firme.

Globalno istraživanje o zaposlenima nam daje uvid u to u kojoj meri naši zaposleni veruju da je njihov radni učinak adekvatno nagrađen, gde se akcioni planovi razvijaju po potrebi.

## Unapređenja

Rezultati ocenjivanja radnog učinka zaposlenih neposredno utiču na unapređenje i naknade partnera i zaposlenih, a u nekim slučajevima, i na nastavak njihove saradnje sa KPMG-om.

## 5.2 Upućivanje tima sa odgovarajućim kvalifikacijama

KPMG d.o.o. Beograd ima ustanovljene procedure na osnovu kojih se na određenom angažmanu dodeljuju partneri i ostali zaposleni na osnovu njihovih veština, relevantnog profesionalnog iskustva i poznavanja privrednog sektora, kao i na osnovu same prirode zadatka ili angažmana. Rukovodjoci odeljenja su zaduženi za proces alokacije partnera na projektu. Ključni faktori koji se uzimaju u razmatranje tokom godišnjeg pregleda partnerovog portfolija klijenata, uključuju partnerovo iskustvo, akreditacije i sposobnosti da može da obavi angažman imajući u vidu njegov obim, kompleksnost i profil rizika samog projekta, kao i vrstu pomoći koja će mu biti potrebna (na primer, sastavljanje tima i uključivanje stručnjaka).

Partneri na revizorskim angažmanima treba da budu uvereni da njihov odabrani revizorski tim poseduje odgovarajuću stručnost, obuke i sposobnosti, uključujući i vreme potrebno za obavljanje revizije u skladu sa našom metodologijom revizije, profesionalnim standardima i odgovarajućim pravnim i regulatornim zahtevima. To može značiti angažovanje sopstvenih stručnjaka, onih iz drugih KPMG firmi članica mreže ili eksternih stručnjaka.

Prilikom razmatranja odgovarajućih sposobnosti i stručnosti koji se očekuju od celokupnog tima angažovanog na revizorskem projektu, partner zadužen za projekat može uzeti u razmatranje i sledeće:

- razumevanje i praktično iskustvo na revizorskim angažmanima koji su slične prirode i složenosti kroz odgovarajuće treninge i učestvovanje u istim
- razumevanje profesionalnih standarda kao i pravnih i regulatornih zahteva
- odgovarajuće tehničke veštine, uključujući i one povezane sa relevantnim informacionim tehnologijama i usko stručnim oblastima vezanim za računovodstvo i reviziju
- znanje o relevantnom privrednom sektoru u kojem klijent posluje
- sposobnost da se primeni profesionalno rasuđivanje
- razumevanje politika i procedura KPMG d.o.o. Beograd koje se odnose na kontrolu kvaliteta;
- rezultate Pregleda kvaliteta poslovanja (QPR) i regulatornih inspekcija.

## 5.3 Ulaganje u veštine usredsređene na podatke – uključujući napredne opcije pretrage podataka, analizu i vizuelizaciju



KPMG strateški ulaže u našu bazu talenata udruživanjem sa institucijama svetskog nivoa kako bi održali naše snažno liderstvo, a takođe gleda unapred negujući veštine i sposobnosti koje će biti potrebne u budućnosti.

Zapošljavamo i obučavamo profesionalce koji su specijalizovani za softver, mogućnosti tehnologija oblaka i veštačke inteligencije, što može da donese vodeće tehnološke mogućnosti za našu platformu za pametnu reviziju. Pružamo obuku za širok spekter tehnologija kako bismo osigurali da profesionalci na terenu ne samo da ispunjavaju najviše profesionalne standarde, već su i obučeni za nove tehnologije. Ovim pristupom okupljamo prave ljude sa pravim veštinama i pravom tehnologijom za obavljanje izuzetnih revizija.

## 5.4 Fokusirano učenje i razvoj tehničke stručnosti, profesionalne oštoumnosti i liderских veština

### 5.4.1 Posvećenost tehničkoj izvrsnosti i kvalitetnom pružanju usluga



Našim zaposlenima obezbeđene su tehnička obuka i podrška koje su im potrebne u izvršavanju radnih zadataka. To uključuje pristup mreži internih stručnjaka i odeljenjima stručne prakse koji pružaju konsultacije. Tamo gde ne postoji pravi resurs u okviru KPMG d.o.o. Beograd, pristup se omogućava mreži visoko stručnih KPMG profesionalaca iz drugih KPMG firmi članica.

Istovremeno, politike za reviziju zahtevaju od zaposlenih odgovarajuće znanje i iskustvo neophodno za rad na dodeljenim revizorskim angažmanima.

### 5.4.2 Strategija kontinuiranog učenja

#### Formalna obuka

Godišnje prioritete za razvoj i održavanje obuke identifikuju grupe za nadzor za učenje i razvoj revizije na globalnom, regionalnom i, tamo gde je relevantno, na nivou lokalne KPMG firme.

Obavezni zahtevi učenja za profesionalne revizore širom KPMG organizacije se utvrđuju na godišnjem nivou. Obuke se sprovode uz kombinaciju pristupa učenju i podrške učinku.

#### Mentorstvo i obuka na radnom mestu

Učenje nije ograničeno na samo jedan pristup - raznovrsni načini učenja su dostupni po potrebi putem mentorstva i pravovremenog obučavanja, dostupni na jedan klik miša i prilagođeni specifičnim profilima pozicija.

Mentorstvo i iskustvo na radnom mestu igraju ključnu ulogu u razvoju ličnih kvaliteta značajnih za uspešnu karijeru u oblasti revizije, uključujući profesionalno prosuđivanje, tehničku izuzetnost i instinkt.

Podržavamo kulturu međusobnog podučavanja širom KPMG-a kao jedan od načina na koji se omogućava zaposlenima da ostvare svoj pun potencijal i insistiramo na tome da je svaki član tima odgovoran za kapacitet tima, obučavanje drugih članova i deljenje iskustava.

### **5.4.3 Licenciranje i obavezni zahtevi za MSFI i „U.S. GAAP“ angažovanja**

#### **Licenciranje**

Profesionalni kadar u KPMG d.o.o. Beograd je u obavezi da postupa u skladu sa primenjivim pravilima stručnih licenci i da zadovolji zahteve Kontinuiranog stručnog usavršavanja u jurisdikcijama u kojima posluje. Politike i procedure KPMG d.o.o. Beograd su sastavljene tako da olakšavaju usklađenost sa zahtevima licence. U obavezi smo da osiguramo da svi revizori koji pružaju usluge klijentima poseduju adekvatno revizorsko i računovodstveno znanje, poznaju industriju i lokalni sistem finansijskog izveštavanja.

#### **Obavezni zahtevi – MSFI i „U.S.GAAP“ angažovanja**

Osim toga, imamo i određene zahteve za partnere, menadžere i EQC kontrolore koji rade na MSFI angažmanima u zemljama gde MSFI nije dominantni sistem finansijskog izveštavanja.

Slične politike se primenjuju na angažovanja koja se obavljaju izvan SAD za izveštavanje o finansijskim izveštajima ili finansijskim informacijama pripremljenim u skladu sa „U.S.GAAP“ i/ili koji su revidirani u skladu sa revizorskim standardima SAD, uključujući izveštavanje o efektivnosti internih kontrola entiteta nad finansijskim izveštavanjem (ICOFR). One zahtevaju da bar svi partneri, menadžeri i, ako su imenovani, „EQC“ kontrolori (i za angažovanja koja se sprovode u skladu sa „US GAAP“ i/ili SAD revizorskim standardima za angažovanja, partner odgovoran za angažovanje, menadžer odgovoran za angažovanje, lice odgovorno za angažovanje i, ako su imenovani, „EQC“ kontrolori) koji su dodeljeni angažovanju završe relevantnu obuku i da angažovani tim ima dovoljno iskustva da izvrši angažman odnosno da su sprovedene odgovarajuće mere zaštite da bi se otklonili eventualni nedostaci.

## **5.5 Prepoznavanje kvaliteta**

### **5.5.1 Usavršavanje zaposlenih**

Razvili smo nov pristup razvoju učinka radnog odnosa ‐Open Performance Development‐, zasnovan na principima ‐Svi smo mi lideri‐, koji uključuje:

- Opis pozicija na globalnom nivou (uključujući profile pozicija u vezi odgovornosti za kvalitet revizije);
- Spisak ciljeva (uključujući ciljeve u vezi kvaliteta revizije); i
- standardizovane formulare za procenu (sa mogućnošću ocenjivanja kvaliteta revizije).

KPMG pristup razvoju učinka je povezan sa našim vrednostima i osmišljen na način da predstavlja ono što je potrebno za uspeh – kako pojedinačno tako i kolektivno. Znamo da ćemo tako što ćemo biti jasni i dosledni u pogledu ponašanja koje očekujemo i nagrađivati one koji ih pokažu, nastaviti da se postojano fokusiramo na kvalitet revizije.

Istovremeno, težimo uvođenju promena u našoj kulturi zasnovanoj na radnom učinku, uz podršku najsvremenije tehnologije koja nam omogućava da se kvalitet revizije ugradi u srž ocene radnog učinka i odluka o nagrađivanju, čime se postiže konzistentnost na nivou cele globalne organizacije.

Mi pratimo merila u vezi sa kvalitetom i usklađenosti sa propisima i standardima, prilikom opšte ocene unapređenja i nagrađivanja partnera, direktora i menadžera. To ocenjivanje sprovode menadžeri i partneri koji su u poziciji da ocene učinak.

# 6 Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

Stroge globalne politike koje se odnose na prihvatanje angažovanja i nastavak saradnje su od suštinskog značaja za pružanje profesionalnih usluga visokog kvaliteta.

## 6.1 Poštovanje politika prihvatanja i nastavka saradnje sa klijentima i angažovanja

 Sistemi i procedure KPMG-a koje se odnose na prihvatanje i nastavak saradnje sa klijentima ustanovljeni su tako da identifikuju i procene sve potencijalne rizike pre prihvatanja ili nastavka saradnje, odnosno pre prihvatanja određenog angažmana.

Firme članice KPMG mreže moraju da ocene da li da prihvate ili nastave saradnju sa klijentom odnosno da li će prihvati određeni angažman. Kada je reč o prihvatanju klijenta/angažmana (ili nastavku saradnje) koji predstavlja značajan rizik, potrebna su dodatna odobrenja.

## 6.2 Prihvatanje odgovarajućih klijenata i angažovanja

### 6.2.1 Procena klijenta

 KPMG d.o.o. Beograd obavlja procenu svakog potencijalnog klijenta. To podrazumeva dobijanje dovoljno informacija koje se tiču potencijalnog klijenta, njegovog ključnog rukovodstva i vlasnika, a zatim i analizu, kako bi na osnovu tih informacija bila doneta odluka o prihvatanju. Ova procena uključuje procenu rizika za klijentov profil i dobijanje opštih informacija o klijentu, njegovom ključnom rukovodstvu, direktorima i vlasniku. Kada je to potrebno, pribavljamo i dodatne informacije koje su neophodne da bi se ispoštovali lokalni zakonski i regulatorni zahtevi.

### 6.2.2 Procena angažmana

 Potrebno je proceniti svaki potencijalni angažman kako bi se identifikovali potencijalni rizici vezani za angažman. U obzir se uzima čitav niz različitih faktora koji uključuju i pitanje nezavisnosti i mogućeg sukoba interesa (korišćenjem Sentinel-a™, našeg globalnog sistema za proveru sukoba interesa i nezavisnosti), svrhu i upotrebu rezultata angažmana, percepciju javnosti, da li su usluge neetičke ili u suprotnosti sa našim Vrednostima, kao i druge faktore usko vezane za vrstu angažmana. Što se tiče usluge revizije, ovo uključuje i stručnost menadžmenta zaduženog za finansije klijenta i veštine i iskustvo KPMG zaposlenih kojima je dodeljen angažman. Procena se vrši uz konsultacije sa drugim iskusnim partnerima i zaposlenima KPMG d.o.o. Beograd, a po potrebi vrši se i provera od strane rukovodstva tima za upravljanje kvalitetom i rizicima.

U slučajevima kada se revizorske usluge pružaju klijentu prvi put, od budućeg revizorskog tima zahteva se da sproveđe i procedure vezano za procenu nezavisnosti, uključujući i proveru svih nerevizorskih usluga pruženih klijentu, kao i drugih relevantnih poslovnih, finansijskih i ličnih odnosa.

Slične procene o nezavisnosti sprovode se kad postaje klijent postane pravno lice od javnog značaja ili se primenjuju dodatna ograničenja o nezavisnosti usled izmena okolnosti kod klijenta.

U zavisnosti od sveukupne procene rizika potencijalnog klijenta i angažmana, uvođe se i dodatne mere kojima se rešavaju identifikovani rizici. Sva pitanja vezana za nezavisnost ili sukob interesa moraju da se dokumentuju i rešavaju pre prihvatanja saradnje.

Naša firma neće prihvati potencijalnog klijenta ili angažman ukoliko se pitanje nezavisnosti ili sukoba interesa ne može rešiti na zadovoljavajući način i u skladu sa profesionalnim standardima i našim politikama, ili ukoliko postoje drugi problemi vezano za kvalitet i rizike koji se ne mogu na odgovarajući način ublažiti.

### 6.2.3 Proces nastavka saradnje sa klijentima

 KPMG d.o.o. Beograd na godišnjem nivou vrši ponovnu procenu svih svojih klijenata revizije. Ponovna procena identificuje moguća sporna pitanja vezana za nastavak saradnje i olakšavajuće procedure koje treba uspostaviti (to može da uključi i dodelu dodatnog profesionalnog kadra kao što je osoba odgovorna za kontrolu kvaliteta angažmana (EQCR) ili potrebu za angažovanjem još stručnjaka na obavljanju revizije).

Angažmani koji se ponavljaju ili dugoročni nerevizorski angažmani su takođe predmet periodične ponovne procene. Uz to, zahteva se ponovna procena klijenata i angažmana ukoliko postoje saznanja da bi moglo da dođe do promene profila rizika, a u okviru procesa kontinuirane procene nezavisnosti, od angažovanih timova se zahteva da utvrde da li je došlo do izmena u prethodno identifikovanim pretnjama odnosno da li su uočene nove pretnje nezavisnosti. Pretnje se zatim procenjuju i ukoliko nisu na prihvatljivom nivou, otklanjaju se ili se primenjuju mere zaštite kako bi se one svele na prihvatljiv nivo.

## 6.2.4 Proces obustave saradnje sa klijentima

 Kada KPMG d.o.o. Beograd dođe do preliminarnog zaključka koji ukazuje da treba da se povučemo sa angažmana ili prekinemo odnose sa klijentom, internu se konsultujemo i sprovodimo sve neophodne pravne, profesionalne i regulatorne obaveze. Ako je potrebno, konsultujemo se i sa nadležnim licima i drugim odgovarajućim organima.

## 6.3 Managed portfolio of clients

 Rukovodstvo KPMG d.o.o. Beograd dodeljuje angažmane partnerima koji imaju odgovarajuću stručnost, sposobnosti, vreme i ovlašćenja za vršenje uloge koja im je poverena za odgovarajući angažman.

Oni vrše kontrolu portfolija klijenata partnera zaduženog za reviziju kroz individualne razgovore sa partnerom. Kontrola uzima u obzir delatnost, prirodu i rizik portfolija klijenata u celini, kao i stručnost i sposobnost partnera i šireg tima da pruži kvalitetnu reviziju za svakog klijenta.

# 7 Nezavisnost i etičnost

Nezavisnost revizora predstavlja kamen temeljac međunarodnih profesionalnih standarda i regulatornih zahteva.

## 7.1 Postupanje sa integritetom i poštovanje naših vrednosti



KPMG International ima detaljne politike i procedure o nezavisnosti koje obuhvataju zahteve IESBA Kodeksa etike. One su navedene u KPMG Globalnom priručniku za kvalitet i upravljanje rizicima koji se primenjuje u svim KPMG firmama. Automatizovani alati, koji moraju biti upotrebljeni za svaki potencijalni angažman u svrhu identifikovanja mogućih problema nezavisnosti i sukoba interesa, obezbeđuju poštovanje ovih zahteva.

Ove politike su dopunjene drugim politikama i procesima kako bi se obezbedila usklađenost sa standardima koje izdaju lokalni regulatorni organi u Republici Srbiji. Ove politike i procedure obuhvataju oblasti kao što su nezavisnost društva (na primer, odeljenja finansija i nabavke), lična nezavisnost profesionalnog kadra, poslovni odnosi društva, saradnja tokom radnog odnosa, rotiranje partnera i odobravanje usluga revizije i nerevizorskih usluga.

Glavni partner Globalne grupe za nezavisnost ima tim stručnjaka koji mu pruža podršku i pomaže mu da osigura implementiranje pouzdanih i doslednih politika i procedura nezavisnosti kod svih KPMG firmi članica, kao i da obezbedi da su im alati na raspolaganju kako bi pomogli njima i njihovom osoblju da se usklade sa ovim zahtevima.

KPMG d.o.o. Beograd ima Partnera za etiku i nezavisnost („Ethics and Independence Partner“ - EIP) čija primarna odgovornost je usmeravanje i izvršenje politika i procedura za etiku i nezavisnost u KPMG d.o.o. Beograd. EIP je odgovoran za komuniciranje i implementaciju KPMG International politika i procedura, kao i za staranje o tome da lokalne politike i procedure budu ustanovljene i uspešno implementirane onda kada su strože od zahteva KPMG International. EIP ostvaruje ovu ulogu putem:

- implementacije/nadzora nad procesom kontrole kvaliteta etike i nezavisnosti i strukture u okviru firme;
- odobravanja/postavljanja partnera zaduženih za etiku i nezavisnost u firmi;
- nadzora nad procesima koji se tiču procene specifičnih pretnji nezavisnosti u vezi klijenata ili potencijalnih klijenata;
- učešća u razvoju i prezentovanju materijala za obuke;
- sprovodenje mera za rešavanja slučajeva nepoštovanja politika; i

- nadzora nad disciplinskim postupkom za pitanja etike i nezavisnosti.

Izmene politike o etici i nezavisnosti KPMG International obavljaju se i uključuju u redovna saopštenja o riziku i kvalitetu svih KPMG firmi. Firme članice su u obavezi da implementiraju promene na način naveden u saopštenjima i provera se vrši kroz programe internog nadzora.

Partneri i zaposleni u KPMG d.o.o. Beograd su u obavezi da se konsultuju sa EIP povodom pojedinih pitanja kao što je definisano u Globalnom priručniku za upravljanje kvalitetom i rizicima. Postoji mogućnost da budu zahtevane konsultacije EIP sa Globalnom grupom za nezavisnost, a u zavisnosti od činjenica i okolnosti.

## 7.2 Održavanje objektivnog, nezavisnog i etičkog pristupa, u skladu sa kodeksom ponašanja i politikama

### 7.2.1 Lična finansijska nezavisnost

Politika KPMG International nalaže da KPMG firme članice i zaposleni ne smeju da imaju finansijske interese, niti da budu u nedozvoljenim poslovnim odnosima sa klijentima za koje firme članice KPMG mreže obavljaju uslugu revizije ili uveravanja (prema definiciji, "klijent revizije" uključuje i njegove povezane entitete i pridružena pravna lica), njihovim rukovodstvom, direktorima i, u određenim slučajevima, većinskim vlasnicima. Svim KPMG partnerima - nezavisno od firme i funkcije koju obavljaju - zabranjeno je posedovanje hartija od vrednosti bilo kog klijenta revizije bilo koje KPMG firme članice.

KPMG firme koriste web aplikaciju za praćenje nezavisnosti (KPMG Independence Compliance System – KICS) kako bi pomogle zaposlenima u usaglašavanju s politikama nezavisnosti. Ovaj sistem sadrži inventar javno dostupnih investicionih proizvoda i pruža mehanizam za praćenje u koji korisnici unose podatke o sticanju ili otuđenju finansijskih interesa. Sistem omogućava nadzor identifikovanjem i prijavljivanjem nedozvoljenih investicija i drugih nedozvoljenih aktivnosti (npr. neblagovremeno prijavljivanje investicije).

Svi partneri i zaposleni na nivou menadžera koji direktno sarađuju sa klijentima su dužni da koriste KICS sistem pre prihvatanja ulaganja, da bi mogli da utvrde da li im je to dozvoljeno.

Od njih se takođe zahteva da vode evidenciju u KICS sistemu o svim svojim ulaganjima u društva čije su akcije dostupne na berzama, a sistem ih automatski obaveštava ako su njihova ulaganja naknadno postala nedozvoljena. U tom slučaju u obavezi su da otuđe takvo ulaganje u roku od 5 radnih dana od prijema obaveštenja. KPMG vrši nadzor Partnera i menadžera u pogledu saglasnosti sa ovom obavezom u sklopu našeg programa kontrole ispunjenosti uslova nezavisnosti profesionalnog osoblja.

Globalna grupa za nezavisnost daje smernice i neophodne procedure u vezi kontrole KPMG firmi poštovanja sopstvenih politika nezavisnosti. Ovo uključuje kriterijume za odabir uzorka i minimalan broj profesionalnog osoblja koje mora da bude kontrolisano svake godine.

U 2021. godini 23 partnera i zaposlenih u KPMG d.o.o. Beograd su bili predmet navedene kontrole (ovo uključuje okvirno oko 14.28% naših partnera).

## 7.2.2 Radni odnosi

 Svaki član profesionalnog kadra KPMG d.o.o. Beograd koji pruža usluge klijentu revizije, nezavisno od funkcije, dužan je da obavesti EIP ako ima nameru da stupi u pregovore oko stupanja u radni odnos kod tog klijenta revizije. Za partnere ta obaveza se odnosi na svakog klijenta revizije bilo koje KPMG firme članice koji je pravno lice od javnog značaja.

Bivši članovi revizorskog tima ili bivši partneri KPMG d.o.o. Beograd imaju zabranu stupanja u radni odnos kod klijenta revizije na određenim pozicijama, osim ako nisu u potpunosti raskinuli svoje finansijske veze sa KPMG d.o.o. Beograd, uključujući i plaćanja koja nisu fiksna i određena i/ili povezana materijalno sa KPMG d.o.o. Beograd i ako više ne učestvuju u radu i profesionalnim aktivnostima KPMG d.o.o. Beograd.

Ključni partneri za reviziju i članovi lanca komande za datog klijenta revizije koji predstavlja pravno lice od javnog interesa podležu vremenskom ograničenju (koje se naziva „period hlađenja“) kojim se njima zabranjuje angažovanje kod klijenta na određenim pozicijama do isteka određenog perioda.

Član revizorskog tima takođe je dužan da obavesti EIP prilikom stupanja u radni odnos kod klijenta revizije tokom trajanja angažovanja. Bivši članovi revizorskog tima ili bivši partneri KPMG d.o.o. Beograd koji zauzmu određene pozicije kod klijenta revizije ne mogu da nastave da učestvuju u poslovnim ili profesionalnim aktivnostima KPMG d.o.o. Beograd.

Mi komuniciramo i pratimo zahteve u pogledu stupanja profesionalnog kadra KPMG d.o.o. Beograd u radni odnos kod klijenta revizije.

## 7.2.3 Finansijska nezavisnost firme

 KPMG firme članice ne smeju da poseduju finansijske interese, niti da budu u nedozvoljenim poslovnim odnosima sa klijentima revizije, njihovim rukovodstvom, direktorima i, u određenim slučajevima, većinskim vlasnicima.

Kao i ostale firme članice KPMG mreže, KPMG d.o.o. Beograd koristi KICS sistem da evidentira svoja direktna i materijalno indirektna ulaganja u entitete i fondove kotirane na berzama (ili slične vidove ulaganja) kao i one entitete i fondove koji nisu kotirani. Ovo uključuje ulaganja u udružene penzije fondove i fondove za beneficije zaposlenih.

Dodatno, KPMG d.o.o. Beograd je u obavezi da evidentira u sistemu sve kredite i odnose kapitalnog finansiranja, kastodi, trust i brokerske račune u kojima se nalaze sredstva firme članice.

KPMG d.o.o. Beograd na godišnjem nivou potvrđuje usklađenost sa zahtevima nezavisnosti u okviru Programa usklađenosti sa rizicima.

## 7.2.4 Poslovni odnosi / dobavljači

 KPMG d.o.o. Beograd je implementirao politike i procedure koje su kreirane sa ciljem da obezbede da se poslovni odnosi sa klijentima revizije održavaju u skladu sa Kodeksom etike za profesionalne računovođe koje definiše Međunarodni odbor za etičke standarde računovoda, kao i drugim važećim zahtevima koji se odnose na pitanje nezavisnosti, poput onih koje propisuje SEC, ili sa bilo kojim drugim važećim propisima.

## 7.2.5 Sticanje poslovanja, članstva i ulaganja

 Ako je KPMG d.o.o. Beograd u postupku razmatranja sticanja ili ulaganja u poslovanje, u obavezi smo da izvršimo adekvatne „due diligence“ procedure za potencijalni predmet sticanja u cilju identifikovanja i razmatranja svih potencijalnih pitanja u vezi nezavisnosti i upravljanja rizicima, pre zaključivanja takvog posla. Posebne konsultacije sa Globalnom grupom za nezavisnost i Globalnim rukovodstvom za kvalitet i rizike su neophodne da bi se osiguralo da pitanja nezavisnosti u druga pitanja budu rešena prilikom integracije poslovanja sa KPMG d.o.o. Beograd i sa širom KPMG mrežom.

## 7.2.6 Proces potvrde nezavisnosti

 Pored vršenja standardne procedure procene prihvatljivosti svakog angažmana, koja uključuje i ocenu nezavisnosti, KPMG d.o.o. Beograd sledi određene procedure za identifikovanje i ocenu pretnji po nezavisnost u vezi sa potencijalnim klijentima revizije koji su entiteti od javnog interesa; te procedure koje se takođe nazivaju „procesom potvrde nezavisnosti“ moraju biti obavljene pre prihvatanja revizorskog angažovanja za ovu vrstu entiteta.

## 7.2.7 Obuka iz oblasti nezavisnosti i godišnje izjave

 Svi partneri i profesionalni kadar u KPMG d.o.o. Beograd, kao i drugi pojedinci, nakon stupanja u radni odnos dužni su da prođu godišnju obuku iz oblasti nezavisnosti, u skladu sa njihovim nivoom i profesionalnom funkcijom.

Novi partner i zaposleni koji je dužan da prođe ovu obuku, dužan je to da uradi (a) u roku od trideset dana od datuma zaposlenja u KPMG d.o.o. Beograd ili (b) pre pružanja bilo kakvih usluga ili pre preuzimanja uloge u lancu odlučivanja u vezi sa bilo kojim klijentom revizije.

Svim partnerima i zaposlenima obezbeđujemo na godišnjem nivou i sledeće obuke:

- iz Globalnog kodeksa ponašanja ili KPMG d.o.o. Beograd Kodeksa ponašanja; i
- iz pitanja mita i poštovanja zakona, propisa i profesionalnih standarda.

Novi partner i zaposleni je dužan da prođe ovu obuku u roku od sedam dana od datuma zasnivanja radnog odnosa u KPMG d.o.o. Beograd.

Po zasnivanju radnog odnosa u KPMG d.o.o. Beograd, odnosno prilikom prihvatanja ponude za rad u KPMG d.o.o. Beograd, svi KPMG partneri i zaposleni su u obavezi da potpišu potvrdu kojom izjavljuju da zadovoljavaju relevantne politike o nezavisnosti i etici.

## 7.2.8 Nerevizorske usluge

 Sve KPMG firme moraju da se pridržavaju minimalno onih zahteva koji su utvrđeni Etičkim kodeksom IESBA i važećim zakonima i propisima kojima se uređuje oblast u koju spada usluga koja se pruža klijentima revizije.

Pored identifikovanja potencijalnih sukoba interesa, Sentinel™, olakšava usklađenost sa zahtevima nezavisnosti. Određene informacije o svim potencijalnim angažovanjima uključujući detaljni opis usluga, rezultate i procenjene naknade moraju se uneti u Sentinel™ sistem u sklopu procesa prihvatanja angažovanja. Kada je reč o angažovanju za klijenta revizije, neophodno je u Sentinel™ sistem uneti i procenu potencijalnih pretnji nezavisnosti i mere zaštite.

Vodeći partneri za angažovanja su dužni da održavaju grupne strukture za svoje javno kotirane i za određene druge klijente revizije, kao i njihovih zavisnih društava u Sentinel™. Oni su takođe odgovorni za identifikovanje i procenjivanje svih pretnji po nezavisnost koje mogu nastati zbog pružanja predložene usluge koja nije povezana sa revizijom i kontrole raspoložive za rešavanje takvih pretnji. Sentinel™ omogućava glavnim partnerima za angažmane, za one entitete u kojima oni održavaju pregled strukture grupe, da vrše pregled, odobre ili odbiju sve predložene usluge za te entitete na svetskom nivou. Za predložene usluge koje se odobre, Sentinel odredi vremenski okvir važenja takvog odobrenja. Po isteku utvrđenog vremenskog roka, usluge moraju da budu obavljene ili ponovo procenjene radi odobravanja; u suprotnom, od tih usluga se mora odustati.

U KPMG d.o.o. Beograd, dužni smo da uspostavimo i održavamo proces pregleda i davanja odobrenja za sve nove i modifikovane usluge koje razvija KPMG d.o.o. Beograd. Naš EIP učestvuje u pregledu potencijalnih problema u vezi nezavisnosti u pogledu takvih novih ili izmenjenih usluga.

Globalne KPMG politike nezavisnosti zabranjuju partnerima za reviziju da budu ocenjeni ili da dobiju naknadu na osnovu uspeha u prodaji nerevizorskih usluga klijentima za reviziju.

## 7.2.9 Zavisnost od naknade

 KPMG International politike uzimaju u obzir mogućnost rizika usled ličnih interesa i zastrašivanja do kojih može doći ukoliko ukupna naknada za reviziju pojedinog klijenta predstavlja veliki deo ukupnih prihoda firme članice koja izdaje mišljenje. Ove politike zahtevaju od firmi da se konsultuju sa Regionalnim liderima za kvalitet i upravljanje rizicima kada se očekuje da će ukupne naknade od klijenta revizije prevazići 10% ukupnih prihoda firme članice tokom dve uzastopne godine. Dodatno, u slučaju da ukupne naknade za reviziju društva od javnog interesa i njegovih povezanih lica iznose više od 10% ukupnih prihoda firme članice tokom dve uzastopne godine, ovim politikama se dalje zahteva:

- da to bude obelodanjeno licima zaduženim za upravljanje u društvu koje je predmet revizije; i
- da partner iz druge KPMG firme članice bude imenovan kao osoba odgovorna za kontrolu kvaliteta obavljene revizije (EQC).

U toku protekle dve godine prihodi od naknada ni od jednog pojedinačnog klijenta nisu prevazilazili 10% ukupnih prihoda od naknada KPMG d.o.o. Beograd.

## 7.2.10 Rešavanje sukoba interesa

 Sukobi interesa mogu nastati u situacijama u kojima partneri ili zaposleni u KPMG d.o.o. Beograd imaju lični odnos sa klijentom koji može biti pretnja, ili se može smatrati da predstavlja pretnju na njihovu sposobnost da budu objektivni, ili gde su oni lično u posedu poverljivih informacija koje se odnose na drugu stranu u transakciji. Konsultacije sa Partnerom za upravljanje rizicima (RMP) ili Partnerom za etiku i nezavisnost (EIP) su obavezne u takvim okolnostima.

Politike KPMG International takođe zabranjuju partnerima i zaposlenima da nude i prihvataju podsticaje, uključujući poklone i pozive da budu ugošćeni od strane klijenata za reviziju, osim ako je njihova vrednost zanemarljiva, ako to nije zabranjeno relevantnim zakonom ili propisom i ako nije percipirano kao neprikladan pokušaj uticaja na ponašanje primaoca, što bi moglo da dovede u sumnju integritet, nezavisnost, objektivnost ili prosudjivanje pojedinca ili firme članice.

Sve KPMG firme članice i zaposleni su odgovorni za identifikovanje i upravljanje sukobima interesa, koji čine okolnosti ili situacije koje imaju, ili se može smatrati da imaju, uticaj na firmu članicu ili na njene partnere i zaposlene u smislu njihove sposobnosti da budu objektivni ili na drugi način da postupaju bez pristrasnosti.

Sve KPMG firme članice moraju da koriste Sentinel™ za identifikovanje potencijalnih sukoba na način da oni mogu da se reše u skladu sa zakonskim i profesionalnim zahtevima.

KPMG d.o.o. Beograd ima zaposlene koji se bave upravljanjem rizikom i koji su odgovorni za procenu identifikovanog potencijalnog konflikta i za rad sa firmom članicom kako bi se rešio konflikt, nakon čega je obavezno dokumentovanje ishoda.

Procedure za razmatranje i rešavanje sporova su uspostavljene za situacije u kojima nije moguće postići saglasnost o načinu rešavanja sukoba. Ako nije moguće na pravi način rešiti pitanje sukoba, angažovanje se odbija ili se raskida.

## 7.2.11 Kršenje politike nezavisnosti

 Svi zaposleni u KPMG d.o.o. Beograd su dužni da prijave Partneru za etička pitanja i nezavisnost kršenje politika nezavisnosti čim o tome dobiju saznanja. U slučaju nepostupanja u skladu sa našim politikama nezavisnosti, bilo da je to identifikovano u pregledu usklađenosti, samoinicijativno ili na drugi način, profesionalno osoblje je predmet disciplinskih politika. Sva kršenja zahteva nezavisnosti iz IESBA Kodeksa ili drugih eksternih zahteva nezavisnosti moraju da budu prijavljena licima zaduženim za upravljanje u najkraćem roku osim u situacijama kada je drugaćiji vremenski okvir za prijavljivanje manje značajnih kršenja dogovoren sa licima zaduženim za upravljanje.

KPMG d.o.o. Beograd ima dokumentovanu i objavljenu disciplinsku politiku u vezi sa kršenjem politika nezavisnosti, koja uključuje progresivno sankcionisanje koje odražava ozbiljnost učinjenog prekršaja. Naš Disciplinski odbor nadzire politike i procedure u vezi sa etičkim pitanjima i kršenjima zahteva.

Pokrenuta pitanja se uzimaju u obzir za odluke o unapređenju i naknadama i kad su u pitanju lideri i menadžeri za angažovanja, ona se odražavaju u njihovim ličnim ocenama kvaliteta i rizika.

## 7.2.12 Rotiranje partnera na revizorskim angažmanima

### Rotiranje partnera

KPMG International politike o rotiranju su u skladu sa Etičkim kodeksom IESBA, i zahtevaju od svih firmi članica da ispunе i strože zahteve u vezi sa rotiranjem, koji se primenjuju lokalno.

Partneri KPMG d.o.o. Beograd angažovani na pružanju usluga revizije klijentima obuhvaćeni su periodičnom rotacijom u skladu sa relevantnim zakonom, regulativom, pravilima nezavisnosti i KPMG International politikama. Ovim zahtevima se ograničava broj uzastopnih godina tokom kojih partneri na određenim pozicijama mogu da pružaju revizorske usluge klijentu, nakon čega sledi „zaustavni“ period tokom kojeg ti partneri ne mogu da:

- učestvuju u reviziji;
- sprovode kontrolu kvaliteta revizije;

- pružaju savete revizorskemu timu ili klijentu u vezi sa tehničkim ili sektorskim pitanjima;
- na bilo koji način utiču na ishod revizije;
- vode ili koordinišu pružanje profesionalnih usluga klijentu;
- nadgledaju odnos između firme i klijenta za reviziju; niti
- imaju bilo kakvu značajnu ili čestu komunikaciju sa višim rukovodstvom ili licima zaduženim za upravljanje klijenta.

KPMG d.o.o. Beograd prati rotiranje lidera revizije (kao što su partner odgovoran za reviziju, lice odgovorno za kontrolu kvaliteta obavljene revizije i svaka druga uloga ključnog partnera za reviziju, kod kojih je rotiranje obavezno) i razvija plan tranzicije kako bi se omogućilo blagovremeno raspoređivanje partnera koji poseduju potrebnu stručnost i sposobnost da pruže kontinuirani kvalitet usluge klijentima.

### Rotiranje firmi

Srpski propisi za reviziju koji su na snazi od 2020. godine uvode dodatne zahteve za rotaciju za subjekte od javnog interesa, uključujući obaveznu rotaciju firmi (MFR). Prema lokalnim važećim propisima, KPMG d.o.o. Beograd može vršiti reviziju istog subjekta od javnog interesa najduže deset godina uzastopno počev od prve godine angažovanja, osim ako posebnim zakonom nije drugačije određeno. Nakon isteka maksimalnog perioda „vremenskog rada“, revizorska firma ne može vršiti reviziju istog subjekta od javnog interesa u naredne četiri uzastopne godine.

KPMG d.o.o. Beograd ima uspostavljene procese za praćenje i upravljanje rotiranjem revizorskih firmi.

## 7.3 Nulta tolerancija za mito i korupciju

 Usklađenost sa zakonom, pravnom regulativom i standardima predstavlja ključni faktor za sve zaposlene u KPMG d.o.o. Beograd. Imamo politiku nulte tolerancije za mito i korupciju.

Zabranjeno je svako učešće u podmićivanju – čak i kad je takvo ponašanje legalno i dozvoljeno u skladu sa primenjivim zakonom ili lokalnom praksom. Mi takođe ne tolerišemo podmićivanje koje vrše treća lica, uključujući i naše klijente, dobavljače ili državne službenike. KPMG International zahteva od KPMG firmi da imaju odgovarajuće interne kontrole kako bi se ublažio rizik od umešanosti u podmićivanje od strane firme i njenih partnera i zaposlenih.

Svi partneri i zaposleni u KPMG-u moraju da prođu obuku koja pokriva usaglašenost sa zakonima, propisima i profesionalnim standardima koji se odnose na borbu protiv mita i korupcije, uključujući prijavljivanje sumnje ili stvarnog kršenja.

Dodatane informacije u vezi sa politikama za borbu protiv mita i korupcije u KPMG International možete videti na [internet sajtu za borbu protiv mita i korupcije](#).

# 8 Vršenje kvalitetnih angažmana

Način na koji se obavlja revizija podjednako je važan, kao i krajnji rezultat. Od zaposlenih u KPMG d.o.o. Beograd se očekuje da praktikuju određene ključne radnje i da se pridržavaju određenih politika i procedura u obavljanju delotvorne i efikasne revizije.

## 8.1 Konsultovanje po potrebi

### 8.1.1 Ohrabrvanje kulture konsultovanja

 KPMG snažno podržava kulturu konsultacija putem koje se pruža podrška timovima firme članice tokom čitavog procesa odlučivanja i koja u najvećoj meri doprinosi kvalitetu revizije. KPMG d.o.o. Beograd promoviše kulturu gde se konsultacije prepoznavaju kao izraz snage i kao podsticaj zaposlenima da se konsultuju u pogledu teških i spornih pitanja.

Kako bi ovo bilo olakšano, od firmi se zahteva da ustanove protokol za konsultacije i dokumentovanje značajnih računovodstvenih i revizorskih pitanja, uključujući i procedure kojima se olakšava rešavanje razlika u mišljenju u vezi sa određenim pitanjima. Uz to, KPMG Globalni priručnik za kvalitet i upravljanje rizicima uključuje zahteve za obavezne konsultacije u vezi određenih pitanja.

### 8.1.2 Tehničke konsultacije i globalni resursi

 Tehnička podrška za reviziju i računovodstvo je na raspolaganju svim firmama članicama putem Globalne grupe za metodologiju revizije (GAMG), KPMG Globalne grupe za rešenja (KGSG), Međunarodne grupe za standarde (ISG) i Grupe za standarde PCAOB (PSG).

#### Globalna grupa za metodologiju revizije (GAMG)

KPMG revizorsku metodologiju razvija i održava Globalna grupa za metodologiju revizije (GAMG). GAMG razvija našu revizorsku metodologiju na osnovu zahteva važećih standarda revizije - Međunarodnih standarda revizije, PCAOB i AICPA.

#### KPMG Globalna grupa za rešenja (KGSG)

KGSG je odgovorna za sagledavanje, razvoj i puštanje u rad globalnih rešenja za reviziju, uključujući nove tehnologije i inovacije u automatizaciji.

KGSG i GAMG rade zajedno na pružanju podrške firmama članicama u vidu saradnje, inovacija i tehnologije. Izvršili smo značajna ulaganja u našu revizorsku metodologiju i alate sa fokusom na poboljšanje kvaliteta revizije, kao i doslednosti i standardizacije na globalnom nivou.

Sa lokacijama u svakom od tri regiona (Amerika; Evropa, Bliski istok i Afrika (EMA) i Azija i Pacifik (ASPAC)), KGSG i GAMG timovi se sastoje od profesionalnog kadra iz oblasti revizije, informatičkih tehnologija, matematike, statistike i još stručnjaka širom sveta koji daju doprinos svojim različitim iskustvima i inovativnim načinom razmišljanja o unapređenju revizorskih kapaciteta KPMG.

#### Grupa za međunarodne standarde (ISG)

ISG sarađuje sa globalnim MSFI timovima sa geografskom zastupljenosti u celom svetu i sa MSFI i MSR panelima kako bi promovisali konzistentnost u tumačenju MSFI i zahteva revizije među firmama članicama, identifikovali otvorena pitanja i blagovremeno razvili globalne smernice za njihovo rešavanje.

#### Grupa za standarde Odbora za nadzor računovodstva javnih preduzeća (PSG)

Grupu za standarde Odbora za nadzor računovodstva javnih preduzeća (PSG) čini posvećena grupa stručnjaka sa poznavanjem PCAOB standarda revizije koji promovišu doslednost interpretacija ovih standarda u KPMG firmama, u reviziji komponenti izvan SAD i stranih privatnih emitentata i neameričkih komponenti emitentata SEC, na način definisan propisima SEC. PSG takođe pruža uvid u razvoj obuka za revizore koji rade na PCAOB angažmanima i, kada je moguće, omogućavaju održavanje takvih obuka.

#### Resursi profesionalne prakse firme članice

Odgovarajuća savetodavna podrška u vezi sa revizijom i tehničkim pitanjima iz računovodstva je obezbeđena profesionalnom kadru u odeljenju revizije u okviru naših resursa stručne prakse (pod nazivom Odeljenje stručne prakse ili DPP). DPP takođe pruža podršku revizorskim timovima kada dođe do razlika u mišljenju, bilo u okviru samih timova ili u odnosu na EQC kontrolora. Nerešena pitanja se moraju dalje uputiti u skladu sa utvrđenim protokolom na konačno rešavanje. KPMG ISG i Grupa za standarde PCAOB su takođe na raspolaganju za konsultacije kada je to potrebno.

## **8.2 Kritičko procena revizorskih dokaza, uz upotrebu profesionalnog prosuđivanja i skepticizma**

 Priroda i obim revizorskih dokaza koje prikupljamo odgovaraju procenjenim rizicima za svaku KPMG reviziju. Mi razmatramo sve revizijske dokaze dobijene tokom revizije uključujući kontradiktorne ili nedosledne revizorske dokaze. Od svakog člana tima se zahteva da koristi profesionalno prosuđivanje i profesionalni skepticizam tokom svih revizorskih angažmana. Profesionalni skepticizam uključuje intelektualnu radoznalost i budnost za kontradiktornosti ili nedoslednosti u revizorskim dokazima. Profesionalno prosuđivanje obuhvata potrebu da budete svesni i spremni za prepreke koje mogu predstavljati pretjeru dobroj proceni.

## **8.3 Usmeravanje, mentorstvo, nadzor i pregled**

### **8.3.1 Kontinuirano mentorstvo, nadzor i pregled**

 Kako bismo ulagali u izgradnju veština i sposobnosti naših stručnjaka, u KPMG d.o.o. Beograd promovišemo okruženje koje pruža kontinuiranu edukaciju i podržava kulturu međusobnog učenja.

Kontinuirano mentorstvo, obuka tokom rada i nadzor za vreme revizije uključuju:

- učestvovanje partnera zaduženog za angažman u raspravama oko planiranja
- praćenje toka revizorskog angažmana
- procenjivanje stručnosti i sposobnosti pojedinih članova revizorskog tima, uključujući i to da li imaju dovoljno vremena za obavljanje svog posla, da li razumeju uputstva i da li se posao sprovodi u skladu s planiranim pristupom angažmanu
- pomoć revizorskemu timu u rešavanju značajnih pitanja koja proizlaze iz angažmana, uzimajući u obzir njihovu važnost i menjanje planiranog pristupa na odgovarajući način
- utvrđivanje pitanja za koje je potrebna konsultacija sa iskusnijim članovima tima tokom angažmana.

Ključni deo efektnog mentorstva, međusobnog učenja i nadzora je pravovremeni pregled obavljenog posla, kako bi se značajna pitanja odmah identifikovala, raspravila i kako bi se obratila pažnja na njih i na adekvatan način rešila.

### **8.3.2 Lica koja vrše preglede kontrole kvaliteta angažmana (EQC)**

 Pregled kontrole kvaliteta angažovanja je važan deo KPMG okvira za kvalitet. Lice koje vrši pregled kontrole kvaliteta mora biti dodeljeno revizorskim angažmanima, uključujući i povezane polugodišnje preglede finansijskih informacija, za sve klijente koji su javna društva, i društva od javnog interesa, angažmanima za koja to nalažu

važeći zakoni i propisi, kao i ostalim za koja to odrede partner zadužen za upravljanje rizicima ili rukovodilac Odeljenja za reviziju.

Pregled kontrole kvaliteta angažovanja pruža razumno uveravanje da je angažovani tim adekvatno identifikovao značajne rizike, osmislio i izvršio revizorske procedure za njihovo rešavanje.

Od EQC kontrolora se zahteva da su obučeni i stručni za obavljanje pregleda kontrole kvaliteta određenog angažmana. Lica koja vrše EQC preglede su nezavisni u odnosu na angažovani tim i klijenta za reviziju i poseduju odgovarajuće iskustvo i znanje za obavljanje objektivnog pregleda kritičnih odluka i rasuđivanja koje je doneo angažovani tim kao i prikladnosti finansijskih izveštaja.

Revizija je završena tek kada EQC kontrolor utvrdi da su sva značajna pitanja rešena, iako partner odgovaran za angažovanje snosi krajnju odgovornost za rešavanje računovodstvenih i revizorskih pitanja.

Me neprestano nastojimo da osnažimo i unapredimo ulogu koju EQC pregled ima u reviziji koju obavljaju firme članice, i preduzeli smo niz koraka kako bismo to omogućili uključujući izdavanje smernica za najbolju praksu, uključivanje specifičnih zahteva pregleda u proces rada revizije i razvoj politika u vezi prepoznavanja, imenovanja i usavršavanja EQC kontrolora.

## **8.4 Odgovarajuće vođenje evidencije i dokumentovanje zaključaka**

### **8.4.1 Izveštavanje**



Revizorski standardi, Zakon o računovodstvu i Zakon o reviziji u velikoj meri određuju oblik i sadržaj revizorskog izveštaja koji uključuje mišljenje o istinitom i poštenom pregledu finansijskih izveštaja klijenta po svim materijalno značajnim pitanjima. Sva revizorska mišljenja donose iskusni partneri zaduženi za angažmane, a na osnovu obavljene revizije.

U pripremi revizorskih izveštaja, partneri zaduženi za angažman imaju pristup opsežnim smernicama i tehničku podršku Odeljenja za profesionalnu praksu („DPP“), a naročito tamo gde postoje značajna pitanja na koja treba skrenuti pažnju korisnicima revizorskog izveštaja (npr. kvalifikovanje mišljenja ili uključivanje paragrafa „skretanje pažnje“ ili „ostala pitanja“, kao i ključna revizorska pitanja koja se moraju komunicirati).

### **8.4.2 Dokumentovanje angažmana**



Naša revizorska dokumentacija se prikuplja u skladu sa vremenskim okvirom predviđenim politikom firme, standardima revizije a implementirali smo i administrativne, tehničke i fizičke mere zaštite kako bismo sačuvali poverljivost i integritet podataka o klijentu i firmi. KPMG International je nedavno usvojio politike koje se primenjuju na sve članice KPMG mreže za smanjenje dozvoljenog vremenskog perioda za prikupljanje revizorske dokumentacije, koji je značajno kraći od zahteva primenjivih revizorskih standarda.

# 9 Procenjivanje rizika za kvalitet

Posredstvom Globalnog saveta za kvalitet revizije i Nadzorne grupe za globalni kvalitet i upravljanje rizicima (GQRMSG), KPMG International vrši pregled rezultata programa nadzora kvaliteta, analizira osnovne uzroke i akcione planove firmi članica i razvija dodatne globalne korektivne aktivnosti, po potrebi.

Globalne korektivne mere imaju za cilj da utiču na promene u kulturi i ponašanju širom KPMG mreže, kao i da doprinesu jačanju konzistentnosti učinka angažovanih timova u okviru KPMG firmi članica.

# 10 Efektivna komunikacija

Prepoznajemo da je još jedan važan faktor koji doprinosi održavanju kvaliteta revizije dobijanje povratnih informacija od ključnih zainteresovanih strana i delovanje na osnovu njih.

## 10.1 Pružanje uvida i održavanje otvorene i iskrene dvosmerne komunikacije

 Mi u KPMG d.o.o. Beograd naglašavamo važnost informisanja onih koji su zaduženi za upravljanje o pitanjima koja se javljaju tokom obavljanja revizije kroz davanje je resursa podrške. Ovo postižemo kroz kombinaciju izveštaja i prezentacija, učestvovanjem na sastancima revizorske komisije ili sastancima uprave, i kada je potrebno, diskusijama sa menadžmentom i članovima revizorske komisije.

Uloga revizorske komisije je ključna u podršci kvalitetnoj reviziji kroz nadgledanje odnosa između kompanije i revizora i stalnim postavljanjem pitanjima u vezi toga što revizori rade i kako to rade.

### Institut za revizorske komisije

U znak priznanja zahtevne i važne uloge koju imaju Revizorske komisije za tržišta kapitala, kao i izazova sa kojim su suočene u ispunjenju svojih obaveza, naš Institut za revizorske komisije ("Audit Committee Institute" -ACI) ima za cilj da pomogne članovima Revizorskih komisija da unaprede svoju svest, posvećenost i sposobnost za efikasno implementaciju procesa za Revizorske komisije.

Institut za revizorske komisije je aktivan u preko 40 zemalja širom sveta i pruža revizorskim komisijama smernice o pitanjima koja su relevantna za revizorske komisije (kao što su kibernetička bezbednost i korporativna kultura); kao i prilike za saradnju sa kolegama u sklopu opširnog programa seminara tehničkih unapređenja i jačanja svesti.

ACI obuhvata mnoštvo izazova sa kojima se danas susreću revizorske komisije i poslovanje u današnjici, od upravljanja rizikom i tehnologija u nastajanju do strategije i globalnog usaglašavanja.

Dodatne pojedinosti i informacije o ACI su dostupne [ovde](#).

### Globalni MSFI institut

KPMG globalni MSFI institut pruža informacije i resurse koji pomažu KPMG d.o.o. Beograd, Odboru i članovima revizorske komisije, direktorima, rukovodstvu, zainteresovanim stranama i predstavnicima države da steknu uvid i pristup relevantnim publikacijama i stavovima u vezi sa okvirima za finansijsko izveštavanje i održivost koji je u stalnom razvoju.

## 10.2 Sprovodenje i naknadni koraci za Globalno istraživanje o zaposlenima

 Samo sa angažovanim, talentovanim zaposlenima KPMG može do vrši revizije u skladu sa našim očekivanjima kvaliteta revizije. Jednom godišnje pozivamo sve naše zaposlene da učestvuju u Globalnom istraživanju o zaposlenima (GPS) putem kojeg daju ocenu sopstvenog iskustva rada u KPMG. GPS obezbeđuje merilo angažovanosti i uvida naših zaposlenih u oblastima koje su pokretači angažovanja. Rezultati se mogu analizirati po nekoliko faktora, npr. funkcionalnim i geografskim oblastima, poziciji ili polu kako bi se ukazalo na oblasti u kojima se mogu preduzeti određene aktivnosti. Kroz GPS dobijamo i dodatni uvid u to koliko smo uspešni u kategorijama za koje se zna da utiču na angažovanje zaposlenih. Bavimo se i oblastima koje direktno utiču na kvalitet revizije; istraživanje sadrži posebna pitanja koja se tiču kvaliteta revizije na koja odgovaraju svi zaposleni koji su učestovali u reviziji u prethodnih 12 meseci, dajući nam time dodatne podatke od značaja za kvalitet revizije.

Istraživanje takođe posebno pruža rukovodstvu KPMG d.o.o. Beograd i rukovodstvu KPMG International rezultate u vezi sa kvalitetom i rizičnim ponašanjem, kvalitetom revizije, promovisanjem KPMG vrednosti, stavovima zaposlenih i partnera prema rukovodstvu i tonu na vrhu.

KPMG d.o.o. Beograd učestvuje u GPS-u, prati rezultate i preduzima potrebne korake da saopšti rezultate istraživanja i odgovori na njih. Rezultati GPS istraživanja se takođe zbirno prikazuju za čitavu KPMG mrežu i predstavljaju Globalnom upravnom odboru svake godine i dogovaraju se naredni koraci.

Analiza GPS rezultata specifičnih za reviziju takođe se sprovodi, sa posebnim osvrtom na kvalitet revizije. Rezultati i ključna pitanja se predstavljaju Globalnoj nadzornoj grupi za reviziju na godišnjem nivou radi razmatranja odgovarajućih korektivnih mera, ako za njima postoji potreba.

# 11 Nadzor i korektivne mere

Integrисани програми праћења квалитета и усклађености омогућавају фирмама чланicама да идентификују недостатке у квалитету, да изврше анализу осnovних узрока и да развију, имплементирају и представе акционе планове за корекцију, како у погледу pojedinačnih revizorskih angažovanja, tako и у погледу celokupnog sistema контроле квалитета.

## 11.1 Rigorozno праћење и меренje квалитета на локалном и глобалном нивоу

### 11.1.1 Posvećenost stalnom napretku



KPMG je posvećen konstantном унапређењу квалитета, доследности и ефикасности ревизија које спроводи. Програмима праћења квалитета и усклађености се управља на глобалном нивоу и они се доследно примењују на нивоу свих фирм чланica, укључујући природу и обим тестирања и извеštавања. KPMG d.o.o. Beograd поред резултата интерних програма надзора са резултатима свих екстеријних инспекцијских програма, и предузима одговарајуће мере.

### 11.1.2 Програми интерног надзора и усклађености



Програми надзора у KPMG d.o.o. Beograd су kreirani од стране KPMG International и примењују се на све KPMG фирме. Програмима се оценjuje:

- како учинак ангажовања у складу са relevantним standardima, применивим законима и propisima, као и политикама и процедурима KPMG International;
- тако и усклађеност KPMG d.o.o. Beograd са ključnim политикама и процедурима KPMG International i relevantnost, адекватност и ефективност delovanja ključnih политика i процедура за контролу квалитета.

Наши интерни програми надзора takođe doprinose процени да li je naš sistem kontrole kvaliteta dizajniran na odgovarajući način, efikasno implementiran i efektivno funkcioniše. Oni укључују Preglede kvaliteta poslovanja (QPR) i Programme usklađenosti sa važećim politikama i procedurama (RCP) koji se спроводе сваке године u odeljenjima revizije, poreskog savetovanja i savetodavnih usluga.

Резултати i zaključci iz programa integrисаног надзора se комуникарују interno, a odgovarajuće mere se предузимају на локалном, регионалном i глобалном нивоу.

#### Pregled kvaliteta poslovanja (QPR)

QPR program оценjuje учинак на нивоу ангажовања i идентификује могућности за унапређење квалитета ангажовања.

#### Pristup zasnovan na rizicima

Svaki lider angažmana је предмет контроле najmanje jedном na сваке три године. Pristup zasnovan na rizicima se користи за odabir angažovanja.

KPMG d.o.o. Beograd спроводи годишњи QPR program u складу са globalним QPR uputstvima. Kontrola se vrši на нивоу KPMG d.o.o. Beograd sa regionalnim i globalnim nadzorom. QPR контроле revizije u firmi чланici nadzire stariji nezavisni kontrolori nezavisni od firme чланice.

#### Odabir kontrolora, priprema i proces kontrole

Uspostavljeni su sveobuhvatni кriterијуми за odabir kontrolora. Тимови за контролу укључују старије vodeće контролore sa iskustvom koji су не зависни u односу на firmu чланicу koja je предмет контроле.

Obuke su obezbeđene за kontrolне timove i друга lica која vrše надзор процеса, sa fokusom на relevantna pitanja која su идентификована од strane regulatora за надзор revizije i потребе за истим степеном rigoroznosti као kod екстеријних контролора.

#### Ocene iz QPR kontrole revizije

Za utvrđivanje rejtinga ангажовања i ocena revizorske prakse фирме чланice, користе се konzistentni кriterијуми.

Revizorska ангажовања изабрана за контролу се оценjuju као „Zadovoljavajuća“, „Potrebno unapređenje уčinka“ ili као „Nezadovoljavajuća“.

#### Izveštavanje

Nalazi iz QPR programa se šalju profesionalnim kadrovima u фирмама чланicама путем pisane комуникације, internih alata за obuku, као и на periodičnim sastancima partnera, менаджера i zaposlenih.

Ove области су takođe предмет poseбне паžње приликом naknadnih programa inspekcije da bi se оценio stepen kontinuiranog unapređenja.

Vodeći partneri за ангажовања (LEAPs) se обавештавају о nezadovoljavajućem rejtingu njihovih relevantnih prekograničnih ангажовања. Dodatno, vodeći partneri за revizorska ангажовања код матичних фирм/centrala se обавештавају kada je zavisno/pridruženo društvo njihove групе klijenta bilo предмет revizije od strane фирме чланice u којој je идентификован значајан broj spornih pitanja приликом QPR контроле.

#### Globalna grupa за праћење квалитета revizije (GAQMG)

GAQMG идентификује пitanja која чине pokretače kvaliteta revizije. Grupу чини tim partnera, директора i senior menadžera sa iskustvom u vršenju pregleda programa ангажовања за reviziju kotiranih i povezanih pravnih lica (LRE). Tim takođe укључује partnerе i profesionalce sa iskustvom u reviziji opštih контрола информационих tehnologija i aplikativnih контрола.

## *Program usklađenosti sa važećim politikama i procedurama (RCP)*

KPMG International razvija i održava politike i procese kontrole kvaliteta koji se primenjuju na sve firme članice. Te politike i procesi, kao i njihove odnosne procedure, uključuju ISOQ 1 zahteve. Tokom godišnje RCP kontrole mi vršimo sveobuhvatnu procenu programa koja se sastoji od dokumentovanja kontrola kvaliteta i procedura, testiranja usklađenosti i izveštavanja o izuzecima, akcionim planovima i zaključcima.

Ciljevi RCP kontrole su:

- dokumentovanje, ocena i nadzor stepena usklađenosti sistema kontrole kvaliteta u KPMG d.o.o. Beograd sa Globalnim politikama za upravljanje kvalitetom i rizicima i ključnim regulatornim zahtevima;
- obezbeđivanje kriterijuma na osnovu kojih KPMG d.o.o. Beograd može da oceni da li firma i njeni zaposleni ispunjavaju relevantne profesionalne standarde i relevantne zakonske i regulatorne zahteve.

Tamo gde su ustanovljeni nedostaci, dužni smo da pripremimo odgovarajuće akcione planove i da pratimo status svake stavke iz akcionog plana.

### *Globalni program za praćenje kvaliteta i usklađenosti (GQ&CR)*

Svaka KPMG firma je predmet GQ&CR kontrole koju sprovodi KPMG International GQ&CR tim koji je nezavistan u odnosu na firmu članicu, u različitim intervalima na osnovu identifikovanih rizika.

GQ&CR tim koji vrši kontrolu je nezavistan u odnosu na firmu članicu, on je objektivan i upoznat sa Globalnim politikama za upravljanje kvalitetom i rizicima. GQ&CR timovi procenjuju usklađenost sa odabranim politikama za upravljanje kvalitetom i razmenjuju primere najbolje prakse sa firmama članicama. GQ&CR timovi pružaju nezavisnu procenu:

- posvećenosti firme članice upravljanju kvalitetom i rizicima (ton na vrhu) i mere u kojoj opšta struktura, upravljanje i finansiranje podržavaju i jačaju tu posvećenost;
- usklađenosti firme članice sa ključnim KPMGI politikama i procedurama; i
- sveobuhvatnosti sa kojom firma članica sprovodi svoj program usklađenosti (RCP).

Mi u KPMG d.o.o. Beograd razvijamo akcione planove kao odgovor na sve GQ&CR nalaze koji ukazuju na potrebu poboljšanja i iste usaglašavamo sa GQ&CR timom. Naš napredak u pogledu akcionalih planova je predmet nadzora od strane centralnog GQ&CR tima. Rezultati se saopštavaju Globalnoj nadzornoj grupi za upravljanje kvalitetom i rizicima (GORMSG) i kada je to potrebno, regionalnom i rukovodstvu KPMG International.

### **11.1.3. Oblasni lideri za kvalitet i upravljanje rizicima**

 Globalni Šef za kvalitet i upravljanje rizicima imenuje Regionalne lidere za kvalitet i upravljanje rizicima (ARL), koji imaju redovnu i kontinuiranu funkciju nadzora za procenu efektnosti napora i procesa firme članice za identifikaciju, upravljanje i izveštavanje o značajnim rizicima koji mogu potencijalno da naruše ugled KPMG brenda. Značajne aktivnosti ARL, uključujući i identifikovana pitanja u firmi članici i odgovor/korekcije povezane firme članice, upućuju se GQ&RM rukovodstvu.

### **11.2 Prikupljanje, ocenjivanje i postupanje po povratnim informacijama od zainteresovanih strana**

#### **11.2.1 Regulatori**

 U Republici Srbiji Komisija za hartije od vrednosti  
 sprovodi nezavisne inspekcijske nadzore počev  
 od 2020. godine, u skladu sa Zakonom o reviziji Republike Srbije. U novembru 2020. godine je završena kontrola KPMG d.o.o. Beograd za 2020. godinu.

Eksterna kontrola nije identifikovala nijedno pitanje od materijalnog značaja u obavljanju naših poslova statutarne revizije.

#### **11.2.2 Povratne informacije od strane klijenata**

 Mi aktivno tražimo povratne informacije od klijenata putem ličnog kontakta i upitnika u cilju praćenja zadovoljstva pruženom uslugom.

Nastojimo da koristimo takve povratne informacije za unošenje dinamičnih promena kako na nivou angažovanja, tako i na nivou firme, u cilju zadovoljavanja potreba klijenata.

#### **11.2.3 Praćenje pritužbi**

 Imamo uspostavljene procedure za nadzor i rešavanje primljenih pritužbi u vezi sa kvalitetom našeg rada. Ove procedure su deo naših dodatnih uslova poslovanja.

## 11.3 Vršenje analize osnovnih uzroka

KPMG d.o.o. Beograd vrši analizu osnovnih uzroka (RCA) u vezi sa pitanjima kvaliteta revizije. Svi pojedinci u KPMG d.o.o. Beograd koji vrše RCA ili koji usmeravaju druge koji vrše RCA su pohađali RCA obuku zasnovanu na našim Globalnim RCA principima u 5 koraka. Obukom je obezbeđena zajednička platforma za unapređenje prakse i veština u vezi sa uspostavljanjem, planiranjem i sprovodenjem RCA kontrole.

Globalna RCA načela u 5 koraka su prikazana u grafikonu koji sledi:

Sprovodenje RCA kontrole je odgovornost svih firmi članica, kako bi se identifikovala sporna pitanja kada je reč o kvalitetu revizije i naknadno razvili odgovarajući planovi za njihovo rešavanje.

Rukovodilac odeljenja revizije u KPMG d.o.o. Beograd je odgovoran za kvalitet revizije, uključujući i korektivne mere u vezi sa kvalitetom revizije. Partner za upravljanje rizicima vrši nadzor implementacije korektivnog(ih) plana(ova).



# 12 Finansijski podaci

Prikaz prihoda društva za konsulting i reviziju KPMG d.o.o. Beograd ostvarenih u toku poslovne 2021. godine, pripremljen u saglasnosti sa članom 24. tačka 11 Zakona o reviziji.

	RSD
<b>Ukupni prihodi društva za 2021. godinu</b>	<b>1.617.473.961,01</b>
Ukupni prihodi od obavljanja:	
1. zakonske revizije društava od javnog interesa i društava koja pripadaju grupi društava čije je matično društvo od javnog interesa	129.185.863,17
2. zakonske revizije kod subjekata revizije koji nisu društva od javnog interesa	71.484.822,79
3. dodatne usluge pružene subjektima revizije koji su bili obveznici zakonske revizije*	38.652.802,48
4. dodatne usluge pružene ostalim subjektima revizije*	9.513.144,84
Ostale revizorske usluge	129.389.625,21

\* Konsultantske (nerevizorske) usluge – Poresko savetovanje i savetodavne usluge

# 13 Naknade partnera

Na početku svake finansijske godine ključnim revizorskim partnerima se definiše nivo prihoda i internih nadležnosti o kojima moraju da brinu, što se i formalizuje kroz interni Open Performance Development sistem (KPMG globalni sistem ocenjivanja).

Na osnovu ovakvih ciljeva, očekivane profitabilnosti celog društva za reviziju kao i godina iskustva na poslovima partnera i/ili direktora u preduzeću za reviziju, ključnim revizorskim partnerima se dodeljuje "ciljni nivo godišnje zarade".

Ključni partneri za reviziju dobijaju najveći deo ovakvog "ciljnog nivoa godišnje zarade" u vidu redovne, fiksne mesečne zarade, dok se varijabilni deo zarade utvrđuje na kraju finansijske godine, uzimajući u obzir nivo prihoda, kvalitet obavljenih poslova, izuzetnost u pružanja usluga klijentima, rast prihoda i profitabilnosti, vođstvo i primena KPMG vrednosti.

Revizorskim partnerima nije dozvoljeno da imaju ciljeve koji su povezani, niti da dobijaju naknade u vezi sa prodajom nerevizorskih usluga svojim klijentima za reviziju. Pored toga, deo njihove komponente koja zavisi od učinka je zasnovana na proceni njihove sposobnosti da ostvare odgovarajući nivo kvaliteta revizorskih usluga.

# 14 KPMG mreža

## 14.1 Pravna struktura

 KPMG d.o.o. Beograd i sve druge KPMG firme su 1. oktobra 2020. godine stupile u novo članstvo što je rezultiralo time da su KPMG firme u globalnoj KPMG organizaciji postale članice ili su na drugi način pravno povezane sa KPMG International Limited, privatnim engleskim društvom ograničenim garancijom.

Počev od 1. oktobra 2020. godine KPMG International Limited nastupa kao koordinacioni entitet u korist svih KPMG firmi članica. Ne pruža profesionalne usluge klijentima. Profesionalne usluge klijentima pružaju isključivo firme članice.

KPMG je registrovan zaštitni znak KPMG International i naziv po kojem su sve firme članice opšte poznate. Prava firmi članica da koriste ime KPMG i zaštitni znak definisana su u okviru sporazuma sa KPMG International.

Prema sporazumima o članstvu sa KPMG International, firme članice su u obavezi da postupaju u skladu sa KPMG International politikama, uključujući standarde kvaliteta koji regulišu način na koji one posluju i kako pružaju usluge klijentima kako bi bile konkurentne na tržištu. Ovo podrazumeva da budu profesionalno i finansijski stabilne, da imaju vlasničku i upravljačku strukturu koja obezbeđuje kontinuitet i stabilnost kao i dugoročni uspeh i sposobnost poštovanja politika KPMG International, usvajanje globalnih strategija, podele resursa (priliv i odliv), pružanje usluga multinacionalnim klijentima, upravljanje rizikom i primenu globalnih metodologija i alata.

KPMG International Limited i firme članice ne predstavljaju globalno partnerstvo, zajednički poduhvat („joint venture“), nemaju zajednički kapital, ne zastupaju jednu drugu, niti su u međusobnim partnerskim odnosima. Nijedna firma članica nema ovlašćenja da obaveže ili stvori obavezu za KPMG International, njegova povezana lica niti za bilo koju drugu firmu članicu u odnosu na treća lica, kao što ni KPMG International i njegova povezana lica nemaju takva ovlašćenja da obavežu ili stvore obavezu za bilo koju firmu članicu.

Dodatne pojedinosti u vezi izmenjenih pravnih i upravljačkih aranžmana za KPMG globalne organizacije od 1. oktobra 2020. godine, dostupne su u odeljku „Upravljačka struktura i rukovodstvo“ [Izveštaj o transparentnosti KPMG International za 2021. godinu](#).

Naziv svakog društva za reviziju koje je član organizacije i EU/EEA zemlje u kojima su društva kvalifikovana za obavljanje zakonske revizije ili u kojima imaju registrovano sedište, centralnu administraciju ili registrovano primarno mesto poslovanja su dostupni na [Lista KPMG EU/EEA revizorskih firmi](#).

## Ukupan promet koji su ostvarile EU/EEA društva za reviziju po osnovu zakonske revizije godišnjih i konsolidovanih finansijskih izveštaja\*

Ukupni prihodi KPMG firmi u zemljama članicama EU i EEA po osnovu zakonske revizije godišnjih i konsolidovanih finansijskih izveštaja iznose 2,05 milijardi EUR u toku godine koja se završava 30. septembra 2021. godine. Ukupni iznosi prihoda u okviru EU/EEA od zakonskih revizija su predstavljeni u meri u kojoj ih je trenutno moguće obračunati i prikazani po prosečnom kursu preovlađujućem tokom 12 meseci zaključno sa 30. septembrom 2021. godine.

## 14.2 Dužnosti i obaveze firmi članica

U skladu sa sporazumima sa KPMG International, firme članice su u obavezi da postupaju u skladu sa KPMG International politikama i propisima, uključujući standarde kvaliteta koji regulišu kako one posluju i kako pružaju usluge klijentima kako bi bile konkurentne na tržištu. Ovo podrazumeva uspostavljenu strukturu firme koja obezbeđuje kontinuitet i stabilnost kao i mogućnost da se usvoje globalne strategije, podela resursa (priliv i odliv), usluge za međunarodne klijente, upravljanje rizicima, razvijanje globalnih tehnologija i alata.

Svaka KPMG firma preuzima odgovornost za svoje upravljanje i kvalitet svog rada. Firme članice su posvećene zajedničkom skupu KPMG vrednosti (koje su navedene na strani 2 ovog dokumenta).

Sve firme članice finansiraju aktivnosti KPMG International. Osnovicu za obračun iznosa odobrava globalni Upravni odbor KPMG International i dosledno se primenjuje na sve firme članice. Status firme kao članice KPMG mreže i njeno učešće u KPMG mreži može prestati ukoliko, između ostalog, firma članica nije postupila u skladu sa politikama koje je postavio KPMG International, ili bilo kojom od njenih drugih obaveza koje nalaže KPMG International.

\*U nastavku prikazani finansijski podaci predstavljaju kombinovane podatke odvojenih KPMG firmi iz zemalja članica EU i EEA koje pružaju profesionalne usluge klijentima. Ovde su podaci kombinovani samo u svrhe prezentovanja istih. KPMG International ne pruža usluge klijentima niti, posledično, ostvaruje prihode od klijenata.

## **14.3 Osiguranje od profesionalne odgovornosti**

 Pokriće osiguranjem se održava u pogledu potraživanja po osnovu profesionalnog nemara. Osiguranje obezbeđuje teritorijalnu pokrivenost na svetskom nivou.

## **14.4 Upravljačka struktura**

 Ključni organi upravljanja i rukovodeća tela KPMG International su Globalni savet, Globalni upravni odbor i Globalni rukovodeći tim.

Više detalja u vezi upravljačke strukture KPMG International je dostupno u [Izveštaju o transparentnosti KPMG International za 2021. godinu](#).

# 15 Izjava rukovodstva KPMG d.o.o. Beograd o efikasnosti kontrola kvaliteta i nezavisnosti

Svrha mera i procedura koje služe kao temelj sistema kontrole kvaliteta u KPMG d.o.o. Beograd, a koje su opisane u ovom Izveštaju, je da pruži razuman stepen uverenja da su zakonske revizije sprovedene od strane našeg društva u skladu sa važećim zakonima i propisima. Zbog njemu svojstvenih ograničenja, sistem kontrole kvaliteta nije namenjen za pružanje apsolutne tvrdnje da će neusklađenosti sa relevantnim zakonima i propisima biti sprečene ili otkrivene.

Rukovodstvo KPMG d.o.o. Beograd razmotrilo je sledeće:

- strukturu i delovanje sistema kontrole kvaliteta na način koji je opisan u ovom Izveštaju;
- nalaze raznih programa usklađenosti obavljenih od strane našeg društva (uključujući i KPMG International programe provere opisane u delu [11.1.2] ovog Izveštaja, kao i naše lokalne programe nadzora usklađenosti); i
- nalaze zakonskih inspekcija i naknadne propratne i/ili korektivne mere.

Uzevši u obzir sve ove dokaze zajedno, rukovodstvo KPMG d.o.o. Beograd potvrđuje sa razumnim stepenom uveravanja da su sistemi kontrole kvaliteta u našem društvu efikasno delovali u godini koja se završila 31. decembra 2021. godine.

Nadalje, rukovodstvo KPMG d.o.o. Beograd potvrđuje da je interna kontrola usklađenosti našeg društva sa zahtevima za nezavisnost obavljena u godini koja se završila 31. decembra 2021. godine.

Beograd, 9. mart 2022. godine



Uroš Ačanski

Senior partner i direktor

# Prilog 1

## Pravna lica i oblast poslovanja

Naziv privrednog društva	Pravna struktura	Regulatorni status	Delatnost poslovanja	Sedište
KPMG d.o.o. Beograd	Društvo sa ograničenom odgovornošću	Aktivno privredno društvo	Revizija, poresko savetovanje i savetodavne usluge	Srbija
KPMG A.A.S. d.o.o. Beograd	Društvo sa ograničenom odgovornošću	Aktivno privredno društvo	Računovodstveni i knjigovodstveni poslovi	Srbija
KPMG d.o.o. Podgorica	Društvo sa ograničenom odgovornošću (49% u vlasništvu KPMG d.o.o. Beograd)	Aktivno privredno društvo	Poresko savetovanje i savetodavne usluge	Crna Gora

# Prilog 2

## Lokalno rukovodstvo u KPMG d.o.o. Beograd

KPMG d.o.o. Beograd ima sedam partnera na dan 31. decembar 2021. godine.



### UROŠ AČANSKI

Uroš Ačanski je Senior Partner i rukovodilac odeljenja za savetodavne usluge. Ima sedamnaestogodišnje profesionalno iskustvo u KPMG u Srbiji i Crnoj Gori. Uroš poseduje međunarodne i domaće profesionalne kvalifikacije (član je ACCA i KOR Srbije).



### ALEKSANDAR BUĆIĆ

Aleksandar je partner u odeljenju za pružanje savetodavnih usluga sa više od 18 godina profesionalnog iskustva. On je Rukovodilac za javni sektor i razvoj saradnje u Srbiji i Crnoj Gori, kao i za koordinaciju angažmana koji su finansirani od strane EU u okviru regiona Centralne i istočne Evrope.



### NIKOLA ĐENIĆ

Nikola je partner i rukovodilac odeljenja revizije. Ima četraestogodišnje profesionalno iskustvo u KPMG u Srbiji i Crnoj Gori, i u SAD, na mnogobrojnim angažovanjima finansijskog savetovanja i revizije. Poseduje međunarodne i domaće profesionalne kvalifikacije (član je ACCA i KOR Srbije).



### IVANA MANIGODIĆ

Ivana je Partner u odeljenju revizije. Ima 25 godine profesionalnog iskustva u KPMG u Srbiji i Crnoj Gori. Ivana poseduje međunarodne i domaće profesionalne kvalifikacije (član je ACCA i KOR Srbije).

**VLADIMIR SAVKOVIĆ**

Vladimir je partner u odeljenju revizije i partner za kontrolu kvaliteta revizije sa dvadeset i jednom godinom profesionalnog iskustva.  
On poseduje međunarodne i domaće profesionalne kvalifikacije  
(član je IIA i KOR Srbije).

**IGOR LONČAREVIĆ**

Igor Lončarević je partner i rukovodilac odeljenja za poreske i pravne usluge.  
Ima devetnaestogodišnje profesionalno iskustvo u KPMG u Srbiji i Crnoj Gori.  
Igor je član Međunarodne fiskalne asocijacije i Srpskog fiskalnog društva.

**BILJANA BUJIĆ**

Biljana Bujić je partner odeljenja za poreske i pravne usluge.  
Ona ima dvadeset i četiri godine profesionalnog iskustva, od kojih je poslednjih osamnaest godina u KPMG u Srbiji i Crnoj Gori.  
Biljana je član Međunarodne fiskalne asocijacije i Srpskog fiskalnog društva.

# Prilog 3

## Društva od javnog interesa

Spisak društava od javnog interesa koji su bili klijenti za reviziju za koje je KPMG d.o.o. Beograd izdao mišljenje revizora tokom godine koja se završila 31. decembra 2021. godine dat je u nastavku. Definicija javnog interesa za svrhe ovog dokumenta je ona data u Zakonu o reviziji, izdatom od strane Narodne skupštine Republike Srbije, kojom se entitet od javnog interesa definiše kao veliko pravno lice razvrstano u skladu sa zakonom kojim se uređuje računovodstvo, pravna lica koja se smatraju javnim društvima u skladu sa zakonom kojim se uređuje tržište kapitala i sva pravna lica koje Vlada na predlog nadležnog ministarstva proglaši pravnim licima od javnog interesa za Republiku Srbiju, nezavisno od njihove veličine.

Tokom prethodne poslovne, 2021. godine, KPMG d.o.o. Beograd je obavio zakonsku reviziju finansijskih izveštaja za 2020. godinu sledećih **javnih društava**:

**Dunav Re a.d.o. Beograd**

**Kompanija Dunav osiguranje a.d.o. Beograd**

**Lukoil Srbija a.d. Beograd**

**Messer Tehnogas a.d. Beograd**

**NIS – Naftna industrija Srbije a.d. Novi Sad**

## Drugi entiteti od javnog interesa (velika društva)

Adidas Serbia d.o.o. Beograd	Marbo Product d.o.o. Beograd
AWT International d.o.o. Beograd	Mercata VT d.o.o. Novi Sad
Banca Intesa a.d. Beograd	Merkur osiguranje a.d.o. Beograd
British American Tobacco a.d. Vranje	Metro Cash & Carry d.o.o. Beograd
British American Tobacco South-East Europe d.o.o Beograd	Narodna banka Srbije
DAD Dräxlmaier Automotive d.o.o. Zrenjanin	Opportunity banka a.d. Novi Sad
Dunav DUDPF a.d. Beograd	Patent Co. d.o.o. Mišićevo
Dunav dobrovoljni penzijski fond	Peštan d.o.o. Bukovik
Dunav Stockbroker a.d. Beograd	Pfizer SRB d.o.o. Beograd
Elektromreža Srbije a.d. Beograd	ProCredit Bank a.d. Beograd
Elixir Agrar d.o.o. Šabac	ProCredit Leasing d.o.o. Beograd - u likvidaciji
Elixir Group d.o.o. Šabac	Roche d.o.o. Beograd
Elixir Prahovo d.o.o. Prahovo	RWA Srbija d.o.o. Beograd
Elixir Zorka - Mineralna đubriva d.o.o. Šabac	RZD International Ogranak Beograd - Stari Grad
Eurobank a.d. Beograd	Sava neživotno osiguranje a.d.o. Beograd
Grawe osiguranje a.d.o. Beograd	Sava životno osiguranje a.d.o. Beograd
HBIS Group Serbia Iron & Steel d.o.o. Beograd	Silbo d.o.o. Beograd
Huawei Technologies d.o.o. Beograd	Smurfit Kappa Avala Ada d.o.o. Beograd
IKEA Srbija d.o.o. Beograd	Tarkett d.o.o. Bačka Palanka
Imlek a.d. Beograd	Tiki d.o.o. Stara Pazova
Ingram Micro d.o.o. Beograd	Vibac Balcani d.o.o. Kočino Selo, Jagodina
Intesa Invest a.d. Beograd DUIF	Wagen-International d.o.o. Beograd
OIF Intesa Invest Cash Dinar	Wiener RE akcionarsko društvo za reosiguranje Beograd
OIF Intesa Invest Comfort Euro	Wiener Stadstische osiguranje a.d.o. Beograd
Intesa Leasing d.o.o. Beograd	ZU Apoteka Lilly Drogerie, Beograd
Knjaz Miloš a.d. Aranđelovac	ZG Lighting SRB d.o.o. Niš
Lilly Drogerie d.o.o. Beograd	

[home.kpmg/rs](http://home.kpmg/rs)

[home.kpmg/socialmedia](http://home.kpmg/socialmedia)



Informacije sadržane u ovom dokumentu su opšte prirode i nisu namenjene okolnostima određenog pojedinca ili pravnog lica. Iako nastojimo da pružimo tačne i pravovremene informacije, ne možemo garantovati da su te informacije tačne onda kada su primljene niti da će ostati tačne u budućnosti. Ne bi trebalo postupati na osnovu takvih informacija bez prethodnog odgovarajućeg stručnog saveta datog nakon detaljnog ispitivanja određene situacije.

© 2022 KPMG d.o.o. Beograd, srpsko društvo s ograničenom odgovornošću i firma članica KPMG globalne organizacije nezavisnih firmi članica povezanih sa KPMG International Limited, privatnim engleskim društvom ograničenim garancijom. Sva prava zaštićena.

Ime publikacije: 2021 Izveštaj o transparentnosti

Datum publikacije: mart 2022