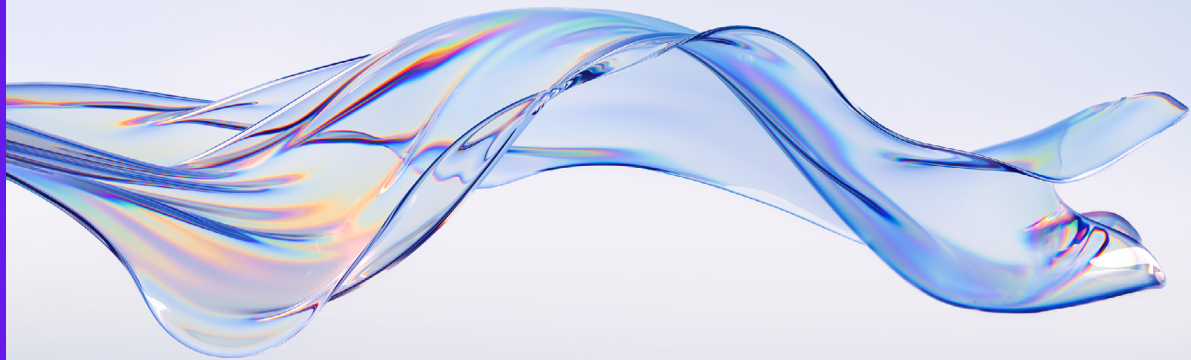




Izveštaj o transparentnosti za 2022. godinu

Naš neprekidan fokus na kvalitet



KPMG d.o.o. Beograd



kpmg.rs

Sadržaj

1. Poruka našeg Senior Partnera	3
2. Naša kultura i vrednosti	4
2.1 Promovisanje prave kulture, počevši od tona na vrhu	4
2.2 Jasno artikulisana strategija sa fokusom na kvalitet, postojanost, poverenje i rast	7
2.3 Definisane odgovornosti, uloga i obaveza, uključujući i za rukovodstvo	7
2.4 Nadzor putem sveobuhvatnih upravljačkih struktura	8
3. Primena stručnosti i znanja	9
3.1 Metodologija u skladu sa profesionalnim standardima, zakonima i regulativom	9
3.2 Temeljna tehnička stručnost i znanje	10
3.3 Priručnik za kvalitet i upravljanje rizicima	10
4. Prihvatanje digitalnih tehnologija	11
4.1 Inteligentni procesi rada na reviziji zasnovani na standardima	11
4.2 KPMG Clara	11
5. Stvaranje različitih stručnih timova	13
5.1 Zapošljavanje kvalifikovanih i stručnih zaposlenih, uključujući i stručnjake sa različitim stavovima i iskustvom	13
5.2 Upućivanje tima sa odgovarajućim kvalifikacijama	14
5.3 Ulaganje u veštine usredsređene na podatke – uključujući napredne opcije pretrage podataka, analizu i vizuelizaciju	14
5.4 Fokusirano učenje i razvoj tehničke stručnosti, profesionalne oštroumnosti i liderskih veština	14
5.5 Prepoznavanje kvaliteta	15
6. Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima	16
6.1 Poštovanje politika prihvatanja i nastavka saradnje sa klijentima i angažovanja	16
6.2 Prihvatanje odgovarajućih klijenata i angažovanja	16
6.3 Upravljanje portfoliom klijenata	17
7. Nezavisnost i etičnost	18
7.1 Postupanje sa integritetom i poštovanje naših vrednosti	18
7.2 Održavanje objektivnog, nezavisnog i etičkog pristupa, u skladu sa Kodeksom	19
7.3 Nulta tolerancija za mito i korupciju	22
8. Vršenje kvalitetnih angažmana	23
8.1 Konsultovanje po potrebi	23
8.2 Kritičko procena revizorskih dokaza, uz upotrebu profesionalnog prosuđivanja i skepticizma	24
8.3 Usmeravanje, mentorstvo, nadzor i pregled	24
8.4 Odgovarajuće vođenje evidencije i dokumentovanje zaključaka	25
9. Procenjivanje rizika za kvalitet	26
10. Efektivna komunikacija	27
10.1 Pružanje uvida i održavanje otvorene i iskrene dvosmerne komunikacije	27
10.2 Sprovođenje Globalnog istraživanja o zaposlenima i naknadni koraci	27
11. Nadzor i korektivne mere	28
11.1 Rigorozno praćenje i merenje kvaliteta	28
11.2 Prikupljanje, ocenjivanje i postupanje na osnovu povratnih informacija od zainteresovanih strana	29
11.3 Vršenje analize osnovnih uzroka	30
12. Finansijski podaci	31
13. Naknade partnera	32
14. KPMG mreža	33
14.1 Pravna struktura	33
14.2 Dužnosti i obaveze firmi članica	34
14.3 Osiguranje od profesionalne odgovornosti	34
14.4 Upravljačka struktura	34
15. Izjava rukovodstva KPMG d.o.o. Beograd o efikasnosti kontrola kvaliteta i nezavisnosti	35
Prilog 1 Pravna lica i oblast poslovanja	36
Prilog 2 Lokalno rukovodstvo u KPMG d.o.o. Beograd	37
Prilog 3 Društva od javnog interesa	38

1 Poruka našeg Senior Partnera

Zajedno. Za napredak. Težimo kvalitetu u svemu što radimo.

Beograd, 9. mart 2023. godine

Ovaj Izveštaj o transparentnosti, koji se odnosi na period od 1. januara 2022. do 31. decembra 2022. godine, zasnovan je na želji društva KPMG Srbija da prikaže sav trud koji ulažemo u održavanje i unapređenje kvaliteta revizije širom naše globalne mreže. Izveštaj predstavlja strukturu firme, način rukovođenja i naš sistem upravljanja kvalitetom koji je u skladu sa našim globalnim Okvirom za kvalitet revizije. U potpunosti podržavamo zakonsku obavezu izdavanja Izveštaja o transparentnosti u skladu sa članom 24. Zakona o reviziji („Službeni glasnik RS“ broj 73/2019) i članom 5. Pravilnika o uslovima za obavljanje revizije finansijskih izveštaja javnih društava („Službeni glasnik RS“ broj 114/2013, 92/2018 i 158/2020). To nam pruža priliku da predstavimo na koji način stalno unapređujemo naše procedure koji se odnose na kvalitet revizije i pružanje profesionalnih usluga, ne samo u skladu sa najvišim lokalnim i međunarodnim standardima, već i etičkim principima.

Pružanje visoko kvalitetnih usluga zahteva naporan rad, posvećenost i fokus, kao i kontinuirano ulaganje u ljude i tehnologiju koji sve to čine mogućim. Vodimo računa o tome da naši zaposleni, koji poštuju KPMG Globalni kodeks ponašanja, promovišu naše vrednosti i brinu o tome da rade pravu stvar. Nekoliko prethodnih godina su bile izazovne, ali je zaista podsticajna neverovatna prilagodljivost naših zaposlenih kao i njihova izuzetna posvećenost pružanju usluga najvišeg kvaliteta klijentima i svim zainteresovanim stranama. Mi nastojimo da im pomognemo u razvoju karijere, podržavamo dobrobit naših zaposlenih i gradimo bezbedno i inkluzivno radno okruženje. Individualni uspeh naših zaposlenih je ključ našeg zajedničkog napretka.

Iz tog razloga transformišemo revizorsko iskustvo za naše klijente i naše timove ulaganjem u KPMG Clara - našu platformu za metodologiju i procese revizije zasnovanu na cloud-u. KPMG Clara omogućava bolje rezultate zasnovane na podacima i temeljnije uvide, kombinujući najbolje što tehnologija i naši ljudi pružaju.

Takođe, unapredili smo konzistentnost i sveobuhvatnost našeg sistema za upravljanje kvalitetom na nivou cele globalne organizacije kako bismo bili usklađeni sa novim međunarodnim standardom za upravljanje kvalitetom (ISQM 1). Uz to, dodatan fokus smo usmerili na oblast zaštite životne sredine, društvene odgovornosti i korporativnog upravljanja (ESG).

Nadamo se da će vam ovaj izveštaj biti od koristi, jer ima značajnu ulogu da svim zainteresovanim stranama predstavi ključne procese i kontrole koje primenjujemo kako bismo očuvali integritet i pouzdanost naših usluga i kako bismo kontinuirano obavljali posao najvišeg kvaliteta. Nastavićemo posvećeno da radimo kako bismo vam pružili kvalitetne usluge i stekli vaše poverenje.



Uroš Ačanski
Senior Partner
KPMG u Srbiji

U ovom dokumentu, "KPMG", "mi", "naše" i "nas" se odnosi na globalnu organizaciju ili na jednu ili više firmi članica KPMG International Limited, od kojih je svaka posebno pravno lice. KPMG International Limited je privatno englesko društvo ograničeno garancijom i ne pruža usluge klijentima.

Nijedna firma članica nema ovlašćenja da obaveže ili stvori obavezu za KPMG International, njegova povezana lica niti za bilo koju drugu firmu članicu u odnosu na treća lica, kao što ni KPMG International i njegova povezana lica nemaju takva ovlašćenja da obavežu ili stvore obavezu za bilo koju firmu članicu.

U ovom dokumentu reference poput "Firma", "KPMG firma", "firma članica" i "KPMG firma članica" odnose se na firme koje su članice KPMG International Limited; firme pod licencom KPMG International Limited; Opšta upravljačka struktura KPMG International i povezanih entiteta je dostupna u odeljku "Upravljačka struktura i rukovodstvo" [Izveštaja o transparentnosti KPMG International za 2022. godinu](#).

2 Naša kultura i vrednosti

Nije samo važno ono što radimo u KPMG-u, već posvećujemo pažnju i načinu na koji to radimo. Naše vrednosti čine naša osnovna uverenja, koje objedinjuju i usmeravaju naše ponašanje i dela. Zajedničke su na svim nivoima i u svakoj zemlji, jurisdikciji i teritoriji na kojoj poslujemo. One čine temelj naše jedinstvene kulture.

2.1 Promovisanje prave kulture, počevši od tona na vrhu

2.1.1 Ton na vrhu

KPMG globalno rukovodstvo, u saradnji sa regionalnim rukovodstvom i rukovodstvom firmi članica, ima ključnu ulogu u uspostavljanju naše posvećenosti kvalitetu i najvišim standardima profesionalizma. Kultura, na koju se oslanjaju i interesne strane, zasnovana na integritetu, odgovornosti, kvalitetu, objektivnosti, nezavisnosti i etici je ključna za organizacije koje obavljaju reviziju i ostale usluge.

Mi u KPMG d.o.o. Beograd promovišemo kulturu u kojoj je prepoznata važnost konsultacije i kao takvu je podržavamo i podstičemo. Mi informišemo naše klijente, zainteresovane strane i društvo o našoj posvećenosti, kako bismo stekli poverenje javnosti.

Naše vrednosti nalaze se u samoj srži načina na koji obavljamo posao. Uvek uraditi pravu stvar, na pravi način. Naše vrednosti čine osnovu naše rezilijentne kulture, spremnosti da se izazovima suprotstavimo sa integritetom, kako ni u jednom trenutku ne bismo izgubili iz vida našu primarnu odgovornost da štitimo javni interes. One nas motivišu da idemo napred - kroz posao koji obavljamo i primer koji dajemo drugima - gradimo poverenje i podstičemo promene širom sveta.

KPMG je posvećen kvalitetu i izuzetnosti u svemu što radimo, pružajući najbolje usluge klijentima i sticanjem poverenja javnosti putem naših aktivnosti i postupaka, kako profesionalno, tako i privatno.

Naše vrednosti usmeravaju naše svakodnevne postupke, oblikuju naše ponašanje, odluke koje donosimo i način na koji saradujemo međusobno, ali i sa našim klijentima i drugim zainteresovanim stranama.

Integritet: Postupamo ispravno.

Izuzetnost: Nikada ne prestajemo da učimo i usavršavamo se.

Hrabrost: Mislimo smelo i postupamo odlučno.

Zajedno: Poštujemo jedni druge, a naše razlike nas čine snažnijima.

Za napredak: Radimo ono što je istinski važno.

[U KPMG Globalnom kodeksu ponašanja](#) ("Kodeks") su navedene odgovornosti koje svi zaposleni u KPMG imaju jedni prema drugima, prema javnosti i klijentima. Time je pokazano kako naše vrednosti utiču na naše aspiracije i oblikuju naše ponašanje i postupke. Kodeks opisuje šta znači raditi u KPMG i biti njegov deo, kao i koje su naše individualne i kolektivne odgovornosti.

Svi u KPMG-u su dužni da se ophode u skladu sa Kodeksom i od njih se zahteva da potvrde da postupaju u skladu sa njim. Svi zaposleni u KPMG su takođe u obavezi da jednom godišnje pohađaju obuku o Kodeksu. Posvećeni smo odgovornom ponašanju koje je u skladu sa Kodeksom. Pojedinci se ohrabruju da kažu ukoliko uoče nešto što im stvara neprijatnost ili nije u skladu sa Kodeksom i sa našim vrednostima.

Svaki naš zaposleni je dužan da prijavi svaku aktivnost koja bi potencijalno mogla da bude protivzakonita ili da predstavlja kršenje KPMG vrednosti, KPMG politika, primenljivih zakona, propisa ili profesionalnih standarda.

Da bi zaštitili ovaj princip međusobnog pozivanja na odgovornost, od svake KPMG firme se traži da uspostavi, održava jasno definisane kanale komunikacije i o tome obavesti zaposlene, kako bi se omogućilo osoblju KPMG-a i trećim stranama da postavljaju pitanja, izražavaju zabrinutost i daju povratne informacije o stvarima koje prijavljuju bez straha od odmazde, u skladu sa važećim zakonom ili propisom.

KPMG International hotline pruža dodatnu mogućnost KPMG zaposlenima, klijentima i trećim stranama da anonimno prijave sumnje koje imaju u vezi sa određenim oblastima poslovanja KPMG International, aktivnostima KPMG firme članica ili zaposlenih. Ozbiljno shvatamo izveštaje koje dobijamo od KPMG International hotline i na svaki odgovaramo i preduzimamo adekvatne mere.

Svim KPMG firmama i zaposlenima je zabranjeno da vrše odmazdu prema onima koji imaju hrabrosti da iz najbolje namere progovore o problemu. Odmazda predstavlja ozbiljno kršenje Kodeksa i svaka osoba koja preduzme takve akcije biće podvrgnuta disciplinskom postupku u skladu sa politikom firme.

Globalno istraživanje o zaposlenima pruža rukovodstvu KPMG d.o.o. Beograd i KPMG International bolji uvid u rezultate u vezi sa promovisanjem KPMG vrednosti. KPMG d.o.o. Beograd i KPMG International prate rezultate i preduzimaju potrebne korake da saopšte nalaze istraživanja i da odgovore na njih.

2.1.2 Sistem upravljanja kvalitetom

Kvalitet revizije je ključan za izgradnju poverenja javnosti na tržištu kapitala i ono ostaje naš prioritet.

Ton na vrhu, rukovodstvo, jasan set vrednosti i njihova primena su ključni za uspostavljanje okvira za kvalitet. Kvalitet svake pojedinačne revizije zasnovan je na sistemu upravljanja kvalitetom.

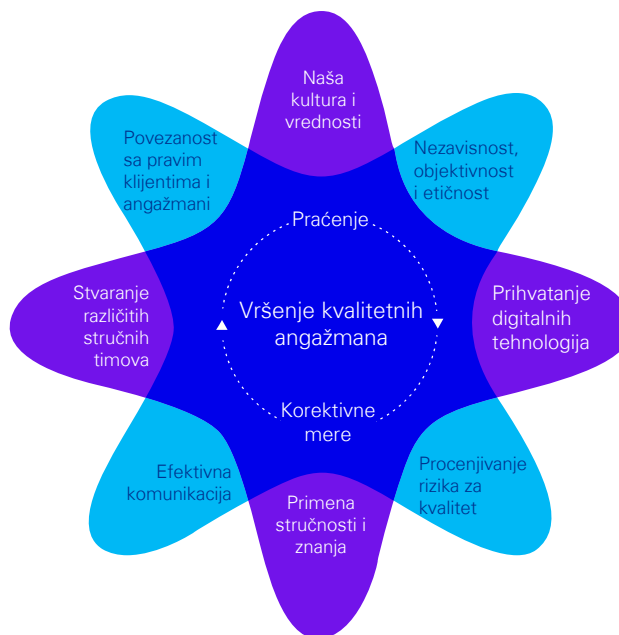
Na nivou cele globalne mreže unapredili smo konzistentnost i sveobuhvatnost našeg sistema za upravljanje kvalitetom koji nam omogućava usklađenost sa međunarodnim standardom za sisteme upravljanja kvalitetom (ISQM 1), izdatim od strane Odbora za međunarodne standarde revizije i usluge uveravanja („International Auditing and Assurance Standards Board“ - IAASB), a koji stupa na snagu 15. decembra 2022. godine. Smatramo ovo transformativnom i suštinskom promenom za sve KPMG firme članice.

Naš globalno konzistentan pristup ISQM 1 podstiče sveobuhvatnost naših odgovora na rizike radi dostizanja ciljeva kvaliteta utvrđenih u standardu. Za svaku komponentu standarda, ustanovili smo minimalne zahtevane ciljeve kvaliteta, rizike kvaliteta i odgovore na iste za sve KPMG firme.

KPMG International je ustanovio proces za procenu rizika koji su u obavezi da koriste sve KPMG firme pri identifikovanju sopstvenih konkretnih ciljeva kvaliteta, rizika kvaliteta kao i odgovora i zahteva za testiranje i ocenu njihovog sistema upravljanje kvalitetom zajedno sa uputstvima, alatima i obrascima koji podržavaju konzistentnu implementaciju ISQM 1 širom mreže KPMG firmi.

Novi zahtevi se primenjuju na sve KPMG firme u okviru naše globalne organizacije. Cilj ovakvog centralizovanog pristupa je obezbeđivanje doslednosti, sveobuhvatnosti i odgovornosti za odgovore unutar procesa KPMG firmi.

Tokom priprema za ISQM 1, usvojili smo novi globalni Okvir za kvalitet revizije da bismo bolje predstavili način na koji pružamo kvalitet u KPMG-u i kako su svi u KPMG-u odgovorni za njegovu primenu. Princip „vršenja kvalitetnih angažmana“ predstavlja temelj zajedno sa našom obavezom za kontinuirani nadzor i unapređenje naših procesa po potrebi.



Globalni Okvir za kvalitet revizije takođe je zasnovan na Međunarodnim standardima kontrole kvaliteta („International Standard on Quality Control 1“ - ISQC 1), izdatim od strane Odbora za međunarodne standarde revizije i usluge uveravanja („International Auditing and Assurance Standards Board“ - IAASB) kao i Međunarodnom etičkom kodeksu za profesionalne računovođe (uključujući Međunarodne standarde nezavisnosti) izdatom od strane Odbora za Međunarodne etičke standarde za računovođe („International Ethics Standards Board for Accountants“ - IESBA), koji se primenjuju na društva koja pružaju profesionalne usluge revizije finansijskih izveštaja.

Ovaj Izveštaj o transparentnosti sumira pristup KPMG kvalitetu revizije. On može biti od koristi i stranama zainteresovanim za usluge poreskog savetovanja i savetodavne usluge, s obzirom na to da se mnoge KPMG procedure i postupci kontrole kvaliteta odnose na različite segmente poslovanja i podjednako se primenjuju za sve ponuđene usluge.

2.1.3 Odgovornost rukovodstva za kvalitet i upravljanje rizicima

KPMG d.o.o. Beograd pokazuje posvećenost integritetu, kvalitetu, objektivnosti, nezavisnosti, etici i pruža informacije o našem fokusu na kvalitet kako našim klijentima i zainteresovanim stranama, tako i društvu. Naše rukovodstvo ima ključnu ulogu u stvaranju prave sredine i davanju primera drugima – pokazujući stalnu posvećenost najvišim standardima profesionalne izvanrednosti i podržavajući velike inicijative.

Naš rukovodeći tim je posvećen izgradnji kulture zasnovane na integritetu, kvalitetu, objektivnosti, nezavisnosti i etici, što pokazuju svojim postupcima.

KPMG d.o.o. Beograd je dužan da traži povratne informacije od predsedavajućeg relevantne Globalne radne grupe za nadzor ili njegovog/njenog delegata u vezi sa učinkom određenih lidera u KPMG d.o.o. Beograd čije se uloge najviše poklapaju sa aktivnostima Globalne radne grupe za nadzor. Povratne informacije su sastavni deo godišnjeg procesa ocene učinka i zasnovane su na oceni učinka lidera, što uključuje i pitanja od javnog interesa, kvalitet revizije i aktivnosti upravljanja rizicima.

Sledeće osobe u KPMG d.o.o. Beograd imaju odgovornost kao rukovodioci u pogledu upravljanja rizikom i kvalitetom:

Senior Partner

U skladu sa načelima ISQC 1, Uroš Ačanski, Senior Partner, preuzima krajnju odgovornost za sistem upravljanja kvalitetom u KPMG d.o.o. Beograd.

Pojedinosti o merama koje je preduzeo Senior Partner i ostalo rukovodstvo za obezbeđivanje kulture kvaliteta koja vlada u KPMG d.o.o. Beograd izložene su u narednim odeljcima ovog izveštaja.

Partner za upravljanje rizicima

Partner za upravljanje rizicima (RMP) je odgovoran za usmeravanje i upravljanje rizicima, usklađenost sa standardima, kao i za kontrolu kvaliteta u KPMG d.o.o. Beograd. RMP učestvuje na formalnim sastancima sa Senior Partnerom, rukovodiocima funkcija i partnerima, i on neposredno odgovara Senior Partneru. Partner za upravljanje rizicima se konsultuje, po potrebi, sa Senior partnerom, Regionalnim partnerom za upravljanje rizicima, raspoloživim resursima Globalnog upravljanja kvalitetom i rizicima, kao i internim i eksternim pravnim savetnikom.

Činjenica da ova uloga podrazumeva rukovodeću poziciju, kao i nadređenost u liniji izveštavanja, ukazuje na važnost koju firma pridaje pitanjima rizika i kvaliteta. Partner za upravljanje rizicima dobija u svemu podršku od tima partnera i profesionalnog kadra svake servisne linije.

Partner za etiku i nezavisnost

Partner za etiku i nezavisnost („Ethics and Independence Partner“ - EIP) ima primarnu odgovornost za usmeravanje i sprovođenje politika i procedura za etiku i nezavisnost u KPMG d.o.o. Beograd i o pitanjima koja se tiču etike i nezavisnosti izveštava Partnera za upravljanje rizicima i Senior Partnera.

Rukovodioci Odeljenja za reviziju, poreske i savetodavne usluge

Tri rukovodioca odeljenja (revizija, poresko savetovanje i savetodavne usluge) odgovorni su Senior Partneru za kvalitet usluga koje pružaju njihova odeljenja. Oni su odgovorni za sprovođenje procedura za upravljanje rizicima i obezbeđivanje kvaliteta koje su specifične za ta odeljenja i za koje je okvire odredio Partner za upravljanje rizicima. Te aktivnosti jasno pokazuju da je, kada je reč o angažmanima, za upravljanje rizicima i kontrolu kvaliteta, u suštini, odgovoran celokupan profesionalni kadar.

Rukovodilac odeljenja revizije KPMG d.o.o. Beograd odgovoran je za upravljanje i kontrolu funkcije revizije. Ovo podrazumeva:

- uspostavljanje jasnog tona i kulture koja podržava kvalitet revizije kroz komunikaciju, podršku angažmanima i posvećenost najvišim standardima profesionalne izuzetnosti, uključujući i profesionalni skepticizam, objektivnost, kao i etiku i integritet;
- razvoj i implementaciju revizorske strategije koja je usklađena sa zahtevima kvaliteta revizije u KPMG d.o.o. Beograd; i
- rad sa Partnerom za upravljanje rizicima radi nadzora i obraćanja u vezi sa pitanjima rizika i kvaliteta revizije, a odnose se na praksu revizije.

Rukovodstvo odeljenja revizije

Rukovodeći tim odeljenja revizije održava redovne razgovore o tekućim pitanjima kvaliteta revizije koja potiču od eksternog i internog procesa provere kvaliteta, razgovore o pitanjima koje postavljaju timovi na angažmanima, procedurama analize uzorka i ostalim pitanjima o kvalitetu identifikovanim iz različitih izvora.

Složenija pitanja (koja bi možda zahtevala izmene KPMG globalne metodologije revizije ili revizorskih alata) biće izložena na razmatranje KPMG International Globalnom timu za reviziju i moguće dalje izmene obavice KPMG Grupa za globalna rešenja (KGSG) i Međunarodna grupa za standarde (ISG). Dodatne informacije o KGSG i ISG videti u Odeljku 8.1.2.

2.2 Jasno artikulirana strategija sa fokusom na kvalitet, postojanost, poverenje i rast

2.2.1 Naše poslovanje

Društvo za konsalting i reviziju KPMG d.o.o. Beograd je firma koja pruža profesionalne usluge u oblasti revizije, poreskog savetovanja i savetodavnih usluga. KPMG d.o.o. Beograd je osnovan još 1996. godine i ima jednu kancelariju u Beogradu. U proseku smo imali 211 partnera i zaposlenih u godini koja se završava 31. decembra 2022. godine (2021: 205).

Naš portfolio usluga dodatno je obogaćen 2010. godine osnivanjem KPMG A.A.S. d.o.o. Beograd, koji klijentima nudi računovodstvene usluge, uključujući usluge obračuna zarada, kao i savetodavne usluge u oblasti računovodstva.

Naše usluge revizije u Srbiji pruža KPMG d.o.o. Beograd. Svi detalji o profesionalnim uslugama koje pruža KPMG d.o.o. Beograd mogu se naći na veb-sajtu www.kpmg.com/rs.

2.2.2 Naša strategija

Našu strategiju određuje Skupština društva KPMG d.o.o. Beograd i pokazuje posvećenost kvalitetu i poverenju. Naš fokus je na značajnim ulaganjima u prioritete koji čine deo sprovođenja globalne strategije.

Naša strategija je u skladu sa strategijom KPMG International i zasnovana je na viziji naše globalne firme da bude najpouzdanija firma za pružanje profesionalnih usluga i kojoj se najviše veruje, prvi izbor naših klijenata, naših zaposlenih i cele zajednice.

S tim u vezi, značajna pažnja je usmerena na kvalitet pruženih usluga koje naši klijenti očekuju od nas, kao i na to da n prestano ističemo važnost kvaliteta unutar naše firme.

Naša strategija uključuje politike i profesionalnu praksu koje se utvrđuju kako na globalnom, tako i na regionalnom i na nacionalnom nivou. Ona je izgrađena na skupu prioriteta na koje su svi naši zaposleni u okviru mreže fokusirani svakog dana kako bismo izgradili poverenje i obezbedili rast.

Ovo uključuje:

- Održavanje najviših standarda
- Razvijanje firme koju čine izuzetni talenti
- Uvođenje tehnologije u sve što radimo
- Stvaranje vodećih kompetencija na tržištu
- Stvaranje timova i rešenja prilagođenih klijentima i tržištima budućnosti

Naš cilj je da nas i dalje prepoznaju po našoj opredeljenosti za kvalitet, etiku, nezavisnost, integritet, inovacije i profesionalnu izuzetnost.

2.3 Definisane odgovornosti, uloga i obaveza, uključujući i rukovodstvo

2.3.1 Pravna struktura

KPMG d.o.o. Beograd i sve druge KPMG firme su stupile u članstvo što je rezultiralo time da su sve KPMG firme u globalnoj KPMG organizaciji postale članice ili su na drugi način pravno povezane sa KPMG International Limited, privatnim engleskim društvom ograničenim garancijom. KPMG International Limited nastupa kao koordinacioni entitet u korist svih KPMG firmi članica i ne pruža profesionalne usluge klijentima. Profesionalne usluge klijentima pružaju isključivo firme članice.

Dodatne pojedinosti u vezi sa izmenjenim pravnim i upravljačkim aranžmanima za KPMG globalne organizacije, dostupne su u odeljku "Upravljačka struktura i rukovodstvo" [Izveštaja o transparentnosti KPMG International za 2022. godinu](#).

KPMG International Limited i firme članice ne predstavljaju globalno partnerstvo, zajednički poduhvat („joint venture“), nemaju zajednički kapital, ne zastupaju jedna drugu, niti su u međusobnim partnerskim odnosima. Nijedna firma članica nema ovlašćenja da obaveže ili stvori obavezu za KPMG International, njegova povezana lica niti za bilo koju drugu firmu članicu u odnosu na treća lica, kao što ni KPMG International i njegova povezana lica nemaju takva ovlašćenja da obavežu ili stvore obavezu za bilo koju firmu članicu. KPMG d.o.o. Beograd je deo KPMG globalne organizacije firmi koje pružaju profesionalne usluge iz oblasti revizije, poreskog savetovanja i savetodavnih usluga. Organizaciona struktura KPMG-a je kreirana tako da obezbeđuje doslednost u pružanju kvalitetnih usluga i usklađenost sa dogovorenim vrednostima, bez obzira na to gde firma članica posluje.

KPMG d.o.o. Beograd je društvo sa ograničenom odgovornošću registrovano u skladu sa Zakonom o privrednim društvima Republike Srbije. U vlasništvu je KPMG CEE HOLDING a.s. iz Češke Republike sa učešćem od 48,6% i 7 partnera: Uroš Ačanski sa učešćem od 29,9%, Ivana Manigodić sa učešćem od 21%, Igor Lončarević sa učešćem od 0,1%, Biljana Bujić sa učešćem od 0,1%, Aleksandar Bučić sa učešćem od 0,1%, Vladimir Savković sa učešćem od 0,1% i Nikola Đenić sa učešćem od 0,1%. U prilogu 1 je naveden spisak lokalnih KPMG firmi, zajedno sa detaljima o pravnoj strukturi, regulatornom statusu, opisom poslovanja i oblastima rada.

2.3.2 Naziv, vlasnička struktura i pravni odnosi

KPMG je registrovan zaštitni znak KPMG International i naziv po kojem su sve firme članice opšte poznate. Prava firmi članica da koriste ime KPMG i zaštitni znak definisana su u okviru sporazuma sa KPMG International.

Firme članice su uglavnom u lokalnom vlasništvu i njima upravlja lokalno rukovodstvo. Svaka firma članica je odgovorna za ispunjenje svojih obaveza i odgovornosti. KPMG International i druge firme članice ne snose odgovornost za ispunjenje dužnosti i obaveza jedne firme članice.

Firmu članicu može da čini i više od jednog zasebnog pravnog lica. U tom slučaju, svako zasebno pravno lice je odgovorno za ispunjenje samo svojih dužnosti i obaveza, osim ako nije izričito drugačije dogovoreno.

2.3.3 Dužnosti i obaveze firmi članica

U skladu sa sporazumima o članstvu sa KPMG International, firme članice su u obavezi da postupaju u skladu sa KPMG International politikama, procedurama i propisima, uključujući standarde kvaliteta koji regulišu način na koji one posluju i pružaju usluge klijentima kako bi bile konkurentne na tržištu. Ovo podrazumeva uspostavljenju strukturu firme koja obezbeđuje kontinuitet i stabilnost kao i mogućnost da se usvoje globalne strategije, podela resursa (priliv i odliv), usluge za međunarodne klijente, upravljanje rizicima, razvijanje globalnih tehnologija i alata.

Svaka firma članica preuzima odgovornost za svoje upravljanje i kvalitet svog rada.

Firme članice se obavezuju na opšti set KPMG vrednosti (pogledati odeljak "Promovisanje prave kulture, počevši od tona na vrhu").

Aktivnosti KPMG International su finansirane godišnjim plaćanjima svih firmi članica. Osnovicu za obračun tih iznosa odobrava globalni Upravni odbor i dosledno primenjuje na sve firme članice. Status firme kao članice KPMG mreže i njeno učešće u KPMG organizaciji može prestati ukoliko, između ostalog, firma članica nije postupila u skladu sa politikama, procedurama i propisima koje je definisap KPMG International, ili bilo kojom od njenih drugih obaveza koje nalaže KPMG International.

2.4 Nadzor putem sveobuhvatnih upravljačkih struktura

2.4.1 Upravljačka struktura

KPMG d.o.o. Beograd se pridržava visokih standarda u oblasti korporativnog upravljanja.

Glavno rukovodeće telo KPMG d.o.o. Beograd je Skupština društva, dok su ključni predstavnici rukovodstva Direktori (jedan od dva direktora je takođe Senior Partner).

Direktori društva i Skupština društva imaju ovlašćenja i nadležnosti u skladu sa Zakonom o privrednim društvima Republike Srbije.

Pored direktora, KPMG d.o.o. Beograd ima i druge partnere i predstavnike koji čine deo rukovodstva i predstavljaju firmu u određenim pravnim poslovima.

Sveobuhvatne informacije o upravljačkoj strukturi dostupne su u javnom registru privrednih društava Republike Srbije (www.apr.gov.rs).

Senior Partner i rukovodstvo

Senior Partner predvodi rukovodstvo firme i vodi računa da su svim članovima rukovodstva na raspolaganju tačne, ažurne i jasne informacije, kao i da postoji efikasna komunikacija i saradnja među članovima u jednom širem smislu. Aktuelni Senior Partner, Uroš Ačanski, imenovan je u oktobru 2018. godine nakon konkurentnog izbornog postupka i poverljivog glasanja članova.

Rukovodstvo vodi firmu i odgovorno je za dugoročni rast i održivost, utvrđivanje strategije i nadzor nad njenom implementacijom, kontrolu izvršenja u skladu sa biznis planom i zaštitu i jačanje KPMG brenda.

Rukovodstvo se sastaje periodično radi ispunjenja određenih statutarinih obaveza KPMG d.o.o. Beograd.

Detaljan prikaz svih lica zaduženih za upravljanje u KPMG d.o.o. Beograd, uključujući i njihove kratke biografije, se nalazi u Prilogu 2.

3 Primena stručnosti i znanja

Posvećeni smo stalnom razvoju naše tehničke stručnosti i znanja, prepoznajući njihovu suštinsku ulogu pri vršenju kvalitetne revizije.

3.1 Metodologija u skladu sa profesionalnim standardima, zakonima i regulativom

3.1.1 Dosledna metodologija i alati za reviziju i usluge uveravanja

Očuvanje doslednosti korišćenjem metodologije

Naša metodologija, alati i uputstva za reviziju i usluge uveravanja omogućavaju dosledan pristup planiranju, vršenju i dokumentovanju revizorskih procedura kroz ključne računovodstvene procese:

- globalno su dosledni i u potpunosti u skladu sa primenjivim standardima, uključujući Međunarodne standarde revizije (ISA), standarde Odbora za nadzor računovodstva javnih preduzeća (PCAOB) i Američkog Instituta sertifikovanih računovođa (AICPA), i dopunjeni kako bi bili u skladu sa lokalnim standardima revizije i regulatornim i zakonskim zahtevima firmi članica
- obuhvataju tumačenja KPMG metodologije koja podstiču doslednost u oblastima u kojima primenjivi standardi nisu propisani u pristupu koji treba da se primeni
- fokusiraju se na identifikovanje rizika, naročito rizika od materijalno značajnih grešaka i neophodno reagovanje
- dostupni su celokupnom KPMG kadru za reviziju i usluge uveravanja i koriste se kada je to potrebno;
- primenjuju se i u slučajevima kada su lokalni standardi revizije manje zahtevni od ISA standarda; i
- zasnovani su na zahtevima Međunarodnog standarda za usluge uveravanja (ISAE) i usklađeni su sa uslugama revizije kao odgovor na rast u oblasti ESG izveštavanja.

KPMG revizorska metodologija je navedena u KPMG Priručniku za reviziju (trenutno u upotrebi za eAudit) i u KPMG Priručniku za obavljanje revizije (za korišćenje “KPMG Clara Workflow”) i sadrži KPMG tumačenja o primeni ISA, za šta verujemo da unapređuje kvalitet revizije.

KPMG Priručnici za usluge uveravanja pružaju zahteve i uputstva za dosledan pristup u obavljanju usluga uveravanja, u skladu sa Međunarodnim standardom za angažovanja uveravanja (ISAE) 3000, “Angažovanja uveravanja koja nisu revizija ili pregledi istorijskih finansijskih podataka”. Metodologija za reviziju i usluge uveravanja naglašava primenu odgovarajućeg profesionalnog skepticizma prilikom obavljanja revizorskih procedura i zahteva usklađenost sa relevantnim etičkim zahtevima, uključujući i politike koje se odnose na nezavisnost.

Unapređenja revizorske metodologije, smernica i alata se redovno sprovode kako bi se očuvala usaglašenost sa važećim standardima i omogućilo bavljenje novim oblastima revizije i usluga uveravanja i postizanje kvalitetnih rezultata revizije (interne i eksterne). Na primer, aktuelni fokus na oblast zaštite životne sredine, društvene odgovornosti i korporativnog upravljanja dovodi do izmena naših revizorskih metodologija, alata i uputstava.

Firme članice KPMG mreže mogu da dodaju svoje lokalne zahteve i/ili uputstva globalno utvrđenim minimalnim zahtevima sadržanim u KPMG Priručniku za reviziju, KPMG Priručniku za obavljanje revizije i KPMG Priručniku za usluge uveravanja, u cilju ostvarivanja usaglašenosti sa dodatnim lokalnim profesionalnim, zakonskim i regulatornim zahtevima.

3.2 Temeljna tehnička stručnost i znanje

3.2.1 Pristup mreži stručnjaka

Usko stručna ekspertiza predstavlja sve važniji deo savremene revizije. Svi KPMG d.o.o. Beograd timovi angažovani na projektima imaju pristup lokalnoj i globalnoj mreži stručnjaka u firmama članicama KPMG mreže. Ovi stručnjaci prolaze kroz neophodne obuke koje im obezbeđuju potrebne kompetencije, veštine i objektivnost kako bi adekvatno vršili svoje uloge u reviziji. Oni takođe dobijaju globalne godišnje informatore o pitanjima globalnog učinka kvaliteta.

Potreba za angažovanjem stručnjaka iz oblasti informacionih tehnologija, poreza, finansija, penzija, pravosuđa, procene, na određenom revizorskom angažmanu vrši se kroz deo procesa prihvatanja ili nastavka angažmana, kao i tokom planiranja i sprovođenja samog angažmana.

3.2.2 Naša posvećenost kvalitetu revizije u vreme značajnih eksternih događaja

Značajni događaji poput konflikta u Ukrajini, pandemije COVID-19 i sve prisutnijih efekata klimatskih promena doprineli su rastu inflacije i kamatnih stopa, doveli su do poremećaja u lancu snabdevanja i povećane globalne ekonomske neizvesnosti.

Pitanja poput stalnosti poslovanja, obezvređenja sredstava i procena zahtevaće pažljivo rasuđivanje s obzirom na to da se organizacije suočavaju sa povećanom neizvesnošću i tržišnom nestabilnošću. Uloga KPMG firmi kao revizora jeste procena ovih rasuđivanja.

KPMG International pruža [onlajn resursni centar za finansijsko izveštavanje](#) kao pomoć onima koji pripremaju finansijske izveštaje i drugim zainteresovanim stranama u razumevanju potencijalnih implikacija evidentiranja i obelodanjivanja značajnih spoljnih događaja.

KPMG International izdaje detaljna uputstva kako bi pomogao angažovanim timovima pri rešavanju pitanja u vezi finansijskog izveštavanja, revizije i izveštavanja koja nastaju usled ovakvih događaja, uključujući potencijalne uticaje na stalnost poslovanja, obezvređenje sredstava, procene i povezana obelodanjivanja, materijalnost, procene rizika, revizije grupe, naknadne događaje, revizorske dokaze i komunikaciju sa licima zaduženim za upravljanje.

Uputstva KPMG se ažuriraju kad god se pojavi značajno računovodstveno, revizorsko pitanje ili pitanje u vezi izveštavanja.

KPMG je organizacija koja poseduje razvijenu tehnologiju, čiji su tehnički, računovodstveni i revizorski resursi, smernice, platforme i alati dostupni elektronski, što omogućava angažovanim timovima da efikasno obavljaju posao iz kancelarije ili radeći na daljinu.

3.3 Priručnik za kvalitet i upravljanje rizicima

KPMG International ima razvijene politike upravljanja kvalitetom i rizicima koje su obavezujuće za sve firme članice. One su uključene u KPMG Globalni priručnik za upravljanje kvalitetom i rizicima (GO&RM Manual) koji se odnosi na sve KPMG firme i sve zaposlene u KPMG-u. KPMG d.o.o. Beograd je u obavezi da ustanovi i održava sistem upravljanja kvalitetom i da utvrdi, implementira i proverava operativnu efikasnost kontrola kvaliteta.

4 Prihvatanje digitalnih tehnologija

Posvećeni smo služenju interesa javnosti i stvaranju vrednosti kroz stalne inovacije. Menjamo iskustvo naših zaposlenih i klijenata u vezi sa revizijom tako što koristimo podatke i uvide vodećih tehnologija i unapređujemo kvalitet revizije kroz jačanje naše sposobnosti da se fokusiramo na značajna pitanja.

4.1 Inteligentni procesi revizorskog rada koji su zasnovani na standardima

Od našeg profesionalnog kadra se očekuje da se pridržava KPMG International i KPMG d.o.o. Beograd politika i procedura, uključujući i politike koje se odnose na nezavisnost, a na raspolaganju su im mnogi alati i uputstva koji im omogućavaju da ispune ta očekivanja. Politike i procedure KPMG d.o.o. Beograd za revizorske angažmane uključuju relevantne zahteve računovodstva, revizije, etike i standarda kontrole kvaliteta, kao i ostalih važećih zakona i propisa u Republici Srbiji.

4.1.1 Razvoj našeg procesa rada na reviziji

Uvidamo da je za pružanje kvalitetne revizije potrebno kontinuirano unapređenje i razvoj tehnoloških rešenja, kako bi se održao korak sa današnjim digitalnim svetom.

Zbog toga smo pokrenuli proces ponovnog osmišljavanja naše platforme za reviziju, toka rada i metodologije, kako bismo podstakli doslednost i pružili podršku našim angažovanim timovima, dali detaljniji uvid i postarali se da naši sistemi budu spremni za očekivani budući razvoj tehnologija poput robotskih automatizovanih procesa, mašinskog učenja i kognitivnih tehnologija.

Puštanje u rad KPMG Clara procesa rada i izmenjena revizorska metodologija su važne prekretnice na putu KPMG-a ka inovacijama, digitalizaciji i transformaciji iskustva revizije. Reč je o značajnim ulaganjima koja pokazuju našu posvećenost kvalitetu revizije, doslednosti i inovacijama.

4.2 KPMG Clara

KPMG Clara je naša pametna i intuitivna tehnološka platforma koja pokreće globalno dosledno vršenje revizije. Kao potpuno integrisana, skalabilna platforma zasnovana na cloud-u, ona omogućava unapređenu metodologiju revizije kroz procese rada podržane podacima.

Platforma integriše nove i inovativne tehnologije, sa naprednim mogućnostima koje koriste nauku o podacima, automatizaciju revizije i vizuelizaciju podataka.

Digitalna revizija je sve više zastupljena u sprovođenju revizije koju članice KPMG mreže obavljaju na kvalitetan način i u komunikaciji sa klijentima. Postoje politike i uputstva za uspostavljanje i održavanje odgovarajućih procesa i kontrola u vezi sa razvojem, evaluacijom i testiranjem, primenom i podrškom tehnologije u našim revizijama.

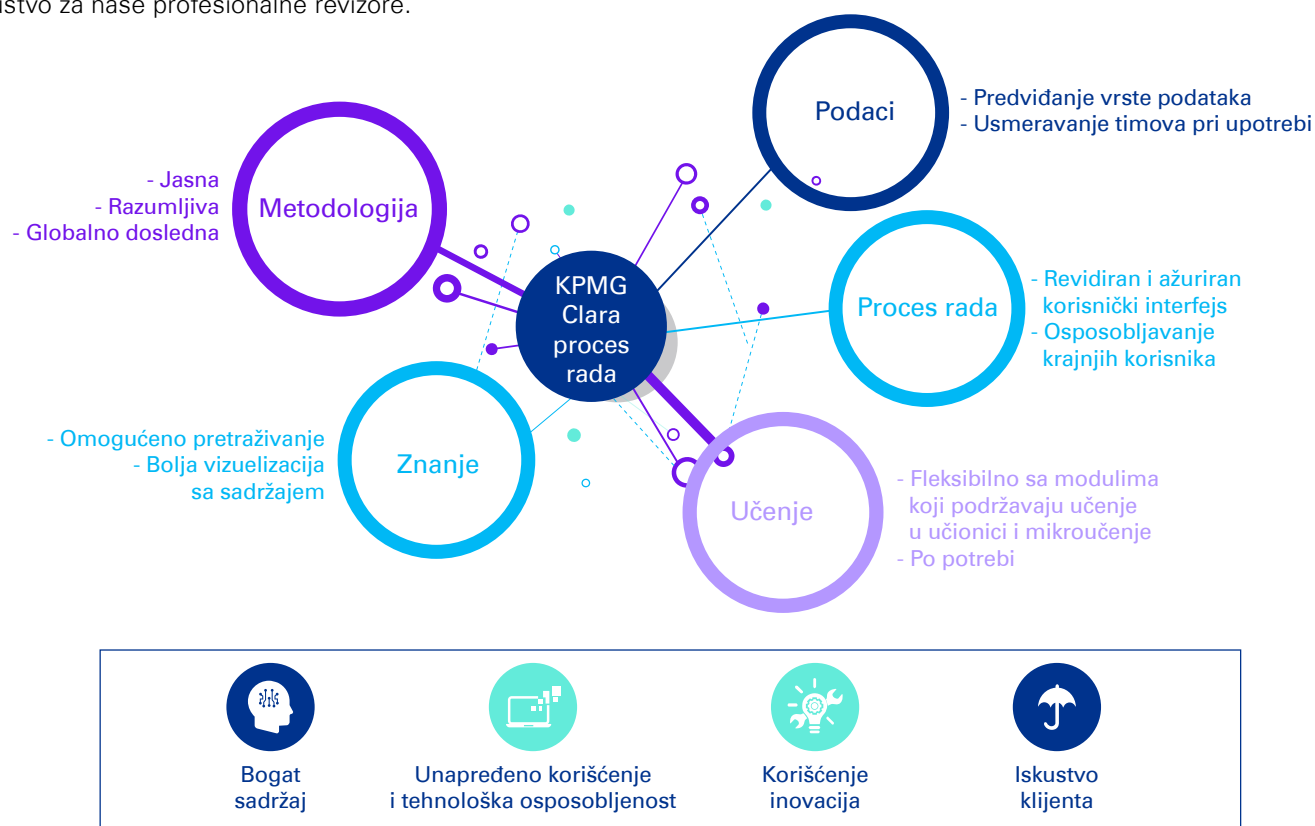
KPMG Clara pomaže revizorima da uvide smislene pravilnosti u celokupnom poslovanju, bilo da sprovedu procenu rizika, prate transakcije kroz složeni proces prihodovanja ili prosto sabiraju konta. Primeri postojećih funkcionalnosti uključuju:

- analizu stanja računa i knjiženja;
- automatizaciju poređenja salda "uporednih perioda" i informacije o evoluciji "vremenskih serija";
- omogućavanje analize pomoćnih knjiga, transakcionih podataka za određene poslovne procese i konta; i
- integrisanje (kada je to moguće) digitalnih procedura i rešenja primerenih konkretnom sektoru industrije.

Naša vizija za budućnost

KPMG Clara je razvijena da bude KPMG osnovna tehnološka platforma za pružanje kvaliteta revizije. To je moguće zato što je u pitanju bazična tehnologija koja pruža nove mogućnosti na globalno dosledan način, omogućavajući procese rada revizije i potpuno digitalno iskustvo za naše profesionalne revizore.

KPMG Clara platforma se razvija kako tehnologije kao što su veštačka inteligencija, blockchain i kognitivne sposobnosti transformišu način na koji se revizije vrše.



KPMG Clara procesi rada

Naša prethodna platforma, eAudit, zamenjena je novim procesima rada u koje je ugrađena naša izmenjena metodologija revizije, a njena primena je omogućena putem KPMG Clara platforme za pametnu reviziju. Potpuna fazna primena KPMG Clara procesa rada (sa izuzetkom veoma malih i manje kompleksnih nacionalnih revizija) počela je na globalnom nivou 2020. godine sa planiranim završetkom potpune globalne tranzicije za revizije na kraju fiskalnog perioda 2022. godine. Globalna tranzicija za manje kompleksne nacionalne revizije, korišćenjem skalabilnih mogućnosti, otpočela je 2022. godine i biće završena do 2023. godine.

KPMG Clara procesi rada vode revizorski tim kroz niz koraka logičkim sledom u skladu sa primenjivim profesionalnim standardom revizije sa jasno prikazanim informacijama, izgledom i smernicama koje su na raspolaganju i ugrađenim naprednim sposobnostima digitalne revizije i mogućnostima upravljanja projektom. Procesi rada i izmenjena metodologija revizije su podesivi - omogućavajući prilagođavanje zahteva veličini u zavisnosti od složenosti revizorskog angažmana. KPMG Clara procesi rada značajno unapređuju vršenje revizije od strane KPMG zaposlenih i istovremeno poboljšavaju kvalitet revizije i doslednost na globalnom nivou.

Korišćenje opcije pretrage podataka i praćenja relevantnih indikatora na nivou angažmana, KPMG Clara procesi rada omogućavaju firmama članicama nadzor nad obavljanjem revizije na nivou angažmana.

Nastavljamo da unapređujemo KPMG Clara platformu za pametnu reviziju kako bismo zadovoljili izmenjene sigurnosne zahteve, dodatno integrisali postojeće aplikacije za reviziju i razvili nove mogućnosti za digitalizaciju dodatnih procesa revizije.

4.2.1 Poverljivost informacija o klijentu, bezbednost informacija i privatnost podataka

Važnost čuvanja poverljivosti klijenta se naglašava kroz različite mehanizme, koji uključuju KPMG Globalni kodeks ponašanja.

Imamo uspostavljene politike za bezbednost informacija, poverljivost, podatke o ličnosti i poverljivosti podataka. Imamo politiku zadržavanja dokumentacije koja se tiče perioda čuvanja revizorske dokumentacije i drugih evidencija od značaja za angažovanje u skladu sa važećim zakonima, propisima i profesionalnim standardima.

Svi zaposleni u KPMG d.o.o. Beograd jednom godišnje pohađaju obuku na temu poverljivosti, zaštite informacija i zahteva u vezi poverljivosti podataka.

5 Stvaranje različitih stručnih timova

Naši ljudi su ti koji čine razliku i ključni su u oblikovanju budućnosti revizije u KPMG-u. Kvalitet i integritet je u srži naše revizorske prakse. Naši revizori poseduju razne veštine i sposobnosti za rešavanje složenih problema.

5.1 Zapošljavanje kvalifikovanih i stručnih zaposlenih, uključujući i stručnjake sa različitim stavovima i iskustvom

Jedan od ključnih faktora kvaliteta je obezbediti da naši stručnjaci poseduju odgovarajuće veštine i iskustvo, motivaciju i svrhu, kako bi pružili kvalitetnu reviziju. To zahteva selekciju kadrova, ulaganje u njihov razvoj, nagrađivanje, unapređenje, zadržavanje i raspoređivanje profesionalnog kadra na odgovarajući način.

5.1.1 Rekrutovanje novozaposlenih

KPMG d.o.o. Beograd ulaže mnogo u razumevanje načina na koji možemo da privučemo talenat koji nam je potreban na nivou cele organizacije sada i u budućnosti. To zahteva odgovarajuće zapošljavanje, razvoj, nagrađivanje, unapređenje i raspoređivanje profesionalnog kadra, kao i kreiranje izuzetnog životnog iskustva za sve sadašnje i buduće partnere i zaposlene.

Naša strategija regrutovanja se fokusira na privlačenje talentovanih pojedinaca za pozicije početnog nivoa iz baze talenata, uključujući saradnju sa univerzitetima, koledžima i fakultetima za biznis, kao i sa srednjim školama radi uspostavljanja kontakta i sa mlađom bazom talenata. KPMG d.o.o. Beograd takođe angažuje znatan broj stručnjaka i partnera.

Svi kandidati podnose prijave za zapošljavanje i prolaze kroz različite procese selekcije koji uključuju detaljan pregled prijava, intervju radi testiranja kompetentnosti, psihološko testiranje i testiranje sposobnosti i proveru kvalifikacija/referenci. Na taj način se, primenom fer kriterijuma, biraju zaposleni koji poseduju odgovarajuće veštine i iskustvo za obavljanje posla i da su im dodeljene odgovarajuće pozicije.

U godini koja se završava 30. septembra 2022. regrutovali smo više od 84 pripravnika i diplomiranih studenata (2021: oko 79).

Kada je reč o pojedincima koji su regrutovani za senior niveoe, Partner za etiku i nezavisnost ili delegat sa njima obavlja zvaničan razgovor o nezavisnosti. KPMG d.o.o. Beograd ne prihvata poverljive informacije koje pripadaju bivšem poslodavcu kandidata.

5.1.2 Inkluzija, različitost i programi jednakosti

KPMG d.o.o. Beograd je posvećen izgradnji raznolike i pravične firme koja je inkluzivna za sve.

Inkluzija, različitost i jednakost (IDE) su srž našeg postojanja – pomažu nam da izgradimo sjajne timove sa različitim pogledima koji predstavljaju svet u kom živimo. To vodi ka boljem donošenju odluka, podstiče veću kreativnost i inovacije i ohrabruje nas u zastupanju naših stavova, promovisanju naših vrednosti i ispravnom postupanju.

Svesni smo da nas globalna pozicija naše firme u radu sa klijentima širom sveta postavlja na privilegovano mesto. Uz to dolazi prilika i odgovornost da se postigne više, kao i zalaganje za pravednije društvo sa većim stepenom jednakosti.

Naš KPMG kolektivni akcioni plan za globalnu inkluziju, različitost i jednakost navodi aktivnosti neophodne za unapređenje inkluzije, različitosti i pravičnosti u KPMG d.o.o. Beograd i u svim KPMG firmama.

Za više informacija o inkluziji i različitosti u KPMG pročitajte [ovde](#).

5.1.3 Nagrade i unapređenja

Nagrade

KPMG d.o.o. Beograd ima politike nagrađivanja i unapređenja koje su zasnovane na tržišnim uslovima, jasne su, jednostavne i fer, povezane su sa procesom ocene učinka. Ova politika nam omogućava da zaposleni i partneri unapred razumeju šta se od njih očekuje i šta oni sa svoje strane mogu da očekuju. Veza između učinka i nagrade se uspostavlja razmatranjem relativnog učinka na nivou grupe istog nivoa radi informacija za odlučivanje o nagrađivanju.

Odluke o nagrađivanju su zasnovane na razmatranju učinka pojedinca i firme.

Globalno istraživanje o zaposlenima nam daje uvid u to u kojoj meri naši zaposleni veruju da je njihov radni učinak adekvatno nagrađen, gde se akcioni planovi razvijaju po potrebi.

Unapređenja

Rezultati ocenjivanja radnog učinka zaposlenih neposredno utiču na unapređenje i naknade partnera i zaposlenih, a u nekim slučajevima, i na nastavak njihove saradnje sa KPMG-om.

5.2 Upućivanje tima sa odgovarajućim kvalifikacijama

KPMG d.o.o. Beograd ima ustanovljene procedure na osnovu kojih se na određenom angažmanu određuju partneri i ostali zaposleni na osnovu njihovih veština, relevantnog profesionalnog iskustva i poznavanja privrednog sektora, kao i na osnovu same prirode zadatka ili angažmana. Rukovodioci odeljenja su zaduženi za proces alokacije partnera na projektu. Ključni faktori koji se uzimaju u razmatranje tokom godišnjeg pregleda partnerovog portfolija klijenata, uključuju partnerovo iskustvo, akreditacije i sposobnosti da može da obavi angažman imajući u vidu njegov obim, kompleksnost i profil rizika samog projekta, kao i vrstu pomoći koja će mu biti potrebna (na primer, sastavljanje tima i uključivanje stručnjaka).

Partneri na revizorskim angažmanima treba da budu uvereni da njihov odabrani revizorski tim poseduje odgovarajuću stručnost, obuke i sposobnosti, uključujući i vreme koje je potrebno za obavljanje revizije u skladu sa našom metodologijom revizije, profesionalnim standardima i odgovarajućim pravnim i regulatornim zahtevima. To može značiti angažovanje sopstvenih stručnjaka, onih iz drugih KPMG firmi članica mreže ili eksternih stručnjaka.

Prilikom razmatranja odgovarajućih sposobnosti i stručnosti koje se očekuju od celokupnog tima angažovanog na revizorskom projektu, partner zadužen za projekat može uzeti u razmatranje i sledeće:

- razumevanje i praktično iskustvo na revizorskim angažmanima koji su slične prirode i složenosti stečeno putem odgovarajućih treninga i učestvovanja u istim;
- razumevanje profesionalnih standarda kao i pravnih i regulatornih zahteva;
- odgovarajuće tehničke veštine, uključujući i one povezane sa relevantnim informacionim tehnologijama i usko stručnim oblastima vezanim za računovodstvo i reviziju;
- znanje o relevantnom privrednom sektoru u kojem klijent posluje;
- sposobnost da se primeni profesionalno rasuđivanje;
- razumevanje politika i procedura KPMG d.o.o. Beograd koje se odnose na kontrolu kvaliteta; i
- rezultate Pregleda kvaliteta poslovanja (QPR) i regulatornih inspekcija.

5.3 Ulaganje u veštine usredsređene na podatke – uključujući napredne opcije pretrage podataka, analizu i vizuelizaciju

KPMG strateški ulaže u našu bazu talenata udruživanjem sa institucijama svetskog nivoa kako bi održali naše snažno liderstvo, a takođe gleda unapred negujući veštine i sposobnosti koje će biti potrebne u budućnosti. Zapošljavamo i obučavamo profesionalce koji su specijalizovani za softver, mogućnosti tehnologija cloud-a i veštačke inteligencije, što može da donese vodeće tehnološke mogućnosti naše platforme za pametnu reviziju. Pružamo obuku za širok spektar tehnologija kako bismo osigurali da profesionalci na terenu ne samo da ispunjavaju najviše profesionalne standarde, već su i obučeni za nove tehnologije. Ovim pristupom okupljamo prave ljude sa pravim veštinama i pravom tehnologijom za obavljanje kvalitetne revizije.

5.4 Fokusirano učenje i razvoj tehničke stručnosti, profesionalne oštroumnosti i liderskih veština

5.4.1 Posvećenost tehničkoj izvrsnosti i kvalitetnom pružanju usluga

Našim zaposlenima obezbeđene su tehnička obuka i podrška koje su im potrebne u izvršavanju radnih zadataka. To uključuje pristup mreži internih stručnjaka i odeljenju stručne prakse radi konsultacija. Tamo gde ne postoje odgovarajući resursi u okviru KPMG d.o.o. Beograd, omogućan je pristup mreži visoko stručnih KPMG profesionalaca iz drugih KPMG firmi članica.

Istovremeno, politike za reviziju zahtevaju od zaposlenih odgovarajuće znanje i iskustvo neophodno za rad na dodeljenim revizorskim angažmanima.

5.4.2 Strategija doživotnog učenja

Formalna obuka

Godišnje prioritete za razvoj i održavanje obuka identifikuju grupe za učenje i razvoj revizije na globalnom, regionalnom nivou i, tamo gde je relevantno, na nivou lokalne KPMG firme.

Obavezni zahtevi učenja za profesionalne revizore širom KPMG organizacije se utvrđuju na godišnjem nivou. Obuke se sprovode uz kombinaciju pristupa učenju i podrške učinku.

Mentorstvo i obuka na radnom mestu

Učenje nije ograničeno na samo jedan pristup - raznovrsni načini učenja su dostupni po potrebi putem mentorstva i pravovremenog obučavanja, prilagođeni specifičnim profilima pozicija.

Mentorstvo i iskustvo na radnom mestu igraju ključnu ulogu u razvoju ličnih kvaliteta značajnih za uspešnu karijeru u oblasti revizije, uključujući profesionalno prosuđivanje, tehničku izuzetnost i instinkt.

Podržavamo kulturu međusobnog podučavanja širom KPMG-a kao jedan od načina kojim se omogućava zaposlenima da ostvare svoj pun potencijal i insistiramo na tome da je svaki član tima odgovoran za kapacitet tima, obučavanje drugih članova i deljenje iskustava.

5.4.3 Licenciranje i obavezni zahtevi za MSFI i „U.S. GAAP“ angažovanja

Licenciranje

Profesionalni kadar u KPMG d.o.o. Beograd je u obavezi da postupa u skladu sa primenjivim pravilima stručnih licenci i da zadovolji zahteve Kontinuiranog stručnog usavršavanja u jurisdikcijama u kojima posluje. Politike i procedure KPMG d.o.o. Beograd su sastavljene tako da olakšavaju usklađenost sa zahtevima licence. U obavezi smo da osiguramo da svi revizori koji pružaju usluge klijentima poseduju adekvatno revizorsko i računovodstveno znanje, poznaju industriju i lokalni sistem finansijskog izveštavanja.

Obavezni zahtevi – MSFI i „U.S. GAAP“ angažovanja

Osim toga, imamo i određene zahteve za partnere, menadžere i EQC kontrolore koji rade na MSFI angažmanima u zemljama gde MSFI nije dominantni sistem finansijskog izveštavanja.

Slične politike se primenjuju na angažovanja koja se obavljaju izvan SAD za izveštavanje o finansijskim izveštajima ili finansijskim informacijama pripremljenim u skladu sa „U.S.GAAP“ i/ili koji su revidirani u skladu sa

revizorskim standardima SAD, uključujući izveštavanje o efektivnosti internih kontrola entiteta nad finansijskim izveštavanjem (ICOFR). One zahtevaju da bar svi partneri, menadžeri i, ako su imenovani, „EQC“ kontrolori (i za angažovanja koja se sprovode u skladu sa „US GAAP“ i/ili SAD revizorskim standardima za angažovanja, partner odgovoran za angažovanje, menadžer odgovoran za angažovanje, lice odgovorno za angažovanje i, ako su imenovani, „EQC“ kontrolori) koji su dodeljeni angažovanju završe relevantnu obuku i da angažovani tim ima dovoljno iskustva da izvrši angažman odnosno da su sprovedene odgovarajuće mere zaštite da bi se otklonili eventualni nedostaci.

5.5 Prepoznavanje kvaliteta

5.5.1 Usavršavanje zaposlenih

Razvili smo pristup razvoju učinka radnog odnosa „Open Performance Development“, zasnovan na principima „Svi smo mi lideri“, koji uključuje:

- Opis pozicija na globalnom nivou (uključujući profile pozicija specifične za kvalitet revizije i odgovornosti);
- Spisak ciljeva (uključujući ciljeve u vezi kvaliteta revizije); i
- Standardizovane formulare za procenu (sa mogućnošću ocenjivanja kvaliteta revizije).

KPMG pristup razvoju učinka je povezan sa našim vrednostima i osmišljen na način da predstavlja ono što je potrebno za uspeh – kako pojedinačno tako i kolektivno. Znamo da ćemo tako što ćemo biti jasni i dosledni u pogledu ponašanja koje očekujemo i nagrađivanjem onih koji postupaju u skladu sa tim, nastaviti da se fokusiramo na kvalitet revizije.

Istovremeno, težimo uvođenju promena u našoj kulturi zasnovanoj na radnom učinku, uz podršku najsavremenije tehnologije koja nam omogućava da se kvalitet revizije ugradi u srž ocene radnog učinka i odluka o nagrađivanju, čime se postiže konzistentnost na nivou cele globalne organizacije.

Mi pratimo merila u vezi sa kvalitetom i usklađenosti sa propisima i standardima, prilikom opšte ocene unapređenja i nagrađivanja partnera, direktora i menadžera. To ocenjivanje sprovode menadžeri i partneri koji mogu proceniti učinak.

6 Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

Stroge globalne politike koje se odnose na prihvatanje angažovanja i nastavak saradnje su od suštinskog značaja za pružanje profesionalnih usluga visokog kvaliteta.

6.1 Poštovanje politika prihvatanja i nastavka saradnje sa klijentima i angažovanja

Sistemi i procedure KPMG-a koje se odnose na prihvatanje i nastavak saradnje sa klijentima ustanovljeni su tako da identifikuju i procene sve potencijalne rizike pre prihvatanja ili nastavka saradnje, odnosno pre prihvatanja određenog angažmana.

Firme članice KPMG mreže moraju da ocene da li da prihvate ili nastave saradnju sa klijentom, odnosno da li će prihvatiti određeni angažman. Kada je reč o prihvatanju klijenta/angažmana (ili nastavku saradnje) koji predstavlja značajan rizik, potrebna su dodatna odobrenja.

6.2 Prihvatanje odgovarajućih klijenata i angažovanja

6.2.1 Procena klijenta

KPMG d.o.o. Beograd obavlja procenu svakog potencijalnog klijenta.

To podrazumeva dobijanje dovoljno informacija koje se tiču potencijalnog klijenta, njegovog ključnog rukovodstva i vlasnika, a zatim i analizu, kako bi na osnovu tih informacija bila doneta odluka o prihvatanju. Ova procena uključuje procenu rizika klijentovog profila i dobijanje opštih informacija o klijentu, njegovom ključnom rukovodstvu, direktorima i vlasniku. Kada je to potrebno, pribavljamo i dodatne informacije koje su neophodne da bi se ispoštovali važeći zakonski i regulatorni zahtevi.

6.2.2 Procena angažmana

Potrebno je proceniti svaki potencijalni angažman kako bi se identifikovali potencijalni rizici vezani za angažman. U obzir se uzima čitav niz različitih faktora koji uključuju i pitanje nezavisnosti i mogućeg sukoba interesa (korišćenjem Sentinel-a™, našeg globalnog sistema za proveru sukoba interesa i nezavisnosti), svrhu i upotrebu

rezultata angažmana, percepciju javnosti, da li su usluge neetičke ili u suprotnosti sa našim vrednostima, kao i druge faktore usko vezane za vrstu angažmana. Što se tiče usluge revizije, ovo uključuje i stručnost menadžmenta zaduženog za finansije klijenta i veštine i iskustvo KPMG zaposlenih kojima je dodeljen angažman. Procena se vrši uz konsultacije sa drugim iskusnim partnerima i zaposlenima KPMG d.o.o. Beograd, a po potrebi vrši se i dodatna provera.

U slučajevima kada se revizorske usluge pružaju klijentu prvi put, od budućeg revizorskog tima zahteva se da sprovede i procedure vezane za procenu nezavisnosti, uključujući i proveru svih nerevizorskih usluga pruženih klijentu, kao i drugih relevantnih poslovnih, finansijskih i ličnih odnosa.

Slične procene o nezavisnosti sprovode se kad postojeći klijent postane pravno lice od javnog značaja ili se primenjuju dodatna ograničenja o nezavisnosti usled izmena okolnosti kod klijenta.

U zavisnosti od sveukupne procene rizika potencijalnog klijenta i angažmana, uvode se i dodatne mere kojima se rešavaju identifikovani rizici. Sva pitanja vezana za nezavisnost ili sukob interesa moraju da se dokumentuju i rešavaju pre prihvatanja saradnje.

Naša firma neće prihvatiti potencijalnog klijenta ili angažman ukoliko se pitanje nezavisnosti ili sukoba interesa ne može rešiti na zadovoljavajući način i u skladu sa profesionalnim standardima i našim politikama, ili ukoliko postoje drugi problemi koji se odnose na kvalitet i rizike koji se ne mogu na odgovarajući način adresirati.

6.2.3 Proces nastavka saradnje sa klijentima

KPMG d.o.o. Beograd na godišnjem nivou vrši ponovnu procenu svih svojih klijenata revizije. Ponovna procena identifikuje moguće rizike vezane za nastavak saradnje i olakšavajuće procedure koje treba uspostaviti (to može da uključi i dodelu dodatnog profesionalnog kadra kao što je osoba odgovorna za kontrolu kvaliteta angažmana (EQCR) ili potrebu za angažovanjem dodatnih stručnjaka na obavljanju revizije).

Angažmani koji se ponavljaju ili dugoročni nerevizorski angažmani su takođe predmet periodične ponovne procene.

Uz to, zahteva se ponovna procena klijenata i angažmana ukoliko postoje saznanja da bi moglo da dođe do promene profila rizika, a u okviru procesa kontinuirane procene nezavisnosti od angažovanih timova se zahteva da utvrde da li je došlo do izmena u prethodno identifikovanim pretnjama, odnosno da li su uočene nove pretnje nezavisnosti. Pretnje se zatim procenjuju i ukoliko nisu na prihvatljivom nivou, otklanjaju se ili se primenjuju mere zaštite kako bi se one svele na prihvatljiv nivo.

6.2.4 Proces obustave saradnje sa klijentima

Kada KPMG d.o.o. Beograd dođe do preliminarnog zaključka koji ukazuje da treba da se povučemo sa angažmana ili prekinemo odnose sa klijentom, interno se konsultujemo i sprovodimo sve neophodne pravne, profesionalne i regulatorne obaveze. Ako je potrebno, konsultujemo se i sa nadležnim licima i drugim odgovarajućim organima.

6.3 Upravljanje portfoliom klijenata

Rukovodstvo KPMG d.o.o. Beograd dodeljuje angažmane partnerima koji imaju odgovarajuću stručnost, sposobnosti, vreme i ovlašćenja za vršenje uloge koja im je poverena za odgovarajući angažman.

Oni vrše kontrolu portfolija klijenata partnera zaduženog za reviziju kroz individualne razgovore sa partnerom. Kontrola uzima u obzir delatnost, prirodu i rizik portfolija klijenata u celini, kao stručnost i sposobnost partnera i šireg tima da pruži kvalitetnu reviziju svakog klijenta.

7 Nezavisnost i etičnost

Nezavisnost revizora predstavlja kamen temeljac međunarodnih profesionalnih standarda i regulatornih zahteva.

7.1. Postupanje sa integritetom i poštovanje naših vrednosti

Detaljne politike i procedure o nezavisnosti KPMG International sadrže zahteve IESBA Kodeksa etike. One su navedene u KPMG Globalnom priručniku za kvalitet i upravljanje rizicima koji se primenjuje u svim KPMG firmama. Automatizovani alati, koji moraju biti upotrebljeni za svaki potencijalni angažman u svrhu identifikovanja mogućih problema nezavisnosti i sukoba interesa, obezbeđuju usklađenost sa ovin zahtevima.

Te politike su dopunjene drugim politikama i procesima kako bi se obezbedila usklađenost sa standardima koje izdaju lokalni regulatorni organi u Republici Srbiji. Ove politike i procedure obuhvataju oblasti kao što su nezavisnost društva (na primer, odeljenja finansija i nabavke), lična nezavisnost profesionalnog kadra, poslovni odnosi društva, saradnja tokom radnog odnosa, rotiranje partnera i odobravanje usluga revizije i nerevizorskih usluga.

Rukovodilac Globalne grupe za nezavisnost ima tim stručnjaka koji mu pruža podršku i pomaže mu da osigura implementiranje pouzdanih i doslednih politika i procedura nezavisnosti kod svih KPMG firmi članica, kao i da obezbedi da su im alati na raspolaganju kako bi pomogli njima i njihovom osoblju da se usklade sa ovim zahtevima.

KPMG d.o.o. Beograd ima Partnera za etiku i nezavisnost („Ethics and Independence Partner“ - EIP) čija primarna odgovornost je usmeravanje i izvršenje politika i procedura za etiku i nezavisnost u KPMG d.o.o. Beograd. EIP je odgovoran za komuniciranje i implementaciju KPMG International politika i procedura, kao i za staranje o tome da lokalne politike i procedure budu ustanovljene i uspešno implementirane onda kada su strože od zahteva KPMG International. EIP ostvaruje ovu ulogu putem:

- implementacije/nadzora nad procesom kontrole kvaliteta etike, nezavisnosti i strukture u okviru firme;
- odobravanja/postavljanja partnera zaduženih za etiku i nezavisnost u firmi;
- nadzora nad procesima koji se tiču procene specifičnih pretnji nezavisnosti u vezi klijenata ili potencijalnih klijenata;
- učešća u razvoju i prezentovanju materijala za obuke;
- sprovođenja mera za rešavanja slučajeva nepoštovanja politika; i
- nadzora nad disciplinskim postupkom za pitanja etike i nezavisnosti.

Izmene KPMG International politika koje se odnose na etiku i nezavisnost uključene su u redovna saopštenja o riziku i kvalitetu svih KPMG firmi. Firme članice su u obavezi da implementiraju promene na način naveden u saopštenjima, a provera se vrši kroz programe internog nadzora.

Partneri i zaposleni u KPMG d.o.o. Beograd su u obavezi da se konsultuju sa EIP povodom pojedinih pitanja kao što je definisano u Globalnom priručniku za upravljanje kvalitetom i rizicima. Postoji mogućnost da budu zahtevane konsultacije EIP sa Globalnom grupom za nezavisnost, a u zavisnosti od činjenica i okolnosti.

7.2 Održavanje objektivnog, nezavisnog i etičkog pristupa u skladu sa Kodeksom

7.2.1 Lična finansijska nezavisnost

Politika KPMG International nalaže da KPMG firme članice i zaposleni ne smeju da imaju finansijske interese, niti da budu u nedozvoljenim poslovnim odnosima sa klijentima za koje firme članice KPMG mreže obavljaju uslugu uveravanja ili revizije (prema definiciji, "klijent revizije" uključuje i njegove povezane entitete i pridružena pravna lica), njihovim rukovodstvom, direktorima i, u određenim slučajevima, većinskim vlasnicima. Svim KPMG partnerima - nezavisno od firme i funkcije koju obavljaju - zabranjeno je posedovanje hartija od vrednosti bilo kog klijenta kome bilo koja KPMG firma članica pruža usluge revizije.

KPMG firme koriste veb aplikaciju za praćenje nezavisnosti (KPMG Independence Compliance System – KICS) kako bi pomogle zaposlenima u usaglašavanju s politikama nezavisnosti. Ovaj sistem sadrži inventar javno dostupnih investicionih proizvoda i pruža mehanizam za praćenje u koji korisnici unose podatke o sticanju ili otuđenju finansijskih interesa. Sistem omogućava nadzor identifikovanjem i prijavljivanjem nedozvoljenih investicija i drugih nedozvoljenih aktivnosti (npr. neblagovremeno prijavljivanje investicije).

Svi partneri i zaposleni koji direktno saraduju sa klijentima su dužni da koriste KICS sistem pre prihvatanja ulaganja, da bi mogli da utvrde da li im je to dozvoljeno. Od njih se takođe zahteva da vode evidenciju u KICS sistemu o svim svojim ulaganjima u javne fondove i hartije od vrednosti registrovane na priznatim ili regulisanim berzama, a sistem ih automatski obaveštava ako su njihova ulaganja naknadno postala nedozvoljena. U tom slučaju u obavezi su da otuđe takvo ulaganje u roku od 5 radnih dana od prijema obaveštenja. KPMG vrši nadzor Partnera i menadžera u pogledu saglasnosti sa ovom obavezom u sklopu našeg programa kontrole ispunjenosti uslova nezavisnosti profesionalnog osoblja. Globalna grupa za nezavisnost daje smernice i neophodne procedure u vezi kontrole KPMG firmi poštovanja sopstvenih politika nezavisnosti. Ovo uključuje kriterijume za odabir uzorka i minimalan broj profesionalnog osoblja koje mora da bude kontrolisano svake godine.

U 2022. godini 21 partner i zaposleni u KPMG d.o.o. Beograd su bili predmet navedene kontrole (ovo uključuje okvirno oko 14% naših partnera).

7.2.2 Radni odnosi

Svaki član profesionalnog kadra KPMG d.o.o. Beograd koji pruža klijentu usluge revizije ili uveravanja, nezavisno od funkcije, dužan je da obavesti EIP ako ima nameru da stupi u pregovore oko stupanja u radni odnos kod tog klijenta. Za partnere ta obaveza se odnosi na svakog klijenta

revizije bilo koje KPMG firme članice koji je pravno lice od javnog značaja.

Bivši članovi revizorskog tima ili bivši partneri KPMG d.o.o. Beograd imaju zabranu stupanja u radni odnos kod klijenta revizije na određenim pozicijama, osim ako nisu u potpunosti raskinuli svoje finansijske veze sa KPMG d.o.o. Beograd, uključujući i plaćanja koja nisu fiksna i određena i/ili povezana materijalno sa KPMG d.o.o. Beograd i ako više ne učestvuju u radu i profesionalnim aktivnostima KPMG d.o.o. Beograd.

Ključni partneri za reviziju i članovi koji su deo lanca odlučivanja za datog klijenta revizije koji predstavlja pravno lice od javnog interesa podležu vremenskom ograničenju (koje se naziva „period hlađenja“) kojim se njima zabranjuje angažovanje kod klijenta na određenim pozicijama do isteka određenog perioda.

Mi komuniciramo i pratimo zahteve u pogledu stupanja profesionalnog kadra KPMG d.o.o. Beograd u radni odnos kod klijenata za reviziju i usluge uveravanja.

7.2.3 Finansijska nezavisnost firme

KPMG firme članice ne smeju da imaju finansijske interese, niti da budu u nedozvoljenim poslovnim odnosima sa klijentima revizije, njihovim rukovodstvom, direktorima i, u određenim slučajevima, većinskim vlasnicima.

Kao i ostale firme članice KPMG mreže, KPMG d.o.o. Beograd koristi KICS sistem da evidentira svoja direktna i materijalno indirektna ulaganja u entitete i fondove kotirane na berzama (ili slične vidove ulaganja) kao i one entitete i fondove koji nisu kotirani. Ovo uključuje ulaganja u udružene penzione fondove i fondove za beneficije zaposlenih.

Dodatno, KPMG d.o.o. Beograd je u obavezi da evidentira u sistemu sve kredite i odnose kapitalnog finansiranja, kastodi, trust i brokerske račune u kojima se nalaze sredstva firme članice.

KPMG d.o.o. Beograd na godišnjem nivou potvrđuje usklađenost sa zahtevima nezavisnosti u okviru KPMG Programa za ocenu kvaliteta i usklađenosti.

7.2.4 Poslovni odnosi / dobavljači

KPMG d.o.o. Beograd je implementirao politike i procedure koje su kreirane sa ciljem da obezbede da se poslovni odnosi sa klijentima za reviziju i usluge uveravanja održavaju u skladu sa Kodeksom etike za profesionalne računovođe koje definiše Međunarodni odbor za etičke standarde računovođa, kao i drugim važećim zahtevima koji se odnose na pitanje nezavisnosti, poput onih koje propisuje SEC, ili sa bilo kojim drugim važećim propisima.

7.2.5 Akvizicija poslovanja, članstva i ulaganja

Ako je KPMG d.o.o. Beograd u postupku razmatranja akvizicije ili ulaganja u poslovanje, u obavezi smo da izvršimo adekvatne „due diligence“ procedure za potencijalni predmet sticanja u cilju identifikovanja i razmatranja svih potencijalnih pitanja u vezi nezavisnosti i upravljanja rizicima, pre zaključivanja takvog posla. Posebne konsultacije sa Globalnom grupom za nezavisnost i Globalnim rukovodstvom za kvalitet i rizike su neophodne da bi se osiguralo da pitanja nezavisnosti i druga pitanja budu rešena prilikom integracije poslovanja sa KPMG d.o.o. Beograd i sa širom KPMG mrežom.

7.2.6 Proces potvrde nezavisnosti

Pored vršenja standardne procedure procene prihvatljivosti svakog angažmana, koja uključuje i ocenu nezavisnosti, KPMG d.o.o. Beograd sledi određene procedure za identifikovanje i ocenu pretnji po nezavisnost u vezi sa potencijalnim klijentima revizije koji su entiteti od javnog interesa. Te procedure, koje se takođe nazivaju „procesom potvrde nezavisnosti“, moraju biti obavljene pre prihvatanja revizorskog angažovanja za ovu vrstu entiteta.

KPMG alat za ocenu nezavisnosti se koristi za automatizaciju i standardizaciju procedura koje čine proces potvrde nezavisnosti.

7.2.7 Obuka iz oblasti nezavisnosti i godišnje izjave

Svi partneri i profesionalni kadar u KPMG d.o.o. Beograd, kao i drugi pojedinci, dužni su da nakon stupanja u radni odnos prođu godišnju obuku iz oblasti nezavisnosti, u skladu sa njihovim nivoom i profesionalnom funkcijom.

Novi partner i zaposleni koji je dužan da prođe ovu obuku, dužan je to da uradi (a) u roku od trideset dana od datuma zaposlenja u KPMG d.o.o. Beograd ili (b) pre pružanja bilo kakvih usluga ili pre preuzimanja uloge u lancu odlučivanja u vezi sa bilo kojim klijentom revizije.

Svim partnerima i zaposlenima obezbeđujemo na godišnjem nivou i sledeće obuke:

- iz Globalnog kodeksa ponašanja; i
- iz pitanja mita i poštovanja zakona, propisa i profesionalnih standarda.

Novi partneri i zaposleni su dužni da prođu ovu obuku u roku od sedam dana od datuma zasnivanja radnog odnosa u KPMG d.o.o. Beograd.

Po zasnivanju radnog odnosa u KPMG d.o.o. Beograd, odnosno prilikom prihvatanja ponude za rad u KPMG d.o.o. Beograd, kao i svake naredne godine, svi KPMG partneri i zaposleni su u obavezi da potpišu potvrdu kojom izjavljuju da zadovoljavaju relevantne politike o nezavisnosti i etici.

7.2.8 Nerevizorske usluge

Sve KPMG firme moraju da se pridržavaju minimalno onih zahteva koji su utvrđeni Etičkim kodeksom IESBA i važećim zakonima i propisima kojima se uređuje oblast u koju spada usluga koja se pruža klijentima revizije.

Pored identifikovanja potencijalnih sukoba interesa, Sentinel™, olakšava usklađenost sa zahtevima nezavisnosti. Određene informacije o svim potencijalnim angažovanjima uključujući detaljni opis usluga, rezultate i procenjene naknade moraju se uneti u Sentinel™ sistem u sklopu procesa prihvatanja angažovanja. Kada je reč o angažovanju za klijenta revizije, neophodno je u Sentinel™ sistem uneti i procenu potencijalnih pretnji nezavisnosti i mere zaštite.

Vodeći partneri za revizorska angažovanja su dužni da održavaju strukturu grupe za svoje entitete od javnog interesa i za određene druge klijente revizije, kao i njihovih zavisnih društava u Sentinel™. Oni su takođe odgovorni za identifikovanje i procenjivanje svih pretnji po nezavisnost koje mogu nastati zbog pružanja predložene usluge koja nije povezana sa revizijom i kontrole raspoložive za rešavanje takvih pretnji. Sentinel™ omogućava glavnim partnerima za angažmane, za one entitete u kojima oni održavaju pregled strukture grupe, da vrše pregled, odobre ili odbiju sve predložene usluge za te entitete širom sveta. Za predložene usluge koje se odobre, Sentinel odredi vremenski okvir važenja takvog odobrenja. Po isteku utvrđenog vremenskog roka, usluge moraju da budu obavljene ili ponovo procenjene radi odobravanja. U suprotnom, od tih usluga se mora odustati.

U KPMG d.o.o. Beograd, dužni smo da uspostavimo i održavamo proces pregleda i davanja odobrenja za sve nove i značajno modifikovane usluge koje razvija KPMG d.o.o. Beograd. Naš EIP učestvuje u pregledu potencijalnih problema u vezi nezavisnosti u pogledu takvih novih ili izmenjenih usluga.

Globalne KPMG politike nezavisnosti zabranjuju partnerima za reviziju da budu ocenjeni ili da dobiju naknadu na osnovu uspeha u prodaji nerevizorskih usluga klijentima za reviziju.

7.2.9 Zavisnost u odnosu na naknadu

KPMG International politike uzimaju u obzir mogućnost pojave rizika usled ličnih interesa i zastrašivanja do kojih može doći ukoliko ukupna naknada za reviziju pojedinog klijenta predstavlja veliki deo ukupnih prihoda firme članice koja izdaje mišljenje.

Ove politike zahtevaju od firmi da se konsultuju sa Regionalnim partnerom za upravljanje rizicima kada se očekuje da će ukupne naknade od klijenta revizije prevazići 10% ukupnih prihoda firme članice tokom dve uzastopne godine. Dodatno, u slučaju da ukupne naknade za reviziju

društva od javnog interesa i njegovih povezanih lica iznose više od 10% ukupnih prihoda firme članice tokom dve uzastopne godine, ovim politikama se dalje zahteva:

- da to bude obelodanjeno licima zaduženim za upravljanje u društvu koje je predmet revizije; i
- da partner iz druge KPMG firme članice bude imenovan kao osoba odgovorna za kontrolu kvaliteta obavljene revizije (EQC).

U toku protekle dve godine prihodi od naknada ni od jednog pojedinačnog klijenta nisu prevazilazili 10% ukupnih prihoda od naknada KPMG d.o.o. Beograd.

7.2.10 Rešavanje sukoba interesa

Sukobi interesa mogu nastati u situacijama u kojima partneri ili zaposleni u KPMG d.o.o. Beograd imaju lični odnos sa klijentom koji može uticati, ili može delovati da utiče na njihovu sposobnost da budu objektivni, ili gde su oni lično u posedu poverljivih informacija koje se odnose na drugu stranu u transakciji. Konsultacije sa Partnerom za upravljanje rizicima (RMP) ili Partnerom za etiku i nezavisnost (EIP) su obavezne u takvim okolnostima.

Sve KPMG firme članice i zaposleni su odgovorni za identifikovanje i upravljanje sukobima interesa na osnovu okolnosti ili situacije koje imaju, ili se može smatrati da imaju, uticaj na firmu članicu ili na njene partnere i zaposlene u smislu njihove sposobnosti da budu objektivni ili na drugi način da postupaju bez pristrasnosti.

Sve KPMG firme članice moraju da koriste Sentinel™ za identifikovanje potencijalnih sukoba na način da oni mogu da se reše u skladu sa zakonskim i profesionalnim zahtevima.

KPMG d.o.o. Beograd ima zaposlene koji se bave upravljanjem rizikom i koji su odgovorni za procenu identifikovanog potencijalnog konflikta i za rad sa firmom članicom kako bi se rešio konflikt, nakon čega je obavezno dokumentovanje ishoda.

Procedure za razmatranje i rešavanje sporova su uspostavljene za situacije u kojima nije moguće postići saglasnost o načinu rešavanja sukoba. Ako nije moguće na pravi način rešiti pitanje sukoba, angažovanje se odbija ili se raskida.

Politike KPMG International takođe zabranjuju partnerima i zaposlenima da nude i prihvataju podsticaje, uključujući poklone i pozive da budu ugošćeni od strane klijenata za reviziju, osim ako je njihova vrednost zanemarljiva, ako to nije zabranjeno relevantnim zakonom ili propisom i ako nije percipirano kao neprikladan pokušaj uticaja na ponašanje primaoca, što bi moglo da dovede u sumnju integritet, nezavisnost, objektivnost ili prosuđivanje pojedinca ili firme članice.

7.2.11 Kršenje politike nezavisnosti

Svi zaposleni u KPMG d.o.o. Beograd su dužni da prijave Partneru za etička pitanja i nezavisnost kršenje politika nezavisnosti čim o tome dobiju saznanja. U slučaju nepostupanja u skladu sa našim politikama nezavisnosti, bilo da je to identifikovano u pregledu usklađenosti, samoinicijativno ili na drugi način, profesionalno osoblje je predmet disciplinskih politika. Sva kršenja zahteva nezavisnosti iz Etičkog kodeksa IESBA ili drugih eksternih zahteva nezavisnosti moraju da budu prijavljena licima zaduženim za upravljanje u najkraćem roku osim u situacijama kada je drugačiji vremenski okvir za prijavljivanje manje značajnih kršenja dogovoren sa licima zaduženim za upravljanje.

KPMG d.o.o. Beograd ima dokumentovanu i objavljenu disciplinsku politiku u vezi sa kršenjem politika nezavisnosti, koja uključuje progresivno sankcionisanje koje odražava ozbiljnost učinjenog prekršaja. Naš Disciplinski odbor nadzire politike i procedure u vezi sa etičkim pitanjima i kršenjima zahteva.

Pokrenuta pitanja se uzimaju u obzir za odluke o unapređenju i naknadama i kad su u pitanju lideri i menadžeri za angažovanja i ona se odražavaju u njihovim ličnim ocenama kvaliteta i rizika.

7.2.12 Rotiranje partnera na revizorskim angažmanima

Rotiranje partnera

KPMG International politike o rotiranju su u skladu sa Etičkim kodeksom IESBA, i zahtevaju od svih firmi članica da ispune i strože zahteve u vezi sa rotiranjem koji se primenjuju lokalno.

Partneri KPMG d.o.o. Beograd angažovani na pružanju usluga revizije klijentima obuhvaćeni su periodičnom rotacijom u skladu sa relevantnim zakonom, regulativom, pravilima nezavisnosti i KPMG International politikama. Ovim zahtevima se ograničava broj uzastopnih godina tokom kojih partneri na određenim pozicijama mogu da pružaju revizorske usluge klijentu, nakon čega sledi „zaustavni“ period tokom kojeg ti partneri ne mogu da:

- učestvuju u reviziji;
- sprovode kontrolu kvaliteta revizije;
- pružaju savete revizorskom timu ili klijentu u vezi sa tehničkim ili sektorskim pitanjima;
- na bilo koji način utiču na ishod revizije;
- vode ili koordinišu pružanje profesionalnih usluga klijentu;
- nadgledaju odnos između firme i klijenta za reviziju; niti

- imaju bilo kakvu značajnu ili čestu komunikaciju sa višim rukovodstvom ili licima zaduženim za upravljanje klijenta.

KPMG d.o.o. Beograd prati rotiranje lidera revizije (kao što su partner odgovoran za reviziju, lice odgovorno za kontrolu kvaliteta obavljene revizije i svaka druga uloga ključnog partnera za reviziju, kod kojih je rotiranje obavezno) i razvija plan tranzicije kako bi se omogućilo blagovremeno raspoređivanje partnera koji poseduju potrebnu stručnost i sposobnost da pruže kontinuirani kvalitet usluge klijentima.

Rotiranje firmi

Srpski propisi za reviziju koji su na snazi od 2020. godine uvode dodatne zahteve za rotaciju za subjekte od javnog interesa, uključujući obaveznu rotaciju firmi (MFR). Prema lokalnim važećim propisima, KPMG d.o.o. Beograd može vršiti reviziju istog subjekta od javnog interesa najduže deset godina uzastopno počev od prve godine angažovanja, osim ako posebnim zakonom nije drugačije određeno. Nakon isteka maksimalnog perioda „vremenskog rada“, revizorska firma ne može vršiti reviziju istog subjekta od javnog interesa u naredne četiri uzastopne godine.

KPMG d.o.o. Beograd ima uspostavljene procese za praćenje i upravljanje rotiranjem revizorskih firmi.

7.3 Nulta tolerancija za mito i korupciju

Usklađenost sa zakonom, pravnom regulativom i standardima predstavlja ključni faktor za sve zaposlene u KPMG d.o.o. Beograd. Imamo politiku nulte tolerancije za mito i korupciju.

Zabranjeno je svako učešće u podmićivanju – čak i kad je takvo ponašanje legalno i dozvoljeno u skladu sa primenjivim zakonom ili lokalnom praksom. Mi takođe ne tolerišemo podmićivanje koje vrše treća lica, uključujući i naše klijente, dobavljače ili državne službenike. KPMG International zahteva od KPMG firmi da imaju odgovarajuće interne kontrole kako bi se ublažio rizik od umešanosti u podmićivanje od strane firme i njenih partnera i zaposlenih.

Svi partneri i zaposleni u KPMG-u moraju da prođu obuku koja pokriva usaglašenost sa zakonima, propisima i profesionalnim standardima koji se odnose na borbu protiv mita i korupcije, uključujući prijavljivanje sumnje ili stvarne neusaglašenosti.

Dodatne informacije u vezi sa politikama za borbu protiv mita i korupcije u KPMG International možete videti na [internet sajtu za borbu protiv mita i korupcije](#).

8 Vršenje kvalitetnih angažmana

Način na koji se obavlja revizija podjednako je važan, kao i krajnji rezultat. Od partnera i zaposlenih u KPMG d.o.o. Beograd se očekuje da praktikuju određene radnje u skladu sa našim vrednostima i da se pridržavaju svih politika i procedura u obavljanju delotvorne i efikasne revizije.

8.1 Konsultovanje po potrebi

8.1.1 Ohrabrivanje kulture konsultovanja

KPMG podržava kulturu konsultacija putem koje se pruža podrška timovima firme članice tokom čitavog procesa odlučivanja i koja u najvećoj meri doprinosi kvalitetu revizije. KPMG d.o.o. Beograd promovise kulturu gde se konsultacije prepoznaju kao izraz snage i kao podsticaj zaposlenima da se konsultuju u pogledu teških i spornih pitanja.

Kako bi ovo bilo olakšano, od firmi se zahteva da ustanove protokol za konsultacije i dokumentovanje značajnih pitanja, uključujući i procedure kojima se olakšava rešavanje razlika u mišljenju u vezi sa određenim pitanjima. KPMG priručnici za reviziju, usluge uveravanja i izveštavanje takođe sadrže obavezne konsultacije. KPMG Globalni priručnik za kvalitet i upravljanje rizicima uključuje zahteve za obavezne konsultacije u vezi određenih pitanja.

8.1.2 Tehničke konsultacije i globalni resursi

Tehnička podrška za reviziju i računovodstvo je na raspolaganju svim firmama članicama putem Globalne grupe za metodologiju revizije (GAMG), KPMG Globalne grupe za rešenja (KGSG), Međunarodne grupe za standarde (ISG) i Grupe za standarde PCAOB (PSG), koje sve neposredno odgovaraju Globalnom rukovodiocu odeljenja revizije.

Globalna grupa za metodologiju revizije (GAMG)

KPMG metodologiju za reviziju i usluge uveravanja razvija i održava Globalna grupa za metodologiju revizije (GAMG). GAMG razvija našu metodologiju za reviziju i usluge uveravanja na osnovu zahteva važećih standarda revizije - IAASB, PCAOB i AICPA.

KPMG Globalna grupa za rešenja (KGSG)

KGSG je odgovorna za sagledavanje, razvoj i puštanje u rad globalnih rešenja za reviziju, uključujući nove tehnologije i inovacije u automatizaciji.

KGSG i GAMG rade zajedno na pružanju podrške firmama članicama u vidu saradnje, inovacija i tehnologije. Izvršili smo značajna ulaganja u našu metodologiju i alate za reviziju i usluge uveravanja sa fokusom na poboljšanje kvaliteta revizije, kao i doslednosti i standardizacije na globalnom nivou.

Sa lokacijama u svakom od tri regiona (Amerika; Evropa, Bliski istok i Afrika (EMA) i Azija i Pacifik (ASPAC)), KGSG i GAMG timovi se sastoje od profesionalnog kadra iz oblasti revizije, informatičkih tehnologija, matematike, statistike i još stručnjaka širom sveta koji daju doprinos svojim različitim iskustvima i inovativnim načinom razmišljanja o unapređenju revizorskih kapaciteta KPMG.

Grupa za međunarodne standarde (ISG)

KPMG ISG saraduje sa globalnim MSFI timovima sa geografskom zastupljenošću u celom svetu i sa MSFI panelom i Savetodavnom grupom za metodologiju ("Methodology Advisory Group" - MAG) kako bi promovisali konzistentnost u tumačenju MSFI i zahteva revizije među firmama članicama, identifikovali otvorena pitanja i blagovremeno razvili globalne smernice za njihovo rešavanje. ISG je nedavno proširila svoj delokrug rada tako da obuhvati aktivnosti Međunarodnog odbora za standarde održivosti ("International Sustainability Standards Board" - ISSB), uključujući upravljanje i usmeravanje na globalnom nivou u skladu sa standardima koje ISSB izdaje.

Grupa za standarde Odbora za nadzor računovodstva javnih preduzeća (PSG)

KPMG Grupu za standarde Odbora za nadzor računovodstva javnih preduzeća (PSG) čini posvećena grupa stručnjaka sa poznavanjem PCAOB standarda revizije koji promovišu doslednost interpretacija ovih standarda u KPMG firmama, u reviziji komponenti izvan SAD i stranih privatnih emitenata i neameričkih komponenti emitenata SEC, na način definisan propisima SEC. PSG takođe pruža uvid u razvoj obuka za revizore koji rade na PCAOB angažmanima i, kada je moguće, omogućavaju održavanje takvih obuka.

Resursi profesionalne prakse firme članice

Odgovarajuća savetodavna podrška u vezi sa revizijom i tehničkim pitanjima iz računovodstva je obezbeđena profesionalnom kadru u odeljenju revizije u okviru naših resursa stručne prakse (pod nazivom Odeljenje stručne prakse ili DPP). DPP takođe pruža podršku revizorskim timovima kada dođe do razlika u mišljenju, bilo u okviru samih timova ili u odnosu na EQC kontrolora. Nerešena pitanja se moraju dalje uputiti u skladu sa utvrđenim protokolom na konačno rešavanje. KPMG ISG i PSG su takođe na raspolaganju za konsultacije kada je to potrebno.

8.2 Kritička procena revizorskih dokaza, uz upotrebu profesionalnog rasuđivanja i skepticizma

Priroda i obim revizorskih dokaza koje prikupljamo odgovaraju procenjenim rizicima za svaku KPMG reviziju. Mi razmatramo sve revizijske dokaze dobijene tokom revizije uključujući kontradiktorne ili nedosledne revizorske dokaze. Od svakog člana tima se zahteva da koristi profesionalno prosuđivanje i profesionalni skepticizam tokom svih revizorskih angažmana. Profesionalni skepticizam uključuje intelektualnu radoznalost i budnost za kontradiktornosti ili nedoslednosti u revizorskim dokazima. Profesionalno prosuđivanje obuhvata potrebu da budete svesni i spremni za prepreke koje mogu predstavljati pretnju dobroj proceni.

8.3 Usmeravanje, mentorstvo, nadzor i pregled

8.3.1 Kontinuirano mentorstvo, nadzor i pregled

Kako bismo ulagali u izgradnju veština i sposobnosti naših stručnjaka, u KPMG d.o.o. Beograd promovisemo okruženje koje pruža kontinuiranu edukaciju i podržava kulturu međusobnog učenja.

Kontinuirano usmeravanje, obuka tokom rada i nadzor za vreme revizije uključuju:

- učestvovanje partnera zaduženog za angažman u razgovorima o planiranju;

- praćenje toka revizorskog angažmana;
- procenjivanje stručnosti i sposobnosti članova revizorskog tima, uključujući i to da li imaju dovoljno vremena za obavljanje svog posla, kao i da li razumeju uputstva;
- da li članovi tima razumeju uputstva i da li se posao sprovodi u skladu s planiranim pristupom angažmanu;
- pomoć članovima revizorskog tima u rešavanju značajnih pitanja koja proizlaze iz angažmana, uzimajući u obzir njihovu važnost i menjanje planiranog pristupa na odgovarajući način; i
- utvrđivanje pitanja za koje je potrebna kontrola i konsultacija sa iskusnijim članovima tima tokom angažmana.

Pravovremena kontrola obavljenog posla kako bi značajna pitanja bila odmah identifikovana, obrađena i rešena, takođe se koristi kao prilika za obučavanje tokom rada.

8.3.2 Lica koja vrše preglede kontrole kvaliteta angažmana (EQC)

Pregled kontrole kvaliteta angažmana je važan deo KPMG pristupa kvalitetu. Lice koje vrši pregled kontrole kvaliteta mora biti dodeljeno revizorskim angažmanima, uključujući i povezane polugodišnje preglede finansijskih informacija, za sve klijente koji su javna društva i društva od javnog interesa, angažmanima za koja to nalažu važeći zakoni i propisi, kao i ostalim angažmanima, uključujući određene angažmane uveravanja, za koje to odredi partner zadužen za upravljanje rizicima ili rukovodilac odeljenja za reviziju.

Pregled kontrole kvaliteta angažovanja je objektivna procena značajnih prosuđivanja angažovanog tima i sa njima povezanih zaključaka, koju obavlja lice zaduženo za pregled kontrole kvaliteta na dan ili pre datuma izveštaja. Ocena značajnih prosuđivanja od strane lica zaduženog za pregled kontrole kvaliteta uključuje i ocenu procene značajnih rizika od strane angažovanog tima, uključujući rizik od prevare, odgovore na iste kao i to da li su izvedeni zaključci odgovarajući. Pregled kontrole kvaliteta angažovanja je završen tek nakon što EQC kontrolor utvrdi da su sva značajna pitanja rešena, iako partner odgovaran za angažovanje snosi krajnju odgovornost za rešavanje računovodstvenih i revizorskih pitanja.

Od EQC kontrolora se zahteva da ispunjava kriterijume u pogledu obučenosti, znanja i stručnosti za obavljanje pregleda kontrole kvaliteta određenog angažmana. Kontrolori moraju da budu objektivni, ne smeju biti članovi angažovanih timova i moraju da budu nezavisni u odnosu na klijenta revizije.

8.4 Odgovarajuće vođenje evidencije i dokumentovanje zaključaka

8.4.1 Izveštavanje

Revizorski standardi, Zakon o reviziji i Zakon o računovodstvu Republike Srbije u velikoj meri određuju oblik i sadržaj revizorskog izveštaja koji uključuje mišljenje o istinitom i poštenom pregledu finansijskih izveštaja društva po svim materijalno značajnim pitanjima. Rukovodioci angažovanja formiraju sva revizorska mišljenja na osnovu obavljene revizije i prikupljenih dokaza.

U pripremi revizorskih izveštaja, partneri zaduženi za angažman imaju pristup opsežnim smernicama i tehničku podršku Odeljenja za profesionalnu praksu („DPP“), a posebno gde postoje značajna pitanja na koja treba skrenuti pažnju korisnicima revizorskog izveštaja (npr. kvalifikovanje mišljenja ili uključivanje pasusa “skretanje pažnje” ili “ostala pitanja”).

8.4.2 Dokumentovanje angažmana

Naša revizorska dokumentacija se prikuplja u skladu sa vremenskim okvirom predviđenim od strane same firme u skladu sa politikom KPMG International i važećim standardima revizije. Implementirali smo i administrativne, tehničke i fizičke mere zaštite kako bismo sačuvali poverljivost i integritet podataka o klijentu i firmi. KPMG International je usvojio politike koje se primenjuju na sve članice KPMG mreže za smanjenje dozvoljenog vremenskog perioda za prikupljanje revizorske dokumentacije, koji je značajno kraći od perioda zahtevanog primenjivim revizorskim standardima.

9 Procenjivanje rizika za kvalitet

KPMG International vrši pregled rezultata programa nadzora kvaliteta i po potrebi razvija dodatne korektivne aktivnosti na globalnom nivou. Globalne korektivne mere koje razvija KPMG International imaju za cilj da utiču na promene u ponašanju kao i da doprinesu jačanju kvaliteta i konzistentnosti širom KPMG mreže. Korektivne mere mogu da budu implementirane putem globalnih politika, procedura, obuka, alata i uputstava.

10 Efektivna komunikacija

Prepoznamo da je dobijanje povratnih informacija od ključnih zainteresovanih strana i brzo delovanje na osnovu njih još jedan važan faktor koji doprinosi održavanju kvaliteta revizije.

10.1 Pružanje uvida i održavanje otvorene i iskrene dvosmerne komunikacije

Mi u KPMG d.o.o. Beograd naglašavamo važnost informisanja onih koji su zaduženi za upravljanje o pitanjima koja se javljaju tokom obavljanja revizije putem pružanja resursa podrške. Ovo postižemo kroz kombinaciju izveštaja i prezentacija, učestvovanjem na sastancima revizorske komisije ili sastancima uprave, i kada je potrebno, diskusijama sa menadžmentom i članovima revizorske komisije.

Uloga revizorske komisije je ključna u podršci kvalitetnoj reviziji kroz nadgledanje odnosa između kompanije i revizora i stalnim postavljanjem pitanjima u vezi toga što revizori rade i načina na koji rade.

Globalni MSFI institut

KPMG globalni MSFI institut pruža informacije i resurse koji pomažu KPMG d.o.o. Beograd, Odboru i članovima revizorske komisije, direktorima, rukovodstvu, zainteresovanim stranama i predstavnicima države da steknu uvid i pristup relevantnim publikacijama i stavovima u vezi sa okvirima za finansijsko izveštavanje i održivost koji je u stalnom razvoju.

10.2 Sprovođenje Globalnog istraživanja o zaposlenima i naknadni koraci

Samo sa angažovanim, talentovanim zaposlenima KPMG može da vrši revizije u skladu sa našim očekivanjima kvaliteta revizije. Jednom godišnje pozivamo sve naše zaposlene da učestvuju u Globalnom istraživanju o zaposlenima (GPS) putem kojeg daju ocenu sopstvenog iskustva rada u KPMG. GPS obezbeđuje merilo angažovanosti i uvida naših zaposlenih u oblastima koje su pokretači angažovanja. Rezultati se mogu analizirati na osnovu nekoliko faktora, npr. funkcionalnih i geografskih oblasti, pozicije ili pola kako bi se ukazalo na oblasti u kojima se mogu preduzeti određene aktivnosti.

Kroz GPS dobijamo i dodatni uvid u to koliko smo uspešni u kategorijama za koje se zna da utiču na angažovanje zaposlenih. Bavimo se i oblastima koje direktno utiču na kvalitet revizije; istraživanje sadrži posebna pitanja koja se tiču kvaliteta revizije na koja odgovaraju svi zaposleni koji su učestvovali u reviziji u prethodnih 12 meseci, dajući nam time dodatne podatke od značaja za kvalitet revizije.

Istraživanje takođe posebno pruža rukovodstvu KPMG d.o.o. Beograd i rukovodstvu KPMG International uvide u vezi sa kvalitetom i rizičnim ponašanjem, kvalitetom revizije, promovisanjem KPMG vrednosti, stavovima zaposlenih i partnera prema rukovodstvu i tonu na vrhu.

KPMG d.o.o. Beograd učestvuje u GPS-u, prati rezultate i preduzima potrebne korake da saopšti rezultate istraživanja i odgovori na njih. Rezultati GPS istraživanja se takođe zbirno prikazuju za čitavu KPMG mrežu, predstavljaju Globalnom upravnom odboru svake godine i dogovaraju se naredni koraci.

Analiza GPS rezultata specifičnih za reviziju takođe se sprovodi, sa posebnim osvrtom na kvalitet revizije. Rezultati i ključna pitanja se predstavljaju Globalnoj nadzornoj grupi za reviziju na godišnjem nivou radi razmatranja odgovarajućih korektivnih mera, ako za njima postoji potreba.

11 Nadzor i korektivne mere

Integrirani programi praćenja kvaliteta i usklađenosti omogućavaju firmama članicama da identifikuju nedostatke u kvalitetu, da izvrše analizu osnovnih uzroka i da razviju, implementiraju i predstave akcione planove za korekciju, kako u pogledu pojedinačnih revizorskih angažovanja, tako i u pogledu celokupnog sistema upravljanja kvalitetom.

11.1 Rigorozno praćenje i merenje kvaliteta

11.1.1 Posvećenost stalnom napretku

KPMG je posvećen konstantnom unapređenju kvaliteta, doslednosti i efikasnosti revizija koje sprovodi. Programima praćenja kvaliteta i usklađenosti se upravlja na globalnom nivou i oni se dosledno primenjuju na nivou svih firmi članica, uključujući prirodu i obim testiranja i izveštavanja. KPMG d.o.o. Beograd poredi rezultate internih programa nadzora sa rezultatima svih eksternih inspekcijских programa i preduzima odgovarajuće mere.

11.1.2 Programi internog nadzora i usklađenosti

Programi nadzora u KPMG d.o.o. Beograd su kreirani od strane KPMG International i primenjuju se na sve KPMG firme. Programima se ocenjuje:

- učinak angažovanja u skladu sa relevantnim profesionalnim standardima, primenjivim zakonima i propisima, kao i politikama i procedurama KPMG International; i
- usklađenost KPMG d.o.o. Beograd sa ključnim politikama i procedurama KPMG International i relevantnost, adekvatnost i efektivnost delovanja ključnih politika i procedura za kontrolu kvaliteta.

Naši interni programi nadzora takođe doprinose proceni da li je naš sistem upravljanja kvalitetom dizajniran na odgovarajući način, efikasno implementiran i efektivno funkcioniše. Oni uključuju Preglede kvaliteta poslovanja (QPR), KPMG Program za ocenu kvaliteta i usklađenosti (KQCE) i Globalni program za praćenje kvaliteta i usklađenosti (GQ&CR).

Rezultati i zaključci iz programa integrisanog nadzora se komuniciraju interno, a odgovarajuće mere se preduzimaju na lokalnom, regionalnom i globalnom nivou.

Program pregleda kvaliteta poslovanja (QPR)

QPR program ocenjuje učinak na nivou angažovanja i identifikuje mogućnosti za unapređenje kvaliteta angažovanja.

Pristup zasnovan na rizicima

Svaki lider angažmana je predmet kontrole najmanje jednom na svake četiri godine. Pristup zasnovan na rizicima se koristi za odabir angažovanja.

KPMG d.o.o. Beograd sprovodi godišnji QPR program u skladu sa globalnim QPR uputstvima. Kontrola se vrši na nivou KPMG d.o.o. Beograd sa regionalnim i globalnim nadzorom.

Odabir kontrolora, priprema i proces kontrole

Uspostavljeni su sveobuhvatni kriterijumi za odabir kontrolora. Timovi za kontrolu uključuju starije vodeće kontrolore sa iskustvom koji su nezavisni u odnosu na angažman koji je predmet kontrole.

Obuke su obezbeđene za kontrolne timove i druga lica koja vrše nadzor procesa, sa fokusom na relevantna pitanja koja su identifikovana od strane regulatora za nadzor revizije i potrebe za istim stepenom rigoroznosti kao kod eksternih kontrolora.

Ocene iz QPR kontrole revizije

Za utvrđivanje rejtinga angažovanja i ocena revizorske prakse firme članice, koriste se konzistentni kriterijumi.

Revizorska angažovanja izabrana za kontrolu se ocenjuju kao „Usklađena sa zahtevima“, „Usklađena sa zahtevima - potrebno unapređenje učinka“ ili kao „Neusklađena sa zahtevima“.

Izveštavanje

Nalazi iz QPR programa se šalju profesionalnim kadrovima u firmama članicama putem pisane komunikacije, internih alata za obuku, kao i na periodičnim sastancima partnera, menadžera i zaposlenih.

Ove oblasti su takođe predmet posebne pažnje prilikom naknadnih programa inspekcije da bi se ocenio stepen kontinuiranog unapređenja.

Vodeći partneri za revizorska angažovanja (LEAPs) se obaveštavaju o rejtingu neusklađenosti sa zahtevima njihovih relevantnih prekograničnih angažovanja. Dodatno, vodeći partneri za revizorska angažovanja kod matičnih firmi/centrala se obaveštavaju kada je zavisno/pridruženo društvo njihove grupe klijenta bilo predmet revizije od strane firme članice u kojoj je identifikovan značajan broj spornih pitanja prilikom programa QPR kontrole.

Globalna grupa za praćenje kvaliteta revizije (GAQMG)

GAQMG identifikuje pitanja koja čine pokretače kvaliteta revizije. Grupu čini tim partnera, direktora i senior menadžera sa iskustvom u vršenju pregleda programa angažovanja za reviziju kotiranih i povezanih pravnih lica (LRE). Tim takođe uključuje partnere i profesionalce sa iskustvom u reviziji opštih kontrola informacionih tehnologija i aplikativnih kontrola.

Svaki GAQMG kontrolor prolazi globalnu QPR obuku. GAQMG tim je odgovoran za sprovođenje i nadgledanje odabranih pregleda kvaliteta LRE revizorskih angažmana.

KPMG Program za ocenu kvaliteta i usklađenosti (KQCE) (prethodno Program usklađenosti sa važećim politikama i procedurama (RCP))

KPMG International razvija i održava politike i procese upravljanja kvalitetom koji se primenjuju na sve firme članice. Ove politike i procesi, kao i sa njima povezane procedure, uključuju zahteve KPMG Globalnog priručnika za upravljanje kvalitetom i rizicima, ISQC 1, i zahteve za implementaciju ISQC 1 za prelazni period.

Ciljevi KQCE programa su:

- dokumentovanje, ocena i dokazivanje implementacije ISQM 1 od strane KPMG d.o.o. Beograd, stepena usklađenosti sistema kontrole kvaliteta sa Globalnim politikama za upravljanje kvalitetom i rizicima i ključnim regulatornim zahtevima, i
- obezbeđivanje kriterijuma na osnovu kojih KPMG d.o.o. Beograd može da oceni da li firma i njeni zaposleni ispunjavaju relevantne profesionalne standarde i relevantne zakonske i regulatorne zahteve.

Tamo gde su ustanovljena odstupanja, dužni smo da pripremimo odgovarajuće akcione planove i da pratimo status svake stavke iz akcionog plana.

Globalni program za praćenje kvaliteta i usklađenosti (GQ&CR)

Svaka KPMG firma je predmet GQ&CR kontrole koju sprovodi KPMG International GQ&CR tim koji je nezavistan u odnosu na firmu članicu, u različitim intervalima na osnovu identifikovanih rizika.

GQ&CR tim koji vrši kontrolu je nezavistan u odnosu na firmu članicu, on je objektivan i upoznat sa Globalnim politikama za upravljanje kvalitetom i rizicima. GQ&CR timovi procenjuju usklađenost sa odabranim politikama za upravljanje kvalitetom i razmenjuju primere najbolje prakse sa firmama članicama. GQ&CR timovi pružaju nezavisnu procenu:

- posvećenosti firme članice upravljanju kvalitetom i rizicima (ton na vrhu) i mere u kojoj opšta struktura, upravljanje i finansiranje podržavaju i jačaju tu posvećenost;
- usklađenosti firme članice sa KPMGI politikama i procedurama; i
- sveobuhvatnosti sa kojom firma članica sprovodi svoj program kvaliteta i usklađenosti (prethodno RCP, a sada KQCE program).

Mi u KPMG d.o.o. Beograd razvijamo akcione planove kao odgovor na sve GQ&CR nalaze koji ukazuju na potrebu poboljšanja i iste usaglašavamo sa GQ&CR timom. Naš napredak u pogledu akcionih planova je predmet nadzora od strane centralnog GQ&CR tima. Rezultati se saopštavaju Globalnoj nadzornoj grupi za upravljanje kvalitetom i rizicima i kada je to potrebno, regionalnom i rukovodstvu KPMG International.

11.2 Prikupljanje, ocenjivanje i postupanje na osnovu povratnih informacija od zainteresovanih strana

11.2.1 Regulatori

U Republici Srbiji Komisija za hartije od vrednosti sprovodi nezavisne inspeksijske nadzore počev od 2020. godine, u skladu sa Zakonom o reviziji Republike Srbije. U januaru 2023. godine je obavljena kontrola KPMG d.o.o. Beograd od strane Komisije za hartije od vrednosti.

Eksterna kontrola nije identifikovala nijedno pitanje od materijalnog značaja u obavljanju naših poslova statutarne revizije.

11.2.2 Povratne informacije od strane klijenata

Mi aktivno tražimo povratne informacije od klijenata putem ličnog kontakta i upitnika u cilju praćenja zadovoljstva pruženom uslugom. Nastojimo da koristimo takve povratne informacije za unošenje dinamičnih promena kako na nivou angažovanja, tako i na nivou firme, u cilju ispunjenja potreba klijenata.

11.2.3 Praćenje pritužbi

Imamo uspostavljene procedure za nadzor i rešavanje primljenih pritužbi u vezi sa kvalitetom našeg rada. Ove procedure su detaljno pojašnjene u našim opštim uslovima poslovanja.

11.3 Vršenje analize osnovnih uzroka

KPMG d.o.o. Beograd vrši analizu osnovnih uzroka (RCA) u vezi sa pitanjima kvaliteta revizije. Tokom 2022. godine, RCA obuku zasnovanu na našim Globalnim RCA principima u 5 koraka pohađali su pojedinci koji u KPMG d.o.o. Beograd vrše RCA ili koji usmeravaju druge koji vrše RCA. Obukom je obezbeđena zajednička platforma za unapređenje prakse i veština u vezi sa uspostavljanjem, planiranjem i sprovođenjem RCA kontrole.

Globalna RCA načela u 5 koraka su prikazana u grafikonu koji sledi:



Sprovođenje RCA kontrole je odgovornost svih firmi članica, kako bi se identifikovala sporna pitanja kada je reč o kvalitetu revizije i naknadno razvili odgovarajući planovi za njihovo rešavanje.

Rukovodilac odeljenja revizije u KPMG d.o.o. Beograd je odgovoran za kvalitet revizije, uključujući i korektivne mere u vezi sa kvalitetom revizije. Partner za upravljanje rizicima vrši nadzor implementacije plana/planova korekcije.

12 Finansijski podaci

Prikaz prihoda društva za konsalting i reviziju KPMG d.o.o. Beograd ostvarenih u toku poslovne 2022. godine, pripremljen u saglasnosti sa članom 24. stav 3, tačka 11 Zakona o reviziji.

	RSD
Ukupni prihodi društva za 2022. godinu	1.751.803.977,65
Ukupni prihodi od obavljanja:	
zakonske revizije društava od javnog interesa i društava koja pripadaju grupi društava čije je matično društvo od javnog interesa	167.468.472,58
zakonske revizije kod subjekata revizije koji nisu društva od javnog interesa	69.305.823,82
dodatne usluge pružene subjektima revizije koji su bili obveznici zakonske revizije*	47.780.122,90
dodatne usluge pružene ostalim subjektima revizije*	10.700.784,08
Ostale revizorske usluge:	106.845.956,06

* Konsultantske (nerevizorske) usluge – Poresko savetovanje i savetodavne usluge

13 Naknade partnera

Učešće partnera u dobiti

Na početku svake finansijske godine ključnim revizorskim partnerima se definiše nivo prihoda i internih nadležnosti za koje su zaduženi, što se i formalizuje kroz Open Performance Development sistem (KPMG globalni sistem ocenjivanja).

Na osnovu ovakvih ciljeva, očekivane profitabilnosti celog društva za reviziju kao i godina iskustva na poslovima partnera i/ili direktora u preduzeću za reviziju, ključnim revizorskim partnerima se dodeljuje "ciljni nivo godišnje zarade".

Ključni partneri za reviziju dobijaju najveći deo ovakvog "ciljnog nivoa godišnje zarade" u vidu redovne, fiksne mesečne zarade, dok se varijabilni deo zarade utvrđuje na kraju finansijske godine, uzimajući u obzir nivo prihoda, kvalitet obavljenih poslova, izuzetnost u pružanja usluga klijentima, rast prihoda i profitabilnosti, vođstvo i primena KPMG vrednosti. Revizorskim partnerima nije dozvoljeno da imaju ciljeve koji su povezani, niti da dobijaju naknade u vezi sa prodajom nerevizorskih usluga svojim klijentima za reviziju. Pored toga, deo njihove komponente koja zavisi od učinka je zasnovana na njihovoj sposobnosti da ostvare odgovarajući nivo kvaliteta revizorskih usluga.

14 KPMG mreža

14.1 Pravna struktura

KPMG d.o.o. Beograd i sve druge KPMG firme su stupile u članstvo što je rezultiralo time da su sve KPMG firme u globalnoj KPMG organizaciji postale članice ili su na drugi način pravno povezane sa KPMG International Limited, privatnim engleskim društvom ograničenim garancijom.

KPMG International Limited nastupa kao koordinacioni entitet u korist svih KPMG firmi članica. Ne pruža profesionalne usluge klijentima. Profesionalne usluge klijentima pružaju isključivo firme članice.

KPMG je registrovan zaštitni znak KPMG International i naziv po kojem su sve firme članice opšte poznate. Prava firmi članica da koriste ime KPMG i zaštitni znak definisana su u okviru sporazuma sa KPMG International.

Prema sporazumima o članstvu sa KPMG International, firme članice su u obavezi da postupaju u skladu sa KPMG International politikama, uključujući standarde kvaliteta koji regulišu način na koji one posluju i kako pružaju usluge klijentima kako bi bile konkurentne na tržištu. Ovo podrazumeva da budu profesionalno i finansijski stabilne, da imaju vlasničku i upravljačku strukturu koja obezbeđuje kontinuitet i stabilnost kao i dugoročni uspeh i sposobnost poštovanja politika KPMG International, usvajanje globalnih strategija, podele resursa (priliv i odliv), pružanje usluga multinacionalnim klijentima, upravljanje rizikom i primenu globalnih metodologija i alata.

KPMG International Limited i firme članice ne predstavljaju globalno partnerstvo, zajednički poduhvat („joint venture“), nemaju zajednički kapital, ne zastupaju jedna drugu, niti su u međusobnim partnerskim odnosima. Nijedna firma članica nema ovlašćenja da obaveže ili stvori obavezu za KPMG International, njegova povezana lica niti za bilo koju drugu firmu članicu u odnosu na treća lica, kao što ni KPMG International i njegova povezana lica nemaju takva ovlašćenja da obavežu ili stvore obavezu za bilo koju firmu članicu.

Dodatne pojedinosti u vezi izmenjenih pravnih i upravljačkih aranžmana za KPMG globalne organizacije, dostupne su u odeljku “Upravljačka struktura i rukovodstvo” [Izveštaja o transparentnosti KPMG International za 2022. godinu](#).

Naziv svakog društva za reviziju koje je član organizacije i EU/ EEA zemlje u kojima su društva kvalifikovana za obavljanje zakonske revizije ili u kojima imaju registrovano sedište, centralnu administraciju ili registrovano primarno mesto poslovanja su dostupni na [Lista KPMG EU/EEA revizorskih firmi](#).

Ukupan promet koji su ostvarile EU/EEA društva za reviziju po osnovu zakonske revizije godišnjih i konsolidovanih finansijskih izveštaja

Ukupni prihodi KPMG firmi u zemljama članicama EU i EEA po osnovu zakonske revizije godišnjih i konsolidovanih finansijskih izveštaja iznose 2,2 milijardi EUR u toku godine koja se završava 30. septembra 2022. godine. Ukupni iznosi prihoda u okviru EU/EEA od zakonskih revizija su predstavljeni u meri u kojoj ih je trenutno moguće obračunati i prikazani po prosečnom kursu preovlađujućem tokom 12 meseci zaključno sa 30. septembrom 2022. godine.

**U nastavku prikazani finansijski podaci predstavljaju kombinovane podatke zasebnih KPMG firmi iz zemalja članica EU i EEA koje pružaju profesionalne usluge klijentima. Ovde su podaci kombinovani samo u svrhe prezentovanja istih. KPMG International ne pruža usluge klijentima niti, posledično, ostvaruje prihode od klijenata.*

14.2 Dužnosti i obaveze firmi članica

U skladu sa sporazumima sa KPMG International, firme članice su u obavezi da postupaju u skladu sa KPMG International politikama i propisima, uključujući standarde kvaliteta koji regulišu kako one posluju i kako pružaju usluge klijentima kako bi bile konkurentne na tržištu. Ovo podrazumeva uspostavljenu strukturu firme koja obezbeđuje kontinuitet i stabilnost kao i mogućnost da se usvoje globalne strategije, podela resursa (priliv i odliv), usluge za međunarodne klijente, upravljanje rizicima, razvijanje globalnih tehnologija i alata.

Svaka KPMG firma preuzima odgovornost za svoje upravljanje i kvalitet svog rada. Firme članice se obavezuju na opšti set KPMG vrednosti.

Sve firme članice finansiraju aktivnosti KPMG International. Osnovicu za obračun iznosa odobrava globalni Upravni odbor KPMG International i dosledno se primenjuje na sve firme članice. Status firme kao članice KPMG mreže i njeno učešće u KPMG mreži može prestati ukoliko, između ostalog, firma članica nije postupila u skladu sa politikama koje je postavio KPMG International, ili bilo kojom od njenih drugih obaveza koje nalaže KPMG International.

14.3 Osiguranje od profesionalne odgovornosti

Pokriće osiguranjem se održava u pogledu potraživanja po osnovu profesionalnog nemara. Osiguranje obezbeđuje teritorijalnu pokrivenost na svetskom nivou.

14.4 Upravljačka struktura

Ključni organi upravljanja i rukovodeća tela KPMG International su Globalni savet, Globalni upravni odbor i Globalni rukovodeći tim. Više detalja u vezi upravljačke strukture KPMG International je dostupno u [Izveštaju o transparentnosti KPMG International za 2022. godinu.](#)

15 Izjava rukovodstva KPMG d.o.o. Beograd o efikasnosti kontrola kvaliteta i nezavisnosti

Svrha mera i procedura koje služe kao temelj sistema upravljanja kvalitetom u KPMG d.o.o. Beograd, a koje su opisane u ovom Izveštaju, je da pruži razuman stepen uverenja da su zakonske revizije sprovedene od strane našeg društva u skladu sa važećim zakonima i propisima. Zbog njemu svojstvenih ograničenja, sistem kontrole kvaliteta nije namenjen za pružanje apsolutne tvrdnje da će neusklađenosti sa relevantnim zakonima i propisima biti sprečene ili otkrivene.

Rukovodstvo KPMG d.o.o. Beograd razmotrilo je sledeće:

- strukturu i delovanje sistema kontrole kvaliteta na način koji je opisan u ovom Izveštaju;
- nalaze raznih programa usklađenosti obavljenih od strane našeg društva (uključujući i KPMG International programe provere opisane u delu 11.1.2 ovog Izveštaja, kao i naše lokalne programe nadzora usklađenosti); i
- nalaze zakonskih inspekcija i naknadne propratne i/ili korektivne mere.

Uzevši u obzir sve ove dokaze zajedno, rukovodstvo KPMG d.o.o. Beograd potvrđuje sa razumnim stepenom uveravanja da su sistemi kontrole kvaliteta u našem društvu efikasno delovali u godini koja se završila 31. decembra 2022. godine.

Nadalje, rukovodstvo KPMG d.o.o. Beograd potvrđuje da je interna kontrola usklađenosti našeg društva sa zahtevima za nezavisnost obavljena u godini koja se završila 31. decembra 2022. godine.

Beograd, 9. mart 2023. godine

Uroš Ačanski
Senior partner i direktor

Prilog 1

Pravna lica i oblast poslovanja

Naziv privrednog društva	Pravna struktura	Regulatorni status	Delatnost poslovanja	Sedište
KPMG d.o.o. Beograd	Društvo sa ograničenom odgovornošću	Aktivno privredno društvo	Revizija, poresko savetovanje i savetodavne usluge	Srbija
KPMG A.A.S. d.o.o. Beograd	Društvo sa ograničenom odgovornošću	Aktivno privredno društvo	Računovodstveni poslovi	Srbija
KPMG d.o.o. Podgorica	Društvo sa ograničenom odgovornošću, 49% u vlasništvu KPMG d.o.o. Beograd	Aktivno privredno društvo	Računovodstveni poslovi i savetodavne usluge	Crna Gora

Prilog 2

Lokalno rukovodstvo u KPMG d.o.o. Beograd

KPMG d.o.o. Beograd ima sedam partnera na dan 31. decembar 2022. godine.



UROŠ AČANSKI

Uroš Ačanski je Senior Partner i rukovodilac odeljenja za savetodavne usluge. Ima osamnaestogodišnje profesionalno iskustvo u KPMG u Srbiji i Crnoj Gori. Uroš poseduje međunarodne i domaće profesionalne kvalifikacije (član je ACCA i KOR Srbije).



ALEKSANDAR BUČIĆ

Aleksandar je partner u odeljenju za pružanje savetodavnih usluga sa više od 19 godina profesionalnog iskustva. On je rukovodilac zadužen za javni sektor i razvoj saradnje u Srbiji i Crnoj Gori, kao i za koordinaciju angažmana koji su finansirani od strane EU u okviru regiona Centralne i istočne Evrope.



NIKOLA ĐENIĆ

Nikola je partner i rukovodilac odeljenja revizije. Ima petnaestogodišnje profesionalno iskustvo u KPMG u Srbiji, Crnoj Gori i u SAD, na mnogobrojnim angažovanjima finansijskog savetovanja i revizije. Posедуje međunarodne i domaće profesionalne kvalifikacije (član je ACCA i KOR Srbije).



IVANA MANIGODIĆ

Ivana je Partner u odeljenju revizije. Ima 26 godine profesionalnog iskustva u KPMG u Srbiji i Crnoj Gori. Ivana poseduje međunarodne i domaće profesionalne kvalifikacije (član je ACCA i KOR Srbije).



VLADIMIR SAVKOVIĆ

Vladimir je partner u odeljenju revizije i partner za kontrolu kvaliteta revizije sa dvadeset dve godine profesionalnog iskustva. On poseduje međunarodne i domaće profesionalne kvalifikacije (član je IIA i KOR Srbije).



IGOR LONČAREVIĆ

Igor Lončarević je partner i rukovodilac odeljenja za poreske i pravne usluge. Ima dvadesetogodišnje profesionalno iskustvo u KPMG u Srbiji i Crnoj Gori. Igor je član Međunarodne fiskalne asocijacije i Srpskog fiskalnog društva.



BILJANA BUJIĆ

Biljana Bujić je partner odeljenja za poreske i pravne usluge. Ona ima dvadeset pet godina profesionalnog iskustva, od kojih je poslednjih osamnaest godina u KPMG u Srbiji i Crnoj Gori. Biljana je član Međunarodne fiskalne asocijacije i Srpskog fiskalnog društva.

Prilog 3

Društva od javnog interesa

Spisak društava od javnog interesa koji su bili klijenti za reviziju za koje je KPMG d.o.o. Beograd izdao mišljenje revizora tokom godine koja se završila 31. decembra 2022. godine dat je u nastavku. Definicija javnog interesa za svrhe ovog dokumenta je ona data u Zakonu o reviziji, izdatom od strane Narodne skupštine Republike Srbije, kojom se entitet od javnog interesa definiše kao veliko pravno lice razvrstano u skladu sa zakonom kojim se uređuje računovodstvo, pravna lica koja se smatraju javnim društvima u skladu sa zakonom kojim se uređuje tržište kapitala i sva pravna lica koje Vlada na predlog nadležnog ministarstva proglasi pravnim licima od javnog interesa za Republiku Srbiju, nezavisno od njihove veličine.

Tokom prethodne poslovne 2022. godine, KPMG d.o.o. Beograd je obavio zakonsku reviziju finansijskih izveštaja za 2021. godinu sledećih društava:

Društva od javnog interesa	Grawe osiguranje a.d.o. Beograd
Dunav Re a.d.o. Beograd	HBIS Group Serbia Iron & Steel d.o.o. Beograd
Kompanija Dunav osiguranje a.d.o. Beograd	High Tech Engineering Center d.o.o. Beograd
Lukoil Srbija a.d. Beograd	Huawei Technologies d.o.o. Beograd
Messer Tehnogas a.d. Beograd	IKEA Srbija d.o.o. Beograd
	Imlek a.d. Beograd
Drugi entiteti od javnog interesa (velika društva)	Ingram Micro d.o.o. Beograd
3 Banka a.d. Novi Sad	Knjaz Miloš a.d. Arandelovac
Addiko Bank a.d. Beograd	Lilly Drogerie d.o.o. Beograd
Adidas Serbia d.o.o. Beograd	Marbo Product d.o.o. Beograd
Apotekarska ustanova Lilly Drogerie, Beograd	Merkur osiguranje a.d.o. Beograd
AWT International d.o.o. Beograd	Metro Cash & Carry d.o.o. Beograd
Beko Balkans d.o.o. Beograd	Opšta bolnica "Medigroup", Beograd
British American Tobacco a.d. Vranje	Peštan d.o.o. Bukovik
DAD Dräxlmaier Automotive d.o.o. Zrenjanin	Roche d.o.o. Beograd
Dunav DUDPF a.d. Beograd	RWA Srbija d.o.o. Beograd
Dunav DPF	RZD International Ogranak Beograd - Stari Grad
Dunav Stockbroker a.d. Beograd	SAP West Balkans d.o.o. Beograd
Elektromreža Srbije a.d. Beograd	Sava neživotno osiguranje a.d.o. Beograd
Elixir Agrar d.o.o. Šabac	Sava životno osiguranje a.d.o. Beograd
Elixir Group d.o.o. Šabac	Silbo d.o.o. Beograd
Elixir Prahovo d.o.o. Prahovo	Smurfit Kappa Avala Ada d.o.o. Beograd
Elixir Zorka - Mineralna đubriva d.o.o. Šabac	Tarkett d.o.o. Bačka Palanka
Eurobank Direktna a.d. Beograd	Tiki d.o.o. Stara Pazova
Generali a.d. Beograd, DUDPF	Victoriaoil a.d. Šid
DPF Generali Basic	Vinci Terna Construction JV d.o.o. Beograd
DPF Generali Index	Wagen-International d.o.o. Beograd
Generali osiguranje a.d.o. Beograd	Wiener RE a.d. za reosiguranje Beograd
Generali Reosiguranje Srbija a.d.o. Beograd	Wiener Stadtsische osiguranje a.d.o. Beograd

Ova publikacija sadrži autorski © materijal IFRS®Foundation. Sva prava zadržana. Reprodukivano od KPMG International uz dozvolu Fondacije MSFI. Prava na reprodukciju i korišćenje su strogo ograničena. Za više informacija o IFRS Fondaciji i pravima na korišćenje njenog materijala posetite www.ifrs.org

Odricanje odgovornosti: U meri u kojoj je to dozvoljeno važećim zakonom, Odbor i Fondacija MSFI izričito se odriču svake odgovornosti koja proizilazi iz ove publikacije ili bilo kog njenog prevoda bilo u ugovoru, deliktu ili na drugi način (uključujući, ali ne ograničavajući se na, odgovornost za bilo kakvu nesavesnu radnju ili propust) bilo kojoj osobi u vezi sa bilo kojim potraživanjem ili gubitkom bilo koje prirode uključujući direktne, indirektno, slučajne ili posledične gubitke, kaznene štete, kazne ili troškove.

Informacije sadržane u ovoj publikaciji ne predstavljaju savet i ne bi trebalo da budu zamena za usluge odgovarajućeg kvalifikovanog stručnjaka.

IFRS®Foundation je registrovani žig Fondacije MSFI i koristi ga KPMG International u skladu sa licencom i podložno odredbama i uslovima sadržanim u njoj. Molimo kontaktirajte Fondaciju za MSFI za detalje o zemljama u kojima se njeni žigovi koriste i/ili su registrovani.

kpmg.com/rs

kpmg.com/socialmedia



© 2023 KPMG d.o.o. Beograd, srpsko društvo s ograničenom odgovornošću i firma članica KPMG globalne organizacije nezavisnih firmi članica povezanih sa KPMG International Limited, privatnim engleskim društvom ograničenim garancijom. Sva prava zaštićena.

Informacije sadržane u ovom dokumentu su opšte prirode i nisu namenjene okolnostima određenog pojedinca ili pravnog lica. Iako nastojimo da pružimo tačne i pravovremene informacije, ne možemo garantovati da su te informacije tačne onda kada su primljene niti da će ostati tačne u budućnosti. Ne bi trebalo postupati na osnovu takvih informacija bez prethodnog odgovarajućeg stručnog saveta datog nakon detaljnog ispitivanja određene situacije.

KPMG ime i logotip su registrovani zaštićeni znaci ili zaštićeni znaci društva KPMG International.

Naziv publikacije: Izveštaj o transparentnosti za 2022. godinu

Datum publikacije: mart 2023. godine