



Izveštaj o transparentnosti 2023

Kvalitet je ono po čemu se ističemo

KPMG d.o.o. Beograd

kpmg.rs



Naše vrednosti

KPMG je posvećen kvalitetu i izvrsnosti usluga u svemu što radimo. To nas podstiče da klijentima damo sve od sebe i zadobijemo poverenje javnosti kroz naše postupke i ponašanje, kako na profesionalnom tako i na ličnom planu. Naše vrednosti usmeravaju naše svakodnevne postupke, oblikuju naše ponašanje, odluke koje donosimo i način na koji saradujemo međusobno, ali i sa našim klijentima, kompanijama kojima pružamo usluge revizije i svim našim zainteresovanim stranama.



Naše vrednosti su:



Integritet

Postupamo ispravno.



Izuzetnost

Nikada ne prestajemo da učimo i usavršavamo se.



Hrabrost

Mislimo smelo i postupamo odlučno.



Zajedno

Poštujemo jedni druge, a naše razlike nas čine snažnijima.



Za napredak

Radimo ono što je istinski važno.

Sadržaj

Poruka našeg Senior Partnera	4
1. Naš sistem upravljanja kvalitetom je od suštinske važnosti za kvalitet revizije	5
2. Naša kultura i vrednosti	7
3. Primena stručnosti i znanja	12
4. Priprihvatanje digitalnih tehnologija	15
5. Stvaranje različitih stručnih timova	18
6. Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima	22
7. Nezavisnost i etičnost	24
8. Vršenje kvalitetnih angažmana	28
9. Procenjivanje rizika za kvalitet	31
10. Nadzor i korektivne mere	33
11. Efektivna komunikacija	36

Upravljanje i obelodanjivanja	
12. Finansijski podaci	38
13. Naknade partnera	39
14. KPMG mreža	40
15. Izjava o efikasnosti sistema upravljanja kvalitetom	42
Prilog 1 Pravna lica i oblast poslovanja	43
Prilog 2 Lokalno rukovodstvo u KPMG d.o.o. Beograd	44
Prilog 3 Društva od javnog interesa	46

Poruka našeg Senior Partnera

Beograd, 8. mart 2024. godine

KPMG d.o.o. Beograd ima zadovoljstvo da vam predstavi ovaj Izveštaj o transparentnosti koji se odnosi period od 1. januara do 31. decembra 2023. godine u kom se navodi korporativna struktura i upravljanje i sistem upravljanja kvalitetom. Mi u potpunosti podržavamo zakonsku obavezu izdavanja Izveštaja o transparentnosti u skladu sa članom 24. Zakona o reviziji („Službeni glasnik RS“ broj 73/2019), članom 5. Pravilnika o uslovima za obavljanje revizije finansijskih izveštaja javnih društava („Službeni glasnik RS“ broj 114/2013, 92/2018 i 158/2020). Ovo nam pruža priliku da prikazemo način na koji stalno unapređujemo naše procedure koje se odnose na kvalitet revizije i pružanje profesionalnih usluga koje su u skladu sa lokalnim i međunarodnim standardima, kao i etičkim principima.

Kvalitet je u isto vreme ishod i standard kome smo posvećeni. To je put ka stvaranju poverljivih odnosa sa klijentima, zainteresovanim stranama i između KPMG osoblja širom globalne organizacije. Pružanje usluga visokog kvaliteta je ono što omogućava zaposlenima u KPMG-u da kontinuirano stiču i održavaju poverenje koje čini osnovu globalne organizacije širom sveta.

U KPMG-u stvaranje poverenja je ključ našeg uspeha sa primarnim fokusom na kvalitet, što je sve važnije u svetu koji se razvija neviđenom brzinom. Preduzeća integrišu tehnologiju na načine koji su nekada bili nezamislivi. Promenljive geopolitičke struje i ekonomska neizvesnost pomerili su norme, a preduzeća moraju da se aktiviraju protiv društvenih pretnji poput klimatske krize.

Tempo i obim dramatičnih promena koje se dešavaju oko nas samo jačaju našu rešenost da obezbedimo kvalitet, doslednost i prilagodljivost naših usluga za novu budućnost. Kvalitet revizije i uveravanja ostaje glavni prioritet KPMG-a. KPMG firme su zauzele dosledan pristup zasnovan na rizicima koji se odnosi na sistem upravljanja kvalitetom kako bi podstakle kvalitet revizije i ispunile zahteve Međunarodnog standarda za upravljanje kvalitetom (ISQM) 1.

Naša vizija ostaje da budemo prvi izbor naših klijenata, zainteresovanih strana, naših zaposlenih i društva u celini tako što ćemo ostati posvećeni našim ključnim vrednostima: integritetu, hrabrosti, izvanrednosti, zajedno, za napredak.

Pozivamo vas da pročitate ovaj izveštaj i saznate više o načinu našeg rada, kako biste bili uvereni da će KPMG pružiti kvalitetne profesionalne usluge.



Uroš Ačanski
Senior partner
KPMG u Srbiji

Poruka našeg Senior Partnera

1. Naš sistem upravljanja kvalitetom je od suštinske važnosti za kvalitet revizije
2. Naša kultura i vrednosti
3. Primena stručnosti i znanja
4. Prihvatanje digitalnih tehnologija
5. Stvaranje različitih stručnih timova
6. Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima
7. Nezavisnost i etičnost
8. Vršenje kvalitetnih angažmana
9. Procenjivanje rizika za kvalitet
10. Nadzor i korektivne mere
11. Efektivna komunikacija
12. Finansijski podaci
13. Naknade partnera
14. KPMG mreža
15. Izjava o efikasnosti sistema upravljanja kvalitetom

Prilozi

U ovom dokumentu, "KPMG", "mi", "naše" i "nas" se odnosi na KPMG d.o.o. Beograd. Pominjanje KPMG globalne organizacije se odnosi na firme članice KPMG International Limited, od kojih je svaka zasebno pravno lice. KPMG International Limited je privatno englesko društvo ograničeno garancijom i ne pruža usluge klijentima.

Nijedna firma članica nema ovlašćenja da obaveže ili stvori obavezu za KPMG International, njegova povezana lica niti za bilo koju drugu firmu članicu u odnosu na treća lica, kao što ni KPMG International i njegova povezana lica nemaju takva ovlašćenja da obaveže ili stvore obavezu za bilo koju firmu članicu. KPMG International se odnosi na KPMG International Limited osim ako kontekst zahteva da označava KPMG International Services Ltd (koji pruža usluge, proizvode i podršku za, ili u korist, firmi članica KPMG International Limited, ali ne i usluge, proizvode i podršku klijentima) ili KPMG International Cooperative (koji poseduje i daje licencu KPMG brenda).

U ovom dokumentu reference poput "Firma", "KPMG firma", "firma članica" i "KPMG firma članica" odnose se na firme koje su članice KPMG International Limited, firme pod licencom KPMG International Limited, ili entitete koji su u potpunosti ili većinski u vlasništvu ili pod kontrolom entiteta koji je član ili posednik podlicence. Opšta upravljačka struktura KPMG International i povezanih entiteta je dostupna u odeljku "Upravljačka struktura i rukovodstvo" Izveštaja o transparentnosti KPMG International.

1. Naš sistem upravljanja kvalitetom je od suštinske važnosti za kvalitet revizije

Kvalitet revizije i angažmana uveravanja je temelj za sticanje poverenja javnosti u tržišta kapitala i to ostaje naš glavni prioritet.

Širom globalne mreže, KPMG firme su ojačale doslednost i sveobuhvatnost svojih sistema upravljanja kvalitetom kako bi ispunile zahteve Međunarodnog standarda za upravljanje kvalitetom (ISQM) 1, izdatog od strane Odbora za međunarodne standarde revizije i usluge uveravanja („International Auditing and Assurance Standards Board“ - IAASB). Kao temelj upravljanja kvalitetom, naš globalno dosledan pristup ISQM 1 podstiče usklađenost sa zahtevima standarda i naše napore da jačamo poverenje i transparentnost za naše klijente, tržišta kapitala i javnost.

Naš globalno dosledan pristup ISQM 1 doprinosi sveobuhvatnosti naših odgovora na rizike ostvarivanja ciljeva kvaliteta postavljenih u standardu. Za svaku komponentu standarda, ustanovili smo minimalne potrebne ciljeve kvaliteta, rizike kvaliteta kao i odgovore za sve KPMG firme.

Globalni pristup KPMG International sistemu upravljanja kvalitetom i ISQM 1



Uspostavljanje **politika i procedura** za podršku efikasnom sistemu upravljanja kvalitetom KPMG firme u skladu sa ISQM 1 izdatim od strane IAASB.



Utvrđivanje globalno doslednih **ciljeva kvaliteta, rizika i kontrola** za svaku komponentu sistema upravljanja kvalitetom.



Pružanje **okvira za procenu rizika** KPMG firmama koji je prihvaćen za korišćenje u identifikaciji progresivnih ciljeva kvaliteta, rizika i kontrola specifičnih za konkretnu KPMG firmu.



Pružanje KPMG firmama **uputstva, alate i obuke** za podsticanje doslednog i efikasnog funkcionisanja sistema upravljanja kvalitetom.



Uključuje **aktivnosti nadzora** nad sistemom upravljanja kvalitetom KPMG firme kako bi se postigla doslednost na globalnom nivou.



Poruka našeg Senior Partnera

1. Naš sistem upravljanja kvalitetom je od suštinske važnosti za kvalitet revizije

2. Naša kultura i vrednosti

3. Primena stručnosti i znanja

4. Prihvatanje digitalnih tehnologija

5. Stvaranje različitih stručnih timova

6. Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

7. Nezavisnost i etičnost

8. Vršenje kvalitetnih angažmana

9. Procenjivanje rizika za kvalitet

10. Nadzor i korektivne mere

11. Efektivna komunikacija

12. Finansijski podaci

13. Naknade partnera

14. KPMG mreža

15. Izjava o efikasnosti sistema upravljanja kvalitetom

Prilozi



Poruka našeg Senior Partnera

1. Naš sistem upravljanja kvalitetom je od suštinske važnosti za kvalitet revizije

2. Naša kultura i vrednosti

3. Primena stručnosti i znanja

4. Prihvatanje digitalnih tehnologija

5. Stvaranje različitih stručnih timova

6. Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

7. Nezavisnost i etičnost

8. Vršenje kvalitetnih angažmana

9. Procenjivanje rizika za kvalitet

10. Nadzor i korektivne mere

11. Efektivna komunikacija

12. Finansijski podaci

13. Naknade partnera

14. KPMG mreža

15. Izjava o efikasnosti sistema upravljanja kvalitetom

Prilozi

KPMG International je ustanovio proces procene rizika koji treba da koriste KPMG firme članice pri identifikovanju njima specifičnih dodatnih ciljeva kvaliteta, rizika kvaliteta i odgovora i zahteva za testiranje i procenu njihovog sistema upravljanja kvalitetom, zajedno sa smernicama, alatima i šablonima koji podržavaju doslednu implementaciju ISQM 1 u KPMG firmama.

Globalno dosledan pristup koriste sve KPMG firme širom globalne mreže. Cilj ovog centralizovanog pristupa jeste da podstakne doslednost, sveobuhvatnost i odgovornost postupaka u okviru procesa KPMG firmi.

Da bi se obezbedila veća transparentnost o tome šta podstiče kvalitet KPMG revizije i angažmana uveravanja, ovaj izveštaj je strukturisan oko KPMG Globalnog okvira za kvalitet revizije. Za KPMG, Globalni okvir za kvalitet revizije opisuje način na koji pružamo kvalitet i kako svaki KPMG zaposleni njemu doprinosi.

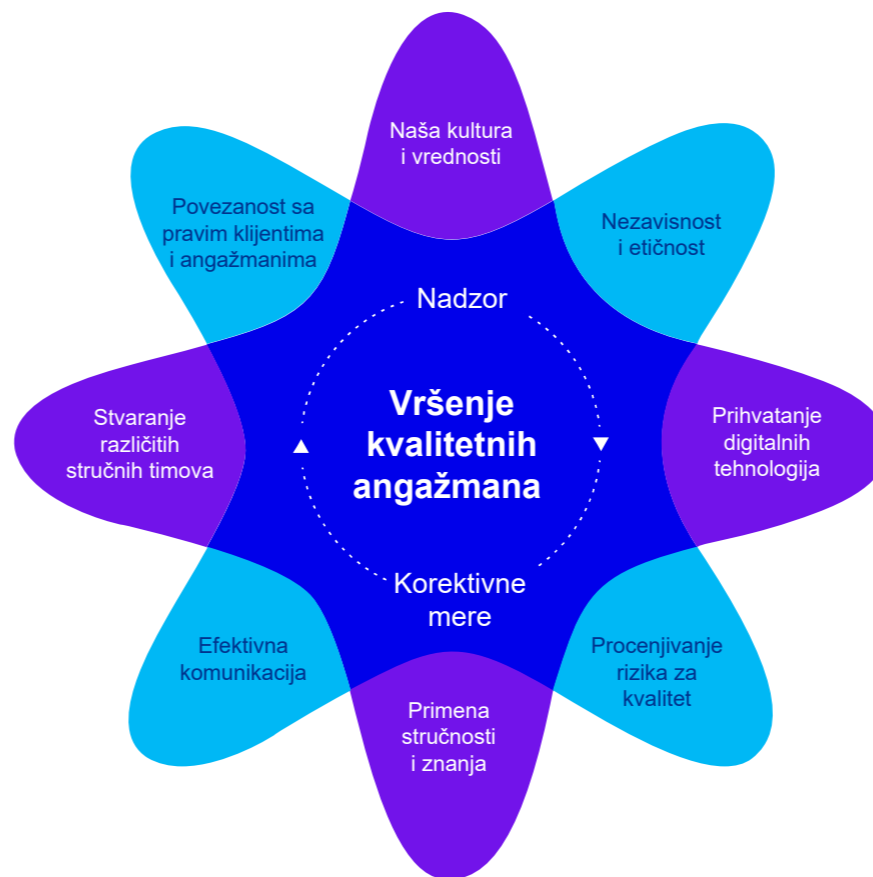
Pokretači koji su navedeni u Okviru su deset komponenti našeg KPMG sistema upravljanja kvalitetom. U skladu sa ISQM 1, naš sistem upravljanja kvalitetom je usklađen sa zahtevima Međunarodnog etičkog kodeksa za profesionalne računovođe (uključujući međunarodne standarde nezavisnosti) izdatog od strane Odbora za Međunarodne etičke standarde za računovođe (IESBA), koji se primenjuju na društva koja pružaju profesionalne usluge revizije finansijskih izveštaja.

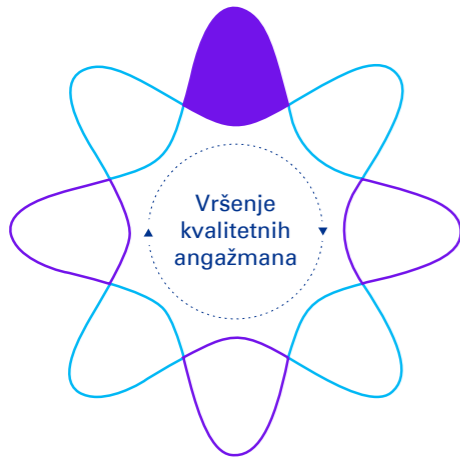
Odeljci 2-11 Izveštaja o transparentnosti opisuju na koji način efikasno upravljamo svakom komponentom sistema upravljanja kvalitetom.

Zajedno sa Izjavom o efikasnosti sistema upravljanja kvalitetom naše firme (pogledajte odeljak 15), ovaj Izveštaj o transparentnosti rezimira kako naš sistem upravljanja kvalitetom efektivno podržava dosledno obavljanje kvalitetnih angažmana.

Ovaj izveštaj takođe može biti od koristi i stranama zainteresovanim za usluge poreskog i finansijskog savetovanja KPMG firmi, s obzirom na to da se određeni aspekti sistema upravljanja kvalitetom naše firme odnose na različite segmente poslovanja i podjednako se primenjuju za sve ponuđene usluge.

KPMG Globalni okvir kvaliteta





2. Naša kultura i vrednosti

- **Promovisanje prave kulture, počevši od tona na vrhu**
- **Jasno artikulisana strategija sa fokusom na kvalitet, doslednost, poverenje i rast**
- **Definisanje odgovornosti, uloga i dužnosti u vezi sa upravljanjem kvalitetom i rizicima**
- **Sveobuhvatna upravljačka struktura**

Nije samo važno ono što radimo u KPMG-u, već se posvećuje pažnja i načinu na koji to radimo. Naše vrednosti čine naša osnovna uverenja i usmeravaju naše ponašanje i dela. Zajedničke svim zaposlenima u svakoj zemlji, jurisdikciji i teritoriji na kojoj poslujemo, one čine temelj naše jedinstvene kulture.

2.1 Promovisanje prave kulture, počevši od tona na vrhu

2.1.1 Ton na vrhu

Rukovodstvo KPMG International, u saradnji sa regionalnim rukovodstvom i rukovodstvom firmi članica, ima ključnu ulogu u uspostavljanju naše posvećenosti kvalitetu i najvišim standardima profesionalne izuzetnosti i etike. Kultura zasnovana na integritetu, odgovornosti, kvalitetu, objektivnosti, nezavisnosti i etici je ključna za organizacije koje obavljaju reviziju i ostale profesionalne usluge na koju se oslanjaju zainteresovane strane.



Poruka našeg Senior Partnera

1. Naš sistem upravljanja kvalitetom je od suštinske važnosti za kvalitet revizije

2. Naša kultura i vrednosti

3. Primena stručnosti i znanja

4. Priprijetanje digitalnih tehnologija

5. Stvaranje različitih stručnih timova

6. Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

7. Nezavisnost i etičnost

8. Vršenje kvalitetnih angažmana

9. Procenjivanje rizika za kvalitet

10. Nadzor i korektivne mere

11. Efektivna komunikacija

12. Finansijski podaci

13. Naknade partnera

14. KPMG mreža

15. Izjava o efikasnosti sistema upravljanja kvalitetom

Prilozi



Poruka našeg
Senior Partnera

1. Naš sistem upravljanja kvalitetom je od suštinske važnosti za kvalitet revizije

2. Naša kultura i vrednosti

3. Primena stručnosti i znanja

4. Prihvatanje digitalnih tehnologija

5. Stvaranje različitih stručnih timova

6. Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

7. Nezavisnost i etičnost

8. Vršenje kvalitetnih angažmana

9. Procenjivanje rizika za kvalitet

10. Nadzor i korektivne mere

11. Efektivna komunikacija

12. Finansijski podaci

13. Naknade partnera

14. KPMG mreža

15. Izjava o efikasnosti sistema upravljanja kvalitetom

Prilozi

Za nas u KPMG d.o.o. Beograd, naše [vrednosti](#) čine samu srž načina na koji obavljamo posao. Uraditi pravu stvar, na pravi način. Naše vrednosti čine osnovu naše rezilijentne kulture, spremnosti da se izazovima suprotstavimo sa integritetom, kako ni u jednom trenutku ne bismo izgubili iz vida našu primarnu odgovornost da štitimo javni interes. One nas motivišu da idemo napred - kroz posao koji obavljamo i primer koji dajemo drugima - gradimo poverenje i podstičemo promene širom sveta.

Posvećeni smo najvišim standardima ličnog i profesionalnog ponašanja u svemu što radimo. Etika i integritet su u osnovi našeg poslovanja, a u našem [Globalnom kodeksu ponašanja](#) su navedene odgovornosti koje svi zaposleni u KPMG-u imaju jedni prema drugima, prema klijentima i javnosti. Time je pokazano kako naše vrednosti i ciljevi inspirišu naše aspiracije i oblikuju naše ponašanje i postupke. Njime je utvrđeno šta znači raditi u KPMG-u i biti njegov deo, kao i koje su naše individualne i kolektivne odgovornosti.

Od svih u KPMG d.o.o. Beograd se očekuje da se ophode u skladu sa Kodeksom i od njih se zahteva da potvrde da postupaju u skladu sa njim. Pojedinci se naročito ohrabruju da kažu ako uoče nešto što im stvara neprijatnost ili nije u skladu sa Kodeksom ili sa našim vrednostima. Svaki naš zaposleni je dužan da prijavi svaku aktivnost koja bi potencijalno mogla da bude protivzakonita ili da predstavlja kršenje KPMG vrednosti, KPMG politika, primenjivih zakona, propisa ili profesionalnih standarda.

Da bi se zaštitio ovaj princip međusobnog pozivanja na odgovornost, svaka KPMG firma se saglasila da uspostavi i održava jasno definisane kanale komunikacije i o tome obaveštava zaposlene, kako bi se omogućilo osoblju KPMG-a i trećim stranama da postavljaju pitanja, izražavaju zabrinutost, daju povratne informacije i obaveštavaju o stvarima koje prijavljuju, bez straha od odmazde, u skladu sa važećim zakonom ili propisom.

[KPMG International hotline](#) pruža mogućnost KPMG zaposlenima, klijentima i trećim stranama da anonimno prijave sumnje koje imaju u vezi sa KPMG International, aktivnostima KPMG firme članica ili zaposlenih. Prijave primljene putem KPMG International hotline se shvataju ozbiljno i za svaku od njih KPMG International će razmotriti kako da reaguje i gde je potrebno, istražiti i preduzeti odgovarajuće mere.

Svim KPMG firmama i zaposlenima je zabranjeno da vrše odmazdu prema onima koji imaju hrabrosti da iz najbolje namere progovore o problemu. Odmazda predstavlja ozbiljno kršenje Kodeksa i svaka osoba koja preduzme takve akcije biće podvrgnuta disciplinskom postupku u skladu sa politikom firme.

Pored gore navedenih procesa, Globalno istraživanje o zaposlenima pruža našem rukovodstvu i rukovodstvu KPMG International uvid u rezultate u vezi očuvanja KPMG vrednosti.

2.1.2 KPMG multidisciplinarni model

Današnje organizacije se suočavaju sa složenim problemima koji zahtevaju najbolje i integrisano razmišljanje. U KPMG-u, čvrsto verujemo da je naš

multidisciplinarni model najbolji način da služimo našim klijentima i da je od suštinskog značaja za pružanje najvišeg kvaliteta u najvećim i najsloženijim revizorskim, poreskim i konsultantskim angažmanima. Omogućava nam da budemo agilni i otporni iz poslovne perspektive, što znači da možemo lakše odgovoriti na tržišne uslove. To, takođe, čini KPMG zanimljivijim i uzbudljivijim mestom za rad.

2.2. Jasno artikulisana strategija sa fokusom na kvalitet, doslednost, poverenje i rast

2.2.1 Naše poslovanje

Društvo za konsalting i reviziju KPMG d.o.o. Beograd je firma koja pruža profesionalne usluge u oblasti revizije, poreskog savetovanja i savetodavnih usluga. Poslujemo iz jedne kancelarije u Srbiji i u proseku smo imali 224 partnera i zaposlenih u godini koja se završava 31. decembra 2023. godine.

Naše usluge revizije u Srbiji pruža KPMG d.o.o. Beograd. Svi detalji o profesionalnim uslugama koje pružamo mogu se pronaći na našem veb-sajtu www.kpmg.com/rs.

KPMG u Srbiji je osnovan 1996. godine. Naš portfolio usluga dodatno je obogaćen 2010. godine osnivanjem KPMG A.A.S. d.o.o. Beograd koji klijentima nudi računovodstvene usluge, uključujući usluge obračuna zarada, kao i savetodavne usluge u oblasti računovodstva.



Poruka našeg
Senior Partnera

1. Naš sistem upravljanja kvalitetom je od suštinske važnosti za kvalitet revizije

2. Naša kultura i vrednosti

3. Primena stručnosti i znanja

4. Priprijetanje digitalnih tehnologija

5. Stvaranje različitih stručnih timova

6. Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

7. Nezavisnost i etičnost

8. Vršenje kvalitetnih angažmana

9. Procenjivanje rizika za kvalitet

10. Nadzor i korektivne mere

11. Efektivna komunikacija

12. Finansijski podaci

13. Naknade partnera

14. KPMG mreža

15. Izjava o efikasnosti sistema upravljanja kvalitetom

Prilozi

2.2.2 Naša strategija

Našu strategiju određuje Skupština društva KPMG d.o.o. Beograd i pokazuje posvećenost kvalitetu i poverenju. Naš fokus je na značajnim ulaganjima u prioritete koji čine deo sprovođenja globalne strategije.

Naša strategija zasnovana je na viziji globalne firme da bude najpouzdanija firma koja pruža profesionalne usluge, verodostojna, prvi izbor naših klijenata, naših zaposlenih i cele zajednice. S tim u vezi, značajna pažnja je usmerena na kvalitet pruženih usluga koje naši klijenti očekuju od nas, kao i na to da neprestano ističemo važnost etike, nezavisnosti, integriteta i profesionalne izuzetnosti unutar naše firme.

2.3. Definisanje odgovornosti, uloga i dužnosti u vezi sa upravljanjem kvalitetom i rizicima

2.3.1 Odgovornost rukovodstva za upravljanje kvalitetom i rizicima

Naš rukovodeći tim je posvećen stvaranju kulture zasnovane na integritetu, kvalitetu, objektivnosti, nezavisnosti i etici, što pokazuje svojim postupcima.

Naše društvo se složilo da traži povratne informacije od predsedavajuće relevantne Globalne grupe za nadzor ili njihovog delegata u vezi sa učinkom određenih lidera u firmi čije se uloge najviše poklapaju sa aktivnostima Globalne grupe za nadzor. Povratne informacije su sastavni deo godišnjeg procesa ocene učinka i zasnovane su na oceni učinka lidera, što uključuje i pitanja od javnog interesa, kvalitet revizije i aktivnosti upravljanja rizicima.

Sledeće osobe u našem društvu imaju odgovornost kao rukovodioci u pogledu upravljanja rizikom i kvalitetom.



Odgovornosti rukovodstva za kvalitet i upravljanje rizikom

Senior Partner

U skladu sa načelima ISQM-1, Uroš Ačanski, Senior Partner, preuzima krajnju odgovornost za sistem upravljanja kvalitetom.

Pojedinosti o merama koje je preduzeo Senior Partner i ostalo rukovodstvo za obezbeđivanje kulture kvaliteta koja vlada u našem društvu, izložene su u narednim odeljcima ovog izveštaja.

Partner za upravljanje rizicima

Naš Partner za upravljanje rizicima (RMP) je odgovoran za usmeravanje i upravljanje rizicima, usklađenost sa standardima, kao i za kontrolu kvaliteta. RMP učestvuje na formalnim sastancima sa Senior Partnerom, rukovodiocima funkcija i Partnerima, i neposredno odgovara Senior Partneru. RMP se konsultuje, po potrebi, sa Senior Partnerom, regionalnim Partnerom za upravljanje rizicima, konsultuje raspoložive resurse Globalnog upravljanja kvalitetom i rizicima, kao i internim ili eksternim pravnim savetnikom.

Činjenica da ova uloga podrazumeva rukovodeću poziciju, kao i nadređenost u liniji izveštavanja, ukazuje na važnost koju firma pridaje pitanjima rizika i kvaliteta. Partner za upravljanje rizicima dobija u svemu podršku od tima partnera i profesionalnog kadra svake servisne linije.

Partner za etiku i nezavisnost

Naš Partner za etiku i nezavisnost (EIP) ima primarnu odgovornost za usmeravanje i izvršenje politika i procedura za etiku i nezavisnost u KPMG d.o.o. Beograd i o pitanjima koja se tiču etike i nezavisnosti izveštava Partnera za upravljanje rizicima ili Senior Partnera.

Rukovodioci Odeljenja za reviziju, poreske i savetodavne usluge

Tri rukovodioca odeljenja (revizija, poresko savetovanje i savetodavne usluge) odgovorni su Senior Partneru za kvalitet usluga koje pružaju njihova odeljenja. Oni su odgovorni za sprovođenje procedura za upravljanje rizicima i kvalitetom koje su specifične za ta odeljenja i za koje je okvir odredio Partner za upravljanje rizicima. Te aktivnosti jasno pokazuju da je, kada je reč o angažmanima, za upravljanje rizicima i kvalitetom, u suštini, odgovoran celokupan profesionalni kadar.

Rukovodilac odeljenja revizije KPMG d.o.o. Beograd odgovoran je za upravljanje i kontrolu funkcije revizije. Ovo podrazumeva:

- uspostavljanje jasnog tona i kulture koja podržava kvalitet revizije kroz komunikaciju, podršku angažmanima i posvećenost najvišim standardima profesionalne izuzetnosti, uključujući i profesionalni skepticizam, objektivnost, kao i etiku i integritet;
- razvoj i implementaciju revizorske strategije koja je usklađena sa zahtevima kvaliteta revizije u KPMG d.o.o. Beograd;
- rad sa Partnerom za upravljanje rizicima radi nadzora i obraćanja u vezi sa pitanjima rizika i kvaliteta revizije, a odnose se na praksu revizije.

Rukovodstvo odeljenja revizije

Rukovodeći tim odeljenja revizije održava redovne razgovore o tekućim pitanjima kvaliteta revizije koja potiču od eksternog i internog procesa provere kvaliteta, razgovore o pitanjima koje postavljaju timovi na angažmanima, našoj proceni sistema upravljanja kvalitetom, procedurama analize uzorka i ostalim pitanjima o kvalitetu identifikovanim iz različitih izvora.

Složenija pitanja (koja bi možda zahtevala izmene KPMG globalne metodologije revizije ili revizorskih alata) izložena su na razmatranje KPMG International Globalnom timu za reviziju i moguće dalje izmene obaviće KPMG Grupa za globalna rešenja (KGSG), Globalna grupa za metodologiju revizije (GAMG) i Međunarodna grupa za standarde (ISG). Dodatne informacije o KGSG, GAMG i ISG videti u Odeljku 8.1.2.

Poruka našeg Senior Partnera

1. Naš sistem upravljanja kvalitetom je od suštinske važnosti za kvalitet revizije

2. Naša kultura i vrednosti

3. Primena stručnosti i znanja

4. Priprijetnost digitalnih tehnologija

5. Stvaranje različitih stručnih timova

6. Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

7. Nezavisnost i etičnost

8. Vršenje kvalitetnih angažmana

9. Procenjivanje rizika za kvalitet

10. Nadzor i korektivne mere

11. Efektivna komunikacija

12. Finansijski podaci

13. Naknade partnera

14. KPMG mreža

15. Izjava o efikasnosti sistema upravljanja kvalitetom

Prilozi



Poruka našeg
Senior Partnera

1. Naš sistem upravljanja kvalitetom je od suštinske važnosti za kvalitet revizije

2. Naša kultura i vrednosti

3. Primena stručnosti i znanja

4. Prihvatanje digitalnih tehnologija

5. Stvaranje različitih stručnih timova

6. Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

7. Nezavisnost i etičnost

8. Vršenje kvalitetnih angažmana

9. Procenjivanje rizika za kvalitet

10. Nadzor i korektivne mere

11. Efektivna komunikacija

12. Finansijski podaci

13. Naknade partnera

14. KPMG mreža

15. Izjava o efikasnosti sistema upravljanja kvalitetom

Prilozi

2.4 Sveobuhvatna upravljačka struktura

2.4.1 Naša pravna i upravljačka struktura

KPMG d.o.o. Beograd je društvo sa ograničenom odgovornošću registrovano u skladu sa Zakonom o privrednim društvima Republike Srbije. U potpunom je vlasništvu KPMG CEE HOLDING a.s. iz Češke Republike sa učešćem od 48,6% i sedam partnera: Uroš Ačanski sa učešćem od 29,9%, Ivana Manigodić sa učešćem od 21%, Igor Lončarević sa učešćem od 0,1%, Biljana Bujic sa učešćem od 0,1%, Aleksandar Bučić sa učešćem od 0,1%, Vladimir Savković sa učešćem od 0,1% i Nikola Đenić sa učešćem od 0,1%.

U Prilogu 1 je naveden spisak lokalnih entiteta, zajedno sa detaljima o pravnoj strukturi, regulatornom statusu, opisom poslovanja i oblastima rada.

Glavno rukovodeće telo KPMG d.o.o. Beograd je Skupština društva, dok su ključni predstavnici rukovodstva Direktori (jedan od dva direktora je takođe Senior Partner).

Direktori društva i Skupština društva imaju ovlašćenja i nadležnosti u skladu sa Zakonom o privrednim društvima Republike Srbije.

Pored direktora, KPMG d.o.o. Beograd ima i druge partnere i zastupnike. Svi partneri u firmi kolektivno se označavaju kao Odbor Partnera, koji nije formalno odvojeno telo. Odbor Partnera je nadležan za nadgledanje poslovanja.

Sveobuhvatne informacije o upravljačkoj strukturi dostupne su u javnom registru privrednih društava Republike Srbije (www.apr.gov.rs).

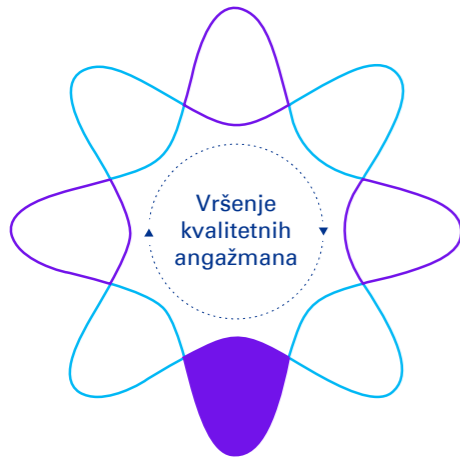
Senior Partner predsedava Odborom Partnera i vodi računa da članovi Odbora Partnera imaju na raspolaganju tačne, ažurne i jasne informacije, kao i da postoji efikasna komunikacija i saradnja među članovima u jednom širem smislu. Aktuelni Senior Partner, Uroš Ačanski, imenovan je u oktobru 2018. godine nakon konkurentne izborne kampanje i poverljivog glasanja članova.

Glavno upravljačko i nadzorno telo našeg društva je Odbor Partnera, koji obezbeđuje rukovođenje firmom i odgovoran je za naš dugoročni rast i održivost, utvrđuje našu strategiju i nadgleda njenu implementaciju, nadzire učinak u odnosu na naš poslovni plan i štiti i unapređuje KPMG brend.

Odbor Partnera se sastoji od 8 članova, uključujući: Senior Partnera, Rukovodioca za kvalitet i rizike i još 6 članova.

Detaljan prikaz svih lica zaduženih za upravljanje u KPMG d.o.o. Beograd, uključujući i njihove kratke biografije se nalazi u Prilogu 2.

Videti odeljak 14.1 za informacije o pravnoj strukturi KPMG i odeljak 14.4 za informacije o upravljačkoj strukturi KPMG International.



3. Primena stručnosti i znanja

- Metodologija u skladu sa profesionalnim standardima, zakonima i regulativama
- Standardizovana metodologija i smernice
- Temeljna tehnička stručnost i znanje
- Politike za kvalitet i upravljanje rizicima

Posvećeni smo nastavku jačanja naše tehničke stručnosti i znanja, prepoznajući njihovu suštinsku ulogu u vršenje kvalitetne revizije.

3.1 Metodologija u skladu sa profesionalnim standardima, zakonima i regulativama

3.1.1 Dosledna metodologija i alati za reviziju i usluge uveravanja

Koristimo metodologiju revizije i uveravanja, alate i uputstva KPMG International, kako bismo podstakli dosledan pristup planiranju, vršenju i dokumentovanju revizorskih procedura kroz ključne računovodstvene procese. Ključni elementi uključuju:

- ispunjavanje primenjivih standarda, uključujući Međunarodne standarde revizije (ISA), standarde Odbora za nadzor računovodstva javnih preduzeća (PCAOB) i Američkog Instituta sertifikovanih računovođa (AICPA), primenjive standarde revizije u Republici Srbiji uključujući zahteve Zakona o reviziji i Zakona o računovodstvu Republike Srbije



Poruka našeg Senior Partnera

1. Naš sistem upravljanja kvalitetom je od suštinske važnosti za kvalitet revizije

2. Naša kultura i vrednosti

3. Primena stručnosti i znanja

4. Priprijetanje digitalnih tehnologija

5. Stvaranje različitih stručnih timova

6. Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

7. Nezavisnost i etičnost

8. Vršenje kvalitetnih angažmana

9. Procenjivanje rizika za kvalitet

10. Nadzor i korektivne mere

11. Efektivna komunikacija

12. Finansijski podaci

13. Naknade partnera

14. KPMG mreža

15. Izjava o efikasnosti sistema upravljanja kvalitetom

Prilozi



Poruka našeg Senior Partnera

1. Naš sistem upravljanja kvalitetom je od suštinske važnosti za kvalitet revizije

2. Naša kultura i vrednosti

3. Primena stručnosti i znanja

4. Prihvatanje digitalnih tehnologija

5. Stvaranje različitih stručnih timova

6. Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

7. Nezavisnost i etičnost

8. Vršenje kvalitetnih angažmana

9. Procenjivanje rizika za kvalitet

10. Nadzor i korektivne mere

11. Efektivna komunikacija

12. Finansijski podaci

13. Naknade partnera

14. KPMG mreža

15. Izjava o efikasnosti sistema upravljanja kvalitetom

Prilozi

- identifikovanje rizika od materijalno značajnih grešaka i potreban odgovor
- oslanjanje na praksu našeg profesionalnog kadra u odeljenju revizije i uveravanja
- usklađivanje sa Međunarodnim standardima angažovanja na osnovu kojih se pruža uveravanje (ISAE) kao odgovor na rast ESG izveštavanja
- dosledna interpretacija primene ISA i ISAE.

Naša metodologija revizije i uveravanja naglašava primenu odgovarajućeg profesionalnog skepticizma prilikom obavljanja procedura i usklađenost sa relevantnim etičkim zahtevima uključujući i politike koje se odnose na nezavisnost.

3.2 Standardizovana metodologija i smernice

Standardizovana KPMG metodologija i smernice su ugrađene u KPMG Clara, našu platformu za pametnu reviziju, i pružaju podršku našim angažovanim timovima u ispunjavanju zahteva konstantno promenljive oblasti korporativnog izveštavanja.

3.3 Temeljna tehnička stručnost i znanje

3.3.1 Pristup mreži stručnjaka

Ekspertiza stručnjaka predstavlja sve važniji deo savremene revizije i ključna je karakteristika našeg multidisciplinarnog modela. Naši timovi angažovani na projektima imaju pristup lokalnoj i globalnoj mreži stručnjaka u firmama članicama KPMG mreže koje mogu konsultovati.

Ovi stručnjaci prolaze kroz neophodne obuke koje im obezbeđuju potrebne kompetencije, sposobnosti i objektivnost kako bi adekvatno vršili svoje uloge u reviziji. Oni takođe dobijaju globalne godišnje informatore o pitanjima globalnog učinka kvaliteta.

Potreba za angažovanjem stručnjaka iz oblasti informacionih tehnologija, poreza, finansija, aktuarstva, forenzike i procene na određenom revizorskom angažmanu vrši se kroz deo procesa prihvatanja ili nastavka angažmana, kao i tokom planiranja i sprovođenja samog angažmana.

3.3.2 Naša posvećenost kvalitetu revizije odgovaranjem na značajne eksterne događaje i uslove

Značajni eksterni događaji i uslovi, kao što su uticaji koji nastaju usled klimatskih promena, geopolitičkih događaja, promenljivih kamatnih stopa i povišenih stopa inflacije mogu imati značajne implikacije na finansijske izveštaje, povećavajući složenost, subjektivnost i neizvesnost u vezi pitanja kao što su procena stalnosti poslovanja, obezvređenja sredstava i procene vrednosti sredstava. KPMG International izdaje detaljna uputstva kako bi pomogao timovima pri rešavanju različitih pitanja u vezi finansijskog izveštavanja, revizije i izveštavanja u vezi pitanja nastalih usled uticaja značajnih eksternih događaja i uslova.

Takođe imamo pristup onlajn centru sa resursima za finansijsko izveštavanje održavan od strane KPMG International koji ističe moguće implikacije na finansijsko izveštavanje pitanja koja nastaju usled značajnih eksternih događaja, kako bi pomogli onima koji pripremaju finansijske izveštaje i drugim

zainteresovanim stranama u razumevanju mogućih računovodstvenih implikacija i implikacija na obelodanjivanja koje nastaju usled značajnih eksternih događaja i uslova.

Uputstva KPMG International se kontinuirano ažuriraju kako se pojavljuju nova pitanja iz oblasti računovodstva, revizije ili izveštavanja.

KPMG je organizacija koja poseduje razvijenu tehnologiju, čiji su tehnički, računovodstveni i revizorski resursi, smernice, platforme i alati dostupni elektronski, što našim timovima omogućava da efikasno obavljaju posao iz kancelarije ili na daljinu.

3.3.3 Kvalitet ESG uveravanja

KPMG je posvećen ispunjavanju uloge od javnog interesa u pružanju čvrstih uveravanja koja mogu biti od koristi investitorima i drugim zainteresovanim stranama.

Verujemo da isti nivo profesionalizma, kvaliteta, doslednosti i poverenja treba da važi i za ESG izveštavanje kao i za finansijske podatke. Ulažemo značajne napore u stavljanje ESG-a u samo središte organizacije.

Tokom 2023. godine, kao deo posvećenosti globalne organizacije služenju javnog interesa, KPMG International je:

- izdao izmenjenu metodologiju za ESG uveravanje dizajniranu tako da bude fleksibilna i skalabilna, istovremeno omogućavajući visokokvalitetnu, globalno dosledno izvršenje angažmana uveravanja



Poruka našeg
Senior Partnera

1. Naš sistem upravljanja kvalitetom je od suštinske važnosti za kvalitet revizije
2. Naša kultura i vrednosti
- 3. Primena stručnosti i znanja**
4. Priprijetanje digitalnih tehnologija
5. Stvaranje različitih stručnih timova
6. Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima
7. Nezavisnost i etičnost
8. Vršenje kvalitetnih angažmana
9. Procenjivanje rizika za kvalitet
10. Nadzor i korektivne mere
11. Efektivna komunikacija
12. Finansijski podaci
13. Naknade partnera
14. KPMG mreža
15. Izjava o efikasnosti sistema upravljanja kvalitetom

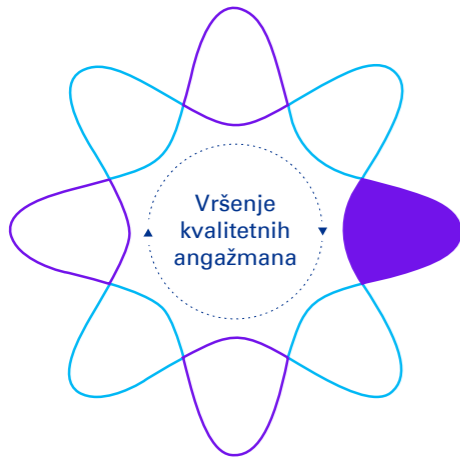
Prilozi

i koja je u skladu sa standardima usluga uveravanja i našom metodologijom revizije finansijskih izveštaja. Obuhvat smernica za izvršenje je širi od obuhvata ESG uveravanja i takođe je primenljiv i na sve angažmane uveravanja u skladu sa ISAE 3000

- dostavio uputstvo koje će se koristiti zajedno sa metodologijom koja je podržana standardizovanim rizicima i procedurama za angažmane uveravanja u vezi sa gasovima koji izazivaju efekat staklene bašte
- objavio proces rada zasnovan na cloud-u za ESG angažmane uveravanja usklađen sa izmenjenom metodologijom uveravanja, kreiran na našoj pametnoj tehnološkoj platformi — KPMG Clara koja našim timovima i našim klijentima pruža dosledno korisničko iskustvo
- objavio nastavni plan i program za povećanje osnovne edukacije KPMG stručnjaka na temu ESG-a i omogućavanje usavršavanja u vezi nove metodologije i KPMG Clara procesa rada – Angažmani uveravanja.

3.4 Politike za kvalitet i upravljanje rizicima

KPMG International ima globalne politike za upravljanje kvalitetom i rizicima koje su sve KPMG firme pristale da primenjuju za njih i njihove zaposlene i koje su u skladu sa ISQM-1, gde je primenjivo.



4. Prihvatanje digitalnih tehnologija

- **KPMG Clara**
- **Inteligentan proces rada na reviziji i angažmanima uveravanja zasnovan na standardima**
- **Digitalni podaci i nove tehnologije**

U KPMG-u, predviđamo koje tehnologije će oblikovati našu blisku budućnost i pokrećemo ambiciozni program inovacija. Transformisali smo revizorsko iskustvo za naše stručno osoblje i naše klijente. Saradnja i vodeće tehnologije koje se koriste širom KPMG globalne organizacije unapređuju kvalitet revizije povećavajući sposobnost fokusiranja na najvažnija pitanja.

4.1 KPMG Clara

Pametna platforma za reviziju i angažmane uveravanja, KPMG Clara, integriše nove i inovativne tehnologije, sa naprednim mogućnostima koje koriste nauku o podacima, automatizaciju revizije i vizuelizaciju podataka. Ona daje novi uvid, pomažući revizorima da uvide smislene obrasce u celokupnom poslovanju, bilo da sprovode procenu rizika, prate transakcije kroz složeni proces prihodovanja ili prosto sabiraju konta.

Potpuno digitalna revizija je pristup koji je sastavni deo načina na koji članice KPMG mreže vrše kvalitetne revizije i angažmane uveravanja i komuniciraju sa svojim klijentima. Postoje politike i uputstva za uspostavljanje i održavanje odgovarajućih procesa i kontrola u vezi sa razvojem, evaluacijom i testiranjem, primenom i podrškom tehnologije u revizijama koje obavljamo.



Poruka našeg Senior Partnera

1. Naš sistem upravljanja kvalitetom je od suštinske važnosti za kvalitet revizije
2. Naša kultura i vrednosti
3. Primena stručnosti i znanja
4. Prihvatanje digitalnih tehnologija
5. Stvaranje različitih stručnih timova
6. Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima
7. Nezavisnost i etičnost
8. Vršenje kvalitetnih angažmana
9. Procenjivanje rizika za kvalitet
10. Nadzor i korektivne mere
11. Efektivna komunikacija
12. Finansijski podaci
13. Naknade partnera
14. KPMG mreža
15. Izjava o efikasnosti sistema upravljanja kvalitetom

Prilozi



4.2 Inteligentan proces rada na reviziji i angažovanjima uveravanja zasnovan na standardima

Od našeg profesionalnog kadra se očekuje da se pridržava KPMG International i KPMG d.o.o. Beograd politika i procedura, uključujući i politike koje se odnose na nezavisnost, a na raspolaganju im je širok raspon alata i uputstava koji im omogućavaju da ispune ta očekivanja. Naše politike i procedure uspostavljene za revizorska i angažovanja uveravanja uključuju relevantne zahteve računovodstva, revizije, etike i standarda upravljanja kvalitetom, kao i ostale važeće zakone i regulative (Zakon o reviziji, Zakona o računovodstvu i drugi relevantni lokalni podzakonski akti).

Kao prilagodljiva, intuitivna platforma zasnovana na *cloud-u*, KPMG Clara osigurava globalno dosledno izvršavanje širom KPMG firmi. Omogućava primenu KPMG metodologija revizije i uveravanja kroz procese rada podržane podacima, koji su usklađeni sa primenjivim standardima, pružajući unapređeno iskustvo revizorima.

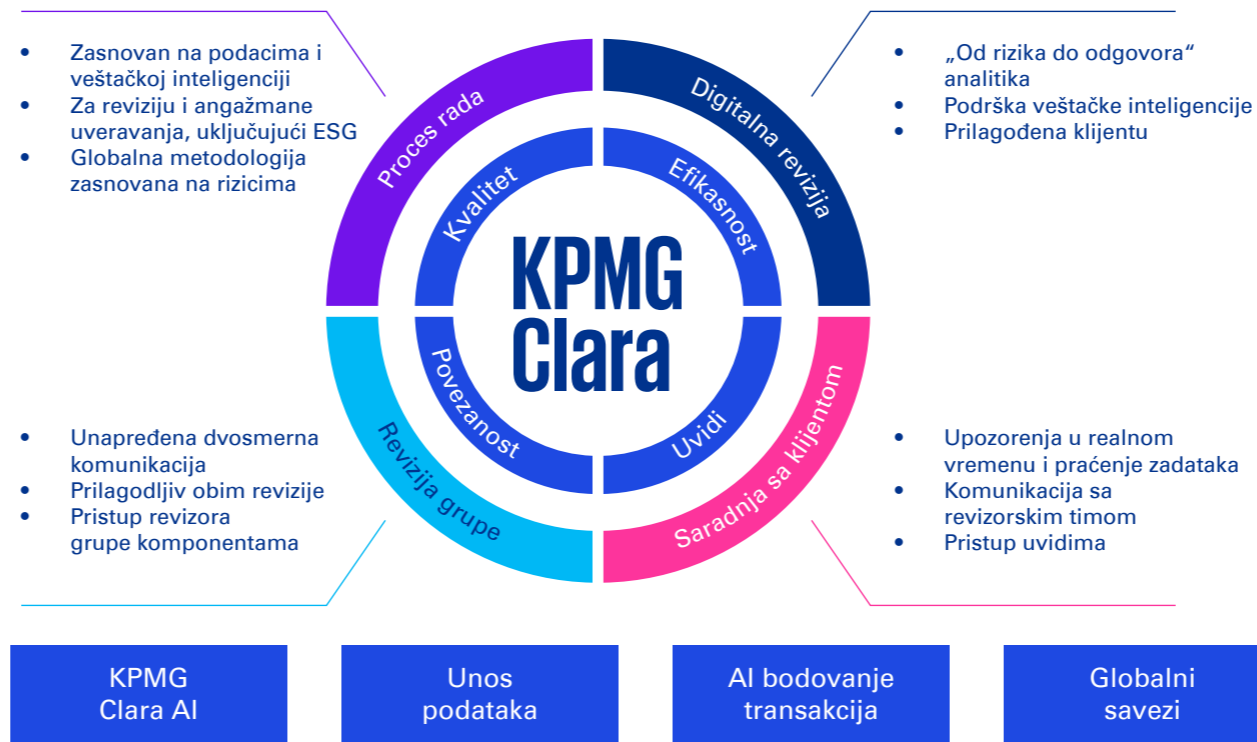
4.3 Digitalni podaci i nove tehnologije

Naša vizija za budućnost

KPMG Clara je razvijena da bude temeljna tehnološka platforma za pružanje kvaliteta revizije. Ona se razvija zajedno sa tehnologijama kao što su veštačka inteligencija, podaci i analitika i kognitivne sposobnosti, menjajući način na koji se revizije vrše.

Veštačka inteligencija igra sve značajniju ulogu u vršenju revizija. Na primer, saradnja sa [MindBridge-om](#) pomaže da se bolje identifikuju visokorizične transakcije, omogućavajući nam da dobijemo revizorske dokaze i uvid u podatke o klijentima.

Odnosi o nabavci i globalnoj saradnji KPMG organizacije sa Microsoft-om nedavno su obnovljeni i prošireni. Višegodišnji sporazum dodatno integriše podatke, omogućava automatizaciju i veštačku inteligenciju u KPMG Clara kako bi razvili dublje, sve relevantnije uvide, pružajući slobodu KPMG timovima da se fokusiraju na oblasti revizije sa većim rizikom.



Poruka našeg Senior Partnera

1. Naš sistem upravljanja kvalitetom je od suštinske važnosti za kvalitet revizije

2. Naša kultura i vrednosti

3. Primena stručnosti i znanja

4. Prihvatanje digitalnih tehnologija

5. Stvaranje različitih stručnih timova

6. Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

7. Nezavisnost i etičnost

8. Vršenje kvalitetnih angažmana

9. Procenjivanje rizika za kvalitet

10. Nadzor i korektivne mere

11. Efektivna komunikacija

12. Finansijski podaci

13. Naknade partnera

14. KPMG mreža

15. Izjava o efikasnosti sistema upravljanja kvalitetom

Prilozi



4.3.1 Poverljivost informacija o klijentu, bezbednost informacija i privatnost podataka

Važnost čuvanja poverljivosti klijenta se naglašava kroz različite mehanizme, uključujući i KPMG Globalni kodeks ponašanja.

Imamo uspostavljene politike za bezbednost informacija, poverljivost, podatke o ličnosti i poverljivosti podataka. Takođe imamo i politiku zadržavanja dokumentacije koja se tiče perioda čuvanja revizorske dokumentacije i drugih evidencija od značaja za angažovanje u skladu sa važećim zakonima, propisima i profesionalnim standardima.

Svim zaposlenima u KPMG je obezbeđena obuka jednom godišnje na temu poverljivosti, zaštite informacija i zahteva u vezi poverljivosti podataka.

Naše društvo ima ISO/IEC 27001 sertifikat.

Poruka našeg Senior Partnera

1. Naš sistem upravljanja kvalitetom je od suštinske važnosti za kvalitet revizije
2. Naša kultura i vrednosti
3. Primena stručnosti i znanja
4. Prihvatanje digitalnih tehnologija
5. Stvaranje različitih stručnih timova
6. Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima
7. Nezavisnost i etičnost
8. Vršenje kvalitetnih angažmana
9. Procenjivanje rizika za kvalitet
10. Nadzor i korektivne mere
11. Efektivna komunikacija
12. Finansijski podaci
13. Naknade partnera
14. KPMG mreža
15. Izjava o efikasnosti sistema upravljanja kvalitetom

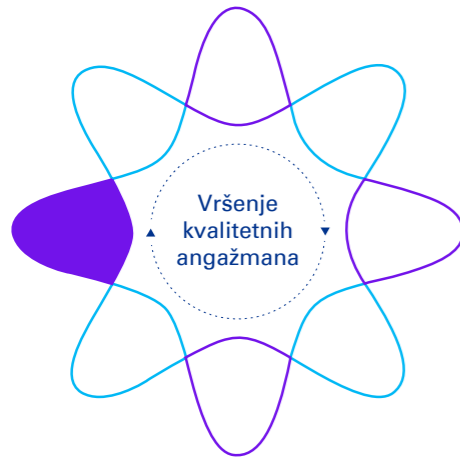
Prilozi



Poruka našeg
Senior Partnera

1. Naš sistem upravljanja kvalitetom je od suštinske važnosti za kvalitet revizije
2. Naša kultura i vrednosti
3. Primena stručnosti i znanja
4. Prihvatanje digitalnih tehnologija
5. Stvaranje različitih stručnih timova
6. Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima
7. Nezavisnost i etičnost
8. Vršenje kvalitetnih angažmana
9. Procenjivanje rizika za kvalitet
10. Nadzor i korektivne mere
11. Efektivna komunikacija
12. Finansijski podaci
13. Naknade partnera
14. KPMG mreža
15. Izjava o efikasnosti sistema upravljanja kvalitetom

Prilozi



5. Stvaranje različitih stručnih timova

- **Zapošljavanje adekvatno kvalifikovanih i stručnih zaposlenih sa različitim stavovima i iskustvima**
- **Dodela tima sa odgovarajućim kvalifikacijama**
- **Ulaganje u veštine fokusirane na podatke – uključujući napredne opcije pretrage podataka, analizu i vizuelizaciju**
- **Fokusirano učenje i razvoj tehničke stručnosti, profesionalne oštromnosti i liderskih veština**
- **Prepoznavanje kvaliteta**

Naši ljudi čine pravu razliku i ključni su u oblikovanju budućnosti revizije u KPMG-u. Kvalitet i integritet su u srži naše revizorske prakse. Naši revizori imaju različite veštine i sposobnosti za rešavanje složenih problema.

5.1 Zapošljavanje adekvatno kvalifikovanih i stručnih zaposlenih, različitih specijalnosti, stavova i iskustava

Jedan od ključnih faktora kvaliteta je obezbediti da naši stručnjaci poseduju odgovarajuće veštine i iskustvo, motivaciju i svrhu, kako bi pružili kvalitetnu reviziju. To zahteva odgovarajuću selekciju kadrova, razvoj, nagrađivanje, unapređenje, zadržavanje i raspoređivanje profesionalnog kadra.

5.1.1 Regrutovanje novozaposlenih

Investirali smo u metode privlačenja talenta koji nam je sada i u budućnosti širom naše firme. To uključuje kreiranje izuzetnog životnog iskustva za sve sadašnje i buduće partnere i zaposlene.



Naša strategija regrutovanja se fokusira na privlačenje talentovanih pojedinaca za pozicije početnog nivoa iz baze talenata, uključujući saradnju sa univerzitetima, koledžima, ali i sa fakultetima za biznis, čime razvijamo odnos saradnje i sa mlađom bazom talenata od najranijeg doba. Takođe angažujemo značajan broj zaposlenih na pozicijama koje zahtevaju prethodno iskustvo.

Svi kandidati podnose prijave za zapošljavanje i prolaze kroz različite procese selekcije koji uključuju detaljan pregled prijave, testiranje kompetentnosti na osnovu intervjua, psihološko testiranje i testiranje sposobnosti. Na taj način se, primenom fer kriterijuma, osigurava da zaposleni poseduju odgovarajuće veštine i iskustvo za obavljanje posla i da se nalaze na odgovarajućoj poziciji.

Regrutovali smo 72 pripravnika i stručnjaka u godini koja se završava 30. septembra 2023. (2022: oko 84).

Kada je reč o pojedincima koji su regrutovani za senior nivo, Partner za etiku i nezavisnost ili delegat sa njima obavlja zvaničan razgovor o nezavisnosti. KPMG d.o.o. Beograd ne prihvata bilo kakve poverljive informacije koje pripadaju bivšem poslodavcu kandidata.

5.1.2 Inkluzija, različitost i programi jednakosti

U KPMG-u smo posvećeni izgradnji raznolike i pravične firme koja je inkluzivna za sve. Inkluzija, različitost i jednakost (IDE) su osnova naših vrednosti i od suštinskog značaja za našu svrhu.

To vodi ka boljem donošenju odluka, podstiče veću kreativnost i inovacije i ohrabruje nas u zastupanju naših stavova, promovisanju naših vrednosti i ispravnom postupanju.

Svesni smo da nas globalna pozicija KPMG organizacije koja saraduje sa klijentima širom sveta postavlja na privilegovano mesto. Uz to dolazi prilika i odgovornost da se postigne više, uz zalaganje za pravednije društvo sa većim stepenom jednakosti.

KPMG kolektivni akcioni plan za globalnu inkluziju, različitost i jednakost navodi aktivnosti neophodne za unapređenje inkluzije, različitosti i pravičnosti u svim KPMG firmama.

Za više informacija o inkluziji i različitosti u KPMG-u pročitajte [ovde](#).

5.1.3 Nagrade i unapređenja

Nagrade

KPMG d.o.o. Beograd ima politike nagrađivanja i unapređenja koje su zasnovane na tržišnim uslovima, jasne su, jednostavne i fer, i povezane su sa procesom ocene učinka. Ova politika omogućava da naši zaposleni i partneri unapred razumeju šta se od njih očekuje, uključujući odgovornosti za kvalitet revizije navedene u globalno doslednim opisima pozicija i cilj postizanja kvaliteta revizije. Veza između učinka i nagrade se uspostavlja razmatranjem učinka na nivou grupe istog nivoa radi informacija za odlučivanje o nagrađivanju.

Odluke o nagrađivanju su zasnovane na razmatranju učinka pojedinca i firme.

Globalno istraživanje o zaposlenima nam daje uvid u to u kojoj meri naši zaposleni veruju da je njihov radni učinak adekvatno nagrađen, gde se akcioni planovi razvijaju po potrebi.

Unapređenja

Rezultati ocenjivanja radnog učinka zaposlenih neposredno utiču na unapređenje i naknade partnera i zaposlenih, a u nekim slučajevima, i na nastavak njihove saradnje sa KPMG-om.

Poruka našeg Senior Partnera

1. Naš sistem upravljanja kvalitetom je od suštinske važnosti za kvalitet revizije
2. Naša kultura i vrednosti
3. Primena stručnosti i znanja
4. Prihvatanje digitalnih tehnologija
5. Stvaranje različitih stručnih timova
6. Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima
7. Nezavisnost i etičnost
8. Vršenje kvalitetnih angažmana
9. Procenjivanje rizika za kvalitet
10. Nadzor i korektivne mere
11. Efektivna komunikacija
12. Finansijski podaci
13. Naknade partnera
14. KPMG mreža
15. Izjava o efikasnosti sistema upravljanja kvalitetom

Prilozi

5.2 Dodela tima sa odgovarajućim kvalifikacijama

U KPMG-u imamo politike, procedure i kontrole na osnovu kojih se na određenom angažmanu dodeljuju partneri i ostali zaposleni na osnovu njihovih veština, relevantnog profesionalnog iskustva i poznavanja privrednog sektora, kao i na osnovu same prirode zadatka ili angažmana. Rukovodioci odeljenja su zaduženi za proces alokacije partnera na projektu. Ključni faktori koji se uzimaju u razmatranje tokom godišnjeg pregleda partnerovog portfolija klijenata, uključuju partnerovo iskustvo, akreditacije i sposobnosti da može da obavi angažman imajući u vidu njegov obim, kompleksnost i profil rizika samog projekta, kao i vrstu pomoći koja će mu biti potrebna (na primer, sastavljanje tima i uključivanje stručnjaka).

Partneri na revizorskim angažmanima odgovorni su za utvrđivanje odgovarajuće stručnosti, obučenosti i sposobnosti njihovog odabranog revizorskog tima, uključujući i vreme potrebno za obavljanje revizije u skladu sa našom metodologijom revizije, profesionalnim standardima i odgovarajućim pravnim i regulatornim zahtevima. To može značiti angažovanje sopstvenih stručnjaka, onih iz drugih KPMG firmi članica mreže ili eksternih stručnjaka.

Prilikom razmatranja odgovarajućih sposobnosti i stručnosti koji se očekuju od celokupnog tima angažovanog na revizorskom projektu, partner zadužen za projekat može uzeti u razmatranje i sledeće:

- razumevanje i praktično iskustvo na revizorskim angažmanima koji su slične prirode i složenosti kroz učestvovanje u odgovarajućim treninzima

- razumevanje profesionalnih standarda kao i pravnih i regulatornih zahteva
- odgovarajuće tehničke veštine, uključujući i one povezane sa relevantnim informacionim tehnologijama i usko stručnim oblastima vezanim za računovodstvo i reviziju
- znanje o relevantnom privrednom sektoru u kojem klijent posluje
- sposobnost da se primeni profesionalni skepticizam
- razumevanje politika i procedura KPMG-a koje se odnose na kontrolu kvaliteta; rezultate Pregleda kvaliteta poslovanja (QPR) i regulatornih inspekcija.

5.3 Ulaganje u veštine fokusirane na podatke – uključujući napredne opcije pretrage podataka, analizu i vizuelizaciju

KPMG organizacija strateški ulaže u potencijalne talente udruživanjem sa institucijama svetskog nivoa kako bi održali snažno liderstvo, a takođe gleda unapred negujući veštine i sposobnosti koje će biti potrebne u budućnosti. Zapošljavamo i obučavamo profesionalce koji su specijalizovani za softver, mogućnosti tehnologija oblaka i veštačke inteligencije, što može da donese vodeće tehnološke mogućnosti za platformu za pametnu reviziju koju koristimo. Pružamo obuku za širok spektar tehnologija kako bismo osigurali da profesionalci na terenu ne samo da ispunjavaju najviše profesionalne standarde, već su i obučeni za nove tehnologije. Ovim pristupom okupljamo prave ljude sa pravim veštinama i pravom tehnologijom za obavljanje izuzetnih revizija.

5.4 Fokusirano učenje i razvoj tehničke stručnosti, profesionalne oštroumnosti i liderskih veština

5.4.1 Posvećenost tehničkoj izvrsnosti i kvalitetnom pružanju usluga

Svim našim zaposlenima obezbeđene su tehnička obuka i podrška koje su im potrebne u izvršavanju radnih zadataka. To uključuje pristup mreži internih stručnjaka i odeljenjima stručne prakse koji pružaju konsultacije. Tamo gde ne postoji pravi resurs u okviru KPMG d.o.o. Beograd, omogućen nam je pristup mreži visoko stručnih KPMG profesionalaca iz drugih KPMG firmi članica.

Istovremeno, politike za reviziju zahtevaju od zaposlenih odgovarajuće znanje i iskustvo neophodno za rad na dodeljenim revizorskim angažmanima.

5.4.2 Strategija kontinuiranog učenja

Formalna obuka

Godišnje prioritete za razvoj i održavanje obuke identifikuju grupe za nadzor za učenje i razvoj revizije na globalnom, regionalnom i, tamo gde je relevantno, na nivou lokalne KPMG firme.

Minimalni obavezni zahtevi učenja za profesionalne revizore širom KPMG organizacije se utvrđuju na godišnjem nivou. Obuke se sprovode uz kombinaciju pristupa učenju i podrške učinku.



Poruka našeg Senior Partnera

1. Naš sistem upravljanja kvalitetom je od suštinske važnosti za kvalitet revizije
2. Naša kultura i vrednosti
3. Primena stručnosti i znanja
4. Prihvatanje digitalnih tehnologija
5. Stvaranje različitih stručnih timova
6. Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima
7. Nezavisnost i etičnost
8. Vršenje kvalitetnih angažmana
9. Procenjivanje rizika za kvalitet
10. Nadzor i korektivne mere
11. Efektivna komunikacija
12. Finansijski podaci
13. Naknade partnera
14. KPMG mreža
15. Izjava o efikasnosti sistema upravljanja kvalitetom

Prilozi



Mentorstvo i obuka na radnom mestu

Učenje nije ograničeno na samo jedan pristup - raznovrsni načini učenja su dostupni po potrebi putem mentorstva i pravovremenog obučavanja i prilagođeni specifičnim profilima pozicija.

Mentorstvo i iskustvo na radnom mestu igraju ključnu ulogu u razvoju ličnih kvaliteta značajnih za uspešnu karijeru u oblasti revizije, uključujući profesionalno prosuđivanje, tehničku izuzetnost i instinkt.

Podržavamo kulturu međusobnog podučavanja kao jedan od načina na koji se omogućava zaposlenima u KPMG da ostvare svoj pun potencijal i insistiramo na tome da je svaki član tima odgovoran za kapacitet tima, obučavanje drugih članova i deljenje iskustava.

5.4.3 Licenciranje i obavezni zahtevi za MSFI i „U.S. GAAP“ angažovanja

Licenciranje

Profesionalni kadar u KPMG d.o.o. Beograd je u obavezi da postupa u skladu sa primenjivim pravilima stručnih licenci i da zadovolji zahteve kontinuiranog stručnog usavršavanja u jurisdikcijama u kojima posluje. Interne politike i procedure KPMG d.o.o. Beograd su sastavljene tako da olakšavaju usklađenost sa zahtevima licence. U obavezi smo da osiguramo da svi revizori koji pružaju usluge klijentima poseduju adekvatno revizorsko i računovodstveno znanje, poznaju industriju i lokalni sistem finansijskog izveštavanja – računovodstvenu regulativu Republike Srbije, MSFI i MSFI za MSP, koji su primenjivi u Republici Srbiji.

Obavezni zahtevi – MSFI i „US GAAP“ angažovanja

Osim toga, KPMG International ima određene zahteve za partnere, menadžere i EQC kontrolore koji rade na MSFI angažmanima u zemljama gde MSFI nije dominantni sistem finansijskog izveštavanja.

One zahtevaju da bar svi partneri, menadžeri i, ako su imenovani, „EQC“ kontrolori (i za angažovanja koja se sprovode u skladu sa „US GAAP“ i/ili SAD revizorskim standardima za angažovanja, partner odgovoran za angažovanje, menadžer odgovoran za angažovanje, lice odgovorno za angažovanje i, ako su imenovani, „EQC“ kontrolori) koji su dodeljeni angažovanju završe relevantnu obuku i da angažovani tim ima dovoljno iskustva da izvrši angažman odnosno da su sprovedene odgovarajuće mere zaštite da bi se otklonili eventualni nedostaci.

5.5. Prepoznavanje kvaliteta

5.5.1 Usavršavanje zaposlenih

Naš pristup razvoju učinka radnog odnosa „Open Performance Development“, zasnovan je na principima „Svi smo mi lideri“ koji su dopunjeni „globalnim ključnim tehničkim kompetencijama za reviziju“ kako bi se postiglo holističko viđenje očekivanja. Pristup razvoju učinka radnog odnosa uključuje:

- Dosledan opis pozicija na globalnom nivou (uključujući profile pozicija u vezi sa odgovornostima za kvalitet revizije)

- Spisak ciljeva (uključujući obavezan cilj u vezi kvaliteta revizije koji se odnosi na sve koji su obuhvaćeni globalno doslednim opisima pozicija i opcioni dodatni ciljevi u vezi kvaliteta revizije)
- standardizovane formulare za procenu (sa mogućnošću ocenjivanja kvaliteta revizije).

KPMG pristup razvoju učinka je povezan sa našim vrednostima i osmišljen na način da predstavlja ono što je potrebno za uspeh – kako pojedinačno tako i kolektivno. Znamo da ćemo tako što ćemo biti jasni i dosledni u pogledu ponašanja i kompetencija koje očekujemo i nagrađivati one koji ih pokažu, nastaviti da se postojano fokusiramo na kvalitet.

Istovremeno, težimo uvođenju promena u našoj kulturi zasnovanoj na radnom učinku, uz podršku najsavremenije tehnologije, obezbeđene od strane KPMG International, koja nam omogućava da se kvalitet revizije ugradi u srž ocene radnog učinka i odluka o nagrađivanju, čime se postiže konzistentnost na nivou cele globalne organizacije.

Mi pratimo merila u vezi sa kvalitetom i usklađenosti sa propisima i standardima, prilikom opšte ocene unapređenja i nagrađivanja partnera, direktora i menadžera. To ocenjivanje sprovode menadžeri i partneri koji su u poziciji da ocene učinak.

Poruka našeg Senior Partnera

1. Naš sistem upravljanja kvalitetom je od suštinske važnosti za kvalitet revizije
2. Naša kultura i vrednosti
3. Primena stručnosti i znanja
4. Prihvatanje digitalnih tehnologija
5. Stvaranje različitih stručnih timova
6. Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima
7. Nezavisnost i etičnost
8. Vršenje kvalitetnih angažmana
9. Procenjivanje rizika za kvalitet
10. Nadzor i korektivne mere
11. Efektivna komunikacija
12. Finansijski podaci
13. Naknade partnera
14. KPMG mreža
15. Izjava o efikasnosti sistema upravljanja kvalitetom

Prilozi



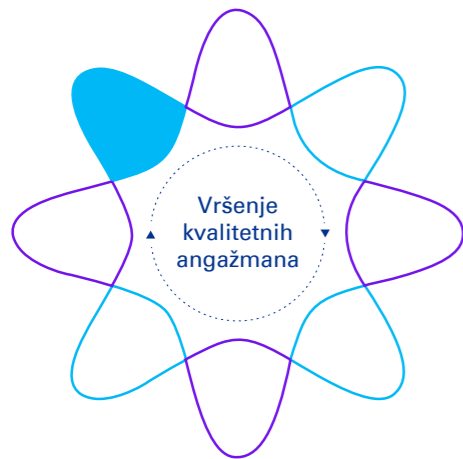
Poruka našeg
Senior Partnera

1. Naš sistem upravljanja kvalitetom je od suštinske važnosti za kvalitet revizije
2. Naša kultura i vrednosti
3. Primena stručnosti i znanja
4. Priprijetanje digitalnih tehnologija
5. Stvaranje različitih stručnih timova

6. Povezanost sa pravim
klijentima i angažmanima

7. Nezavisnost i etičnost
8. Vršenje kvalitetnih angažmana
9. Procenjivanje rizika za kvalitet
10. Nadzor i korektivne mere
11. Efektivna komunikacija
12. Finansijski podaci
13. Naknade partnera
14. KPMG mreža
15. Izjava o efikasnosti sistema upravljanja kvalitetom

Prilozi



6. Povezanost sa pravim klijentima i angažmani

- **Globalne politike prihvatanja klijenata i nastavak saradnje sa klijentima**
- **Prihvatanje odgovarajućih klijenata i angažmana**
- **Upravljanje portfoliom klijenata**

Stroge globalne politike koje se odnose na prihvatanje angažmana i nastavak saradnje su od suštinskog značaja za pružanje profesionalnih usluga visokog kvaliteta.

6.1 Globalne politike prihvatanja i nastavka saradnje sa klijentima i angažmana

Sistemi i procedure KPMG International koje se odnose na prihvatanje i nastavak saradnje sa klijentima ustanovljeni su tako da pomognu KPMG firmama da identifikuju i procene sve potencijalne rizike pre prihvatanja ili nastavka saradnje, odnosno pre prihvatanja određenog angažmana.

Firme članice KPMG mreže procenjuju da li da prihvate ili nastave saradnju sa klijentom odnosno da li će prihvatiti određeni angažman. Kada je reč o prihvatanju klijenta/angažmana (ili nastavku saradnje) koji predstavlja značajan rizik, potrebna su dodatna odobrenja.

6.2 Priprihvatanje odgovarajućih klijenata i angažmana

6.2.1 Procena klijenta

Naša procena potencijalnog klijenta uključuje procenu rizika za klijentov profil i opštih informacija o klijentu, njegovom ključnom rukovodstvu, direktorima i vlasniku. Ako je potrebno, procena uključuje pribavljanje i procenjivanje dodatnih informacija potrebnih u skladu sa važećim zakonskim/regulatornim zahtevima.

6.2.2 Procena angažmana

Uzimamo u obzir čitav niz različitih faktora kada procenjujemo svaki potencijalni angažman uključujući:

- moguće probleme nezavisnosti i sukoba interesa
- svrhu i upotrebu rezultata angažmana
- percepciju javnosti
- da li su usluge neetičke ili u suprotnosti sa našim Vrednostima

Uz to, procena revizorskog angažmana uključuje i ocenu stručnosti menadžmenta zaduženog za finansije klijenta i veštine i iskustvo KPMG zaposlenih. U slučajevima kada se revizorske usluge pružaju klijentu prvi put, sprovode se dodatne procedure procene nezavisnosti, uključujući i proveru svih nerevizorskih usluga pruženih klijentu, kao i drugih relevantnih poslovnih, finansijskih i ličnih odnosa.

Slične procene o nezavisnosti sprovode se kad postojeći klijent postane pravno lice od javnog značaja ili se primenjuju dodatna ograničenja o nezavisnosti usled izmena okolnosti kod klijenta.

Sva pitanja vezana za nezavisnost ili sukob interesa moraju da se dokumentuju i rešavaju pre prihvatanja saradnje.

Naša firma neće prihvatiti potencijalnog klijenta ili angažman ukoliko se pitanje nezavisnosti ili sukoba interesa ne može rešiti na zadovoljavajući način i u skladu sa profesionalnim standardima i našim politikama ili ukoliko postoje drugi problemi koji se odnose na kvalitet i rizike koji se ne mogu na odgovarajući način ublažiti.

6.2.3 Proces nastavka saradnje sa klijentima

Na godišnjem nivou vršimo ponovnu procenu svih svojih klijenata revizije kako bismo identifikovali rizike u vezi nastavka saradnje i olakšavajuće procedure koje treba uspostaviti.

Uz to, zahteva se ponovna procena klijenata i angažmana ukoliko postoje saznanja da bi moglo da dođe do promene profila rizika.

6.2.4 Proces obustave saradnje sa klijentima

Kada dođemo do preliminarog zaključka koji ukazuje da treba da se povučemo sa angažmana ili prekinemo odnose sa klijentom, interno se konsultujemo i sprovodimo sve neophodne pravne, profesionalne

i regulatorne obaveze. Takođe se konsultujemo i sa nadležnim licima i drugim odgovarajućim organima, po potrebi, u skladu sa njihovim profesionalnim obavezama.

6.3 Upravljanje portfoliom klijenata

KPMG International i KPMG firme članice imaju politike i procedure koje omogućavaju firmama da nadgledaju obim posla i dostupnost partnera za angažovanja, menadžera i zaposlenih kako bi se obezbedilo da imaju dovoljno vremena da ispune svoja zaduženja.

Naši partneri zaduženi za angažmane su u obavezi da utvrde da članovi angažovanog tima zajedno imaju odgovarajuće sposobnosti i stručnost, kao i dovoljno vremena potrebnog za obavljanje revizije u skladu sa profesionalnim standardima i pravnim i regulatornim zahtevima. Pogledati odeljak 5.2 Upućivanje tima sa odgovarajućim kvalifikacijama.



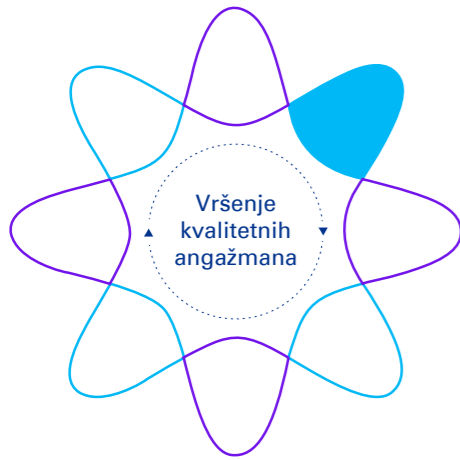
Poruka našeg Senior Partnera

1. Naš sistem upravljanja kvalitetom je od suštinske važnosti za kvalitet revizije
2. Naša kultura i vrednosti
3. Primena stručnosti i znanja
4. Priprihvatanje digitalnih tehnologija
5. Stvaranje različitih stručnih timova

6. Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

7. Nezavisnost i etičnost
8. Vršenje kvalitetnih angažmana
9. Procenjivanje rizika za kvalitet
10. Nadzor i korektivne mere
11. Efektivna komunikacija
12. Finansijski podaci
13. Naknade partnera
14. KPMG mreža
15. Izjava o efikasnosti sistema upravljanja kvalitetom

Prilozi



7. Nezavisnost i etičnost

- **Postupanje sa integritetom i poštovanje naših vrednosti**
- **Održavanje objektivnog, nezavisnog i etičkog pristupa, u skladu sa kodeksom ponašanja i politikama**
- **Imamo politiku nulte tolerancije za mito i korupciju**

Nezavisnost revizora predstavlja temelj međunarodnih profesionalnih standarda i regulatornih zahteva.

7.1 Postupanje sa integritetom i poštovanje naših vrednosti

Znamo da se poverenje zaslužuje ispravnim postupanjem. Posvećeni smo najvišim standardima ličnog i profesionalnog ponašanja širom našeg društva u svemu što radimo. Etika i integritet su u osnovi svega što radimo. U okviru našeg globalnog [Kodeksa ponašanja](#), navedene su odgovornosti koje svi zaposleni u KPMG imaju jedni prema drugima, prema klijentima i javnosti. Time je pokazano kako naše vrednosti inspirišu naše aspiracije i oblikuju naše ponašanje i postupke.



Poruka našeg Senior Partnera

1. Naš sistem upravljanja kvalitetom je od suštinske važnosti za kvalitet revizije
2. Naša kultura i vrednosti
3. Primena stručnosti i znanja
4. Prihvatanje digitalnih tehnologija
5. Stvaranje različitih stručnih timova
6. Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

7. Nezavisnost i etičnost

8. Vršenje kvalitetnih angažmana
9. Procenjivanje rizika za kvalitet
10. Nadzor i korektivne mere
11. Efektivna komunikacija
12. Finansijski podaci
13. Naknade partnera
14. KPMG mreža
15. Izjava o efikasnosti sistema upravljanja kvalitetom

Prilozi



7.2 Održavanje objektivnog, nezavisnog i etičkog pristupa

Politike i procedure KPMG International o nezavisnosti uključuju zahteve IESBA Kodeksa etike, obuhvatajući oblasti kao što su nezavisnost društva i lična nezavisnost profesionalnog kadra, poslovni odnosi društva, saradnja tokom radnog odnosa, rotiranje partnera i odobravanje usluga revizije i nerevizorskih usluga.

Politike su dopunjene kako bi se obezbedila usklađenost sa standardima koje izdaju lokalni regulatorni organi u Republici Srbiji.

Naš Partner za etiku i nezavisnost je odgovoran za komuniciranje i implementaciju KPMG politika i procedura, kao i za staranje o tome da dodatne lokalne politike i procedure u vezi nezavisnosti budu ustanovljene i uspešno implementirane.

Automatizovani alati identifikuju moguće probleme nezavisnosti i sukoba interesa i obezbeđuju poštovanje ovih zahteva. Usaglašenost KPMG firmi sa zahtevima nezavisnosti je deo Globalne KPMG evaluacije kvaliteta i usklađenosti (KQCE).

7.2.1 Lična finansijska nezavisnost

KPMG firme članice i zaposleni ne smeju da imaju finansijske interese, niti da budu u nedozvoljenim poslovnim odnosima sa klijentima za koje firme članice KPMG mreže obavljaju uslugu revizije ili uveravanja (prema definiciji, "klijent revizije" uključuje i njegove

povezane entitete i pridružena pravna lica), njihovim rukovodstvom, direktorima i, u određenim slučajevima, većinskim vlasnicima. Svim KPMG partnerima, nezavisno od firme i funkcije koju obavljaju, zabranjeno je posedovanje hartija od vrednosti bilo kog klijenta revizije bilo koje KPMG firme članice.

KPMG firme koriste veb-aplikaciju za praćenje nezavisnosti kako bi pomogle zaposlenima u usaglašavanju s politikama nezavisnosti. Sistem omogućava nadzor identifikovanjem i prijavljivanjem nedozvoljenih investicija i drugih nedozvoljenih aktivnosti (npr. neblagovremeno prijavljivanje investicije).

Vršimo nadzor Partnera i menadžera u pogledu saglasnosti sa ovom obavezom u sklopu našeg programa kontrole ispunjenosti uslova nezavisnosti profesionalnog osoblja. KPMG International daje smernice i neophodne procedure u vezi kontrole usaglašenosti KPMG firmi sa KPMG politikama nezavisnosti. Ovo uključuje kriterijume za odabir uzorka i minimalan broj profesionalnog osoblja koje mora da bude kontrolisano svake godine.

U 2023. godini 25 partnera i zaposlenih u KPMG d.o.o. Beograd su bili predmet navedene kontrole (ovo uključuje okvirno oko 12% naših partnera).

7.2.2 Radni odnosi

Svaki član profesionalnog kadra KPMG d.o.o. Beograd koji pruža usluge klijentu revizije, nezavisno od funkcije, dužan je da obavesti EIP ako ima nameru da stupi u pregovore oko stupanja u radni odnos kod tog

klijenta revizije. Za partnere ta obaveza se odnosi na svakog klijenta revizije bilo koje KPMG firme članice koji je pravno lice od javnog značaja. Specifične zabrane, u određenim situacijama, periodi "hlađenja" se primenjuju na određene pozicije kod klijenata revizije ili uveravanja.

7.2.3 Finansijska nezavisnost firme

KPMG firme članice ne smeju da poseduju finansijske interese, niti da budu u nedozvoljenim poslovnim odnosima sa klijentima revizije, njihovim rukovodstvom, direktorima i u određenim slučajevima, većinskim vlasnicima.

KPMG sistem za praćenje nezavisnosti evidentira direktna i materijalno indirektna ulaganja u entitete i fondove kotirane na berzama (ili slične vidove ulaganja) kao i one entitete i fondove koji nisu kotirani. Ovo uključuje ulaganja u udružene penzione fondove i fondove za beneficije zaposlenih.

Svi krediti i odnosi kapitalnog finansiranja, kastodi, trust i brokerski računi KPMG firmi u kojima se nalaze sredstva firme članice, moraju da budu zabeleženi.

KPMG d.o.o. Beograd na godišnjem nivou potvrđuje usklađenost sa zahtevima nezavisnosti u okviru Globalne KPMG evaluacije kvaliteta i usklađenosti.

Poruka našeg Senior Partnera

1. Naš sistem upravljanja kvalitetom je od suštinske važnosti za kvalitet revizije
2. Naša kultura i vrednosti
3. Primena stručnosti i znanja
4. Prihvatanje digitalnih tehnologija
5. Stvaranje različitih stručnih timova
6. Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

7. Nezavisnost i etičnost

8. Vršenje kvalitetnih angažmana
9. Procenjivanje rizika za kvalitet
10. Nadzor i korektivne mere
11. Efektivna komunikacija
12. Finansijski podaci
13. Naknade partnera
14. KPMG mreža
15. Izjava o efikasnosti sistema upravljanja kvalitetom

Prilozi



Poruka našeg
Senior Partnera

1. Naš sistem upravljanja kvalitetom je od suštinske važnosti za kvalitet revizije
2. Naša kultura i vrednosti
3. Primena stručnosti i znanja
4. Prihvatanje digitalnih tehnologija
5. Stvaranje različitih stručnih timova
6. Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

7. Nezavisnost i etičnost

8. Vršenje kvalitetnih angažmana
9. Procenjivanje rizika za kvalitet
10. Nadzor i korektivne mere
11. Efektivna komunikacija
12. Finansijski podaci
13. Naknade partnera
14. KPMG mreža
15. Izjava o efikasnosti sistema upravljanja kvalitetom

Prilozi

7.2.4 Poslovni odnosi/dobavljači

KPMG d.o.o. Beograd je implementirao politike i procedure sa ciljem da se poslovni odnosi sa klijentima revizije održavaju u skladu sa Kodeksom etike za profesionalne računovođe koje definiše Međunarodni odbor za etičke standarde računovođa, kao i drugim važećim zahtevima koji se odnose na pitanje nezavisnosti, poput onih koje propisuje SEC, ili sa bilo kojim drugim važećim lokalnim propisima.

7.2.5 Akvizicije poslovanja, članstva i ulaganja

Sve akvizicije ili ulaganja u poslovanje zahtevaju adekvatne „due diligence“ procedure u cilju identifikovanja i razmatranja svih potencijalnih pitanja u vezi nezavisnosti i upravljanja rizicima, pre zaključivanja takvog posla. Posebne konsultacije sa KPMG International su neophodne da bi se osiguralo da pitanja nezavisnosti u druga pitanja budu rešena prilikom integracije poslovanja sa širom globalnom organizacijom.

7.2.6 Obuka iz oblasti nezavisnosti i godišnje izjave

Svi partneri i profesionalni kadar u KPMG-u, kao i drugi pojedinci, prilikom stupanja u radni odnos dužni su da prođu obuku iz oblasti nezavisnosti, i da je ponavljaju na godišnjem nivou, kao i da potpišu potvrdu kojom izjavljuju da zadovoljavaju relevantne politike.

Svim partnerima i zaposlenima obezbeđujemo na godišnjem nivou i obuku u vezi Globalnog kodeksa ponašanja.

7.2.7 Nerevizorske usluge

Sve KPMG firme moraju da se pridržavaju minimalno onih zahteva koji su utvrđeni Etičkim kodeksom IESBA i važećim zakonima i propisima kojima se uređuje oblast u koju spada usluga koja se pruža klijentima revizije.

KPMG-ov globalni sistem za proveru sukoba interesa i nezavisnosti olakšava usaglašenost sa zahtevima nezavisnosti. Određene informacije o svim potencijalnim angažovanjima uključujući detaljni opis usluga, rezultate i procenjene naknade moraju se uneti u sistem u sklopu procesa prihvatanja angažovanja. Kada je reč o angažovanju za klijenta revizije, neophodno je u sistem uneti i procenu potencijalnih pretnji nezavisnosti i mere zaštite.

Vodeći partneri za angažovanja su dužni da održavaju grupne strukture za svoje javno kotirane i za određene druge klijente revizije, kao i njihovih zavisnih društava. Oni su takođe odgovorni za identifikovanje i procenjivanje svih pretnji po nezavisnost koje mogu nastati zbog pružanja predložene usluge koja nije povezana sa revizijom i kontrole raspoložive za rešavanje takvih pretnji.

KPMG firmama je zabranjeno da procenjuju ili daju naknadu partnerima za reviziju na osnovu prodaje nerevizorskih usluga klijentima za reviziju.

7.2.8 Zavisnost od naknade

KPMG firme su se saglasile da konsultuju regionalnog Partnera za upravljanje rizicima kada ukupne naknade od klijenta revizije prevazilaze 10% ukupnih prihoda KPMG firme članice tokom dve uzastopne godine. U slučaju da ukupne naknade za reviziju društva od

javnog interesa i njegovih povezanih lica iznose više od 15% ukupnih godišnjih prihoda KPMG firme članice, to će biti obelodanjeno licima zaduženim za upravljanje u društvu koje je predmet revizije. Ako ukupni godišnji prihodi iznose više od 15% tokom dve uzastopne godine, angažovali bismo partnera iz druge KPMG firme članice kao kontrolora odgovornog za kontrolu kvaliteta obavljene revizije (EQC) i takva zavisnost od naknade se javno obelodanjuje.

7.2.9 Izbegavanje sukoba interesa

Sve KPMG firme članice i zaposleni su odgovorni za identifikovanje i upravljanje sukobima interesa, koji čine okolnosti ili situacije koje imaju, ili se može smatrati da imaju, uticaj na firmu članicu ili na njene partnere i zaposlene u smislu njihove sposobnosti da budu objektivni ili na drugi način da postupaju bez pristrasnosti.

KPMG firme članice koriste sistem za proveru sukoba interesa i nezavisnosti za identifikovanje potencijalnih sukoba interesa na način da oni mogu da se reše u skladu sa zakonskim i profesionalnim zahtevima.

Zaposlenima u KPMG-u je zabranjeno da nude i prihvataju podsticaje, uključujući poklone i pozive da budu ugošćeni od strane klijenata za reviziju, osim ako je njihova vrednost zanemarljiva.



Poruka našeg
Senior Partnera

1. Naš sistem upravljanja kvalitetom je od suštinske važnosti za kvalitet revizije
2. Naša kultura i vrednosti
3. Primena stručnosti i znanja
4. Priprijetanje digitalnih tehnologija
5. Stvaranje različitih stručnih timova
6. Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

7. Nezavisnost i etičnost

8. Vršenje kvalitetnih angažmana
9. Procenjivanje rizika za kvalitet
10. Nadzor i korektivne mere
11. Efektivna komunikacija
12. Finansijski podaci
13. Naknade partnera
14. KPMG mreža
15. Izjava o efikasnosti sistema upravljanja kvalitetom

Prilozi

7.2.10 Kršenje politike nezavisnosti

Svi zaposleni u KPMG-u su dužni da prijave kršenje politika nezavisnosti čim o tome dobiju saznanja. Sva kršenja zahteva nezavisnosti iz IESBA Kodeksa ili drugih eksternih zahteva nezavisnosti moraju da budu prijavljena licima zaduženim za upravljanje u najkraćem roku osim u situacijama kada je dogovoren drugačiji vremenski okvir za prijavljivanje manje značajnih kršenja sa licima zaduženim za upravljanje.

Imamo disciplinsku politiku u vezi sa kršenjem politika nezavisnosti, koja uključuje progresivno sankcionisanje u zavisnosti od ozbiljnosti učinjenog prekršaja.

7.2.11 Rotiranje partnera na revizorskim angažmanima

Rotiranje partnera

Partneri KPMG d.o.o. Beograd angažovani na pružanju usluga revizije klijentima obuhvaćeni su periodičnom rotacijom u skladu sa relevantnim zakonom, regulativom, pravilima nezavisnosti i KPMG International politikama. Ovim zahtevima se ograničava broj uzastopnih godina tokom kojih partneri na određenim pozicijama mogu da pružaju revizorske usluge klijentu, nakon čega sledi „zaustavni“ period tokom kojeg su ti partneri ograničeni u pogledu funkcija koje mogu da obavljaju.

Rotiranje firmi

U određenim jurisdikcijama, KPMG firmama je dozvoljeno da pruže uslugu revizije određenom klijentu tokom određenog vremenskog perioda, a zatim tokom određenog perioda tom klijentu ne smeju pružati uslugu revizije. KPMG firme u ovim jurisdikcijama moraju da imaju ustanovljene procese za praćenje i upravljanje usaglašenosti sa zahtevima za rotiranjem revizorskih firmi.

Srpski propisi za reviziju koji su na snazi od 2020. godine uvode dodatne zahteve za rotaciju za subjekte od javnog interesa, uključujući obaveznu rotaciju firmi (MFR). Prema lokalnim važećim propisima, KPMG d.o.o. Beograd može vršiti reviziju istog subjekta od javnog interesa najduže deset godina uzastopno počev od prve godine angažovanja, osim ako posebnim zakonom nije drugačije određeno. Nakon isteka maksimalnog perioda „vremenskog rada“, revizorska firma ne može vršiti reviziju istog subjekta od javnog interesa u naredne četiri uzastopne godine.

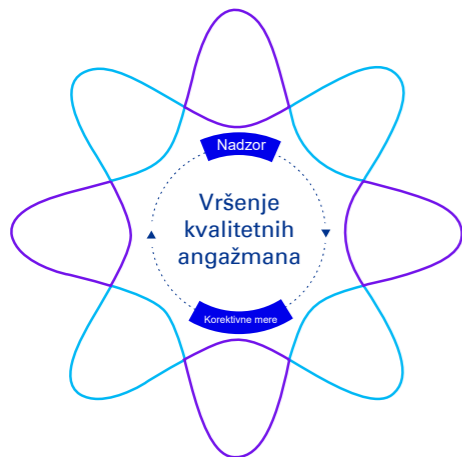
KPMG d.o.o. Beograd ima uspostavljene procese za praćenje i upravljanje rotiranjem revizorskih firmi.

7.3 Politika nulte tolerancije za mito i korupciju

Imamo politiku nulte tolerancije za mito i korupciju.

Svi partneri i zaposleni u KPMG-u moraju da prođu obuku koja pokriva usaglašenost sa zakonima, propisima i profesionalnim standardima koji se odnose na borbu protiv mita i korupcije, uključujući prijavljivanje sumnje ili stvarnog kršenja.

Dodatne informacije u vezi sa politikama za borbu protiv mita i korupcije u KPMG International možete pronaći na [internet sajtu za borbu protiv mita i korupcije](#).



8. Vršenje kvalitetnih angažmana

- **Konsultacije po potrebi**
- **Kritička procena revizorskih dokaza, uz upotrebu profesionalnog prosuđivanja i skepticizma**
- **Usmeravanje, mentorstvo, nadzor i pregled**
- **Odgovarajuće vođenje evidencije i dokumentovanje zaključaka**

Način na koji se obavlja revizija podjednako je važan kao i krajnji rezultat. Od svih u KPMG-u se očekuje da postupaju u skladu sa našim Vrednostima i da se pridržavaju određenih politika i procedura u obavljanju delotvorne i efikasne revizije.

8.1 Konsultacije po potrebi

8.1.1 Ohrabrivanje kulture konsultovanja

KPMG snažno podržava kulturu konsultacija putem koje se pruža podrška timovima firme članice tokom čitavog procesa odlučivanja i koja u najvećoj meri doprinosi kvalitetu revizije. U KPMG-u promovisemo kulturu gde se konsultacije prepoznaju kao izraz snage i kao podsticaj zaposlenima da se konsultuju u pogledu teških i spornih pitanja.

Kako bi ovo bilo olakšano, naše društvo je ustanovilo protokole za konsultacije i dokumentovanje značajnih pitanja, uključujući i procedure kojima se olakšava rešavanje razlika u mišljenju u vezi sa određenim pitanjima. Pored toga, KPMG priručnici za reviziju, uveravanje i izveštavanje o rizicima takođe sadrže potrebne konsultacije u vezi sa određenim pitanjima.



Poruka našeg Senior Partnera

1. Naš sistem upravljanja kvalitetom je od suštinske važnosti za kvalitet revizije
2. Naša kultura i vrednosti
3. Primena stručnosti i znanja
4. Priprijetanje digitalnih tehnologija
5. Stvaranje različitih stručnih timova
6. Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima
7. Nezavisnost i etičnost

8. Vršenje kvalitetnih angažmana

9. Procenjivanje rizika za kvalitet
10. Nadzor i korektivne mere
11. Efektivna komunikacija
12. Finansijski podaci
13. Naknade partnera
14. KPMG mreža
15. Izjava o efikasnosti sistema upravljanja kvalitetom

Prilozi

8.1.2 Tehničke konsultacije i globalni resursi

Tehnička podrška za reviziju, računovodstvo i angažmane uveravanja je na raspolaganju svim KPMG firmama članicama putem globalnih ekspertskih timova.

Globalna grupa za metodologiju revizije (GAMG): Razvija metodologiju revizije i uveravanja KPMG International na osnovu zahteva važećih standarda revizije i uveravanja - IAASB, PCAOB i AICPA.

KPMG Globalna grupa za rešenja (KGSG): Razvija i pušta u rad globalna rešenja za reviziju i angažmane uveravanja, uključujući nove tehnologije i inovacije u automatizaciji.

KGSG i GAMG timovi daju doprinos svojim različitim iskustvima i inovativnim načinom razmišljanja o daljem unapređenju revizorskih kapaciteta KPMG firmi.

Grupa za međunarodne standarde (ISG): Promoviše doslednost u tumačenju MSFI računovodstvenih standarda i MSFI standarda održivosti od strane KPMG firmi, razvija globalne smernice za rešavanje novonastalih pitanja i promoviše doslednost na globalnom nivou.

Grupa za standarde Odbora za nadzor računovodstva javnih preduzeća (PSG): Promoviše doslednost u interpretaciji ovih standarda u KPMG firmama koje rade reviziju članica grupe izvan SAD i stranih privatnih emitenata i članica grupe izvan SAD koje su pod SEC regulacijom, na način definisan SEC propisima.

PSG takođe pruža uvid u razvoj obuka za revizore koji rade na PCAOB angažmanima i, kada je moguće, omogućavaju održavanje takvih obuka.

Resursi profesionalne prakse firme članice: Pružanje savetodavne podrške u vezi sa revizijom i tehničkim pitanjima iz računovodstva je obezbeđeno profesionalnom kadru u odeljenju revizije uključujući regionalne i globalne timove, po potrebi.

8.2 Kritička procena revizorskih dokaza uz upotrebu profesionalnog prosuđivanja i skepticizma

Priroda i obim revizorskih dokaza koje prikupljamo odgovaraju procenjenim rizicima za svaku KPMG reviziju. Mi razmatramo sve revizijske dokaze dobijene tokom revizije uključujući kontradiktorne ili nedosledne revizorske dokaze. Od svakog člana tima se zahteva da koristi profesionalno prosuđivanje i profesionalni skepticizam tokom svih revizorskih angažmana. Profesionalni skepticizam uključuje intelektualnu radoznalost i budnost za kontradiktornosti ili nedoslednosti u revizorskim dokazima. Profesionalno prosuđivanje obuhvata potrebu da budete svesni i spremni za prepreke koje mogu predstavljati pretnju dobroj proceni.

8.3 Usmeravanje, mentorstvo, nadzor i pregled

8.3.1 Kontinuirano mentorstvo, nadzor i pregled

Promovišemo kulturu međusobnog podučavanja kao jedan od načina na koji se omogućava našim zaposlenima da ostvare svoj pun potencijal. Podržavamo okruženje koje pruža kontinuiranu edukaciju gde je svaki član tima odgovoran za kapacitet tima, obučavanje drugih članova i deljenje iskustava tokom usmeravanja, nadgledanja i pregleda njihovog rada.

8.3.2 Kontrola kvaliteta angažmana (EQC)

Pregled kontrole kvaliteta angažmana je važan deo našeg pristupa kvalitetu. Prihvatili smo da imenujemo EQC kontrolora za revizorske angažmane, uključujući i povezane polugodišnje preglede finansijskih informacija, za sve klijente koji su javna društva, i društva od javnog interesa, angažmane za koje to nalažu važeći zakoni i propisi, kao i za ostale, uključujući neke angažmane uveravanja za koje to odrede partner zadužen za upravljanje rizicima ili rukovodilac Odeljenja za reviziju.



Poruka našeg Senior Partnera

1. Naš sistem upravljanja kvalitetom je od suštinske važnosti za kvalitet revizije
2. Naša kultura i vrednosti
3. Primena stručnosti i znanja
4. Prihvatanje digitalnih tehnologija
5. Stvaranje različitih stručnih timova
6. Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima
7. Nezavisnost i etičnost

8. Vršenje kvalitetnih angažmana

9. Procenjivanje rizika za kvalitet
10. Nadzor i korektivne mere
11. Efektivna komunikacija
12. Finansijski podaci
13. Naknade partnera
14. KPMG mreža
15. Izjava o efikasnosti sistema upravljanja kvalitetom

Prilozi



Poruka našeg
Senior Partnera

1. Naš sistem upravljanja kvalitetom je od suštinske važnosti za kvalitet revizije
2. Naša kultura i vrednosti
3. Primena stručnosti i znanja
4. Priprijetanje digitalnih tehnologija
5. Stvaranje različitih stručnih timova
6. Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima
7. Nezavisnost i etičnost
- 8. Vršenje kvalitetnih angažmana**
9. Procenjivanje rizika za kvalitet
10. Nadzor i korektivne mere
11. Efektivna komunikacija
12. Finansijski podaci
13. Naknade partnera
14. KPMG mreža
15. Izjava o efikasnosti sistema upravljanja kvalitetom

Prilozi

Pregled kontrole kvaliteta angažovanja je objektivna procena značajnih prosuđivanja angažovanog tima i njegovih povezanih zaključaka, koju vrši EQC kontrolor, a koja se obavlja na datum ili pre datuma izveštaja. Procena značajnih prosuđivanja od strane EQC kontrolora uključuje ocenu procene angažovanog tima u vezi značajnih rizika, uključujući rizike prevare, povezane odgovore kao i da li su povezani zaključci odgovarajući. EQC pregled je završen tek nakon što EQC kontrolor utvrdi da su sva značajna pitanja koja su kontrolisali, rešena, iako partner odgovaran za angažovanje snosi krajnju odgovornost za rešavanje računovodstvenih i revizorskih pitanja.

Od EQC kontrolora se zahteva da su obučeni i stručni za obavljanje pregleda kontrole kvaliteta određenog angažmana. Kontrolori moraju da budu objektivni, ne smeju da budu članovi angažovanog tima i moraju da budu nezavisni od klijenta revizije.

8.4 Odgovarajuće vođenje evidencije i dokumentovanje zaključaka

8.4.1 Izveštavanje

Sva revizorska mišljenja donose iskusni partneri zaduženi za angažmane, a na osnovu prikupljenih dokaza. U pripremi revizorskih izveštaja, partneri zaduženi za angažman imaju pristup opsežnim smernicama i tehničku podršku Odeljenja za profesionalnu praksu („DPP“), a naročito tamo gde postoje značajna pitanja na koja treba skrenuti pažnju korisnicima revizorskog izveštaja (npr. kvalifikovanje mišljenja ili uključivanje paragrafa “skretanje pažnje” ili

“ostala pitanja”).

8.4.2 Dokumentovanje angažmana

Naša revizorska dokumentacija se prikuplja u skladu sa politikom KPMG International, važećim lokalnim standardima i propisima revizije. Implementirali smo i mere zaštite kako bismo sačuvali poverljivost i integritet podataka o klijentu i firmi i skratili dozvoljeni vremenski period za prikupljanje revizorske dokumentacije u odnosu na primenjive revizorske standarde.



Poruka našeg
Senior Partnera

1. Naš sistem upravljanja kvalitetom je od suštinske važnosti za kvalitet revizije
2. Naša kultura i vrednosti
3. Primena stručnosti i znanja
4. Priprijetanje digitalnih tehnologija
5. Stvaranje različitih stručnih timova
6. Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima
7. Nezavisnost i etičnost
8. Vršenje kvalitetnih angažmana

9. Procenjivanje rizika za kvalitet

10. Nadzor i korektivne mere

11. Efektivna komunikacija

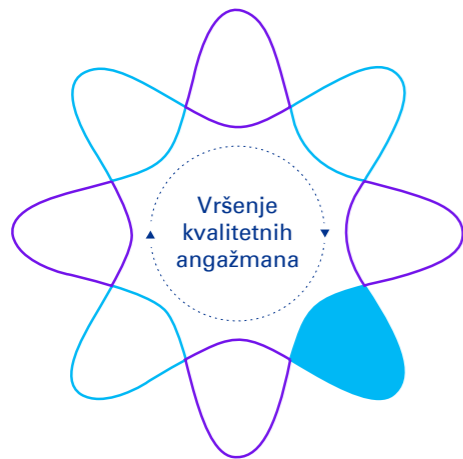
12. Finansijski podaci

13. Naknade partnera

14. KPMG mreža

15. Izjava o efikasnosti sistema upravljanja kvalitetom

Prilozi



9. Procenjivanje rizika za kvalitet

— **Identifikovanje i razumevanje rizika za kvalitet angažmana i implementacija efikasnih odgovora**

Kvalitet KPMG revizije počiva na temeljnom sistemu upravljanja kvalitetom, a naš pristup ISQM-1 naglašava doslednost i sveobuhvatnost kontrola u našim procesima.

9.1 Identifikovanje rizika za kvalitet angažmana i implementacija efikasnih odgovora

Kvalitet KPMG revizije počiva na temeljnom sistemu upravljanja kvalitetom, a naš pristup ISQM 1 naglašava doslednost i sveobuhvatnost kontrola u našim procesima. KPMG International sprovodi na godišnjem nivou proces procene rizika (I-RAP) da bi odredio osnovne očekivane ciljeve kvaliteta, rizike kvaliteta, rizične tačke procesa i kontrole (odgovore na te rizike) koje sve KPMG firme pristaju da primenjuju. KPMG firme takođe sprovode sopstveni I-RAP, na godišnjem nivou, da bi identifikovale sve dodatne ciljeve kvaliteta, rizike kvaliteta ili kontrole specifične za činjenice i okolnosti njihove firme.

Dosledan globalni pristup:

- postavlja minimalne kontrole koje treba da budu primenjene u procesima sistema upravljanja kvalitetom svih KPMG firmi kao odgovor na globalno identifikovane rizike za postizanje ciljeva sistema upravljanja kvalitetom
- definiše metodologiju sistema upravljanja kvalitetom koju koriste KPMG firme u svojoj godišnjoj proceni sistema upravljanja kvalitetom da bi se dokazalo da se kontrole sistema efikasno primenjuju i funkcionišu.

U KPMG d.o.o Beograd takođe sprovodimo sopstveni I-RAP na godišnjem nivou, kako bismo identifikovali sve dodatne ciljeve kvaliteta, rizike kvaliteta ili kontrole specifične za činjenice i okolnosti naše firme.



Poruka našeg
Senior Partnera

1. Naš sistem upravljanja kvalitetom je od suštinske važnosti za kvalitet revizije
2. Naša kultura i vrednosti
3. Primena stručnosti i znanja
4. Priprijetanje digitalnih tehnologija
5. Stvaranje različitih stručnih timova
6. Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima
7. Nezavisnost i etičnost
8. Vršenje kvalitetnih angažmana
9. Procenjivanje rizika za kvalitet
10. Nadzor i korektivne mere
11. Efektivna komunikacija
12. Finansijski podaci
13. Naknade partnera
14. KPMG mreža
15. Izjava o efikasnosti sistema upravljanja kvalitetom

Prilozi



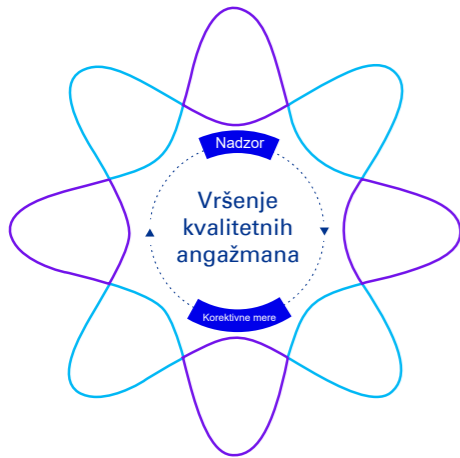
Poruka našeg
Senior Partnera

1. Naš sistem upravljanja kvalitetom je od suštinske važnosti za kvalitet revizije
2. Naša kultura i vrednosti
3. Primena stručnosti i znanja
4. Priprijetanje digitalnih tehnologija
5. Stvaranje različitih stručnih timova
6. Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima
7. Nezavisnost i etičnost
8. Vršenje kvalitetnih angažmana
9. Procenjivanje rizika za kvalitet

10. Nadzor i korektivne mere

11. Efektivna komunikacija
12. Finansijski podaci
13. Naknade partnera
14. KPMG mreža
15. Izjava o efikasnosti sistema upravljanja kvalitetom

Prilozi



10. Nadzor i korektivne mere

- Rigorozno praćenje i merenje kvaliteta
- Prikupljanje procena i postupanje na osnovu povratnih informacija od zainteresovanih strana
- Vršenje analize osnovnih uzroka

Integrirani programi praćenja kvaliteta i usklađenosti omogućavaju firmama članicama da identifikuju nedostatke u kvalitetu, izvrše analizu osnovnih uzroka i razviju, implementiraju i predstave akcione planove za korekciju, kako u pogledu pojedinačnih revizorskih angažovanja, tako i u pogledu celokupnog sistema upravljanja kvalitetom.

10.1 Rigorozno praćenje i merenje kvaliteta

10.1.1 Posvećenost stalnom napretku

KPMG firme su posvećene konstantnom unapređenju kvaliteta, doslednosti i efikasnosti revizija koje sprovode. Programima praćenja kvaliteta i usklađenosti se upravlja na globalnom nivou i oni se dosledno primenjuju na nivou svih KPMG firmi članica, uključujući prirodu i obim testiranja i izveštavanja. U KPMG d.o.o. Beograd poredimo rezultate internih programa nadzora sa rezultatima svih eksternih inspekcijских programa, i preduzimamo odgovarajuće mere.



10.1.2 Programi internog nadzora i usklađenosti

Programne praćenja kvaliteta i usklađenosti koje uspostavlja KPMG International koriste KPMG firme članice da identifikuju nedostatke u kvalitetu, izvrše analizu osnovnih uzroka i razviju akcione planove za korekciju, kako u pogledu pojedinačnih revizorskih angažovanja, tako i u pogledu celokupnog sistema upravljanja kvalitetom.

Programima se ocenjuje:

- učinak angažovanja u skladu sa relevantnim profesionalnim standardima, primenjivim zakonima i propisima, kao i ključnim politikama i procedurama KPMG International
- usklađenost KPMG d.o.o. Beograd sa ključnim politikama i procedurama KPMG International i relevantnost, adekvatnost i efektivnost delovanja ključnih politika i procedura za kontrolu kvaliteta.

Programi internog nadzora i usklađenosti takođe doprinose proceni efikasnosti funkcionisanja našeg sistema upravljanja kvalitetom. Ovi programi uključuju:

- Pregled kvaliteta poslovanja (QPR)
- Globalna KPMG evaluacija kvaliteta i usklađenosti (KQCE)
- Globalni program za praćenje kvaliteta i usklađenosti (GQ&CR).

Rezultati i zaključci iz programa integrisanog nadzora i kontrole usklađenosti se komuniciraju, a zatim se pripremaju akcioni planovi radi poboljšanja gde je to potrebno. Rezultate takođe razmatra KPMG International.

Program pregleda kvaliteta revizije (QPR)

QPR program ocenjuje učinak na nivou angažovanja i identifikuje mogućnosti za unapređenje kvaliteta angažovanja.

Pristup zasnovan na rizicima

Svaki lider angažmana u svakoj KPMG firmi članici je predmet kontrole najmanje jednom na svake četiri godine. Pristup zasnovan na rizicima se koristi za odabir angažmana.

Sprovodimo godišnji QPR program u skladu sa globalnim QPR uputstvima KPMG International koja podstiču doslednost širom KPMG organizacije. QPR kontrole revizije u firmi članici nadzire nezavisni kontrolor iz druge firme članice. Rezultati Pregleda kvaliteta poslovanja (QPR) se podnose KPMG International.

Ocene iz QPR kontrole revizije

Širom globalne organizacije koriste se konzistentni kriterijumi za utvrđivanje rejtinga angažmana i ocena revizorske prakse firme članice.

Revizorski angažmani izabrani za kontrolu se ocenjuju kao „Zadovoljavajuće“, „Potrebno unapređenje učinka“ ili kao „Nezadovoljavajuće“.

KPMG program evaluacije kvaliteta i usklađenosti (KQCE)

KQCE program obuhvata zahteve za testiranje i evaluaciju sistema upravljanja kvalitetom KPMG firme koji su neophodni da bi se osigurala njihova usklađenost sa ISQM-1, kao i usklađenost sa politikama upravljanja kvalitetom i rizikom. Zahteve KQCE programa treba da ispune sve KPMG firme.

KQCE program za 2023. godinu pokriva period od 1. oktobra 2022. do 30. septembra 2023. i govori u korist našeg zaključka o operativnoj efikasnosti našeg sistema upravljanja kvalitetom od 30. septembra 2023. i usklađenosti sa politikama upravljanja kvalitetom i rizikom.

Globalni program za praćenje kvaliteta i usklađenosti (GQ&CR)

GQ&CR sprovodi tim KPMG International a firme se biraju za kontrolu koristeći pristup zasnovan na riziku, koji uzima u obzir niz faktora, uključujući finansijske uslove, rizike zemlje, rezultate programa nadzora i anketiranja zaposlenih, pri čemu je svaka firma predmet GQ&CR najmanje jednom na svake četiri godine.

GQ&CR tim se sastoji od partnera i menadžera koji su nezavisni od firme koja je predmet kontrole. Opšti cilj GQ&CR programa je da proceni usklađenost firme sa odabranim politikama KPMG International, uključujući one koje se odnose na upravljanje i sistem upravljanja kvalitetom.

Poruka našeg Senior Partnera

1. Naš sistem upravljanja kvalitetom je od suštinske važnosti za kvalitet revizije
2. Naša kultura i vrednosti
3. Primena stručnosti i znanja
4. Prihvatanje digitalnih tehnologija
5. Stvaranje različitih stručnih timova
6. Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima
7. Nezavisnost i etičnost
8. Vršenje kvalitetnih angažmana
9. Procenjivanje rizika za kvalitet

10. Nadzor i korektivne mere

11. Efektivna komunikacija
12. Finansijski podaci
13. Naknade partnera
14. KPMG mreža
15. Izjava o efikasnosti sistema upravljanja kvalitetom

Prilozi



Izveštavanje o programima internog nadzora i usklađenosti

Nalazi iz programa internog nadzora i usklađenosti se šalju profesionalnim kadrovima u firmama članicama putem pisane komunikacije, internih alata za obuku, kao i na periodičnim sastancima sa rukovodstvom.

Nalazi su takođe predmet posebne pažnje naknadnih programa nadzora i usklađenosti kako bi se ocenio stepen kontinuiranog poboljšanja.

Vodeći partneri za angažovanja se obaveštavaju o nezadovoljavajućem rejtingu ako su relevantni za njihova prekogranična angažovanja.

Korektivne mere i nadzor

U našem društvu razvijamo akcione planove korektivnih mera kako bismo odgovorili na nalaze identifikovane kroz naše programe nadzora i kontrole usklađenosti. Napredak u akcionim planovima se prati i o rezultatima se izveštava, prema potrebi, regionalno i globalno rukovodstvo.

10.2 Prikupljanje, ocenjivanje i postupanje na osnovu povratnih informacija od zainteresovanih strana

10.2.1 Regulatori

U Republici Srbiji Komisija za hartije od vrednosti sprovodi nezavisne inspeksijske nadzore počev od 2020. godine, u skladu sa Zakonom o reviziji Republike Srbije. Komisija za hartije od vrednosti sprovela je svoju eksternu kontrolu našeg društva u januaru 2023. godine.

Eksterna kontrola nije identifikovala nijedno pitanje od materijalnog značaja u obavljanju naših poslova statutarne revizije. Predmet kontrole bio je celokupan sistem kontrole kvaliteta revizije KPMG d.o.o. Beograd kao i odabrane zakonske revizije.

KPMG International ima redovnu dvosmernu komunikaciju sa Međunarodnim forumom nezavisnih regulatora revizije (IFIAR), uglavnom preko IFIAR-ove Radne grupe za globalni kvalitet revizije (GAQWG), kako bi razgovarali o tematskim pitanjima kvaliteta revizije zajedno sa ciljanim strategijama za poboljšanje. Cenimo otvoren, iskren i transparentan dijalog koji IFIAR vodi o pitanjima kvaliteta revizije na globalnom nivou.

Od svake KPMG firme se očekuje da održava profesionalne odnose sa poštovanjem sa relevantnim regulatorima, uključujući proaktivno angažovanje, blagovremeno odgovaranje na pitanja i preduzimanje odgovarajućih korektivnih mera.

10.2.2 Povratne informacije od strane klijenata

Mi aktivno tražimo povratne informacije od klijenata putem ličnog kontakta i upitnika u cilju praćenja zadovoljstva pruženom uslugom.

10.2.3 Praćenje pritužbi

Imamo uspostavljene procedure za nadzor i rešavanje primljenih pritužbi u vezi sa kvalitetom našeg rada. Ove procedure su detaljnije opisane u našim osnovnim uslovima poslovanja.

10.3 Vršenje analize osnovnih uzroka

U našoj firmi, sistem upravljanja kvalitetom pruža osnovu za dosledno sprovođenje kvalitetnih angažmana, a naš program analize osnovnih uzroka (RCA) je sastavni element komponente nadzora i korekcije sistema upravljanja kvalitetom, podstičući unapređenja kvaliteta revizije. Koristeći inpute internih programa nadzora, eksternih kontrola i drugih aktivnosti, identifikujemo probleme u vezi kvaliteta revizije i preduzimamo analizu osnovnih uzroka koja odgovara prirodi i ozbiljnosti problema. Firme dizajniraju svoje RCA programe u skladu sa RCA vodičem KPMG International.

Po završetku analize osnovnih uzroka, dizajniramo i sprovodimo korektivne mere koje odgovaraju na osnovni uzrok problema kvaliteta revizije i naknadno pratimo efikasnost takvih mera. Akcioni planovi RCA i rezultati praćenja se podnose regionalnom i globalnom rukovodstvu.

Rukovodilac odeljenja revizije u KPMG d.o.o. Beograd je odgovoran za kvalitet revizije, uključujući i korektivne mere u vezi sa kvalitetom revizije. Naš RMP nadgleda implementaciju korektivnih planova.

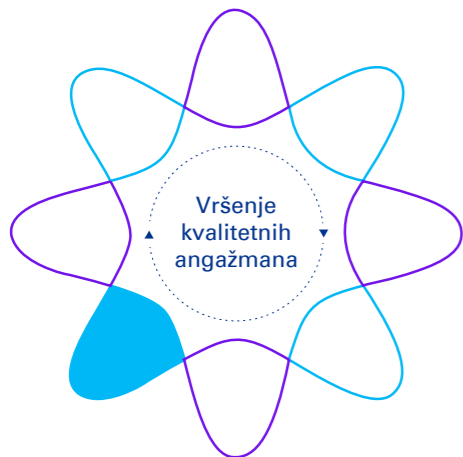
Poruka našeg Senior Partnera

1. Naš sistem upravljanja kvalitetom je od suštinske važnosti za kvalitet revizije
2. Naša kultura i vrednosti
3. Primena stručnosti i znanja
4. Prihvatanje digitalnih tehnologija
5. Stvaranje različitih stručnih timova
6. Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima
7. Nezavisnost i etičnost
8. Vršenje kvalitetnih angažmana
9. Procenjivanje rizika za kvalitet

10. Nadzor i korektivne mere

11. Efektivna komunikacija
12. Finansijski podaci
13. Naknade partnera
14. KPMG mreža
15. Izjava o efikasnosti sistema upravljanja kvalitetom

Prilozi



11. Efektivna komunikacija

- **Pružanje uvida i održavanje otvorene i iskrene dvosmerne komunikacije**
- **Sprovođenje Globalnog istraživanja o zaposlenima i naknadni koraci**

Prepoznamo da je još jedan važan faktor koji doprinosi održavanju kvaliteta revizije dobijanje povratnih informacija od ključnih zainteresovanih strana i pravovremeno delovanje na osnovu njih.

11.1 Pružanje uvida i održavanje otvorene i iskrene dvosmerne komunikacije

Mi u KPMG d.o.o. Beograd naglašavamo važnost informisanja onih koji su zaduženi za upravljanje o pitanjima koja se javljaju tokom obavljanja revizije putem pružanja resursa podrške. Ovo postizemo kroz kombinaciju izveštaja i prezentacija, učestvovanjem na sastancima revizorske komisije ili sastancima uprave, i diskusijama sa menadžmentom i članovima revizorske komisije.

Uloga revizorske komisije je ključna u podršci kvalitetnoj reviziji kroz nadgledanje odnosa između kompanije i revizora i stalnim postavljanjem pitanjima u vezi toga što revizori rade i kako to rade.

Globalni MSFI institut

KPMG globalni MSFI institut pruža informacije i resurse koji pomažu Odboru i članovima revizorske komisije, direktorima, rukovodstvu, zainteresovanim stranama i predstavnicima države da steknu uvid i pristup relevantnim publikacijama i stavovima u vezi sa okvirima za finansijsko izveštavanje i održivost koji je u stalnom razvoju.



Poruka našeg Senior Partnera

1. Naš sistem upravljanja kvalitetom je od suštinske važnosti za kvalitet revizije
2. Naša kultura i vrednosti
3. Primena stručnosti i znanja
4. Prihvatanje digitalnih tehnologija
5. Stvaranje različitih stručnih timova
6. Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima
7. Nezavisnost i etičnost
8. Vršenje kvalitetnih angažmana
9. Procenjivanje rizika za kvalitet
10. Nadzor i korektivne mere

11. Efektivna komunikacija

12. Finansijski podaci
13. Naknade partnera
14. KPMG mreža
15. Izjava o efikasnosti sistema upravljanja kvalitetom

Prilozi

11.2 Sprovođenje Globalnog istraživanja o zaposlenima i naknadni koraci

Samo sa angažovanim, talentovanim zaposlenima možemo da vršimo revizije u skladu sa našim očekivanjima kvaliteta revizije. Jednom godišnje pozivamo sve naše zaposlene da učestvuju u Globalnom istraživanju o zaposlenima (GPS) putem kojeg daju ocenu sopstvenog iskustva rada u KPMG. Rezultati se mogu analizirati prema nekoliko faktora, uključujući funkcionalne i geografske oblasti, poziciju ili pol kako bi se ukazalo na oblasti u kojima se mogu preduzeti određene aktivnosti.

Putem GPS-a, naše društvo meri angažovanost naših zaposlenih i stiče dodatan uvid u oblasti koje su pokretači angažovanja zaposlenih u KPMG. GPS takođe sadrži posebna pitanja koja se tiču kvaliteta revizije na koja odgovaraju oni zaposleni koji su učestvovali u reviziji u prethodnih 12 meseci, dajući nam time dodatne podatke od značaja za kvalitet revizije.

Istraživanje takođe posebno pruža rukovodstvu KPMG d.o.o. Beograd i rukovodstvu KPMG International uvid u vezi sa kvalitetom i rizičnim ponašanjem, kvalitetom revizije, promovisanjem KPMG vrednosti, kao i stavovima zaposlenih i partnera prema rukovodstvu i tonom na vrhu.

Učestvujemo u GPS-u, pratimo rezultate i preduzimamo potrebne korake da saopštimo rezultate istraživanja i odgovorimo na njih. Rezultati GPS istraživanja i odgovarajući naredni koraci se takođe zbirno prikazuju za čitavu KPMG mrežu i predstavljaju Globalnom upravnom odboru svake godine.

Analiza GPS rezultata specifičnih za reviziju takođe se sprovodi, sa posebnim osvrtom na kvalitet revizije. Rezultati i ključna pitanja se predstavljaju Globalnoj nadzornoj grupi za reviziju na godišnjem nivou radi razmatranja odgovarajućih korektivnih mera, ako za njima postoji potreba. Globalni GPS akcioni plan za reviziju se takođe saopštava na godišnjem nivou.



Poruka našeg Senior Partnera

1. Naš sistem upravljanja kvalitetom je od suštinske važnosti za kvalitet revizije
2. Naša kultura i vrednosti
3. Primena stručnosti i znanja
4. Prihvatanje digitalnih tehnologija
5. Stvaranje različitih stručnih timova
6. Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima
7. Nezavisnost i etičnost
8. Vršenje kvalitetnih angažmana
9. Procenjivanje rizika za kvalitet
10. Nadzor i korektivne mere
11. Efektivna komunikacija
12. Finansijski podaci
13. Naknade partnera
14. KPMG mreža
15. Izjava o efikasnosti sistema upravljanja kvalitetom

Prilozi

12. Finansijski podaci

	RSD
Ukupni prihodi društva za 2023	1.832,895,108.69
Prihodi od usluga revizije:	419.143.964,30
Zakonske revizije društava od javnog interesa i društava koja pripadaju grupi društava čije je matično društvo od javnog interesa	234.570.637,17
Zakonske revizije kod subjekata revizije koji nisu društva od javnog interesa	184.573.327,13
Prihodi od konsultantskih usluga	1.413.751.144,39
Poresko savetovanje	396.692.606,25
Savetodavne usluge	984.768.347,17
Ostali prihodi	32.290.190,97



Poruka našeg
Senior Partnera

1. Naš sistem upravljanja kvalitetom je od suštinske važnosti za kvalitet revizije
2. Naša kultura i vrednosti
3. Primena stručnosti i znanja
4. Priprijetanje digitalnih tehnologija
5. Stvaranje različitih stručnih timova
6. Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima
7. Nezavisnost i etičnost
8. Vršenje kvalitetnih angažmana
9. Procenjivanje rizika za kvalitet
10. Nadzor i korektivne mere
11. Efektivna komunikacija

12. Finansijski podaci

13. Naknade partnera
14. KPMG mreža
15. Izjava o efikasnosti sistema upravljanja kvalitetom

Prilozi

13. Naknade partnera

Udeo u profitu Partnera

Na početku svake finansijske godine ključnim revizorskim partnerima se definiše nivo prihoda i internih nadležnosti za koje su zaduženi, što se i formalizuje kroz interni Open Performance Development sistem (KPMG globalni sistem ocenjivanja).

Na osnovu ovakvih ciljeva, očekivane profitabilnosti celog društva za reviziju kao i godina iskustva na poslovima partnera i/ili direktora u preduzeću za reviziju, ključnim revizorskim partnerima se dodeljuje "ciljni nivo godišnje zarade".

Ključni partneri za reviziju dobijaju najveći deo ovakvog "ciljnog nivoa godišnje zarade" u vidu redovne, fiksne mesečne zarade, dok se varijabilni deo zarade utvrđuje na kraju finansijske godine, uzimajući u obzir nivo prihoda, kvalitet obavljenih poslova, izuzetnost pri pružanju usluga klijentima, rast prihoda i profitabilnosti, vođstvo i primena KPMG vrednosti. Revizorskim partnerima nije dozvoljeno da imaju ciljeve koji su povezani, niti da dobijaju naknade u vezi sa prodajom nerevizorskih usluga svojim klijentima za reviziju. Pored toga, deo njihove komponente koja zavisi od učinka je zasnovana na njihovoj sposobnosti da ostvare odgovarajući nivo kvaliteta revizorskih usluga.



Poruka našeg
Senior Partnera

1. Naš sistem upravljanja kvalitetom je od suštinske važnosti za kvalitet revizije
2. Naša kultura i vrednosti
3. Primena stručnosti i znanja
4. Priprijetanje digitalnih tehnologija
5. Stvaranje različitih stručnih timova
6. Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima
7. Nezavisnost i etičnost
8. Vršenje kvalitetnih angažmana
9. Procenjivanje rizika za kvalitet
10. Nadzor i korektivne mere
11. Efektivna komunikacija
12. Finansijski podaci

13. Naknade partnera

14. KPMG mreža
15. Izjava o efikasnosti sistema upravljanja kvalitetom

Prilozi

14. KPMG mreža

- **Pravna struktura**
- **Dužnosti i obaveze KPMG firmi članica**
- **Osiguranje od profesionalne odgovornosti**
- **Upravljačka struktura**

14.1 Pravna struktura

U mnogim delovima sveta, regulisana preduzeća (kao što su revizorske i pravne firme) po zakonu moraju biti u lokalnom vlasništvu i nezavisna. KPMG firme članice ne rade i ne mogu da posluju kao multinacionalni korporativni entitet. KPMG firme članice su uglavnom u lokalnom vlasništvu i njima upravlja lokalno rukovodstvo. Svaka KPMG firma članica je odgovorna za ispunjenje svojih obaveza i odgovornosti. KPMG International i druge firme članice ne snose odgovornost za ispunjenje dužnosti i obaveza jedne firme članice.

Firmu članicu može da čini i više od jednog zasebnog pravnog lica. U tom slučaju, svako zasebno pravno lice je odgovorno za ispunjenje samo svojih dužnosti i obaveza, osim ako nije izričito drugačije dogovoreno.

KPMG d.o.o. Beograd i sve druge KPMG firme su stupile u članstvo što rezultira time da su sve KPMG firme u globalnoj KPMG organizaciji postale članice ili su na drugi način pravno povezane sa KPMG International Limited, privatnim engleskim društvom ograničenim garancijom.

KPMG International Limited nastupa kao koordinacioni entitet u korist svih KPMG firmi članica. Ne pruža profesionalne usluge klijentima, direktno ni indirektno. Profesionalne usluge klijentima pružaju isključivo firme članice.

KPMG je registrovan zaštitni znak KPMG International i naziv po kojem su sve firme članice opšte poznate. Prava firmi članica da koriste ime KPMG i zaštitni znak definisana su u okviru sporazuma sa KPMG International.

KPMG International i firme članice ne predstavljaju globalno partnerstvo, zajednički poduhvat („joint venture“), nemaju zajednički kapital, ne zastupaju jedna drugu, niti su u međusobnim partnerskim odnosima. Nijedna firma članica nema ovlašćenja da obaveže ili stvori obavezu za KPMG International, njegova povezana lica niti za bilo koju drugu firmu članicu u odnosu na treća lica, kao što ni KPMG International i njegova povezana lica nemaju takva ovlašćenja da obavežu ili stvore obavezu za bilo koju firmu članicu.



Poruka našeg
Senior Partnera

1. Naš sistem upravljanja kvalitetom je od suštinske važnosti za kvalitet revizije
2. Naša kultura i vrednosti
3. Primena stručnosti i znanja
4. Prihvatanje digitalnih tehnologija
5. Stvaranje različitih stručnih timova
6. Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima
7. Nezavisnost i etičnost
8. Vršenje kvalitetnih angažmana
9. Procenjivanje rizika za kvalitet
10. Nadzor i korektivne mere
11. Efektivna komunikacija
12. Finansijski podaci
13. Naknade partnera

14. KPMG mreža

15. Izjava o efikasnosti sistema upravljanja kvalitetom

Prilozi



Poruka našeg
Senior Partnera

1. Naš sistem upravljanja kvalitetom je od suštinske važnosti za kvalitet revizije
2. Naša kultura i vrednosti
3. Primena stručnosti i znanja
4. Priprijetanje digitalnih tehnologija
5. Stvaranje različitih stručnih timova
6. Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima
7. Nezavisnost i etičnost
8. Vršenje kvalitetnih angažmana
9. Procenjivanje rizika za kvalitet
10. Nadzor i korektivne mere
11. Efektivna komunikacija
12. Finansijski podaci
13. Naknade partnera

14. KPMG mreža

15. Izjava o efikasnosti sistema upravljanja kvalitetom

Prilozi

Dodatne pojedinosti u vezi izmenjenih pravnih i upravljačkih aranžmana KPMG globalne organizacije dostupne su u odeljku "Upravljačka struktura i rukovodstvo" [Izveštaja o transparentnosti KPMG International](#).

Naziv svakog društva za reviziju koje je član organizacije i EU/EEA zemlje u kojima su društva kvalifikovana za obavljanje zakonske revizije ili u kojima imaju registrovano sedište, centralnu administraciju ili registrovano primarno mesto poslovanja su dostupni na [Lista KPMG EU/EEA revizorskih firmi](#).

Ukupan promet koji su ostvarile EU/EEA društva za reviziju po osnovu zakonske revizije godišnjih i konsolidovanih finansijskih izveštaja*

Ukupni prihodi KPMG firmi u zemljama članicama EU i EEA po osnovu zakonske revizije godišnjih i konsolidovanih finansijskih izveštaja iznose 2,4 milijarde EUR u toku godine koja se završava 30. septembra 2023. godine. Ukupni iznosi prihoda u okviru EU/EEA od zakonskih revizija su predstavljeni u meri u kojoj ih je trenutno moguće obračunati i prikazani po prosečnom kursu preovlađujućem tokom 12 meseci zaključno sa 30. septembrom 2023. godine.

*U nastavku prikazani finansijski podaci predstavljaju kombinovane podatke zasebnih KPMG firmi iz zemalja članica EU i EEA koje pružaju profesionalne usluge klijentima. Ovde su podaci kombinovani samo u svrhe prezentovanja istih. KPMG International ne pruža usluge klijentima niti, posledično, ostvaruje prihode od klijenata.

14.2 Dužnosti i obaveze KPMG firme članica

U skladu sa sporazumima sa KPMG International, firme članice su u obavezi da postupaju u skladu sa KPMG International politikama i propisima, uključujući standarde kvaliteta koji regulišu kako one posluju i kako pružaju usluge klijentima kako bi bile konkurentne na tržištu. Ovo podrazumeva uspostavljenu strukturu firme koja obezbeđuje kontinuitet i stabilnost kao i mogućnost da se usvoje globalne strategije, podela resursa (priliv i odliv), usluge za međunarodne klijente, upravljanje rizicima, razvijanje globalnih tehnologija i alata.

Svaka KPMG firma preuzima odgovornost za svoje upravljanje i kvalitet svog rada. Firme članice se obavezuju na opšti set KPMG vrednosti.

Sve firme članice finansiraju aktivnosti KPMG International. Osnovicu za obračun iznosa odobrava globalni Upravni odbor KPMG International i dosledno se primenjuje na sve firme članice. Status firme kao članice KPMG mreže i njeno učešće u KPMG mreži može prestati ukoliko, između ostalog, firma članica nije postupila u skladu sa politikama koje je postavio KPMG International, ili bilo kojom od njenih drugih obaveza koje su dogovorene sa KPMG International.

14.3 Osiguranje od profesionalne odgovornosti

Pokriće osiguranjem se održava u pogledu potraživanja po osnovu profesionalnog nemara. Osiguranje obezbeđuje teritorijalnu pokrivenost na svetskom nivou.

14.4 Upravljačka struktura

Ključni organi upravljanja i rukovodeća tela KPMG International su Globalni savet, Globalni upravni odbor i Globalni rukovodeći tim. Više detalja u vezi upravljačke strukture KPMG International je dostupno u [Izveštaju o transparentnosti KPMG International](#).

15. Izjava o efikasnosti sistema upravljanja kvalitetom KPMG d.o.o. Beograd na dan 30. septembra 2023. godine

Beograd, 8. mart 2024. godine

U skladu sa zahtevima Odbora za međunarodne standarde revizije i usluge uveravanja (IAASB), međunarodnog standarda za upravljanje kvalitetom (ISQM 1) i politike KPMG International Limited, KPMG d.o.o. Beograd („Društvo“) ima odgovornost da ustanovi, implementira i koristi sistem upravljanja kvalitetom za revizije ili kontrole finansijskih izveštaja ili druge angažmane uveravanja ili povezanih usluga koje obavlja Društvo. Ciljevi sistema upravljanja kvalitetom su da Društvu pruži razumno uveravanje da:

- a. društvo i njegovo osoblje ispunjavaju svoje dužnosti u skladu sa profesionalnim standardima i važećim pravnim i regulatornim zahtevima i sprovode angažmane u skladu sa tim standardima i zahtevima i
- b. izveštaji o angažovanju koje izdaje Društvo ili partneri za angažovanja su odgovarajući u datim okolnostima.

Integrirani programi praćenja kvaliteta i usklađenosti omogućavaju KPMG d.o.o. Beograd da identifikuje i odgovori na nalaze i nedostatke u vezi kvaliteta kako u pogledu pojedinačnih revizorskih angažovanja, tako i u pogledu celokupnog sistema upravljanja kvalitetom.

Ukoliko se utvrde nedostaci prilikom godišnje procene sistema upravljanja kvalitetom, KPMG d.o.o. Beograd procenjuje ozbiljnost i sveobuhvatnost identifikovanih nedostataka ispitujući osnovne uzroke, i procenjujući efekat identifikovanih nedostataka, pojedinačno i zbirno, na sistem upravljanja kvalitetom, uz razmatranje korektivnih mera koje se preduzimaju od dana procene.

Na osnovu godišnje procene sistema upravljanja kvalitetom Društva na dan 30. septembra 2023. godine, sistem upravljanja kvalitetom pruža Društvu razumno uveravanje da se ciljevi sistema upravljanja kvalitetom uspešno ostvaruju.



Uroš Ačanski
Senior partner



Poruka našeg
Senior Partnera

1. Naš sistem upravljanja kvalitetom je od suštinske važnosti za kvalitet revizije
2. Naša kultura i vrednosti
3. Primena stručnosti i znanja
4. Prihvatanje digitalnih tehnologija
5. Stvaranje različitih stručnih timova
6. Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima
7. Nezavisnost i etičnost
8. Vršenje kvalitetnih angažmana
9. Procenjivanje rizika za kvalitet
10. Nadzor i korektivne mere
11. Efektivna komunikacija
12. Finansijski podaci
13. Naknade partnera
14. KPMG mreža

15. Izjava o efikasnosti sistema upravljanja kvalitetom

Prilozi

Prilog 1

Pravna lica i oblast poslovanja

Naziv privrednog društva	Pravna struktura	Regulatorni status	Delatnost poslovanja	Sedište
KPMG d.o.o. Beograd	Društvo sa ograničenom odgovornošću	Aktivno privredno društvo	Revizija, poresko savetovanje i savetodavne usluge	Srbija
KPMG A.A.S. d.o.o. Beograd	Društvo sa ograničenom odgovornošću, 100% u vlasništvu KPMG d.o.o. Beograd	Aktivno privredno društvo	Računovodstveni poslovi	Srbija
KPMG d.o.o. Podgorica	Društvo sa ograničenom odgovornošću, 49% u vlasništvu KPMG d.o.o. Beograd	Aktivno privredno društvo	Računovodstveni poslovi i savetodavne usluge	Crna Gora



Poruka našeg Senior Partnera

1. Naš sistem upravljanja kvalitetom je od suštinske važnosti za kvalitet revizije
2. Naša kultura i vrednosti
3. Primena stručnosti i znanja
4. Prihvatanje digitalnih tehnologija
5. Stvaranje različitih stručnih timova
6. Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima
7. Nezavisnost i etičnost
8. Vršenje kvalitetnih angažmana
9. Procenjivanje rizika za kvalitet
10. Nadzor i korektivne mere
11. Efektivna komunikacija
12. Finansijski podaci
13. Naknade partnera
14. KPMG mreža
15. Izjava o efikasnosti sistema upravljanja kvalitetom

Prilozi

Prilog 2



UROŠ AČANSKI

Uroš je Senior partner i rukovodilac odeljenja za savetodavne usluge. On ima 19 godina profesionalnog iskustva u KPMG u Srbiji i Crnoj Gori. Uroš poseduje međunarodne i domaće profesionalne kvalifikacije (član je ACCA i KOR Srbije).



ALEKSANDAR BUČIĆ

Aleksandar je partner u odeljenju za pružanje savetodavnih usluga sa više od 20 godina profesionalnog iskustva. On je Rukovodilac za javni sektor i razvoj saradnje u Srbiji i Crnoj Gori, kao i za koordinaciju angažmana koji su finansirani od strane EU u okviru regiona Centralne i istočne Evrope.



NIKOLA ĐENIĆ

Nikola je partner i rukovodilac odeljenja revizije. On ima 16 godina profesionalnog iskustva u KPMG u Srbiji, Crnoj Gori i u SAD, na mnogobrojnim angažovanjima finansijskog savetovanja i revizije. Posедуje međunarodne i domaće profesionalne kvalifikacije (član je ACCA i KOR Srbije).



IVANA MANIGODIĆ

Ivana je partner u odeljenju revizije. Ona ima 27 godina profesionalnog iskustva u KPMG u Srbiji i Crnoj Gori. Ivana poseduje međunarodne i domaće profesionalne kvalifikacije (član je ACCA i KOR Srbije).



Poruka našeg Senior Partnera

1. Naš sistem upravljanja kvalitetom je od suštinske važnosti za kvalitet revizije
2. Naša kultura i vrednosti
3. Primena stručnosti i znanja
4. Prihvatanje digitalnih tehnologija
5. Stvaranje različitih stručnih timova
6. Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima
7. Nezavisnost i etičnost
8. Vršenje kvalitetnih angažmana
9. Procenjivanje rizika za kvalitet
10. Nadzor i korektivne mere
11. Efektivna komunikacija
12. Finansijski podaci
13. Naknade partnera
14. KPMG mreža
15. Izjava o efikasnosti sistema upravljanja kvalitetom

Prilozi

Prilog 2



VLADIMIR SAVKOVIĆ

Vladimir je partner u odeljenju revizije i partner za kontrolu kvaliteta revizije sa 23 godine profesionalnog iskustva. On poseduje međunarodne i domaće profesionalne kvalifikacije (član je IIA i KOR Srbije).



IGOR LONČAREVIĆ

Igor je partner i rukovodilac odeljenja za poreske i pravne usluge. Ima 21 godinu profesionalnog iskustva u KPMG u Srbiji i Crnoj Gori. Igor je član Međunarodne fiskalne asocijacije i Srpskog fiskalnog društva.



BILJANA BUJIĆ

Biljana je partner odeljenja za poreske i pravne usluge. Ona ima 26 godina profesionalnog iskustva, od kojih je poslednjih 20 godina u KPMG u Srbiji i Crnoj Gori. Biljana je član Međunarodne fiskalne asocijacije i jedan od osnivača Srpskog fiskalnog društva.



Poruka našeg
Senior Partnera

1. Naš sistem upravljanja kvalitetom je od suštinske važnosti za kvalitet revizije
2. Naša kultura i vrednosti
3. Primena stručnosti i znanja
4. Priprijetanje digitalnih tehnologija
5. Stvaranje različitih stručnih timova
6. Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima
7. Nezavisnost i etičnost
8. Vršenje kvalitetnih angažmana
9. Procenjivanje rizika za kvalitet
10. Nadzor i korektivne mere
11. Efektivna komunikacija
12. Finansijski podaci
13. Naknade partnera
14. KPMG mreža
15. Izjava o efikasnosti sistema upravljanja kvalitetom

Prilozi

Prilog 3

Društva od javnog interesa

Spisak društava od javnog interesa koji su bili klijenti za reviziju za koje je KPMG d.o.o. Beograd izdao mišljenje revizora tokom godine koja se završila 31. decembra 2023. godine dat je u nastavku. Definicija javnog interesa za svrhe ovog dokumenta je data u Zakonu o reviziji, izdatom od strane Narodne skupštine Republike Srbije, kojom se entitet od javnog interesa definiše kao veliko pravno lice razvrstano u skladu sa zakonom kojim se uređuje računovodstvo, pravna lica koja se smatraju javnim društvima u skladu sa zakonom kojim se uređuje tržište kapitala i sva pravna lica koje Vlada na predlog nadležnog ministarstva proglašava pravnim licima od javnog interesa za Republiku Srbiju, nezavisno od njihove veličine.

Tokom prethodne poslovne 2023. godine, KPMG d.o.o. Beograd je obavio zakonsku reviziju finansijskih izveštaja za 2022. godinu sledećih društava:

Javna društva		
Dunav-Re a.d.o. Beograd, Društvo za reosiguranje	ERB Leasing a.d. Beograd - u likvidaciji	Mobi Banka a.d. Beograd
Kompanija Dunav osiguranje a.d.o. Beograd	Eurobank Direktna a.d. Beograd	New Yorker Srbija d.o.o. Beograd
Messer Tehnogas a.d. Beograd	Generali a.d. Beograd, Društvo za upravljanje dobrovoljnim penzijskim fondom	Opšta bolnica "Medigroup", Beograd
	Dobrovoljni penzijski fond Generali Basic	Peštan d.o.o. Bukovik
Društva od javnog interesa (velika društva)		
	Dobrovoljni penzijski fond Generali Index	Pfizer SRB d.o.o. Beograd
Addiko Bank a.d. Beograd	Generali osiguranje a.d.o. Beograd	Roche d.o.o. Beograd
Adidas Serbia d.o.o. Beograd	Generali Reosiguranje Srbija a.d.o. Beograd	RWA Srbija d.o.o. Beograd
Apotekarska ustanova Lilly Drogerie, Beograd	Grawe osiguranje a.d.o. Beograd	SAP West Balkans d.o.o. Beograd
AWT International d.o.o. Beograd	Greiner i JP packaging d.o.o. Nova Pazova	Sika Srbija d.o.o. Šimanovci
Balkan Commodities International d.o.o. Novi Sad (Grupa)	HBIS Group Serbia Iron & Steel d.o.o. Beograd	Silbo d.o.o. Beograd
Beko Balkans d.o.o. Beograd	Huawei Technologies d.o.o. Beograd	Smurfit Kappa Avala Ada d.o.o. Beograd
British American Tobacco Vranje a.d. Vranje	IKEA Srbija d.o.o. Beograd	Smurfit Kappa d.o.o. Beograd
DAD Dräxlmaier Automotive d.o.o. Zrenjanin	Imlek a.d. Beograd	Takenaka Europe GmbH Ogranak Beograd
Dunav društvo za upravljanje dobrovoljnim penzijskim fondom a.d. Beograd	Ingram Micro d.o.o. Beograd	Tarkett d.o.o. Bačka Palanka
Dunav dobrovoljni penzijski fond	Knjaz Miloš a.d. Arandelovac	Tiki d.o.o. Stara Pazova
Dunav Stockbroker a.d. Beograd, Brokersko-dilersko društvo	Lilly Drogerie d.o.o. Beograd	UniCredit Bank Srbija a.d. Beograd
Elektromreža Srbije a.d. Beograd	Lukoil Srbija d.o.o. Beograd	UniCredit Leasing Srbija d.o.o. Beograd
Elixir Agrar d.o.o. Šabac	Marbo Product d.o.o. Beograd	Valjaonica bakra Sevojno a.d. Sevojno
Elixir Group d.o.o. Šabac	Medigroup SEE d.o.o. Beograd (Grupa)	Victoriaoil d.o.o. Šid
Elixir Prahovo d.o.o. Prahovo	Merkur osiguranje a.d.o. Beograd, Akcionarsko društvo za životno osiguranje	Wagen-International d.o.o. Beograd
Elixir Zorka - Mineralna đubriva d.o.o. Šabac	Metro Cash & Carry d.o.o. Beograd	Wiener RE akcionarsko društvo za reosiguranje Beograd
		Wiener Stadtische osiguranje a.d.o. Beograd



Poruka našeg Senior Partnera

1. Naš sistem upravljanja kvalitetom je od suštinske važnosti za kvalitet revizije
2. Naša kultura i vrednosti
3. Primena stručnosti i znanja
4. Prihvatanje digitalnih tehnologija
5. Stvaranje različitih stručnih timova
6. Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima
7. Nezavisnost i etičnost
8. Vršenje kvalitetnih angažmana
9. Procenjivanje rizika za kvalitet
10. Nadzor i korektivne mere
11. Efektivna komunikacija
12. Finansijski podaci
13. Naknade partnera
14. KPMG mreža
15. Izjava o efikasnosti sistema upravljanja kvalitetom

Prilozi

kpmg.com



Informacije sadržane u ovom dokumentu su opšte prirode i nisu namenjene okolnostima određenog pojedinca ili pravnog lica.

Iako nastojimo da pružimo tačne i pravovremene informacije, ne možemo garantovati da su te informacije tačne onda kada su primljene niti da će ostati tačne u budućnosti. Ne bi trebalo postupati na osnovu takvih informacija bez prethodnog odgovarajućeg stručnog saveta datog nakon detaljnog ispitivanja određene situacije.

© 2024 KPMG d.o.o. Beograd, srpsko društvo s ograničenom odgovornošću i firma članica KPMG globalne organizacije nezavisnih firmi članica povezanih sa KPMG International Limited, privatnim engleskim društvom ograničenim garancijom. Sva prava zaštićena. KPMG naziv i logo su registrovani zaštitni znaci KPMG International.

Naziv publikacije: 2023 Izveštaj o transparentnosti

Datum publikacije: mart 2024. godine