



KPMG Izveštaj o transparentnosti

2024

KPMG d.o.o. Beograd



Sadržaj

Uvod		
— Naše vrednosti	3	
— Poruka našeg Senior Partnera	4	
— Kvalitet revizije	6	
1. Sistem upravljanja kvalitetom kojim se održava kvalitet revizije i uveravanja	7	
2. Naša kultura i vrednosti	9	
3. Primena stručnosti i znanja	14	
4. Prihvatanje digitalnih tehnologija	17	
5. Stvaranje različitih stručnih timova	20	
6. Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima	25	
7. Nezavisnost i etičnost	27	
8. Vršenje kvalitetnih angažmana	32	
9. Procenjivanje rizika za kvalitet		35
10. Nadzor i korektivne mere		36
11. Efektivna komunikacija		40
12. Finansijski podaci		42
13. Naknade partnera		43
14. KPMG mreža		44
15. Izjava o efikasnosti sistema upravljanja kvalitetom		46
Prilog 1 Pravna lica i oblast poslovanja		47
Prilog 2 Lokalno rukovodstvo u KPMG d.o.o. Beograd		48
Prilog 3 Društva od javnog interesa		50

Naše vrednosti

KPMG je posvećen kvalitetu i izvrsnosti usluga u svemu što radimo. To nas podstiče da klijentima damo sve od sebe i zadobijemo poverenje javnosti kroz naše postupke i ponašanje, kako na profesionalnom tako i na ličnom planu.

Naše vrednosti usmeravaju naše svakodnevne postupke, oblikuju naše ponašanje, odluke koje donosimo i način na koji sarađujemo međusobno, ali i sa našim klijentima i svim zainteresovanim stranama.



Naše vrednosti su:



Integritet

Postupamo ispravno.



Izuzetnost

Nikada ne prestajemo da učimo i usavršavamo se.



Hrabrost

Mislimo smelo i postupamo odlučno.



Zajedno

Poštujemo jedni druge, a naše razlike nas čine snažnijima.



Za napredak

Radimo ono što je istinski važno.

Poruka našeg Senior Partnera

Beograd, 7. mart 2025. godine

Ovim Izveštajem o transparentnosti je obuhvaćen period od 1. januara 2024. do 31. decembra 2024. godine, i u njemu se navodi korporativna struktura i upravljanje i sistem upravljanja kvalitetom. Mi u potpunosti podržavamo zakonsku obavezu izdavanja Izveštaja o transparentnosti u skladu sa članom 24. Zakona o reviziji („Službeni glasnik RS“ broj 73/2019), članom 5. Pravilnika o uslovima za obavljanje revizije finansijskih izveštaja javnih društava („Službeni glasnik RS“ broj 114/2013, 92/2018, 158/2020 i 93/2022). Ovaj izveštaj nam pruža priliku da pokažemo način na koji stalno unapređujemo proces kvaliteta revizije i pružanje profesionalnih usluga u skladu sa lokalnim i međunarodnim standardima, kao i etičkim principima.

Preko 150 godina KPMG je jedan od lidera u pružanju usluga revizije i uveravanja koje su neophodne za uspešno funkcionisanje tržišta kapitala. Kvalitet naše revizije i angažmana uveravanja ostaje glavni prioritet KPMG-a uz obavezu cele organizacije da služi našim klijentima, zainteresovanim stranama i javnosti uz najviši stepen profesionalizma, etike i integriteta.

Potrebe pravnih subjekata koje KPMG firme revidiraju širom sveta rastu i stalno se razvijaju sa zahtevima ESG izveštavanja i uticajem koji će veštačka inteligencija imati na te organizacije. To je trenutak koji zahteva nove nivoe poverenja u obelodanjivanje informacija i donošenje odluka. Takođe, to zahteva veću transparentnost u poslovnom upravljanju, organizacionim strukturama i praksama održivosti, a sve je vođeno novim tehnologijama, propisima i društvenim očekivanjima.

Sa fokusom na kompleksna pitanja klijenata, KPMG d.o.o. Beograd pokreće održivi kvalitet primenom globalno doslednih metodologija revizije i ESG uveravanja koje su ugrađene u najsavremeniju platformu za reviziju zasnovanoj na cloud tehnologiji u okviru KPMG Clara. U celoj organizaciji smo ubrzali integraciju pouzdanih generativnih AI mogućnosti u KPMG Clara. Produbljujemo sposobnosti revizora naših firmi primenom najnovije tehnologije za procenu podataka i pružanje kvalitetne revizije uz preglednost u realnom vremenu.



Uvod

Sistem upravljanja kvalitetom kojim se održava kvalitet revizije i uveravanja

Naša kultura i vrednosti

Primena stručnosti i znanja

Prihvatanje digitalnih tehnologija

Stvaranje različitih stručnih timova

Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

Nezavisnost i etičnost

Vršenje kvalitetnih angažmana

Procenjivanje rizika za kvalitet

Nadzor i korektivne mere

Efektivna komunikacija

Upravljanje i obelodanjivanja

Prilozi



Uz stalna ulaganja, posvećeni smo načinu razmišljanja koji se temelji na neprestanom unapređenju. U skladu sa regulatornim zahtevima, KPMG firme širom naše organizacije sprovode dosledan i robustan sistem upravljanja kvalitetom koji omogućava veću odgovornost, veću transparentnost i stalni napredak. Konstantni fokus naših ljudi čini razliku i oni su ključni u razvoju našeg pristupa kvalitetu. Kontinuirano poboljšanje takođe znači da učimo iz nedostataka i stalno tražimo mogućnosti da poboljšamo rigoroznost, pouzdanost i kvalitet procesa revizije. KPMG ima odgovornost širom sveta prema kompanijama, institucijama i širem društvu i zato smo posvećeni najvišim standardima etičkog ponašanja. Koristeći širinu naše organizacije i stručnost naših ljudi, mi smo tu da pružimo kvalitetne usluge revizije i uveravanja koje štite javni interes.

Pozivamo vas da pročitate ovaj izveštaj da biste saznali kako gradimo firmu budućnosti – organizaciju na koju možemo da budemo ponosni i kojoj naši klijenti, zainteresovane strane i zajednice mogu da nastave da veruju.



Uroš Ačanski
Senior Partner
KPMG d.o.o. Beograd

U ovom dokumentu, "KPMG", "mi", "naše" i "nas" se odnosi na KPMG d.o.o. Beograd.

Pominjanje KPMG globalne organizacije se odnosi na firme članice KPMG International Limited, od kojih je svaka zasebno pravno lice. KPMG International Limited je privatno englesko društvo ograničeno garancijom i ne pruža usluge klijentima.

Nijedna firma članica nema ovlašćenja da obaveže ili stvori obavezu za KPMG International, njegova povezana lica niti za bilo koju drugu firmu članicu u odnosu na treća lica, kao što ni KPMG International i njegova povezana lica nemaju takva ovlašćenja da obavežu ili stvore obavezu za bilo koju firmu članicu.

KPMG International znači KPMG International Limited osim ako kontekst zahteva da označava KPMG International Services Ltd (koji pruža usluge, proizvode i podršku za, ili u korist, firmi članica KPMG International Limited ali ne i usluge, proizvode i podršku klijentima) ili KPMG International Cooperative (koji je vlasnik i daje licencu KPMG brenda).

U ovom dokumentu reference poput "Firma", "KPMG firma", "firma članica" i "KPMG firma članica" odnose se na firme koje su članice KPMG International Limited, firme pod licencom KPMG International Limited, ili entitete koji su u potpunosti ili većinski u vlasništvu ili pod kontrolom entiteta koji je član ili posednik podlicence. Opšta upravljačka struktura KPMG International i povezanih entiteta je dostupna u odeljku About us na [kpmg.com](https://www.kpmg.com).

Uvod

Sistem upravljanja kvalitetom kojim se održava kvalitet revizije i uveravanja

Naša kultura i vrednosti

Primena stručnosti i znanja

Prihvatanje digitalnih tehnologija

Stvaranje različitih stručnih timova

Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

Nezavisnost i etičnost

Vršenje kvalitetnih angažmana

Procenjivanje rizika za kvalitet

Nadzor i korektivne mere

Efektivna komunikacija

Upravljanje i obelodanjivanja

Prilozi

Kvalitet revizije

Od suštinskog značaja za održavanje poverenja javnosti je kvalitet revizije i ključni je pokazatelj našeg profesionalnog ugleda.

„Kvalitet revizije“ definišemo kao rezultat doslednog sprovođenja revizije, u skladu sa zahtevima i namerom važećih profesionalnih standarda, u okviru snažnog sistema upravljanja kvalitetom.

Sve naše povezane aktivnosti se preduzimaju uz najviši nivo objektivnosti, nezavisnosti, etike i integriteta.



Uvod

Sistem upravljanja kvalitetom kojim se održava kvalitet revizije i uveravanja

Naša kultura i vrednosti

Primena stručnosti i znanja

Prihvatanje digitalnih tehnologija

Stvaranje različitih stručnih timova

Povezanost sa pravim
klijentima i angažmanima

Nezavisnost i etičnost

Vršenje kvalitetnih angažmana

Procenjivanje rizika za kvalitet

Nadzor i korektivne mere

Efektivna komunikacija

Upravljanje i obelodanjivanja

Prilozi

1. Sistem upravljanja kvalitetom kojim se održava kvalitet revizije i uveravanja

Dosledne i jake kontrole u okviru sistema upravljanja kvalitetom naše firme pomažu u rešavanju pitanja kvaliteta, jačanju operativne efikasnosti i povećanju transparentnosti i odgovornosti. Posvećeni smo stalnom jačanju doslednosti i robusnosti našeg sistema upravljanja kvalitetom.

Širom globalne mreže, KPMG firme su ojačale doslednost i sveobuhvatnost svojih sistema upravljanja kvalitetom kako bi ispunile zahteve Međunarodnog standarda za upravljanje kvalitetom (ISQM) 1, izdatog od strane Odbora za međunarodne standarde revizije i usluge uveravanja („International Auditing and Assurance Standards Board” - IAASB).

Globalni pristup KPMG International sistemu upravljanja kvalitetom i ISQM 1.



Uspostavljanje **politika i procedura** za podršku efikasnom sistemu upravljanja kvalitetom KPMG firme u skladu sa ISQM 1 izdatim od strane IAASB.



Utvrđivanje globalno doslednih **ciljeva kvaliteta, rizika i odgovora**, uključujući i kontrole za svaku komponentu sistema upravljanja kvalitetom.



Pružanje okvira za procenu rizika KPMG firmama koji je prihvaćen za korišćenje u identifikaciji progresivnih ciljeva kvaliteta, rizika i kontrola specifičnih za konkretnu KPMG firmu.



Pruža KPMG firmama **uputstva, alate i obuke** za podsticanje doslednog i efikasnog funkcionisanja sistema upravljanja kvalitetom i godišnju evaluaciju.



Uključuje **aktivnosti nadzora** nad sistemom upravljanja kvalitetom KPMG firme kako bi se postigla doslednost na globalnom nivou.



Uvod

Sistem upravljanja kvalitetom kojim se održava kvalitet revizije i uveravanja

Naša kultura i vrednosti

Primena stručnosti i znanja

Prihvatanje digitalnih tehnologija

Stvaranje različitih stručnih timova

Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

Nezavisnost i etičnost

Vršenje kvalitetnih angažmana

Procenjivanje rizika za kvalitet

Nadzor i korektivne mere

Efektivna komunikacija

Upravljanje i obelodanjivanje

Prilozi



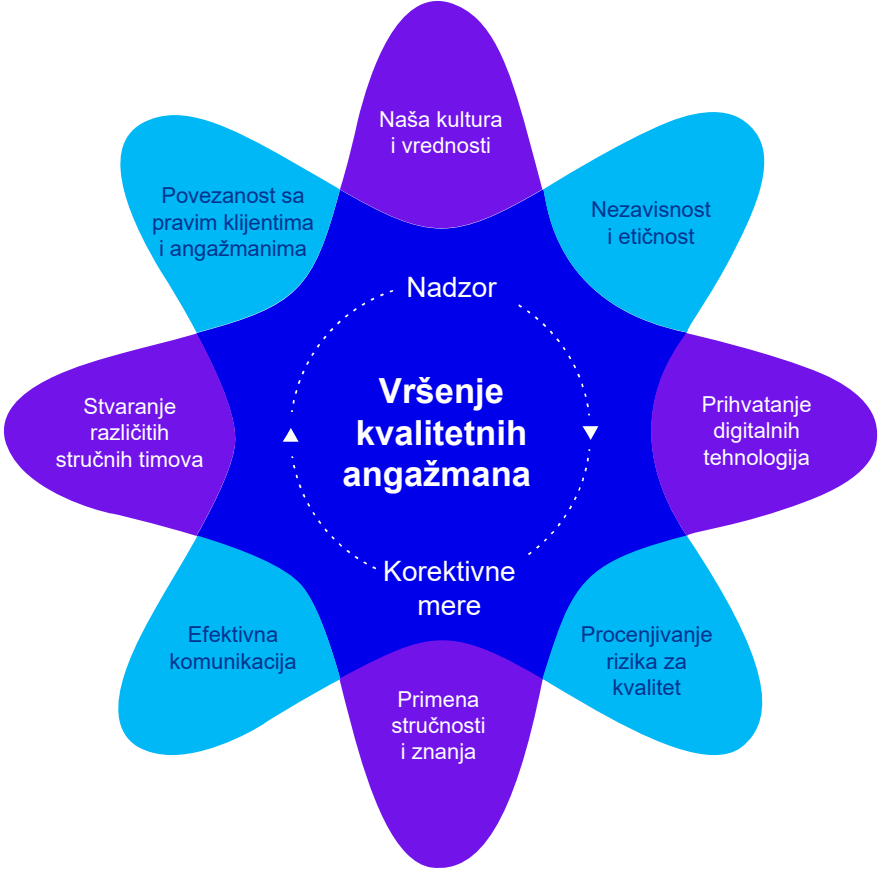
Sve KPMG firme koriste globalni dosledan ISQM 1 pristup širom globalne organizacije kako bi podstakle doslednost, robusnost i odgovornost reagovanja u okviru procesa KPMG firmi.

Da bi se obezbedila veća transparentnost o tome šta podstiče kvalitet KPMG revizije i angažmana uveravanja, ovaj izveštaj je strukturisan oko KPMG Globalnog okvira za kvalitet revizije. Za KPMG, Globalni okvir za kvalitet revizije opisuje način na koji pružamo kvalitet i kako svaki KPMG zaposleni njemu doprinosi. Pokretači koji su navedeni u Globalnom okviru za kvalitet su usklađeni sa 10 komponenti sistema upravljanja kvalitetom KPMG firmi i sa ISQM 1.

U skladu sa ISQM 1, naš sistem upravljanja kvalitetom je usklađen sa Međunarodnim etičkim kodeksom za profesionalne računovođe (uključujući međunarodne standarde nezavisnosti) izdatog od strane Odbora za Međunarodne etičke standarde za računovođe (IESBA Etički kodeks).

Odeljci 2-11 Izveštaja o transparentnosti opisuju na koji način upravljamo svakom komponentnom Globalnog okvira za kvalitet, u skladu sa komponentama sistema upravljanja kvalitetom. Zajedno sa Izjavom o efikasnosti sistema upravljanja kvalitetom naše firme (videti odeljak 15), ovaj Izveštaj o transparentnosti rezimira kako naš sistem upravljanja kvalitetom efektivno podržava dosledno obavljanje kvalitetnih angažmana. Ovaj izveštaj takođe može biti od koristi i stranama zainteresovanim za poreske i savetodavne usluge KPMG firmi, s obzirom na to da se određeni aspekti sistema upravljanja kvalitetom naše firme odnose na različite segmente poslovanja i podjednako se primenjuju za sve ponuđene usluge.

KPMG Globalni okvir kvaliteta



Uvod

Sistem upravljanja kvalitetom kojim se održava kvalitet revizije i uveravanja

Naša kultura i vrednosti

Primena stručnosti i znanja

Prihvatanje digitalnih tehnologija

Stvaranje različitih stručnih timova

Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

Nezavisnost i etičnost

Vršenje kvalitetnih angažmana

Procenjivanje rizika za kvalitet

Nadzor i korektivne mere

Efektivna komunikacija

Upravljanje i obelodanjivanje

Prilozi



Uvod

Sistem upravljanja kvalitetom kojim se održava kvalitet revizije i uveravanja

Naša kultura i vrednosti

Primena stručnosti i znanja

Prihvatanje digitalnih tehnologija

Stvaranje različitih stručnih timova

Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

Nezavisnost i etičnost

Vršenje kvalitetnih angažmana

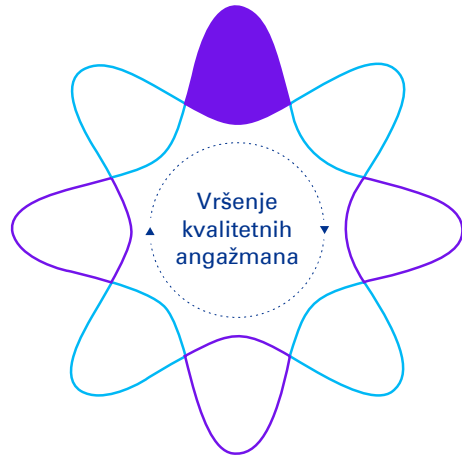
Procenjivanje rizika za kvalitet

Nadzor i korektivne mere

Efektivna komunikacija

Upravljanje i obelodanjivanja

Prilozi



2. Naša kultura i vrednosti

- **Promovisanje prave kulture, počevši od tona na vrhu**
- **Jasno artikulisana strategija sa fokusom na kvalitet, postojanost, poverenje i rast**
- **Definisanje odgovornosti, uloga i dužnosti u vezi sa upravljanjem kvalitetom i rizicima**
- **Uspostavljanje sveobuhvatnih upravljačkih struktura**

Nije samo ono što radimo u KPMG-u važno, takođe posvećujemo pažnju i načinu na koji to radimo. Naše vrednosti čine naša osnovna uverenja, koje vode i ujedinjuju naše postupke i ponašanje. Zajedničke svim zaposlenima, one čine temelj naše jedinstvene kulture.

2.1. Promovisanje prave kulture, počevši od tona na vrhu

2.1.1 Ton na vrhu

Rukovodstvo KPMG International, u saradnji sa regionalnim rukovodstvom i rukovodstvom firmi članica, ima ključnu ulogu u uspostavljanju naše posvećenosti kvalitetu i najvišim standardima profesionalne izuzetnosti i etike. **Kultura zasnovana na integritetu, odgovornosti, kvalitetu, objektivnosti, nezavisnosti i etici je ključna za organizacije koje obavljaju reviziju, uveravanja i ostale profesionalne usluge na koju se oslanjaju zainteresovane strane.**



Jasne vrednosti i snažan kodeks ponašanja

U KPMG d.o.o. Beograd, naše [vrednosti](#) čine samu srž načina na koji obavljamo posao. Uraditi pravu stvar, na pravi način. Naše vrednosti čine osnovu naše rezilijentne i etičke kulture, spremnosti da se izazovima suprotstavimo sa integritetom, kako ni u jednom trenutku ne bismo izgubili iz vida našu primarnu odgovornost da štitimo javni interes.

Posvećeni smo najvišim standardima profesionalnog ponašanja u svemu što radimo. Etika i integritet su u osnovi našeg poslovanja, a u našem Globalnom kodeksu ponašanja su navedene odgovornosti koje svi zaposleni u KPMG-u imaju jedni prema drugima, prema klijentima i javnosti. Time je pokazano kako naše vrednosti i ciljevi inspirišu naše aspiracije i oblikuju naše ponašanje i postupke. Njime je utvrđeno šta znači raditi u KPMG-u i biti njegov deo, kao i koje su naše individualne i kolektivne odgovornosti.

Od svih u KPMG d.o.o. Beograd se očekuje da se ophode u skladu sa Kodeksom i od njih se zahteva da potvrde da postupaju u skladu sa njim. Pojedinci se posebno ohrabruju da kažu ako uoče nešto što im stvara neprijatnost ili nije u skladu sa Kodeksom ili našim vrednostima. Svaki naš zaposleni je dužan da prijavi svaku aktivnost koja bi potencijalno mogla da bude protivzakonita ili da predstavlja kršenje KPMG vrednosti, KPMG politika, profesionalnih standarda, primenljivih zakona ili propisa.

Da bi se zaštitio ovaj princip međusobnog pozivanja na odgovornost, svaka KPMG firma se saglasila da uspostavi, komunicira i održava jasno definisane kanale kako bi se omogućilo osoblju KPMG-a i trećim stranama da postavljaju pitanja, iskažu zabrinutost, daju povratne informacije i obaveštavaju o stvarima koje prijavljuju, bez straha od odmazde, u skladu sa važećim zakonom ili propisom.

[KPMG International hotline](#) pruža mogućnost KPMG zaposlenima, klijentima i trećim stranama da anonimno prijave sumnje koje imaju u vezi sa KPMG International, aktivnostima KPMG firme članica ili zaposlenih. KPMG International će razmotriti kako da reaguje na svaku prijavu primljenu preko KPMG International Hotline i gde je potrebno, istražiti i preduzeti odgovarajuće mere.

Svim KPMG firmama i zaposlenima je zabranjeno da vrše odmazdu prema onima koji imaju hrabrosti da iz najbolje namere progovore o problemu. Odmazda predstavlja ozbiljno kršenje Kodeksa i svaka osoba koja preduzme takve akcije, biće podvrgnuta disciplinskom postupku u skladu sa politikom firme.

Pored gore navedenih procesa, Globalno istraživanje o zaposlenima pruža našem rukovodstvu i rukovodstvu KPMG International uvid u rezultate u vezi očuvanja KPMG vrednosti, stavova zaposlenih i partnera o kvalitetu, vođstvu i tonu na vrhu.

KPMG Nedelja globalnih vrednosti – gradimo firmu budućnosti zasnovanu na vrednostima

Počev od 2024. godine globalna KPMG mreža se ujedinila u obeležavanju Naših vrednosti sa nizom događaja tokom jedne nedelje. U Nedelji globalnih vrednosti naši zaposleni su se uključili u dijalog oko naših pet Vrednosti i uloge koju one imaju u našem svakodnevnom radu. Nakon tog obeležavanja na nivou cele organizacije, usledilo je pokretanje inicijative za fokusiranje na vrednosti u našoj firmi koja je uključila grupne sesije predvođene govornikom usmerene na poštovanje naših vrednosti i kada smo pod pritiskom.

2.1.2 KPMG multidisciplinarni model

Globalna KPMG organizacija je najjača kada njenih preko 275.000 zaposlenih u 142 zemlje i teritorije, usaglašeni iza zajedničkog skupa vrednosti, rade zajedno na pružanju kvalitetnih usluga nekim od najvažnijih organizacija u svetu, od javnog sektora do finansija, pa do zdravstvene zaštite. Bez obzira na sektor ili industriju u kojoj posluju, KPMG zaposleni koriste multidisciplinarno znanje i iskustvo iz cele organizacije kako bi klijentima i zainteresovanim stranama pružili nezavisne i rigorozne usluge revizije i uveravanja, poreskog savetovanja i konsaltinga, i na taj način stiču njihovo poverenje kroz našu posvećenost ostvarivanju profesionalne izvrsnosti. Čvrsto verujemo da je naš multidisciplinarni model najbolji način da služimo klijentima i da je od suštinskog značaja za postizanje visokog kvaliteta.

Uvod

Sistem upravljanja kvalitetom kojim se održava kvalitet revizije i uveravanja

Naša kultura i vrednosti

Primena stručnosti i znanja

Prihvatanje digitalnih tehnologija

Stvaranje različitih stručnih timova

Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

Nezavisnost i etičnost

Vršenje kvalitetnih angažmana

Procenjivanje rizika za kvalitet

Nadzor i korektivne mere

Efektivna komunikacija

Upravljanje i obelodanjivanja

Prilozi

2.2 Jasno artikulisana strategija sa fokusom na kvalitet, doslednost, poverenje i rast

2.2.1 Naše poslovanje

Društvo za konsalting i reviziju KPMG d.o.o. Beograd je firma koja pruža profesionalne usluge u oblasti revizije i uveravanja, poreskog savetovanja i savetodavnih usluga. Poslujemo iz jedne kancelarije u Srbiji i u proseku smo imali 255 partnera i zaposlenih u godini koja se završava 31. decembra 2024. godine.

Naše usluge revizije i uveravanja u Srbiji pruža KPMG d.o.o. Beograd. Svi detalji o profesionalnim uslugama koje pružamo mogu se pronaći na našem veb-sajtu www.kpmg.com/rs.

2.2.2 Naša strategija

Našu strategiju određuje Skupština društva KPMG d.o.o. Beograd i pokazuje posvećenost kvalitetu i poverenju. Naš fokus je na značajnim ulaganjima u prioritete koji čine deo sprovođenja globalne strategije.



Uvod

Sistem upravljanja kvalitetom kojim se održava kvalitet revizije i uveravanja

Naša kultura i vrednosti

Primena stručnosti i znanja

Prihvatanje digitalnih tehnologija

Stvaranje različitih stručnih timova

Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

Nezavisnost i etičnost

Vršenje kvalitetnih angažmana

Procenjivanje rizika za kvalitet

Nadzor i korektivne mere

Efektivna komunikacija

Upravljanje i obelodanjivanja

Prilozi

2.3. Uspostavljanje sveobuhvatnih upravljačkih struktura

2.3.1 Naša pravna i upravljačka struktura

Naš rukovodeći tim je posvećen stvaranju kulture zasnovane na integritetu, kvalitetu, objektivnosti, nezavisnosti i etici, što pokazuje svojim postupcima. Naše društvo se složilo da traži povratne informacije od predsedavajućeg relevantne Globalne grupe za nadzor ili njihovog delegata u vezi sa učinkom određenih lidera u firmi čije se uloge najviše poklapaju sa aktivnostima Globalne grupe za nadzor. Povratne informacije su sastavni deo godišnjeg procesa ocene učinka i zasnovane su na oceni učinka lidera, što uključuje i pitanja od javnog interesa, kvalitet i aktivnosti upravljanja rizicima. Sledeće osobe u našem društvu imaju odgovornost kao rukovodioci u pogledu upravljanja rizikom i kvalitetom.



Senior Partner

U skladu sa načelima ISQM-1, Uroš Ačanski, Senior Partner, preuzima krajnju odgovornost za sistem upravljanja kvalitetom.

Pojedinosti o preduzetim merama za obezbeđivanje kulture kvaliteta koja vlada u našem društvu, izložene su u narednim odeljcima ovog izveštaja.



Partner za upravljanje rizicima

Naš Partner za upravljanje rizicima (RMP) je odgovoran za usmeravanje i upravljanje rizicima, usklađenost sa standardima, kao i kvalitet. RMP učestvuje na formalnim sastancima sa Senior Partnerom, rukovodiocima pojedinih funkcija i Partnerima, i neposredno odgovara Senior Partneru. RMP se konsultuje, po potrebi, sa Senior Partnerom, regionalnim Partnerom za upravljanje rizicima, konsultuje Globalne resurse za upravljanje kvalitetom i rizicima, generalni ili eksterni savet.

Činjenica da ova uloga podrazumeva rukovodeću poziciju, kao i nadređenost u liniji izveštavanja, ukazuje na važnost koju firma pridaje pitanjima rizika i kvaliteta. Partner za upravljanje rizicima dobija u svemu podršku od tima partnera i profesionalnog kadra svake servisne linije.



Partner za etiku i nezavisnost

Naš Partner za etiku i nezavisnost (EIP) ima primarnu odgovornost za usmeravanje i izvršenje politika i procedura za etiku i nezavisnost u KPMG d.o.o. Beograd i o pitanjima koja se tiču etike i nezavisnosti izveštava Partnera za upravljanje rizicima ili Senior Partnera.



Rukovodioci Odeljenja za reviziju, poreske i savetodavne usluge

Tri rukovodioca odeljenja (revizija, poresko savetovanje i savetodavne usluge) odgovorni su Senior Partneru za kvalitet usluga koje pružaju njihova odeljenja. Oni su odgovorni za sprovođenje procedura za upravljanje rizicima i kvalitetom koje su specifične za ta odeljenja i za koje je okvire odredio Partner za upravljanje rizicima. Te aktivnosti jasno pokazuju da je, kada je reč o angažmanima, za upravljanje rizicima i kvalitetom, u suštini, odgovoran celokupan profesionalni kadar.

Rukovodilac Odeljenja revizije KPMG d.o.o. Beograd odgovoran je za upravljanje i kontrolu funkcije revizije. Ovo podrazumeva:

- uspostavljanje jasnog tona i kulture koja podržava kvalitet revizije kroz komunikaciju, podršku angažmanima i posvećenost najvišim standardima profesionalne izuzetnosti, uključujući i profesionalni skepticizam, objektivnost, kao i etiku i integritet;
- razvoj i implementaciju revizorske strategije koja je usklađena sa zahtevima kvaliteta revizije u KPMG d.o.o. Beograd;
- rad sa Partnerom za upravljanje rizicima radi nadzora i obraćanja u vezi sa pitanjima rizika i kvaliteta, a odnose se na praksu revizije.



Rukovodstvo Odeljenja revizije

Rukovodeći tim odeljenja revizije održava redovne razgovore o tekućim pitanjima kvaliteta revizije koja potiču od eksternog i internog procesa provere kvaliteta, razgovore o pitanjima koje postavljaju timovi na angažmanima, našoj proceni sistema upravljanja kvalitetom, procedurama analize uzorka i ostalim pitanjima o kvalitetu identifikovanim iz različitih izvora.

Složenija pitanja (koja bi možda zahtevala izmene KPMG globalne metodologije revizije ili revizorskih alata) izložena su na razmatranje KPMG International Globalnom timu za reviziju i moguće dalje izmene obaviće KPMG Grupa za globalna rešenja (KGSG), Globalna grupa za metodologiju revizije (GAMG) i Međunarodna grupa za standarde (ISG). Dodatne informacije o KGSG, GAMG i ISG videti u Odeljku 8.1.2.



Uvod

Sistem upravljanja kvalitetom kojim se održava kvalitet revizije i uveravanja

Naša kultura i vrednosti

Primena stručnosti i znanja

Prihvatanje digitalnih tehnologija

Stvaranje različitih stručnih timova

Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

Nezavisnost i etičnost

Vršenje kvalitetnih angažmana

Procenjivanje rizika za kvalitet

Nadzor i korektivne mere

Efektivna komunikacija

Upravljanje i obelodanjivanje

Prilozi

2.4 Uspostavljanje sveobuhvatnih upravljačkih struktura

2.4.1 Naša pravna i upravljačka struktura

KPMG d.o.o. Beograd je društvo sa ograničenom odgovornošću registrovano u skladu sa Zakonom o privrednim društvima Republike Srbije. U potpunom je vlasništvu KPMG CEE HOLDING a.s. iz Češke Republike sa učešćem od 48,6% i sedam partnera: Uroš Ačanski sa učešćem od 29,9%, Ivana Manigodić sa učešćem od 21%, Igor Lončarević sa učešćem od 0,1%, Biljana Buijić sa učešćem od 0,1%, Aleksandar Bučić sa učešćem od 0,1%, Vladimir Savković sa učešćem od 0,1% i Nikola Đenić sa učešćem od 0,1%.

U Prilogu 1 je naveden spisak lokalnih entiteta, zajedno sa detaljima o pravnoj strukturi, regulatornom statusu, opisom poslovanja i oblastima rada.

Glavno rukovodeće telo KPMG d.o.o. Beograd je Skupština društva, dok su ključni predstavnici rukovodstva Direktori (jedan od dva direktora je takođe Senior Partner).

Direktori društva i Skupština društva imaju ovlašćenja i nadležnosti u skladu sa Zakonom o privrednim društvima Republike Srbije.

Sveobuhvatne informacije o upravljačkoj strukturi dostupne su u javnom registru privrednih društava Republike Srbije (www.apr.gov.rs).

Pored direktora, KPMG d.o.o. Beograd ima i druge partnere i zastupnike. Svi partneri u firmi kolektivno se označavaju kao Odbor Partnera, koji nije formalno odvojeno telo. Odbor Partnera je nadležan za nadgledanje poslovanja. Odbor Partnera obezbeđuje rukovođenje firmom i odgovoran je za naš dugoročni rast i održivost, utvrđuje našu strategiju i nadgleda njenu implementaciju, nadzire učinak u odnosu na naš poslovni plan i štiti i unapređuje KPMG brend.

Odbor Partnera se sastoji od 9 članova i uključuje sve partnere.

Senior Partner predsedava Odborom Partnera i vodi računa da svi članovi Odbora imaju na raspolaganju tačne, ažurne i jasne informacije, kao i da postoji efikasna komunikacija i saradnja među članovima u jednom širem smislu. Aktuelni Senior Partner, Uroš Ačanski, imenovan je u oktobru 2018. godine nakon konkurentne izborne kampanje i poverljivog glasanja članova.

Detaljan prikaz svih lica zaduženih za upravljanje u KPMG d.o.o. Beograd, uključujući i njihove kratke biografije se nalazi u Prilogu 2.

Pored toga, od oktobra 2024. godine imamo Izvršni tim čija je odgovornost upravljanje svakodnevnim poslovanjem firme, davanje preporuka Odboru Partnera i razvijanje poslovnog plana u okviru opšte strategije koju formuliše Odbor Partnera, zajedno sa njenom naknadnom implementacijom. Tim se bavi operativnim pitanjima firme.

Članovi Izvršnog tima su rukovodilac Odeljenja revizije, rukovodilac Odeljenja za poreske usluge, rukovodilac Odeljenja za savetodavne usluge, rukovodilac ljudskih resursa, rukovodilac Odeljenja za upravljanje rizicima i finansijski direktor.



Uvod

Sistem upravljanja kvalitetom kojim se održava kvalitet revizije i uveravanja

Naša kultura i vrednosti

Primena stručnosti i znanja

Prihvatanje digitalnih tehnologija

Stvaranje različitih stručnih timova

Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

Nezavisnost i etičnost

Vršenje kvalitetnih angažmana

Procenjivanje rizika za kvalitet

Nadzor i korektivne mere

Efektivna komunikacija

Upravljanje i obelodanjivanja

Prilozi



Uvod

Sistem upravljanja kvalitetom kojim se održava kvalitet revizije i uveravanja

Naša kultura i vrednosti

Primena stručnosti i znanja

Prihvatanje digitalnih tehnologija

Stvaranje različitih stručnih timova

Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

Nezavisnost i etičnost

Vršenje kvalitetnih angažmana

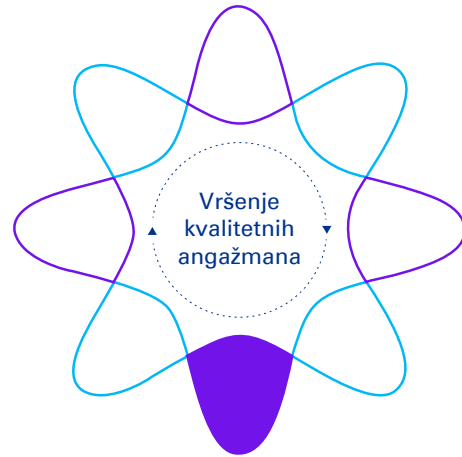
Procenjivanje rizika za kvalitet

Nadzor i korektivne mere

Efektivna komunikacija

Upravljanje i obelodanjivanja

Prilozi



3. Primena stručnosti i znanja

- Metodologija u skladu sa profesionalnim standardima, zakonima i regulativom
- Standardizovana metodologija i smernice koje su podržane tehnologijom
- Temeljna tehnička stručnost i znanje
- Politike za kvalitet i upravljanje rizicima

Posvećeni smo nastavku jačanja naše tehničke stručnosti i znanja, prepoznajući njihovu suštinsku ulogu u vršenju kvalitetne revizije.

3.1 Metodologija u skladu sa profesionalnim standardima, zakonima i regulativom

3.1.1 Dosledna metodologija i alati za reviziju i usluge uveravanja

Koristimo metodologiju revizije i uveravanja, alate i uputstva KPMG International, kako bismo podstakli dosledan pristup planiranju, vršenju i dokumentovanju procedura revizije i uveravanja. Ključni elementi uključuju:

- ispunjavanje primenjivih standarda, uključujući Međunarodne standarde revizije (ISA), standarde Odbora za nadzor računovodstva javnih preduzeća (PCAOB), Američkog Instituta sertifikovanih računovođa (AICPA),



Uvod

Sistem upravljanja kvalitetom kojim se održava kvalitet revizije i uveravanja

Naša kultura i vrednosti

Primena stručnosti i znanja

Prihvatanje digitalnih tehnologija

Stvaranje različitih stručnih timova

Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

Nezavisnost i etičnost

Vršenje kvalitetnih angažmana

Procenjivanje rizika za kvalitet

Nadzor i korektivne mere

Efektivna komunikacija

Upravljanje i obelodanjivanja

Prilozi

Međunarodni standard za angažmane s izražavanjem uveravanja (ISAE) i primenjive standarde revizije u Republici Srbiji uključujući zahteve Zakona o reviziji i Zakona o računovodstvu Republike Srbije

- identifikovanje rizika od materijalno značajnih grešaka i potreban odgovor
- naši stručnjaci za reviziju i uveravanje to koriste radi doslednosti tumačenja u primeni ISA i ISAE.

Naša metodologija revizije i uveravanja naglašava primenu odgovarajućeg profesionalnog skepticizma prilikom obavljanja procedura i usklađenost sa relevantnim etičkim zahtevima uključujući i politike koje se odnose na nezavisnost. Metodologija se razvija tako da odražava nove i izmenjene i dopunjene revizorske standarde i zahteve, kao i da drži korak sa inovativnim i tehnološkim napretkom koji pokreće kvalitet i efikasnost.

3.2 Standardizovana metodologija i smernice koje su podržane tehnologijom

Standardizovana KPMG metodologija i smernice su ugrađene u KPMG Clara, našu platformu za pametnu reviziju i uveravanje i pružaju podršku našim angažovanim timovima u ispunjavanju zahteva konstantno promenljive oblasti korporativnog izveštavanja i zahteva koji se odnose na reviziju i uveravanje.

3.3 Temeljna tehnička stručnost i znanje

3.3.1 Pristup mreži stručnjaka

Specijalizovana stručnost predstavlja sve važniji deo savremene revizije i ključna je karakteristika našeg multidisciplinarnog modela. Naši timovi angažovani na projektima imaju pristup lokalnoj i globalnoj mreži stručnjaka u firmama članicama KPMG mreže koje mogu konsultovati. Ovi stručnjaci prolaze kroz neophodne obuke koje im obezbeđuju potrebne kompetencije, sposobnosti i objektivnost kako bi adekvatno vršili svoje uloge u reviziji.

Potreba za angažovanjem stručnjaka iz oblasti informacionih tehnologija, poreza, finansija, aktuarstva, forenzike i procene na određenom revizorskom angažmanu vrši se kroz deo procesa prihvatanja ili nastavka angažmana, kao i tokom planiranja i sprovođenja samog angažmana.

3.3.2 Naša posvećenost kvalitetu revizije i uveravanja odgovaranjem na značajne eksterne događaje i uslove

Značajni eksterni događaji i uslovi, kao što su uticaji koji nastaju usled klimatskih promena, geopolitičkih događaja, promenljivih kamatnih stopa i povišenih stopa inflacije mogu imati značajne implikacije na finansijske izveštaje, povećavajući složenost, subjektivnost i neizvesnost u vezi pitanja kao što su procena stalnosti poslovanja, obezvređenja sredstava

i procene vrednosti sredstava. Uputstva su raspoloživa za pomoć timovima pri rešavanju različitih pitanja u vezi finansijskog izveštavanja, revizije i izveštavanja, nastalih usled uticaja značajnih eksternih događaja i uslova.

Takođe imamo pristup onlajn centru sa resursima za finansijsko izveštavanje održavan od strane KPMG International, koji ističe moguće implikacije na finansijsko izveštavanje pitanja koja nastaju usled značajnih eksternih događaja. Ta uputstva se ažuriraju kako se pojavljuju nova pitanja iz oblasti računovodstva, revizije ili izveštavanja.

3.3.3 Licenciranje i zahtevi za MSFI i „U.S. GAAP“ angažovanja

Licenciranje

Profesionalni kadar u KPMG d.o.o. Beograd je u obavezi da postupa u skladu sa primenljivim pravilima stručnih licenci i da zadovolji zahteve kontinuiranog stručnog usavršavanja u jurisdikcijama u kojima posluje. Interne politike i procedure KPMG International i KPMG d.o.o. Beograd su sastavljene tako da olakšavaju usklađenost sa zahtevima licence. U obavezi smo da osiguramo da svi revizori koji pružaju usluge klijentima poseduju adekvatno revizorsko i računovodstveno znanje, poznaju industriju i lokalni sistem finansijskog izveštavanja – računovodstvenu regulativu Republike Srbije koja je bazirana na MSFI okviru finansijskog izveštavanja.



Obavezni zahtevi – MSFI i „US GAAP“ angažovanja

Osim toga, KPMG International ima određene zahteve za partnere, menadžere i EQC kontrolore koji rade na angažmanima sa MSFI računovodstvenim standardima u zemljama gde MSFI računovodstveni standardi nisu dominantni sistem finansijskog izveštavanja.

Slične politike se primenjuju na angažovanja koja se obavljaju izvan SAD za izveštavanje o finansijskim izveštajima ili finansijskim informacijama pripremljenim u skladu sa „U.S.GAAP“ i/ili koji su revidirani u skladu sa revizorskim standardima SAD, uključujući izveštavanje o efektivnosti internih kontrola entiteta nad finansijskim izveštavanjem (ICOFR).

One obezbeđuju da bar svi partneri, menadžeri i, ako su imenovani, „EQC“ kontrolori (i za angažovanja koja se sprovode u skladu sa „US GAAP“ i/ili SAD revizorskim standardima za angažovanja, partner odgovoran za angažovanje, menadžer odgovoran za angažovanje, lice odgovorno za angažovanje i, ako su imenovani, „EQC“ kontrolori) koji su dodeljeni angažovanju završe relevantnu obuku i da angažovani tim ima dovoljno iskustva da izvrši angažman odnosno da su sprovedene odgovarajuće mere zaštite da bi se otklonili eventualni nedostaci.

3.3.4 Kvalitet ESG uveravanja

KPMG je posvećen ispunjavanju uloge od javnog interesa u pružanju čvrstih uveravanja koja mogu biti od koristi investitorima i drugim zainteresovanim stranama.

Verujemo da isti nivo profesionalizma, kvaliteta, doslednosti i poverenja treba da važi i za ESG izveštavanje kao i za finansijske podatke. Uložili smo značajna sredstva u stavljanje ESG-a u središte naše organizacije i ostajemo nepokolebljivi u našoj posvećenosti služenju javnom interesu.

U okviru kontinuiranog unapređenja pristupa kvalitetu, 2024. godine implementirana su sledeća ažuriranja:

- Revidirana ažuriranja metodologije u skladu sa Direktivom o korporativnoj održivosti (CSRD, Evropski standardi za izveštavanje o održivosti (ESRS) i zahtevi za obelodanjivanje taksonomije EU).
- Unapređena metodologija ESG uveravanja i KPMG Clara radni tok – obuka za osiguranje i objavljen nastavni plan i program fokusiran na ISSB standarde i ESRS.
- Ulaganje u programe za jačanje veština i iskustva KPMG profesionalaca za obavljanje visokokvalitetnih ESG angažmana uveravanja i ispunjavanje potreba klijenata, uključujući pristup tehničkom ESG izveštavanju i profesionalcima iz oblasti uveravanja, uključujući KDN.

Naš model obavljanja angažmana ESG uveravanja predmet je našeg sistema upravljanja kvalitetom u skladu sa ISQM 1.

3.4 Politike koje se odnose na zahteve, standarde i propise

Od naših zaposlenih se očekuje da se pridržavaju KPMG International i KPMG d.o.o. Beograd politika i procedura, uključujući i politike koje se odnose na nezavisnost, a na raspolaganju im je širok raspon alata i uputstava za ispomoć. Naše politike i procedure uspostavljene za revizorska i angažovanja uveravanja uključuju relevantne zahteve računovodstva, revizije, etike i standarda upravljanja kvalitetom koji su usklađeni sa ISQM 1 i ostalim relevantnim zakonima i propisima na snazi u Republici Srbiji.

Uvod

Sistem upravljanja kvalitetom kojim se održava kvalitet revizije i uveravanja

Naša kultura i vrednosti

Primena stručnosti i znanja

Prihvatanje digitalnih tehnologija

Stvaranje različitih stručnih timova

Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

Nezavisnost i etičnost

Vršenje kvalitetnih angažmana

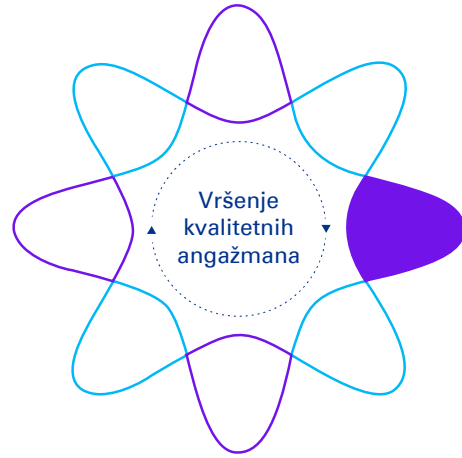
Procenjivanje rizika za kvalitet

Nadzor i korektivne mere

Efektivna komunikacija

Upravljanje i obelodanjivanja

Prilozi



4. Prihvatanje digitalnih tehnologija

- **KPMG Clara**
- **Inteligentan proces rada na reviziji i angažmanima uveravanja zasnovan na standardima**
- **Digitalni podaci i tehnologije u nastajanju**

U KPMG-u predviđamo koje tehnologije će oblikovati našu blisku budućnost i pokrećemo ambiciozni program inovacija. Transformisali smo revizorsko iskustvo za naše stručno osoblje i naše klijente. Saradnja i vodeće tehnologije koje se koriste širom KPMG globalne organizacije unapređuju kvalitet, povećavajući sposobnost identifikovanja i odgovaranja na najvažnija pitanja.

4.1 KPMG Clara

Pametna platforma za reviziju i angažmane uveravanja, KPMG Clara, integriše nove i inovativne tehnologije, sa naprednim mogućnostima koje koriste nauku o podacima, automatizaciju revizije i vizuelizaciju podataka, i korišćenje mogućnosti veštačke inteligencije (AI). KPMG Clara daje novi uvid, pomažući revizorima da uvide smislene obrasce u celokupnom poslovanju, bilo da sprovode procenu rizika, prate transakcije kroz složeni proces prihodovanja ili prosto usaglašavanje konta.

Potpuno digitalan pristup je sastavni deo načina na koji članice KPMG mreže vrše kvalitetne revizije i angažmane uveravanja i komuniciraju sa svojim klijentima. Postoje politike i uputstva za uspostavljanje i održavanje odgovarajućih procesa i kontrola u vezi sa razvojem, evaluacijom i testiranjem, primenom i podrškom tehnologije u revizijama koje obavljam.

Uvod

Sistem upravljanja kvalitetom kojim se održava kvalitet revizije i uveravanja

Naša kultura i vrednosti

Primena stručnosti i znanja

Prihvatanje digitalnih tehnologija

Stvaranje različitih stručnih timova

Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

Nezavisnost i etičnost

Vršenje kvalitetnih angažmana

Procenjivanje rizika za kvalitet

Nadzor i korektivne mere

Efektivna komunikacija

Upravljanje i obelodanjivanja

Prilozi

4.2 Inteligentan proces rada na reviziji i angažovanjima uveravanja zasnovan na standardima

Kao prilagodljiva, intuitivna platforma zasnovana na cloud-u, KPMG Clara osigurava globalno dosledno izvršavanje širom KPMG firmi. Omogućava primenu KPMG metodologija revizije i uveravanja kroz procese rada podržane podacima, koji su usklađeni sa primenjivim standardima, pružajući osnaženo i besprekorno iskustvo revizorima.

4.3 Digitalni podaci i nove tehnologije

Naša vizija za budućnost

Globalna KPMG organizacija posvećena je stalnom razvoju našeg pristupa kvalitetu i, kao organizacija vođena tehnologijom, koristi inovativne mogućnosti za pružanje usluga visokog kvaliteta.

U potpunosti implementirana u KPMG firmama, KPMG Clara je globalna platforma za KPMG reviziju i omogućava našim revizorima da pruže dublje uvide, sveže perspektive i poboljšani kvalitet revizije i uverenja subjektima koji su predmet revizije.

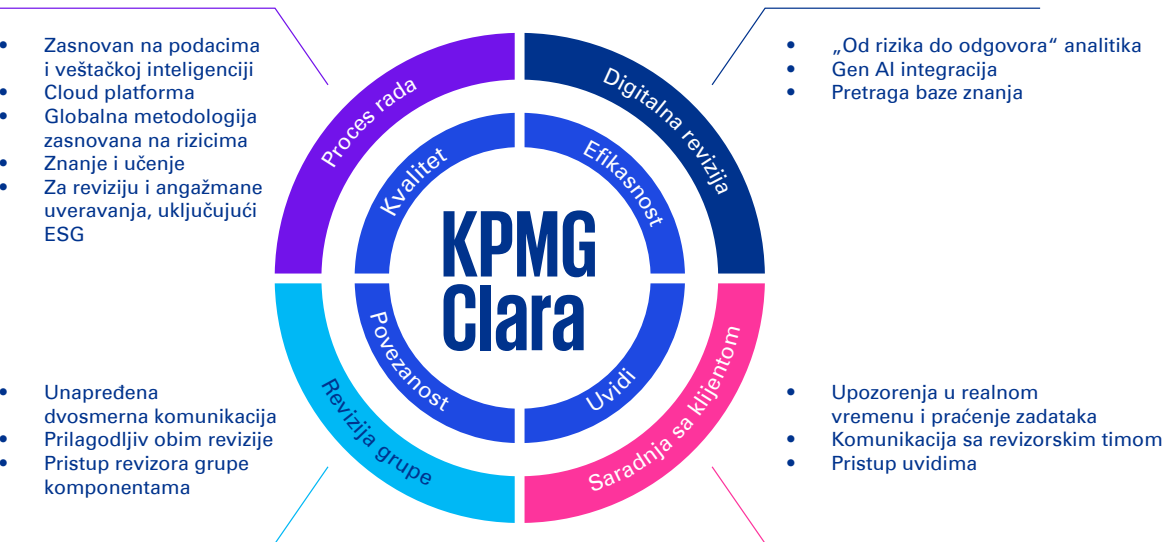
Ističući našu posvećenost kontinuiranim inovacijama, unapređenju i daljoj digitalizaciji revizije, koristimo KPMG Clara kao platformu spremnu za budućnost koja je sposobna da iskoristi današnje i sutrašnje inovacije.

Kao jedan primer, generativna veštačka inteligencija je integrisana direktno u globalni KPMG Clara radni tok revizije, što omogućava našim stručnjacima, tamo gde to dozvoljavaju klijenti i primenjivi zakoni, da dublje ispituju revizorsku dokumentaciju, pretražuju i primenjuju KPMG bazu znanja i koriste mogućnosti AI za povećanje produktivnosti.

Tehnologije kao što je KPMG Clara AI analitika za ocenjivanje transakcija znače da KPMG timovi za reviziju mogu da primene algoritme veštačke inteligencije i mašinskog učenja za identifikovanje transakcija većeg rizika, fokusirajući pažnju revizije na oblasti rizika koje zahtevaju praćenje i pružajući veći stepen uveravanja za ceo skup podataka.

Kako KPMG radi na tome da u potpunosti iskoristi moć veštačke inteligencije, ostajemo podjednako posvećeni održavanju etičkih standarda za AI rešenja koja su u skladu sa našim vrednostima i profesionalnim standardima, i koja podstiču poverenje KPMG klijenata, ljudi, zajednica i regulatora.

KPMG Pouzdani AI je naš strateški pristup i okvir za dizajniranje, izgradnju, primenu i korišćenje AI rešenja na odgovoran i etički način kako bi se sa samopouzdanjem povećala vrednost.



Uvod

Sistem upravljanja kvalitetom kojim se održava kvalitet revizije i uveravanja

Naša kultura i vrednosti

Primena stručnosti i znanja

Prihvatanje digitalnih tehnologija

Stvaranje različitih stručnih timova

Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

Nezavisnost i etičnost

Vršenje kvalitetnih angažmana

Procenjivanje rizika za kvalitet

Nadzor i korektivne mere

Efektivna komunikacija

Upravljanje i obelodanjivanje

Prilozi

4.3.1 Poverljivost informacija o klijentu, bezbednost informacija i privatnost podataka

Važnost čuvanja poverljivosti klijenta se naglašava kroz različite mehanizme, uključujući i KPMG Globalni kodeks ponašanja.

Imamo uspostavljene politike za bezbednost informacija, poverljivost, podatke o ličnosti i poverljivosti podataka. Takođe, imamo i politiku zadržavanja dokumentacije koja se tiče perioda čuvanja revizorske dokumentacije i drugih evidencija od značaja za angažovanje u skladu sa važećim zakonima, propisima i profesionalnim standardima.

Svim zaposlenima u KPMG je obezbeđena obuka jednom godišnje na temu poverljivosti, zaštite informacija i zahteva u vezi poverljivosti podataka.



Uvod

Sistem upravljanja kvalitetom kojim se održava kvalitet revizije i uveravanja

Naša kultura i vrednosti

Primena stručnosti i znanja

Prihvatanje digitalnih tehnologija

Stvaranje različitih stručnih timova

Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

Nezavisnost i etičnost

Vršenje kvalitetnih angažmana

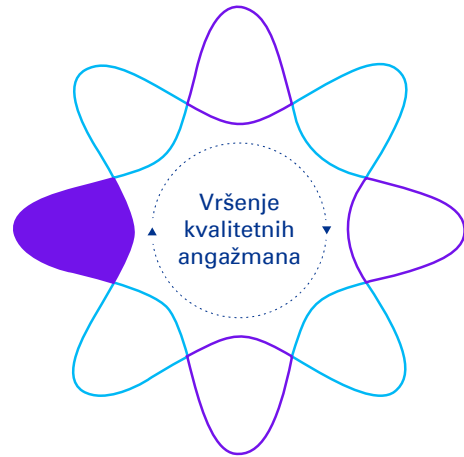
Procenjivanje rizika za kvalitet

Nadzor i korektivne mere

Efektivna komunikacija

Upravljanje i obelodanjivanja

Prilozi



5. Stvaranje različitih stručnih timova

- **Zapošljavanje kvalifikovanih i stručnih zaposlenih sa različitim stavovima i iskustvom**
- **Upućivanje tima sa odgovarajućim kvalifikacijama**
- **Ulaganje u veštine fokusirane na podatke – uključujući AI rešenja**
- **Fokusirano učenje i razvoj tehničke stručnosti, profesionalne oštroumnosti i liderskih veština**
- **Prepoznavanje kvaliteta**

Naši ljudi čine pravu razliku i ključni su u oblikovanju budućnosti revizije i uveravanja u KPMG-u. Kvalitet i integritet čine suštinu naše revizorske prakse. Naši revizori imaju različite veštine i sposobnosti za rešavanje složenih problema.

5.1 Zapošljavanje adekvatno kvalifikovanih i stručnih zaposlenih, različitih specijalnosti, stavova i iskustava

Jedan od ključnih faktora kvaliteta je obezbediti da naši stručnjaci poseduju odgovarajuće veštine i iskustvo, motivaciju i svrhu, kako bi pružili visoko kvalitetne usluge revizije i uveravanja. To zahteva odgovarajuću selekciju kadrova, razvoj, nagrađivanje, unapređenje, zadržavanje i raspoređivanje profesionalnog kadra.

5.1.1 Regrutovanje novozaposlenih

Investirali smo u metode privlačenja talenata koji su nam potrebni sada i u budućnosti širom naše firme.

Uvod

Sistem upravljanja kvalitetom kojim se održava kvalitet revizije i uveravanja

Naša kultura i vrednosti

Primena stručnosti i znanja

Prihvatanje digitalnih tehnologija

Stvaranje različitih stručnih timova

Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

Nezavisnost i etičnost

Vršenje kvalitetnih angažmana

Procenjivanje rizika za kvalitet

Nadzor i korektivne mere

Efektivna komunikacija

Upravljanje i obelodanjivanja

Prilozi



Naša strategija regrutovanja se fokusira na privlačenje talentovanih pojedinaca za pozicije početnog nivoa iz baze talenata, uključujući saradnju sa univerzitetima, koledžima, ali i sa fakultetima za biznis, čime razvijamo odnos saradnje i sa mladom bazom talenata od najranijeg doba. Takođe angažujemo značajan broj zaposlenih na pozicijama koje zahtevaju prethodno iskustvo, kao i partnere.

Svi kandidati podnose prijavu za zapošljavanje i prolaze kroz različite procese selekcije koji uključuju detaljan pregled prijave, testiranje kompetentnosti na osnovu intervjua, psihološko testiranje i testiranje sposobnosti. Na taj način se, primenom fer kriterijuma, osigurava da zaposleni poseduju odgovarajuće veštine i iskustvo za obavljanje posla i da se nalaze na odgovarajućoj poziciji.

Regrutovali smo 76 pripravnika i stručnjaka u godini koja se završava 30. septembra 2024. (2023: oko 72).

Kada je reč o pojedincima koji su regrutovani za senior nivo, Partner za etiku i nezavisnost ili delegat sa njima obavlja zvaničan razgovor o nezavisnosti. KPMG d.o.o. Beograd ne prihvata bilo kakve poverljive informacije koje pripadaju bivšem poslodavcu kandidata.

5.1.2 Program inkluzije, različitosti i jednakosti

Inkluzija, različitost i jednakost (IDE) su u osnovi KPMG vrednosti „Zajedno“ i od vitalnog su značaja za inspirisanje poverenja i osnaživanje promena – naša Svrha.

Negovanje kulture koja prihvata sve, bez izuzetka, zahteva svrsishodan rad. KPMG International izdaje smernice o najboljim globalnim praksama koje se odnose na one oblasti u kojima evoluirani fokus na IDE može pomoći u ostvarenju najvećeg uticaja kroz stvaranje inkluzivnog okruženja, uključujući zapošljavanje, kompenzaciju, procenu učinka i unapređenja.

“Angažovanje. Obrazovanje. Osnaživanje” je bila tema KPMG-ovog Globalnog IDE samita u 2024. godini i hiljade koleginica i kolega pridružilo se proslavi zajedništva ujedinjujući KPMG IDE zajednice i saveznike kroz značajan globalni događaj, sa više načina da uče jedni od drugih, pridruže se razgovorima i dele ideje.

Saznajte više o KPMG inkluzivnoj kulturi utemeljenoj na poverenju u publikaciji [KPMG International: Naš plan uticaja](#).

5.1.3 Zdravlje i dobrobit

U našoj firmi, posvećeni smo zaštiti zdravlja naših ljudi, kako fizičkog tako i psihičkog, i obezbeđivanju okruženja empatije i podrške koje omogućava našim ljudima da napreduju i isporučuju kvalitetne rezultate rada našim

klijentima. Profesionalne usluge mogu biti zahtevno okruženje i zato smo fokusirani na stvaranje kulture u kojoj ljudi mogu biti otvoreni o svojoj dobrobiti, slobodni da zatraže podršku kada im je ona potrebna.

5.1.4 Nagrade i unapređenja

Nagrade

KPMG d.o.o. Beograd ima politike nagrađivanja i unapređenja koje su zasnovane na tržišnim uslovima, jasne su, jednostavne i fer, i povezane su sa procesom ocene učinka. Ova politika omogućava da naši zaposleni i partneri unapred razumeju šta se od njih očekuje, uključujući odgovornosti za kvalitet revizije navedene u opisima pozicija i cilj postizanja kvaliteta revizije. Veza između učinka i nagrade se uspostavlja na nivou grupe istog nivoa radi informacija za odlučivanje o nagrađivanju.

Odluke o nagrađivanju su zasnovane na razmatranju učinka pojedinca i firme.

Globalno istraživanje o zaposlenima nam daje uvid u to u kojoj meri naši zaposleni veruju da je njihov radni učinak adekvatno nagrađen, gde se akcioni planovi razvijaju po potrebi.

Unapređenja

Rezultati ocenjivanja radnog učinka zaposlenih neposredno utiču na unapređenje i naknade partnera i zaposlenih, a u nekim slučajevima, i na nastavak njihove saradnje sa KPMG-om.

Uvod

Sistem upravljanja kvalitetom kojim se održava kvalitet revizije i uveravanja

Naša kultura i vrednosti

Primena stručnosti i znanja

Prihvatanje digitalnih tehnologija

Stvaranje različitih stručnih timova

Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

Nezavisnost i etičnost

Vršenje kvalitetnih angažmana

Procenjivanje rizika za kvalitet

Nadzor i korektivne mere

Efektivna komunikacija

Upravljanje i obelodanjivanje

Prilozi



5.2 Dodela tima sa odgovarajućim kvalifikacijama

U KPMG-u imamo politike, procedure i kontrole na osnovu kojih se na određenom angažmanu dodeljuju partneri i ostali zaposleni na osnovu njihovih veština, relevantnog profesionalnog iskustva i poznavanja privrednog sektora, kao i na osnovu same prirode zadatka ili angažmana.

Rukovodioci odeljenja su zaduženi za proces alokacije partnera na projektu. Ključni faktori koji se uzimaju u razmatranje tokom godišnjeg pregleda partnerovog portfolija klijenata, uključuju partnerovo iskustvo, akreditacije i sposobnosti da može da obavi angažman imajući u vidu njegov obim, kompleksnost i profil rizika samog projekta, kao i vrstu pomoći koja će mu biti potrebna (na primer, sastavljanje tima i uključivanje stručnjaka).

Partneri na revizorskim angažmanima odgovorni su za utvrđivanje odgovarajuće stručnosti, obučenosti i sposobnosti njihovog odabranog revizorskog tima, uključujući i vreme potrebno za obavljanje revizije u skladu sa našom metodologijom revizije, profesionalnim standardima i odgovarajućim pravnim i regulatornim zahtevima. To može značiti angažovanje sopstvenih stručnjaka, onih iz drugih KPMG firmi članica mreže ili eksternih stručnjaka.

Prilikom razmatranja odgovarajućih sposobnosti i stručnosti koji se očekuju od celokupnog tima angažovanog na revizorskom projektu, partner zadužen za projekat može uzeti u razmatranje i sledeće:

- razumevanje i praktično iskustvo na revizorskim angažmanima koji su slične prirode i složenosti kroz učestvovanje u odgovarajućim treninzima
- razumevanje profesionalnih standarda kao i pravnih i regulatornih zahteva
- odgovarajuće tehničke veštine, uključujući i one povezane sa relevantnim informacionim tehnologijama i usko stručnim oblastima vezanim za računovodstvo i reviziju
- znanje o relevantnom privrednom sektoru u kojem klijent posluje
- sposobnost da se primeni profesionalni skepticizam
- razumevanje politika KPMG-a koje se odnose na kontrolu kvaliteta; rezultate Pregleda kvaliteta poslovanja (QPR) i regulatornih inspekcija.

5.3 Profili revizorskih pozicija koji podstiču kvalitet

U svrhu podsticanja doslednog pristupa odgovornosti za kvalitet, KPMG International je izdao skup profila pozicija, navodeći tehničke i bihevioralne kompetencije, kao i individualne nivoe odgovornosti za doprinos kvalitetu revizije i sistemu upravljanja kvalitetom.

Profili pozicija KPMG zaposlenima angažovanim na obavljanju revizije predstavljaju jasno definisan opis njihove uloge i oni se ažuriraju svake godine kako bi podržali fokus na kontinuirani napredak. Da bi se profili pozicija povezali sa postavljanjem ciljeva postoji obavezan cilj kvaliteta revizije za sve one koji su obuhvaćeni profilima pozicija.

5.4 Ulaganje u veštine fokusirane na podatke – uključujući napredna AI rešenja

KPMG organizacija strateški ulaže u perspektivne talente udruživanjem sa institucijama svetskog nivoa kako bi održali snažno liderstvo istovremeno radeći na negovanju veština i sposobnosti koje će biti potrebne u budućnosti.

Zapošljavamo i obučavamo stručnjake koji su specijalizovani za softver, mogućnosti cloud tehnologije i veštačke inteligencije, koji mogu uvesti vodeće tehnološke mogućnosti u platformu za pametnu reviziju i uveravanje koju koristimo. Pružamo obuku za širok spektar tehnologija kako bismo osigurali da naše stručno osoblje na terenu ne samo da ispunjavaju najviše profesionalne standarde, već su i obučeni za nove tehnologije. Ovim pristupom spajamo prave ljude sa pravim veštinama i pravom tehnologijom za obavljanje izuzetnih revizija.

Uvod

Sistem upravljanja kvalitetom kojim se održava kvalitet revizije i uveravanja

Naša kultura i vrednosti

Primena stručnosti i znanja

Prihvatanje digitalnih tehnologija

Stvaranje različitih stručnih timova

Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

Nezavisnost i etičnost

Vršenje kvalitetnih angažmana

Procenjivanje rizika za kvalitet

Nadzor i korektivne mere

Efektivna komunikacija

Upravljanje i obelodanjivanja

Prilozi



5.5. Fokusirano učenje i razvoj tehničke stručnosti, profesionalne oštroumnosti i liderskih veština

5.5.1 Posvećenost tehničkoj izvrsnosti i kvalitetnom pružanju usluga

Svim našim zaposlenima obezbeđene su tehnička obuka i podrška koje su im potrebne u izvršavanju radnih zadataka. To uključuje pristup mreži internih stručnjaka i odeljenjima stručne prakse koji pružaju konsultacije. Tamo gde ne postoji pravi resurs u okviru KPMG d.o.o. Beograd, omogućen nam je pristup mreži visoko stručnih KPMG profesionalaca iz drugih KPMG firmi članica.

Istovremeno, politike za reviziju zahtevaju od zaposlenih odgovarajuće znanje i iskustvo neophodno za rad na dodeljenim revizorskim angažmanima.

5.5.2 Strategija kontinuiranog učenja

Posvećeni smo razvoju kulture kontinuiranog učenja u skladu sa našom željom da obezbedimo pristup celoživotnom učenju, gde KPMG partneri i zaposleni mogu kontinuirano da unapređuju svoje kompetencije i veštine kroz funkcionalno, etičko i ubrzano učenje. Sa fokusom na pružanje izvrsnosti, naša kultura kontinuiranog učenja pomaže našim ljudima da čine razliku i za klijente i za sebe.

Formalna obuka

Brzi napredak tehnologije učinio je obrazovanje i prekvalifikaciju važnijim nego ikad. Pružanje mogućnosti našim ljudima da uče i razvijaju svoje karijere je ključni stub globalne KPMG strategije za zaposlene.

Godišnje prioritete za razvoj i održavanje obuke identifikuju grupe za nadzor za učenje i razvoj revizije na globalnom, regionalnom i, tamo gde je relevantno, na nivou lokalne KPMG firme.

Minimalni zahtevi učenja za profesionalne revizore širom KPMG organizacije se utvrđuju na godišnjem nivou. Obuke se sprovode uz kombinaciju pristupa učenju i podrške učinku.

Mentorstvo i obuka na radnom mestu

Učenje nije ograničeno na samo jedan pristup - raznovrsni načini učenja su dostupni po potrebi putem mentorstva i pravovremenog obučavanja i prilagođeni specifičnim profilima pozicija.

Mentorstvo i iskustvo na radnom mestu igraju ključnu ulogu u razvoju ličnih kvaliteta značajnih za uspešnu karijeru u oblasti revizije, uključujući profesionalno prosuđivanje, tehničku izuzetnost i instinkt.

Podržavamo okruženje kontinuiranog učenja u kome KPMG partneri i zaposleni doprinose izgradnji kapaciteta tima, mentorstvu prema drugim članovima tima i deljenju iskustava.

Uvod

Sistem upravljanja kvalitetom kojim se održava kvalitet revizije i uveravanja

Naša kultura i vrednosti

Primena stručnosti i znanja

Prihvatanje digitalnih tehnologija

Stvaranje različitih stručnih timova

Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

Nezavisnost i etičnost

Vršenje kvalitetnih angažmana

Procenjivanje rizika za kvalitet

Nadzor i korektivne mere

Efektivna komunikacija

Upravljanje i obelodanjivanja

Prilozi



5.6 Prepoznavanje kvaliteta

5.6.1 Usavršavanje zaposlenih

Naš pristup razvoju učinka radnog odnosa “Open Performance Development”, zasnovan je na principima “Svi smo mi lideri” koji su dopunjeni “globalnim ključnim tehničkim kompetencijama za reviziju” kako bi se postiglo holističko sagledavanje očekivanja. Pristup razvoju učinka radnog odnosa uključuje:

- profili revizorskih pozicija (uključujući profile pozicija u vezi odgovornosti za kvalitet revizije);
- spisak ciljeva (uključujući obavezan cilj u vezi kvaliteta revizije koji se odnosi na sve koji su obuhvaćeni opisima pozicija i opcionim dodatni ciljevi u vezi kvaliteta sadržaja revizije);
- standardizovane formulare za procenu (sa mogućnošću ocenjivanja kvaliteta revizije).

KPMG pristup razvoju učinka je povezan sa našim vrednostima i osmišljen na način da predstavlja ono što je potrebno za uspeh – kako pojedinačno tako i kolektivno. Znamo da ćemo tako što ćemo biti jasni i dosledni u pogledu ponašanja i kompetencija koje očekujemo i nagrađivati one koji ih pokazuju, nastaviti da se postojano fokusiramo na kvalitet.

Istovremeno, težimo uvođenju promena u našoj kulturi zasnovanoj na radnom učinku, uz podršku najsavremenije tehnologije, obezbeđene od strane KPMG International, koja nam omogućava da se kvalitet revizije ugradi u srž ocene radnog učinka i odluka o nagrađivanju, čime se postiže konzistentnost na nivou cele globalne organizacije.

Mi pratimo kvalitet i usklađenost sa propisima i standardima prilikom opšte ocene unapređenja i nagrađivanja partnera, direktora i menadžera. To ocenjivanje sprovode menadžeri i partneri koji su u poziciji da ocene učinak.

Uvod

Sistem upravljanja kvalitetom kojim se održava kvalitet revizije i uveravanja

Naša kultura i vrednosti

Primena stručnosti i znanja

Prihvatanje digitalnih tehnologija

Stvaranje različitih stručnih timova

Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

Nezavisnost i etičnost

Vršenje kvalitetnih angažmana

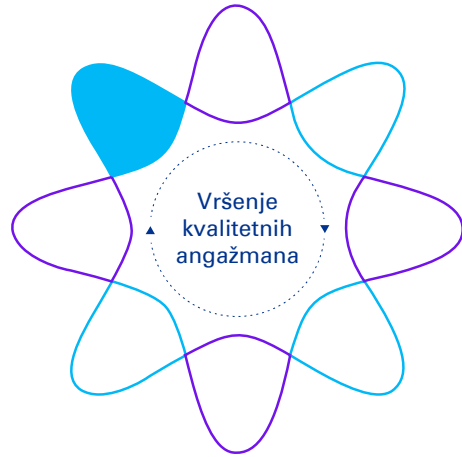
Procenjivanje rizika za kvalitet

Nadzor i korektivne mere

Efektivna komunikacija

Upravljanje i obelodanjivanja

Prilozi



6. Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

- **Globalne politike prihvatanja klijenata i angažmana i nastavak saradnje**
- **Prihvatanje odgovarajućih klijenata i angažmana**
- **Upravljanje portfoliom klijenata**

Stroge globalne politike koje se odnose na prihvatanje angažmana i nastavak saradnje su od suštinskog značaja za pružanje profesionalnih usluga visokog kvaliteta.

6.1 Globalne politike prihvatanja klijenata i angažmana i nastavak saradnje

Sistemi i procedure KPMG International koje se odnose na prihvatanje i nastavak saradnje sa klijentima ustanovljeni su tako da pomognu KPMG firmama da identifikuju i procene sve potencijalne rizike pre prihvatanja ili nastavka saradnje, odnosno pre prihvatanja određenog angažmana.

Firme članice KPMG mreže procenjuju da li da prihvate ili nastave saradnju sa klijentom odnosno da li će prihvatiti određeni angažman. Kada je reč o prihvatanju klijenta/angažmana (ili nastavku saradnje) koji predstavlja značajan rizik, potrebna su dodatna odobrenja.

Uvod

Sistem upravljanja kvalitetom kojim se održava kvalitet revizije i uveravanja

Naša kultura i vrednosti

Primena stručnosti i znanja

Prihvatanje digitalnih tehnologija

Stvaranje različitih stručnih timova

Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

Nezavisnost i etičnost

Vršenje kvalitetnih angažmana

Procenjivanje rizika za kvalitet

Nadzor i korektivne mere

Efektivna komunikacija

Upravljanje i obelodanjivanja

Prilozi



6.2 Prihvatanje odgovarajućih klijenata i angažmana

6.2.1 Procena klijenta

Naša procena potencijalnog klijenta uključuje procenu rizika za klijentov profil i opštih informacija o klijentu, njegovom ključnom rukovodstvu, direktorima i vlasniku. Ako je potrebno, procena uključuje pribavljanje i procenjivanje dodatnih informacija potrebnih u skladu sa važećim zakonskim / regulatornim zahtevima.

6.2.2 Procena angažmana

Uzimamo u obzir čitav niz različitih faktora kada procenjujemo svaki potencijalni angažman uključujući:

- moguće probleme nezavisnosti i sukoba interesa,
- svrhu i upotrebu rezultata angažmana,
- percepciju javnosti,
- da li su usluge neetičke ili u suprotnosti sa našim Vrednostima.

Uz to, procena revizorskog angažmana uključuje i ocenu stručnosti menadžmenta zaduženog za finansije klijenta i veštine i iskustvo KPMG zaposlenih.

U slučajevima kada se revizorske usluge pružaju klijentu prvi put, sprovode se dodatne procedure procene nezavisnosti, uključujući i proveru svih nerevizorskih usluga pruženih klijentu, kao i drugih relevantnih poslovnih, finansijskih i ličnih odnosa.

Slične procene o nezavisnosti sprovode se kad postojeći klijent postane pravno lice od javnog značaja ili se primenjuju dodatna ograničenja o nezavisnosti usled izmena okolnosti kod klijenta.

Sva pitanja vezana za nezavisnost ili sukob interesa moraju da se dokumentuju i rešavaju pre prihvatanja saradnje.

Naša firma neće prihvatiti potencijalnog klijenta ili angažman ukoliko se pitanje nezavisnosti ili sukoba interesa ne može rešiti na zadovoljavajući način i u skladu sa profesionalnim standardima i našim politikama, ili ukoliko postoje drugi problemi koji se odnose na kvalitet i rizike koji se ne mogu na odgovarajući način ublažiti.

6.2.3 Proces nastavka saradnje sa klijentima

Na godišnjem nivou vršimo ponovnu procenu svih svojih klijenata revizije kako bismo identifikovali rizike u vezi nastavka saradnje i olakšavajuće procedure koje treba uspostaviti.

Uz to, zahteva se ponovna procena klijenata i angažmana ukoliko postoje saznanja da bi moglo da dođe do promene profila rizika

6.2.4 Proces obustave saradnje sa klijentima

Kada dođemo do preliminarne zaključka koji ukazuje da treba da se povučemo sa angažmana ili prekinemo odnose sa klijentom, interno se konsultujemo i sprovodimo sve neophodne pravne, profesionalne i regulatorne obaveze. Takođe se konsultujemo i sa nadležnim licima i drugim odgovarajućim organima, po potrebi, u skladu sa njihovim profesionalnim obavezama.

6.3 Upravljanje portfoliom klijenata

KPMG d.o.o. Beograd ima politike i procedure koje omogućavaju našoj firmi da nadgledamo obim posla i dostupnost partnera za angažovanja, menadžera i zaposlenih kako bi se obezbedilo da imaju dovoljno vremena da ispune svoja zaduženja.

Naši partneri zaduženi za angažmane su u obavezi da utvrde da članovi angažovanog tima zajedno imaju odgovarajuće sposobnosti i stručnost, kao i dovoljno vremena potrebnog za obavljanje revizije u skladu sa profesionalnim standardima i pravnim i regulatornim zahtevima. Pogledati odeljak 5.2 Upućivanje tima sa odgovarajućim kvalifikacijama za detaljnije informacije.

Uvod

Sistem upravljanja kvalitetom kojim se održava kvalitet revizije i uveravanja

Naša kultura i vrednosti

Primena stručnosti i znanja

Prihvatanje digitalnih tehnologija

Stvaranje različitih stručnih timova

Povezanost sa prvim klijentima i angažmanima

Nezavisnost i etičnost

Vršenje kvalitetnih angažmana

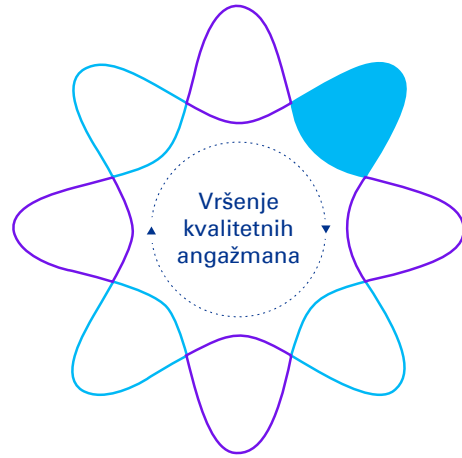
Procenjivanje rizika za kvalitet

Nadzor i korektivne mere

Efektivna komunikacija

Upravljanje i obelodanjivanje

Prilozi



7. Nezavisnost i etičnost

- **Postupanje sa integritetom i poštovanje naših vrednosti**
- **Održavanje objektivnog, nezavisnog i etičkog pristupa, u skladu sa kodeksom ponašanja i politikama**
- **Imamo politiku nulte tolerancije za mito i korupciju**

Nezavisnost revizora predstavlja temelj međunarodnih profesionalnih standarda i regulatornih zahteva.

7.1 Postupanje sa integritetom i poštovanje naših vrednosti

Znamo da se poverenje zasluži ispravnim postupanjem. Posvećeni smo najvišim standardima ličnog i profesionalnog ponašanja na nivou cele naše firme i u svemu što radimo. Etika i integritet su u osnovi svega što radimo. U okviru našeg globalnog [Kodeksa ponašanja](#), navedene su odgovornosti koje svi zaposleni u KPMG imaju jedni prema drugima, prema klijentima i javnosti. Time je pokazano kako naše vrednosti inspirišu naše aspiracije i oblikuju naše ponašanje i postupke. U našoj firmi obezbeđujemo godišnju obuku svim partnerima i zaposlenima o Globalnom kodeksu ponašanja, borbi protiv mita i korupcije i usklađenosti sa zakonima, propisima i profesionalnim standardima.

Uvod

Sistem upravljanja kvalitetom kojim se održava kvalitet revizije i uveravanja

Naša kultura i vrednosti

Primena stručnosti i znanja

Prihvatanje digitalnih tehnologija

Stvaranje različitih stručnih timova

Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

Nezavisnost i etičnost

Vršenje kvalitetnih angažmana

Procenjivanje rizika za kvalitet

Nadzor i korektivne mere

Efektivna komunikacija

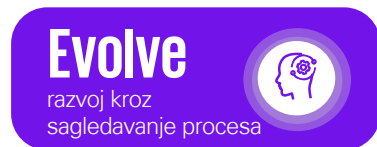
Upravljanje i obelodanjivanje

Prilozi

KPMG etički okvir za donošenje odluka, CARE (razmatranje, procena, odgovor i razvoj), zasnovan je na izgradnji i utvrđivanju poverenja, pružajući podršku našoj Svrsi, Vrednostima i Kodeksu ponašanja. Kao model koji je prisutan širom naše organizacije, CARE pomaže zaposlenima da donesu etičke odluke, posebno kada su suočeni sa izazovnim situacijama ili etičkim dilemama, i on ih takođe podseća da ne moraju sami takve odluke da donose.

CARE

Etički okvir za donošenje odluka



Izvor: KPMG International OIP

7.2 Održavanje objektivnog, nezavisnog i etičkog pristupa

Politike i procedure KPMG International o nezavisnosti uključuju zahteve IESBA Kodeksa etike, obuhvatajući oblasti kao što su nezavisnost društva i lična nezavisnost profesionalnog kadra, poslovni odnosi društva, saradnja tokom radnog odnosa, rotiranje partnera i odobravanje usluga revizije i nerevizorskih usluga.

Politike su dopunjene kako bi se obezbedila usklađenost sa standardima koje izdaju lokalni regulatorni organi u Republici Srbiji.

Naš Partner za etiku i nezavisnost je odgovoran za komuniciranje i implementaciju KPMG politika i procedura, kao i za staranje o tome da dodatne lokalne politike i procedure u vezi nezavisnosti budu ustanovljene i uspešno implementirane.

Automatizovani alati identifikuju moguće probleme nezavisnosti i sukoba interesa i obezbeđuju poštovanje ovih zahteva. Usaglašenost KPMG firmi sa zahtevima nezavisnosti je deo KPMG programa evaluacije kvaliteta i usklađenosti (KQCE).

7.2.1 Lična finansijska nezavisnost

KPMG firme članice i zaposleni ne smeju da imaju finansijske interese, niti da budu u nedozvoljenim poslovnim odnosima sa klijentima za koje firme članice KPMG mreže obavljaju uslugu revizije ili uveravanja (prema definiciji, "klijent revizije"

uključuje i njegove povezane entitete i pridružena pravna lica), njihovim rukovodstvom, direktorima i, u određenim slučajevima, većinskim vlasnicima. Svim KPMG partnerima, nezavisno od firme i funkcije koju obavljaju, zabranjeno je posedovanje hartija od vrednosti bilo kog klijenta revizije bilo koje KPMG firme članice.

KPMG firme koriste veb-aplikaciju za praćenje nezavisnosti kako bi pomogle zaposlenima u usaglašavanju s politikama nezavisnosti. Sistem omogućava nadzor identifikovanjem i prijavljivanjem nedozvoljenih investicija i drugih nedozvoljenih aktivnosti (npr. neblagovremeno prijavljivanje investicije).

Vršimo nadzor Partnera i menadžera u pogledu saglasnosti sa ovom obavezom u sklopu našeg programa kontrole ispunjenosti uslova nezavisnosti profesionalnog osoblja. KPMG International daje smernice i neophodne procedure u vezi kontrole usaglašenosti KPMG firmi sa KPMG politikama nezavisnosti. Ovo uključuje kriterijume za odabir uzorka i minimalan broj profesionalnog osoblja koje mora da bude kontrolisano svake godine.

U 2024. godini šest naših partnera i zaposlenih su bili predmet navedene kontrole (ovo uključuje okvirno oko 22% naših partnera).



Uvod

Sistem upravljanja kvalitetom kojim se održava kvalitet revizije i uveravanja

Naša kultura i vrednosti

Primena stručnosti i znanja

Prihvatanje digitalnih tehnologija

Stvaranje različitih stručnih timova

Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

Nezavisnost i etičnost

Vršenje kvalitetnih angažmana

Procenjivanje rizika za kvalitet

Nadzor i korektivne mere

Efektivna komunikacija

Upravljanje i obelodanjivanja

Prilozi



7.2.2 Radni odnosi

Svaki član profesionalnog kadra KPMG d.o.o. Beograd koji pruža usluge klijentu revizije, nezavisno od funkcije, dužan je da obavesti EIP-a ako ima nameru da stupi u pregovore oko stupanja u radni odnos kod tog klijenta revizije. Za partnere ta obaveza se odnosi na svakog klijenta revizije bilo koje KPMG firme članice koji je pravno lice od javnog značaja. Specifične zabrane, u određenim situacijama, periodi “hladeња” se primenjuju na određene pozicije kod klijenata revizije ili uveravanja.

7.2.3 Finansijska nezavisnost firme

KPMG firme članice takođe ne smeju da poseduju finansijske interese, niti da budu u nedozvoljenim poslovnim odnosima sa klijentima revizije, njihovim rukovodstvom, direktorima i u određenim slučajevima, većinskim vlasnicima.

KPMG sistem za praćenje nezavisnosti evidentira direktna i materijalno indirektna ulaganja u entitete i fondove kotirane na berzama (ili slične vidove ulaganja) kao i one entitete i fondove koji nisu kotirani. Ovo uključuje ulaganja u udružene penzione fondove i fondove za beneficije zaposlenih.

Svi krediti i odnosi kapitalnog finansiranja, kastodi, trust i brokerski računi KPMG firmi u kojima se nalaze sredstva firme članice, moraju da budu zabeleženi.

KPMG d.o.o. Beograd na godišnjem nivou potvrđuje usklađenost sa zahtevima nezavisnosti u okviru Globalne KPMG evaluacije kvaliteta i usklađenosti.

7.2.4 Poslovni odnosi / dobavljači

KPMG d.o.o. Beograd je implementirao politike i procedure sa ciljem da se poslovni odnosi sa klijentima revizije održavaju u skladu sa Kodeksom etike za profesionalne računovođe koje definiše Međunarodni odbor za etičke standarde računovođa, kao i drugim važećim zahtevima koji se odnose na pitanje nezavisnosti, poput onih koje propisuje SEC.

7.2.5 Akvizicije poslovanja, članstva i ulaganja

Sve akvizicije ili ulaganja u poslovanje zahtevaju adekvatne „due diligence“ procedure u cilju identifikovanja i razmatranja svih potencijalnih pitanja u vezi nezavisnosti i upravljanja rizicima, pre zaključivanja takvog posla. Posebne konsultacije sa KPMG International su neophodne da bi se osiguralo da pitanja nezavisnosti i druga pitanja budu rešena prilikom integracije poslovanja sa širom globalnom organizacijom.

7.2.6 Obuka iz oblasti nezavisnosti i godišnje izjave

Svi partneri i profesionalni kadar u KPMG-u, kao i drugi pojedinci, prilikom stupanja u radni odnos dužni su da prođu obuku iz oblasti nezavisnosti, i da je ponavljaju na godišnjem nivou, kao i da potpišu potvrdu kojom izjavljuju da zadovoljavaju relevantne politike.

7.2.7 Nerevizorske usluge

Sve KPMG firme moraju da se pridržavaju minimalno onih zahteva koji su utvrđeni Etičkim kodeksom IESBA i važećim zakonima i propisima kojima se uređuje oblast u koju spada usluga koja se pruža klijentima revizije.

KPMG-ov globalni sistem za proveru sukoba interesa i nezavisnosti olakšava usaglašenost sa zahtevima nezavisnosti. Određene informacije o svim potencijalnim angažovanjima uključujući detaljni opis usluga, rezultate i procenjene naknade moraju se uneti u sistem u sklopu procesa prihvatanja angažovanja. Kada je reč o angažovanju za klijenta revizije, neophodno je u sistem uneti i procenu potencijalnih pretnji nezavisnosti i mere zaštite.

Vodeći partneri za angažovanja su dužni da održavaju grupne strukture za svoje javno kotirane i za određene druge klijente revizije, kao i njihovih zavisnih društava.

Uvod

Sistem upravljanja kvalitetom kojim se održava kvalitet revizije i uveravanja

Naša kultura i vrednosti

Primena stručnosti i znanja

Prihvatanje digitalnih tehnologija

Stvaranje različitih stručnih timova

Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

Nezavisnost i etičnost

Vršenje kvalitetnih angažmana

Procenjivanje rizika za kvalitet

Nadzor i korektivne mere

Efektivna komunikacija

Upravljanje i obelodanjivanja

Prilozi



Oni su takođe odgovorni za identifikovanje i procenjivanje svih pretnji po nezavisnost koje mogu nastati zbog pružanja predložene usluge koja nije povezana sa revizijom i kontrole raspoložive za rešavanje takvih pretnji.

KPMG firmama je zabranjeno da procenjuju ili daju naknadu partnerima za reviziju na osnovu prodaje nerevizorskih usluga klijentima za reviziju.

7.2.8 Zavisnost od naknade

KPMG firme su se saglasile da konsultuju regionalnog Partnera za upravljanje rizicima kada ukupne naknade od klijenta revizije koji je od javnog interesa prevazilaze 10% ukupnih prihoda KPMG firme članice tokom dve uzastopne godine. U slučaju da ukupne naknade za reviziju društva od javnog interesa i njegovih povezanih lica iznose više od 15% ukupnih godišnjih prihoda KPMG firme članice, to će biti obelodanjeno licima zaduženim za upravljanje u društvu koje je predmet revizije. Ako ukupni godišnji prihodi iznose više od 15% tokom dve uzastopne godine, angažovali bismo partnera iz druge KPMG firme članice kao kontrolora odgovornog za kontrolu kvaliteta obavljene revizije (EQC) i takva zavisnost od naknade se javno obelodanjuje.

7.2.9 Izbegavanje sukoba interesa

Sve KPMG firme članice i zaposleni su odgovorni za identifikovanje i upravljanje sukobima interesa, koji čine okolnosti ili situacije koje imaju, ili se može smatrati da imaju, uticaj na firmu članicu ili na njene partnere i zaposlene u smislu njihove sposobnosti da budu objektivni ili na drugi način da postupaju bez pristrasnosti.

KPMG firme članice koriste sistem za proveru sukoba interesa i nezavisnosti za identifikovanje potencijalnih sukoba interesa na način da oni mogu da se reše u skladu sa zakonskim i profesionalnim zahtevima.

Zaposlenima u KPMG-u i KPMG firmama je zabranjeno da nude i prihvataju podsticaje, uključujući poklone i pozive da budu ugošćeni od strane klijenata za reviziju i uveravanje, osim ako je njihova vrednost zanemarljiva.

7.2.10 Kršenje politike nezavisnosti

Svi zaposleni u KPMG-u su dužni da prijave kršenje politika nezavisnosti čim o tome dobiju saznanja. Sva kršenja zahteva nezavisnosti iz IESBA Kodeksa ili drugih eksternih zahteva nezavisnosti moraju da budu prijavljena licima zaduženim za upravljanje u najkraćem roku osim u situacijama kada je dogovoren drugačiji vremenski okvir za prijavljivanje manje značajnih kršenja sa licima zaduženim za upravljanje.

Imamo disciplinsku politiku u vezi sa kršenjem politika nezavisnosti, koja uključuje progresivno sankcionisanje u zavisnosti od ozbiljnosti učinjenog prekršaja

7.2.11 Rotiranje partnera na revizorskim angažmanima

Rotiranje partnera

Partneri KPMG d.o.o. Beograd angažovani na pružanju usluga revizije klijentima obuhvaćeni su periodičnom rotacijom. Tom obavezom se ograničava broj uzastopnih godina tokom kojih partneri na određenim pozicijama mogu da pružaju revizorske usluge klijentu, nakon čega sledi „zaustavni“ period tokom kojeg su ti partneri ograničeni u pogledu funkcija koje mogu da obavljaju.

Rotiranje firmi

U određenim jurisdikcijama, KPMG firmama je dozvoljeno da pruže uslugu revizije određenom klijentu tokom određenog vremenskog perioda, a zatim tokom određenog perioda tom klijentu ne smeju pružati uslugu revizije. KPMG firme u ovim jurisdikcijama moraju da imaju ustanovljene procese za praćenje i upravljanje usaglašenosti sa zahtevima za rotiranjem revizorskih firmi.

Uvod

Sistem upravljanja kvalitetom kojim se održava kvalitet revizije i uveravanja

Naša kultura i vrednosti

Primena stručnosti i znanja

Prihvatanje digitalnih tehnologija

Stvaranje različitih stručnih timova

Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

Nezavisnost i etičnost

Vršenje kvalitetnih angažmana

Procenjivanje rizika za kvalitet

Nadzor i korektivne mere

Efektivna komunikacija

Upravljanje i obelodanjivanja

Prilozi



Srpski propisi za reviziju koji su na snazi od 2020. godine uvode dodatne zahteve za rotaciju za subjekte od javnog interesa, uključujući obavezu rotaciju firmi (MFR). Prema lokalnim važećim propisima, KPMG d.o.o. Beograd može vršiti reviziju istog subjekta od javnog interesa najduže deset godina uzastopno počev od prve godine angažovanja, osim ako posebnim zakonom nije drugačije određeno. Nakon isteka maksimalnog perioda „vremenskog rada“, revizorska firma ne može vršiti reviziju istog subjekta od javnog interesa u naredne četiri uzastopne godine. KPMG d.o.o. Beograd ima uspostavljene procese za praćenje i upravljanje rotiranjem revizorskih firmi.

7.3 Politika nulte tolerancije za mito i korupciju

Imamo politiku nulte tolerancije za mito i korupciju.

Svi partneri i zaposleni u KPMG-u moraju da prođu obuku koja pokriva usaglašenost sa zakonima, propisima i profesionalnim standardima koji se odnose na borbu protiv mita i korupcije, uključujući prijavljivanje sumnje ili stvarnog kršenja.

Dodatne informacije u vezi sa politikama za borbu protiv mita i korupcije u KPMG International možete pronaći na [internet sajtu za borbu protiv mita i korupcije](#).

Uvod

Sistem upravljanja kvalitetom kojim se održava kvalitet revizije i uveravanja

Naša kultura i vrednosti

Primena stručnosti i znanja

Prihvatanje digitalnih tehnologija

Stvaranje različitih stručnih timova

Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

Nezavisnost i etičnost

Vršenje kvalitetnih angažmana

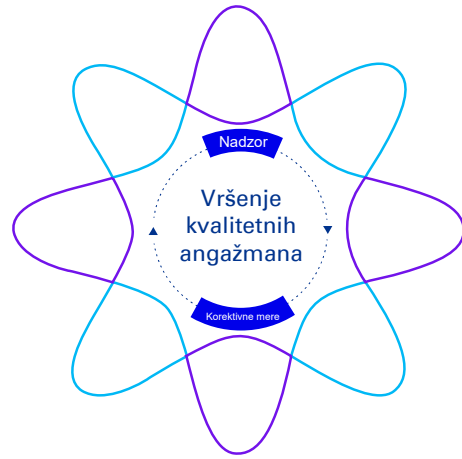
Procenjivanje rizika za kvalitet

Nadzor i korektivne mere

Efektivna komunikacija

Upravljanje i obelodanjivanja

Prilozi



8. Vršenje kvalitetnih angažmana

- **Konsultacije po potrebi**
- **Kritička procena revizorskih dokaza, uz upotrebu profesionalnog prosuđivanja i skepticizma**
- **Usmeravanje, mentorstvo, nadzor i pregled**
- **Odgovarajuće vođenje evidencije i dokumentovanje zaključaka**

Način na koji se obavlja revizija podjednako je važan kao i krajnji rezultat. Od svih u KPMG-u se očekuje da postupaju u skladu sa našim Vrednostima i da se pridržavaju određenih politika i procedura u obavljanju delotvorne i efikasne revizije.

8.1 Konsultacije po potrebi

8.1.1 Ohrabrivanje kulture konsultovanja

KPMG snažno podržava kulturu konsultacija putem koje se pruža podrška timovima firme članice tokom čitavog procesa odlučivanja i koja u najvećoj meri doprinosi kvalitetu revizije i uveravanja. U našoj firmi timovi na angažmanima su dužni da se konsultuju u okviru svoje firme kada se pojave teška ili sporna pitanja na angažmanu.

Uvod

Sistem upravljanja kvalitetom kojim se održava kvalitet revizije i uveravanja

Naša kultura i vrednosti

Primena stručnosti i znanja

Prihvatanje digitalnih tehnologija

Stvaranje različitih stručnih timova

Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

Nezavisnost i etičnost

Vršenje kvalitetnih angažmana

Procenjivanje rizika za kvalitet

Nadzor i korektivne mere

Efektivna komunikacija

Upravljanje i obelodanjivanje

Prilozi



Kako bi ovo bilo olakšano, naše društvo je ustanovilo protokole za konsultacije i dokumentovanje značajnih pitanja, uključujući i procedure kojima se olakšava rešavanje razlika u mišljenju u vezi sa određenim pitanjima. Pored toga, KPMG priručnici za reviziju, uveravanje, izveštavanje i upravljanje rizicima takođe sadrže posebne konsultacije u vezi određenih pitanja.

8.1.2 Tehničke konsultacije i globalni resursi

Tehnička podrška za reviziju, računovodstvo i angažmane uveravanja je na raspolaganju svim KPMG firmama članicama putem globalnih ekspertskih timova.

Globalna grupa za metodologiju revizije (GAMG):

Razvija KPMG metodologiju revizije i uveravanja na osnovu zahteva važećih standarda revizije i uveravanja - IAASB, PCAOB i AICPA.

KPMG Globalna grupa za rešenja (KGSG):

Razvija i pušta u rad globalna rešenja za reviziju i angažmane uveravanja, uključujući nove tehnologije i inovacije u automatizaciji.

KGSG i GAMG timovi daju doprinos svojim različitim iskustvima i inovativnim načinom razmišljanja o daljem unapređenju revizorskih kapaciteta KPMG firmi.

Grupa za međunarodne standarde (ISG):

Razvija globalne smernice za promovisanje doslednosti u tumačenju MSFI računovodstvenih standarda i MSFI standarda održivosti od strane KPMG firmi, i promoviše doslednost u rešavanju novonastalih računovodstvenih i revizorskih pitanja.

Grupa za standarde Odbora za nadzor računovodstva javnih preduzeća (PSG):

Promoviše doslednost u interpretaciji ovih standarda u KPMG firmama koje rade reviziju članica grupe izvan SAD i stranih privatnih emitenata i članica grupe izvan SAD koje su pod SEC regulativom, na način definisan SEC propisima. PSG takođe pruža uvid u razvoj obuka za revizore koji rade na PCAOB angažmanima i, kada je moguće, omogućavaju održavanje takvih obuka.

Resursi profesionalne prakse firme članice:

Pružanje savetodavne podrške u vezi sa revizijom i tehničkim pitanjima iz računovodstva je obezbeđeno profesionalnom kadru u Odeljenju revizije uključujući regionalne i globalne timove, po potrebi.

8.2 Kritička procena revizorskih dokaza uz upotrebu profesionalnog prosuđivanja i skepticizma

Priroda i obim revizorskih dokaza koje prikupljamo odgovaraju procenjenim rizicima za svaku KPMG reviziju. Mi razmatramo sve revizijske dokaze dobijene tokom revizije uključujući kontradiktorne ili nedosledne revizorske dokaze. Od svakog člana tima se zahteva da koristi profesionalno prosuđivanje i profesionalni skepticizam tokom svih revizorskih angažmana. Profesionalni skepticizam uključuje intelektualnu radoznalost i budnost za kontradiktornosti ili nedoslednosti u revizorskim dokazima. Profesionalno prosuđivanje obuhvata potrebu da budete svesni i spremni za prepreke koje mogu predstavljati pretnju dobroj proceni.

8.3 Usmeravanje, mentorstvo, nadzor i pregled

8.3.1 Kontinuirano mentorstvo, nadzor i pregled

Promovišemo kulturu međusobnog podučavanja kao jedan od načina na koji se omogućava našim zaposlenima da ostvare svoj pun potencijal. Osnove mentorstva su ugrađene u nastavni plan i program obuke za revizore, i mi podržavamo okruženje koje pruža kontinuiranu edukaciju gde svaki član tima doprinosi izgradnji kapaciteta tima, obučavanju drugih članova i deljenju iskustava tokom usmeravanja, nadgledanja i pregleda njihovog rada.

Uvod

Sistem upravljanja kvalitetom kojim se održava kvalitet revizije i uveravanja

Naša kultura i vrednosti

Primena stručnosti i znanja

Prihvatanje digitalnih tehnologija

Stvaranje različitih stručnih timova

Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

Nezavisnost i etičnost

Vršenje kvalitetnih angažmana

Procenjivanje rizika za kvalitet

Nadzor i korektivne mere

Efektivna komunikacija

Upravljanje i obelodanjivanje

Prilozi



8.3.2 Kontrola kvaliteta angažmana (EQC)

Pregled kontrole kvaliteta angažmana je važan deo našeg pristupa upravljanju kvalitetom. Prihvatili smo da imenujemo EQC kontrolora za revizorske angažmane, uključujući i povezane polugodišnje preglede finansijskih informacija, za sve klijente koji su javna društva, i društva od javnog interesa, angažmane za koje to nalažu važeći zakoni i propisi, kao i za ostale, uključujući neke angažmane uveravanja za koje to odrede partner zadužen za upravljanje rizicima ili rukovodilac Odeljenja za reviziju.

Pregled kontrole kvaliteta angažovanja je objektivna procena značajnih prosuđivanja angažovanog tima i njegovih povezanih zaključaka, koju vrši EQC kontrolor, a koja se obavlja na datum ili pre datuma izveštaja. Procena značajnih prosuđivanja od strane EQC kontrolora uključuje ocenu procene angažovanog tima u vezi značajnih rizika, uključujući rizike prevare, povezane odgovore kao i da li su povezani zaključci odgovarajući. EQC pregled je završen tek nakon što EQC kontrolor utvrdi da su sva značajna pitanja koja su kontrolisali rešena.

8.4 Odgovarajuće vođenje evidencije i dokumentovanje zaključaka

8.4.1 Izveštavanje

Vođe angažmana formiraju mišljenja i zaključke za angažmane revizije, uveravanja i pregleda na osnovu obavljenog posla i prikupljenih dokaza. U pripremi revizorskih izveštaja uveravanja, vođe angažmana imaju pristup opsežnim smernicama i tehničku podršku Odeljenja za profesionalnu praksu, a naročito tamo gde postoje značajna pitanja na koja treba skrenuti pažnju korisnicima revizorskog izveštaja (npr. kvalifikovanje mišljenja ili uključivanje paragrafa “skretanje pažnje” ili “ostala pitanja”).

8.4.2 Dokumentovanje angažmana

Naša revizorska dokumentacija se prikuplja u skladu sa politikom KPMG International i važećim standardima revizije. Implementirali smo i mere zaštite kako bismo sačuvali poverljivost i integritet podataka o klijentu i firmi, i skratili dozvoljeni vremenski period za prikupljanje revizorske dokumentacije.

Uvod

Sistem upravljanja kvalitetom kojim se održava kvalitet revizije i uveravanja

Naša kultura i vrednosti

Primena stručnosti i znanja

Prihvatanje digitalnih tehnologija

Stvaranje različitih stručnih timova

Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

Nezavisnost i etičnost

Vršenje kvalitetnih angažmana

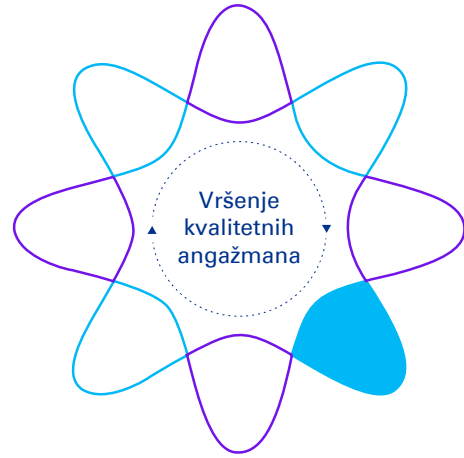
Procenjivanje rizika za kvalitet

Nadzor i korektivne mere

Efektivna komunikacija

Upravljanje i obelodanjivanje

Prilozi



9. Procenjivanje rizika za kvalitet

— Identifikovanje i razumevanje rizika za kvalitet i implementacija efikasnih odgovora

Kvalitet KPMG usluga revizije i uveravanja počiva na temeljnom sistemu upravljanja kvalitetom, a naš pristup ISQM 1 naglašava doslednost i sveobuhvatnost kontrola u našim procesima.

9.1 Identifikovanje rizika za kvalitet angažmana i implementacija efikasnih odgovora

KPMG International sprovodi na godišnjem nivou proces procene rizika (I-RAP) da bi odredio osnovne očekivane ciljeve kvaliteta, rizike kvaliteta, rizične tačke procesa i kontrole (odgovore na te rizike, uključujući i kontrole) koje sve KPMG firme pristaju da primenjuju. Prepoznajući odgovornost za usklađenost našeg sistema upravljanja kvalitetom sa ISQM 1, mi takođe sprovodimo sopstvenu godišnju I-RAP procenu, uzimajući u obzir činjenice i okolnosti naše firme pri utvrđivanju da li postoje inkrementalni ciljevi kvaliteta, rizici kvaliteta, tačke rizika procesa ili odgovori na te rizike, uključujući kontrole.

Takav dosledan globalni pristup:

- postavlja minimalne kontrole koje treba da budu primenjene u procesima sistema upravljanja kvalitetom svih KPMG firmi kao odgovor na globalno identifikovane rizike za postizanje ciljeva sistema upravljanja kvalitetom
- definiše metodologiju sistema upravljanja kvalitetom koju koriste KPMG firme u svojoj godišnjoj proceni sistema upravljanja kvalitetom da bi se ocenilo da li su kontrole i ciljevi sistema upravljanja kvalitetom ostvareni.

Uvod

Sistem upravljanja kvalitetom kojim se održava kvalitet revizije i uveravanja

Naša kultura i vrednosti

Primena stručnosti i znanja

Prihvatanje digitalnih tehnologija

Stvaranje različitih stručnih timova

Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

Nezavisnost i etičnost

Vršenje kvalitetnih angažmana

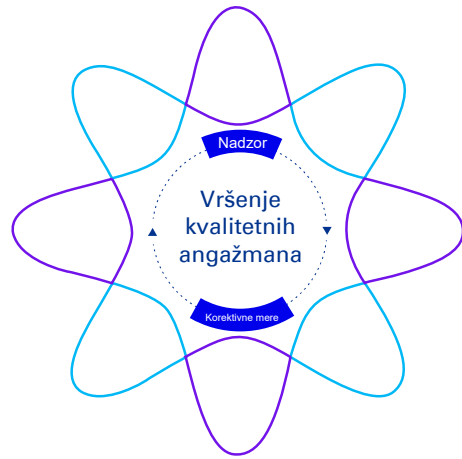
Procenjivanje rizika za kvalitet

Nadzor i korektivne mere

Efektivna komunikacija

Upravljanje i obelodanjivanje

Prilozi



10. Nadzor i korektivne mere

- **Rigorozno praćenje i merenje kvaliteta**
- **Prikupljanje procena i postupanje po povratnim informacijama od zainteresovanih strana**
- **Vršenje analize osnovnih uzroka i formulacija i implementacija akcionih planova korektivnih mera**

Integrisani programi praćenja kvaliteta i usklađenosti omogućavaju firmama članicama da identifikuju nedostatke u kvalitetu, da izvrše analizu osnovnih uzroka i da razviju, implementiraju i predstave akcione planove za korekciju, kako u pogledu pojedinačnih revizorskih angažmana, tako i u pogledu celokupnog sistema upravljanja kvalitetom.

10.1 Rigorozno praćenje i merenje kvaliteta

10.1.1 Posvećenost stalnom napretku

KPMG firme su posvećene konstantnom unapređenju kvaliteta, doslednosti i efikasnosti revizija koje sprovode. Programima praćenja kvaliteta i usklađenosti se upravlja na globalnom nivou i oni se dosledno primenjuju na nivou svih KPMG firmi članica, uključujući prirodu i obim testiranja i izveštavanja. U KPMG d.o.o. Beograd poredimo rezultate internih programa nadzora sa rezultatima svih eksternih inspeksijskih programa, i preduzimamo odgovarajuće mere.

Uvod

Sistem upravljanja kvalitetom kojim se održava kvalitet revizije i uveravanja

Naša kultura i vrednosti

Primena stručnosti i znanja

Prihvatanje digitalnih tehnologija

Stvaranje različitih stručnih timova

Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

Nezavisnost i etičnost

Vršenje kvalitetnih angažmana

Procenjivanje rizika za kvalitet

Nadzor i korektivne mere

Efektivna komunikacija

Upravljanje i obelodanjivanje

Prilozi



10.1.2 Programi internog nadzora i usklađenosti

KPMG firme su se složile da koriste programe praćenja kvaliteta i usklađenosti koje je razvio KPMG International da identifikuju nedostatke u kvalitetu, izvrše analizu osnovnih uzroka i razviju akcione planove za korekciju, kako u pogledu pojedinačnih revizorskih angažovanja, tako i u pogledu celokupnog sistema upravljanja kvalitetom.

Programima se ocenjuje:

- učinak angažovanja u skladu sa relevantnim profesionalnim standardima, primenjivim zakonima i propisima, kao i ključnim politikama i procedurama KPMG International
- usklađenost KPMG d.o.o. Beograd sa ključnim politikama i procedurama KPMG International i relevantnost, adekvatnost i efektivnost delovanja ključnih politika i procedura za kontrolu kvaliteta

Programi internog nadzora i usklađenosti takođe doprinose proceni efikasnosti funkcionisanja našeg sistema upravljanja kvalitetom. Ovi programi uključuju:

- Pregled kvaliteta poslovanja (QPR)
- KPMG program evaluacije kvaliteta i usklađenosti (KQCE)
- Globalni program za praćenje kvaliteta i usklađenosti (GQ&CR).

Rezultati programa integrisanog nadzora i kontrole usklađenosti se komuniciraju, a zatim se pripremaju akcioni planovi radi poboljšanja gde je to potrebno. Rezultate takođe razmatra KPMG International.

Program pregleda kvaliteta revizije (QPR)

QPR program ocenjuje učinak na nivou angažovanja i identifikuje mogućnosti za unapređenje kvaliteta angažovanja.

Pristup zasnovan na rizicima

Svaki lider angažmana u svakoj KPMG firmi članici je predmet kontrole najmanje jednom na svake četiri godine. Pristup zasnovan na rizicima se koristi za odabir angažovanja.

QPR program za reviziju je napravio Globalni resurs za upravljanje kvalitetom i rizicima. Sprovodimo godišnji QPR program u skladu sa globalnim QPR uputstvima KPMG International koja podstiču doslednost širom KPMG organizacije. Odgovornost za QPR program snosi Partner za upravljanje rizicima u našoj firmi. QPR kontrole revizije u firmi članici nadzire nezavisni kontrolor iz druge firme članice. Rezultati Pregleda kvaliteta poslovanja (QPR) se podnose KPMG International.

Ocene iz QPR kontrole revizije

Širom globalne organizacije koriste se konzistentni kriterijumi za utvrđivanje rejtinga angažovanja i ocena revizorske prakse firme članice.

Revizorski angažmani izabrani za kontrolu se ocenjuju kao „Zadovoljavajuće“, „Potrebno unapređenje učinka“ ili kao „Nezadovoljavajuće“.

KPMG program evaluacije kvaliteta i usklađenosti (KQCE)

KQCE program obuhvata zahteve za testiranje i evaluaciju sistema upravljanja kvalitetom KPMG firme koji su neophodni da bi se osigurala njihova usklađenost sa ISQM-1, kao i usklađenost sa politikama upravljanja kvalitetom i rizikom. Zahteve KQCE programa treba da ispune sve KPMG firme.

Godišnji KQCE program pokriva period od 1. oktobra do 30. septembra i govori u korist našeg zaključka o operativnoj efikasnosti našeg sistema upravljanja kvalitetom od 30. septembra i usklađenosti sa politikama upravljanja kvalitetom i rizikom.

Globalni program za praćenje kvaliteta i usklađenosti (GQCR)

GQCR program je program nadzora KPMG International. Cilj GQCR programa je da proceni usklađenost firme sa odabranim politikama KPMG International, uključujući one koje se odnose na upravljanje i sistem upravljanja kvalitetom.

Uvod

Sistem upravljanja kvalitetom kojim se održava kvalitet revizije i uveravanja

Naša kultura i vrednosti

Primena stručnosti i znanja

Prihvatanje digitalnih tehnologija

Stvaranje različitih stručnih timova

Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

Nezavisnost i etičnost

Vršenje kvalitetnih angažmana

Procenjivanje rizika za kvalitet

Nadzor i korektivne mere

Efektivna komunikacija

Upravljanje i obelodanjivanja

Prilozi



Firme se biraju za kontrolu koristeći pristup zasnovan na riziku, koji uzima u obzir niz faktora, uključujući finansijske uslove, rizike zemlje, rezultate programa nadzora i anketiranja zaposlenih, pri čemu je svaka firma predmet GQCR najmanje jednom na svake četiri godine.

GQCR tim se sastoji od partnera i menadžera koji su nezavisni od firme koja je predmet kontrole.

Izveštavanje o programima internog nadzora i usklađenosti

Nalazi iz programa internog nadzora i usklađenosti se šalju profesionalnim kadrovima u firmama članicama putem pisane komunikacije, internih alata za obuku, kao i na periodičnim sastancima sa rukovodstvom.

Nalazi su takođe predmet posebne pažnje naknadnih programa nadzora i usklađenosti kako bi se ocenio stepen kontinuiranog poboljšanja.

Vodeći partneri za angažmane se obaveštavaju o nezadovoljavajućem rejtingu ako su relevantni za njihove prekogranične angažmane.

Korektivne mere i nadzor

U našem društvu razvijamo akcione planove korektivnih mera kako bismo odgovorili na nalaze identifikovane kroz naše programe nadzora i kontrole usklađenosti. Napredak u akcionim planovima se prati i o rezultatima se izveštava, prema potrebi, regionalno i globalno rukovodstvo.

10.2 Prikupljanje, ocenjivanje i postupanje na osnovu povratnih informacija od zainteresovanih strana

10.2.1 Regulatori

Komisija za hartije od vrednosti (nadzorni organ) sproveda je svoju eksternu kontrolu našeg društva u decembru 2024. godine. Predmet kontrole bio je celokupan sistem kontrole kvaliteta revizije KPMG d.o.o. Beograd kao i odabrane zakonske revizije.

Eksterna kontrola nije identifikovala nijedno pitanje od materijalnog značaja u obavljanju naših poslova zakonske revizije.

KPMG International ima redovnu dvosmernu komunikaciju sa Međunarodnim forumom nezavisnih regulatora revizije (IFIAR), uglavnom preko IFIAR-ove Radne grupe za globalni kvalitet revizije (GAQWG), kako bi razgovarali o tematskim pitanjima kvaliteta revizije zajedno sa ciljanim strategijama za poboljšanje. Cenimo otvoren, iskren i transparentan dijalog koji IFIAR vodi o pitanjima kvaliteta revizije na globalnom nivou.

Od svake KPMG firme se očekuje da održava profesionalne odnose sa poštovanjem sa relevantnim regulatorima, uključujući proaktivno angažovanje, blagovremeno odgovaranje na pitanja i preduzimanje odgovarajućih korektivnih mera.

10.2.2 Povratne informacije od strane klijenata

Mi aktivno tražimo povratne informacije od klijenata putem ličnog kontakta i upitnika u cilju praćenja zadovoljstva pruženom uslugom.

10.2.3 Praćenje pritužbi

Imamo uspostavljene procedure za nadzor i rešavanje primljenih pritužbi u vezi sa kvalitetom našeg rada. Ove procedure su detaljnije opisane u našim opštim uslovima poslovanja.

Uvod

Sistem upravljanja kvalitetom kojim se održava kvalitet revizije i uveravanja

Naša kultura i vrednosti

Primena stručnosti i znanja

Prihvatanje digitalnih tehnologija

Stvaranje različitih stručnih timova

Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

Nezavisnost i etičnost

Vršenje kvalitetnih angažmana

Procenjivanje rizika za kvalitet

Nadzor i korektivne mere

Efektivna komunikacija

Upravljanje i obelodanjivanja

Prilozi

10.3 Vršenje analize osnovnih uzroka i formulacija i implementacija akcionih planova korektivnih mera

U našoj firmi, sistem upravljanja kvalitetom pruža osnovu za dosledno sprovođenje kvalitetnih angažmana, a naš program analize osnovnih uzroka (RCA) je sastavni element komponente nadzora i korekcije sistema upravljanja kvalitetom, podstičući unapređenja kvaliteta revizije. Koristeći informacije internih programa nadzora, eksternih kontrola i drugih aktivnosti, identifikujemo probleme u vezi kvaliteta revizije i preduzimamo analizu osnovnih uzroka koja odgovara prirodi i ozbiljnosti problema. Nastavljamo sa jačanjem procesa analize osnovnih uzroka i kreirali smo program analize osnovnih uzroka prema globalnim materijalima obuke za taj tip analize, kao i priručniku za analizu osnovnih uzroka od KPMG International.

Kreiramo i sprovodimo korektivne mere koje odgovaraju na identifikovani osnovni uzrok problema kvaliteta revizije i naknadno pratimo efikasnost takvih mera. Akcioni planovi RCA i rezultati praćenja se podnose regionalnom i globalnom rukovodstvu.

Rukovodilac Odeljenja revizije u KPMG d.o.o. Beograd je odgovoran za kvalitet revizije, uključujući i korektivne mere u vezi sa kvalitetom revizije. Naš RPM nadgleda implementaciju korektivnih planova.



Uvod

Sistem upravljanja kvalitetom kojim se održava kvalitet revizije i uveravanja

Naša kultura i vrednosti

Primena stručnosti i znanja

Prihvatanje digitalnih tehnologija

Stvaranje različitih stručnih timova

Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

Nezavisnost i etičnost

Vršenje kvalitetnih angažmana

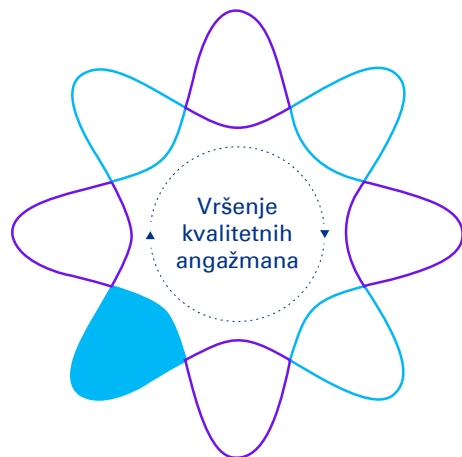
Procenjivanje rizika za kvalitet

Nadzor i korektivne mere

Efektivna komunikacija

Upravljanje i obelodanjivanja

Prilozi



11. Efektivna komunikacija

- **Pružanje uvida i održavanje otvorene i iskrene dvosmerne komunikacije**
- **Sprovođenje Globalnog istraživanja o zaposlenima i naknadni koraci**

Prepoznajemo da je još jedan važan faktor koji doprinosi održavanju kvaliteta revizije i uveravanja dobijanje povratnih informacija od ključnih zainteresovanih strana i pravovremeno delovanje na osnovu njih.

11.1 Pružanje uvida i održavanje otvorene i iskrene dvosmerne komunikacije

11.1.1 Komunikacija sa licima odgovornim za upravljanje

Mi u KPMG d.o.o. Beograd naglašavamo važnost informisanja onih koji su zaduženi za upravljanje o pitanjima koja se javljaju tokom obavljanja revizije putem pružanja resursa podrške. Ovo postićemo kroz kombinaciju izveštaja i prezentacija, učestvovanjem na sastancima revizorske komisije ili sastancima uprave i diskusijama sa menadžmentom i članovima revizorske komisije.



Uvod

Sistem upravljanja kvalitetom kojim se održava kvalitet revizije i uveravanja

Naša kultura i vrednosti

Primena stručnosti i znanja

Prihvatanje digitalnih tehnologija

Stvaranje različitih stručnih timova

Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

Nezavisnost i etičnost

Vršenje kvalitetnih angažmana

Procenjivanje rizika za kvalitet

Nadzor i korektivne mere

Efektivna komunikacija

Upravljanje i obelodanjivanja

Prilozi



Uloga revizorske komisije je ključna u podršci kvalitetnoj reviziji kroz nadgledanje odnosa između kompanije i revizora i stalnim postavljanjem pitanjima u vezi toga što revizori rade i kako to rade.

Globalni MSFI institut

[KPMG globalni MSFI institut](#) pruža informacije i resurse koji pomažu Odboru i članovima revizorske komisije, direktorima, rukovodstvu, zainteresovanim stranama i predstavnicima države da steknu uvid i pristup relevantnim publikacijama i stavovima u vezi sa okvirima za finansijsko izveštavanje i održivost koji je u stalnom razvoju.

11.2 Sprovođenje i naknadni koraci za Globalno istraživanje o zaposlenima

Samo sa angažovanim, talentovanim zaposlenima možemo da vršimo revizije u skladu sa našim očekivanjima kvaliteta revizije. Jednom godišnje pozivamo sve naše zaposlene da učestvuju u Globalnom istraživanju o zaposlenima (GPS) putem kojeg daju ocenu sopstvenog iskustva rada u KPMG. Rezultati se mogu analizirati po nekoliko faktora, uključujući funkcionalne i geografske oblasti, poziciju ili pol kako bi se ukazalo na oblasti u kojima se mogu preduzeti određene aktivnosti.

Putem GPS-a, naše društvo meri angažovanost naših zaposlenih i stiče dodatan uvid u oblasti koje su pokretači angažovanja zaposlenih u KPMG. GPS takođe sadrži posebna pitanja koja se tiču kvaliteta revizije na koja odgovaraju oni zaposleni koji su učestvovali u reviziji u prethodnih 12 meseci, dajući nam time dodatne podatke od značaja za kvalitet revizije.

Istraživanje takođe posebno pruža rukovodstvu KPMG d.o.o. Beograd i rukovodstvu KPMG International uvid u vezi sa kvalitetom i rizičnim ponašanjem, kvalitetom revizije, promovisanjem KPMG vrednosti, kao i stavovima zaposlenih i partnera prema rukovodstvu i tonom na vrhu.

Učestvujemo u GPS-u, pratimo rezultate i preduzimamo potrebne korake da saopštimo rezultate istraživanja i odgovorimo na njih. Rezultati GPS istraživanja i odgovarajući naredni koraci se takođe zbirno prikazuju za čitavu KPMG mrežu i predstavljaju Globalnom upravnom odboru svake godine.

Analiza GPS rezultata specifičnih za reviziju takođe se sprovodi, sa posebnim osvrtom na kvalitet revizije. Rezultati i ključna pitanja se predstavljaju Globalnoj nadzornoj grupi za reviziju na godišnjem nivou radi razmatranja odgovarajućih korektivnih mera, ako za njima postoji potreba. Globalni GPS akcioni plan za reviziju se takođe saopštava na godišnjem nivou.

Uvod

Sistem upravljanja kvalitetom kojim se održava kvalitet revizije i uveravanja

Naša kultura i vrednosti

Primena stručnosti i znanja

Prihvatanje digitalnih tehnologija

Stvaranje različitih stručnih timova

Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

Nezavisnost i etičnost

Vršenje kvalitetnih angažmana

Procenjivanje rizika za kvalitet

Nadzor i korektivne mere

Efektivna komunikacija

Upravljanje i obelodanjivanja

Prilozi

12. Finansijski podaci

	RSD
Ukupni prihodi Društva za 2024. godinu	2.400.309.778
Ukupni prihodi od:	
Zakonskih revizija društava od javnog interesa i društava koja pripadaju grupi društava čije je matično društvo od javnog interesa	261.099.296
Zakonskih revizija kod subjekata revizije koji nisu društva od javnog interesa	68.416.531
Dodatnih usluga pruženih subjektima revizije koji su bili obveznici zakonske revizije*	31.352.558
Dodatnih usluga pruženih ostalim subjektima revizije*	12.420.881
Ukupni prihodi od ostalih revizorskih usluga	177.555.754

* Konsultantske (nerevizorske) usluge - poresko i poslovno savetovanje



Uvod

Sistem upravljanja kvalitetom kojim se održava kvalitet revizije i uveravanja

Naša kultura i vrednosti

Primena stručnosti i znanja

Prihvatanje digitalnih tehnologija

Stvaranje različitih stručnih timova

Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

Nezavisnost i etičnost

Vršenje kvalitetnih angažmana

Procenjivanje rizika za kvalitet

Nadzor i korektivne mere

Efektivna komunikacija

Upravljanje i obelodanjivanja

Prilozi

13. Naknade partnera

Udeo u dobiti Partnera

Na početku svake finansijske godine ključnim revizorskim partnerima se definiše nivo prihoda i internih nadležnosti za koje su zaduženi, što se i formalizuje kroz interni Open Performance Development sistem (KPMG globalni sistem ocenjivanja).

Na osnovu ovakvih ciljeva, očekivane profitabilnosti celog društva za reviziju kao i godina iskustva na poslovima partnera i/ili direktora u preduzeću za reviziju, ključnim revizorskim partnerima se dodeljuje "ciljni nivo godišnje zarade".

Ključni partneri za reviziju dobijaju najveći deo ovakvog "ciljnog nivoa godišnje zarade" u vidu redovne, fiksne mesečne zarade, dok se varijabilni deo zarade utvrđuje na kraju finansijske godine, uzimajući u obzir nivo prihoda, kvalitet obavljenih poslova, izuzetnost u pružanja usluga klijentima, rast prihoda i profitabilnosti, vođstvo i primena KPMG vrednosti. Revizorskim partnerima nije dozvoljeno da imaju ciljeve koji su povezani, niti da dobijaju naknade u vezi sa prodajom nerevizorskih usluga svojim klijentima za reviziju. Pored toga, deo njihove komponente koja zavisi od učinka je zasnovan na njihovoj sposobnosti da ostvare odgovarajući nivo kvaliteta revizorskih usluga.



Uvod

Sistem upravljanja kvalitetom kojim se održava kvalitet revizije i uveravanja

Naša kultura i vrednosti

Primena stručnosti i znanja

Prihvatanje digitalnih tehnologija

Stvaranje različitih stručnih timova

Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

Nezavisnost i etičnost

Vršenje kvalitetnih angažmana

Procenjivanje rizika za kvalitet

Nadzor i korektivne mere

Efektivna komunikacija

Upravljanje i obelodanjivanje

Prilozi

14. KPMG mreža

- **Pravna struktura**
- **Dužnosti i obaveze KPMG firmi**
- **Osiguranje od profesionalne odgovornosti**
- **Upravljačka struktura**

14.1 Pravna struktura

U mnogim delovima sveta, regulisana preduzeća (kao što su revizorske i pravne firme) po zakonu moraju biti u lokalnom vlasništvu i nezavisna. KPMG firme članice ne rade i ne mogu da posluju kao multinacionalni korporativni entitet. KPMG firme članice su uglavnom u lokalnom vlasništvu i njima upravlja lokalno rukovodstvo. Svaka KPMG firma članica je odgovorna za ispunjenje svojih obaveza i odgovornosti. KPMG International i druge firme članice ne snose odgovornost za ispunjenje dužnosti i obaveza jedne firme članice.

Firmu članicu može da čini i više od jednog zasebnog pravnog lica. U tom slučaju, svako zasebno pravno lice je odgovorno za ispunjenje samo svojih dužnosti i obaveza, osim ako nije izričito drugačije dogovoreno.

KPMG d.o.o. Beograd i sve druge KPMG firme su stupile u članstvo što rezultira time da su KPMG firme u globalnoj KPMG organizaciji postale članice ili su na drugi način pravno povezane sa KPMG International Limited, privatnim engleskim društvom ograničenim garancijom.

KPMG International Limited nastupa kao koordinacioni entitet u korist svih KPMG firmi članica. Ne pruža profesionalne usluge klijentima, direktno ni indirektno. Profesionalne usluge klijentima pružaju isključivo firme članice.

Svaka firma je deo jednog od tri regiona (Amerika, Azija, Pacifik, Evropa, Bliski istok i Afrika). Svaki region ima svoj Regionalni odbor koji čine regionalni predsednik, regionalni izvršni direktor, predstavnici podregiona, kao i drugi članovi, po potrebi. Svaki Regionalni odbor se posebno fokusira na potrebe firmi članica u okviru njihovog regiona i pruža podršku u implementaciji KPMG International politika i procesa u tom regionu.

KPMG je registrovan zaštitni znak KPMG International i naziv po kojem su sve firme članice opšte poznate. Prava firmi članica da koriste ime KPMG i zaštitni znak definisana su u okviru sporazuma sa KPMG International. KPMG International i firme članice ne predstavljaju globalno partnerstvo, zajednički poduhvat („joint venture“), nemaju zajednički kapital, ne zastupaju jedna drugu, niti su u međusobnim partnerskim odnosima.



Uvod

Sistem upravljanja kvalitetom kojim se održava kvalitet revizije i uveravanja

Naša kultura i vrednosti

Primena stručnosti i znanja

Prihvatanje digitalnih tehnologija

Stvaranje različitih stručnih timova

Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

Nezavisnost i etičnost

Vršenje kvalitetnih angažmana

Procenjivanje rizika za kvalitet

Nadzor i korektivne mere

Efektivna komunikacija

Upravljanje i obelodanjivanje

Prilozi



Nijedna firma članica nema ovlašćenja da obaveže ili stvori obavezu za KPMG International, njegova povezana lica niti za bilo koju drugu firmu članicu u odnosu na treća lica, kao što ni KPMG International i njegova povezana lica nemaju takva ovlašćenja da obavežu ili stvore obavezu za bilo koju firmu članicu.

Dodatne pojedinosti u vezi izmenjenih pravnih i upravljačkih aranžmana KPMG globalne organizacije dostupne su na stranici [“O nama”](#) sajta kpmg.com.

Naziv svakog društva za reviziju koje je član organizacije i EU/EEA zemlje u kojima su društva kvalifikovana za obavljanje zakonske revizije ili u kojima imaju registrovano sedište, centralnu administraciju ili registrovano primarno mesto poslovanja su dostupni na Listi [KPMG EU/EEA](#) revizorskih firmi

Ukupan promet koji su ostvarile EU/EEA društva za reviziju po osnovu zakonske revizije godišnjih i konsolidovanih finansijskih izveštaja*

Ukupni prihodi KPMG firmi u zemljama članicama EU i EEA po osnovu zakonske revizije godišnjih i konsolidovanih finansijskih izveštaja iznose 2,6 milijarde EUR u toku godine koja se završava 30. septembra 2024. godine.

Ukupni iznosi prihoda u okviru EU/EEA od zakonskih revizija su predstavljeni u meri u kojoj ih je trenutno moguće obračunati i prikazani po prosečnom kursu preovlađujućem tokom 12 meseci zaključno sa 30. septembrom 2024. godine.

14.2 Dužnosti i obaveze KPMG firmi

U skladu sa sporazumima sa KPMG International, firme članice su u obavezi da postupaju u skladu sa KPMG International politikama, uključujući standarde kvaliteta koji regulišu kako one posluju i kako pružaju usluge klijentima kako bi bile konkurentne na tržištu. Ovo podrazumeva uspostavljenu strukturu firme koja obezbeđuje kontinuitet i stabilnost kao i mogućnost da se usvoje globalne strategije, podela resursa (priliv i odliv), usluge za međunarodne klijente, upravljanje rizicima, razvijanje globalnih tehnologija i alata.

Svaka KPMG firma preuzima odgovornost za svoje upravljanje i kvalitet svog rada. Firme članice se obavezuju na opšti set KPMG vrednosti.

Status firme kao članice KPMG mreže i njeno učešće u KPMG mreži može prestati ukoliko, između ostalog, firma članica nije postupila u skladu sa politikama koje je postavio KPMG International, ili bilo kojim ugovorom zaključenim sa KPMG International.

14.3 Osiguranje od profesionalne odgovornosti

Pokriće osiguranjem se održava u pogledu potraživanja po osnovu profesionalnog nemara. Osiguranje obezbeđuje teritorijalnu pokrivenost na svetskom nivou.

14.4 Upravljačka struktura

Ključni organi upravljanja i rukovodeća tela KPMG International su Globalni savet, Globalni upravni odbor i Globalni rukovodeći tim. Više detalja u vezi upravljačke strukture KPMG International je dostupno u [Izveštaju o transparentnosti KPMG International](#).

*U nastavku prikazani finansijski podaci predstavljaju kombinovane podatke odvojenih KPMG firmi iz zemalja članica EU i EEA koje pružaju profesionalne usluge klijentima. Ovde su podaci kombinovani samo u svrhe prezentovanja istih. KPMG International ne pruža usluge klijentima niti, posledično, ostvaruje prihode od klijenata.

- Uvod
- Sistem upravljanja kvalitetom kojim se održava kvalitet revizije i uveravanja
- Naša kultura i vrednosti
- Primena stručnosti i znanja
- Prihvatanje digitalnih tehnologija
- Stvaranje različitih stručnih timova
- Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima
- Nezavisnost i etičnost
- Vršenje kvalitetnih angažmana
- Procenjivanje rizika za kvalitet
- Nadzor i korektivne mere
- Efektivna komunikacija

Upravljanje i obelodanjivanja

Prilozi



15. Izjava o efikasnosti sistema upravljanja kvalitetom KPMG d.o.o. Beograd na dan 30. septembra 2024. godine

U skladu sa zahtevima Odbora za međunarodne standarde revizije i usluge uveravanja (IAASB), međunarodnog standarda za upravljanje kvalitetom (ISQM 1) i politike KPMG International Limited, KPMG d.o.o. Beograd („Društvo“) ima odgovornost da ustanovi, implementira i koristi sistem upravljanja kvalitetom za revizije ili kontrole finansijskih izveštaja ili druge angažmane uveravanja ili povezanih usluga koje obavlja Društvo. Ciljevi sistema upravljanja kvalitetom su da Društvu pruži razumno uveravanje da:

- Društvo i njegovo osoblje ispunjavaju svoje dužnosti u skladu sa profesionalnim standardima i važećim pravnim i regulatornim zahtevima i sprovode angažmane u skladu sa tim standardima i zahtevima, i
- Izveštaji o angažovanju koje izdaje Društvo ili partneri za angažovanja su odgovarajući u datim okolnostima.

Integrirani programi praćenja kvaliteta i usklađenosti omogućavaju KPMG d.o.o. Beograd da identifikuje i odgovori na nalaze i nedostatke u vezi kvaliteta kako u pogledu pojedinačnih revizorskih angažovanja, tako i u pogledu celokupnog sistema upravljanja kvalitetom.

Ukoliko se utvrde nedostaci prilikom godišnje procene sistema upravljanja kvalitetom, KPMG d.o.o. Beograd procenjuje ozbiljnost i sveobuhvatnost identifikovanih nedostataka ispitujući osnovne uzroke, i procenjujući efekat identifikovanih nedostataka, pojedinačno i zbirno, na sistem upravljanja kvalitetom, uz razmatranje korektivnih mera koje se preduzimaju od dana procene.

Na osnovu godišnje procene sistema upravljanja kvalitetom Društva na dan 30. septembra 2024. godine, sistem upravljanja kvalitetom pruža Društvu razumno uveravanje da se ciljevi sistema upravljanja kvalitetom uspešno ostvaruju.



Uroš Ačanski
Senior Partner
KPMG d.o.o. Beograd

Uvod

Sistem upravljanja kvalitetom kojim se održava kvalitet revizije i uveravanja

Naša kultura i vrednosti

Primena stručnosti i znanja

Prihvatanje digitalnih tehnologija

Stvaranje različitih stručnih timova

Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

Nezavisnost i etičnost

Vršenje kvalitetnih angažmana

Procenjivanje rizika za kvalitet

Nadzor i korektivne mere

Efektivna komunikacija

Upravljanje i obelodanjivanje

Prilozi

Prilog 1. Pravna lica i oblast poslovanja

Naziv privrednog društva	Pravna struktura	Regulatorni status	Delatnost poslovanja	Sedište
KPMG d.o.o. Beograd	Društvo sa ograničenom odgovornošću	Aktivno privredno društvo	Revizija, poresko savetovanje i savetodavne usluge	Srbija
KPMG A.A.S. d.o.o. Beograd	Društvo sa ograničenom odgovornošću, 100% u vlasništvu KPMG d.o.o. Beograd	Aktivno privredno društvo	Računovodstveni poslovi	Srbija
KPMG d.o.o. Podgorica	Društvo sa ograničenom odgovornošću, 49% u vlasništvu KPMG d.o.o. Beograd	Aktivno privredno društvo	Računovodstveni poslovi i savetodavne usluge	Crna Gora



- Uvod
- Sistem upravljanja kvalitetom kojim se održava kvalitet revizije i uveravanja
- Naša kultura i vrednosti
- Primena stručnosti i znanja
- Prihvatanje digitalnih tehnologija
- Stvaranje različitih stručnih timova
- Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima
- Nezavisnost i etičnost
- Vršenje kvalitetnih angažmana
- Procenjivanje rizika za kvalitet
- Nadzor i korektivne mere
- Efektivna komunikacija
- Upravljanje i obelodanjivanja

Prilog 2. Lokalno rukovodstvo u KPMG d.o.o. Beograd



Uroš Ačanski, Senior partner

Uroš je Senior partner i rukovodilac Odeljenja za savetodavne usluge. On ima 20 godina profesionalnog iskustva u KPMG u Srbiji i Crnoj Gori. Uroš poseduje međunarodne i domaće profesionalne kvalifikacije (član je ACCA i KOR Srbije).



Nikola Đenić, partner

Nikola je partner i rukovodilac Odeljenja revizije. Sa 17 godina profesionalnog iskustva u KPMG u Srbiji, Crnoj Gori i u SAD, na mnogobrojnim angažovanjima finansijskog savetovanja i revizije. Posедуje međunarodne i domaće profesionalne kvalifikacije (član je ACCA i KOR Srbije).



Aleksandar Bučić, partner

Aleksandar je partner u Odeljenju za pružanje savetodavnih usluga sa više od 21 godine profesionalnog iskustva. On je Rukovodilac za javni sektor i razvoj saradnje u Srbiji i Crnoj Gori, kao i za koordinaciju angažmana koji su finansirani od strane EU u okviru regiona Centralne i istočne Evrope.



Ivana Manigodić, partner

Ivana je Partner u odeljenju revizije. Ima 28 godina profesionalnog iskustva u KPMG u Srbiji i Crnoj Gori. Ivana poseduje međunarodne i domaće profesionalne kvalifikacije (član je ACCA i KOR Srbije).



Uvod

Sistem upravljanja kvalitetom kojim se održava kvalitet revizije i uveravanja

Naša kultura i vrednosti

Primena stručnosti i znanja

Prihvatanje digitalnih tehnologija

Stvaranje različitih stručnih timova

Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

Nezavisnost i etičnost

Vršenje kvalitetnih angažmana

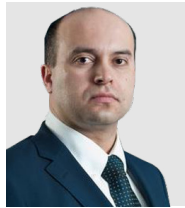
Procenjivanje rizika za kvalitet

Nadzor i korektivne mere

Efektivna komunikacija

Upravljanje i obelodanjivanja

Prilozi



Vladimir Savković, partner

Vladimir je partner u Odeljenju revizije i partner za kontrolu kvaliteta revizije sa 24 godine profesionalnog iskustva. On poseduje međunarodne i domaće profesionalne kvalifikacije (član je IIA i KOR Srbije).



Igor Lončarević, partner

Igor je partner i rukovodilac Odeljenja za poreske i pravne usluge. On ima 22 godine profesionalnog iskustva u KPMG u Srbiji i Crnoj Gori. Igor je član Međunarodne fiskalne asocijacije i Srpskog fiskalnog društva.



Biljana Bujić, partner

Biljana je partner Odeljenja za poreske i pravne usluge. Ona ima 27 godina profesionalnog iskustva, uključujući 21 godinu u KPMG u Srbiji i Crnoj Gori. Biljana je član Međunarodne fiskalne asocijacije i jedan od osnivača Srpskog fiskalnog društva.



Sanja Kočović, partner

Sanja je imenovana za partnera u Odeljenju revizije 1. oktobra 2024. godine. Ona je partner za kvalitet učinka i partner delegat za upravljanje rizicima. Sanja ima preko 20 godina profesionalnog iskustva. Sanja poseduje domaće profesionalne kvalifikacije (KOR Srbije, licencirani sertifikovani računovođa - SRRS) i član je radne grupe koju je osnovala Narodna banka Srbije za izmenu bankarskih propisa u skladu sa MSFI.



Uroš Milosavljević, partner

Uroš je imenovan za partnera u Odeljenju za savetodavne usluge 1. oktobra 2024. godine. Uroš ima više od 15 godina iskustva sa profesionalnim uslugama u celom CEE regionu i poseduje međunarodne profesionalne kvalifikacije (Menadžer finansijskih rizika (FRM) i sertifikat za klimatske rizike (SCR®) GARP).

Uvod

Sistem upravljanja kvalitetom kojim se održava kvalitet revizije i uveravanja

Naša kultura i vrednosti

Primena stručnosti i znanja

Prihvatanje digitalnih tehnologija

Stvaranje različitih stručnih timova

Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima

Nezavisnost i etičnost

Vršenje kvalitetnih angažmana

Procenjivanje rizika za kvalitet

Nadzor i korektivne mere

Efektivna komunikacija

Upravljanje i obelodanjivanja

Prilozi

Prilog 3. Društva od javnog interesa

Spisak društava od javnog interesa koji su bili klijenti za reviziju za koje je KPMG d.o.o. Beograd izdao mišljenje revizora na finansijske izveštaje za 2023. godinu tokom godine koja se završila 31. decembra 2024. godine dat je u nastavku. Definicija javnog interesa za svrhe ovog dokumenta je data u Zakonu o reviziji, izdatom od strane Narodne skupštine Republike Srbije, kojom se entitet od javnog interesa definiše kao veliko pravno lice razvrstano u skladu sa zakonom kojim se uređuje računovodstvo, pravna lica koja se smatraju javnim društvima u skladu sa zakonom kojim se uređuje tržište kapitala i sva pravna lica koje Vlada na predlog nadležnog ministarstva proglasi pravnim licima od javnog interesa za Republiku Srbiju, nezavisno od njihove veličine.

Javna društva	Generali Osiguranje a.d.o. Beograd	NLB Lease &Go Leasing d.o.o. Beograd
Dunav-Re a.d.o. Beograd, Društvo za reosiguranje	Generali Reosiguranje Srbija a.d.o. Beograd	Norma Grupa Jugoistočna Evropa d.o.o. Subotica
Kompanija Dunav osiguranje a.d.o. Beograd	Granexport d.o.o. Pančevo	OMV Srbija d.o.o. Beograd
	Grawe osiguranje a.d.o. Beograd	Opšta bolnica "Medigroup", Beograd
Društva od javnog interesa	Greiner i JP packaging d.o.o. Nova Pazova	Peštan d.o.o. Bukovik
3 Banka a.d. Novi Sad	HBIS Group Serbia Iron & Steel d.o.o. Beograd	Pfizer SRB d.o.o. Beograd
Addiko Bank a.d. Beograd	IKEA Srbija d.o.o. Beograd	Roche d.o.o. Beograd
Apotekarska ustanova Lilly Drogerie, Beograd	Imlek a.d. Beograd	RWA Srbija d.o.o. Beograd
Balkan Commodities International d.o.o. Novi Sad (Grupa)	Ingram Micro d.o.o. Beograd	Sika Srbija d.o.o. Šimanovci
Bechtel ENKA UK Limited Ogranak Beograd	Inpharm Co d.o.o. Beograd	Smurfit Kappa Avala Ada d.o.o. Beograd
British American Tobacco Vranje a.d. Vranje	Io BidCo d.o.o. Beograd (Grupa)	Smurfit Kappa d.o.o. Beograd
British American Tobacco South-East Europe d.o.o. Beograd	Kansai Helios Srbija a.d. Gornji Milanovac	Tarkett d.o.o. Bačka Palanka
Brose d.o.o. Pančevo	Knjaz Miloš a.d. Arandelovac	Tiki d.o.o. Stara Pazova
CTP Invest d.o.o. Beograd	KomBank Invest a.d. Beograd Društvo za upravljanje UCITS fondom	Toyo Tire Serbia d.o.o. Indija
DAD Dräxlmaier Automotive d.o.o. Zrenjanin	KomBank In Fond	UniCredit Bank Srbija a.d. Beograd
Delhaize Serbia d.o.o. Beograd	KomBank Novčani fond	UniCredit Leasing Srbija d.o.o. Beograd
Dom zdravlja "Medigroup Dr Ristić", Beograd	KomBank Devizni fond	Valjaonica bakra Sevojno a.d. Sevojno
Dunav Stockbroker a.d. Beograd	Lilly Drogerie d.o.o. Beograd	Victoriaoil d.o.o. Šid
Elektromreža Srbije a.d. Beograd	Lukoil Srbija d.o.o. Beograd	Wagen-International d.o.o. Beograd
Elixir Group d.o.o. Šabac	Marbo Product d.o.o. Beograd	Wiener RE a.d. za reosiguranje Beograd
Elixir Prahovo d.o.o. Prahovo	Medigroup SEE d.o.o. Beograd (Grupa)	Wiener Stadtische osiguranje a.d.o. Beograd
Elixir Zorka - Mineralna dubriva d.o.o. Šabac	Merkur osiguranje a.d.o. Beograd	Žito-Bačka d.o.o. Kula
ERB Leasing a.d. Beograd - u likvidaciji	Metro Cash & Carry d.o.o. Beograd	
Generali a.d. Beograd DUDPF	Mobi Banka a.d. Beograd	
Dobrovoljni penzijski fond Generali Basic	New Yorker Srbija d.o.o. Beograd	
Dobrovoljni penzijski fond Generali Index	NLB Komercijalna banka a.d. Beograd	



Uvod
Sistem upravljanja kvalitetom kojim se održava kvalitet revizije i uveravanja
Naša kultura i vrednosti
Primena stručnosti i znanja
Prihvatanje digitalnih tehnologija
Stvaranje različitih stručnih timova
Povezanost sa pravim klijentima i angažmanima
Nezavisnost i etičnost
Vršenje kvalitetnih angažmana
Procenjivanje rizika za kvalitet
Nadzor i korektivne mere
Efektivna komunikacija
Upravljanje i obelodanjivanja



kpmg.com



© 2025 KPMG d.o.o. Beograd, srpsko društvo s ograničenom odgovornošću i firma članica KPMG globalne organizacije nezavisnih firmi članica povezanih sa KPMG International Limited, privatnim engleskim društvom ograničenim garancijom. Sva prava zaštićena.

Za više podataka o strukturi KPMG globalne organizacije molimo konsultujte [Q.nama](https://www.kpmg.com) na kpmg.com.

Ovaj Izveštaj o transparentnosti sadrži autorski materijal Fondacije MSFI. Sva prava zaštićena. Reprodukivano od strane KPMG-a, uz saglasnost Fondacije MSFI. Prava na reprodukciju i korišćenje su strogo ograničena. Za dodatne informacije o Fondaciji MSFI i pravima korišćenja njihovih materijala, videti www.ifrs.org.

Ograničenje odgovornosti: U meri u kojoj je to dozvoljeno važećim zakonom, Odbor i Fondacija MSFI izričito se odriču svake odgovornosti koja proizilazi iz ove publikacije ili bilo kog njenog prevoda bilo u ugovoru, deliktu ili na drugi način (uključujući, ali ne ograničavajući se na, odgovornost za bilo kakvu nemarnu radnju ili propust) prema bilo kom licu u pogledu bilo kakvih potraživanja ili gubitaka bilo koje prirode, uključujući direktne, indirektne, sporedne ili posledične gubitke, odštete, kazne ili troškove.

Informacije sadržane u ovoj publikaciji ne predstavljaju savet i ne bi trebalo da budu zamena za usluge odgovarajuće kvalifikovanog stručnjaka.

Fondacija MSFI je registrovani zaštitni znak Fondacije MSFI i koristi ga KPMG International pod licencom u skladu sa odredbama i uslovima sadržanim u njoj. Molimo kontaktirajte Fondaciju MSFI za detalje o zemljama u kojima se njeni žigovi koriste i/ili su registrovani.

Informacije sadržane u ovom dokumentu su opšte prirode i nisu namenjene okolnostima određenog pojedinca ili pravnog lica. Iako nastojimo da pružimo tačne i pravovremene informacije, ne možemo garantovati da su te informacije tačne onda kada su primljene niti da će ostati tačne u budućnosti. Ne bi trebalo postupati na osnovu takvih informacija bez prethodnog odgovarajućeg stručnog saveta datog nakon detaljnog ispitivanja određene situacije.

KPMG naziv i logo su registrovani zaštitni znaci KPMG International.