



Årsredovisning

1 oktober 2019 – 30 september 2020

KPMG AB



KPMG Sverige växer med
Lettland och Litauen

kpmg.se

4 Vi har visat prov på mod
och förmåga att förändra

6 Innovativ inre drivkraft
– digitalt i allt vi gör

8 Stark efterfrågan trots
pandemins påverkan

10 Vår attraktionskraft har
aldrig varit högre

14 Etisk kompass och
oberoende är vårt signum

16 Hållbarhetsrapport 2019–20:
Vi värnar människor, miljön
och samhället i stort

20 Förvaltningsberättelse

24 Finansiell information

30 Noter

45 Revisionsberättelse



Vi har visat prov på mod och förmåga att förändra



Det gångna verksamhetsåret kan delas in i två olika faser, före och efter Covid-19. När Corona-viruset drabbade en hel värld, inklusive Sverige och KPMG, så ställdes företaget inför helt nya frågor och utmaningar som radikalt och på kort tid ändrade vårt sätt arbeta och mötas. Det ändrade också dagordningen.

Från att ha haft en klar tillväxtagenda och fullt fokus på satsningar för att nå en väsentlig volymökning i verksamheten gick vi till ett läge där stora delar av näringslivet avstannade och det var ovisst i vilken utsträckning KPMG skulle drabbas. Ledningen stod på en helt ny spelplan med prioritet på vilka åtgärder som krävdes för att säkra befintlig verksamhet med så liten påverkan som möjligt i ett läge där framtiden var oförutsägbär.

I affärsverksamheten gick aktiviteten ned markant på rådgivningssidan, framför allt påverkades våra kunder inom Private Equity och tillverkningsindustrin. Framskjutna företagsaffärer, nedstängningar och konsultstopp hos kunderna satte också våra uppdrag och affärsmöjligheter i vänteläge. Detta vägdes till del upp av finanssektorn och offentlig sektor som stod relativt opåverkade. Vår affär hos de små och medelstora kunderna påverkades inte heller märkbart. Revision och skatt har haft en stabil och växande verksamhet under året. Inom rådgivning ökar affären stadigt inom digital transformation och IT-säkerhet liksom legal rådgivning, bestyrkandetjänster och regelefterlevnad. Vi satsar mycket på att utveckla innovativa och digitala lösningar för att tillsammans med våra kunder utveckla morgondagens lösningar som bibehåller Sveriges tradition och konkurrenskraft som industrination.

Nya forum för samverkan

Under våren sattes dock företagets förmåga att möta oväntade utmaningar på prov när vi tvingades ställa in planerade fysiska möten och utbildningar, sluta resa och snabbt ställa om till att

arbeta på distans och mötas digitalt. Både internt och med våra kunder. Vi tog svåra beslut som att avsluta inhyrda konsulter och provanställningar. Ytterligare en åtgärd var att seniora konsulter inom rådgivning frivilligt gick ned i tid och lön under maj–juni samt att vi uppmuntrade alla medarbetare till längre semester än den lagstadgade mot viss kompensation.

Jag är stolt över det engagemang och den lojalitet som alla våra medarbetare visat för att upprätthålla verksamhet och kundrelationer i detta tuffa läge. Vi etablerade snabbt nya forum för samverkan. Ett viktigt sådant var digitala morgonmöten, där alla delägare och chefer varje morgon under en halvtimme diskuterade läget och fokus i kundkontakterna, ett annat dagliga check in-möten med medarbetare som jobbade hemma för att hålla engagemanget uppe. Vi hade snabbt relevanta tjänster på plats och kunde samtidigt erbjuda våra kunder och intressenter digitala seminarier i covid 19-relaterade frågor. Under tio veckor genomförde vi lika många webinarier och deltagarantalet översteg med råge 100 i flera av dem.

Vi stod väl rustade för att med stor snabbhet införa nya tekniska lösningar som gjorde det möjligt att hålla större virtuella möten. Idag har vi digitala möten och workshop som en naturlig del i våra uppdrag och mer eller mindre alla interna möten sker via Teams. I början av mars var Teams för de flesta av oss ett okänt verktyg som enligt plan skulle vara infört fullt ut 2021. Vår digitala mognad har på kort tid ökat dramatiskt och dessutom avsevärt höjt effektiviteten i allt vårt arbete.

KPMG Sverige växer med Lettland och Litauen

Utöver utmaningarna med Covid 19 har vi utökat företaget med KPMG:s verksamheter i Lettland och Litauen. Förvärven är en del av KPMG:s globala utveckling med närmare samarbeten och partnerskap för att öka konkurrenskraften på en marknad där skalbarhet blir allt viktigare. Tillsammans blir vi en starkare organisation som kan dra nytta av resursmatchning, ett ännu bättre digitalt erbjudande och effektiv leveransförmåga till våra

kunder. Internt innebär samgåendet att vi får ett stort antal nya kollegor och nätverk där vi kan dra fördel av ömsesidigt kunskapsutbyte.

Organisatoriskt förändringsarbete

Under året har vi också genomfört ett genomgripande organisatoriskt förändringsarbete. Målet är att skapa en struktur där verksamhetsområdena och affärsstödjande support arbetar tillsammans via effektiva system och tydliga roller som förbättrar vår leveransförmåga till kund. Framåt verkar vi i tre verksamhetsområden; Audit, Tax & Legal och Advisory. Vi har under året rekryterat nya chefer till supportfunktionerna People & Culture och Finance. Förändringen speglas i att vi från 1 oktober har en i delar ny företagsledning och med den skriver vi historia. Det är första gången någonsin som KPMG:s företagsledning består av fler kvinnor än män. Det är ett väsentligt kliv i vårt jämställdhetsarbete men framför allt innebär det att vi får en exekutiv ledning där alla delar i företaget, såväl affärsdrivande som affärsstödjande, är samlade.

Vi har ännu inte sett slutet på pandemin, men när vi summerar räkenskapsåret så har vi så långt navigerat oss igenom detta med gott resultat.

Patrik Anderbro
Vd

”Jag är stolt över det engagemang och den lojalitet som alla våra medarbetare visat.”

Patrik Anderbro
Vd

Innovativ inre drivkraft – digitalt i allt vi gör



KPMG har under de senaste åren investerat i kompetens och ingått allianser med ambitionen att ligga i framkant och kunna erbjuda marknadens bästa revisions- och rådgivningstjänster i en digital kontext.

Att arbetet bär frukt utläser vi av att KPMG för andra året i rad utsetts till Leaders among Insights Service Providers av The Forrester Wave™. Utnämningen är ett bevis på att vi lyckas förena vår kärnverksamhet med digital teknologi och generera ett större mervärde för våra kunder.

Under året har vi accelererat vår digitala strategi att vara en innovativ, ledande aktör inom Data Analytics, Intelligent Automation och Artificiell Intelligence. Vi arbetar molnbaserat och prioriterar mobila lösningar. I hela KPMG:s tjänsteutbud lägger vi stort fokus på att nyttja de senaste rönen och utvecklingen på IT-området för att möta specifika kundbehov. Intelligent automation i kombination med avancerade analyser av tillförlitliga data och vår branschkunskap ger insikter som för våra kunder kan leda till ökad tillväxt, högre effektivitet, säkrare riskkontroller och regelefterlevnad, såväl som till högre kvalitet och att skapa bättre upplevelser för kundernas kunder.

Lighthouse Center of Excellence för datadriven teknik

Vi har under året, som ett av 42 KPMG-länder, fortsatt bygga upp och etablera vårt Lighthouse, ett så kallat "Center of Excellence" som realiserar kund- och verksamhetsvärden från data, AI och modern teknologi för alla verksamhetsdelar inom KPMG. Det är ett kompetenscenter för digitala och datadrivna lösningar med medarbetare som har kompetens inom allt från molnbaserad arkitektur, avancerad dataanalys och maskin-inlärning till artificiell intelligens. Lighthouse har under året vuxit

"Vi digitaliserar inte för sakens skull – vi och våra kunder tjänar på det."

Bilder från invigningen av Nordiska Customer and Insights Center



från 13 medarbetare till 31, och deras kompetens och medverkan har i många avseenden varit avgörande för den digitala förflyttning vi gjort under året.

Under hösten genomförde vi också Digital Days, två kompetensutvecklingsdagar, under vilka hela personalen fick större insikt i vår digitala strategi, hur vi arbetar med digital utveckling och innovation samt vilka system och tjänster vi har som ökar värdet i kundleveranserna.



Invigningen samlade 270 personer, varav cirka 200 kunder från Norden. Eventet uppmärksammades i social media och press och gav nytt rekord i antal klick och vidare surfing på LinkedIn och kpmg.se.

Nordiskt Customer and Insights Center

I februari invigde vi vårt Nordiska Customer and Insights Center i Göteborg, det 19:e av sitt slag i världen. Det högteknologiska centret är en mötesplats där vi kan stötta våra kunder i deras mest strategiska och kritiska framtidsutmaningar. Vi kan utifrån tillgång till data från 60 000 externa källor göra avancerade analyser och simulera hur de kan parera pandemier, möta handels hinder, hantera risker, få bättre beslutsunderlag och testa affärsmodeller.

Vi använder löpande Insights Centret för större och mer avancerade offertpresentationer inom alla verksamhetsområden. Insights Centret är utformat så att vi enkelt kan arbeta innovativt med våra allianspartners. Ett exempel är att vi under året tillsammans med vår partner Ericsson har utvecklat ett koncept för användande av 5G i fabriker som vi nu säljer tillsammans. Återkopplingen från kunderna som besökt Insights Centret har varit mycket positiv.

Webbverktyg för automatiserad revision

Vi har även flyttat fram vår digitala position i segmentet ägarledda företag genom att under året introducera NASAA (Nordic Automated Standardized Audit Approach) Webb One. KPMG är med detta först ut av konkurrenterna med att utveckla ett webbverktyg för automatiserad revision. NASAA är resultatet av ett mångårigt framsynt utvecklingsarbete, initierat i Sverige, realiserat i ett nordiskt samarbete och framdraget med stöd av Lighthouse. Ett riktigt framgångsrikt samarbetsprojekt.

KPMG ligger i topp bland Big4 när Svenskt Kvalitetsindex mäter kundnöjdheten i revisionsbranschen (SKI 2020).

För femte året i rad har KPMG Sverige av International Tax Review utnämnts till National Tax firm of the Year vid European Tax Awards i slutet av maj.

Tina Zetterlund kröntes till EMEA Tax Practice Leader of the Year.

KPMG rankas Tier 1 i alla tre kategorier; World Tax, World Transfer Pricing och Tax Controversy i Tax World 2021.

KPMG utses för andra året till det konsultföretag i Norden som rankas högst för övergripande värde i rådgivningen av Source Global Research.

Stark efterfrågan trots pandemins påverkan

Pandemin har påverkat våra prioriterade sektorer och kunder olika. Efter ett första halvår där vi hade bra skjuts i tillväxten på våra största kunder och parallellt utvecklade vårt rådgivnings-erbjudande mot små och medelstora företag, bland annat med ordentlig fart inom Interim-Service (numera Onsite Solutions) så gick vi in i ett nytt läge i mars.

Marknaden i stort tvärbromsade när stora delar av världen stängde. På rådgivningssidan gick aktiviteten inom Private Equity och Industrial Manufacturing ned markant medan Financial Services och Public inte drabbades på samma sätt. Revision och skatt påverkades mindre utifrån efterfrågan, men fick anpassa mötesformer och upplägg i leveranser.

Genom egen kraftsamling och stöd av KPMG:s internationella nätverk kunde vi snabbt erbjuda relevanta tjänster och rådgivning. Kunderna upplevde att vi fanns där som en trygg partner även i detta turbulenta läge. En central kugge var vårt nyaste tjänsteområde Tax & Legal som snabbt satte sig in i de olika stödpaketerna från staten och höll i flera av webinarerna under våren. Under sommaren och inledningen på hösten har marknadsläget återhämtat sig förvånansvärt bra, vilket återspeglar sig i våra leveranser och uppdragsingång.

Sammantaget har efterfrågan på våra tjänster varit fortsatt stark, framför allt rådgivning inom finansiell sektor och offentlig verksamhet. Vi har också haft en stark efterfrågan inom InterimService, där våra konsulter under en period ersätter en vakans eller förstärker inom ett projekt på plats hos kunden.

Revision

På revisionssidan har affären varit stabil och volymen växande under året. Våra kunder har i olika omfattning drabbats av pandemin och har haft olika behov av särskilda insatser från oss. Trots högt tryck och stor del arbete hemifrån så har vi levererat våra tjänster med hög kvalitet och i rätt tid vilket har möjliggjorts av att vi hade en digital plattform på plats redan innan pandemin. Vi har gjort framsteg både i utvecklingen av nya tjänster och vidareutvecklat våra digitala verktyg. Vi har bland annat utvecklat och introducerat en kundportal, My

KPMG, där vi interagerar med de mindre kunderna under revisionen och även erbjuder paketerade tjänster till målgruppen. Att våra kunder uppskattar oss läser vi bland annat ut av att KPMG ligger i topp bland Big4 när Svenskt Kvalitetsindex mäter kundnöjdheten i revisionsbranschen (SKI 2020).

Tax & Legal

För Tax & Legal har 2019/20 varit ett framgångsrikt år, det näst bästa någonsin trots den turbulenta våren. Vi har fortsatt utveckla vårt tjänsteerbjudande med nya digitala verktyg, där exempel är Korus (automatisk lösning för att beräkna ränteadrag) och Nirus (automatisk lösning som skapar deklarationsblankett N9, ränteadrag). Våra skattekonsulter har stort förtroende på marknaden och är erkänt duktiga. För femte året i rad har KPMG Sverige av International Tax Review utnämnts till National Tax firm of the Year vid European Tax Awards i slutet av maj. Samtidigt kröntes vår Head of Tax & Legal, Tina Zetterlund, till EMEA (Europe Middle East Africa) Tax Practice Leader of the Year. I slutet av september toppades detta med att KPMG rankades Tier 1 i alla tre kategorier; World Tax, World Transfer Pricing och Tax Controversy 2021 samtidigt som vi har sju av våra skattespecialister representerade på listan med de 25 högst rankade i Sverige.

Advisory

Advisory är det verksamhetsområde som påverkats mest av pandemin. Den starka tillväxt som vi hade fram till utbrottet avtog och en stor osäkerhet har präglat marknaden. Stora delar av verksamheten klarade krisen obemärkt medan den för några var märkbar, speciellt rådgivning vid transaktioner och större transformationsprojekt inom industrin påverkades där uppdrag under våren försenades och omfånget på andra drogs ned. Under årets sista tertial har transaktionsmarknaden återhämtat sig helt medan transformationsprojekten fortfarande ligger på en lägre nivå än tidigare. I september hade Advisory för första

gången sedan pandemi-utbrottet högre beläggning är föregående år, vilket vittnar om en vändning. Glädjande är också att KPMG för andra året i rad blivit utsedd till det konsultföretag i Norden som rankas högst för övergripande värde i rådgivningen av Source Global Research.



Vår attraktionskraft har aldrig varit högre

KPMG:s viktigaste tillgång är vårt human-kapital, den kompetens och ständiga strävan efter utveckling och förbättring som våra medarbetare har och kan tillföra. Det är väsentligt att vi kan attrahera såväl erfarna specialister som drivna talanger för att kunna erbjuda våra kunder den unika expertis och förmåga att göra verklig skillnad som ska känneteckna KPMG.

Vi avslutar året med ett kvitto på att vår attraktionskraft ökat. Vi fick i september beskedet att KPMG, från att inte alls funnits med på listan ifjol, klättrat in som nr 27 i Academic Works Top 100-lista; Young Professional Academic Index (YPAI). Vi har också som enda Big4-firma placerat oss på Ekonomernas tio i topp. Det är riktigt starkt och resultatet av ett gediget koncept och systematiskt arbete under året att ta fram ett attraktivt Employer Value Proposition (EVP) som letts av Employer Branding-teamet inom People & Culture. Vi ser också genom frekventa spontanansökningar från erfarna specialister att KPMG har ett gott renommé som attraktiv arbetsplats även i den kategorin.

En värderingsstyrd organisation

KPMG är en värderingsstyrd organisation, vi var först i branschen med att globalt ta fram och enas om vad vi tror är viktigt när vi möter varandra och vår omvärld. Det är nu 15 år sedan och under året har våra värderingar reviderats och nylanserats i uppdaterad form. Värderingarna ligger till grund för vårt

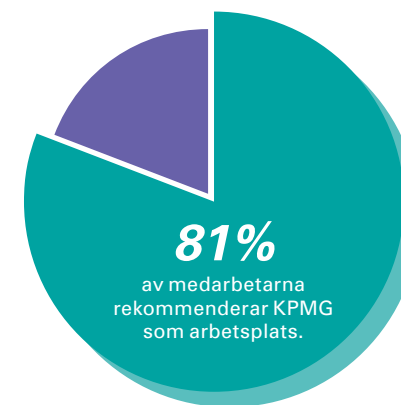


kulturarbete som är viktigt, och blir allt viktigare, för att KPMG ska vara en attraktiv arbetsplats där man känner sig trygg och trivs. Värderingarna är också fundamentet för att vi ska nå vår vision att vara det självklara valet för medarbetare och kunder, samt förtjäna samhällets förtroende.

Vi har under räkenskapsåret rekryterat 303 (400) nya medarbetare. Den 30 september uppgick antalet heltidsanställda till 1 582 (1 519). Medelantalet anställda under året uppgick till 1 487 (1 389).

På KPMG ska du trivas, vara trygg och kunna förverkliga dina mål

I vår Medarbetarpolicy, som är föremål för genomgång av styrelsen varje år, finns vårt åtagande som arbetsgivare. KPMG ska vara en arbetsplats där individuella mål och visioner kan förverkligas inom ramen för företagets övergripande mål och värderingar. Vår kultur ska kännetecknas av en balans mellan ansvarstagande, självgående medarbetarskap och förtroendeingivande ledarskap.



KPMG:s värderingar är:

Integrity

We do what is **right**.

Excellence

We never stop **learning** and **improving**.

Courage

We **think** and act **boldly**.

Together

We **respect** each other and **draw strength** from our differences.

For better

We do what **matters**.



Våra ersättningsmodeller ska stimulera till goda prestationer och kontinuerlig utveckling. KPMG:s anställda omfattas av kollektivavtal (Kollektivavtal revision- och konsultföretagen, mellan parterna Almega, Unionen och Akademikerförbunden). Pensionsavsättningar görs enligt ITP-planen. Vi ska erbjuda en kreativ, stimulerande och utmanande arbetsmiljö, med stöd av systematiskt miljöarbete.

KPMG genomför varje år en medarbetarundersökning, Global People Survey, där våra medarbetare utvärderar ledarskap, arbetsförhållanden och utvecklingsmöjligheter. I årets undersökning fick vi bättre utfall på i stort sett alla kategorier jämfört med året innan. Glädjande är att 91 procent upplever att vi har ett respektfullt sätt mot varandra och omvärlden, 88 procent upplever att de kan vara sig själva på arbetet utan risk för att inte accepteras och 87 procent svarar att de är stolta över att arbeta på KPMG.

Vi kartlägger också varje år arbetsförhållandena gällande villkor kring löner och anställning, utbildning och kompetensutveckling, diskrimineringsgrunder och jämställdhet i en likabehandlingsplan, följer upp utfall och sätter nya mål. Innan sommaren undersökte vi medarbetarnas välmående och engagemang efter vårens omvälvande förändringar avseende krav på isolering och hemarbete. Av enkäten utläste vi att merparten av de som svarade mådde bra.

Vi söker ständig utveckling och förbättring

För att våra medarbetare ska utmanas och utvecklas arbetar vi systematiskt med Performance Management och ledarskap. KPMG lanserade i slutet av 2018/19 en ny process och stöd för Performance Management, Open Performance Development, som vi infört under 2019/20. Samtidigt lanserades ett nytt förhållningssätt, Everyone a Leader, i vilket vi tydligare lyfter upp vikten av ledarskap och självledarskap. Open PD bygger på en mer frekvent dialog mellan Performance Manager (PM) och medarbetare. En viktig del i införandet har varit att utbilda PM:s så att de får rätt förutsättningar att vara det stöd de ska vara för våra medarbetare. Under året har samtliga medarbetare utbildats i Open PD och börjat använda verktyget som stöd i sin individuella utveckling.

KPMG:s medarbetare utvecklas primärt genom sitt praktiska arbete i uppdragen och genom löpande vägledning och återkoppling från seniora kollegor. Utöver det erbjuder KPMG ett strukturerat lärande i form av lärarledda utbildningar, blended learning och e-learning. Den snabba förändringshastigheten på marknaden och hos våra kunder, liksom myndigheters och intressenters ökande krav på tillgång till trovärdig ekonomisk och strategisk information för sitt beslutsfattande ställer krav på att vi är en ständigt lärande organisation och kontinuerligt vidareutbildar våra medarbetare.



Genom vår globala utbildningsplattform, KPMG Business School (KBS) erbjuder vi våra medarbetare dels utbildningar framtagna i egen regi, dels ett rikt utbud av utbildningar framtagna av globala samarbetspartners. Alla medarbetare sätter tillsammans med sin PM och chef en utbildningsplan, där vissa utbildningar är obligatoriska och andra valbara utifrån individuella utvecklingsmål. Sedan kan medarbetaren i stor utsträckning själv styra vid vilken tidpunkt utbildningen förläggs.

Som effekt av pandemin gjordes inför höstens utbildningar ett väsentligt transformationsarbete inom Learning & Development. Under lite drygt en månad arbetades totalt 16 utbildningsprogram om från lärarledd klassrumsutbildning till on line-kurser. Alla våra revisionsutbildningar, från Audit Foundations tre moduler till mer kvalificerade program har i höst kunnat genomföras virtuellt och Corona-säkert. Även höstens introduktionsdag för nyanställda arbetades om och genomfördes digitalt med 170 deltagare.

KPMG:s medlemsfirmor i Norden har under året börjat samordna sig och gemensamt ta fram upplägg för och genomföra utbildningsprogram. I ett första steg gör vi gemensamma program som förbereder för befordran till Manager och Senior Manager samt Partner Assessment. För första gången har vi också tillsammans samlat våra nyanställda i en nordisk utbildningsutmaning, Globe Runner Cup. Globe Runner är ett globalt utvecklat on line-spel, där KPMG:s anställda genom olika utmaningar lär sig mer om företagets verksamhet och tjänster.

Mångfald berikar och tillför större värden

Vi på KPMG lever efter devisen att företag där jämställdhet, inkludering och mångfald genomsyrar såväl ledarskap som verksamhet är bättre rustade för att möta den mångfacetterade omvärld vi verkar i. I jämförelse med homogena arbetsgrupper berikar mångfald kunduppdrag och utvecklingsprojekt. För oss har jämställdhet och mångfald ett starkt affärsmässigt syfte.

Genom ledarskapsprogram och som delmoment i interna utbildningar ökar vi successivt kunskapen om inkludering och mångfaldens fördelar i organisationen. För att etablera en kultur som präglas av jämställdhet har vi under året tagit fram och infört en obligatorisk e-learning på temat som alla medarbetare genomfört. Utbildningen kommer framåt att vara en del av vårt on boarding-program för nyanställda.

Att våra faktiska arbetsförhållanden är sådana att vi kan attrahera och behålla medarbetare utifrån ett mångfaldsperspektiv stäms av löpande i uppdragsgenomgångar och i dialog med PM.

Vi arbetar aktivt med att delägarkollektivet ska bli mer jämställt genom högre andel kvinnor. För närvarande är andelen 21 procent. Utöver det arbetar vi målmedvetet med att öka andelen kvinnor på högre befattningar för att nå en jämn fördelning mellan kvinnor och män. Ett arbete som burit frukt då andelen kvinnor på chefspositioner i dagsläget uppgår till 51 (43) procent.



Etisk kompass och oberoende är vårt signum

I en verksamhet där trovärdighet och tillit är själva förutsättningen för att bedriva den lägger vi stor vikt vid att våra värderingar, kvalitetssystem och processer för riskhantering säkerställer att vi lever upp till omvärldens förväntningar och krav.

KPMG:s fem globala värderingar är fundamentet för vad vi tror på och hur vi förhåller oss till varandra och omvärlden. Värderingarna utvecklas i KPMG Global Code of Conduct, vår uppförandekod som gäller alla KPMG:s medlemsfirmor världen över. Den finns att läsa och ladda ned på [kpmg.se](https://www.kpmg.se).



System för kvalitetssäkring och riskhantering

För att kunna leverera högkvalitativa tjänster till både inhemska och internationella kunder är KPMG:s system för kvalitetsstyrning och riskhantering av central betydelse. Varje medarbetare har ett eget ansvar, system och funktioner finns för att stödja arbetet. Verkställande direktören har övergripande ansvar för kvalitetsnivån i verksamheten. Systemet för kvalitetskontroll och riskhantering övervakas av funktionen Quality & Risk.

Gemensamma policyer och regler avseende kvalitet, riskhantering, etik och oberoende är fastställda av KPMG internationellt och kompletterade av KPMG i Sverige. De förra innefattar också normer för regelbunden kvalitetssäkring och kontroll av företagsgemensamma processer. Lokalt fastställda styrdokument utgörs av policyer och vägledningar som också är kopplade till internationellt fastställda normer och regler. Omfattande kontroller görs även i enlighet med penningtvättslagen.

KPMG:s Kvalitetspolicy och Säkerhetspolicy är exempel på styrdokument som årligen fastställs av styrelsen. Den senare ansluter sig till standarden ISO/IEC 27000. Internationell kvalitetsstandard för företag som utför lagstadgad revision och liknande uppgifter är The International Standard on Quality Control 1 (ISQC 1), utgiven av The International Federation of Accountants (IFAC). Även om många av dess bestämmelser är tänkta att i strikt mening tillämpas för revisionsarbete, tillämpar KPMG dessa principer inom samtliga verksamhetsområden.

ISQC 1, som har tillämpats i många år, är för närvarande på väg att fasas ut och ersättas av en ny vidareutvecklad kvalitetsstandard, International Standard on Quality Management 1 (ISQM 1). KPMG har under året börjat implementera ISQM 1.

Vår profession bygger på integritet och objektivitet

Systemet för kvalitetskontroll hjälper KPMG:s medarbetare att agera med integritet och objektivitet, följa tillämpliga lagar och förordningar samt möta professionella krav. Systemet omfattar följande huvuddelar:

- ledningens ansvar
- etiska normer
- human resource management
- rutiner för att acceptera kunder och arbeta med uppdrag
- processer för att genomföra uppdrag på effektivt sätt
- övervakning och uppföljning.

KPMG:s kvalitetsarbete är under ständig utvärdering och utveckling i syfte att säkerställa hög kvalitet och tillföra värde i kundåtagandena. KPMG investerar årligen betydande belopp relaterat till detta.

Funktionen Ethics & Independence har ett övergripande ansvar för yrkesetiska frågor i företaget. Ett obligatoriskt utbildningsprogram, som alla medarbetare genomgår varje år, säkerställer att alla får kunskap om de policyer och riktlinjer som gäller i det dagliga arbetet. Utbildningsprogrammet omfattar även uppförandekod, etiska beslut, mutor och korruption.

Skyddsmekanismer för intressekonflikter och antikorruption

Vårt oberoende till kunderna säkerställs genom rutiner för utvärdering av kunder och uppdrag. Vi åtar oss inte kunder eller uppdrag som inte uppfyller KPMG:s högt ställda krav eller om intressekonflikt föreligger i förhållande till genomförda eller pågående uppdrag. Detta kontrolleras mot hela KPMG:s globala nätverk i ett gemensamt system. Vi har också en strukturerad process för att analysera vår integritet i revisions- och andra bestyrkandeuppdrag. Vi prövar i varje fall om det finns omständigheter som kan rubba förtroendet för den ansvarige revisorns förmåga eller vilja att utföra uppdraget. Skulle så vara avböjs uppdraget. En motsvarande prövning sker i rådgivningsuppdrag och då främst med bärning på eventuella intressekonflikter.

För att säkerställa att vi lever upp till lagen om åtgärder mot penningtvätt och finansiering av terrorism genomförs kontroller av kunder. Kontrollerna som sker inför godkännande av nya kunder omfattar förutom det även ledningens integritet, verksamhetsrelaterade risker och finansiell risk. Under året har en mindre andel av det utvärderade kund- och uppdragsunderlaget bedömts ha en förhöjd risk, vilket i några fall inneburit att vi dels i förtid avsagt oss befintliga uppdrag, dels avböjt potentiella kunder.



De regler som rör riskhantering och oberoende är sammanställda i vår globala riskmanual; KPMG Global Quality & Risk Management Manual (GQ&RMM). Reglerna har sin grund i bland annat The International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA) och The International Standard on Quality Control 1 (ISQC1), utgiven av The International Federation of Accountants (IFAC).

Interna och externa kontroller säkerställer efterlevnad

Effektiviteten i våra processer och skyddsmekanismer, som ska förhindra överträdelser av regler och reducera risk för oberoende- och intressekonflikter samt korruption, kontrolleras löpande. Detta sker dels i periodiska genomgångar organiserade av KPMG International, dels genom kontroller internt i företaget. Utöver det utförs kontroller av FAR och Revisorsinspektionen.

Vi står inte bara under tillsyn av Revisorsinspektionen, utan också av US PCAOB som genomför kontroller enligt särskilt schema av de revisionsföretag som reviderar SEC-registrerade företag eller närstående till dessa.

KPMG har ett försäkringsskydd gällande revision och rådgivning utformat för att säkerställa verksamheten långsiktigt. Skyddet innefattar både svenska och internationella försäkringar.

Bolaget har en av styrelsen fastställd Finanspolicy för att hantera de finansiella riskerna. Kreditrisken avseende kundfordringar är spridd på ett stort antal branscher och juridiska personer.

HÅLLBARHETSRAPPORT 2019–20

Vi värnar människor, miljön och samhället i stort

KPMG:s viktigaste roll är att skapa trygghet och stabilitet mellan aktörer i näringslivet samt att marknadens förtroende för våra kunder upprätthålls. Genom hela vår värdekedja har vi möjlighet att skapa, och skyldighet att skydda, värde för människor, miljön och samhället i stort. Vi skapar värde genom de råd och den revision vi utför och vi kan bidra till en positiv utveckling i samhället genom att väva in ett hållbarhetsperspektiv i våra tjänster.

I vår egen verksamhet strävar vi efter att nyttja resurser på ett uthålligt och hållbart sätt. KPMG:s hållbarhetsarbete utgår från tre dimensioner som samspelar och stödjer varandra – vår verksamhet ska vara miljömässigt, socialt och ekonomiskt hållbar. KPMG:s delägare har, världen över, ambitionen att lämna något bättre efter sig än de tog över.

Vår affärsmodell i ett hållbarhetsperspektiv

KPMG:s affärsmodell beskrivs mer utförligt i Förvaltningsberättelsen under avsnittet ”Allmänt om verksamheten”.

För att belysa vår affärsmodell ur ett hållbarhetsperspektiv har vi kartlagt förväntningarna på företaget och verksamheten genom dialog med våra intressenter. Analysen har identifierat tolv områden som är mest väsentliga för vårt hållbarhetsarbete och samtidigt utgör våra mest väsentliga risker ur ett hållbarhetsperspektiv.

KPMG:s största påverkan på människa och miljö ryms inom företagets ekonomiska och sociala ansvar. De aspekter som såväl våra externa som interna intressenter lyfter som mest väsentliga är affärsrisk, oberoende/risk och kvalitet. Även finansiell stabilitet och jämställdhet/mångfald anses mycket viktiga. Hälsa och balans i livet, ledarskap och att vara en attraktiv arbetsgivare är särskilt viktiga för både medarbetare och företagsledning.

Vid årets översyn av väsentlighetsanalysen konstaterades att samtliga tidigare intressenter kvarstår och inga nya intressenter tillkommit. Vi har under året heller inte fått några indikationer på behov av uppdatering av de områden/aspekter som utifrån analysen är väsentliga för vårt hållbarhetsarbete.



Kunder och Marknad

KPMG:s riskhantering, kvalitetsarbete, syn på etik och oberoende samt rutiner för att säkerställa en långsiktigt hållbar verksamhet beskrivs under avsnittet ”Etisk kompass och oberoende är vårt signum”.

Personal, sociala förhållanden och mänskliga rättigheter

Medarbetarna är KPMG:s mest väsentliga tillgång. Vår förmåga att attrahera, utveckla och behålla medarbetare är avgörande för att kunna driva företaget hållbart och långsiktigt. Vårt förhållningssätt som arbetsgivare framgår av avsnittet ”Vår attraktionskraft har aldrig varit högre”.

Mänskliga rättigheter ses inte som en av KPMG:s mest väsentliga risker, men är en hörnsten i vårt hållbarhetsarbete. Att risken värderas lågt beror på att vi nästan uteslutande verkar i Sverige och därmed följer svensk arbetsrätt, lagar och förordningar. Det gäller även våra leverantörer.

Finansiell stabilitet

KPMG har bidragit till den ekonomiska utvecklingen globalt och i Sverige under snart 100 år. Bolaget grundades 1923 och har varje år visat positiva resultat vilket ger oss möjlighet att verka ansvarsfullt och ekonomiskt hållbart över tid.

De tolv väsentliga aspekterna för vårt hållbarhetsarbete kan delas in i fem fokusområden:

Kunder och Marknad

Affärsetik, oberoende och risk, kvalitet, innovation och utveckling, öppenhet och transparens, utvärdering av leverantörer.

Medarbetare

Attrahera, utveckla och behålla medarbetare, jämställdhet och mångfald, hälsa och balans i livet, ledarskap.

Ekonomiskt värdeskapande

Finansiell stabilitet och tillväxt.

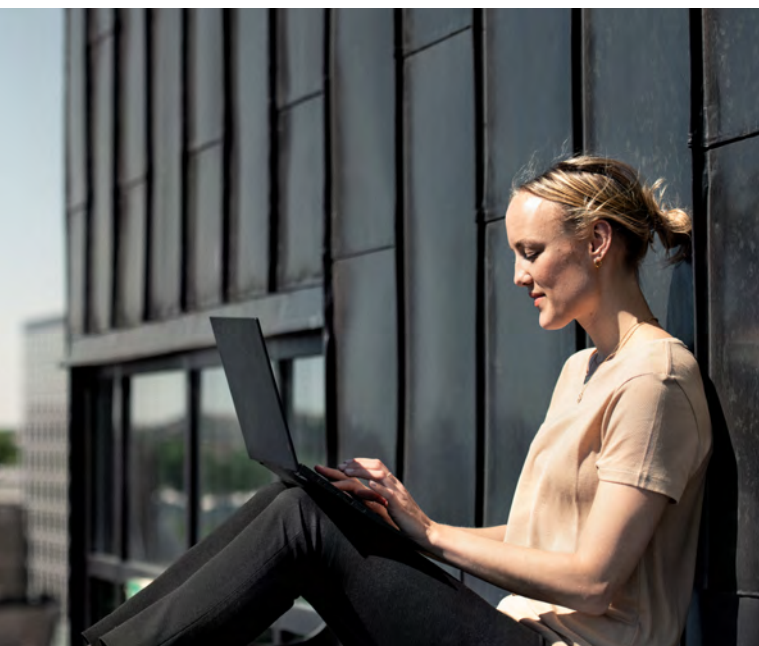
Miljö

Klimatpåverkan.

Samhällsengagemang

Samhällsengagemang (investeringar i tid och pengar).

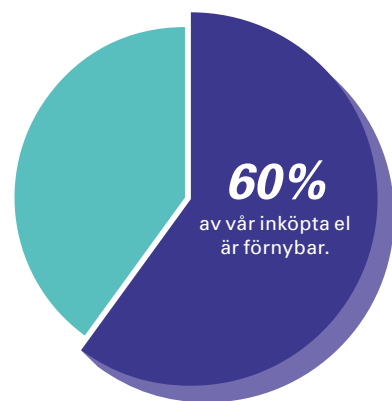




Miljö – mål och åtgärder

Klimatförändringar, resursbrist och negativ påverkan på ekosystem är några av de största och mest angelägna utmaningarna i vår tid.

KPMG har sedan slutet av 1990-talet en miljöpolicy och miljö-mål som uppdateras varje år och vårt miljöarbete är utformat i linje med ISO 14001. Utöver det följer KPMG Sverige KPMG:s drygt 10-åriga globala miljöstrategi, Global Climate Response (GCR). Det är en åtgärdsplan och samtidigt ett ställningstagande för att minska koldioxidutsläppen per anställd med 10 procent och att minst 60 procent av den el vi förbrukar ska komma från förnyelsebara energikällor. Målen sattes i linje med Paris-avtalet, som FN-konferensen tog beslut om 2015 och ska vara uppfyllda nu 2020. Vi har genom aktiva åtgärder under 5-årsperioden minskat våra koldioxidutsläpp per anställd och nådde ifjol 60 procent inköpt förnybar el.



Koldioxidutsläppen mäts och följs upp utifrån bland annat transporter och elförbrukning. Under 2019–20 har KPMG:s koldioxidutsläpp per anställd väsentligt minskat som en följd av pandemin och uteblivna transporter när stora delar av våra medarbetare arbetat hemma och vi har haft reseförbud till många länder. De flesta av våra hyresavtal är gröna och det innebär att både KPMG och hyresvärdarna har ambitioner att kontinuerligt finna miljö- och resurseffektiva driftslösningar. Flera av våra kontorslokaler är miljöklassade med BREEAM och LEED.

Att våra leverantörer delar och arbetar efter samma värderingar som vi är en betydelsefull del i arbetet med att reducera vår klimatpåverkan. Under verksamhetsåret har vi för att bättra samordna våra inköp och upphandlingar, säkerställa rätt kvalitet på de varor/tjänster vi köper samt vara kostnadseffektiva inrättat en central funktion med inköpsansvar. I enlighet med KPMG:s miljöpolicy om att integrera miljöhänsyn och hållbarhetsarbete vid valet av leverantörer. Samtliga leverantörer över ett visst avtalsvärde ska bekräfta att de:

- Följer de nationella och internationella bestämmelserna om arbetsvillkor.
- Verkar för att grundläggande mänskliga rättigheter, enligt FN:s konventioner, respekteras och efterlevs.
- Följer lagar och förordningar i övrigt.
- Tar hänsyn till hållbarhet i verksamheten.
- Köper/använder ekologiska varor i största möjliga utsträckning.
- Verkar för att eventuella underleverantörer delar samma värderingar.

Majoriteten av våra leverantörer är verksamma i Sverige. Vi har en nära dialog med våra leverantörer för att säkerställa att avtalen följs, både genom egna analyser och med hjälp av leverantörer som specialiserar sig på den typen av analyser.

Engagerade bidrag i samhället

Att vara ett ansvarsfullt företag är viktigt för KPMG. Vi investerar varje år en del av vårt resultat i samhället. Engagemanget består såväl av ekonomiska bidrag, kunskapsdelning, tjänsteutveckling och frivilligsatser i olika former.

Ung Företagsamhet

KPMG är sedan några år tillbaka Sverigepartner till Ung Företagsamhet. Organisationen finns över hela Sverige och har som syfte att tillsammans med skolan införa entreprenörskap och engagerat näringsliv i utbildningssystemet. Målet med vårt engagemang i UF är att:

- bidra med stöd, kunskap och inspiration till UF-företagande,
- bidra till fortbildning bland UF-lärare
- höja kvaliteten i utbildningsmaterialet för UF-elever och lärare
- bygga relationer med UF Alumninätverk.



Under året har KPMG bidragit vid knappt 100 aktiviteter lokalt. Vi är sedan 2016 med i juryn och delar ut pris för bästa årsredovisning vid SM i Ung Företagsamhet. I år genomfördes eventet virtuellt och priset delades ut av Jenny Barksjö-Forslund, från företagsledningen. Andra exempel på aktiviteter under verksamhetsåret är "Ledare för en dag", där två UF-alumner skuggade vår VD Patrik Anderbro under en arbetsdag samt julmarknad, där ett 10-tal UF-företag i region Stockholm, saluförde sina produkter på Stockholmskontoret.

Unga aktiesparare

KPMG har under verksamhetsåret också tillsammans med Unga aktiesparare ordnat ett event riktat till yngre kvinnor i syfte att bygga intresse för finans genom att lyfta framgångsrika kvinnliga förebilder i finansbranschen och höra deras berättelser. Från KPMG berättade två yngre kvinnliga medarbetare om hur det är att arbeta på Corporate Finance och Transaction Services inom Deal Advisory. Eventet ordnades tillsammans med Avanza och Handelsbanken, från vilka två kvinnliga sparekonomer höll varsitt pass om sparande och privatekonomi.

Women Corporate Directors

WCD, Women Corporate Directors, är världen största nätverk för kvinnliga styrelseledamöter. WCD etablerades 1998 och finns på 80 platser över hela världen. Syftet med verksamheten är att inspirera till visionärt styrelsearbete. KPMG International har varit huvudsponsor till WCD i över 10 år och har ett långsiktigt samarbete både på global och lokal nivå. Varje lokalt WCD-nätverk drivs av en extern, oberoende ordförande och en Co-chair från KPMG. I vårt svenska nätverk är Tina Zetterlund



ansvarig från KPMG i rollen som co-chair och Kia Orback Pettersson extern oberoende ordförande sedan 2018. Målet med vårt engagemang i WCD är:

- öka kvinnors representation i styrelser
- öka och underlätta rekryteringen av kvalificerade kvinnliga styrelsekandidater
- främja en kraftfull och global gemenskap av inflytelserika kvinnor på ledande positioner
- inspirera styrelser över hela världen genom att tillhandahålla utbildningar och verktyg som håller medlemmarna engagerade, informerade och högpresterande.

Under verksamhetsåret har vårt svenska WCD-nätverk ordnat fyra nätverksträffar på aktuella och inspirerande teman.

Digital lösning för hjälp till Sverige i kristid

KPMG hörsammade i våras regeringens upprop "Hack the Crisis" för att rädda liv, samhällen och företag. Tillsammans med svenska företag och organisationer från hela landet deltog ett lag från KPMG i ett så kallat "Hackathon". Ett stolt ögonblick för KPMG när vi under en helg arbetade fram ett digitalt verktyg som matchar alla som fått någon form av sjukvårdsutbildning i Sverige med akut behov av vårdpersonal till olika sjukhus.

Teamet som deltog är specialister på att skapa och implementera värdeskapande tekniska lösningar genom att kombinera KPMG:s expertis inom verksamhetsutveckling och verksamhetsstyrning med den kompetens inom avancerad data-analys och Artificiell Intelligens som finns i vårt Lighthouse. Det var en självklarhet att KPMG skulle använda sin kompetens för att försöka mildra krisens påverkan.

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för KPMG AB (556043-4465) med säte i Stockholm avger härmed årsredovisning för räkenskapsåret 1 oktober 2019 – 30 september 2020.

Allmänt om verksamheten

KPMG AB erbjuder tjänster inom revision, skatt och rådgivning. Bolaget ingår i en koncern där Bohlinsgruppen AB är moderföretag. Huvudkontoret är beläget i Stockholm. Under räkenskapsåret har KPMG AB förvärvat KPMG i Lettland. Sammantaget uppgår antal medarbetare i de två länderna till 1 800, varav 1 600 i Sverige och 200 i Lettland..

KPMG AB är medlem i KPMG International, en av världens ledande revisions- och rådgivningsorganisationer, med över 219 000 medarbetare i 147 länder.

Den svenska verksamheten bedrivs i kontor som är etablerade på orter över hela landet. I Lettland har vi ett kontor i Riga.

I koncernen ingår också ett helägt försäkringsbolag, Bohlinsgruppen i Sverige Försäkring AB, vars syfte är att teckna den ansvarsförsäkring som krävs för verksamheten som bedrivs inom koncernen.

KPMG erbjuder sin samlade kompetens i tre verksamhetsområden; Audit, Tax & Legal och Advisory som alla samverkar för att tillsammans och i dialog med våra kunder bidra till att enskilda företag, näringsliv och samhälle utvecklas gynnsamt.

Audit levererar revision och revisionsnära tjänster till hela marknaden från de största internationella börsbolagen till små- och medelstora ägarledda företag. Revision bygger förtroende mellan marknadens aktörer och skapar förutsättningar för sunda affärer, god kontroll och effektiv styrning. Den skapar stabilitet och kvalitetssäkrar ekonomisk information till nytta för ägare, investerare, långgivare och andra intressenter. KPMG:s revision ger en professionell och oberoende bedömning av om årsredovisningen ger en rättvisande bild av ett företags verksamhet, resultat, tillgångar och skulder. Revisionen ser också till att årsredovisningen följer de regler som finns för finansiell rapportering.

Tax & Legal erbjuder specialistkompetens inom svensk och internationell företagsbeskattning, personbeskattning, tull, skattefrågor relaterade till transaktioner samt olika legala frågor som rör både företag och dess ägare. Med stöd av våra skattespecialister kan företag säkerställa att de följer de lagkrav som finns men även att de kan ta tillvara på de möjligheter som lagar på skatteområdet ger upphov till. Rollen som skatterådgivare har förändrats i takt med omvärldens förändringar. Skatt ses idag också som en hållbarhetsfråga med stort fokus på hur företag betalar sin skatt. Tax & Legal:s rådgivning täcker såväl de stora internationella börsföretagens behov som de mindre familjeägda företagens.

Advisory erbjuder hög kompetens inom finansiell och kommersiell rådgivning samt riskhantering. Våra konsulter bidrar till att utveckla både näringslivet och den offentliga sektorn. Vi hjälper företag och organisationer med såväl kvalificerad redovisning som att effektivisera verksamheter med hjälp av nya processer och innovationer. Vi kan regelverken och vad implementering och efterlevnad innebär, samtidigt som vi hjälper våra kunder att förändras i takt med en digitaliserad och uppkopplad värld. I samband med företagsaffärer är vi en mycket kunnig, trygg och dedikerad partner. Vi bistår med att identifiera och hantera både möjligheter och risker i företags affärsverksamheter, för att säkerställa långsiktigt positiv utveckling. I detta ingår också kompetens inom hållbarhetsfrågor, en aspekt som i allt högre utsträckning integreras i företags och organisationers strategier och styrning.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Covid-19

Utbrottet av Covid-19 har påverkat KPMG under verksamhetsåret. Pandemin orsakade såväl oro för själva sjukdomen och dess konsekvenser som anpassning av hur vi arbetade inom företaget och hur våra möten med kunderna, rådgivning och

Under räkenskapsåret har KPMG:s verksamhet i Lettland förvärvats av KPMG Sverige. Sammantaget uppgår antal medarbetare i de två länderna till 1 800.

KPMG I SVERIGE ÅR

1 600
medarbetare

110
delägare

KPMG UTFÖR VARJE ÅR

20 000
kunduppdrag

130
seminarier

100
undersökningar
och rapporter

KPMG GLOBALT ÅR

219 000
medarbetare

147
länder

tjänster utfördes. Läs mer under avsnitten om marknad och medarbetare på sidorna 8–13.

Förvärv av KPMG i Lettland
KPMG Sverige har under verksamhetsåret förvärvat KPMG i Lettland som har kontor i Riga och cirka 200 anställda, varav tre partners. Förvärvet har under året inte medfört några väsentliga organisatoriska förändringar för något av länderna.

Organisationsförändring
KPMG Sverige har under året genomfört ett stort internt förändringsarbete i syfte att ligga i fas med utvecklingen i omvärlden och med målsättningen att arbeta mer enhetligt i gemensamma processer, förtydliga roller, anamma nya tekniker och arbetssätt samt att organisera oss på bästa sätt.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

KPMG Sverige har under året också tagit beslut att förvärva KPMG i Litauen, vilket formellt sker den 1 oktober 2020. KPMG Litauen har två kontor, i Vilnius och Klaipeda, och cirka 170 anställda, varav fyra partners.

Icke finansiella upplysningar

KPMG publicerar varje år en Transparency Report som är upprättad i enlighet med EU:s åttonde Company Law Directive, 22 a § i Revisorslagen (2001:883) och Förordning (1995:665) om revisorer. KPMG:s Transparency Report beskriver organisation och styrning, systemen för kvalitetssäkring, behandlingen av oberoendefrågor, ersättningen till aktieägare och finansiell information. Transparency Report finns att läsa och ladda ned på kpmg.se.

Förväntad framtida utveckling

Pandemin har påverkat såväl den globala som den svenska ekonomin. Efter ett dramatiskt fall i svensk BNP under våren har ekonomin vänt upp i en kraftig rekyl i början av hösten. Regeringen vidtar åtgärder för att stödja företag och hushåll. Ekonomisk-politiska åtgärder och en gradvis anpassning av hushållens och företagens beteende liksom ökad efterfrågan från omvärlden och leveranskedjor som åter fungerar bidrar till återhämtning men vi befinner oss i en situation där många företag har problem och arbetslösheten är betydligt högre än före pandemin slog till.

Vår bedömning är att det framåt fortsatt finns en stark efterfrågan på revisions-, skatte- och rådgivningstjänster men att näringsliv och kapitalmarknader under nästa år kommer känna en osäkerhet kring pandemins effekter. Vi behöver vara lyhörda för hur våra kunder påverkas och bevaka förändringar i efterfrågan för att snabbt kunna anpassa oss och möta olika scenarier. Vår snabba

omställning under våren 2020 visar att vi har kapacitet att vara en trygg samarbetspart för våra kunder även när det oväntade händer.

Under det kommande året kommer vi att integrera verksamheterna i Lettland och Litauen, vilket ger nya möjligheter mot kunder och marknad samt skapar synergier internt. Vi kommer också ytterligare utveckla samarbetet med våra nordiska grannländer för att tillsammans bli än mer attraktiva som arbetsgivare och starkare på marknaden.

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

KPMG AB har i april 2019 tagit emot skadeståndskrav och där- efter i november en stämningsansökan från Concent Holding AB. Skadeståndskravet uppgår till 97 750 tkr jämte ränta. Kravet grundas på påstående om brister i revisionen såtillvida att det inom ramen för den inte har lämnats anmärkningar och erinringar som enligt Concent Holding borde ha lämnats med hänvisning till god revisionssed. KPMG AB har utsett ombud och detta ombud har avvisat kravet för vår räkning baserat på vad som framgått av inledande undersökningar. Styrelsen följer fortsatt utvecklingen i ärendet. I de fall andra ärenden före- kommer där krav ställs på KPMG, bevakas också dessa.

Hållbarhetsrapport

I enlighet med Årsredovisningslagen 6 kap 10 § har KPMG upprättat sin lagstadgade hållbarhetsrapport som en fristående del i denna årsredovisning. Se sidorna 16–19.

Resultat och ställning

Bolagets nettoomsättning ökade till 2 526 (2 421) mkr och personalkostnaderna ökade till 1 520 (1 421) mkr. Medelantalet anställda har ökat med 98 personer till 1 487 (1 389).

Övriga externa kostnader uppgick till 732 (719) mkr. Rörelseresultatet minskade med 15 mkr till 260 (275) mkr.

Resultatet efter finansiella poster minskade med 16 mkr till 259 (275) mkr.

Soliditeten uppgick till 29,7 (27,9) procent och de likvida medlen till 152 (295) mkr vid räkenskapsårets slut.

Flerårsöversikt Not 31

Belopp i mkr	2019/2020	2018/2019	2017/2018	2016/2017	2015/2016
Nettoomsättning	2 526	2 421	2 536	2 385	2 223
Rörelseresultat	260	275	218	228	159
Resultat efter finansiella poster	259	275	559	229	160
Årets resultat	161	202	504	178	125
Anläggningstillgångar	104	74	65	73	85
Omsättningstillgångar	754	960	1 290	887	794
Eget kapital	233	260	558	231	178
Avsättningar	24	31	38	49	57
Kortfristiga skulder	601	742	760	679	644
Balansomslutning	859	1 033	1 356	959	879
Rörelsemarginal, %	10,3	11,3	8,6	9,6	7,2
Soliditetet, %	29,7	27,9	43,6	28,5	25,9
Likviditet	152	295	601	253	153
Nettoomsättning per anställd (tkr)	1 698	1 743	1 648	1 564	1 437
Personalkostnad per anställd (tkr)	1 022	1 023	1 010	977	934
Medelantalet anställda	1 487	1 389	1 539	1 525	1 547

Förslag till disposition av företagets vinst

Styrelsen föreslår att fritt eget kapital, kronor 177 376 334, disponeras enligt följande:

Utdelning (21 240 aktier x 5 972,78 kr/aktie)	126 861 855
Balanseras i ny räkning	50 514 479
Summa	177 376 334

Vad beträffar resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

Finansiell information

Resultaträkning

Belopp i tkr

	Not	2019-10-01 -2020-09-30	2018-10-01 -2019-09-30
Nettoomsättning	3	2 525 668	2 420 833
Övriga rörelseintäkter	4	11 311	14 559
		<u>2 536 979</u>	<u>2 435 392</u>
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	5	-731 769	-719 405
Personalkostnader	6	-1 520 132	-1 420 953
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		<u>-25 493</u>	<u>-20 302</u>
Rörelseresultat	7	<u>259 585</u>	<u>274 732</u>
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	8	1 371	1 279
Räntekostnader och liknande resultatposter	9	<u>-1 724</u>	<u>-1 185</u>
Resultat efter finansiella poster		<u>259 232</u>	<u>274 826</u>
Bokslutsdispositioner			
Koncernbidrag		<u>-50 000</u>	<u>-11 334</u>
Resultat före skatt		<u>209 232</u>	<u>263 492</u>
Skatt på årets resultat	10	<u>-47 979</u>	<u>-61 504</u>
ÅRETS RESULTAT		<u>161 253</u>	<u>201 988</u>

Balansräkning

Belopp i tkr

	Not	2020-09-30	2019-09-30
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar			
Egenutvecklade dataprogram	11	53 232	19 873
Förvärvade dataprogram	12	5 726	1 435
Licenser	13	206	336
Goodwill	14	150	300
		59 314	21 944
Materiella anläggningstillgångar			
Nedlagda utgifter på annans fastighet	15	7 339	9 932
Inventarier, verktyg och installationer	16	34 556	41 230
		41 895	51 162
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	17	2 575	–
Andra långfristiga värdepappersinnehav	18	647	647
		3 222	647
Summa anläggningstillgångar		104 431	73 753
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		345 926	395 056
Fordringar hos koncernföretag		24	68
Aktuell skattefordran		66 280	11 991
Upparbetad ej fakturerad intäkt		130 060	158 276
Övriga fordringar		3 445	32 115
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	55 962	67 168
		601 697	664 674
Kassa och bank			
Kassa och bank		152 429	294 846
		152 429	294 846
Summa omsättningstillgångar		754 126	959 520
SUMMA TILLGÅNGAR		858 557	1 033 273

Balansräkning

Belopp i tkr

	Not	2020-09-30	2019-09-30
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
<i>Bundet eget kapital</i>	20		
Aktiekapital	21	2 124	2 124
Reservfond		425	425
Fond för utvecklingsutgifter		53 351	18 960
		55 900	21 509
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserat resultat		16 124	36 605
Årets resultat		161 253	201 988
		177 377	238 593
		233 277	260 102
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	22	2 334	3 155
Uppskjuten skatteskuld	23	21 898	28 144
		24 232	31 299
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		88 283	124 219
Skulder till koncernföretag		49 840	90 007
Övriga skulder		104 379	110 763
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	358 546	416 883
		601 048	741 872
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	25	858 557	1 033 273

Rapport över förändringar i eget kapital

Belopp i tkr

2019-09-30	Bundet eget kapital			Fritt eget kapital	
	Aktiekapital	Reservfond	Fond för utv. utgifter	Bal.res. inkl. årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans	2 124	425	5 051	550 762	558 362
Årets resultat				201 988	201 988
Transaktioner med ägare					
Utdelning				-500 248	-500 248
Summa	–	–	–	-500 248	-500 248
Omföring mellan poster i eget kapital					
Omföring till fond för utvecklingsutgifter	–	–	13 909	-13 909	–
Summa	–	–	13 909	-13 909	–
Vid årets utgång	2 124	425	18 960	238 593	260 102

2020-09-30	Bundet eget kapital			Fritt eget kapital	
	Aktiekapital	Reservfond	Fond för utv. utgifter	Bal.res. inkl. årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans	2 124	425	18 960	238 593	260 102
Årets resultat				161 253	161 253
Transaktioner med ägare					
Utdelning				-188 078	-188 078
Summa	–	–	–	-188 078	-188 078
Omföring mellan poster i eget kapital					
Omföring till fond för utvecklingsutgifter	–	–	34 391	-34 391	–
Summa	–	–	34 391	-34 391	–
Vid årets utgång	2 124	425	53 351	177 377	233 277

Kassaflödesanalys

Belopp i tkr

	Not	2019-10-01 -2020-09-30	2018-10-01 -2019-09-30
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster	26	259 232	274 826
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	28	26 057	27 687
		285 289	302 513
Betald inkomstskatt		-108 514	-102 782
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		176 775	199 731
Förändringar i rörelsekapital			
Minskning av rörelsefordringar		116 966	36 170
Minskning av rörelseskulder		-191 784	-3 896
Kassaflöde från den löpande verksamheten		101 957	232 005
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-13 016	-23 410
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		819	4 213
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-42 784	-19 266
Förvärv av dotterföretag/rörelse	28	-1 615	-500
Avyttring av dotterföretag/rörelse	28	300	700
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-56 296	-38 263
Finansieringsverksamheten			
Utbetald utdelning till moderföretaget		-188 078	-500 248
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-188 078	-500 248
Årets kassaflöde		-142 417	-306 506
Likvida medel vid årets början		294 846	601 352
Likvida medel vid årets slut	27	152 429	294 846

Noter



Not 1 Redovisningsprinciper

Belopp i tkr om inget annat anges.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med tidigare år.

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Immateriella anläggningstillgångar

Egenutvecklade dataprogram
Vid redovisning av utgifter för utveckling tillämpas aktiveringsmodellen. Det innebär att utgifter som uppkommit under utvecklingsfasen redovisas som tillgång när samtliga nedanstående förutsättningar är uppfyllda:

- Det är tekniskt möjligt att färdigställa den immateriella anläggningstillgången så att den kan användas eller säljas.
- Avsikten är att färdigställa den immateriella anläggnings-tillgången och att använda eller sälja den.
- Förutsättningar finns för att använda eller sälja den immateriella anläggningstillgången.
- Det är sannolikt att den immateriella anläggningstillgången kommer att generera framtida ekonomiska fördelar.
- Det finns erforderliga och adekvata tekniska, ekonomiska och andra resurser för att fullfölja utvecklingen och för att använda eller sälja den immateriella anläggningstillgången.
- De utgifter som är hänförliga till den immateriella anläggnings-tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Övriga immateriella anläggningstillgångar
Övriga immateriella anläggningstillgångar utgörs i huvudsak av förvärvade dataprogram och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår initial köpeskilling, externa konsultutgifter och internt nedlagda utgifter för vidareutveckling.

Avskrivningar
Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjande-period och påbörjas när tillgången tas i anspråk. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

<i>Internt upparbetade immateriella tillgångar</i>	<i>Nyttjandeperiod</i>
Egenutvecklade dataprogram	5 år
<i>Förvärvade immateriella tillgångar</i>	<i>Nyttjandeperiod</i>
Förvärvade dataprogram	5 år
Licenser	5 år
Goodwill	5 år

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet.

Avskrivningar
Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjande-period eftersom det återspeglar den förväntade förbrukningen av tillgångens framtida ekonomiska fördelar. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

	<i>Nyttjandeperiod</i>
Nedlagda utgifter på annans fastighet	Återstående kontraktstid 2–7 år
Inventarier	5 år
Persondatorer	3 år

Nedskrivningar – materiella och immateriella anläggningstillgångar samt andelar i koncern-företag

Vid varje balansdag bedöms om det finns någon indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde. Om en sådan indikation finns, beräknas tillgångens återvinningsvärde.

Leasing

Alla leasingavtal har klassificerats som finansiella eller operationella leasingavtal. Ett finansiellt leasingavtal är ett leasingavtal enligt vilka de risker och fördelar som är förknippade med att äga en tillgång i allt väsentligt överförs från leasegivaren till leasetagaren. Ett operationellt leasingavtal är ett leasingavtal som inte är ett finansiellt leasingavtal.

Operationella leasingavtal

Alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal. Leasingavgifterna redovisas enligt betalningsplanerna.

Utländsk valuta

Poster i utländsk valuta

Monetära poster i utländsk valuta räknas om till balansdagens kurs. Icke-monetära poster räknas inte om utan redovisas till kursen vid anskaffningstillfället.

Valutakursdifferenser som uppkommer vid reglering eller omräkning av monetära poster redovisas i resultaträkningen det räkenskapsår de uppkommer.

Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

Redovisning i och borttagande från balansräkningen

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när företaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när den avtals-enliga rätten till kassaflödet från tillgången har upphört eller reglerats. Detsamma gäller när de risker och fördelar som är förknippade med innehavet i allt väsentligt överförs till annan part och företaget inte längre har kontroll över den finansiella tillgången. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgjorts eller upphört.

Värdering av finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången.

Finansiella omsättningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.

Kundfordringar och övriga fordringar som utgör omsättnings-tillgångar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Finansiella anläggningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar och med tillägg för eventuella uppskrivningar.

Värdering av finansiella skulder

Finansiella skulder värderas till upplupet anskaffningsvärde. Utgifter som är direkt hänförliga till upptagande av lån korrigerar lånets anskaffningsvärde och periodiseras enligt effektivräntemetoden.

Medelantalet anställda

Medelantalet anställda beräknas genom att ta totalt arbetad tid dividerad med teoretisk arbetstid minskad med frånvaro.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning

Planer för ersättningar efter avslutad anställning klassificeras som antingen avgiftsbestämda eller förmånsbestämda.

Vid avgiftsbestämda planer betalas fastställda avgifter till ett annat företag, normalt ett försäkringsföretag, och företaget har inte längre någon förpliktelse till den anställde när avgiften är betald. Storleken på den anställdes ersättningar efter avslutad anställning är beroende av de avgifter som har betalats och den kapitalavkastning som avgifterna ger.

Vid förmånsbestämda planer har företaget en förpliktelse att lämna de överenskomna ersättningarna till nuvarande och tidigare anställda. Företaget bär i allt väsentligt dels risken att ersättningarna kommer att bli högre än förväntat (aktuariell risk), dels risken att avkastningen på tillgångarna avviker från förväntningarna (investeringsrisk). Investeringsrisk föreligger även om tillgångarna är överförda till ett annat företag.

Avgiftsbestämda planer

Avgifterna för avgiftsbestämda planer redovisas som kostnad. Obetalda avgifter redovisas som skuld.

Förmånsbestämda planer

Företaget har valt att tillämpa de förenklingsregler som finns i BFNAR 2012:1.

Planer, för vilka pensionspremier betalas redovisas som avgiftsbestämda, vilket innebär att avgifterna kostnadsförs i resultaträkningen.

Ersättningar vid uppsägning

Ersättningar vid uppsägningar, i den omfattning ersättningen inte ger företaget några framtida ekonomiska fördelar, redovisas endast som en skuld och en kostnad när företaget har en legal eller informell förpliktelse att antingen

- avsluta en anställds eller en grupp av anställdas anställning före den normala tidpunkten för anställningens upphörande, eller
- lämna ersättningar vid uppsägning genom erbjudande för att uppmuntra frivillig avgång.

Ersättningar vid uppsägningar redovisas endast när företaget har en detaljerad plan för uppsägningen och inte har någon realistisk möjlighet att annullera planen.

Skatt

Skatt på årets resultat i resultaträkningen består av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser.

Uppskjuten skatteskuld redovisas för alla skattepliktiga temporära skillnader, dock särredovisas inte uppskjuten skatt hänförlig till obeskattade reserver eftersom obeskattade reserver redovisas som en egen post i balansräkningen. Uppskjuten skattefordran redovisas för avdragsgilla temporära skillnader och för möjligheten att i framtiden använda skattemässiga underskottsavdrag.

Värderingen baseras på hur det redovisade värdet för motsvarande tillgång eller skuld förväntas återvinnas respektive regleras. Beloppen baseras på de skattesatser och skatteregler som är beslutade per balansdagen och har inte nuvärdeberäknats.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Vid första redovisningstillfället värderas avsättningar till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen. Avsättningarna omprövas varje balansdag.

Avsättningen redovisas till nuvärdet av de framtida betalningar som krävs för att reglera förpliktelsen om effekten av när i tiden betalningen sker är väsentlig.

Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse är:

- En möjlig förpliktelse som till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir, eller
- En befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Eventualförpliktelser är en sammanfattande beteckning för sådana garantier, ekonomiska åtaganden och eventuella förpliktelser som inte tas upp i balansräkningen.

Skadeståndsanspråk

Det förekommer att skadeståndsanspråk riktas mot KPMG och enskilda revisorer eller rådgivare som ett resultat av deras yrkesutövning. I de fall det är sannolikt att ett skadeståndsanspråk medför en risk för kostnader för företaget sker reservering. När det inte är sannolikt att ett skadeståndsanspråk medför en risk för kostnader för företaget och när risken är större än ytterst liten informeras om anspråk under antingen eventualförpliktelser eller i förvaltningsberättelsen, beroende på storleken på risken. Om ingen eller ytterst liten risk bedöms föreligga återfinns ingen information i årsredovisningen, om inte särskilda skäl föreligger.

Intäktsredovisning samt redovisning av ofakturerade arvoden

Det inflöde av ekonomiska fördelar som företaget erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

Bolaget intäktsför utförda tjänsteuppdrag på löpande räkning i den takt arbetet utförs.

Pågående, ej fakturerade tjänsteuppdrag tas i balansräkningen upp till det beräknade faktureringsvärdet av utfört arbete. Uppdrag med fast pris vinstavräknas i takt med att arbetet utförs.

Koncernbidrag

Koncernbidrag som erhållits/lämnats redovisas som en bokslutsdisposition i resultaträkningen. Det erhållna/lämnade koncernbidraget har påverkat företagets aktuella skatt.

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Upprättande av bokslut och tillämpningen av redovisningsprinciper baseras på ledningens bedömningar och på uppskattningar och antaganden som anses vara rimliga och väl bedömda vid tidpunkten. Nedan redogörs för de viktigaste antagandena om framtiden, och andra viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar per balansdagen.

Kundfordringar

Osäkerhet
Bolaget gör regelbundna analyser av risken i utestående fordringar och nedskrivning görs för osäkra fordringar.

Upparbetad ej fakturerad intäkt

Osäkerhet
Bolaget gör regelbundet en värdering av upparbetade men ej fakturerade intäkter. Det görs en bedömning av vad som förväntas inflyta och eventuell mellanskillnad reserveras.

Goodwill

Bedömningar
I samband med förvärv gör ledningen bedömningar av förvärvet. Vid allokering av köpeskillning ska köpeskillingen hänföras till identifierbara tillgångar, skulder och eventualförpliktelser värderade till verkligt värde. Överskjutande belopp redovisas som goodwill.

Osäkerhet
Prövning av nedskrivningsbehov görs så snart det uppstår indikation om att tillgången har minskat i värde och minst årligen.

Skadeståndsanspråk

Bedömningar
Vid skadeståndsanspråk anlitas externa jurister som stöd för bedömning.

För uppskattningar och bedömningar som har gjorts under räkenskapsåret hänvisas även till förvaltningsberättelsen.

Not 3 Nettoomsättning per rörelsegren och geografisk marknad

	2019-10-01 -2020-09-30	2018-10-01 -2019-09-30
Nettoomsättning per rörelsegren		
Revision	1 164 312	1 076 722
Rådgivning	1 361 356	1 344 111
	2 525 668	2 420 833
Nettoomsättning per geografisk marknad		
Sverige	2 525 668	2 420 833
	2 525 668	2 420 833

Not 4 Övriga rörelseintäkter

	2019-10-01 -2020-09-30	2018-10-01 -2019-09-30
Kursvinster på fordringar/skulder av rörelsekaraktär	7 582	3 353
Realisationsvinst vid försäljning av rörelse	–	1 000
Vinst vid försäljning av inventarier	260	3 508
Koncernintern försäljning	788	–
Övrigt	2 681	6 698
	11 311	14 559

Not 5 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

	2019-10-01 -2020-09-30	2018-10-01 -2019-09-30
Mazars AB		
Revisionsuppdrag	541	475
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	40	40
	581	515

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal.

Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på företagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Not 6 Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse

	2019-10-01 -2020-09-30	varav män	2018-10-01 -2019-09-30	varav män
Medelantalet anställda				
Sverige	1 487	49%	1 389	49%
Totalt	1 487	49%	1 389	49%

	2020-09-30 <i>Andel kvinnor</i>	2019-09-30 <i>Andel kvinnor</i>
Redovisning av könsfördelning i företagsledningar		
Styrelsen	29%	29%
Övriga ledande befattningshavare	36%	18%
	2019-10-01 -2020-09-30	2018-10-01 -2019-09-30

Löner och andra ersättningar samt sociala kostnader, inklusive pensionskostnader		
Löner och ersättningar	933 066	843 909
Sociala kostnader	492 251	448 414
(varav pensionskostnad)	(150 981)	(137 626)

Bland personalkostnader i resultaträkningen ingår 11 103 (14 649) tkr för personal i Bohlinsgruppen AB.

Samtliga styrelseledamöter är verksamma som revisorer och konsulter i KPMG AB. Löner för styrelsen, VD och vice VD:ar presenteras på koncernnivå.

Alla personer i företagets ledning är anslutna till avtalsmässiga pensionsplaner. Enligt anställningsavtalen gäller generellt sex månaders ömsesidig uppsägning.

Not 7 Operationell leasing

	2020-09-30	2019-09-30
Leasingavtal där företaget är leasetagare		
<i>Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal</i>		
Inom ett år	129 708	131 659
Mellan ett och fem år	189 785	288 110
Senare än fem år	22 774	44 307
	342 267	464 076
	2019-10-01 -2020-09-30	2018-10-01 -2019-09-30
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter	130 743	125 989
Leasingavgifterna avser i allt väsentligt kostnader för lokalhyra.		

Not 8 Ränteintäkter och liknande resultatposter

	2019-10-01 -2020-09-30	2018-10-01 -2019-09-30
Ränteintäkter, kundfordringar	1 371	1 278
Övrigt	–	1
	1 371	1 279

Not 9 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2019-10-01 -2020-09-30	2018-10-01 -2019-09-30
Räntekostnader, koncernföretag	-1 631	–
Räntekostnader, leverantörsskulder	-26	-51
Räntekostnader, skattekonto	0	-405
Övrigt	-67	-729
	-1 724	-1 185

Not 10 Skatt på årets resultat

	2019-10-01 -2020-09-30	2018-10-01 -2019-09-30		
Aktuell skattekostnad	-54 225	-65 525		
Uppskjuten skatt	6 246	4 021		
	-47 979	-61 504		
	2019-10-01 -2020-09-30	2018-10-01 -2019-09-30		
Avstämning av effektiv skatt				
	<i>Procent</i>	<i>Belopp</i>	<i>Procent</i>	<i>Belopp</i>
Resultat före skatt	209 232		263 492	
Skatt enligt gällande skattesats	21,4%	-44 776	22,0%	-57 968
Ej avdragsgilla kostnader	1,5%	-3 128	1,9%	-4 912
Ej skattepliktiga intäkter	0,0%	–	-0,3%	851
Skatt hänförlig till tidigare år	0,1%	-191	0,1%	-194
Effekt av ändrade skattesatser och skatteregler	0,0%	-17	-0,3%	725
Kostnader som ska dras av men ej ingår i det redovisade resultatet	-0,1%	133	0,0%	–
Övrigt	0,0%	–	0,0%	-6
Redovisad effektiv skatt	22,9%	-47 979	23,3%	-61 504

Not 11 Egenutvecklade dataprogram

	2020-09-30	2019-09-30
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	39 570	25 293
Internt utvecklade tillgångar	38 493	14 277
Vid årets slut	78 063	39 570
<i>Ackumulerade avskrivningar</i>		
Vid årets början	-19 697	-16 765
Årets avskrivning	-5 134	-2 932
Vid årets slut	-24 831	-19 697
Redovisat värde vid årets slut	53 232	19 873

Av årets internt utvecklade tillgångar avser 38 447 (14 232) tkr tillgångar under utveckling där ingen avskrivning påbörjats.

Not 12 Förvärvade dataprogram

	2020-09-30	2019-09-30
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	1 435	8 733
Nyanskaffningar	4 291	4 989
Avyttringar och utrangeringar	–	-12 287
Vid årets slut	5 726	1 435
Redovisat värde vid årets slut	5 726	1 435

Av årets kvarvarande förvärvade dataprogram avser 5 726 (1 435) tkr tillgångar under utveckling där ingen avskrivning påbörjats. Inför förra räkenskapsårets utgång och årsbokslut togs beslut om att stänga och utränga affärssystemprojektet och ackumulerad aktivering om drygt 12 mkr kostnadsfördes.

Not 13 Licenser

	2020-09-30	2019-09-30
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	651	651
Vid årets slut	651	651
<i>Ackumulerade avskrivningar</i>		
Vid årets början	-315	-185
Årets avskrivning	-130	-130
Vid årets slut	-445	-315
Redovisat värde vid årets slut	206	336

Not 14 Goodwill

	2020-09-30	2019-09-30
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	28 848	28 848
Vid årets slut	28 848	28 848
<i>Ackumulerade avskrivningar</i>		
Vid årets början	-28 548	-28 207
Årets avskrivning	-150	-341
Vid årets slut	-28 698	-28 548
Redovisat värde vid årets slut	150	300

Not 15 Nedlagda utgifter på annans fastighet

	2020-09-30	2019-09-30
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	17 536	13 784
Nyanskaffningar	1 155	3 905
Avyttringar och utrangeringar	-2 016	-153
Vid årets slut	16 675	17 536
<i>Ackumulerade avskrivningar</i>		
Vid årets början	-7 604	-5 920
Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar	1 004	153
Omklassificeringar	37	–
Årets avskrivning	-2 773	-1 837
Vid årets slut	-9 336	-7 604
Redovisat värde vid årets slut	7 339	9 932

Not 16 Inventarier, verktyg och installationer

	2020-09-30	2019-09-30
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	105 680	127 684
Nyanskaffningar	11 861	19 505
Avyttringar och utrangeringar	-8 012	-41 759
Omklassificeringar	–	250
Vid årets slut	109 529	105 680
<i>Ackumulerade avskrivningar</i>		
Vid årets början	-64 450	-89 295
Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar	6 820	40 157
Omklassificeringar	-37	-250
Årets avskrivning på anskaffningsvärden	-17 306	-15 062
Vid årets slut	-74 973	-64 450
Redovisat värde vid årets slut	34 556	41 230

Not 17 Andelar i koncernföretag

	2020-09-30	2019-09-30
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>		
Förvärv	2 575	–
Vid årets slut	2 575	–
Redovisat värde vid årets slut	2 575	–

Ett företagsförvärv har skett under räkenskapsåret, KPMG Baltics AS (reg.nr 40003235171), med säte i Riga i Lettland.

Spec av företagets innehav av andelar i koncernföretag			2020-09-30	2019-09-30
<i>Dotterföretag / Org nr / Säte</i>	<i>Antal andelar</i>	<i>Andel i %</i>	Redovisat värde	Redovisat värde
KPMG Baltics AS, 40003235171, Riga	35 000	100,0	2 575	–
			2 575	–

Not 18 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	2020-09-30	2019-09-30
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	647	647
Vid årets slut	647	647
Redovisat värde vid årets slut	647	647

Not 19 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2020-09-30	2019-09-30
Hyror	24 564	27 654
Försäkringar	16 102	16 917
Upplupna intäkter	35	6 189
Övriga poster	15 261	16 408
	55 962	67 168

Not 20 Disposition av vinst

Förslag till disposition av företagets vinst

Styrelsen föreslår att fritt eget kapital, kronor 177 376 334, disponeras enligt följande:

Utdelning (21 240 aktier x 5 972,78 kr/aktie)	126 861 855
Balanseras i ny räkning	50 514 479
Summa	177 376 334

Not 21 Antal aktier och kvotvärde

	2020-09-30	2019-09-30
Antal aktier	21 240	21 240
Kvotvärde	100	100

Not 22 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

	2020-09-30	2019-09-30
Redovisat värde vid årets början	3 155	5 446
Belopp som tagits i anspråk under året	-821	-2 291
Redovisat värde vid årets slut	2 334	3 155

Not 23 Uppskjuten skatt

	<i>Uppskjuten skattefordran</i>	2020-09-30 <i>Uppskjuten skatteskuld</i>	<i>Netto</i>
<i>Väsentliga temporära skillnader</i>			
Inventarier	603	–	603
Skattemässig värdering av pågående arbete	–	24 955	-24 955
Pensionsavsättningar	486	–	486
Övrigt	1 968	–	1 968
Uppskjuten skattefordran/skuld	3 057	24 955	-21 898

	<i>Uppskjuten skattefordran</i>	2019-09-30 <i>Uppskjuten skatteskuld</i>	<i>Netto</i>
<i>Väsentliga temporära skillnader</i>			
Inventarier	319	–	319
Skattemässig värdering av pågående arbete	–	32 308	-32 308
Pensionsavsättningar	662	–	662
Övrigt	3 183	–	3 183
Uppskjuten skattefordran/skuld	4 164	32 308	-28 144

Not 24 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2020-09-30	2019-09-30
Upplupen lön, semester- och övertidsersättning	192 357	223 831
Upplupna sociala avgifter inklusive särskild löneskatt	131 441	137 870
Övriga poster	34 748	55 182
	358 546	416 883

Not 25 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	2020-09-30	2019-09-30
Ställda säkerheter	Inga	Inga
Eventalförpliktelser	Inga	Inga

Not 26 Erhållen och erlagd ränta

	2019-10-01 -2020-09-30	2018-10-01 -2019-09-30
Erhållen ränta	1 371	1 279
Erlagd ränta	-1 724	-1 185

Not 27 Likvida medel

	2020-09-30	2019-09-30
<i>Följande delkomponenter ingår i likvida medel:</i>		
Banktillgodohavanden	152 429	294 846
	152 429	294 846

- Ovanstående poster har klassificerats som likvida medel med utgångspunkten att:
- De har en obetydlig risk för värdefluktuationer.
 - De kan lätt omvandlas till kassamedel.
 - De har en löptid om högst 3 månader från anskaffningstidpunkten.

Därutöver finns en outnyttjad checkräkningskredit om 200 (200) mkr.

Not 28 Övriga upplysningar till kassaflödesanalysen

	2019-10-01 -2020-09-30	2018-10-01 -2019-09-30
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m m		
Avskrivningar	25 493	20 302
Utrangering av affärssystemprojekt	–	12 287
Realisationsresultat försäljning av anläggningstillgångar	1 385	-2 611
Övriga ej kassaflödespåverkande poster	-821	-2 291
	26 057	27 687

Förvärv av dotterföretag/rörelse	2020-09-30	2019-09-30
Finansiella anläggningstillgångar	2 575	–
Summa tillgångar	2 575	–
Köpeskillning	2 575	–
Avgår: Preliminär köpeskillning ej utbetald	-960	–
Utbetald villkorad köpeskillning	–	500
Utbetald köpeskillning	1 615	500
Påverkan på likvida medel	1 615	500

Avyttring av dotterföretag/rörelse	2020-09-30	2019-09-30
<i>Avyttrade tillgångar och skulder</i>		
Rörelsefordringar	300	700
Summa tillgångar	300	700
Netto försäljningspris	–	1 000
Erhållen villkorad köpeskillning	300	–
Erhållen köpeskillning	300	1 000
Avgår: Villkorad betalning ej erhållen	–	-300
Påverkan på likvida medel	300	700

Not 29 Koncernuppgifter

KPMG AB är ett helägt dotterföretag till Bohlinsgruppen AB, org nr 556360-5301 med säte i Stockholm. Bohlinsgruppen AB upprättar koncernredovisning för samtliga dotterföretag i koncernen enligt 7 kap 2 § ÅRL.

Inköp och försäljning inom koncernen
Vissa tjänster köps in från andra företag inom Bohlinsgruppenkoncernen. Totalt uppgår inköpen till 29 183 (32 649) tkr och försäljningen till 1 627 (1 040) tkr.

Not 30 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Per den 1 oktober 2020 har KPMG AB förvärvat KPMG Baltics UAB, reg.nr 111494971.

Not 31 Nyckeltalsdefinitioner

Rörelsemarginal:	Rörelseresultat dividerat med nettoomsättning
Balansomslutning:	Totala tillgångar
Soliditet:	Totalt eget kapital och uppskjuten skatt dividerat med totala tillgångar
Nettoomsättning per anställd:	Nettoomsättning dividerat med medeltalet anställda
Personalkostnad per anställd:	Personalkostnad dividerat med medeltalet anställda

Stockholm den 13 november 2020

Patrik Anderbro
Verkställande direktör

Helena Arvidsson Älgne
Styrelseledamot

Anders Bäckström
Styrelseledamot

Mattias Eriksson
Styrelseledamot

Susann Lundström
Styrelseledamot

Nigel Rouse
Styrelseledamot

Fredrik Waern
Styrelseledamot

Björn Hallin
Ordförande

Vår revisionsberättelse har lämnats den 16 november 2020
Mazars AB

Michael Olsson
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i KPMG AB, org.nr 556043-4465

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för KPMG AB för räkenskapsåret 1 oktober 2019 – 30 september 2020. Bolagets årsredovisning ingår på sidorna 20–44 i detta dokumentet.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av KPMG AB:s finansiella ställning per den 30 september 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till KPMG AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av sidorna 2–19 i den publicerade årsredovisningen. Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information. I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifierats ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter. Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera avseende detta.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om

förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som

inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för KPMG AB för räkenskapsåret 1 oktober 2019 – 30 september 2020 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till KPMG AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelse-

ledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försum-melse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller

- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredo-visningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 16-19 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation *RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 16 november 2020

Mazars AB

Michael Olsson

Auktoriserad revisor

KPMG

Besöksadress:

Vasagatan 16, Stockholm

Postadress:

Box 382

101 27 Stockholm

Tel: 08-723 91 00

E-post: info@kpmg.se

kpmg.se

The information contained herein is of a general nature and is not intended to address the circumstances of any particular individual or entity. Although we endeavor to provide accurate and timely information, there can be no guarantee that such information is accurate as of the date it is received or that it will continue to be accurate in the future. No one should act on such information without appropriate professional advice after a thorough examination of the particular situation.

© 2020 KPMG AB, a Swedish limited liability company and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity. All rights reserved. Normy/2010/E