



En nystart för svensk arbetskraftsinvandring – Uppföljning



Webinarium

—
8 mars 2023

Talare



Nina Dahlsten
Senior Manager,
Immigration



Peter Lindström
Senior Manager,
Immigration



Agenda

- 01** Introduktion
- 02** Förändringar i processen
- 03** Försörjningskrav
- 04** Permanent Uppehållstillstånd
- 05** Framtiden – nya regler på gång
- 06** Tips från KPMG

Introduktion

- Migration är fortsatt högt på agendan
- Global påverkan har haft stora effekter året som gått
- Ny regering – Migration är fokusområde i tidöavtalet
- Påverkan på arbetsmarknaden
- Många nya förändringar har redan trätt i kraft
- Fler förändringar kommer komma
- Större krav på både arbetsgivare och anställda

Förändringar i processen

Nya krav

- Anställningsavtal eller utsändningsavtal krävs
- Viktigt att anställningsavtal är underskrivet efter annonsering
- Underskrift från både arbetsgivare och arbetstagare
- Provanställning har påverkan på tillståndstid
- Krav på arbetsgivare att informera om förändringar i arbetsvillkor som är negativa för den anställde
- Krav på att visa pass för den anställde innan beslut
- Fortsatt långa handläggningstider

Att tänka på

- Tydligare process för annonsering och underskrift av anställningskontrakt
- Tänka på fördröjningen i processen på grund av kravet att visa upp pass

Försörjningskrav

Försörjningskravet innebär att den anställde måste ha en inkomst som täcker boendekostnaden och levnadskostnader för sig själv och sina familjemedlemmar.

Vilka inkomster räknas?

- beskattade inkomster från den anställning man fått tillstånd för
- föräldrapenning eller sjukpenning, förutsatt att man har en pågående anställning och din föräldraledighet eller sjukskrivning inte bedöms vara längre än 18 månader
- inkomst från näringsverksamhet
- Förmögenhet

Du får inte räkna inkomster från

- en familjemedlem
- arbetslöshetsförsäkring (A-kassa) eller aktivitetsersättning
- olika former av bidrag eller stipendium
- en subventionerad anställning (då till exempel Försäkringskassan eller Arbetsförmedlingen betalar hela eller delar av lönen)
- svartarbete eller anställning utan laglig rätt att arbeta

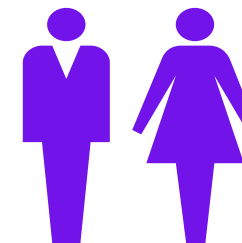
Boendekostnad och levnadsomkostnader

Boendekostnad

- Om du bor i hyresrätt ska du räkna med hyran och kostnad för värme, om det inte ingår i hyran.
- Om du bor i bostadsrätt ska du räkna med avgift till bostadsrättsföreningen, räntan på bolån och nödvändiga driftskostnader, till exempel vatten och uppvärmning, om de inte ingår i månadsavgiften.
- Om du bor i villa ska du räkna med räntan för bolån och nödvändiga driftskostnader, till exempel vatten och uppvärmning.

Amortering på bostadslån räknas inte med i bostadskostnaden.

Har man inte boende ordnat när ni ansöker om tillstånd utgår Migrationsverket från en så kallad schablonkostnad för boende för en familj av aktuell storlek på den ort där arbetsplatsen i Sverige ligger.



Levnadsomkostnader

- 5 717 kronor för en ensamstående vuxen
- 9 445 kronor för sammanlevande makar eller sambor
- 3 055 kronor för barn 0–6 år
- 3 667 kronor för barn 7–10 år
- 4 279 kronor för barn 11–14 år
- 4 889 kronor för barn 15 år eller äldre.

Permanent uppehållstillstånd



Krav på försörjning och ordnad bostad

- Den anställde ska kunna försörja sig själv och sin familj
- Andrahandsuthyrning
- Inneboende
- Krav på bostadens storlek



Familjemedlemmar bedöms separat

- Krav på egen inkomst
- Upphållstillstånd minst 3 år (gäller även små barn)



Längre handläggningstid

- Fortsatt långa handläggningstider
- Migrationsverket beviljar 2-års förlängning istället för endast tiden som krävs för att kvalificera för PUT
- Försenar tidpunkten då personen kan söka PUT och svenskt medborgarskap
- Barn över 18 år behöver särskilda skäl att beviljas förlängt tillstånd



Övriga krav

- Framtida krav på kunskaper inom Svenska språket för PUT
- Förväntas leva ett skötsamt liv

Böter och fängelse

Finns utrymme att utfärda böter till arbetsgivare

Finns utrymme att döma arbetsgivare till fängelsestraff vid grova fel



Förlorad certifiering

Migrationsverket kan ta bort bolag från fast track processen vid upprepade fel.

Ökad kontroll från Migrationsverket från och med 2022

Sanktioner vid felaktigheter

Förvar, utvisning, återreseförbud

Den anställda kan bli tagen i förvar och utvisad. Detta gäller även familjemedlemmar

Återreseförbud för hela Schengenområdet, Kan gälla 1-5 år



Badwill

Risk för bolag med exponering i media vid illegal arbetskraft

Framtida förändringar

- Tilläggsdirektiv till Utredningen om en behovsprövad arbetskraftsinvandring
- Förbättra regelverket för kvalificerad arbetskraftsinvandring
- Stävja kriminalitet och fusk som är kopplat till arbetskraftsinvandring
- Heltäckande sjukförsäkring avseende hälso- och sjukvård
- Minimilön kan komma att implementeras
- Vissa yrkesgrupper ska kunna exkluderas från möjligheten att beviljas arbetstillstånd
- Certifieringssystemet ska ses över och anpassas till det nya regelverket

Tips på vägen

- Möjlighet att söka D-visum för tjänsteresor under handläggningstiden av en förlängningsansökan
- Möjlighet att skicka in begäran om avgörande
- Ansöka om status som varaktigt bosatt om man inte kvalificerar för PUT
- Informera den anställde i ett tidigt skede om försörjning för familj samt framtida språkkrav för PUT/medborgarskap
- Vara uppmärksam på medföljande barn som närmar sig 18 år
- Diskussioner om att ta bort permanenta uppehållstillstånd