

**Executive Power Breakfast** 

タイでの組織再編・買収の手法

事例のご紹介

柴田 智以 Executive Director, Tax Global Japanese Practice in Thailand

### 本日のアジェンダ

### 『タイでの組織再編・買収の方法』

- 1. 組織再編の方法
  - 1.1 事業の再編
  - 1.2 株主構成の再編
- 2. 買収の方法
  - 2.1 株式買収
  - 2.2 事業買収

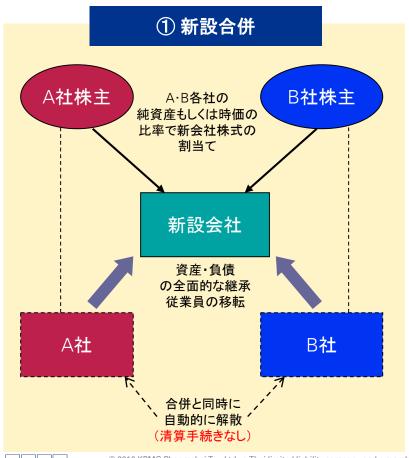


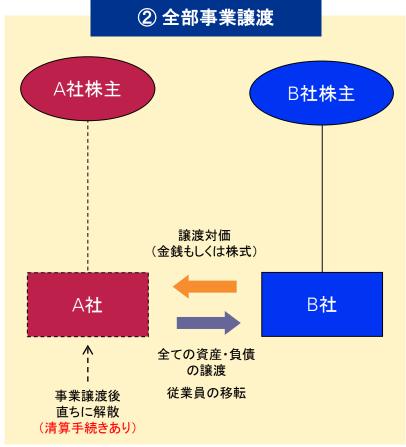
KPMG

# 1.1 事業の再編

### 事業の再編方法(1)

- 2社を1社に統合する方法は、①合併(新設合併)と②全部事業譲渡のいずれか
- いずれも税金の優遇措置あり(資本関係は問われない)







© 2016 KPMG Phoomchai Tax Ltd., a Thai limited liability company and a member firm of the KPMG network of independent firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity. All rights reserved. Printed in Thailand.

# 事業の再編方法(2)

● 合併(新設合併)と全部事業譲渡の税務上の論点

アイテム	合併(新設合併)	全部事業譲渡
譲渡にかかる税金 (法人税、VAT、特定事業税など)	免税	免税
不動産の移転登記料	免除	免除されない(2%)
清算時の課税	N/A	①譲渡会社に剰余金があり、 ②譲渡対価が金銭の場合に課税 (株主が日本法人の場合、15%の源泉税)
法人税の減価償却計算	旧会社の償却方法・ 償却年数を承継	譲渡会社の償却方法・ 償却年数を承継
法人税の繰越欠損金	承継不可(消滅)	承継不可 (譲渡会社の繰越欠損金は使用可)
BOI <b>の</b> 税務優遇措置	承継可	承継可
税務調査	合併を理由とした 税務調査はない	譲渡会社に対して税務調査が実施される



## 事業の再編方法(3)

● 合併(新設合併)と全部事業譲渡の法務上の論点

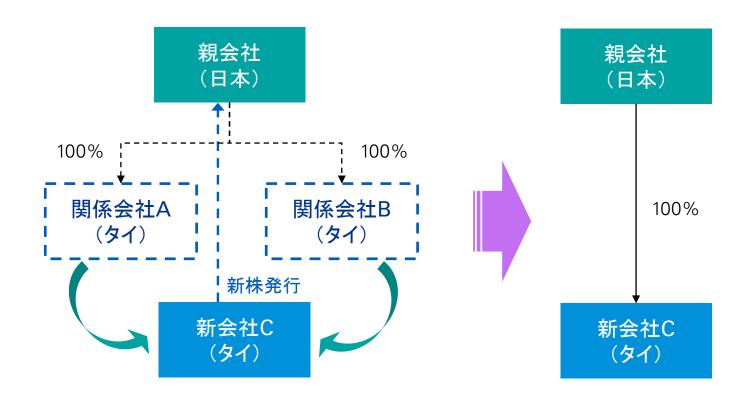
	アイテム	合併(新設合併)	全部事業譲渡	
従第	<b>美員関連</b>	従業員の転籍手続き (2社分)	従業員の転籍手続き (1社分)	
	BOI <b>の</b> 投資奨励	承継可 (事前にBOIに申請が必要)	承継可 (事前にBOIに申請が必要)	
ラ	外国人事業ライセンス			
イセンス	特定の法律に基づくライセンス - 倉庫業ライセンス - 運送業ライセンス など	承継可	承継不可	
連	特定品の輸入ライセンス - TISIやFDA など	(新設会社名義へ変更)	አያላላቸው 1 . J	
	ISOやIECなどの認定規格			

譲受会社 側での資 本金要件 を要確認



# 合併(1)

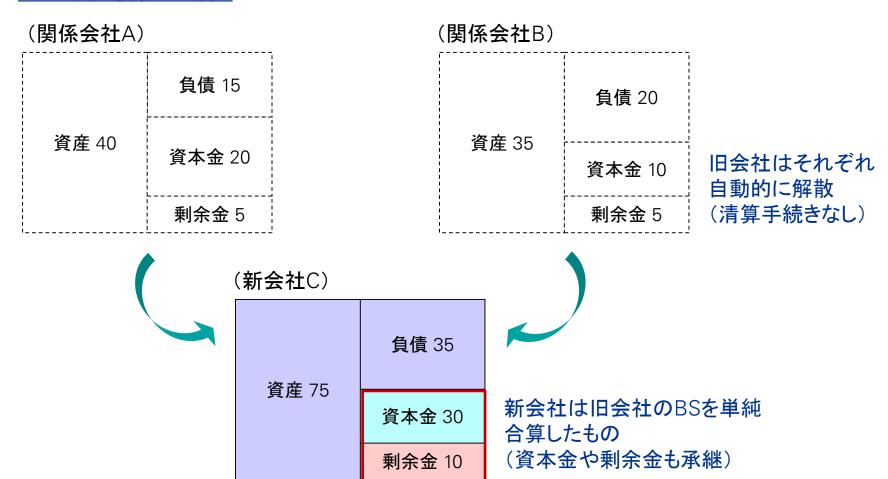
#### 1. 合併(新設合併)





### 合併(2)

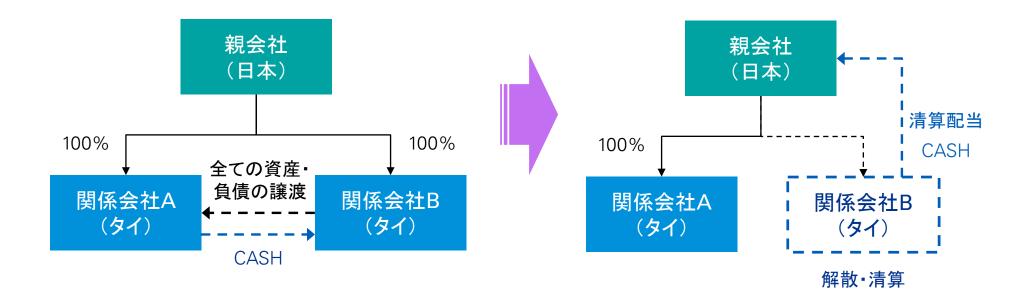
#### 1. 合併(新設合併)





# 全部事業譲渡(金銭対価)(1)

#### 2. 全部事業譲渡(金銭対価)





# 全部事業譲渡(金銭対価)(2)

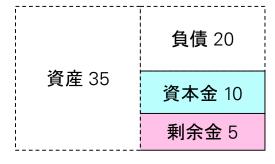
#### 2. 全部事業譲渡(金銭対価)

#### (関係会社A)



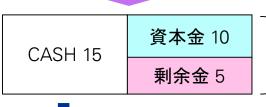


#### (関係会社B)





資産 35	資本金 20
<b>英庄 00</b>	CASH 15
	負債 15
資産 40	資本金 20
	剰余金 5



資本金を超える 5に対して<u>15%</u> の源泉税

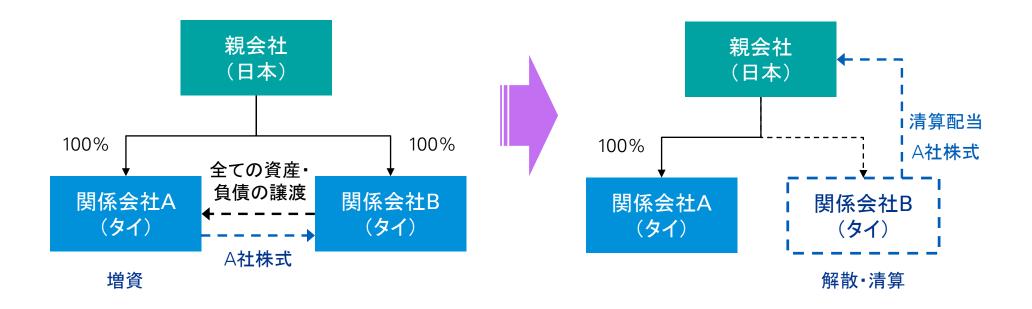


関係会社Bの 株主へ清算配当



## 全部事業譲渡(株式対価)(1)

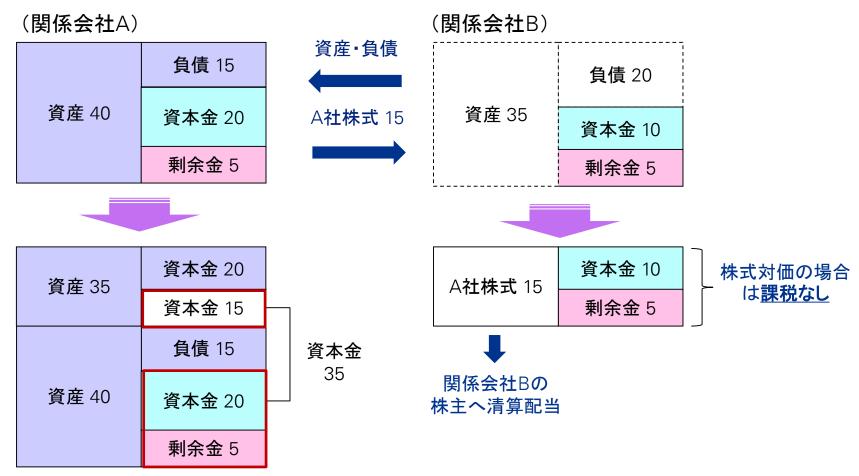
#### 3. 全部事業譲渡(株式対価)





## 全部事業譲渡(株式対価)(2)

#### 3. 全部事業譲渡(株式対価)



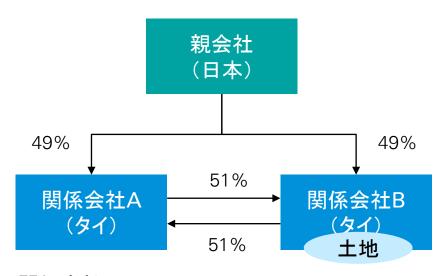


KPMG

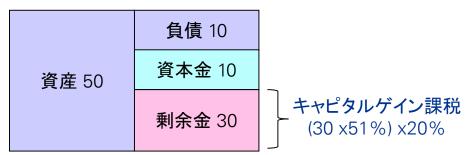
# 1.2 株主構成の再編

### 株主構成の再編方法(1)

#### 1. 株式持合関係の解消



#### (関係会社AのBS)



#### 問題点

- 外資規制法や土地法の観点から は望ましくない
- 配当を支払っても資金が循環する
- 株式を25%以上保有する場合、タイの国内配当は免税となるが、株式を持ち合っている場合には10%相当の法人税が課税される

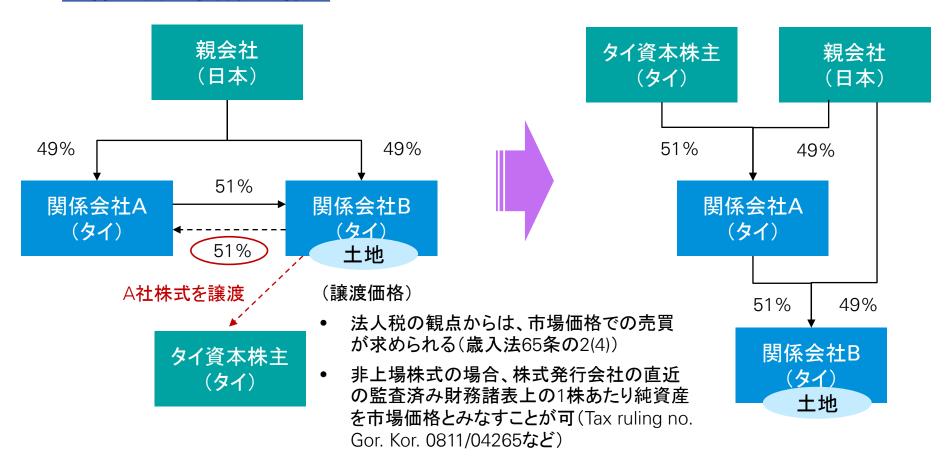
#### 株式譲渡の課税

- キャピタルゲイン(譲渡価格 帳 簿価格)に対して20%の法人税
- 譲渡価格に対して0.1%の印紙税
- 純資産が大きい場合には、事前に 配当を実施することを検討



### 株主構成の再編方法(2)

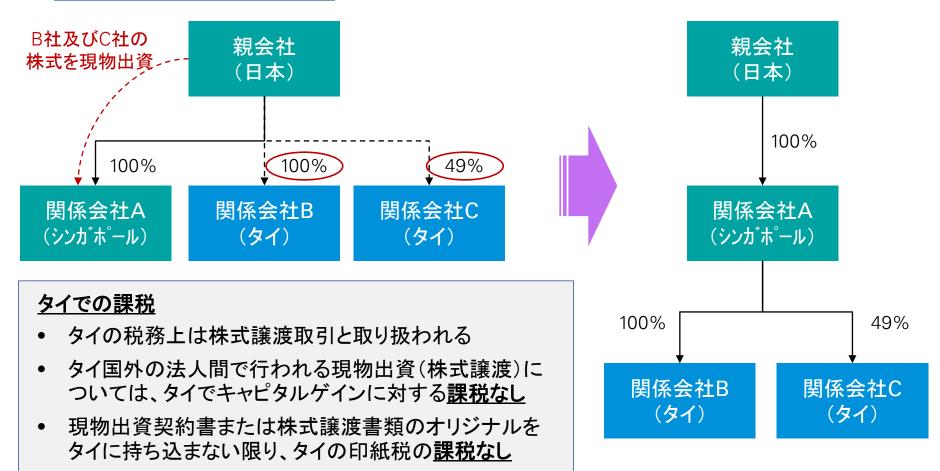
#### 1. 株式持合関係の解消





### 株主構成の再編方法(3)

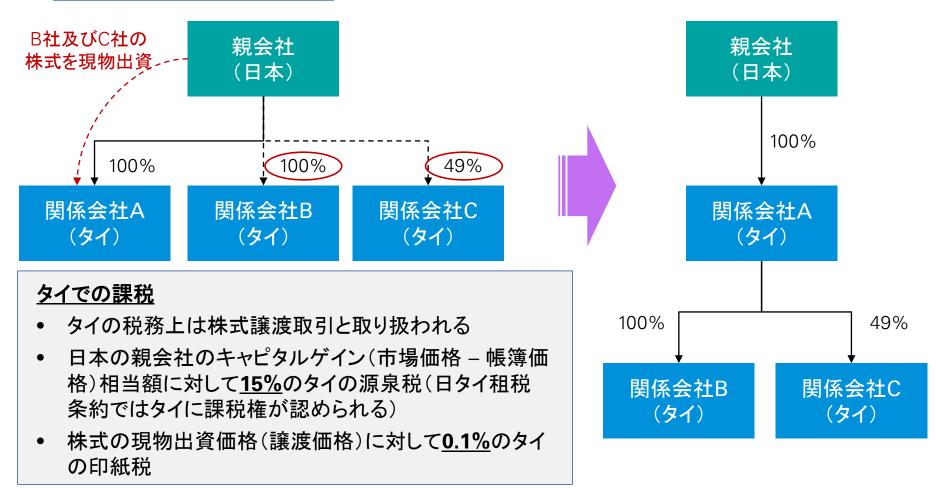
#### 2. 持株会社化(ケース1)





### 株主構成の再編方法(4)

#### 2. 持株会社化(ケース2)





KPMG

# 2. 買収の方法

### 株式買収 VS 事業買収(1)

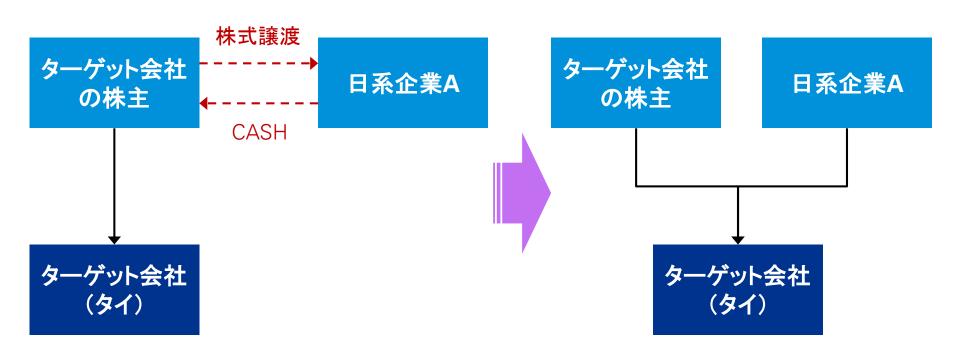
- <u>1. 株式買収</u>
- (1) 独資で運営可の場合





### 株式買収 VS 事業買収(2)

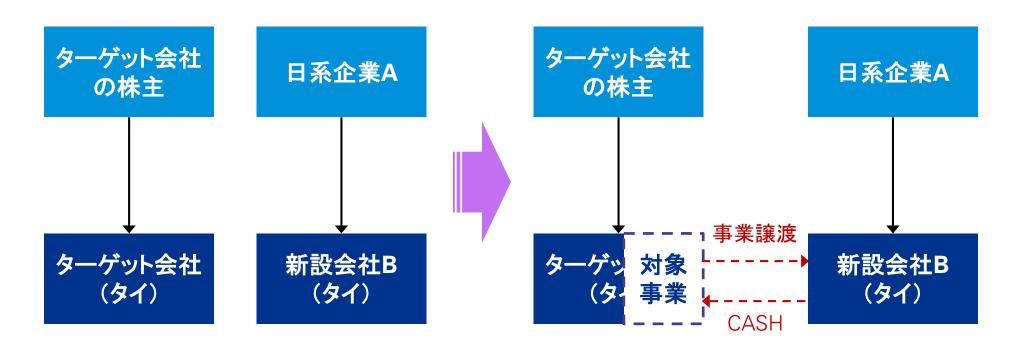
- 1. 株式買収
- (2) 運営にローカルパートナーが必要な場合





### 株式買収 VS 事業買収(3)

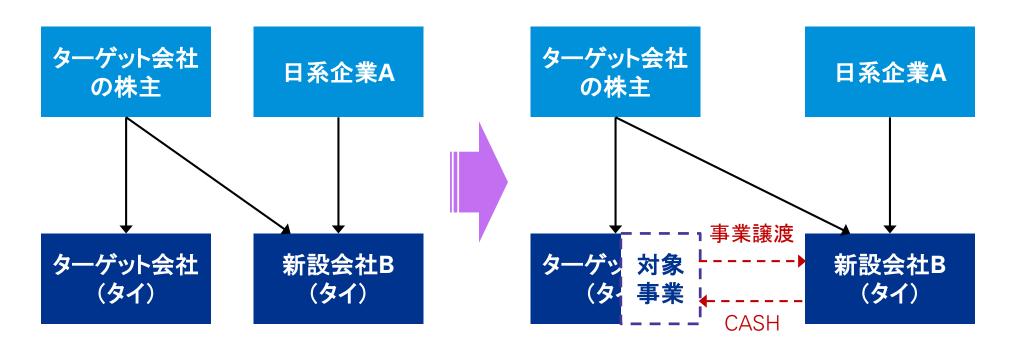
- 2. 事業買収
- (1) 独資で運営可の場合





### 株式買収 VS 事業買収 (4)

- 2. 事業買収
- (2) 運営にローカルパートナーが必要な場合





## 株式買収 VS 事業買収 (5)

#### 3. 株式買収と事業買収の比較

株	式買収	内容
株式買収	メリット	<ul><li>法的手続きが簡便</li><li>ターゲット会社の全部の事業が欲しい場合は〇</li><li>売り手が直接CASHを得ることができる</li></ul>
	デメリット	<ul><li>ターゲット会社の一部の事業が欲しい場合は×</li><li>ターゲット会社の過去の潜在的法務・税務リスクを承継する</li></ul>



# 株式買収 VS 事業買収 (6)

#### 3. 株式買収と事業買収の比較

事	業買収	内容
事業買収	メリット	<ul> <li>ターゲット会社の過去の潜在的法務・税務リスクを切り離すことができる</li> <li>承継する従業員を選別することも可(解雇コスト要)</li> <li>承継する事業を選別することができる</li> </ul>
	デメリット	<ul><li>・ 法的手続きが煩雑</li><li>・ 売り手が直接CASHを得ることができない</li><li>・ 事業譲渡に税金コストが発生する</li></ul>

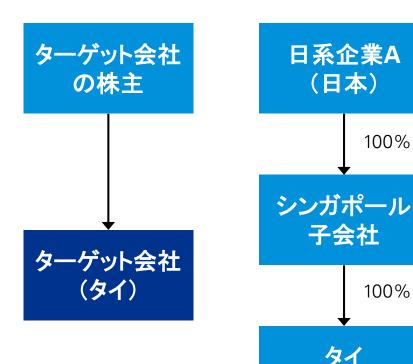




# 2.1 株式買収

### 株式買収の論点(1)

#### 1. 誰が株式を買い取るか?



#### 考慮すべき点

- ターゲット会社の利益をどこに還流させたいか?
- 配当の課税関係
- 利息の課税関係(ローンで資金注入する場合)
- 株式のキャピタルゲインの課税関係 (将来ターゲット会社を売却する場合)
- 清算配当の課税関係(将来ターゲット 会社を解散・清算する場合)
- 株式譲渡契約書の印紙税
- 株主変更よるターゲット会社の投資奨励やライセンスへの影響



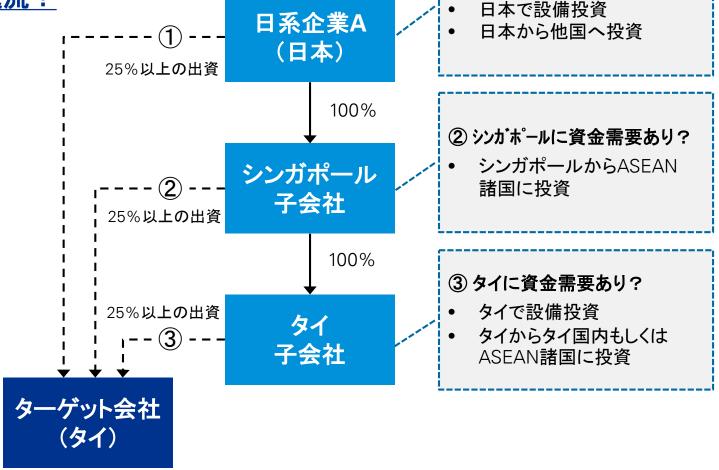
子会社

### 株式買収の論点(2)

#### 2. 利益をどこに還流?

#### 出資割合

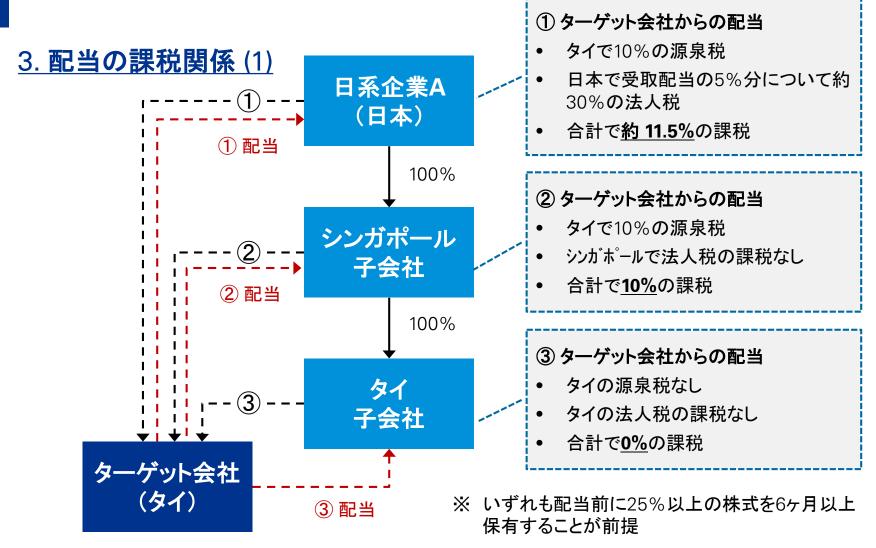
- 75%以上なら単独で 特別決議可
- 50%超なら単独で普通決議可
- 40~50%以上なら連 結子会社となる可能 性あり
- 25%超なら単独で拒 否権あり
- 25%以上なら持分法 適用、かつ、配当の 税務メリットあり





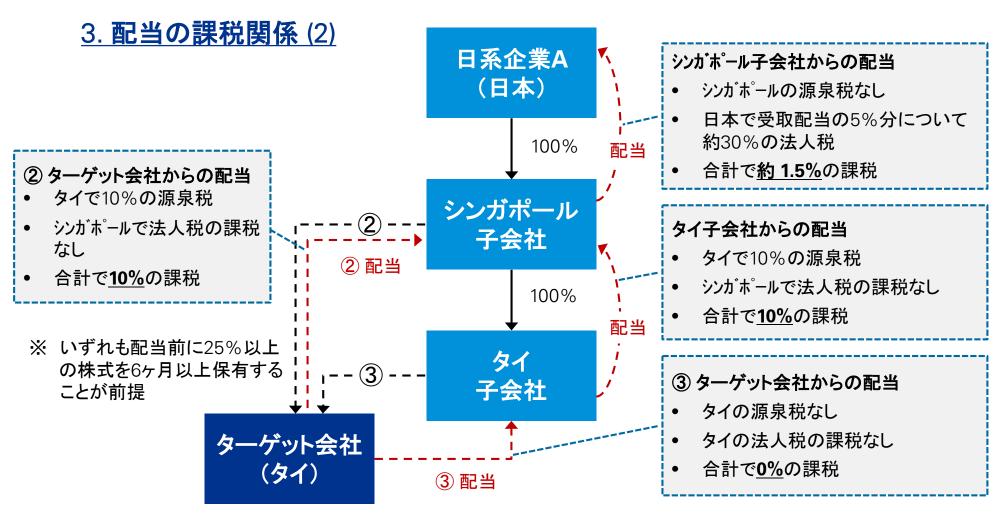
① 日本に資金需要あり?

## 株式買収の論点(3)





### 株式買収の論点(4)



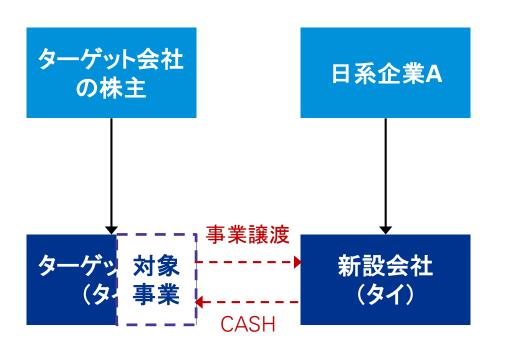


KPMG

# 2.2 事業買収

### 事業買収の論点(1)

#### 1. 事業譲受会社の株主は?



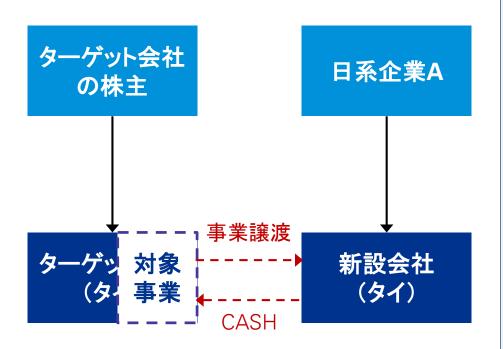
#### 考慮すべき点

- 前頁の「株式買収の論点」と同じ
  - ✓ ターゲット会社の利益をどこに還 流させたいか?
  - ✓ 配当の課税関係
  - ✓ 利息の課税関係(ローンで資金注 入する場合)
  - ✓ 株式のキャピタルゲインの課税関係(将来ターゲット会社を売却する場合)
  - ✓ 清算配当の課税関係(将来ター ゲット会社を解散・清算する場合)



## 事業買収の論点(2)

#### 2. 一部か全部の事業買収か?



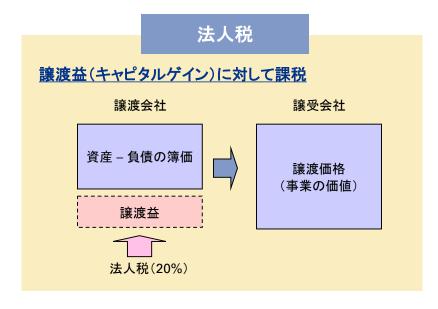
#### 考慮すべき点

- 一部の事業買収の場合
  - ✓ 事業譲渡にかかる税金
  - ✓ 承継対象となる資産・負債・契約
  - ✓ 承継する従業員
  - ✓ 投資奨励やライセンスの承継可否
- 全部の事業買収の場合
  - ✓ 事業譲渡にかかる税金
  - ✓ 承継する従業員
  - ✓ 投資奨励やライセンスの承継可否



# 事業買収の論点(3)

#### 3. 事業譲渡にかかる税金 (1) 一部の事業譲渡

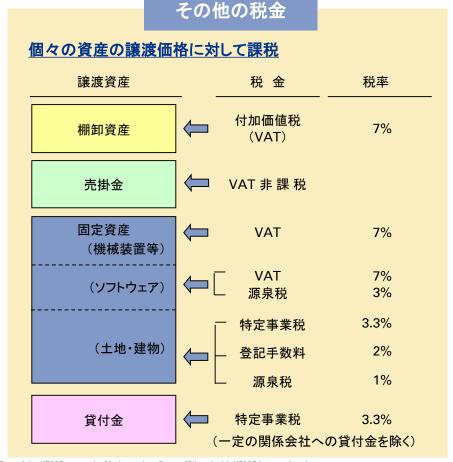


#### (譲渡譲渡価格)

法人税及びVATの観点からは、市場価格で の売買が求められる(歳入法65条の2(4))

(譲渡会社の繰越欠損金)

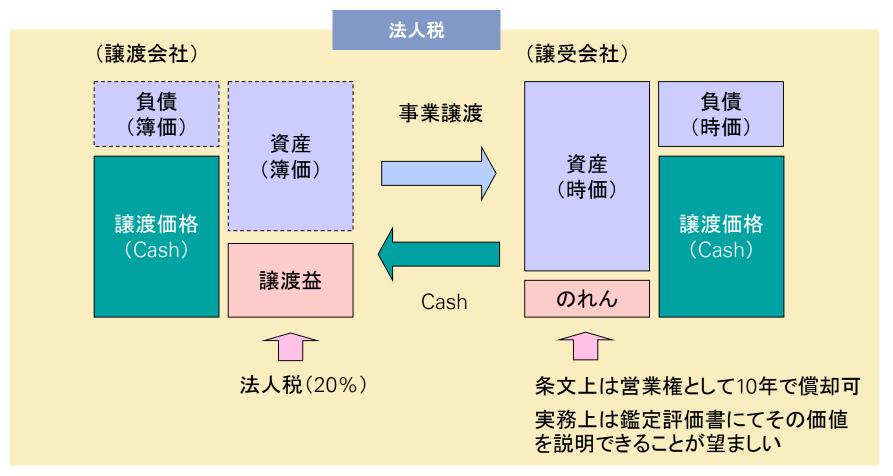
譲受会社に承継不可





### 事業買収の論点(4)

#### 3. 事業譲渡にかかる税金 (1) 一部の事業譲渡

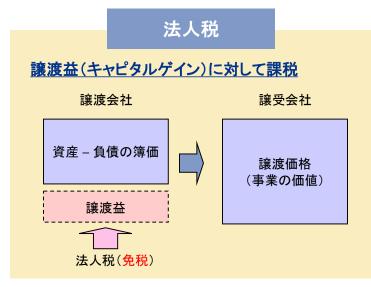




# 事業買収の論点(5)

#### 3. 事業譲渡にかかる税金 (2) 全部の事業譲渡

一定の要件を満たす全部事業譲渡の 場合、**不動産の移転登記料のみ発生** 

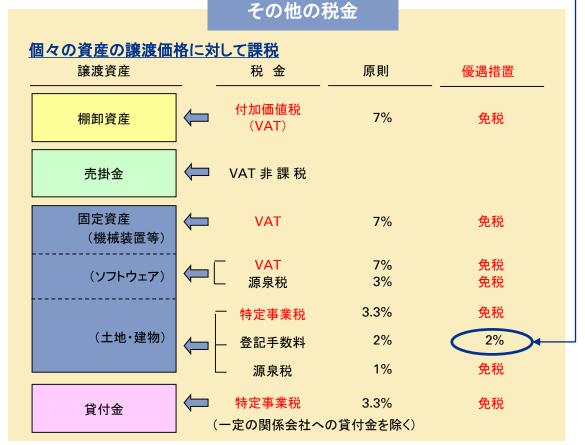


#### (事業譲渡価格)

事業譲渡価格や会計処理に関わらず、 税務上は簿価で譲渡されたものと取り 扱われる(法人税は免税)

(譲渡会社の繰越欠損金)

譲受会社に承継不可

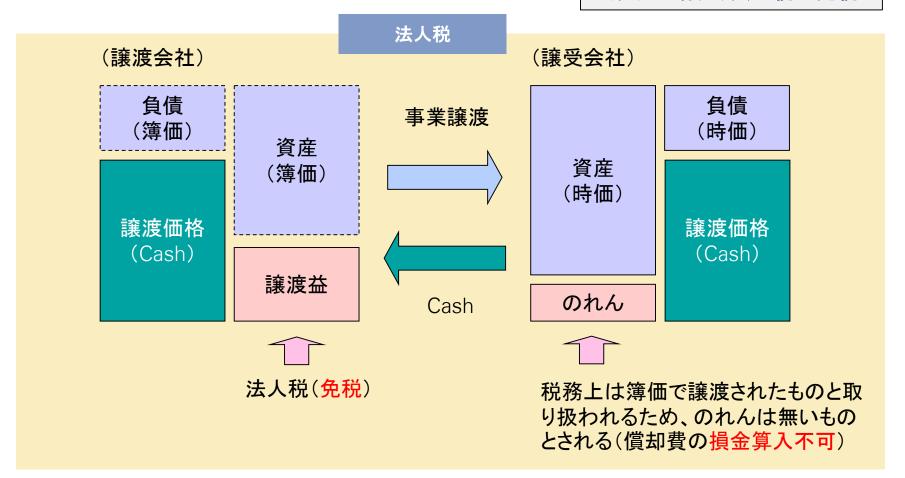




## 事業買収の論点(6)

3. 事業譲渡にかかる税金 (2) 全部の事業譲渡

一定の要件を満たす全部事業譲渡の場合、法人税は免税





### 事業買収の論点(7)

#### 4. 承継する従業員

- ターゲット会社側で以下の手続きが必要
  - 事業譲渡日の30日以上前に従業員へ通知(書面で従業員の同意をとる)
  - ①ターゲット会社を解雇して新設会社で再雇用か、②解雇なしにターゲット会社での勤続年数を新設会社が承継するかたちを採るかは、当事者間の任意
  - 上記①の場合は、ターゲット会社が右記の法定解雇金を支払う義務あり:この場合、新設会社での雇用条件は保証する必要なし(新設会社が承継する従業員を選別することが可)
  - 上記②の場合は、新設会社がターゲット会社で の雇用条件以上を保証する必要あり(新設会社 が承継する従業員を選別することは不可)

勤続年数	法定解雇金(*)
120日以上1年未満	30 <b>日分の給与</b>
1年以上3年未満	90日分の給与
3年以上6年未満	180日分の給与
6年以上10年未満	240日分の給与
10年以上	300日分の給与

- (\*1) 上記の給与には、基本給の他、毎月同額 が支払われる役職手当等も含まれる
- (\*2) 事業譲渡日前の最後の給与支払日から 30日以上前に従業員へ通知(実務的には書面 による同意)がされていなかった場合、ターゲッ ト会社は上記に加えて30日分の解雇金を支払 う義務がある



# 事業買収の論点(8)

#### 5. 投資奨励やライセンスの承継可否

● 基本的にBOIの投資奨励は承継可、その他のライセンスは再取得が必要

ライセンス	譲受会社の承継可否
BOIの投資奨励	BOIの投資奨励の対象となったメインとなる製造 設備が譲渡される限りにおいては、譲受会社に承継可 (事業譲渡前にBOIに申請が必要)
外国人事業ライセンス	
特定の法律に基づくライセンス	
<ul><li>倉庫業ライセンス</li></ul>	
• 運送業ライセンス など	承継不可・譲受会社で再取得が必要
特定品の輸入ライセンス	
• TISIやFDA など	
ISOやIECなどの認定規格	

譲党会石側での資 本金要件 を要確認





### ご清聴ありがとうございました

Contacts **Global Japanese Practice KPMG** in Thailand gjp-marketing@kpmg.co.th

#### kpmg.com/socialmedia













kpmg.com/app

© 2016 KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity. Member firms of the KPMG network of independent firms are affiliated with KPMG International. KPMG International provides no services to clients. No member firm has any authority to obligate or bind KPMG International or any other member firm vis-à-vis third parties, nor does KPMG International have any such authority to obligate or bind any member firm. All rights reserved.

The information contained herein is of a general nature and is not intended to address the circumstances of any particular individual or entity. Although we endeavor to provide accurate and timely information, there can be no guarantee that such information is accurate as of the date it is received or that it will continue to be accurate in the future. No one should act on such information without appropriate professional advice after a thorough examination of the particular situation.