



Çalışanlara sağlanan faydalar

2017

kpmg.com.tr
kpmgvergi.com.tr



Çalışanlara sağlanan faydalar: Aktüeryal Değerleme Hizmeti

Çalışanlara sağlanan faydaların muhasebeleştirilmesi ve açıklanmasına ilişkin hususlar 19 Numaralı Türkiye Muhasebe Standartları (TMS 19 - Uluslararası Muhasebe Standartları ile aynıdır) altında belirlenmiştir.

TMS 19 kapsamında çalışanlara sağlanan faydalar:

1. Kısa Vadeli Faydalar (ücret, ücretli yıllık izin, hastalık izni, primler ve diğer parasal olmayan faydalar gibi)
2. İş ilişkisi sonrasında sağlanan faydalar (emeklilik, iş ilişkisi sonrasında sağlanan sağlık faydaları gibi)
3. Diğer uzun vadeli faydalar (kıdeme bağlı teşvikler, uzun vadeli ücretli izinler, uzun süreli iş göremezlik gibi)
4. İş ilişkisinin sona erdirilmesinden dolayı sağlanan faydalar (işten çıkarma nedeniyle yapılan tazminat ödemeleri gibi)

Çalışanlara sağlanan ve TMS 19 kapsamına giren faydalar neler olabilir?

Başta kıdem tazminatı olmak üzere, işveren tarafından çalışana sağlanan kıdem teşvikleri, emeklilik sonrasında yapılan ödemeler veya sağlık yardımları, herhangi bir nedenle işten çıkarma veya ayrılma durumunda işveren tarafından yapılan ilave ödemeler, işveren tarafından karşılanması taahhüt edilen fonlanmış veya fonlanmamış tanımlanmış fayda (katkı planları dışında kalan iş ilişkisi sonrasında fayda sağlayan planlardır) esaslı planlar olabilir.



Kıdem Tazminatı nedir?

Çalışana İş Kanunu çerçevesinde sağlanan ve işe başladığı tarihten itibaren hizmet akdinin devamı süresince, her geçen tam yıl için 30 günlük kıdeme esas brüt ücreti tutarında yapılan ödemedir. Artan süreler için de aynı hesaplama oransal olarak yapılmaktadır. Dolayısıyla çalışanın hizmet akdindeki toplam süre dikkate alınmaktadır. Kıdem tazminatı,

- Çalışanın yaşlılık aylığı bağlanması için öngörülen sigortalılık süresini veprim ödeme gün sayısını tamamlayarak emeklilik hakkını elde etmesi,
- Çalışanın malulen/sağlık nedeniyle emekli olması,
- İşveren tarafından iş akdinin feshedilmesi (ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzerleri hariç)
- Askerlik hizmeti dolayısıyla iş akdinin feshedilmesi,
- Kadının evlendiği tarihten itibaren bir yıl içerisinde kendi arzusu ile iş akdini feshetmesi vb gibi haller halinde kendisine,
- Vefat etmesi durumunda hak sahiplerine,

ödenmektedir.

Kıdem tazminatı, TMS 19 kapsamında, hem iş ilişkisi sonrasında hem de iş ilişkisinin sona erdirilmesinden dolayı sağlanan faydalar altında değerlendirilmektedir.

KPMG size nasıl yardımcı olabilir?

KPMG olarak geniş sektör bilgisi, danışmanlık tecrübemiz ve Aktüerya ekibimiz ile çalışanlara iş ilişkisi sonrasında sağlanan tanımlanmış fayda esaslı planların TMS 19 (veya diğer Uluslararası Muhasebe Standartları) çerçevesinde aktüeryal değerlemesinin yapılması ve raporlanması konusunda destek olabiliriz.

- Tanımlanmış fayda esaslı planlar (kıdem tazminatı veya teşvikler gibi) için raporlama standartları çerçevesinde belirlenmiş olan yönetime göre aktüeryal değerlemenin yapılması,
- Aktüeryal değerlemelerde esas alınması gereken varsayımların oluşturulması için görüş verilmesi,
- Raporlama standardı çerçevesinde muhasebe dip notlarının hazırlanması,
- Aktüeryal değerlendirme yöntemi, muhasebeleştirme ve varsayımların sonuçlara etkileri ile ilgili eğitimler verilmesi

konularında sizlere destek olabiliriz.

İletişim:



Sinem Cantürk

Finansal Hizmetler
Sektör Lideri,
Şirket Ortağı
scanturk@kpmg.com



Aslıhan Duymaz

Finansal Hizmetler
Danışmanlığı Direktörü
aduymaz@kpmg.com

Detaylı bilgi için:

KPMG Türkiye
Kurumsal İletişim ve
Pazarlama Bölümü
tr-fmmarkets@kpmg.com

İstanbul

İş Kuleleri Kule 3 Kat 2-9
34330 Levent İstanbul
T : +90 212 316 6000

Ankara

The Paragon İş Merkezi Kızılırmak Mah.
Ufuk Üniversitesi Cad. 1445 Sok. No:2
Kat:13 Çukurambar 06550 Ankara
T: +90 312 491 7231

İzmir

Heris Tower, Akdeniz Mah. Şehit Fethi Bey
Cad. No:55 Kat:21 Alsancak 35210 İzmir
T: +90 232 464 2045

kpmg.com.tr

kpmgvergi.com



Bu dokümanda yer alan bilgiler genel içeriklidir ve herhangi bir gerçek veya tüzel kişinin özel durumuna hitap etmemektedir. Doğru ve zamanında bilgi sağlamak için çalışmamıza rağmen, bilginin alındığı tarihte doğru olduğu veya gelecekte olmaya devam edeceği garantisizdir. Hiç kimse özel durumuna uygun bir uzman görüşü almaksızın, bu dokümanda yer alan bilgilere dayanarak hareket etmemelidir. KPMG International Cooperative ("KPMG International") bir İsviçre kuruluşudur. KPMG ağına üye olan bağımsız firmalar, KPMG International'a bağlıdır. KPMG International'ın müşterilere sunduğu herhangi bir hizmet yoktur. Hiçbir üye firmanın KPMG International'ı veya bir başka üye firmayı, aynı şekilde KPMG International'ın da hiç bir üye firmayı üçüncü şahıslar ile karşı karşıya getirecek zorlayıcı ya da bağlayıcı hiçbir yetkisi yoktur. Tüm hakları saklıdır.

© 2017 KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş., KPMG International Cooperative'in üyesi bir Türk şirkettir. KPMG adı ve KPMG logosu KPMG International Cooperative'in tescilli ticari markalarıdır. Tüm hakları saklıdır. Türkiye'de basılmıştır.