

Yeni normal ile kurumsal uyum programlarına ve iş etiği ilkelerine yeniden bakış

Usulsüzlük Önleme, İnceleme, Ticari Uyuşmazlık ve Uyum Danışmanlığı



Kurumsal uyum programlarını ve iş etiği ilkelerini «yeni normal» bakış açısıyla revize etmek neden bu kadar önemli?

Covid-19 ile birlikte, uzun zamandır süregelen iş yapış şekillerimiz büyük ölçüde değişikliğe uğradı. Bu süreçte, yıllardır korumaya çalıştığımız kurum ilkelerimizin ve değerlerimizin iş yapış şekillerimizde meydana gelen değişikliklerden olumsuz yönde etkilenmesinin önüne geçmek önemli bir husus olarak karşımıza çıkmaktadır.

Kurumların temel etik değerlerini yansıtan etik kodların, «yeni normal» ile birlikte işveren rollerine ve uzaktan çalışma ilkelerine göre daha pratik ve dinamik bir yaklaşımla güncellenmesi şirketlerin «yeni normal» ile daha uyumlu bir şekilde faaliyet göstermesine yardımcı olacaktır.

Kurumların temel sorumlulukları, içinde bulunduğumuz bu yeni düzende de değişmeyeceğinden, uyum konusundaki duruşlarını da esnetmemeleri gerekmektedir. Kurumların yükümlülüklerini bilmeleri ve alışlagelmiş iş yapış şekillerinin değiştiği bu dönemde dahi bu yükümlülüklerine bağlı kalmaları organizasyonlar için bir gerekliliktir. Kurumların, şirket kurallarına uyararak etik ilkeleri ışığında hareket etmeleri ve uyum programlarını esnetmeden daha da güçlendirmeleri önem arz etmektedir.

Şirketler, uyum programlarını güçlendirmek adına, her zaman göz önünde bulundurduğu FCPA, UKBA ve Sapin II gibi uluslararası kanunların, yerel mevzuat değişikliklerinin, sektörel standartların yanı sıra «yeni normal» ile hayatımıza giren yenilikleri de takip ederek kurumsal uyum programlarını daima güncel tutmalı ve şirketlerinin uyum evrenindeki konumlarını yakından takip etmelidir.

ABD Adalet Bakanlığı (DoJ), şirketlerin uyum programlarını tasarlarırken veya mevcut programlarını güncel tutma çalışmalarını yürütürken yakından takip ettiği kurumlardan biri olup DoJ'in her sene yayımladığı «Kurumsal Uyum Programlarının Değerlendirilmesi» kılavuzu ise şirketlerin uyum programları için rehber görevi görmektedir.

DoJ bu rehberin revize versiyonunu Haziran ayında yayımlayarak uyum programlarının etkinliğinin artırılması için gereken düzenlemelere dikkat çekmektedir.

Bu kılavuz sayesinde, şirketlerin, güncel ve dinamik bir uyum programı çerçevesi oluştururken uyum evrenindeki son gelişmelerin yakından takip etmesinin hayati bir önem taşıdığını görmekteyiz.

Uyum programlarını her daim etkin tutma amacıyla yola çıkan kurumlar, bu dönemde uyum programlarını güncellerken aşağıdaki soruları kendilerine sorabilirler:

- En kritik yükümlülüklerimiz neler?
- Hangi kontrollere ve kaynaklara ihtiyacımız var?
- Kritik olanlara odaklanmak için geçici olarak hangi kontrolleri kaldırabiliriz?
- Çalışanlar etik dışı bir durum ile karşılaştığında ne yapacaklarını, nereye bildireceklerini biliyorlar mı?
- Sektörümüzdeki kurallarda ne gibi değişiklikler yapıldı ve bunlara nasıl uyacağız?
- Fiyat değişiklikleri için gerekçemiz nedir? Müşterilerimiz ve düzenleyicilerimiz tarafından nasıl algılanacak?
- İş yerinde ve evde çalışan tüm personel için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamaya devam ediyor muyuz?

KPMG size nasıl yardımcı olabilir?

KPMG Türkiye, müşterilerine;

- İş Etiği İlkeleri, Uyum Politikası ve uyum ortamını güçlendirecek diğer politika ve prosedürlerin yazılması,
- Mevcut politika ve prosedürlerin yerel ve uluslararası düzenlemeler dikkate alınarak değerlendirilmesi,
- Risk değerlendirme çalışmalarının gerçekleştirilmesi,
- Uyum Programının tasarlanması ve hayata geçirilmesi hizmetlerini sunmaktadır.

İletişim:



İdil Gürdil

Danışmanlık Hizmetleri,
Risk Danışmanlığı
Bölüm Başkanı,
Şirket Ortağı
igurdil@kpmg.com



Sinan Çamlık

Usulsüzlük Önleme, İnceleme,
Ticari Uyuşmazlık ve Uyum
Danışmanlığı,
Direktör
scamlık@kpmg.com

Detaylı bilgi için:

KPMG Türkiye
Clients & Markets
tr-fmmarkets@kpmg.com

İstanbul

İş Kuleleri Kule 3 Kat 1-9
34330 Levent İstanbul
T: +90 212 316 6000

Ankara

The Paragon İş Merkezi Kızılırmak
Mah. Ufuk Üniversitesi Cad. 1445
Sok. No:2 Kat:13 Çukurambar
06550 Ankara
T: +90 312 491 7231

İzmir

Heris Tower, Akdeniz Mah. Şehit
Fethi Bey Cad. No:55 Kat:21
Alsancak 35210 İzmir
T: +90 232 464 2045

kpmg.com.tr
kpmgvergi.com



Bu dokümanda yer alan bilgiler genel içeriklidir ve herhangi bir gerçek veya tüzel kişinin özel durumuna hitap etmemektedir. Doğru ve zamanında bilgi sağlamak için çalışmamıza rağmen, bilginin alındığı tarihte doğru olduğu veya gelecekte olmaya devam edeceği garantisizdir. Hiç kimse özel durumuna uygun bir uzman görüşü almaksızın, bu dokümanda yer alan bilgilere dayanarak hareket etmemelidir. KPMG International Cooperative ("KPMG International") bir İsviçre kuruluşudur. KPMG ağına üye olan bağımsız firmalar, KPMG International'a bağlıdır. KPMG International'ın müşterilere sunduğu herhangi bir hizmet yoktur. Hiçbir üye firmanın KPMG International'ı veya başka üye firmayı, aynı şekilde KPMG International'ın da hiç bir üye firmayı üçüncü şahıslar ile karşı karşıya getirecek zorlayıcı ya da bağlayıcı hiçbir yetkisi yoktur. Tüm hakları saklıdır.

© 2020 KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş., KPMG International Cooperative'in üyesi bir Türk şirkettir. KPMG adı ve KPMG logosu KPMG International Cooperative'in tescilli ticari markalarıdır. Tüm hakları saklıdır. Türkiye'de basılmıştır.