



# 公司法令新知

安侯法律事務所

2019年11月號



## 本期內容

- 金管會：公開發行公司內部人不得進行有價證券借貸交易
- 勞動部：發布「事業單位召開勞資會議應行注意事項」
- 勞動部：訂定「勞動契約認定指導原則」

## 安侯法律編輯群

翁士傑 執行顧問

鍾典晏 合夥律師

林柏霖 律師



## 關於公司法令 新知月刊

為使讀者輕鬆掌握最新企業經營法令資訊，即時因應法令修改所帶來法令遵循挑戰。藉由KPMG的導讀及觀察資訊，提供讀者精準迅速掌握因應環境變化所需之各項財經法令訊息，期使企業在經營上能建立前瞻的思維及宏觀的視野。

## KPMG Taiwan Tax 360

讓身為專業人士的您隨時掌握最Hot的稅務及法律議題、期刊書籍及活動新訊

※行動裝置點選QR code即可開啟App安裝頁面

iOS



Android





# 最新法令議題

## 公開發行公司內部人不得進行有價證券借貸交易

金管會

近來偶有公開發行公司的董事、監察人、經理人及持有公司股份超過股份總額10%股東（以下簡稱內部人），因不諳證券交易法關於內部人股權管理規範，於擔任公開發行公司內部人後仍參與有價證券借貸交易，而違反證券交易法規範。金管會於108年11月12日表示，公開發行公司內部人應注意相關規定，如有違規情事，依法可處新臺幣24萬元以上，480萬元以下罰鍰。

### KPMG觀察

作者：林柏霖律師

公開發行公司內部人切勿違法進行有價證券借貸交易，以免違規受罰，以維護證券市場交易秩序並兼顧股權管理，並恪遵法令遵循義務。

## 勞動部發布「事業單位召開勞資會議應行注意事項」

勞動部

勞動部於108年11月25日發布「事業單位召開勞資會議應行注意事項」（下稱「注意事項」），係針對勞資會議的選舉、召開及決議等事項，彙整過往常見問題及回覆而訂定15點應注意的事項，其中重點包括：

- 事業單位應提供勞資會議運作與辦理選舉必要費用、設備及場地；
- 事業單位應採每次會議間隔期間有固定時間方式召開會議；
- 經勞資會議決議通過者，事業單位得採視訊方式舉辦勞資會議，另應確保會議進行達足堪辨識程度，且會議全程皆足使所有與會人員得共見共聞；
- 勞資會議決議涉及《勞動基準法》同意權規定者，得併附期限；
- 事業單位應保存勞資會議相關文件5年，且不得有偽造、變造情形等。

### KPMG觀察

作者：張容涵律師

依此指導原則後，事業單位得以視訊的方式，並在確保所有與會人員得共見共聞的情況下召開勞動會議，對於擁有眾多分支機構的大型企業而言，不必再如以往分次召開勞資會議，除了節省辦理勞資會議的人力、時間成本外，亦能有效協調勞資關係、發揮勞資會議的法定職能



# 最新法令議題

## 勞動部訂定「勞動契約認定指導原則」

勞動部

勞動部於108年11月19日訂定「勞動契約認定指導原則」（下稱「指導原則」），說明勞動契約的認定標準，並同時詳列各項判斷標準於「勞動契約從屬性判斷檢核表」（下稱「檢核表」），作為勞資雙方參考的依據。

勞動部主要以從屬性高低判斷勞資雙方成立何種勞動關係，並從「人格」、「經濟」和「組織」等三個面向列出25個項次提供檢核，當符合的項次愈多，愈趨近於僱傭契約；反之則愈趨近於承攬或委任等其他類型的勞動契約，茲臚列指導原則中重要的檢核項目如下：

面向	重要檢核項目
人格從屬性	<ul style="list-style-type: none"> <li>勞工是否無法拒絕雇主指派的工作</li> <li>勞工必須接受事業單位對其考核</li> <li>勞工是否須遵守服務紀律及懲處</li> <li>勞工是否須親自提供勞務</li> </ul>
經濟從屬性	<ul style="list-style-type: none"> <li>不論工作有無成果，事業單位是否都應給予勞工報酬</li> <li>勞工是否無須負擔營業風險</li> <li>勞工是否僅得透過事業單位提供勞務，不得與第三人私下交易</li> </ul>

面向	重要檢核項目
組織從屬性	<ul style="list-style-type: none"> <li>勞工是否須依事業單位要求定期排班、輪班或值班</li> <li>勞工是否須與其他同事分工共同完成工作</li> </ul>

### KPMG觀察

作者：張容涵律師

勞動部此次訂定的指導原則，主要是依循過往法院實務見解，避免有「假承攬、真僱傭」而使勞工權益受損的情形。此指導原則和檢核表有助於明確勞資雙方勞工法令上的權利義務，並協助企業辨識是否須負擔委聘人員勞健保相關費用。

# 稅務行事曆



# 2019年11、12月份稅務行事曆

申報期限		辦理事項	稅目
11月1日	11月10日	<ul style="list-style-type: none"> <li>自動報繳娛樂稅代徵人申報繳納上月娛樂稅</li> <li>查定課徵者繳納上月娛樂稅</li> </ul>	娛樂稅
11月1日	11月15日	核准彙總繳納印花稅之申報與繳納	印花稅
11月1日	11月15日	特種貨物及勞務稅產製廠商申報繳納上月份出廠特種貨物之應納稅款。	特種貨物及勞務稅
11月1日	11月15日	營業人申報繳納上月份銷售特種勞務之應納稅款。	特種貨物及勞務稅
11月1日	11月15日	貨物稅產製廠商申報繳納上月份出廠貨物之應納稅款。	貨物稅
11月1日	11月15日	菸酒稅產製廠商申報繳納上月份出廠菸酒之應納稅款。	菸酒稅
11月1日	11月15日	自動報繳營業人，申報上期營業稅之銷售額，應納或溢付稅額。	營業稅
11月1日	11月30日	地價稅開徵繳納	地價稅

申報期限		辦理事項	稅目
12月1日	12月10日	<ul style="list-style-type: none"> <li>自動報繳娛樂稅代徵人申報繳納上月娛樂稅</li> <li>查定課徵者繳納上月娛樂稅</li> </ul>	娛樂稅
12月1日	12月15日	特種貨物及勞務稅產製廠商申報繳納上月份出廠特種貨物之應納稅款。	特種貨物及勞務稅
12月1日	12月15日	營業人申報繳納上月份銷售特種勞務之應納稅款。	特種貨物及勞務稅
12月1日	12月15日	貨物稅產製廠商申報繳納上月份出廠貨物之應納稅款。	貨物稅
12月1日	12月15日	菸酒稅產製廠商申報繳納上月份出廠菸酒之應納稅款。	菸酒稅
12月1日	12月15日	核准每月為一期之自動報繳營業人，申報上期營業稅之銷售額，應納或溢付稅額。	營業稅



## 聯絡我們

**何嘉容**

主持律師

02 2728 9696 ext. 02628

vivianho@kpmg.com.tw

**紀天昌**

主持律師

02 2728 9696 ext. 14690

ajih@kpmg.com.tw

**翁士傑**

執行顧問

02 2728 9696 ext. 16907

lawrenceong@kpmg.com.tw

**鍾典晏**

合夥律師

02 2728 9696 ext. 16904

kelvinchung1@kpmg.com.tw

**卓家立**

主持律師兼所長

02 2728 9696 ext. 14688

jerrycho@kpmg.com.tw

**孫欣**

執行顧問

02 2728 9696 ext. 14736

soniasun@kpmg.com.tw

**林柏霖**

律師

02 2728 9696 ext. 16044

sparklin@kpmg.com.tw

[home.kpmg/tw/lawfirm](https://home.kpmg/tw/lawfirm)



The information contained herein is of a general nature and is not intended to address the circumstances of any particular individual or entity. Although we endeavor to provide accurate and timely information, there can be no guarantee that such information is accurate as of the date it is received or that it will continue to be accurate in the future. No one should act on such information without appropriate professional advice after thorough examination of the particular situation.

© 2019 KPMG Law Firm, a Taiwan licensed law firm and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity. All rights reserved. Printed in Taiwan.

The KPMG name, logo are registered trademarks or trademarks of KPMG International Cooperative ("KPMG International").