



安侯建業

海外業務 發展中心 月報

ASPAC Taiwan Practice (ATP)
Monthly

2022年8月



Contents

東南亞各國時勢更新

- 01 新型冠狀肺炎COVID-19疫情彙總
- 02 印尼行政院法令：取消2022年最低工資省長令及能源轉型
- 03 印尼電動汽車投資新訊
- 04 柬埔寨法規新知：柬埔寨勞工法規定之社會保障退休金專案
- 05 柬埔寨稅務新知：金邊企業查訪

東南亞國家投資環境簡介

- 06 菲律賓：設立公司要求及基本稅制

活動花絮及KPMG知識音浪 Podcast

- 07 「傳承談新學院特輯 - 家族治理，人才策略讓家族企業走得長久的關鍵！」
- 08 守護您的海外資產、迎戰CFC制度，從「準確記帳」開始！財稅重要觀念會計師來傳授



《海外業務發展中心專區》

[點此進入網站](#)



新型冠狀肺炎COVID-19 全球疫情彙總

東南亞國家疫情狀態

數據更新至2022年8月24日

國家/地區	確診	死亡
全球	597,546,662	6,456,634
台灣	5,115,052	9,691
泰國	4,639,261	32,109
越南	11,389,268	43,106
馬來西亞	4,762,552	36,166
新加坡	1,822,187	1,584
印尼	6,323,715	157,420
緬甸	614,573	19,437

東南亞國家入境管制重點摘要*

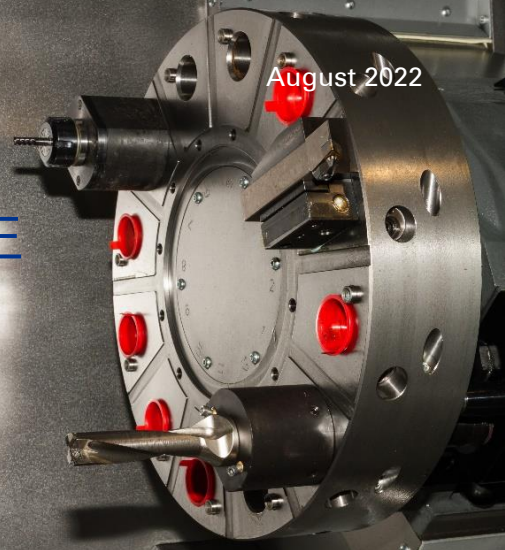
馬來西亞	<ol style="list-style-type: none"> 持有合法旅遊證件之外國旅客入境，無需再申請 MyTravelPass。 台灣出發旅客需備妥在馬來西亞停留期間行程、回程或前往第3國/地區機票、於停留期間每日生活費100美元之財力證明，得以免簽證（最長停留30天，不得辦理延簽）方式入境。 除13歲以上完整接種疫苗及12以下有無接種疫苗之旅客，其餘旅客皆須提交航班起飛前2日內RT-PCR陰性報告。
泰國	7月1日以後入境泰國者，須備妥簽證及完整疫苗接種證明(紙本黃卡或電子疫苗接種證明)或搭機前72小時內之RT-PCR檢測或醫院開立之專業快篩陰性證明即可入境。

*完整版請詳外交部領事館官網：

<https://www.boca.gov.tw/cp-56-5248-791bd-1.html>

越南	<ol style="list-style-type: none"> 越南籍公民、居民。 已持有有效簽證、申請落地簽需搭配入境許可函(Approval Letter)之旅客。 入境後需進行10天自我健康管理。
緬甸	<ol style="list-style-type: none"> 須出示完整疫苗接種證明(12歲以下兒童可免除，但須與完整接種父母或監護人同行)，或航班抵達前48小時內RT-PCR英文版陰性檢測報告(6歲以下之兒童可免除，檢測報告資料須與入境緬甸證件相符)。*未持上述任一文件之旅客，入境須隔離3天(外籍旅客須自費隔離期間所有相關費用)* 須向緬甸保險公司購買COVID-19醫療保險證明。
印尼	<ol style="list-style-type: none"> 外籍旅客除原有簽證外，自2022年5月30日起，擴大落地簽(VOA)適用(包括台灣)在內等72國旅客 外國籍旅客 - 須完整接種疫苗。
新加坡	<p>從台灣入境新加坡相關流程：</p> <ol style="list-style-type: none"> 入境前兩週已完整接種疫苗旅客皆可入境。 完整接種疫苗旅客不需隔離及入境採檢；未接種疫苗或部分接種疫苗之旅客需居家隔離7天。
日本	<ol style="list-style-type: none"> 外籍旅客皆須申請簽證入境。 2022年6月1日起(當地時間)，台灣出發旅客無論疫苗接種狀態，入境免隔離採檢。

印尼行政院法令：取消2022年最低工資省長令及能源轉型



印尼雅加達行政院取消2022年最低工資省長令及能源轉型

雅加達行政院 (PTUN) 已批准雅加達企業協會 (Apindo) 就雅加達省長Anies修訂 2022年省級最低工資(UMP)提起的訴訟。

雅加達行政院法官已撤銷 2021 年 12 月 16 日發布的關於關於 2022 年省最低工資標準的第 1517/2021 號雅加達省長令。雅加達省長法令第 1517 /2021號提出 2022 年雅加達 最低工資標準金額上調 5.1% 或225,667 印尼盾，達到每月4,651,864 印尼盾。

另一項決議要求Anies根據雅加達工資委員會的建議發布關於2022年最低工資的新行政法令，即工會編號：I/Depeprov/XI/2021，2021 年 11 月 15 日，相當於 4,573,845 印尼盾。

根據印尼勞動部數據，雅加達 2022 年最低工資與其他地區相比為最高，即 4,651,864 印尼盾，事實上降至 4,573,845 印尼盾，也仍然為最高。

印尼國家電力公司邀請G20成員國合作加速能源轉型

印尼國家電力公司 (PLN) 邀請包含G20 成員國在內的各方合作減少碳排放，以實現2060 年的碳中和目標。PLN 總裁 Darmawan Prasodjo 表示，公司正在開展幾個專案，從建造新的可再生能源工廠 (EBT) 到加速燃煤發電機退役。在2021~2030 年 PLN 電力供應業務計劃 (RUPTL) 中，PLN 將建造一個新可再生能源 (EBT) 工廠，約佔增加工廠目標的 51.6%。然而，PLN 需要透

過低息融資、政策框架和項目合作獲得支持。PLN 還需要高達 5,000 億美元的投資才能實施能源轉型項目。

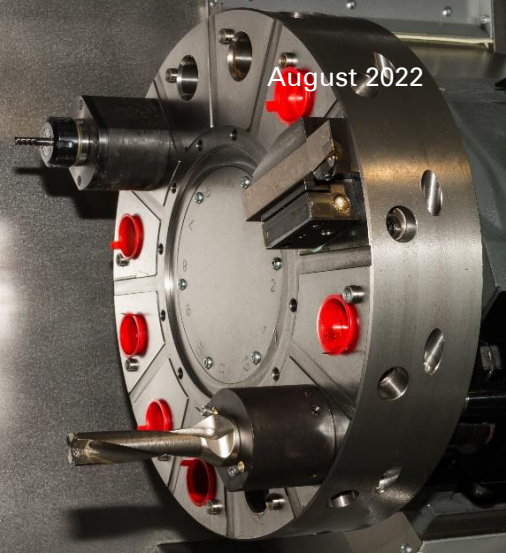
印尼海事和投資協調部長Luhut Binsar Pandjaitan強調，作為G20主席國，印尼仍將於2022年實施碳稅視作G20峰會的一個戰略成果。不過，PLN需各方的合作支持，以便能源轉型計劃能夠順利實施。

印尼財政部融資與風險管理司司長Luky Alfirman 解釋，PLN 為能源轉型的關鍵參與者之一。PLN已開展了各種減少碳排放的努力，從減少發電部門的排放，到鼓勵社區積極參與日常生活中為基礎的能源的使用。

印尼政府在實現全球減排目標的清潔能源合作計劃抱持非常開放的態度，也鼓勵混合融資計劃，該計畫能夠成為投資方面的雙贏解決方案，混合融資 (Blended Finance) 旨在透過將多個資金來源或融資來源結合在一個項目中 (例如來自政府預算、私法人和捐助者)，來找到最佳融資方案。

亞洲開發銀行 (Asian Development Bank/ADB) 東亞副行長Ahmed Saeed還邀請各方協助印尼實現這一碳減排目標。亞行一直以來與印尼合作開展清潔能源項目，對印尼的承諾毋庸置疑。亞行的承諾體現在2022 年 5 月商定的 6 億美元電力項目的融資中，來自ADB的這筆資金被 PLN 用於加強印尼的輸電網絡以及新能源和可再生能源發電廠 (New Renewable Energy/EBT) 的建設。

印尼電動汽車投資新訊



Volkswagen汽車投資印尼電動汽車電池

印尼投資協調委員會 (BKPM) 部長Bahlil lahadalia 在 2022 年第二季度投資實現新聞發布會上表示，來自德國的汽車製造商Volkswagen將在印尼蘇拉威西投資電動汽車電池。印尼青年企業家協會 (Himpunan Pengusaha Muda Indonesia/HIPMI) 前主席表示，Volkswagen也將與蘇拉威西當地公司合作，公司已派出了一個考察團評估蘇拉威西島，不過目前仍無法確定總投資金額。

Volkswagen汽車供應了歐洲 30% 的電動汽車，該公司將更積極投資電動電池領域。印尼的電動汽車產業擁有非常大投資優勢，除了吸引德國的汽車製造商Volkswagen外，韓國LG、中國及台灣Foxconn亦已確定投資98 億美元、52 億美元及80億美元於印尼製造。

台灣鴻海集團及Gogoro將與印尼企業共同打造電動車生態體系

鴻海集團 (Hon Hai Precision Industry Co. Ltd, Foxconn) 董事長劉揚偉於6月25日與印尼總統Jokowi在西爪哇省茂物會面，討論了富士康、Gogoro、印尼電池公司 (IBC) 和Indika 能源公司在印尼的投資計劃達成合作備忘錄的後續行動。

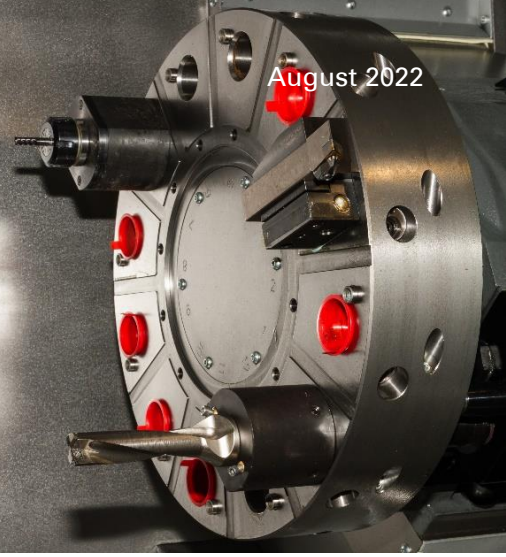
劉揚偉對此案曾表示，五家公司總投資額八十億美元或等值 118.4 萬億印尼盾 (匯率為 14,800 印尼盾)，富士康是五家公司之一。印尼投資部預計此合作案將提供超過1萬個就業機會。

印尼總統Jokowi 令印尼投資部長 (BKPM) Bahlil Lahadalia 提供協助，希望他們儘早落實富士康的投資計畫。根據會議結果，Bahlil透露，Jokowi 高度讚賞富士康的投資計畫，與國有企業 (BUMN)、私營企業和印尼中小企業 (UMKM) 合作。以下為富士康在印尼投資

計畫的三個重點摘要。

- 將在巴塘綜合工業區 (KIT) 打造在地電動車生態系統
 - 根據 BKPM 新聞稿，富士康、Gogoro、IBC 和 Indika 的投資計劃包括四輪電動車與兩輪電動車產業、電動巴士；電動車周邊配套產業，譬如能源儲存系統 (Energy Storage Systems, ESS)、電池交換和電池回收、以及生產鏈研發 (R&D) 和培訓。此外，Bahlil 鼓勵富士康將投資計劃選址在中爪哇省巴塘綜合工業區 (KIT)，印尼政府提供了各種獎勵措施。
 - KIT Batang 是印尼電池和電動汽車行業生態系統發展的一部分，目前來自韓國的現代和 LG 的投資已進入該地區。
- 有興趣在IKN打造智慧城市
 - 印尼投資部長Bahlil在一份聲明中表示，富士康正在考慮在印尼新首都都努山塔拉 (Nusantara) 建立電動巴士系統 (e-bus) 和物聯網 (IoT) 智慧城市。
- 提供 BOL (構建、運營、本地化) 商業模式
 - 富士康為其在印尼的投資推動構建營運在地化 (BOL) 商業模式。劉揚偉對此在會中向Joko Widodo總統和投資部長的支持表示感謝，他們將全力促進富士康的投資。
 - 本次會議是投資部長於2021年10月22日對台灣進行工作訪問的後續行動，期間印尼投資部 (BKPM)、富士康、Gogoro、印尼電池公司 (IBC) 和 Indika 能源公司曾於2022年1月21日簽署合作備忘錄，聚焦電池及電動車相關產業鏈。

柬埔寨法規新知：柬埔寨勞工法規定之社會保障退休金專案



柬埔寨勞工與職業培訓部 (MLVT)

- 2022年7月5日的第168/22號部長令，根據《柬埔寨勞工法》規定，關於社會保障退休金項目的企業/公司註冊及繳款的相關手續和程式「第168號部長令」。
- 2022年7月5日的第189/22號部長令，關於柬埔寨勞工法規定之社會保障退休金專案的喪葬補貼手續和程式「第169號部長令」；以及
- 2022年7月5日的第170/22號部長令，關於規定性和自願性的社會保障退休金專案的執行日期「第170號部長令」。

2021年3月4日，柬埔寨勞工與職業培訓部發佈了第32號次級法令，關於柬埔寨勞工法規定之社會保障退休金專案「退休金專案」。2022年6月28日，柬埔寨勞工與職業培訓部和經濟與財政部發佈了關於退休金專案執行日期的部際部長令。

承接上述發佈關於退休金專案的次級法令和部際部長令，柬埔寨勞工與職業培訓部隨後發佈了其他三項部長令，涵蓋關於註冊、喪葬補貼、以及規定性和自願性退休金項目執行日期的手續和程式。

此措施應於2022年10月1日起開始執行，而繳款應在下個月15天內完成。換而言之，2022年10月的退休金必須在2022年11月15日前向國家社會基金部門完成繳款。該注意的是，所有尚未在國家社會基金 (NSSF) 註冊的企業應在發佈部長令之後的30天內註冊職業風險、醫療保健專案和退休金專案，並根據綜上所述執行退休金專案。

已經完成向NSSF註冊的企業不需要再重新註冊，但從2022年11月起將必須為職業風險、醫療保健項目及退休金項目完成繳款。

於此之前，我們發佈了2項法規新知，以介紹柬埔寨勞工與職業培訓部和經濟與財政部的第32號次級法令和部際部長令，關於退休金專案的細則供參考。

柬埔寨稅務新知： 金邊企業查訪

自2022年7月25日起，柬埔寨稅務總局將對在金邊開展業務活動的企業進行現場查訪。此企業查訪將協助柬埔寨稅務總局在納稅人實際所在地收集企業的業務資訊（如：稅務與商業登記、企業投資人身份、業務活動等），以提供更方便簡易的稅務登記服務，並借此改善柬埔寨的商業投資環境、市場公平競爭、以及加強自願稅務合規化的意識。

納稅人應準備好以下相關檔，以配合查訪的執行：

納稅人	所需文件
已登記的納稅人	<ul style="list-style-type: none">● 最新稅證● 稅務登記證● 稅務登記卡● 納稅收據● 企業分公司證書（分公司適用）
未登記的納稅人	<ul style="list-style-type: none">● 企業的投資人或代表人的柬埔寨身份證或護照● 相關部門、部委或機構的註冊證明或經營許可

菲律賓：設立公司要求及基本稅制



項目	重點內容
居住者認定	若企業成立於菲律賓，或成立於菲律賓境外但在菲律賓境內設有分公司者，則視為居住者外國公司 (Resident foreign corporations)。
企業所得稅稅率	下列兩者取高者擇一適用： <ul style="list-style-type: none"> ● 一般公司所得稅 (Regular Corporate Income Tax, RCIT)：30%，自2021年起稅率將每兩年調降2%，直到稅率達到20%。 ● 最低公司所得稅 (Minimum Corporate Income Tax, MCIT)：本國公司或居住者外國公司，自營業開始的第4個年度起，應按其所得總額課徵2%的所得稅。 ● MCIT 超出 RCIT 之部分，可向後結轉3個年度以抵免往後年度的一般所得稅。
企業所得稅稽徵原則	居住者公司採屬人主義；非居住者公司採屬地主義。
資本利得	<ul style="list-style-type: none"> ● 處分土地 / 房屋：按照交易價格與公平市價孰高認定，扣繳6%。 ● 處分非屬上市櫃股票：按交易價格認定 <ul style="list-style-type: none"> - 本國：扣繳15% - 居住者外國公司：10萬披索以下5%、超過10萬披索10%
移轉訂價	根據OCED 規範，移轉訂價適用於國內或跨國關聯企業交易，其中常規交易價格之認定可適用「可比較未受控價格法」、「再售價格法」、「成本加價法」、「利潤分割法」及「交易淨利潤法」。
申報時程	不論是否需支付所得稅，皆需於納稅年度結束後的第4個月的第15天之前（含）納稅申報

個人所得稅

居住者認定

於菲律賓境內停留超過180天者即為居住者

個人所得稅稽徵原則

居住者採屬人主義；非居住者採屬地主義

資本利得

資本利得通常以正常稅率課徵

個人所得稅稅率

居住者採累進級距，最高稅率35%，2023年因應菲律賓《稅務改革加速與包容法案》(Tax Reform for Acceleration and Inclusion, TRAIN) 改革預計將再次調整。

出口製造及資訊科技業公司

- 所得稅免稅 (Income Tax Holiday, ITH)：
 - 不符合先驅項目者：4年所得稅免稅
 - 符合先驅項目者：6年所得稅免稅
 - 符合特定條件者可以延長免稅期間，但總計不可超過8年。
- 免稅期間到期時，繳交5%的毛利稅並免除所有國稅和地方稅。
- 提供進口稅的減免優惠，包括原料、資本性設備、機器設備及零組件等。
- 免除碼頭捐、出口稅及關稅等費用
- 符合BIR (Bureau of Internal Revenues) 及PEZA 要求者，所有當地採購
- 支出之增值稅為零稅率 (VAT zero-rating)。



《菲律賓投資手冊》

點此開啟檔案

KPMG知識音浪 Podcast

「傳承談新學院特輯 - 家族治理，人才策略讓家族企業走得長久的關鍵！」

KPMG知識音浪節目邀請家族辦公室主持會計師 郭士華 與稅務投資部執業會計師 洪銘鴻，與你分享：傳承談新學院特輯 - 除了家族治理，人才策略也是讓家族企業走得長久的關鍵！延續Gucci家族的興衰故事，再探家族企業如何運用員工獎酬制度留住好員工！

家族企業邁向百年長青，穩定的股權設計能夠確保家族的經營權及控制權；此外，延攬外部人才、規劃完善的留才制度，方能成就企業的長久經營！

完善員工獎酬制度，企業可掌握三大重點：

1. 「員工認股計畫」留意設定認股的條件及實現的時間點
2. 獎酬工具的設計需能有效獎勵並留住人才
3. 獎酬機制要區分管理階層和基層員工

發行限制員工權利的新股，員工取得股權獎酬時，是否可申請「延緩課稅」嗎？

企業透過境外公司支付員工報酬，海外所得如何課稅？

直接從境外移轉所得到員工海外帳戶，國稅局是不是就課不到稅？



KPMG知識音浪

由本所精通各產業的會計師、顧問團隊輪番上陣，精闢解析產業趨勢及時事議題的獨到觀點。每週二、五推出全新內容。

各大平台同步上線，記得訂閱起來！

請搜尋：KPMG知識音浪，或透過右方連結收聽



Apple Podcasts



SoundOn



Spotify



SOUNDCLOUD



Google Podcasts

KKBOX

KPMG知識音浪 Podcast

守護您的海外資產、迎戰CFC制度， 從「準確記帳」開始！財稅重要觀念，會計師來傳授



KPMG知識音浪節目邀請稅務投資部會計師 王佩如，與你分享：守護您的海外資產、迎戰CFC制度，從「準確記帳」開始！財稅重要觀念，會計師來傳授

面對2023年CFC制度步步逼近，擁有境外公司的個人，「準確記帳」是迎戰的第一步！

準備CFC財務報表之重要觀念，帶您輕鬆應對稅局查核：

1. 記帳方式不是「現金基礎」，而是「權責基礎」
2. 保存「憑證資料」，不得任意主張資金來源或流向，避免洗錢逃稅嫌疑
3. CFC制度雖不溯及既往，但要小心被追繳「贈與稅」，舊制盈餘分配「海外所得實現課稅」



KPMG知識音浪

由本所精通各產業的會計師、顧問團隊輪番上陣，精闢解析產業趨勢及時事議題的獨到觀點。每週二、五推出全新內容。

各大平台同步上線，記得訂閱起來！

請搜尋：KPMG知識音浪，或透過右方連結收聽



Apple Podcasts



SoundOn



Spotify



SOUNDCLOUD



Google Podcasts

KKBOX



海外業務發展中心服務團隊

吳政諺 Vincent Wu

主持會計師

+886 2 8101 6666 ext. 04247

vincentwu1@kpmg.com.tw

楊樹芝 May Yang

緬甸區主持會計師

+886 2 8101 6666 ext. 03259

mayang@kpmg.com.tw

丁傳倫 Ellen Ting

協同主持會計師

+886 2 8101 6666 ext. 07705

eting@kpmg.com.tw

陳家程 Brian Chen (新派駐)

KPMG台灣所駐越南所合夥人

+84 28 3821 9266 ext. 8805

brianchen@kpmg.com.tw

張純怡 Phyllis Chang

泰國區主持會計師

+886 2 8101 6666 ext. 06966

phyllischang@kpmg.com.tw

吳紹禎 Gavin Wu

副總經理

+886 2 8101 6666 ext. 06511

gavinwu@kpmg.com.tw

吳俊源 Eric Wu

越東區主持會計師

+886 2 8101 6666 ext. 06748

ewu3@kpmg.com.tw

林子巨 Max Lin

高級專員

+886 2 8101 6666 ext.17549

maxlin3@kpmg.com.tw

趙敏如 Charlotte Chao

新馬區主持會計師

+886 2 8101 6666 ext. 07041

cchao@kpmg.com.tw

陳泳年 Wendy Chen

中級專員

+886 2 8101 6666 ext.19040

wendychen6@kpmg.com.tw

葉建郎 Aaron Yeh

印尼區主持會計師

+886 2 8101 6666 ext. 06767

aaronyeh@kpmg.com.tw



@KPMGTaiwan



home.kpmg/tw

The information contained herein is of a general nature and is not intended to address the circumstances of any particular individual or entity. Although we endeavor to provide accurate and timely information, there can be no guarantee that such information is accurate as of the date it is received or that it will continue to be accurate in the future. No one should act upon such information without appropriate professional advice after a thorough examination of the particular situation.

© 2022 KPMG, a Taiwan partnership and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.

The KPMG name and logo are trademarks used under license by the independent member firms of the KPMG global organization.