

KPMG 安侯建業

在地深耕  
榮耀 70

70 YEARS OF  
DEDICATION  
TO LOCAL  
DEVELOPMENT



70周年紀念專刊

創辦人   朱寶奎 KPMG安侯建業聯合會計師事務所共同創辦人		企業夥伴   林淵傳 Panasonic 台灣事業部事業部長／台灣松下電器集團總經理	
<b>精進專業、貢獻己力 建立長久永續的傳承文化</b>	2	<b>合作無間共創卓越 專業多元服務邁向永續</b>	22
主席   陳俊光 KPMG安侯建業聯合會計師事務所主席		陳俊聖 宏碁董事長暨執行長	
<b>堅持專業，不負期待</b>	4	<b>國際布局的重要夥伴</b>	24
<b>KPMG安侯建業歷史沿革</b>	6	陳其宏 佳世達集團董事長	
企業夥伴   邱光隆 三商家購董事總經理		<b>關鍵時刻的專業守門員</b>	26
<b>以國際視野</b>		童子賢 和碩聯合科技董事長	
<b>為企業打造新商業模式、創造永續價值</b>	10	<b>傳道授業解惑</b>	
陳佳文 中國信託金控總經理		<b>為企業守護價值、為社會譜寫人性光輝</b>	28
<b>以信任為核心價值</b>		葉國一 英業達集團會長	
<b>多元服務助企業布局國際市場</b>	12	<b>良師益友的情誼 攜手共創未來</b>	30
陳鳳龍 中租控股董事長		韓蔚廷 富邦金控總經理	
<b>鑽研會計外的領域知識</b>		<b>如生命三要素般關鍵且重要</b>	
<b>提供客戶開拓業務契機</b>	14	<b>具穩固信賴基礎的合作夥伴</b>	32
彭双浪 友達光電董事長		陳進財 穩懋半導體董事長	
<b>從創始攜手未來</b>		<b>歷經時光淬鍊 成就經營風範</b>	34
<b>財會、顧問多元服務共創永續價值</b>	16	學界鴻儒   高立翰 東吳大學會計學系主任	
翁宗斌 仁寶電腦總經理		<b>ESG先行者 以多元整合永續創新</b>	36
<b>專業服務跨越領域與國界</b>		俞洪昭 政治大學會計系特聘教授兼系主任	
<b>仁寶多角經營的堅實後盾</b>	18	<b>興盛行業義不容辭 培育未來會計人</b>	38
郭水義 中華電信總經理		鄭桂蕙 臺北大學會計學系主任	
<b>專業與創新 以信賴為基礎共創未來新價值</b>	20	<b>堅守教育現場 授予學生知識、提供實習歷練</b>	40
王文淵 台塑企業總裁		劉順仁 臺灣大學會計學系主任	
<b>企業永續經營的專業後盾</b>	21	<b>不斷前進的學習典範</b>	42
		<b>KPMG安侯建業團隊</b>	44

## 朱寶奎 KPMG安侯建業聯合會計師事務所共同創辦人

# 精進專業、貢獻己力 建立長久永續的傳承文化

迎向未來，會計師應時刻思考自身對客戶、對社會的責任，培養「愛心、謙讓」的特質，讓真善美的文化，在事務所內長久傳承。

2022年是KPMG安侯建業聯合會計師事務所成立70周年，做為三位共同創辦人之一，回首往事，一切仍歷歷在目。

1952年，張安侯會計師創立張安侯會計師事務所，並於1971年加盟Peat Marwick Mitchell & Co.。1987年，PMI (Peat Marwick International) 與KMG (Klynveld Main Goerdeler) 全球合併，並定名KPMG，成為當年全球的會計師及專業諮詢服務組織。這段期間，事務所的查帳技術迅速提升，且陸續開拓對花旗銀行、摩托羅拉及中美嘉吉等外商客戶的服務。為了承接外商客戶及因應要求，事務所必須擴大規模，因此我們積極尋求與國內各優良事務所合併；1991年安侯協和與德勤會計師事務所合併，成為當時國內規模最大的會計師事務所，一路開展至今。

### 營運具遠見 十年前便走上ESG之路

大環境變化有時，眼見現今上市櫃公司熱烈推動ESG（環境保護、社會責任、公司治理），加上主管機關極力促成，均是為了企業永續經營而努力。但早

在十年前，時屆事務所60周年慶，談及事務所從事的三大要項，便與ESG的要點恰好相符。

其一，提升台灣之審計環境至國際水準。1984年，我追隨時任證管會的主委白培英，創立會計研究發展基金會，制定會計與審計準則，改善會計師界的執業環境，進而協助證券市場的健全發展。當時，白主委要求會計師界共同催生基金會，成立後，我義務兼任基金會秘書長18年，此為改善會計師界工作環境的重大事項。

其次，事務所在客戶、人力、服務品質間，力求平衡；服務客戶，提供專業、優良的品質，當然是最根本事項。因此所內在體察客戶的需要後，便將拜訪、聯繫客戶與各項會議的安排，以及對同仁的聘用、訓練，均列為重要事項。同時，與政府機關的聯絡、會議參與及義務性活動，會計師公會內的理事會、各種委員會和聯誼活動，同樣勇於承擔。此外，KPMG安侯建業的內部訓練、個人進修和公益活動投入風氣，亦相當興盛，此為社會責任的範圍。

其三，建立起交棒中生代的傳承制度。我總認為，

凝聚所有人的關鍵是「權力轉移」，因此當年，在與各事務所合併後、我擔任KPMG安侯建業台灣所所長期間，便會同另外七位資深合夥人，著眼事務所永續的發展與凝聚力，將經營管理權交予品格、專業兼具的中生代合夥人，八位資深合夥人則致力於業務拓展，與客戶聯繫服務工作。1996年7月1日，事務所內部正式公告實施，同時透過報紙廣告，周知外界。

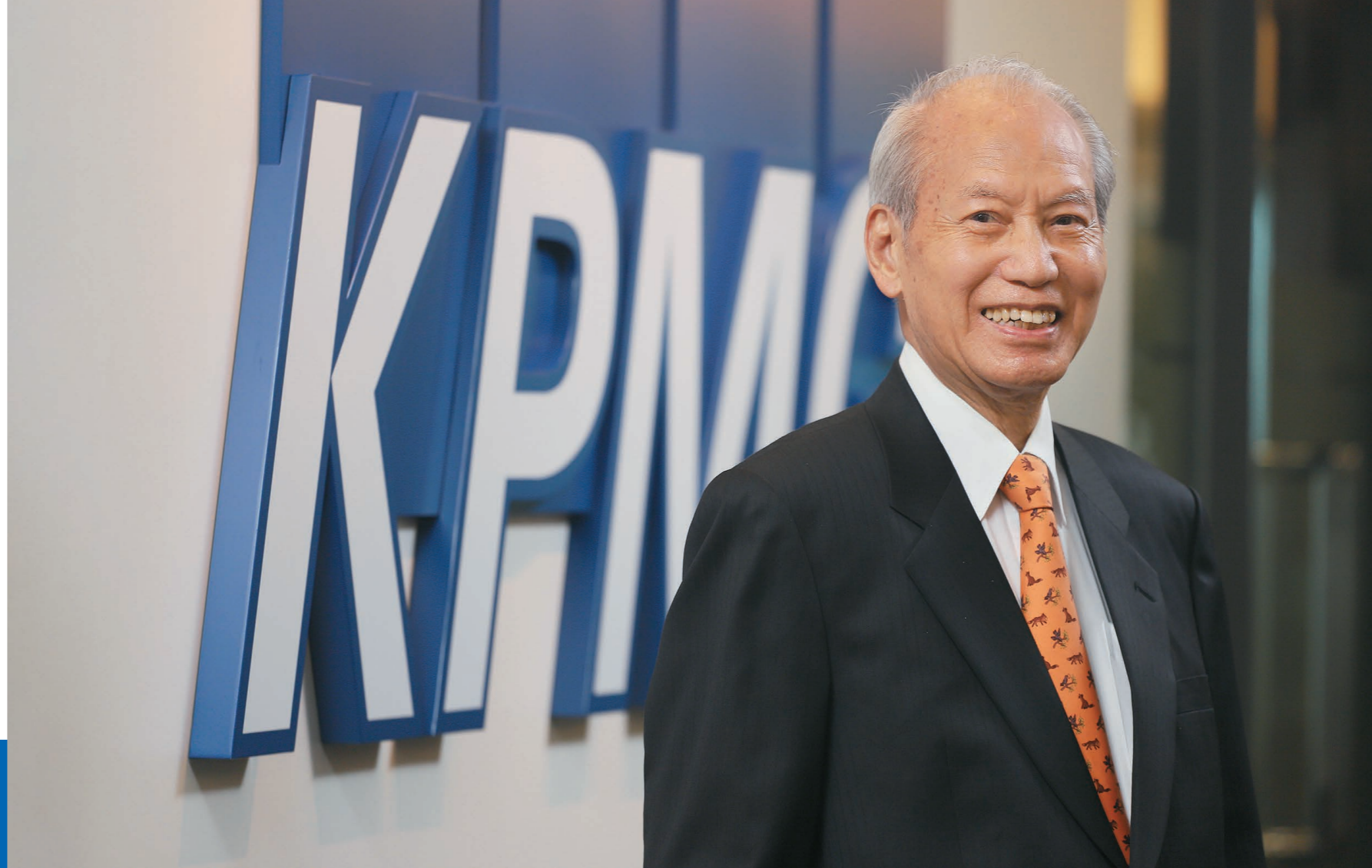
### 時刻思考會計師責任 培養愛心、謙讓特質

多年來，欣見事務所在中生代團隊共同努力下，越見茁壯，甚至搶先布局ESG，邁向永續經營。在此，我提出兩大建言。首先，事務所不能只看營利，會計師應時刻思考自身對客戶、對社會的責任。2002年，創立中華公司治理

協會前，台積電創辦人張忠謀曾問我，為什麼對公司治理如此熱心？我說，會計師是企業的醫生，企業要上市櫃，必須拿出正確的財務報表、要能公正表達，以向利害關係人負責，這些都是會計師的責任。一旦公司治理做得好，查核風險便隨之降低。

另外，我還想勉勵會計師，培養「愛心、謙讓」的特質。每個人的才華、奉獻不同，在職場上也會遇到大小問題，但只要秉持愛心、謙讓的態度，與同事集思廣益、溝通協作，所有難題將迎刃而解。

離開事務所逾20年，很高興看到KPMG安侯建業的同仁持續精進專業，為社會貢獻己力，並順利建立傳承文化。我相信，事務所不會停下前進的腳步，真善美的文化將永續傳承。



## 陳俊光 KPMG安侯建業聯合會計師事務所主席

# 堅持專業，不負期待

70年來，KPMG安侯建業的核心，始終不離誠實正直的特質、追求卓越的精神，與直面挑戰的勇氣。我們建立了以人為本且充滿溫度的團隊，夥伴們始終保持使命感，持續耕耘重要議題，相信透過組織內外的合作，我們將能打造出更強大而美好的KPMG安侯建業。

聊到「會計」，過去普羅大眾的第一印象常停留在記帳相關的業務，這項專業源自義大利的複式簿記制度，歷經數百年發展，不僅越發多元與深入，更成為了商業與社會發展中不可或缺的存在。1952年KPMG安侯建業在台灣成立，見證了台灣資本市場從無到有，乃至逐漸立足國際的過程。

### 專業夥伴 共創成長

台灣的資本交易市場之所以能如此活絡，許多中介機構都扮演著相當關鍵的角色，而身為專業會計師事務所，更是一路陪伴各企業出生、茁壯。自公司設立開始的帳務與稅務，到營運制度的建立與轉型，直至擴展業務、併購成長、走向資本市場所需的所有內控檢核，背後都少不了財稅會計多元專業。

70年來，KPMG安侯建業持續精進與成長，陪伴台灣走過各階段的發展。2008年，為了因應各國會計規則不同所導致的溝通關卡，我們籌劃工作小組，並與主管機關配合，逐步克服語言問題、統整資訊內涵，

整合並導入跨國性的財務報導原則與框架IFRS。這個過程並不容易，卻是台灣走向國際的必須，能讓國際投資人看見台灣，也大幅降低了台灣企業的發行成本與國外募資難度。

KPMG安侯建業是全球結盟中的一分子，擁有堅實的跨國支援體系，資訊豐富且流通，因此，無論是各國財務會計、稅務、法律、科技諮詢等，都能提供客戶最切實的協助，扮演台灣企業前進世界、拓展海外版圖的重要戰友。

### 關注永續 持續精進

KPMG安侯建業自我定義為一個專業服務組織，因此我們不斷拓展本身的知識邊界，以服膺追求卓越的信念。除了傳統的財稅領域外，KPMG安侯建業也投注了非常多資源在財務風險暨資訊科技等專業諮詢領域；而在ESG議題上，我們也是國內四大會計師事務所中最早進行倡議的組織，在這個領域已深耕近10年，是許多組織在諮詢永續發展議題時首要合作的對象。

### 堅守初心 果敢正直

走過70個年頭，經歷貿易戰爭、疫情危機，KPMG安侯建業始終堅守初衷，用專業迎接挑戰。我認為，KPMG安侯建業的核心，同時也是我們對自己的期許，便是「以專業為根基，用勇氣做對的事，與大家共好」。

商業發展以信任為基礎，市場亦難以承受背信的後果。KPMG安侯建業一直很清楚自己的定位，我們保守誠信正直的原則，選擇有誠信的工作夥伴，也選擇有誠信的服務客戶、永不畏懼對其提出中肯的建議，正是這些堅持，讓我們得以與大家共創良好的商業環境。

### 以人為本 多元共好

面對越來越有挑戰的經濟環境、越來越高的社會期待、越來越嚴格的監理要求，我們從不停止學習與進步，且永遠將人才視為最重要的資產，持續打造專業團隊。

KPMG安侯建業除了有完善的薪資與福利制度，更具備許多國際輪調和內部轉組的機會，能讓對於自身職涯有著清晰追求的夥伴們，得以在KPMG安侯建業中一展抱負。

此外，我們也積極導入數位工具，為同仁減輕作業負擔，期望讓夥伴們都能擁有平衡的工作與生活。

KPMG安侯建業致力打造出多元、平等、具活力且充滿包容與彈性的團隊，並持續塑造優良的工作環境和制度，我們在旺季減少外務、全力支持同仁；在淡季則設計成長訓練課程以及輕鬆愉快的旅遊時光。

我們自許是一間以人為本，且充滿溫度的事務所，成員間互信互助、共同成長的文化是我們的驕傲。我們將繼續重視夥伴們的期待與需求，讓同仁在擁有生活品質的同時，也能達成自我實現。我相信，唯有如此，才能讓年輕世代對於這份工作保持熱情，並從中獲得成就感。

「建立信任、追求成長」是支撐KPMG安侯建業走過70年的核心價值，為了維護大眾對我們的信任，專業為本、培育人才、管制品質、遵守法規等都是我們絕不會妥協的面向。而面對客戶，我們也會持續學習，以面對各式商業環境的挑戰，並滿足客戶追求卓越、永續發展等全方位的專業需求。



1952年

張安侯會計師創立張安侯會計師事務所。

張安侯會計師 創辦人簽名

1971年

成立金融服務及日本業務服務部，開始拓展外商銀行及日本客戶業務。

KPMG活動合照 KPMG活動合照 吳國風會計師、黃言章會計師等

1977年

張安侯、朱寶奎會計師與吳國風會計師，共同組設安侯聯合會計師事務所，並加盟PMM (Peat Marwick Mitchell & Co.) 成為國際性會計師及專業諮詢服務組織。

吳國風會計師、張安侯會計師、朱寶奎會計師等

1978年

配合國際會計師專業服務組織Peat Marwick International (PMI) 之成立，成為PMI之會員事務所 (Member Firm)；辦公室搬遷至民生東路四段花旗大樓。

辦公室搬遷至民生東路四段花旗大樓

1984年

辦公室搬遷至復興北路協和大樓。

辦公室搬遷至復興北路協和大樓

1986年

因PMI (Peat Marwick International) 與KMG (Klynveld Main Goerdeler) 合併組成KPMG安侯建業國際集團，安侯聯合會計師事務所乃與協和會計師事務所 (KPMG安侯建業的台灣會員所) 合併，定名為「安侯協和會計師事務所」。

KPMG活動合照 安侯協和年終尾牙 安侯協和年終尾牙

1987年

成立安侯聯合會計師事務所高雄分所；8月成立安侯企業管理股份有限公司。

KPMG活動合照

1989年

成立安侯協和會計師事務所新竹分所

經濟日報-78.10.07 經濟日報-78.10.06

1997年

辦公室搬遷至民生東路宏泰世紀大樓。

辦公室搬遷至民生東路宏泰世紀大樓

1996年

KPMG安侯建業成功完成管理階層的更換，中生代接班；首次舉辦Management Conference。

Management Conference

1993年

成立安侯企業管理股份有限公司高雄分公司。

安侯企業管理股份有限公司高雄分公司成立

1991年

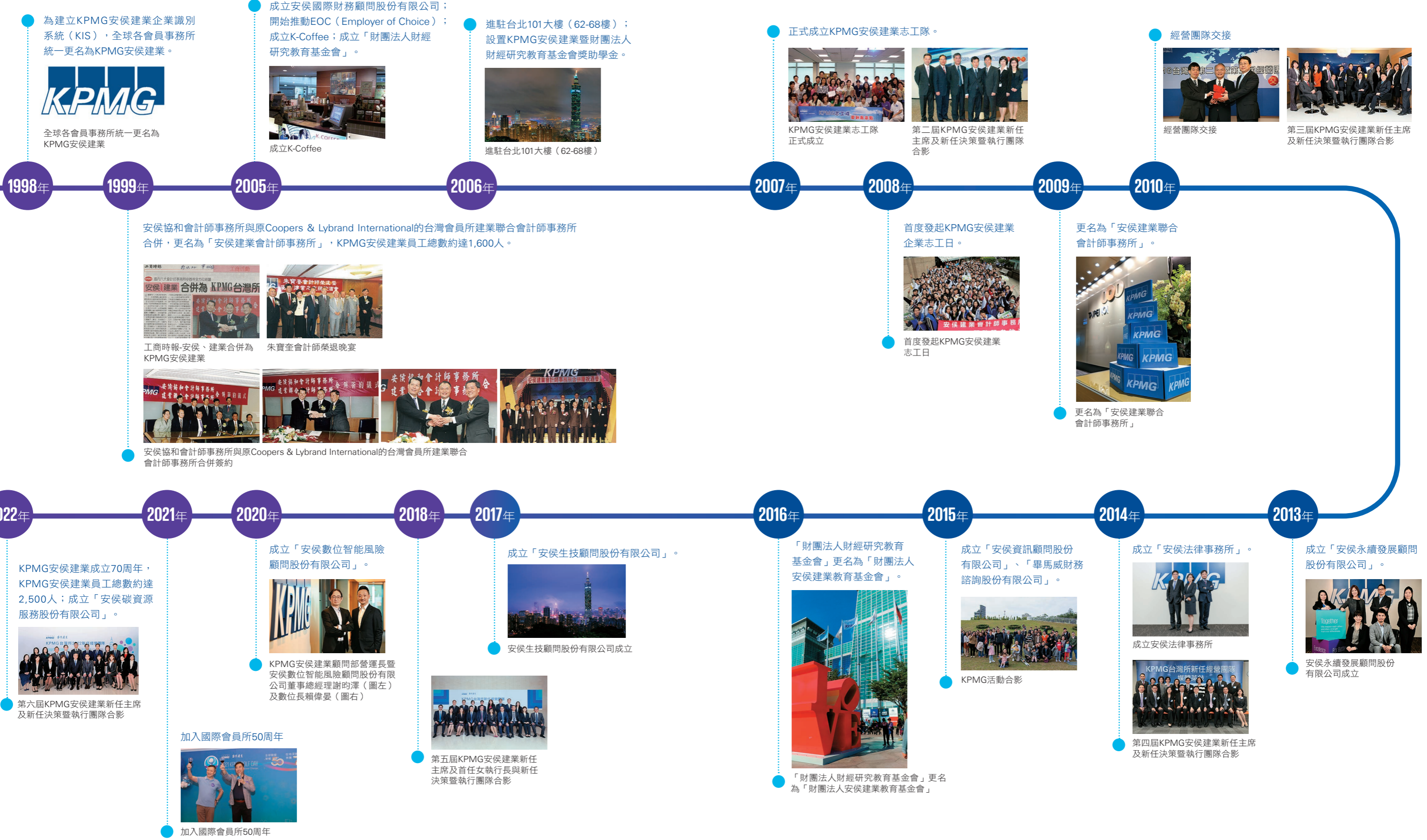
成立安侯企業管理股份有限公司台南分公司；7月安侯協和與德勤會計師事務所合併，成為當時國內規模最大的會計師事務所；辦公室也搬遷至長安東路長安大樓；加入國際事務所20周年。

20周年活動合照

1990年

成立安侯企業管理股份有限公司台中分公司。

79運動會



1998年

為建立KPMG安侯建業企業識別系統 (KIS)，全球各會員事務所統一更名為KPMG安侯建業。



全球各會員事務所統一更名為KPMG安侯建業

1999年

安侯協和會計師事務所與原Coopers & Lybrand International的台灣會員所建業聯合會計師事務所合併，更名為「安侯建業會計師事務所」，KPMG安侯建業員工總數約達1,600人。



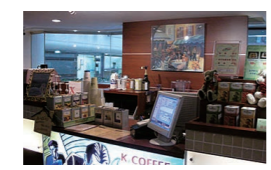
工商時報-安侯、建業合併為KPMG安侯建業 朱寶奎會計師榮退晚宴



安侯協和會計師事務所與原Coopers & Lybrand International的台灣會員所建業聯合會計師事務所合併簽約

2005年

成立安侯國際財務顧問股份有限公司；開始推動EOC (Employer of Choice)；成立K-Coffee；成立「財團法人財經研究教育基金會」。



成立K-Coffee

2006年

進駐台北101大樓 (62-68樓)；設置KPMG安侯建業暨財團法人財經研究教育基金會獎助學金。



進駐台北101大樓 (62-68樓)

2007年

正式成立KPMG安侯建業志工隊。



KPMG安侯建業志工隊正式成立

2008年

首度發起KPMG安侯建業企業志工日。



首度發起KPMG安侯建業志工日

2009年

更名為「安侯建業聯合會計師事務所」。



更名為「安侯建業聯合會計師事務所」

2010年

經營團隊交接



經營團隊交接



第三屆KPMG安侯建業新任主席及新任決策暨執行團隊合影

2022年

KPMG安侯建業成立70周年，KPMG安侯建業員工總數約達2,500人；成立「安侯碳資源服務股份有限公司」。



第六屆KPMG安侯建業新任主席及新任決策暨執行團隊合影

2021年

加入國際會員所50周年



加入國際會員所50周年

2020年

成立「安侯數位智能風險顧問股份有限公司」。



KPMG安侯建業顧問部營運長暨安侯數位智能風險顧問股份有限公司董事總經理謝均澤 (圖左) 及數位長賴偉晏 (圖右)

2018年

成立「安侯生技顧問股份有限公司」。



安侯生技顧問股份有限公司成立

2017年



第五屆KPMG安侯建業新任主席及首任女執行長與新任決策暨執行團隊合影

2016年

「財團法人財經研究教育基金會」更名為「財團法人安侯建業教育基金會」。



「財團法人財經研究教育基金會」更名為「財團法人安侯建業教育基金會」

2015年

成立「安侯資訊顧問股份有限公司」、「畢馬威財務諮詢股份有限公司」。



KPMG活動合影

2014年

成立「安侯法律事務所」。



成立安侯法律事務所



第四屆KPMG安侯建業新任主席及新任決策暨執行團隊合影

2013年

成立「安侯永續發展顧問股份有限公司」。



安侯永續發展顧問股份有限公司成立

## 邱光隆 三商家購董事總經理

# 以國際視野 為企業打造 新商業模式、創造永續價值

KPMG安侯建業的專業素養與國際視野，對企業在落實ESG與加深對CSR的關注，具備相當強大的影響力；不只是守門員，更陪伴企業因應各種新興風險與挑戰，協助企業在經營策略中納入永續思維，創造永續價值，拓展商機。

2014年，當時「CSR」的概念已經有相當程度的熱議，多半說的是企業付出盈餘以回饋社會。偶然在一次演講中聽見KPMG安侯永續發展顧問董事總經理黃正忠論述CSR，他說到：「CSR不只是企業應該做的事，而且是要在企業內部主動運作起來。」

這是我第一次聽到CSR如何影響企業創造永續與正向循環，從這場演講到後續幾次接觸，讓我認定KPMG安侯建業優秀的特質。

### 不只是守門員 以國際視野為企業促進跨業態發展

我認為，理想的會計師是負責協助企業把關的守門員，精通財會、稅法，理性地找出企業與利害關係人的平衡點。相較於零售採購業相對浪漫的想法，會計師會提出反向洞察來降低風險，同時對數字敏感，包括「每次有效行動定價（Cost Per Action, CPA）」等策略，能協助精確稽核細節。當然，會計師也保有彈性，除了給建言，也回應業務需求，不讓公司錯失發展的機會。

KPMG安侯建業不僅展現會計師理性分析的特質，也是協助企業的顧問諮詢好夥伴，對提升企業核心價

值有很強的助力。三商家購過去導入SAP系統，在內部管理流程上有些問題，在KPMG安侯建業協助釐清財會疑問，重新檢視流程，並進行改善，才得以度過轉型危機。

三商家購上市前一年，KPMG安侯永續發展顧問黃正忠董事總經理來為我們上課，提出ESG的前瞻思維，更突破永續經營的盲點，他指出：「企業認為ESG是花錢，但其實永續經營是可以創造經濟價值，不浪費資源就是一種永續。」

於是，我們衡量自己能做到的事，決定推動美廉社「不退貨政策」，並投入惜食計畫，將每年可能面臨報廢的即期良品，以2~3成不等的折價回饋給消費者，消除因退貨造成的食物浪費及碳足跡。對企業而言，不退貨等於毛利率下降，但卻能在食材有效期限內重新創造它的價值，給客人折扣也是創造新的服務體驗，同時為愛護地球盡一份心力，這就是KPMG安侯建業為企業帶來的正向影響力。

KPMG安侯建業邁向70年，亦為台灣四大會計師事務所之一，我想有幾個關鍵。一是「正派經營」與客戶建立信任；二是「國際化視野」全球布局有助拓展企業海外業務，像是三商家購與日本住友商事合作聯盟，引進日本進口商品，正是國際化的考量；三是



「促進跨業態發展」，KPMG安侯建業熟稔法規與產業趨勢，對於企業跨業態發展的可能，特別能提出分析與建言。尤其在疫情之後，三商家購積極數位轉型，朝向非實體零售模式邁進，發展跨界跨國銷售的更多可能，期待透過KPMG安侯建業的專業看到更多機會與點子。

### 作育人才 助企業走正軌、走長遠

孕育專業的財會人才，更是KPMG安侯建業對社會與產業界很重要的貢獻，三商家購內部財務人員，其中就有兩位會計師曾在KPMG安侯建業歷練過。從KPMG安侯建業出身的人才，因有很多經驗，規劃相對完善、視野更加寬廣，特別對於協助企業步入正

軌，避開風險錯誤有很大的助益。部分企業慣於自由，以避稅逃稅做為「邊際財」，並非長遠營運之計，而KPMG安侯建業堅持誠信的正規訓練，將是重啟企業永續願景的關鍵力量。

三商家購的企業理念，恰與KPMG安侯建業的五大核心價值相契合：秉持誠信正直（Integrity）、追求卓越（Excellence）、勇於行動（Courage）、通力合作（Together）、抱持使命（For Better），以專業的態度及卓越的品質擴大社會影響力，為社會大眾創造更大的利益，實踐永續願景。

展望未來，三商家購期待跨出台灣，邁向國際市場，正需要KPMG安侯建業的專業分析與建議。三商家購創立16年，還是少年階段，期望借重KPMG安侯建業70年歷練與經驗，探勘國內發展的延伸性，以及投資併購的機會，擊劃更寬闊的事業版圖。

## 陳佳文

中國信託金控總經理

# 以信任為核心價值 多元服務助企業布局國際市場

身為全球領導性的會計師事務所，KPMG安侯建業能邁向70年，除了需有高於一般企業的公司治理規範，還應有穩固的企業核心價值，唯有如此，才能取得社會大眾的信任。

中國信託金控與KPMG安侯建業多年來持續維持良好的合作關係，除了KPMG安侯建業所提供的財報和其他服務，總能讓我們感受到信賴外，中信金也十分認同他們所堅守的誠信正直、追求專業、追求卓越等價值，我深信，這些美好的價值，需要靠大家共同堅持，方能讓行業蒸蒸日上、取得信任與成功。

### 誠信正直打下信任基礎

在擁有民主法治的國家之中，會計師的角色至關重要，是公信力的具體象徵與展現。即便在快速變化的現代社會，會計專業也不會消失，反而將越來越重要，而如何維護本身的信賴感，便成了其中的關鍵。

身為金融單位，要借錢給客戶的第一道關卡，便是確認對方的財務報表及會計師簽證，而每當看到來自KPMG安侯建業的會計師簽證，都能非常放心，因為相信事務所提供的內容都是正確且可靠的。

### 突破框架發展多元業務

正如許多餐廳最大的獲利來源並非餐點本身而是酒水，金融機構也不能單單依靠銀行放款來營運，需要多元拓展業務內容。而在這些部分，KPMG安侯建業提供了非常有用的協助，例如：客戶所需的財富傳承、賦稅規劃等服務。除了會計師本身的審計專業外，KPMG安侯建業也建立了獨有的國際洗錢防制專業團隊網路，可為我們提供各式AML顧問服務。

另一方面，如今十分火熱的ESG評估，雖是大家重視的議題，卻少有人知道該如何執行。所幸KPMG安侯建業在此領域已有多年耕耘，更有黃正忠博士帶領的專業團隊，能陪伴我們一起進行相關評估與優化。

中信金控近年來非常重視數位轉型，不僅在疫情期間將貸款流程數位化，也透過AI和數據來進行精準行銷和風險管理。然而，數位轉型雖然重要，若缺乏了資安把關，勢必成為一場災難，KPMG安侯建業具備專業的資訊科技與商用軟體諮詢服務團隊，未來他們能在資安領域所提供的協助，令人十分期待。



### 跨國網路避開商業風險

中信金控一直致力於成為台灣最國際化的金融機構，目前在14個國家與地區有營運據點，更有1/3的獲利是來自台灣以外的國家，因此非常重視國際化的觀點。

KPMG安侯建業身為國際會計師事務所，擁有強大的跨國網路，能在許多組織走出台灣給予重要的提

點，包含政治風險、商業制度等。有了這些獨到的提醒與見解，組織便能有效避開潛在風險，得以穩健的腳步，邁向成長。

未來，非常期待中信金控與KPMG安侯建業能持續維持良好的合作關係，並希望在國際化的過程中，我們能成為彼此信任的可靠夥伴。



## 陳鳳龍 中租控股董事長

# 鑽研會計外的領域知識 提供客戶開拓業務契機

在傳統會計學之外，KPMG安侯建業團隊在服務客戶時，不僅呈現專業，還願意深入了解產業、探究相關領域知識，進而讓企業擁有開創更多業務的契機。

會計是經營的訊息、成果，對公司營運相當重要。從資訊中，能檢視經營過程與結果；透過分析報表，能做到前後期比較，甚至看見未來演變。而KPMG安侯建業便是協助中租控股釐清經營過程、成果，再進一步推演未來的重要夥伴。

中租在成立之初便與KPMG安侯建業合作，期間經歷亞洲金融風暴、全世界金融危機等環境轉換、經濟變化。對中租來說，與KPMG安侯建業一同走過特別重要的時刻，分別是2007年在新加坡的上市和2011年在新加坡下市兩段刻骨銘心的歲月。

2007年，中租成為第一家以台灣為根據地，成功前往新加坡證券交易所申請掛牌上市的金融企業。當時在新加坡上市的關鍵要求，是要採用台灣尚未有企業用過的「IAS39金融工具：認列與衡量」。由於中租為類財務金融事業而非銀行，要成為首個採用企業，極富挑戰。申請過程中，新加坡和台灣的會計師、輔導券商，以及我們的控股、事業單位同仁，常常為此開會，最終好不容易才達成目標。

中租在新加坡上市幾年後，又決定在2011年下市，並在同年返台上市，講來一口帶過似乎很簡單，其實連下市都是門學問。回台灣後，證交所對租賃業尚不太熟悉，也是KPMG安侯建業給予我們重要支持，持

續與證交所溝通，才讓公司順利上市。之後子公司合併等一連串結構調整，KPMG安侯建業也提供充分的資源，協助公司了解及處理。

### 經濟環境改變 企業亟需諮詢服務

中租與KPMG安侯建業合作多年，處理審計、財稅等問題，就像一日三餐，屬基本業務；但近幾年來，隨著經濟環境改變，公司規模日益壯大，年年都有新業務，包括中租的營運範圍廣，在台灣、中國、東協等區域都有營運據點，加上我們目前是全台租賃業龍頭，還在2022年推出新品牌「zingala銀角零卡」，種種業務同樣需要KPMG安侯建業的諮詢顧問服務。

其中，由於中租營運範圍廣、業務多，稽核人員卻增加不多，工作流程、服務勢必要數位相關建置，走上數位化、自動化。對此，我們添購了數據分析暨審計軟體IDEA，由KPMG安侯建業提供導入諮詢，使IDEA成為符合中租需求的軟體。2021年，我們也在KPMG安侯建業協助下導入RPA，將內部重複作業以機器人流程自動化的方式處理，目前已完成六個流程，包括在人資履歷篩選、數位進件處理，以及票據檢核

上，都發揮極大效益。

在能源事業方面，太陽能、儲能、售電的會計處理皆有不同差異。例如儲能事業投資大，雖歸屬能源領域，但和太陽能仍有差別，像是設備折舊如何計算才妥當等問題，都需要一一深入分析。在這部分，KPMG安侯建業總能提供中租最佳會計專業，讓我們無需費心，而能讓精力發揮在最需要的地方。

### 會計專業之外 還願意深入了解產業

在我的觀念裡，會計政策必須穩當表達損益，尤其推出新業務時，特別需要與會計師討論。所以我都笑說，一旦發想出新商業模式、新業務，一定要立刻和KPMG安侯建業團隊溝通，先過他們那關，釐清如何做會計處理再說。

在多次的溝通過程中我也發現，與KPMG安侯建業合作有三個好處：首先，事務所長期處理中租的審計、財稅業務，已相當了解我們的需求；其次，KPMG安侯建業擁有全球網絡，能提供最新資訊，引領我們與國際接軌；更重要的是，KPMG安侯建業願意深入了解產業，讓中租擁有發展更多業務的契機。以中租現在致力發展的「儲能」事業為例，這產業並非傳統會計學原理能理解，會計師還要懂技術、設備與產業，才能提出適切的會計處理，而KPMG安侯建業團隊都願意在會計專業之外，進一步鑽研相關領域知識，與我們攜手向前邁進。

社會持續發展，企業越來越需要會計師的支持，擁有專業、豐富知識和全球網絡系統的KPMG安侯建業，便是能提供客戶最佳服務的團隊。期待與KPMG安侯建業共創共好，激盪出企業的下一個高峰，並祝KPMG安侯建業成立70周年生日快樂。



# 彭双浪 友達光電董事長

## 從創始攜手未來 財會、顧問多元服務共創永續價值

自友達光電創立起，KPMG安侯建業便一路相陪，從起初的財務會計服務，到近年的顧問諮詢服務，除了提供專業輔導，也帶進國際資源和友達一起建立永續價值，打造正向循環的競爭力。

我碩士念的是管理，會計不過是其中一門學科，學習過程中，我對老師說過的一段話，印象相當深刻。「學會計跟爬山一樣，走在前人走過的山路上，自然知道怎麼下來；但一旦想攀爬的是需要由自己開山闢路的路況時，該怎麼下來？」會計學老師說：「走一段路後，得要記得回頭從上面往下看，看看樹的另一面長什麼樣子，才知道如何下山。」

老師的話有會計的專業意涵，談到資產與負債的平衡之道，也有公司營運的哲理，像是資源的分配及運用。即便離開學校後不需實際處理簿記、審計事務，卻不時想起這段話。因為在我眼裡，友達是在台灣，甚至全世界都相當特別的公司。所謂特別，不是友達有多了不起，而是我們走過的路很與眾不同。

2001年，我們經歷達碁、聯友光電的合併，2006年再與廣輝合併，到了2010年，幾位主管因為面板反壟斷案件留滯美國，進入漫長的司法程序，其間我們跨足太陽能、電子紙等不同事業，並歷經金融風暴，公司曾經大賺，也大賠。

這幾年，我們聚焦回面板，從核心價值出發，打造場域經濟，專注智慧醫療、智慧製造、智慧育樂、智慧零售和智慧移動等五大場域的多元應用。

### 友達光電創立起 KPMG安侯建業一路相陪

回首過往，走到谷底再起，培養出友達強烈的自省能力，我們會不斷地檢視做得好與壞之處，隨時調整步伐，未來的路越走越清明。特別感謝KPMG安侯建業自友達創立第一天起，就陪伴我們，從起初的查帳、稅務等財務會計相關業務，到近年隨著友達投入ESG轉型，並以永續經營為核心思維，KPMG安侯建業與友達也對如：再生能源、台灣CFC、BEPS 2.0、碳稅和淨零碳排等全球都重視的議題，進行實際且有效的交流與討論。

以現今熱門的ESG議題來說，友達是台灣相對早投入的企業，但剛開始由於沒有前路可循，我們都從自身專業領域出發，思考該做什麼、能做什麼，侷限較大。然而2018年，在與KPMG安侯建業團隊的諮詢討論下，友達以「超越企業社會責任，創造共享價值」為願景，訂出環境永續、共融成長與靈活創新三大永續發展主軸，亦即友達EPS（Environment, People, Society）。過程中，KPMG安侯建業持續與公司內部團隊討論、聚焦、簡化、加值，再搭配國內外趨勢的分析下，友達深思熟慮後訂下至2025年的十大具體面向及目標。



事實上，友達的步伐向來早於市場，但在不同領域推展業務，往往會遇到從未接觸過的問題。例如：併購時，需多留心財務、稅務議題，抑或是投資海外事業，也需要稅務諮詢。尤其近年金管會、財政部頻繁更改法令，KPMG安侯建業也不吝提供最新資訊、帶進國際資源，能協助友達併購外國公司、穩健發展。

### 大數據應用、全球視野 開創永續價值

近幾年，經商環境瞬息萬變，從地緣政治、氣候變遷、疫情等因素，讓風險治理顯得格外重要。每年，友達會進行內部風險因子鑑別，從300多條風險事項，進行收斂，找出十大風險。在KPMG安侯建業協助下，友達透過大數據蒐集跟分析，以更有效率的方式配置資源，並找出企業營運高風險、異常之處，加強

管控，達到預警效果，在危機發生前，做了最好的風險預防。

環境在變，會計師的角色也有所變化，從公司治理要求的演進、財務報表的簽證、國內外法規變化到併購與收購等結構性調整，KPMG安侯建業與友達保持通暢的溝通交流，同時帶給董事們相關資訊；在政經鏈結變強的當今環境，KPMG安侯建業是友達長久的夥伴，一起以全球視野，看政經局勢的發展，並給予不同面向的建議。

KPMG安侯建業做為友達的長期合作夥伴，就我觀察，我們彼此間有許多相似之處，例如：重視人才發展，致力提供人才最佳的工作環境；營運面上，兼顧經濟、環境及社會的平衡發展等。在此深厚關係下，期待在友達向前邁進的路上，能繼續與KPMG安侯建業一同開創永續價值，發揮企業正面影響力。

## 翁宗斌 仁寶電腦總經理

# 專業服務跨越領域與國界 仁寶多角經營的堅實後盾

**KPMG**安侯建業的核心價值包括誠信正直、追求卓越、抱持勇氣、通力合作、追求更好，與仁寶的企業精神有密切呼應之處，我個人不僅十分認同，也正是因此，雙方才得以長期密切合作，在時代的洪流之下持續成為彼此的夥伴。

「創新」是仁寶的基石，是仁寶走向多方面產業布局、越做越大、越做越好的主因。歷經眾多艱難挑戰的過程中，有幸KPMG安侯建業一路上鼎力相助。KPMG安侯建業提供與時俱進的產業專業知識，面臨任何挑戰與議題，都得以轉化為價值與競爭力；其全球顧問資源以及財務實務經驗，也讓仁寶挑戰海外布局時有充足的準備，更有信心面對未來的挑戰。

### 與時俱進提供服務

仁寶從1984年以電腦周邊製造廠起家，逐步發展到今日，服務範圍涵蓋筆記型電腦、平板電腦、穿戴式裝置及手機等5C產品，秉持著專業的經營團隊與研發實力，提供整體性解決方案。在這個過程中，很榮幸能持續與KPMG安侯建業合作。

從早期的審計及確信等傳統業務，隨著仁寶的成長與轉型，KPMG安侯建業也積極提供更多專業諮詢顧問協助，讓集團許多策略與布局可以掌握先機、沒有後顧之憂。KPMG安侯建業秉持著專業，為仁寶集團長期發展提供評估與建言，也見證了許多子公司的成長茁壯，像智易科技在2009年及鉅寶科技在2018年成功上市公開募股、博智電子於2012年成功上櫃，正是

KPMG安侯建業團隊同心血付出的明證。

KPMG安侯建業在國內提供積極作為與精實的服務，海外會員所遍及144國串聯能量亦不容小覷。在全球化的浪潮下，仁寶亦進行跨洲海外布局，設置廠區遍及數洲，包括大陸、美國、越南、巴西等地。海外各處與台灣不同的稅務規範、關稅條件等問題，諸多瑣細仁寶仰賴KPMG當地會員提供最在地、最實務、最專業的服務。從一開始的盡職調查工作，一路至營運上軌道後跨國統整合併報表，KPMG安侯建業可說是仁寶在海外運營財務管理上，最堅實的後盾。

隨著全球化變遷趨勢，許多跨國法規細節亦常有所更動，KPMG安侯建業的同仁多在第一時間與仁寶的相關部門溝通討論，除了著重於會計、財務、租稅相關實務，更常針對仁寶的業務需求構思，提供實質的影響評估與因應策略分析，讓仁寶面臨任何可能的變動都得以未雨綢繆、掌握先機。

### 切中需求提供跨域策略

科技的發展日新月異，仁寶以「創新、和諧、超越」為本，持續秉持著豐碩的研發成果，邁向更寬廣的格局。仁寶的多角化經營策略，在各項布局前進行完善



的評估，這方面KPMG安侯建業總能切中需求，秉持著會計師的立場與專業提供仁寶所需的策略建議。近年來以科技為重點的新創事業席捲全球，而KPMG安侯建業所舉辦的新創媒合活動「Meet & Match企業創投媒合會」聚焦新技術應用，也成為仁寶認識有潛力的新創團隊最有利的平台。

仁寶近期積極發展醫療相關領域的科技，跨領域的研發與經營帶來許多挑戰，更要特別感謝KPMG安侯建業在傳統的審計工作之外，也提供了專業的健康照護產業發展策略服務。仁寶有幸於2022年拿下新北市瑞芳區醫療長照設施大樓BOT+BTO案，即將打造代表性的區域醫療暨長照中心，期間KPMG安侯建業同仁協助把關及提供實質建議，讓仁寶在醫療領域打出漂亮一戰。

### 善盡企業責任關懷偏鄉需求

優良的企業除了實現公司的永續價值，更應善盡企業責任，關懷守護台灣偏鄉與弱勢族群的需求。KPMG安侯建業更是箇中楷模，每年發起「慈善月電腦捐贈助偏鄉」的活動，號召企業投入資源為偏鄉與弱勢提供電腦用品，該活動與仁寶創造永續發展力量及善盡企業社會責任的使命及長期承諾的理念一致，因此仁寶自2008年起多次響應，為偏鄉的教育資源盡一份力。

在此祝賀KPMG安侯建業走過70年，希望下一個70年仁寶也有幸與KPMG安侯建業攜手面對環境市場的挑戰、提升企業價值，一同善盡企業社會責任、打造人類永續生活未來面貌。

## 郭水義 中華電信總經理

### 專業與創新 以信賴為基礎 共創未來新價值



我本身畢業於政大銀行系與會計研究所，在加入中華電信前，也是會計人，因此深深理解會計事務對整體金融環境的重要性。KPMG安侯建業持續努力替客戶打造值得信賴的環境，此一核心價值，與中華電信追求成為「最有價值、最值得信賴之資通訊公司」理念不謀而合，在KPMG安侯建業迎來70歲生日的此刻，我不僅要祝福團隊生日快樂，更期待未來能與團隊攜手共創更好的發展。

#### 用專業 打造安心與信賴的環境

會計師事務所存在的意義，在於其業務能帶給人們信賴的環境，無論是投資人、金融機構乃至於一般消費者，都需要專業的分析，才能將錢存在安心的地方、投資看得見的商機，並從事各式各樣的消費行為，可以說：「會計便是一切商業活動的重要基礎。」

而中華電信的好夥伴、好戰友KPMG安侯建業的會計師們，多年來不斷用自己的專業打下踏實的底蘊，在他

們服務的過程中，總是努力為大家帶來充滿安定信賴的環境。無論是KPMG安侯建業或是中華電信，我們都努力成為值得信賴的團隊，也正因如此，方能攜手打造信賴的基礎，為投資人、消費者連結安全與信任。

#### 以創新 面對新世代各種挑戰

另外，我也非常開心看到KPMG安侯建業不斷突破自我，在70年中，團隊不僅不斷完善審計專業，更逐步迎向多元發展，在資安領域取得優秀成績。KPMG安侯建業的團隊成員具有十分完整的證照資歷，甚至通過了許多ISO認證，這些被認證的專業能力，讓政府和企業都能在相關議題上得到值得信賴的專業服務。

KPMG安侯建業近年來無論是在資安或是各行各業都打造了良好口碑，我衷心祝福KPMG安侯建業未來的發展能更加順利，也期待能與中華電信攜手創造值得大家信賴的資安環境，提供國人優質服務，並進一步拓展海外市場，讓世界看見我們的專業。

## 王文淵 台塑企業總裁

### 企業永續經營 的專業後盾



台塑企業自1954年成立，至今發展已經68年，一直以來，都非常重視永續發展的精神，對於合作夥伴的選擇，同樣秉持著審慎與嚴謹的態度，唯有具備宏觀、專業、積極參與的會計師事務所，才能做為長期合作的夥伴。而KPMG安侯建業的核心文化是「誠實正直」，這一點與台塑企業以「勤勞樸實、止於至善、永續經營、奉獻社會」的經營理念與核心價值不謀而合。

台塑企業與KPMG安侯建業合作超過40年，KPMG安侯建業多年來以專業服務的精神，嚴守誠信正直的

態度，協助企業朝向更精實的方向發展，雙方經過長期的合作互動，台塑企業均給予KPMG安侯建業高度的信賴與肯定。近年來，台塑企業積極實踐循環經濟，並朝向數位轉型，同時持續強化專業治理，因此，由KPMG安侯建業所提供的專業觀點與建議，也令台塑企業獲益匪淺。

值KPMG安侯建業70周年紀念之際，樂見KPMG安侯建業未來持續信守誠實正直的專業角色，繼續提供產業界最專業、最具前瞻性的服務，成為台灣產業發展不可或缺的強韌後盾。

# 林淵傳

Panasonic 台灣事業部事業部長 / 台灣松下電器集團總經理

## 合作無間共創卓越 專業多元服務邁向永續

台灣松下電器集團做為日資的本土企業，需要熟悉日式管理文化，同時了解台灣在地法規、經商文化的事務所夥伴。而向來重視日本業務的KPMG安侯建業，鏈結KPMG日本所資源，不論在組織再造、稅務、財務到政府法令等層面，都具備專業、多元整合能力，與我們合作無間。

自2006年起，台灣松下電器集團便與KPMG安侯建業合作，展開連續16年的審計、稅務、顧問及行政救濟等專業、多元整合的服務。

KPMG安侯建業相當重視日本業務，希望日本的高科技、資金進入台灣，協助提升台灣產業、活絡經濟。而台灣松下電器集團做為日資的本土企業，要深耕台灣市場，難免碰上在地法規、經商習慣與日本不同的情形，因此，我們需要熟悉日式管理文化，同時了解台灣在地法規的事務所，擁有KPMG日本所資源的KPMG安侯建業正是這樣的好夥伴。

### 組織再造、財稅、經營面 給予適切建議

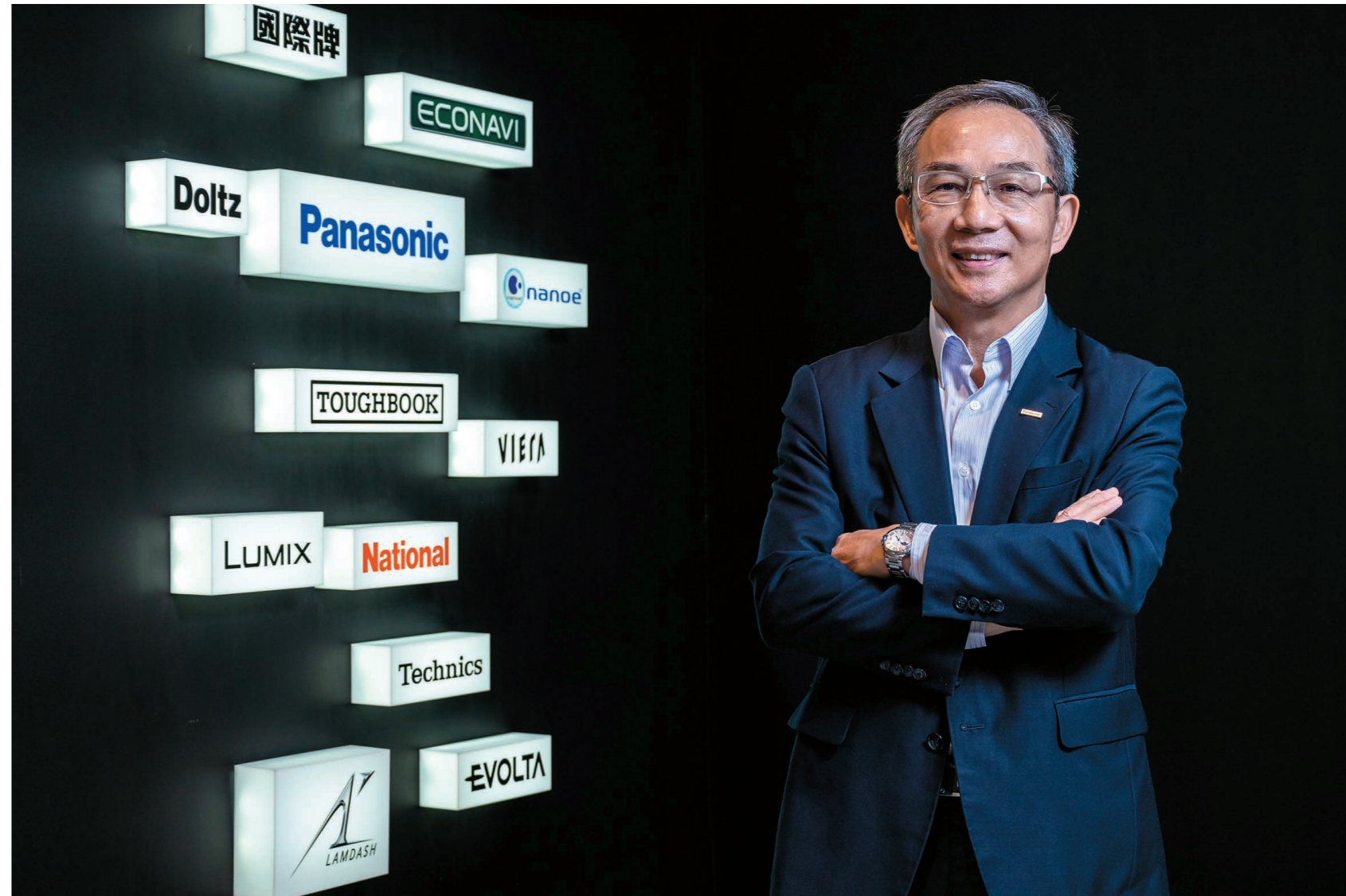
細看這些年來，KPMG安侯建業在組織再造、稅務、財務、經營方針等方面，都給予我們適切建議，讓集團的運營、體質更健全。2008年，為了因應產業情勢及企業轉型的快速變化，台灣松下電器集團展開家電及辦公室自動化事業的整併；2020年，集團再度將原先四個台灣銷售通路，家電、系統整合方案、建築設備及冷鏈物流等事業，設立新事業單位——台灣松下銷售公司，提供客戶「One Panasonic」單一窗

口的銷售服務。組織變革看似簡單，同樣在松下集團內部，各事業文化卻大不相同，這兩次的組織整併，都仰賴KPMG安侯建業的專業諮詢服務，協助我們完成組織再造及集團架構調整，提升集團的創新力、競爭力，並擘劃出長期可實現的發展藍圖。

在編製財務報告書部分，台灣松下電器集團原先遵循台灣財務會計準則公報（ROC GAAP），自2016年起，轉換為企業會計準則（EAS），之後為了配合全球Panasonic集團，我們必須再與國際財務報導準則（IFRS）接軌。此一繁複的編制轉換過程，正因有KPMG安侯建業的專業服務，而讓我們能順利改善公司財務報告的編製流程，並將相關的內部控管、風險管理予以規範，強化公司的經營管理體制。

而台日租稅協定簽署後，也是透過KPMG安侯建業的協助，讓集團能享受租稅優惠的效果。在產業創新條例的適用上，像是研究發展支出抵稅、未分配盈餘實質投資支出抵稅，以及在境外資金匯回專法的優惠稅率適用上，伴隨而來的加速投資半額退稅，都因為在KPMG安侯建業高素質的租稅規劃協助之下，得以實現。

如今，從新冠肺炎疫情肆虐、地緣政治風險到ESG浪潮來襲，企業身處快速變化的環境，除了必須積極



應對外部考驗，還需面對各項內部控制的挑戰，以回應瞬息萬變的衝擊。未來企業在財務層面的管理將變得日益重要，經營者在關注銷售和營收成長幅度的同時，還需考量是否擁有靈活的資金調度與現金流，這些能提升財務韌性的軟實力。

### 關注外部環境變化 攜手邁向百年企業

KPMG安侯建業持續關注大環境變化，恰如其分地扮演其專業組織角色，一方面加深對我們的稽核力

道，帶動集團體質的提升，也同時不斷改進營運流程及SOX監察，將經營風險降至可接受水準，積極改善公司的風險管理，提升經營韌性。在我心中，KPMG安侯建業站在外部，應用科技及創新方式對台灣松下電器集團實施監察，於監察過程中，不斷的提出建議，希望彼此不斷進步，一起共好。

依循集團理念——「企業是社會公器」，在CSR永續報告書的編制上，KPMG安侯建業也給予許多協助。2022年是KPMG安侯建業70周年，台灣松下電器集團也邁向60周年，我們期待攜手成為百年企業，共同走向成長及卓越。

# 陳俊聖

宏碁董事長暨執行長

## 國際布局的重要夥伴

KPMG安侯建業的專業以及對於客戶的深入理解，是企業前進不可或缺的重要助力。其國際化的龐大組織累積出的可貴經驗，為服務的客戶帶來難以取代的獨到見解，因而得以看得更高、更廣、更遠。

KPMG安侯建業與宏碁的緣分自1984年開始，已維繫近40年，期間一路陪伴我們經歷上市、組織再造等過程。KPMG安侯建業從財務審計、稅務議題到管理諮詢，皆為宏碁提供有效的支援，是管理者制定決策過程中重要的夥伴。宏碁十分看重全球運營，而KPMG安侯建業多年來深耕各國版圖，其國際化龐大組織累積出的可貴經驗，能提供獨到精闢的見解，成為宏碁布局國際的可靠支援。

### 穩紮穩打 效率育成

我從2014年加入宏碁團隊，而後於2017年起擔任宏碁董事長暨執行長，重要任務之一便是領導團隊進行企業轉型。宏碁自創立以來，產業結構與趨勢幾經轉變，我們必須不斷進行創新、突破，方有可能在洪流中站穩腳跟，正因如此，拓展新的事業成長引擎便是重中之重。

宏碁內部一直有許多充滿潛力的新事業，然而，在

龐大母體之下，其發展價值相對不夠明確，因此我嘗試推動這些「老虎」IPO上市，在增加集團市值的同時，提供專業經理人更大的發揮空間，藉此創造出最大效益。

當時多家老虎需於短時間內齊備各項公司治理及上市上櫃監理的資料，KPMG安侯建業有效率地協助老虎隊完成IPO的各項準備。透過與宏碁集團合作期間的觀察，KPMG安侯建業能在各個老虎組建及擴充營運能量的過程中，協助新的營運團隊快速進入狀況，以掌握各項財務報告及內部控制要點，落實公司治理並強化其競爭力。

### 擁抱國際 深化連結

宏碁多年來也持續不斷地在各國進行布局，以擴展產品銷售道路，提供全球客戶更好的服務品質。面對各國不同的當地法令要求，KPMG安侯建業一直扮演著值得信賴的角色，確保我們海外子公司於集團一



致之管理系統與經營模式，並適時提醒當地新的法令要求與事業風險，讓我們得以藉由更全面的視野去進行當地營運，更加貼近市場需求。

### 展望未來 永續共好

除了業務發展，我們更關心地球的發展。氣候變遷是我們身為人類必須共同面對的議題，宏碁致力於因應產業與生活型態轉變進行創新與調整，以實踐長期業務成長與永續經營。為此，我們在2021年攜手員工及供應鏈合作夥伴打造宏碁「Earthion」平台，不僅將ESG融入企業本身，更重視與利害關係人間的協同合作，期望能透過自好且共好的方式，持續擴大對社

會與環境的正面影響力。

在發展ESG策略的過程中，KPMG安侯建業擁有與宏碁相同的目標和理念，其顧問團隊提供了全方位的諮詢和見解，使我們得以掌握各國企業的永續策略，以更加完善的面向制定出自身的綠色能源方案；另一方面，KPMG安侯建業的標竿分析及永續趨勢分享，也令集團有所收穫。

現在，宏碁集團的再生能源使用比率已達45%、ESG教育訓練全球完訓率達91%，並連續三年獲得《富比世》全球最佳企業雇主榜單的肯定，同時，我們承諾於2035年達成再生能源使用達100%的目標。未來，宏碁將持續永續發展的腳步，也將持續與KPMG安侯建業夥伴們合作，一同實踐永續，營造共好的美好未來。

## 陳其宏 佳世達集團董事長

# 關鍵時刻的專業守門員

佳世達與KPMG安侯建業的合作淵源溯及在集團剛上市初期，期間曾歷經併購、轉型、布局成為聯合大艦隊等過程，彼此在互信基礎下，開展並延續了長久的合作關係。

「誠信自律、追求卓越、熱情務本、關懷貢獻」是佳世達企業核心的價值觀，隨著集團事業體的擴展、多角化的經營態勢漸趨穩固，在兼顧合法、公司治理精神、創造價值等需求下，KPMG安侯建業嚴守專業的會計師立場，提供了許多專業建議，讓集團營運即使面臨艱難時刻，得以準確判斷，突破瓶頸。

### 具有高度信譽的專業服務機構

企業經營總是難免歷經春夏秋冬，當年集團經營面臨低潮時，KPMG安侯建業除了展現專業、嚴守法令及準則執行查核工作，並按時出具查核意見外，也充分發揮了他們做為具信譽的專業機構，提供財務報表給使用者所帶來的信賴感，與我們一起度過當年的經營難關。

2014年起，佳世達透過策略性入股方式組成大艦

隊，開創新局。佳世達以合併創造的集團綜效，精準的資訊掌控，不僅在液晶顯示器及投影機等領域居全球領導地位，且橫跨多個領域，更成為橫跨資訊產業、醫療事業、智慧解決方案及網路通訊事業的科技集團。

在眾多的併購交易中，有不同的樣態，不同的交易條件，往往也涉及到不少複雜的會計處理，在KPMG安侯建業豐富的專業經驗下，提供不少有用的財會資訊，協助佳世達更明瞭各類型併購交易對財務報表可能產生的影響，有效的管理風險。

### 全球布局的得力助手

佳世達橫跨全球多種產業，對於合作夥伴的要求也須具備充沛跨國資源，能追求新知、可積極協助提供精確資訊，讓全球客戶得到完整的整合性服務。



而KPMG安侯建業是跨國性的會計師事務所，具溝通無阻的全球網絡，能透過全球會員事務所協調幫助解決集團全球布局的各項事務。

透過KPMG安侯建業的協助，佳世達可以最快方式掌握全球最新的財務會計新知及稅務制度趨勢，提供協助並加以因應。這些資訊與專業服務的提供，相當符合集團全球化管理營運所需，也是協助佳世達集團

這麼多年來，能在產業界裡穩定發展的重要助力之一。

KPMG安侯建業成立屆滿70周年，期許持續秉持誠信、專業，超然獨立的立場，繼續提供有關財會、稅務、法規、風險管理與ESG的專業服務，協助佳世達集團持續往全球科技領導者的道路上邁進，永續經營、一起成長。

## 童子賢 和碩聯合科技董事長

# 傳道授業解惑 為企業守護價值、 為社會譜寫人性光輝

秩序的脈絡，需要有專業、忠誠守護與執行制度的人。KPMG安侯建業正扮演著輔佐企業守護價值，累積公眾信任的關鍵角色，不僅在財稅法問題上的傳道授業解惑，也藉此譜寫人性光輝，推動現代文明的演化與進步。

我在學生時期就會翻閱借貸法則、商業簿記等書籍，儘管當時懵懵懂懂，仍隱約知道這似乎是門厲害的知識學問。在宏碁工作時，曾聽主管說：「不要再接單了！現金流不動了！」我猛然想起自己曾聽過「現金流」一詞，便回去再翻書。有趣的是，日積月累下來，後來自己創業，我還能幫共同創辦人廖敏雄他們上會計課，記得廖敏雄曾笑我到底懂不懂，問我不是有賺錢，怎麼都沒看到現金等問題。

### 輔佐企業守護價值 累積信賴關係

在不斷反覆學習、逐步累積的過程中，我越發覺得怎麼會有一群專業的人，透過有條有理的蒐集、歸納與分析，便能從各種現象、素材中，讓一間小公司、大企業，甚至大型國家組織，呈現清楚、有秩序的脈絡，讓企業領導人想從中找出經營管理的軌跡，都有脈絡可循。我認為，「秩序的脈絡」是現代公司運作的重要基礎，有了這個基礎，加上專業、忠誠守護與執行制度的人，不管是被監督者，還是代表法規來監督整個體系運作者，雙方便會產生「信賴關係」。

就像在倫敦或巴黎的投資人，不會人人認識和碩，

但「信賴」會藉由專業的查核、簽證產生。我們只要拿著KPMG安侯建業簽證的報表，即便遠在萬里之外，仍能在信賴的體制下，成功募資。如同人也有生病的時刻，企業要「debug」時，只要回頭仔細查核被保存的資料，再循著脈絡思考，就能找到解決問題的方法，進而讓制度趨於完善。

### 遇到財稅法問題 得由專業「明」師解惑

基於對財會的認識，多年下來，我深知我們「行走江湖」，要遵守會計、環保、海關等各種實務規範，雖然參與營運的主管，對財會制度有脈絡式、大綱式的了解，但遇到許多需要明辨是非的專業問題，還是得由「明」師解惑，這就是我們與KPMG安侯建業合作多年的緣由。

KPMG安侯建業對我們的幫助，實在多不勝數。記得有一次，關於五年免稅規範起算期認定，稅務機關認為，設備到了港口便應開始起算，就可以上線生產。但實務是待檢驗機器、完成調教到整條生產線正式啟用才應開始起算。遇到這種情形，我們就得陳情申訴，KPMG安侯建業便運用專業，陪同我們說之以法、理、動之以情，最後解決問題。



### 會計不只抄抄寫寫 還能譜寫人性光輝

平常除了高階主管決策時，需向KPMG安侯建業尋求諮詢，我們還會安排會計師來上財務、會計、稅務和法律等各種內部訓練課程。但在企業正規運作外，我還在許多公益場合，不期而遇幾位KPMG安侯建業的主管。從扶助社會企業的活動、年輕人的社群組織，甚至到非營利網路媒體《報導者》的監察人，都能看到KPMG安侯建業的會計師及顧問不吝給予建議與協助。

更讓我印象深刻的是，2015年證嚴法師召集組成慈濟變革諮詢委員會，期望將慈濟轉變成更透明、公開的組織，當時我是其中一員，大約兩個月要前往花蓮三次，每次早上5點出發，和上人一聊就是整天，得到晚上10點才回到台北。後來曾在慈濟精舍偶遇上紀隆前主席，才知道他造訪花蓮的頻率是我的兩倍，而且完全是義務性質的查核。他曾告訴我，慈濟裡有許多無償義工，是擁有美善價值的組織，KPMG安侯建業

若能協助慈濟成為符合現代管理的大型組織，肯定能為社會帶來更多正向力量。

這段經歷讓我深刻體悟到，從創業初期，我拿著會計課本為廖敏雄、其他公司元老上課，到現在和碩已成為成熟的組織，會計從來不只是抄抄寫寫，其實還能「完善人性」。尤其現今全球都在談「ESG」，隨著科技進步、社會演變，企業除了追求效率、毛利與股東報償，對於周遭的環境、社會和公司內部，想塑造什麼樣的文化，都負有責任。而長年與KPMG安侯建業傑出的會計師接觸，看他們對和碩的服務、參與公益領域的活動，讓我更認同這樣的想法。

我常笑稱，會計師就像兩「P」：一個P（Parents）是父母，得耐心陪伴企業成長；另一個P（Propoganda）是宣導、傳教，要不斷循循善誘企業走上現代組織的軌道。相信在KPMG安侯建業的輔導下，企業不僅能邁向卓越，更能藉此持續演化、進步與成長。



## 葉國一 英業達集團會長

# 良師益友的情誼 攜手共創未來

KPMG安侯建業所給予我們的幫助，不僅限於審計查核，在公司治理方面也提供許多專業知識及解決之道，讓我們得以擬定完善的經營策略並依循計畫堅定執行。我相信，同樣重視誠信正直的企業與事務所雙方彼此扶持及信任，才能持續締造資本市場良性循環、共創圓滿。

俗話說「人生70古來稀」，身為一個企業，能跨越半世紀，在不斷動盪的政經環境中守成至今，實屬不易。前英國女王伊莉莎白二世在位70年，令英國社會安定、繁榮昌盛；在面對變動快速的環境，KPMG安侯建業成立70年，也幫助業者走向穩健的道路，陪伴我們面對各種挑戰，除令董事會都滿意外，亦獲得股東青睞。

### 精益求精 永不停止的學習之路

我與林賢郎會計師早在1980年代便相識，一路見證事務所與國際組織結盟，在這些會計師身上，我總能看見那不變的「追求完美」精神，這項特質，恰與英業達的價值核心深深契合。英業達公司以「創新、品質、虛心、力行」為理念，所謂虛心，便是要不斷學習；所謂力行，便強調確切實踐。

公司同仁都知道我是個實事求是的人，對於任何會議上的結論或建議，我都會審慎看待、定期檢核。但對複雜而龐大的公司治理議題，我選擇相信專業，而當英業

達每每提出的難題，KPMG安侯建業都會適時且積極提出很多新資訊及知識，讓我們在面對各種挑戰時能有所支撐，甚至可依此進行相關決策。這也是為什麼KPMG安侯建業始終為英業達重要的關鍵夥伴。

### 全球觀點 跨越國界的絕佳夥伴

1980年代左右，台幣不斷升值，逐漸不利出口，在這個趨勢下，英業達開始對海外進行考察、規劃發展。然而，海外布局難免會面臨許多管理難題，也較難稽核，有些問題會發於至微，終為大患。他們以公正獨立角色協助我們檢核，並針對需要加強修正的地方直接向董事會報告，讓公司得以妥善防微杜漸。

海外設廠，除須面臨供應鏈挑戰及整合外，從公司設立、到內部管理流程建置，都需花費很大心力。由於KPMG安侯建業為跨國性會計師事務所，可以快速提供公司關於各地政經情況與法規規範，也即時能在稅務、投資和內部規章調整給予有力建言，讓我們在海外拓展的腳步得以更加穩健。

### 多元深入 公司治理的良師益友

為了讓同仁能與時俱進，我們也會邀請KPMG安侯建業團隊定期為同仁進行內部訓練，諸如政府法令、國際趨勢、資安風險、數位轉型及永續議題上，他們都能提供全球各領域的趨勢、創新策略觀點，進而使我們能用更深遠且具高度的眼光去強化公司業務或投資。以目前全球非常重視的ESG議題為例，KPMG安侯建業就給予許多實質有用的建議。英業達很早便致力打造乾淨綠色的生產鏈，KPMG安侯建業也會針對國際及政府政治，如：氣候和綠電買賣方面分享最新

趨勢，讓我們更加了解如何妥善利用工具，攜手供應鏈，打造產業低碳未來。

英業達與KPMG安侯建業已維繫了將近40年的合作關係，歷經不同會計師的服務，始終以誠信正直為初心，互相坦誠並共同追求穩健發展，我認為我們對於彼此的高要求，造就了非常好的良性循環，也很高興KPMG安侯建業能成為我們經營者與外部投資者之間的橋梁，而我們合作的成果能讓投資者滿意，於我而言，便是最圓滿的一件事。



## 韓蔚廷 富邦金控總經理

# 如生命三要素般關鍵且重要 具穩固信賴基礎的合作夥伴

會計對於公司營運的重要性，就好比人需要陽光、空氣、水一樣；而會計師服務的最高境界，也有如「生命三要素」，平常並不特別感受到他們的存在，但又離不開他們，就像KPMG安侯建業的會計師們一樣，總是那麼即時又自然地提供我們需要的服務。

2001年，在國內《金融控股公司法》通過的同一年，富邦整合旗下原有的富邦產物保險、富邦綜合證券、富邦商業銀行及富邦人壽保險等事業體，成立富邦金控上市，為台灣第一家金融控股公司。

台灣屬於大陸法系，所以每當有新的商業組織、商業模式出現時，在法規上總是有許多門檻需要克服，富邦金做為金控產業當中的先行者，自然也不例外，但有幸的是在這條路上，有專業、穩健又值得信賴的KPMG安侯建業與我們同行。

### 會計是公司治理品質的關鍵

公司治理是一門繁瑣且龐雜的工作，其中會計更是高階經理人必備的知識，但是隨著財務會計準則越來越複雜，監管單位要求越來越高；而且企業財務又屬於機密性事務，各種疑難雜症切不可病急亂投醫，此時便需要一個可靠專業的會計師事務所成為夥伴。

KPMG安侯建業除了在審計、稅務上具有高度的專業，對各相關法令相當嫻熟，更具備能專業與主管機關溝通適法性的能力，隨時從旁給予正確、合法的建議，確保企業穩健永續的發展。

其實我們自己也知道，服務富邦金控並不容易，首先我們集團規模大，又橫跨多個領域，主管機關、消費者等關係人對我們可說高度關注，而當中會計師查核的財報，自然就成為大家最主要獲取資訊的管道。尤其，集團的營運經常是有時間壓力，會計師必須隨時掌握專業領域的最新變動趨勢，並要顧及對專業獨立性的堅持，勢必需要花費相當多的心血。

### 跨出傳統領域 發展多元合作

回顧富邦金控企業永續經營發展，早於2015年成立「公司治理及永續委員會」正式啟動永續經營ESG願景工程。2021年適逢富邦60周年，富邦金控擘劃永續願景藍圖，擬定ESG四大策略「低碳、數位、激勵與影響」，並發布金融業第一本TCFD氣候相關財務揭露報告書，以及首次導入SASB永續會計準則委員會發布之保險業行業指標，揭露與投資人相關的ESG資訊，成為金融業唯一全指標確信的永續報告書。

編制經確信的永續報告書，不僅涵蓋面向要既深且廣，內容更深藏有諸多條例與規範；透過聲譽良好的KPMG安侯建業來協助富邦金控確信，是正確的選



擇。富邦金控對於KPMG安侯建業在金融產業的ESG諮詢、輔導及獨立確信能力深具信心，相信在彼此相互協力下，必能成就綠色使命，成為台灣永續經營的領航者。

在ESG之外，我們更在數位轉型上，仰仗KPMG安侯建業的顧問諮詢服務，提供我們專業的解決方案，也協助我們進一步落實資訊安全。

### 彼此信賴基礎穩固

70周年對企業而言，是相當不容易的里程碑，更不用說KPMG安侯建業在產業界累積的良好聲譽，更是難能可貴。KPMG安侯建業在各方面所提供的專業意見，彼此的夥伴關係良好穩固，而其團隊人才與專業能力，更已成為富邦金控長期營運過程中值得信賴的重要夥伴，誠摯祝福KPMG安侯建業的未來能百尺竿頭、更上一層樓。

# 陳進財

穩懋半導體董事長

## 歷經時光淬鍊 成就經營風範

當年在KPMG安侯建業所學的核心價值，影響了我的一生，直到現在，我仍將誠信視為公司經營的首要準則。KPMG安侯建業以公正獨立的角度提供專業建議，是非常值得信賴的重要夥伴。

我本身是從KPMG安侯建業出身，任職時，台灣尚未發展出完整的申請上市櫃相關法令及規定。然而因為KPMG安侯建業擁有豐富的跨國資源，並整合在學校所學的會計準則及審計學，應用在南僑股份有限公司上市案查帳工作中，南僑股份有限公司也成為了KPMG安侯建業在台灣的第一家上市公司，這個過程開拓了我的職涯視野，同時也加深了我對會計的認識與正確觀念。

### 遵守最嚴格的標準 贏得長久的信任與尊重

無論是當年在KPMG安侯建業服務時，還是50年後的今天，KPMG安侯建業始終用最細緻的標準進行查帳，以認真負責的態度，用心地對待每一位客戶，讓客戶感到十足的信任與安心。對曾是KPMG安侯建業團隊一員的我來說，心中除了倍感榮幸之外，也得到滿滿的成就感。

KPMG安侯建業紮實且嚴謹的訓練，不僅為我的會計專業奠定良好的基礎，也讓我學到了許多公司治理的「眉角」，讓我在了解公司內控流程中，能夠針對內部管理機制提出具體可行的建議。

因為我理解、相信並認同KPMG安侯建業的理念，因此，即便離開了KPMG安侯建業，我們的緣分從未中斷，無論是在創業途中，還是公司經營管理，KPMG安侯建業始終是我永遠最信任的選擇。

### 攜手共創事業里程碑 體現會計與顧問的價值

我並非穩懋的創始董事長，但當接手時，便要求全面檢核，用最保守穩健的態度去看待公司財務報表，無論面對股東或任何投資者，都以誠實的態度去呈現，也絕不會美化財務報表。之所以要求查帳查得如此「乾淨」，其實正是受益於當年在KPMG安侯建業所學到的哲理——「誠實正直」，這個信念已經刻進了我的DNA中，接手穩懋一路走來，我也一直以這樣的理念去面對公司管理。

KPMG安侯建業夥伴以專業的洞察力所提供的見解與建議，也讓我發現公司運作的作業及內控程序的細微之處，得以依據他們的相關建議進行調整，真的很感謝KPMG安侯建業所提供的專業服務。再則，當年穩懋決定推動上市上櫃時，KPMG安侯建業的夥伴傾盡全力，縝密安排作業處理、精準掌控申請公發及上



櫃時程，用絕佳的執行力在最短時間內完成任務，讓我印象深刻。

### 深植誠實正直的信念 涵養日後成就的養分

我這一生對於會計的態度，便是在KPMG安侯建業建立起來的，當時雖然經歷了許多挑戰，但是走過必留下痕跡，這些經歷都是非常寶貴的資產，也是我日後成就的養分。

「誠實正直」是會計學的真義，我的切身體驗，主要還是來自於在KPMG安侯建業所受的磨練。假如我

當初是去別家公司，或許會受環境影響，站在有利公司的立場去思考決策方向；而如今我沒有那些偏差的觀念，永遠保持誠實正直的信念，這完全得歸功於KPMG安侯建業的培養。

KPMG安侯建業對於不同階級職位的要求和專業知識的訓練都非常完整且清楚，雖然相對嚴格，卻能紮穩基本功，練就風險管理意識的特質。因此，我也想藉此機會勉勵現在的年輕後進，不要害怕工作多、不要怕吃苦，如有機會，不妨去這樣的事務所歷練三、五年，想必將會有許多收穫，而這些歷練一生受用，對人生來說，絕對是非常值得的投資。

# 高立翰

東吳大學會計學系主任

## ESG先行者 以多元整合永續創新

**KPMG安侯建業邁向70年**，超越半世紀的任重道遠，必然具有與時俱進的「創新力」，同時，創辦以來整併安侯、協和、建業等會計師組織，經過不斷磨合並汲取優秀文化的「多元包容力」，以及在地深耕、肩負社會責任的「永續力」。

1990年代後期，也是我的大學時代，當時「安侯協和會計師事務所」是赫赫有名的六大會計師事務所之一，是會計系畢業的我求職首選。當年雖沒有成為KPMG安侯建業的同仁，KPMG安侯建業卻一直是我敬佩的企業。

之道，在在展現會計師的溝通力、說服力，絕對是高EQ的挑戰。」

### 數位轉型 善用軟體與AI優化專業

KPMG安侯建業不僅具備前述現代會計師事務所的核心競爭力，更深諳數位轉型的力量，讓每個人能有最強發揮。像是過去審計員出外勤，每個人都提著好幾卡查帳的箱子，裡面裝滿工作底稿與紙本文件；現在，帶著筆記型電腦或iPad就能出門；而過去進行審計抽樣，因依賴人工作業，費力費時，現在查核軟體、AI機器人非常發達，抽樣更為精準，且機器24小時可作業，不僅簡化人力，透過持續擴充的專業電腦審計團隊，讓審計服務更專業化。

東吳會計系一直和KPMG安侯建業保持良好的產學關係，不僅每年都會推薦優秀的畢業學生進入KPMG安侯建業任職，KPMG安侯建業也提供寒暑假工讀、實習學分給東吳學生，事務所會計師或副總也會針對新興議題到學校演講，持續與老師、學生交流最新業界資訊，非常用心。事實上，會計師事務所步調快，不僅強調做中學，還提供完善且具系統性的教育訓

### 堅持正直誠信 展現會計的當責

2021年因幾家上市KY公司不實財報連環爆，會計師成了眾矢之的。外界經常將作假帳與簽證會計師連結在一起，讓會計師背負相當大的社會壓力。我認為，會計師在查核要求上能忠實表達財務報告，特別在與企業互信的狀況下，即是當責。面對法規與時局不斷演變，會計師事務所必須承擔更多，像是隨著電子商務、虛擬貨幣興起，事務所會計師必須快速學習新專業，方能跟上市場需求；同時，落實法律遵循、使用企業會計準則的各號公報，為企業規劃最適切的服務；最重要的是，如同KPMG安侯建業堅持正直誠信的理念，即是我在學校教育學生最為重視的要點。「會計師要幫助客戶重視財報的要求，在遵循會計準則、合乎法理，同時協助客戶取得財稅優勢，其平衡



練，加上除了審計服務，另有稅務、顧問服務等多元領域，透過轉調部門、歷練功力，未來無論留任或轉往產業界，都是炙手可熱的將才。

在學校任教，常見到許多學生在學校只專注會計主科，以考上會計師執照為唯一目標，忽略副科的學習機會，直到進了事務所工作，才發現需要跨域整合，只有專才還不夠。KPMG安侯建業在稅務投資、併購、資安、綠能、ESG、電動車、數位轉型、國際供應鏈布局等有非常多元的專業服務領域，正是會計師對產業始終保持好奇、持續學習的見證，唯有不斷拓展知識領域，未來發展的路才能無限寬廣，這也是東吳與KPMG安侯建業產學合作，以第一線的實戰現場為學生帶來的真實激勵。

### ESG先行者 掌握前瞻議題

而隨著 ESG 受到全球重視，揭露相關訊息已成為品牌公司、投資人決定是否合作的參考依據。金融監督管理委員會已發布2023年實收資本額達 20 億元的上市櫃公司，必須編制和申報永續報告書。換言之，編寫永續報告書已是企業投入 ESG 的必要工作。KPMG安侯建業自2012年即成立氣候變遷及企業永續發展團隊，是四大會計師事務所中最早開始協助企業推動永續發展，近年也協助企業氣候變遷財務揭露TCFD、科學基礎減碳目標SBTi等，積極掌握前瞻議題的脈動。KPMG安侯建業示範了現代會計人才必須具備關心多元議題，並養成前瞻性的眼光，方能將會計、審計與財務專業，以全球趨勢議題創造附加價值。

## 俞洪昭

政治大學會計系特聘教授兼系主任

# 興盛行業義不容辭 培育未來會計人

從翻修電腦教室、開設新興課程、提供實習機會到成立獎學金，KPMG安侯建業會計師們對政大會計系總不吝提供協助，身為系主任的我，由衷感激。合作多年來，KPMG安侯建業對於會計師的行業發展、未來人才的培育，貢獻卓著，絕對是無庸置疑。

在政大求學期間，每每KPMG安侯建業的合夥人到系上演講，談話總是條理分明，舉止俐落，形象特別專業，曾讓我期待畢業後也能進入KPMG安侯建業就職。後來雖因選擇攻讀博士班，未能如願，這卻是我與KPMG安侯建業最初的結緣。

### 學長姊、校友會職涯支持 政大會計系最大助力

返回政大教書後，我常常跟學生說起KPMG安侯建業有許多政大會計畢業的系所友，像是：現任主席陳俊光、永續長于紀隆、營運長周寶蓮、陳富煒、游萬淵、吳美萍、尹元聖會計師等，有這些事務所學長姊在職涯上的支持，是學生們不可多得的福氣。2010年KPMG安侯建業政大校友會成立，不僅與政大會計有了更多聯繫情誼、經驗交流與傳承分享的機會，更為KPMG安侯建業政大校友與在校師生的關係增添親厚。如今，KPMG安侯建業政大校友會在每年歲末之際會邀請在職校友與政大師長一同參與聯誼餐會，這是KPMG安侯建業與政大會計的年度大事，每年相聚的時光都是充滿歡聲笑語。也就是因為長期穩固且緊密的連結，每當政大會計有需求時，KPMG安侯建業總能在第一時間給予支援。

### 深厚情感連結 培育會計人不遺餘力

2014年我首次擔任系主任時，央請KPMG安侯建業加入電腦審計課程革新小組，KPMG安侯建業欣然接受並立即安排事務所電審部門專家來為學生上課，至今已近十年。政大會計早在2011年即與四大簽約，提供大三學生在暑假前往事務所實習，先認識合夥人、經理及審計員的職務內容，理解自己是否適合事務所的工作性質與環境，這對學生畢業後的職涯選擇極有幫助。事實上，根據統計，每年會計系、會研所畢業約150多位的學生裡，有近17~20%會進入KPMG安侯建業就業，可見學生對選擇KPMG安侯建業做為職涯的第一步，充滿信心。

此外，KPMG安侯建業秉持著嘉惠學子與回饋母校的心意，也為政大會計學生設立獎學金，透過與學生的面對面座談，深入了解學生遭遇的困境與需求，將每一分錢花在最需要的學生身上。在學習的道路上，KPMG安侯建業扶植學弟妹不遺餘力，這正是KPMG安侯建業與政大會計連結深厚的最好證明。

在我首次擔任系主任的2014~2017年間，每學期會邀請至少一位國際知名會計學者來台 long stay，與老師及博士生分享研究、暢談合作機會。KPMG安侯建業了解我希望能建立一個長期與國際學者交流互



動的平台，願意給予支援，共同促進會計學術領域的發展，也讓每一次的 long stay 得以完美呈現。對於KPMG安侯建業多年來不吝付出，我銘感於懷。

### 未來會計人 具自我學習、進化能力

政大會計是全台唯一獲得國際AACSB會計認證的系所，這代表我們的課程符合國際標準，能培養出既懂會計，又懂軟硬體、具資訊素養與數位技能、擁有跨領域專業的「π型人才」。2020年起我再度擔任系主任一職，集結四大事務所召開共識營，以培養有能力掌握變化趨勢與知識的會計人才為目標，共同研擬出最新的、全台首創的模組化課程，可說是會計教育最大的變革。在這過程中，KPMG安侯建業持續給予政大會計諸多建議，特別是現今數位能力當道，IT模組中

六門結合資訊和會計、審計的新興課程，有兩門是由KPMG安侯建業會計師負責授課。

我認為，隨著企業演進，隨時會出現新的商業模式和獲利模式，會計師也必須養成自我學習以及具備持續進化的能力，跟隨客戶一同成長。以現在最熱門的ESG議題來說，會計師尚有許多待學習之處，像是未來所有上市櫃公司都必須簽訂溫室氣體盤查聲明書，並由會計師提供確信服務，這便是時代改變下，會計師必須學習相關專業知識來因應新的業務。因此接下來，針對ESG的專業領域，我也十分期待能與KPMG安侯建業有更多的產學合作。

適逢KPMG安侯建業70周年，除了表達感激：我們何其有幸能夠擁有KPMG安侯建業強大的後盾，造福政大會計莘莘學子，我也真摯期待有更多年輕優秀的人才能夠在KPMG安侯建業匯聚，持續在會計行業投注熱情。

## 鄭桂蕙 臺北大學會計學系主任

# 堅守教育現場 授予學生知識、提供實習歷練

在快速變化的時代，唯一不變的，就是持續改變。對此，KPMG安侯建業在服務企業之外，始終堅持站在教育現場，將最新的知識授與學生，更不吝提供實習、共讀機會和經濟援助，以培育優質專業人才。

與KPMG安侯建業結緣，起緣於2012年KPMG安侯建業於所內成立臺北大學校友會，在四大會計師事務所裡，只有KPMG安侯建業設有「KPMG安侯建業臺北大學校友會」，令人感動。我們有超過百位校友參與，大家都殷切期盼藉由學長姊的引領、協助與照顧，帶領學弟妹融入事務所的工作環境，進而卓越、成長，成為優質的專業人才。現任的會長江忠儀會計師及總幹事關春修會計師等，都秉持此一信念，用心營造，定期舉辦交流活動，維繫臺北大學校友會的情感，是很棒的社團。

我認為，在目前高壓的工作環境下，事務所內部除了有正式諮詢部門，能有校友的互動社團，讓學長姊、學弟妹們以輕鬆、融洽的方式交流，有助於彼此攜手成長。

### 回饋校園 不吝給予學生支援與機會

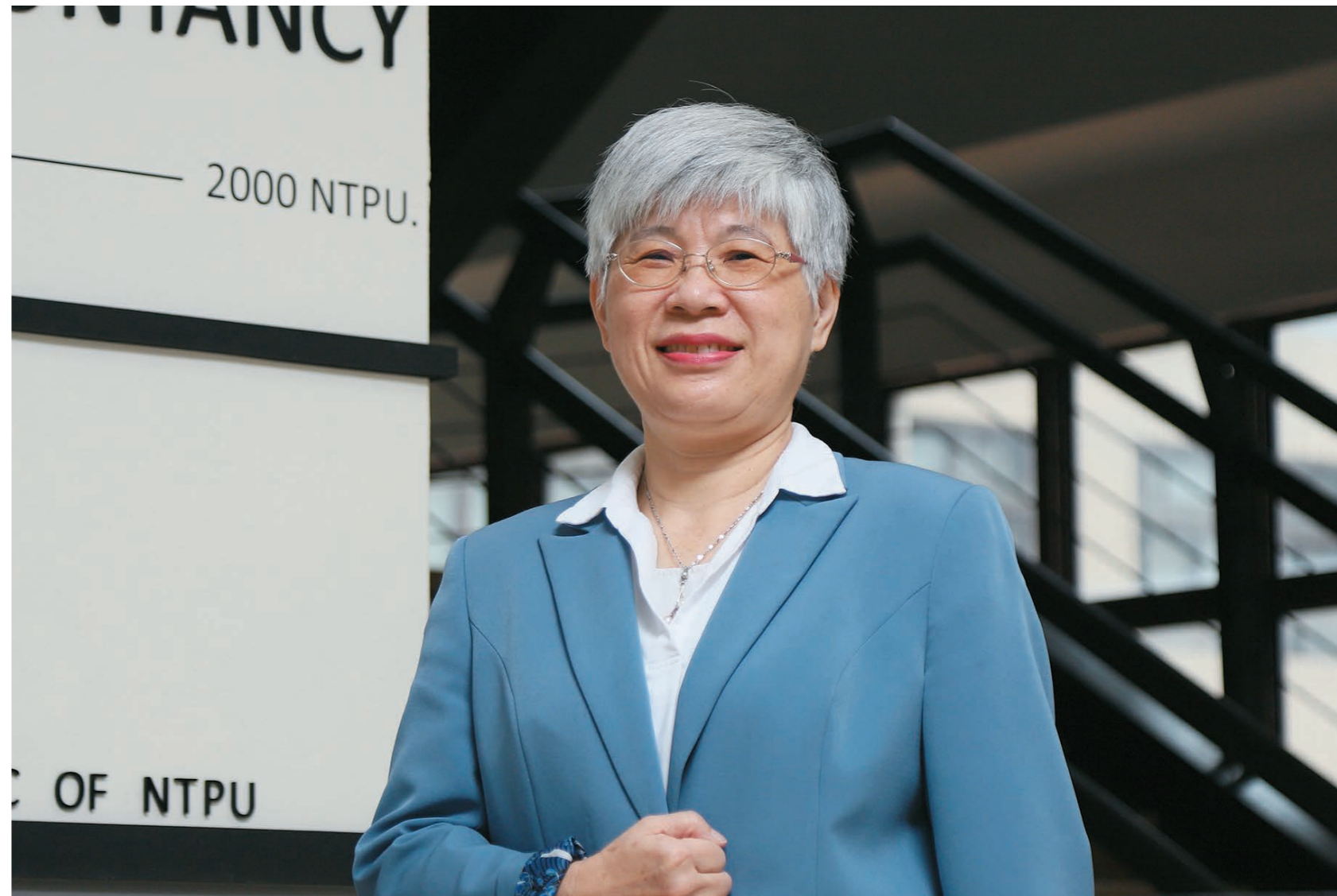
熟悉我的學生都知道，我常說，教育是實踐夢想最佳途徑，也是培養專業人才的園地。2021年，個人榮幸受邀擔任「KPMG安侯建業暨財團法人安侯建業教育基金會獎助學金」校方代表，發現KPMG安侯建業基金會的獎學金，持續以實質方式回饋校園，對於清寒優秀學

生的獎助，至今已嘉惠共665位學子。另一方面，針對家境清貧的學生，事務所亦不吝提供實習、共讀機會，為他們在經濟援助之外，增加求職前的歷練。

臺北大學會計系的學生，因為獲得獎助金、實習機會的支援與鼓勵，而能安心就學，順利完成學業，並以優異成績進入職場，表現深獲肯定，對於KPMG安侯建業的這份心意，我深深感佩，也期待能多加推廣。更重要的是，同學在耳濡目染下，能懷著感恩的心，再進一步將獎學金捐給弱勢團體，適時回饋社會。透過基金會的善舉，學生紛紛體會到，愛的循環的重要。

### 新型會計師 跨域學習、掌握數位技能

如今，從氣候變遷、地緣政治風險等潛在的灰犀牛，到新冠肺炎、金融市場可能突然蹦出的黑天鵝，不時圍繞人人身旁，曾經熟悉的企業跟品牌，若因應不及，一夕之間便會消失。事實上，我們現今所處的環境，唯一不變的，就是持續改變。面對持續翻轉的時代，商業模式與產品日益複雜，商業模式的創新將勢在必行，我總告訴學生，自己改變叫「重生」；被別人改變則稱之「淘汰」；轉型是許多企業的現在進行式。



確實，地緣政治、氣候變遷等議題的興起，象徵時代的快速變化，也代表企業需要更多的諮詢顧問服務。在此情形下，素有「企業醫生」美名的會計師，亦應秉持專業態度，跟著企業一同轉型。一方面學習傳統的審計查帳，另一方面，則要加強數位能力，學習程式、AI和分析數據，具備一定程度的數位技能，並培養跨領域的能力，例如針對商業模式、併購、家族傳承、ESG等各項議題與時俱進、永續學習，具備會計、財稅和法律等不同領域的專業，以善盡輔導企業轉型、服務企業的責任。

### 洞察企業需求 強化諮詢顧問服務

尤其近幾年來，ESG已成為全球企業顯學。2023年金管會更要求實收資本額達20億元的上市櫃公司，必

須編制、申報永續報告書。這代表編寫永續報告書，已成為企業投入ESG的必要工作。而其中，事務所、會計師便有許多發揮之處，包括協助客戶蒐集資料，了解GRI、SASB、TCFD等不同國際準則裡的相關指標，最終編出一份完整清晰、有溫度的永續報告書，讓報告使用者能正確掌握企業的永續資訊。

對此，KPMG安侯建業早有先見之明，時時抓緊社會脈動，洞察企業在方方面面的諮詢需求，業師在會計系上開的課程，便涵蓋了家族傳承、數位轉型、資訊安全、ESG等各種相對應的主題。而事務所對ESG、AQI等新興議題學術研討會的贊助，亦無條件慷慨付出，個人內心著實敬佩。

時值KPMG安侯建業創立70周年，在此也要說學生日快樂，並期待未來，KPMG安侯建業能和臺北大學會計系繼續攜手，共同培育出無數專業、優秀的會計人才。

# 劉順仁

臺灣大學會計學系主任

## 不斷前進的學習典範

身為歷史悠久的龐大跨國企業，KPMG安侯建業從未因此自滿或停止學習的腳步，不僅努力理解各項新興議題，更重視實際應用。秉持此般持續學習與創新的精神，KPMG安侯建業除了能向企業提供寶貴建言，也為學界帶來充滿遠見的學習方向。

2015、2016年間，我在規劃瑞士及北歐企業參訪的過程中，著實對於KPMG安侯建業「積極擁抱趨勢」，並開發出相應服務的精神，感到印象深刻。當時，我預計拜訪即將邁入150周年的雀巢公司，卻在過程中遭遇挑戰，所幸KPMG安侯永續發展顧問黃正忠董事總經理即時提供專業建議，讓我認知到歐洲企業對於環保議題與永續發展的重視，參訪方順利成行。我認為這些建言背後，恰恰代表了KPMG安侯建業對於產業的洞察力與掌握力。

### 兼具實作與創新 成學界得力夥伴

2018年接任系主任時，我深刻理解到會計學系所面臨的數位轉型壓力，並與系內決議於碩士班成立「商業智慧與資料分析組」。在規劃階段，KPMG安侯建業成為我們重要的請益對象之一。與其他會計師事務所不同的是，當時的KPMG安侯建業對於數位科技應用已有許多投資，除了藉由科技去分析ESG數據，也十分重視資訊安全的重要性，而由數位長賴偉晏所帶領的團隊，則致力於透過數據分析來協助企業提升效益、提供專業企業諮詢輔導。

KPMG安侯建業從不吝於向學界分享相關成果，在我們與KPMG安侯建業合作的「商業智慧與數據分析企業實作」課程中，學生能在企業裡真正參與實際案件，學習如何利用資訊科技產生有價值的知識，去解決顧客的問題，比如透過數據去為汽車產業客戶評估二手車的真正價值。這些過程，都將成為學生帶得走的重要資產。

### 用全新思維培養新世代人才

除了數位轉型之外，如何培養新世代的會計人才，也是學界需要面臨的重要挑戰。對於會計領域來說，誠信正直（Integrity）始終是不變的核心，而深究其字根「integer」，實為整數的意思，表示若想實現誠信正直的願景，我們應客觀認知「何謂整體」，並如實報導整體內容。

從個別企業為整體，到如今改以環境為整體，我們的定義不斷擴大，財報也從描述「短期、直接、有形」的成本，進化到了須重視「長期、間接、無形」的成本，在這些轉變下，究竟要如何準確評估、執行確信，是產學界都必需持續學習的課題。



在因應這巨大變化時，KPMG安侯建業亦成為我們重要的夥伴。身為跨國企業，KPMG安侯建業在144個國家提供專業服務，同時具有國際視野與在地化角度及全球化的人脈網路，在KPMG安侯建業就像是繞著地球在學習，因此能擁有其他組織無法相比的學習和發展速度。

### 代代相傳共創會計未來

除了透過產學合作所建立的情誼，KPMG安侯建業也有許多優秀校友任職，比如前主席于紀隆、前執行長林琬琬、現任主席陳俊光等，讓我們彼此間的關係更加密切。我由衷感謝KPMG安侯建業對於學校的支持，也很高興我們的學生能夠跟著KPMG安侯建業一

起學習，共同培養新世代的會計能力。

KPMG安侯建業同時具有國際與本土的優勢，且能透過會計流程深入了解企業經營本質與真實運作，進而發展出敏銳的商業嗅覺，提供有價值的企業發展建議。而在與KPMG安侯建業密切接觸的過程中，我們得到了許多啟發，因此能不斷督促自己加緊腳步，去掌握最新趨勢、擴充教育內涵。KPMG安侯建業成為了我們教育改革的重要夥伴，在數位科技、溝通表達能力等方面，都給予了同學非常寶貴的協助。

走過70年頭，KPMG安侯建業未顯老態，而是一如既往地走在產業前端，不僅持續更新用以服務客戶的知識能力，也招募多元化人才並帶動了會計教育的發展。未來，期望能與KPMG安侯建業有更多數位與永續發展相關領域的合作，讓這些重要議題成為會計教育中真正不可或缺的一部分。



### 執行團隊

後排（八位）左一起：池世欽、周寶蓮、張字信、黃柏淑、林琇宜、謝昀澤、郭冠纓、王勇勝  
前排（六位）左一起：張 芷、吳 麟、施威銘、陳盈如、連淑凌、陳彩凰



### 決策團隊

後排（六位）左一起：張淑瑩、周寶蓮、游雅潔、陳雅琳、陳宜君、郭冠纓  
前排（三位）左一起：施威銘、陳俊光、張維夫





審計及確信服務  
Group 1



審計及確信服務  
Group 4



審計及確信服務  
Group 2



審計及確信服務  
Group 5



審計及確信服務  
Group 3



審計及確信服務  
Group 6



審計及確信服務  
Group 7



審計及確信服務  
分所 - 中區



審計及確信服務  
Group 8



審計及確信服務  
分所 - 南區



審計及確信服務  
Group 9



審計及確信服務  
日本業務組



稅務投資服務 I



顧問諮詢服務  
Consulting &  
Service



稅務投資服務 II



顧問諮詢服務  
Deal Advisory & ESG



策略夥伴 -  
安侯法律事務所



知識管理組、  
資訊技術服務組

# 在地深耕 榮耀 70

---

發行人 | 陳俊光

出版單位 | KPMG安侯建業聯合會計師事務所

地址 | 台北市信義區信義路五段7號68樓

電話 | 02- 81016666

執行單位 | 天下雜誌整合傳播部

發行日期 | 2022 年12 月

The information contained herein is of a general nature and is not intended to address the circumstances of any particular individual or entity. Although we endeavor to provide accurate and timely information, there can be no guarantee that such information is accurate as of the date it is received or that it will continue to be accurate in the future. No one should act on such information without appropriate professional advice after a thorough examination of the particular situation. The KPMG name and logo are trademarks used under license by the independent member firms of the KPMG global organization.

© 2022 KPMG, a Taiwan partnership and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee.



## 在地深耕 榮耀70



KPMG Taiwan

[kpmg.com/tw](https://kpmg.com/tw)

更多 70 年榮耀內容，請掃描 QR Code



The information contained herein is of a general nature and is not intended to address the circumstances of any particular individual or entity. Although we endeavor to provide accurate and timely information, there can be no guarantee that such information is accurate as of the date it is received or that it will continue to be accurate in the future. No one should act on such information without appropriate professional advice after a thorough examination of the particular situation.

The KPMG name and logo are trademarks used under license by the independent member firms of the KPMG global organization.

© 2022 KPMG, a Taiwan partnership and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee.