



亞太業務發展 中心雙月報

ASPAC Taiwan Practice Bimonthly

2024 年 11 月



Contents

一、2024全球CEO前瞻大調查	3
二、時事充電站：越南、馬來西亞篇	10
胡志明市邁向綠色不動產及綠色都市發展	11
馬來西亞將超越新加坡成為東南亞最大資料中心樞紐	12
三、各國法令更新	13
印度：外國投資外匯管制法案	14
柬埔寨：稅務總局e-行政系統實施指引	15
馬來西亞：綠色技術稅務優惠、2025財政預算案、物流業務之服務稅增訂條文	16
中國：商務部支持境外機構投資境內科技型企業、國務院辦公廳出台支持創投政策	22
菲律賓：發布退稅及稅額扣抵指引	26
四、活動預告及花絮報導	27
活動預告：「半導體產業前進馬來西亞研討會」熱烈報名中！	28
日本不動產投資論壇-傳承與革新：探索日本不動產投資的新視角研討會	29
櫃買中心攜手安侯建業赴馬來西亞檳城及吉隆坡，共同推動企業來臺掛牌	31
精選KPMG知識音浪	33



亞太業務發展中心
[> 點此進入網站](#)



海外布局關鍵指引
[> 點此觀看](#)



在台日商電子報
[> 點此進入網站](#)

01

2024全球CEO 前瞻大調查

2024全球CEO前瞻大調查

因應十年的動盪

依KPMG CEO前瞻大調查過去十年的趨勢說明，儘管面對地緣政治和經濟波動的起伏，CEO 對其企業未來仍充滿信心。

從擁抱人工智慧(AI)的競賽到日益漸長的地緣政治議題，現今CEO們面臨的挑戰既廣泛又複雜。除了外部壓力，員工技能提升和混合工作等內部挑戰也促使CEO在利害關係人管理中保持敏捷和適應性，同時也需關注長期發展。

KPMG全球CEO前瞻大調查首次於十年前推出，每年訪查來自世界主要經濟國家和關鍵產業的共約1,300多位全球企業領袖，這些受訪企業年收入皆達到5億美元以上。

過去 10 年的共同特徵是波動，從新冠疫情爆發的經濟和社會衝擊，到通貨膨脹捲土重來以及地緣政治緊張局勢。

對此，CEO不得不適應前所未有的挑戰，這種情況不僅帶來了壓力，還削弱了對全球經濟的信心。然而，全球企業領導者仍具有韌性，帶領他們的企業走向可持續成長的道路。

全球CEO持續透過大力投資AI並加強員工職能以適應不斷變化的業務需求，從而建立堅實基礎。今年調查顯示，CEO對其企業的未來持樂觀態度，92% CEO計劃增加員工數量，但也意識到需要提升員工技能使其在未來有保障，並展示出更高的員工價值主張，才能吸引和留住人才。ESG議題上，如果CEO想避免利害關係人批評，平衡雄心壯志和適當的謹慎將是關鍵。

KPMG Observations KPMG觀點

近期我們觀察到台商因為受到地緣政治的影響，對外投資經常是CEO們的主要策略之一，台商早年都以對大陸投資為主軸，現在除了轉向到南向國家之外，包括印度、墨西哥以及部份歐洲國家都有各自不同吸引台商的優勢，涵蓋租稅優惠、鄰近市場、土地或是人工成本較為低廉及享有貿易協定等，舉例而言，越南是台商近期投資的熱門地點，除了地理優勢及人工土地成本的考量之外，越南與多國簽訂FTA的優勢，也是很多台商考量的優先原因。

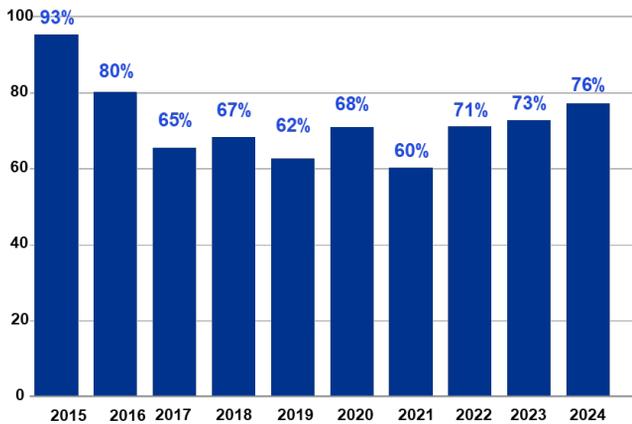
然而這樣的策略其實也伴隨著各國貿易監管法規遵循的風險，以越南為例，近期越南有多項法令的更新，對於過去台商常見的國際三角貿易操作及租稅規畫都造成了影響，另外越南政府對於越南產地證明的核發也有相關的查核規定避免廠商濫用。建議台商在利用海外轉投資的供應鏈優化的過程中，對於各國貿易法令的監管措施與合規要求也應持續投注心力，做好相關風險控管工作。

經濟前景

企業成長受到科技發展速度的挑戰

過去十年中，CEO對全球經濟信心有所減弱(圖1)，這反映出他們所面臨環境的日益複雜。雖然過去三年中，72%的CEO對經濟持樂觀態度，信心相對穩定，但這與2015年首次啟動調查時的93%強勁信心程度相比，已發生了顯著變化。

圖1: CEO 對全球景氣發展之信心程度 (2015-2024)



資料來源：KPMG 2024 CEO Outlook

Overall confidence

領導大型企業的複雜度與多樣性需求讓CEO們深感壓力，近四分之三(72%)的CEO坦言，他們為確保企業長期繁榮，正承受著更大的壓力。

過去十年企業主要風險的演變歷程

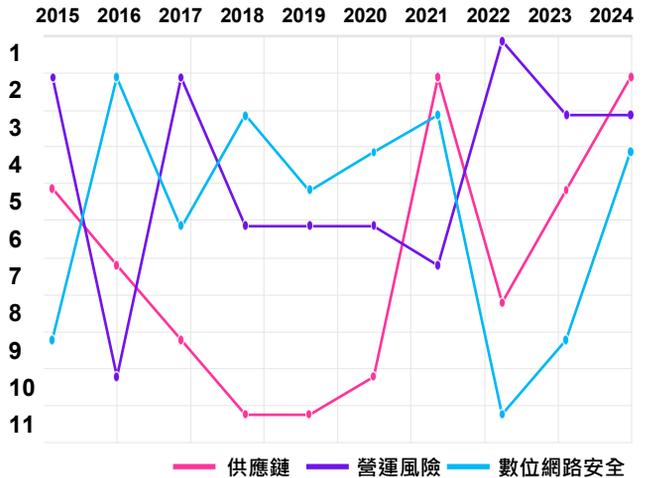
這種額外的壓力可歸因於不斷變化的威脅議題，今年調查顯示，CEO最擔心供應鏈中斷的影響，以及未來三年營運風險對其業務的影響，這些問題超過了數位網路安全，甚至超過了去年的首要威脅—地緣政治與政治不確定性。

十年的調查數據顯示(圖2)，領導者們一直在尋求建立對業務成長的信心，從增加對創新和技術投資，到重新關注員工價值主張，並重新承諾將ESG與永續性作為價值來源。

展望未來三年，受訪者認為他們的營運優先事項是推進整個企業的數位化和連接性(18%)，在整個企業中理解和實施生成式AI並提高員工技能(13%)以及執行ESG計劃(13%)。

透過為數位世界的未來做好準備並專注於培養和留住優秀人才，CEO不僅可以滿足當前運營需求，還可為其企業永續的本業成長做好準備。

圖2: 過去十年企業主要風險的演變歷程 (2015-2024)



KPMG Observations KPMG觀點

金融風暴後促使全球供應回流，以及在地化盛行，美中貿易摩擦更使供應鏈分流情形更加明顯，而在台灣CEO調查報告中，有60%台灣CEO將地緣政治的複雜性視為當前最擔憂的挑戰，但投資事小、投資後管理才是真正讓企業CEO煩惱的開始。

以東協國家為例，各國基礎建設完備度及法令透明化都不盡相同，各國稅制持續改革也牽動對外資投資的獎勵力道、匯率波動對利潤侵蝕程度遠大於預期，而來自日、韓、中、美、歐等國際大型機構持續加碼投資，造成本地專業人才缺口、員工管理文化及語言差異，此外，欠缺合適本地供應商來增加原產地比例、工業區土地價格高漲等不確定因子，許多都是過去投資中港台時未曾面對的新興議題，這也考驗企業面對這一波新投資風潮，要投入更多心力去持續關注議題最新發展，才能作出對自身企業最有利的營運方針及決策。

新興科技與生成式 AI

隨著加速採用AI，將成為科技先驅和發展重點

過去十年中，CEO對全球經濟信心有所減弱(圖1)，這反映出他們所面臨環境的日益複雜。雖然過去三年中，72%的CEO對經濟持樂觀態度，信心相對穩定，但這與2015年首次啟動調查時的93%強勁信心程度相比，已發生了顯著變化。

對CEO來說，技術創新是過去十年最具顛覆性的力量，在過去九次調查中，「新興顛覆性科技」曾有六次為企業面臨的前三大風險之一。

十年前首次發行全球CEO前瞻大調查時，AI在影像辨識、自然語言處理和自動駕駛汽車等領域的突破而受到關注。至2024年，多數全球CEO(64%)表示無論經濟狀況如何，都將會投資AI。儘管當今AI使用率仍引起廣泛關注，但全球CEO意識到需要抓住未來的挑戰，並考量到AI改變日常生活各方面的潛力。

勞動力技能提升是AI難題的關鍵

雖然大眾擔心裁員風險，但CEO意識到AI的變革潛力，並仍相信不會對員工產生不利影響，超過四分之三(76%)CEO預期AI在未來三年內不會從根本上減少其企業內的工作職位數量。

然而，CEO們也意識到其員工需要適應才能充分運用這樣的機會，因當被問及其企業目前的AI準備情況時，只有38%的CEO相信他們的員工擁有充分利用AI優勢的技能，此外，58%的CEO認為，生成式AI的整合將使他們重新思考初階職位所需的技能。

CEO的投資策略將是關鍵

對AI的日益增長表明其承諾，全球CEO正以去年資本支出的基礎上再接再勵。所有CEO都表示他們計畫以某種形式投資AI。他們認識到AI具有提高效率 and 生產力(16%)、提高員工未來準備能力(14%)和增強企業創新的潛力(13%)。然而，大多數CEO(63%)承認AI至少在三至五年內不太可能實現投資回報，此與去年相同。

道德倫理是大多數人關心的議題

隨著人們對AI的道德使用和實施日益擔憂，CEO意識到AI快速應用所帶來的風險，並有過半(61%)CEO認為道德挑戰是在其企業內實施AI時最難解決的問題，相較於2023年的57%而有所增加。此外，對於缺乏監管(50%)和技術與能力不足(48%)的擔憂將使前進的道路更加複雜。

KPMG Observations KPMG觀點

在今年台灣CEO前瞻大調查，觀察到幾個有趣的趨勢，台灣近五成的企業擔憂採用/嵌入生成式AI及新興技術的競爭，會成為未來市場營運前五大風險之一。

這樣的擔憂當然是有所根據的，如果我們說AI是海浪，當競爭者已經開始嘗試AI、導入AI、大膽開始學習衝浪，你要選擇加入衝浪的行列，還是要被浪沖到海灘上呢？

許多具有前瞻視野的企業領導者已開始拿起衝浪板，56%台灣CEO表示全球經濟不確定下，生成式AI仍為企業首要投資重點。我們看到台灣企業已經把許多新興科技納入營運的策略版圖，策動跨部門的組織、開啟專案開始探索AI的潛力，作為優化產品、強化使用者體驗、讓營運更順暢，甚至是拓展新的商業模式。

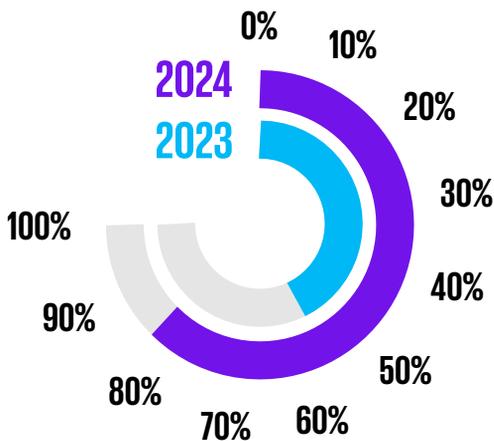
當然，我們絕對不會說，乘著AI衝浪是零風險的。84%台灣CEO認為企業落地生成式AI將為企業帶來道德挑戰。道德風險不是唯一生成式AI所帶來的風險，從導入生成式AI的專業技術、人員職能是否到位，再到資料安全、合規風險這每一部我們都應該謹慎衡量。因此我們需要特別注意數據的治理與負責任的AI。資料治理要達到：可懂、可用、可分析、可營運那才能往AI發展下一步邁進。而AI發展的必定伴隨負責任的AI，透過評測AI的成熟度、模型可用度等面向，為企業找出搭建自身AI藍圖的穩健道路。

追求更彈性的工作模式

自2015年以來，全球CEO一直在因應工作模式的變化，因員工尋求更多的平衡、彈性以及個人信念與企業目標之間的高度一致。此一轉變使CEO將員工置於企業成長策略的核心，並調整他們與員工的社會契約，以吸引和留住多樣化人才，支持業務成長與提高生產力。

然而，CEO表示，重返辦公室的議題值得深思。今年調查結果顯示(圖3)，CEO對於恢復到疫前的工作方式更加堅定，83%全球CEO預估，在未來三年內將全面重返辦公室，相較2023年的64%明顯上升。此外，87%全球CEO表示，可能會透過有利的任務分配、加薪或晉升以獎勵那些回歸辦公室工作的員工。

圖3: CEO 預計，未來三年內將全面重返辦公室



儘管目前的焦點仍在工作場所的討論，CEO也承認還有其他與人才相關的議題可能會影響企業的未來發展。近三分之一(31%)的CEO表示，他們擔心勞動力市場的變化，特別是即將退休的員工數量以及缺乏具備相關技能的勞動力來接替這些職位。為了因應這類預期中的人才短缺，80%的CEO認為，企業應投資於當地社區的技能發展和終身學習，以確保未來人才的永續供應。

KPMG Observations KPMG觀點

根據本次台灣CEO前瞻大調查，90%台灣CEO認同未來三年應持續增加人力，近期企業皆求才若渴，會有這樣的需求主要有兩個原因，首先，在事業版圖擴張與全球化布局的過程，對人才需求更加強烈；再者則是較隱憂的面向，過去企業並未特別著墨於新舊傳承與人才梯隊的建立，因而面臨人才斷層。在這關鍵時刻，應重新對準企業願景、使命和核心價值，與未來人才樣貌和核心職能相互結合，建議企業不妨從企業韌性五力來做連結，包含前瞻力、創新力、洞察力、數位力及回復力，做為尋才條件，例如：從現有人才著手，在砂礫堆中找珍珠，或是從外部尋求專業經理人。

藉由關鍵核心職能的培養，用人單位與人資單位互相合作，一方面使外部找進來的關鍵人才與企業具有相同文化外，也可由企業內部規劃完整的人才養成計畫，有這些充分條件後，相信對於解決人才短缺、缺工或是少子化將有一定程度的幫助，也能使企業永續力、人才力方面有更好的發展。

脫碳供應鏈與成本，成 ESG 所遇之阻礙

66%的CEO承認，面對利害關係人及股東的潛在審查，尚未做好準備，這表示他們將採取措施以緩解這一壓力。值得注意的是，CEO之間出現了世代轉變，43%的年輕領導者(40-49歲)對於應對利害關係人ESG政策的審查更有信心，而50-59歲CEO中有33%，60-69歲CEO中有30%。

另也觀察到，社會流動性與氣候變化等問題的政治化及兩極化程度越來越高，為CEO們帶來新挑戰。因此，部分CEO正改變他們傳達ESG努力的方式。在今年調查中，近七成(69%)CEO表示，在過去一年中，企業保持相同的氣候相關策略，但他們已能根據利害關係人的各種需求，調整所使用的專業術語。

CEO 對 ESG 的看法



值得注意的是，隨著即將進入2025年，許多企業開始彙整其環境目標，30%全球CEO表示，實現氣候目標的最大阻礙是複雜的脫碳供應鏈，而當前全球地緣政治緊張局勢與貿易進一步加劇此問題。

因應 ESG 議題日益政治化的情勢

今年調查結果揭示在當今氣候下如何駕馭環境、社會和治理優先事項的現實。隨著人們意識到ESG對信任及聲譽的影響，ESG的發展日益政治化使CEO備受壓力。

2015年時，環境風險尚未被列入前幾大關注風險，但過去十年，CEO重新致力於ESG與永續性發展，作為價值創造的來源。

報告指出，24%的CEO認為「未能滿足利害關係人之期望」主要的挑戰是競爭者獲得優勢，21%的CEO認為，高階主管的續任與否也是影響的關鍵，16%則認為是來自招募的挑戰。

儘管在部分國家中，ESG議題日益政治化，CEO對ESG議題、信任及企業聲譽的影響特別敏感，四分之三(76%)全球CEO表示，願意出售損害公司聲譽的盈利業務。而68%的全球CEO則認為，即使董事會對其有顧慮，他們仍願意在政治或社會爭議問題上表態。

KPMG Observations KPMG 觀點

企業營運風險包羅萬象，企業經營的策略也需要即時之動態調整，尤其近年ESG議題所延生的風險，不管是法遵或者是利害關係人的要求，都給企業帶來不少壓力，若以氣候變遷中企業需要處理的轉型風險來說明，淨零如果是企業必須要達到的目標，那企業如何脫碳成功，就是一個重要的策略，但不管是改善製程、投資除碳技術，背後的涵義就是企業成本在短期內勢必上升，與2023年的調查相比，CEO認為脫碳成本是企業實現淨零行動時遇到的最大阻礙。

但也因此，企業更應將ESG納入核心策略，積極應對各項ESG風險，隨時關注外在變化以擬定策略，不僅能提升自身的競爭力亦有助於企業在未來的市場中的差異化發展，並實現長期的繁榮。

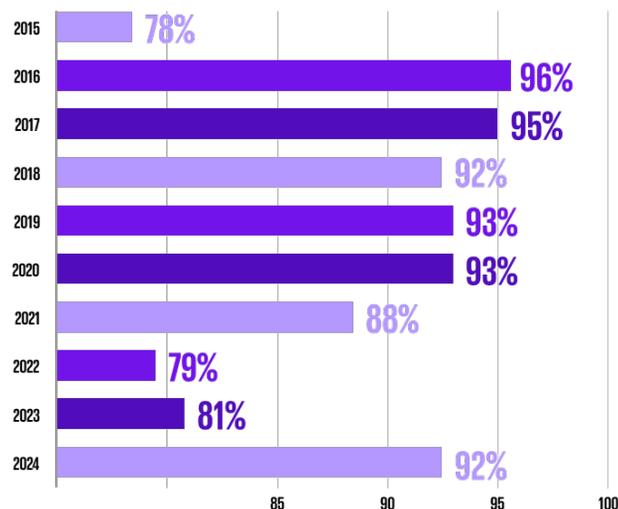
勞動市場變化存隱憂

全球CEO認為，與人才相關的議題將可能影響企業未來的成長與競爭力。近三分之一(31%)全球CEO對於勞動市場的變化感到擔憂，特別是即將來臨的退休高峰期以及缺乏經驗傳承。

為因應這類預期中的人才短缺，80%全球CEO認同企業應投資當地社區的技能發展與終身學習，以確保未來人才可持續供應缺乏可替代的技術型員工。

87% 近九成(87%)全球CEO認為，勞動市場變化將對企業招募、留任帶來一定程度的影響。

圖3: 全球CEO對未來三年預期成長之員工人數統計 (2015-2024年)



調查方法

關於 2024 KPMG 全球 CEO 前瞻大調查

2024 KPMG全球CEO前瞻大調查於2024年7月25日至2024年8月29日之間進行，訪問全球1,325名的CEO，提供CEO對於企業營運思維、策略布局及規劃的獨到觀點。

受訪企業年營收均超過5億美元，且三分之一的受訪企業年營收超過100億美元。調查範圍涵蓋11處主要市場(澳洲、加拿大、中國、法國、德國、印度、義大利、日本、西班牙、英國和美國)與11個主要產業類別(資產管理、汽車、銀行、消費和零售、能源、基礎建設、保險、生命科學、製造、通訊與電信)。

註：由於計算數據採四捨五入，有些數據加總後可能未達100%。

02

時事充電站

越南篇

胡志明市邁向綠色不動產及綠色都市發展

胡志明市將綠色成長和綠色發展視為該市未來發展戰略，目標是到2030年減少10%碳排，努力為人民和企業創造良好、安全、高效的生活和工作環境。

根據2023年的統計，胡志明市人口約950萬，被認為是全國最大的城市，擁有非常強大且多元化的房地產市場。

由於都市化進程的快速發展，城市地區變得更加擁擠，人們因此越來越提倡親近自然的生活方式，綠色空間、綠色公用設施的綠色住宅區正受到歡迎。

胡志明市規劃和建築部第二區規劃管理部副主任、建築師Ly The Dan強調，在規劃管理上，胡志明市專注於提高遠離城市服務中心地區的住房質量，同時減輕中心地區的人口壓力。

胡志明市開發綠色城市房地產的領導者是南西貢的富美興市區。例如胡志明市的公共綠地面積不到1平方公尺/人，而富美興市的比例為89平方公尺/人。在規劃這個433公頃的城區時，分配用於住房開發的土地僅有140公頃，其中商業和服務業用地約15公頃；剩下的就是開發基礎設施、工程和綠地。在南西貢地區，基礎設施不斷取得突破，許多大型計畫正在實施，規劃方向也創造樂觀的願景。

正在推進的「超級」Can Gio海港計畫實現了基礎設施的突破。芹焦海港(以綠色發展為導向的港口，綠色港口)的一系列基礎設施和城市項目，不僅強烈吸引投資者和企業，也吸引志明市及週邊地區的人們。例如，胡志明市人民委員會公佈的10個未來城區中，南西貢地區就有4個城區，包括：胡志明市南城區、芹焦濱海旅遊城區、福建區。所有這些領域都以綠色發展為導向，創造一個自然友善的人居環境。該地區的優勢在於土地面積大、綠地多、運河系統多，創造獨特的自然景觀，對居民健康也有許多好處。

綠色成長和綠色發展是胡志明市未來的發展策略，以綠色經濟、實現經濟繁榮、環境永續、社會公

平、弘揚價值觀、為減少全球暖化做出貢獻的目標。胡志明市被認定為世界上受氣候變遷影響嚴重的10個城市之一。根據胡志明市國立大學環境與資源研究所最近發表的研究結果，平均每年該市的溫室氣體排放總量超過6000萬噸二氧化碳。主要排放源有3個：工業活動排放約2,000萬噸二氧化碳；交通運輸排放約1300萬噸二氧化碳；其餘的都是生活和其他活動。

隨著環境的不斷綠化，胡志明市鼓勵該市工商界向綠色城市轉型的積極務實的政策將逐步將胡志明市打造成真正的綠色城市。胡志明市人民委員會主席2018年11月14日第5086/QD-UBND號文件批准了2016年至2025年胡志明市住房發展計劃，確定了發展與該市相關的房地產市場的觀點經濟增長方式、轉變勞動力結構、融入國際、鼓勵經濟成分參與投資等符合發展規律。

結合城市規劃、智慧城市建設、綠色成長、應對氣候變遷等方面的法律實施，在城市規劃管理機構的有效管理和支持下，胡志明市房地產市場可持續、多元化、充滿活力的發展是2020-2030年綜合發展時期及中長期的重要目標。

原文報導：[VnEconomy](https://www.vnecconomy.com)

KPMG Observations KPMG觀點

台商對於越南經濟發展除了供應鏈的調整轉移到越南生產外，也有許多台商關注於越南不動產市場的發展，我們可以觀察到越南政府對於不動產朝向永續發展的方向進行，當然當地不動產市場商機龐大，由於越南土地屬於國有制，並且各項法令管制較多，雖仍有一定程度開放外資參與，但對外資投資人來說限制仍多，有意投入此市場的台商朋友建議做好風險管理及當地法令遵循工作，諸如相關稅負的繳納，遵守外匯管制的規定及投資名義的何規等，才能保障投資安全。

馬來西亞篇

馬來西亞將超越新加坡成為東南亞最大資料中心樞紐

根據RHB Research(馬來西亞興業銀行研究機構)表示，馬來西亞預計將成為該地區最大的資料中心(Data Center, DC)，並計劃在未來四到五年內投入約4吉瓦(GW)的庫存。

而據資料中心情報公司DC Byte預測，未來兩年將有超過1.0GW的供應量投入市場，目前的裝置供應不足400兆瓦(MW)。約3.0GW的產能正處於開發階段，並將在未來三到五年內逐步增加。

RHB Research指出，到2028年，潛在的DC庫存將是該行業過去20年建造庫存的10倍。報告中提到，這將使馬來西亞領先於新加坡，因為新加坡由於土地稀缺和對新建項目的嚴格條件，其裝機容量預計將穩定在1.4GW。

此外，RHB Research還認為，人工智慧(AI)的加速採用將促進對可擴展資料中心基礎設施的需求。報告指出，更複雜的AI模型將轉化為資料中心工作負載的指數級增長，並增加對圖形處理單元(GPU)的投資，以處理和分析龐大的數據集來訓練AI模型。該報告還指出，這一投資週期將減少對庫存供應過剩的擔憂。結構性需求、較低的利率環境和超大規模企業的多年投資將推動市場情緒。預計2024年DC投資的批准數量將創下新高，隨著新建築指南的發布，2025年的投資管道也將顯得強勁。

原文報導：[MIDA](#)

KPMG Observations KPMG觀點

馬來西亞能成為東南亞最大資料中心，可見馬來西亞在土地和能源成本相對低廉的優勢。但資料中心係屬高耗能產業，馬來西亞政府又宣稱2050年達到碳中和的目標，在這情況下，資料中心未來如何取得綠電將是個關鍵課題。不論是自身減碳需增添高效能設備、改善降溫系統或取得綠電而簽訂的長期購售電協議，以及購買綠電憑證等，在在都需要注意其會計處理的影響性。若原已是從事再生能源或減碳等相關行業，前進馬來西亞時，也要多多先了解當地設立的相關規定及租稅優惠，以期能達到法遵及省稅雙效能。

03

各國法令更新

印度：外國投資外匯管制法案

稅務居民與非稅務居民間的跨境股份交換

根據本次修訂規則，將允許印務居民與非印度居民間涉及印度公司和/或外國實體的股本轉讓或交換等交易。此外，跨境交換亦需遵循中央政府和印度儲備銀行(Reserve Bank of India, RBI)的各項規則和法規。例如在事先取得政府批准的情況下，也允許進行上述交易。

政府許可

根據無債務工具(Non-Debt Instruments, NDI)規則，對於從事需要政府批准行業的非印度居民之印度公司，將股權工具轉讓給另一個非居民時亦需要獲得政府批准。而本次修訂規則擴大適用範圍，無論非印度居民之印度公司是否從事需要政府批准行業，皆須在股權工具轉讓前獲得政府許可。

印度海外公民名下實體之下游投資

根據NDI規則，由非定居印度人(Non-Resident Indian, NRI)擁有的實體在不可返還基礎下的投資，不會在計算間接外國投資時被計入。而本次修訂規則現在將海外公民(Oversea Citizen of India, OCI)與NRI在識別下游投資時置於同等地位，由OCI擁有和控制的實體在不可返還基礎下的投資，在識別下游投資時，不會計入間接外國投資的計算。

透過白標自動提款機進行之外國直接投資

在滿足其他條件的情況下，印度當局允許透過白標自動提款機(White Label ATM)進行100%外國直接投資(Foreign Direct Investment, FDI)。雖然這已在2020年綜合FDI政策中開始實施，但本次在修訂規則中再次特別註明。

境外證券投資許可

修訂後的規則現在規定，總外國投資組合(Foreign Portfolio Investment, FPI)在不超過行業上限的情況下，無需政府批准或遵守行業條件，前提是此類投資不會導致居民印度公司的所有權或控制權從印度居民公民轉移給非居民。

其他增訂規則(定義)

NDI規則中對於控制(control)一詞的定義已更新，而目前對印度公司控制的定義主要參照《2013年公司法》。以有限責任合夥企業為例，控制指的是有權任命大多數指定合夥人(明確排除其他人)來掌握LLP的政策。而私營有限公司中對於新創公司(Startup Company)的定義也是參照《2013年公司法》，且其定義和印度工業和內貿促進部於2019年2月19日發出的G.S.R 第127(E)號通知所認定的新創公司相關聯。

KPMG Observations KPMG觀點

此次對NDI規則的修訂旨在活化合併、收購或其他商業策略措施的可行性，以促進印度公司的全球擴展，還旨在促進創新和技能轉移，確保和其他相關法案的一致性，創造對外國投資者友好的環境。本次修訂法案雖在短期內迫使企業可能需要重新適應現行外匯管制規定，但長期而言能夠有助於印度本地及外國投資企業的成長，也將帶來新的就業機會及技術進步，從而提升印度的整體經濟實力。

柬埔寨：稅務總局e-行政系統實施指引

柬埔寨稅務總局於2024年3月21日所頒布柬埔寨稅務總局第11936號指令，提供取代網路申報提交電子文件系統之「柬埔寨稅務總局e-行政系統」桌面應用系統的實施指引。

在新應用系統下，納稅義務人得以電子方式提交下列行政信函及文件，而無須親自至柬埔寨稅務總局或稅務分局提交所列文件：

- 企業資訊更新函
- 因移轉不動產所有權或占有權，繳納印花稅之函
- 稅務復查之行政異議函
- 稅款分期繳納之申請函
- 證書及其他許可之申請函
- 透過行政部門及其他文件之申請函

納稅義務人於提交書函後，亦可透過QR Code或條碼追蹤文件進度。

除了上述文件以外之提交(如稅務申報書、稅務代理人執照申請書、確認適當會計紀錄之申請書或稅務遵循證書、暫時中止或恢復營業活動之申請書、居住者證明及雙重課稅協定適用申請書等)，納稅義務人應遵循現有程序分別申請。

KPMG Observations KPMG觀點

柬埔寨稅務總局推出e-行政系統，代表柬埔寨稅務行政流程改造邁向更便利的科技化進展。新系統將減少納稅義務人之行政負擔，透過減少實體至柬埔寨稅務總局或稅務分局提文件，節省時間及資源。此外，系統中的文件追蹤功能亦使納稅義務人得以輕易監測文件提交進度，進而提升稅務行政流程之透明度及效率。

然而，須特別留意特定文件及其他申請書仍須遵循現有程序。另外，所有提交的信函或文件仍由柬埔寨稅務總局之稅務承辦人員查核；且若未符合相應的要求，亦可能有被退件之虞。

建議納稅義務人應盡快整理及在期限前提交必要的信函或文件，尤其是重要文件或申請書(如異議函及稅務資訊更新等)，以降低遲交風險。

馬來西亞：綠色技術稅務優惠

為了加強綠色科技的發展，馬來西亞自2014年財政預算案提出綠色科技相關稅務優惠，其中一些在隨後幾年擴大涵蓋範圍或進一步延長。下列函令已刊登於公報以完成提案之立法程序：

● 公司購買綠色技術資產以供自用

免稅函令	稅務優惠
2024年所得稅 (綠色科技優惠) (資產) (免稅) 函令	<p>自以下日期起所發生的符合資格資本支出，最高可按100%計算的法定營業所得的70%免所得稅：</p> <ul style="list-style-type: none"> 2013年10月25日至2023年12月31日 雨水收集系統：2022年1月1日至2023年12月31日 <p>本函令視為自2013年10月25日起實施。</p>

● 購買在馬來西亞使用的綠色技術資產以進行符合資格活動

免稅函令	稅務優惠
2024年所得稅 (綠色科技優惠) (專案) (免稅) 函令	<p>自公司首筆符合資格資本支出之日起連續3會計年度內，自符合資格活動或非符合資格活動*的法定所得，按符合資格資本支出的100%計算，最高可獲70%的所得稅免稅。</p> <p>該函令視為自2020課稅年度起生效。</p>

*上述內容似乎是指投資免稅額可抵銷來自符合資格及非符合資格活動的法定收入。然而，免稅函令的另一段限制未動用的投資免稅額可用來抵銷來自符合資格活動的法定收入。兩個段落之間的不一致需要稅務當局進一步澄清。

● 為取得最終綠色建築證書所產生的額外支出

免稅函令	稅務優惠
2024年所得稅 (綠色科技優惠) (綠色建築) (免稅) 函令	<p>自公司首次產生符合資格的資本支出之日起連續3個年度免繳所得稅，免稅額最高為法定營業所得的70%，其上限為符合資格資本支出的100%。</p> <p>本函令視為自2020課稅年度起生效。</p>

● 提供綠色技術服務

免稅函令	稅務優惠
2024年所得稅 (綠色科技優惠) (服務) (免稅) 函令	<p>自發出第一張符合資格活動的發票起，連續3個課稅年度從經營符合資格服務的法定所得(不包括知識產權所得)，可獲70%免所得稅。</p> <p>本函令視為自2020課稅年度起生效。</p>

- 公司購買綠色技術資產以供自用

免稅函令	稅務優惠
2024年所得稅 (綠色科技優惠) (太陽能光電系統租賃) (免稅) 函令	<p>提供太陽能光電系統租賃服務的法定所得(不含知識產權收入)，可獲70%的免所得稅：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 連續5年：裝機容量>3MW至10MW的符合資格公司 • 連續10年：30MW≥裝機容量>10MW的符合資格公司 <p>本函令視為自2020年1月1日起生效。</p>

符合資格的公司必須遵守上述第2、4和5項的經濟實質要求。惟上述函令並不適用於2023年12月31日之後提出的申請，而2024年預算案中提出的綠色優惠措施函令，擬自2024年至2027年每個課稅年度對ESG相關支出進行高達5萬馬幣(約1.06萬美元)之稅務減免，目前尚待公報刊登。

KPMG Observations KPMG觀點

馬來西亞政府支持ESG的實施，自2014年起推出多項綠色科技產業所得稅租稅優惠範圍涵蓋綠建築、太陽能光電等，並鼓勵企業對批准的綠色技術項目之投資支出申請租稅減免。建議永續相關產業之台商企業，可持續關注該立法的相關發展，有利於布局馬來西亞，對於當地的台商企業，也可因應馬來西亞政府ESG減碳零碳的政策，進行相關綠色設備投資，申請適用之租稅優惠。

馬來西亞：2025年財政預算案簡要概述

概述與評論

2024年10月18日，星期五，馬來西亞首相兼財政部長 - 拿督斯里安華·依布拉欣提呈2025年的財政預算案。這一舉措標誌著昌明大馬政府在推動馬來西亞經濟發展方面邁出重要的一步，為國家的未來發展奠定堅實基礎。

2025年預算案的主題為「發展經濟 促進改革 造福人民」，這一主題充分體現了政府在振興和發展經濟的同時，持續致力於改善人民福祉的堅定承諾與決心。

我們可以看到，2025年的預算案為所有預算中最高達4210億令吉(2024年：4075億令吉)。其中，3350億令吉用於營運支出(占79.6%)，剩餘的860億令吉則用於發展支出(占20.4%)。與此同時，政府也設定更高的稅收目標，達到3400億令吉(2024年：3220億令吉)。

即使面對全球不確定性不斷升級的挑戰，政府仍對2025年實現4.5%至5.5%的國內生產總值(GDP)充滿信心。同時，國家財政赤字預計將控制在約3.8%(2024年：4.3%)。

為振興經濟，政府推出新的投資優惠框架，旨在吸引和促進高價值投資，以刺激經濟的平衡增長。該框架包括多項措施，如提供稅務優惠以促進物流業的發展，加強本地供應鏈，同時繼續為微型、小型和中型企業提供優惠稅率和財政支持。

政府在促進改革方面，通過對個人股東超過10萬令吉的本地股息收入徵收2%的股息稅，擴大銷售與服務稅的範圍和稅率，提高含糖飲料的消費稅稅率，並引入2026年針對鋼鐵、金屬和能源行業的碳稅，以進一步擴大國家的稅基。

通過實施針對性補貼，政府在不影響85%人民的情況下，減少剩餘15%富裕消費者可享有的津貼(如汽油、教育和醫療)，進一步彰顯政府實現可持續與公平變革的決心。

在造福人民方面，令人欣慰的是，政府繼續擴大個人所得稅的減免範圍，將不同能力人士和老年人納入其中。同時，提高最低工資，提供更多的現金發放，並將馬來西亞個人從境外獲得的股息收入的免稅期延長了10年。這些舉措充分體現了政府對人民福祉的重視。

最後，通過改進和改革政府機構內部重疊的職責，例如投資吉隆坡機構(InvestKL)與馬來西亞投資發展機構(MIDA)、馬來西亞航空委員會(MAVCOM)與馬來西亞民航管理局(CAAM)、人力資源發展機構(HDC)與馬來西亞對外貿易發展局(MARTRADE)，一系列舉措將減少官僚主義、加快流程、提高服務效率，從而增強投資者信心，刺激國家經濟發展。

重要公告

股息稅

- 對於每年股息收入超過10萬令吉的個人股東(包括本地居民、非居民及通過代理持有股份的個人)，將徵收2%股息稅，但特定情況可享豁免。
- 自2025課稅年起生效

銷售稅和服務稅 (SST)

銷售稅審查

- 基本食品將繼續享有銷售稅豁免
- 對於進口的高端商品等非必需品，銷售稅將予以上調。
- 生效日期：2025年5月1日

擴大服務稅徵稅範圍

- 服務稅的徵稅範圍將擴大至包括企業之間的商業服務交易等新增服務
- 生效日期：2025年5月1日

延長境外收入稅務豁免

- 居民個人在馬來西亞收到的境外收入稅務豁免原定於2026年12月31日截止，現已延長至2036年12月31日。

補貼合理化

- RON95汽油補貼將於2025年年中取消，預計將影響約15%的人口。
- 逐步減少對收入最高的15%群體的教育和公共醫療補貼

稅收優惠

新投資優惠框架

重點關注高價值活動，預計將在2025年第三季度執行。

稅收優惠

- 就法定收入的70%給予稅務豁免，相當於出口增長額的50%，且優惠範圍將擴大至涵蓋集成電路(IC)設計服務。
- 對在21個經濟領域的投資給予特殊稅率的所得稅優惠

稅務扣除

- 稅務扣除將適用於私立高等教育機構(PHEIs)和私立技能培訓機構，針對在數字技術、人工智能(AI)、機器人技術、物聯網(IoT)、數據科學、金融科技(FinTech)和可持續技術等領域開發的新課程，並可在同一課稅年內全額扣除。
- 為加強本地供應鏈，涉及製造開支的跨國企業(MNE)可連續三年享有每年不超過200萬令吉的雙重稅務扣除。
- 跨國企業或其供應商與其他本地供應商進行的合資投資，可享有相當於投資金額的稅務扣除。本地供應商將會在根據投資成果進行審核後，獲得相應的稅收優惠。

補助金/配對基金

- 超過1億令吉的投資配對基金，用於擴展本地供應商在電子電氣、特種化學品及醫療器械領域的發展。
- 10億令吉的戰略投資基金，用於提升本地人才的能力，並鼓勵在馬來西亞開展高附加值的活動。

智能物流園區 (SLC)

60%投資稅務津貼(ITA)，可用於抵銷70%的法定收入，有效期為5年。

- 符合資格的智能物流園區公司：
 - 投資採用工業4.0元素的智能倉庫建設並從事符合資格的物流服務活動的SLC投資者與運營商；
 - 通過至少10年長期租賃方式租用智能倉庫，並從事符合資格的物流服務活動的SLC運營商。
- 適用於馬來西亞投資發展局(MIDA)在2025年1月1日至2027年12月31日期間收到的申請。

全球最低稅制 (GMT)

- 對現有的稅收優惠進行審查
- 引入非稅收優惠
- 評估戰略性投資稅收抵免機制的可行性

結構化實習計劃 (MySIP)

- 參與實施馬來西亞人才機構(Talent Corp)下的結構化實習計劃的公司所發生的相關支出可享有雙重稅務扣除，且該優惠已擴大至涵蓋參與由行業監管機構開展的結構化實習項目的學生。
- 此優惠將延長至2030課稅年

環境、社會及公司治理(ESG)優惠

碳稅的引入

2026年對鋼鐵及能源行業徵收碳稅，所得稅收將用於資助科研項目及綠色科技倡議。

雇主稅收優惠

支付的托兒津貼可享有額外稅務扣除，且該優惠範圍自2025課稅年度起擴大至涵蓋老年護理費用。

雇主可享有額外50%的稅務扣除：

- 因實施靈活工作安排所發生的能力建設和軟件採購費用；
 - 提供最長12個月的照顧假期福利；
 - 雇用因職業中斷至少兩年重返職場的女性員工。
- 適用於馬來西亞人才機構(Talent Corp)在2025年1月1日至2027年12月31日期間收到的申請

碳捕集、利用與封存 (CCUS) 的稅收優惠

- 就CCUS活動，給予投資稅務津貼或所得稅豁免等形式的稅收優惠。

印花稅**實施印花稅自行評估制度**

印花稅自行評估制度將根據不同類型的文書或協議分階段實施

自**2026年1月1日**起

- 與租賃、一般貼花和證券相關的文書或協議。

自**2027年1月1日**起

- 與不動產所有權轉讓相關的文書

自**2028年1月1日**起

- 其他類型的文書或協議

伊斯蘭教法貸款或融資協議的印花稅**10令吉固定印花稅稅額**

- 適用於根據伊斯蘭教法進行商品購買的貸款或融資協議，租購除外。
- 適用於自2025年1月1日起執行的伊斯蘭教法貸款或融資協議

間接稅**審查含糖飲料的國內稅稅率**

- 下列關稅代碼目中含糖飲料的國內稅率將以分階段式地**提高至每公升0.40令吉**：
 - 22.02代碼 (包括添加糖或其他甜味物質的碳酸飲料或調味飲料和其他非酒精飲料/含乳糖的調味乳基飲料); 和
 - 20.09代碼 (果汁和蔬菜汁，無論是否添加糖或其他甜味物質)。
- 生效日期：2025年1月1日

棕櫚油 (CPO) 的暴利稅

- 該門檻值對馬來西亞半島和沙巴及砂拉越將分別提高至每公噸**3,150令吉**和**3,650令吉**。

	每公噸		每公噸
馬來西亞半島	3,000 令吉	→	3,150 令吉
沙巴和砂拉越	3,500 令吉	→	3,650 令吉

- 生效日期：2025年1月1日

審查棕櫚油的出口稅豁免

- 考慮到部分豁免後的出口稅率修訂如下：
- 生效日期：2024年11月1日

棕櫚油市場價格 (令吉/ 每公噸)	當前稅率	擬議稅率
≤3,600	保持不變	
>3,600	8.0%	8.5%~10.0%

馬來西亞：物流業務之服務稅增訂條文

馬來西亞皇家關稅局(The Royal Malaysian Customs Department, RMCD)於2024年8月23日發布服務稅2024第一號增訂條文(Service Tax Policy 4/2024(Amendment No 1))，其中對物流業稅務政策有所改變，包括物流業務應課徵服務稅之範圍、門到門配送服務的稅務減免及中轉物流的稅務免稅等，新規定於2024年3月1日開始生效。

指定區域及特殊區域

根據2018年訂定的《服務稅法》J分類之物流服務，在指定區域及特殊區域內或之間提供的所有物流服務皆毋須繳納服務稅。但此次增訂條文增加服務稅對上述物流服務的課徵範圍：主要營運地點位於馬來西亞並在指定區域或特殊區域提供物流服務、或主要營運地點位於指定區域或特殊區域並向主要營運地點位於馬來西亞的客戶提供物流服務者，均需繳納服務稅。

門到門送貨服務[第2(v)(a)段]

門到門送貨服務的服務稅適用免稅狀況更新如下：

1. 若送貨服務從馬來西亞境外到馬來西亞境內、或從馬來西亞境內到馬來西亞境外的貨物送貨服務且中間不經過第三方，以上兩種運送過程是由提供服務商直接提供給客戶，即符合目前門到門送貨服務的服務稅免稅條件。送貨服務商亦可聘用第三方以提供此類型送貨服務。
2. 由同一服務提供商提供給收件人之送貨服務。
3. 使用同一張空運提單、提單、託運單及送貨單將貨物送達予收件人。
4. 單一帳單發票：由提供服務商給收件人的送貨費用為同一張發票

上述門到門送貨服務根據2018年《服務稅法》第34(3)(a)和34(4)條為免課徵服務稅。

中轉物流服務

根據2018年《服務稅法》第34(3)(a)和34(4)條，中轉物流(即貨物從馬來西亞境外到達馬來西亞後未進行散裝，再通過陸路、海運、或空運送至馬來西亞境外其他地點之物流服務)，免課徵服務稅。

上述所提到之服務稅增訂條文之生效日為2024年3月1日。

KPMG Observations KPMG觀點

上述服務稅免稅更新顯示馬來西亞財政部和RMCD持續與物流業者溝通，積極改善現行服務稅稅務制度。特別是放寬門到門送貨服務之服務稅免稅條件，建議可能受影響之企業則應審視其交易，以評估此次更新對其運營是否可以免稅及其影響程度。

本篇同步刊載於《會計研究月刊》2024/10

中國商務部支持境外機構投資境內科技型企業

摘要

商務部、外交部、國家發展改革委、科技部、工業和信息化部、中國人民銀行、稅務總局、金融監管總局、中國證監會、國家外匯局等十個政府部門於4月19日聯合發布了「關於進一步支持境外機構投資境內科技型企業的若干政策措施」。此文件的目的是進一步改善政策環境，積極吸引境外機構加大在中國的投資力度，並更好地促進中國科技型企業的融資與發展。

2023年舉行的中央金融工作會議指出，應重視科技金融、綠色金融、普惠金融、養老金融和數位金融這五大領域的發展。會議特別強調科技金融的重要性，並指出要加強對新技術、新市場和新興行業的金融支持，以加快培育新的動能和競爭優勢。

為了落實此次會議的精神，該措施特別針對境外機構的業務特徵以及中國科技型企業的需求，提出了從最佳化管理服務、強化融資支持、促進交流合作到完善退出機制等四大方面共16條具體的政策措施，旨在形成更全面的科技金融服務體系，以促進金融對科技創新的更大支持。

最佳化管理服務，促進投資便利

在管理服務方面，該措施提出了三個主要方向，分別是簡化申請流程、最佳化外匯管理以及實行差異化的監管措施。

針對申請流程，該措施強調，將依法加速對合格境外機構投資者(QFII)及人民幣合格境外機構投資者(RQFII)的資格審批程序。通過簡化操作流程、降低資金匯兌成本以及提高資金流動效率，進一步吸引境外機構加大對中國市場的投資，提升在中國市場投資的便利性和靈活性，並促進資金的跨境流動。在外匯管理方面，該措施提出，將進一步完善直接投資的外匯管理機制，便利境外機構更有效地開展在中國的股權投資，並支持通過合格境外有限合夥

人(QFLP)模式投資中國的科技型企業。隨著中國市場及人民幣資產的長期投資價值日益凸顯，這一措施將有助於進一步吸引外資流入，並支持企業拓展國際市場。

針對差異化監管，該措施明確指出，境外機構在中國設立的創業投資基金將與內資基金享有同等待遇，這意味著它們在市場准入、政策扶持和租稅優惠等方面將享有同等優惠政策。這一政策有助於吸引更多境外資本進入中國，並促進中國科技創新和創業企業的發展。同時，為提高監管效率，該措施對創業投資基金的登記、變更和監管進行了差異化的安排，並強化了對合法募資、合規投資的監管。

加大融資支持，擴大科技創新資金來源

該措施還提到，將支持符合條件的境外機構在中國發行人民幣債券，並支持科技型企業依法合規發行公司信用債券。同時，將在全國推廣跨境融資便利化試點，以拓展境外機構的融資管道，引導更多國際資金進入中國的科技領域。這些措施將有助於降低科技企業的融資成本，為它們提供更長期的資金支持，加速科技成果的商業化應用。

境外機構發行熊貓債有助於提高人民幣資產在全球的受歡迎程度。根據Wind數據，2023年，中國熊貓債發行總額達到人民幣1544.5億元，規模同比增長81.5%。2024年，熊貓債的發行熱度顯著上升，預計今年市場規模將進一步擴大，2024年上半年已經成功發行了60隻熊貓債，占2023年發行總數的三分之二，發行規模突破千億元大關。

完善退出機制，促進投資良性循環

該措施此次的另一個重點內容是完善的退出機制，包括境外上市、併購重組以及份額轉讓三大方面。首先，在境外上市方面，該措施將加快符合條件的科技型企業完成境外上市的備案手續，並支持這些企業前往香港上市。根據Wind數據，截至2023年7月19日，已有135家企業完成了赴港上市的備案。

其次，於併購重組方面，將支持上市公司使用股份、定向可轉債等多種支付工具進行併購，提升併購的靈活性和效率。同時，將暢通併購退出的管道，完善併購的退出機制，並修訂「外國投資者對上市公司戰略投資管理辦法」，放寬投資條件並加強監管。

最後，該措施將推動私募基金份額轉讓的試點，並鼓勵境外機構發揮專業優勢，積極參與投資交易。國務院發布的「促進創業投資高品質發展的若干政策措施」也提到，應進一步強化私募基金份額轉讓的政策，推動區域性股權市場與創業投資基金協同發展。

KPMG Observations KPMG觀點

當前，中國正處於經濟轉型和技術變革的關鍵時期，推動科技金融發展，實現高水平的科技自立自強，是中國高品質發展的必然需求。因此，中國推出了多項政策措施，旨在多方面支持境外機構投資中國的科技型企業。

這些措施不僅大大推動了中國資本市場的國際化進程，使其更具國際視野和競爭力，同時也顯著提升了中國資本市場的活力與包容性。對於境外機構而言，這些政策降低了它們在中國融資的門檻和成本，讓更多優質科技企業能夠獲得所需的資金支持，進一步推動中國的科技創新與產業升級。

本篇同步刊載於《會計研究月刊》2024/10

中國國務院辦公廳出台支持創投政策

2024年6月19日，中國國務院辦公廳印發《促進創業投資高質量發展的若干政策措施》的通知（以下簡稱《政策措施》），旨在透過完善政策環境、加強行業監管、拓寬資金來源和退出管道等方式，促進創業投資行業的高質量發展，進而推動科技創新和產業升級。

發展創業投資是促進科技、產業、金融良性循環的重要舉措，正因如此，中國持續重視並推動創業投資發展，透過出台一系列差異化支持政策，不僅為創業投資基金提供了良好的政策環境和發展機遇，也有效促進了資金高技術含量、高成長性的產業領域流動。本次印發的《政策措施》是繼2016年中國國務院出台《關於促進創業投資持續健康發展的若干意見》以來，國家層面再次出台促進創業投資高質量發展的重要文件。茲將中國近一年之創投基金支持政策列示如下圖：

中國近一年創投基金差異化支持政策概覽

2023	<p>《加大力度支持科技型企業融資行動方案》</p> <p>《私募投資基金監督管理條例》</p>	<p>引導金融機構根據不同發展階段的科技型企業的不同需求，進一步優化產品、市場和服務體系，為科技型企業提供全生命週期的多元化式金融服務。要把初期科技型企業作為重中之重，加快形成以股權投資為主、「股債債保」連動的金融服務支撐體系。</p> <p>明確對創業投資基金實施分類監管，並且專門設置了專章。在投資範圍、投資期限、投資策略等方面都明確了應該符合的相關條件，在登記備案、資金募集、投資運作、風險監測、現場檢查等方面也明確了要實施差異化監管和自律管理，對於主要從事長期投資、價值投資、重大科技成果轉化的創業投資基金在投資退出方面提供便利。</p>
2024	<p>《2024政府工作報告》</p> <p>《關於加強科技型企業全生命週期金融服務的通知》</p> <p>《國務院關於加強監管防範風險推動資本市場高質量發展的若干意見》</p> <p>《關於進一步支持境外機構投資境內科技型企業的若干政策》</p>	<p>鼓勵發展創業投資、股權投資，優化產業投資基金功能，加強重點行業統籌布局和投資引導，防止產能過剩和低水平重複建設。</p> <p>推動搭建科技型企業信息服務平台，匯總企業工商登記、實資認證、股權質押、投融資等基礎數據，穿透創業投資基金、股權投資基金的資金來源和投資等訊息，引導保險資金投資科技型企業和面向科技型企業的創業投資基金、股權投資基金等，推動更多資金投早、投小、投科技，引導金融機構投資創業投資機構相關債務融資工具和公司債券。</p> <p>強調進一步全面深化資本市場改革，統籌好開放和安全，進一步暢通「募投管退」循環，發揮好創業投資、私募股權投資支持科技創新作用，推動債券和不動產投資信託基金（REITs）市場高質量發展，穩慎有序發展期貨和衍生品市場。</p> <p>對於境外機構在境內設立創業投資基金（企業），與內資創業投資基金（企業）享受同等待遇，在登記備案、事項變更等方面實行區別於其他私募基金的差異化自律管理，對合法募資、合規投資、誠信經營的相關創業投資基金，在資金募集、投資運作、風險監測、現場檢查等方面實施差異化監督管理。</p>

近幾年，受到國際政治形勢、中國宏觀經濟形勢等因素，投資環境的不確定性增加，創投行業受到前所未有的影響。以私募基金為例，根據Wind數據，2021年以來，中國私募基金市場新增募資和投資明顯下降。2023年中國約有2.4萬支私募基金完成募資，較2022年減少28.5%，行業活躍度下降；同時，募資規模大幅縮減至人民幣396億元，僅為2022年的30.6%，募資總量為近三年新低。主要係因創投行業普遍面臨「募資難」、「投資難」及

「退出難」三大難題。基於此，《政策措施》提出了相關措施，茲按前述三大難題說明如下：

● 募資端

對創投機構而言，募資端無疑是首要挑戰。《政策措施》提出，要從長期資金、資產管理機構、金融資產投資公司方面，拓展資金來源，同時豐富創投基金產品類型，解決行業「缺錢」及「無米下鍋」的問題。《政策措施》明確支持保險機構按照市場化原則做好對創業投資基金的投資，保險資金投資創業投資基金穿透後底層資產為戰略性新興產業未上市公司股權的，底層資產風險因子適用保險公司償付能力監管規則相關要求。此外，《政策措施》提出支持資產管理機構開發與創業投資相適應的長期投資產品，鼓勵推出更多股債混合型創業投資基金產品，更好匹配長期資金配置特點和風險偏好，透過優先股、可轉債、認股權等多種方式投資科技創新領域。積極發展創業投資母基金和契約型創業投資基金。

● 投資端

多家創投機構反應即便手握資金也難以找到合適的投資對象和項目。針對這一困境，《政策措施》明確將建立創業投資與創新創業項目的對接機制，加強與創業投資機構對接。同時，實施專利產業化促進中小企業成長計畫，優選一批高成長性企業，鼓勵創業投資機構圍繞企業專利產業化開展領投和針對性服務，加強規範化培育和投後管理。

值得注意的是，《政策措施》亦提出深入推進跨境融資便利化試點，進一步優化外商直接投資（FDI）項下外匯管理，便利創業投資機構等經營主體辦理外匯業務。研究規範格境外有限合夥人（QFLP）試點機制和制度框架，進一步擴大試點範圍，引導境外創業投資機構規範開展跨境投資。

● 退出端

為了暢通創投退出，《政策措施》將重點放在拓寬創業投資退出管道，優化創業投資基金退出政

策上。

《政策措施》提出，要充分發展滬深交易所主板、科創板、創業和全國中小企業股份轉讓系統（北交所）、區域性股權市場及其「專精特新」專板功能，拓寬併購重組退出管道。對突破關鍵核心技術的科技型企業，建立上市融資、債券發行、併購重組綠色通道。

退出政策上，《政策措施》要求加快解決銀行保險資產管理產品投資企業的股權退出問題；支持發展併購基金和創業投資二級市場基金，優化私募基金份額轉讓業務流程和定價機制，推動區域性股權市場與創業投資基金合作發展；以及推進實物分配股票試點等。

KPMG Observations KPMG觀點

綜上所述，中國大陸近期正推動政策鼓勵發展創業投資、股權投資等，透過政策嘗試解決「募資難」、「投資難」及「退出難」等三大難題，如有意於中國大陸投資或募資等，可持續關注相關政策或可藉此瞭解到解決問題之契機。

本篇同步刊載於《會計研究月刊》2024/11

菲律賓：發布退稅及稅額扣抵指引

菲律賓國稅局 (The Bureau of Internal Revenue, BIR) 於2024年7月針對誤繳稅款或違法徵收稅款之稅額扣抵認證或現金退稅處理程序的強制性要求及相關規範的指引，發布第74-2024號收入備忘錄通函 (Revenue Memorandum Circular, RMC) 。

在小馬可仕總統於2024年1月簽署被稱為便利納稅法案 (Ease of Paying Taxes Act, EOPT Law) 之共和國第11976號法案前，納稅義務人大部分傾向「結轉」其多餘的稅額扣抵或稅款，而非申請退稅。實務上係為在菲律賓是否可以成功申請退稅，在於是否有遵循實質及程序上的要求。

為因應近期於EOPT Law下之退稅規定變革，BIR最近於2024年7月1日發布第74-2024號收入備忘錄通函 (Revenue Memorandum Circular, RMC)，對於稅法第229條下，提供錯誤課徵/收取稅款之稅額扣抵認證及現金退稅處理、核發所須的必要文件要求提供指引及規定。

作為上述RMC提供原則性政策之一部分，國稅局可能會錯誤扣抵稅額或退稅、錯誤課徵、未取得授權下處以罰鍰。納稅義務人即申請人如欲取得正確的扣抵稅額或退稅，申請程序及期限如下：

1. 提交稅額扣抵/退稅申請表 (BIR第1914號表格) 予地方稅務機關 (Revenue District Office, RDO) 或相應的大型納稅義務人查核部門 (Large Taxpayers Audit Division, LTAD) 或大型納稅義務人服務 (Large Taxpayers Services, LTS) 下的大型納稅義務人地方稅務機關 (Large Taxpayers District Office, LTDO) 。
2. 申請表應與同個RMC之附件A.1強制性要求清單所列舉完整文件要求一併提交，惟有提供完整文件要求的申請才會被權責單位接受並審核。
3. 納稅義務人-申請人亦須提供遵照BIR於第74-2024號RMC附件2範本之公證後納稅義務人證明文件。此證明文件應保證提交文件的完整性及主張必須依據提交之文件處理。

4. 任何稅局官員於審核程序中所要求的文件包含但不限於帳簿及會計紀錄皆應提供。申請人亦須全力配合承辦稅務人員，並確保備妥審核程序中所要求之提供文件。
5. 納稅義務人亦請留意必須於規定之繳納稅額或罰鍰後兩年期限內提交相關申請。

最後，申請人必須根據其各別適用情況，於相應的分區稅局下之徵收部門或LTS下之大型納稅義務人徵收執行部門取得欠稅證書。

KPMG Observations KPMG觀點

納稅義務人即申請人應注意稅額扣抵或退稅申請所需的文件可能會有因退稅或扣抵稅款的性質、與錯誤課徵稅款之相關情事、或未經授權之處罰而有所不同。再者，若未按國稅局審核人員的要求配合或提交必要闡明文件，可能會導致所主張的全部或部分遭到拒絕。

菲律賓的便利納稅法案，意旨簡化稅務系統並充分減輕納稅人負擔，此次國稅局發布退稅及稅額扣抵指引，建議台商在菲律賓當地公司於申請時，應能夠舉證其有權取得稅額扣抵或退稅，且皆有遵守所有稅務法規、條例、規則的實質及程序上要求，因主張能否成功取決於要求之證明文件遵循及完整程度及配合國稅局審核人員的調查結果。

本篇同步刊載於《會計研究月刊》2024/11

04

活動花絮及報導

半導體產業前進馬來西亞 研討會

新竹場	台北場	點此報名
日期：2024年12月09日 (一) 時間：14:00 - 17:00 (13:30開放報到) 地點：竹科科技生活館 2F愛因斯坦廳 (新竹市東區工業東二路1號)	日期：2024年12月10日 (二) 時間：14:00 - 17:00 (13:30開放報到) 地點：台北101大樓 88F A+B廳 (台北市信義區信義路5段7號)	

隨著全球AI浪潮推動強勁需求，半導體產業規模急速擴張，馬來西亞憑藉其成熟的基礎設施、穩定的政策支持及區域優勢，成為亞洲半導體產業的重要據點。根據調查，馬來西亞是全球第六大半導體出口國，占全球測試與封裝市場約13%。除高效製造環境和優質人才外，馬國政府近年積極擴大投資政策，計劃打造東南亞最大IC設計園區，吸引國際大廠投資，並帶動中下游供應鏈聚集。

KPMG安侯建業 謹訂於2024年12月9日(一) 與12月10日(二) 舉辦「半導體產業前進馬來西亞」研討會，期盼透過各界專家分享，探討馬來西亞半導體產業的發展布局與投資應對方案，助力企業成功落地東方矽谷，拓展版圖！誠摯邀請有興趣之企業先進踴躍報名參加。

12/9新竹場 活動議程

時間	主題	主講人
13:30-14:00	報到	
14:00-14:05	開幕暨貴賓致詞	黃海寧 KPMG安侯建業 分所營運長
14:05-14:35	企業馬來西亞投資經驗分享	潘健成 群聯電子股份有限公司 創辦人暨執行長
14:35-15:05	馬來西亞的投資機會	黃佩雲 MIDA馬來西亞投資發展局 專員
15:05-15:20	茶敘交流	
15:25-16:05	馬來西亞半導體產業發展布局與營運解方	趙敏如 KPMG安侯建業亞太業務發展中心新馬區主持會計師
16:05-16:40	投資應注意事項	Ang Siak Keng Zaid Ibrahim & Co 合夥律師
16:40-17:00	Q&A交流	

12/10台北場 活動議程

時間	主題	主講人
13:30-14:00	報到	
14:00-14:05	開幕暨貴賓致詞	郭冠纓 KPMG安侯建業 副執行長
14:05-14:35	馬來西亞的投資機會	Azhana Mohamed Saleh MIDA馬來西亞投資發展局 處長
14:35-15:15	馬來西亞半導體產業發展布局與營運解方	趙敏如 KPMG安侯建業亞太業務發展中心新馬區主持會計師
15:15-15:30	茶敘交流	
15:30-16:10	投資應注意事項	Ang Siak Keng Zaid Ibrahim & Co 合夥律師
16:10-16:40	台達電子馬來西亞成功經驗分享	David Leal 台達電子 東南亞營運副總裁 周士閔 台達電子 東南亞工業自動化 總經理
16:40-17:00	Q&A交流	

日本不動產投資論壇-傳承與革新： 探索日本不動產投資的新視角研討會

近年來，日本經濟在疫情後迅速復甦，觀光業、產業和股市均表現出色。再加上社會經濟環境穩定，以及地理位置與台灣相近的特性，吸引了許多投資者前往日本置產，使不動產需求和升值空間持續看漲。然而，對於海外投資者而言，文化和語言的差異，以及海外置產涉及的專業稅務和法律知識，都是一大挑戰。KPMG安侯建業10月18日舉辦「日本不動產投資論壇-傳承與革新：探索日本不動產投資的新視角」研討會，從台灣和日本的角度探討日本不動產投資市場的概況與機會、了解日本不動產的稅務和法律議題、掌握國際金融市場趨勢。

KPMG安侯建業執行長施威銘表示，由於日本政經局勢穩定，加上基礎設施已發展成熟、放寬海外人才就業和留學政策等誘因，使得日本成為許多國人海外置產的首選。然而，投資雖然充滿機會，但也伴隨風險。投資者在取得、持有/租賃及處分日本不動產時，需注意日本和台灣的相關稅務及法規，並審慎評估自身需求及相關法律風險，觀察市場局勢及政策變化，選擇最適合的投資策略，以實現投資目標並最大化效益。

KPMG畢馬威不動產顧問有限公司副總經理林昇恒表示，日本九州熊本縣因台積電的進駐，吸引了國人關注，許多台灣人因為台積電效應及熊本房價低於北台灣主要縣市，進而前往熊本購置房地產，然而，由於大多數投資者並未長期居住在當地，導致不動產營運管理成本相對較高；另外，台積電熊本一廠位於距熊本市中心約40分鐘車程的菊陽町，該地區目前多為非可立即開發的農地、林地及雜地，建議有意購置此類土地的投資者委請專業人員協助評估當地都市計畫法規、不動產交易習慣及資金財務規劃等因素。

另外，近期日圓大幅貶值並創下歷史新低匯率，過去兩年日本不動產交易中，台灣人購買比例顯著增加，許多日本開發商已將台灣人列為主要投資客戶，KPMG畢馬威不動產顧問有限公司今年開始接到許

許多日本開發商的委託，協助安排有意投資日本不動產的台灣人進行項目說明及赴日現勘行程，國人赴日本投資不動產時，應注意當地法律、租稅規定及市場習慣與台灣的差異，避免因文化和法律差異而面臨困難和挫折。

東京城市房地產投資股份有限公司副總經理龔俞嬭表示，根據仲量聯行(Jones Lang LaSalle)公布的調查報告顯示，就全球都市別不動產投資額來看，2024年上半年1-6月東京首都圈(東京都、神奈川縣、千葉縣、埼玉縣)不動產投資額較去年同期大增約19%至110.2億美元(約1.6兆日圓)，高於紐約、倫敦、洛杉磯等，躍居全球之冠。主要受惠於訪日觀光客回流復甦，活絡不動產市場，並加上年金資金之流入，市況預估將持續熱絡。

日本建商CITY HOMES秉持「創造土地的未來」理念，透過不動產事業培植的「收益型商業大樓開發」能力結合獨家「商業店鋪事業」know-how，主力於「東京都心極近車站好地段」，開發全新收益型商業大樓「THE CITY」，目標成為能預測時代變遷需求，開發收益型商業大樓的龍頭領先公司。

KPMG安侯建業亞太業務發展中心日本區主持人友野浩司表示，事實上居住在台灣的台灣人投資日本不動產，在稅制上有一些有利之處，在投資時若能瞭解這些有利之處，就能做出明智的投資。例如，如果是小規模的投資，個人可以透過直接取得並持有日本不動產，使個人所得稅適用約5%~10%的較低累進稅率，此規模下，在台灣並不會產生追加課稅。而規模較大的投資，例如超過3億以上的長期投資，有一種被稱為GK-TK架構的投資方式，在GK-TK架構下，可將日本稅金降低到約20%。如果擔心未來繼承的問題，則可考慮透過台灣法人取得日本不動產的方式，日本遺產稅最高稅率雖高達55%，但可以透過台灣法人取得的方式以避免在日本被課徵遺產稅。友野浩司提醒，在投資前建議投資人應事先依據投資規模以及目的等制定投資計畫。

中國信託商業銀行(簡稱「中國信託銀行」)國際消費金融部部長陳俞伸協理表示，中國信託銀行於全球14個國家及地區設有超過370處據點，海外布局以大中華、日本、北美及東南亞為中心，其中在日本設有東京之星子行深耕在地客戶。本次論壇中分享國人赴日投資不動產時可能的房貸往來銀行選擇，包含日本當地銀行及本國銀行在日分行等。相較於本國銀行在日分行，日本當地銀行(如東京之星)不論在最低貸款金額要求及客戶利率上均較優惠，且在營業據點及帳務上能提供較全面銀行服務，建議投資人可納入參考。此外，中國信託銀行也在美國、加拿大提供個人房屋貸款服務，提供有意在海外布局不動產的投資人做參考。



KPMG安侯建業於2024年10月18日舉辦了「日本不動產投資論壇-傳承與革新：探索日本不動產投資的新視角」研討會，左起KPMG畢馬威不動產顧問公司副總經理林昇恒、東京城市房地產投資股份有限公司副總經理龔俞嬭、CITY HOMES株式會社營業部部長小泉高塔姆、中國信託商業銀行股份有限公司協理陳俞伸、KPMG安侯建業主席陳俊光、國立政治大學地政學系教授林左裕、KPMG安侯建業執行長施威銘、KPMG安侯建業亞太業務發展中心日本區主持人友野浩司、KPMG畢馬威不動產顧問公司董事總經理陳文正均一同與會。

櫃買中心攜手安侯建業赴馬來西亞檳城及吉隆坡，共同推動企業來臺掛牌

櫃買中心(Taipei Exchange)為配合政府新南向政策，持續推動東南亞企業來臺掛牌，自 2023 年起，已陸續前往與臺灣經貿關係往來密切的馬來西亞、泰國及越南等地，宣傳櫃買市場優勢及特色以積極爭取外國優質企業來臺掛牌。本次櫃買中心與安侯建業聯合會計師事務所合作，再次前往馬來西亞拜訪當地華商企業，並於11月21日於吉隆坡舉辦「2024 優質企業前進臺灣資本市場說明會暨晚宴」，總計有超過 60 位當地企業之高階主管熱烈參與，此行亦赴檳城拜訪檳城州立法議會議長劉子健及當地企業，相互交流檳城產業及企業發展情形。

櫃買中心表示，馬來西亞擁有豐富的天然資源、優良基礎設施、熟練勞動力及經商成本等優勢，已成為全球領先的電子製造國，半導體業發展也相當熱絡，近年更是外資競相投資的熱門國家。為持續吸引東南亞企業連結臺灣資本市場，櫃買中心本次造訪多家馬來西亞當地華商企業，產業涵蓋物流、汽車零配件、家具批發及塑膠射出成型等，並藉由舉辦說明會，讓更多東南亞企業認識櫃買市場之特色及優勢，瞭解來臺上櫃掛牌對企業之助益。

櫃買中心董事長簡立忠於交流晚宴致詞時表示，馬來西亞是臺灣在東南亞地區的第二大貿易夥伴，與臺灣經貿關係緊密，多次造訪馬來西亞發現當地有很多經營良好且有潛力的企業，櫃買中心一直以來以熱忱的服務態度及豐富的經驗扶植中小企業進入資本市場，獲得「扶植中小企業最有經驗交易所」的美譽，截至 2024 年 10 月底為止，櫃買中心主板有 831 家掛牌公司，其中外國企業有 28 家，主要營運地在東南亞的外國企業有 10 家，其中馬來西亞就有 5 家，顯示馬來西亞來臺掛牌已有許多成功經驗，期望未來能有更多馬來西亞企業可藉由臺灣資本市場平台，籌措充裕資金進行產業轉型升級，加速拓展營運規模並達成強化公司經營體質的目標。簡立忠董事長並指出，相較於亞洲其他鄰近證券市場，櫃買中心具有合理本益比、高週轉率及再募資(SPO)市場接受度高等特色，其中股票成交值週轉

率在世界交易所聯合會(WFE)會員國中名列前茅，是屬於交易相當熱絡之股票市場，臺灣資本市場可協助馬來西亞的中小企業在籌資或資金運用上獲得更多元的規劃與選擇，提供企業進入資本市場籌募資金的最佳管道。

在交流晚宴中，馬來西亞台灣商會聯合總會總會長林凱民致詞時表示，2024 年截至 9 月底，臺馬雙邊貿易總額已達 299.8 億美元，較去年同期成長超過 37.5%；臺灣為馬來西亞第 4 大進口來源國，及第 6 大出口市場，並為馬來西亞第 8 大投資夥伴，累計投資金額已高達 152.36 億美元。臺灣的各項投資法規明確且穩定，對外商到臺灣投資是一個高度的保障。根據瑞士洛桑管理學院(IMD)公布的「2024 年世界競爭力年報」，臺灣在所有受評比國家中，排名第 8 名；在人口超過 2,000 萬人的經濟體中，更連續 4 年排名第 1 名。臺灣資本市場在市值、掛牌公司家數、平均市值、週轉率及本益比等方面都表現相當出色。

KPMG安侯建業執行長施威銘致詞表示，馬來西亞作為東協的經濟樞紐，擁有眾多優質台商和華商企業。臺灣的資本市場和科技供應鏈能為企業提供強大支持，創造更多平台，幫助企業拓展國際市場。KPMG 長期深耕東協，早在 2013 年成立「亞太業務發展中心」，在馬來西亞、泰國、越南、印尼等東南亞國家都有專人服務當地企業，在資本市場選擇上如有面臨疑問，KPMG 都能第一時間協助企業解惑，此外，KPMG連續多屆協助經濟部「國際投資合作計畫」及「臺灣投資窗口 Taiwan Desk」專案，馬來西亞擁有許多優質的企業，可透過運用臺灣資本市場，連結臺灣優勢站穩東協。

KPMG 安侯建業亞太業務發展中心新馬區主持會計師趙敏如則在晚宴中分享，臺灣資本市場以高流動性、合理本益比和活絡之交易量，為企業提供快速籌資、提升國際能見度及招攬人才的機會，而馬來西亞近年積極發展之農業科技、通信網路、數位雲

端、綠能環保與資訊服務等產業，在臺灣資本市場具有亮眼表現，鼓勵馬來西亞企業能運用臺灣資本市場平台，借力使力，達到數位轉型與拓展國際市場之目標。

櫃買中心表示，櫃買市場以股票及債券之雙核心發展，近年因應產業鏈發展趨勢及國家產業發展政策，加強推動AI供應鏈、數位雲端、資訊軟體及綠能環保等新興及特色產業進入櫃買市場，在亞洲證券交易所中具有相當競爭力，未來將持續推動外國企業來臺掛牌，除提供外國企業進入臺灣資本市場籌募資金的最佳管道，也為投資人提供更多元的投資標的。



櫃買中心簡立志董事長(中)、馬來西亞台商聯合總會林凱民總會長(左三)、馬來西亞留台校友會聯合總會彭慶和總會長(左二)、安侯建業聯合會計師事務所施威銘執行長(右三)、Cheng & Co Group蔡復和總裁(右二)、安侯建業聯合會計師事務所亞太業務發展中心新馬區主持會計師趙敏如(左一)及櫃買中心曾文正經理(右一)於會場合影留念。

KPMG知識音浪Podcast



EP374

備案遵循要求更明確，回台上市輕鬆因應！大陸境外上市備案新規的常見問題及提醒，專家來解惑

中國境內企業赴境外上市或增資，需向中國證監會備案？給台資企業的遵循指引越來越明確！

1. 間接境外上市的認定標準！兩大要件怎麼判斷？需留意哪些地方？
2. 屬於需備案範圍的認定！上市公司發行可轉換債券、上櫃公司轉上市掛牌，是否需備案？
3. 備案查核重點，上市、增資大不同！哪些細節最常被關注？需備妥哪些文件？提交備案的期限怎麼計算？

EP376

插旗東南亞新星、台商搶進印尼！投資優勢、公司設立程序、稅務優惠等重點議題，專家來解答！

1. 印尼將遷都「努桑塔拉」！該政策為外國投資者帶來哪些利多？
2. 企業進軍印尼投資設廠，應留意哪些公司設立程序？在股東組成上有哪些規定？登記營業項目時，要注意什麼眉角？申請公司設立，負責人是否需親赴印尼？
3. 印尼政府積極吸引外資！祭出了哪些租稅優惠？若打算將資金匯出，有哪些稅務規定要留意？
4. 台商赴印尼投資設廠，KPMG亞太業務發展中心印尼團隊可提供哪些關鍵協助？

KPMG知識音浪

由本所精通各產業的會計師、顧問團隊輪番上陣，精闢解析產業趨勢及時事議題的獨到觀點。每週二、五推出全新內容。

各大平台同步上線，記得訂閱起來！

請搜尋：KPMG知識音浪，或透過右方連結收聽



Apple Podcasts



SoundOn



Spotify



SOUNDCLOUD



YouTube Music

KKBOX

KPMG知識音浪Podcast



EP379

向台灣CEO學決策思維特輯 ft. 櫃買中心董事長 簡立忠 - 扮資本市場關鍵角色！櫃買中心如何助攻產業「隱形冠軍」強化競爭力？

1. 櫃買中心如何協助孵化中小微型企業，以提升進入資本市場的機會？
2. 政府及企業可以從哪些面向著手，打造台灣人才庫？
3. 贏在淨零起跑點！櫃買中心提供哪些輔導資源，助力企業接軌國際ESG準則？
4. AI火車頭帶動半導體及周邊產業鏈，企業可以把握哪些多元應用商機？

EP380

台商插旗新南向，如何揮出勝利全壘打？全球稅制、供應鏈布局、傳承接班等關鍵課題，專家來指引！

接軌「全球最低稅負制」！四大關鍵提問：

1. 越南、泰國、新加坡等國實施進度為何？
2. 全球最低稅負制為什麼會集中在2024/25年間實施？
3. 台商布局新南向國家有哪些挑戰與機遇？
4. 各國租稅優惠變動將衝擊台商？企業如何藉由「上市」重新布局營運策略？

東協台商拚「轉型接班」！兩大核心議題：

1. 經營理念上，新南向企業傳承常面臨哪些「代際差異」？
2. 延續一代根基，才能成就永續經營！「繼承者們」該掌握的轉型關鍵是什麼？

KPMG亞太業務發展中心提供哪些整合性服務，協助台商成功插旗東協國家？

KPMG知識音浪

由本所精通各產業的會計師、顧問團隊輪番上陣，精闢解析產業趨勢及時事議題的獨到觀點。每週二、五推出全新內容。

各大平台同步上線，記得訂閱起來！

請搜尋：KPMG知識音浪，或透過右方連結收聽



Apple Podcasts



SoundOn



Spotify



SOUNDCLOUD



YouTube Music

KKBOX

KPMG亞太業務發展中心服務團隊

吳政諺 **Vincent Wu**

主持會計師

+886 2 8101 6666 ext.04247

vincentwu@kpmg.com.tw

張純怡 **Phyllis Chang**

泰國區主持會計師

+886 2 8101 6666 ext.06966

phyllischang@kpmg.com.tw

吳俊源 **Eric Wu**

越東區主持會計師

+886 2 8101 6666 ext.06748

ewu3@kpmg.com.tw

葉建郎 **Aaron Yeh**

印尼區主持人

+886 2 8101 6666 ext.06767

aaronyeh@kpmg.com.tw

陳宗哲 **Jacky Chen**

中國區關係策略主持會計師

+886 2 8101 6666 ext.03950

jchen3@kpmg.com.tw

楊樹芝 **May Yang**

緬甸區主持會計師

+886 2 8101 6666 ext.03259

mayyang@kpmg.com.tw

廖月波 **Joanne Liao**

協同主持人暨菲律賓區主持人

+886 2 8101 6666 ext.13375

joanneliao@kpmg.com.tw

趙敏如 **Charlotte Chao**

新馬區主持會計師

+886 2 8101 6666 ext.07041

cchao@kpmg.com.tw

陳家程 **Brian Chen**

駐越南所合夥人

+84 28 3821 9266 ext.8805

briancchen@kpmg.com.vn

丁傳倫 **Ellen Ting**

印度區主持人

+886 2 8101 6666 ext.07705

eting@kpmg.com.tw

陳政學 **Gino Chen**

中國區業務發展主持會計師

+886 2 8101 6666 ext.05125

ginochen@kpmg.com.tw

友野浩司 **Koji Tomono**

日本區主持人

+886 2 8101 6666 ext.06195

kojitomono@kpmg.com.tw

KPMG亞太業務發展中心服務窗口

全區

吳紹禎 **Gavin Wu**
副總經理
+886 2 8101 6666 ext.06511
gavinwu@kpmg.com.tw

東南亞區

吳彥鋒 **Miller Wu**
經理
+886 2 8101 6666 ext.15039
millerywu@kpmg.com.tw

廖珊余 **Sandy Liao**

副理
+886 2 8101 6666 ext.13374
sandysliao@kpmg.com.tw

陳泳年 **Wendy Chen**

高級專員
+886 2 8101 6666 ext.19040
wendychen6@kpmg.com.tw

黃筱娟 **Jenny Huang**

中級專員
+886 2 8101 6666 ext.22191
jennyhuang6@kpmg.com.tw

中國區

林筱雯 **Charlene Lin**
高級專員
+886 2 8101 6666 ext.12793
charlenelin@kpmg.com.tw

日本區

高宗惠美 **Amy Takamune**
經理
+886 2 8101 6666 ext.16778
atakamune@kpmg.com.tw



kpmg.com/tw

The information contained herein is of a general nature and is not intended to address the circumstances of any particular individual or entity. Although we endeavor to provide accurate and timely information, there can be no guarantee that such information is accurate as of the date it is received or that it will continue to be accurate in the future. No one should act on such information without appropriate professional advice after a thorough examination of the particular situation.

The KPMG name and logo are trademarks used under license by the independent member firms of the KPMG global organization.

© 2024 KPMG, a Taiwan partnership and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.