

KPMG台灣所 人權政策

KPMG Taiwan Human Rights Policy

第 1 條 訂定目的

KPMG全球總部及其全球會員所為維護及保障基本人權，認同並支持《聯合國世界人權宣言 (Universal Declaration of Human Rights) 》、《聯合國全球盟約 (United Nations Global Compact) 》與《商業與人權指導原則 (Guiding Principles on Business and Human Rights) 》等國際人權公約。KPMG台灣所 (以下簡稱本所) 依據KPMG全球總部發布的《KPMG商業與人權宣言 (KPMG Business and Human Rights Statement) 》暨遵守本所所在地勞動相關法規之規範，展現尊重與保護人權之責任，特訂定本政策。

第 2 條 承諾與適用範疇

本政策適用於所有KPMG台灣所的員工，包括正職、約聘、兼職員工。我們期許業務合作方亦遵守相同的人權標準，使業務運作不對人權造成負面影響。

第 3 條 人權保護的核心承諾

1. 我們承諾在所有商業行為中避免侵犯人權的狀況發生，致力於排除任何形式的暴力脅迫行為、強制行為和童工的雇用，以善盡企業社會責任、展現對人權的關懷與重視。
2. 我們於職場上積極推動包容、多元、平等政策 (Inclusion, Diversity & Equity)。除落實多元及性別平等任用、平等薪酬與晉升標準，確保同仁不因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇，同時尊重每位同仁獨一無二的個人經驗、背景以及由此產生的多樣化的觀點，為同仁致力打造友善共融的工作環境。
3. 我們遵守職業安全衛生相關法令，提供安全、舒適、健康之工作環境。除消弭職場危害因子降低職災風險，也透過醫療諮詢、個人健康風險評估、特約同仁協助方案、健康促進等活動的推行，照護同仁的身心健康。
4. 我們支持彈性工作模式、致力推動健全的福利制度，除鼓勵同仁籌組、參與社團，並提供多元化的活動，協助同仁落實工作與生活之平衡。

5. 我們關注與同仁勞動權益有關之議題，透過集體協商、定期召開勞資會議、提供同仁申訴或建言管道等方式，落實勞資雙方溝通，藉此保障同仁權益，推動勞資關係的和諧。
6. 我們重視隱私保護，依據內部《個資隱私政策》，採取各項措施保護同仁個資，明確規範資料之蒐集、處理、利用及保存方式，以維護及保障個人資料權益。
7. 我們期許供應商採取適當的對應調查與評估措施，使其商業行為合法、合規、並符合公共利益，同時更鼓勵其共同關注人權議題，重視風險管理，促進企業社會責任的實踐。
8. 我們透過KPMG全球品質與風險管理流程，定期進行內部相關政策宣導、訓練、稽核，同時設立KPMG熱線，使同仁或其他利害關係人得以利用此管道進行申訴，確保如有因本所或所內同仁而引發或助長的人權風險，本所得以採取立即的相應處理措施，落實風險管理、保護人權之企業社會責任。

第 4 條 施行與修正

本政策經執行委員會通過後公告施行，修正時亦同。