



Соціальний звіт КПМГ в Україні за 2015 рік

Глобальний договір ООН: Комунікація про прогрес

ЗМІСТ

Звернення Керуючого партнера КПМГ в Україні	3
Розділ 1. Інформація про звіт, повідомлення про прогрес	4
Розділ 2. Про КПМГ в Україні	8
Розділ 3. Діалог КПМГ із зацікавленими сторонами	13
Розділ 4. Приклади з практики	52
Запровадження принципів «Зеленого офісу»	
Проекти для розвитку інноваційного мислення (стартапи, арт-проекти)	
Експертиза КПМГ у проектах партнерів	
Соціальні проекти у співпраці з КНЕУ	
Корисні джерела, відгуки про звіт та контакти	75



Шановні співробітники та партнери!
КПМГ в Україні є членом міжнародної мережі фірм KPMG International, які надають аудиторські, податкові та консультаційні послуги. З 1992 року КПМГ в Україні у своїй діяльності дотримується зобов'язань із корпоративної соціальної відповідальності. Як член мережі Глобального Договору ООН з 2011

року ми щороку публікуємо соціальний звіт (комунікацію про прогрес) щодо запровадження 10 принципів Глобального договору ООН.

Ми узагальнюємо свій досвід для аналізу результатів та публічно звітуємося, оскільки у щоденній роботі високо цінуємо довіру та прозорість. Нам важливо познайомити наших партнерів та майбутніх співробітників з підходами до ведення бізнесу та життям у КПМГ. Ми готуємо звіт як для зацікавлених осіб за межами КПМГ, так і для себе, щоб 1) проаналізувати свою ефективність, інноваційність, відповідність світовим трендам, 2) оцінити прогрес та сфери для розвитку, 3) ініціювати публічне обговорення практик сталого розвитку серед представників бізнесу, освітніх установ, урядових та громадських організацій.

Ми щороку організовуємо обговорення звіту, зважаємо на зауваження та коментарі. За відгуками, ознайомлення з соціальними звітами КПМГ в Україні є важливим фактором оцінки нас як роботодавця під час прийняття рішення щодо працевлаштування.

З іншого боку, наш підхід високо оцінили експерти ринку: нефінансовий звіт КПМГ було відзначено як один з кращих в Україні членами журі конкурсу, який у 2013 році провів Центр "Розвиток Корпоративної Соціальної Відповідальності".

Цим звітом ми намагаємось надати основну інформацію та практичні приклади, які з відповідним посиланням на звіт як джерело можна використати у будь-якій комерційній, громадській або освітній організації. Для зручності читачів у звіті розміщено посилання на додаткові джерела інформації.

У бізнесі варто заохочувати мистецтво інновацій та зміни. Це сприяє розвитку у економічній, соціальній сферах та захисту довкілля. Дякуємо щиро за співпрацю! Дякуємо всім, хто підтримує проекти КПМГ!

Керуючий партнер КПМГ в Україні

Андрій Цимбал

Інформація про ЗВІТ

Інформація про звіт

КПМГ в Україні дотримується щорічного циклу звітності згідно з вимогами Глобального договору ООН. Це п'ятий звіт про корпоративну соціальну відповідальність КПМГ в Україні. Попередній звіт було опубліковано 15 травня 2015 року. Із соціальними звітами КПМГ в Україні можна ознайомитися на сайті компанії www.kpmg.ua.

Цей звіт охоплює діяльність двох юридичних осіб – ТОВ «КПМГ-Україна» та ПрАТ «КПМГ Аудит» із офісами у Києві та Львові протягом 2015 календарного року. Ці юридичні особи є незалежними членами мережі KPMG, що входять до асоціації KPMG International Cooperative («KPMG International»), зареєстрованої згідно із законодавством Швейцарії.

У підготовці звіту взяли участь члени Комітету корпоративної соціальної відповідальності КПМГ в Україні та співробітники різних підрозділів. Особливий внесок у підготовку та оформлення матеріалів звіту зробили команди відділу з розвитку бізнесу, відділу по роботі з персоналом, адміністративного відділу. Також у звіті надаються коментарі зацікавлених сторін, які брали участь у проектах корпоративної соціальної відповідальності.

Принципи звітності

Збалансованість: у звіті подано досягнення та цілі, які ще не досягнуто.

Моніторинг та розрахунок показників: було використано різні типи даних, зокрема показники лічильників, внутрішні системи обліку та звітності КПМГ.

Точність: показники, які подано у звіті було перевірено відповідними відділами.

Об'єктивність та співставність: показники подано у динаміці, що дає можливість порівняння. При порівнянні варто зважати на факт переїзду до нового офісу в Києві у 2015 році.

Для вдосконалення соціального звіту та програм соціального партнерства пропонуємо надсилати Ваші відгуки члену Комітету з соціальної відповідальності КПМГ в Україні – Аліні Севастюк (asevastyuk@kpmg.ua).

Читайте повну версію соціального звіту за підсумками 2015 року на сайті www.kpmg.ua з урахуванням відгуків та коментарів під час обговорення з зацікавленими сторонами.

Принципи Глобального Договору ООН

КПМГ розвиває свої проекти сталого розвитку, ґрунтуючись на принципах Глобального Договору ООН.

Права людини

Принцип 1: Ділові кола мають поважати та дотримуватись підходу щодо захисту міжнародно-визнаних прав людини.

Принцип 2: Ділові кола не повинні брати участь у порушенні прав людини.

Трудові відносини

Принцип 3: Ділові кола мають підтримувати принцип свободи асоціацій та визнавати право на колективний договір.

Принцип 4: Ділові кола мають підтримувати ліквідацію усіх форм примусової та зобов'язувальної праці.

Принцип 5: Ділові кола мають підтримувати ліквідацію дитячої праці.

Принцип 6: Ділові кола мають підтримувати ліквідацію дискримінації прийому на роботу та в професійній діяльності.

Захист довкілля

Принцип 7: Ділові кола мають підтримувати обережний підхід до екологічних завдань.

Принцип 8: Ділові кола мають реалізовувати ініціативи щодо підтримки посилення екологічної відповідальності.

Принцип 9: Ділові кола мають заохочувати розроблення та розповсюдження екологічно безпечних технологій.

Антикорупційний принцип

Принцип 10: Ділові кола мають боротися проти усіх видів корупції, включаючи здирництво та хабарництво.

Повідомлення про прогрес у 2015 році

Сфера	Принципи Глобального договору ООН	Дії	Виклики та проблеми
Права людини	Принцип 1: Ділові кола мають поважати та дотримуватись підходу щодо захисту міжнародно-визнаних прав людини	- Гідні умови праці (стор. 15-16, 18-20, 26-30) - Гендерна рівність (стор. 16) - Корпоративні цінності та Кодекс поведінки KPMG (стор. 11) - Допомога місцевим громадам: участь у довгострокових соціальних проектах та волонтерські ініціативи (стор. 39-49)	Не всі пропозиції щодо підтримки благодійних ініціатив, що надходять, можна ефективно підтримати. Тому КПМГ в Україні концентрується на раніше обраних напрямках та нових ініціативах співробітників-волонтерів, щоб забезпечити системний підхід та довгостроковий ефект.
	Принцип 2: Ділові кола не повинні брати участь у порушенні прав людини		
Стандарти праці	Принцип 3: Ділові кола мають підтримувати принцип свободи асоціацій та визнавати право на колективний договір	- Прозорість процесу підбору персоналу (стор. 17) - Різноманітні можливості професійного розвитку (стор. 18-22) - Програма закордонних довгострокових відряджень «Глобальні можливості» (стор. 19) - Співпраця з навчальними закладами, розвиток навичок молоді (стор. 32-34, 72-74) - КПМГ проводить проекти щодо рівних можливостей (гендерної рівності) у вигляді опитування «Працюючі жінки України», виступів на ділових заходах для різних цільових аудиторій (HR, CEO, галузеві асоціації, студентство), публікацій в медіа, обговорення на конференціях та круглих столах. (стор. 16)	
	Принцип 4: Ділові кола мають підтримувати ліквідацію усіх форм примусової та зобов'язувальної праці		
	Принцип 5: Ділові кола мають підтримувати ліквідацію дитячої праці		
	Принцип 6: Ділові кола мають підтримувати ліквідацію дискримінації прийому на роботу та в професійній діяльності		
Довкілля	Принцип 7: Ділові кола мають підтримувати обережний підхід до екологічних завдань	- Участь у природоохоронних (ініціативах, запровадження політики «Зеленого офісу») (стор. 53-56) - Популяризація використання новітніх технологій задля запобіганню викидів CO₂ в атмосферу (стор. 55)	Потрібно інвестувати час у аналіз ланцюжка постачання та процесу виробництва, щоб залучати до спільних ініціатив соціально відповідальних постачальників, асоціацій, громадські організації.
	Принцип 8: Ділові кола мають реалізовувати ініціативи щодо підтримки посилення екологічної відповідальності		
	Принцип 9: Ділові кола мають заохочувати розроблення та розповсюдження екологічно безпечних технологій		
Боротьба з корупцією	Принцип 10: Ділові кола мають боротися проти усіх видів корупції, включаючи здрисництво та хабарництво	- Регулярні тренінги щодо ідентифікації випадків корупції та її запобігання (стор. 51) - Антикорупційна політика, прозорий конкурс цінових пропозицій на послуги постачальників (стор. 51)	

Про КПМГ в Україні

Про КПМГ в Україні

КПМГ в Україні є членом міжнародної мережі фірм, які надають аудиторські, податкові та консультаційні послуги провідним національним і міжнародним компаніям, неурядовим організаціям і фінансовим установам. Глобальна мережа КПМГ єднає 155 000 професіоналів у 155 країнах світу. КПМГ здійснює свою діяльність в Україні з 1992 року. КПМГ в Україні означає Товариство з обмеженою відповідальністю «КПМГ-Україна» та Приватне акціонерне товариство «КПМГ Аудит».

Офіси КПМГ розташовані у Києві та Львові. Головний офіс знаходиться у Києві. Загальна чисельність співробітників КПМГ в Україні складає орієнтовно 350 осіб.

Корпоративні цінності КПМГ

Наші цінності є основою Кодексу поведінки КПМГ, який визначає стандарти етичної поведінки:

- Керівництво на основі особистого прикладу
- Робота єдиною командою
- Повага до особистості
- Пропозиція оптимальних рішень на основі всебічного аналізу
- Чесність та відвертість у відносинах
- Соціальна відповідальність
- Сумлінність і порядність понад усе

Корпоративна соціальна відповідальність

Протягом тривалого часу співробітники КПМГ ініціювали різноманітні проекти. Для систематизації роботи у 2011 році було створено Комітет із корпоративної соціальної відповідальності (КСВ) КПМГ в Україні. Основна його мета – забезпечення прозорості у прийнятті рішень стосовно соціальних інвестицій КПМГ в Україні та підвищення значення корпоративної соціальної відповідальності. Комітет складається з членів, які відповідають за 3 напрями соціальної діяльності компанії. Комітет адміністративно підпорядкований керуючому партнеру КПМГ в Україні та функціонально підпорядкований відповідному комітету на рівні СНД. Щоквартально комітет звітує відповідно до функціонального підпорядкування, а щороку у форматі публічного соціального звіту.

Структура управління і керівництва, напрями корпоративної соціальної відповідальності



Цілі сталого розвитку

КПМГ в Україні розвиває свої проекти сталого розвитку, зважаючи на релевантні для діяльності Цілі сталого розвитку ООН (докладніше – <http://www.un.org.ua/ua/tsili-rozvytku-tysiacholittia/tsili-staloho-rozvytku>):

1. Подолання бідності у всіх її формах та усюди.
2. Подолання голоду, досягнення продовольчої безпеки, поліпшення харчування і сприяння сталому розвитку сільського господарства.
3. Забезпечення здорового способу життя та сприяння благополуччю.
4. Забезпечення всеохоплюючої і справедливої якісної освіти та заохочення можливості навчання впродовж усього життя для всіх.
5. Забезпечення гендерної рівності, розширення прав і можливостей усіх жінок та дівчаток.
6. Забезпечення наявності та раціонального використання водних ресурсів і санітарії для всіх.
7. Використання відновлювальної енергії
8. Достойні робочі місця й економічне зростання
9. Інновації й інфраструктура
10. Зменшення нерівності
11. Міста та спільноти, що живуть відповідно до принципів сталого розвитку
12. Відповідальне споживання
13. Захист планети
14. Забезпечення життя під водою
15. Забезпечення життя на землі
16. Мир і справедливість
17. Співпраця заради досягнення цілей



Цілі у сфері сталого розвитку у 2015-2016 рр.

Співробітники	Студенти та викладачі	Ділові партнери	Місцеві громади	Постачальники
Зміцнювати репутацію КПМГ в Україні як престижного, стабільного та цікавого місця роботи. Створювати умови для освіти та розвитку протягом усього життя. Залучати якомога більше співробітників до проектів сталого розвитку щодо захисту довкілля, місцевих громад, освіти, заохочувати корпоративне волонтерство. Створювати рівні можливості незалежно від будь-якого фактору.	Залучати кращих молодих спеціалістів, інформувати про КПМГ як роботодавця для старту та розвитку успішної кар'єри. Розвивати партнерські програми у провідних навчальних закладах України: підвищувати рівень освіти завдяки новим методичним посібникам, укладеним експертами КПМГ, майстер-класам для викладачів з урахуванням трендів майбутнього, наставництву у проектах сталого розвитку.	Поширювати дослідження світових трендів щодо сталого розвитку серед клієнтів. Ділитися практичним досвідом КПМГ із стратегічного планування з урахуванням трендів щодо захисту довкілля, розвитку економіки та суспільства. Співпрацювати з галузевими асоціаціями, неурядовими та урядовими організаціями, щоб сприяти розвитку економіки та державного управління.	Підтримувати незахищені верстви населення шляхом подальшого розвитку корпоративного волонтерства, зважаючи на ситуацію в країні та збільшення кількості людей, які потребують нашої допомоги.	Забезпечувати у діяльності дотримання положень антикорупційної політики, обирати постачальників на прозорій основі. Підтримувати розвиток малого підприємництва, замовляючи товари та послуги.



Діалог із зацікавленими сторонами

Співробітники

Зацікавлені сторони

Співробітники: мета та прогрес

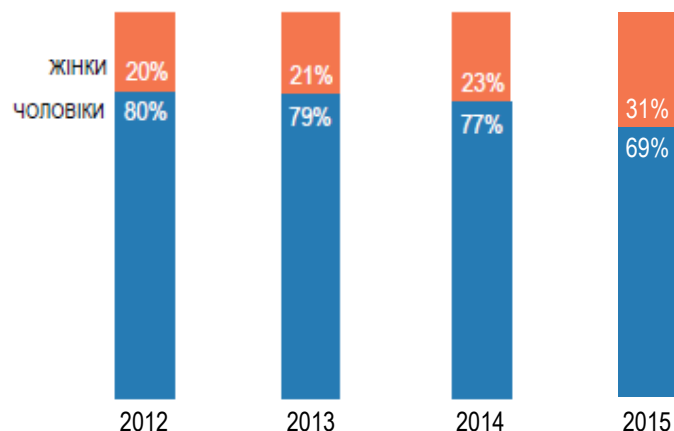
Наша мета – залучати кращих спеціалістів до роботи у КПМГ, зміцнювати репутацію роботодавця як стабільного та цікавого місця роботи, навчати співробітників та розвивати їх таланти, мотивувати та визнавати їх внесок у досягнення КПМГ в Україні. Ми прагнемо створювати середовище, в якому люди пишаються своєю роботою.

Ми забезпечуємо:

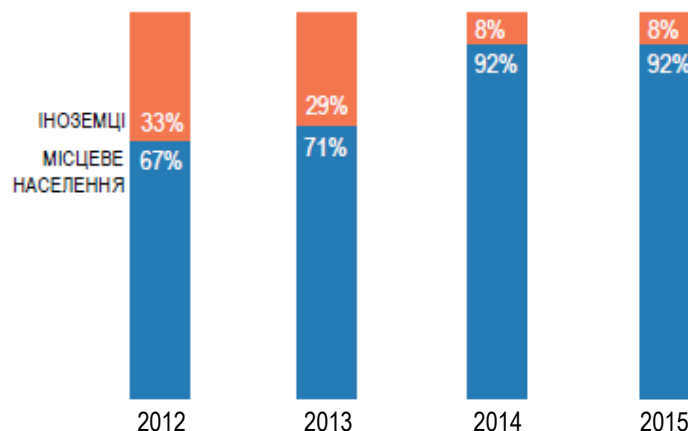
- Різноманітні можливості професійного розвитку
- Гідні умови праці та гнучкий графік роботи
- Рівні можливості для кожного працівника незалежно від статі, етнічної приналежності, віку, обмеження дієздатності або сексуальної орієнтації
- Політики та процедури
- Визнання (система нагород та відзнак)

В Україні, як у кожній країні, де працює фірма-член мережі KPMG International, впроваджено політики та процедури, які забезпечують відповідність компанії високим стандартам праці ([Корпоративні цінності](#), [Кодекс поведінки КПМГ](#)).

Гендерне співвідношення у складі вищого керівництва (партнери та директори, 2012 – 2015 роки)



Частка громадян України у складі вищого керівництва (партнери та директори, 2012 – 2015 роки)



РІВНІ МОЖЛИВОСТІ

Згідно з підходами KPMG International у всіх країнах має забезпечуватися гендерна рівність.

КПМГ в Україні ініціює різноманітні проекти для поширення практик рівних можливостей в Україні, заохочення співробітників, медіа, клієнтів та партнерів до створення рівних можливостей для працюючих чоловіків та жінок у процесі працевлаштування та прийняття управлінських рішень.

Результати опитування КПМГ «Працюючі жінки в Україні» (2013 – 2014 рр.) було представлено у вигляді публікацій в медіа, лекцій в університетах, презентаціях для спільноти фахівців з управління персоналом.

У 2015 році прийнято рішення про придбання книги Шерил Сандберг' «Включайся!» (видавництво «Критика» про розширення можливостей жінок) для поширення кращих світових практик та підвищення конкурентоздатності бізнесу завдяки ефективному залученню жінок.

У березні 2015 року КПМГ в Україні проведено фотопроєкт (за ініціативи мережі фірм KPMG International) про роль жінок у бізнесі.



Процес підбору персоналу: прозорість

У КПМГ ми звертаємо особливу увагу на прозорість процесу підбору персоналу. Усі кандидати заповнюють анкету онлайн і проходять оцінювання, яке у більшості випадків складається з різноманітних тестів, перевірки кваліфікації та відповідності вимогам до кандидата.



Яна Пампуха, спеціаліст відділу по роботі з персоналом: «Одна з цінностей КПМГ звучить як «Acting with integrity», що означає сумлінність і порядність понад усе. Це стосується і процесу підбору персоналу. Перш за все, наш рекрутинговий процес передбачає кілька етапів обов'язкового тестування, що дозволяє відібрати кандидатів якомога об'єктивніше, опираючись на результати їх підготовки.

Далі на кандидата чекає низка співбесід із спеціалістом відділу по роботі з персоналом та менеджером відділу, у якому відкрито вакансію. Кандидата оцінюють за однаковими критеріями, що діють у мережі фірм-членів KPMG International та чітко прописані в корпоративних політиках. Кожен фахівець обов'язково має залишити ґрунтовний коментар щодо кожного критерію оцінки.

Ці етапи дозволяють виділити кращих кандидатів з глибокими технічними знаннями та сильними особистісними якостями. Конкурс досить великий, не всім щастить пройти його з першого разу, проте наполегливі досягають успіху. Робота в КПМГ в Україні – це унікальна можливість набути досвід у міжнародному бізнесі, працюючи над проектами для найбільших українських та міжнародних компаній. Крім різноманітності проектів, ми також гарантуємо конкурентну заробітну плату та соціальний пакет, системне навчання та професійний розвиток, гнучкий графік роботи та багато іншого.»

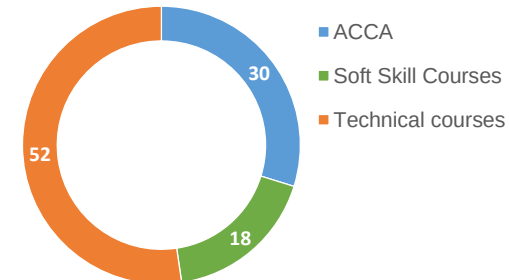
Навчання та розвиток

Ми зацікавлені у тому, щоб у нашому корпоративному середовищі співробітники могли розкрити свій потенціал як професіонали. КПМГ інвестує у навчання та розвиток співробітників завдяки тренінгам, координує міжнародні стажування співробітників-учасників програми «Глобальні можливості». Це підвищує професійний та особистісний рівень наших спеціалістів.

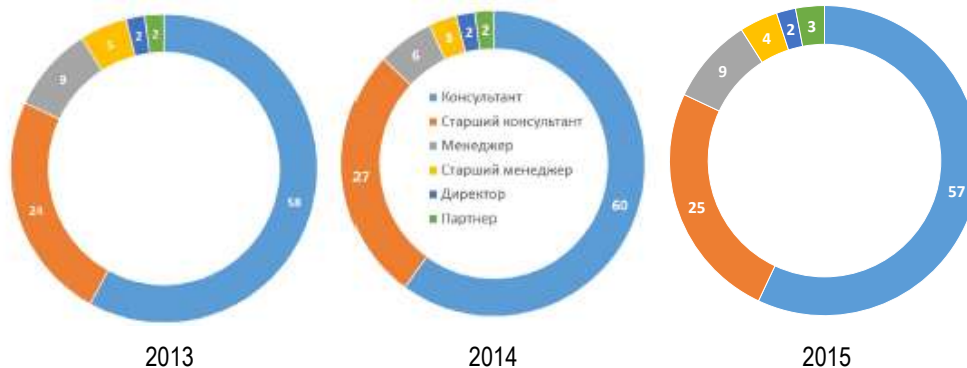
Кількість навчальних годин (2011 – 2015 роки, години)



Типи навчання (%)



Кількість навчальних годин за категоріями працівників (2011 – 2015 роки, %)



Навчання та розвиток: Global Opportunities (GO)

«Глобальні можливості» (Global Opportunities/GO) – це програма довготривалих закордонних відряджень в офісах КПМГ.

У 2015 році співробітники брали участь у програмі «Глобальні можливості» в Азербайджані, Великобританії, Монголії, Німеччині, Сінгапурі, США та на Кіпрі.

Кількість співробітників КПМГ в Україні, які брали участь у програмі «Глобальні можливості» (2012 – 2015 рр.)



Тетяна Херувімова, старший консультант: «КПМГ створює можливості. У 2015 році українська юридична команда КПМГ вперше брала участь у програмі Legal Treck International Assignment Program. За умовами програми, офіси компаній направляють юристів на короткострокове стажування для обміну досвідом, отримання нових знань та навичок. Моє стажування проходило в мюнхенському офісі КПМГ у липні - жовтні 2015 року. В цей період я мала нагоду також працювати з колегами з Франкфурту. Для мене це стало унікальним кроком уперед як з професійної, так і з культурної точок зору. Захоплююча робота в мультикультурному колективі, цікаві проекти збагачили мене як професіонала та відкрили нові можливості для подальшого кар'єрного зростання. Я дякую КПМГ за такі надзвичайні можливості.»



Олег Горобець, старший аудитор КПМГ в Україні, який працює на Кіпрі: «Міжнародні стажування – це чудова можливість подивитися на бізнес-процеси під іншим кутом та отримати нові знання. Разом з тим, в іншій країні я зрозумів, наскільки талановиті та працьовиті люди живуть в Україні і як важливо підтримувати та цінувати наш людський капітал.»



Ольга Приходько, менеджер відділу аудиту КПМГ в Україні, яка працює у Мюнхені: «Я познайомилася з новими підходами до розвитку бізнесу та залучення нових клієнтів, вивчила нові послуги, які успішно надають клієнтам у Німеччині та мають високий потенціал розвитку в Україні. Цей досвід, на мій погляд, є надзвичайно цінним для особистісного та професійного розвитку, а також моєї подальшої кар'єри в КПМГ.»

Навчання та розвиток

Для КПМГ найцінніше – це люди, тому КПМГ в Україні створює умови для різноманітних форматів розвитку протягом всього життя. У компанії діє система внутрішніх тренінгів: досвідченіші колеги діляться знаннями з молодшими. Такий підхід допомагає ефективно передавати досвід і корпоративні професійні стандарти, а також сприяє розвитку наставництва. Тренери у КПМГ мають доступ до міжнародної бази корпоративних знань, тому можуть, готуючись до тренінгів, отримати інформацію або консультацію у будь-який час. Ми активно розвиваємо команду тренерів та щороку по закінченню тренінгового сезону відзначаємо нагородами кращих внутрішніх тренерів. Частина тренінгів – не лише для співробітників, а й партнерів, студентів, викладачів. Певні тренінги проводять зовнішні тренери міжнародного рівня.

Відгуки про тренінг Вікторії Спащенко «Міжкультурні аспекти ведення бізнесу», в якому взяли участь співробітники, студенти на викладачі КНЕУ імені В.Гетьмана.

Белкіна Ірина, МЕІМ КНЕУ, I курс: «Your difference is my challenge
Завжди надзвичайно цікаво дізнаватися про себе та про світ. Ми всі різні, але треба знаходити правильні шляхи та підходи для співпраці. Цей тренінг є надзвичайно цікавим та корисним для професійного та особистого життя. Ця тема невичерпна і необхідна! Шкода, що подібних заходів не так багато. Для себе взяла багато потрібної інформації».

Гарасько Ірина, МЕІМ КНЕУ, II курс: «Для мене тренінг “Міжкультурні аспекти ведення бізнесу” був цікавим та повчальним. Тренерка змотивувала мене на подальші дослідження не лише власної культури, а й інших, з якими я в подальшому співпрацюватиму. Для мене були відкриттям особливості поведінки у італійській та східній культурах. На мою думку, такі заходи є корисними і для представників бізнесу, і для студентів. Дякую за ініціативу і можливість, надану нам.»

Лінчак Анна, ФЕФ КНЕУ, II курс: «Якщо ти виходиш на міжнародну арену, треба бути відкритим (відкритою) до іншого погляду на ситуацію. Для когось бізнес – це лише бізнес, а час – це гроші. А для когось бізнес – це відносини, насамперед дружні, а час – це гнучкий ресурс, і його завжди достатньо для завершення справи. Для успіху важлива толерантність та відкритість».



Альона Янішевська, відділ по роботі

з персоналом КПМГ в Україні:

«Ми активно розвиваємо та підтримуємо формат «навчання протягом усього життя» (Lifelong Learning), який допомагає кожному співробітнику ефективно рости як професіоналу (Continuing

Professional Development), отримуючи знання та досвід на кожному етапі кар'єри Також КПМГ значну увагу приділяє професійній сертифікації співробітників. Найвагомішу частку займає міжнародна сертифікація ACCA. Ми підтримуємо прагнення наших співробітників розвиватися у цьому напрямку, тому допомагаємо з організаційними процесами та забезпечуємо їх провідними навчальними матеріалами та курсами. Таланти та знання наших співробітників визнаються на міжнародному рівні: за підсумками кожної сесії ACCA наші співробітники отримують найвищі бали за відповідні екзамени як в Україні, так і у світі.»

Навчання та розвиток: «Тиждень знань»

Співробітники можуть проводити для колег як технічні професійні тренінги, так і ділитися знаннями та навичками, які не пов'язані з професією, під час щорічного освітнього марафону тренінгів та майстер-класів «Тиждень знань». Метою цього проекту є всебічний розвиток співробітників. Протягом проекту «Тиждень знань» зовнішні та внутрішні спікери діляться з учасниками своїми знаннями та досвідом. Також можна було приєднатися до тренінгів, що проходили в офісах КПМГ у країнах СНД за допомогою відеоконференції.

У 2015 році тренінги та майстер-класи були представлені у чотирьох категоріях: навички, вміння та лідерські якості; спосіб життя та розширення кругозору; клієнтська робота і ведення бізнесу; ділові ігри та бізнес-кейси.

У КПМГ в Україні було проведено шість майстер-класів та тренінгів:

«Останні тренди в проектному менеджменті»,

«Емоційний інтелект»,

«Основи фотографії»,

«Управління стресом»,

«Управління саморозвитком: вихід на новий рівень можливостей»,

«Останні зміни в оподаткуванні».



Ден Дубравін, бізнес-тренер: «Дуже дякую за запрошення взяти участь у проекті КПМГ «Тиждень знань». Із радістю відгукнувся на пропозицію. Як експерт і тренер з емоційного інтелекту я підготував спеціальну програму, завдяки якій протягом 2 годин учасники мали б загальну уяву про емоційний інтелект (EQ), а також потренувати б відповідні навички. Аудиторія була дуже мотивована:

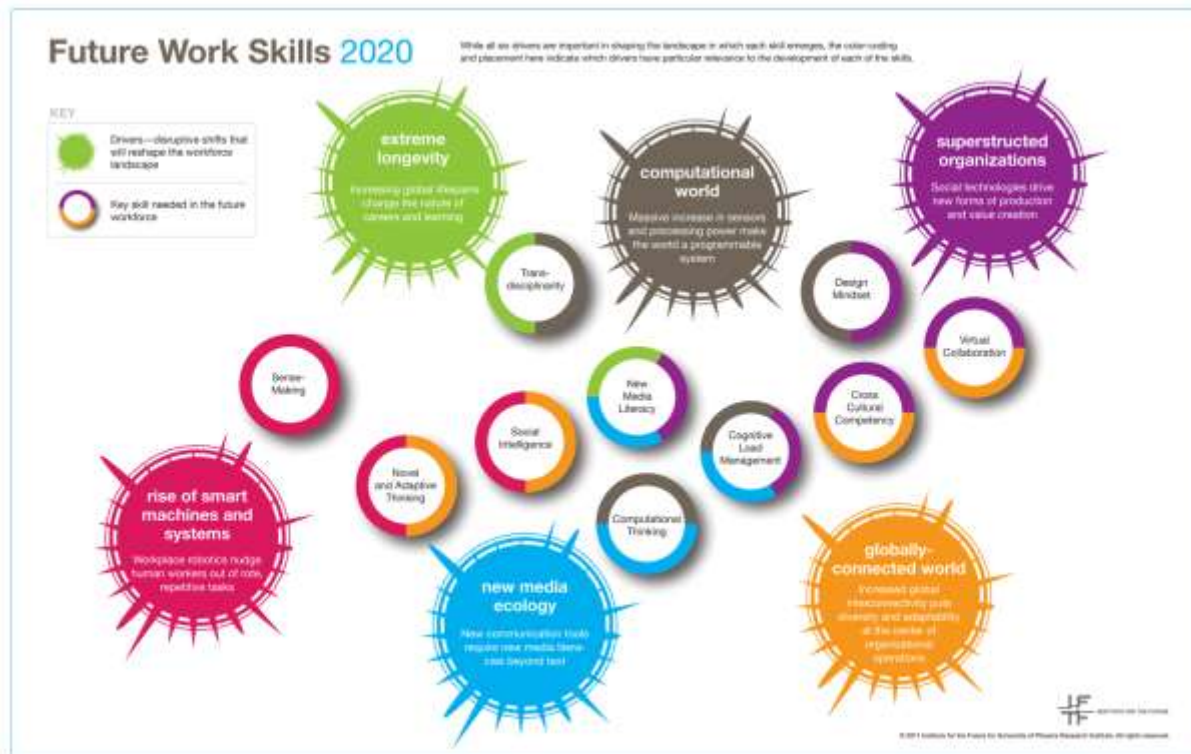
учасники ставили багато питань, брали активну участь у вправах і прагнули негайно використати в житті здобуті знання. Такий підхід учасників мені дуже сподобався. Я вважаю, що формула сучасного навчання складається з 3 компонентів:

1. Учасники, які мають власні цілі
2. Знання і технології, які допоможуть в досягненні їх цілей
3. Заряд енергії, натхнення і мотивації, які учасники здобувають під час навчання.

Усе це допомагає їм рухатись уперед і долати перешкоди, і все це, було на «Тижні знань», який для кожного (кожної) згодом перетвориться на місяць, рік і ціле життя. Бо зрештою виграють ті, хто знає як!»

Залучення персоналу: світові тренди

Під час формування корпоративних освітніх програм та залучення співробітників у проекти, в яких потрібна міждисциплінарна експертиза, ми враховуємо результати досліджень KPMG International та спеціалізовану аналітику щодо трендів майбутнього (огляд навичок, які будуть актуальні в бізнесі).

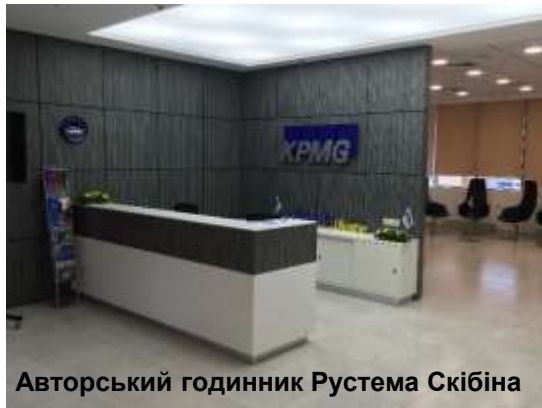


Олег Тупчий, співробітник податкового та юридичного відділу: «Участь у нестандартних, складних проектах є, на мою думку, найбільш доступним засобом для зростання. Зростання не лише як фахівця, але і як індивідуума. Адже найбільших успіхів досягають ті особистості, які володіють міждисциплінарною експертизою і здатні до критичного мислення. І пам'ятайте: if it doesn't challenge you, it doesn't change you.»

Залучення співробітників

Залучення співробітників та атмосфера

Під час переїзду до нового офісу у Києві ми дбали про офісні традиції та зберегли частину назв кімнат для переговорів у попередньому офісі у бізнес-центрі «Барокко»: «Україна», «Синергія», «Лідер». Частину кімнат назвали за результатами конкурсу: «Альфа», «Бета», «Гамма», «Григорій Сковорода», «Дослідник», «Інновації». Нові «лаунж-зони» отримали назви «Магнолія», «Ліс», «Енергія». Назви офісних кухонь народилися завдяки панорамам з 17 поверху нового бізнес-центру «СЕНАТОР»: «Дніпро», «Небо», «Лавра». Емоційне залучення створює особливу атмосферу.



Авторський годинник Рустема Скібіна



Виставки картин співробітників



Фотопроект Посольства Швейцарії



Кімната Explorer



Кімната «Григорій Сковорода»



Кімната Innovation і лаунж-зона Hub

Комплексно, інноваційно, цікаво

Для сталого розвитку в бізнесі важливо поширювати експертні знання та розвивати інноваційне мислення як серед співробітників, так і серед досвідчених підприємців і стартапів. У 2015 році експертами компанії було проведено різноманітні ділові заходи для клієнтів. Команда КПМГ в Україні брала участь у законотворчих процесах. Її визнано у міжнародних рейтингах та відзначено подяками урядових установ України. Читайте про послуги КПМГ та заходи для клієнтів на сайті www.kpmg.ua.

Ми розвиваємо таланти завдяки творчим проектам. Деякі вміння лише на перший погляд не пов'язані з роботою, проте, зважаючи на тренди майбутнього, вони є запорукою успіху. Ми створюємо атмосферу та простір, який впливає на спосіб мислення, навички та благополуччя співробітників. З іншого боку, ми заохочуємо співробітників та створюємо умови для новаторства, колективної творчості та спілкування: проводимо майстер-класи з основ живопису, розпису пряників та кераміки, створення новорічного декору тощо. У 2015 році було започатковано йогу в офісі, з'явився фотоклуб, відкрито корпоративну галерею у новому офісі в Києві, де регулярно відбуваються виставки. Багато ідей проектів пропонують саме співробітники.



Цікаві історії з життя співробітників КПМГ в Україні

Можна працювати в КПМГ, викладати, захистити дисертацію.



Аліна Васюренко (ліворуч) працює у відділі податкового та юридичного консультування КПМГ в Україні понад 5 років. За цей час вона стала одним із кращих спеціалістів з міжнародного оподаткування в Україні. Аліна брала участь у проектах з міжнародного структурування діяльності транснаціональних компаній. Одночасно з успішною кар'єрою у КПМГ в Україні у 2015 році Аліна здобула ступінь кандидата юридичних наук з міжнародного права та викладає в Інституті міжнародних відносин Київського національного університету ім. Т. Шевченка. Таким чином, вона як практик-наставник розвиває молодих спеціалістів у КПМГ Україна і студентів. Такий підхід та навички наставництва Аліна перейняла як естафету у свого керівника **Оксани Олекхової**, старшого менеджера КПМГ в Україні (на фото – праворуч, у КПМГ – з 2004 р.).

Цікаві історії з життя співробітників КПМГ в Україні

КПМГ надихає, можна працювати та творити.



Ольга Дубаневич (на фото праворуч):
«Що мені дуже-дуже подобається – це можливості не тільки для професійного розвитку. У КПМГ дуже різноманітне життя. Нас єднає не лише робота та професійні інтереси, а й життєві цінності та хоббі. Наприклад, на мій перший день народження колеги з юридичної групи подарували сертифікат на майстер-клас з живопису. То була моя перша картина, і початок зайнять з живопису. Згодом, майстер-класи з живопису почали організовувати безпосередньо в офісі КПМГ. І тепер вже кілька картин прикрашають мою оселю. А ще разом з колегами ми почали відвідувати лекції з мистецтва.»

Цікаві історії з життя співробітників КПМГ в Україні

У КПМГ можна знайти однодумців-інтелектуалів, які цікаво і з користю проводять час і поза стінами офісу.



Ярослав Чекер, відділ податкового та юридичного консультування КПМГ в Україні:

«Колектив КПМГ показує не тільки високий рівень професійного розвитку, а також є дружньою та злагодженою командою інтелектуалів, яка цікаво і з користю проводить свій час і поза стінами офісу. Наприклад, після проектів формуються дружні команди, які вміють не тільки ефективно працювати, але й весело відпочивати. Яскраве підтвердження – команда для участі у змаганнях «Що? Де? Коли?», яка сформувалася взимку 2015 року: В. Булгак, О. Зіневич, А. Керімов-Вараницький, І. Кочкодан, Б. Павлік, Я. Чекер. Дух наполегливості в досягненні цілей, розвинутий масштабними проектами, допомагає команді «Легальні таксисти» досягати високих результатів, серед яких є навіть вихід до фіналу гри у Києві. У майбутньому команда планує взяти участь у турнірах «Що? Де? Коли?» в офісах КПМГ інших країн. Це чудова нагода не лише позмагатися за першість в інтелектуальному турнірі, але й налагодити контакти з колегами з іноземних офісів КПМГ.»

Цікаві історії з життя співробітників КПМГ в Україні

У КПМГ можна працювати і знайти друзів із спільними інтересами.



Роман Стецько, відділ податкового та юридичного консультування КПМГ в Україні:

«Для мене робота в КПМГ – це можливість розвитку щодня, розширення кругозору, спілкування з надзвичайно цікавими та талановитими людьми. Можна

працювати в КПМГ та знайти друзів із спільними інтересами. Нас, наприклад, об'єднав велоспорт та катання на сноуборді. Що спільного у досягненні успіху в бізнесі та спорті? Як на мене – це наполегливість та постійна робота над собою.»

Цікаві історії з життя співробітників КПМГ в Україні

У КПМГ народжуються династії працівників, які працюють та розвиваються разом.

Проекти для розвитку пропонують саме працівники. Наприклад, за ініціативи Антона Артамонова в київському офісі було започатковано заняття йогою під керівництвом сертифікованого інструктора Інституту комплексної йоги із 15-річним стажем, викладача йоги в Hot Yoga Studio Віктора Сосюка.



Ірина Пархоменко: «Я працюю у КПМГ з 1998 року. Компанія надає мені можливість постійно розвиватися. Завжди виникають нові задачі, нові виклики, які сприяють професійному зростанню. Саме тому, коли моя донька зацікавилася роботою бухгалтера, я порадила їй подати заявку до КПМГ. Компанія дбає не лише про професійний розвиток своїх співробітників, а й про духовний та фізичний. У працівників є можливість відвідувати заняття йогою, на які ми теж ходимо разом з Юлією. Йога допомагає відновити сили після робочого дня, впорядкувати думки та з радістю готуватись до нових завдань.»



Юлія Пархоменко: «КПМГ – це моя перша робота. Я рада, що обрала КПМГ, оскільки компанія надає мені досвід, який завжди стане в нагоді. Я працюю у КПМГ вже понад 5 років, але завжди зберігається відчуття, що я рухаюсь вперед. Тому я раджу молодим спеціалістам та випускникам, які щойно завершили навчання, долучатися до нашої дружної команди.»

Студенти та викладачі

Зацікавлені сторони

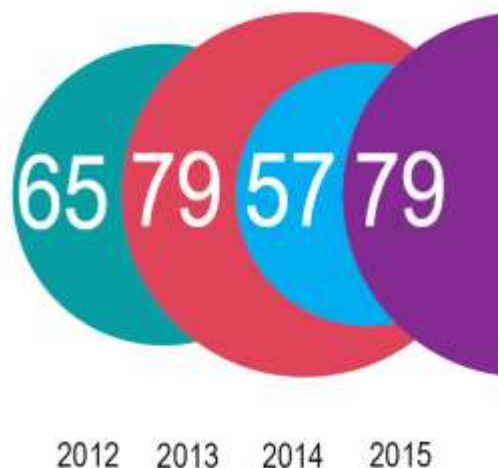
Навчальні заклади

КПМГ є перспективним роботодавцем як для спеціалістів з досвідом роботи, так і для молодих фахівців. Ми розуміємо, що у сучасному мінливому світі змінюються й очікування молоді щодо майбутніх працедавців. Тому КПМГ прагне бути у тренді та пропонувати випускникам саме те, що вони зараз шукають, завдяки співпраці з провідними вищими навчальними закладами України.

Кількість студентів та випускників, що взяли участь у заходах та програмах, які організовувала або підтримувала компанія КПМГ в Україні (2012 – 2015 рр.)



Кількість ініціатив для студентів (2012 – 2015 рр.)



Юлія Шульга, супервайзер відділу по роботі з персоналом: «Ініціативи КПМГ – це чудова можливість для студентів та молодих фахівців отримати нові знання, застосувати їх на практиці, знайти рішення для реальних кейсів та познайомитися із

особливостями та стандартами роботи однієї з найкращих компаній у світі. Ми в КПМГ в Україні пишаємося тим, що належимо до спільноти, яка підтримує українську молодь і робить внесок у майбутнє нашої країни.»

Навчальні заклади

У 2015 календарному році було проведено 79 освітніх заходів для студентів, школярів та молодих фахівців. З них – 33 лекції для студентів українських ВНЗ, 10 авторських заходів КПМГ (KPMG International Case Competition, День відкритих дверей у КПМГ, бізнес-гра з аудиту, конкурс КПМГ на звання найкращого студента в галузі податкового права, юридичний конкурс КПМГ, конкурс КПМГ із податкового супроводження угод злиття та поглинання, програма K-Foundation, конкурс «Майбутня Україна 2030», «Кава з партнером», кар'єрні консультації для студентів «Ask HR».

Інші заходи було організовано у партнерстві з ВНЗ, студентськими або молодіжними організаціями, освітніми закладами. Із найцікавіших та наймасштабніших можна зазначити CFA Institute Research Challenge, участь у журі національного фіналу ENACTUS, підтримка KHEU Liberty Lectures та Всеукраїнського бізнес-турніру для школярів 8-11 класів «Стратегія фірми 2016», участь у профорієнтаційних таборах для школярів, підтримка Всеукраїнської олімпіади з бухгалтерського обліку та аудиту, конференції CareerStart та FinCo від AIESEC.

У заходах (з урахуванням ярмарок вакансій) взяли участь майже 16000 учасників, а не враховуючи ярмарки вакансій – 4500 учасників.



Наталя Бутенко, керівник відділу по роботі з персоналом: «Ми у КПМГ віримо, що бізнес відіграє ключову роль не лише в економіці, але і в суспільстві, яке стикається з різноманітними викликами. Практична спрямованість освітнього процесу є дуже важливою. Саме тому мета всіх освітніх ініціатив корпоративної програми КПМГ для студентів та випускників – розвиток професійних знань та навичок, а також якостей, які допоможуть їм досягти успіху в професійному житті в умовах сучасного бізнесу.»



Олексій Іванець, відділ податкового та юридичного консультування: «Юридичний конкурс став новим етапом в моїй кар'єрі, який дозволив подивитися на юриспруденцію з якісно іншого кута зору. Перевага таких заходів полягає в тому, що за один день участі можна отримати більше практичних знань, ніж за кілька місяців самостійного навчання. Цей новий поштовх дає не лише спілкування з неймовірно освіченими учасниками, але й зі справжніми професіоналами та експертами, які вже реалізували себе у правовому полі. І наостанок – приз у вигляді стажування в КПМГ є унікальним досвідом, який стане в нагоді кожному молодому юристу.»



Іван Демцьо, відділ податкового та юридичного консультування: «Конкурс КПМГ – був можливістю випробувати свої сили та познайомитися з новими людьми. Участь в ньому стала початком кар'єри в КПМГ для мене та інших учасників. КПМГ створює чудові можливості для росту молодих фахівців. Крім того, КПМГ – це унікальний досвід роботи в одній з найкращих міжнародних компаній.»

Навчальні заклади: приклади співпраці



Лекція старшого аудитора КПМГ Аліни Макаревич у «Лабораторії КПМГ» у КНЕУ імені В.Гетьмана



Бізнес-гра з аудиту для студентів Інституту міжнародних відносин КНУ імені Т.Шевченка



Конкурс КПМГ «Майбутня Україна 2030» спільно з КНЕУ імені В.Гетьмана



Ярмарок вакансій у економічному факультеті КНУ імені Т.Шевченка

Клієнти та ділові партнери

Зацікавлені сторони

Співпраця з міністерствами

КПМГ в Україні співпрацює з державними органами України (Міністерство оборони, Міністерство молоді та спорту), посольствами, діловими асоціаціями (Американська торгівельна палата, Європейська бізнес асоціація), Ділова рада «США-Україна»), галузевими асоціаціями (Український клуб аграрного бізнесу, Центр відновлюваної енергетики (IBCentre), Клуб Private Banking, Асоціація підприємств інформаційних технологій України, Українська вітроенергетична асоціація).



Керуючий партнер ПрАТ «КПМГ Аудит» Андрій Цимбал: «Для нас співробітництво з Міністерством молоді та спорту України є одним із пріоритетних напрямів, адже спільними зусиллями ми розбудовуємо державно-приватну форму партнерства та сприяємо розвитку

спортивної інфраструктури. Задля успіху нашого співробітництва ми також залучаємо експертів із інших країн, зокрема Центру КПМГ з надання консультаційних послуг у сфері спорту ([KPMG Sports Advisory Practice](#)). Серед клієнтів Центру є провідні спортивні комплекси Великобританії, Франції, Італії, Угорщини, Литви, Сінгапура, ОАЕ та інших країн. Ми сподіваємось, що фахівці КПМГ в Україні з урахуванням міжнародного досвіду мережі KPMG International допоможуть створити передумови для проектів, обопільно вигідних для держави та приватного інвестора.»



відомства цінує допомогу у реформуванні оборонної сфери.

Президент України Петро Порошенко подякував КПМГ та іншим компаніям «Великої четвірки» за співпрацю з Міністерством оборони України під час зустрічі з волонтерами Міністерства оборони 14 березня 2015 року.

Партнерство між ТОВ «КПМГ – Україна» та Міністерством оборони України було започатковано 22 грудня 2014 року підписанням Меморандуму про співробітництво. Документ підписали Міністр оборони України генерал-полковник Степан Полторак та Партнер, керівник відділу податкового та юридичного консультування ТОВ «КПМГ – Україна» Сергій Попов.

24 квітня 2015 року компанія КПМГ в Україні отримала подяку Міністра оборони України за плідну співпрацю та розробку проекту закону України «Про державно-приватне партнерство в сфері національної безпеки та оборони України». Було наголошено, що керівництво вітчизняного оборонного



Ольга Дубаневич, відділ податкового та юридичного консультування КПМГ в Україні: «У 2015 році команда КПМГ активно співпрацювала з Міністерством охорони здоров'я України. Це була *pro bono* робота з дуже важливою соціальною метою: подолання корупції та забезпечення вчасної закупівлі ліків за

централізованими програмами через вдосконалення системи державних закупівель. Команда КПМГ координувала робочу групу, до якої входили представники Міністерства охорони здоров'я, громадських організацій, експерти з державних закупівель. Було організовано кілька корисних та плідних зустрічей, серед яких відзначимо зустріч із представником Федеральної агенції із закупівель Австрії Даною Мітеа. Результатом роботи став пакет документів, які Міністерство охорони здоров'я може використати для запровадження централізованих закупівель. Для спеціалістів КПМГ, що були залучені до роботи (Тетяна Заморська, Юлія Ноговіцина, Ольга Дубаневич, Вікторія Булбак) це був важливий досвід та ще одна можливість показати свою експертизу в одному з пріоритетних для КПМГ секторів економіки – фармацевтичному.»

Експертна співпраця з посольствами в Україні

28 квітня 2015 року команда КПМГ провела в київському офісі унікальну подію для клієнтів за участі урядовців Республіки Македонія. Серед офіційних осіб були присутні Віце-прем'єр міністр Республіки Македонія Владімір Пешевскі, Міністр з іноземних інвестицій Республіки Македонія Білл Павлескі, Надзвичайний і Повноважний Посол Республіки Македонія в Україні Столе Змейкоскі. Основною метою події було показати інвестиційну привабливість Республіки Македонія, особливості ведення бізнесу та варіанти співпраці з партнерами в Республіці Македонія. Під час семінару відбулося відкриття фотовиставки «Відкрийте Македонію».



Місцеві громади

Зацікавлені сторони

Місцеві громади

Співробітники беруть участь у соціальних проектах в Києві та Львові, де розташовані офіси КПМГ. Проекти спрямовано на підтримку дітей-сиріт, дітей, що страждають від тяжких хвороб, багатодітних та малозабезпечених родин. Для цього в компанії проводяться благодійні ярмарки, аукціони, співпраця з Центром соціальної реабілітації м.Славутич, партнерськими неурядовими організаціями та волонтерами.



Юлія Ноговіцина, старший менеджер податкового та юридичного відділу та керівник напрямку КСВ «Місцеві громади»: «У 2015 році ми продовжили ініціативи з КСВ, які розпочали у минулі роки. Ми провели два Дні донора, привозили дітей з Центру соціальної реабілітації м. Славутич на екскурсію до Києва у червні та грудні, провели весняну та осінню акцію зі збору речей для багатодітних та малозабезпечених родин, які живуть у Херсоні, брали участь у спортивних заходах у Києві та Львові. Ми радіємо тому, що до наших традиційних проектів та акцій приєднуються нові співробітники КПМГ. Мені здається, люди стали більше думати про потреби інших, вони з більшою готовністю відгукуються на заклики допомогти, зробити щось безкорисно. З'явилося розуміння того, що в наших силах щось змінити, що ми несемо відповідальність за себе і за тих, хто поруч, що не треба чогось чекати, а треба самим робити добрі справи.»



Максим Войцеховський, керівник офісу КПМГ у Львові: «У 2015 році співробітники львівського офісу КПМГ брали участь в освітніх ярмарках у Львові, виступали з лекцією для студентів Львівського інституту банківської справи про фінансову сферу, місце КПМГ у ній та роботу в КПМГ. Також ми взяли участь у благодійному забігу, що проходив у вересні 2015 р. Важливо, що компанія постійно підтримує такі освітні та благодійні проекти, адже це сприяє розвитку талантів, підтримці місцевих громад та допомагає об'єднати нашу команду заради добрих справ та спільного успіху.»

Підтримка дітей із м. Славутич

КПМГ вже багато років підтримує Центр соціальної реабілітації м. Славутич. У 2015 році наші волонтери організували 2 екскурсії до Києва для дітей-інвалідів з Центру соціальної реабілітації, а також для дітей-сиріт з дитячого будинку м. Славутич та багатодітної родини. Обидва рази ми вітали 33 дитини. У червні діти у супроводженні співробітників КПМГ відвідали балет «Лялька. Нова історія Копелії» у Театрі опери та балету для дітей та юнацтва, пообідали у Трапезній «Академія» та взяли участь у майстер-класі з виготовлення шоколадних цукерок у «Львівській майстерні шоколаду». У грудні ми запросили дітей на виставу до київського планетарію, а після смачного обіду провели для них майстер-клас з виготовлення шоколадного печива, організували сесії з аква-гриму та конкурси. Наші волонтери також подбали про подарунки – фрукти, йогурти, печиво, новорічні різдвяні набори та штучну ялинку. Також ми надали Центру соціальної реабілітації миючі засоби, які вони використовують протягом півроку – до наступного візиту до Києва.



Підтримка дітей із м. Славутич: аукціон

У 2015 році КПМГ вчетверте провела благодійний аукціон до Дня св. Валентина. Працівники КПМГ надали для аукціону оригінальні сувеніри, створені власноруч або придбані. Співробітники змогли отримати на пам'ять те, що сподобалось, зробивши благодійний внесок.

Результат: Завдяки аукціону було зібрано **1415 грн.**, які передали Центру соціальної реабілітації м. Славутич.



Ольга Руда, старший консультант: «За роки роботи в компанії з надзвичайно різними та цікавими людьми, які в багатьох аспектах стали прикладом для мене, я

розрахувала на розуміння двох речей: ефективний комунікаційний процес та їх професіоналізмі. Особисто мені дуже приємно, що КПМГ активно розвиває різні напрямки корпоративної соціальної відповідальності та створює різні формати заходів (організація донорських акцій, збір коштів завдяки проведенню благодійних аукціонів та ярмарок, участь у благодійних марафонах, проведення майстер-класів для розвитку творчих навичок співробітників). Усі такі заходи народжують безліч позитивних емоцій і роблять наше життя динамічнішим, повнішим, яскравішим.»

Допомога «дітям-метеликам»

У 2015 році волонтери КПМГ організували проект із закупівлі та формування «Дебра-аптечок» для «дітей-метеликів» – дітей, хворих на бульозний епідермоліз. Ці діти відчувають біль щосекунди, їм так потрібні спеціальні препарати, щоб полегшити страждання.

Результат: Завдяки пожертвам співробітників, продажу картин художника Євгена Лозового серед працівників компанії було зібрано **17964 грн.**, з яких **4355 грн.** було зібрано на благодійному ярмарку випічки до Дня св. Миколая На ці кошти було придбано медичні засоби та укомплектовано аптечки, які організація «Дебра Україна» передала 56 дітям-метеликам з найменш забезпечених родин по всій Україні.



Тетяна Заморська, директор, відділ податкових та юридичних послуг КПМГ в Україні, ініціатор проекту: «2013 – 2015 роки підняли рівень патріотизму та волонтерства в Україні на новий якісний рівень. КПМГ як соціально відповідальна компанія відреагувала на виклики, які виникли у країні. 2015 рік був роком надзвичайної активності співробітників КПМГ в Україні, які змогли проявити свої кращі якості, взявши участь у освітніх та благодійних проектах. Завдяки відмінній роботі відділу з розвитку бізнесу та відділу по роботі з персоналом у 2015 році було ефективно та професійно організовано фантастичну кількість соціальних проектів. Кілька разів на місяць в офісі проводилися майстер-класи із живопису, благодійні ярмарки, освітні семінари, зустрічі з цікавими людьми та багато інших корисних і важливих для країни та суспільства заходів.

Мені як співробітнику КПМГ і як засновнику та волонтеру двох громадських пацієнтських організацій було дуже приємно, що наші благодійні проекти допомоги «дітям-метеликам» (дітям з рідкісною генетичною хворобою) були активно підтримані компанією та її працівниками. У країні, де закупівлі життєво важливих медикаментів або не проводяться взагалі, або проводяться з великими затримками, робота волонтерів КПМГ мала мега-ефект та соціальне значення, оскільки допомогла людям вижити! У прямому сенсі цього слова. Погодьтеся: рятувати людей, хворих дітей – це благородно та гідно захоплення і гордості. Я пишаюся вами, співробітники КПМГ!»

Допомога «дітям-метеликам»: ярмарок випічки

У грудні 2015 року співробітники КПМГ провели щорічний благодійний ярмарок домашньої випічки до Дня св.Миколая. Працівники принесли випічку, створено власноруч, а інші колеги робили благодійні внески та смакували кекси, хліб, пиріжки та печиво.

Результат: Завдяки ярмарку було зібрано **4355 грн** на закупівлю медичних виробів для «дітей-метеликів» (діти хворі на рідкісну важку хворобу – бульозний епідермоліз).



Аліна Гудзовська, старший дизайнер та спеціаліст із цифрового маркетингу КПМГ в Україні: «Я дуже рада, що у КПМГ є можливість долучитися до таких благодійних ініціатив. Завдяки ярмарку домашньої випічки ми збираємо кошти для

доброї справи та ділимося із своїми колегами теплою атмосферою, яку несуть домашні пиріжки, торти, кекси та хліб. Це також і тимблдінг: такі акції стимулюють нас більше спілкуватися із колегами, дізнаватись один про одного, що, в результаті, допомагає ефективніше працювати.»

Допомога «дітям-метеликам»: ярмарок випічки



Донорство крові

Співробітники КПМГ традиційно беруть участь у Дні донора. У 2015 році ми провели два Дня донора, під час яких здали кров для дітей, які проходять лікування від раку крові у відділенні дитячої гематології Київської обласної лікарні.



Олег Платоненко, старший спеціаліст, відділ інформаційних технологій КПМГ в Україні: «Я брав участь у Днях донора, організованих КПМГ, чотири рази. Для мене День донора – це можливість зробити свій внесок у добру справу – допомогти врятувати життя дітям. Добре, що наші співробітники відчувають відповідальність за тих, хто потребує нашої допомоги. Завдяки таким добрим ініціативам наше суспільство зможе рухатись уперед.»

Збір речей для багатодітних та малозабезпечених родин у Херсоні

Двічі протягом 2015 року співробітники КПМГ збирали речі для малозабезпечених людей, що живуть у Херсоні

Результат: Одяг, взуття, іграшки отримали **147 осіб**, серед яких – діти-сироти, хворі діти, малозабезпечені люди, які самостійно виховують дітей, багатодітні родини, переселенці. Нові власники дуже зраділи речам, які ми їм передали.



Надія Черноморченко, волонтер у Херсоні: «Отримувачі речей зовсім не впевнені, що вони зможуть дозволити собі придбати хоча б щось з одягу для дітей, які ростуть, як грибочки після дощу. Не знаю, чи розуміють ваші співробітники, яку добру справу вони роблять?»

Подарунки до Дня св. Миколая для дітей з дитячим церебральним паралічем

Уже п'ятий рік поспіль КПМГ збирає гроші на придбання подарунків до Дня св. Миколая для дітей із порушеннями опорно-рухового апарату, які є вихованцями київського дитсадку № 591

Результат: У 2015 році ми зібрали **1950 грн.** на придбання 130 подарунків (розвиваючих пазлів, іграшкових автомобілів, літаків, браслетів) для хлопчиків та дівчаток.



Участь у благодійних спортивних подіях

У вересні 2015 року 2 команди КПМГ взяли участь у благодійному забігу «З вірою в серці»: 16 співробітників пробігли 4 км у Києві, 3 співробітники із своїми родичами – 3 км у Львові.

Співробітники КПМГ взяли участь у благодійному забігу «Пробіг під каштанами» у Києві, Київському напівмарафоні.



Роман Корень, відділ податкового та юридичного консультування КПМГ у Львові: «Я радий, що команда львівського офісу КПМГ взяла участь у благодійному забігу «З вірою в серці». Ми намагаємось підтримувати тих, хто потребує нашої допомоги, і ця добра справа єднає нас. Адже сила нашого суспільства саме у єдності!»

Проект «Благодійність замість сувенірів!»

Ми прагнемо знайти цікаві та корисні рішення для вітання клієнтів та партнерів. Напередодні 2016 року компанія КПМГ підтримала Благодійний Фонд «Запорука», зробивши благодійний внесок та отримавши благодійні листівки та музичні диски.

Результат благодійного збору коштів: 6150 грн. було перераховано БФ «Запорука» для проекту щодо центру онкохворих дітей. Деякі співробітники зголосилися зробити приватні пожертви БФ «Запорука» додатково до суми, перерахованої компанією.

Творчий результат: Старший дизайнер та спеціаліст із цифрового маркетингу КПМГ в Україні Аліна Гудзовська створила благодійну новорічну листівку та анімоване електронне вітання клієнтів та партнерів на основі картини художника Віталія Кириченка.



Ірина Сахно, БФ «Запорука»: «Часто сувеніри, які більшість компаній дарує на свята своїм партнерам, припадають пилом у шафах. Це сумно, адже в той самий спосіб такі кошти могли б рятувати дитячі життя. Це суттєво не змінює процес бюджетного планування компанії, але значно змінює святковий настрій, адже ваші колеги та партнери отримують вишуканий подарунок і усвідомлення, що разом Ви зробили щось дуже важливе – і це значно більше, ніж комплімент. У цьому році ми були щасливі, що до ініціативи «Благодійність замість сувенірів!» від Фонду «Запорука», приєдналась команда компанії КПМГ. Колектив придбав новорічні диски з колядками від відомих українських виконавців на подарунки для своїх колег та рідних. Разом з Фондом КПМГ розробила і випустила новорічні листівки та електронні анімаційні вітання. Кошти, які були виручені під час акції, були спрямовані на придбання систем венозних катетерів Broviac для Західноукраїнського спеціалізованого медичного дитячого центру у Львові. Ми дуже сподіваємось що в Україні стане більше соціально відповідальних компаній, і до КПМГ приєднуються інші організації. Хочеш змінити майбутнє – стань цією зміною в сьогоденні».

Постачальники

Зацікавлені сторони

Співпраця з постачальниками

КПМГ в Україні працює з постачальниками на прозорій основі. Постачальники обираються шляхом порівняння пропозицій ціни та якості.

У 2015 році в КПМГ було затверджено «Антикорупційну програму» (внутрішній документ, який встановлює комплекс правил, стандартів і процедур щодо виявлення, протидії та запобігання корупції в діяльності КПМГ).

Співробітники регулярно проходять обов'язкові тренінги з питань етики, кодексу поведінки, ідентифікації випадків корупції та її запобігання.

КПМГ підтримує мале підприємництво, особливу увагу приділяючи місцевим українським постачальникам.

Приклади підприємств (малого бізнесу та соціальних підприємств), які ми залучали для проведення деяких проектів у 2015 році:

1. [Соціальне підприємство «Барвіста»](#)
2. [Healthy Tradition](#)
3. [Creartis](#)
4. [Постачальники БФ «Запорука»](#)
5. [Silk Route](#)
6. Поліграфічний центр «Сан-Прінт»



Світлана Лебеденко, супервайзер юридичного відділу КПМГ в Україні:

«У договори з постачальниками ми додаємо положення щодо обов'язковості дотримання антикорупційних процедур, заборони отримання хабарів та (або) інших незаконних переваг. У 2015 році у КПМГ було затверджено «Антикорупційну програму» (внутрішній документ, який

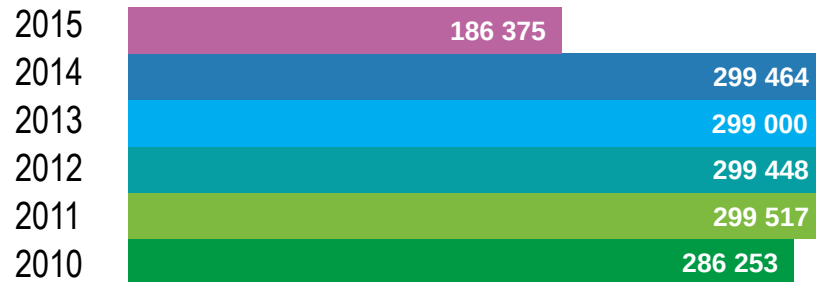
встановлює комплекс правил, стандартів і процедур щодо виявлення, протидії та запобігання корупції в діяльності КПМГ). Запровадження такої програми не тільки забезпечує дотримання норм законодавства в сфері запобігання корупції, а й відповідає сучасним тенденціям світової та української практики бізнесу щодо неприпустимості конфлікту інтересів та (або) отримання неправомірної вигоди.»

Приклади з практики

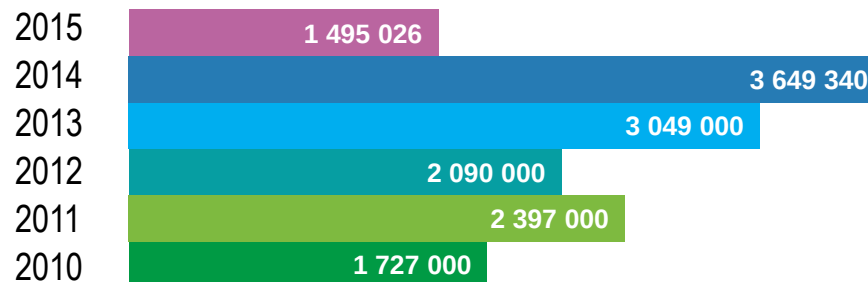
Довкілля: Запровадження
принципів «Зеленого офісу»

Впровадження принципів «Зеленого офісу»

Споживання електроенергії (КВт/г)



Споживання води (л)



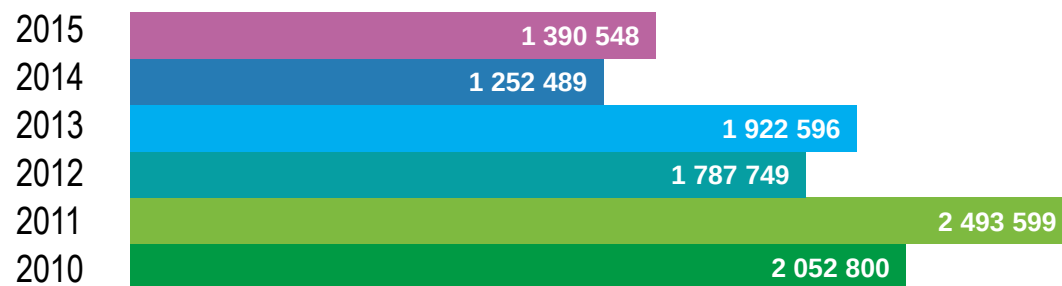
Марина Гульченко, керівник адміністративного відділу: «Наша компанія іде в ногу з часом. Політика «Зеленого офісу» для нас – повсякденна реальність з 2008 року. У 2015 році ми переїхали до нового офісу. Завдяки сучасним технологіям ми досягли суттєвого прогресу у використанні ресурсів. У офісі в бізнес-центрі «СЕНАТОР» КПМГ було використано

сучасні технології, матеріали та обладнання, створено автономну систему вентиляції. Ми економно використовуємо папір завдяки двосторонньому друку, використовуємо багаторазовий посуд, не використовуємо бутильовану воду. Обираючи виробника паперу, слідкуємо, щоб під час його виробництва використовувалась деревина з сертифікованих лісів та виробник мав відповідний сертифікат (PEFC). Утилізація ламп та батарейок – це також наша відповідальність перед майбутніми поколіннями.

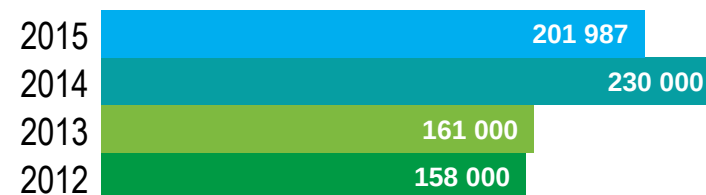
Ми ділимося досвідом впровадження принципів «Зеленого офісу» з клієнтами, партнерами, учбовими закладами. Розробили еко-картки для освітніх проектів в офісі та надаємо їх своїм партнерам. Ми відкриті до обміну досвідом, тому докладно описали нашу практику «Зеленого офісу» у попередніх соціальних звітах за 2011-2014 рр., опублікованих на www.kpmg.ua

Зелений офіс: ключові результати 2010 – 2015

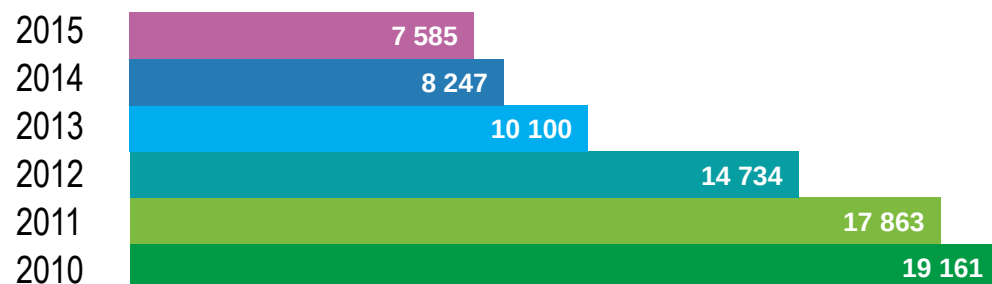
Використання персоналом транспорту (авіатранспорт, автотранспорт, залізничний транспорт), км



Запобігання викидів CO₂ в атмосферу, кг

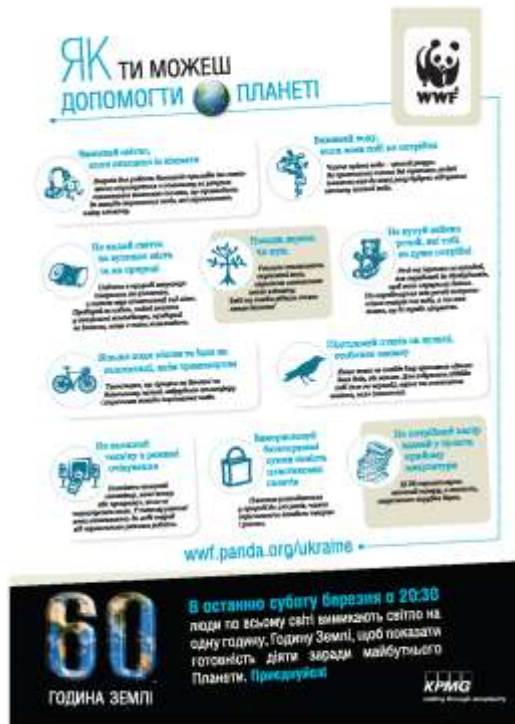


Споживання пального офісними автомобілями (л)



КПМГ приєдналася до Години Землі

28 березня 2015 року КПМГ в Україні вже вп'яте взяла участь у всесвітній ініціативі зі збереження довкілля. Підтримуючи Годину Землі, КПМГ не лише поширює інформацію про всесвітній природоохоронний рух серед громадськості, а й спонукає кожного постійно дбати про довкілля. Ми розробили брошуру з корисними порадами щодо проведення Години Землі. В офісі КПМГ в Україні було поширено інформаційні стікери у місцях загального користування із простими, але дієвими екологічними порадами.



Освіта: Проекти для розвитку
інноваційного мислення
(стартапи, арт-проекти)

Проект «Україна шукає стартапи»

У грудні 2015 року КПМГ в Україні та венчурний інвестор Джон Вон Ейкен (John Von Achen) розпочали проект «Україна шукає стартапи». Цей проект – конкурс стартапів. Перед змаганням, яке заплановане у 2016 році, учасники пройшли інтенсивні тренінги про те, як запустити стартап та зробити його комерційно успішним. У проєкті взяли участь чоловіки та жінки різного віку, які приїхали з різних міст та областей України. Бізнес-ідеї охоплювали різні галузі – інформаційні технології, агробізнес та енергоефективність, товари для споживачів, послуги, винаходи та пристрої. За результатами конкурсу 20 кращих стартапів представлять свої ідеї раді потенційних інвесторів та зможуть отримати фінансування для реалізації своєї ідеї.



Залучення у проєкт: 24 співробітника
Кількість проєктних годин: 784



Костянтин Карпушин, партнер КПМГ в Україні: «Проект «Україна шукає стартапи» спрямований на розвиток потенціалу молодих українських підприємців, допомогу у реалізації інноваційних ідей, створення сприятливих умов для нового бізнесу та мотивацію тих, хто не наважувався розпочати власну справу. Для КПМГ це, в першу чергу, соціальний проєкт, тому що ми як міжнародна компанія прагнемо сприяти розвитку української економіки та позиціонуванню України як відкритої та привабливої для інвестицій країни.»

Джон Вон Ейкен: «Я дійсно вважаю, що українські стартапи призведуть до реальних змін в житті України. Ви бачили їх очі? Вони говорять про все!»

Олег Сухий, доцент Львівської комерційної академії: «Чим особливі тренінги Джона Вон Ейкена в проєкті «Україна шукає стартапи»? Тим, що це не просто навчання, не просто конкурс. Вони формують спільноту активних людей, ентузіастів, середовища вражаючої атмосфери натхнення і взаємомотивації, яку важко передати словами. Важливим плюсом стала націленість не лише на індивідуальний успіх призерів, а створення цілого руху, найбільшого бізнес-інкубаційного середовища, де зустрічаємо творчу співпрацю, обмін ідеями і порадами, відповідальність за людей навколо тебе, бо, за словами Джона Вон Ейкена, "Україну змінять не суто політики, а насамперед, активні люди, які беруть на себе відповідальність.»

Арт-проекти (2010 – 2015 рр.)

1. Корпоративна подія Paint Fest (спецподія, створення співробітниками корпоративної галереї, жовтень 2010 р.)
2. Фотопроект «Наші 20 років в Україні» (конкурс, виставка, 2012 р.)
3. Фотопроект співробітників «Перемагаємо разом» (конкурс, благодійний фотоаукціон, березень 2013 р.)
4. Проект «Магнолія» (створення 2 картин працюючими та колишніми співробітниками, квітень 2013 р.)
5. Фотоконкурс «Вікі любить Землю» (квітень 2013 р., спонсорство, створення подарункового набору листівок та календарів з екопорадами на 2014 р. та 2015 р.)
6. Фотопроект «Відкрийте Індію» (квітень 2014 р., фотопроект з клієнтом «Кусум Фарма», подія для співробітників та партнерів, присвячена Індії)
7. Фотопроект до Всесвітнього дня захисту довкілля «Відкрийте моря та океани – захистіть острови» (травень 2014 р.)
8. Арт-проект «Відкрийте Азербайджан» (виставка, спецподія та проект в YouTube, КПМГ в Азербайджані та «Сокар Україна», червень 2014 р.)
9. Виставка та майстер-клас Рустема Скібіна «Зинджір: мова кримськотатарського орнаменту» (липень 2014 р.)
10. Гончарні майстер-класи Рустема Скібіна (липень, серпень 2015 р.)
11. Майстер-клас з вітражного розпису співробітниці КПМГ в Україні та арт-проект «Незалежність» на основі трипільської символіки (липень 2014 р.)
12. Виставка та майстер-клас з арт-терапії художниці Альони Щербини в офісі КПМГ (листопад 2014 р.)
13. Виставка робіт півфіналістів конкурсу STEEL FREEDOM (грудень 2014 р.)
14. Фотопроект «Відкрийте Китай» (лютий 2015 р.)
15. Виставка кераміки Людмили Смолякової «Відкрийте Трипілля по-новому» (березень 2015 р., реконструкція трипільської кераміки)
16. Фотопроект до Міжнародного дня жінок (березень 2015 р.)
17. Цифровий фотопроект «Відкрийте планету разом з Сергієм Тумасовим»
18. Тетяна Чеброва «Єдність різноманіття» (арт-об'єкти, стилізовані під ордени та медалі)
19. Фотовиставка «Відкрийте Македонію» спільно з Посольством Македонії в Україні
20. Виставка Анжеліки Рудницької «Еволюція нескінченності»
21. Paint Fest (спецподія, поповнення співробітниками корпоративної галереї, жовтень 2015 р.)
22. Фотопроект «Мир в об'єктиві: природа Донбасу».

Інтерактивний фотопроєкт КПМГ «Відкрийте Землю з Сергієм Тумасовим»

КПМГ в Україні відкрила у своєму офісі інтерактивний проєкт відомого фотохудожника Сергія Тумасова – «Відкрийте Землю з Сергієм Тумасовим». Фотопроєкт розпочато у День Землі (22 квітня) та тривав протягом 2015 року у цифровому форматі у гостьовій частині офісу КПМГ в Києві.

Авторські роботи Сергія Тумасова – це унікальні пейзажі, що відкривають красу планети Земля, яка потребує активного захисту, а не лише захоплення. Для того, щоб зробити будь-який з цих знімків, автору довелося провести години, дні, а іноді навіть тижні в пошуках та терплячому очікуванні того самого єдиного промінчика світла, який відкриє усю красу пейзажу. Багато з фотографій зроблені на висотах більше 5000 м у боротьбі не тільки з найтяжчими природними умовами але й, насамперед, із самим собою. Фотопроєкт розширяє обрії та закликає до відповідального ставлення до природи. Проєкт є провадження низки фотопроєктів співробітників щодо довкілля.



Виставка Анжеліки Рудницької

У 2015 році в офісі КПМГ відбулася виставка Анжеліки Рудницької – художниці, журналіста, співачки і громадського діяча.

Усі працівники КПМГ мали змогу не лише насолодитись творчими роботами Анжеліки, а й дізнатись про історію їхнього створення та багато цікавого з життя мисткині та її творчого шляху.

На персональній виставці «Еволюція нескінченності» (вишитий живопис та графіка) було представлено як відомі цикли «Пролог», «Світ. Реконструкція», «Сад чеснот», «Незриме коріння», «Сонцестояння», так і нові роботи із графічної біло-червоної колекції фантазмагоричних міст-безкінечників.

Автор робіт провела для співробітників КПМГ цікаву екскурсію.

Під час виставки відбувся благодійний збір коштів для Київського військового госпіталю.



Виставка робіт художниці Тетяни Чебрової «Єдність різноманіття»

В офісі КПМГ пройшла виставка робіт художниці Тетяни Чебрової «Єдність різноманіття». Цей проект – це мініатюрні інсталяції, що стилізовані під ордени та медалі. Кожна має унікальну назву і опис, в якому використовуються історико-культурологічні символи, вплив кольорів і геометричних форм, а також – гумор, що є унікальним для ювелірики. Тетяна з радістю представила присутнім колекцію своїх творів та презентувала унікальний подарунок – Арт-орден «За вірність своїй природі», який вона створила спеціально для КПМГ у єдиному примірнику.



Фотопроект «Донбас: мир в об'єктиві. Природа Донбасу» (грудень 2015 р. – січень 2016 р.)



Проект «Сад магнолій»

У 2015 році в новому офісі в Києві було створено символічний простір «Сад магнолій» (на фото праворуч).

Комплексний та довготривалий проект «Сад магнолій» триває з 18 травня 2013 року, коли співробітники КПМГ в Україні висадили 21 магнолію у київському Ботанічному саду імені академіка О.В.Фоміна. Колективне створення картини «Магнолія» наприкінці акції стало символом єдності команди протягом десятиліть. Воно започаткувало нову традицію використання символу «магнолія», оскільки це рослина, яка дала початок багатьом квітковим формам на Землі, а КПМГ стало початком та розвитком кар'єри для тисяч фахівців.

Наприкінці травня 2013 року колишні співробітники КПМГ в Україні зібрались разом, щоб зустрітись зі старими друзями та колегами. Протягом вечора ними була створена друга колективна картина «Магнолія».

Зараз обидві картини прикрашають офіс КПМГ у Києві. Вони стали справжнім символом сили, зв'язку поколінь, партнерства задля сталого розвитку. Науковці ім. Фоміна успішно досліджують рослини, подаровані КПМГ, у складі найбільшої у Східній Європі колекції магнолій.

У 2013-2015 рр. магнолію як символ було використано для створення паперових пакетів, екологічних сувенірів з глини, картин.



Paint Fest 2015



Paint Fest 2015



Музика: Майстер-клас «Барабанне коло 2015»



Еспертиза КПМГ у проектах партнерів

Експертиза КПМГ у проектах партнерів

У 2015 рр. було проведено низку семінарів з різноманітними галузевими асоціаціями. У 2015 році командою КПМГ було започатковано новий формат ділових подій у співпраці з посольствами в Україні (семінар з податкових питань для клієнтів та фотовиставка з акцентом на цікаві факти про економіку, а не лише на туристичні краєвиди та традиції).

Проект з Посольством Республіки Македонія (колишня Югославська Республіка Македонія)

Семінар



Спілкування з представниками уряду Македонії



Фотовиставка



Експертиза КПМГ у проектах партнерів

Кілька років поспіль аудитори КПМГ були незалежними спостерігачами за процесом оцінювання робіт півфіналістів конкурсу STEEL FREEDOM (листопад 2014 р., листопад 2015 р.). Роботи переможців було представлено на виставці в київському офісі КПМГ.



Вікторія Лимар, координатор конкурсу STEEL FREEDOM: «КПМГ вдруге стала незалежним спостерігачем національного студентського конкурсу STEEL FREEDOM. Ми раді відзначити високий професіоналізм співробітників компанії у ролі спостерігачів: Олени Марків, Тетяни Мілко у 2014 році, Олени Рабцун та Марії Прижегалінської у 2015 році.

Організатор конкурсу – Український Центр Стального Будівництва висловлює щирю вдячність спостерігачам та Аліні Севастюк, керівнику відділу з розвитку бізнеса, за співпрацю та віру у конкурс.

Дуже приємно, коли розумні та талановиті люди працюють над спільною справою та вірять у нове покоління творчих спеціалістів, які будуть створювати нову архітектуру, розвивати з урахуванням сучасних трендів економіку та чудове середовище у нашій країні».

Соціальні проекти з університетами (на прикладі КНЕУ)

Стратегічна сесія команди ENACTUS KNEU з КПМГ



Антонюк Лариса Леонтіївна,
директор Інституту вищої
освіти КНЕУ імені
В.Гетьмана, доктор
економічних наук, професор
кафедри міжнародної
економіки факультету

міжнародної економіки і менеджменту:
«КНЕУ спільно з КПМГ втілює у життя
важливі соціальні проекти. Ми надовго
запам'ятаємо стратегічну сесію команди
ENACTUS KNEU в «Лабораторії КПМГ» в
КНЕУ. Це приклад сучасного підходу до
сталого розвитку, експериментів та розвитку
інноваційного мислення у молоді».

Підтримка проекту «Трипілля: цивілізація творців»



Співорганізатори: засновниця нового напрямку в українському мистецтві «Реконструкція Трипільської кераміки», член Співки народних майстрів України Людмила Смолякова (на фото праворуч), команда ENACTUS KNEU, яку підтримує pro bono волонтер КПМГ Аліна Севастюк як тренер команди та наставник із стратегії.

Учасники: співробітники з родичами, студенти КНЕУ імені В.Гетьмана, представники соціального центру для людей похилого віку у Києві, представник клієнта КПМГ.

Мета: благодійний збір коштів для соціального центру для людей похилого віку у Києві.



Зелений проект «Трипілля: цивілізація творців»



Корисні джерела,
відгуки про звіт,
контакти

Попередні публікації звіту



[Глобальний договір ООН: звіт про прогрес, 2011](#)



[Глобальний договір ООН: звіт про прогрес, 2012](#)



[Глобальний договір ООН: звіт про прогрес, 2013](#)



[Глобальний договір ООН: звіт про прогрес, 2014](#)

Публікація та обговорення звіту

Процес підготовки та публікації соціального звіту КПМГ в Україні передбачає активне залучення, в першу чергу, співробітників, щоб розуміти ставлення співробітників до діяльності компанії, свого внеску в комерційний результат та в соціальні проекти.

Обговорення соціального звіту (поширення звіту, круглі столи, аналіз відгуків) охопить всі зацікавлені сторони і буде відображено у цифровій версії звіту на www.kpmg.ua. Звіт із природоохоронних міркувань публікується онлайн.

Співробітники травень – червень 2016	Студенти та викладачі травень 2016 – квітень 2017	Ділові партнери червень – серпень 2016	Місцеві громади червень – вересень 2016	Постачальники травень – вересень 2016
---	--	---	--	--



Юлія Терещенко, директор, відділ аудиту: «Як співробітник КПМГ з 2004 року можу оцінити динаміку: за останні 5 років ми систематизували роботу щодо соціальних проектів, а соціальні звіти стали живою історією людей, яким цікаво створювати майбутнє для себе та інших. Нове покоління випускників університетів очікує знайти не лише престижне місце роботи, а й коло людей, які «в тренді», людей, з якими цікаво не лише працювати, а й відпочивати та розвиватися.»



Валерій Недбай, менеджер, відділ з розвитку бізнесу, працює у КПМГ з 2000 року: «КПМГ для мене – це можливість отримати професійні знання, нові навички, враження, можливість знайомства з людьми з різних сфер, які досягли успіху та впливають на економіку України. Також це гордість за результати комерційних та некомерційних проектів КПМГ.»

Відгук про звіт



Михайленко Валерій Петрович, доцент географічного факультету КНУ, к.х.н.

«Соціальна відповідальність сьогодні – це відповідальність підприємства за вплив своїх рішень та діяльності на суспільство і довкілля. Цей новий тип суспільних відносин успішно реалізується в КПМГ через прозору і етичну поведінку, що відповідає сталому розвитку та добробуту суспільства. Прикладом дотримання принципів Глобального Договору ООН може служити цей звіт, котрий демонструє у простій та доступній формі досягнення фірми у забезпеченні гідних умов праці, прозорих відносин та дотримання прав людини, можливостей для професійного розвитку персоналу. Звіт не залишає поза увагою участь співробітників у природоохоронних ініціативах та запровадження політики «Зеленого офісу», антикорупційної політики, висвітлює корпоративні цінності та кодекс поведінки КПМГ.

Варто відмітити досягнутий прогрес щодо показників "Зеленого офісу" та позитивну динаміку роботи з різними зацікавленими сторонами. Історії життя співробітників КПМГ – яскравий приклад атмосфери невимушеності і творчого середовища, який панує серед персоналу.

Інноваційним, на мій погляд, є впроваджений у 2015 році фотопроєкт, котрий висвітлює роль жінок у бізнесі. Вдало показані зусилля КПМГ, які спрямовано на навчання і розвиток персоналу, професійну сертифікацію працівників.

КПМГ є перспективним роботодавцем, що має позитивний вплив на відносини між нашими організаціями. Київський національний університет імені Тараса Шевченка має зацікавленість у співпраці щодо працевлаштування своїх випускників у показових з точки зору соціальної відповідальності кампаніях, які працюють на досягнення Україною цілей сталого розвитку. Приємно бачити серед кращих співробітників КПМГ наших колишніх студентів – випускників Інституту міжнародних відносин, економічного та географічного факультетів КНУ.

Досвід останніх років свідчить про ефективність наших спільних навчальних заходів і конкурсів серед талановитої молоді. Як член журі конкурсу "Майбутня держава 2030", проведеного КПМГ у 2015 році, я хочу засвідчити високий рівень і професійний підхід відділу роботи з персоналом КПМГ щодо залучення талановитої молоді до творчої роботи над проектами, які формують нове бачення та цінності демократичного суспільства. Однією із беззаперечних переможниць цього конкурсу була визнана студентка економічного факультету КНУ.

Приклади соціальних ініціатив КПМГ в Україні я часто використовую у своїх лекціях як свідчення успішного впровадження стандартів корпоративної соціальної відповідальності та міжнародних стандартів серії ISO 26000. Наразі наша кафедра розробляє комплекс завдань для слухачів Літньої школи «Геоекологічні аспекти сталого розвитку», спираючись на досвід та у тісній співпраці з менеджерами КПМГ. Школа має метою адаптацію випускників КНУ до сучасних тенденцій розвитку суспільства з урахуванням процесів Євроінтеграції та децентралізації влади. Соціальний Звіт КПМГ в Україні за 2015 рік буде прикладом успішного ведення соціально відповідального бізнесу для слухачів Літньої школи. Цей звіт є прекрасним матеріалом для демонстрації успішних практик компаній, здатних реалізувати політику сталого розвитку на всіх рівнях управління та реалізації цілей сталого розвитку ООН в Україні.»

Контактні особи для запитань щодо звіту та соціального партнерства



Аліна Севаст'юк, керівник відділу з розвитку бізнесу (стратегія соціальної відповідальності, підготовка соціального звіту, партнерства та соціальні проекти з клієнтами, наставництво команди ENACTUS KNEU, принципи рівних можливостей, корпоративна галерея)



Юлія Ноговіцина, старший менеджер КПМГ в Україні, (благодійний збір коштів, участь у благодійних заходах партнерів, донорство крові, інші проекти для місцевих громад)



Марина Гульченко, керівник адміністративного відділу («Зелений офіс», робота з постачальниками)



Наталя Бутенко, керівник відділу по роботі з персоналом (навчання та розвиток, корпоративні освітні проекти, залучення співробітників, обмін досвідом у сфері роботи з персоналом)



Юлія Шульга, супервайзер, відділ по роботі з персоналом (співпраця з університетами, молодіжними організаціями)



Альона Янішевська, спеціаліст, відділ по роботі з персоналом (організація «Тижня знань», тренінгових програм, підтримка корпоративних проектів)

Для вдосконалення соціального звіту та програм соціального партнерства пропонуємо надсилати Ваші відгуки члену Комітету з соціальної відповідальності КПМГ в Україні – Аліні Севаст'юк (asevastyuk@kpmg.ua).
Читайте повну версію соціального звіту за підсумками 2015 року на сайті www.kpmg.ua з урахуванням відгуків та коментарів під час обговорення з зацікавленими сторонами.



kpmg.ua



kpmg.com/app

Для вдосконалення соціального звіту та програм соціального партнерства пропонуємо надсилати Ваші відгуки члену Комітету з соціальної відповідальності КПМГ в Україні – Аліні Севастюк (asevastyuk@kpmg.ua).

Читайте повну версію соціального звіту та підсумками 2015 року на сайті www.kpmg.ua з урахуванням відгуків та коментарів під час обговорення з зацікавленими сторонами.

© 2016 ТОВ "КПМГ-Україна", компанія, яка зареєстрована згідно із законодавством України, член мережі незалежних фірм KPMG, що входять до асоціації KPMG International Cooperative ("KPMG International"), зареєстрованої згідно із законодавством Швейцарії. Усі права застережені.

KPMG та логотип KPMG є зареєстрованими торговими марками або товарними марками асоціації KPMG International.

Назва публікації: Соціальний звіт КПМГ в Україні за 2015 рік

Дата: травень 2016 року