



Жінки у цифровому світі

Global Female Leaders Outlook 2018



Методологія

- Опитування на основі 2018 Global CEO Outlook (жінки — 16%, чоловіки — 84%)
- **699 жінок-керівників**
- **14 галузей**
- **42 країни**, включаючи Україну
- опитування з 6 березня по 13 квітня 2018 року



2018 Female Leaders Outlook



© 2018 ТОВ "КПМГ-Україна", компанія, яка зареєстрована згідно із законодавством України, член мережі незалежних фірм KPMG, що входять до асоціації KPMG International Cooperative ("KPMG International"), зареєстрованої згідно із законодавством Швейцарії. Усі права застережені.

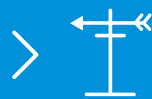
Зростання



Цифрові технології

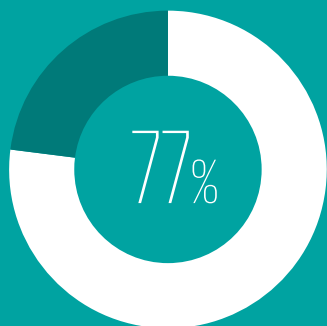


Кар'єрні очікування

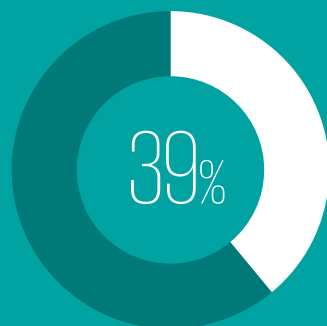




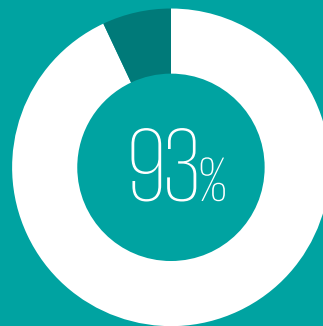
Жінки-керівники впевнені у перспективах зростання і мають чітке бачення майбутніх здобутків своїх компаній



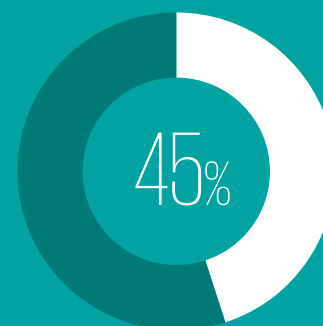
впевнені у потенціалі
росту своєї компанії.



не очікують зростання
кількості співробітників
у своїх компаніях
у найближчі 3 роки.



93% бачать необхідність
у вдосконаленні процесів
впровадження інновацій та
підвищенні ефективності роботи
протягом наступних 3 років.



обирають органічне
зростання як основну
стратегію росту.



Global Female Leaders Outlook

45%

Очікують зростання перш ніж наймати нових співробітників

45%

Обирають органічне зростання як основну стратегію росту на найближчі 3 роки

47%

Штучний інтелект створить більше робочих місць, ніж скоротить

Global CEO Outlook

52%

28%

62%



Цифрова ера — жіноча епоха

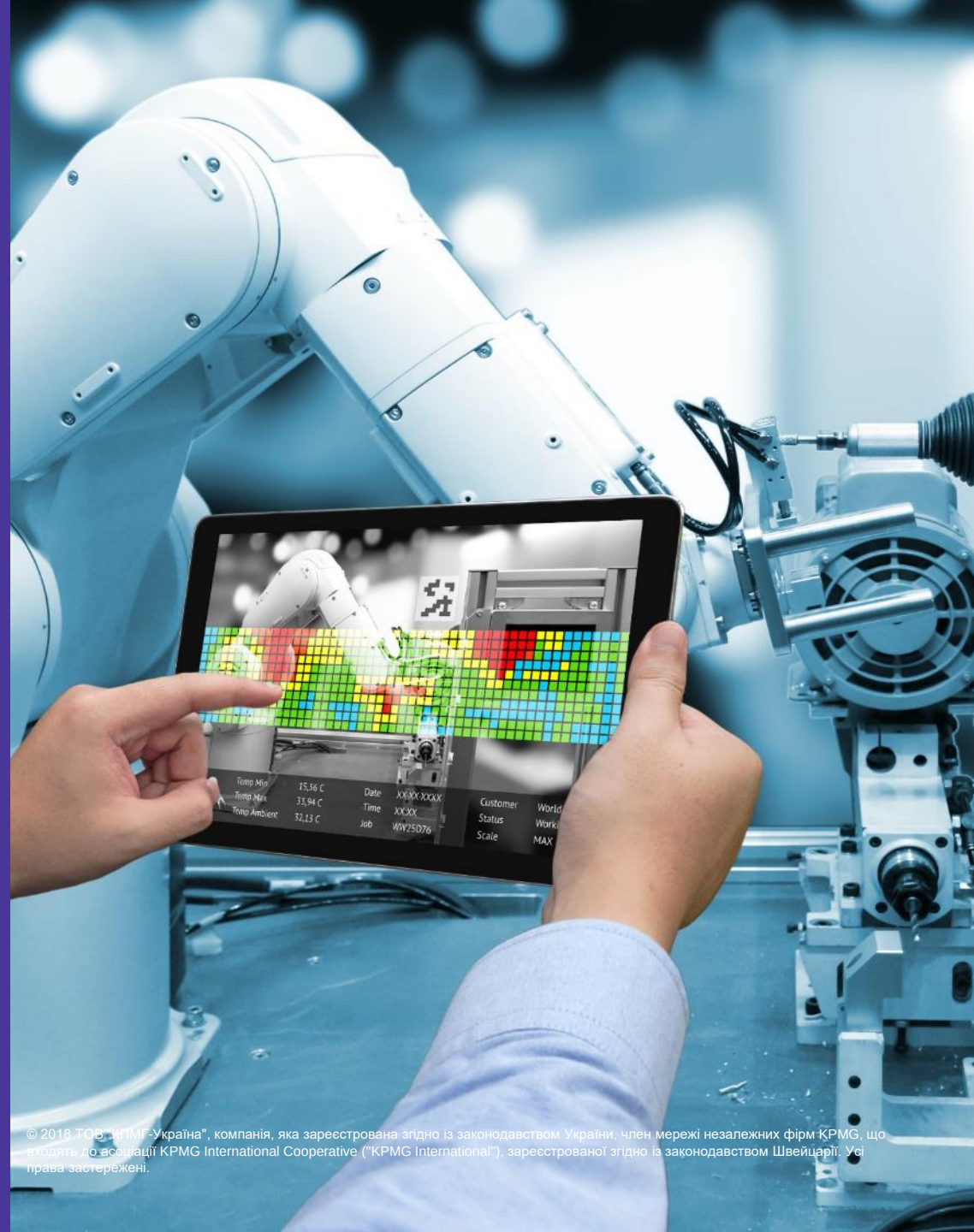


© 2018 ТОВ "КПМГ-Україна", компанія, яка зареєстрована згідно із законодавством України, член мережі незалежних фірм KPMG, що входять до асоціації KPMG International Cooperative ("KPMG International"), зареєстрованої згідно із законодавством Швейцарії. Усі права застережені.



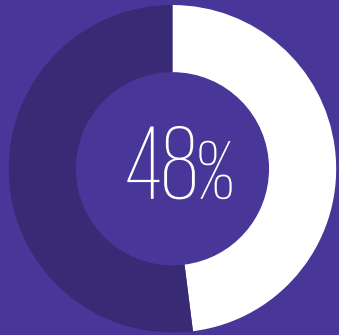


Для підвищення ефективності бізнесу в епоху викликів, спричинених цифровими технологіями, зростає необхідність у людях з різним професійним та культурним досвідом.

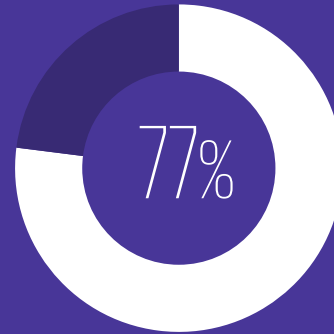




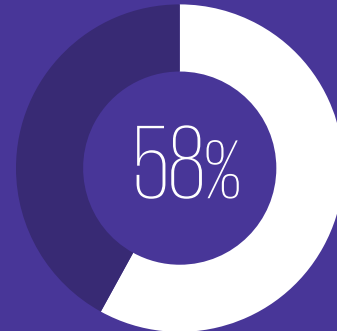
Технології – це можливості



мають достатні компетенції для роботи з новими технологіями, такими як штучний інтелект, блокчейн, віртуальна реальність та 3-D друк.



планують збільшити використання прогностичних моделей даних та аналітики.



приймають стратегічні рішення на основі даних, а не керуються інтуїцією.



Global Female Leaders Outlook

80%

Важливість кібербезпеки для забезпечення довіри зацікавлених сторін

72%

Запорука успіху розвитку бізнесу – технологічність та навик швидкого реагування

58%

Приймають стратегічні рішення протягом останніх 3 років на основі даних, а не керуються інтуїцією

Global CEO Outlook

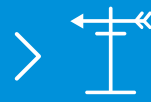
55%

59%

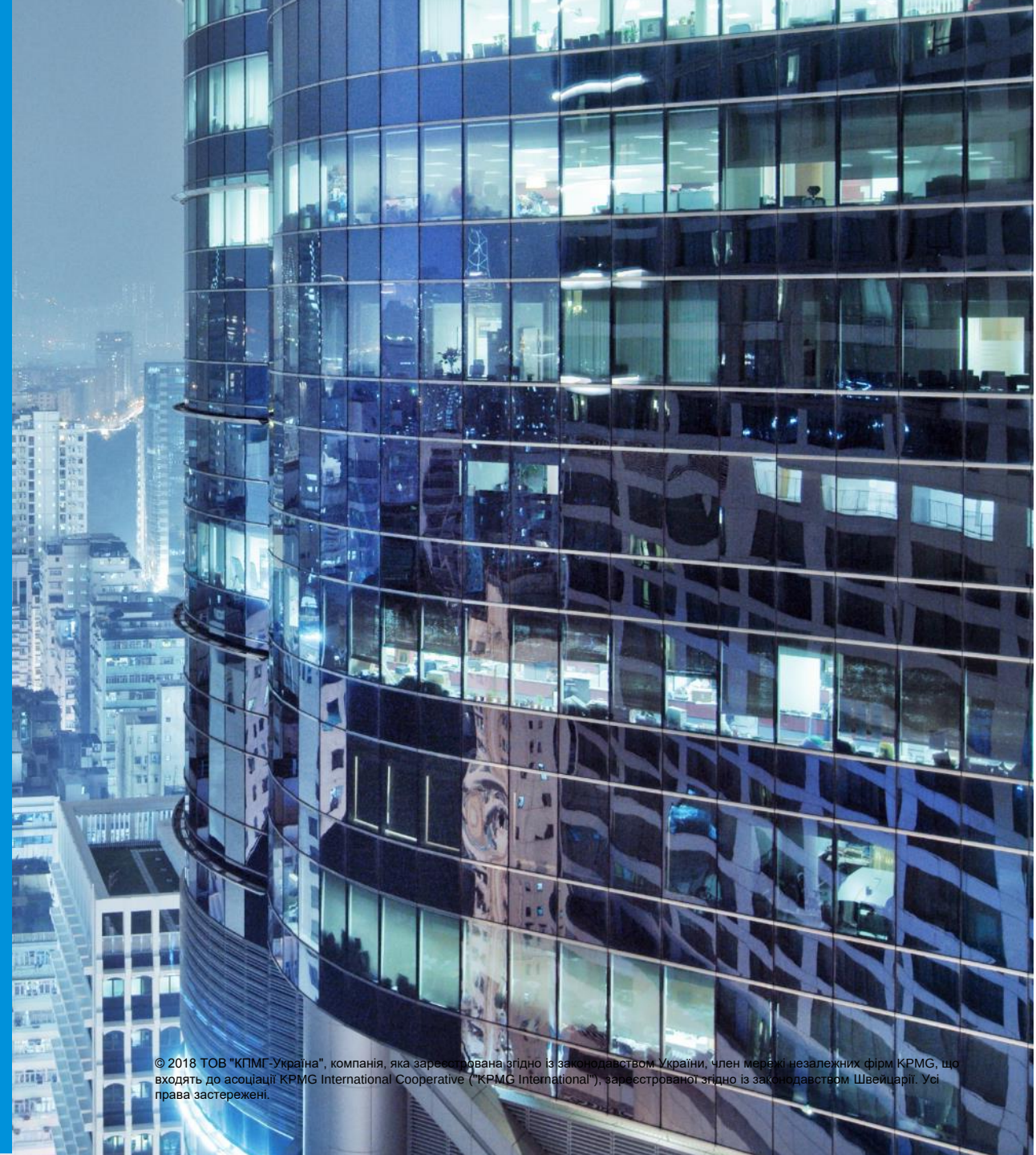
33%



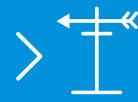
Кар'єрні очікування



- **83%** вважають, що програми реалізації лідерства для жінок є хорошим інструментом залучення більшої кількості жінок на керівні посади. Але лише **4%** зазначали фактор гендерних квот як ключовий для кар'єрного розвитку.
- **Лише 28%** бачать наступний крок розвитку своєї кар'єри у межах своєї компанії (35% – за межами своєї компанії і 37% – ще не визначилися).
- **59%** очікують, що їхнім наступником буде також жінка.



Фактори кар'єрного успіху



26% – Особисті зв'язки

24% – Хороші комунікаційні навички

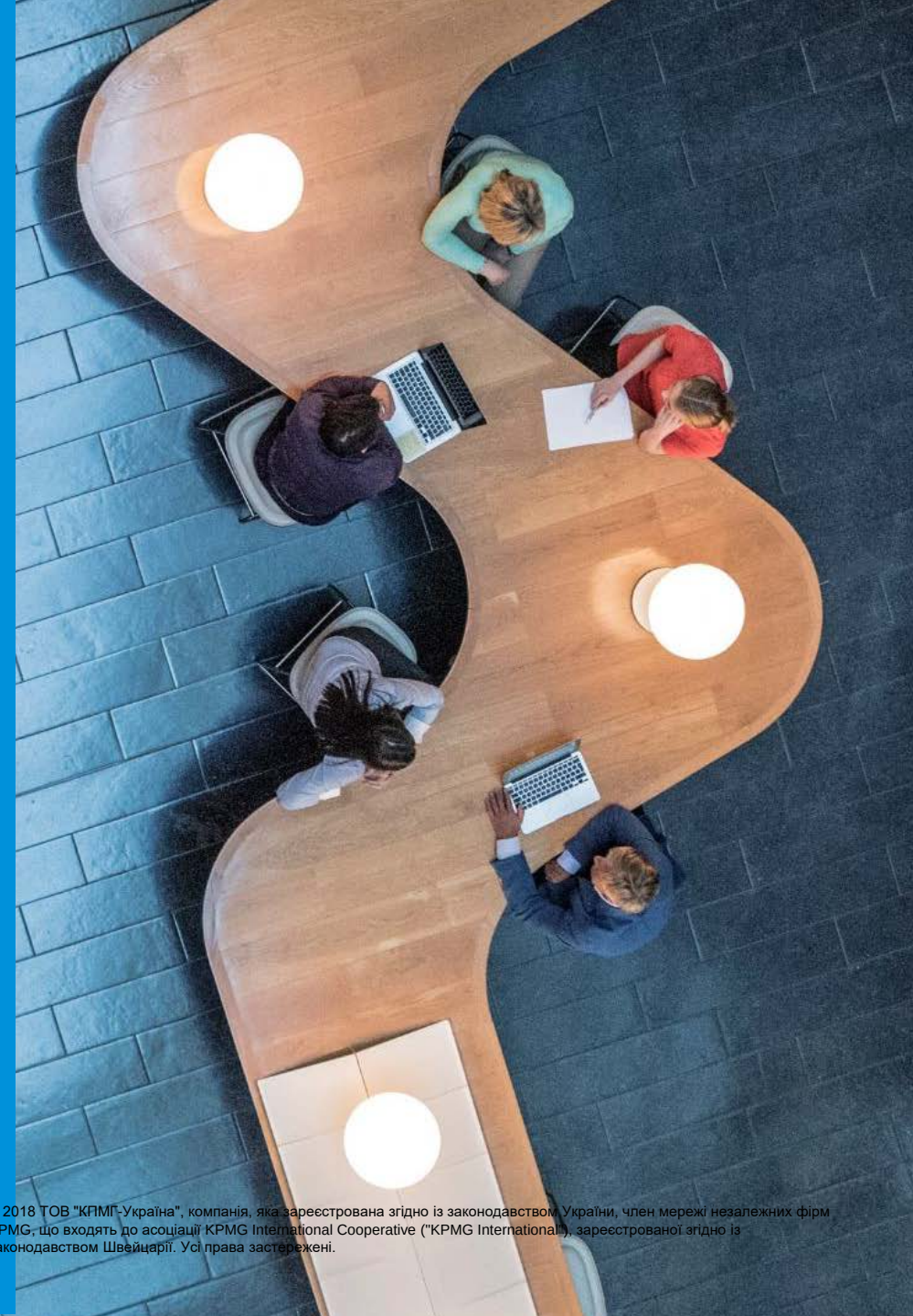
15% – Компетенції для роботи з новими технологіями

12% – Сміливість приймати непопулярні рішення

10% – Зв'язки всередині компанії

9% – Доступ до прогностичних даних та аналітики

4% – Гендерні квоти у вищому керівництві



Посилання

Global Female Leaders Outlook 2018

[Звіт KPMG Global Female Leaders Outlook 2018 \(англомовна версія\)](#)

[Інтерактивний інструмент аналізу результатів опитування \(англомовна версія\)](#)

kpmg.ua



© 2018 ТОВ "КПМГ-Україна", компанія, яка зареєстрована згідно із законодавством України, член мережі незалежних фірм KPMG, що входять до асоціації KPMG International Cooperative ("KPMG International"), зареєстрованої згідно із законодавством Швейцарії. Усі права застережені.