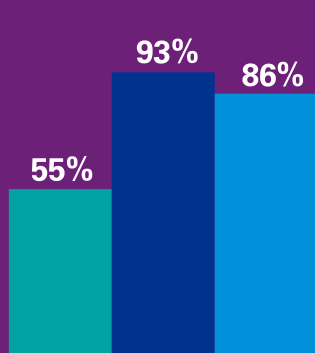


Енергетика залишається гостро необхідним ресурсом для організацій у всіх галузях, які починають готуватися до нової реальності та відновлюватися після наслідків COVID-19.

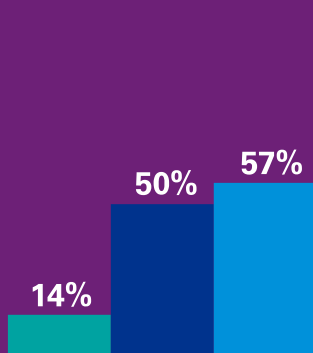


Керівники енергетичних компаній, не зважаючи на підвищену невизначеність, зберігають стійкість і зосередженість на довгостроковому сталому зростанні



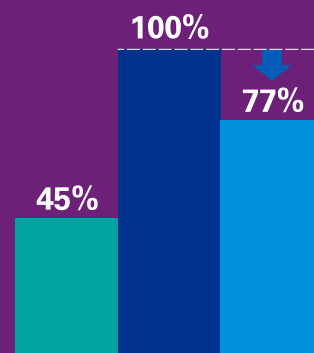
Перспективи зростання вашої компанії

■ 2020 KPMG CEO Outlook Survey



Перспективи зростання світової економіки

■ 2021 KPMG CEO Outlook Pulse Survey



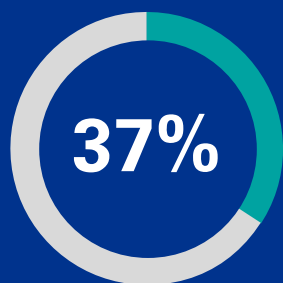
Перспективи зростання енергетичного сектора

■ 2021 CEO Outlook Survey

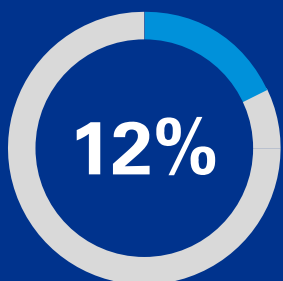


Першочерговим ризиком для керівників енергетичних компаній лишається зміна клімату

Керівники енергетичних компаній вважають, що найбільшу загрозу для зростання їхніх організацій становлять екологічний ризик та ризик зміни клімату

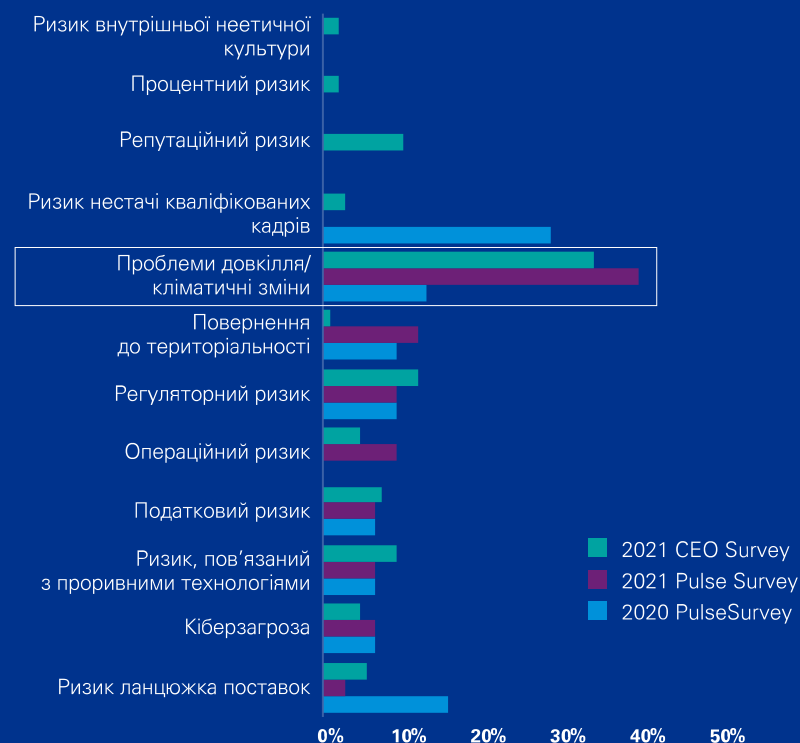


Енергетична галузь



Усі галузі

Які із зазначених ризиків становлять найбільшу загрозу для зростання вашої організації упродовж наступних 3 років?

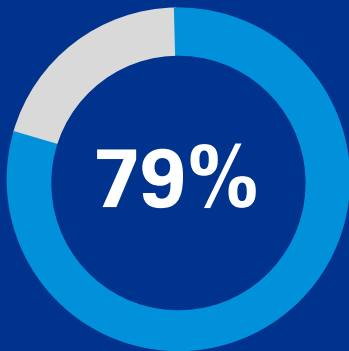




Галузь очікує на результати COP26

Уся увага прикута Глазго, де зберуться світові політичні лідери, щоб вирішити, які дії слід вжити для подолання кліматичної кризи. Для енергетичного сектора це означає тривалішу невизначеність.

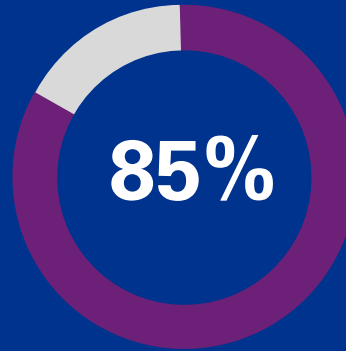
Чимало енергетичних компаній перебували на передовій переходу до надійного енергозабезпечення, і вони відстають у процесі переходу на відновлювані джерела енергії, але можливість серйозних, жорстких політичних дій, природно, створює більше невизначеності в той час, коли цей сектор намагається відновитися.



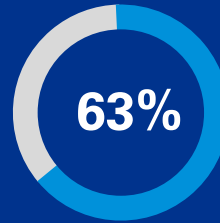
Вважають, що світові лідери повинні внести обов'язковий фактор терміновості у кліматичний порядок денний



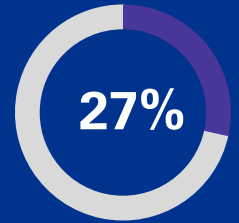
ESG (екологічні, соціальні та управлінські питання) – головний пріоритет, при цьому більше уваги зосереджено на соціальній складовій



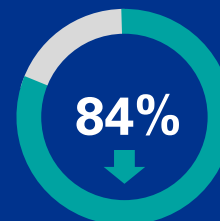
Погоджуються, що «пандемія змусила нас змістити акцент на соціальний аспект нашої програми ESG»



Запит на звітність/прозорість

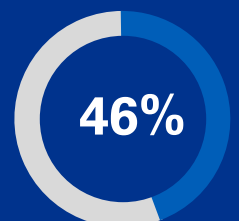


Головний пріоритет – лінтегрована ESG звітність



Хочуть зафіксувати досягнення сталого розвитку

Відсоток впав у порівнянні з 90% у лютому 2021

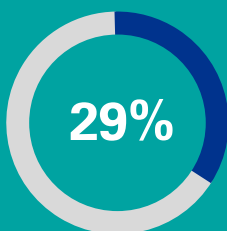


Стверджують, що для них це виклик говорити цілісно та переконливо про реалізацію ESG

Майже половина (46%) керівників компаній стверджує, що для них це виклик говорити цілісно та переконливо про реалізацію ESG, але що це дуже важливо для залучення працівників. Понад половина (56%) опитаних повідомляє, що їхня заробітна плата вже залежить від результатів ESG, а 85% називають щорічний бонус ключовим механізмом.



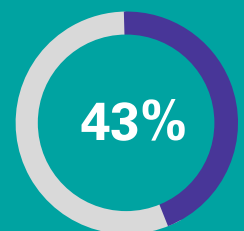
«Війна за таланти» стає головним пріоритетом упродовж наступних 3 років



Вважають залучення та утримання висококваліфікованих працівників ключовим фактором для досягнення їхніх цілей зростання



Планують збільшити чисельність персоналу

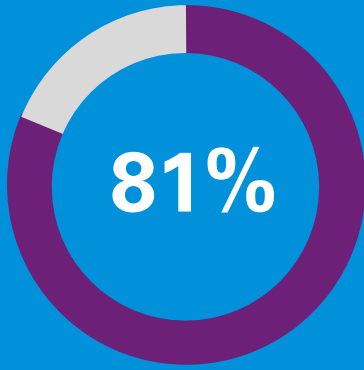


Зосереджують увагу на психологічному стані та добробуті працівників

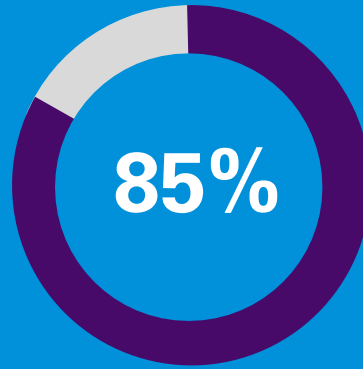
Джерело: KPMG 2021 CEO Outlook



Керівники енергетичних компаній визнають можливості, які створюють проривні технології



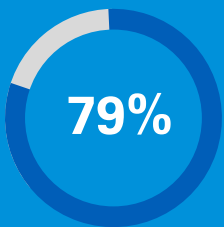
Замість того, щоб чекати, коли конкуренти переможуть завдяки переходу на проривні технології, моя організація активно впроваджує їх у секторі, в якому ми працюємо



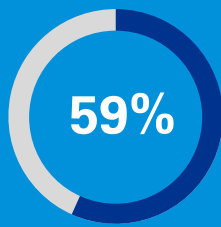
Ми ставимося до технологічного прориву швидше, як до можливості, ніж як до загрози



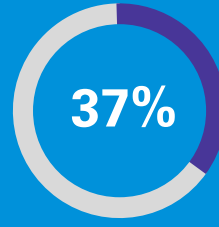
Технології та інновації – запорука довгострокового зростання



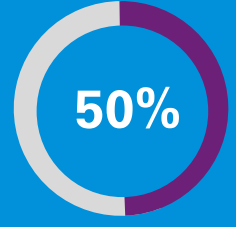
Вважають, що стратегічні інвестиції їхніх організацій у цифрові технології та сфери ESG нерозривно пов'язані



Планують приєднатися до галузевої співпраці з метою розвитку інноваційних технологій



Планують співпрацювати з інноваційними стартапами

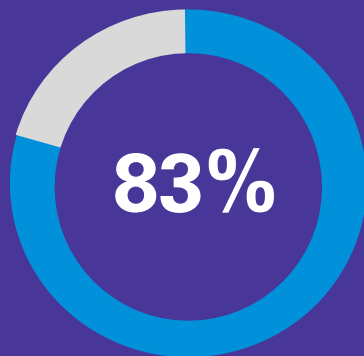


Планують створити бізнес-інкубатор



M&A як стимул до зростання

Зацікавленість у діяльності на стратегічних ринках та інвестиціях у нові можливості зростання



організацій мають помірну або високу зацікавленість у реалізації M&A угод

Яка із зазначених стратегій буде найважливішою для досягнення цілей вашої організації щодо зростання упродовж наступних 3 років?



Джерело: KPMG 2021 CEO Outlook

© 2021 ТОВ «КПМГ-Україна», компанія, зареєстрована згідно із законодавством України, член глобальної організації незалежних фірм KPMG, що входять до KPMG International Limited, приватної англійської компанії з відповідальністю, обмеженою гарантіями своїх учасників. Усі права застережені.
Назва KPMG та логотип KPMG є зареєстрованими торговими марками або товарними марками, що використовуються за ліцензією учасниками глобальної організації незалежних фірм KPMG.