



Звіт про прогрес

2021-2022



Наші ключові досягнення

Управління

Інтегрувались до
СЄЕ-регіону

Надали допомогу Уряду щодо
вдосконалення санкцій
проти країни-агресорки

Долучилися до підготовки **Плану відновлення України**

Планета

Вперше в Україні розрахували
вуглецевий слід події

Посприяли вдосконаленню
екологічного
законодавства

Зробили
аналіз впливу CORSIA
на цивільну авіацію України

Дотримуємось принципів
“зеленого офісу”

Люди

Забезпечили безпеку
співробітників
та їх родин на початку війни

Організували
“пункти незламності”
для команд

На позиціях партнерів і директорів **33% жінок**

Процвітання

Посприяли трансформації системи
працевлаштування людей
з інвалідністю
в Україні

Провели навчання з основ
кібербезпеки **для 20 000**
учнів і 2 400 вчителів

Разом з ЮНЕСКО працюємо над
стратегією повоєнної
відбудови освіти
в Україні

Працевлаштували понад
300 студентів і
випускників
ВИШів України

Сплатили податки на загальну суму майже **500 мільйонів гривень**

Про KPMG

KPMG – це міжнародна мережа незалежних фірм, що надають аудиторські, податкові та консультаційні послуги

Головна мета KPMG

забезпечити клієнтам стабільні стандарти якості послуг, засновані на високому професіоналізмі, глибокому знанні галузевої специфіки та місцевих умов



Офіси

у **143**

країнах світу



Кількість співробітників

>265 000



KPMG в Україні



KPMG в Україні є членом міжнародної незалежної мережі фірм KPMG.



KPMG в Україні означає Товариство з обмеженою відповідальністю “КПМГ-Україна”, Приватне акціонерне товариство “КПМГ Аудит” та Акціонерне об’єднання “КПМГ ПРАВО Україна”.

Офіси KPMG розташовані у Києві та Львові.



KPMG здійснює свою діяльність в Україні понад 30 років, з 1992 року.

Загальна чисельність співробітників складає понад 500 осіб.



KPMG в Україні щорічно проводить обов’язкові тренінги з ідентифікації випадків корупції та професійної етики для всіх співробітників.

У своїй діяльності KPMG в Україні дотримується 10 принципів Глобального Договору ООН та керується наступними внутрішніми політиками:

- [Корпоративні цінності KPMG](#)
- [Кодекс поведінки KPMG](#)
- [Антикорупційна програма “КПМГ-Україна”](#)
- [Антикорупційна програма ПрАТ “КПМГ Аудит”](#)

У компанії працює “гаряча лінія” – проєкт глобальної мережі фірм-членів KPMG. Гаряча лінія дозволяє партнерам, співробітникам, клієнтам та іншим зацікавленим сторонам конфіденційно повідомляти про те, що викликає у них занепокоєння в питаннях, пов’язаних з діями KPMG і вчинками її працівників або вищого керівництва фірм-членів мережі KPMG в Україні.

Функціонування гарячої лінії забезпечує канадська компанія Clearview Strategic Partners – зовнішній постачальник послуг з організації телефонних і гарячих ліній онлайн. Це дозволяє забезпечити конфіденційність будь-якої особи, яка звертається на лінію.



Передмова Від керуючого партнера

KPMG в Україні вже понад 30 років працює пліч-о-пліч з клієнтами, діловими партнерами, постачальниками, місцевими громадами, студентами та суспільством, із готовністю зустрічаючи маленькі та великі виклики.

Кризи та невизначеність вчать нас працювати у надскладних умовах, приймати рішення для нетривіальних задач. Світ швидко змінюється – посилений фокус уваги на ESG порядком денний, пандемія, геополітичні зміни в світі та повномасштабна війна в Україні, зростання вимог з боку регуляторів, технологічний прогрес, якій змінює класичні підходи в бізнесі.

Проте незмінною залишається наша відданість цінностям мережі KPMG – [Integrity, Excellence, Courage, Together, For Better](#) – які лежать в основі всього, що ми робимо, що очікуємо один від одного та від тих, з ким ми працюємо, а головне – цінності допомагають нам розвиватись і досягати поставленої мети.

Наша мета – прозорий, підзвітний та добросовісний бізнес, який діє на користь суспільства та змінює світ на краще. Ми створюємо культуру інклюзивного лідерства, коли керівництво неупереджено поважає відмінності членів команди, засуджує дискримінацію та дозволяє співробітникам відчувати себе цінними

за їх власний внесок. Створення **Impact Комітету** – яскравий тому приклад. Комітет – це колективний орган прийняття рішень щодо стратегії корпоративної соціальної відповідальності, який забезпечить не лише прозорість процесу прийняття рішень щодо досягнення зобов'язань, а ще й стане ефективним інструментом для розширення зобов'язань та контролю за їх виконанням.

Ми допомагаємо у забезпеченні **інклюзивних та справедливих робочих місць**, зважаючи на кількість людей з інвалідністю, яка зростає в Україні через наслідки війни. Ми стимулюємо розвиток інновацій та стале впровадження цифрових технологій, щоб розширювати та забезпечувати рівні можливості для всіх, сприяємо навчанню дітей, підлітків та вчителів цифровій грамотності. Наші освітні програми допомагають студентам, майбутнім спеціалістам опанувати нові знання та навички, розібратись в основних аспектах обраної професії, почути поради експертів та стати привабливими на ринку праці.

Ми, як фірма, проходимо важливий шлях до побудови відповідального небайдужого суспільства в Україні на шляху до Євроінтеграції. Цей звіт – не остаточна зупинка подорожі, **а віддзеркалювання нашої діяльності**, можливість подивитися на свої досягнення та рухатися далі, покращуватись самим та допомагати іншим здійснювати вплив на суспільство, який має значення. Дякую, що знайшли час ознайомитися зі звітом про прогрес.

Окрема подяка всім колегам і партнерам за незламність, професіоналізм, співпрацю, натхнення та підтримку у соціальному партнерстві!

Андрій Цимбал

Керуючий партнер
KPMG в Україні

Принципи та цілі сталого розвитку

KPMG в Україні як член мережі Глобального Договору ООН у своїй діяльності дотримується 10 принципів Глобального Договору ООН та орієнтується на 17 Цілей сталого розвитку.



Права людини

Принцип 1. Ділові кола повинні підтримувати та поважати захист проголошених на міжнародному рівні прав людини

Принцип 2. Ділові кола не повинні бути причетні до порушень прав людей

Трудові відносини

Принцип 3. Ділові кола повинні підтримувати свободу об'єднань та реальне визнання права на укладання колективних договорів

Принцип 4. Ділові кола повинні виступати за ліквідацію всіх форм примусової праці

Принцип 5. Ділові кола повинні виступати за повну ліквідацію дитячої праці

Принцип 6. Ділові кола повинні виступати за ліквідацію дискримінації у сфері праці та зайнятості

Довкілля

Принцип 7. Ділові кола повинні підтримувати підхід до екологічних питань, заснований на принципі обережності

Принцип 8. Ділові кола повинні запроваджувати ініціативи, спрямовані на підвищення відповідальності за стан довкілля

Принцип 9. Ділові кола повинні сприяти розвитку і розповсюдженню екологічно безпечних технологій

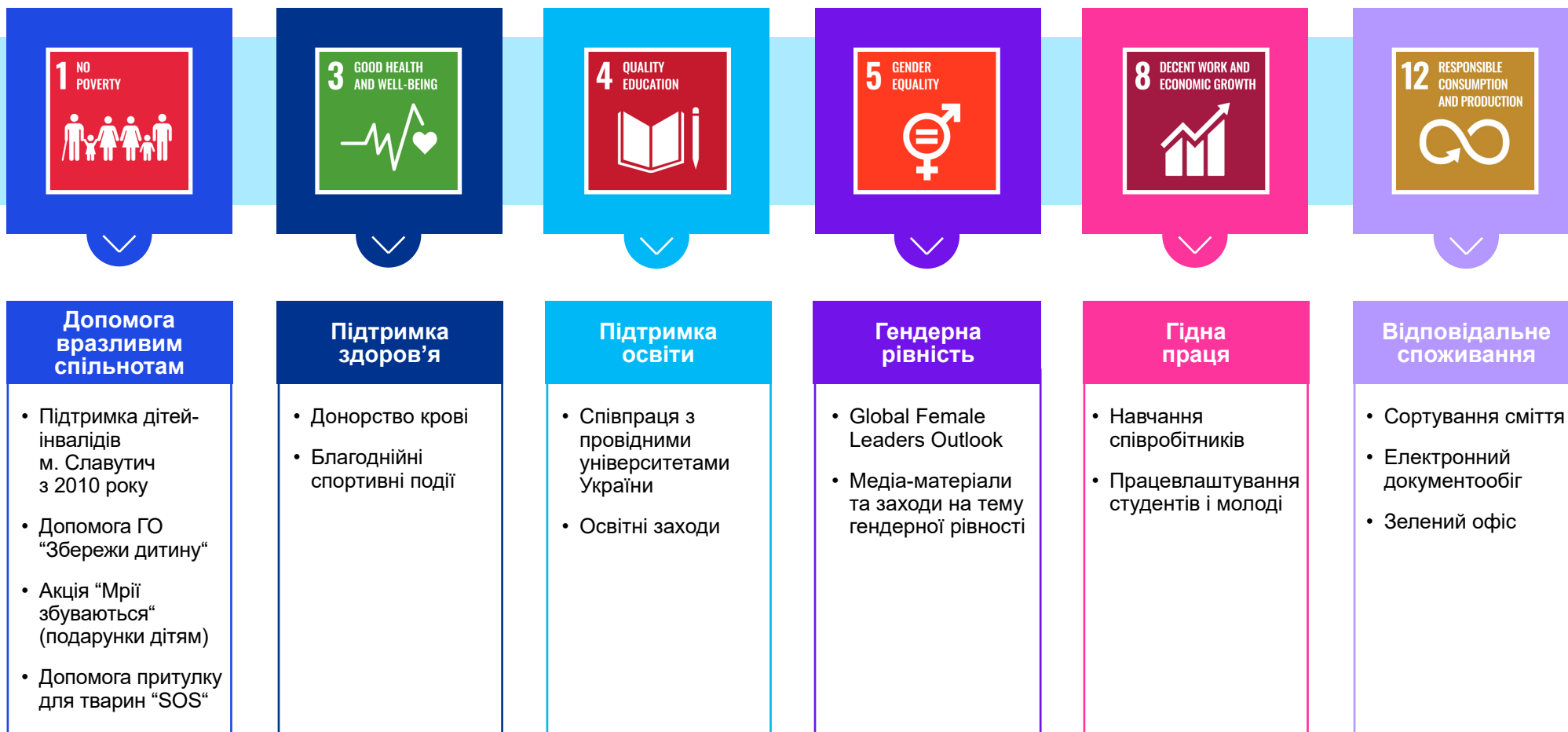
Протидія корупції

Принцип 10. Ділові кола повинні протидіяти всім формам корупції, включаючи здирництво та хабарництво



Проекти минулого звітнього періоду, які КРМГ в Україні продовжує підтримувати

Зобов'язання 2019-20 років та прогрес їх виконання



Наші ключові досягнення по 4 пріоритетних напрямках

Щороку KPMG в Україні ставить собі за мету підвищити якість виконання екологічних, соціальних та управлінських (ESG) зобов'язань для досягнення цілей сталого розвитку.

Одним із способів досягнення цієї мети є регулярна оцінка практичних результатів заходів, проєктів, активностей і нововведень, які ми реалізуємо у нашій компанії. Така оцінка допомагає нам зрозуміти, що ми на вірному шляху до своїх цілей і в якому напрямку нам рухатись далі.

У 2021 році KPMG International започаткувала щорічне звітування, яке об'єднує та презентує дані щодо колективних ESG-зобов'язань незалежних фірм KPMG, що входять до складу KPMG International – [Our Impact Plan](#). Цей звіт визначає 4 пріоритетні напрями, за якими ми звітуємо: Управління, Люди, Планета і Процвітання.

Управління

- Етика, доброчесність та незалежність
- Прозорість та підзвітність
- Надання актуальних, якісних послуг в інтересах суспільства



Люди

- Здоров'я, добробут, робоче навантаження та безпека праці
- Залучення, розвиток та утримання талантів
- Інклюзивність, різноманітність та рівність (IDE)
- Постійне навчання



Планета

- Сталий розвиток довкілля
- Професійна допомога та обмін досвідом щодо сталого розвитку та ESG-менеджменту для бізнесу



Процвітання

- Фінансова, операційна та репутаційна стійкість
- Впливові громадські ініціативи
- Благодійність



Управління

Наша мета та цінності визначають
все, що ми робимо



Олена Макаренко

Партнерка, консультаційні послуги, керівниця групи форензік та напряду сталий розвиток та ESG, KPMG в Україні

“Корпоративна культура KPMG ґрунтується на цінностях, одна з яких є ключовою – Integrity або порядність. Вірність принципам і політика відкритого і чесного спілкування сприяють зміцненню довіри і співпраці. Разом з тим, гнучкість і прагнення до того, щоб можливості всіх і кожного були рівні, дозволяють компанії створити умови, де люди можуть вільно ділитися своїми знаннями та досвідом, розкриваючи потенціал один одного“.



Наші зобов'язання



Етичне ведення бізнесу

- Безкомпромісно відмовитись від співпраці з країною-агресором на рівні мережі KPMG
- Бути лідером професії щодо якості аудиту

Діяти прозоро, підзвітно та доброчесно

- Діяти законно, етично та в інтересах суспільства
- Боротися з корупцією у всіх її проявах, включаючи вимагання та хабарництво

Права людини

- Поважати права людини



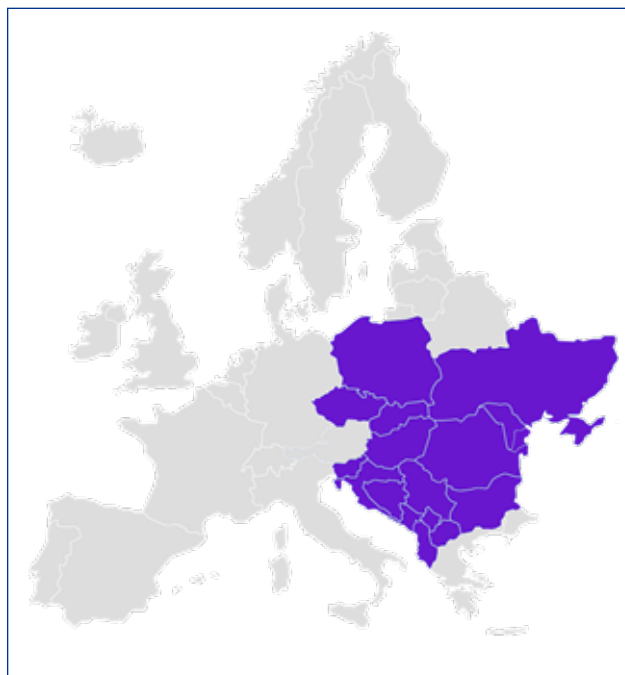
Інтеграція в субрегіон СЕЕ та поліпшення внутрішніх політик

Після повномасштабного вторгнення армії РФ на територію України у лютому 2022 року KPMG в Росії та Білорусі більше не належать до мережі фірм KPMG.

“Ми вважаємо, що разом з іншими світовими компаніями ми маємо реагувати на військові дії російського уряду в Україні. Як результат, наші російські та білоруські практики залишають мережу фірм KPMG. У KPMG в Росії та Білорусі працюють понад 4 500 співробітників, багато з яких працювали в компанії протягом десятиліть, тому завершити з ними робочі відносини вкрай важко. Це рішення було прийнято не через людей, а як наслідок дій російського уряду. Наша організація керується чіткими цілями та цінностями, та вірить в те, що чинить правильно“, – коментують в KPMG International.

Таке рішення обумовило інтеграцію KPMG в Україні до субрегіону Центральної та Східної Європи (Central and Eastern Europe – СЕЕ), що є складовою регіону Європа, Близький схід та Африка (Europe, Middle East & Africa – ЕМА).

Сьогодні KPMG в Україні самостійно визначає стратегію та вектор свого розвитку, покращує внутрішні політики, обмінюючись досвідом та найкращими бізнес-практиками з іншими 16 фірмами країн регіону (Чехія, Словаччина, Угорщина, Польща, Румунія, Болгарія, Словенія, Хорватія, Албанія, Чорногорія, Молдова, Боснія і Герцеговина, Північна Македонія, Сербія, Косово).



Прагнучи до вдосконалення внутрішніх процесів щодо безпеки компанії, виконання зобов'язань в межах корпоративної соціальної відповідальності та покращення практик роботи з клієнтами, а також, з метою дотримання вимог законодавства, KPMG в Україні протягом 2021-2022 років оновила ряд внутрішніх політик.

Оновлено:

- Політики по протидії відмиванню грошей (Anti Money Laundering (AML)): додаткові вимоги до працівників, які відповідають за AML, зміни до ризик-орієнтовного підходу тощо.
- Регламент електронного документообігу.
- Процес прийняття клієнтів: оновили процес прийняття клієнта із врахуванням нових ризиків.
- Антикорупційна політика: повністю оновлена політика, відповідно до актуальних законодавчих вимог.

Компанія не зупиняється на досягнутому та продовжуватиме процес удосконалення внутрішніх процесів та політик і надалі. Сьогодні ми перебуваємо у процесі оновлення політик щодо роботи з постачальниками, укладання контрактів та конфіденційності.

Наша мета – прозорий, підзвітний та добросовісний бізнес

KPMG в Україні працює з різними стейкхолдерами для підсилення прозорості ведення бізнесу. Ми співпрацюємо з асоціаціями, клієнтами та підрядниками, беручи на себе зобов'язання звітувати про дотримання вимог щодо добросовісності та стандартів сталого розвитку.

Антикорупційна політика

Наш [Глобальний кодекс поведінки](#) та широка програма боротьби з хабарництвом і корупцією покликані забезпечити дотримання найвищих стандартів професійної добросовісності.

Позиція KPMG полягає в тому, що хабарництво та корупція є неетичними та неприйнятними і суперечать нашим цінностям та Глобальному кодексу поведінки.

На підтримку цієї позиції KPMG має широку програму боротьби з хабарництвом і корупцією. Вона включає детальну політику, що застосовується до всіх фірм KPMG та їхнього персоналу, а також навчання, процедури комплаєнсу та [міжнародну гарячу лінію](#) для повідомлень про корупцію.

Наші колективні зобов'язання, викладені в Глобальному кодексі поведінки, зокрема щодо боротьби з хабарництвом та корупцією, включають:

- Діяти законно, етично та в інтересах суспільства
- Не допускати незаконної, неетичної або такої, що порушує права людини, поведінки клієнтів, постачальників або державних службовців, з якими ми співпрацюємо
- Не приймати і не пропонувати хабарі, не брати участь у корупційних діях і бути абсолютно нетерпимими до хабарництва та корупції в будь-якій формі з боку будь-якої сторони
- Дотримуватися високих стандартів етичної поведінки в усьому світі, включаючи дотримання десяти принципів Глобального договору ООН (зокрема боротьбу з хабарництвом).

Ці зобов'язання відображають позицію мережі KPMG, яка підписала Глобальний договір ООН у 2002 році, а також Партнерство проти корупції Всесвітнього економічного форуму - Принципи протидії хабарництву.

Наші політики

Глобальна мережа KPMG має політики, обов'язкові для всіх фірм мережі KPMG, щодо наступних питань:



Боротьба з хабарництвом



Дотримання законів, нормативних актів та професійних стандартів



Вимоги щодо інформування про підозри у вчиненні правопорушень фірмами або персоналом KPMG, клієнтами чи третіми особами, а також проведення консультацій у зв'язку з такими підозрами



Винагороди за посередництво



Заохочення, включаючи подарунки та розваги



Політичні внески



Благодійні пожертви та спонсорство



Інсайдерська торгівля



Угоди з постачальниками та іншими третіми сторонами, а також внутрішній бухгалтерський контроль

Програми комплаєнсу

KPMG має програми моніторингу, які оцінюють дотримання фірмами KPMG ключових політик і процедур KPMG, а також актуальність, адекватність та ефективність ключових політик і процедур контролю якості. Результати та уроки цих програм поширюються в кожній фірмі-учасниці, а загальні висновки цих програм розглядаються на регіональному та глобальному рівнях.

Дві міжфункціональні програми – Програма оцінки якості та відповідності KPMG та Глобальна перевірка якості та відповідності – контролюють дотримання певних політик KPMG (у тому числі, з використанням ризик-орієнтованого підходу, тих, що стосуються боротьби з хабарництвом та корупцією) на рівні фірми KPMG.

Щоб полегшити повідомлення про потенційні або ймовірні порушення політики KPMG або чинних законів, нормативних актів чи професійних стандартів, у тому числі тих, що стосуються боротьби з хабарництвом, у KPMG працює “гаряча лінія”, за допомогою якої співробітники, клієнти та інші треті особи можуть конфіденційно повідомити про свої побоювання щодо певних сфер діяльності будь-якого підрозділу KPMG International, діяльності фірм KPMG або співробітників KPMG.

Висока якість аудиту – фундамент нашої діяльності

Незалежний аудит є основою для прийняття багатьох рішень. Ми прагнемо проводити конструктивні та ретельні аудиторські перевірки, використовуючи сучасні технологічні методи та платформи (KPMG Clara), які дозволяють надавати послуги за високими професійними стандартами та жорсткими вимогами щодо контролю якості та прозорості.



Якість аудиту - ключовий показник, на якому базується наша професійна репутація.

Щороку ПрАТ “КПМГ Аудит” складає та оприлюднює Звіт про прозорість. У звіті розкрита інформація про структуру та корпоративне управління ПрАТ “КПМГ Аудит”, а також про те, як ми на постійній основі вдосконалюємо управління якістю, інвестуючи в нові технології та ресурси, водночас вибудовуючи культуру відповідальності, послідовності та підзвітності.

У своїй діяльності ми керуємося корпоративними **цінностями**: доброчесністю, бездоганністю, сміливістю, співпрацею, сприянням позитивним змінам.

Вони визначають нашу щоденну поведінку, рішення й формують нашу культуру. Основною цінністю залишається доброчесність – ми правильно робимо правильні речі у правильний час. Ми щороку публікуємо звіт про прозорість, щоб клієнти, команда, підрядники та стейкхолдери були впевнені у дотриманні компанією заявлених високих стандартів якості аудиту.



[Звіт про прозорість 2021](#)



[Звіт про прозорість 2022](#)

Співпраця з недержавними громадськими організаціями (НГО)

Через членство у бізнес-асоціаціях та громадських організаціях ми інвестуємо свої знання та експертизу у розвиток економіки України і допомагаємо бізнесу досягти цілей сталого розвитку.

Участь в Європейській Бізнес Асоціації (ЕВА)

KPMG в Україні з 2000 року є учасницею Європейської Бізнес Асоціації, яка була заснована в 1999 році за підтримки Європейської Комісії в Україні та станом на сьогодні є однією з найбільш впливових та найчисельніших об'єднань бізнесу в Україні.

Разом з іншими членами Асоціації ми спільно працюємо над питаннями, важливими для покращення інвестиційного клімату України.



Дмитро Романович, директор, ESG послуги, урядові проекти та міжнародні проекти розвитку, KPMG в Україні, протягом 2021-2022 років у якості **співголови**

Регуляторного комітету Асоціації з питань дозвільної системи та захисту прав споживачів, у межах публічних заходів ЕВА ділився досвідом щодо питань сталого розвитку бізнесу, розвитку інфраструктурних проектів, реформування трудових відносин, повоєнного відновлення України та комунікацій з державними органами.

Членство в Американській торговельній палаті в Україні (ACC)

KPMG в Україні також є членом Американської торговельної палати в Україні (ACC), однієї з найвпливовіших бізнес-асоціацією в Україні, що виступає за покращення бізнес-клімату, тісно співпрацюючи з органами державної влади України та США.



Андрій Цимбал, керуючий партнер, KPMG в Україні, у 2021 році увійшов до складу Ради Директорів Асоціації, де відповідав за роботу комітетів з питань

оподаткування, інтелектуальної власності та робочої групи з питань міжнародного оподаткування. Завдяки професійній експертизі Андрія Цимбала, зазначеним комітетам ACC вдалось вплинути на вдосконалення законодавчого поля України, зокрема у наступних питаннях:

- Комітет ВРУ з питань охорони здоров'я повернув на доопрацювання проєкт Закону [№2089](#) щодо реформи патентного законодавства
- Парламент прийняв за основу проєкт Закону [№8137](#) про внесення змін до Податкового кодексу України щодо оподаткування контрольованих іноземних компаній
- Парламент прийняв [зміни](#) до Податкового кодексу України щодо механізму визначення переліку територій, на яких ведуться бойові дії або які є тимчасово окупованими

- Уряд прийняв [постанову](#) щодо переліку районів бойових дій та тимчасово окупованих територій



Етичний та відповідальний бізнес з UN Global Compact

З 2011 року KPMG в Україні є учасницею найбільшої у світі корпоративної ініціативи сталого розвитку – Глобального договору ООН (UN Global Compact).

Мета організації: створити діалогову та навчальну платформу з досягнення сталого розвитку для бізнесу, інвесторів, громадянського суспільства, трудових організацій, органів місцевого самоврядування та уряду.

Підписавши Глобальний договір та меморандум про колективні дії проти корупції, ми разом з іншими учасниками об'єднали ресурси задля створення в Україні умов для ведення етичного та відповідального бізнесу, з урахуванням Цілей

сталого розвитку та на основі 10 Принципів у галузі прав людини, трудових відносин, захисту довкілля і боротьби з корупцією. Щорічно ми розповідаємо про наші кроки на шляху до сталого розвитку та беремо участь у заходах та проєктах UN Global Compact.

Наша участь в заходах UN Global Compact

Липень 2021

Презентація рейтингу Сталих бізнесів у офісі KPMG Україна, організація та трансляція події

Спікер – Андрій Цимбал, керуючий партнер, KPMG в Україні

Грудень 2021

ESG-партнерство ГД ООН у межах кампанії "Партнерство заради сталого розвитку"

Грудень 2021

Панельна дискусія, присвячена Міжнародному дню протидії корупції

Модератор – Олена Макаренко, партнерка, консультаційні послуги, керівниця групи форензік та напряму сталий розвиток та ESG, KPMG в Україні

Грудень 2022

Панельна дискусія в межах події, присвяченої доброчесності у бізнесі

Спікер – Олена Макаренко

Діяльність в межах Всеукраїнської Мережі Добросесності та Комплаєнсу (UNIC)

З 2017 року KPMG в Україні є учасницею Всеукраїнської Мережі Добросесності та Комплаєнсу (UNIC) — нової ініціативи для бізнесу, який прагне працювати прозоро.

Засновниками Мережі є Рада бізнес-омбудсмена за підтримки Європейського банку реконструкції та розвитку і Організації економічного співробітництва та розвитку.

Експерти KPMG в Україні інвестують свій час та діляться досвідом в межах заходів, які організовує UNIC для бізнесу.



Протягом 2021-2022 років **Олена Макаренко**, партнерка, консультаційні послуги, керівниця групи форензик та напряду сталий розвиток та ESG, як членкиня Виконавчого

комітету Мережі, взяла участь у заходах, присвячених [практичним аспектам внутрішніх розслідувань](#), розповіла, чому [комплаєнс є перевагою відповідального бізнесу](#), та [як пріоритизувати завдання комплаєнсу під час війни](#). Ці заходи були публічними та лишаються актуальними, адже ставили собі за мету донести ідеї важливості ведення прозорого бізнесу до кожної компанії.

Тренінги з етики та добросесності для команди

Ми усвідомлюємо, наскільки важливо своєчасно виявляти не тільки зовнішні, а й внутрішні ризики, керувати ними та контролювати їх. Ми, як і кожна фірма мережі KPMG, робимо все можливе, щоб вчасно запобігати ризикам за допомогою процесу їх оцінки та системи тренінгів для наших співробітників.

Комплаєнс-тренінги 2021-2022 років

We do what is right: Integrity at KPMG

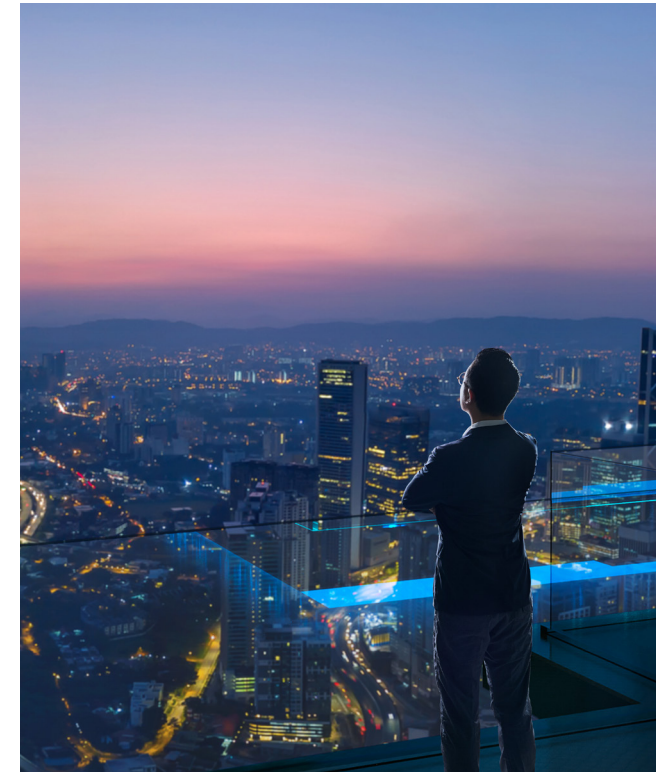
 478 працівників  Загалом 717 робочих годин

Global Independence Training (Менеджери, директори, партнери)

 65 працівників  Загалом 97,5 робочих годин

Global Independence Training (Професійні команди)

 398 працівників  Загалом 995 робочих годин



Заплановано на 2023 рік

Для підвищення ефективності досягнення наших заявлених цілей, в KPMG в Україні планується створення **Impact Комітету***. Комітет відповідатиме за розробку стратегії і тактики щодо ESG-активностей (в тому числі благодійних), забезпечуватиме прозорість та ефективність ухвалення рішень щодо соціальних інвестицій KPMG в Україні та підвищуватиме значення корпоративної соціальної відповідальності.

*На момент публікації звіту Impact Комітет в компанії вже створений та функціонує.

PRO VONO-проекти: удосконалення правового поля та повоєнна відбудова України

Санкції проти росії

Ми зацікавлені у відновленні та розвитку економіки України, зміцненні ринків та покращенні інвестиційного клімату держави. Одним із шляхів досягнення цих цілей є удосконалення правового поля та підвищення рівня прозорості ведення бізнесу. KPMG в Україні робить свій внесок у досягнення цих цілей, безкоштовно надаючи професійні послуги (pro bono) у проєктах, спрямованих на забезпечення суспільних інтересів.

Одним із найважливіших проєктів в умовах війни стала **допомога Уряду щодо удосконалення санкцій проти країни-агресорки**.



Протягом весни 2022 року команда юристів KPMG в Україні на чолі з **Юрієм Кацером**, директором, керівником відділу юридичного консультування, KPMG

в Україні, безкоштовно провела для Міністерства економіки України комплексний аналіз запроваджених міжнародних санкцій у фінансовій та торговій сферах у зв'язку з російською агресією, в тому числі, в таких юрисдикціях, як США, Великобританія, Японія, ООН, ЄС. Наші фахівці в межах своєї фахової експертизи надали пропозиції щодо мінімізації випадків уникнення підсанкційними особами накладених санкцій.

Інвестовані кошти та час:



7 фахівців

Люди



240 годин

Кількість годин



EUR 28 800

Інвестиції у громаду (вартість робочого часу)



Відновлення України

Команди найкращих фахівців з усіх країн світу сьогодні працюють над програмами ефективного, стабільного та швидкого відновлення економіки, екології, соціальної інфраструктури України у повоєнний період. Команда KPMG в Україні також не стоїть осторонь.

Важливий масштабний урядовий проєкт, до якого були залучені фахівці KPMG в Україні, мав місце у липні 2022 року: участь у підготовці Плану відновлення України.

4-5 липня 2022 року Швейцарія спільно з Україною провела міжнародну Конференцію з відновлення України (Ukraine Recovery Conference, URC2022) в Лугано*. Конференція стала унікальним майданчиком для України представити свій План відновлення та залучити міжнародних партнерів до розробки найкращої відповіді на величезні виклики, що стоять перед країною.

Для розробки **Плану відновлення України** Уряд залучив експертні робочі групи у складі провідних спеціалістів у різних галузях господарства. Команда KPMG в Україні долучилась до розробки розділів Плану щодо відновлення економічної, екологічної, енергетичної галузей та з питань діджиталізації.

*Запланована п'ята Конференція з питань реформ в Україні (URC 2022) у Лугано мала відбутися після попередніх конференцій у Лондоні (2017), Копенгагені (2018), Торонто (2019) та Вільнюсі (2021).

Конференція з питань реформ в Україні (URC) відбувається 1 раз на рік як річний огляд розвитку реформ. Мета URC полягає в тому, щоб Україна представила прогрес, якого вона досягла, міжнародні партнери висловили підтримку, а всі зацікавлені сторони проаналізували наступні кроки для просування процесу реформ.



Ukraine Recovery Conference
4-5 липня 2022 р. - Лугано, Швейцарія

ПРИНЦИПИ ЛУГАНО



1. ПАРТНЕРСТВО



2. ОРІЄНТОВАНІСТЬ НА РЕФОРМИ



3. ПРОЗОРИСТІТЬ, ПІДЗВІТНІСТІТЬ ТА ВЕРХОВЕНСТВО ПРАВА



4. УЧАСТЬ ГРОМАДЯН У ДЕМОКРАТИЧНОМУ ПРОЦЕСІ



5. ЗАЛУЧЕННЯ БАГАТЬОХ ЗАЦІКАВЛЕНИХ СТОРІН



6. ГЕНДЕРНА РІВНІСТІТЬ ТА ІНКЛЮЗИВНІСТІТЬ



7. СТАЛІСТІТЬ



Країни та міжнародні організації, що беруть участь у URC2022 схвалюють ключові принципи відновлення України.

Повну версію Принципів Лугано можна знайти за посиланням www.urc2022.com

For further information, see www.urc2022.com / © FDFA, Presence Switzerland 2022



Більше 800 робочих годин

Загальна кількість робочих годин команди KPMG в Україні



2 дні

Конференція у Лугано, Швейцарія

Понад 1000 осіб

взяли участь у заході, у тому числі



5

глав держав та урядів

23

міністри

16

заступників міністрів



Загалом **58** міжнародних делегацій (представників урядів і міжнародних організацій)

Декларація Лугано забезпечує основу для політичного процесу відновлення України і встановлює "Принципи Лугано" як загальні орієнтири для майбутнього відновлення України.



Відновленню економіки країни також був присвячений звіт KPMG в Україні "Повоєнна відбудова: дослідження досвіду та поточного стану".

Війна порушила світове виробництво та торгівлю товарами у багатьох галузях. За оцінками, війна вплинула на понад 600 тисяч підприємств у всьому світі.

Глобальна економіка зазнала негативного впливу через порушення виробничих потужностей як окремих країн, так і глобальних ланцюгів поставок, що, в свою чергу, сприяло виникненню умов зростання глобальної інфляції.

Звіт ґрунтується на досвіді відновлення та реконструкції інших постраждалих від війни країн, таких як Сирія, Косово, Ірак, Хорватія та Кувейт. Автори дослідження пропонують аналітичне підґрунтя для розробки ґрунтовної фінансової та операційної стратегії.



Збитки, завдані Україні війною (станом на 1 червня 2022)

252 мільярдів доларів США

- Вартість загальних збитків та втрат від війни оцінюється у 252 млрд доларів США
- За додатковими оцінками, вартість реконструкції та відновлення може скласти понад 349 млрд доларів США

127 млрд доларів США

- Збитки від руйнування житлових та нежитлових будівель станом на вересень 2022 року становлять 127 млрд доларів США
- 3 червня по серпень через війну було завдано збитків на суму 31,5 млрд доларів США

4,8 млн робочих місць

- Загальна кількість втрачених робочих місць в Україні з лютого становить 4,8 млн
- За оцінками, у разі продовження війни може бути втрачено понад 7 млн робочих місць

Повага до прав людини

Одним із керівних принципів ООН, закріплених Глобальним договором ООН (UN Global Compact) є повага до прав людини. KPMG в Україні керується цим принципом у своїй внутрішній комунікації, у процесі надання професійних послуг та взаємодії з підрядниками і НГО.

Повага до прав людини в розумінні глобальної організації KPMG означає підтримку захисту прав людини, уникнення причетності до порушень прав людини (в тому числі у ділових чи трудових відносинах) та сприяння викоріненню всіх форм примусової чи дитячої праці.

Етична поведінка у сфері праці, недискримінація, повага до трудових та інших прав співробітників є однією з ключових цінностей KPMG. Наш [Глобальний кодекс поведінки](#) передбачає нульову толерантність до незаконних чи неетичних проявів, а також до будь-яких інших порушень прав людини - як у межах компанії, так і у відносинах з клієнтами, контрагентами та підрядниками.

Права людини є складовою наших процедур комплексної перевірки, включених до наших Глобальних політик управління якістю та ризиками, управління персоналом.

Ми підтримуємо механізм анонімного інформування через Міжнародну гарячу лінію KPMG про будь-які підозри, що стосуються компанії або персоналу, причетних до будь-яких негативних інцидентів, пов'язаних з порушенням прав людини.

Дотримуючись Керівних принципів ООН у сфері бізнесу та прав людини, KPMG International та фірми-члени мережі KPMG:

- беруть на себе зобов'язання не порушувати або не сприяти порушенню прав людини в межах своєї діяльності та вирішувати питання такого порушення, якщо воно має місце; та
- прагнуть запобігати або пом'якшувати негативний вплив на права людини, безпосередньо пов'язаний з їхньою діяльністю, продукцією або наданими послугами.



Ключові тези напряму Управління



КРМГ в Україні інтегрувалась до субрегіону СЕЕ та самостійно визначає стратегію і вектор свого розвитку.



Ми оновили і покращили внутрішні політики та процеси. І не плануємо зупинятися на досягнутому.



Для підвищення ефективності досягнення наших заявлених цілей, в КРМГ в Україні планується створення **Impact Комітету**.



В межах наших ESG-зобов'язань, як компанія, що веде прозорий, етичний та добросовісний бізнес, ми інвестуємо час та досвід наших фахівців у суспільно-корисні ініціативи та підтримуємо прагнення бізнесу до сталого розвитку шляхом участі у громадських організаціях та pro bono проектах.



Повага до прав людини, зокрема у трудових та ділових відносинах, розуміння цінності команди у бізнесі, спонукають нас долучатися до глобальних та національних ініціатив щодо захисту трудових прав та гендерної рівності у трудових відносинах та запроваджувати принципи етичної поведінки та здорової корпоративної культури всередині компанії.

Люди

Створення небайдужої,
інклюзивної, цілеспрямованої
та ціннісно-орієнтованої
культури для наших людей



Світлана Спінко

Директорка з персоналу, KPMG в Україні

“Робота з людьми в кризу та умови, в яких довелось працювати після початку повномасштабної війни, змушують бізнес-лідерів опанувати нові лідерські навички та нестандартно підходити до організації роботи команд. Війна поставила під сумнів ефективність та стабільність корпоративної культури. Саме у такі часи невизначеності культурні традиції та цінності компанії, які є міцним фундаментом мережі KPMG, усвідомлюються найсильніше, і саме на цьому ми робимо акцент, коли спілкуємося з людьми в компанії”



Ми постійно на зв'язку з нашими співробітниками. Щорічне Глобальне опитування співробітників (GPS) є важливим інструментом зворотного зв'язку, який дає змогу поділитися думками про досвід роботи в компанії. Відгуки співробітників допомагають нам зрозуміти, чи ми на вірному шляху до нашої мети – створити безпечне та комфортне робоче середовище для наших людей, а також, впроваджувати позитивні зміни в нашій організації. Кожен голос і думка важливі.

Завдяки зворотному зв'язку ми постійно вимірюємо прогрес, щоб переконатися, що ми рухаємося у вірному напрямку.



Інклюзивність і різноманіття (Inclusion&Diversity)



Довіра (Trust)

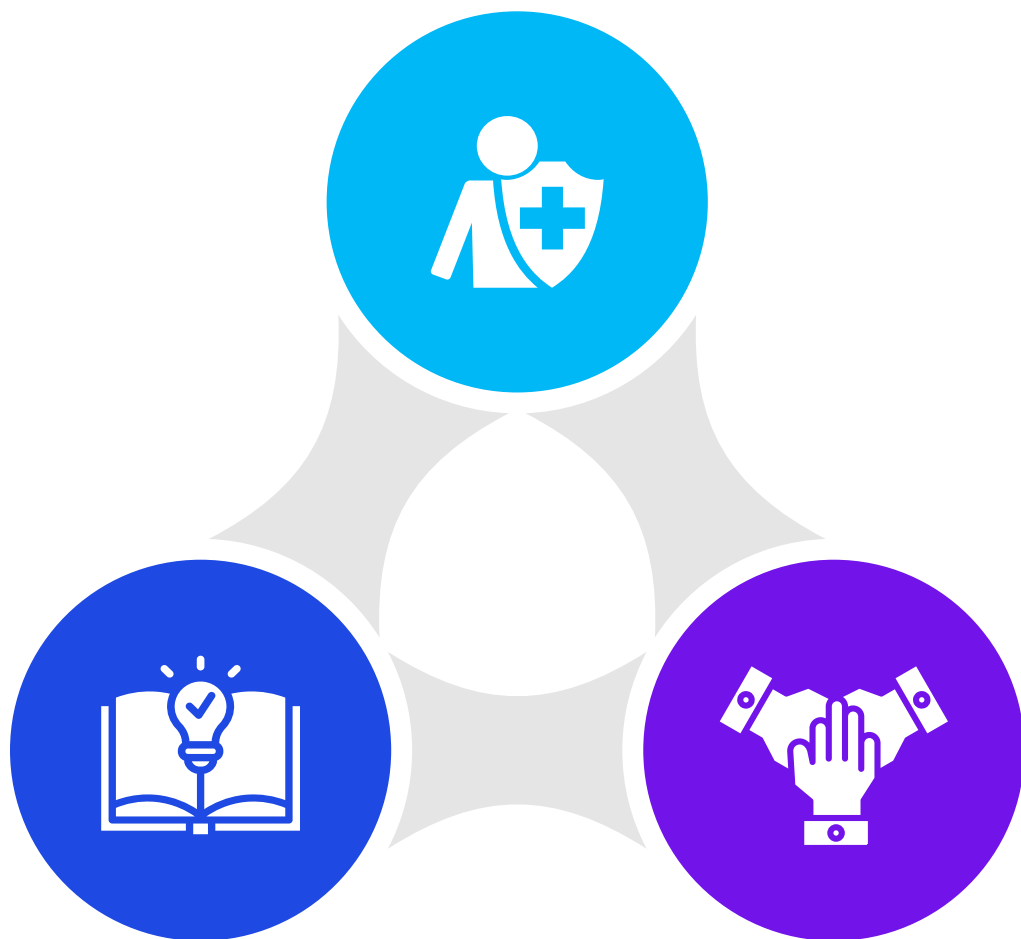


Добробут (Well being)



■ 2022 рік ■ 2021 рік

Наші зобов'язання



Здоров'я, безпека, добробут

- Забезпечити безпеку команди під час активних бойових дій чи надзвичайних ситуацій
- Турбуватися про здоров'я наших співробітників – як фізичне, так і психічне – надавати їм можливість бути ефективними та продуктивними

Постійне навчання

- Розвивати культуру безперервного навчання

Інклюзивність, різноманітність та рівність (IDE)

- Виступати за рівні соціальні можливості
- Впроваджувати інклюзивну культуру та сприяти створенню безбар'єрного середовища для кожного співробітника



Безпека, здоров'я та добробут

В умовах повномасштабного вторгнення росії на територію України, безпека співробітників – головна мета KPMG в Україні як роботодавця. З першого дня бойових дій компанія фокусується не тільки на допомозі своїм працівникам та їх сім'ям щодо організації безпечних умов проживання та праці, а і в цілому Україні.

KPMG International та фірми-члени мережі KPMG відкрити спільний збір коштів на допомогу українцям в Україні. Гуртом фірми KPMG в різних країнах світу надали фінансову підтримку у розмірі понад **4,5 мільйона доларів США**. Ці фінанси були передані **ЮНІСЕФ в Україні**. Кошти були спрямовані на відновлення послуг з водопостачання та санітарії, захист дітей, психосоціальну підтримку, охорону здоров'я та екстрену грошову допомогу.

Додатково всі країни-сусіди члени мережі KPMG брали активну участь в допомозі колегам KPMG в Україні та їхнім найближчим родичам, які прийняли рішення тимчасово виїхати з України. Колеги з іноземних офісів зустрічали на кордоні, допомагати з поселенням та надавати інформаційну допомогу щодо адаптації в новій країні.

Екстрена допомога співробітникам та їх сім'ям

KPMG в Україні вибудувала комплексну систему допомоги співробітникам, яка складалася з певних етапів.

1. Створення Антикризової групи

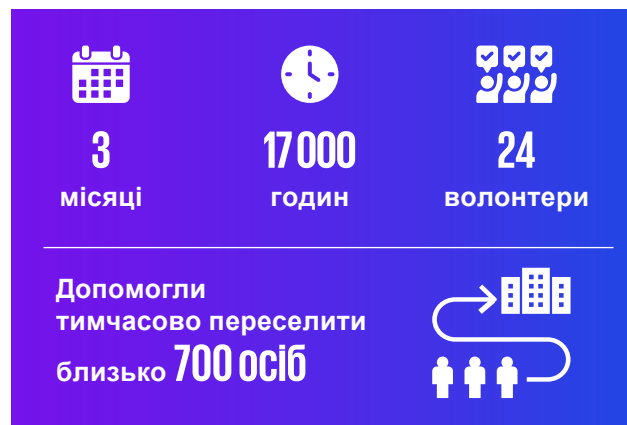
Ще в кінці 2021 року було створено Антикризову групу, який почав працювати, коли в публічному просторі почала з'являтися інформація щодо можливого нападу росії на Україну. Команда Антикризової групи має постійний склад з ключових співробітників українського офісу та регулярно аналізує поточний стан безпекової ситуації і розвиток подій. Група функціонує безперервно до цього часу. Команда має можливість консультуватися з представниками глобальної мережі фірм KPMG щодо безпеки та досвіду вирішення надзвичайних ситуацій у світі.

На початку війни Антикризова група працювала в режимі 24/7. У перші дні бойових дій, завдяки попередній підготовці, Група організувала безпечний виїзд працівників із сім'ями з Києва та Київської області у західні області України чи за її межі, в залежності від побажань колег.

2. Компанія має затверджений план дій на випадок будь-яких надзвичайних ситуацій.

3. Працівники отримали матеріальну, інформаційну та організаційну допомогу для тимчасового переїзду у інші регіони чи країни.

4. Компанія допомогла частині співробітників тимчасово перейти на роботу у офіси KPMG в інших країнах (тимчасове працевлаштування, secondment). Протягом 2022 року близько 70 людей* тимчасово працювали в офісах KPMG в інших країнах.



*Протягом року кількість осіб, тимчасово працевлаштованих у інших офісах KPMG, змінювалась.

5. Офіси KPMG в Україні - пункти незламності

Під час осінньо-зимової серії ракетних обстрілів території України росією, спрямованої на знищення енергетичної інфраструктури України, офіси KPMG в Україні були переоблаштовані у "пункти незламності", де наші співробітники мали змогу працювати у комфортних умовах, були забезпечені всім необхідним: доступом до електричних мереж та зв'язку, бомбосховищем під час повітряних тривог, теплом, водою і харчуванням.

В офісах KPMG в Україні у місті Києві та Львові було облаштовано 170 місць для підзарядки ноутбуків, підключено автономне освітлення у разі вимкнення світла, організовано запаси їжі, питної та технічної води.

На випадок небезпечного перебування у Києві, також було організовано робочий простір у "будинку незламності" за межами міста. Протягом кількох осінньо-зимових місяців 2022 року у будинку одночасно проживали і працювали до 20 співробітників. Він був обладнаний газовим котлом, джерелами безперебійного живлення, акумуляторами, терміналом Starlink. У будинку були запаси питної та технічної води, їжі.

6. Компанія надала співробітникам одноразову фінансову допомогу у розмірі 35 000 гривень для придбання генераторів та індивідуальної підготовки до зими у разі можливого блекауту.

Допомога колегам-військовослужбовцям

KPMG в Україні надавала і продовжує надавати підтримку співробітникам, які захищають Україну у лавах Збройних сил України.

Компанія надає мобілізованим працівникам одноразову допомогу на спорядження у розмірі 50 000 гривень, а також зберігає за ними робочі місця і щомісячну виплату середньої заробітної плати на весь час проходження військової служби.

Співробітникам, близьких родичів яких було мобілізовано, також надається одноразова фінансова допомога у розмірі 25 000 гривень.

KPMG в Україні заохочує добровільну допомогу і волонтерську діяльність співробітників щодо підтримки колег-військовослужбовців та ЗСУ загалом. В компанії створено внутрішній комунікаційний канал для обміну інформацією про цільові збори коштів на актуальні потреби ЗСУ, де компанія та співробітники регулярно долучаються до краудфандингу.

Турбота про здоров'я і добробут команди у воєнний час

Компанія піклується про фізичне та психічне здоров'я і добробут працівників, які продовжують виконувати свої професійні обов'язки в Україні та за кордоном:



4 колективні онлайн-бесіди з психологом



Індивідуальна програма психологічної підтримки для співробітників і їх близьких: тривалість 3-5 годин, за потреби можна продовжити



Консультації психолога в межах корпоративної програми медичного страхування – 5 консультацій на рік



Знижка на абонемент мережі спорт-клубів Sport Life – 20% для працівників та їхніх родичів



Фінансування благодійних спортивних заходів в Україні для співробітників

Постійне навчання

Попри війну та фокус на першочергових заходах з безпеки, безперервне навчання та розвиток наших співробітників залишається невід'ємною частиною нашої глобальної корпоративної культури, цінностей, бренду та зобов'язань, передбачених стратегією з корпоративної соціальної відповідальності мережі фірм KPMG, Our Impact Plan.

Постійне навчання забезпечує нашим командам здобуття актуальних технічних знань, розвиток навичок та розуміння принципів етичної поведінки, щоб якість наших послуг клієнтам та громадам залишалась на високому рівні.

Навчання в KPMG в Україні у 2021-2022 роках:



Проте, ми дивимось на навчання наших співробітників як на постійний процес у більш широкому розумінні, ніж тренінги. Воно включає в себе процес здобуття нових знань і прийняття рішень в процесі роботи над проектами за підтримки наставників і менеджерів.

Це дозволяє найбільш ефективно розвивати та відпрацьовувати на практиці нові навички, допомагаючи швидко та гнучко адаптувати свої підходи до вирішення задач, і, зрештою, краще реагувати на складні реалії сучасного світу.

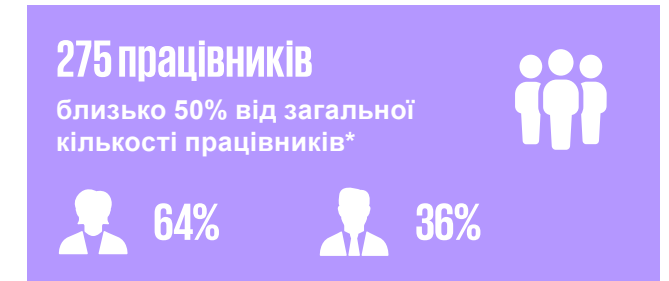
KPMG в Україні продовжує підтримувати прагнення команди до професійного зростання не тільки шляхом навчання, а й прийняття нових викликів у нових ролях. Наші співробітники впродовж 2021-2022 років отримували підвищення, досягаючи нових кваліфікаційних рівнів та отримуючи відповідну фінансову винагороду.



Отримали підвищення у 2021 фінансовому році:



Отримали підвищення у 2022 фінансовому році:



Результати Глобального опитування співробітників (GPS, Global People Survey), проведеного KPMG в Україні у 2021-2022 роках, свідчать про ріст кількості колег, задоволених навчанням в компанії. Станом на 2022 рік цей показник перевищив 80%.

*Загальна кількість працівників станом на кінець фінансового року (вересень)

ESG-навчання

В межах реалізації Глобальної ESG-стратегії KPMG, що передбачає навчання за глобальною освітньою програмою, KPMG в Україні надала можливість співробітникам пройти навчання за напрямом ESG. Протягом 2021-2022 років тренінги з ESG пройшли 39 співробітників KPMG в Україні.

Крім того, заплановано впровадження навчальних програм з ESG у співпраці з трьома провідними академічними закладами (Judge Business School Кембриджського університету, Stern Executive Education Нью-Йоркського університету (NYU) та Європейською бізнес-школою (EBS)).

Восени 2022 року KPMG в Україні брала участь у пілотному проєкті, завдяки чому частина співробітників - фахівців з ESG змогла пройти навчання у Європейській бізнес-школі.

В майбутньому усі співробітники компанії матимуть доступ до можливостей навчання в Кембриджському та Нью-Йоркському університеті. Додаткові можливості для навчання у Європейській бізнес-школі будуть доступні для експертів з питань ESG та керівників KPMG в Україні, щоб підвищити кваліфікацію, обмінятися досвідом з колегами та отримати доступ до останніх досліджень у галузі ESG.

Навчальна подорож: розбудова внутрішніх можливостей ESG

ESG-основи: Розвиток грамотності



Усі професіонали KPMG

- ESG 101 – Основна сесія внутрішнього навчання
- ESG 201 – Кембриджська навчальна програма з трансформації ESG
- ESG Основи з NYU

ESG-експерти: Розвиток досвіду продажів



Професіонали в сфері ESG Команди продажів та рішень в ESG

- Створення системи ESG-експертів з EBS
- ESG-сертифікати з NYU (партнери)

ESG-рішення: Можливість формування рішень



Професіонали сфери ESG

- ESG-рішення
- Особливості сектору
- Функціональні особливості



Інклюзивність, різноманітність та рівність (IDE)

Інклюзивність, різноманітність та рівність (IDE) лежать в основі глобальних цінностей KPMG і є важливими складовими для досягнення нашої мети. Дотримання принципів рівності, різноманітності та інклюзивності є необхідною умовою залучення та утримання найкращих талантів, що також є соціальними складовими "S" (соціальний) у наших ESG-зобов'язаннях.

Наша мета – створити безпечне та комфортне робоче середовище для наших людей, яке допоможе їм максимально розкрити свої здібності та потенціал. Ми впевнені: те, що відрізняє нас від інших, робить нас сильнішими.



Як мережа фірм KPMG трактує IDE?



Інклюзивність

це приналежність: створення безпечного середовища, побудованого на довірі, де ми можемо залишатись собою, і відчувати, що нас цінують за наш унікальний внесок і перспективи.



Різноманітність

це про відмінності: прийняття та повага до різноманітності, унікального досвіду, культур, ідентичностей та поглядів, які ми всі разом приносимо в KPMG.



Рівність

це доступ до можливостей: протистояння системним бар'єрам та упередженням; допомога створенні рівних умов для кожного для досягнення успіху та процвітання в KPMG.

Гендерний баланс

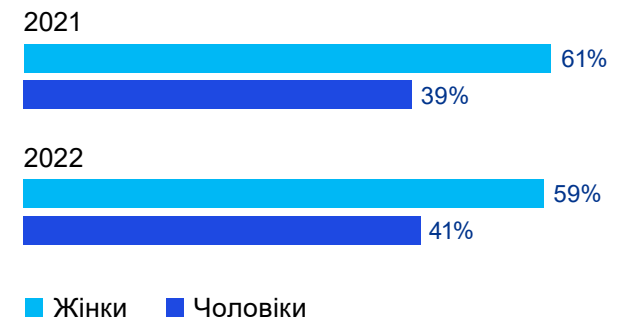
У глобальному масштабі KPMG поставила собі за мету, щоб до 2025 року жінки займали 33% керівних посад, включно з партнерами та директорами фірм-членів мережі KPMG.

KPMG в Україні у 2021-2022 роках досягла поставленої глобальної мети та забезпечила відповідні показники на керівних посадах компанії: два роки поспіль частка жінок на позиціях директорів та партнерів складала 33 % (чоловіків, відповідно, 67 %). Такий сталий відсоток досягається збалансованими переміщеннями та підвищеннями у керівному складі компанії (внутрішнє зростання між грейдами "директори" та "партнери").

Рівень фінансової компенсації на керівних посадах у чоловіків і жінок не залежить від гендерного фактора; незначні відмінності можуть бути зумовлені різним рівнем кваліфікації співробітника чи іншими об'єктивними факторами.

Що ж до загального гендерного складу співробітників компанії, то тут спостерігається середній збалансований показник 60/40.

Гендерний баланс загальний:



Інклюзивна культура та рівні можливості

KPMG в Україні приділяє особливу увагу розвитку інклюзивної культури та неупередженості в компанії. Ми прагнемо забезпечити усім співробітникам компанії, незалежно від віку, статі, етнічного походження, наявності інвалідності, сексуальної орієнтації, сімейного стану тощо, рівний доступ до можливостей професійного зростання та підвищення розміру оплати праці в межах кваліфікаційного рівня (грейду).

Безбар'єрність

Однією із головних цілей компанії є сприяння створенню безбар'єрного середовища для людей з інвалідністю як всередині компанії, так і в Україні в цілому.

На рівні України - наші фахівці аналізують досвід розвинених країн Європи та США, пропонують нові глобальні підходи до [працевлаштування людей з інвалідністю](#).

На рівні компанії - ми прагнемо втілювати ці підходи на практиці. Наш головний фокус - безбар'єрний доступ до професійної самореалізації та зростання, навчальних програм, матеріально-технічного забезпечення, нетворкінгу. Розуміючи, що колегам з інвалідністю потрібні додаткові ресурси для забезпечення такого доступу, компанія надає їм щомісячну фінансову допомогу у розмірі однієї мінімальної заробітної плати до основної суми оплати праці.

У 2021 в компанії працювало
23 людей з інвалідністю



4% від загальної кількості працівників

З них **3%** у складі команд надають професійні послуги клієнтам компанії

У 2022 в компанії працювало
25 людей з інвалідністю



4,6% від загальної кількості працівників

З них **16%** у складі команд надають професійні послуги клієнтам компанії

У 2022 році в KPMG в Україні у 4 рази збільшилась кількість людей з інвалідністю, що у складі команд надають професійні послуги клієнтам.

Що далі?

Ми усвідомлюємо, які виклики стоять сьогодні перед нашим суспільством і перед компаніями-роботодавцями зокрема, враховуючи наслідки війни в Україні. Ми очікуємо зростання кількості людей з інвалідністю та особливими потребами і готуємось до їх інтеграції у робоче середовище.

Також ми можемо спрогнозувати труднощі, з якими стикнеться суспільство у процесі адаптації ринку праці до нових умов.

KPMG в Україні планує приділити належну увагу підвищенню рівня толерантності і прийняття всередині компанії, щоб забезпечити правильну підтримку співробітникам з інвалідністю.

Крім того, ми плануємо проводити тренінги для колег, які мають підстави оформити інвалідність, але через різні причини досі цього не зробили. Наша мета - зняти внутрішні і зовнішні бар'єри та максимально спростити процес отримання статусу особи з інвалідністю.

Ми прагнемо постійно тримати у фокусі рівні можливості працевлаштування людей з інвалідністю: плануємо проводити тренінги для команди з рекрутингу і додатково вказувати у описах вакансій заохочення для людей з інвалідністю.

Інтеграція ЛГБТК+

Глобальна мережа фірм KPMG прагне підтримувати колег у їхньому праві на різноманітність сексуальної орієнтації та гендерної ідентичності і створити безпечне та інклюзивне робоче середовище, вільне від переслідувань, залякувань, знущань та дискримінації.

KPMG разом з внутрішньою Глобальною мережею прайдів (GlobalPride@KPMG*) оприлюднила спільну Заяву про інтеграцію ЛГБТК+. Як міжнародна організація, мережа KPMG прагне сприяти підвищенню обізнаності про ЛГБТК+, щоб запевнити своїх співробітників, що вони будуть у безпеці, визнані та почуті.

Ключовим у цій Заяві є підтримка фірм KPMG у процесі призначення лідерів, які допомагатимуть вирішувати питання, з якими стикаються представники ЛГБТК+ спільноти як всередині фірми, так і поза її межами, та підтримуватимуть прайди у своїх фірмах.

Заходи глобальної мережі KPMG для підтримки ЛГБТК+-спільноти:

1. Заохочення всіх співробітників ставати активними союзниками, а також підвищувати обізнаність і прийняття прав людини ЛГБТК+.
2. Створення внутрішньої мережі співробітників Глобального прайду для підтримки ЛГБТК+-колег з 2016 року.
3. У 2017 році підписано Стандарти ООН з дотримання прав людини у бізнесі, спрямовані на боротьбу з дискримінацією щодо лесбійок, геїв, бісексуалів, транссексуалів та інтерсексуалів.

4. З 2020 року KPMG проводить щорічну конференцію для співробітників KPMG Global Pride Conference.
5. Завдяки членству у Out Leadership Global LGBTQ+ Business Network, компанія направила молодих ЛГБТК+-лідерів KPMG з усього світу на лідерську програму OutNEXT 2021 року.
6. KPMG виступили одним із спонсорів Всесвітнього прайду в Копенгагені в серпні 2021 року.
7. Випустили Глобальну заяву про інтеграцію ЛГБТК+, яка представляє єдиний голос щодо нашої підтримки та зобов'язань стосовно наших ЛГБТК+ людей та спільнот.

KPMG в Україні підтримує глобальну позицію і спрямовує зусилля на впровадження інклюзивної корпоративної культури, підвищення рівня толерантності і створення безпечного робочого середовища.



У 2019 році на конференції Compliance Dilemma Forum, організованій KPMG в Україні, наші експерти ділились досвідом вирішення складних етичних питань у трудових відносинах під час панельної дискусії “Сучасні етичні дилеми”, відповідаючи на питання: як впроваджувати толерантність і терпимість як нову норму сучасного суспільства в корпоративну культуру компанії? Як розслідувати етичні кейси порушення прав співробітників і що можна зробити, коли тільки “твоє слово проти його”?

Що далі?

KPMG в Україні долучається до глобального руху на підтримку ЛГБТК+-спільноти - Pride month, який відбувається традиційно щороку у червні, та планує освітню кампанію серед співробітників. У 2023 році ми плануємо запросити усіх колег доєднатися до Глобального саміту KPMG (Global Pride Summit) та плануємо включити окремий блок питань в традиційне річне глобальне опитування команди (GPS, Global People Survey) для кращого розуміння гендерної самоідентифікації співробітників, приналежності до ЛГБТК+-спільноти чи дискримінованої групи та, перш за все, готовності говорити про це.

Також на порядку денному - внутрішні тренінги, спрямовані на підвищення рівня обізнаності і толерантності у командах, готовності сформувати безпечне робоче середовище для представників ЛГБТК+-спільноти серед наших колег. Опитування і тренінги допоможуть компанії краще зрозуміти, чого можуть потребувати наші співробітники з точки зору пільг, ресурсів та підтримки.

*GlobalPride@KPMG (заснована у 2016 році) - це міжнародна внутрішня група у межах KPMG, що об'єднує представників ЛГБТК+ (співробітників та партнерів) по всьому світу.

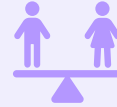
Ключові тези напряму Люди



Безпека співробітників та їх сімей - головна мета KPMG в Україні як роботодавця. Ми зробили ряд кроків для забезпечення головних потреб наших команд під час активних бойових дій.



Компанія підтримувала та продовжує підтримувати співробітників, що вступили до лав ЗСУ, та їхні сім'ї.



KPMG в Україні досягла глобальної цілі у забезпеченні гендерного балансу на керівних позиціях (33% жінок/67% чоловіків) та у командах в цілому.



Попри нагальні виклики безпеки, ми продовжуємо курс на безперервне навчання співробітників та маємо позитивні відгуки від команд.



Серед головних пріоритетів компанії - турбота про фізичне і психологічне здоров'я працівників. Ми організували у офісах KPMG в Україні та за їх межами цілодобові "пункти незламності".



Компанія у 2021-2022 роках забезпечила рівні можливості професійного зростання та отримання справедливої фінансової компенсації усім співробітникам, а також сприяла інтеграції у робочі процеси колег з інвалідністю. У фокусі - підвищення рівня безбар'єрності робочого середовища та подолання внутрішніх бар'єрів.



KPMG в Україні підтримує глобальний рух, спрямований на підтримку ЛГБТ+ спільноти, впровадження інклюзивної корпоративної культури, підвищення рівня толерантності і створення безпечного робочого середовища. Для досягнення цих цілей заплановані освітні проекти та підтримка глобальних ініціатив KPMG.

Планета

Зменшення нашого впливу на навколишнє середовище для побудови більш сталого та стійкого майбутнього



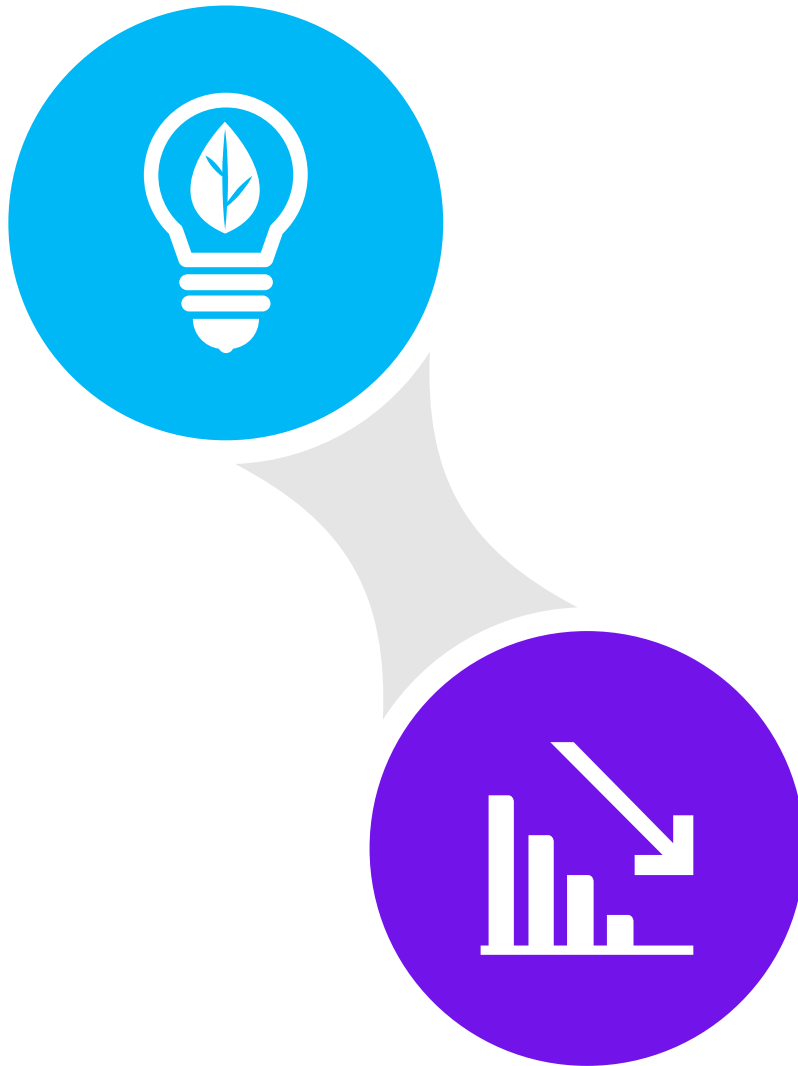
Дмитро Романович

Директор, ESG послуги, урядові проекти та міжнародні проекти розвитку, KPMG в Україні

“Тема ESG перевернула світ, мислення, підхід до ведення бізнесу. KPMG у цьому контексті не лишається осторонь. Для мережі фірм KPMG у всьому світі ESG є невід’ємною частиною ДНК та стратегії компанії – від працівників, які стають агентами змін, до послуг, які ми надаємо нашим клієнтам“



Наші зобов'язання



Екологічні виклики

- Надавати клієнтам, партнерам та іншим зацікавленим сторонам чітку, всебічну та якісну інформацію щодо наслідків глобальної зміни клімату, зокрема, у результаті бойових дій на території України
- Сприяти зниженню кліматичних ризиків шляхом надання професійної допомоги у проєктах, спрямованих на забезпечення суспільних інтересів у захисті довкілля від наслідків зміни клімату

Декарбонізація

- Знижувати свій вплив на навколишнє середовище та зберігати природні ресурси, дотримуючись принципів та правил “зеленого офісу”



ЕКОЛОГІЧНІ ВИКЛИКИ

Суспільство стоїть на порозі суттєвих змін. Ці зміни повинні означати не просто внесення окремих коректив до “зеленої” політики, а досягнення “точки неповернення”. Такий кардинальний перехід має об’єднати зусилля всієї спільноти у сфері політики, стандартів, фінансування, а також заходи підтримки та суспільну активність.

Для ефективного та сталого протистояння екологічним викликам, організаціям та урядам усіх країн важливо інвестувати в енергосистеми з низьким і нульовим рівнем викидів вуглецю. Для цього важливо відійти від короткострокового мислення та сфокусуватися на середньо- та довгострокових кліматичних стратегіях, здатних протистояти зовнішнім потрясінням. Це потребує збалансування короткострокових потреб з довгостроковими змінами та врахування основних геополітичних та економічних подій.

Глобальна мета мережі фірм KPMG - досягти нульового рівня викидів вуглецю до 2030 року. Ми впроваджуємо сталі практики в нашій глобальній організації та оцінюємо наш ланцюжок поставок, щоб допомогти зберегти здорову планету для майбутніх поколінь.

Наші зобов’язання відповідають Цілям сталого розвитку ООН. Ми вважаємо, що до розкриття інформації з питань ESG має застосовуватися такий самий рівень професіоналізму, якості та послідовності, як і до розкриття фінансових даних.

KPMG в Україні як частина глобальної мережі приділяє значну увагу своїм ESG-зобов’язанням, надаючи професійні консультації та долучаючись до проєктів різного масштабу на локальному, національному та міжнародному рівні.

Екологічна складова ESG

Наша роль як професійних консультантів - надавати своїм клієнтам, співробітникам і спільноті всебічну та якісну інформацію щодо наслідків зміни клімату, а також сприяти зниженню кліматичних ризиків шляхом надання професійної допомоги. Зокрема, у проєктах, спрямованих на забезпечення суспільних інтересів.

KPMG в Україні реалізує ряд комунікаційних проєктів, завдяки яким ми доносимо ідеї сталого та відповідального ведення бізнесу до широкої аудиторії та сприяємо популяризації ESG-цінностей.

KPMG Live - цикл онлайн-заходів

Швидкість та різноманіття подій в світі стимулює ринки бути готовими до нових викликів 24/7 365 днів на рік. Бізнес усвідомив: традиційні стратегії зростання та розвитку не працюють, а традиційна лінійна економіка не приносить бажаних результатів. Тож, куди рухатись далі?

У жовтні 2021 року ми провели панельну онлайн-дискусію: [“Зменшуй, використай знов, перероби – принципи циркулярної економіки в умовах України”](#). Спільно з експертами KPMG в Голландії ми поговорили з представниками ключових профільних міністерств, міжнародних партнерів та провідних українських компаній про сенси переходу до циркулярної економіки, участь держави у процесі переходу до економіки замкнутого циклу та перспективи “зеленого” фінансування.



“Як свідчить наш досвід, інвестиційна бізнес-спільнота все більше цікавиться питаннями ESG: інвестори хочуть

бачити структуровану та надійну інформацію про ESG-програми в межах діяльності компаній, в активи яких вони інвестують. Рейтингові агентства ESG готові надати систематизовану та співставну інформацію про показники управління ESG. Це створює запит у компаній щодо ефективного контролю і покращення своїх ESG-позицій”.

Дмитро Романович
Директор, ESG послуги, урядові проєкти та міжнародні проєкти розвитку, KPMG в Україні

У січні 2022 року ми організували панельну дискусію [“ESG рейтинги та індекси: український вимір та контекст”](#) представників великого бізнесу, консультантів із сталого розвитку та інвесторів поговорити про актуальне: ESG-рейтинги та індекси, важливість ESG-оцінки для українських компаній, з чого бізнесу почати свій ESG-менеджмент.

Спеціальний випуск KPMG Review Magazine “ESG. Гра у перспективу”

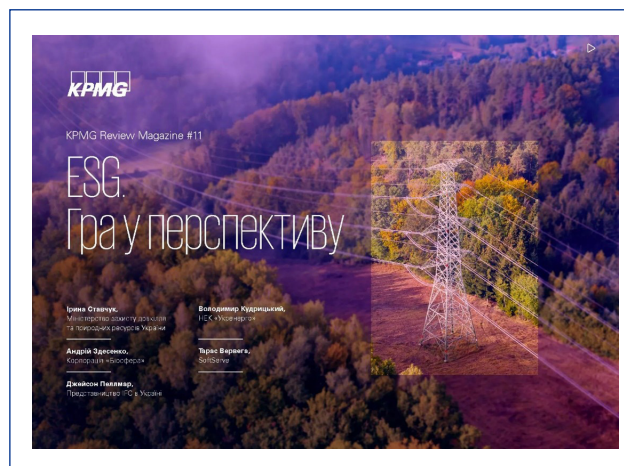
Тренд на ведення соціально-відповідального бізнесу тримається вже кілька років поспіль і не втрачає своєї актуальності. Пандемія COVID-19 та зміна курсу США, як то повернення до Паризької угоди, стимулювали новий сплеск активності в цьому напрямі та збільшила кількість дій та дискусій щодо сталого розвитку та інвестування.

Останній звіт міжурядової групи експертів зі зміни клімату (IPCC, 2021 р.), без жодних сумнівів, вказує на вплив людини як вирішального фактору у глобальному потеплінні та застерігає, що зупинити потепління на рівні 1,5 градуси вже майже неможливо.

KPMG в Україні разом з гостями випуску журналу KPMG Review Magazine [“ESG. Гра у перспективу”](#) шукали відповіді на питання:

- Як бізнес розуміє для себе поняття ESG?
- Чому для українського бізнесу зміна клімату – не є першочерговим питанням?
- Що стримує бізнес від впровадження екологічних підходів?

- Які екологічні проекти робить український бізнес вже зараз?
- Як держава підтримує перехід на циркулярну економіку?
- Які міста України обрали для себе екологічний та сталий вектор руху?



Фахова ESG-аналітика KPMG

Експерти KPMG як в Україні, так і на глобальному рівні постійно проводять комплексні та галузеві дослідження на тему сталого розвитку та ESG-ризиків. Висновки та рекомендації, що даються за результатами досліджень, мають практичне значення для наших клієнтів та стейкхолдерів по всьому світу, сприяють удосконаленню підходів і методів протистояння екологічним викликам та допомагають бізнесу вибудовувати ефективну комунікацію щодо ESG-досягнень.

Маленькі кроки - великі зрушення

У 2021-2022 році KPMG провела та опублікувала [глобальне дослідження](#) щодо звітності з питань сталого розвитку та ESG. Воно стало одним із найбільш масштабних та авторитетних глобальних аналітичних звітів у цій сфері. Аналізу підлягали фінансові звіти, звіти про сталий розвиток та інформація про програми екологічного, соціального та корпоративного управління (ESG), а також дані з вебсайтів 5800 компаній із 58 країн і юрисдикцій.



*KPMG Review Magazine – видання про бізнес, інновації, тренди та успішні кейси в різних сферах діяльності, яке поєднує в собі експертизу KPMG та ідеї інших провідних світових та українських експертів і практиків.

П'ять основних тенденцій, що спостерігаються у звітності з питань сталого розвитку та ESG:

- 1** Розширення обсягу звітування з питань сталого розвитку з використанням стандартів, що базуються на оцінках матеріальної відповідальності зацікавлених сторін
- 2** Розширення звітування з питань кліматичних ризиків та ризиків зменшення викидів вуглецю
- 3** Зростання усвідомлення ризику втрати біорізноманіття
- 4** Домінування кількісних показників над показниками якості у звітах про досягнення Цілей сталого розвитку (ЦСР) ООН
- 5** Зростання кількості звітів з питань кліматичних ризиків, за ними йдуть звіти соціальних та управлінських ризиків

Практичне значення: це дослідження пропонує керівникам бізнесу, фахівцям з питань сталого розвитку та членам правління компаній поради про те, як покращити рівень розкриття інформації.

Ключові висновки Дослідження щодо звітності з питань сталого розвитку та ESG 2022



96% компаній G250 готують звітність з питань сталого розвитку або ESG



64% компаній G250 визнають зміну клімату ризиком для свого бізнесу



Менше половини компаній звітують про **ризик втрати біорізноманіття**



49% компаній G250 визнають соціальні складові ризиком для свого бізнесу, і країни Західної Європи лідирують у цьому аспекті



Застосування рекомендацій TCFD зросло майже вдвічі за 2 роки з **31% до 61%** серед компаній G250



GRI, TCFD і ЦСР стандарти звітів, які найчастіше використовуються для звітності з питань сталого розвитку та ESG



71% компаній N100 визначають свої цілі щодо зменшення викидів вуглецю



Менше половини компаній G250 мають представників з питань **сталого розвитку** у керівництві

Курс на декарбонізацію

Упродовж останніх років посилюється заклик реагувати на кліматичні зміни. Бізнес усвідомив, що ризик кліматичних змін як фактор небезпеки опинився поряд з фінансовим. У організацій, які прагнуть досягти “нульового рівня” викидів, виникла потреба збирати та аналізувати дані, які формують чітке уявлення про те, як вони впливають на довкілля.

Фахівці з ESG KPMG в Україні запропонували бізнесу [п'ять засадничих принципів досягнення “нульового рівня” викидів](#).

1

Декарбонізація і стратегічне передбачення

2

Реалізація екологічної поведінки на практиці

3

Підвищення регулятивної гнучкості

4

Прискорене створення партнерств, орієнтованих на збереження клімату

5

Оцифрування даних та процесів для зміцнення довіри та підтвердження результатів

Практичне значення: дане дослідження має на меті дати бізнесу рекомендації щодо того, як досягти “нульового рівня” викидів та як про це звітувати: відмовитися від застарілих традиційних форм звітності і перейти до нових форм інформування суспільства і стейкхолдерів про свої досягнення на шляху декарбонізації; вибудувати прозору та послідовну комунікацію про прогрес.

“Зелені” інновації для нафтогазової галузі

Щоб зробити свій внесок у сприяння подоланню екологічних викликів максимально практичним, компанія провела кілька галузевих досліджень і надала свої висновки і рекомендації.

Так, у 2021 році було опубліковано огляд [“Майбутнє нафтогазової галузі: використання екологічно чистих джерел енергії”](#), в якому пропонується опис п'яти напрямів “зелених” інновацій, у яких нафтогазові компанії можуть посісти лідируючі позиції.



Напрями “зелених” інновацій для нафтогазової галузі:



ВДЕ

Вітрова і сонячна енергетика поступово завойовують світ



Водень

Найбільш поширене джерело енергії нарешті стало популярним



Біопаливо

Збільшення державної підтримки



Комерційні перевезення

Перший етап повсюдного переходу на електромобілі



Уловлювання, використання і зберігання вуглецю

Декарбонізація у всіх секторах

Практичне значення: огляд має на меті показати нафтогазовим компаніям нові, не завжди очевидні шляхи використання їхніх сильних сторін, ресурсів, інвестицій та додаткових можливостей, щоб стати лідером Net Zero.

ESG-ризик у банківській сфері

Кілька досліджень торкнулись банківського сектору: ESG-фактори, а також пов'язані з ними можливості та ризики, стають все більш актуальними для фінансових інституцій, впливають на їх репутацію та фінансовий успіх.

KPMG провела [дослідження ESG-ризиків у банківській сфері](#) та опублікувала інсайти щодо ролі ESG-ризиків та питань сталого розвитку в банківському секторі. Експерти компанії проаналізували способи інтеграції даних аспектів у систему та процес управління ризиками і можливості, які відкриває криза, пов'язана з пандемією COVID-19.

Інше [дослідження KPMG щодо ESG-ризик-менеджменту](#) покликане допомогти банкам, які стикаються з проблемами розкриття інформації та надання звітності відповідним органам. Адже вимоги до звітності стали більш жорсткими та конкретними.

Фахівці KPMG провели порівняльне дослідження, яке базується на опитуванні Європейського Центрального Банку (ЄЦБ), опублікованому у березні 2022 року. Опитування стосувалось управління ESG-ризиками в усіх системно важливих фінансових установах.

Практичне значення: Дослідження пропонують відповіді на питання, які ESG-ризик для банків є найбільш актуальними та як ними керувати. Зазначений підхід може допомогти досягнути конкретних і значущих результатів, які дозволять здійснювати ефективну, результативну і екологічну діяльність в контексті управління ESG-ризиками, а також правильно формувати і подавати відповідну звітність

Проекти KPMG в Україні

Ялтинська Європейська Стратегія: вуглецевий слід події

У 2021 році організатори Ялтинської Європейської Стратегії ([YES](#)) – масштабного форуму, де обговорюється європейське майбутнє України в глобальному контексті, замовили команді KPMG в Україні розрахувати вуглецевий слід події YES Brainstorming та розробити механізм компенсації. YES Brainstorming було організовано з дотриманням принципу безвідходного виробництва, а кількість роздрукованих інформаційних матеріалів було зведено до мінімуму.

Цей захід став [першою в Україні вуглецево-нейтральною подією](#).

Послуги, які надала наша команда:



Розробила методологію збору та аналізу даних



Запропонувала методологію розрахунку вуглецевого сліду на основі кращих міжнародних практик



Виконала всі необхідні розрахунки для оцінки вуглецевого сліду конференції



Проаналізувала та запропонувала доступні механізми компенсації

Результатом проекту став відповідний аналітичний звіт. Крім того, експерти надали кваліфіковану підтримку клієнту в переговорах з відповідною компенсаційною організацією. Як наслідок, задля нейтралізації викидів парникових газів від проведення конференції було висаджено 287 лип на території київських шкіл, дитячих садків та прибудинкових територіях поруч із школами та дитячими садками.

Допомога Міндовкілля: вдосконалення екологічного законодавства

З 2020 року KPMG в Україні, в межах участі у консорціумі, який очолює [“DAI Global Austria GmbH & Co KG”](#), надає консультативну підтримку Міністерству захисту довкілля та природних ресурсів України у процесі імплементації законодавства ЄС щодо якості повітря, відходів та управління відходами в Україні. Проект має на меті сприяння у розвитку екологічного законодавства та здійснюється за підтримки Європейської Комісії.



Наші фахівці взяли безпосередню участь у розробленні та супроводженні прийняття, наступних законопроектів та підзаконних актів:

- Закон України “Про управління відходами”;
- Закон України “Про управління відходами видобувної промисловості”;
- Закон України “Про Національний реєстр викидів та перенесень забруднювачів” та відповідних підзаконних нормативно-правових актів, пов’язаних із імплементацією закону;
- Змін до Податкового кодексу України щодо екологічного податку за розміщення відходів;
- Порядків щодо обліку, звітності та декларування відходів;
- Порядку виявлення та обліку відходів, власник яких не встановлений;
- Порядку оголошення припинення статусу відходів;
- Порядку віднесення виробничих залишків до побічних продуктів;
- Положення про інформаційну систему у сфері управління відходами.

Команда KPMG в Україні також бере участь у розробленні нормативно-правових актів для впровадження Директив ЄС відповідно до вимог Угоди про асоціацію між Україною та ЄС.

CORSIA: вплив на цивільну авіацію України

У 2022 році команда консультантів KPMG в Україні провела [детальний аналіз](#) впливу програми CORSIA* на цивільну авіацію України та перспектив розвитку вуглецевого ринку. Дослідження стало частиною масштабного проєкту “Підтримка зеленого відновлення в Україні” за підтримки Представництва Програми розвитку ООН в Україні для Державної авіаційної служби України.

Послуги, які надала наша команда:



Розглянула відповідні програми, перспективні сектори, технології та проєкти декарбонізації та створення вуглецевих кредитів у світі та Україні



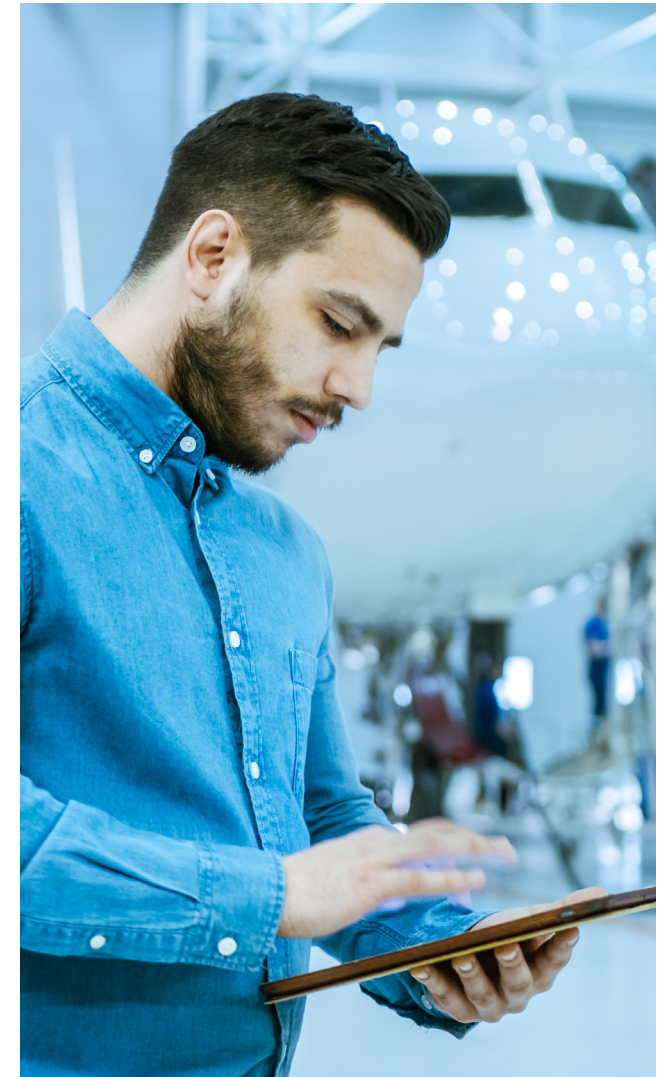
Змоделювала типовий проєкт компенсації викидів вуглецю для кращого розуміння процесу



Проаналізувала правові аспекти реалізації проєктів компенсації викидів вуглецю



Надала рекомендації щодо подальших кроків впровадження CORSIA в Україні та розвитку вуглецевих ринків в Україні



*Наприкінці 2016 року Україна на 39-ій сесії Асамблеї ICAO підтримала резолюцію 39-3 “Зведена заява про постійну політику і практику ICAO в області охорони навколишнього середовища. Глобальна система ринкових заходів” з метою впровадження “Системи компенсації та скорочення викидів CO2 для міжнародної авіації (CORSIA)”. Станом на січень 2023 року в CORSIA беруть участь 115 держав. Україна також є учасником CORSIA.

Декарбонізація. Турбота про довкілля

Окрім інтелектуальної та освітньої складової, KPMG в Україні як частина міжнародної організації та команда консультантів з питань ESG взяла на себе зобов'язання з декарбонізації. Ми приділяємо увагу трансформації своїх підходів до організації бізнес-процесів для скорочення викидів та збору більш точних даних.

Декарбонізація має вирішальне значення для колективних зусиль мережі KPMG щодо досягнення нульового рівня викидів.

Аналізуючи дані за 2021-2022 роки, ми повинні відмітити кілька факторів, що вплинули і продовжують впливати на нашу бізнес-діяльність в Україні: обмеження, пов'язані з пандемією COVID-19, та абсолютно нові та безпрецедентні виклики та потреби, зумовлені повномасштабним вторгненням росії на територію України.

Ці фактори змінили звичний перерозподіл та споживання ресурсів KPMG в Україні. Однак, попри все, компанія прагне дотримуватися курсу на декарбонізацію та знижувати рівень шкідливого впливу на навколишнє середовище.

Глобальна мета KPMG – декарбонізувати бізнес на 50% до 2030 року порівняно з базовим показником 2019 фінансового року.



“Зелений офіс”

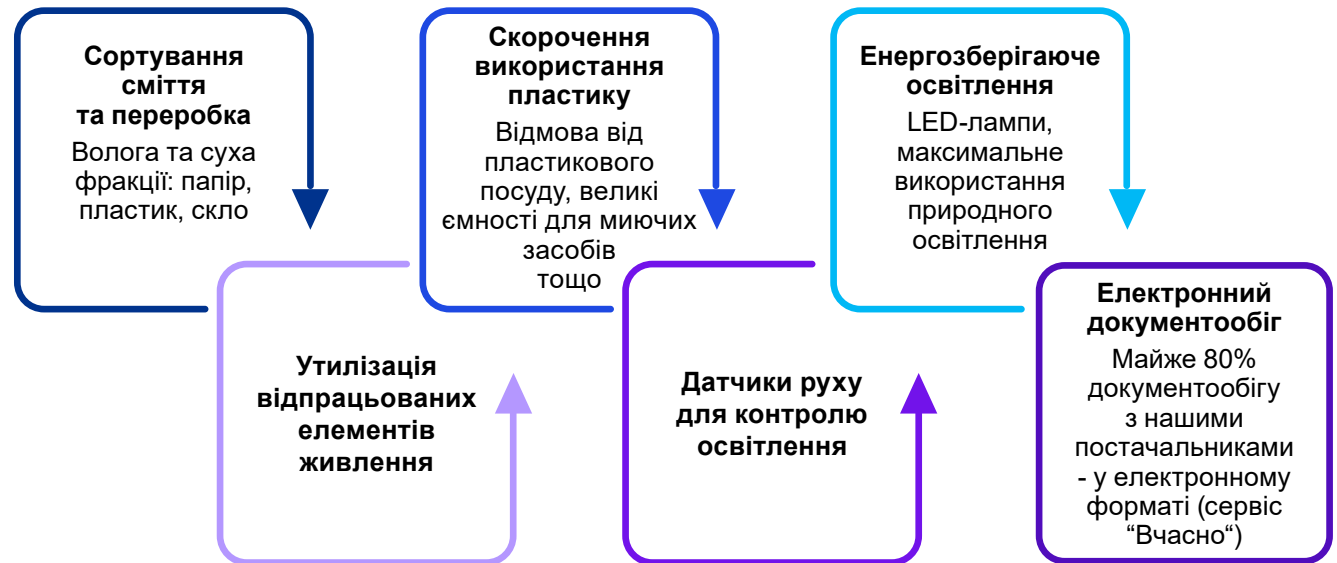
Протягом 2021 та 2022 років офіси KPMG в Україні у Києві та Львові працювали у гібридному форматі: команда мала змогу працювати віддалено або у офісних приміщеннях, залежно від бізнес-задач.

У 2022 році наші офіси взяли на себе функцію “пунктів незламності”, де було створено запаси продуктів харчування, питної і технічної води, був забезпечений доступ до електроенергії і мережі Інтернет.

Попри складні умови, пов'язані з бойовими діями на території України, компанія продовжувала дотримуватись “зеленого” курсу, спрямованого на скорочення викидів, забезпечення циркулярності, дбайливе ставлення до використання природних ресурсів.

Що далі?

KPMG в Україні продовжує дотримуватися курсу на декарбонізацію. На порядку денному - озеленення території (висадка дерев у Києві та Львові), покращення процесів утилізації відходів, використання відновлюваних джерел енергозабезпечення, скорочення паперового документообігу.



Показники

	2021	2022
Вода (літри)	991	367
Електроенергія (кВт)	131 275	87 371
Корпоративні авто (пальне, літри)	2 996	534
Бізнес-подорожі (авіа, автобусні та залізничні перевезення, км)	369 624	393 854

Показники по подорожам

	2021	2022
Авіаперельоти, км	56 593	144 066
Залізничні перевезення, км	313 031	230 123
Автобусні перевезення, км	-	19 665
Разом	369 624	393 854

Ключові тези напряму Планета



КPMG в Україні запропонувала клієнтам та широкій спільноті результати аналітичних досліджень щодо низки питань впливу екологічних факторів на економіку, ESG-ризиків для бізнесу, шляхів їх подолання та розкриття інформації про соціальну відповідальність бізнесу.



Наші фахівці шляхом надання професійних послуг у глобальних проєктах, спрямованих на забезпечення суспільних інтересів, сприяли зниженню кліматичних ризиків та підвищенню обізнаності бізнесу з питань декарбонізації.



Ми створили майданчик для спілкування і обміну досвідом щодо сталого розвитку та ESG-менеджменту для бізнесу, інвесторів, ESG-експертів, міжнародних організацій та представників влади, популяризуючи цей тренд серед української бізнес-спільноти (KPMG Live, KPMG Review Magazine).



Ми прагнемо знижувати свій вплив на навколишнє середовище та зберігати природні ресурси, дотримуючись принципів та правил “зеленого офісу”.

Процвітання

Наш позитивний соціально-
економічний вплив на добробут
громади



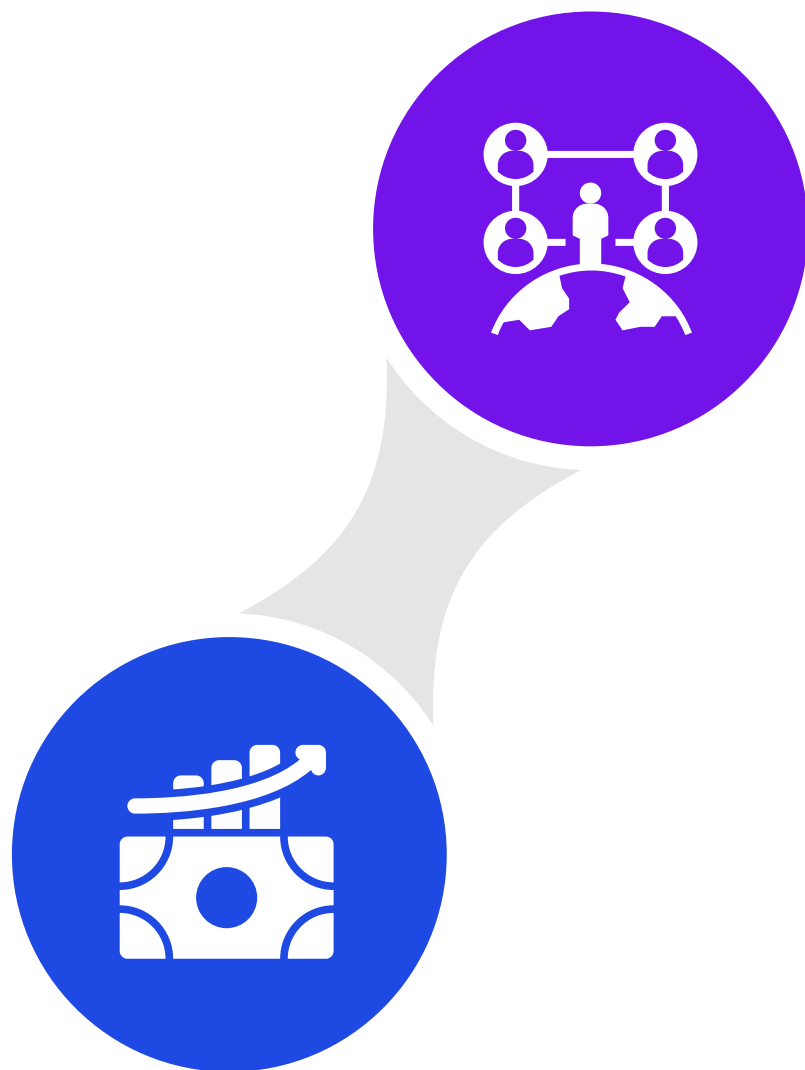
Ольга Сапрунова

Менеджерка, група трансфертного ціноутворення,
KPMG в Україні

“Мережа KPMG – про людей та для людей. Прихильність до етичного ведення бізнесу, внесок в економіку країни та поліпшення життя співробітників, їхніх сімей, місцевих громад та суспільства загалом закладено в фундамент компанії. Для нас питання соціальної відповідальності під час війни стало ще нагальнішим. Наша соціальна відповідальність стала не просто інструментом діалогу з суспільством, партнерами, клієнтами та постачальниками. Вона стала рушієм, який допомагає нам підвищити ефективність діяльності фірми“



Наші зобов'язання



Позитивний соціальний вплив:

- Надавати державним органам та міжнародним організаціям професійну допомогу pro bono (для суспільного добра) на користь громадам та для вирішення суспільно значущих питань
- Сприяти розвитку освіти та навчання
- Сприяти подоланню дискримінації у суспільстві
- Робити волонтерські та благодійні соціальні проекти

Позитивний економічний вплив:

- Сплачувати податки - робити внесок у добробут громади
- Сприяти працевлаштуванню членів громади



Для нас процвітання - це позитивний внесок бізнесу у розвиток суспільства і громад: ми бачимо нашу роль у створенні робочих місць, забезпеченні інтелектуального та фінансового внеску у розвиток економіки, допомозі бізнесу для досягнення сталого розвитку, інвестування у громади через благодійність і волонтерство.

PRO BONO-проекти: допомога у врегулюванні соціально значущих питань

Наша мета - процвітання громад. Ми зацікавлені у тому, щоб суспільство, у якому ми живемо і працюємо, отримувало необхідні умови та ресурси для розвитку. Одним із шляхів досягнення цих цілей є удосконалення правового поля та допомога з врегулюванням життєво необхідних питань. KPMG в Україні робить свій внесок у досягнення цих цілей, надаючи професійні послуги pro bono у проектах, спрямованих на забезпечення суспільних інтересів.

Працевлаштування людей з інвалідністю

Восени 2022 року команда фахівців KPMG в Україні надала Міністерству соціальної політики України професійну допомогу в розробці законопроекту про працевлаштування людей з інвалідністю. Цей проект є особливо важливим з огляду на наслідки повномасштабної війни в Україні та, як наслідок, необхідність сприяти посиленню захисту прав людей з інвалідністю.

Інвестовані кошти та час:



Трансформація системи соціального страхування України

Наша команда була залучена до участі у pro bono проекті "Працевлаштування осіб з інвалідністю". Завдяки виграному тендеру від ПРООН на проєкт "Реформування системи соціального страхування", ми розширили масштаби нашої роботи у сфері соціальної політики, зміцнили відносини зі стейкхолдерами та зробили свій внесок у цю важливу справу.

Працевлаштування осіб з інвалідністю

Метою проєкту є вивчення міжнародного досвіду та кращих практик працевлаштування осіб з інвалідністю, формування рекомендацій щодо зміни системи в Україні, а також надання коментарів до законопроекту, спрямованого на зміну статус-кво.

Замовниками проєкту є Радниця - уповноважена Президента України з питань безбар'єрності та Міністерство соціальної політики.

Ключові результати проєкту:

- Зібрано та консолідовано інформацію від міжнародних організацій щодо працевлаштування осіб з інвалідністю.
- Зібрано та консолідовано інформацію щодо підходів до працевлаштування осіб з інвалідністю в різних країнах світу. (Австралія, Франція, Велика Британія, Іспанія та інші)
- Сформовано презентацію з ключовими рекомендаціями щодо зміни підходів до працевлаштування осіб з інвалідністю.
- Юридична команда надала коментарі до законопроекту № 5344-3 "Про внесення змін до деяких законів України щодо забезпечення прав осіб з інвалідністю на працю".

Реформування системи соціального страхування

Метою проєкту є трансформація системи соціального страхування, що фінансується за рахунок ЄСВ; розробка наскрізної системи соціального страхування.

Замовниками проєкту є ПРООН, Міністерство соціальної політики та Офіс Президента України. Проєкт фінансується за підтримки ПРООН.

Очікувані результати проєкту:

- Аналіз поточної системи соціального страхування України.
- Вивчення міжнародного досвіду та розгляд приватного ринку страхових послуг.
- Розробка матриці процесів майбутньої системи соціального страхування та економічної моделі розподілу ЄСВ.
- Розробка нових законів та підзаконних актів Юридичною командою.
- Проведення комунікаційних заходів та підтримка реалізації проєкту.

Імпорт медичного обладнання



Навесні 2022 року практика юридичного консультування KPMG в Україні на чолі з **Юрієм Кацером**, директором, керівником відділу юридичного

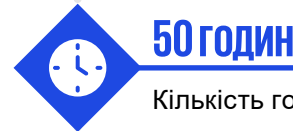
консультування, KPMG в Україні, допомогла вирішити регуляторні питання щодо доставки до Києва в екстреному порядку економічно вигідних, компактних і легких інкубаторів для новонароджених "mOm Essential Incubator".

Інвестовані кошти та час:



3 фахівця

Люди



50 годин

Кількість годин



EUR 6 000

Інвестиції у громаду (вартість робочого часу)

Юристи KPMG в Україні запропонували кілька варіантів рішення, зокрема гуманітарну допомогу, підготовку всіх необхідних документів та спеціальну підтримку у спілкуванні з клініками, гуманітарним штабом, місцевими та митними органами.



У планах:

Благодійний фонд для допомоги ЗСУ

Фахівці практики юридичного консультування KPMG в Україні мають намір на умовах pro bono допомогти у створенні благодійного фонду для допомоги Збройним силам України. Задача команди - підготувати проєкти установчих документів та надати юридичні та податкові консультації щодо ввезення гуманітарної допомоги, зокрема транспортних засобів.

Освіта і навчання

KPMG в Україні сприяє реалізації Цілей сталого розвитку UN Global Compact та підвищенню загальної якості освіти в Україні, тому постійно співпрацює з провідними університетами України.

Упродовж 2021 та 2022 років KPMG в Україні співпрацювала з 15 університетами. Наші фахівці з різних департаментів провели понад 30 лекцій для студентів, ділились практичним досвідом та інсайтами щодо кар'єрних можливостей в KPMG в Україні.

KPMG Global Cyber Day

На тлі швидкого розвитку цифрового світу та кіберзагроз в Україні спостерігається нестача професійної кваліфікованої освіти, відсутність або недостатній рівень цифрової грамотності серед учнів молодших та старших класів.

У дітей, які отримують доступ у цифровий світ, немає необхідних знань про кібербезпеку. Через низький рівень цифрової грамотності зростає ризик того, що діти стають жертвами цифрового насильства та шахрайства.

Ці ризики стали посилюватися після пандемії COVID-19, коли освітній процес перейшов в онлайн-формат, та набули нових небезпечних форм після початку повномасштабної війни в Україні.



KPMG в Україні спрямовує свої зусилля на зменшення таких ризиків, долучаючись до освітніх проєктів: у межах глобальної ініціативи KPMG Global Cyber Day, експерти з кібербезпеки та інформаційних технологій KPMG в Україні за активної участі Державної служби якості освіти України (ДСЯО) у 2021 та 2022 роках провели навчальні сесії для дітей, підлітків та вчителів, спрямовані на підвищення рівня обізнаності про кібербезпеку та загальної цифрової грамотності.

Глобальний день кібербезпеки (KPMG Global Cyber Day) – це спільна ініціатива мережі фірм KPMG, яка має на меті просвітити молодь про важливість кібербезпеки та ризиків в інтернеті. Це один з проєктів у рамках четвертої Цілі сталого розвитку ООН – якісна освіта та навчання.

У 2022 році проєкт KPMG Global Cyber Day 2022 [став фіналістом XIII Конкурсу кейсів КСВ 2022, організованому CSR Ukraine*](#).

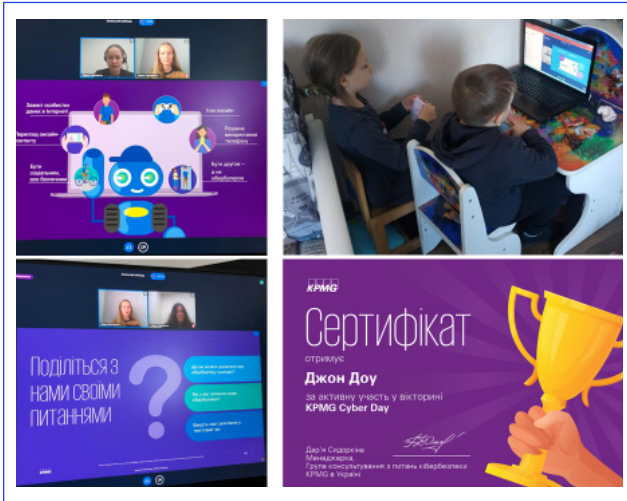
Теми:



*CSR Ukraine - експертна організація в Україні, що об'єднує понад 40 великих компаній, спільно з якими понад 15 років просуває принципи сталого ведення бізнесу та соціальної відповідальності. Є національним партнером CSR Europe і Всесвітньої бізнес-ради зі сталого розвитку.

2021 рік

1 країна
1 місто
5 шкіл
200 учнів



2022 рік

20000 учнів з України та поза межами країни у прямому етері

9 країн

453 міста та населених пункти

1006 шкіл

2400 вчителів з України



ЮНЕСКО

Унаслідок повномасштабного вторгнення росії на територію України, велика кількість дітей опинились у статусі вимушених переселенців, було зруйновано або пошкоджено більше 3 000 навчальних закладів, діти втратили можливість навчатися.

Щоб запобігти негативним наслідкам від зниження якості навчання, у 2022 році KPMG профінансувала тимчасове працевлаштування двох співробітників KPMG в Україні - **Максима Завального**, директора, податкове та юридичне консультування, керівника групи податкового супроводу угод злиття та поглинання, KPMG в Україні, та **Таїсії Липецької**, провідної адміністраторки, консультаційні послуги, KPMG в Україні - до ЮНЕСКО для роботи над освітніми ініціативами для молодих людей, переміщених внаслідок війни, та допомоги в реформуванні системи освіти.



“Від самого початку війни KPMG в Україні підтримали своїх співробітників та надали можливість відчувати впевненість

у майбутньому, зробивши нашу безпеку найбільшим пріоритетом компанії у найскладніші для України часи. І зараз, завдяки секондменту в ролі діджитал-координатора в ЮНЕСКО, я можу використати свій п'ятирічний професійний досвід в KPMG в Україні для сприяння поліпшенню ситуації в українській освіті, а також продовжити зростати як спеціаліст щодня”.

Таїсія Липецька
Провідна адміністраторка,
консультаційні послуги, KPMG в Україні



“KPMG в Україні не лише надала мені можливість реалізувати свої навички та знання, щоб допомогти Україні, але й забезпечила мене всім необхідним для роботи. Маю малолітнього сина, і KPMG в Україні завжди чітко давала зрозуміти, що моя безпека та безпека моєї сім'ї стоїть на першому місці. Ситуація зараз нестабільна, але я пишаюся тим, що працюю в KPMG, де наша співпраця та мережа контактів дає можливість таким людям, як я, робити позитивний внесок у вирішення одних з найбільших викликів, що стоять перед світом”.

Максим Завальний
Директор, податкове та юридичне консультування, керівник групи податкового супроводу угод злиття та поглинання, KPMG в Україні

Як тимчасові працівники ЮНЕСКО, колеги тісно співпрацювали з департаментами ЮНЕСКО над стратегією повоєнної відбудови освіти в Україні, яка безпосередньо пов'язана з планами уряду щодо відновлення економіки.

Розробка стратегії повоєнної відбудови освіти включає аналіз прогалин, що існували до війни та виникли внаслідок неї; визначення програм, можливостей і ресурсів ЮНЕСКО, які можуть бути використані для подолання цих прогалин; обговорення виявлених прогалин і узгодження ресурсів ЮНЕСКО з Міністерством освіти і науки України з метою розробки плану заходів для повоєнного відновлення України.

1 392 години

Загальний час роботи Максима і Таїсії для ЮНЕСКО у 2022 році



Окрім того, Максим та Таїсія задіяні в інших сферах: допомога українськими вчителями в отриманні навичок та інструментів, необхідних для дистанційного викладання; організація імпорту та передачі понад 50 000 благодійних ноутбуків вчителям по всій країні; участь у програмі з охорони психічного здоров'я та забезпечення доступності психосоціальної підтримки для вчителів та учнів.



Відео [Our Impact Plan 2023 | Процвітання - YouTube](#)



Подолання дискримінації у суспільстві

Ми віримо, що культура, яка підтримує рівноправність та різноманітність, веде до ефективнішого ухвалення рішень, сприяє більшому розвитку, творчості та інноваціям, краще відповідає потребам сьогодення та є більшим мотиватором позитивних змін.

Наша команда прагне сприяти дотриманню прав людини як всередині компанії, так і на ринку праці в Україні. У 2021 та 2022 роках у межах участі у UN Global Compact **Олена Макаренко**, партнерка, керівниця групи форензік та напряму сталий розвиток та ESG, KPMG в Україні, брала участь у глобальній навчальній програмі **Target Gender Equality**.

Учасники програми мали на меті поглибити впровадження Принципів розширення прав і можливостей жінок; сприяти досягненню рівного представництва, участі та лідерства жінок у бізнесі в усьому світі, а також рівної оплати за рівноцінну роботу до 2030 року; отримати доступ до найновіших даних та досліджень, що підтримують бізнес-обґрунтування ґендерної рівності, отримати інформацію від партнерів та експертів ООН щодо того, як прискорити прогрес у ґендерній рівності, і розробити план дій для застосування своїх знань на практиці.

Ламаючи скляні стелі

Спеціальний проєкт KPMG в Україні “Ламаючи скляні стелі” – наш виклик стереотипам у суспільстві. Проєкт стартував у 2021 році.

Термін “скляна стеля” набув популярності у 1980-х роках серед американських феміністок та означав певну точку у кар’єрі (зазвичай, верхня частина середньої ланки керівництва), якої досягає та в якій застрягає жінка.

У різних країнах та регіонах ґендерне питання в суспільстві стоїть гостро, або не вважається взагалі нагальним – здебільшого це залежить від культурних та історичних особливостей регіону.

Щоб зрозуміти, як в Україні складається ситуація з феноменом “скляної стелі”, KPMG в Україні започаткувала власний проєкт “Ламаючи скляні стелі” про жіноче лідерство та упередження в суспільстві.

У рамках проєкту **Олена Макаренко**, партнерка, керівниця групи форензік та напряму сталий розвиток та ESG, KPMG в Україні, ідейна натхненниця проєкту, розмовляє з жінками, які обіймають керівні посади в провідних компаніях та масштабних проєктах України. Гості проєкту відверто діляться секретами успіху, розповідають про свій кар’єрний шлях, про звички та ритуали, які допомагають їм залишатися бадьорими, про навички, які варто розвивати та вдосконалювати, а головне – кожна героїня ділиться своїм рецептом та порадою, як пробитися скрізь скляні стелі.



“Щоразу я впевнююсь, що “скляні стелі” існують тільки у нашій уяві. Мені дуже важливо, щоб кожна жінка відчувала, що перед нею відкриті всі двері та існує велика кількість можливостей, що вони не одні в своїх мріях та планах”.

Олена Макаренко
Партнерка, керівниця групи форензік та напряму сталий розвиток та ESG, KPMG в Україні

11 випусків
Сезон 1

6 випусків
Сезон 2

Більше 10 тисяч
Переглядів відео

Волонтерські ініціативи

Повномасштабна війна в країні посилила важливість, а в деяких випадках навіть повністю змінила ставлення суспільства до волонтерської діяльності. Ми усвідомили, що приватні ініціативи окремих громадян, об'єднань, компаній можуть мати надзвичайне значення для фізичної, економічної, продовольчої, інформаційної безпеки суспільства. Виклики, які створила війна, показали відповідальність, стійкість і згуртованість наших громад перед спільною загрозою.

KPMG в Україні підтримує співробітників в участі у волонтерських проєктах, забезпечуючи зручні умови та можливості приносити користь громаді. Так, крім участі у особистих краудфандингових ініціативах наших співробітників, KPMG в Україні щороку проводить День донора та організовує для команд навчання з надання домедичної допомоги.

День донора

2021 рік

21 людина
взяла участь

10,6л крові
зібрано

2022 рік

23 людина
взяла участь

10,35л крові
зібрано

Домедична допомога

Київ

4 дні по **8** годин

74 учасники

Львів

1 день **8** годин

19 учасників

Економічний внесок у добробут громади

В умовах бойових дій, економічної кризи та політичної турбулентності, KPMG в Україні вдалося підтримувати стабільний стан операційної діяльності компанії і підвищити рівень доходів.

За підсумками 2022 календарного року KPMG в Україні отримала річний сукупний дохід у розмірі 789.98 мільйонів гривень, тоді як у 2021 році цей показник становив 734.31 мільйонів гривень, що демонструє зростання доходів на 7,5 % у гривні.

2021 рік

455.21 млн

ТОВ "КПМГ-Україна"



268.75 млн

ПрАТ "КПМГ Аудит"

10.34 млн

АО "КПМГ ПРАВО"

2022 рік

528.21 млн

ТОВ "КПМГ-Україна"



250.33 млн

ПрАТ "КПМГ Аудит"

11.44 млн

АО "КПМГ ПРАВО"

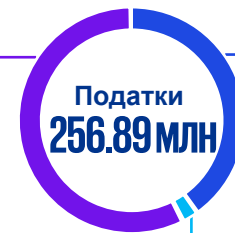
Нарахування та сплата податків є важливим чинником, завдяки якому ми можемо робити свій внесок у розвиток громад, у яких працює KPMG в Україні. Внески в державний бюджет підтримують функціонування уряду, забезпечення безпеки та суспільних благ, розвиток інфраструктури, зокрема, систем охорони здоров'я, освіти, енергетичного та транспортного сектору тощо. Ми відповідально ставимося до наших зобов'язань і є прозорими у сфері оподаткування.

Протягом 2021 та 2022 років компанія сплатила: податок з доходів фізичних осіб (ПДФО), податок на додану вартість (ПДВ), податок на прибуток, єдиний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та військовий збір на загальну суму майже 500 мільйонів гривень.

2021 рік

146.56 млн

ТОВ "КПМГ-Україна"



105.38 млн

ПрАТ "КПМГ Аудит"

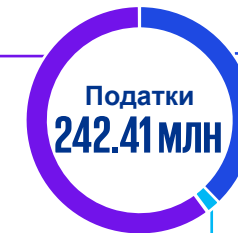
4.95 млн

АО "КПМГ ПРАВО"

2022 рік

145.30 млн

ТОВ "КПМГ-Україна"



92.22 млн

ПрАТ "КПМГ Аудит"

4.89 млн

АО "КПМГ ПРАВО"

Працевлаштування

Одна з цілей корпоративної соціальної відповідальності KPMG в Україні - створення нових робочих місць для добробуту суспільства та громади. Ми зацікавлені у забезпеченні високого рівня професійних послуг для наших клієнтів, тож створюємо умови для заохочення працевлаштування та розвитку як молодих талантів, так і висококваліфікованих фахівців.

У 2021 році, при загальній середньорічній чисельності штату компанії близько 500 працівників, ми прийняли на роботу 265 нових співробітників, і ще 224 нових співробітника - у 2022 році.

Протягом цього періоду ми зіткнулися з новими викликами, адаптували режим праці до нових умов, зіштовхнулися з відтоком кадрів на ринку праці. Проте, пропри все, ми продовжуємо наймати нових членів команди та працювати над їх утриманням. Тому баланс звільнених та найнятих працівників - на користь останніх.

Протягом двох років KPMG в Україні прийняли на роботу понад 300 випускників ВИШів України. Ці молоді співробітники мають можливість скористатися перевагами теоретичного та практичного навчання у компанії, включаючи професійну кваліфікацію та акредитацію, щоб в майбутньому здійснювати свій позитивний вплив на добробут громади.

Розподіл звільнених та працевлаштованих людей за статтю

	2021 рік		2022 рік		
	Жінки	Чоловіки	Жінки	Чоловіки	
Всього прийнято - 265	60%	40%	Всього прийнято - 224	66%	34%
Всього звільнено - 202	60%	40%	Всього звільнено - 171	65%	35%

Розподіл звільнених та працевлаштованих людей за віком

	2021 рік				
	<25	25–35	35–45	45–55	55+
Всього прийнято - 265	175	34	51	5	0
Всього звільнено - 202	108	72	15	7	0

	2022 рік				
	<25	25–35	35–45	45–55	55+
Всього прийнято - 224	168	37	15	4	0
Всього звільнено - 171	93	53	21	3	1

Благодійність

KPMG в Україні традиційно, протягом усього існування компанії, приділяє значну увагу благодійним проектам у різних напрямках, відповідно до актуальних потреб громад.

У 2022 років ми зосередили свою увагу на проєктах, пов'язаних з допомогою Збройним Силам України, а також вразливим і незахищеним групам населення.

Безоплатна передача ноутбуків на потреби ЗСУ

З моменту повномасштабного військового вторгнення росії на територію України компанія передала на потреби Збройних Сил України комп'ютерну техніку для трьох військових частин. Ми і надалі плануємо підтримувати благодійні ініціативи та надавати підтримку Збройним Силам України і сім'ям військовослужбовців.

Допомога KPMG в Польщі постраждалим від війни в Україні

У березні 2022 року Фонд KPMG у Польщі (KPMG Foundation in Poland) зібрав фінансову благодійну допомогу та передав загалом близько 25 тисяч євро Центру комплексної реабілітації дітей з інвалідністю та осіб з інвалідністю "БлагоДар" (м. Славутич) та польським організаціям, що надають гуманітарну допомогу в Україні.

Крім того, Фонд KPMG у Польщі за власні кошти у сумі близько 200 000 євро придбав 3 000 шкільних наборів для учнів з України, які приїжджали до початкових класів у Польщі, та додаткове обладнання для чотирьох шкіл, створивши нове навчальне середовище для дітей-переселенців. Також, Фонд провів кампанію з вручення комп'ютерів обдарованим українським учням, які, перебуваючи в Польщі, продовжують дистанційне навчання у школах України, та надав грант місту Варшава на створення ігрової зони для маленьких біженців, поки їхні батьки працюють у віддаленому робочому просторі.



Допомога вразливим групам

KPMG в Україні традиційно, протягом усього існування компанії, приділяє значну увагу благодійним проектам у різних напрямках, відповідно до актуальних потреб громад.

У 2022 років ми зосередили свою увагу на проектах, пов'язаних з допомогою Збройним Силам України, а також вразливим і незахищеним групам населення.

2022 рік

Благодійна акція “CSR Shelter”

KPMG в Україні взяла участь у благодійній акції з метою збору коштів для придбання “дому турботи”, у якому волонтери, юристи та психологи надавали всебічну підтримку родинам, які постраждали від війни: психологічну допомогу тим, хто потерпів від насилля, кризовим вагітним, дітям; допомогу у отриманні виплат, у пошуку житла, роботи, навчальних закладів для дітей.



Благодійна допомога “Help Ukrainian Children”

За даними ЮНІСЕФ в Україні білше 3 млн дітей залишили домівки через бойові дії на території України. Проект направлений на підтримку дітей, які постраждали від війни. За результатами благодійної акції для дівчат та хлопчиків, які перебувають у шелтерах при Скиті ім. Св. Анни (с. Онішківці) та “Серденько” ГО “ЗБЕРЕЖИ ДИТИНУ” (м. Кременець) передано: продуктові корзини, побутову хімію, аптечки першої допомоги, канцелярські набори до школи, новий одяг.



Акція до Дня Святого Миколая

Ми привітали сиріт з дитячих будинків Дніпропетровської області, які наразі переміщені до Закарпаття (80 дітей), дітей із багатодітних родин, які перебувають у складному соціальному становищі (73 дитини), підопічних соціального-реабілітаційного центру у м. Славутич (26 осіб), дівчат-підопічних Дарницького дитячого будинку-інтернату (143 дівчинки).

Компанія придбала святкові набори для кожної дитини, а також дорожні рюкзаки та судочки для їжі для дітей-сиріт, що були змушені змінити місце проживання.



Допомога Дитячому будинку у селі Банчени

В дитячому будинку проживають 500 сиріт-дітей з інвалідністю та важко хворі. Компанія збрала кошти та закупила необхідні речі: розвиваючі ігри, канцелярію, засоби по догляду, побутову хімію, зимовий одяг, медикаменти, солодощі тощо. Аналогічну акцію ми провели і у 2021 році.



Допомога дітям, хворим на бульозний епідермоліз

Щороку КРМГ в Україні проводить благодійний Ярмарок жажливої випічки до свята Halloween. Кошти, виручені на цьому ярмарку, направляються на проведення медичних аналізів, закупівлю медичних засобів та іншого необхідного обладнання “дітям-метеликам” до центру допомоги дітям, хворим на бульозний епідермоліз.



Акція “Easter Charity“ (Великодня благодійність)

Акція з підтримки підопічних соціально-реабілітаційного центру у місті Славутич, сиріт дитячого будинку при Банченському монастирі, а також родин, які знаходяться у тяжких життєвих умовах, та людей похилого віку, що знаходяться у Будинку Милосердя.



Акція “Новорічне диво“

Ми зібрали для 70 діток із 17 багатодітних родин, що знаходяться у важких життєвих обставинах, подарунки та фруктові набори до Дня Святого Миколая.



2021 рік

Благодійний турнір з пляжного волейболу (за підтримки ГО “Спортивні ігри чемпіонів“)

Мета турніру – привернути увагу до проблеми адаптації у суспільстві дітей сиріт - випускників дитячих будинків, а також об'єднати спортсменів різних рівнів на одному майданчику для підтримки реалізації програми “Дорога в життя” [ГО “ЗБЕРЕЖИ ДИТИНУ”](#).

Зібрані кошти направлено на впровадження програми адаптації “Дорога в життя” трьох дитячих будинків у Києві та Київській області.

Благодійний проєкт “Зберемо дітей до школи”

Мета проєкту - допомогти зібрати необхідні навчальне приладдя для дітей з малозабезпечених родин.

За результатами благодійної акції ми придбали та відправили шкільні рюкзаки із зошитами та усім необхідним для навчання для 37 дітей з підопічних сімей [ГО “ЗБЕРЕЖИ ДИТИНУ”](#) з різних регіонів нашої країни.



Допомога притулку для тварин “SOS” (м. Пирогів)

КРМГ в Україні вже не перший рік організує благодійний збір коштів серед співробітників та їх родин для притулку для тварин “SOS”, що в Пирогові.

Зібрані кошти направляються на першочергові потреби підопічних: харчування, засоби по догляду, медикаменти.



Ключові тези напряму Процвітання



Протягом 2021 та 2022 років наша компанія провела ряд благодійних акцій, спрямованих на допомогу Збройним Силам України та вразливим групам населення.



Юристи KPMG в Україні надали pro bono професійну допомогу у кількох проєктах, спрямованих на вирішення стратегічних питань працевлаштування осіб з інвалідністю в Україні та питань щодо імпорту медичного обладнання.



Наші колеги, тимчасово працевлаштовані в ЮНЕСКО, працюють над освітніми ініціативами для молодих людей, переміщених внаслідок війни, та стратегією повоєнної відбудови освіти в Україні.



У межах глобальної ініціативи KPMG Global Cyber Day, експерти KPMG в Україні у 2021 та 2022 роках провели навчальні онлайн-сесії для дітей, підлітків та вчителів, спрямовані на підвищення рівня обізнаності про кібербезпеку та загальної цифрової грамотності.



Для подолання гендерної дискримінації у трудових відносинах та бізнес-середовищі, KPMG в Україні запустила спеціальний проєкт "Ламаючи скляні стелі", що популяризує ідею жіночого лідерства та мотивує жінок ставити високі цілі та досягати бажаних висот у кар'єрі та житті.



В умовах бойових дій, економічної кризи та політичної турбулентності KPMG в Україні вдалося зберегти стабільний стан функціонування компанії, підвищити рівень доходів та сплачених податків до державного бюджету, а також забезпечити можливості для працевлаштування, підтримуючи добробут громад.

Цілі сталого розвитку та наш шлях до їх реалізації

Цілі сталого розвитку	Наш шлях до їх реалізації
1. Подолання бідності Подолання бідності в усіх її формах та всюди	УПРАВЛІННЯ. Заплановано на 2023 рік УПРАВЛІННЯ. Відновлення України ЛЮДИ. Безбар'єрність ПРОЦВІТАННЯ. Працевлаштування людей з інвалідністю ПРОЦВІТАННЯ. Допомога вразливим групам
2. Подолання голоду Подолання голоду, досягнення продовольчої безпеки, поліпшення харчування і сприяння сталому розвитку сільського господарства	УПРАВЛІННЯ. Відновлення України ПРОЦВІТАННЯ. Допомога вразливим групам
3. Міцне здоров'я Забезпечення здорового способу життя та сприяння благополуччю для всіх у будь-якому віці	ЛЮДИ. Турбота про здоров'я і добробут команди у воєнний час ПРОЦВІТАННЯ. Імпорт медичного обладнання ПРОЦВІТАННЯ. Волонтерські ініціативи
4. Якісна освіта Забезпечення всеохоплюючої і справедливої якісної освіти та заохочення можливості навчання впродовж усього життя для всіх.	УПРАВЛІННЯ. Тренінги з етики та доброчесності для команди ЛЮДИ. Постійне навчання ЛЮДИ. Безбар'єрність ЛЮДИ. Інтеграція ЛГБТК+ ПРОЦВІТАННЯ. Освіта і навчання ПРОЦВІТАННЯ. KPMG Global Cyber Day ПРОЦВІТАННЯ. ЮНЕСКО ПРОЦВІТАННЯ. Допомога вразливим групам ПРОЦВІТАННЯ. Допомога KPMG в Польщі постраждалим від війни в Україні
5. Гендерна рівність Забезпечення гендерної рівності, розширення прав і можливостей усіх жінок та дівчаток	УПРАВЛІННЯ. Повага до прав людини ЛЮДИ. Постійне навчання ЛЮДИ. Інклюзивність, різноманітність та рівність ЛЮДИ. Гендерний баланс

Цілі сталого розвитку	Наш шлях до їх реалізації
	ПРОЦВІТАННЯ. Подолання дискримінації у суспільстві ПРОЦВІТАННЯ. Ламаючи скляні стелі
6. Чиста вода та належні санітарні умови Забезпечення наявності та раціонального використання водних ресурсів і санітарії для всіх	ЛЮДИ. Безпека, здоров'я та добробут ЛЮДИ. Екстрена допомога співробітникам та їх сім'ям ПЛАНЕТА. "Зелений офіс"
7. Доступна та чиста енергія Забезпечення доступу до недорогих, надійних, сталих і сучасних джерел енергії для всіх	УПРАВЛІННЯ. Заплановано на 2023 рік УПРАВЛІННЯ. Відновлення України ЛЮДИ. Екстрена допомога співробітникам та їх сім'ям ПЛАНЕТА. "Зелені" інновації для нафтогазової галузі ПЛАНЕТА. "Зелений офіс"
8. Гідна праця та економічне зростання Сприяння поступальному, всеохоплюючому і сталому економічному зростанню, повній і продуктивній зайнятості та гідній праці для всіх	УПРАВЛІННЯ. Співпраця з недержавними громадськими організаціями (НГО) УПРАВЛІННЯ. Відновлення України УПРАВЛІННЯ. Повага до прав людини ЛЮДИ. Допомога колегам-військовослужбовцям ЛЮДИ. Турбота про здоров'я і добробут команди у воєнний час ЛЮДИ. Постійне навчання ЛЮДИ. ESG-навчання ЛЮДИ. Гендерний баланс ЛЮДИ. Інклюзивна культура та рівні можливості ПРОЦВІТАННЯ. Працевлаштування людей з інвалідністю ПРОЦВІТАННЯ. ЮНЕСКО ПРОЦВІТАННЯ. Подолання дискримінації у суспільстві ПРОЦВІТАННЯ. Працевлаштування
9. Інновації та інфраструктура Створення стійкої інфраструктури, сприяння всеохоплюючій і сталій індустріалізації та інноваціям	УПРАВЛІННЯ. Співпраця з недержавними громадськими організаціями (НГО) УПРАВЛІННЯ. Відновлення України ПЛАНЕТА. KPMG Live - цикл онлайн-заходів

Цілі сталого розвитку	Наш шлях до їх реалізації
10. Зменшення нерівності Скорочення нерівності всередині країн та між ними	ПЛАНЕТА. Фахова ESG-аналітика KPMG ПЛАНЕТА. Проекти KPMG в Україні УПРАВЛІННЯ. Співпраця з недержавними громадськими організаціями (НГО) ЛЮДИ. Екстрена допомога співробітникам та їх сім'ям ЛЮДИ. Інклюзивність, різноманітність та рівність ПРОЦВІТАННЯ. Працевлаштування людей з інвалідністю ПРОЦВІТАННЯ. Подолання дискримінації у суспільстві ПРОЦВІТАННЯ. Допомога вразливим групам
11. Сталий розвиток міст і громад Забезпечення відкритості, безпеки, життєздатності й екологічної стійкості міст і населених пунктів	УПРАВЛІННЯ. Відновлення України ПЛАНЕТА. Екологічна складова ESG ПЛАНЕТА. Фахова ESG-аналітика KPMG ПЛАНЕТА. Проекти KPMG в Україні ПЛАНЕТА. Декарбонізація. Турбота про довкілля ПРОЦВІТАННЯ. Економічний внесок у добробут громади
12. Відповідальне споживання Забезпечення переходу до раціональних моделей споживання і виробництва	УПРАВЛІННЯ. Відновлення України ПЛАНЕТА. Екологічна складова ESG ПЛАНЕТА. Фахова ESG-аналітика KPMG ПЛАНЕТА. Проекти KPMG в Україні ПЛАНЕТА. Декарбонізація. Турбота про довкілля
13. Боротьба зі зміною клімату Вжиття невідкладних заходів щодо боротьби зі зміною клімату та її наслідками	УПРАВЛІННЯ. Відновлення України ПЛАНЕТА. Екологічна складова ESG ПЛАНЕТА. Фахова ESG-аналітика KPMG ПЛАНЕТА. Проекти KPMG в Україні ПЛАНЕТА. Декарбонізація. Турбота про довкілля
14. Збереження морських ресурсів Збереження та раціональне використання океанів, морів і морських ресурсів в інтересах сталого розвитку	УПРАВЛІННЯ. Відновлення України ПЛАНЕТА. Екологічна складова ESG ПЛАНЕТА. Фахова ESG-аналітика KPMG

Цілі сталого розвитку	Наш шлях до їх реалізації
15. Збереження екосистем суші Захист та відновлення екосистем суші та сприяння їх раціональному використанню, раціональне лісокористування, боротьба з опустелюванням, припинення і повернення назад процесу деградації земель та зупинка процесу втрати біорізноманіття	УПРАВЛІННЯ. Відновлення України ПЛАНЕТА. Екологічна складова ESG ПЛАНЕТА. Фахова ESG-аналітика KPMG
16. Мир та справедливість Сприяння побудові миролюбного й відкритого суспільства в інтересах сталого розвитку, забезпечення доступу до правосуддя для всіх і створення ефективних, підзвітних та заснованих на широкій участі інституцій на всіх рівнях	УПРАВЛІННЯ. Інтеграція в субрегіон СЕЕ та поліпшення внутрішніх політик УПРАВЛІННЯ. Антикорупційна політика УПРАВЛІННЯ. Висока якість аудиту - фундамент нашої діяльності УПРАВЛІННЯ. Співпраця з недержавними громадськими організаціями (НГО) УПРАВЛІННЯ. Тренінги з етики та доброчесності для команди УПРАВЛІННЯ. PRO BONO-проекти: удосконалення правового поля та повоєнна відбудова України УПРАВЛІННЯ. Повага до прав людини ПРОЦВІТАННЯ. PRO BONO-проекти: допомога у врегулюванні соціально значущих питань
17. Партнерство заради сталого розвитку Зміцнення засобів здійснення й активізація роботи в рамках Глобального партнерства в інтересах сталого розвитку	УПРАВЛІННЯ. Інтеграція в субрегіон СЕЕ та поліпшення внутрішніх політик УПРАВЛІННЯ. Антикорупційна політика УПРАВЛІННЯ. Співпраця з недержавними громадськими організаціями (НГО) УПРАВЛІННЯ. PRO BONO-проекти: удосконалення правового поля та повоєнна відбудова України ПЛАНЕТА. Проекти KPMG в Україні ПЛАНЕТА. Фахова ESG-аналітика KPMG



KPMG, займенник “ми” і похідні від нього особисті займенники означають одну або декілька фірм або глобальну організацію незалежних фірм, що входять до складу KPMG International Limited (далі - KPMG International). Кожна з фірм є окремою юридичною особою.

KPMG International Limited – приватна англійська компанія з відповідальністю, обмеженою гарантіями своїх учасників. KPMG International і пов'язані з нею організації не надають професійних послуг клієнтам. Жодна з фірм-членів мережі KPMG не має повноважень зв'язувати зобов'язаннями перед третіми особами KPMG International чи будь-яку з фірм-членів мережі KPMG, також як і KPMG International не має права зв'язувати такими зобов'язаннями жодну з фірм-членів мережі KPMG.

Детальна інформація про структуру глобальної організації KPMG за посиланням <https://home.kpmg/xx/en/home/misc/governance.html>

[Our Impact Plan](#) представляє колективні екологічні, соціальні та управлінські зобов'язання незалежних фірм KPMG, що входять до складу міжнародної мережі фірм KPMG International Limited. Дані, представлені в Our Impact Plan, є агрегованими даними фірм KPMG за 12 місяців до 30 вересня 2021 року, якщо не зазначено інше.

Наведена у Our Impact Plan фінансова інформація являє собою об'єднану інформацію незалежних фірм-членів KPMG, які надають професійні послуги клієнтам, афілійованих з KPMG International Limited. Інформація об'єднана тут виключно для цілей презентації. KPMG International Limited не надає жодних послуг клієнтам і, відповідно, не отримує жодних доходів від клієнтів.

Контакти



Вікторія Михно

Директорка, керівниця відділу
з розвитку бізнесу

КPMG в Україні

vmikhno@kpmg.ua



Ольга Сластунова

Старша консультантка,
відділ з розвитку бізнесу

КPMG в Україні

oslastunova@kpmg.ua



kpmg.ua

Інформація, що подана у цій публікації, носить загальний характер і не висвітлює стан справ будь-якого окремого підприємства або фізичної особи. Незважаючи на те, що ми намагаємося подавати точну і своєчасну інформацію, ми не гарантуємо, що ця інформація є правильною на дату її отримання або буде достовірною у майбутньому. Ніхто не повинен діяти і покладатися на таку інформацію без відповідної професійної консультації, наданою після детального вивчення стану справ.

Назва KPMG та логотип KPMG є зареєстрованими торговими марками або товарними марками, що використовуються за ліцензією учасниками глобальної організації незалежних фірм KPMG.

© 2023 ТОВ "КПМГ-Україна", компанія, зареєстрована згідно із законодавством України, член глобальної організації незалежних фірм KPMG, що входять до KPMG International Limited, приватної англійської компанії з відповідальністю, обмеженою гарантіями своїх учасників. Усі права застережені.