

Звіт про сталий розвиток

KPMG в Україні

2023-2024



Наші ключові досягнення



Управління

- Заснували Impact Комітет для ефективного виконання зобов'язань щодо досягнення цілей сталого розвитку
- Є постійними членами бізнес-асоціацій та мереж UNGC, ACC, EBA, UNIC (підтримка ведення сталого і етичного бізнесу) та беремо участь у їхніх активностях
- Цінності компанії: проводимо щорічні заходи для обговорення практичного втілення цінностей у нашій повсякденній роботі



Планета

- Дотримуємось принципів «**зеленого офісу**»
- Запровадили екологічний підхід до придбання авіаквитків, що передбачає **компенсацію викидів CO2**
- Запропонували бізнесу швидку **ESG-діагностику**
- Вийшли у **фінал V конкурсу ESG-проектів** «Партнерство заради сталого розвитку-2023», ГД ООН в Україні



Люди

- Офіси у Києві та Львові - **пункти незламності**
- Додатково **підтримуємо військовослужбовців**, їхні сім'ї та колег з інвалідністю
- Стабільний рівень: **33% жінок** на керівних посадах
- Обрали **лідерку з питань інклюзивності, різноманітності та рівності** та сприяємо підвищенню обізнаності команд
- **Розробили EVP (ціннісну пропозицію роботодавця)**: адаптували кампанію по залученню та утриманню талантів
- Понад **60 000 годин** наші колеги присвятили навчанню, оплаченому компанією



Процвітання

- Співпрацюємо з ЮНЕСКО над стратегією повоєнної відбудови освіти в Україні та іншими ініціативами
- Систематично підтримуємо **4 соціально-реабілітаційні центри та будинки-інтернати** для дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, дітей з особливими освітніми потребами, а також 2 притулки для тварин
- Щорічно проводимо навчання дітей основам кібербезпеки: тренінг KPMG Global Cyber Day у 2024 році переглянули **понад 100 тисяч** онлайн-глядачів в Україні
- Сприяли впровадженню **реформи соціального страхування**
- Підтримуємо **розвиток стартапів** у регіонах
- Сплатили податки за 2023 - 2024 календарні роки на загальну суму майже **690 мільйонів гривень**



Про KPMG



KPMG — велика міжнародна мережа незалежних фірм, що надають аудиторські, податкові та консультаційні послуги.

Мета діяльності KPMG

У перетворенні професійних знань у реальну економічну вигоду в інтересах своїх клієнтів, співробітників і міжнародних ринків капіталу



Виручка KPMG International

36,4

станом на 30.09.2023

38,4

станом на 30.09.2024

млрд доларів США



В офісах KPMG

у **142** країнах світу

>275 000

співробітників станом на 30.09.2024 року



© 2025 ТОВ «КПМГ-Україна», компанія, зареєстрована згідно із законодавством України, член глобальної організації незалежних фірм KPMG, що входять до KPMG International Limited, приватної англійської компанії з відповідальністю, обмеженою гарантіями своїх учасників. Усі права застережені.

Звіт про сталий розвиток 2023-2024

KPMG в Україні



KPMG в Україні є членом міжнародної незалежної мережі фірм KPMG.



KPMG здійснює свою діяльність в Україні понад 30 років, з 1992 року.



KPMG в Україні означає Товариство з обмеженою відповідальністю «КПМГ-Україна», Приватне акціонерне товариство «КПМГ Аудит» та Акціонерне об'єднання «КПМГ ПРАВО Україна».

>500 загальна чисельність співробітників



KPMG в Україні



KPMG в Україні щорічно проводить обов'язкові тренінги з ідентифікації випадків корупції та професійної етики для всіх співробітників.



У своїй діяльності KPMG в Україні дотримується 10 принципів Глобального Договору ООН та керується наступними внутрішніми політиками:

Корпоративні цінності KPMG

Кодекс поведінки KPMG

Антикорупційна програма "КПМГ-Україна"

Антикорупційна програма ПрАТ "КПМГ Аудит"

[Антикорупційна програма АО «КПМГ ПРАВО»](#)



У компанії працює **“гаряча лінія”** – проєкт глобальної мережі фірм-членів KPMG. Гаряча лінія дозволяє партнерам, співробітникам, клієнтам та іншим зацікавленим сторонам конфіденційно повідомляти про те, що викликає у них занепокоєння в питаннях, пов'язаних з діями KPMG і вчинками її працівників або вищого керівництва фірм-членів мережі KPMG в Україні.

Функціонування гарячої лінії забезпечує **канадська компанія Clearview Strategic Partners** – зовнішній постачальник послуг з організації телефонних і гарячих ліній онлайн.

Це дозволяє забезпечити **конфіденційність будь-якої особи**, яка звертається на лінію.



Наші нагороди та визнання



50 провідних юридичних
фірм України 2025



Лідери ринку. Рейтинг юридичних
компаній України - 2025



Адвокат року-2023



The Legal 500 EMEA



ITR Awards 2025



IFLR1000



ТОП-100 юристів України



Українські юридичні фірми 2025:
Довідник для іноземних клієнтів



ITR World Tax 2025

Принципи та цілі сталого розвитку



KPMG в Україні як член мережі Глобального Договору ООН у своїй діяльності дотримується 10 принципів Глобального Договору ООН та орієнтується на 17 Цілей сталого розвитку.



Права людини

Принцип 1. Ділові кола повинні підтримувати та поважати захист проголошених на міжнародному рівні прав людини

Принцип 2. Ділові кола не повинні бути причетні до порушень прав людей

Трудові відносини

Принцип 3. Ділові кола повинні підтримувати свободу об'єднань та реальне визнання права на укладання колективних договорів

Принцип 4. Ділові кола повинні виступати за ліквідацію всіх форм примусової праці

Принцип 5. Ділові кола повинні виступати за повну ліквідацію дитячої праці

Принцип 6. Ділові кола повинні виступати за ліквідацію дискримінації у сфері праці та зайнятості

Довкілля

Принцип 7. Ділові кола повинні підтримувати підхід до екологічних питань, заснований на принципі обережності

Принцип 8. Ділові кола повинні запроваджувати ініціативи, спрямовані на підвищення відповідальності за стан довкілля

Принцип 9. Ділові кола повинні сприяти розвитку і розповсюдженню екологічно безпечних технологій

Протидія корупції

Принцип 10. Ділові кола повинні протидіяти всім формам корупції, включаючи здирництво та хабарництво

Що варто знати про Звіт



Щороку KPMG в Україні ставить собі за мету підвищити якість виконання екологічних, соціальних та управлінських (ESG) зобов'язань для досягнення цілей сталого розвитку.

2021

Щорічне звітування

KPMG International започаткувала щорічне звітування, яке об'єднує та презентує дані щодо колективних ESG-зобов'язань незалежних фірм KPMG, що входять до складу KPMG International – [Our Impact Plan](#). Цей Звіт про сталий розвиток KPMG в Україні є частиною такого щорічного звітування і охоплює період з 1 січня 2023 року до 31 грудня 2024 року. Звіт визначає **4 пріоритетні напрями**, за якими ми звітуємо: **Управління, Люди, Планета і Процвітання**.

2023

Impact Комітет

В компанії починає функціонувати Impact Комітет, який відповідає за розробку стратегії і тактики щодо ESG-активностей, забезпечує прозорість та ефективність ухвалення рішень щодо соціальних інвестицій KPMG в Україні та сприяє підвищенню **значення корпоративної соціальної відповідальності** в компанії.

Щорічно

Global People Survey

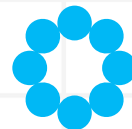
Для оцінки досвіду роботи в компанії, рівня довіри і задоволення працівників у мережі фірм KPMG проводять щорічне глобальне опитування працівників (**Global People Survey, GPS**) - важливий інструмент зворотного зв'язку, який дає змогу кожному працівнику поділитися думками, своїми оцінками і враженнями, а компанії – **можливість почути своїх людей** для прийняття стратегічних адміністративних рішень.

Наші ключові зобов'язання по 4 пріоритетних напрямках



Управління

- Ціннісно орієнтований бізнес
- Етика, доброчесність та незалежність
- Прозорість та підзвітність



Люди

- Здоров'я, добробут та безпека праці
- Залучення, розвиток та утримання талантів
- Інклюзивність, різноманітність та рівність
- Постійне навчання



Планета

- Збереження довкілля, декарбонізація
- Професійна допомога та обмін досвідом щодо сталого розвитку та ESG-менеджменту для бізнесу



Процвітання

- Фінансова, операційна та репутаційна стійкість
- Значущі суспільні ініціативи
- Благодійність

Проекти, які KPMG в Україні продовжує підтримувати протягом багатьох років



Допомога вразливим спільнотам

- Допомога дітям з інвалідністю, дітям-сиротам та дітям, позбавленим батьківського піклування, дітям з малозабезпечених родин.
- Допомога притулкам для тварин



Підтримка здоров'я

- Донорство крові
- Благодійні спортивні події
- Навчання з надання домедичної допомоги



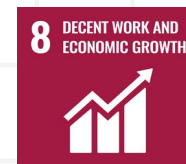
Підтримка освіти

- Співпраця з провідними університетами України
- Власні освітні ініціативи



Гендерна рівність

- Медіа-матеріали та заходи на тему гендерної рівності
- [Спеціальний проєкт «Ламаючи скляні стелі»](#)



Гідна праця

- Постійне навчання співробітників
- [Працевлаштування студентів і молоді](#)
- Додаткова фінансова допомога співробітникам з інвалідністю

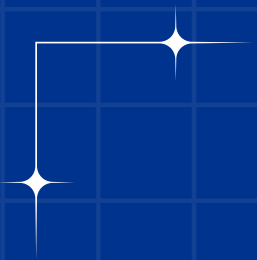


Відповідальне споживання

- Сортування сміття
- Електронний документообіг
- «Зелений офіс»

ESG – основа нашої діяльності

Прагнення	 Зробити ESG візитною карткою всього, що ми робимо, щоб реалізувати наші цілі щодо стимулювання зростання нашого бізнесу та стати найбільш надійною та вартою довіри організацією, що надає професійні послуги					
Наш вплив	 Клієнти та ланцюжок поставок - Вплив через послуги, які ми надаємо - Пропонуємо ідей та аналіз, які допомагають клієнтам у прийнятті рішень - Сталі, етичні та чесні практики	 Команди - Створюємо інклюзивну культуру, де наші люди приймаються такими, якими вони є - Прагнемо пропонувати навички, необхідні для роботи майбутнього - Робимо роботу, яка має значення - Підтримуємо громади, в яких ми живемо	 Суспільство - Об'єднуємо міждисциплінарні навички та нашу широку географію, щоб допомогти побудувати більш справедливе та рівноправне майбутнє - Відображаємо інтереси громад, в яких ми працюємо - Зменшуємо наш вплив на планету задля побудови більш сталою та стійкого майбутнього			
Наша основа	 Наша мета: Вселяти довіру. Сприяємо змін.		 Наші цінності: Integrity, Excellence, Courage, Together, For Better			
Що ми пропонуємо	 Прагнення до реалізації значущих, стійких змін	 Професійну майстерність та якісні послуги	 Масштаб охоплення та досвід	 Інноваційні рішення	 Захист ринків капіталу	 Формування публічної політики та регулювання



напрям

Управління



Наші цілі та цінності визначають все, що ми робимо





Наші цілі та цінності



Основою нашого бізнесу є **довіра**, яку ми можемо здобути, лише дотримуючись **ЦІЛЕЙ** і надаючи послуги найвищої якості, які приносять користь суспільству сьогодні та в майбутньому.

Наша мета

Надихати впевненість. Сприяти змінам.



Надихаючи наших співробітників, клієнтів і суспільство, ми допомагаємо впроваджувати зміни, необхідні для вирішення найскладніших викликів і руху вперед.

Люди

KPMG – людиноцентричний бізнес.

Наші люди прагнуть займатися значущою та корисною роботою. Тут вони будують професійну кар'єру в інклюзивній, різноманітній, підтримуючій та турботливій атмосфері.



Клієнти

Ми будуємо довіру та впевненість у бізнесі та фінансових ринках.

Наші клієнти потребують нашої експертизи для подолання майбутніх викликів та для сталого розвитку. Ми допомагаємо гарантувати доброчесність фінансової звітності та ринків капіталу.



Суспільство

Ми несемо відповідальність за побудову сталого майбутнього.

Суспільство вимагає більш справедливого, рівноправного майбутнього, яке не буде коштувати людям і нашій планеті надто дорого.



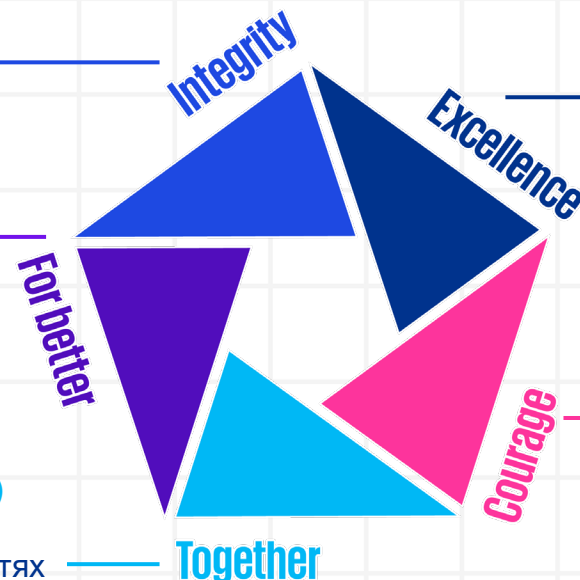
Наші цінності формують нашу щоденну поведінку, визначають наші дії та лежать в основі наших рішень



Integrity (Порядність у всьому)
Ми робимо те, що правильно

**For Better (Сприяємо
позитивним змінам)**
Ми робимо те, що справді
важливо

**Together (Сила у різноманітті та
унікальності в командній роботі)**
Ми поважаємо одне одного і
знаходимо силу в наших відмінностях



Excellence (Бездоганна якість)
Ми ніколи не припиняємо вчитись
та вдосконалюватись

Courage (Долаємо нові виклики)
Ми мислимо та діємо сміливо

2023

Values Week – 10 годин робочого часу
присвятили обговоренню практичного втілення
цінностей у нашій повсякденній роботі

2024

Values Day — 3-годинна офлайн-зустріч,
присвячена обговоренню ключових корпоративних
цінностей KPMG в Україні



Валерія Іваник,

керівниця з підбору персоналу та розвитку бренду роботодавця, KPMG в Україні



Цінності - це проста формальність і підігрування трендам чи вони мають реальний сенс?



Етика, доброчесність та незалежність



Наша мета - прозорий, підзвітний та доброчесний бізнес

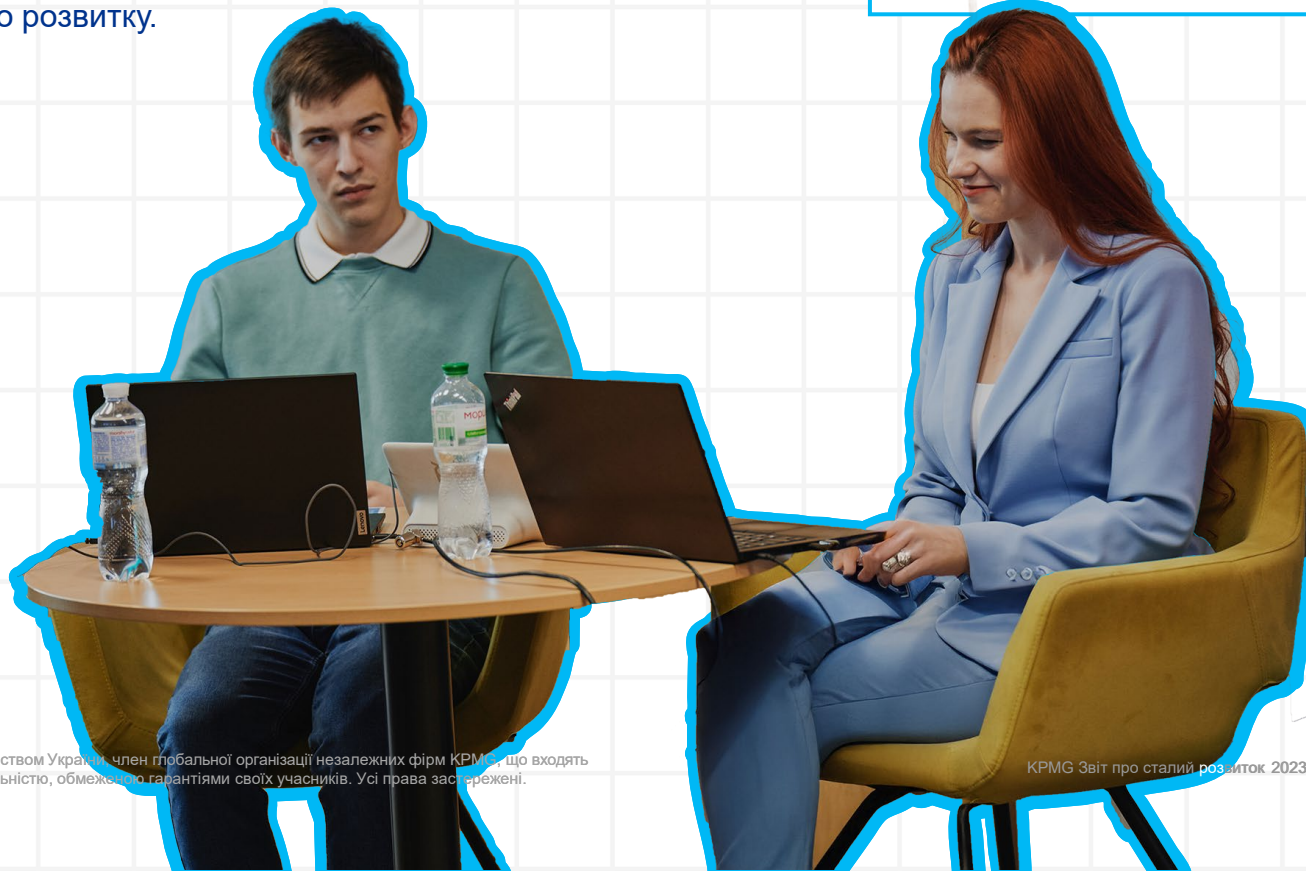
Ми співпрацюємо з асоціаціями, клієнтами та підрядниками, беручи на себе зобов'язання звітувати про дотримання вимог щодо доброчесності та стандартів сталого розвитку.

Позиція KPMG:

хабарництво та корупція є неетичними та неприйнятними і суперечать нашим цінностям та [Глобальному кодексу поведінки](#).

GPS 2024 року

87% співробітників українського офісу впевнені, що можуть повідомляти про неетичні практики без страху негативних наслідків для себе.



Що на практиці?



Питання, що стосуються всіх фірм KPMG та їхнього персоналу, які врегульовані нашими політиками:

- Боротьба з хабарництвом
- Дотримання законів, нормативних актів та професійних стандартів
- Вимоги щодо інформування про підозри у вчиненні правопорушень фірмами або персоналом KPMG, недотриманні політик чи порушення етичних норм
- Заохочення, включаючи подарунки та розваги
- Інсайдерська торгівля
- Благодійні пожертви та спонсорство
- Угоди з постачальниками та іншими третіми сторонами

KPMG в Україні в своїй діяльності керується принципом «нульової толерантності» до будь-яких проявів корупції. Ми очікуємо дотримання аналогічного підходу своїми контрагентами.

- [Умови відповідності](#)
- [Співпраця з KPMG](#)



Оновлені локальні антикорупційні програми



[Антикорупційна програма ТОВ «КМПГ - Україна»](#)



[Антикорупційна програма ПрАТ «КПМГ Аудит»](#)



[Антикорупційна програма АО «КПМГ ПРАВО»](#)



[Міжнародна гаряча лінія](#) для повідомлень про те, що викликає занепокоєння в питаннях, пов'язаних з діями KPMG і вчинками її працівників або вищого керівництва фірм-членів мережі KPMG в Україні.



Навчання та процедури комплаєнсу

Тренінг
"We do what is right: Integrity at KPMG"

477 працівників

1480 робочих годин загалом

Тренінг
"Global Independence Training"

427 працівників

2019 робочих годин загалом





Співпраця з недержавними громадськими організаціями, мережами та бізнес-асоціаціями



Через членство у бізнес-асоціаціях та громадських організаціях ми інвестуємо свої знання та експертизу у розвиток економіки України і допомагаємо бізнесу досягти цілей сталого розвитку.

Глобальний договір ООН в Україні (UN Global Compact)

З 2011 року KPMG в Україні є учасницею найбільшої у світі корпоративної ініціативи сталого розвитку – Глобального договору ООН (UN Global Compact).

Це особлива ініціатива Генерального секретаря ООН, місією якої є заклик компанії до побудови своєї діяльності та стратегії з урахуванням Цілей сталого розвитку та на основі 10 Принципів у галузі прав людини, трудових відносин, захисту довкілля і боротьби з корупцією.

Всеукраїнська Мережа Добročесності та Комплаєнсу (UNIC)

З 2017 року KPMG в Україні є учасницею UNIC — нової ініціативи для бізнесу, який прагне працювати прозоро.



Олена Макаренко, партнерка, консультаційні послуги у сфері управління ризиками та ESG, голова Impact Комітету, лідерка

KPMG Insight Academy, входить до складу **Виконавчого комітету** Мережі

Європейська Бізнес Асоціація (ЕВА)

KPMG в Україні з **2000 року** є учасницею Європейської Бізнес Асоціації, яка була заснована в 1999 році за підтримки Європейської Комісії в Україні та станом на сьогодні є однією з найбільш впливових та найчисельніших об'єднань бізнесу в Україні.



Дмитро Романович, директор, напрям сталого розвитку та ESG, керівник напряму урядових та міжнародних проєктів розвитку,

з 2021 року є співголовою Комітету з регуляторних питань.

Цілі і пріоритети: сприяння реформам поведження з відходами, європейська інтеграція та підтримка конструктивної дискусії з державними інституціями в сфері поведження з відходами.



Співпраця з недержавними громадськими організаціями, мережами та бізнес-асоціаціями

Women on Boards Ukraine (WoB)

WoB - провідна неприбуткова організація, завдання якої – розширення можливостей та збільшення присутності жінок в управлінських командах і в корпоративних радах у бізнесі й державному секторі.



Олена Макаренко, партнерка, консультаційні послуги у сфері управління ризиками та ESG, голова Impact Комітету, лідерка

KPMG Insight Academy, є членкинею організації.

Американська торговельна палата в Україні (ACC)

KPMG в Україні також є членом Американської торговельної палати в Україні (ACC), однієї з найвпливовіших бізнес-асоціацій в Україні, що виступає за покращення бізнес-клімату, тісно співпрацюючи з органами державної влади України та США.



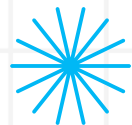
Андрій Цимбал, керуючий партнер, KPMG в Україні, входить до складу **Ради директорів** Асоціації.



На фото: зустріч керівництва ACC, членів Ради директорів та співголів комітетів з Андрієм Пишним, головою Національного банку України, та його командою. Джерело: [LinkedIn](#)

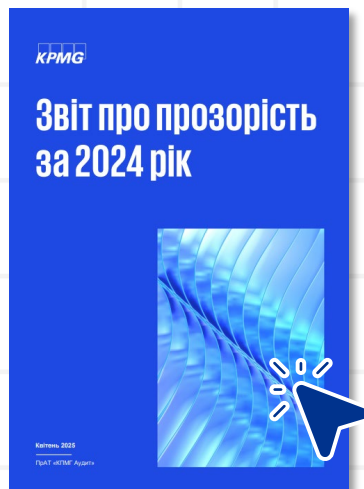


Прозорість та підзвітність



Якість аудиту - ключовий показник, на якому базується наша професійна репутація

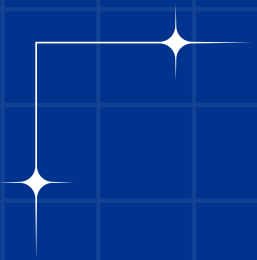
Щороку ПрАТ «КПМГ Аудит» складає та оприлюднює **Звіт про прозорість**. У звіті розкрита інформація **про структуру та корпоративне управління** ПрАТ «КПМГ Аудит», а також про те, як ми на постійній основі вдосконалюємо управління якістю, інвестуючи в **нові технології** та ресурси, водночас вибудовуючи культуру **відповідальності, послідовності та підзвітності**.



KPMG Clara

Це глобальна операційна система для аудиту від KPMG, яку використовують **понад 95 000 фахівців з аудиту** в більш ніж **140 країнах світу** під час проведення кожного аудиту.

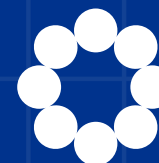
KPMG Clara - це **трансформаційна інновація** в аудиторському секторі, яка дає можливість нашим аудиторам пропонувати більш глибоке бачення та покращену якість аудиту компаніям, які ми перевіряємо, а також забезпечує можливість цілодобового доступу до перегляду статусу аудиту.



напрям

Люди

Створення небайдужої, інклюзивної, цілеспрямованої та ціннісно-орієнтованої культури для наших людей





Здоров'я, добробут та безпека праці



В умовах повномасштабного вторгнення росії на територію України, **безпека співробітників** – головна мета KPMG в Україні як роботодавця.

Антикризова група

Створена в кінці 2021 року Команда Антикризової групи має постійний склад з ключових співробітників українського офісу та регулярно аналізує поточний стан безпекової ситуації і розвиток подій; **функціонує безперервно** до цього часу; ділиться досвідом з представниками глобальної мережі фірм KPMG щодо безпеки та шляхів реагування на надзвичайні ситуації у світі.

Група затвердила **план дій** на випадок надзвичайних ситуацій та систематично підтримує рівень обізнаності про нього у співробітників.

Наші офіси – пункти незламності

У 2022 році офіси KPMG в Україні (Київ та Львів) були переоблаштовані у “пункти незламності”:

- облаштовано 170 місць для підзарядки ноутбуків,
- підключено автономне освітлення у разі вимкнення світла,
- організовано запаси їжі, питної та технічної води,
- у бізнес-центрі є бомбосховище (суворо дотримуємось заходів безпеки у разі повітряної тривоги та інших надзвичайних ситуацій).





Турбота про здоров'я і добробут команди у воєнний час

- Гібридний формат роботи: офіс або онлайн - на вибір працівника
- Медичне страхування усіх співробітників, які успішно пройшли випробувальний термін
- Додаткова фінансова підтримка співробітників для підготовки до зимових перебоїв з енергопостачанням
- Консультації психологів (корпоративна програма) для усіх працівників (станом на кінець 2024 року було надано понад 400 консультацій)
- Знижка на абонемент мережі спорт-клубів **Sport Life** – 10% для працівників та їхніх родичів
- Оплата участі у благодійних **спортивних заходах** в Україні для співробітників
- «Фруктові» дні в офісі

Допомога військовослужбовцям та їхнім родинам

16 військовослужбовців-працівників + 6 працівників, у яких мобілізовано рідних протягом 2023-2024 років

- Додатковий спеціалізований медичний огляд для ветеранів та ветеранок
- Удвічі більша кількість сеансів корпоративної психологічної підтримки для військовослужбовців, ветеранів та ветеранок, а також тих, хто чекає
- Щомісячна фіксована виплата для мобілізованих працівників протягом часу їх служби
- Одноразова виплата в момент мобілізації співробітника або його близького родича для забезпечення первинних потреб військовослужбовця
- Збереження робочого місця за працівником, який служить у лавах ЗСУ



GPS 2024 року

86% респондентів відчувають, що компанія проявляє турботу та піклування про своїх співробітників

Світлана Спінко, директорка департаменту персоналу, KPMG в Україні



Чому компанія обрала шлях підтримки ветеранів і військовослужбовців?



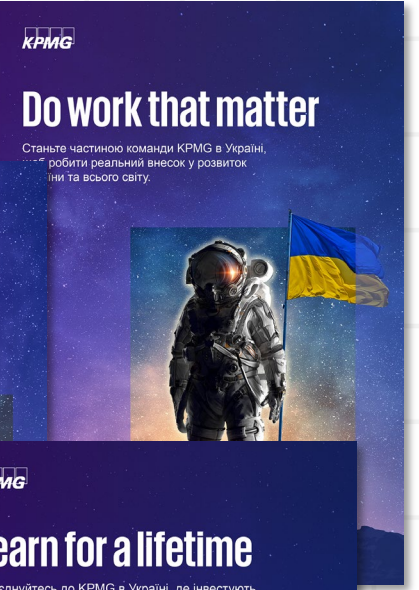
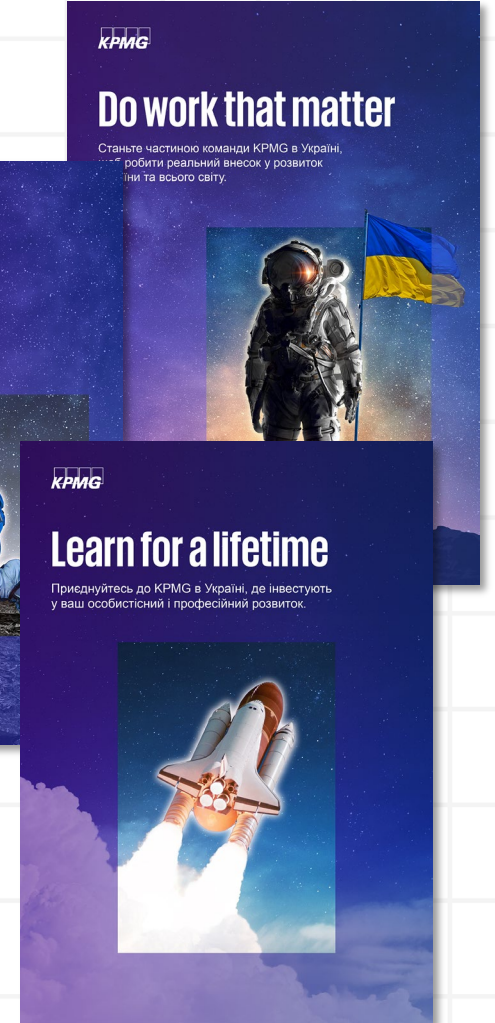
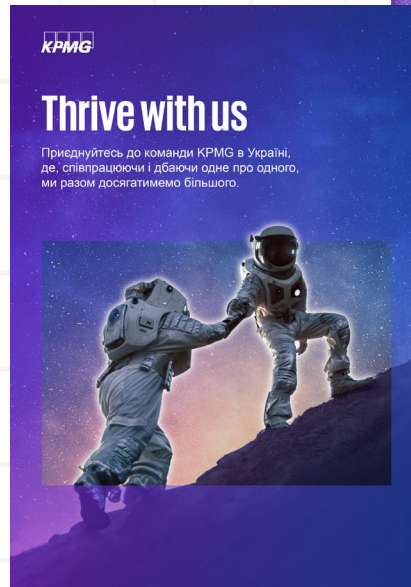
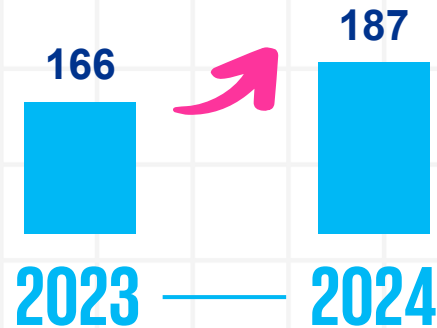


Залучення, розвиток та утримання талантів

EVP

2024 рік - кампанія по залученню і утриманню талантів, яка дає відповідь на питання: «чому варто працювати у KPMG в Україні». І це дійсно працює.

Кількість талантів, які
доєднались до наших команд





Що компанія пропонує своїм людям

Всесвіт KPMG



- Гібридний формат роботи
- Офіс - наш «пункт незламності»
- Реферальна програма
- Команди, які створюють сенси
- Кодекс етичної поведінки

Простір зростання



- Програми із розвитку Hard та Soft навичок міжнародного рівня
- Передові платформи навчання
- Компенсація міжнародних сертифікацій
- Мотиваційні програми та розвиток лідерства

Вплив на розвиток країни



- Один із лідерів ринку професійних послуг
- Робота з клієнтами – лідерами ринку
- Участь у національних проектах відбудови країни

Спільноти турботи



- Жіноча спільнота
- Еко- спільнота
- Бігова спільнота
- Книжковий клуб
- Заняття з йоги
- Спільнота донорів крові

Суспільні ініціативи



- Благодійна діяльність та волонтерство
- Допомога вразливим групам
- Турбота про тварин та «зелений офіс»

Добробут команд



- Сервіс психологічної підтримки (збільшена кількість консультацій для мобілізованих, ветеранів та тих, хто чекає)
- Медичне страхування (розширене для ветеранів)
- «Фруктові» дні
- 5 додаткових оплачуваних днів турботи про своє здоров'я
- 29 календарних днів відпустки
- Вебінари добробуту

Визнання KPMG в Україні як роботодавця у 2023-2024 роках

ТОП-50 роботодавців воєнного часу за версією Forbes та Robota.ua [2024 року](#)

ТОП-50 роботодавців воєнного часу за версією Forbes та Work.ua [2023 року](#) (фото)



ТОП-3 кращих роботодавців 2023 року у сфері консалтингу та аудиту за версією UGEN



ТОП-25 роботодавців України, відкритих для талантів до 25 років, за щорічним рейтингом STUD-POINT [2023](#) і [2024](#) року (фото 2023)



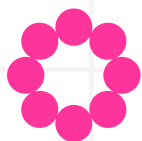
GPS 2024 року

80% співробітників вважають KPMG в Україні гарним місцем для кар'єрного зростання





Наші спільноти



У KPMG в Україні кожен може знайти сайд-активність на свій смак та внутрішній запит. Робота в нашій компанії – це не тільки клієнтські проєкти, а все те, що справді важливо

Книжковий клуб KPMG в Україні

183 прочитаних книг*, 70+ членів клубу

*на основі даних про завантаження книг, отриманих із мобільного додатку Yakaboo, яким члени книжкового клубу можуть безкоштовно користуватись за передплатою KPMG в Україні.

KPMG Donation Club

майже 50 л крові, 100+ учасників сукупно взяли участь у донації



Ukraine KNOW (KPMG Network of Women)

50+ учасниць спільноти

KPMG Running Club

160+ співробітників сукупно взяли участь у благодійних забігах



KPMG Yoga Club

майже 100 членів клубу

Екоспільнота KPMG в Україні

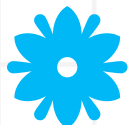
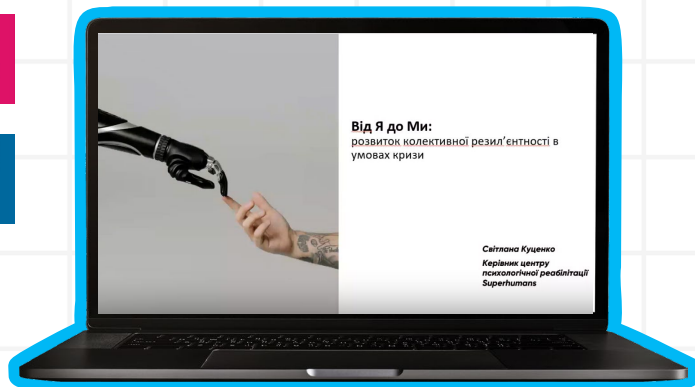
70+ колег сукупно взяли участь у висадці дерев



© 2025 ТОВ «КПМГ-Україна», компанія, зареєстрована згідно із законодавством України, член глобальної організації незалежних фірм KPMG, що входять до KPMG International Limited, приватної англійської компанії з відповідальністю, обмеженою гарантіями своїх учасників. Усі права застережені.



Інклюзивність, різноманітність та рівність



Інклюзивність, різноманітність та рівність (IDE) лежать в основі глобальних цінностей KPMG і є важливими складовими для досягнення наших цілей на шляху до сталого розвитку.

2023 рік



в KPMG в Україні починає функціонувати **IDE-команда на чолі з IDE-лідеркою** – група співробітників, які на волонтерських засадах реалізують проєкти, спрямовані на побудову корпоративної культури, заснованої на засадах інклюзивності, рівності і різноманітності.

Наша мета

створити безпечне та комфортне робоче середовище для наших людей, яке допоможе їм максимально розкрити свої здібності та потенціал.

Ми впевнені: те, що відрізняє нас від інших, робить нас сильнішими.

Наші ключові фокуси у 2023-2024 роках:

1. Інтеграція людей з інвалідністю
2. Гендерна рівність
3. ЛГБТК+ союзництво

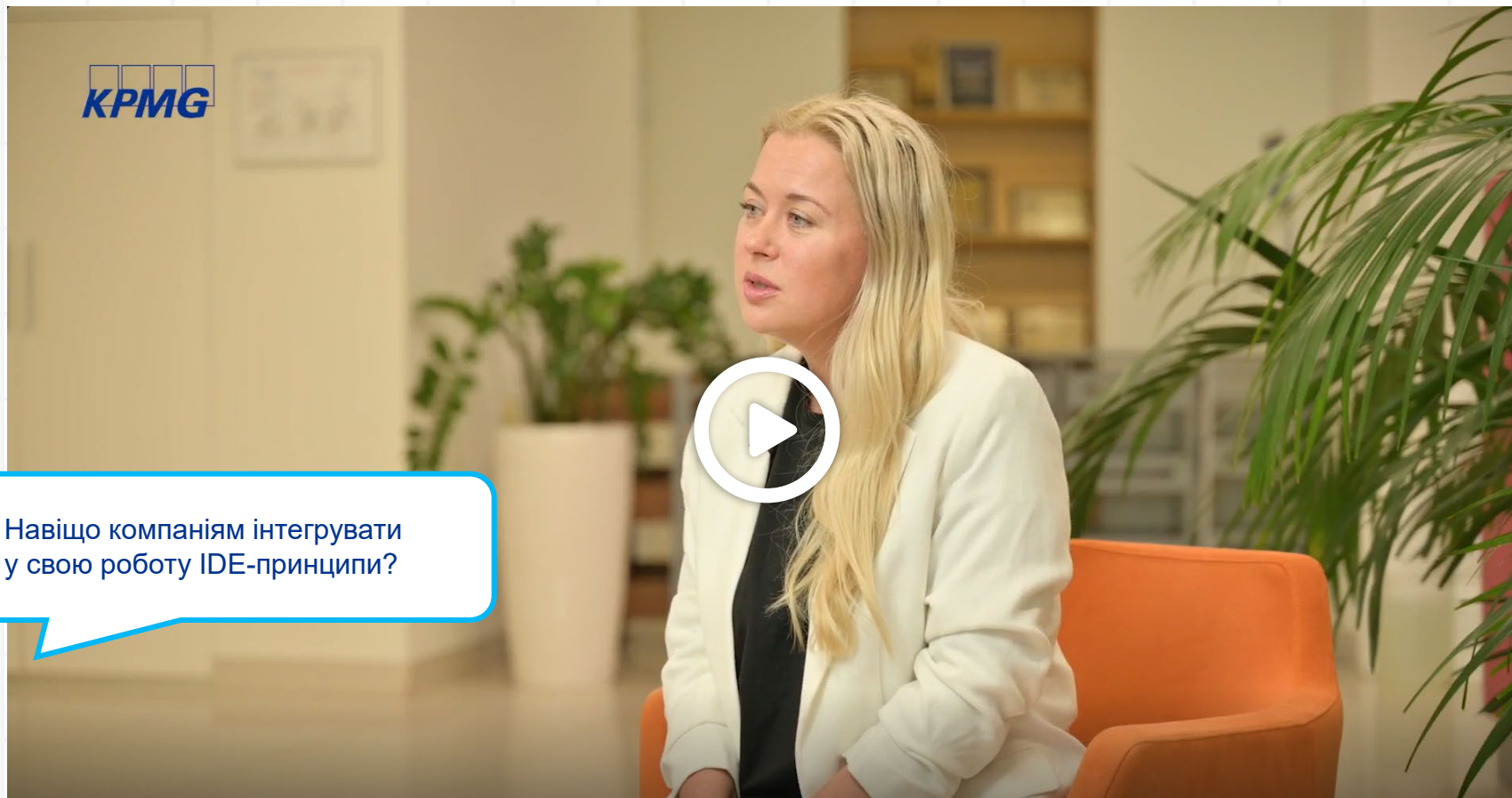
GPS 2024 року

90% співробітників KPMG в Україні впевнені, що кожен в компанії має рівні можливості для розвитку незалежно від його відмінностей



Вікторія Михно,

директорка департаменту з розвитку бізнесу та маркетингу, IDE-лідерка KPMG в Україні



Навіщо компаніям інтегрувати у свою роботу IDE-принципи?



Наш колективний план дій щодо IDE





KPMG Review Magazine

У 2024 році ми присвятили **випуск #14** корпоративного журналу KPMG Review Magazine темі інклюзивності, різноманітності, рівності у XXI столітті, коли економіка, бізнес та суспільство переживають безліч трансформацій, які можна об'єднати поняттям **«назад до людяності»** (back to human).



У цьому випуску ми б хотіли привернути увагу до окремих тем в межах цього тренду – до питань інклюзивності та різноманітності (IDE), культурних трансформацій, перегляду цінностей організацій, нових підходів до стилю керівництва, гендерному балансу, прав людини висловлювати свою думку вільно та ідентифікувати себе, законодавчих ініціатив щодо людей з інвалідністю та ветеранів і ветеранок, ветеранських програм та умов роботи для людей з інвалідністю.

Одна з героїнь цього випуску під час інтерв'ю сказала, що «Інклюзивність, різноманітність та рівність (IDE) – це подорож, яка може тривати роками». KPMG з гордістю та особливою увагою долучається до цієї подорожі. Ми як завжди шукали відповіді на нагальні питання разом з нашими гостями: представниками різних секторів економіки та експертами, лідерами та лідерками українського бізнесу, експертами у питаннях інклюзивності в бізнесі, некомерційних організаціях, державі та з представниками KPMG.



Олена Макаренко

партнерка, консультаційні послуги у сфері управління ризиками та ESG,
голова Impact Комітету KPMG в Україні





Підтримка людей з інвалідністю

Однією із головних цілей компанії є сприяння створенню **безбар'єрного середовища** для людей з інвалідністю як всередині компанії, так і в Україні в цілому.

Наш головний фокус - безбар'єрний доступ до професійної самореалізації та зростання, навчальних програм, матеріально-технічного забезпечення, нетворкінгу.

Що пропонує компанія:

- Щомісячна фінансова допомога додатково до основної суми оплати праці
- Страховання на випадок встановлення інвалідності I або II групи у програмі добровільного страхування життя
- Просвітницькі вебінари про екологічну взаємодію з людьми з інвалідністю та про правила оформлення інвалідності
- Адаптація рекрутмент-політик та підходів до пошуку талантів

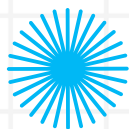
У 2024 році наші рекрутери та HR BPs пройшли тренінг з травма-інформованого підходу в роботі від керівниці психологічної служби Superhumans Center

Також у 2024 році ми провели благодійний збір для військовослужбовця для протезування у Superhumans Center – сучасному центрі, який повертає суперможливості українцям, що постраждали від війни. Їхня робота з протезування, реконструктивної хірургії, реабілітації та психологічної підтримки є безцінною.





Гендерна рівність



Глобальна мета мережі фірм KPMG:
до 2025 року - 33% представництва жінок
на керівних посадах, включно з партнерами
та директорами.



KPMG в Україні досягла цього рівня у 2021 році і тримає планку:

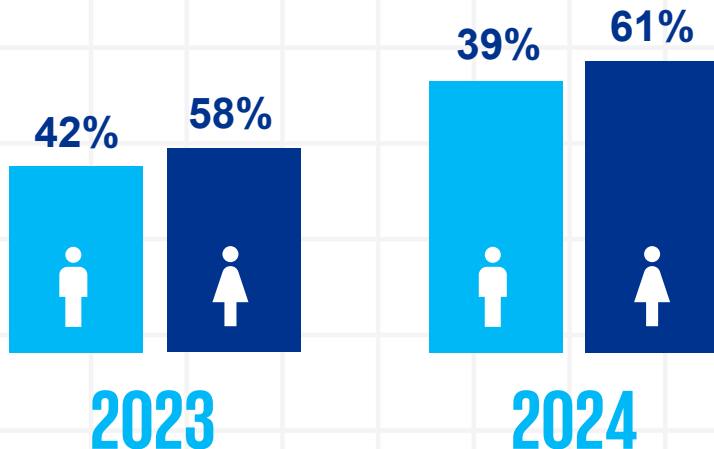
з 12 партнерів – 3 жінки



з 15 директорів – 6 жінок



Загальний гендерний склад співробітників компанії
тримається в середньому на показниках - 60/40.





Ламаючи скляні стелі



Ми прагнемо не тільки підтримувати гендерну збалансованість і сприяти подоланню дискримінації за гендерною ознакою всередині компанії, а й транслювати ці цінності назовні.



Наш спеціальний проєкт «Ламаючи скляні стелі» - цикл відео-інтерв'ю - 30+ історій, розказаних жінками-керівницями з бізнесу, громадського сектору та державного управління.



3 сезони



31 відео



18000+ переглядів



Ідейна натхненниця та незмінна ведуча – Олена Макаренко, партнерка KPMG в Україні



Цей проєкт отримав «срібло» на конкурсі «Найкраще корпоративне медіа України 2024»

Мета:

сприяти збільшенню кількості жінок на керівних позиціях у бізнесі, громадському секторі, державі для досягнення збалансованого лідерства.

Наші цілі:

- Висвітлення та обговорення проблеми «скляних стель» в Україні.
- Підвищення обізнаності про важливість гендерної рівності та диверсифікації на робочому місці.
- Надання мотивації та підтримки жінкам, які прагнуть до керівних ролей.





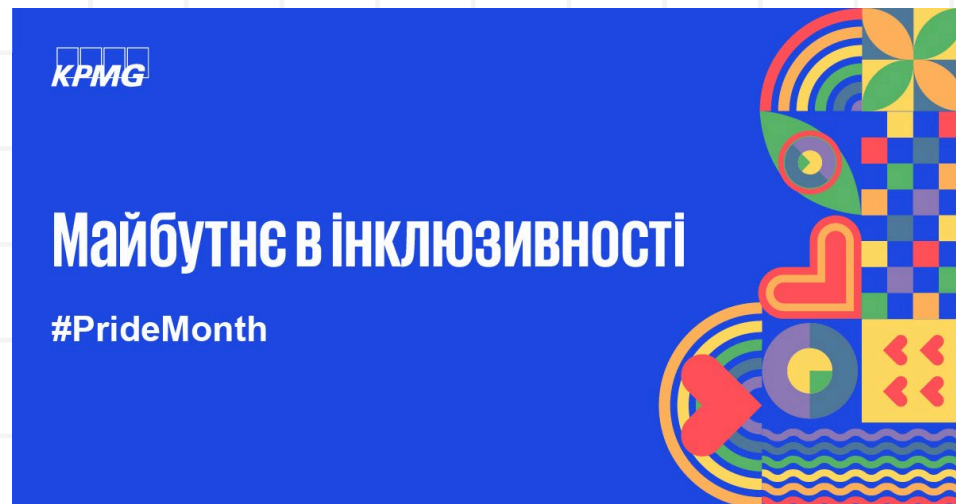
ЛГБТК+ СОЮЗНИЦТВО



Глобальна мережа фірм KPMG прагне підтримувати колег у їхньому праві на різноманітність сексуальної орієнтації та гендерної ідентичності і створити безпечне та інклюзивне робоче середовище, вільне від переслідувань, залякувань, знущань та дискримінації.

KPMG в Україні підтримує глобальні ініціативи:

- ми заохочуємо колег приєднуватись до заходів Глобального саміту KPMG (Global Pride Summit), які проводять фірми мережі
- провели ряд внутрішніх вебінарів на тему екологічної комунікації з ЛГБТК+ спільнотою
- включили окремий блок питань в традиційне річне глобальне опитування команди (GPS, Global People Survey) для кращого розуміння гендерної самоідентифікації співробітників, приналежності до ЛГБТК+-спільноти чи дискримінованої групи та, перш за все, готовності говорити про це.





Постійне навчання



Безперервне навчання та розвиток наших співробітників закладені у суть нашої цінності **Excellence** (Бездоганна якість) та залишаються невід'ємною частиною нашої глобальної корпоративної культури та ESG-зобов'язань, передбачених Our Impact Plan.



Співробітники компанії мали доступ до **безкоштовного навчання** на платформах LinkedIn Learning, Culture Wizard, Global Growth Academy (інтерактивні сесії від KPMG на різноманітні теми, від побудови гарних відносин з клієнтами та мистецтва вести переговори до ESG та AI).



Ми прагнемо формувати нових лідерів, тож у 2023 році в KPMG в Україні стартувала мотиваційна навчальна програма «**Академія Лідерства**» для співробітників з високими показниками професійних досягнень як керівників, які хочуть розвиватись, мають амбітні цілі та досягають їх.

Загалом за 2 роки цей тренінг пройшли 89 співробітників.

LinkedIn

98 працівників
2627 годин

IDE

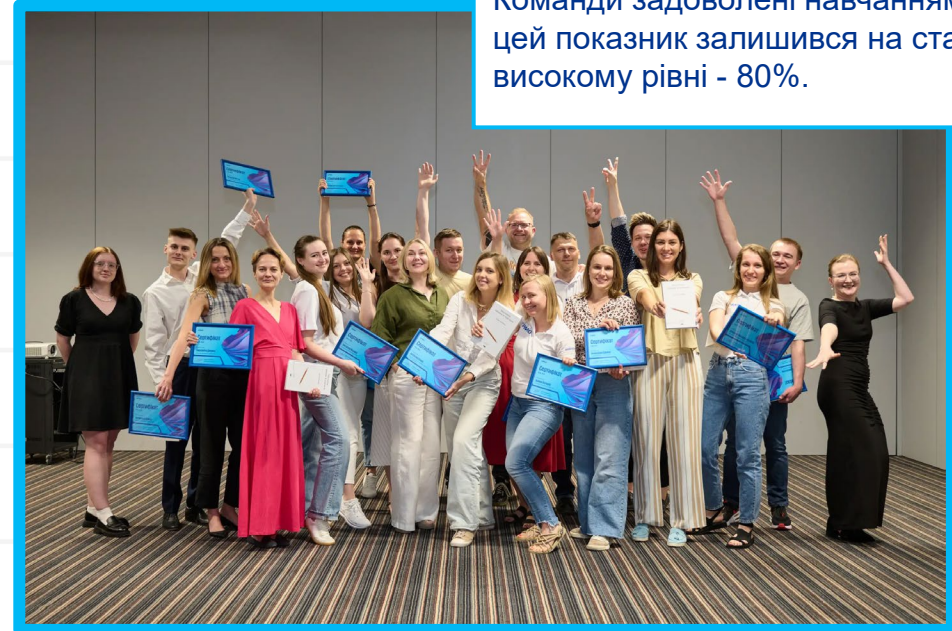
63 працівники
102 години

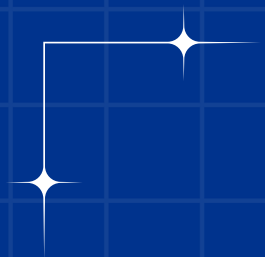
Загалом по усім
тренінгам

478 працівників
61947 годин

GPS 2024 року

Команди задоволені навчанням в компанії – цей показник залишився на стабільно високому рівні - 80%.





напрям

Планета

Зменшення нашого впливу на навколишнє середовище
для побудови більш сталого та стійкого майбутнього

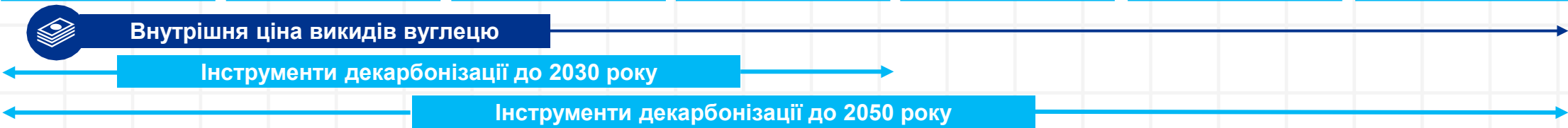




Збереження довкілля. Декарбонізація

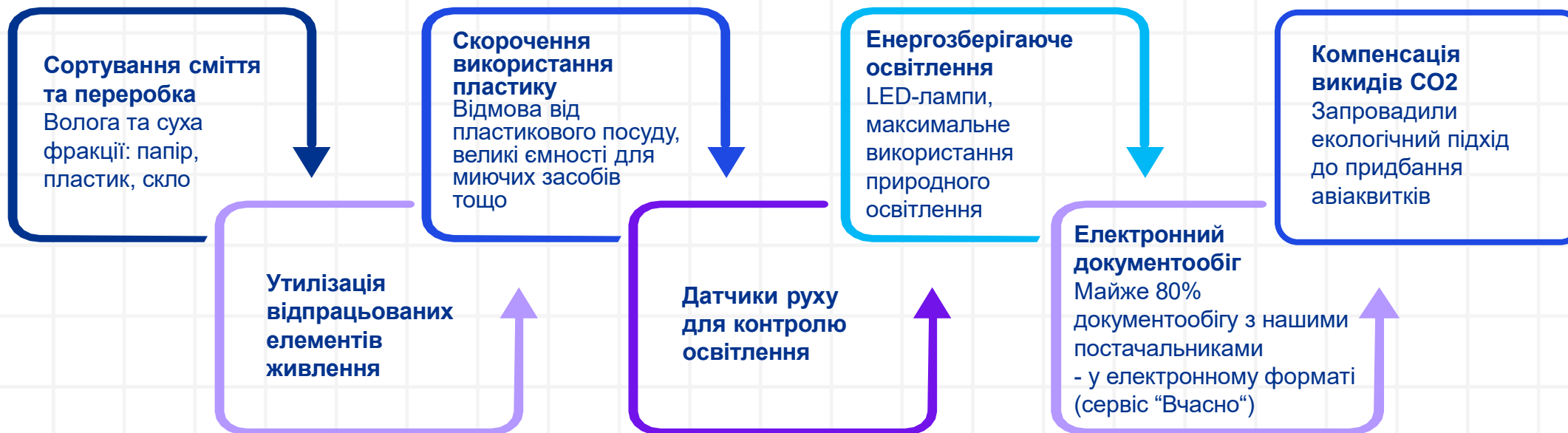
Декарбонізація - ключова складова досягнення нульового рівня викидів вуглецю, тож мережа фірм KPMG визначила для себе короткострокову науково обґрунтовану ціль (SBT) - декарбонізувати наш бізнес на 50% у всіх сферах до 2030 року порівняно з базовим рівнем 2019 фінансового року.

Шлях глобальної мережі фірм KPMG до «чистого нуля»

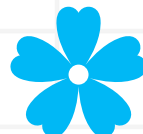




«Зелений офіс» KPMG в Україні



Протягом 2023 та 2024 років офіси KPMG в Україні у Києві та Львові продовжили працювали **у гібридному форматі**: команда мала змогу працювати віддалено або в офісних приміщеннях, залежно від бізнес-задач.



Однак, попри складні умови, пов'язані з війною, компанія розділяє цінності і цілі мережі фірм по декарбонізації і продовжує **дотримуватись «зеленого» курсу**, спрямованого на скорочення викидів, забезпечення циркулярності, дбайливе ставлення до використання природних ресурсів.



Динаміка споживання ресурсів у 2024 році дещо зросла, порівняно з попередніми періодами. Це пов'язано з тим, що все більше працівників повертаються до роботи в офісі.





Марина Гульченко, керівниця відділу операційної підтримки бізнесу, KPMG в Україні



Про принципи і підходи «зеленого офісу», які на сьогодні реалізуються в компанії





Статистика

Показники

	2023	2024
Вода(л)	644 000	824 000
Електроенергія (кВт)	100 459	115 190
Корпоративне авто (пальне, л)	288	0
Бізнес-подорожі (авіа, автобусні та залізничні перевезення, км)	317 144	435 509
Газ (м3)	30 920	161 790
Папір для друку (кг)	1 247.5	2 495



Показники по подорожам

	2023	2024
Авіаперельоти (км)	117 047	85 646
Залізничні перевезення (км)	166 815	323 045
Автобусні перевезення (км)	33 282	26 818
Разом	317 144	435 509





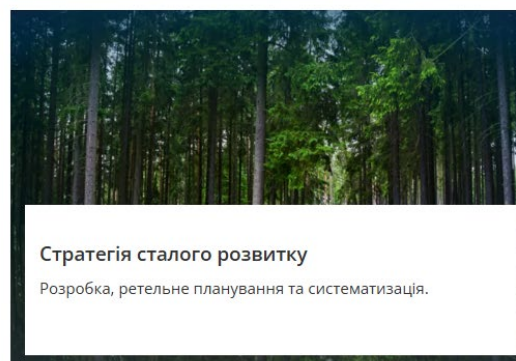
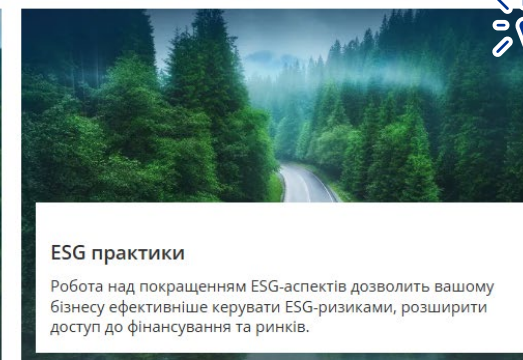
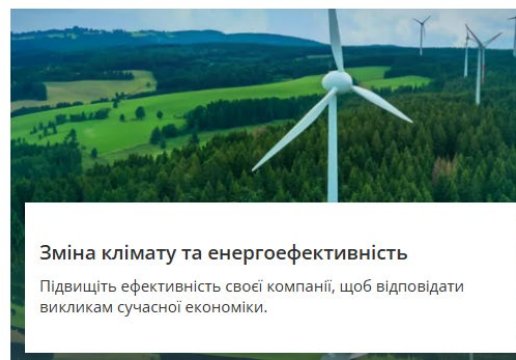
Професійна допомога та обмін досвідом щодо сталого розвитку та ESG-менеджменту для бізнесу



Наша роль як професійних консультантів - надавати своїм клієнтам, співробітникам і спільноті всебічну та якісну інформацію щодо сталого розвитку, а також сприяти зниженню кліматичних ризиків як в межах надання професійних послуг, так і реалізуючи суспільно важливі комунікаційні проекти.

Через наші послуги, які сприяють ESG-трансформації різноманітного бізнесу наших клієнтів, а також впливають на політику держави, ми здійснюємо свій позитивний вплив на планету.

Ми пропонуємо нашим клієнтам наступні послуги у сфері сталого розвитку:





ESG (Environmental, Social, Governance)



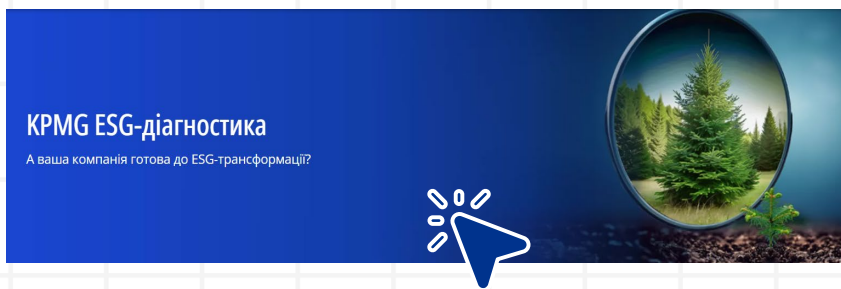
Сьогодні увага, яку компанії приділяють **сталому розвитку та стійкості операційної діяльності**, стала запорукою успіху та ефективності організацій.



Від компаній очікуються формування **стратегічного бачення в галузі ESG** та реалізація проєктів у галузі захисту довкілля, запобігання кліматичним змінам, зниження вуглецевого сліду продукції, безаварійної роботи, дотримання принципів корпоративного управління та прав людини.

KPMG ESG-діагностика

Щоб допомогти компаніям зрозуміти поточний стан елементів управління ESG-практиками та визначити, які із них потребують удосконалення та впровадження відповідних змін для успішної ESG-трансформації, KPMG в Україні розробила загальнодоступний **комплексний опитувальник - [KPMG ESG-діагностика](#)**.

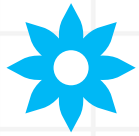


20 хвилин

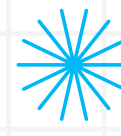
займе швидка діагностика, яка допоможе:

- ✦ підсвітити **сильні та слабкі сторони** вашої компанії в контексті ESG;
- ✦ виявити **прогалини** в управлінні ESG-асpekтами, які необхідно усунути;
- ✦ позначити **ризики**, пов'язані з ESG, якими необхідно керувати;
- ✦ сфокусувати увагу на **можливостях**, які потрібно розвивати та/або
- ✦ використовувати для своєї діяльності або окремих бізнес-процесів.

Дослідження та новини



Однією з наших цілей і цінностей є постійне навчання і обмін досвідом. Ми навчаємось самі і ділимося своїми знаннями з громадами і бізнесом. Ми віримо – зростання інтересу, усвідомленні важливості та **підвищення загальної обізнаності з питань ESG** сприяє досягненню цілей сталого розвитку.

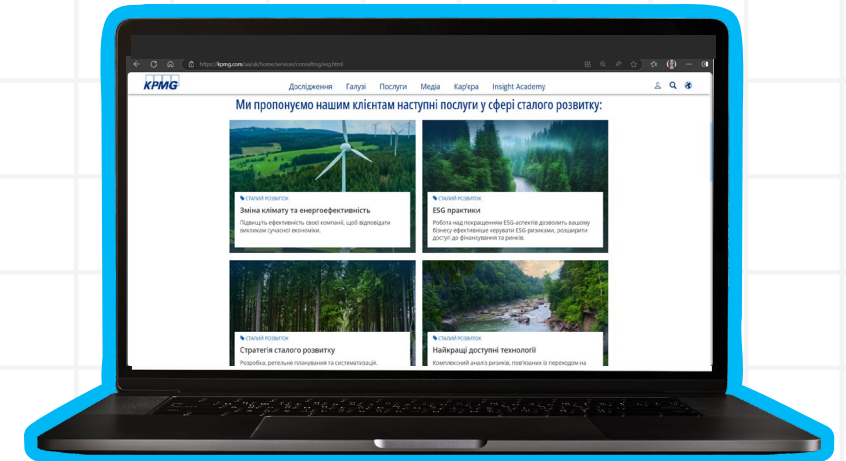


Саме тому мережа фірм KPMG постійно проводить та публікує результати тематичних досліджень, а також регулярно ділиться новинами з питань сталого розвитку.



ESG-НОВИНИ

KPMG в Україні у 2024 році почала публікувати регулярні ESG-дайджести, де ми ділимося актуальною інформацією про останні новини, звіти, зміни законодавства, навчальні програми та інші корисні джерела знань.

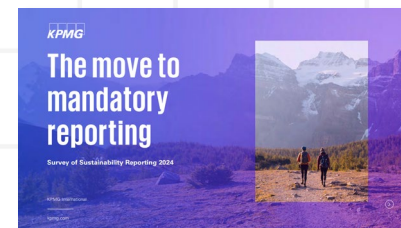




Дослідження KPMG



[Директива ЄС про корпоративну звітність \(CSRD\)](#)



[Перехід до обов'язкового звітування](#)



[Прогноз розвитку гірничодобувної та металургійної](#)



[Індекс готовності до нульового рівня викидів вуглецю](#)



[2023 Global Construction Survey](#)



[Втілення принципів ESG у корпоративному управлінні](#)



[Global ESG due diligence study 2024](#)





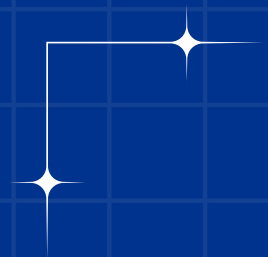
Нагорода у сфері ESG



KPMG в Україні вийшла у фінал V конкурсу ESG-проектів
«Партнерство заради сталого розвитку-2023», ГД ООН в Україні



Проект «Аналіз впливу програми CORSIA на цивільну авіацію України та перспектив розвитку вуглецевого ринку»: дослідження стало частиною масштабного проекту «Підтримка зеленого відновлення в Україні» за підтримки Представництва Програми розвитку ООН в Україні для Державної авіаційної служби України.



напрям

Процвітання

Наш позитивний соціально-економічний вплив
на добробут громади





Позитивний соціальний та економічний вплив на громади



В умовах бойових дій, економічної кризи та політичної турбулентності, KPMG в Україні вдалося підтримувати стабільний стан операційної діяльності компанії, утримувати і залучати молоді таланти та професіоналів, а також підвищити рівень доходів.

Економічний внесок у добробут громади



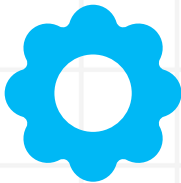
Нарахування та **сплата податків** є важливим чинником, завдяки якому ми можемо робити свій внесок у розвиток громад, у яких працює KPMG в Україні та підтримувати функціонування уряду, забезпечення безпеки та суспільних благ, розвиток інфраструктури, зокрема, систем охорони здоров'я, освіти, енергетичного та транспортного сектору тощо.

Протягом 2023 та 2024 років компанія сплатила: податок з доходів фізичних осіб (ПДФО), податок на додану вартість (ПДВ), податок на прибуток, єдиний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та військовий збір на загальну суму **майже 690 мільйонів гривень**.





Працевлаштування



Створення нових робочих місць для добробуту суспільства та громади – одна з цілей корпоративної соціальної відповідальності KPMG в Україні. Ми прагнемо надавати професійні послуги високого рівня, тож створюємо умови для заохочення працевлаштування та розвитку як молодих талантів, так і висококваліфікованих фахівців

Працевлаштування молоді:

245 людей до 25 років.
З них 100 – студенти та випускники вишів України.

2023

2024

Розподіл працевлаштованих та звільнених людей за статтю

Стать	Прийнято	%	Стать	Звільнено	%	Стать	Прийнято	%	Стать	Звільнено	%
Жінки	87	52%	Жінки	79	61%	Жінки	132	71%	Жінки	110	53%
Чоловіки	79	48%	Чоловіки	51	39%	Чоловіки	55	29%	Чоловіки	98	47%
Всього	166	100%	Всього	130	100%	Всього	187	100%	Всього	208	100%

Розподіл працевлаштованих та звільнених людей за віком

Вік	Прийнято	Вік	Звільнено	Вік	Прийнято	Вік	Звільнено
<25	111	<25	80	<25	134	<25	109
25-35	28	25-35	33	25-35	34	25-35	58
35-45	20	35-45	15	35-45	15	35-45	29
45-55	6	45-55	2	45-55	4	45-55	11
55+	1	Всього	130	Всього	187	55+	1
Всього	166					Всього	208





Значущі суспільні ініціативи



Фахівці KPMG в Україні надавали підтримку державному сектору та міжнародним організаціям для відновлення і реформування економічної та соціальної сфери, покращення якості життя громадян, реалізуючи низку соціально важливих проєктів. Серед найважливіших, зокрема, такі:

Розробка Енергетичної стратегії 2050

Проектна команда експертів з практики енергетики та природних ресурсів і практики стратегії та операційних покращень KPMG в Україні працювала над розробкою [довгострокової стратегії розвитку енергетичного сектора](#).

Стратегія враховує курс на декарбонізацію, основні тенденції попиту та пропозицій на ринку, інвестиції в сектор, а також потреби вразливих верств населення.

Замовники проєкту: Міністерство енергетики України та Міністерство економіки України.





Проект з реформування системи соціального страхування в Україні

Мета проекту: реформування підтримки непрацездатних чи обмежено працездатних осіб в рамках системи соціального страхування.

- Проаналізували чинне законодавство про соціальні виплати та підтримку непрацездатних осіб і міжнародну практику у цій сфері.
- Розробили нової моделі соціальної підтримки непрацездатних осіб.
- Розробили відповідні зміни до чинного законодавства.
- Надали кваліфіковану комунікаційну підтримку усім зацікавленим сторонам.

Реалізація проекту дасть можливість створити **ефективну, справедливую та прозору систему** соціального страхування, яка відповідатиме потребам сучасного суспільства та сприятиме сталому розвитку України.

Нова модель допоможе знизити кількість випадків неправомірного отримання статусу та зменшити кількість претендентів, яким насправді статус не потрібен, а це, зі свого боку, дасть можливість збільшити розмір виплат на одну людину, що втратила працездатність.

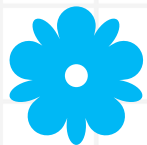


Цей проект отримав «золото» в престижній нагороді Глобального договору ООН в Україні **Partnership for Sustainability Award 2024** у категорії «Мир»





Відновлення громад: розвиток стартапів у регіонах



KPMG в Україні в межах проєкту Good Governance Fund «Регіональне відновлення»* взяла участь у реалізації Регіональної бізнес-акселераційної програми для підприємців та підприємниць.

Мета:

зміцнення економічного потенціалу територіальних громад та підтримка підприємницької активності у регіонах.

2 онлайн-тренінги:

«Бізнес-моделювання»
«Соціальне підприємництво»



12 навчальних
лекцій



100+ учасників

2 Демо дні:

Презентовано
53 проєкти



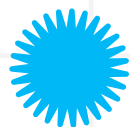
10 авторів кращих проєктів отримали менторську підтримку від Good Governance Found та команди KPMG в Україні



*Проект Good Governance Fund «Регіональне відновлення» – ініціатива, що підтримує територіальні громади України у відновленні та розвитку і підвищує спроможність держави управляти проєктами регіонального розвитку. Проєкт реалізується спільно з Міністерством розвитку громад та територій України. Проєкт фінансується UK International Development від уряду Великої Британії. Імплементатори проєкту — Abt Global та KPMG в Україні



Дослідження



KPMG в Україні не тільки долучається до значущих суспільних проєктів та ініціатив, але й проводить власні дослідження. Наша мета – проаналізувати найбільш актуальні тенденції та стратегічні пріоритети на локальному і глобальному рівні, сприяти розвитку і трансформації бізнесу в Україні.

Український бізнес очима керівників та керівниць 2024

Дослідження KPMG в Україні



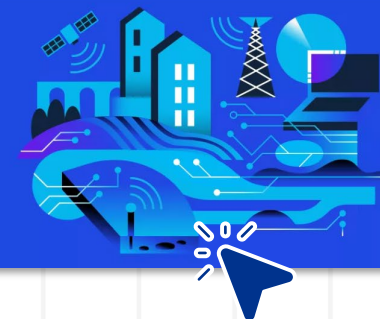
Український бізнес очима керівників та керівниць

Дослідження поглядів та настроїв лідерів українського бізнесу в контексті сучасних глобальних викликів і геополітичної нестабільності.

Результати дослідження 2024 року: [Український бізнес очима керівників та керівниць 2024](#)

Чемпіони диджиталізації 2024

Дослідження цифрових практик українських компаній від KPMG в Україні, яке лягло в основу списку за індексом диджиталізації від Forbes Ukraine



Чемпіони диджиталізації

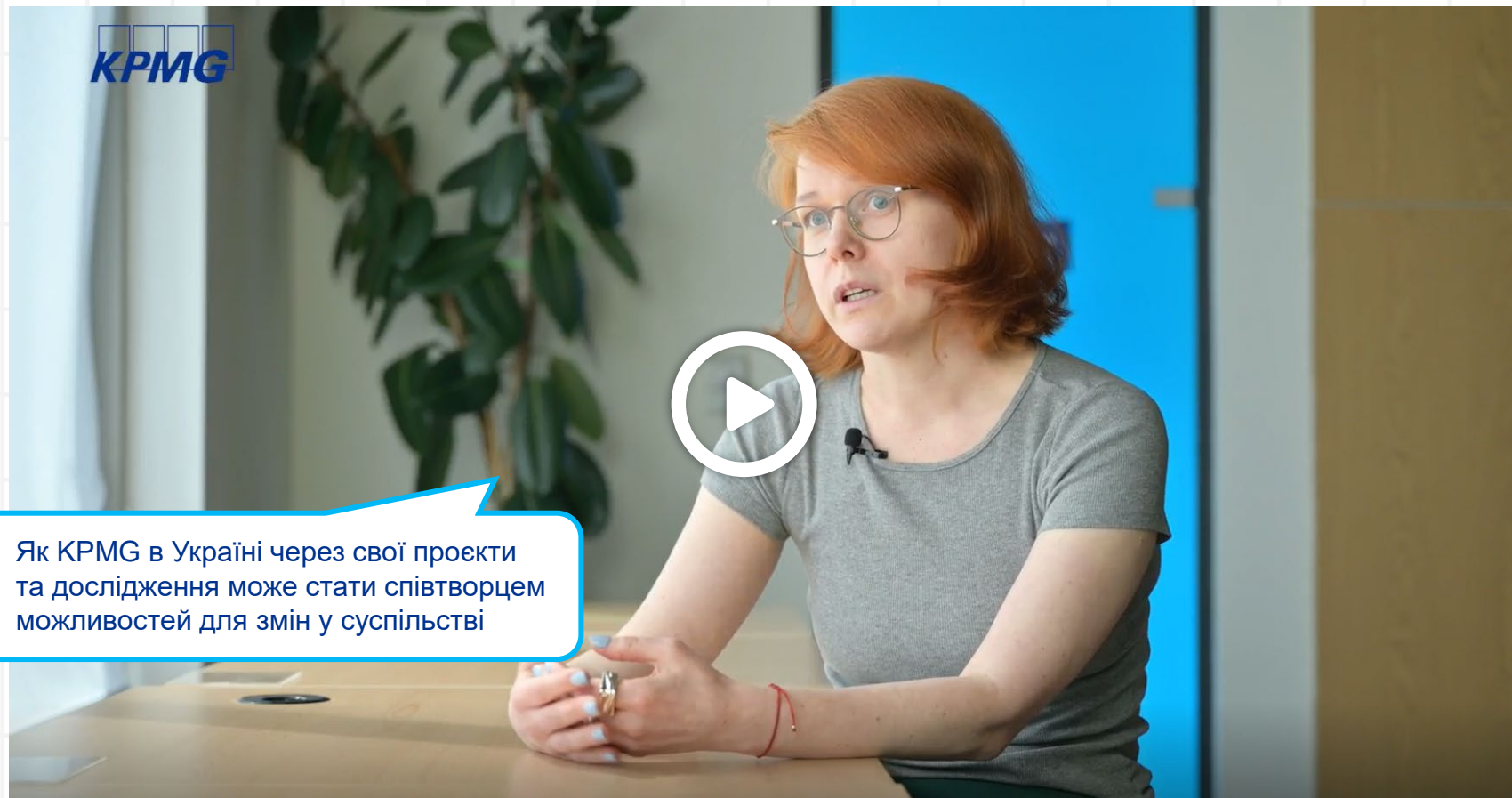
Дослідження цифрових практик українських компаній від KPMG в Україні, яке лягло в основу списку за індексом диджиталізації від Forbes Ukraine.

Результати дослідження 2024 року: [Дослідження «Чемпіони диджиталізації 2024»](#)





Людмила Арсенюк-Шокотько, керівниця з корпоративних комунікацій, KPMG в Україні



Як KPMG в Україні через свої проекти та дослідження може стати співтворцем можливостей для змін у суспільстві





Освіта і навчання



Ми вважаємо підтримку якісної освіти однією з ключових Цілей сталого розвитку UN Global Compact, тож прагнемо підвищувати загальний освітній рівень в Україні, співпрацюючи з провідними університетами України* та реалізуючи власні освітні проекти.



Співпраця з провідними університетами України:

Протягом 2023-2024 років

- 15 університетів
- 68+ годин лекцій
- 2400+ слухачів

Власний щорічний освітній проєкт для студентів українських вишів: KPMG Audit Camp

Протягом 2023-2024 років

- 30 годин лекцій
- 235 слухачів

*Перелік університетів, з якими працюємо:

- Львівський національний університет імені Івана Франка
- Львівська Політехніка
- Державний торговельно-економічний університет
- Університет Альфреда Нобеля
- Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана
- Київський національний університет імені Тараса Шевченка
- Національний університет харчових технологій
- Навчально-науковий інститут міжнародних відносин КНУ
- Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського
- Національний університет «Києво-Могилянська академія»
- Херсонський державний аграрно-економічний університет
- Український Католицький Університет
- Національний університет біоресурсів і природокористування
- Київський столичний університет імені Бориса Грінченка



KPMG Global Cyber Day



Наш флагманський щорічний освітній проєкт – **KPMG Global Cyber Day**: інтерактивні навчальні онлайн-сесії для учнів молодших (7-10 років) та старших (11-17 років) класів.



2023 рік: KPMG Cyber Day 2022
вийшов у фінал XIII Конкурсу кейсів
КСВ, організованому CSR Ukraine

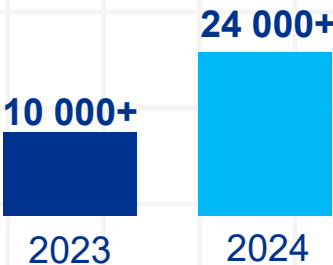
2023 рік

- 2 офлайн-зустрічі у школах Києва

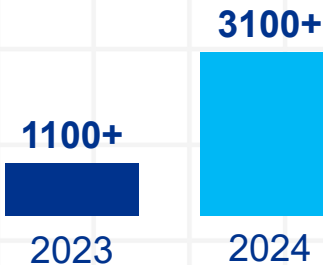
2024 рік

- 100+ тисяч учнів долучилися до перегляду навчальних відео
- 97,2% учасників опитування підтвердили його корисність
- Ключові теми: кібербулінг, онлайн-шопінг, шахрайство в мережі, захист персональних даних

Кількість онлайн-переглядів



Кількість одночасних підключень для обох сесій

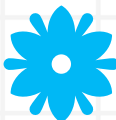




Співпраця з ЮНЕСКО



Як людиноцентричний бізнес, ми розуміємо, наскільки критично важливо дати молодим людям можливість розвивати навички, які формуватимуть їхнє майбутнє і стимулюватимуть інклюзивний ріст. Тому KPMG є однією із засновниць Глобальної освітньої коаліції ЮНЕСКО.



У межах партнерства з ЮНЕСКО, KPMG залучався до програми розвитку ШІ-навичок для вчителів у Кенії та Індії, долучився до запуску нової платформи "Навички для майбутнього", а також український офіс взяв участь у підтримці безперервності освіти в Україні.



У [новому звіті ЮНЕСКО](#), присвяченому освітньому процесу в Україні в умовах війни, відзначена і задокументована роль KPMG.



2022 рік

KPMG профінансувала тимчасове працевлаштування (секондмент) двох співробітників KPMG в Україні - **Максима Завального**, директора, KPMG в Україні, та **Таїсії Ліпецької**, провідної адміністраторки, KPMG в Україні - до ЮНЕСКО для роботи над освітніми ініціативами для молодих людей, переміщених внаслідок війни, та допомоги в реформування системи освіти.



Максим та Таїсія поділились своїми роздумами про роботу з ЮНЕСКО у бесіді зі **Світланою Спінко**, директоркою департаменту персоналу KPMG в Україні

2024 рік

Під час роботи над проєктом ЮНЕСКО Максим і Таїсія допомогли реалізувати такі задачі в Україні:

- Спільна з google.org **Програма цифрового навчання** для вчителів, яка охопила понад **74 000** вчителів по всій країні, та подальше залучення українських освітян через спільноту практиків.
- Подолання логістичних викликів для забезпечення **50 000** планшетів Chromebook для вчителів по всій країні та ще 8500 для найбільш знедолених дітей у вирішальний для їхнього навчання час.
- Підтримка важливої нормотворчої роботи, включно з внеском у впровадження реформи **Нової української школи (НУШ)** та оновленням моделі професійного розвитку вчителів.



Благодійні ініціативи



КРМГ в Україні традиційно, протягом усього існування компанії, приділяє значну увагу благодійним проектам у різних напрямках, відповідно до актуальних потреб громад.

У 2023-2024 роках ми продовжували підтримувати проекти, пов'язані з **допомогою Силам оборони України** – регулярно проводили благодійні збори на навчання, підтримку та відновлення здоров'я учасників бойових дій та членів їхніх родин.



3 840 802
гривень



загальна сума благодійних зборів у 2023-2024 роках

Допомога вразливим групам

Для нас було важливо продовжувати підтримувати наші ключові благодійні проекти та ініціативи, які ми мали до війни, і ми впорались! Ми продовжуємо підтримувати тих, хто і раніше на нас розраховував.

Наші «підопічні» центри:

- Центр комплексної реабілітації дітей з інвалідністю та осіб з інвалідністю «БлагоДар», м. Славутич
- Дарницький дитячий будинок-інтернат, м. Київ
- Домбоківська спеціальна школа-інтернат Закарпатської обласної ради для дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування
- Мукачівський дитячий будинок-інтернат Закарпатської обласної ради

Наші щорічні акції:

- «Новорічне диво»
- «Великодня радість»
- «Подаруй дитинство маленьким мрійникам» (до Дня захисту дітей)
- «Зберемо дітей до школи» (до 1 вересня, для ВПО та малозабезпечених родин)
- Допомога дітям, хворим на бульозний епідермоліз



Допомога притулкам для тварин



KPMG в Україні вже не перший рік організовує благодійний збір коштів серед співробітників та їх родин для притулків для тварин:



«SOS», Пирогів.

1 000+ собак
300+ котів.



ГО «В добрі руки», м. Київ

140+ собак
80+ котів



Зібрані кошти направляються на першочергові потреби підопічних:

- харчування
- засоби по догляду
- медикаменти





Олена Зубкова, менеджерка, напрям трансфертного ціноутворення, КРМГ в Україні



Як компанія підтримує людей, які належать до вразливих груп?



[Our Impact Plan](#) представляє колективні екологічні, соціальні та управлінські зобов'язання незалежних фірм KPMG, що входять до складу міжнародної мережі фірм KPMG International Limited.

Наведена у Our Impact Plan фінансова інформація являє собою об'єднану інформацію незалежних фірм-членів KPMG, які надають професійні послуги клієнтам, афілійованих з KPMG International Limited. Інформація об'єднана тут виключно для цілей презентації. KPMG International Limited не надає жодних послуг клієнтам і, відповідно, не отримує жодних доходів від клієнтів.

KPMG, займенник "ми" і похідні від нього особисті займенники означають одну або декілька фірм або глобальну організацію незалежних фірм, що входять до складу KPMG International Limited (далі - KPMG International). Кожна з фірм є окремою юридичною особою.

KPMG International Limited – приватна англійська компанія з відповідальністю, обмеженою гарантіями своїх учасників. KPMG International і пов'язані з нею організації не надають професійних послуг клієнтам. Жодна з фірм-членів мережі KPMG не має повноважень зв'язувати зобов'язаннями перед третіми особами KPMG International чи будь-яку з фірм-членів мережі KPMG, також як і KPMG International не має права зв'язувати такими зобов'язаннями жодну з фірм-членів мережі KPMG.

Детальна інформація про структуру глобальної організації KPMG за посиланням <https://home.kpmg/xx/en/home/misc/governance.html>

Ми дуже вдячні вам за те, що ви знайшли час прочитати цей звіт, і раді, що він виявився для вас корисним. Якщо ви хочете посилатися на цей звіт або цитувати його, будь ласка, напишіть нам на адресу: markets@kpmg.ua. Ми будемо раді розглянути інші можливості співпраці, які можуть відкритися перед нами.

Контакти



Вікторія Михно

Директорка,
керівниця департаменту з розвитку
бізнесу і маркетингу
KPMG в Україні
vmikhno@kpmg.ua



Ольга Сластунова

Провідна фахівчиня з корпоративних
комунікацій та маркетингових політик,
департамент з розвитку бізнесу
і маркетингу
KPMG в Україні
oslastunova@kpmg.ua



Інеса Приходько

Керівниця з дизайну,
департамент з розвитку бізнесу
і маркетингу
KPMG в Україні
iprykhodko@kpmg.ua



kpmg.ua

Інформація, що подана у цій публікації, носить загальний характер і не висвітлює стан справ будь-якого окремого підприємства або фізичної особи. Незважаючи на те, що ми намагаємося подавати точну і своєчасну інформацію, ми не гарантуємо, що ця інформація є правильною на дату її отримання або буде достовірною у майбутньому. Ніхто не повинен діяти і покладатися на таку інформацію без відповідної професійної консультації, наданою після детального вивчення стану справ.

Назва KPMG та логотип KPMG є зареєстрованими торговими марками або товарними марками, що використовуються за ліцензією учасниками глобальної організації незалежних фірм KPMG.

© 2025 ТОВ "КПМГ-Україна", компанія, зареєстрована згідно із законодавством України, член глобальної організації незалежних фірм KPMG, що входять до KPMG International Limited, приватної англійської компанії з відповідальністю, обмеженою гарантіями своїх учасників. Усі права застережені.