



Enfoque: Mercado de Trabajo

Primer trimestre 2018



“

Los primeros meses de 2018 reflejan una baja en materia de ofertas laborales, con una caída del 17%, comparando el primer cuatrimestre de este año frente al mismo período de 2017, esta diferencia resulta mayor a la dada entre 2016 y 2017, que fue de apenas un 2%

”

© 2018 KPMG Sociedad Civil, sociedad civil uruguaya y firma miembro de la red de firmas miembro independientes de KPMG afiliadas a KPMG International Cooperative (“KPMG International”), una entidad suiza. Derechos reservados.

Introducción

El presente informe procura analizar el comportamiento del mercado laboral en el primer trimestre de 2018 y delinear perspectivas para el resto del año. Para ello tomamos como información el total de las publicaciones de avisos en el portal Gallito.com, del diario El País y analizamos el comportamiento de la demanda de acuerdo a los diferentes niveles jerárquicos, áreas y sub-áreas.

A efectos del análisis se establecieron diferentes áreas con sus respectivas sub áreas de trabajo, las cuales se detallan a continuación:

Administración y Finanzas	Administración Finanzas y Contabilidad Gestoría
Comercial y Marketing	Comercial Relaciones Públicas Marketing y Publicidad Atención al cliente
Logística y Comercio Exterior	Comercio Exterior Compras Logística y Distribución
Operaciones	Construcción Mantenimiento Producción
Recursos Humanos	Administración de Personal y Relaciones Laborales Gestión
TIC	Administración de TIC Diseño y Programación
Salud	Estudios Atención a usuarios
Educación / Jurídica/ Bienestar Social	Educación Recreación y Deportes Asistencia Social Derecho y Notarial
Servicios generales y Oficios	Atención Belleza Gastronomía y afines Limpieza Vigilancia y Portería Transporte particulares Otros

Comportamiento de la demanda

Los primeros meses de 2018 reflejan una baja en materia de ofertas laborales, con una caída del 17%, comparando el primer cuatrimestre de este año frente al mismo período de 2017, esta diferencia resulta mayor a la dada entre 2016 y 2017, que fue de apenas un 2%. Este comportamiento va acompasado con la tendencia observada en el mercado laboral desde el 2014. Según la información difundida por el Instituto Nacional de Estadística **la tasa de desempleo se ubica en su nivel más alto en los últimos años** (8,8% en el primer trimestre).

Las cifras que mensualmente publica el INE muestran que en los primeros meses de 2018, el mercado de trabajo continúa con la tendencia ya observada a partir de 2015, cuando comenzó a resentirse. En efecto, a principios de año se observa una reducción de la Tasa de Actividad, que refleja el porcentaje de personas que participan del mercado de trabajo.

Precisamente, esta reducción de la Tasa de Actividad, amortigua parcialmente el impacto negativo en la Tasa de Empleo, que representa a los mayores de 14 años que tienen un trabajo. Los últimos registros de esta tasa son los menores de la década. Aunque exista destrucción de empleos, **la menor cantidad de personas buscando trabajo limita el crecimiento de la Tasa de Desempleo**, que igualmente trepó al 8,8%, en el primer trimestre del año, el registro más alto desde finales de 2007.

A todo esto, si bien la población empleada se ha reducido en forma considerable en los últimos años, aún se advierten restricciones para una cuarta parte de las personas con ocupación laboral, entre aquellos que tienen un empleo informal y quienes trabajan menos horas de las que desearían.

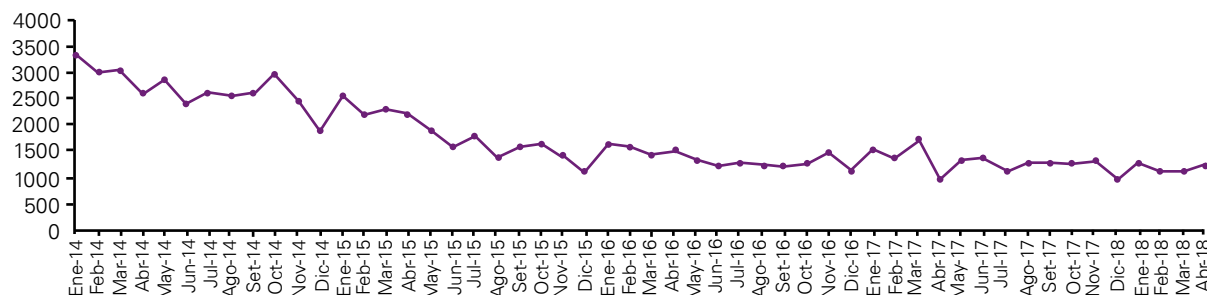
El año 2017 cerró con un diciembre bajo en demanda laboral, resultando incluso el mes de menos avisos en el año. El hecho de que el año finalice con bajas considerables es un fenómeno que se viene repitiendo año tras año, lo que ha ubicado a **diciembre como uno de los meses de menor publicación de avisos**. Asimismo, cabe destacar que la cantidad de ofertas laborales publicadas en diciembre fue la cifra más baja observada en los últimos 4 años.

Como es habitual, el año comienza con un resultado más alentador a como finaliza; en el **primer trimestre de 2018, la demanda se vio incrementada en un 26% en comparación con diciembre 2017**.

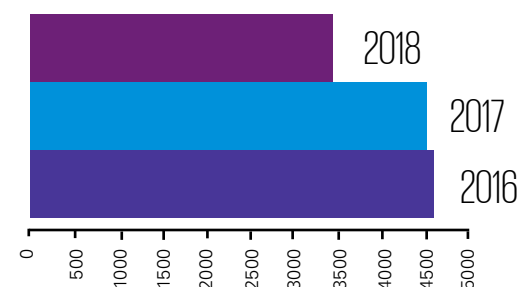
El hecho de que los primeros meses del año sean los que registren mayor actividad en el Mercado de trabajo, es algo que se viene dando de manera constante, lo cual puede responder a los efectos de la temporada estival y por el comenzar a implementarse las estrategias de reclutamiento diseñadas de acuerdo a necesidades detectadas por las empresas.

A su vez, el año pasado observamos que, marzo superaba a enero, el cual solía ser de los meses de mayores ofertas, aunque en 2018 no se repitió este escenario. Incluso, en marzo se dio un baja de 12% en la cantidad de ofertas laborales respecto a 2017, lo que resulta llamativo dado que es un período donde se genera un gran movimiento a nivel laboral. No obstante, cabe destacar que coincidió con la semana de Turismo, donde muchas empresas no trabajan durante dichos días.

Total avisos por mes 2014 al 2018



Variación primer trimestre



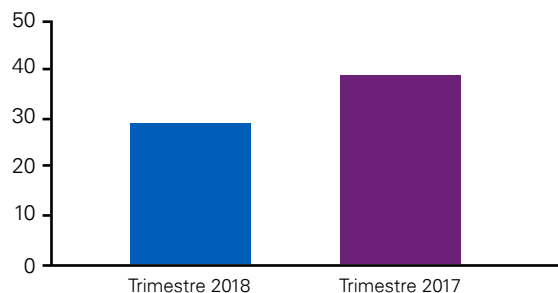
Comportamiento de la demanda laboral según niveles jerárquicos

En cuanto a la demanda de acuerdo a los niveles jerárquicos, se destaca que a **nivel Gerencial se produce un mayor descenso en las ofertas en este primer trimestre**, siendo un 26% menor en comparación a 2017. Esto ocurre a diferencia de lo computado el pasado año, donde en el primer trimestre los mandos medios fueron los más afectados. Cabe destacar que tanto los **Mandos Medios como el nivel de Ejecución también disminuyeron**, en un 25% y 24% respectivamente respecto al año anterior.

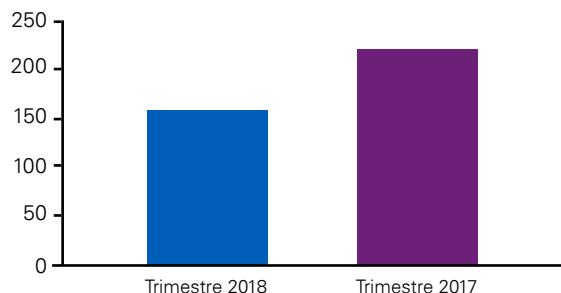
Durante este primer trimestre, el **Gerente más demandado fue el del área de Administración y Finanzas**, la cual resulta de las gerencias más solicitadas de acuerdo al acumulado de datos. El área de **Operaciones fue la que demandó de mayor cantidad de Mandos Medios**, lo que puede asociarse a que en varias áreas aumenta el consumo en el primer trimestre del año, y para llegar a cubrir determinadas zafras se puede requerir de mayor personal. Los cargos que más se solicitaron dentro de este nivel fueron Encargados de Planta y de Producción.

Por último, en cuanto al nivel de **Ejecución, el área de mayor demanda fue Servicios y Oficinas**, donde puntualmente se destaca la subárea de Gastronomía. En segundo lugar se encuentra el área Comercial y Marketing.

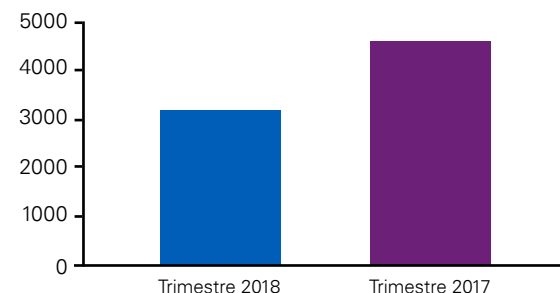
Gerencial



Mando Medio



Ejecución



Comportamiento de la demanda laboral según áreas y sub-áreas

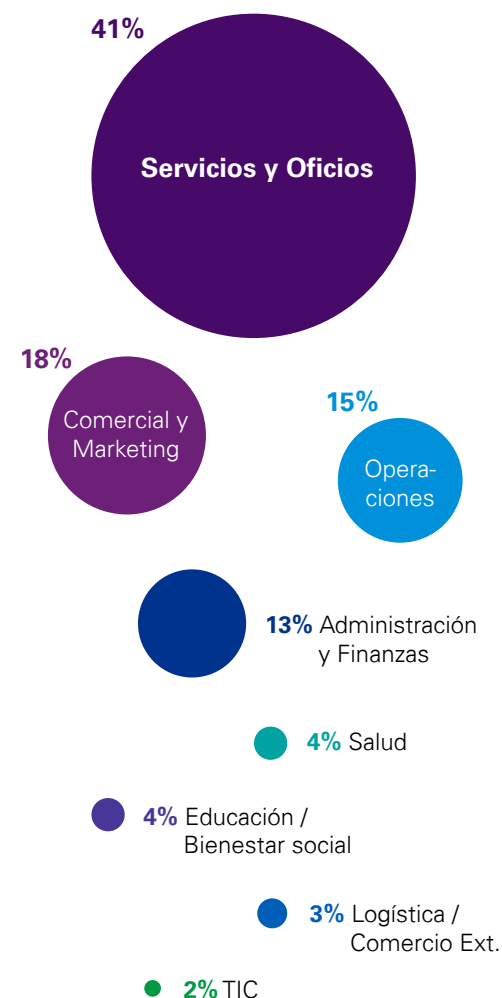
En los primeros cuatro meses del año el **área que presentó más avisos fue Servicios y Oficinos**, comportamiento que se mantuvo en comparación con el mismo período del 2017. Dentro de dicha área, los cargos más buscados se ubicaron en las sub-áreas de Gastronomía, Transporte y Limpieza, los cuales suelen ser de gran demanda. A su vez, considerando el pronóstico de una buena temporada a nivel turístico, se genera una demanda más sostenida de dichas posiciones.

Por otra parte, la segunda área que tuvo mayor demanda fue **Comercial y Marketing**, en su amplia mayoría representan posiciones netamente comerciales, tales como Vendedores de Salón, Ejecutivos Comerciales, Ejecutivos de Venta y similares. A su vez, es un área que se mantiene como de las más sólidas dentro del mercado laboral, que si bien ha disminuido en términos de demanda, mantiene su posición, debido a que es un área clave para muchas compañías, empresas o negocios.

Por lo general, el tercer lugar suele dividirse entre el área de **Operaciones y Administración y Finanzas**. Dentro del área de Operaciones, las sub-áreas más solicitadas son la de Operaciones y Construcción. Por otra parte, en cuanto a Administración y Finanzas, las posiciones que presentan más solicitudes laborales son los cargos Administrativos, que representan un 60% de dichas ofertas. Precisamente, esta última es una de las áreas que más ha crecido en los últimos años en cuanto a la demanda de trabajadores.

Como ya hemos mencionado, este año comenzó con resultados poco alentadores, con una considerable disminución de la cantidad de ofertas en comparación con el mismo período de 2017; esa situación indudablemente afecta a todas las áreas, y efectivamente **ninguna ha incrementado su número de ofertas en contraste con el primer trimestre del año 2017**. Los datos que resultan más llamativos surgen del descenso que se observa en las áreas más sólidas, Operaciones y Administración y Finanzas.

Detrás de este fenómeno podría observarse el efecto de los **menores resultados obtenidos** en la **industria manufacturera y también en la construcción**, dos sectores de actividad que han perdido dinamismo en los últimos años. Ante esa realidad, hay una afectación de los puestos de trabajo, ya sea por reducción de la plantilla de trabajadores o menores contrataciones. Algo similar se puede identificar en el área Administrativa, donde las empresas pueden optar por redistribuir tareas entre los trabajadores que ya se encontraban en la compañía, en lugar de contratar más personal.



Comportamiento esperado para el 2018

Tomando en consideración los datos que se vienen dando en el presente año, estimamos que los mismos se mantendrán bastante **estables a lo largo de los próximos meses**, incluso en algunos meses **puedan darse disminuciones**. A su vez, el hecho de cómo se han dado los resultados para los primeros meses del año, los cuales suelen ser los de mayor movimiento, conlleva a que **podamos esperar bajas nuevamente**.

También debemos considerar que las cifras del mercado laboral suelen tomar más tiempo en estabilizarse en comparación con otros indicadores de la economía. También consideramos el hecho de que estamos atravesando períodos de cambio, lo que lleva a fluctuaciones e incertidumbre, esto a su vez incide en la postura que toman los empresarios e inversores con respecto a sus planillas de trabajadores.



El cambio laboral



A partir de la encuesta a postulantes realizada por KPMG en el año 2017, se arrojan ciertos datos que resultan útiles para comprender y conocer el mercado laboral desde diversas perspectivas. Una de las variables resultantes nos habla acerca de los cambios labores y a qué población le resulta más compleja la reinserción laboral.

A través de los datos confirmamos que la generación **baby boomers** es la que presenta un mayor grado **estabilidad en sus puestos de trabajo**, lo que condice con la definición propia de dicha generación y la cultura que han adoptado de fidelidad a las empresas que integran.

Por otro lado, observamos que las personas **mayores a 30 años** con estudios universitarios o superiores tardan **más de un año en lograr un cambio laboral**. No obstante, los **menores de 30 años** con el mismo nivel de estudios **tardan menos de tres meses**, asimismo, las personas en el mismo rango etario pero con formación de bachillerato o inferior tardan hasta más de 1 año.

A las personas que ocupan cargos **gerenciales es a quienes les toma más tiempo lograr un cambio de trabajo**, lo cual condice con la menor demanda de dichos puestos en el mercado en comparación con otros niveles jerárquicos.

Asimismo, los **universitarios y personas con formación a nivel de maestría también tardan más tiempo en lograr un cambio laboral**, teniendo como principales motivos la búsqueda de oportunidades de desarrollo y mejora en su nivel de remuneración. Sus **aspiraciones salariales son mayores y tienden a ser más exigentes en la selección de las ofertas**, especialmente cuando retornan al país tras completar sus estudios en el exterior. Por dichos motivos muchos de ellos hace más de un año que se encuentran en búsqueda de trabajo.

En lo que respecta a la reinserción laboral, particularmente los Gerentes Comerciales y Administración y mayores a 40 años tardan más de 6 meses en volver al mercado laboral. Los **profesionales independientes** tardan más de 1 año en reinsertarse laboralmente, en su mayoría buscan un **ingreso fijo mensual y cierta estabilidad**, por lo cual en muchos casos buscan posiciones dependientes. Su dificultad en la reinserción puede deberse, en mayor parte, a que las empresas tienden a preferir experiencia previa en una posición dependiente.

Contacto

Socio a Cargo

Cr. Rodrigo Ribeiro

Gerente del área

Lic. María Laura Volpi

Producción y Edición

Lic. Carolina Mussini

Lic. María Pía Alonso

Sr. Luis Custodio

KPMG Sociedad Civil

Circunvalación Dr. Enrique Tarigo
(ex Plaza de Cagancha) 1335, Of. 702

CP: 11.100, Montevideo, Uruguay

Telephone: (598) 2902 4546

Fax: (598) 2903 3380

e-mail: kpmg@kpmg.com.uy



kpmg.com.uy

©2018 KPMG Sociedad Civil, an Uruguayan partnership and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity. All rights reserved.