

Ref. 14.493

Seleccionamos para reconocida institución médica:

Gerente de Recursos Humanos



El cargo

Liderará la estrategia de transformación cultural de la organización y la profesionalización de los mandos medios, asegurando su alineación con los objetivos institucionales y del Sistema de Salud. Será responsable de diseñar y ejecutar el plan estratégico de Recursos Humanos, impulsando programas de capacitación y desarrollo de liderazgo para fortalecer las competencias de mandos medios y jefaturas. Además, supervisará la promoción y retención del talento, junto con los procesos de selección, contratación, evaluación de desempeño y gestión del clima organizacional. También coordinará procesos operativos vinculados a la gestión médica, velará por el mantenimiento de un clima laboral saludable para prevenir conflictos y articulará con el área legal en asuntos laborales, sin participar directamente en la negociación sindical.

Conocimientos técnicos

- Egresados de Licenciatura en Recursos Humanos, Relaciones Laborales, Psicología o carreras afines. Con formación en Gestión del Cambio o Habilidades Directivas (excluyente).
- Con formación en MBA o Posgrado en Gestión de Salud (valorado).
- Experiencia previa de 5 años liderando áreas de Recursos Humanos en organizaciones de gran porte y/o sector salud (excluyente).
- Dominio de herramientas informáticas a nivel avanzado, manejo de indicadores de gestión (KPI's) y sistemas de gestión (valorado Datalogic).

Competencias personales

- Liderazgo transformacional
- Comunicación y manejo de conflictos
- Orientación a resultados y toma de decisiones
- Capacidad de análisis
- Proactividad e iniciativa
- Orientación al cliente

[Postulante al cargo aquí](#)

Llamado abierto a personas con discapacidad de acuerdo con lo previsto en la ley N° 19.691.