

Ref. 14.490

Seleccionamos para Instituto Nacional de Investigación Agropecuaria.



# Gerente de Innovación

## El cargo

El Instituto Nacional de Investigación Agropecuaria (INIA) busca incorporar a su equipo directivo a un/a Gerente/a de Innovación, responsable de liderar la estrategia institucional orientada a potenciar la innovación científica, tecnológica y organizacional. Su misión será fortalecer la vinculación y la asociación con el ecosistema agroindustrial, promover la transferencia tecnológica y posicionar al Instituto como referente nacional e internacional en soluciones innovadoras para el sector agropecuario. La persona seleccionada reportará a la Dirección Nacional y trabajará en estrecha coordinación con las Gerencias de Investigación, Operaciones y Capital Humano, articulando esfuerzos para transformar el conocimiento científico en valor productivo, social y ambiental.

## Responsabilidades principales

- **Liderazgo Estratégico en Innovación:** Diseñar, implementar y consolidar la estrategia institucional de innovación, alineada con los objetivos estratégicos de INIA. Identificar oportunidades emergentes en el ecosistema agroindustrial y científico-tecnológico, tanto a nivel nacional como internacional. Impulsar una cultura de innovación abierta y colaborativa, promoviendo metodologías ágiles (Scrum, Kanban, Lean, OKRs) en la gestión de proyectos, procesos de co-creación y toma de decisiones. Desarrollar mecanismos eficientes de captación y gestión de fondos, alianzas y acuerdos estratégicos con terceros.
- **Vinculación y Transferencia Tecnológica:** Liderar las acciones de vinculación con empresas, startups, universidades, centros de investigación y organismos públicos. Coordinar y articular la transferencia de tecnologías desarrolladas por INIA hacia el sector productivo y la sociedad. Representar al Instituto en redes y plataformas nacionales e internacionales de innovación (por ejemplo, C-TAP de la OMS), así como en ferias, foros y misiones tecnológicas.
- **Referente Institucional de Proyectos de Innovación:** Supervisar el portafolio de proyectos de innovación, asegurando su impacto, pertinencia y escalabilidad. Promover la captación de fondos concursables, cooperación internacional y alianzas estratégicas público-privadas. Implementar mecanismos de evaluación de impacto, retorno de inversión y madurez tecnológica.
- **Desarrollo de Capacidades:** Fomentar la formación continua en innovación para el personal técnico y científico. Consolidar equipos multidisciplinarios orientados a la resolución de desafíos sectoriales. Promover el desarrollo de emprendimientos de base científica y tecnológica vinculados a INIA. Contribuir a la definición de líneas de investigación estratégicas en función de las demandas y oportunidades del entorno.
- **Gobernanza de la Innovación:** Coordinar los comités internos de innovación y la articulación con actores externos del ecosistema. Definir e implementar indicadores de innovación y sistemas de monitoreo institucional. Impulsar la sistematización de buenas prácticas, aprendizajes y modelos replicables que fortalezcan la institucionalidad de la innovación.
- **Desarrollo de Negocios y Comercialización:** Liderar la generación y escalamiento de spin-offs y emprendimientos derivados de tecnologías desarrolladas por INIA. Gestionar procesos de outlicensing, licencias y acuerdos de transferencia tecnológica con actores públicos y privados. Negociar acuerdos comerciales, licencias y alianzas estratégicas con foco en escalabilidad, impacto y sostenibilidad. Diseñar modelos de negocio y estrategias de valorización tecnológica que potencien el portafolio institucional y amplíen el impacto INIA. Impulsar la sostenibilidad y diversificación de las fuentes de ingreso, fortaleciendo la presencia institucional a nivel territorial y temático.

[Postulate al cargo aquí](#)

Ref. 14.490

Seleccionamos para Instituto Nacional de Investigación Agropecuaria.



# Gerente de Innovación

- **Perfil de los/as candidatos/as:**

Título universitario de grado en Ciencias Agrícolas, Ingeniería, Biotecnología, Bioquímica u otras áreas afines al quehacer científico y tecnológico agropecuario, con formación de Doctorado en disciplinas vinculadas a la innovación, la ciencia o la tecnología aplicada al sector agropecuario o agroindustrial y conocimientos específicos en Gestión de la Innovación, Emprendimiento, Transferencia Tecnológica o Dirección Estratégica.

Experiencia comprobable (mínima de 10 años) en la gestión integral de innovación, incluyendo formulación e implementación de estrategias de innovación institucional, desarrollo de portafolios tecnológicos, propiedad intelectual, licenciamiento y generación de valor a partir de resultados de I+D, así como en procesos de transferencia tecnológica, negociación de acuerdos de colaboración público-privada, contratos de licenciamiento, desarrollo de variedades, creación de spin-offs, emprendimientos de base tecnológica y trabajo en redes nacionales e internacionales en el área.

Se valorará especialmente la capacidad de liderazgo en el ámbito de la innovación agropecuaria, agroindustrial o biotecnológica, preferentemente en instituciones de investigación, desarrollo tecnológico o empresas del sector, con activa participación en proyectos internacionales o programas de cooperación orientados a la innovación y al desarrollo tecnológico.

Durante el proceso se evaluará el grado de desarrollo de las siguientes competencias y habilidades:

- Liderazgo estratégico, pensamiento sistémico y orientación a resultados.
- Negociación, articulación interinstitucional y gestión de alianzas estratégicas.
- Gestión de equipos multidisciplinarios, promoción de la innovación abierta y adopción de metodologías ágiles para la gestión de proyectos.
- Dominio del idioma inglés (oral y escrito).

**Condiciones laborales:**

Se trata de un contrato de carácter permanente sujeto a período de prueba de un año y una dedicación de 44 horas semanales (horario indicativo según Decreto N° 611/980). Radicación en Montevideo o en sedes regionales, con disponibilidad para viajes frecuentes al interior del país. Quienes postulen serán evaluados en base a méritos, para lo cual se tendrá en cuenta la formación, carta de motivación y antecedentes laborales. Las personas preseleccionadas serán convocadas a evaluación psico laboral y posterior entrevista con tribunal correspondiente.

[Postulate al cargo aquí](#)

Ref. 14.490

Recruitment and selection process for INIA Uruguay  
(Instituto Nacional de Investigación Agropecuaria):

# Innovation Manager



## The position

INIA Uruguay (National Institute of Agricultural Research) seeks to incorporate an Innovation Manager, responsible for leading the institutional strategy aimed at promoting scientific, technological and organizational innovation. The mission will be to strengthen the link between the Institute and the agro-industrial ecosystem, promote technological transfer and position the Institute as a national and international benchmark in innovative solutions for the agricultural sector. The selected candidate will report directly to the National Director, and will work in close coordination with the Research, Operations and Human Capital departments, coordinating their work to transform scientific knowledge into productive, social and environmental value.

## Main responsibilities

- **Strategic Leadership in Innovation:** Design, implement and consolidate the institutional innovation strategy, in alignment with INIA's strategic objectives. Identify emerging opportunities in the agro-industrial and scientific-technological ecosystem, both at a national and international level. Promote a culture of open and synergic innovation, as well as the use of agile methodologies (Scrum, Kanban, Lean, OKR) in project management, collaborative processes and decision-making. Develop efficient mechanisms for raising and managing funds, alliances and strategic agreements with third parties.
- **Linkage and Technological Transfer:** Lead activities to connect the Institute with companies, startups, universities, research centers and public entities. Coordinate and articulate the transfer of technologies developed by INIA to the productive sector and consumers. Represent the Institute in national and international innovation networks and platforms (e.g. The World Health Organization's C-TAP), as well as in tech fairs, forums and other events.
- **Representation of the Institute in Innovation Projects:** Supervise the portfolio of innovation projects, ensuring their impact, relevance and scalability. Promote the collection of competitive funds, international cooperation and strategic public-and-private alliances. Implement mechanisms for evaluating projects' impact, return on investment and technological maturity.
- **Skills Development:** Promote continuous training in innovation for technical and scientific staff. Consolidate multidisciplinary teams focused on the resolution of sectoral challenges. Promote the development of scientific and technology-based enterprises linked to INIA. Contribute to the definition of strategic lines of research based on the demands and opportunities of the environment.
- **Governance Across the Scientific and Technological Sector:** Coordinate internal innovation committees and their collaboration with external actors within the ecosystem. Define and implement innovation indicators and institutional monitoring systems. Promote the systematization of practices, learning, and replicable models that strengthen the institutionality of innovation.
- **Business Development and Commercialization:** Lead the generation and scaling of spin-offs and ventures derived from technologies developed by INIA. Manage outsourcing processes, licenses and technology transfer agreements with public and private entities. Negotiate commercial agreements, licenses and strategic alliances with a focus on scalability, impact and sustainability. Design business models and strategies for monetizing technology that enhance the institutional portfolio and expand INIA's impact. Promote the sustainability and diversification of income sources, strengthening institutional presence at a territorial and thematic level.

[Apply here](#)

Ref. 14.490

Recruitment and selection process for INIA Uruguay  
(Instituto Nacional de Investigación Agropecuaria):

# Innovation Manager



## Candidate's profile

Bachelor's degree in Agricultural Sciences, Engineering, Biotechnology, Biochemistry or other fields related to agricultural, scientific and technological work, with Doctorate-level training in disciplines related to innovation, science or technology applied to the agricultural or agro-industrial sector, as well as specific knowledge in Innovation Management, Entrepreneurship, Technology Transfer or Strategic Management.

Verifiable experience (minimum of 10 years) in the integral management of innovation, including formulation and implementation of institutional strategies, development of technological portfolios, intellectual property, licensing and generation of value from R+D results, as well as in technology transfer processes, negotiation of public-private collaboration agreements, licensing contracts, development of varieties, creation of spin-offs, and technology-based ventures and work in both national and international networks within the scientific-technological sector.

Leadership capabilities in the field of agricultural, agro-industrial or biotechnological innovation will be particularly valued, preferably in research, technological development institutions or companies in the aforementioned field, with active participation in international projects or collaboration programmes aimed at innovation and technological development.

During the process, the degree of development of the following competencies and skills will be assessed:

- Strategic leadership, systemic thinking, focus on short and long-term goals.
- Negotiation, inter-institutional teams coordination, management of strategic alliances.
- Management of multidisciplinary teams, promotion of open innovation and adoption of agile methodologies for project development.
- Proficiency in English (both oral and written).

## Working conditions

This is a permanent contract subject to a probationary period of one year and a dedication of 44 hours per week (Decree No. 611/980). Residence in Montevideo or in surrounding areas, with availability for frequent inland trips. Those who apply will be evaluated based on merit, for which their training, cover letters and work history will be taken into account. The pre-selected candidates will be summoned to a psychometric evaluation and subsequent interviews with the Institute's panel of judges.

[Apply here](#)

Ref. 14.490

Selecionamos para o Instituto Nacional de Pesquisa Agropecuária (INIA) do Uruguai.



# Gerente de Inovação

## A posição

O Instituto Nacional de Pesquisa Agropecuária (INIA) do Uruguai busca incorporar um Gerente de Inovação em sua equipe de gestão, responsável por liderar a estratégia institucional com o objetivo de promover a inovação científica, tecnológica e organizacional. Sua missão será fortalecer o vínculo e a associação com o ecossistema agroindustrial, promover a transferência de tecnologia e posicionar o Instituto como referência nacional e internacional em soluções inovadoras para o setor agropecuário. A pessoa selecionada reportará à Direção Nacional e trabalhará em estreita coordenação com as Gerências de Pesquisa, Operações e Capital Humano, articulando esforços para transformar o conhecimento científico em valor produtivo, social e ambiental.

## Principais responsabilidades

- **Liderança Estratégica em Inovação:** Desenhar, implementar e consolidar a estratégia institucional de inovação, alinhada com os objetivos estratégicos do INIA. Identificar oportunidades emergentes no ecossistema agroindustrial e científico-tecnológico, tanto a nível nacional como internacional. Promover uma cultura de inovação aberta e colaborativa, promovendo metodologias ágeis (Scrum, Kanban, Lean, OKRs) na gestão de projetos, processos de cocriação e tomada de decisão. Desenvolver mecanismos eficientes de captação e gestão de fundos, alianças e acordos estratégicos com terceiros.
- **Linkage e Transferência de Tecnologia:** Liderar ações de linkage com empresas, startups, universidades, centros de pesquisa e órgãos públicos. Coordenar e articular a transferência de tecnologias desenvolvidas pelo INIA para o setor produtivo e a sociedade. Representar o Instituto em redes e plataformas nacionais e internacionais de inovação (e.g. WHO C-TAP), bem como em feiras, fóruns e missões tecnológicas.
- **Referência Institucional para Projetos de Inovação:** Supervisionar o portfólio de projetos de inovação, garantindo seu impacto, relevância e escalabilidade. Promover a arrecadação de fundos competitivos, a cooperação internacional e as alianças estratégicas público-privadas. Implementar mecanismos de avaliação de impacto, retorno do investimento e maturidade tecnológica.
- **Desenvolvimento de habilidades:** Promover a formação contínua em inovação para quadros técnicos e científicos. Consolidar equipes multidisciplinares orientadas para a resolução de desafios setoriais. Promover o desenvolvimento de empresas de base científica e tecnológica ligadas ao INIA. Contribuir para a definição de linhas estratégicas de pesquisa baseadas nas demandas e oportunidades do meio ambiente.
- **Governança da Inovação:** Coordenar comitês internos de inovação e articulação com atores externos do ecossistema. Definir e implementar indicadores de inovação e sistemas de monitoramento institucional. Promover a sistematização de boas práticas, aprendizagem e modelos replicáveis que fortaleçam a institucionalidade da inovação.
- **Desenvolvimento de Negócios e Comercialização:** Liderar a geração e escalonamento de spin-offs e empreendimentos derivados de tecnologias desenvolvidas pelo INIA. Gerenciar processos de terceirização, licenças e acordos de transferência de tecnologia com atores públicos e privados. Negociar acordos comerciais, licenças e alianças estratégicas com foco em escalabilidade, impacto e sustentabilidade. Desenhar modelos de negócios e estratégias de valorização tecnológica que potencializem o portfólio institucional e ampliem o impacto do INIA. Promover a sustentabilidade e diversificação das fontes de renda, fortalecendo a presença institucional nos níveis territorial e temático.

[Candidate-se a um cargo aqui](#)

Ref. 14.490

Selecioneamos para o Instituto Nacional de Pesquisa Agropecuária (INIA) do Uruguai.



# Gerente de Inovação

- **Perfil do candidato:**

Licenciatura em Ciências Agrárias, Engenharia, Biotecnologia, Bioquímica ou outras áreas relacionadas com o trabalho científico e tecnológico agrícola, com formação de Doutorado em disciplinas relacionadas com a inovação, ciência ou tecnologia aplicada ao setor agrícola ou agroindustrial e conhecimentos específicos em Gestão da Inovação, Empreendedorismo, Transferência de Tecnologia ou Gestão Estratégica.

Experiência verificável (mínimo de 10 anos) na gestão integral da inovação, incluindo formulação e implementação de estratégias institucionais de inovação, desenvolvimento de portfólios tecnológicos, propriedade intelectual, licenciamento e geração de valor a partir de resultados de P+D, bem como em processos de transferência de tecnologia, negociação de acordos de colaboração público-privada, contratos de licenciamento, desenvolvimento de variedades, criação de spin-offs, empreendimentos de base tecnológica e atuação em redes nacionais e internacionais da área.

A capacidade de liderança no domínio da inovação agrícola, agroindustrial ou biotecnológica será particularmente valorizada, preferencialmente em instituições de pesquisa, desenvolvimento tecnológico ou empresas do setor, com participação ativa em projetos internacionais ou programas de cooperação que visem a inovação e o desenvolvimento tecnológico.

Durante o processo, será avaliado o grau de desenvolvimento das seguintes competências e habilidades:

- Liderança estratégica, pensamento sistêmico e orientação para resultados.
- Negociação, articulação interinstitucional e gestão de alianças estratégicas.
- Gestão de equipes multidisciplinares, promoção de inovação aberta e adoção de metodologias ágeis para gestão de projetos.
- Proficiência em inglês (oral e escrito).

**Condições de trabalho:**

Trata-se de um contrato permanente sujeito a um período experimental de um ano e a uma dedicação de 44 horas semanais (horas indicativas de acordo com o Decreto Nº 611/980). Residência em Montevideu ou em sede regional, com disponibilidade para viagens frequentes ao interior do país. Os candidatos serão avaliados com base no mérito, para o qual serão tidos em conta a formação, a carta de motivação e o histórico de trabalho. As pessoas pré-selecionadas serão convocadas para avaliação psicolaboral e posterior entrevista com o tribunal correspondente.

**Candidate-se a um cargo  
aqui**