



# Informes de sostenibilidad: Nuevo paso alcanzado

4ta edición



## Cambios en la constitución de la Fundación



Tras el fuerte apoyo recibido en su consulta de 2020 y el respaldo de *Financial Stability Board* (FSB) y *International Organisation of Securities Commissions* (IOSCO, por sus siglas en inglés), los Fideicomisarios de la Fundación IFRS<sup>1</sup> (Fundación) ahora han alcanzado el siguiente paso en el proceso de informes de sostenibilidad al emitir cambios propuestos a la constitución de la Fundación. Estos cambios son necesarios para formar una nueva junta para desarrollar estándares internacionales de informes de sostenibilidad. Esto podría indicar una nueva era en la presentación de informes corporativos en la que se exige el mismo rigor para los informes de sostenibilidad que para la información financiera.

Los Fideicomisarios de la Fundación IFRS han publicado las modificaciones propuestas a los Estatutos de la Fundación para dar cabida a la posible formación de un nuevo Consejo de Normas Internacionales de Sostenibilidad (*International Sustainability Standards Board*, ISSB) dentro de la estructura de gobierno de la organización. Además, los Fideicomisarios han publicado una declaración de comentarios que resume las respuestas recibidas a su consulta sobre los informes de sostenibilidad.

Todas las decisiones se debatieron y acordaron en la reunión de los Fideicomisarios del 26 de abril de 2021 y siguen en camino de tomar una decisión final sobre un nuevo consejo antes de la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (COP26) en Glasgow, Escocia en noviembre de 2021.

<sup>1</sup>Es una organización independiente que tiene como misión desarrollar las Normas NIIF



## 03

### Enmiendas a la Constitución

Los Fideicomisarios están solicitando opiniones sobre las enmiendas propuestas a los Estatutos de la Fundación para dar espacio a la posible formación y funcionamiento del ISSB. Las enmiendas incluyen revisiones de los objetivos de la Fundación y de los acuerdos institucionales para el ISSB. La consulta está abierta a comentarios durante 90 días y se cierra el 29 de julio de 2021. Lea el borrador de exposición y dé a conocer sus puntos de vista: [Exposure Draft: Proposed Targeted Amendments to the IFRS Foundation Constitution to Accommodate an International Sustainability Standards Board to Set IFRS Sustainability Standards](#).

Puede mantenerse al tanto de los desarrollos en esta área, incluido el progreso del grupo de trabajo, en nuestra página de informes de sostenibilidad: [Sustainability reporting - KPMG Global \(home.kpmg\)](#).

### Declaración de retroalimentación

Los Fideicomisarios han publicado una exhaustiva declaración de comentarios que resume las respuestas a su consulta de septiembre de 2020 sobre los informes de sostenibilidad y cómo los Fideicomisarios han respondido a esos comentarios. La consulta buscaba opiniones sobre la demanda de normas globales y si la Fundación debiera desempeñar un papel.

Los Fideicomisarios recibieron un total de 577 respuestas de organizaciones y personas de todo el mundo, que indicaban una demanda creciente y urgente de normas mundiales y un amplio apoyo a la creación de un nuevo consejo de normas de sostenibilidad dentro de la estructura de gobierno de la Fundación. Las respuestas a esta consulta sirvieron de base a las decisiones anunciadas por los Fideicomisarios en febrero y marzo, y siguen informando las acciones y la toma de decisiones de los fideicomisarios.



## Pasos para establecer una Junta de Normas Internacionales de Sostenibilidad

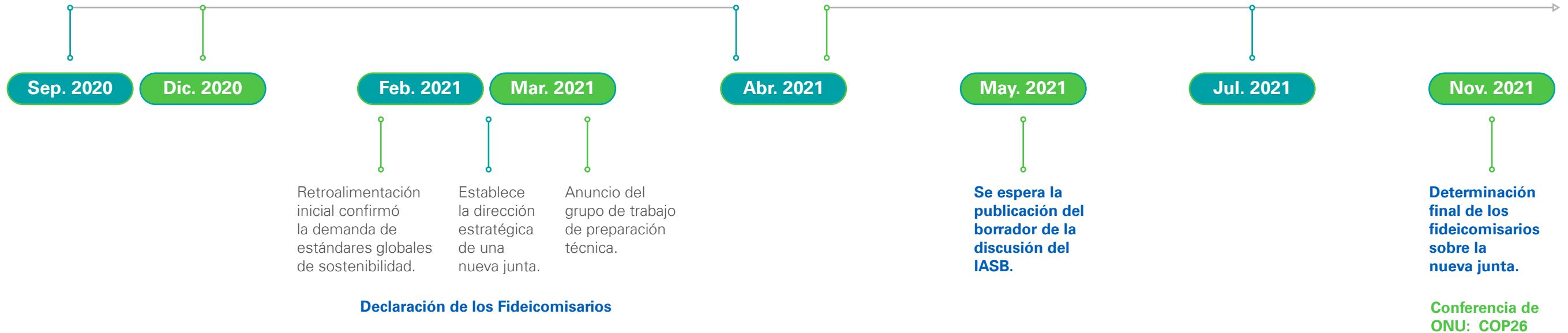
### Documento de consulta (DC) sobre informes de sostenibilidad

### Enmiendas propuestas a la constitución de la Fundación IFRS

CD Emitido. Comentarios recibidos.

Feedback publicado. Proyecto de norma emitido.

29 Julio  
Presentación de comentarios.



Retroalimentación inicial confirmó la demanda de estándares globales de sostenibilidad.

Establece la dirección estratégica de una nueva junta.

Anuncio del grupo de trabajo de preparación técnica.

Se espera la publicación del borrador de la discusión del IASB.

Determinación final de los fideicomisarios sobre la nueva junta.

Conferencia de ONU: COP26

### Declaración de los Fideicomisarios

**FSB\* e IOSCO\*\* confirmaron su apoyo al enfoque de la Fundación IFRS.**

\* Financial Stability Board.

\*\* International Organisation of Securities Commissions.

## Dirección estratégica para la nueva junta

Ver más detalles haciendo [clic aquí](#).

Los Fideicomisarios se centran en cuatro áreas estratégicas clave.



Enfoque del inversor para el valor empresarial.



Alcance de la sostenibilidad, priorizando el clima.



Construir sobre marcos existentes.



Enfoque de bloques de construcción.

## Resumen de la gestión sostenible de KPMG en Venezuela

### – Apoyo institucional y a la sostenibilidad: Respaldamos iniciativas orientadas al Desarrollo Sostenible:

- Pacto Global (como KPMG Internacional)
- Los ODS y los Principios para el Empoderamiento de la Mujer (WEP, por sus siglas en inglés)
- Participación de los socios en 17 cámaras y asociaciones en pro del desarrollo de la economía.
- Promoción de alianzas con ONG, universidades, sector privado, entre otros.

### – Sumando Valor: Programa principal de Responsabilidad Social Corporativa, a través del cual se transmite los conocimientos de los colaboradores de la firma a las comunidades del entorno a través de talleres. Adicionalmente, se cuentan con talleres exclusivos para organizaciones que así lo soliciten (universidades, ONG, empresas privada y gobierno).

### – Principios para el Empoderamiento de la Mujer (WEP, por sus siglas en inglés), de la ONU:

1. Promover la igualdad de género desde las juntas directivas.
2. Tratar a todos los hombres y mujeres de forma equitativa en el trabajo, respetar y defender los derechos humanos y combatir la discriminación.
3. Velar por la salud, la seguridad y el bienestar de todos los trabajadores.
4. Promover la educación, la formación y el desarrollo profesional de las mujeres.
5. Llevar a cabo prácticas de desarrollo empresarial, cadena de suministro y mercadotecnia a favor del empoderamiento de las mujeres.
6. Promover la igualdad mediante iniciativas comunitarias y de cabildeo.
7. Evaluar y difundir los progresos realizados a favor de la igualdad de género.



# 07

Hacer **clik aquí** para ver en **nuestro canal de YouTube**: “Día Internacional de la Mujer: Del desafío al cambio”, evento realizado por KPMG en Venezuela con fundamento en los WEP.

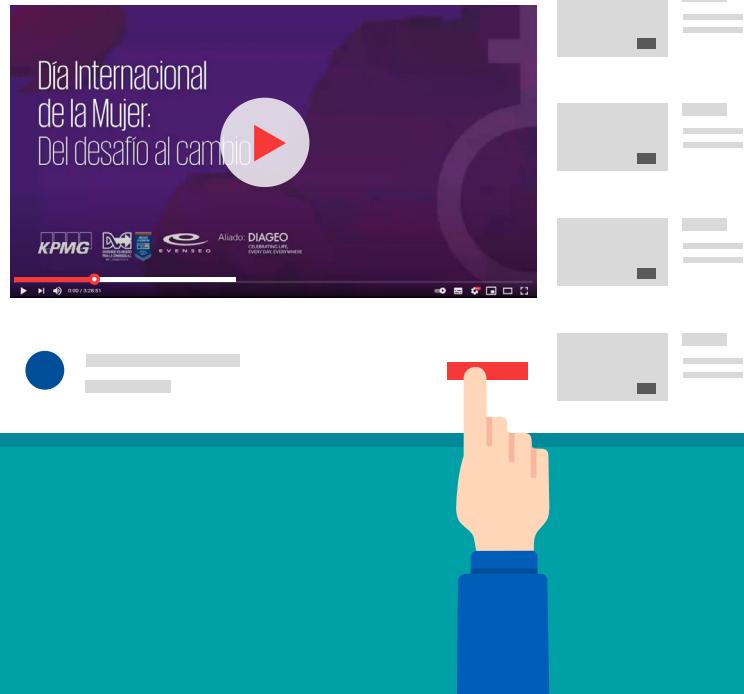
– **ODS**: En KPMG hemos priorizado los siguientes ODS:



– **Campaña Unidos por la Salud**: iniciativa desarrollada por KPMG en Venezuela y ejecutada en alianza con el Dividendo Voluntario para la Comunidad, que consiste en una campaña de recaudación de fondos para contribuir con el personal médico y de mantenimiento de los hospitales centinelas que trabajan directamente con los casos de COVID-19, para que cuenten con los implementos o recursos necesarios para continuar prestando su invaluable labor al beneficio de los ciudadanos en nuestro país.

– Teletrabajo como una opción viable y sostenible en el largo plazo.

– **Plan de respuesta frente al COVID-19**: Ante la declaración de la pandemia por el COVID-19, en KPMG se diseñaron planes estratégicos para dar continuidad a las operaciones teniendo como principal enfoque la protección de la salud de los colaboradores y de la comunidad.



KPMG se ha enfocado en dar respuesta, asistencia, y crear planes de recuperación y post COVID-19, con base en la adaptabilidad, lo cual significa tener una visión de la organización fundamentada en cuatro pilares:

1

**Adaptabilidad financiera:**  
Buscando soportar el efecto financiero en los ingresos y activos de liquidez, implementando pronósticos robustos en el flujo de caja a corto plazo como parte de la gestión estratégica, permitiendo determinar las prioridades de respuesta y adaptando los modelos de flujo de efectivo para la incertidumbre con revisiones de forma periódica.

2

**Adaptabilidad operacional:**  
Buscando mantener la capacidad de operación y continuar desarrollando el negocio, a través del trabajo flexible y fomentando la comunicación entre personas, invirtiendo en tecnologías para facilitar el trabajo remoto y capacitación del personal, con un foco en mecanismos de retroalimentación y mejora continua.

3

**Adaptabilidad comercial:**  
Se han establecido líneas de información, comunicación y decisión para asegurar que las acciones a ejecutar estén previamente coordinadas y que sean ágiles, con el objetivo de responder a las necesidades específicas del segmento y de los patrones cambiantes del mercado y de los consumidores, a través de estrategias nuevas de ventas y de mercadeo, evaluando el efecto en el negocio.

4

**Nuestra gente:**  
Desarrollamos planes de salud física y mental que nos han permitido acompañar las diferentes etapas a las que ha conllevado el desarrollo de la pandemia, con el objetivo de resguardar la salud de nuestra gente y de sus familias y de la comunidad.

- **Innovación y transformación digital:** Nos encontramos inmersos en la era digital, que ya venía imponiéndose pero que, ante las actuales circunstancias por la pandemia del COVID-19, el mundo se ha visto en la necesidad de cambiar drásticamente la manera de comunicarse y de operar, por lo que la transformación digital se aceleró para muchas empresas.

En el año fiscal 2019-2020 logramos completar dos soluciones tecnológicas y comenzar con el desarrollo de dos más.

- **Voluntariado:** 148 voluntarios; 4.475 horas de voluntariado en apoyo a la educación de las comunidades.
- **Comunicaciones:** Ofrecemos distintas formas de comunicación con nuestros grupos de interés, adaptados a sus necesidades, expectativas y posibilidades de interacción, con: Invitaciones a eventos, publicaciones sobre sus industrias o áreas de interés, consultas/encuestas, reuniones, campañas, notas de prensa, etc.



#### Soluciones completadas:

- **Howdy:** Para la interacción entre nuestros colaboradores en el reconocimiento de sus logros.
- **Health Tracker:** Herramienta que permite planificar la ubicación de los colaboradores en clientes o en nuestras sedes y conocer información sobre su estado de salud.



#### Soluciones en desarrollo:

- **Due Diligence Inquiry:** En apoyo al área de Risk Consulting de la Firma, empleada para el análisis de riesgos.
- **Blue (versión Beta):** Asistente virtual para apoyar en el seguimiento y cumplimiento de las metas establecidas por los colaboradores de la Firma.

## Acción ambiental, social y económica de impacto para nuestros grupos de interés

 <p><b>3 SALUD Y BIENESTAR</b></p> <p><b>Calidad de vida:</b> Actualización de póliza de seguros, ayuda psicológica, <b>80</b> sesiones de <i>Time Off</i>.</p> <p><b>Campaña Unidos por la salud:</b> atención en <b>3</b> hospitales, beneficio a <b>+4200</b> personas con alimentos e insumos de limpieza, recuperación de 1 sala de terapia intensiva.</p>	 <p><b>4 EDUCACIÓN DE CALIDAD</b></p> <p><b>Educación:</b> <b>170</b> talleres, beneficiando a <b>4.814</b> personas de <b>16</b> países; <b>49</b> seminarios webs a beneficio de Cámaras, Universidades y la comunidad en general; <b>24.347</b> horas hombres de formación a colaboradores.</p>	 <p><b>5 IGUALDAD DE GÉNERO</b></p> <p><b>Inclusión y Diversidad:</b> Formación en Igualdad de género, VBG; <b>47%</b> del ExCom son mujeres; los ascensos del FY19-20 fueron a mujeres en <b>61%</b>; participación en <b>72</b> horas de "Conversaciones con valentía" de KPMGI sobre racismo; suscribimos los WEP's en septiembre de 2020.</p>	 <p><b>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</b></p> <p>Generación de empleo y oportunidades de carrera; formación a emprendedores; ajustes en salario y beneficios a colaboradores; primer empleo para <b>24</b> personas.</p>	 <p><b>9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA</b></p> <p><b>Innovación:</b> Desarrollo de herramientas digitales por la Fábrica de innovación: Howdy y Health Tracker. En desarrollo: Due Diligence Inquiry y Blue.</p>
  <p><b>12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</b></p> <p><b>13 ACCIÓN POR EL CLIMA</b></p> <p><b>Nuestra huella de carbono en FY19-20</b> (incluyendo teletrabajo) fue de <b>227,8992 TnCO<sub>2</sub></b>; reciclamos papel, metal y plástico; reducción de <b>61,07%</b> en consumo de plástico y de <b>79,60%</b> en consumo de papel; enfoque en compras responsables.</p>	 <p><b>16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS</b></p> <p><b>Comunicaciones:</b> Distintas formas de comunicación con los <i>stakeholders</i> según sus necesidades, expectativas y posibilidades de interacción. Reportamos nuestra gestión a través de los informes de sostenibilidad y promovemos a que otros también lo hagan.</p>	 <p><b>17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS</b></p> <p><b>148</b> voluntarios; <b>4.475 h</b> de voluntariado; <b>USD 17.490</b> de inversión en educación a las comunidades.</p> <p>Apoyo a la sostenibilidad: Respalamos el Pacto Global (como KPMGI), los ODS y los WEP's; participamos en <b>17</b> cámaras y asociaciones, promovemos alianzas.</p>	<p><b>Resumen Ejecutivo FY19-20</b></p>  <p><b>Plan de respuesta frente al COVID-19:</b> Adaptabilidad financiera, operacional, comercial y desarrollos para nuestra gente; publicaciones y seminarios web sobre efectos del COVID-19 frente a la gestión empresarial; orientación y acompañamiento sobre el teletrabajo; dotación de EPP; protocolos de bioseguridad; entre otros.</p>	

# Contacto



**Ramón de J. Ostos D.**  
Socio Director  
[rostos@kpmg.com](mailto:rostos@kpmg.com)



**Yanelly Márquez C.**  
Socia Líder de GRCS (Governance,  
Risk & Compliance Services)  
[ymarquez@kpmg.com](mailto:ymarquez@kpmg.com)



**Leidy Rincón**  
Gerente de GRCS (Governance,  
Risk & Compliance Services)  
[lrincon1@kpmg.com](mailto:lrincon1@kpmg.com)

[kpmg.com/ve](https://kpmg.com/ve) / [socialmedia](#)



© 2021 Ostos Velázquez & Asociados, una sociedad venezolana y firma miembro de la organización global de KPMG de firmas miembro independientes de KPMG afiliadas a KPMG International Ltd, una entidad privada Inglesa limitada por garantía. Todos los derechos reservados. RIF: J-00256910-7.

La información aquí contenida es de naturaleza general y no tiene el propósito de abordar las circunstancias de ningún individuo o entidad en particular. Aunque procuramos proveer información correcta y oportuna, no puede haber garantía de que dicha información sea correcta en la fecha que se reciba o que continuará siendo correcta en el futuro. No se deben tomar medidas en base a dicha información sin el debido asesoramiento profesional después de un estudio detallado de la situación en particular.

KPMG es una red global de firmas independientes que brindan servicios profesionales de Auditoría, Impuestos y Asesoría. Operamos en 146 países y territorios y tenemos más de 227.000 personas trabajando en firmas miembro a nivel mundial. Cada firma de KPMG es una entidad legalmente distinta y separada y se describe a sí misma como tal.

KPMG International Limited ("KPMG International") es una entidad inglesa privada limitada por garantía. KPMG International Limited ("KPMG International") y sus entidades no prestan servicios a clientes.