

Bản tin nhanh về BHXH

Tháng 7 năm 2025

Nghị định số 158/2025/NĐ-CP ngày 25 tháng 6 năm 2025 do Chính phủ ban hành quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Bảo hiểm xã hội (“BHXH”)

Nghị định có hiệu lực từ ngày 1 tháng 7 năm 2025. Một số điểm nổi bật của Nghị định bao gồm:

1. Quy định chi tiết hơn về một số đối tượng tham gia BHXH

- Chủ hộ kinh doanh nộp thuế theo phương pháp kê khai phải tham gia BHXH bắt buộc. Các trường hợp chủ hộ kinh doanh khác tham gia từ 01/7/2029.
- Chủ hộ kinh doanh, quản lý doanh nghiệp không hưởng lương nếu đồng thời thuộc nhiều đối tượng tham gia BHXH bắt buộc thì tham gia BHXH bắt buộc theo đối tượng tương ứng theo thứ tự ưu tiên đến trước.
- Không bắt buộc tham gia BHXH đối với: người lao động (“NLĐ”) làm không trọn thời gian với lương dưới mức tối thiểu làm căn cứ đóng BHXH và NLĐ đang trong thời gian thử việc.

2. Mức lương làm căn cứ đóng BHXH

- Tiền lương làm căn cứ đóng BHXH bắt buộc đối với NLĐ do người sử dụng lao động (“NSDLĐ”) quyết định là tiền lương tháng, gồm:
 - ✓ Mức lương theo công việc/chức danh, tính theo tháng, theo thang bảng lương và được ghi trong hợp đồng lao động;
 - ✓ Phụ cấp lương bù đắp yếu tố đặc thù (điều kiện làm việc, tính chất công việc, sinh hoạt, thu hút lao động), không bao gồm phụ cấp theo năng suất hay hiệu quả công việc;
 - ✓ Khoản bổ sung khác có mức cụ thể, trả thường xuyên, ổn định theo kỳ lương, được ghi trong hợp đồng; không bao gồm các khoản biến động theo năng suất, kết quả công việc.
- Đối với NLĐ làm việc không trọn thời gian: Tiền lương làm căn cứ đóng BHXH bắt buộc với NLĐ không làm toàn thời gian là lương tháng theo hợp đồng. Nếu thỏa thuận theo giờ/ngày/tuần, thì quy đổi ra lương tháng bằng cách nhân với số giờ/ngày/tuần làm việc trong tháng theo hợp đồng.

3. Bổ sung quy định truy thu, truy đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc

- Trường hợp truy thu BHXH do điều chỉnh tăng lương, việc truy đóng được áp dụng cho cả thời gian trước đó và phải hoàn tất chậm nhất vào cuối tháng liền kề sau tháng có quyết định điều chỉnh.
- Chủ hộ kinh doanh, người quản lý doanh nghiệp không hưởng lương không đóng BHXH sau thời hạn chậm nhất được quy định thì: số tiền truy thu = số tiền phải đóng BHXH bắt buộc + Số tiền bằng 0,03%/ngày tính trên số tiền BHXH bắt buộc phải đóng và số ngày đóng sau thời hạn đóng BHXH chậm nhất.
- NSDLĐ có trách nhiệm đóng đầy đủ BHXH bắt buộc cho NLĐ đủ điều kiện hưởng chế độ hoặc khi chấm dứt hợp đồng để kịp thời giải quyết quyền lợi BHXH. Nếu chưa đóng đủ, cơ quan BHXH giải quyết quyền lợi dựa trên thời gian đã đóng và điều chỉnh sau khi truy thu.

4. Quy định chi tiết một số chế độ BHXH cho người nước ngoài tham gia BHXH ở Việt Nam

- Người nước ngoài đang hưởng lương hưu hoặc trợ cấp BHXH hằng tháng tại Việt Nam có thể đề nghị nhận trợ cấp một lần.
- Người nước ngoài được giải quyết hưởng chế độ tử tuất như quy định.

Liên hệ với chúng tôi

Email: info@kpmg.com.vn

Mọi thông tin trong tài liệu này đều là thông tin chung và không nhằm mục đích cung cấp tư vấn cho trường hợp cụ thể của bất kỳ tổ chức hay cá nhân nào. Mặc dù chúng tôi cố gắng cung cấp thông tin chính xác và cập nhật nhất một cách có thể, chúng tôi không thể đảm bảo rằng những thông tin này còn chính xác lúc người đọc nhận được hoặc sẽ duy trì tính chính xác này trong tương lai. Bất cứ ai cũng không nên quyết định hành động dựa trên những thông tin trong tài liệu này nếu không có sự tư vấn phù hợp từ các chuyên gia sau khi xem xét từng tình huống cụ thể.

© 2025 Công ty TNHH KPMG, Công ty TNHH Thuế và Tư vấn KPMG, Công ty Luật TNHH KPMG, Công ty TNHH Dịch vụ KPMG, đều là công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên được thành lập tại Việt Nam và là công ty thành viên trong tổ chức toàn cầu của các công ty KPMG độc lập, liên kết với KPMG International Limited, một công ty trách nhiệm hữu hạn theo bảo lãnh được thành lập tại Vương Quốc Anh. Tất cả các quyền được bảo hộ.

Tên và biểu tượng KPMG là nhãn hiệu thương mại được cấp phép sử dụng cho các công ty thành viên độc lập của tổ chức các công ty KPMG toàn cầu.



Quét mã QR để truy cập website:
kpmg.com.vn