

Bản tin nhanh về Xuất nhập cảnh và Lao động

Tháng 8 năm 2025



Với mục đích tạo điều kiện thuận lợi cho cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp tuyển dụng LĐNN có trình độ chuyên môn kỹ thuật cao và kinh nghiệm nhằm góp phần thúc đẩy hợp tác đầu tư, phát triển khoa học kỹ thuật và công nghệ, ngày 7 tháng 8 năm 2025, Chính phủ đã ban hành nghị định 219/2025/NĐ-CP (“Nghị định 219”) quy định về người LĐNN làm việc tại Việt Nam.

Nghị định 219 có hiệu lực thi hành cùng ngày và thay thế nội dung liên quan tại Nghị định 152/2020/NĐ-CP và Nghị định 70/2023/NĐ-CP.

Dưới đây là một số điểm nổi bật đáng chú ý liên quan đến người LĐNN làm việc tại Việt Nam:

1. Nghị định 219 loại bỏ quy định yêu cầu đăng tuyển lao động Việt Nam với hầu hết các hình thức làm việc. Theo đó, NSDLĐ chỉ thực hiện thủ tục **đăng tuyển với ba trường hợp** (i) thực hiện hợp đồng lao động, (ii) tham gia thực hiện các gói thầu, dự án tại Việt Nam và (iii) thực hiện hợp đồng lao động với cơ quan đại diện ngoại giao nước ngoài, tổ chức nước ngoài tại Việt Nam.
NSDLĐ cũng được chủ động lựa chọn phương thức đăng tuyển phù hợp thay vì đăng tuyển trên cổng thông tin dịch vụ việc làm của cơ quan chức năng. Thời gian đăng tuyển cũng được rút ngắn xuống còn **không dưới 5 ngày** tính đến thời điểm nộp hồ sơ thay vì 15 ngày như trước đây.
2. Quy trình cấp giấy phép lao động đã được rút ngắn đáng kể, trong đó hai quy trình báo cáo giải trình nhu cầu sử dụng LĐNN và đề nghị cấp giấy phép lao động đã được tích hợp thành một quy trình duy nhất với thời hạn xét duyệt là **10 ngày làm việc**, thay vì lần lượt là 15 ngày và 5 ngày như quy định trước đây.
3. Nghị định 219 đã bổ sung quy trình cấp lại và gia hạn giấy xác nhận không thuộc diện cấp GPLĐ. Khi có thay đổi về thông tin cá nhân, NLĐ không cần nộp hồ sơ cấp mới giấy miễn GPLĐ mà chỉ nộp thông tin thay đổi và tờ khai liên quan để hoàn thành thủ tục. Nghị định cũng quy định rõ giấy xác nhận không thuộc diện cấp GPLĐ được **gia hạn 1 lần** với thời hạn không quá 2 năm.
4. Đối với LĐNN là nhà quản lý, giám đốc điều hành, chuyên gia, lao động kỹ thuật đến Việt Nam làm việc ngắn hạn với thời gian **dưới 90 ngày** trong một năm dương lịch thuộc trường hợp miễn GPLĐ thay vì bị giới hạn như quy định trước.
5. Các điều kiện chứng minh nhà quản lý, lao động kỹ thuật và chuyên gia cũng được giảm bớt. Nghị định 219 cũng bổ sung điều kiện chứng minh với **chuyên gia trong các lĩnh vực khuyến khích phát triển**.
6. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và liên thông thủ tục hành chính theo hướng một cửa trên cổng DVCQG.

7. Nghị định 219 hướng dẫn chi tiết trường hợp LĐNN làm việc cho một NSDLĐ tại nhiều địa phương khác nhau. NSDLĐ không còn phải thực hiện thủ tục cập nhật thông tin về các địa điểm làm việc trên GPLĐ khi có sự thay đổi về nơi làm việc của LĐNN như quy định trước đây tại Nghị định 152 và Nghị định 70.
8. Nghị định 219 vẫn còn một số quy định đáng chú ý có thể ảnh hưởng đến quá trình lập kế hoạch và triển khai các thủ tục đề nghị cấp GPLĐ cho LĐNN như quy định về giấy khám sức khỏe được cấp ở nước ngoài, kê khai lĩnh vực việc làm của LĐNN theo mã nghề tại Danh mục nghề nghiệp Việt Nam.

Các khuyến nghị của KPMG

Việc nói lỏng một số quy định liên quan đến điều kiện, thời gian, quy trình cấp giấy phép lao động tại Nghị định 219 là điều rất đáng hoan nghênh. **Nghị định 219 vẫn còn một số quy định đáng chú ý có thể ảnh hưởng đến quá trình lập kế hoạch và triển khai các thủ tục đề nghị cấp GPLĐ cho LĐNN.** Bên cạnh đó, một số thay đổi liên quan đến hồ sơ, ứng dụng công nghệ thông tin trong quá trình nộp hồ sơ và phân cấp của Ủy ban nhân dân cấp tỉnh cho cơ quan có thẩm quyền thực hiện việc cấp, cấp lại, gia hạn, thu hồi GPLĐ và giấy miễn GPLĐ có thể kéo dài thời gian và chưa được thực hiện đồng bộ ở các địa phương trong thời gian tới.

Các doanh nghiệp được khuyến nghị xem xét và cân nhắc lại kế hoạch điều chuyển nhân sự và tuyển dụng của mình để phù hợp với những thay đổi của nghị định, đặc biệt trong thời gian chuyển đổi để giảm thiểu ảnh hưởng tới các kế hoạch. Các chính sách điều chuyển nhân sự cũng cần được củng cố về tính tuân thủ nhằm đảm bảo phù hợp với chính sách tăng cường và phối hợp về quản lý LĐNN của các cơ quan liên quan.

Vui lòng liên hệ với KPMG để được cập nhật chi tiết các quy định của Nghị định 219 và thảo luận thêm về sự ảnh hưởng của những thay đổi trong luật định đối với chính sách nhân sự của doanh nghiệp.

* LĐNN: lao động nước ngoài

NSDLĐ: người sử dụng lao động

GPLĐ: giấy phép lao động

DVCQG: Dịch vụ công Quốc gia

Liên hệ với chúng tôi

Email: info@kpmg.com.vn

Mọi thông tin trong tài liệu này đều là thông tin chung và không nhằm mục đích cung cấp tư vấn cho trường hợp cụ thể của bất kỳ tổ chức hay cá nhân nào. Mặc dù chúng tôi cố gắng cung cấp thông tin chính xác và cập nhật nhất một cách có thể, chúng tôi không thể đảm bảo rằng những thông tin này còn chính xác lúc người đọc nhận được hoặc sẽ duy trì tính chính xác này trong tương lai. Bất cứ ai cũng không nên quyết định hành động dựa trên những thông tin trong tài liệu này nếu không có sự tư vấn phù hợp từ các chuyên gia sau khi xem xét từng tình huống cụ thể.

© 2025 Công ty TNHH KPMG, Công ty TNHH Thuế và Tư vấn KPMG, Công ty Luật TNHH KPMG, Công ty TNHH Dịch vụ KPMG, đều là công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên được thành lập tại Việt Nam và là công ty thành viên trong tổ chức toàn cầu của các công ty KPMG độc lập, liên kết với KPMG International Limited, một công ty trách nhiệm hữu hạn theo bảo lãnh được thành lập tại Vương Quốc Anh. Tất cả các quyền được bảo hộ.

Tên và biểu tượng KPMG là nhãn hiệu thương mại được cấp phép sử dụng cho các công ty thành viên độc lập của tổ chức các công ty KPMG toàn cầu.



Quét mã QR để truy cập website:
kpmg.com.vn