

跨国人员快讯

2025年8月



为营造精简且有利吸引人才的环境，使机关、组织与企业能够招募具备高技术专长与经验的外籍劳工，进而促进投资合作、发展科学、技术与工程，越南政府于 2025 年 8 月 7 日颁布第 219/2025/ND-CP 号法令（以下称为「第 219 号法令」），规范在越南工作的外籍劳工。

第 219 号法令自颁布当日即生效，并取代《第 152/2020/ND-CP 号法令》及《第 70/2023/ND-CP 号法令》之相关规定。

以下为有关外籍劳工在越南工作的部分重点更新：

1. 第 219 号法令取消了多数聘雇形式下需为越南籍员工刊登职缺公告的要求。因此，雇主仅需在以下三种情况公告职缺：（i）履行劳动合同；（ii）参与在越南执行的投标方案或项目；（iii）与驻越外国外交机构或外国组织履行劳动合同。

雇主也可自行选择适当的公告方式，而不再强制必须在主管机关的就业服务入口网站上刊登。公告期限亦缩短为申请提交日前不少于 5 天，而非先前规定的 15 天。
2. 工作许可办理流程已大幅缩短，原本的两道程序——说明外籍劳工需求与申请工作许可——已整合为单一流程，处理时间为 10 个工作日，取代先前分别需 15 个工作日与 5 个工作天的规定。
3. 第 219 号法令引入了工作许可豁免证书的重新核发与延长程序。当个人信息发生变更时，外籍劳工无须重新申请新的豁免证书，只需提交更新信息与相关声明表即可完成手续。该法令并明定，工作许可豁免证书可延长一次，最长不得超过 2 年。
4. 担任经理、主管、专家或技术人员的外籍劳工，若于同一年度内来越南短期工作不满 90 天，现可适用工作许可豁免，不再受先前规定的限制。
5. 经理、技术人员或专家的资格证明要求已降低。第 219 号法令同时新增对在优先发展领域工作的专家的额外资格条件。
6. 推动信息科技应用与行政程序整合，透过全国公共服务入口网站(National Public Service Portal)实施单一窗口机制。
7. 第 219 号法令针对外籍劳工为同一雇主跨省工作之情况提供明确指引。雇主无需像先前《第 152 号法令》与《第 70 号法令》规定的那样，在外籍劳工的工作地点变更时，更新工作许可中的工作地点信息。
8. 第 219 号法令仍保留一些可能影响外籍劳工工作许可申请规划与执行的规定，例如：国外核发的健康证明相关规范，以及依越南职业分类代码申报外籍劳工就业领域的要求。

第 219 号法令中，有关条件、时限及程序的部分放宽，对外籍劳工工作许可的取得而言，是一项正面发展。然而，该法令仍保留若干可能影响外籍劳工工作许可申请规划与执行的规定。此外，部分有关申请数据、在线提交过程中的信息科技应用、以及将核发、重新核发、延长、撤销工作许可及工作许可豁免证书的权限，从省级人民委员会下放至相关机关的变动，可能延长处理时间，且在近期内不太可能在各地一致实施。

企业应检视并重新评估其人力调动与招聘计划，使之符合新规定，尤其是在过渡期间，以减少对营运计划的影响。同时，应强化人员流动政策，以确保符合相关主管机关加强协调与管理外籍劳工的要求。

如需了解第 219 号法令条文的详细更新，或进一步探讨此等监管变化可能对 贵公司人力资源政策产生的影响，欢迎随时联系 KPMG 专业团队咨询。

联系我们

Email: info@kpmg.com.vn

中文部 - Chinese Desk

Lim Chew Teng (河内 - 胡志明市)
林秋婷 合伙人
E chewtenglim@kpmg.com.vn

Brian Chen (河内 - 胡志明市)
陈家程 合伙人
E briancchen@kpmg.com.vn

Tu Nguyen (河内)
阮清秀 副总
E tnguyen50@kpmg.com.vn

Fang Kun (胡志明市)
方堃 税务总监
E kunfang1@kpmg.com.vn

The information contained herein is of a general nature and is not intended to address the circumstances of any particular individual or entity. Although we endeavour to provide accurate and timely information, there can be no guarantee that such information is accurate as of the date it is received or that it will continue to be accurate in the future. No one should act on such information without appropriate professional advice after a thorough examination of the particular situation.

© 2025 KPMG Limited, KPMG Tax and Advisory Limited, KPMG Law Limited, KPMG Services Company Limited, all Vietnamese one member limited liability companies and member firms of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.

The KPMG name and logo are trademarks used under license by the independent member firms of the KPMG global organization.



Scan to visit our website: kpmg.com.vn