

Những thay đổi quan trọng trong chính sách lao động và bảo hiểm bắt buộc từ 2016 - Ảnh hưởng tới chi phí lao động.

Bản tin nhanh về thuế - Dịch vụ Tư vấn Thuế và Hỗ trợ Doanh nghiệp

Tháng 1 - 2016

Năm 2016 đánh dấu nhiều thay đổi quan trọng trong các quy định về lao động và chế độ bảo hiểm bắt buộc tại Việt Nam, với nhiều chính sách mới có hiệu lực từ ngày 01/01/2016. Những chính sách mới có thể dẫn tới việc tăng đáng kể chi phí lao động của doanh nghiệp. Vì vậy, làm thế nào để quản lý chi phí lao động một cách hiệu quả là một trong những ưu tiên hàng đầu trong chương trình nghị sự của các doanh nghiệp. Trong bản tin nhanh này, chúng tôi xin tóm lược những thay đổi quan trọng có tác động tới chi phí lao động.

1. Tăng mức cơ sở đóng các khoản bảo hiểm xã hội/ bảo hiểm y tế/ bảo hiểm thất nghiệp

Luật bảo hiểm xã hội số 58/2014/QH-13 quy định mức cơ sở mới để tính các khoản bảo hiểm xã hội/ bảo hiểm y tế/ bảo hiểm thất nghiệp từ tháng 1 năm 2016. Hướng dẫn chi tiết được ban hành trong Nghị định 115/2015/ND-CP và Thông tư 59/2015/TT-BLĐTBXH

Cụ thể, trước tháng 1 năm 2016, mức cơ sở để đóng các khoản bảo hiểm xã hội/ bảo hiểm y tế/ bảo hiểm thất nghiệp chỉ bao gồm tiền lương/tiền công ghi trong hợp đồng lao động

Từ 01/01/2016, căn cứ để đóng bảo hiểm xã hội/ bảo hiểm y tế/ bảo hiểm thất nghiệp sẽ bao gồm các khoản sau:

- Lương
- Các khoản phụ cấp lương (ví dụ: phụ cấp thu hút, phụ cấp khu vực,...)

Từ 01/01/2018, ngoài các khoản lương và phụ cấp lương, căn cứ để đóng bảo hiểm xã hội/ bảo hiểm y tế/ bảo hiểm thất nghiệp sẽ bao gồm cả các khoản bổ sung khác mang tính chất chi trả thường xuyên (Ví dụ: phụ cấp tiền học cho con, lương kinh doanh).

2. Tăng mức lương tối thiểu vùng và lương cơ sở góp phần làm tăng mức đóng bảo hiểm xã hội/ bảo hiểm y tế/ bảo hiểm thất nghiệp

Lương tối thiểu vùng thường được điều chỉnh theo năm. Từ 01/01/2016, theo Nghị định số 122/2015/ND-CP, lương tối thiểu vùng tăng trung bình 12.4%. Do lương tối thiểu vùng là cơ sở xác định mức lương trần để đóng bảo hiểm thất nghiệp, nên mức lương trần để đóng bảo hiểm thất nghiệp sẽ tăng lên từ 01/01/2016 (với mức tối đa là 70 triệu đồng so với 62 triệu đồng áp dụng cho năm 2015)

Thêm vào đó, từ 01/05/2016, lương cơ sở hàng tháng cũng sẽ tăng từ 1.150.000 đồng lên 1.210.000 đồng, đồng nghĩa với việc mức lương trần làm cơ sở để đóng các khoản bảo hiểm xã hội/ bảo hiểm y tế sẽ tăng (từ 23 triệu đồng lên 24,2 triệu đồng)

3. Cập nhật những thông tin đáng chú ý khác

Bên cạnh những thay đổi tác động tới chi phí lao động kể trên, từ năm 2016, doanh nghiệp cần chú ý đến những quy định mới của Chính phủ về việc tăng cường quản lý thu bảo hiểm xã hội và phí công đoàn.

Theo Nghị định 88/2015/ND-CP ngày 7 tháng 10 năm 2015, mức phạt tới 75 triệu đồng sẽ được áp dụng cho những doanh nghiệp không đóng, chậm đóng phí công đoàn. Ngoài khoản tiền phạt, doanh nghiệp sẽ phải đóng phí công đoàn cộng thêm tiền lãi chậm nộp.

Đối với việc không tuân thủ về đóng bảo hiểm xã hội, ngoài mức tiền lãi, đây là lần đầu tiên việc xử lý hành vi vi phạm này được quy định trong Bộ Luật hình sự sửa đổi, Luật số 100/2015/QH13. Từ tháng 7 năm 2016, hành vi gian lận và trốn nộp bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và bảo hiểm thất nghiệp sẽ phải chịu phạt nặng với mức phạt từ 20 triệu đồng tới 3 tỷ đồng và phạt tù.

Với những thay đổi quan trọng trong chính sách lao động và bảo hiểm bắt buộc từ ngày 1 tháng 1 năm 2016, một vấn đề quan trọng đặt ra cho các doanh nghiệp là cần phải làm gì để quản lý chi phí lao động một cách hiệu quả, nắm bắt các cơ hội hoạch định chi phí lao động trong khi vẫn tuân thủ các quy định của pháp luật. Hãy liên hệ với Bộ phận Global Mobility Service (GMS) của Công ty KPMG để được hỗ trợ.

Liên hệ với chúng tôi

Công ty TNHH Thuế và Tư vấn KPMG

Warrick Cleine
Chủ tịch & Tổng Giám đốc
Việt Nam và Campuchia
Tổng Giám đốc Điều hành - Bộ phận Thuế

Hà Nội

Đỗ Thị Thu Hà, Phó tổng Giám đốc
Hoàng Thùy Dương, Phó tổng Giám đốc
Lê Thị Kiều Nga, Thành viên Điều hành
Nguyễn Thu Hường, Thành viên Điều hành
Nguyễn Ngọc Thái, Giám đốc
Nguyễn Hải Hà, Giám đốc
Phạm Thị Quỳnh Ngọc, Giám đốc
Hồ Đặng Thanh Huyền, Giám đốc
Taninaka Yasuhisa, Phụ trách Khách hàng Nhật Bản

Tầng 46, Tòa tháp Keangnam Hanoi Landmark Tower
72 tầng, Lô E6, Đường Phạm Hùng, Phường Mỹ Trì,
Quận Nam Từ Liêm, Hà Nội.

T: +84 4 3946 1600
F: +84 4 3946 1601
E: kpmghanoi@kpmg.com.vn

Thành phố Hồ Chí Minh

Nguyễn Công Ái, Phó tổng Giám đốc
Ninh Văn Hiến, Thành viên Điều hành
Tạ Hồng Thái, Thành viên Điều hành
Hồ Thị Bích Hạnh, Thành viên Điều hành
Nguyễn Thanh Hòa, Giám đốc
Huỳnh Ngọc Nhân, Giám đốc
Thạch Tuấn Anh, Giám đốc
Nguyễn Thanh Tâm, Giám đốc
Terresa Yiu, Giám đốc
Trần Duy Bình, Giám đốc
Bùi Thị Thanh Ngọc, Giám đốc
Wataru Takashi, Phụ trách Khách hàng
Nhật Bản

Lầu 10, Tòa nhà Sun Wah,
115 Nguyễn Huệ, Quận 1,
Thành phố Hồ Chí Minh.

T: +84 8 3821 9266
F: +84 8 3821 9267
E: kpmghcmc@kpmg.com.vn

kpmg.com.vn

Mọi thông tin ở đây đều là thông tin chung không được cung cấp cho bất kỳ trường hợp cụ thể của bất kỳ tổ chức hay cá nhân nào. Mặc dù chúng tôi cố gắng cung cấp thông tin chính xác và cập nhật nhất một cách có thể, tuy nhiên chúng tôi không thể đảm bảo rằng những thông tin này còn chính xác lúc đến tay người người đọc hiện tại hay trong tương lai. Bất cứ ai cũng không nên dựa trên thông tin ở đây để áp dụng vào một trường hợp cụ thể nào đó nếu không có được sự tư vấn tham khảo từ các chuyên viên.

© 2016 Công ty TNHH Thuế và Tư vấn KPMG, một công ty Trách nhiệm Hữu hạn một thành viên được thành lập tại Việt Nam và là một công ty thành viên trong mạng lưới các công ty KPMG độc lập, liên kết với Hiệp hội KPMG Quốc tế ("KPMG Quốc tế"), một tổ chức Thụy Sĩ. Tất cả các quyền được bảo hộ.