

Bản tin cập nhật Pháp luật

Tháng 1 năm 2022

1. Nghị định mới về kinh doanh trò chơi điện tử có thưởng (“TCĐTCT”) cho người nước ngoài

Ngày 27/12/2021 vừa qua, Chính phủ đã thông qua Nghị định số 121/2021/NĐ-CP về kinh doanh TCĐTCT dành cho người nước ngoài (“**Nghị Định 121**”). Nghị Định 121 sẽ có hiệu lực thi hành kể từ ngày 12/02/2022, thay thế cho Nghị định số 86/2013/NĐ-CP ngày 29/7/2013 (được sửa đổi, bổ sung bởi Nghị định số 175/2016/NĐ-CP và Nghị định số 151/2018/NĐ-CP) (“**Nghị Định 86**”).

Vì kinh doanh TCĐTCT là ngành nghề kinh doanh có điều kiện, không khuyến khích phát triển nên Nghị Định 121 được ban hành theo hướng siết chặt điều kiện đầu tư, kinh doanh TCĐTCT, cụ thể như sau:

- Sửa đổi yêu cầu đối với điểm kinh doanh TCĐTCT (“**Điểm Kinh Doanh**”), theo đó, doanh nghiệp kinh doanh TCĐTCT dành cho người nước ngoài có thể tổ chức kinh doanh tại một số căn phòng, tuy nhiên, phải được kết nối với nhau thành một khv riêng biệt trong cơ sở lưu trú du lịch thuộc một địa điểm được cơ quan nhà nước cấp phép để kinh doanh TCĐTCT.
- Tăng thời gian tối thiểu lưu trữ các hình ảnh từ thiết bị điện tử và hệ thống camera theo dõi, giám sát hoạt động trong Điểm Kinh Doanh lên 180 ngày kể từ ngày ghi hình thay vì 15 hoặc 30 ngày (tùy từng vị trí) như Nghị Định 86 quy định.
- Quy định rõ cách tính số lượng máy TCĐTCT được đưa vào hoạt động tại Điểm Kinh Doanh (tối đa 01 máy TCĐTCT trên 05 buồng lưu trú) căn cứ trên tổng số lượng buồng lưu trú đã đưa vào kinh doanh.
- Nâng yêu cầu về năng lực tài chính đối với doanh nghiệp kinh doanh TCĐTCT: có vốn điều lệ tối thiểu 500 tỷ đồng (thay vì 200 tỷ đồng như quy định tại Nghị Định 86) và doanh nghiệp phải kinh doanh có lãi trong năm tài chính liền kề trước năm nộp hồ sơ đề nghị cấp Giấy chứng nhận đủ điều kiện kinh doanh TCĐTCT.

2. Nghị định mới về xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực kế hoạch và đầu tư

Nghị định 122/2021/NĐ-CP quy định về xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực kế hoạch và đầu tư được Chính phủ thông qua ngày 28/12/2021 có hiệu lực từ ngày 01/01/2022 (“**Nghị Định 122**”) và thay thế Nghị định số 50/2016/NĐ-CP ngày 01/6/2016 của Chính phủ (“**Nghị Định 50**”).

Một số điểm mới nổi bật trong Nghị Định 122 bao gồm:

- Nâng mức xử phạt đối với nhiều hành vi vi phạm hành chính trong lĩnh vực kế hoạch và đầu tư so với mức phạt theo Nghị Định 50, ví dụ: hành vi thực hiện dự án trước khi được cấp giấy chứng nhận đăng ký đầu tư có mức xử phạt tối đa lên đến 200 triệu đồng (tăng lên từ mức 80 triệu đồng theo quy định tại Nghị Định 50); hành vi vi phạm các quy định về báo cáo đề xuất chủ trương đầu tư, báo cáo nghiên cứu tiền khả thi, khả thi có mức phạt tối đa là 50 triệu đồng (tăng lên từ mức 15 triệu đồng theo quy định tại Nghị Định 50).

- Bổ sung một số hành vi vi phạm, bao gồm các hành vi đáng chú ý sau:
 - hành vi kê khai khống vốn điều lệ của doanh nghiệp. Hành vi này có mức xử phạt từ 20 triệu đồng đến 100 triệu đồng, tùy theo giá trị vốn điều lệ bị kê khai khống, đồng thời doanh nghiệp vi phạm bị buộc đăng ký điều chỉnh vốn điều lệ bằng với số vốn thực góp;
 - hành vi không thực hiện ký quỹ hoặc không có bảo lãnh ngân hàng về nghĩa vụ ký quỹ để đảm bảo thực hiện dự án đầu tư có đề nghị Nhà Nước giao đất, cho thuê đất, cho phép chuyển mục đích sử dụng đất. Hành vi này có mức xử phạt từ 50 triệu đồng đến 70 triệu đồng.

3. Thông tư mới của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội quy định về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi đối với người lao động làm các công việc sản xuất có tính thời vụ, công việc gia công theo đơn đặt hàng

Vào ngày 15/12/2021, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội đã ban hành Thông tư số 18/2021/TT-BLĐTBXH quy định về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi đối với người lao động làm các công việc sản xuất có tính thời vụ, công việc gia công theo đơn đặt hàng ("**Thông Tư 18**"), có hiệu lực từ ngày 01/02/2022 thay thế Thông tư số 54/2015/TT-BLĐTBXH ngày 16/12/2015 ("**Thông Tư 54**").

Một số điểm cần lưu ý trong Thông Tư 18 bao gồm:

- Thông Tư 18 chỉ áp dụng đối với người lao động ký hợp đồng lao động từ đủ 12 tháng trở lên làm công việc có tính thời vụ trong ngành nông - lâm - ngư - diêm nghiệp, gia công hàng theo đơn đặt hàng mà không giới hạn ngành hàng gia công.
- Giới hạn giờ làm việc tiêu chuẩn hàng ngày và giờ làm thêm được điều chỉnh theo hướng nới lỏng, cụ thể như sau:
 - Tổng số giờ làm việc tiêu chuẩn và số giờ làm thêm trong một ngày không quá 12 giờ.
 - Giới hạn theo tuần, hoặc theo tháng được lựa chọn áp dụng bởi người sử dụng lao động:
 - (i) tổng số giờ làm việc tiêu chuẩn và số giờ làm thêm trong một tuần không quá 72 giờ hoặc
 - (ii) tổng số giờ làm thêm trong một tháng không quá 40 giờ.
 - Tổng số giờ làm thêm trong một năm đối với mỗi người lao động không quá 300 giờ.
- Người sử dụng lao động căn cứ kế hoạch sản xuất, kinh doanh, hàng năm có thể chủ động quyết định áp dụng chế độ thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi theo quy định của Bộ luật Lao động HOẶC áp dụng chế độ thời giờ làm việc theo quy định tại Thông Tư 18. Nếu áp dụng Thông Tư 18 thì khi lập và điều chỉnh kế hoạch thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi phải tham khảo ý kiến của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở; thông báo kế hoạch về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi cho người lao động trước khi thực hiện ít nhất 30 ngày, và báo cáo định kì hàng năm về Sở Lao động – Thương binh và Xã hội địa phương về kế hoạch trên trong báo cáo về công tác an toàn, vệ sinh lao động.

Liên hệ với chúng tôi

Hà Nội

Tầng 46, Tòa tháp Keangnam Landmark 72,
E6 Phạm Hùng, Mễ Trì, Nam Từ Liêm

T: +84 (24) 3946 1600

Tp. Hồ Chí Minh

Tầng 10, Tòa nhà Sun Wah,
115 Nguyễn Huệ, Bến Nghé, Quận 1

T: +84 (28) 3821 9266

Đà Nẵng

D3, Tầng 5, Tòa nhà Indochina Riverside Towers,
74 Bạch Đằng, Hải Châu I, Hải Châu

T: +84 (236) 351 9051

Mọi thông tin trong tài liệu này đều là thông tin chung và không nhằm mục đích cung cấp tư vấn cho trường hợp cụ thể của bất kỳ tổ chức hay cá nhân nào. Mặc dù chúng tôi cố gắng cung cấp thông tin chính xác và cập nhật nhất một cách có thể, chúng tôi không thể đảm bảo rằng những thông tin này còn chính xác lúc người đọc nhận được hoặc sẽ duy trì tính chính xác này trong tương lai. Bất cứ ai cũng không nên quyết định hành động dựa trên những thông tin trong tài liệu này nếu không có sự tư vấn phù hợp từ các chuyên gia sau khi xem xét từng tình huống cụ thể.

© 2022 Công ty TNHH KPMG, Công ty TNHH Thuế và Tư vấn KPMG, Công ty Luật TNHH KPMG, Công ty TNHH Dịch vụ KPMG, đều là công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên được thành lập tại Việt Nam và là công ty thành viên trong tổ chức toàn cầu của các công ty KPMG độc lập, liên kết với KPMG International Limited, một công ty trách nhiệm hữu hạn theo bảo lãnh được thành lập tại Vương Quốc Anh. Tất cả các quyền được bảo hộ.

Tên và biểu tượng KPMG là nhãn hiệu thương mại được cấp phép sử dụng cho các công ty thành viên độc lập của tổ chức các công ty KPMG toàn cầu.



Quét mã QR để truy cập website: kpmg.com.vn

Email: kpmghcmc@kpmg.com.vn