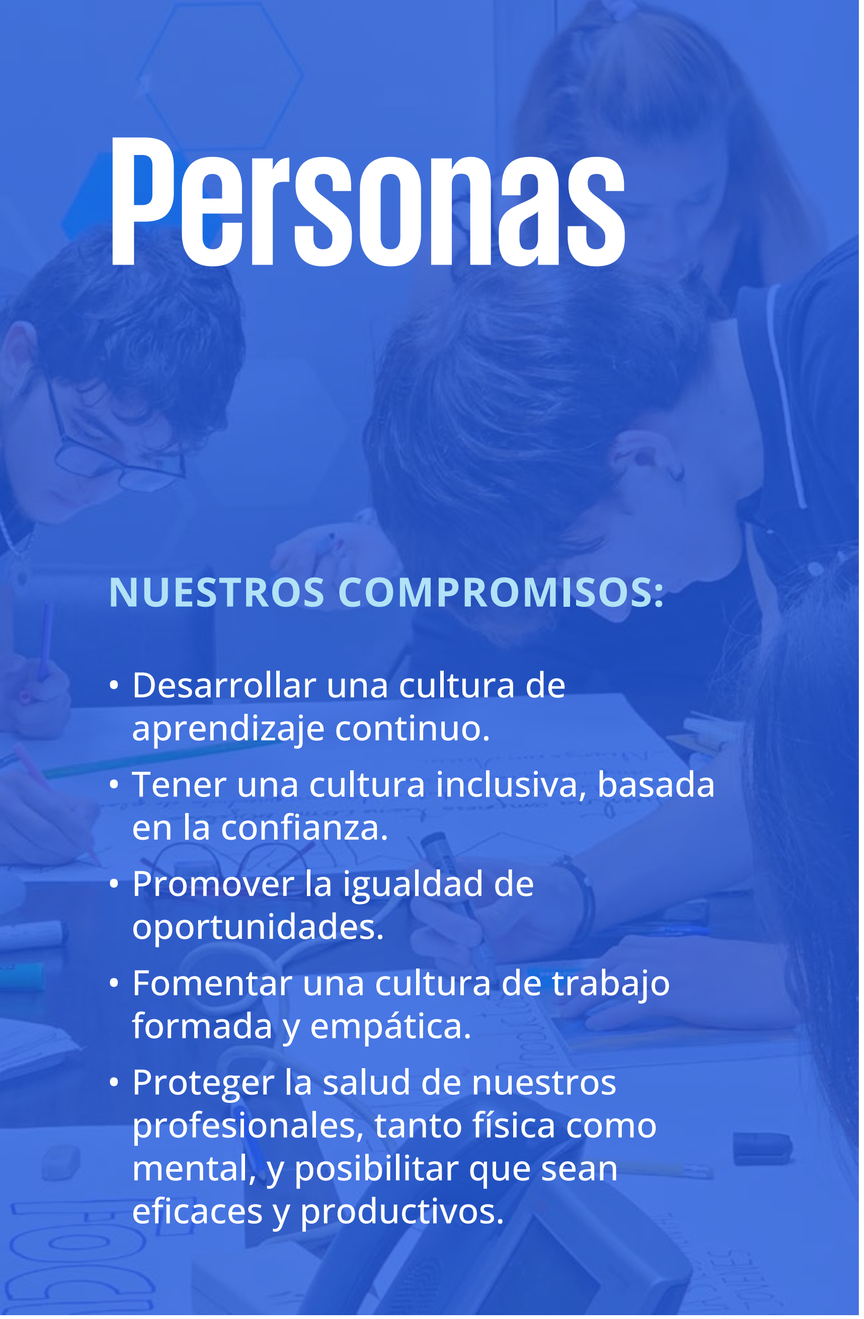
Nuestro Plan de Impacto

Nuestros compromisos en materia Ambiental, Social y de Gobierno Corporativo (ESG, por sus siglas en inglés) están consolidados en un único documento global, que se actualiza anualmente para reflejar los avances alcanzados.

Desde KPMG Argentina, reportamos estos progresos a través de nuestro Reporte de Sostenibilidad, también publicado con frecuencia anual. Este informe incluye un resumen de nuestros compromisos, organizados en cuatro grandes pilares: **Personas**, **Planeta**, **Prosperidad** y **Gobierno Corporativo**.



Personas

NUESTROS COMPROMISOS:

- Desarrollar una cultura de aprendizaje continuo.
- Tener una cultura inclusiva, basada en la confianza.
- Promover la igualdad de oportunidades.
- Fomentar una cultura de trabajo formada y empática.
- Proteger la salud de nuestros profesionales, tanto física como mental, y posibilitar que sean eficaces y productivos.

Desarrollar una cultura de aprendizaje continuo.

En KPMG entendemos que el aprendizaje continuo es fundamental para sostener la calidad de nuestros servicios y generar un impacto positivo en nuestros colaboradores. Por este motivo, cada año elaboramos un plan de capacitación que identifica las áreas estratégicas en las que la Firma invierte, con el objetivo de fortalecer el desarrollo profesional de su equipo.

Asimismo, contamos con una política de formación que establece un mínimo de 30 horas anuales y 120 horas en un período trianual para todos nuestros profesionales. Durante el FY25, alcanzamos un nivel de cumplimiento del 96 % en las horas anuales y del 94 % en las trianuales. Con el fin de seguir mejorando estos resultados, reforzamos los mecanismos de seguimiento y monitoreo ante eventuales incumplimientos, reafirmando así nuestro compromiso con el crecimiento y la formación integral de nuestro talento.

Fomentar una cultura de trabajo formada y empática.

En KPMG fomentamos una cultura basada en el respeto. A través de distintas iniciativas, buscamos generar conciencia entre nuestros colaboradores sobre el valor que aporta cada persona, principalmente mediante programas de capacitación. Nuestros valores, cultura y políticas se encuentran integrados en los procesos internos de selección e inserción laboral, y contribuyen al desarrollo de un entorno de trabajo seguro, equitativo e inclusivo.

Asimismo, contamos con métricas que nos permiten monitorear el impacto de nuestras acciones. Entre ellas, se destaca el número de aliados, un grupo de colaboradores que aportan su voz y participan activamente en iniciativas vinculadas a la inclusión y la igualdad de oportunidades. Otro indicador relevante es la distribución por género: entre los Socios, el 38 % corresponde a mujeres y el 62 % a hombres; mientras que, en el resto de los integrantes de la Firma, el 61 % son mujeres y el 39 % hombres.

Proteger la salud de nuestros profesionales, tanto física como mental, y posibilitar que sean eficaces y productivos.

Hemos implementado diversas estrategias e iniciativas en materia de salud y seguridad laboral orientadas a la prevención de accidentes y enfermedades. Para ello, contamos con el acompañamiento de la ART y de un proveedor externo que nos asisten en el cumplimiento de los requisitos normativos, así como con iniciativas internas, entre ellas capacitaciones en ergonomía y primeros auxilios. En relación con el bienestar integral, un asesor externo apoya la evaluación de los riesgos presentes en cada puesto de trabajo, lo que permite identificar situaciones potencialmente peligrosas considerando su viabilidad y frecuencia de ocurrencia, y definir planes de acción enfocados en la prevención y la formación en salud y seguridad.

En materia de prevención, realizamos capacitaciones en RCP y primeros auxilios, y difundimos comunicaciones sobre enfermedades infecciosas, como el dengue, y otras temáticas de salud, como el cáncer de mama, además de promover la vacunación antigripal mediante campañas informativas. Asimismo, continuamos con el programa de pausas activas, que promueve la realización de ejercicios breves y estiramientos durante la jornada laboral, y ofrecemos un servicio gratuito y confidencial de asesoramiento psicológico disponible en todo momento.

Planeta

NUESTROS COMPROMISOS:

- Ser un negocio con emisiones netas de carbono para el 2050.
- Descarbonización del 50 % para 2030, tomando como línea de base el 2019.
- Alcanzar el 100 % de electricidad proveniente de fuentes renovables para 2030.
- Ofrecer a los mercados financieros, los clientes y a nuestros líderes información clara, completa y de alta calidad sobre los efectos del cambio climático.
- Entender y mejorar nuestro impacto en la naturaleza y en la biodiversidad.

Alcanzar el 100 % de electricidad proveniente de fuentes renovables para 2030.

En el 2025 obtuvimos los Certificados I-REC (The International REC Standard) de energía eléctrica renovable, generada por Pampa Energía en el Parque Eólico de la Bahía. Esto significa que el 100% de la electricidad utilizada fue generada a partir de fuentes renovables.

Ofrecer a los mercados financieros, los clientes y a nuestros líderes información clara, completa y de alta calidad sobre los efectos del cambio climático.

KPMG reconoce el cambio climático como un riesgo para el negocio. Al igual que muchas otras organizaciones globales nos encontramos transitando un proceso de adaptación y transformación frente al cambio climático. Un hito clave en este camino fue la publicación de nuestro Resumen del Plan de Transición Climática en septiembre de 2025.

Entender y mejorar nuestro impacto en la naturaleza y en la biodiversidad.

KPMG Internacional se convirtió en una organización adoptante del TNFD. Ya está en marcha el trabajo para nuestro primer reporte alineado con el TNFD y hemos completado una evaluación de impactos y dependencias. Actualmente estamos llevando a cabo un análisis de riesgos y oportunidades que nos permitirá reportar en alineación con las guías del TNFD más adelante este año.

Desde KPMG Internacional se llevan a cabo diversos esfuerzos. Estos incluyen la participación en otras iniciativas globales que impulsan la acción y el pensamiento en este ámbito, desde contribuir a la Iniciativa Naturaleza Positiva, hasta participar en los grupos de trabajo sobre Naturaleza Positiva del WBCSD y apoyar el trabajo del Convenio sobre la Diversidad Biológica.

Resumen del Plan de Transición Climática

Leer informe completo

Prosperidad

NUESTROS COMPROMISOS:

- Actuar siempre con un propósito claro.
- Apoyar la educación y el aprendizaje a lo largo de toda la vida. Empoderar económicamente a 10 millones de jóvenes desfavorecidos para 2030.
- Liderar la profesión en calidad de auditoría.
- Fomentar una práctica. fiscal responsable.

Apoyar la educación y el aprendizaje a lo largo de toda la vida. Empoderar económicamente a 10 millones de jóvenes desfavorecidos para 2030.

Desde KPMG International, con el objetivo de contribuir al abordaje de los principales desafíos sociales, se prioriza la inversión en las comunidades y, se promueve que la gente participe activamente en el desarrollo de soluciones que generen un impacto positivo en quienes más lo necesitan. En línea con esto, el programa 10by30 tiene como objetivo contribuir al empoderamiento económico de 10 millones de jóvenes en situación de vulnerabilidad para 2030. Durante los primeros cuatro años de implementación, el programa alcanzó a 4,2 millones de jóvenes y educadores. El programa fortalece las habilidades fundamentales, digitales y de empleabilidad, e incluye la donación de materiales educativos y equipamiento para facilitar el acceso al aprendizaje.

Asimismo, KPMG International se convirtió en socio fundador de Skills Builder Global en enero de 2026, apoyando su misión de garantizar que jóvenes de todo el mundo desarrollen las habilidades esenciales para prosperar. Esta colaboración adopta un enfoque integral para fortalecer competencias empresariales centradas en las personas, integrando habilidades como la creatividad, la resolución de problemas y el trabajo en equipo, con especial foco en jóvenes provenientes de comunidades menos favorecidas.

Por último, KPMG International continúa respaldando el Mes de Concientización en Ciberseguridad mediante la coordinación del KPMG Global Cyber Day, una iniciativa destinada a que niños, jóvenes y sus referentes adquieran conocimientos para protegerse en entornos digitales. En esta edición, el programa puso especial énfasis en el bienestar digital y alcanzó aproximadamente a 150.000 jóvenes en más de 60 países y territorios.

Desde KPMG Argentina nos sumamos a la iniciativa y desarrollamos espacios de sensibilización sobre el uso seguro y responsable de la tecnología, dirigidos a estudiantes, docentes y familias. La actividad abordó temas como la protección de datos personales, el uso consciente de redes sociales y la prevención del ciberacoso, promoviendo una cultura digital basada en el cuidado y la responsabilidad compartida.

1027 BENEFICIARIOS

44 HORAS INVERTIDAS DE VOLUNTARIOS

8 VOLUNTARIOS COLABORADORES

Adicionalmente, desde KPMG Argentina llevamos adelante otras iniciativas con impacto social y orientadas a fortalecer el acceso a la educación y empleabilidad.

Programa "Construyendo Futuro"

Es un programa que impulsamos en alianza estratégica con la Fundación Empujar, orientado a jóvenes de entre 18 y 24 años en situación de vulnerabilidad que están finalizando el secundario o ya lo han completado. Nuestro objetivo es brindarles formación certificada en habilidades clave para desempeñarse como asistentes administrativos, con foco en quienes estudian carreras de Ciencias Económicas o cuentan con experiencia en áreas como administración, contabilidad, finanzas o derecho. De esta manera, generamos oportunidades reales de inserción laboral y crecimiento personal, brindando además acompañamiento y contención en esta etapa de sus vidas.

Nuestros números FY25:

49 BENEFICIARIOS ESTUDIANTES

112 VOLUNTARIOS COLABORADORES

389 HORAS INVERTIDAS TOTALES

Actividades de Continuidad Acompañamiento y Promoción

Las ACAP son actividades de continuidad, acompañamiento y promoción que el Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires exige a los estudiantes del último año del secundario cumplir. En este marco, KPMG se postuló nuevamente como empresa comprometida con la educación, ofreciendo espacios dentro de la Firma para que los estudiantes participen. La iniciativa consiste en brindarles talleres durante una semana por grupo de estudiantes, en los que profesionales de distintas especialidades, de manera voluntaria, transmiten sus experiencias y comparten conocimientos sobre las diversas tareas que se realizan en el mundo empresarial y profesional.

6 ESCUELAS

21 VOLUNTARIOS COLABORADORES

58 BENEFICIARIOS ESTUDIANTES

87 HORAS INVERTIDAS DE VOLUNTARIOS

Fomentar una práctica fiscal responsable.

Dentro de la Firma, los principales asuntos son administrados por el Departamento de Calidad y Riesgo Profesional (RMP por sus siglas en inglés). Sus objetivos principales son controlar la calidad de los servicios prestados por nuestros profesionales; velar por el cumplimiento de las leyes, regulaciones y normas profesionales; y reducir el riesgo de reclamos contra la Firma, protegiendo de este modo la reputación y la marca KPMG. En lo relativo a los aspectos técnicos de contabilidad, auditoría, revisión y otros encargos de aseguramiento y servicios relacionados, la Firma cuenta con el Departamento de Práctica Profesional, liderado por un socio de la práctica de Auditoría.

Contamos con normas de independencia, así como con políticas y procesos de aceptación y continuidad de clientes, diseñados para identificar y evaluar potenciales riesgos y/o conflictos de interés. Para ello, realizamos una evaluación para determinar su perfil de riesgo, con el fin de fundamentar la decisión de aceptación o continuidad.

Contamos con un programa denominado Quality Performance Reviews (QPR), mediante el cual un equipo de profesionales de KPMG global evalúa el desempeño de los servicios de la Firma a nivel de proyecto y detecta oportunidades para optimizar su calidad. Los resultados y aprendizajes obtenidos de estos programas se comunican internamente, implementando las acciones necesarias para fortalecer la calidad y promover la mejora continua.

Gobierno Corporativo

NUESTROS COMPROMISOS:

- Actuar de manera legal, ética y en beneficio del interés público.
- Trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.
- Respetar los derechos humanos.

Trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Para prestar nuestros servicios profesionales, promovemos una cultura centrada en nuestros valores. Estos orientan nuestro comportamiento, y son el pilar fundamental de nuestras acciones dentro y fuera de la Firma. Nuestro diferencial radica en la transparencia con la que actuamos. Nuestros valores son: Integrity, Excellence, Courage, Together, For Better.

Contamos con un Departamento de Calidad y Riesgo Profesional que gestiona los temas referidos a Ética e Independencia, Corrupción y Sobornos, y vela por el cumplimiento del Código de Conducta. Tenemos políticas y procedimientos de anticorrupción que son comunicados por distintos canales a todos nuestros profesionales, incluyendo capacitaciones específicas referidas a la corrupción y el conflicto de interés.

Respetar los derechos humanos.

KPMG Internacional está comprometido con la protección de los derechos humanos y con contribuir a la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso, obligatorio e infantil, en línea con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos. Reconoce que tiene un papel importante en la gestión de los posibles impactos negativos sobre las personas y, como parte de los procesos globales de Calidad y Gestión de Riesgos que llevan adelante todas las Firmas Miembro, se ha establecido un enfoque basado en riesgos en materia de derechos humanos. Una prioridad clave es el foco en los proveedores, y se continúa perfeccionando el enfoque para abordar los riesgos de esclavitud moderna a lo largo de la cadena de suministro.

KPMG Argentina

KPMG Argentina

kpmg_argentina

KPMG Argentina

© 2026 KPMG Soc Cap I Sec IV Ley 19.550, una sociedad argentina y firma miembro de la organización global de firmas independientes de KPMG afiliadas a KPMG International Limited, una compañía privada inglesa limitada por garantía. Todos los derechos reservados.