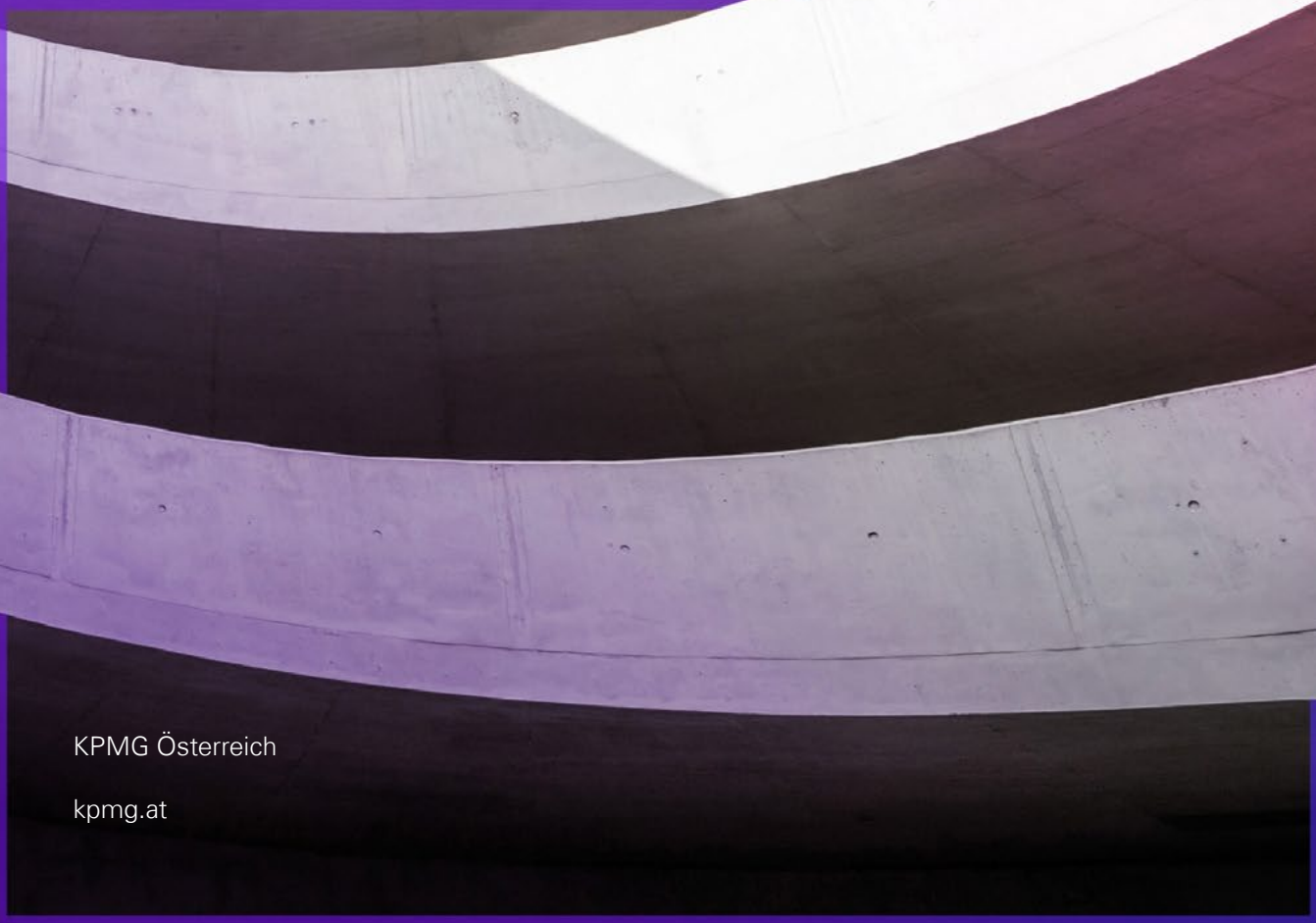
Code of Conduct

Jänner 2026



KPMG Österreich

kpmg.at

Unser Anspruch ist es, Tag für Tag das Richtige zu tun und nachhaltig Vertrauen zu schaffen.

Bernhard Mechtler
Senior Partner KPMG Österreich

Werte prägen uns. Exzellenz zeichnet uns aus.

Die hochwertige Qualität unserer Dienstleistungen ist die Basis eines nachhaltigen und langfristigen Erfolgs. Mit unserem Code of Conduct stellen wir die Einhaltung rechtlicher und regulatorischer Richtlinien sicher und stärken das Bewusstsein für unsere gesellschaftliche Verantwortung. Unsere Mitarbeiter:innen, unsere Kund:innen und Geschäftspartner:innen sowie die Öffentlichkeit erwarten, dass wir uns im Umgang miteinander und in unseren Geschäftsbeziehungen fair und verantwortungsvoll verhalten.

Dieser Code of Conduct legt die Werte unseres Unternehmens fest, die das Handeln aller Menschen bei KPMG weltweit leiten. Diese Werte definieren die Erwartungen, die wir insbesondere an uns selbst stellen. Sie sind der Kern dessen, wer wir als Unternehmen sind und was es bedeutet, bei KPMG zu arbeiten.

Viele der im Code of Conduct genannten Inhalte stellen bereits eine Selbstverständlichkeit dar. Es muss unser Ziel sein, dass alle Inhalte für uns Alle selbstverständlich sind und unser berufliches Handeln leiten. Integres Verhalten ist die Grundlage all unserer beruflichen Aktivitäten und Entscheidungen.

Der Kodex erinnert uns daran, wie wir uns angesichts der Herausforderungen der Geschäftswelt verhalten sollten. Ethisches und rechtlich einwandfreies Verhalten liegt in der Verantwortung jedes Einzelnen. Angesichts des heutigen Drucks auf die Wirtschaft und der wachsenden Herausforderungen, mit denen die Gesellschaft konfrontiert ist, waren unsere Ziele noch nie so relevant wie heute.

Auf der Grundlage unserer Werte und mit der tief verwurzelten Verpflichtung mit Integrität zu handeln, werden wir weiterhin gemeinsam mit unseren Mitarbeiter:innen hochqualitative Leistungen für unsere Kund:innen und für die Gesellschaft erbringen.

Bernhard Mechtler und Michael Ahammer
KPMG Partner

Our Vision is to be the Clear Choice for our people, clients and the public, through knowing how to balance global strength and consistency with local relationships.

In order to do this,
we strive to demonstrate that:
— our people are extraordinary
— clients see a difference in us
— the public trusts us.

Inhalt

Code of Conduct	7
Unsere Werte	9
Unsere Führungs- und Leistungsprinzipien	11
Leistung mit Integrität – die Prinzipien des Kodex.	12
Verantwortlichkeiten – wie man den Kodex anwendet	16
Ethik Checkliste – Umgang mit ethischen Dilemmata	19
Hilfe – wo Sie Unterstützung bekommen	21
Einhaltung des Code of Conduct – sprechen Sie es an	23

Die Steuerung der Risiken ist Teil unserer Unternehmenskultur. Nachhaltiges Risikomanagement schafft Bewusstsein und trägt dazu bei, den regulatorischen Anforderungen gerecht zu werden.

Michael Melcher
KPMG Partner, Risk Management

Christian Grinschgl
KPMG Partner, Ethics & Independence

KAPITEL 01

CODE OF CONDUCT

Wir bei KPMG wissen, dass man sich Vertrauen verdient, wenn man das Richtige tut - nicht nur manchmal, sondern immer. In einer sich rasch verändernden und immer komplexer werdenden Welt war dieses Prinzip noch nie so wichtig wie heute.

Wir verpflichten uns in allen Bereichen, in denen wir tätig sind, zu den höchsten Standards für Ethik, Integrität und professionellem Verhalten.

Mit dem Code of Conduct (Kodex) werden die ethischen Verhaltensregeln von KPMG festgelegt. Der Kodex ermöglicht ein Grundverständnis unserer ethischen Grundsätze und dient als Unterstützung, diese Grundsätze bei unserer täglichen Leistungserbringung zu berücksichtigen.

Der Code of Conduct ist von allen Partner:innen und Mitarbeiter:innen von KPMG Österreich anzuwenden – unabhängig von deren Position.

Er basiert unmittelbar auf dem internationalen Global Code of Conduct, der die Prinzipien und ethischen Verhaltensregeln von KPMG weltweit beschreibt. Beide Kodizes betonen den Anspruch auf Integrität – verankert als einer von insgesamt fünf Werten.

Aus diesem Grund sind sämtliche Inhalte dieses Kodex ein Ausdruck des Bekenntnisses von KPMG zur Leistung mit Integrität.

Auch wenn mit Hilfe dieses Kodex bestimmte Fragestellungen beantwortet werden, kann er nicht alle maßgeblichen Gesetze, Richtlinien und Standards umfassen. Sofern eine Bestimmung in diesem Verhaltenskodex von anwendbaren gesetzlichen Bestimmungen, Berufsgrundsätzen oder anderen Unternehmensrichtlinien abweicht, kommt die anspruchsvollere Regelung zur Anwendung. In diesem Fall muss mit den zuständigen Risk Partner:innen oder der Leitung von People Management Rücksprache gehalten werden.

Dieser Kodex richtet sich an

- alle unsere Mitarbeiter:innen, um zu verstehen, was von ihnen erwartet wird und welche Verantwortung jede:r Einzelne übernimmt, nach diesen Werten zu agieren.
- unsere Führungs- und Managementteams, indem sie sicherstellen, dass ihre Entscheidungen, ihre Rollen als Vorbild und die Erwartungen, die sie an ihre Kolleg:innen richten, unsere Werte widerspiegeln.
- zukünftige Mitarbeiter:innen.
- Aufsichtsbehörden, Kund:innen, Lieferant:innen und die breite Öffentlichkeit, um die Werte unserer Organisation verstehen zu können.

Dieser Kodex ist öffentlich verfügbar auf www.kpmg.at

Unsere Mitarbeiter:innen handeln integer, professionell, mutig im Team für nachhaltige, innovative Lösungen.

Gerhard Wolf
KPMG Partner, People Management

UNSERE WERTE

Unsere Werte sind die Grundlage für jede Handlung, die wir setzen. Sie bestimmen unser tägliches Verhalten, leiten unsere Entscheidungen und formen unseren Charakter.

Als Teil des globalen KPMG Netzwerks handeln wir nach einem gemeinsamen Werteverständnis. Unsere Werte Integrity, Excellence, Courage, Together und For Better geben allen KPMG Partner:innen und Mitarbeiter:innen an jedem Standort weltweit Auskunft darüber, was sie von KPMG erwarten können und was KPMG von ihnen erwartet. Unsere Werte und unser internationaler Verhaltenskodex sind neben unserem Purpose wertvolle Wegweiser für unsere tägliche Arbeit.

Integrity

Wir tun das Richtige.
Integrität bedeutet, ehrlich, fair und konsequent in unseren Worten, Handlungen und Entscheidungen zu sein - sowohl innerhalb als auch außerhalb der Arbeit. Wir übernehmen Verantwortung für unser tägliches Verhalten und halten uns jederzeit an die höchsten moralischen und ethischen Standards - auch wenn wir unter Druck stehen. Wir halten unsere Versprechen und geben ein Beispiel, dem andere folgen können.

Excellence

Wir entwickeln uns immer weiter.
Exzellenz bedeutet, unermüdlich Qualitätsarbeit auf höchstem professionellen Niveau zu leisten. Wir tun dies, indem wir neugierig bleiben und Verantwortung für ein lebenslanges Lernen übernehmen. Wir bringen Expertise zu unseren Kund:innen, lernen voneinander bei internen Schulungen, bilden junge Talente aus und verfassen Fachliteratur.

Courage

Wir haben eine klare Haltung und übernehmen Verantwortung.
Es ist uns wichtig, stets neue Wege zu gehen und Innovation voranzutreiben. Es geht darum, Dinge mit professioneller Skepsis zu hinterfragen bzw. Fragen zu stellen, wenn wir Zweifel haben. Wir melden Vorgänge, von denen wir glauben, dass sie falsch sind und unterstützen diejenigen, die den Mut haben, sich selbst zu melden.

Together

Vielfalt und gegenseitiger Respekt machen uns stark.
In Teams, teamübergreifend und durch die Zusammenarbeit mit anderen Personen außerhalb unserer Organisation. Es ist die Vielfalt an Know-how und Fähigkeiten, die uns stark macht. Wir arbeiten mit Menschen mit unterschiedlichen Hintergründen, Fähigkeiten, Perspektiven und Lebenserfahrungen und stellen sicher, dass verschiedene Stimmen gehört werden. Wir zeigen Fürsorge, nehmen Rücksicht auf andere und bemühen uns um die Schaffung eines integrativen Umfelds, dem sich jeder zugehörig fühlt.

For Better

Wir tun, was wirklich zählt.
„Für das Bessere" bedeutet eine langfristige Perspektive, auch bei täglichen Entscheidungen, denn wir wollen eine stärkere KPMG für die Zukunft aufbauen. Wir verlieren nie aus den Augen, wie wichtig unsere Rolle beim Aufbau von Vertrauen an den Kapitalmärkten und in der Wirtschaft ist. Wir bewirken nachhaltige positive Veränderungen in unseren lokalen Gemeinschaften und in der Gesellschaft als Ganzes und streben danach, die Welt zu einem besseren Ort zu machen.

**Unsere Werte sind die Grundlage für alles, was wir tun,
und für jede Handlung, die wir setzen.**

Laufende Ausbildungen sind essentiell für die persönliche und fachliche Entwicklung unserer Mitarbeiter:innen. Unser breites Schulungsprogramm ist fester Bestandteil der Karriereentwicklung bei KPMG.

Manuela Mayer
Partnerin, Learning & Development

FÜHRUNGS- UND LEISTUNGSPRINZIPIEN

Wir wollen die Clear Choice sein – für unsere Mitarbeiter:innen, Kund:innen und die Öffentlichkeit.

Unsere EAL (Everyone a Leader) Führungs- und Leistungsprinzipien beschreiben, was wir bei KPMG unter Führung („Leadership") und Leistung („High Performance") verstehen. Alle Mitarbeiter:innen bei KPMG, unabhängig von ihrer Rolle im Unternehmen, sind persönlich für ihre Entscheidungen und Handlungen sowie ihre Entwicklung verantwortlich. Unsere drei Leistungs- und Führungsprinzipien mit neun Kernkompetenzen helfen bei der persönlichen Weiterentwicklung.

Deliver Impact

Wirkung erzielen, indem wir mit gutem Beispiel vorangehen, aufgeschlossen gegenüber Neuem sind und mit innovativen Lösungsansätzen nachhaltig (Mehr-) Wert erzielen.

- Fundiertes Urteilsvermögen: Ich urteile und entscheide ethisch und fachlich fundiert.
- Strategische Business Chancen: Ich ergreife von strategischen Zielen abgeleitete Business Chancen.
- Kreativität & Innovation: Ich fördere Innovation durch Kreativität und Experimente.

Seek Growth

Wachstum anstreben, indem wir uns selbst und unser Team kontinuierlich weiterentwickeln, unser internes und externes Netzwerk aus- sowie langfristige Kundenbeziehungen aufbauen.

- Vernetzung und Zusammenarbeit: Ich vernetze mich nachhaltig mit Kolleg:innen und Kund:innen und verfolge dauerhafte Zusammenarbeit.
- Motivation und Weiterentwicklung: Ich begeistere Teams, schaffe Vertrauen und motiviere andere, sich weiterzuentwickeln und außergewöhnliche Ergebnisse zu erzielen.
- Persönlichkeitsentwicklung: Ich zeige Selbstbewusstsein und kontinuierliche Lernbereitschaft zur Stärkung meiner Fähigkeiten und meines Selbstvertrauens.

Inspire Trust

Vertrauen schaffen, indem wir herausragende Qualität leisten, integer handeln und ein integratives Arbeitsumfeld schaffen.

- Qualität: Ich leiste konsequent herausragende Qualität für Kund:innen und Kolleg:innen.
- Ethisches Arbeitsumfeld: Ich übernehme Verantwortung für ein ethisches Arbeitsumfeld und ermutige andere, es mir gleich zu tun.
- Inklusion und Diversität: Ich schaffe ein Umfeld für Menschen, sich zugehörig zu fühlen.

LEISTUNG MIT INTEGRITÄT
DIE PRINZIPIEN DES KODEX

Der Kodex soll ein Grundverständnis der von KPMG Österreich vertretenen Verhaltensstandards bilden. KPMG und unsere Mitarbeiter:innen verpflichten sich zu rechtmäßigem, ethischem und dem öffentlichen Interesse dienenden Handeln. Während die Einhaltung der geltenden Gesetze, Vorschriften, Berufs- und Qualitätsstandards selbstverständlich und von grundlegender Bedeutung ist, erstrecken sich unsere Prinzipien darüber hinaus auf weitergehende Verpflichtungen gegenüber unseren Kund:innen, Kolleg:innen und der Gesellschaft als Ganzes.

Unsere gemeinsamen Verpflichtungen

Einhaltung von Gesetzen, Vorschriften und Normen

- Wir halten alle Gesetze, Vorschriften und beruflichen Standards, die für uns gelten, vollständig ein.

Zusammenarbeit mit den richtigen Kund:innen und Dritten

- Wir bewerten sorgfältig potenzielle Kund:innen und Dritte, mit denen wir zusammenarbeiten wollen. Zu den bewerteten Faktoren gehören die Beurteilung ihrer Integrität und des Umfelds, in dem sie tätig sind.
- Wir werden nicht mit Kund:innen zusammenarbeiten oder Geschäftsbeziehungen mit Dritten eingehen, die unseren ethischen Kernstandards, wie sie in unseren Werten zum Ausdruck kommen, nicht entsprechen.

Fokus auf Qualität

- Wir steigern die Qualität durch Anwendung von geeigneten Arbeitsmethoden und Verfahren von KPMG.
- Wir nehmen nur Aufträge an, die wir in Übereinstimmung mit unseren hohen Qualitätsstandards ausführen können.
- Wir meistern herausfordernde Situationen durch geeignete ethische Maßnahmen und Konsultationen inner- und außerhalb von KPMG.
- Wir sind stets bestrebt, die Marke und den Ruf von KPMG zu schützen und zu verbessern.

Wahrung unserer Objektivität und Unabhängigkeit

- Wir wahren unsere Objektivität und Unabhängigkeit, vermeiden Interessenskonflikte und unterbinden unter allen Umständen unangemessene Einflussnahme, insbesondere bei der Beurteilung, ob Kund:innen und/oder Aufträge angenommen oder fortgeführt werden sollen.
- Wir wahren unsere Unabhängigkeit als Prüfer:innen sowohl nach dem Sinn als auch nach den Buchstaben der Gesetze, Berufsgrundsätze und -vorschriften als auch Prüfungsstandards und verstehen die diesbezüglichen Erwartungen der Öffentlichkeit.
- Wir identifizieren und beheben Interessenskonflikte vor Annahme von Aufträgen.
- Wir haben strikte Regeln bezüglich der Annahme und Gewährung von Geschenken, die mindestens so restriktiv sind wie berufsrechtliche Vorschriften es erfordern.

Keine Duldung illegaler oder unethischer Handlungen

- Wir tolerieren kein unethisches, menschenrechts- oder gesetzeswidriges Verhalten durch Mitarbeiter:innen, Kund:innen, Lieferant:innen oder Amtsträger:innen.
- Wir haben einen Null-Toleranz-Ansatz gegenüber Bestechung und Korruption.

Schutz von Informationen

- Wir schützen die vertraulichen Informationen unserer Kund:innen und verwenden sie nur für angemessene fachliche Zwecke.
- Wir sind ehrlich und transparent im Umgang mit vertraulichen Informationen.
- Wir respektieren die Privatsphäre aller Personen und die Vertraulichkeit ihrer persönlichen Daten und verwenden persönliche Informationen nur für die Zwecke, für die sie erlangt wurden.
- Wir verbieten die Verwendung von Informationen für Insider-Geschäfte.
- Wir bewahren Vermögenswerte und Ressourcen und verwenden sie nur für angemessene Geschäftszwecke.
- Wir respektieren das geistige Eigentum von KPMG, Kund:innen, Mitbewerber:innen und Dritten.

Fairer Wettbewerb

- Wir betreiben fairen Wettbewerb und bieten ehrliche Dienstleistungen an.
- Wir unterstützen das Ziel eines freien und wettbewerbsfähigen Marktes.

Schaffung eines integrativen Umfelds, in dem jeder wachsen kann

- Wir engagieren uns für Gleichberechtigung und eine Kultur, die frei von jeglicher Diskriminierung ist.
- Wir verpflichten uns, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das frei von jeder Form von Belästigung ist.
- Wir behandeln alle mit Respekt und Würde.
- Wir schätzen und fördern Unterschiede und schaffen ein integratives Umfeld.

Unsere Mitarbeiter:innen unterstützen, außergewöhnlich zu sein

- Wir bieten eine gesunde und sichere Arbeitsumgebung und fördern ein Umfeld, welches unseren Mitarbeiter:innen die Balance zwischen Arbeits- und Privatleben ermöglicht.
- Wir wenden ein angemessenes und nachvollziehbares Gehaltsschema an.
- Wir investieren in die berufliche Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter:innen, damit sie ihr volles Potenzial ausschöpfen können.
- Wir verpflichten uns ein Klima zu schaffen, das es ermöglicht, unethisches und unprofessionelles Handeln ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen zu kommunizieren.
- Wir unterstützen unsere Mitarbeiter:innen dabei, objektiv, ethisch und professionell zu handeln.

Soziale Verantwortung

- Wir handeln als verantwortungsbewusstes Unternehmen und beteiligen uns aktiv an globalen Initiativen zu Klimawandel, Nachhaltigkeit und internationaler Entwicklung.
- Wir folgen den zehn Prinzipien des UN Global Compact.
- Wir fördern das gesellschaftliche Engagement von Unternehmen.
- Wir stärken die Rolle der Wirtschaftsprüfer:innen, schaffen Vertrauen in die globalen Kapitalmärkte und tragen zu einer besser funktionierenden Marktwirtschaft bei.
- Wir verwalten unseren ökologischen Fußabdruck.
- Wir arbeiten mit anderen Unternehmen, Regierungen und gemeinnützigen Organisationen zusammen, um stärkere Gemeinschaften zu schaffen.

Aufbau des Öffentlichen Vertrauens

- Öffentliches Vertrauen wird auch durch die Zusammenarbeit mit einer breiten Auswahl externer Interessengruppen gestützt, was unterschiedliche Perspektiven und neue Überlegungen mit sich bringt, wie KPMG sich weiterentwickeln muss, um den sich wandelnden geschäftlichen und gesellschaftlichen Erwartungen gerecht zu werden.
- Wir wissen, dass die Arbeitsweise von Mitarbeiter:innen genauso wichtig ist wie die Arbeit selbst. Es erfordert einen ständigen Fokus auf Qualität, wobei die Verantwortung für das öffentliche Vertrauen im Vordergrund unseres Handelns steht. Das Richtige tun, auf die richtige Art und Weise, jeden Tag.
- Der richtige ‘tone at the top’ ist unerlässlich. Als Führungskraft und Mitarbeiter:in ist es wichtig, diese Verpflichtungserklärungen kontinuierlich zu bekräftigen, um das Vertrauen der Öffentlichkeit jeden Tag aufs Neue zu bestärken.

VERANTWORTLICHKEITEN
WIE MAN DEN KODEX ANWENDET

Der Kodex dient als Rahmen für ethische Entscheidungen. Alle Partner:innen und Mitarbeiter:innen sind persönlich für die Befolgung von rechtlichen, beruflichen und ethischen Regelungen verantwortlich, die mit ihrer Tätigkeit und dem Grad der Verantwortlichkeit in Verbindung stehen.

Individuelle Verantwortlichkeiten

Alle bei KPMG sollten

- **informiert sein:**
  Halte dich über Gesetze, professionelle Standards und KPMG Richtlinien, die deinen Verantwortungsbereich betreffen, auf dem Laufenden – nimm an Schulungen teil, lies Rundschreiben, nutze KPMG Ressourcen zum Recherchieren oder hole bei Bedarf auch Rat ein.

- **standhaft bleiben:**
  Halte dem Druck stand, für die Erreichung bestimmter Ziele unangemessen zu handeln. KPMG Werte dürfen niemals gefährdet werden. Scheue dich nicht, abweichende Meinungen zu äußern.

- **Grundwerte zur Anwendung bringen:**
  Berücksichtige die Prinzipien des Kodex in deinem Tagesgeschäft.

- **Probleme ansprechen:**
  Sprich es an, wenn etwas nicht stimmt. Alle Mitarbeiter:innen haben die Verantwortung, sich zu äußern, wenn sie ein Verhalten sehen, das mit unseren Werten unvereinbar ist.

- **Rat einholen:**
  Es wird nicht erwartet, dass du alles weißt – wenn du Zweifel hast oder denkst, dass du oder jemand anderer einen Fehler gemacht haben könnte, scheue nicht davor zurück Rat einzuholen.

Verantwortung des Managements

Führungskräfte sollten

- **mit gutem Beispiel vorangehen:**
  Zeige durch dein Handeln, was es bedeutet, integer und in Übereinstimmung mit den Grundsätzen des Kodex zu handeln.

- **ihr Team unterstützen:**
  Stelle Sie sicher, dass deine Teammitglieder den Kodex kennen und verstehen und Zugang zu den Ressourcen haben, die sie zur Einhaltung der KPMG Werte benötigen.

- **ihr Team fördern:**
  Setze klare, messbare und herausfordernde Ziele, die ethisches Verhalten und höchste Standards im Kundenservice fördern.

- **vorbildliche Standards hochhalten:**
  Setze die KPMG Werte und Standards einheitlich und fair durch und fördere die Einhaltung des Kodex bei deinen Mitarbeiter:innen.

- **angemessen reagieren:**
  Reagiere mit Bedacht und Sorgfalt auf diejenigen, die in gutem Glauben Fragen und Bedenken äußern.

- **sich verantwortlich fühlen:**
  Du solltest bereit sein, persönlich sowohl für die eigenen Mängel als auch für die der von dir geführten Personen zur Verantwortung gezogen zu werden.

Geleitet von unseren Werten und dem Ziel, qualitativ hochwertige Dienstleistungen zu erbringen unterstützen wir unsere Kolleg:innen dabei das Richtige auf die richtige Weise zu tun.

Michael Schlenk
KPMG Partner, Quality Managament

ETHIK CHECKLISTE
UMGANG MIT ETHISCHEN DILEMMATAS

Unser ethisches Verhalten – das beinhaltet unser Verständnis dafür, was korrekt, richtig und von öffentlichem Interesse ist – leitet unsere Entscheidungen im Arbeitsalltag.

Dieses Verhalten muss mit Gesetzen, Berufsgrundsätzen und -vorschriften und KPMG Richtlinien eindeutig im Einklang stehen. Gleichzeitig sollte es umfassendere ethische Überlegungen widerspiegeln, einschließlich unserer Werte und Verpflichtungen.

Wenn du Zweifel hast, frage dich:

- Entspricht mein Verhalten den Werten von KPMG und den ethischen oder professionellen Standards?
- Ist meine Entscheidung richtig?
- Wird meine Entscheidung durch verantwortungsbewusstes professionelles Urteilsvermögen bestimmt?
- Bin ich in der Lage, eine objektive Entscheidung zu treffen oder muss ich mich beraten lassen?
- Entspricht mein Handeln den Richtlinien von KPMG und den geltenden Gesetzen oder Vorschriften?
- Bin ich überzeugt, dass meine Entscheidung nicht zu einer Beschädigung der Reputation der Marke führen könnte?
- Entsprechen die Handlungen von Kolleg:innen oder Kund:innen den geltenden Gesetzen, Vorschriften und ethischen Standards?

Wenn die Antwort auf eine dieser Fragen “Nein” lautet oder du dir nicht sicher bist, dann hole Rat ein.

Dies schließt unter anderem folgende Situationen mit ein:

- Anwendbare Richtlinien sind schwer zu interpretieren.
- Relevante Gesetze oder Vorschriften zur Berufsausübung sind komplex.
- Meinungsverschiedenheiten lassen die notwendigen weiteren Handlungen unklar erscheinen.
- Potenzielle Handlungen oder Entscheidungen bereiten dir Unbehagen.

Unser Kodex erinnert uns an unsere Verhaltensweise als Antwort auf die Herausforderungen, denen wir uns als Professionisten in einem modernen, globalen geschäftlichen Umfeld stellen.

Rien van den Bos
Director Quality & Risk Management

KAPITEL 07

HILFE
WO DU UNTERSTÜTZUNG BEKOMMST

Hilfe und Rat sowie geeignete Ansprechpersonen stehen dir zur Verfügung. Es wird nicht erwartet, dass du mit allen komplexen Situationen alleine fertig wirst.

Es gibt viele Mittel und Wege für dich, Hilfe zu finden – nutze diejenigen, die der Situation angemessen erscheinen. Bedenke, dass KPMG Standards oder berufliche Grundsätze in manchen Situationen die Einholung von Rat erfordern. Vorgesetzte können in diesen Fällen geeignete erste Ansprechpartner:innen sein.

Weitere Ressourcen, über die du Hilfe oder Rat einholen bzw an die du deine Fragen richten kannst, sind unter anderem die zuständigen Personen folgender Bereiche:

- Verantwortliche Partner:innen/Manager:innen
- Partner:innen People Management & Leitung People Management
- Quality & Risk Management und Ethics & Independence Partner:in/Manager:in
- KPMG International Hotline
- Diversity Council

Zusätzlich stehen dir folgende globale oder regionale Stellen zur Verfügung:

- Globales Qualitäts- und Risikomanagement
- Internationales Büro der Generalstaatsanwaltschaft
- Regionale Partner:innen für Risikomanagement

Unsere Mitarbeiter:innen sind unsere wertvollste Ressource. Nur mithilfe unserer gemeinsamen Werte können wir das notwendige Vertrauen aufbauen und gleichzeitig die vielfältigen Herausforderungen meistern.

Michaela Schwarzinger & Markus Leeb
Leitung People Management

KAPITEL 08

EINHALTUNG DES CODE OF CONDUCT SPRICH ES AN

Der Verhaltenskodex erinnert alle Mitarbeiter:innen daran, wie wir uns unabhängig von den Herausforderungen, denen wir im Arbeitsumfeld gegenüberstehen, verhalten sollen. Die Einhaltung des Kodex liegt in der persönlichen Verantwortung aller und stellt auch eine Verpflichtung gegenüber Kolleg:innen, unserem Unternehmen und Kund:innen dar. Alle bei KPMG sind verpflichtet, sich an den Kodex zu halten, die Einhaltung sicherzustellen, regelmäßig Schulungen zum Kodex zu absolvieren sowie mögliche illegale Handlungen oder etwaige Verstöße gegen unsere Werte, KPMG Richtlinien, geltende Gesetze, Vorschriften oder Berufsstandards zu melden.

Sprich Sie es an, wenn dir etwas auffällt!

Dies schließt auch Situationen ein, in denen Mitarbeiter:innen wissen oder vermuten, dass Kolleg:innen, Kund:innen oder Parteien, die mit Kund:innen, Lieferant:innen, Subunternehmer:innen oder Dritten zusammenarbeiten, an illegalen oder unethischen Aktivitäten beteiligt sind oder sein könnten.

KPMG wird die konsistente Anwendung dieses Verhaltenskodex sicherstellen. Alle, die gegen den Kodex verstoßen, werden ungeachtet ihrer Position dafür disziplinarisch zur Verantwortung gezogen.

Es ist zu bedenken, dass Verstöße gegen Gesetze oder KPMG Standards externe rechtliche Folgen für Mitarbeiter:innen und Kollg:innen, die Gesellschaft, verbundene Unternehmen und Kund:innen haben können.

Fragen und Bedenken sind jederzeit willkommen.

Wenn du im guten Glauben ein Fehlverhalten meldest, brauchst du keine Vergeltungsmaßnahmen zu fürchten unabhängig davon, ob das Anliegen letztlich begründet ist oder nicht. Allen Mitgliedsfirmen sowie Partner:innen und Mitarbeiter:innen ist es verboten, Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen einzuleiten, wenn diese Fehlverhalten aufzeigen.

Vergeltung ist ein schweres Vergehen und führt zu disziplinären Maßnahmen.

Unsere Werte definieren, wer wir sind, was wir machen und wie wir es machen.

Impressum

Code of Conduct 2026

Herausgeber und für den Inhalt verantwortlich:
KPMG Austria GmbH

Kontakt

Michael Melcher
Partner
Risk Management
T +43 664 8161184

Rien van den Bos
Director
Quality & Risk Management
T +43 664 3046001

Christian Grinschgl
Partner
Ethics & Independence
T +43 664 8161205

Miroslav Knobloch
Director
Quality & Risk Management
T +43 664 88798983

Michael Schlenk
Partner
Quality Management
T +43 664 4115649

Michaela Schwarzinger
Leitung
People Management
T +43 664 88308630

Gerhard Wolf
Partner
People Management
T +43 664 816 12 66

Markus Leeb
Leitung
People Management Standorte Linz, Salzburg, Innsbruck
+43 664 8161144

© 2026 KPMG Austria GmbH Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft, eine österreichische Gesellschaft mit beschränkter Haftung und ein Mitglied der globalen KPMG Organisation unabhängiger Mitgliedsfirmen, die KPMG International Limited, einer private English company limited by guarantee, angeschlossen sind. Alle Rechte vorbehalten.

KPMG und das KPMG Logo sind eingetragene Markenzeichen von KPMG International. Die enthaltenen Informationen sind allgemeiner Natur und nicht auf die spezielle Situation einer Einzelperson oder einer juristischen Person ausgerichtet. Obwohl wir uns bemühen, zuverlässige und aktuelle Informationen zu liefern, können wir nicht garantieren, dass diese Informationen so zutreffend sind wie zum Zeitpunkt ihres Eingangs, oder dass sie auch in Zukunft so zutreffend sein werden. Niemand sollte auf Grund dieser Informationen handeln, ohne geeigneten fachlichen Rat eingeholt zu haben.

KPMG.
Make the
Difference.