KPMG

Perguntas e Respostas

Programa de Estágio em Advisory

01. Quanto tempo dura o processo seletivo do programa de estágio?

O processo seletivo está previsto para ser concluído em agosto de 2025, mas esse prazo pode sofrer alterações. Além disso, algumas contratações podem ocorrer mesmo após a finalização do programa.

02. Qual é a duração do programa de estágio?

O programa de estágio tem duração de 1 a 2 anos, com chances de efetivação.

03. Quais são os requisitos necessários para participar do programa?

Para participar do programa, é necessário estar matriculado no ensino superior, cursando a partir do 3º ao penúltimo semestre, com previsão de formatura até julho de 2026. Além disso, é importante ter inglês a partir do nível intermediário ou superior . Espera-se também disponibilidade para estagiar presencialmente por, no mínimo, um ano, com carga horária de 6 horas por dia em horário comercial .

04. É necessário ter experiência prévia na área para se candidatar?

Não, a experiência prévia não é um requisito. Buscamos candidatos com interesse no setor e nas áreas disponíveis, que apresentem motivação para aprender e se desenvolver. Valorizamos o potencial, a disposição para crescer dentro da empresa e o alinhamento com os nossos valores

05. Quais são as etapas do processo seletivo?

O processo seletivo é composto por cinco etapas principais: inscrição, testes online, dinâmica de grupo online , entrevista com o RH e entrevista com a liderança presencial . Cada uma delas tem o objetivo de avaliar suas competências, alinhamento com a cultura da KPMG e adequação às oportunidades disponíveis na empresa.

06. O estágio é presencial, híbrido ou remoto?

O programa de estágio será presencial.

07. Quais são as principais responsabilidades durante o estágio?

As responsabilidades podem variar conforme os projetos, mas, de maneira geral, você atuará no apoio a projetos estratégicos de alto impacto dentro da área de Advisory, colaborando com equipes multidisciplinares e oferecendo suporte tanto aos consultores quanto à liderança. Durante o estágio, você terá a oportunidade de desenvolver habilidades analíticas, de pesquisa e de comunicação, contribuindo para soluções inovadoras e de valor para os nossos clientes. Detalharemos mais sobre as atividades específicas durante a dinâmica de grupo.

08. O que é esperado de um estagiário no dia a dia da empresa?

Esperamos que o estagiário demonstre comprometimento, proatividade e um forte desejo de aprendizado contínuo. Na área de Advisory, você será incentivado a aplicar os conhecimentos adquiridos ao longo da sua jornada acadêmica de forma prática. Além disso, valorizamos a colaboração com as equipes, a capacidade de trabalhar em um ambiente dinâmico e a busca constante por inovação e melhoria nos processos.

09. Existe possibilidade de efetivação após o estágio?

Sim, há possibilidades de efetivação ao final do estágio, além de oportunidades para desenvolvimento e crescimento profissional dentro da empresa, conforme o desempenho e as necessidades da KPMG.

10. O estágio oferece treinamentos ou oportunidades de desenvolvimento profissional?

Sim, o programa de estágio inclui um plano de treinamentos estruturado que acompanha os estagiários ao longo de todo programa. Ele foca no desenvolvimento das habilidades técnicas e comportamentais essenciais para os desafios iniciais na KPMG, garantindo uma integração eficaz e preparando-os para contribuir de forma significativa desde o início da jornada profissional.

11. Há um período de adaptação ou integração no início do estágio?

Sim, no início do estágio, haverá um treinamento de integração, que tem como objetivo apresentar a empresa, a equipe e os processos, facilitando a adaptação e o alinhamento com a cultura da KPMG.

12. Qual é a carga horária semanal do estágio?

A jornada será de 6 horas diárias, totalizando 30 horas semanais, dentro do horário comercial.

KPMG