



Our Impact Plan 2025

Caderno de indicadores



Pessoas

GRI 3-3

Manter o desenvolvimento constante em uma cultura inclusiva guiada por valores e propósito



Perfil dos nossos colaboradores

GRI 2-7 • GRI 2-8 • GRI 405-1

Escritório	Funcionários	Estagiários	Temporários	Sócios	Total
São Paulo	3.185	55	0	310	3.550
Rio de Janeiro	501	15	0	54	570
Demais unidades	944	12	0	85	1.041
Total FY2025	4.630	82	0	449	5.161

Gênero	Funcionários	Estagiários	Temporários	Sócios	Total
Masculino	2.124	44	0	329	2.497
Feminino	2.506	38	0	120	2.664
Total FY2025	4.630	82	0	449	5.161

Região	Funcionários	Estagiários	Temporários	Sócios	Total
Nordeste	102	0	0	7	109
Norte	21	0	0	1	22
Centro-Oeste	128	0	0	7	135
Sudeste	4.115	82	0	410	4.607
Sul	264	0	0	24	288
Total FY2025	4.630	82	0	449	5.161

Faixa Etária	Funcionários	Estagiários	Temporários	Sócios	Total
Até 30 anos	2.770	80	0	1	2.851
31-50 anos	1.798	2	0	356	2.156
+ de 51 anos	62	0	0	92	154
Total FY2025	4.630	82	0	449	5.161

Período de trabalho	Masculino	Feminino	Total
Integral	2.424	2.585	5.009
Meio período	73	79	152
Total FY2025	2.497	2.664	5.161

Detalhamento por gênero

	Feminino	Masculino	Total	% Feminino sob total categoria	% Masculino sob total categoria	% Feminino sob total Geral	% Masculino sob total Geral
Estagiários	38	44	82	46%	54%	1%	1%
Trainees	204	224	428	48%	52%	4%	4%
Staff	1.897	1.459	3.356	57%	43%	37%	28%
Gerentes	405	441	846	48%	52%	8%	9%
Diretores	65	122	187	35%	65%	1%	2%
Sócios	55	207	262	21%	79%	1%	4%
Total	2.664	2.497	5.161	52%	48%	52%	48%

Diversidade na alta liderança

Representatividade Sócios										
		Gênero		Faixa etária			Outros indicadores			Total
		Feminino	Masculino	até 30 anos	31-50 anos	* de 51 anos	Pessoas com deficiência	Negros*	Estrangeiros	
Sócios	Número absoluto	120	329	1	356	92	0	36	13	449
	Percentual	27%	73%	0%	79%	20%	0%	8%	3%	

Diversidade geral

GRI 405-1

		Gênero		Faixa etária			Outros indicadores			Total
		Feminino	Masculino	até 30 anos	31-50 anos	+ de 51 anos	Pessoas com deficiência	Negros*	Estrangeiros	
Estagiários	Número absoluto	38	44	80	2	0	0	16	1	82
	Percentual	0,74%	0,85%	1,55%	0,04%	0,00%	0,00%	0,31%	0,02%	1,59%
Trainees	Número absoluto	170	153	303	20	0	1	95	3	323
	Percentual	3,95%	4,34%	7,63%	0,66%	0,00%	0,02%	2,60%	0,08%	8,29%
Staff	Número absoluto	1280	1141	1737	660	24	27	831	20	2421
	Percentual	36,76%	28,27%	43,93%	20,25%	0,85%	1,01%	23,33%	0,56%	65,03%
Gerentes	Número absoluto	320	396	106	599	11	4	158	18	716
	Percentual	7,85%	8,54%	2,11%	13,93%	0,35%	0,10%	3,47%	0,50%	16,39%

*Inclui pretos e pardos, segundo o Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE).



Outros indicadores

Por nível de escolaridade*



Superior e Extensão
Universitária**

99% **5.121**

Ensino Fundamental e Médio

0,1% **2**

* A diferença em relação ao total de profissionais da página xx deve-se ao fato de que o grau de escolaridade é preenchido pelos colaboradores em uma plataforma – 1% deles não informaram esse dado.

** A formação de tecnólogo é de nível superior. Assim, no FY2025 os profissionais com esse nível de escolaridade foram somados ao grupo "Superior e Extensão Universitária". **GRI 2-4**

Composição da liderança

		Números absolutos			Dados Percentuais	
		Gênero		Total da categoria	Gênero	
		Feminino	Masculino	Número absoluto	Feminino	Masculino
Técnico	Gerentes	320	396	716	45%	55%
	Diretores	44	101	145	30%	70%
	Sócios	46	179	225	20%	80%
	Subtotal	410	676	1.086	38%	62%
Administrativo	Gerentes	85	45	130	65%	35%
	Diretores	21	21	42	50%	50%
	Sócios	9	28	37	24%	76%
	Subtotal	115	94	209	55%	45%
Total Gerentes + Diretores + Sócios		525	770	1.295	41%	59%
Variação FY2024 x FY2025		4%	2%	3%		

Grupos minoritários



1% Pessoas com deficiência

30% Negros*

* Inclui pretos e pardos, segundo o Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE).

1% Estrangeiros
55 mulheres



80 terceiros*
25 homens

* Trabalhadores terceirizados alocados em serviços de apoio à infraestrutura. A KPMG contrata empresas fornecedoras de mão de obra, com colaboradores em regime de CLT. **GRI 2-8**

Proporção do salário-base de mulheres em relação aos homens

GRI 405-2

	Categoria	FY2025	FY2024	FY2023
Técnico	Estagiários	1,00	1,00	1,00
	<i>Trainees</i>	1,00	1,00	1,00
	<i>Staff</i>	0,91	0,92	0,95
	Gerentes	0,91	0,93	0,92
	Sócios	0,98	0,97	0,95
Subtotal		0,93	0,94	0,94
Administrativo	Estagiários	1,00	1,00	1,00
	<i>Trainees</i>	1,00	1,00	1,00
	<i>Staff</i>	0,97	1,02	0,94
	Gerentes	0,93	0,92	0,92
	Sócios	0,92	0,81	0,83
Subtotal		0,95	0,95	0,94
Total KPMG		0,94		

Nota: o cálculo utiliza a média do salário-base de cada categoria, por gênero, e considera a relação salário da mulher/salário do homem. Eventuais diferenças salariais podem ser ocasionadas pelos seguintes fatores, entre outros: tempo no cargo; performance individual; conhecimentos adicionais específicos; formação acadêmica; experiências internacionais. Entendemos que nossas políticas, amparadas pela governança corporativa, demonstram compromisso com o cumprimento das normas e da lei em vigor.

Continuaremos com esse compromisso, lastreado por ações que visam ajustar diferenças salariais, quando e se aplicáveis. Acreditamos no investimento contínuo visando o desenvolvimento de carreira de nossos profissionais.

Exemplos para interpretação dos dados do FY2025:

Equipe Técnica:

Estagiários: 1,00 - significa que o salário-base da mulher é 100% do salário-base do homem, ou seja, igual.

Staff: 0,91 significa que o salário-base da mulher é 91% do salário-base do homem, ou seja, é 9 pontos percentuais menor.



Benefícios¹

GRI 401-2 • GRI 2-6

Os principais benefícios oferecidos aos nossos colaboradores no FY2025 foram:

- Academia
- Assistência Médica
- Assistência Odontológica
- Auxílio Creche (para profissionais CLT do sexo feminino e funcionários do sexo masculino que detenham a guarda unilateral da criança)
- Brinde Casamento
- Brinde Nascimentos
- Check-Up (para sócios e sócios diretores)
- Convênio Farmácia
- Empréstimo Consignado
- Estacionamento
- Incentivo à graduação
- Incentivo à pós-graduação (para gerentes e gerentes sêniores)
- Incentivo a idiomas
- Programa de Participação nos Lucros (PPL) (para gerentes e gerentes sêniores)
- Kfleet/Cartão mobilidade (para gerentes e gerentes sêniores)²
- Previdência Privada
- Seguro de Vida
- Subsídio Órgão de Classe
- Ticket Alimentação
- Ticket Refeição
- Ticket Transporte
- Vale Presente
- Presente do Dia das Crianças³
- Benefício Saúde Emocional - Wellz
- Serviço de Lava-Rápido⁴

Notas

1 Os benefícios podem variar de acordo com a categoria/função e com a convenção coletiva de cada localidade.

2 Kfleet: concedido apenas aos gerentes e gerentes seniores já usuários da frota até 1º de setembro de 2024. Cartão Mobilidade: destinados a novos gerentes a partir de 1º de setembro de 2024.

3 Para todos os filhos de profissionais em regime CLT e estagiários que tenham até 10 anos de idade.

4 Concedido aos profissionais elegíveis ao estacionamento na sede em São Paulo.

Licença Parental

GRI 401-3

	FY2025		FY2024	
Taxa de Retorno	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Número total de funcionários que usufruíram da licença maternidade/paternidade	124	60	141	77
Número total de funcionários que retornaram de licença	81	57	98	71
Número total de funcionários que deveriam retornar	85	57	104	72
Taxa de retorno ao trabalho de funcionários que tiraram licença maternidade/paternidade	95%	100%	94%	98%

Taxa de Retenção	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Total de funcionários que retornaram da licença no FY2025	98	71	80	69
Total de funcionários retidos 12 meses após o retorno da licença	68	48	53	55
Taxa de retenção	69%	68%	66%	80%

Avaliação de desempenho

GRI 404-3

		Total de funcionários que receberam análise e acompanhamento formal de desempenho			Percentual de funcionários que receberam regularmente análise de desempenho e desenvolvimento de carreira			
		Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	
OpenPD	Técnico	Trainees	130	140	270	100%	100%	100%
		Staff	946	1.072	2.018	100%	100%	100%
		Gerentes	343	283	626	96%	97%	97%
		Sócios	211	71	282	79%	81%	79%
		Taxa de Retorno	95%	100%	94%	98%		
OpenPD	Administrativo	Trainees	28	7	35	100%	100%	100%
		Staff	230	448	678	100%	100%	100%
		Gerentes	42	78	120	100%	100%	100%
		Sócios	15	14	29	33%	54%	41%
		Taxa de Retorno	69%	68%	66%	80%		
Total				4.058			Total	97%

Notas:

- A avaliação de performance não foi obrigatória para profissionais admitidos na KPMG a partir de 1º/5/2025 e para aqueles que retornaram de licença com período superior a seis meses (180 dias).
- A avaliação não se aplicou a profissionais com contrato de trabalho por prazo determinado, estagiários e jovens aprendizes.

Promoções

Promoções FY2025					
Cargo	Homens	Mulheres	Total FY2025	Total FY2024	Total FY2023
Staff	522	567	1.089	1.185	1.844
Staff a gerente	36	54	90	92	70
Gerente a gerente sênior	41	42	83	70	59
Gerente sênior a sócio	11	4	15	0	19
Total	610	667	1.277	1.347	1.992

Programa Jovens Talentos

Programa Jovens Talentos	2025	2024	2023
Nº de Candidatos	18.945	56.940	15.504
Nº de Contratados	332	491	193
Candidatos por vaga	57	116	190

Nota: a variação entre o FY2024 e o FY2025 decorre principalmente de três fatores: alterações no escopo das amostras consideradas, o que motivou a revisão da estrutura de reporte, além do alinhamento ao ciclo dos processos, que ocorrem entre outubro de 2024 e setembro de 2025; mudanças na estratégia de contratação, com priorização de posições temporárias e de outros cargos que não trainee (como estágio e consultor júnior), reduzindo o número de vagas e impactando todo o funil; e mudanças de fornecedores e ferramentas. Com isso, foi ajustada a estrutura do relatório para consolidar e segregar as informações de todos os programas de entry level (Audit e Tax – trainee; Advisory – estagiário e consultor júnior), além da avaliação da estratégia de employer branding, com foco em fortalecer a atratividade da marca empregadora. **GRI 2-4**

Treinamentos no FY2025

Média de horas de treinamento por ano, por funcionário/sócio

GRI 404-1

Operação	Categoria	Masculino			Feminino			Geral		
		Número total de funcionários/sócios	Total de horas realizadas	Média	Número total de funcionários/sócios	Total de horas realizadas	Média	Número total de funcionários/sócios	Total de horas realizadas	Média Geral
Técnico	Estagiários	41	2.452	60	36	2.525	70	77	4.977	65
	Trainees	149	22.242	149	170	23.883	140	319	46.125	145
	Staff	1.148	86.843	76	1.282	93.382	73	2.430	180.225	74
	Gerentes	396	33.080	84	320	26.804	84	716	59.884	84
	Sócios	280	22.829	82	90	7.987	89	370	30.815	83
	Subtotal	2.014	167.447	83	1.898	154.579	81	3.912	322.026	82
Administrativo	Estagiários	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Trainees	71	6.886	97	34	3.347	98	105	10.233	97
	Staff	318	17.753	56	617	33.127	54	935	50.881	54
	Gerentes	45	2.707	60	85	5.389	63	130	8.096	62
	Sócios	49	2.708	55	30	1.751	58	79	4.459	56
	Subtotal	483	30.054	62	766	43.614	57	1.249	73.668	59
Total		2.497	197.501	79	2.664	198.193	74	5.161	395.694	77

Nota: as variações em relação ao ciclo anterior se devem à menor oferta de treinamentos técnicos em Advisory, à exclusão do programa customizado para associates de 2º ano em Audit, à promoção de profissionais liberados do Core e ao número maior de afastamentos.

Total de horas por metodologia do treinamento

Total de horas por metodologia do treinamento			
Metodologia	FY2025	FY2024	FY2023
E-learning	150.765	207.443	244.990
Externo	78.960	48.736	68.043
Presencial/transmissão ao vivo	156.836	187.797	195.800
Total (horas realizadas)	386.561	443.975	508.832

Programas de desenvolvimento para sócios e gerentes

Programas para sócios	Participantes
Sales Academy	372
Innovation Academy	274
Trusted IA	259
Advisory University	163
Comunicação & Confiança	146
KPMG Clara IA	133
Advisory University	93
IA Training Advisory	90
TAX Talks	83
Gen AI Lovers	83
AI Generation	39
IA Training TAX	37
ESG Reporting Training	34
Você Decide (Agentes de IA/Workbench/Copilot/aIQ Chat/Feedback)	27
Liderança Feminina	25
Commercial Skills	16

Treinamentos on-line com foco em Sustentabilidade, Responsabilidade Socioambiental, Diversidade e Inclusão

Participantes	Total de horas	Participantes	Total de horas
FY2025		FY2024	
2.088	18.539	2.945	14.755

Programas para gerentes	Participantes
Sales Academy	614
Trusted IA	555
Innovation Academy	450
KPMG Clara IA	297
Comunicação & Confiança	286
IA Training Advisory	199
TAX Talks	186
Você Decide (Agentes de IA/Workbench/Copilot/aIQ Chat/Feedback)	125
IA Training TAX	115
Speed Up - Novos gerentes	105
AI Generation	78
ESG Reporting Training	16
Liderança Feminina	16

Planeta

GRI 3-3

Reduzir nosso impacto ambiental para proteger os ecossistemas

Inventário de gases de efeito estufa - KPMG no Brasil

GRI 102-5 • GRI 102-6 • GRI 102-7

INVENTÁRIO DE GASES DE EFEITO ESTUFA - KPMG NO BRASIL						
Categoria	Detalhamento	FY2025	FY2024	Representatividade	Varição	Observações
Combustão móvel	Frota alugada (controle operacional): viagens a negócios (benefício Kfleet) pago pela KPMG.	129,61	136,09	0,44%	-5%	Varição pouco significativa - sem mudanças estruturais
Combustão estacionária	Consumo de diesel nos geradores dos escritórios de São Paulo (Morumbi e Verbo Divino)	8,23	31,10	0,03%	-74%	Houve menos eventos de queda de energia e necessidade de geradores
Emissões fugitivas	Recargas de extintores e consumo de gases refrigerantes	1,35	21,91	0,00%	-94%	No FY2024, houve recarga de equipamentos relevantes de ar-condicionado, o que não aconteceu no FY2025
Total Escopo 1 (tCO₂e)		139,19	189,09	0,48%	-26%	
Energia elétrica não renovável	Consumo de energia de todos os escritórios do Brasil (Grid + gerador da Verbo Divino)		80,75	0,00%	-100%	Houve RECs e/ou comprovação de renovável em 100% da energia elétrica consumida
Energia elétrica renovável	Consumo de energia renovável solar no escritório de BH e aquisição de I-RECS nos demais escritórios		-	0,00%	0%	
Total Escopo 2 (tCO₂e)			80,75	0,00%	-100%	
Viagens a negócios (terrestre)	Viagens em carro próprio, Uber/táxi e carros alugados	445,49	456,69	1,53%	-2%	Varição pouco significativa - sem mudanças estruturais
Viagens a negócios (aérea)	Nacional e internacional	2.690,05	1.938,14	9,22%	39%	Aumento de viagens condizente com o crescimento de receita e volume de negócios
Acomodações em hotel	Nacional e internacional	396,04	618,75	1,36%	-36%	Menos hospedagens internacionais
Transporte e distribuição <i>upstream</i>	Transporte de material (rodoviário e aéreo) em distância maiores (normalmente entre filiais)	2,32	6,18	0,01%	-62%	Menos transporte por vias aéreas
Bens e serviços comprados	14 categorias de bens e serviços comprados pela KPMG	25.487,62	5.984,87	87,40%	326%	No FY2024, a KPMG International alterou seus fatores de emissão de cálculo dessa categoria, mudando da ExioBase para fatores do CDP. Entretanto, como o ano-base da KPMG International é 2019 e a base da ExioBase estava sendo usada, gerou-se uma inconsistência com o SBTi. Assim, no FY2025 a KPMG reverteu a medida, o que causa essa grande discrepância. Porém, se verificarmos o histórico dos outros anos, a emissão dessa categoria está condizente com um crescimento normal no volume de serviços financeiros, resultado do aumento da quantidade de negócios. GRI 2-4
Total Escopo 3 (tCO₂e)		29.021,52	9.004,63	99,52%	222%	
Protocolo de Montreal: HCFC 22 (tCO ₂ e)	Ar-condicionado		-		-	
TOTAL DE EMISSÕES		29.160,71	9.274,47			
Total de funcionários			4719			
TOTAL PER CAPITA (tCO₂e/nº de funcionários)			1,97			

GRI 102-5

Total de emissões – Escopo 1 (tCO ₂ e)	
CO ₂	132,24
CH ₄	0,01
N ₂ O	0,02
HFC	0
PFC	-
SF ₆	-
NF ₃	-
CO ₂ e	139,192
Emissões de CO ₂ biogênico (tCO ₂)	32,864

GRI 102-6

Total de emissões – Escopo 2 (tCO ₂)
Emissões do Escopo 2: 106,388
CO ₂ : 106,388
CH ₄ : 0
N ₂ O: 0
Emissões de CO ₂ biogênico baseadas na localização: 0

Notas:

- Ano-base: outubro/2024 - setembro/2025), por ser o ano fiscal mais recente com dados consolidados e revisados de eletricidade comprada do Sistema Interligado Nacional (SIN). Não houve necessidade de recálculo dos valores previamente reportados.
- Emissões brutas no escopo 2 consideram 100% das emissões de fontes sob controle operacional e 0% das fontes sem controle, sem inclusão de remoções, compensações ou emissões evitadas.
- Consolidação: controle operacional (100% sob controle, 0% sem controle). Sem remoções, sem emissões evitadas, sem CO₂ biogênico.
- Eletricidade comprada do SIN: calculada pela ferramenta oficial do GHG Protocol, sob abordagem de controle operacional (100% sob controle, 0% sem controle), com fatores de emissão médios do SIN, GWP de 100 anos do IPCC, sem remoção e sem emissões evitadas. Total reportado em tCO₂e.

	Combustão estacionária	Combustão móvel	Emissões fugitivas
CO ₂ (t)	8,17	124,07	0,01
CH ₄ (t)	0	0	-
N ₂ O (t)	0	0,02	-
HFC (t)	-	-	0
PFC (t)	-	-	-
SF ₆ (t)	-	-	-
NF ₃ (t)	-	-	-
CO ₂ e (t)	8,226	129,612	1,354
Emissões de CO ₂ biogênico (t)	1,207	31,657	-

Notas:

- Ano-base: outubro/2024 - setembro/2025), por ser o ano fiscal mais recente com dados completos e consistentes disponíveis na ferramenta de inventário, garantindo representatividade do padrão de consumo e fatores de emissão aplicados. Não houve necessidade de recálculo do ano base, pois não foram identificados mudanças estruturais ou metodológicas que exigissem ajuste.
- Os limites de consolidação do inventário foram definidos sob a abordagem de controle operacional, considerando 100% das emissões provenientes de fontes que a Firma controla diretamente e 0% daquelas onde não possui controle, conforme diretriz do GHG Protocol. A consolidação dos escopos 1, 2 e 3 segue a mesma lógica de controle para assegurar comparabilidade entre períodos e categorias de fonte, sem inclusão de *removals*, emissões evitadas ou transações fora do limite organizacional.
- GHG Protocol: abordagem de controle operacional, considerando 100% das emissões de fontes sob controle direto da Firma. Os dados foram quantificados na planilha oficial do GHG Protocol, sem alteração de células automatizadas. Horizonte do GWP de 100 anos aplicado internamente pelo inventário com base no IPCC mais recente disponível.
- Unidades emissões de GEE em tCO₂e; CO₂ biogênico em tCO₂, reportado separadamente. Escopo 2 e 3 com fatores de emissão já incorporados na ferramenta de inventário.

GRI 102-7

Total de emissões – Escopo 3 (tCO ₂ e)
Emissões do Escopo 3: 29.021,52
Bens e serviços comprados: 25.487,617
Transporte e Distribuição upstream: 2,32
Viagens a negócios: 5.847,35
Resíduos: 0,83
Emissões de CO ₂ biogênico provenientes da combustão ou biodegradação de biomassa na cadeia de valor: 110,02
Transporte e distribuição upstream: 0,13
Viagens a negócios: 108,81
Resíduos: 1,18

Notas:

- Ano-base: outubro/2024 - setembro/2025), por ser o ano mais recente com dados completos e consistentes disponíveis na ferramenta de inventário, garantindo representatividade do padrão de consumo e fatores de emissão aplicados.
- Não houve necessidade de recálculo do ano base, pois não foram identificados mudanças estruturais ou metodológicas que exigissem ajuste.
- Os limites de consolidação do inventário foram definidos sob a abordagem de controle operacional, considerando 100% das emissões provenientes de fontes que a Firma controla diretamente e 0% daquelas onde não possui controle, conforme diretriz do GHG Protocol. A consolidação dos escopos 1, 2 e 3 segue a mesma lógica de controle para assegurar comparabilidade entre períodos e categorias de fonte, sem inclusão de *removals*, emissões evitadas ou transações fora do limite organizacional.
- GHG Protocol: abordagem de controle operacional, considerando 100% das emissões de fontes sob controle direto da organização. Os dados foram quantificados na planilha oficial do GHG Protocol, sem alteração de células automatizadas. Horizonte do GWP de 100 anos aplicado internamente pelo inventário com base no IPCC mais recente disponível. Unidades emissões de GEE em tCO₂e; CO₂ biogênico em tCO₂, reportado separadamente. Escopo 1 e 2 com fatores de emissão já incorporados na ferramenta de inventário.

GRI 102-8

Intensidade de emissões de GEE
Escopo 1 e 2 (base localização) = 245,58/4.719 (nº de funcionários) = 0,052 tCO ₂ e por funcionário
Escopo 1, 2 e 3 (base localização) = 31.584,10/4.719 = 6,693 tCO ₂ e por funcionário

Consumo de recursos e materiais

Item	Quantidade	Variação FY2025 x FY2024
Copos plásticos descartáveis (un.) ¹	100	100%
Copos de papel ²	126.200	-69%
Papel (folhas)	275.000	-12%
Papel (kg)	18.827	1,7%
Impressões (folhas)	420.281	-15%
Água (m ³)	5.993	10%
Energia elétrica (Kwh) ³	1.953.424	1%

Notas:

1 O escritório Fortaleza adquiriu 100 unidades de copos plásticos para um evento, tendo recebido orientação para optar por copos de papel em compras futuras.

2 A diminuição no consumo de copos de papel se deve ao modelo híbrido de trabalho (presencial e remoto) e a um maior nível de conscientização dos profissionais em relação ao uso de copo ou garrafa pessoal para consumo de bebida (água, chá ou café) nos escritórios.

3 Considera o consumo dos geradores utilizados na sede em São Paulo e o consumo de energia dos escritórios, que entra no escopo 2 do nosso inventário.



Prosperidade

GRI 3-3

Conduzir práticas de negócios fundamentadas no propósito e na boa cidadania corporativa

Demonstração de Valor Adicionado

GRI 201-1 • GRI 203-1 • GRI 201-4

	2025	2024	2023
Valor econômico direto gerado	R\$ 2.085,2	R\$ 1.887,2	R\$ 2.057,5
a) Receitas	R\$ 2.085,2	R\$ 1.887,2	R\$ 2.057,5
Valor econômico distribuído	R\$ 1.595,9	R\$ 1.495,2	R\$ 1.655,6
b) Custos operacionais	R\$ 449,7	R\$ 398,3	R\$ 399,0
c) Salários e benefícios de funcionários	R\$ 824,6	R\$ 768,5	R\$ 817,9
d) Pagamento para provedores de Capital	R\$ 26,6	R\$ 28,3	R\$ 28,2
e) Pagamentos ao governo	R\$ 295,0	R\$ 297,2	R\$ 407,2
f) Investimentos na comunidade	R\$ 2,8	R\$ 2,8	R\$ 3,3
Valor econômico acumulado	R\$ 489,3	R\$ 392,0	R\$ 401,9
GRI 201-4			
Valor monetário total do apoio financeiro recebido pela organização de governos durante o período coberto pelo relatório	R\$ 6,7	R\$ 8,9	R\$ 5,6
Benefícios e créditos fiscais	R\$ 6,7	R\$ 8,9	R\$ 5,6

Emprego

GRI 2-7



5.161*
profissionais
+9% FY2024

* Funcionários CLT, sócios e estagiários



Por vínculo empregatício
4.630 funcionários
contratados em regime CLT



Por escritório
3.550 em São Paulo
570 no Rio de Janeiro
1.041 nas demais cidades



Por período de trabalho
5.009 integral
152 meio período

Rotatividade

GRI 401-1

	Contratações	Demissões	Taxa de Rotatividade	
Escritório	São Paulo	52,67%	58,36%	19,14%
	Rio de Janeiro	5,86%	9,33%	2,44%
	Demais unidades	41,48%	32,31%	13,57%
Gênero	Masculino	51,54%	50,44%	18,00%
	Feminino	48,46%	49,56%	17,16%
Idade	Até 30 anos	67,95%	62,32%	23,27%
	31-50 anos	30,69%	36,71%	11,45%
	+ de 51 anos	1,36%	0,97%	0,44%
Região	Norte	0,20%	0,35%	0,09%
	Nordeste	0,96%	2,02%	0,46%
	Centro-Oeste	30,49%	16,02%	9,13%
	Sul	3,97%	5,28%	1,54%
	Sudeste	64,38%	76,32%	23,95%
Total FY2025		48,30%	22,01%	35,16%

Nota: as taxas de demissão e de rotatividade consideram apenas os desligamentos voluntários.

Treinamentos de inovação realizados no FY2025

IA Training Advisory		KPMG Clara IA		IA Training Tax	
Nº de participantes	942	Nº de participantes	1.647	Nº de participantes	495
Total de horas	6.392	Total de horas	5.098	Total de horas	3.465
TrustedAI		Innovation Academy		AI Generation	
Nº de participantes	2.758	Nº de participantes	834	Nº de participantes	274
Total de horas	2.771	Total de horas	2.438	Total de horas	547
IA Training para PPC		24 Hours of AI		Você Decide: Agentes de IA/ Workbench/Copilot/aIQ Chat	
Nº de participantes	87	Nº de participantes	148	Nº de participantes	304
Total de horas	392	Total de horas	380	Total de horas	353

Participação em associações

GRI 2-28

Participamos ativamente de conselhos, diretorias, comitês e grupos de trabalho das seguintes associações e entidades reguladoras:

- ABBI - Associação Brasileira de Bancos Internacionais
- ABCripto - Associação Brasileira de Criptoeconomia
- ABDIB - Associação Brasileira da Infraestrutura e Indústrias de Base
- ABEMMI - Associação Brasileira de Especialistas em Migração e Mobilidade Internacional
- Aberje - Associação Brasileira de Comunicação Empresarial
- Abes - Associação Brasileira das Empresas de Software
- Abrape - Associação Brasileira de Prevenção de Perdas
- Abrasca - Associação Brasileira das Companhias Abertas
- ABRH-SP - Associação Brasileira de Recursos Humanos
- ABVCAP - Associação Brasileira de Private Equity e Venture Capital
- Acisa - Associação Comercial, Industrial, de Serviços e Agronegócio de Passo Fundo
- ACISCS - Associação Comercial e Industrial de São Caetano do Sul
- AHK - Câmara Alemã de São Paulo
- AHK - Câmara Alemã do Paraná
- AHK - Câmara de Comércio Alemã do Rio de Janeiro
- AHK - Câmara Alemã do Rio Grande do Sul
- Amcham - Câmara de Comércio Americana
- Amecomex - Associação de Mulheres Especialistas em Comércio Exterior
- Anefac - Associação Nacional dos Executivos em Finanças
- Anpei - Associação Nacional de Pesquisa e Desenvolvimento das Empresas Inovadoras
- Brasscom - Associação das Empresas de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) e de Tecnologias Digitais
- Britcham - Câmara Britânica de Comércio e Indústria no Brasil
- Câmara de Comércio e Indústria Japonesa do Brasil
- Câmara Portuguesa de Comércio e Indústria RJ
- CBAR - Comitê Brasileiro de Arbitragem
- CCBC - Câmara de Comércio Brasil-Canadá
- DUTCHAM - Câmara de Comércio Holanda Brasileira
- GoNew
- IAB - Associação de Mídia Interativa
- Ibef-CE - Instituto Brasileiro de Executivos de Finanças
- Ibef-MG - Instituto Brasileiro de Executivos de Finanças
- Ibef-PR - Instituto Brasileiro de Executivos de Finanças
- Ibef-RS - Instituto Brasileiro de Executivos de Finanças
- Ibef-SP - Instituto Brasileiro de Executivos de Finanças
- IBGC - Instituto Brasileira do Governança Corporativa
- IBP - Instituto Brasileiro de Petróleo, Gás e Biocombustíveis
- Ibrac - Instituto Brasileiro de Estudos de Concorrência, Consumo e Comércio Internacional
- Ibracon - Instituto dos Auditores Independentes do Brasil
- Ibram - Mining Hub - Instituto Brasileiro de Mineração
- ICC - International Chamber of Commerce
- Iniciativa Empresarial pela Igualdade Racial
- Instituto Aliança Empresarial
- Instituto Ethos de Empresas e Responsabilidade Social
- Italcam - Câmara Ítalo-brasileira
- LIDE Noroeste Paulista
- LIDE SP - Lideranças Empresariais
- M&M - Meio e Mensagem
- MEX Brasil - Lapidus - Espaço Mulheres Executivas
- Money Report
- Movimento Mulher 360
- NBCC - Câmara de Comércio Brasil-Noruega
- Pacto Global da ONU
- Rede Empresarial Brasileira de Avaliação de Ciclo de Vida (Rede ACV)
- TMA Brasil - Turnaround Management Association do Brasil
- TXAI Cidadania e Desenvolvimento Social
- WTC Business Club

Governança

GRI 3-3



Colocar nossos valores no centro de tudo que fazemos



Treinamentos de ética e integridade no FY2025

GRI 205-2

Treinamento de Independência

	Número total de funcionários da KPMG	Total de funcionários próprios a receber treinamento (Número absoluto)	Total de funcionários próprios que receberam treinamento (Número absoluto)	Percentual de funcionários que receberam treinamento (percentual)
Estagiários	82	82	81	99%
Norte	-	-	-	-
Nordeste	-	-	-	-
Centro-Oeste	-	-	-	-
Sul	-	-	-	-
Sudeste	82	82	81	99%
Trainees	424	423	421	100%
Norte	2	2	2	100%
Nordeste	9	9	9	100%
Centro-Oeste	12	12	12	100%
Sul	39	39	38	97%
Sudeste	362	361	360	100%
Staff	3.360	3.067	3.062	100%
Norte	15	15	15	100%
Nordeste	78	74	74	100%
Centro-Oeste	97	92	91	99%
Sul	169	162	162	100%
Sudeste	3.001	2.724	2.720	100%

	Número total de funcionários da KPMG	Total de funcionários próprios a receber treinamento (Número absoluto)	Total de funcionários próprios que receberam treinamento (Número absoluto)	Percentual de funcionários que receberam treinamento (percentual)
Gerentes	846	846	845	100%
Norte	4	4	4	100%
Nordeste	16	16	16	100%
Centro-Oeste	19	19	19	100%
Sul	56	56	55	98%
Sudeste	751	751	751	100%
Sócios	449	449	448	100%
Norte	-	-	-	-
Nordeste	7	7	7	100%
Centro-Oeste	8	8	8	100%
Sul	24	24	24	100%
Sudeste	410	410	409	100%
Total	5.161	4.867	4.857	100%
Norte	21	21	21	100%
Nordeste	110	106	106	100%
Centro-Oeste	136	131	130	99%
Sul	288	281	279	99%
Sudeste	4.606	4.328	4.321	100%

Notas:
 • No FY2025, praticamente 100% dos profissionais requeridos concluíram o treinamento anual de independência. Tal percentual reflete as ações praticadas nos últimos exercícios, que incluem a antecipação da liberação da versão de modo que tenha menor impacto para as áreas técnicas na época de maior demanda e o envio de alertas constantes aos profissionais reforçando a importância do treinamento.
 • A diferença de 10 profissionais entre o número requerido para concluir o treinamento e o número que já realizou se refere à quantidade de pessoas que não realizaram a versão corrente do treinamento até o término do vínculo com a KPMG (desligamento).

Treinamento - Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro

	Número total de funcionários da KPMG	Total de funcionários próprios requeridos a receber treinamento (Número absoluto)	Total de funcionários próprios que receberam treinamento (Número absoluto)	Percentual de funcionários que receberam treinamento (percentual)
Estagiários	82	82	82	100%
Norte	-	-	-	-
Nordeste	-	-	-	-
Centro-Oeste	-	-	-	-
Sul	-	-	-	-
Sudeste	82	82	82	100%
Trainees	424	419	419	100%
Norte	2	2	2	100%
Nordeste	9	9	9	100%
Centro-Oeste	12	12	12	100%
Sul	39	39	39	100%
Sudeste	362	357	357	100%
Staff	3.360	3.329	3.329	100%
Norte	15	15	15	100%
Nordeste	78	78	78	100%
Centro-Oeste	97	90	90	100%
Sul	169	168	168	100%
Sudeste	3.001	2.978	2.978	100%

	Número total de funcionários da KPMG	Total de funcionários próprios requeridos a receber treinamento (Número absoluto)	Total de funcionários próprios que receberam treinamento (Número absoluto)	Percentual de funcionários que receberam treinamento (percentual)
Gerentes	846	837	836	99%
Norte	4	4	4	100%
Nordeste	16	16	16	100%
Centro-Oeste	19	19	19	100%
Sul	56	54	54	100%
Sudeste	751	744	743	99%
Sócios	449	441	438	99%
Norte	-	-	-	-
Nordeste	7	7	7	100%
Centro-Oeste	8	8	8	100%
Sul	24	24	24	100%
Sudeste	410	402	399	99%
Total	5.161	5.108	5.104	99%

Nota: dos 53 profissionais que não concluíram o treinamento, 24 foram desligados ou estavam em licença/afastamento.

Treinamentos anticorrupção no FY2025

GRI 205-2

Fazemos o que é certo: Integridade na KPMG

	Número total de funcionários da KPMG	Total de funcionários próprios requeridos a receber treinamento (Número absoluto)	Total de funcionários próprios que receberam treinamento (Número absoluto)	Percentual de funcionários que receberam treinamento (percentual)
Estagiários	69	69	69	100%
Norte	-	-	-	-
Nordeste	-	-	-	-
Centro-Oeste	-	-	-	-
Sul	-	-	-	-
Sudeste	82	82	82	100%
Trainees	424	424	424	100%
Norte	2	2	2	100%
Nordeste	9	9	9	100%
Centro-Oeste	12	12	12	100%
Sul	39	39	39	100%
Sudeste	362	362	362	100%
Staff	3.360	3.346	3.339	99%
Norte	15	15	15	100%
Nordeste	78	78	78	100%
Centro-Oeste	97	92	92	100%
Sul	169	168	168	100%
Sudeste	3.001	2.993	2.986	99%

	Número total de funcionários da KPMG	Total de funcionários próprios requeridos a receber treinamento (Número absoluto)	Total de funcionários próprios que receberam treinamento (Número absoluto)	Percentual de funcionários que receberam treinamento (percentual)
Gerentes	846	833	819	98%
Norte	4	4	4	100%
Nordeste	16	16	16	100%
Centro-Oeste	19	19	19	100%
Sul	56	55	53	96%
Sudeste	751	739	727	98%
Sócios	449	447	438	97%
Norte	-	-	-	-
Nordeste	7	7	7	100%
Centro-Oeste	8	8	8	100%
Sul	24	24	24	100%
Sudeste	410	408	399	97%
Total	5.161	5.132	5.102	99%
Norte	21	21	21	100%
Nordeste	110	110	110	100%
Centro-Oeste	136	131	131	100%
Sul	288	286	284	99%
Sudeste	4.606	4.584	4.556	99%

Notas:

- As informações desta tabela referem-se à versão 2024 do treinamento, considerando o período de corte de outubro/2024 a setembro/2025.
- A diferença de 30 profissionais entre o número requerido para concluir o treinamento e o número que já realizou se refere a: 14 profissionais em afastamento ou período de Mobility; 8 profissionais a concluir; e 4 profissionais desligados.



kpmg.com.br



[/kpmgbrasil](https://www.youtube.com/kpmgbrasil)

© 2026 KPMG Auditores Independentes Ltda., uma sociedade simples brasileira, de responsabilidade limitada e firma-membro da Organização global KPMG de firmas-membro independentes licenciadas da KPMG International Limited, uma empresa inglesa privada de responsabilidade limitada. Todos os direitos reservados.
O nome KPMG e o seu logotipo são marcas utilizadas sob licença pelas firmas-membro independentes da Organização global KPMG. Todas as informações apresentadas neste documento são de natureza genérica e não têm por finalidade abordar as circunstâncias de um indivíduo ou entidade específicos. Embora tenhamos nos empenhado em prestar informações precisas e atualizadas, não há nenhuma garantia sobre a exatidão das informações na data em que forem recebidas ou em tempo futuro. Essas informações não devem servir de base para se empreender ação alguma sem orientação profissional qualificada e adequada, precedida de um exame minucioso da situação concreta.