

# S/4HANA

## Comment les entreprises suisses gèrent-elles leur transformation?

### Les besoins à combler

- 1 S/4HANA comme point de rupture pour s'attaquer aux tâches sans cesse repoussées

La numérisation de la fonction financière exige des données apurées et des processus unifiés. Avant de mettre en œuvre S/4HANA, il faut mettre de l'ordre dans les anciens projets de données et de processus. Les entreprises qui réussissent le savent bien.

- 2 S/4HANA comme moteur de changement organisationnel

La réussite passe par l'alignement sur les besoins de l'entreprise, l'intégration des processus, l'organisation de discussions favorisant une compréhension commune, y compris sur les aspects culturels, la définition d'objectifs communs et éventuellement la mise en place de récompenses parmi les unités concernées.

- 5 S/4HANA comme point de départ de la numérisation

La mise en œuvre de S/4HANA permet de prioriser le cadre stratégique et de gagner en souplesse pour s'adapter aux influences extérieures, tout en progressant en efficacité et en qualité.



- 3 S/4HANA se paramètre individuellement

Plus le projet est d'envergure, plus sa gestion exigera la mobilisation de ressources. Une aide externe peut être nécessaire, notamment pour combler un déficit d'expériences.

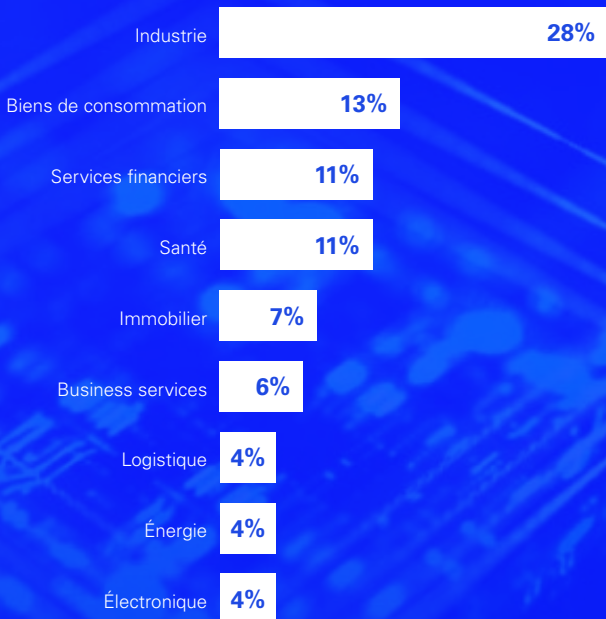
- 4 S/4HANA pour pallier le manque de personnel qualifié

Le recours à la standardisation et à l'automatisation qui en découle afin de délester le personnel et de l'affecter à des tâches à plus grande valeur ajoutée est de plus en plus indispensable, car la ressource la plus précieuse d'une entreprise est et reste son capital humain.

# Aperçu d'une étude de transition S/4HANA

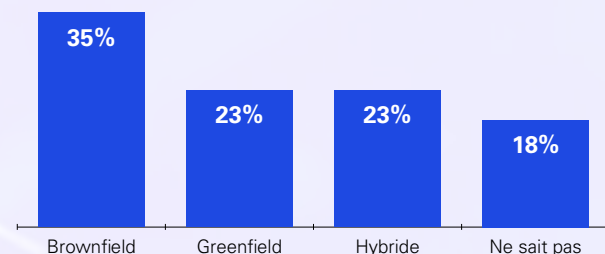
## 56 réponses

de 373 entreprises travaillant dans différents secteurs, dont:



## Approche de mise en œuvre

Les entreprises ont majoritairement eu recours à l'approche Brownfield, d'après les 5 interviews d'expert.



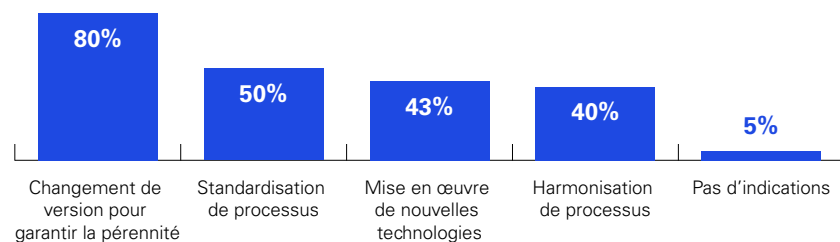
51%

des entreprises interrogées sont **en phase de planification** de la transition ou ont **terminé cette phase**.

« Le **paysage de données et de processus** doit être harmonisé pour que s'ouvrent de **nouvelles opportunités technologiques** ... »

## Pour quelle raison avez-vous souhaité lancer S/4HANA? (plusieurs réponses possibles)

Il ressort aussi des interviews d'expert que la standardisation des processus sous forme de standardisation ou d'harmonisation est un facteur de motivation clé.



92%

des entreprises interrogées **sollicitent une aide extérieure** pour leur transition vers S/4HANA.

S/4HANA permet aux entreprises d'entamer leur **transformation numérique** en leur fournissant les capacités et l'infrastructure qui **les aideront à utiliser efficacement les technologies numériques**.

Une étude réalisée avec:



University of St. Gallen