

S/4HANA

Le aziende svizzere come affrontano il cambiamento?

Input per l'implementazione

- 1 S/4HANA come punto di rottura per affrontare in ultima analisi compiti di lunga data

La digitalizzazione della funzione finanza richiede un nucleo di dati pulito e processi unificati. Le aziende di successo riconoscono la necessità di dare priorità a progetti basati su dati e processi del passato come punto di partenza per l'implementazione di S/4HANA.

- 2 S/4HANA come motore del cambiamento organizzativo

L'allineamento con le esigenze aziendali, l'integrazione dei processi e la promozione di una comprensione comune attraverso le discussioni, inclusi gli aspetti culturali, sono decisivi per il successo, insieme alla definizione di obiettivi comuni e alla potenziale promozione del successo del progetto a livello collettivo tra le unità aziendali coinvolte.

- 5 S/4HANA come punto di partenza per la digitalizzazione

Con l'implementazione di S/4HANA sussiste l'opportunità di dare priorità al contesto strategico, incrementando la flessibilità di adattamento alle influenze esterne e sfruttando al contempo i vantaggi di un aumento dell'efficienza e di un miglioramento della qualità.



- 3 S/4HANA consente un'organizzazione individuale del progetto

Quanto più importante ed esteso è il progetto, tanto maggiore è la necessità di risorse per la gestione del progetto, eventualmente con il ricorso a un supporto esterno. Il valore più rilevante della consulenza consiste nello sfruttare le esperienze di cui non si è in possesso.

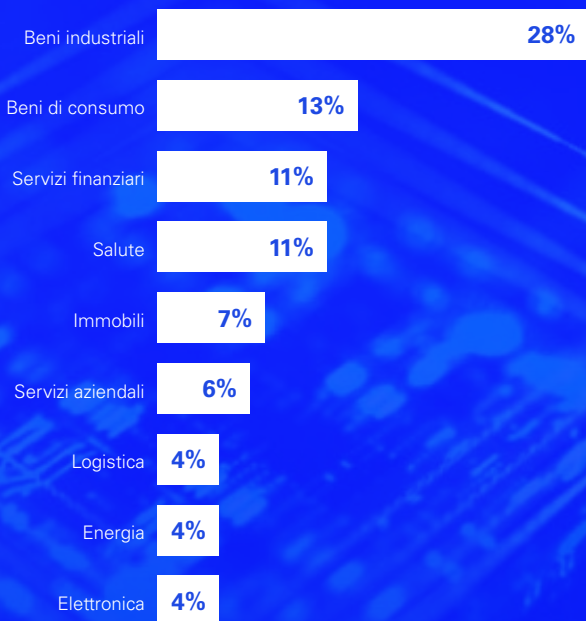
- 4 S/4HANA in qualità di soluzione alla crescente carenza di lavoratori qualificati

Le standardizzazioni e le successive automazioni volte a sgravare il personale e a impiegarlo per compiti con un elevato valore aggiunto stanno diventando sempre più cruciali, dando priorità all'uso efficace della risorsa più preziosa dell'azienda: le persone.

Panoramica dello studio di transizione S/4HANA

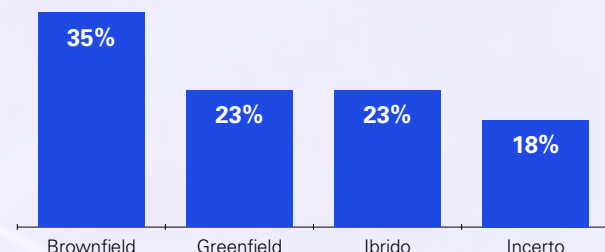
56 risposte

di **373 aziende in vari settori** tra cui, a titolo non esaustivo:



Approccio di implementazione

L'approccio Brownfield è stato impiegato in modo prevalente anche nelle società oggetto delle 5 interviste agli esperti.



50%

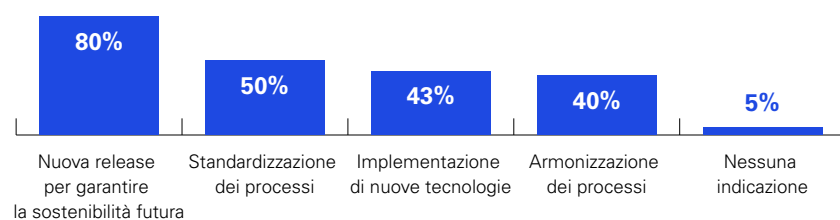
delle società intervistate sta **attualmente pianificando la transizione** o ha già **completato la pianificazione**.

« **Lo scenario armonizzato in termini di dati e processi costituisce una base importante per sfruttare le nuove opportunità tecnologiche ...** »

Che cosa vi induce a introdurre S/4HANA?

(Sono possibili diverse risposte)

Anche la standardizzazione dei processi sotto forma di standardizzazione o armonizzazione è stata indicata nelle interviste con gli esperti come una motivazione chiave.



92%

delle società intervistate si **avvale di un supporto esterno** nella transazione a S/4HANA.

S/4HANA consente alle aziende di intraprendere il loro percorso di **trasformazione digitale** fornendo le capacità e le infrastrutture necessarie ai fini di un efficace **impiego delle tecnologie digitali**.

Uno studio in collaborazione con:



University of St. Gallen