

Lohngleichheit



Neue schweizerische gesetzliche Anforderungen und Zertifizierung

Am 3. Dezember 2018 nahm das Schweizer Parlament das neue Bundesgesetz über die Gleichstellung von Frau und Mann an, welches einen Abschnitt über die Anforderungen an die Lohngleichheit enthält. Nach den neuen Bestimmungen müssen Analysen zur Lohngleichheit die Einhaltung der Gesetze und das Nichtvorhandensein einer Diskriminierung aufgrund des Geschlechts nachweisen.

An seiner Sitzung vom 21. August 2019 hat der Bundesrat den 1. Juli 2020 als Zeitpunkt für das Inkrafttreten der Änderung des Gleichstellungsgesetzes festgelegt. Arbeitgeber, die von dem neuen Gesetz betroffen sind, müssen bis spätestens Ende Juni 2021 eine erste Analyse der Lohngleichheit durchführen.

Sind Sie bereit, die neuen Anforderungen zu erfüllen?



Sind wir von der Gesetzesänderung betroffen?



Wo stehen wir betreffend Lohngleichheit?



Ist Lohngleichheit durch unsere Personalprozesse und -politik gewährleistet?

Was sind die wichtigsten Änderungen?



Schweizer Unternehmen mit mehr als 100 Mitarbeitenden müssen bis Ende Juni 2021 eine Analyse der Lohngleichheit nach einer anerkannten wissenschaftlichen und rechtskonformen Methode durchführen.



Die Analyse muss alle vier Jahre wiederholt werden, wenn ein Unternehmen nicht nachgewiesen hat, dass es gleiche Entlohnung für Männer und Frauen anwendet.



Die Analyse muss von einer externen Drittpartei, d.h. einer zugelassenen Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, überprüft werden.



Die Ergebnisse der Analyse müssen den Mitarbeitenden mitgeteilt werden. Börsennotierte Unternehmen müssen das Ergebnis in ihrem Jahresbericht veröffentlichen.



Der Nachweis der Lohngleichheit erhöht die Attraktivität des Unternehmens und verbessert die Reputation von Unternehmen, die die gesetzliche Anforderungen einhalten.

Lohnleichheit – Neue schweizerische gesetzliche Anforderungen

Gemäss den Unabhängigkeitsanforderungen kann eine "Lohnunterschiedsanalyse" nicht gleichzeitig mit Ihrer Überprüfung durch ein und denselben Dienstleister durchgeführt werden.

Dienstleistung	Unsere Leistungen und Ihre Vorteile
Lohnleichheitsanalyse	<p>Was wir leisten:</p> <ul style="list-style-type: none">– Verständnis und Analyse Ihrer Personal- sowie Vergütungsprozesse und -richtlinien– Prüfung Ihrer erfassten Lohn- und personenbezogenen Daten sowie deren Erfassungs- und Speicherort (HRIS, Gehaltsverwaltungssoftware)– Verständnis und Analyse der Stellen, Funktionen und Rollen im Unternehmen– Unterstützung bei der Definition von Rollen und Einstufungen als Grundlage für die Analyse der Lohnleichheit– Aufbereitung und Sammlung von Daten von allen Mitarbeitenden zur Analyse der Lohnleichheit– Durchführung der statistischen Analyse der Lohnleichheit anhand der wissenschaftlichen und rechtskonformen Methode Logib <p>Was Sie erhalten:</p> <ul style="list-style-type: none">– Identifizierung von potentieller Lohndiskriminierung– Empfehlungen für Ihre Personal- und Vergütungsprozesse, um geschlechtsspezifische Lohnunterschiede durch geeignete Richtlinien und Prozesse zu beseitigen– Eine Analyse der Lohnleichheit, mit der festgestellt wird, ob Sie sich an das Gesetz halten
Gesetzliche Überprüfung der Lohnleichheitsanalyse	<p>Was wir leisten:</p> <ul style="list-style-type: none">– Eine formelle Überprüfung der Analyse der Lohnleichheit in Übereinstimmung mit den Anforderungen des Gesetzes– Herausgabe eines unabhängigen Berichts über die Ergebnisse der Überprüfung der Analyse auf Grundlage des Gleichstellungsgesetzes. In Übereinstimmung mit den Schweizer Prüfungsstandards (PS950) wird eine Negativbestätigung ausgestellt <p>Was Sie erhalten:</p> <ul style="list-style-type: none">– Ein klarer Überblick über Ihre Einhaltung des Gleichstellungsgesetzes– Eine aussagekräftige Botschaft, sowohl innerhalb als auch ausserhalb des Unternehmens, die zeigt, dass Ihnen eine faire Bezahlung für Männer und Frauen wichtig ist
Freiwillige Zertifizierung	<p>Was wir leisten:</p> <ul style="list-style-type: none">– Eine statistische Analyse durch unsere Experten für Lohnleichheit, um sicherzustellen, dass das potenzielle Lohngefälle weniger als 5% beträgt und dass das statistische Modell nur eine tiefe unerklärte Lohndifferenz zulässt– Evaluation des Vorgehens bei der Lohnleichheitsanalyse– Vertiefte inhaltliche Analyse der erfassten Daten in der Lohnleichheitsanalyse anhand einer Stichprobe– Analyse der Personal- und Vergütungsprozesse und -richtlinien– Durchführung von Interviews mit Schlüsselpersonen <p>Was Sie erhalten:</p> <ul style="list-style-type: none">– KPMG Equal Pay-Zertifizierung, eine Zertifizierung, die 3 Jahre gültig ist. Die Zertifizierung umfasst eine jährliche Überprüfung, die Ihr Engagement für Lohnleichheit bestätigt– Umfassende Empfehlungen zu Ihren Personal- und Vergütungsprozessen, -richtlinien, sowie der Lohnleichheitsanalyse

Kontaktieren Sie uns

KPMG AG
Räffelstrasse 28
Postfach
CH-8036 Zürich

kpmg.ch



Michael Herzog
Partner

+41 58 249 40 68
+41 79 476 06 52
michaelherzog@kpmg.com



Maurin Manhart
Assistant Manager

+41 58 249 67 40
+41 78 895 68 18
mmanhart@kpmg.com

Die hierin enthaltenen Informationen sind allgemeiner Natur und beziehen sich daher nicht auf die Umstände einzelner Personen oder Rechtsträger. Obwohl wir uns bemühen, genaue und aktuelle Informationen zu liefern, besteht keine Gewähr dafür, dass diese die Situation zum Zeitpunkt der Herausgabe oder eine künftige Situation akkurat widerspiegeln. Die genannten Informationen sollten nicht ohne eingehende Abklärungen und professionelle Beratung als Entscheidungs- oder Handlungsgrundlage dienen. Bei Prüfkunden bestimmen regulatorische Vorgaben zur Unabhängigkeit des Prüfers den Umfang einer Zusammenarbeit. Sollten Sie mehr darüber erfahren wollen, wie KPMG AG personenbezogene Daten bearbeitet, lesen Sie bitte unsere [Datenschutzerklärung](#), welche Sie auf unserer Homepage [www.kpmg.ch](#) finden.
© 2021 KPMG AG, eine Schweizer Aktiengesellschaft, ist eine Tochtergesellschaft der KPMG Holding AG. KPMG Holding AG ist Mitglied der globalen KPMG-Organisation unabhängiger Firmen, die mit KPMG International Limited, einer Gesellschaft mit beschränkter Haftung englischen Rechts, verbunden sind. Alle Rechte vorbehalten.