

# Mitarbeiter-Benefits

Individualisierte Angebote entwickeln und steuerkonform umsetzen



**Qualifizierte Arbeitskräfte zu gewinnen, zu motivieren und zu binden ist für immer mehr Unternehmen ein entscheidender Erfolgsfaktor. Mitarbeiter-Benefits können für Ihr Unternehmen sprechen, vor allem, wenn diese auch zu Ihrer Unternehmenskultur passen. KPMG unterstützt Sie dabei, in Zusammenarbeit mit Ihren Mitarbeitenden und internen Stakeholdern unternehmensspezifische Zuwendungen zu entwickeln und steuerkonform umzusetzen.**

## Die Herausforderung

Ob erfahrene Fachkräfte, Berufseinsteigende oder Auszubildende – qualifizierte Arbeitskräfte zu finden und zu halten, ist unabdingbar für den langfristigen Erfolg eines Unternehmens. Klassische Benefits wie Diensthandy oder Sonderzahlungen reichen oftmals nicht aus, um den steigenden Anforderungen gerecht zu werden. Zudem ist ein Trend zu sogenannten leistungsbezogenen Benefits wie Gutscheinen zur Belohnung besonders leistungsstarker Teammitglieder zu beobachten. Die korrekte Versteuerung dieser Benefits ist allerdings komplex und erfordert entsprechende Expertise.

Immer häufiger spielen auch individualisierte Benefit-Lösungen wie Jobtickets, kostenlose Mahlzeiten, zusätzliche Urlaubstage für gesellschaftliches Engagement oder flexible Arbeitszeiten eine Rolle,

denn damit können Unternehmen auf unterschiedliche Anforderungen ihrer Mitarbeitenden eingehen. Allerdings sind diese Anforderungen sehr genau zu betrachten, um wirklich passende Benefits einzuführen, die wertgeschätzt und genutzt werden. Damit gleichzeitig auch die Identifikation mit dem Unternehmen gesteigert wird, sollten sie im Einklang mit der Unternehmenskultur, -strategie sowie den Unternehmenswerten stehen. Gute Kommunikationsarbeit und die Einbindung der Fachabteilungen HR, Steuern und IT, des Betriebsrates sowie der Belegschaft fördern Akzeptanz und Wertschätzung. Allerdings schrecken dieser hohe administrative Aufwand und die komplexe Versteuerung viele Unternehmen ab.

Verzichtet ein Unternehmen aber auf solche Benefits, ist das häufig noch viel teurer: Laut aktuellen Studien<sup>(a)</sup> belaufen sich durchschnittliche Fluktuationskosten auf bis zu 17.000 Euro pro Mitarbeitendem. Wichtig ist in diesem Zusammenhang ein weiteres Ergebnis: 16 % der Arbeitnehmenden geben an, innerlich bereits gekündigt zu haben, rund 70 % machen lediglich Dienst nach Vorschrift. Individualisierte Benefits sind ein wirksames Mittel für mehr Arbeitszufriedenheit und Bindung und damit gegen Fluktuation.

(a) Gallup Engagement Index Deutschland (GEID) vom 21.11.2019

## Unsere Leistung – Ihr Nutzen

KPMG unterstützt Sie bei der Konzeption, Implementierung und Optimierung Ihrer Mitarbeiter-Benefits. In Interviews klären wir gemeinsam mit Ihnen Zielsetzung, Rahmenbedingungen und etwaige Pain Points. Anschließend werden in innovativen Workshops mit Mitarbeitenden und anderen Stakeholdern Vorschläge für individuelle Benefits entwickelt.

Darüber hinaus begleiten wir Sie bei der Implementierung und der gegebenenfalls erforderlichen Adaption Ihrer internen Prozesse. Für die notwendige Akzeptanz und Wertschätzung in Ihrer Belegschaft entwickeln wir mit Ihnen passende

Kommunikationsmaßnahmen wie Webinare, Veranstaltungen und Helpdesks. Auf Wunsch erarbeiten wir ein passendes System zur Erfolgskontrolle und Ableitung weiterer Maßnahmen.

Selbstverständlich profitieren Sie bei der steuerkonformen Umsetzung der entwickelten Lösungsvorschläge von unserer Expertise. Wir erläutern Ihnen, was zu beachten ist und wie Sie Fallstricke bei der Versteuerung von Benefits und Spontan-Benefits vermeiden können.

### Bestens für Sie aufgestellt

Unsere Expertenteams aus Steuerberatern, Management- und HR-Beratern verfügen über vielfältige Erfahrungen in der Entwicklung kundenorientierter Lösungen für Firmen jeder Größe. Dabei greifen sie auf innovative Methoden wie Design Thinking Workshops und – wo zielführend – auch auf Erfahrungen aus dem internationalen KPMG-Netzwerk zurück.

## Kontakt

KPMG AG  
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

### Norbert Büning

Director, Tax  
Global Mobility Services  
T +49 211 475-7418  
nbuening@kpmg.com

### Marco Strootmann

Partner, Tax  
Global Mobility Services  
T +49 211 475-7383  
mstrootmann@kpmg.com



KPMG Direct Services – unser Online-Angebot für Sie  
[kpmg.de/directservices](https://kpmg.de/directservices)



[www.kpmg.de](https://www.kpmg.de)

[www.kpmg.de/socialmedia](https://www.kpmg.de/socialmedia)



Die enthaltenen Informationen sind allgemeiner Natur und nicht auf die spezielle Situation einer Einzelperson oder einer juristischen Person ausgerichtet. Obwohl wir uns bemühen, zuverlässige und aktuelle Informationen zu liefern, können wir nicht garantieren, dass diese Informationen so zutreffend sind wie zum Zeitpunkt ihres Eingangs oder dass sie auch in Zukunft so zutreffend sein werden. Niemand sollte aufgrund dieser Informationen handeln ohne geeigneten fachlichen Rat und ohne gründliche Analyse der betreffenden Situation. Unsere Leistungen erbringen wir vorbehaltlich der berufsrechtlichen Prüfung der Zulässigkeit in jedem Einzelfall.

© 2020 KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, ein Mitglied des KPMG-Netzwerks unabhängiger Mitgliedsfirmen, die KPMG International Cooperative („KPMG International“), einer juristischen Person schweizerischen Rechts, angeschlossen sind. Alle Rechte vorbehalten. Der Name KPMG und das Logo sind eingetragene Markenzeichen von KPMG International.