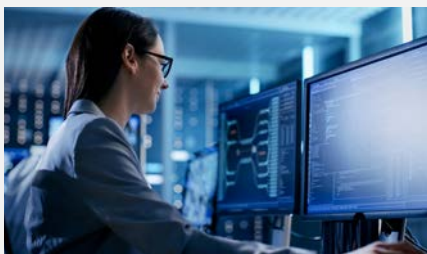




Offre Lean RH et Paie

**Mission d'accompagnement pour la mise en conformité
et la fiabilité de vos processus RH et Paie.**

Pourquoi s'assurer de l'efficacité des processus RH et Paie ?



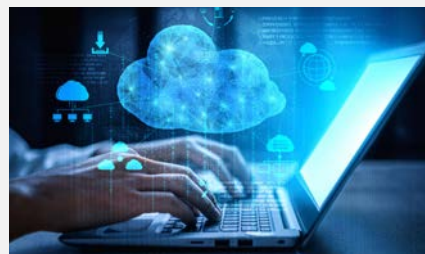
Fiabiliser et sécuriser les processus RH et Paie

- Garantir la conformité de vos bulletins de paie vis-à-vis de la législation
- Améliorer l'efficacité des processus RH et Paie
- Limiter le risque de contentieux et conserver un bon climat social
- Identifier les outils SIRH clés, risques et contrôles associés
- Favoriser l'adéquation entre les processus et les orientations RH définies, en lien avec les besoins de son organisation interne



Favoriser la communication entre les acteurs (les opérationnels, les chargés RH, les gestionnaires de paie, comptabilité...)

- Meilleure connaissance et compréhension des règles applicables en Paie et RH pour tous les acteurs concernés
- Optimiser le recueil des variables de paie sans risque de perte ou d'erreur
- Assurer une maîtrise des coûts associés
- Améliorer la répartition des tâches et fluidifier la communication entre les services



Répondre aux problématiques de dématérialisation et d'introduction de nouvelles technologies

- Comprendre l'organisation actuelle en vue de l'optimiser avec la mise en place d'un outil SIRH.
- Identifier les besoins afin d'établir un cahier des charges complet, qui servira au choix du SIRH le plus adapté
- Favoriser et accompagner la conduite du changement

Exemples de processus étudiés

Développement RH : recrutement et intégration, politique de rémunération, gestion des compétences et de la formation...



Gestion administrative du personnel et paie : parcours des salariés, éléments variables, gestion post-paie...



Conformité RH : conditions de travail, affichages et registres, contrats de travail...



La démarche LEAN Finance

Véritable état d'esprit, la méthodologie Lean management contribue à améliorer la performance des processus tout en éliminant les gaspillages.

Depuis 2015, les équipes Lean Finance de KPMG vous aident à réinventer et rendre vos processus financiers, administratifs et RH plus simples, plus fluides et plus rapides.

La pierre angulaire de notre activité consiste en la résolution de problèmes combinant un travail d'intelligence collective couplé à des outils issus du Lean.

Nos apports

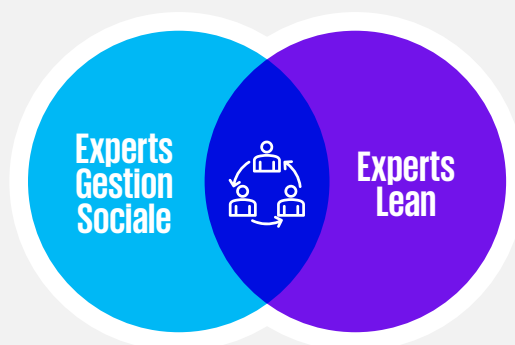
- Des managers, spécialisés en Lean Management en accompagnement tout au long de votre projet,
- L'expertise technique de KPMG Gestion Sociale renforcée par une proximité locale pour apporter un regard extérieur sur les forces et faiblesses de vos processus et un benchmark sur les bonnes pratiques en matière de paie et de RH
- Culture d'amélioration continue durable
- Meilleure compréhension des problèmes / irritants des systèmes et processus
- Formulation de recommandations pour vous aider à identifier des pistes d'amélioration portées par et pour vos collaborateurs.

Une approche combinée

Un accompagnement sur-mesure construit pas-à-pas avec vous

Notre méthodologie combine 2 expertises KPMG :

- 1 Audit d'éléments paie et RH (bulletins de paie, contrats, provision pour CP, etc.)
- 2 Identification des éventuels écarts et risques afférents (redressement URSSAF, réglementaire...)
- 3 Proposition d'éventuelles régularisations à effectuer



- 1 Compréhension détaillée des flux des processus existants en matière de Paie / RH
- 2 Identification et analyse les dysfonctionnements (organisationnels, opérationnels, IT, etc.)
- 3 Réflexion sur le plan d'actions élaboré par et pour vos équipes garantissant l'adhésion de tous

Par le biais, entre autre, d'ateliers collaboratifs avec vos équipes

Exemples de missions réalisées *

- > **Amélioration du processus d'élaboration des paies** afin de gagner en efficacité et productivité
- > **Diagnostic de l'environnement RH** dans le cadre d'une fusion d'établissement OPH
- > **Diagnostic des processus paie** au sein de filiales d'un Groupe industriel dans le cadre de la mise en place d'un CSP Paie
- > **Cartographie et optimisation d'un processus paie et RH**
- > **Rédaction d'un cahier des charges** dans le cadre de la mise en place d'un SIRH

* Pour les clients CAC nous intervenons en conformité avec nos règles déontologiques

Une équipe à vos côtés



Frédéric Rakhowitz
Director LEAN Finance
+33 6 29 78 70 86
frakhowitz@kpmg.fr



Pascale Lefevre
Associée Gestion Sociale
+ 33 6 20 04 67 51
plefevre@kpmg.fr



Maï Sidibé
Senior Manager LEAN Finance
+ 33 6 15 26 66 15
msidibe@kpmg.fr



Amelie Burguière
Manager RH
+ 33 1 55 68 25 06
aburguiere@kpmg.fr

kpmg.fr

Les informations contenues dans ce document sont d'ordre général et ne sont pas destinées à traiter les particularités d'une personne ou d'une entité. Bien que nous fassions tout notre possible pour fournir des informations exactes et appropriées, nous ne pouvons garantir que ces informations seront toujours exactes à une date ultérieure. Elles ne peuvent ni ne doivent servir de support à des décisions sans validation par les professionnels ad hoc. KPMG S.A. est le membre français de l'organisation mondiale KPMG constituée de cabinets indépendants affiliés à KPMG International Limited, une société de droit anglais (« private company limited by guarantee »). KPMG International et ses entités liées ne proposent pas de services aux clients. Aucun cabinet membre n'a le droit d'engager KPMG International ou les autres cabinets membres vis-à-vis des tiers. KPMG International n'a le droit d'engager aucun cabinet membre.

© 2023 KPMG S.A., société anonyme d'expertise comptable et de commissariat aux comptes, membre français de l'organisation mondiale KPMG constituée de cabinets indépendants affiliés à KPMG International Limited, une société de droit anglais (« private company limited by guarantee »). Tous droits réservés. Le nom et le logo KPMG sont des marques utilisées sous licence par les cabinets indépendants membres de l'organisation mondiale KPMG. Imprimé en France.
Conception - Réalisation : Direction de la Communication - OLIVER - Janvier 2023.

Crédits photos : iStock