

Άνθρωποι

Η δυναμική των οικογενειακών επιχειρήσεων



Η ανθρώπινη πλευρά της επιχείρησης

Οι ταλαντούχοι άνθρωποι είναι η ραχοκοκαλιά κάθε επιτυχημένης επιχείρησης. Οι κατάλληλοι άνθρωποι στην κατάλληλη θέση, την κατάλληλη στιγμή κάνουν τη διαφορά ανάμεσα στην επιβίωση και την επιτυχία.

Όπως όλες οι επιχειρήσεις, έτσι και οι οικογενειακές, πρέπει να αναζητήσουν τους κατάλληλους ανθρώπους για να στελεχώσουν τις κρίσιμες θέσεις της επιχείρησης.

Μπορεί τα μέλη της οικογένειας να έχουν αξιώσεις σχετικά με τον ρόλο τους στην επιχείρηση, αλλά αυτό δεν σημαίνει ότι είναι επαρκώς προετοιμασμένοι για να αναλάβουν ευθύνες. Εάν δεν εφαρμόζουν τις σωστές πολιτικές, οι οικογενειακές επιχειρήσεις διατρέχουν σοβαρό κίνδυνο να λαμβάνουν αποφάσεις οι οποίες δεν συνυπολογίζουν τη δυνα-

μική της οικογένειας και τις ισχυρές επιχειρηματικές αρχές.

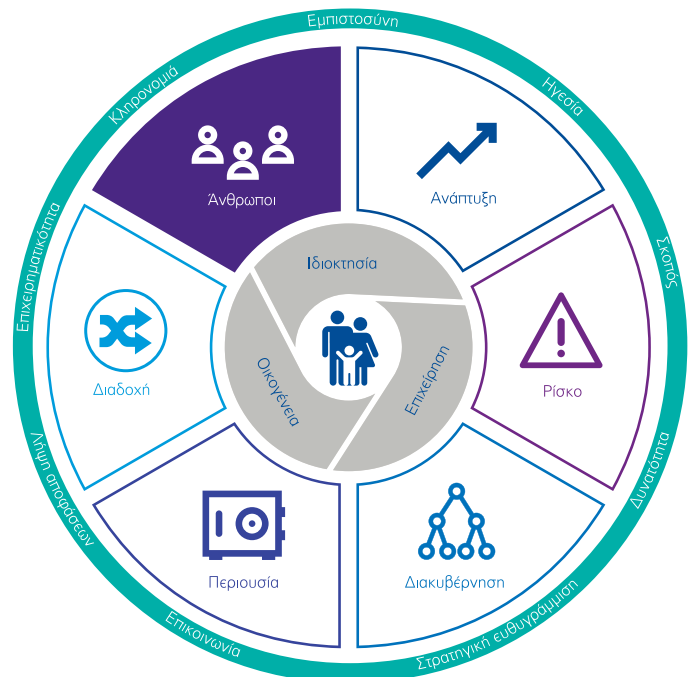
Η προσέλκυση ταλαντούχου δυναμικού εκτός της οικογένειας κρύβει εξίσου σημαντικές προκλήσεις. Ο «πόλεμος για ταλέντα» διαμορφώνει ένα εξαιρετικά ανταγωνιστικό περιβάλλον, όπου η πρόσληψη και διακράτηση ποιοτικού δυναμικού καθίσταται ένα δύσκολο αλλά κρίσιμο εγχείρημα.

Οι οικογενειακές επιχειρήσεις αντιμετωπίζουν μοναδικές προκλήσεις που προϋποθέτουν την εξισορρόπηση των αναγκών της επιχείρησης με τις προσδοκίες της οικογένειας. Εάν περιορίσετε το συναίσθημα και αναπτύξετε μια στρατηγική ανθρώπινου δυναμικού κατάλληλη για την επιχείρησή σας, μπορείτε να δημιουργήσετε ένα δίκαιο περιβάλλον που προσφέρει ευκαιρίες ανέλιξης σε όλους.

Η δυναμική των οικογενειακών επιχειρήσεων

Όπως η οικογένεια, έτσι και η επιχείρηση δεν παραμένει στάσιμη, αλλά εξελίσσεται. Οι οικογενειακές επιχειρήσεις είναι μοναδικές. Στον πυρήνα τους έχουν μια ισχυρή δυναμική που συνδέει την οικογένεια με την επιχείρηση μέσω της οικογενειακής ιδιοκτησίας. Η δυναμική αυτή προσφέρει ευκαιρίες αλλά δημιουργεί και προκλήσεις. Όταν λαμβάνονται αποφάσεις, τα αποτελέσματα μπορεί να έχουν επιπτώσεις στις επόμενες γενιές.

Κάθε απόφαση που λαμβάνετε εδράζεται πάνω σε ισχυρές οικογενειακές αξίες και σε έναν σκοπό που σας καθοδηγεί στο μέλλον. Οι σύμβουλοι της KPMG κατανοούν τη δυναμική που διαθέτει μια επιτυχημένη επιχείρηση και συνεργάζονται μαζί σας παρέχοντας εξατομικευμένες συμβουλές κατά τη διάρκεια όλου του κύκλου ζωής της επιχείρησής σας.



Οι ταλαντούχοι άνθρωποι είναι η ραχοκοκαλιά κάθε επιτυχημένης επιχείρησης //

Είστε έτοιμοι να προωθήσετε τους καλύτερους;

Ο σωστός προγραμματισμός και σχεδιασμός ενεργειών καθοδηγεί τους ιδιοκτήτες οικογενειακών επιχειρήσεων να θέσουν το πλαίσιο, το οποίο τους βοηθά, όχι μόνο να επιλύουν τα κοινά ζητήματα της επιχείρησης, αλλά και να αποτρέπουν τις διαμάχες, διασφαλίζοντας οικογενειακή γαλήνη.

Με τις σωστές πολιτικές, πρακτικές και στρατηγική, δεν υπάρχουν όρια στην προσέλκυση των καλύτερων «ταλέντων», ενώ η επιχείρηση διακρατά αξιολογούς εργαζόμενους και προετοιμάζει τη νέα γενιά ηγετών.

Αναλογιστείτε πώς μια διευρυμένη στρατηγική μπορεί να συμβάλει στην επίλυση αυτών των συχνών θεμάτων που αντιμετωπίζει μία επιχείρηση:

Αμοιβές - Προσφέρετε ανταγωνιστικές αμοιβές; Φροντίστε η πολιτική αμοιβών και παροχών που εφαρμόζετε να βασίζεται στα δεδομένα της αγοράς. Τα μέλη της οικογένειας απολαμβάνουν ευκαιρίες ή μπόνους τα οποία δεν διατίθενται στους υπόλοιπους εργαζόμενους;

Εκπαίδευση - Παρέχετε επαρκή προγράμματα εκπαίδευσης της επόμενης γενιάς, για να διασφαλίσετε ότι θα είναι κατάλληλα προετοιμασμένη να αναλάβει ηγετικούς ρόλους και αρμοδιότητες; Έχουν όλοι οι εργαζόμενοι πρόσβαση στο ίδιο επίπεδο εκπαίδευσης και ανάπτυξης, ανεξαρτήτως οικογενειακής κατάστασης;

Λήψη αποφάσεων - Ποιος συμμετέχει στον σχεδιασμό πακέτων αμοιβών και παροχών ή αποφασίζει για τις

προσλήψεις; Αυτοί που λαμβάνουν τις σχετικές αποφάσεις έχουν τα προσόντα που απαιτούνται;

Διακυβέρνηση - Το διοικητικό συμβούλιο αποτελείται από μέλη εντός και εκτός οικογένειας; Έχετε καταστρώσει ικανοποιητικό σχέδιο διαδοχής; Έχετε εντοπίσει όλους τους τομείς κινδύνου της επιχείρησής σας, από τον οικονομικό σχεδιασμό ως την κυβερνοασφάλεια;

Πολιτικές ανθρώπινου δυναμικού - Οι τρέχουσες πολιτικές της εταιρείας συμμορφώνονται με την αντίστοιχη νομοθεσία στη χώρα σας; Υπάρχουν σαφή πλαίσια αξιολόγησης της απόδοσης των εργαζομένων εντός και εκτός οικογένειας, τα οποία παρέχουν ευκαιρίες ανάπτυξης και ανέλιξης; Οι πολιτικές, τα πρότυπα και οι προσδοκίες είναι τα ίδια για όλους τους εργαζόμενους; Το περιβάλλον εργασίας διασφαλίζει συνολικά δίκαιες συνθήκες;

Επικοινωνία - Οι πληροφορίες κοινοποιούνται με σαφήνεια σε όλα τα επίπεδα της επιχείρησης; Υπάρχουν περιπτώσεις άδικης μεταχείρισης, όπου μόνο ορισμένοι άνθρωποι «γνωρίζουν» αποφάσεις και μελλοντικά σχέδια;

Ενσωμάτωση δυναμικού εκτός οικογένειας - Πώς ανταγωνίζεστε τις επιχειρήσεις που προσφέρουν μετοχές στο πλαίσιο των προγραμμάτων παροχών που προσφέρουν στους νέους ταλαντούχους εργαζόμενους; Τι μπορεί να προσφέρει η οικογενειακή σας επιχείρηση αντί για μετοχές; Παρέχονται ευκαιρίες ανέλιξης στους εργαζόμενους εκτός οικογένειας;

Πώς θα καταρτίσετε μια στρατηγική ανθρώπινου δυναμικού που θα αποφέρει καρπούς

Η εφαρμογή σαφώς καθορισμένων πολιτικών ανθρώπινου δυναμικού μπορεί να προστατέψει την επιχείρησή σας, τους εργαζόμενους και την οικογένειά σας. Οι προκλήσεις, που ανακύπτουν κατά τη διαδικασία ανάπτυξης του κατάλληλου μοντέλου διακυβέρνησης για την οικογενειακή σας επιχείρηση, δεν θα πρέπει να σας αποθαρρύνουν, καθώς η έγκαιρη διαχείρισή τους μπορεί να αποδειχθεί ακόμη και σωτήρια για την επιχείρησή σας.

Είμαστε εδώ για να σας βοηθήσουμε

Οι σύμβουλοι οικογενειακών επιχειρήσεων της KPMG σας βοηθούν να αναπτύξετε μια στρατηγική ανθρώπινου δυναμικού με βάση τις ιδιαίτερες συνθήκες της επιχείρησής σας. Από την αξιολόγηση της τρέχουσας κατάστασης ως την ανάπτυξη πολιτικών, μπορούμε να σας βοηθήσουμε να καταρτίσετε και να εφαρμόσετε ένα εμπεριστατωμένο σχέδιο που θα βοηθήσει την επιχείρησή σας να αναπτυχθεί διασφαλίζοντας την οικογενειακή γαλήνη.

Επικοινωνήστε μαζί μας

Νίκος Δημάκος
Partner,
Head of Consulting
T. +30 6944617831
ndimakos@kpmg.gr

Κατερίνα Πολυζώη
Senior Manager,
Family Business
T. +30 6932228894
epolyzoi@kpmg.gr

Επισκεφτείτε τον ιστότοπο για τις υπηρεσίες προς οικογενειακές επιχειρήσεις της KPMG:

kpmg.com/gr/el/familybusiness

ΑΘΗΝΑ

Λεωφόρος Συγγρού 44
T.K. 11742
Τηλ: +30 210 6062 100
Φαξ: +30 210 6062
ΓΕΜΗ 003467701000

ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

Αγίας Αναστασίας & Λαέρτου *Philippos*
Business Center
T.Θ. 8405, T.K. 570 01 Θέρμη
Τηλ: 2310 550996, Fax: 2310 543670
e-mail: info@kpmg.gr. kpmg.com/gr

kpmg.com/socialmedia



© 2025 KPMG Σύμβουλοι Μονοπρόσωπη Α.Ε., Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του διεθνούς οργανισμού ανεξάρτητων εταιρειών-μελών της KPMG συνδεδεμένων με την KPMG International Limited, ιδιωτική Αγγλική εταιρεία περιορισμένης ευθύνης με εγγυητικές εισφορές. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος.

Οι πληροφορίες που περιέχονται στο παρόν είναι γενικής φύσης και δεν προορίζονται να αντιμετωπίσουν τις περιστάσεις οποιουδήποτε συγκεκριμένου ατόμου ή οντότητας. Παρόλο που καταβάλλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια να παρέχουμε ακριβείς και έγκαιρες πληροφορίες, δεν μπορούμε να εγγυηθούμε ότι αυτές οι πληροφορίες είναι ακριβείς την ημερομηνία παραλαβής τους ή ότι θα συνεχίσουν να είναι ακριβείς στο μέλλον. Κανένας δεν πρέπει να ενεργεί βάσει αυτών των πληροφοριών χωρίς κατάλληλη επαγγελματική συμβουλή και χωρίς ενδελεχή εξέταση της συγκεκριμένης κατάστασης.

Το όνομα και το λογότυπο της KPMG είναι εμπορικά σήματα που χρησιμοποιούνται με άδεια του διεθνούς οργανισμού της KPMG από τις ανεξάρτητες εταιρείες-μέλη.