



Izvješće o transparentnosti KPMG Croatia d.o.o.

2025.

KPMG u Hrvatskoj

kpmg.hr

KPMG. Učiniti razliku.



KPMG Vrijednosti

KPMG je predan kvaliteti i izvrsnosti usluga u svemu što radimo, što nam pomaže da klijentima pružimo najbolje od sebe i zaradimo povjerenje javnosti kroz naše postupke i ponašanje, kako profesionalno tako i osobno.

Naše vrijednosti vode naše ponašanje iz dana u dan, informirajući javnost o tome kako djelujemo, o odlukama koje donosimo i kako surađujemo jedni sa drugima, našim klijentima, društvima koje revidiramo i svim drugim akterima.



Naše vrijednosti su:



Integritet

Radimo ono što je ispravno.



Izvrsnost

Nikada ne prestajemo učiti i unapređivati se.



Hrabrost

Razmišljamo i djelujemo smiono.



Zajedno

Poštujemo jedni druge i crpimo snagu iz naših različitosti.



Za bolje

Radimo ono što je važno.

Sadržaj

Uvod i predgovor	4	Provođenje kvalitetnih angažmana	29	Prilog 1. Popis subjekata od javnog interesa	42
Sustav upravljanja kvalitetom kao temelja kvalitete	6	Procijeniti rizike kvaliteti	32		
Živjeti prema našoj kulturi vođenoj vrijednostima	9	Praćenje i remedijacija	33		
Primjena stručnosti i znanja	13	Komunicirati učinkovito	36		
Usvojiti digitalne tehnologije	16	Upravljanje i objave			
Njegovanje inkluzivnih, stručnih timova	18	• Financijske informacije	38		
Povezivanje s prihvatljivim klijentima i angažmanima	22	• Primanja partnera	39		
Biti neovisan i etičan	25	• Struktura mreže članica	40		
		• Pravna struktura	40		
		• Odgovornosti KPMG tvrtki	41		
		• Polica profesionalnog osiguranja	41		
		• Upravljačka struktura	41		



Poruka Country Managing Partnera

U današnjem svijetu, gdje brzi tehnološki napredak mijenja industrije i preoblikuje živote, povjerenje je važnije nego ikad. U KPMG-u, naša je ambicija biti najpouzdanija tvrtka za pružanje profesionalnih usluga. Djelovanje u javnom interesu i služenje tržištima kapitala čini temelj te ambicije. Vjerujemo da se povjerenje stječe činjenjem ispravnih stvari i održavanjem najviših standarda profesionalnog ponašanja u cijeloj globalnoj organizaciji.

Prepoznamo da je kvaliteta revizije i izražavanja uvjerenja temelj za izgradnju i održavanje tog povjerenja. Zato se pripremamo za budućnost i transformiramo naš pristup kroz kontinuirane inovacije, stratešku integraciju umjetne inteligencije (AI) i nepokolebljivu predanost kvaliteti i profesionalnoj izvrsnosti.

Ponosni smo što predvodimo transformaciju kroz našu globalnu platformu za pametnu reviziju i izražavanje uvjerenja, KPMG Clara, sada unaprijeđenu AI agentima i generativnim AI mogućnostima. Ova poboljšanja predstavljaju značajan korak u našem procesu transformacije – produbljujući uvide, gradeći povjerenje i jačajući našu predanost kvaliteti revizije.

Iako tehnologija povećava učinkovitost i preciznost, KPMG ljudi čine razliku i ostaju u središtu svake revizije. Nastavljamo ulagati u usavršavanje naših stručnjaka, opremajući ih alatima i obukom potrebnom za odgovorno korištenje umjetne inteligencije i održavanje najviših standarda kvalitete i etike.

Temelj naše transformacije, robusni Sustav upravljanja kvalitetom (SoQM) KPMG tvrtki, usklađen je s Međunarodnim standardom za upravljanje kvalitetom (MSUK 1) i jača upravljanje, odgovornost i dosljednost u cijeloj organizaciji. Ovaj globalno dosljedan pristup SoQM-u ključan je za pružanje visokokvalitetnih usluga revizije i izražavanja uvjerenja koje zadovoljavaju regulatorna i javna očekivanja.

Predani smo hrabrom vođenju, brzom i odgovornom djelovanju tijekom transformacije. Naša ulaganja u kvalitetu potiču napredak KPMG tvrtki, ali znamo da napredak zahtijeva kontinuirani trud. Gledajući unaprijed, imperativ je jasan: nastaviti služiti javnom interesu pružajući usluge revizije i izražavanja uvjerenja koje su transparentne, pronicljive i visokokvalitetne. Pozivamo vas da pročitate ovo izvješće koje odražava naš put i našu viziju budućnosti u kojoj se revizija nastavlja razvijati, pokretana inovacijama, vođena kvalitetom i utemeljena na povjerenju.



Goran Horvat
Country Managing Partner

Uvod i predgovor

Sustav upravljanja kvalitetom kao temelja kvalitete

Živjeti prema našoj kulturi vođenoj vrijednostima

Primjena stručnosti i znanja

Usvojiti digitalne tehnologije

Njegovanje inkluzivnih, stručnih timova

Povezivanje s prihvatljivim klijentima i angažmanima

Biti neovisan i etičan

Provođenje kvalitetnih angažmana

Procijeniti rizike kvalitete

Praćenje i remedijacija

Komunicirati učinkovito

Upravljanje i objave

Prilog



Kvaliteta revizije

Kvaliteta revizije osnova je za održavanje povjerenja javnosti i ključno mjerilo na kojem se temelji naša profesionalna reputacija.

Definiramo “Kvalitetu revizije” kao ishod konzistentno provedene revizije, u skladu sa zahtjevima i svrhom primjenjivih profesionalnih standarda, unutar jakog sustava upravljanja kvalitetom.

Sve naše povezane aktivnosti poduzimaju se uz najviši nivo objektivnosti, neovisnosti, etike i integriteta.

Uvod i predgovor

Sustav upravljanja kvalitetom kao temelja kvalitete

Živjeti prema našoj kulturi vođenoj vrijednostima

Primjena stručnosti i znanja

Usvojiti digitalne tehnologije

Njegovanje inkluzivnih, stručnih timova

Povezivanje s prihvatljivim klijentima i angažmanima

Biti neovisan i etičan

Provođenje kvalitetnih angažmana

Procijeniti rizike kvalitete

Praćenje i remedijacija

Komunicirati učinkovito

Upravljanje i objave

Prilog



Uvod i predgovor

Sustav upravljanja kvalitetom kao temelja kvalitete

Živjeti prema našoj kulturi vođenoj vrijednostima

Primjena stručnosti i znanja

Usvojiti digitalne tehnologije

Njegovanje inkluzivnih, stručnih timova

Povezivanje s prihvatljivim klijentima i angažmanima

Biti neovisan i etičan

Provođenje kvalitetnih angažmana

Procijeniti rizike kvalitete

Praćenje i remedijacija

Komunicirati učinkovito

Upravljanje i objave

Prilog

Sustav upravljanja kvalitetom kao temelja kvalitete

Dosljedne i jake kontrole unutar sustava upravljanja kvalitetom SoQM naše tvrtke pomažu smanjiti probleme s kvalitetom, potaknuti operativnu učinkovitost, te poboljšati transparentnost i odgovornost. Posvećeni smo stalnom jačanju dosljednosti i robusnosti našeg SoQM-a.

U cijeloj globalnoj organizaciji, KPMG tvrtke ojačale su konzistentnost i robusnost svojih sustava upravljanja kvalitetom SoQM kako bi ispunile zahtjeve usklađenosti s Međunarodnim standardom upravljanja sustavom kvalitete MSUK 1, izdanim od strane Odbora za Međunarodne standarde revidiranja i izražavanja uvjerenja IAASB.

Globalni pristup KPMG International-a SoQM



Uspostavlja konzistentne **politike, procedure i kontrole** dizajnirane kako bi odgovorile na rizike SoQM, podržavajući učinkoviti SoQM KPMG tvrtki.



Pruža globalno konzistentni **iterativni okvir za procjenu rizika** KPMG tvrtkama za koje je dogovoreno da će ih koristiti za identifikaciju povećanih ciljeva kvalitete, rizika i kontrola specifičnih za KPMG tvrtku.



Pruža podršku KPMG tvrtkama pomoću **vodiča, alata i treninga** kako bi omogućili konzistentno i učinkovito djelovanje i godišnju ocjenu SoQM.



Uključuje **nadzorne aktivnosti** nad KPMG tvrtkama kako bi osigurali globalnu konzistentnost.



Sve KPMG tvrtke diljem naše globalne organizacije koriste globalno konzistentan pristup SoQM kako bi potaknuli konzistentnost, robusnost i odgovornost za odgovore na rizike unutar procesa KPMG tvrtki.

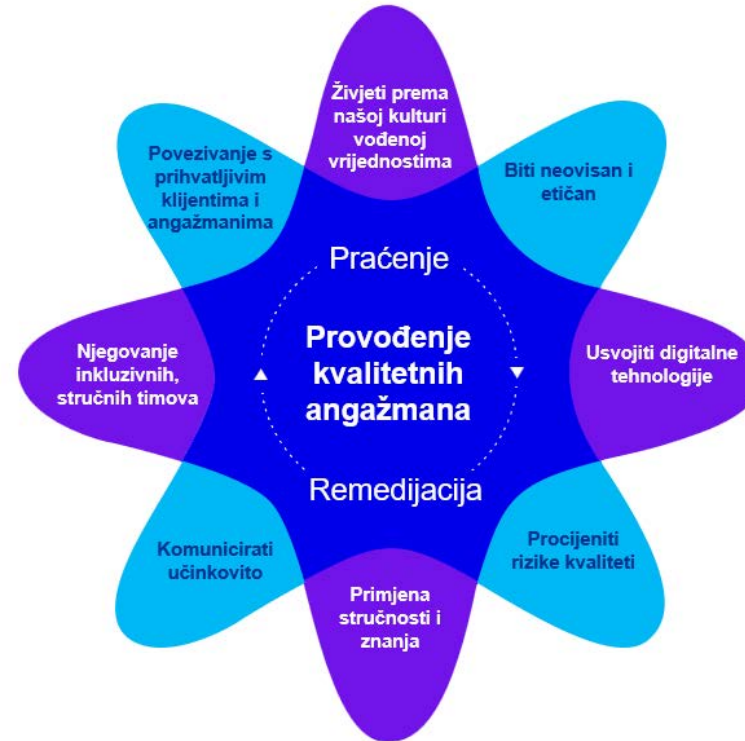
KPMG Globalni okvir kvalitete

Kako bi omogućili što veću transparentnost vezano za ono što pokreće kvalitetu KPMG revizije i izražavanja uvjerenja, ovaj izvještaj strukturiran je oko KPMG Globalnog okvira kvalitete. Za KPMG, Globalni okvir kvalitete ističe kako mi isporučujemo kvalitetu i kako svaki KPMG profesionalac pridonosi njezinoj isporuci. Pokretači navedeni u Globalnom okviru kvalitete usklađeni su s 10 komponenti SoQM i MSUK 1 KPMG tvrtki.

U središtu okvira je obavljanje visokokvalitetnih angažmana, podržano kontinuiranim praćenjem i otklanjanjem nedostataka. Poticanjem stalnog poboljšanja SoQM KPMG tvrtki, integrirani programi praćenja i otklanjanja nedostataka omogućuju društvima identificiranje nedostataka, provođenje analiza temeljnih uzroka te provedbu ciljanih planova otklanjanja nedostataka, kako na razini pojedinačnog angažmana, tako i u sklopu šireg sustava SoQM.

Poglavlja Izvješća o transparentnosti u nastavku opisuju kako upravljamo svakim pokretačem u Globalnom okviru kvalitete, usklađenim sa SoQM komponentama. Zajedno s Izjavom o učinkovitosti SoQM, ovo Izvješće o transparentnosti sažima kako naš SoQM podržava konzistentnu provedbu kvalitetnih angažmana. Ovo Izvješće o transparentnosti može biti korisno i za dionike zainteresirane za poretne i savjetodavne usluge KPMG tvrtki, jer su određeni aspekti SoQM-a naše tvrtke multifunkcionalni i podjednako se primjenjuju kao temelj kvalitete na sve usluge koje se nude.

KPMG Globalni okvir kvalitete



Uvod i predgovor

Sustav upravljanja kvalitetom kao temelja kvalitete

Živjeti prema našoj kulturi vođenoj vrijednostima

Primjena stručnosti i znanja

Usvojiti digitalne tehnologije

Njegovanje inkluzivnih, stručnih timova

Povezivanje s prihvatljivim klijentima i angažmanima

Biti neovisan i etičan

Provođenje kvalitetnih angažmana

Procijeniti rizike kvalitete

Praćenje i remedijacija

Komunicirati učinkovito

Upravljanje i objave

Prilog

¹ U ovom dokumentu, "KPMG", "mi" i "naša" odnosi se na KPMG u Hrvatskoj.

Svako upućivanje na globalnu organizaciju KPMG odnosi se na tvrtke članice KPMG International Limited, od kojih je svaka zaseban pravni subjekt. KPMG International Limited je privatno englesko društvo ograničeno jamstvom i ne pruža usluge klijentima.

Niti jedna tvrtka članica nema ovlasti obvezati KPMG International Limited ili bilo koju drugu tvrtku članicu prema trećim stranama, niti KPMG International Limited ima takve ovlasti obvezati bilo koju tvrtku članicu. KPMG International označava KPMG International Limited, osim ako kontekst zahtijeva da se naziv odnosi na KPMG International Services Ltd. (koji pruža usluge, proizvode i podršku tvrtkama članicama ili KPMG International Limited-u, ali ne i usluge, proizvode ili podršku klijentima) ili KPMG International Cooperative (koji posjeduje i licencira brend KPMG).

U cijelom ovom dokumentu, upućivanja na „Tvrtku“, „KPMG tvrtku“, „tvrtku članicu“ i „KPMG tvrtku članicu“ odnose se na tvrtke koje su: članice KPMG International Limited-a; tvrtke s licencom KPMG International Limited-a; ili subjekti koji su u potpunom ili dominantnom vlasništvu i pod kontrolom subjekta koji je član ili ima licencu. Cjelokupna upravljačka struktura KPMG International Limited-a navedena je na stranici „O nama“ na kpmg.com.

Izjava o učinkovitosti sustava za upravljanje kvalitetom KPMG u Hrvatskoj na dan 30. rujna 2025. godine

U skladu sa zahtjevima Odbora za Međunarodne standarde revidiranja i izražavanja uvjerenja (IAASB), Međunarodnim standardom upravljanja kvalitetom (MSUK) 1 i politikama KPMG International Limited, KPMG u Hrvatskoj ("tvrtka" i/ili "KPMG u Hrvatskoj") mora oblikovati, implementirati i održavati funkcioniranje sustava upravljanja kvalitetom za revizije ili uvide u financijske izvještaje, ili druge angažmane za izražavanje uvjerenja koje tvrtka obavlja. Ciljevi sustava upravljanja kvalitetom su pružiti tvrtki razumno uvjerenje da:

- tvrtka i njezini zaposlenici ispunjavaju svoje odgovornosti u skladu s profesionalnim standardima i primjenjivim zakonskim i regulatornim zahtjevima, te provode angažmane skladu s tim standardima i zahtjevima;
- su izvješća o angažmanima koje izdaje tvrtka ili angažirani partneri primjerena u danim okolnostima.

Integrirani programi praćenja kvalitete i usklađenosti omogućavaju KPMG u Hrvatskoj da identificira i reagira na nalaze i nedostatke u kvaliteti kako za pojedini angažman, tako i na razini cjelokupnog sustava za upravljanje kvalitetom.

Ukoliko se identificiraju nedostaci tijekom godišnje procjene sustava upravljanja kvalitetom, KPMG u Hrvatskoj procjenjuje težinu i opseg identificiranih nedostataka uz pomoć analize uzroka, te procjenom učinka identificiranih nedostataka na pojedini angažman, ali i na cjelokupni sustav upravljanja kvalitetom, te razmatra korektivne mjere na datum procjene.

Na temelju godišnje procjene sustava upravljanja kvalitetom tvrtke na dan 30. rujna 2025. godine, sustav upravljanja kvalitetom pruža tvrtki razumno uvjerenje da su postignuti ciljevi sustava za upravljanje kvalitetom.

U Zagrebu, 31. siječnja 2026.




Goran Horvat

Country Managing Partner




Domagoj Hrkać

Voditelj odjela za reviziju



Uvod i predgovor

Sustav upravljanja kvalitetom kao temelja kvalitete

Živjeti prema našoj kulturi vođenoj vrijednostima

Primjena stručnosti i znanja

Usvojiti digitalne tehnologije

Njegovanje inkluzivnih, stručnih timova

Povezivanje s prihvatljivim klijentima i angažmanima

Biti neovisan i etičan

Provođenje kvalitetnih angažmana

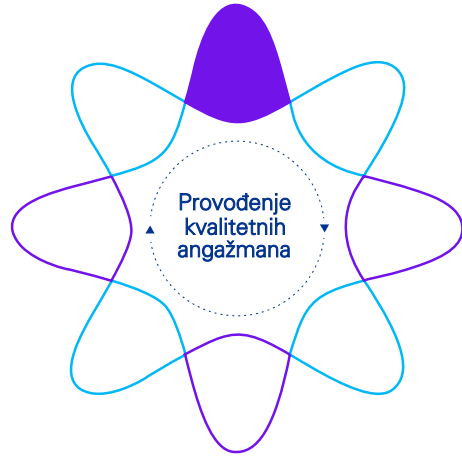
Procijeniti rizike kvalitete

Praćenje i remedijacija

Komunicirati učinkovito

Upravljanje i objave

Prilog



Živjeti prema našoj kulturi vođenoj vrijednostima

- **Poticati pravu kulturu, počevši od tona na vrhu**
- **Jasno artikulirana strategija fokusirana na kvaliteti, konzistentnosti, povjerenju i rastu**
- **Definirane odgovornosti, uloge i obaveze, vezano za kvalitetu i upravljanje rizikom**
- **Institut robusne upravljačke strukture**

Nije važno samo ono što radimo u KPMG-u: također pazimo na to kako to radimo. Naše vrijednosti su naša temeljna uvjerenja, koja vode i ujedinjuju naše postupke i ponašanja. Dijeljene između svih zaposlenika, one su temelj naše jedinstvene kulture.

Poticati pravu kulturu, počevši od tona na vrhu

Ton na vrhu

Vodstvo naše tvrtke, u suradnji sa CEE, EMA i vodstvom KPMG International-a, ima ključnu ulogu u usvajanju naše predanosti prema kvaliteti i najvišim standardima profesionalne izvrsnosti i etike. Kultura temeljena na integritetu, odgovornosti, kvaliteti, objektivnosti, neovisnosti i etici neophodna je u organizaciji koja provodi reviziju, izražavanje uvjerenja i ostale profesionalne usluge na koje se dioničari oslanjaju.

Uvod i predgovor

Sustav upravljanja kvalitetom kao temelja kvalitete

Živjeti prema našoj kulturi vođenoj vrijednostima

Primjena stručnosti i znanja

Usvojiti digitalne tehnologije

Njegovanje inkluzivnih, stručnih timova

Povezivanje s prihvatljivim klijentima i angažmanima

Biti neovisan i etičan

Provođenje kvalitetnih angažmana

Procijeniti rizike kvalitete

Praćenje i remedijacija

Komunicirati učinkovito

Upravljanje i objave

Prilog



Jasne vrijednosti i snažan Kodeks ponašanja

U KPMG-u, naše vrijednosti predstavljaju srž načina na koji poslujemo. Učiniti pravu stvar na pravi način, u pravo vrijeme. Predstavljaju temelj naše otporne i etične kulture spremne da integritetom odgovara na izazove kako ne bi zaboravili na našu odgovornost za služenje javnom interesu.

Predani smo najvišim standardima profesionalnog ponašanja u svemu što radimo. Etika i integritet srž su onoga što jesmo, a unutar našeg **Globalnog kodeksa ponašanja**, navodimo odgovornosti koje svi ljudi u KPMG-u imaju jedni prema drugima, našim klijentima i javnosti. Pokazuju kako naše vrijednosti i svrha nadahnjuju naše najveće težnje i vode naša ponašanja i radnje. Definiraju što znači raditi i biti dio organizacije KPMG, kao i naše pojedinačne i zajedničke odgovornosti.

Od svakoga u KPMG-u očekuje se da bude odgovoran za svoje ponašanje u skladu s Kodeksom te mora potvrditi svoju usklađenost s njim. Pojedince se snažno potiče da govore ukoliko vide nešto zbog čega im je neugodno ili nešto što nije u skladu s Kodeksom ili našim vrijednostima.

Svi u KPMG-u dužni su prijaviti bilo koju aktivnost koja bi potencijalno mogla biti nezakonita ili kršiti naše vrijednosti, politike KPMG-a, profesionalne standarde i važeće zakone ili propise.

Kako bi se zaštitio ovo načelo međusobne odgovornosti, svaka KPMG tvrtka pristala je uspostaviti, komunicirati i održavati jasno definirane kanale koji omogućavaju KPMG zaposlenicima i trećim stranama postavljanje upita, izražavanje zabrinutosti vezano za njih, pružanje povratnih informacija i obavještanje o prijavljenim stvarima, bez straha od odmazde i u skladu s primjenjivim zakonima ili propisima.

KPMG International hotline je mehanizam za KPMG osoblje, klijente i treće strane da povjerljivo izvještavaju o zabrinutostima koje imaju u vezi s KPMG International, aktivnostima KPMG tvrtki ili njihovog osoblja. KPMG International razmatra kako će odgovoriti na svaku prijavu zaprimljenu putem hotline-a i, gdje je to potrebno, istražiti te poduzeti odgovarajuće mjere.

Svim KPMG tvrtkama i njihovom i osoblju zabranjeno je osvećivati se pojedincima koji imaju hrabrosti govoriti u dobroj vjeri. Odgovaranje od prijavljivanja predstavlja ozbiljno kršenje Kodeksa i svaka osoba koja pokuša navedeno, podliježe disciplinskoj politici svoje tvrtke.

Uz gore opisane procese, globalno istraživanje o ljudima Global People Survey pruža našem i vodstvu KPMG International-a ključni uvid u način na koji žive KPMG vrijednosti. Također pruža vrijednu informaciju o stavovima zaposlenika i partnera prema kvaliteti, vodstvu i tonu na vrhu.

KPMG Globalni tjedan vrijednosti - građenje tvrtke budućnosti vođene vrijednostima

U svibnju 2025. godine, države i teritoriji KPMG globalne organizacije okupila se kako bi nizom događanja tokom cijelog tjedna proslavila naše vrijednosti. Kroz aktivnosti, priče i razgovore tijekom Globalnog tjedna vrijednosti, naši ljudi su se uključili u dijalog oko pet vrijednosti i njihove uloge u svakodnevnom radu, s naglaskom na jačanje povjerenja kroz etičko ponašanje. Proslava unutar cijele organizacije, podržana je inicijativom uranjanja u vrijednosti u našoj tvrtki koja je uključila vodstvo u grupne radionice fokusirane na življenje naših vrijednosti pod pritiskom.

KPMG multidisciplinarni model

KPMG globalna organizacija najjača je kada više od 276.000 ljudi u 138 zemalja, usklađeni iz zajedničkog skupa vrijednosti, rade zajedno kako bi pružili kvalitetne usluge nekim od najvažnijih organizacija u svijetu, od javnog sektora do financija i zdravstva. Bez obzira na sektor ili industriju u kojoj rade, ljudi u KPMG-u koriste multidisciplinarno znanje i iskustvo iz cijele organizacije kako bi pružili usluge revizije i izražavanja uvjerenja, te porezne i savjetodavne usluge klijentima i dionicima, zadobivši njihovo povjerenje ispunjavanjem naše obveze pružanja profesionalne izvrsnosti.

Čvrsto vjerujemo da je naš multidisciplinarni model najbolji način da služimo klijentima i da je ključan za pružanje visoke kvalitete.

Jasno artikulirana strategija fokusirana na kvaliteti, konzistentnosti, povjerenju i rastu

Naša djelatnost

Naša tvrtka profesionalna je firma koja pruža usluge revizije, izražavanja uvjerenja, porezne i savjetodavne usluge. U godini koja je završila 30. rujna 2025. imali smo devet partnera i prosječno 226 zaposlenika (2024.: 224).

Detalji o uslugama koje pruža KPMG u Hrvatskoj dostupni su na [našim internet stranicama](#).

Naša strategija

Naša Uprava postavlja našu strategiju i pokazuje predanost kvaliteti i povjerenju. Naš fokus je na značajnom investiranju u prioritete koji su sastavni dio provedbe globalne strategije.

Uvod i predgovor

Sustav upravljanja kvalitetom kao temelja kvalitete

Živjeti prema našoj kulturi vođenoj vrijednostima

Primjena stručnosti i znanja

Usvojiti digitalne tehnologije

Njegovanje inkluzivnih, stručnih timova

Povezivanje s prihvatljivim klijentima i angažmanima

Biti neovisan i etičan

Provođenje kvalitetnih angažmana

Procijeniti rizike kvalitete

Praćenje i remedijacija

Komunicirati učinkovito

Upravljanje i objave

Priloge

Jasno artikulirana strategija fokusirana na kvaliteti, konzistentnosti, povjerenju i rastu

Naš menadžment obvezuje se izgraditi kulturu koja se bazira na integritetu, kvaliteti, objektivnosti, neovisnosti i etici, i to pokazuje kroz svoje djelovanje.

Predsjednik relevantne Globalne upravljačke grupe ili njegov delegat daje mišljenje o učinku određenih čelnika unutar CEE-a čija je uloga najbliža aktivnostima Globalne upravljačke grupe. Navedeno se traži u sklopu godišnjeg procesa uspješnosti i temelji se na procjeni učinka voditelja, što uključuje pitanja od javnog interesa, kvalitetu i aktivnosti upravljanja rizicima. Radni učinak voditelja odjela na razini države ocjenjuje odgovarajući voditelj na razini CEE regije, dok Country Managing Partner ocjenjuje predsjednik uprave (CEO) CEE regije u sklopu godišnjeg procesa procjene radnog učinka.

U našoj tvrtki, sljedeći pojedinci imaju rukovodeću odgovornost za upravljanje kvalitetom i rizicima.

Odgovornost uprave za kvalitetu i upravljanje rizicima



Country Managing Partner

U skladu s načelima MSUK 1, naš Country Managing Partner Goran Horvat voditelj je koji preuzima krajnju odgovornost za sustav upravljanja kvalitetom.



Voditelj za rizike

Naš voditelj za rizike (CRL) odgovoran je za smjer i provedbu rizika, usklađenosti i kontrolu kvalitete u našoj tvrtki, kao delegat CEE partnera za upravljanje rizicima („CEE RMP“). Neke od svojih odgovornosti, CRL ispunjava delegiranjem odgovornosti zamjeniku voditelja za rizike (CRL-D). Voditelj za rizike član je Uprave KPMG u Hrvatskoj. Prema potrebi, savjetuje se s Country Managing Partnerom, CEE partnerom za upravljanje rizicima, te generalnim ili vanjskim vijećem.

Voditelju za rizike pomaže tim partnera i zaposlenika u svim odjelima.



Voditelj za etiku i neovisnost

Glavna odgovornost voditelja za etiku i neovisnost (EIL) u našoj tvrtki, kao delegata CEE partnera za etiku i neovisnost („CEE EIP“), je usmjeravanje i provođenje politika i procedura o etičnosti i neovisnosti, te podnošenje izvještaja o problemima i pitanjima vezanima za etičnost i neovisnost CEE partneru za upravljanje rizicima, ukoliko nije sam CEE EIP, CEE partneru za upravljanje rizicima ili upravi KPMG tvrtke.



Revizijske, porezne i savjetodavne funkcije - voditelji odjela

Tri voditelja odjela (za reviziju, porezni i savjetodavni odjel) odgovorni su Country Managing Partneru i CEE voditeljima odjela za kvalitetu usluga pruženih u njihovim pojedinačnim funkcijama. Odgovorni su za provođenje procedura upravljanja rizicima i upravljanja kvalitetom za svoje odjele unutar okvira koje je odredio voditelj za rizike. Te procedure jasno pokazuju da je na razini pojedinačnih projekata upravljanje rizikom i kvalitetom u konačnici odgovornost svih pojedinaca koji rade na projektima.

Naš voditelj odjela za reviziju odgovoran je za učinkovito upravljanje i kontrolu odjela za reviziju. To uključuje:

- postavljanje čvrstog tona i kulture koja podržava kvalitetu revizije kroz komunikaciju, podršku na angažmanu i obavezu prema najvišim standardima profesionalne izvrsnosti, što uključuje profesionalni skepticizam, objektivnost, etiku i integritet
- razvoj i implementaciju revizije koja je u skladu sa zahtjevima kvalitete u tvrtki
- suradnju s voditeljem za rizike kako bi nadzirali i rješavali situacije vezane za kvalitetu i rizike vezane za odjel revizije.



Audit Leadership Team

Rukovodeći tim u reviziji redovito diskutira kako bi dogovorili poteze vezane za trenutne probleme i one u nastajanju, a koji proizlaze iz vanjskih i internih pregleda procesa kontrole kvalitete, pitanja postavljena od strane timova na pojedinim angažmanima, ocjene SoQM-a, rezultate analize uzroka i drugih identificiranih pitanja vezanih za kvalitetu proizašlih iz raznih izvora.

Kompleksnija pitanja koji zahtijevaju promjene KPMG globalne metodologije ili revizijskih alata, postavljena su Globalnoj grupi za reviziju KPMG International-a na razmatranje i eventualni razvoj novih rješenja od strane KPMG globalne grupe za rješenja (KGSG), Globalne grupe za revizijsku metodologiju (GAMG) i Grupe za međunarodne standarde (ISG). Više detalja o KGSG i ISG, pročitajte poglavlje Provođenje kvalitetnih angažmana ovog izvješća o transparentnosti.



Uvod i predgovor

Sustav upravljanja kvalitetom kao temelja kvalitete

Živjeti prema našoj kulturi vođenoj vrijednostima

Primjena stručnosti i znanja

Usvojiti digitalne tehnologije

Njegovanje inkluzivnih, stručnih timova

Povezivanje s prihvatljivim klijentima i angažmanima

Biti neovisan i etičan

Provođenje kvalitetnih angažmana

Procijeniti rizike kvalitete

Praćenje i remedijacija

Komunicirati učinkovito

Upravljanje i objave

Prilog

Promoviranje robusne upravljačke strukture

Naša pravna i upravljačka struktura

KPMG Croatia d.o.o. za reviziju ("KPMG Croatia") je hrvatsko društvo s ograničenom odgovornošću sa sjedištem u Zagrebu, Ivana Lučića 2a. KPMG Croatia d.o.o. u većinskom je vlasništvu lokalnih partnera. Detalji vezani uz vlasništvo u društvu KPMG Croatia dostupni su u javnom sudskom registru Trgovačkog suda u Zagrebu.

Na dan 30. rujna 2025. godine, KPMG Croatia d.o.o. držala je 50% poslovnih udjela u društvu KPMG savjetovanje d.o.o. za poslovno savjetovanje (ostalih 50% poslovnih udjela je u krajnjem vlasništvu KPMG CEE Holding a.s., Češka).

Primjenjujemo visoke standarde u korporativnom upravljanju u KPMG-u.

Od 1. listopada 2024. godine tvrtke članice KPMG-a u Hrvatskoj uključene su u KPMG Adria klaster (podklaster unutar KPMG CEE). Unutar KPMG Adria klastera, KPMG u Hrvatskoj, KPMG u Sloveniji te KPMG u Bosni i Hercegovini pružaju revizijske, porezne i savjetodavne usluge te uvide u industriju kako bi pomogli organizacijama u snalaženju s rizicima i poslovanju u dinamičnim i izazovnim okruženjima u kojima djeluju.

Uprava

Naš Country Managing Partner predsjedava Upravom i osigurava da članovi Uprave primaju točne, pravovremene i jasne informacije te osigurava učinkovitu komunikaciju i općenito odnose s članovima. Sadašnji Country Managing Partner, Goran Horvat, imenovan je u listopadu 2017. godine.

Glavno upravljačko i nadzorno tijelo naše tvrtke lokalna je Uprava koja upravlja tvrtkom i odgovorna je za dugoročni rast i održivost, postavljanje strategije i nadgledanje njene implementacije, kontrolu provedbe poslovnog plana, te zaštitu i ojačavanje KPMG brenda.

U skladu s hrvatskim Zakonom o reviziji, registrirani članovi uprave društva KPMG većinom su hrvatski ovlašteni revizori. Sveobuhvatne informacije o članovima uprave dostupne su u javnom registru poduzeća u Hrvatskoj. Partnerima u KPMG Croatia dodijeljene su različite funkcije upravljanja.

Krajnja odgovornost partnera na čijem čelu je Goran Horvat, uključujući osam partnera: Joško Džida, Tony Ilijanić, Domagoj Hrkać, Igor Gošek, Katarina Kecko, Daniel Lenardić, Maja Maksimović i Jakov Kozina, je održavanje vrijednosti, standarda i procesa društva KPMG Croatia. Uprava se redovno sastaje kako bi poduzela određene zakonske dužnosti KPMG-a u Hrvatskoj što uključuje odobravanje godišnjih financijskih izvještaja.



Uvod i predgovor

Sustav upravljanja kvalitetom kao temelja kvalitete

Živjeti prema našoj kulturi vođenoj vrijednostima

Primjena stručnosti i znanja

Usvojiti digitalne tehnologije

Njegovanje inkluzivnih, stručnih timova

Povezivanje s prihvatljivim klijentima i angažmanima

Biti neovisan i etičan

Provođenje kvalitetnih angažmana

Procijeniti rizike kvalitete

Praćenje i remedijacija

Komunicirati učinkovito

Upravljanje i objave

Prilog



Uvod i predgovor

Sustav upravljanja kvalitetom kao temelja kvalitete

Živjeti prema našoj kulturi vođenoj vrijednostima

Primjena stručnosti i znanja

Usvojiti digitalne tehnologije

Njegovanje inkluzivnih, stručnih timova

Povezivanje s prihvatljivim klijentima i angažmanima

Biti neovisan i etičan

Provođenje kvalitetnih angažmana

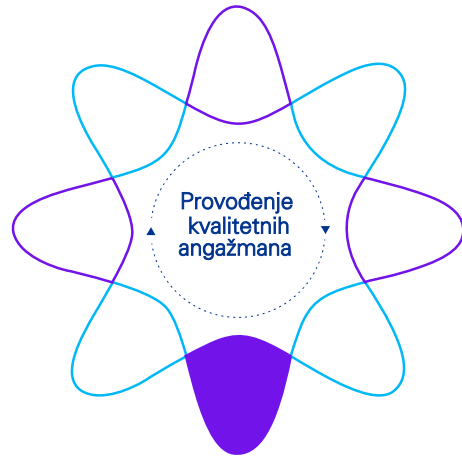
Procijeniti rizike kvalitete

Praćenje i remedijacija

Komunicirati učinkovito

Upravljanje i objave

Prilog



Primjena stručnosti i znanja

- **Metodologija u skladu s profesionalnim standardima, zakonima i propisima**
- **Tehnološki omogućena standardizirana metodologija i upute**
- **Duboka tehnička stručnost i znanje**
- **Politike o primjenjivim zahtjevima, standardima i zakonima**

Predani smo stalnom radu na našoj tehničkoj stručnosti i znanju, prepoznajući njihovu ulogu kao temelj za isporuku kvalitetnih usluga.

Metodologija u skladu s profesionalnim standardima, zakonima i propisima

Dosljedna metodologija i alati za usluge revizije i izražavanja uvjerenja

Koristimo metodologije, alate i smjernice KPMG International-a za usluge revizije i izražavanje uvjerenja kako bi postigli dosljedan pristup planiranju, provođenju i dokumentiranju procedura u reviziji i izražavanju uvjerenja.

Ključni elementi uključuju:

- Usklađenost s važećim standardima, uključujući standarde izdane od strane Odbora za međunarodne standarde revidiranja i izražavanje uvjerenja (IAASB), Odbora za nadzor računovodstva javnih poduzeća (PCAOB) i Američkog instituta za CPA (AICPA), lokalnim standardima revidiranja i izražavanja uvjerenja i regulatornim ili zakonskim propisima;
- Identifikaciju rizika od značajnih pogrešnih prikazivanja i dizajn i provedbu procedura kako bi odgovorili na te rizike;



- Korištenje od strane naših stručnjaka za reviziju i izražavanje uvjerenja za dosljedno tumačenje primjenjivih standarda.

Naše metodologije revizije i izražavanja uvjerenja naglašavaju primjenu pravilnog profesionalnog skepticizma u provođenju procedura te pokreću usklađenost s relevantnim etičkim zahtjevima i neovisnošću. Metodologije se razvijaju kako bi se uvrstili novi ili revidirani revizijski standardi i zahtjevi te pratile inovativne i tehnološke prednosti koje pokreću kvalitetu i učinkovitost.

Tehnološki potpomognuta standardizirana metodologija i upute

KPMG redefinira proces revizije i izražavanja uvjerenja primjenom vodećih tehnologija, uključujući AI, kako bi omogućio angažmane temeljene na procjeni rizika i podacima. Ovu digitalnu strategiju podržava KPMG Clara, skalabilna i intuitivna platforma u oblaku koja osigurava dosljednu provedbu u svim KPMG tvrtkama diljem svijeta. KPMG Clara isporučuje standardizirane metodologije revizije i izražavanja uvjerenja kroz radne procese temeljene na podacima koji su usklađeni s relevantnim standardima revizije i izražavanja uvjerenja, te pomažu našim angažiranim timovima u suočavanju sa stalno promjenjivom okolinom korporativnog izvještavanja i povezanih zahtjeva vezano za reviziju i izražavanje uvjerenja.

Poticanje dosljednosti i kvalitete putem KPMG Delivery Network-a

KPMG Delivery Network (KDN) je mreža globalnih centara za isporuku, koji nekim KPMG tvrtkama nude dodatne resurse i specijalističke kapacitete i mogućnosti. S proširenjem u 2025. godini kako bi povećala kapacitete, KDN koristi tehnologiju u svojoj isporuci konzistentnih i standardiziranih postupaka i rješenja kako bi podržale određene KPMG tvrtke u njihovim revizijskim i angažmanima za izražavanje uvjerenja.

Duboka tehnička stručnost i znanje

Pristup stručnjacima

Stručno iskustvo postaje sve važnijim dijelom moderne revizije i izražavanja uvjerenja i ključni je element našeg multidisciplinarnog modela. Naši projektni timovi imaju pristup mreži KPMG stručnjaka za konzultacije, bilo unutar vlastite tvrtke ili u drugim KPMG tvrtkama. Tim stručnjacima omogućen je trening koji im je potreban kako bi pomogli osigurati da imaju sposobnosti, mogućnosti i objektivnost potrebnu za vršenje svojih dužnosti u našim revizijama i izražavanjima uvjerenja.

Potreba za dodjelom stručnjaka na angažmanu u područjima kao što su informacijske tehnologije, porezi, riznica, aktuari, forenzika, vrednovanje i razne teme o održivosti, smatra se dijelom procesa prihvaćanja i ili nastavka suradnje s klijentima, kao i tijekom planiranja i provođenja angažmana.

Naša predanost kvalitetnoj reviziji i izražavanju uvjerenja odgovaranjem na značajne vanjske događaje i uvjete

Značajni vanjski događaji i uvjeti, poput učinaka koji proizlaze iz geopolitičkih promjena, prirodnih katastrofa, klimatskih učinaka i inflacijskih pritisaka, mogu povećati poslovne rizike koji mogu značajnije utjecati na financijsko izvještavanje. Ti potencijalni učinci na financijsko izvještavanje uključuju povećanu kompleksnost, subjektivnost i nesigurnost prilikom donošenja procjena i ključnih prosudbi kao što su umanjenja vrijednosti imovine, procjene imovine i procjena Uprave oko vremenski neograničenog poslovanja.

Imamo dostupne upute kako bi odgovorili na potencijalne učinke proizašle iz takvih značajnih vanjskih događaja i uvjeta.

Imamo pristup online centru resursa, održavanom u ime KPMG-a koji ističe potencijalne implikacije učinaka koje mogu proizaći iz takvih značajnih vanjskih događaja i uvjeta, kao i alate za kvalitetu revizije koji odgovaraju na potencijalne učinke na reviziju i izvještavanje.

Kako nastaju novi drugi značajni problemi vezani za računovodstvo, reviziju i izvještavanje, tako se ažuriraju i ove smjernice.

Uvod i predgovor

Sustav upravljanja kvalitetom kao temelja kvalitete

Živjeti prema našoj kulturi vođenoj vrijednostima

Primjena stručnosti i znanja

Usvojiti digitalne tehnologije

Njegovanje inkluzivnih, stručnih timova

Povezivanje s prihvatljivim klijentima i angažmanima

Biti neovisan i etičan

Provođenje kvalitetnih angažmana

Procijeniti rizike kvalitete

Praćenje i remedijacija

Komunicirati učinkovito

Upravljanje i objave

Prilog



Licenciranje i zahtjevi za MSFI® standarde i US GAAP angažmane

Licenciranje

Svi zaposlenici KPMG-a obvezni su biti u skladu s odgovarajućim pravilima profesionalnih licenci i zahtjevima kontinuiranog profesionalnog razvoja u područjima u kojima rade.

KPMG politike i procedure koje su dizajnirane za olakšavanje usklađenosti sa zahtjevima licence. Dužni smo osigurati da zaposlenici koji rade na angažmanima imaju odgovarajuće revizijsko, računovodstveno i industrijsko znanje i iskustvo u lokalnom okviru financijskog izvještavanja.

Zahtjevi za MSFI® standarde i US GAAP angažmane

KPMG International ima dodatne specifične zahtjeve od angažiranih partnera, menadžera i osoba zaduženih za kontrolu kvalitete koji rade na angažmanima u skladu s MSFI® standardima u zemljama gdje ne prevladava izvještavanje u skladu s MSFI standardima.

Slične politike primjenjuju se na US GAAP angažmanima, te SEC i ICFR angažmanima za društva izvan SAD-a, uključujući izvještavanje o učinkovitosti internih kontrola društva u pogledu financijskog izvještavanja.

To omogućava da su minimalno partner, menadžer i, ukoliko je dodijeljena, osoba zadužena za pregled kontrole kvalitete na angažmanu (i za angažmane koji se provode u skladu s US GAAP-om i/ili američkim revizijskim standardima, partner, menadžer i voditelj tima na angažmanu, te, ukoliko je dodijeljena, osoba zadužena za kontrolu kvalitete), završili dostatnu obuku i da cjelokupni revizijski tim posjeduje potrebno iskustvo u provođenju angažmana ili su implementirane dodatne sigurnosne mjere kako bi se nadomjestili eventualni nedostaci.

Kvaliteta izražavanja uvjerenja za ESG

KPMG je predan ispunjavanju naše uloge od javnog interesa u pružanju izražavanja uvjerenja koje podupire povjerenje ulagača i drugih dionika.

Tijekom 2025. godine nastavili smo unaprjeđivati naše sposobnosti izražavanja uvjerenja za ESG kako bismo odgovorili na razvoj tržišta, uključujući dovršetak prvog vala angažmana izražavanja uvjerenja povezanih s Direktivom o korporativnom izvještavanju o održivosti (CSRD).

Ključna unaprjeđenja uključuju:

- **Ažuriranu metodologiju** prikladnu za izražavanje uvjerenja vezano za sve standarde izvještavanja o održivosti, uključujući zahtjeve Direktive o korporativnom izvještavanju o održivosti (CSRD), Europskih standarda izvještavanja o održivosti (ESRS) i zahtjeve EU Taksonomije.
- **Proširene programe obuke za naše angažirane timove** s fokusom na najnovije ISSB i ESRS standarde, integrirane u radni proces KPMG Clara platforme radi osiguravanja dosljednosti i kvalitete.
- **Ojačanu globalnu stručnost** kroz ulaganja u ESG talente i povećan pristup stručnjacima za specifična područja unutar cijele KPMG organizacije.

- **Podijeljene uvide** iz **Indeksa zrelosti izražavanja uvjerenja za ESG za 2025. godinu**, temeljenog na anketi provedenoj na 1.320 viših rukovoditelja i članova uprave s poznavanjem ESG izvještavanja i izražavanje uvjerenja. Nalazi su naglasili važnost spremnosti, transparentnosti i stalnog poboljšanja.

Politike vezane za primjenjive zahtjeve, standarde i zakone

Od svih zaposlenika u našoj tvrtki očekujemo da se pridržavaju KPMG politika i procedura, uključujući i politike o neovisnosti te im pružamo širok raspon alata i uputa kako bi im pomogli u doseganju tih očekivanja. Politike i procedure koje naša tvrtka postavlja u okviru revizije i izražavanja uvjerenja uključuju relevantne zahtjeve po pitanju računovodstva, revizije, izražavanja uvjerenja, etike i standarda upravljanja kvalitetom, usklađenih sa MSUK 1, kao i ostalim primjenjivim zakonima i regulativama.

Uvod i predgovor

Sustav upravljanja kvalitetom kao temelja kvalitete

Živjeti prema našoj kulturi vođenoj vrijednostima

Primjena stručnosti i znanja

Usvojiti digitalne tehnologije

Njegovanje inkluzivnih, stručnih timova

Povezivanje s prihvatljivim klijentima i angažmanima

Biti neovisan i etičan

Provođenje kvalitetnih angažmana

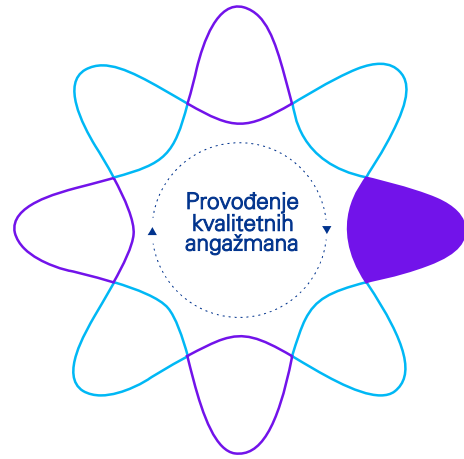
Procijeniti rizike kvalitete

Praćenje i remedijacija

Komunicirati učinkovito

Upravljanje i objave

Prilog



Usvojiti digitalne tehnologije

- **KPMG Clara**
- **Inteligentni revizijski i procesi izražavanja uvjerenja vođeni standardima**
- **AI podaci i napredne tehnologije**

U KPMG-u, naša misija je jasna: voditi odvažno, brzo napredovati i djelovati odgovorno kako predviđamo tehnologije koje će oblikovati našu blisku budućnost i potičemo ambiciozan plan inovacija. Nastavljamo transformaciju iskustva revizije i izražavanja uvjerenja za naše profesionalce i klijente. Vodeće tehnologije koje upotrebljavamo u cijeloj KPMG globalnoj organizaciji povećavaju kvalitetu revizije na način da nam omogućava da identificiramo i odgovorimo na bitna pitanja.

KPMG Clara

KPMG-ova predanost konstantnom napretku kvalitete pokreće naša ulaganja u tehnologiju i inovacije. Integracija AI u KPMG Clara, našu pametnu tehnološku platformu za reviziju i izražavanje uvjerenja, proširena je i ubrzana u 2025. godini kako bi pomogla našim revizorima da učinkovitije odgovore na rizike i pruže dublje uvide.

KPMG Clara služi kao digitalni temelj za globalno konzistentne, visokokvalitetne revizije koja koristi najnovije tehnologije i inovacije poput AI i ostalih nastajućih tehnologija.

Uvod i predgovor

Sustav upravljanja kvalitetom kao temelja kvalitete

Živjeti prema našoj kulturi vođenoj vrijednostima

Primjena stručnosti i znanja

Usvojiti digitalne tehnologije

Njegovanje inkluzivnih, stručnih timova

Povezivanje s prihvatljivim klijentima i angažmanima

Biti neovisan i etičan

Provođenje kvalitetnih angažmana

Procijeniti rizike kvalitete

Praćenje i remedijacija

Komunicirati učinkovito

Upravljanje i objave

Prilog



Inteligentni revizijski i procesi izražavanja uvjerenja vođeni standardima

Kao prilagodljiva, intuitivna platforma bazirana na cloud tehnologiji, KPMG Clara omogućava globalno konzistentnu provedbu u svim KPMG tvrtkama.

Omogućava isporuku KPMG metodologiju revizije i izražavanja uvjerenja kroz podatkovne radne procese, a koji su u skladu s primjenjivim standardima i pružaju revizorima ojačano i besprijekorno iskustvo.

AI podaci i napredne tehnologije

AI u reviziji sada i u budućnosti

Izgradnja povjerenja u tržišta kapitala ključna je za ulogu KPMG-a u javnom interesu. Tijekom 2025. godine, primjena AI unutar KPMG Clara proširena je kako bi se dodatno unaprijedila kvaliteta, konzistentnost i ažurnost, kao dio naše napredne, digitalno usmjerene vizije revizije i izražavanja uvjerenja.

Nastavljamo s implementacijom generativne AI i AI agenata, koji obavljaju revizijske zadatke pod ljudskim nadzorom. AI agenti sada mogu pomagati timovima za reviziju i izražavanje uvjerenja pregledom dokumentacije o angažmanu, uočavanjem potencijalnih rizika od prijave te osmišljavanjem i provođenjem dokaznih postupaka usklađenih s KPMG-ovom metodologijom.

Dodatno, putem bodovanja transakcija, KPMG-ovi revizori mogu koristiti napredne automatizirane algoritme za analizu i procjenu rizika cjelokupnih populacija transakcija (umjesto uzoraka), identificirajući odstupanja i područja koja zahtijevaju daljnju istragu. Ova poboljšanja omogućuju bazi od preko 95.000 revizora širom svijeta da se usredotoče na visokorizična područja, primijene profesionalnu prosudbu i skepticizam tamo gdje je to najvažnije, te ojačaju kvalitetu revizije.

Sve mogućnosti AI unutar KPMG Clara razvijene su pod KPMG-ovim okvirom "Trusted AI", osiguravajući pristup u kojem je čovjek ključni kontrolni faktor, što pomaže u očuvanju kvalitete, integriteta podataka, točnosti, pouzdanosti, sigurnosti i etičkih standarda.

Ove su sposobnosti sastavni dio naše vizije transformirane revizije koja je primarno vođena umjetnom inteligencijom, ali usmjerena na čovjeka, pružajući dublje uvide i jačajući povjerenje u integritet financijskih i nefinancijskih informacija.

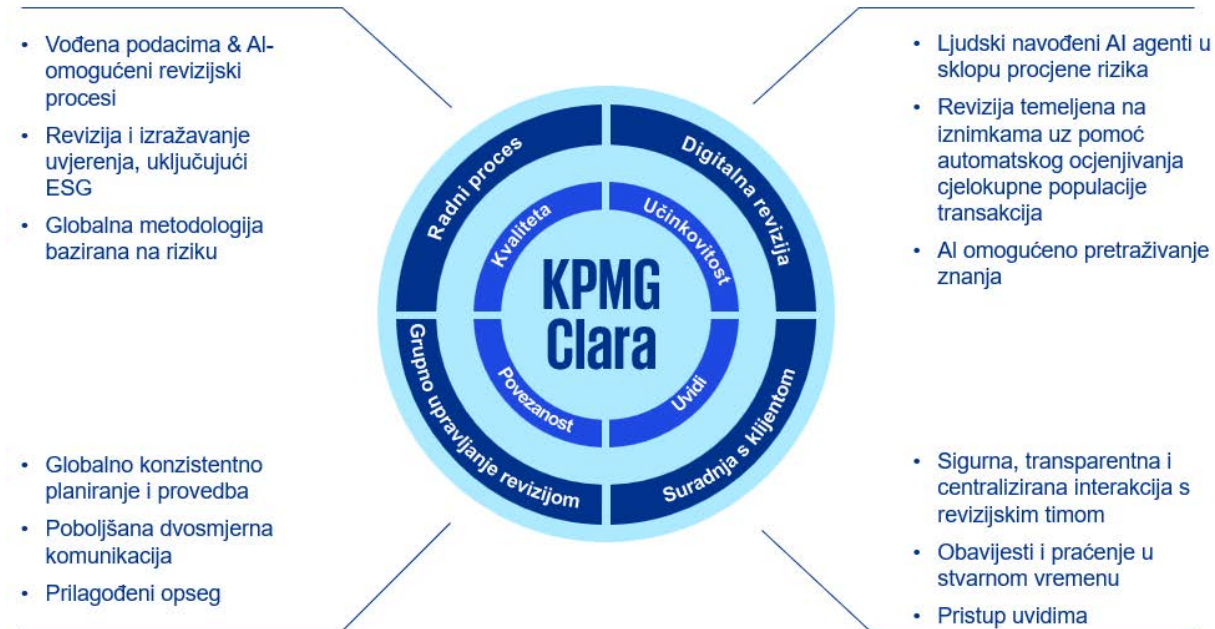
Gledajući prema budućnosti, ostajemo posvećeni odgovornoj primjeni novih tehnologija kako bismo pružili podršku našim stručnjacima, unaprijedili kvalitetu revizije i odgovorili na razvijajuće potrebe tržišta kapitala.

Povjerljivost, sigurnost i privatnost informacija i podataka

Važnost održavanja povjerljivosti podataka naglašena je kroz razne mehanizme uključujući KPMG Globalni kodeks ponašanja.

Imamo politike vezane za sigurnost informacija, povjerljivost, osobne informacije i povjerljivost podataka. Naše politike pokrivaju razdoblje zadržavanja revizijske dokumentacije i drugih evidencija relevantnih za projekt u skladu s važećim zakonima, pravilnicima i profesionalnim standardima.

Svim zaposlenicima KPMG-a pruža se godišnji trening o povjerljivosti, zaštiti informacija i zahtjevima o privatnosti podataka.



Uvod i predgovor

Sustav upravljanja kvalitetom kao temelja kvalitete

Živjeti prema našoj kulturi vođenoj vrijednostima

Primjena stručnosti i znanja

Usvojiti digitalne tehnologije

Njegovanje inkluzivnih, stručnih timova

Povezivanje s prihvatljivim klijentima i angažmanima

Biti neovisan i etičan

Provođenje kvalitetnih angažmana

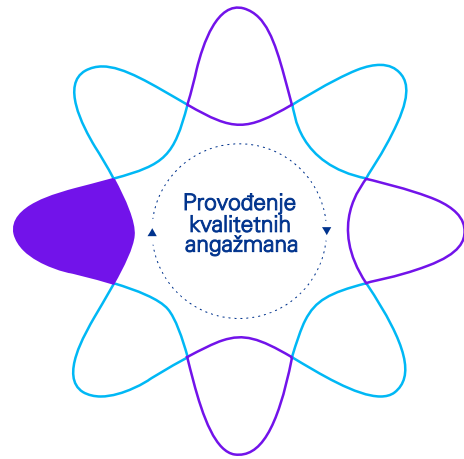
Procijeniti rizike kvalitete

Praćenje i remedijacija

Komunicirati učinkovito

Upravljanje i objave

Prilog



Njegovanje inkluzivnih, stručnih timova

- **Zapošljavanje prikladno kvalificiranih pojedinaca koji donose različite vještine, perspektive i iskustvo**
- **Dodjela prikladno kvalificiranog tima**
- **Ulaganje u AI i vještine temeljene na podacima**
- **Fokusirano učenje i razvoj tehničkih vještina, profesionalne sposobnosti i rukovodeće vještine**
- **Prepoznavanje kvalitete**

Naši ljudi su ono što stvara pravu razliku i ključni su za oblikovanje budućnosti revizije i izražavanja uvjerenja u KPMG-u. Kvaliteta i integritet temelji su naše prakse.

Naši angažirani timovi imaju raznolike vještine i sposobnosti kako bi se suočili s kompleksnim problemima.

Zapošljavanje prikladno kvalificiranih pojedinaca koji donose različite vještine, perspektive i iskustvo

Jedan od ključnih faktora je osigurati zaposlenike s odgovarajućim sposobnostima i iskustvom, strašću i svrhom kako bi prenijeli našu viziju procesa kvalitetne revizije i izražavanja uvjerenja. To zahtjeva odgovarajući proces regrutacije, razvoja, nagrađivanja, napredovanja, zadržavanja i raspodjelu zaposlenika.

Zapošljavanje

Uložili smo u razumijevanje kako privući talente koji su nam potrebni na razini naše tvrtke.

Naša strategija zapošljavanja fokusirana je na privlačenje mladih zaposlenika iz široke baze talenta, što uključuje suradnju s etabliranim sveučilištima, fakultetima i poslovnim školama, ali i srednjim školama, što nam pomaže u izgradnji odnosa s mlađim, uključivim spektrom talenata u ranoj dobi. Također zapošljavamo značajan brojiskusnih stručnjaka.

Uvod i predgovor

Sustav upravljanja kvalitetom kao temelja kvalitete

Živjeti prema našoj kulturi vođenoj vrijednostima

Primjena stručnosti i znanja

Usvojiti digitalne tehnologije

Njegovanje inkluzivnih, stručnih timova

Povezivanje s prihvatljivim klijentima i angažmanima

Biti neovisan i etičan

Provođenje kvalitetnih angažmana

Procijeniti rizike kvalitete

Praćenje i remedijacija

Komunicirati učinkovito

Upravljanje i objave

Prilog



Nakon prijave za zaposlenje, kandidati prolaze kroz raznolike selekcijske procese koji mogu uključivati provjeru prijave, intervju, psihometrijska i testiranja sposobnosti, te provjere kvalifikacija i referenci. Ovi kriteriji osiguravaju zapošljavanje kandidata koji posjeduju potrebne vještine i iskustvo kako bi kompetentno obavljali svoje poslove, te bili prikladno alocirani za obavljanje svoje uloge.

U godini koja je završila 30. rujna 2025., zaposlili smo 45 novih diplomanta (2024.: 40).

Prilikom regrutacije kandidata na više razine, voditelj za etiku i neovisnost ili njegov delegat s njima obavlja formalni razgovor o neovisnosti. Ne primamo nikakve povjerljive informacije o prijašnjem zaposlenju ili tvrtki kandidata.

Uključenost i pristup jednakim prilikama

KPMG je posvećen njegovanju kulture u kojoj su svi dobrodošli. Ova posvećenost temelj je naše kulture dugi niz godina i usklađena je s našim vrijednostima i poslovnom strategijom. Nastavit ćemo odražavati raznolike zajednice u kojima radimo, njegujući pritom osjećaj pripadnosti i koristeći kolektivnu snagu različitih perspektiva i iskustava kako bi bolje služili našim ljudima, klijentima i društvu.

Saznajte više o predanosti KPMG-a u postizanju inkluzivne kulture građene na povjerenju u KPMG International: [Naš plan utjecaja](#).

Zdravlje i dobrobit

Naša tvrtka predana je zaštiti zdravlja naših ljudi, kako fizičkog, tako i mentalnog, pružajući okolinu empatije i podrške koja omogućava našim ljudima provođenje i isporuku visokokvalitetnog rada našim klijentima. Profesionalne usluge mogu biti užurbana i zahtjevna okolina, stoga stvaramo kulturu u kojoj ljudi mogu biti iskreni o svojoj dobrobiti i pitati za pomoć kada im je ona potrebna.

Nagrađivanje i promaknuće

Nagrađivanje

Naše su politike nagrađivanja i promaknuća temeljene na podacima s tržišta, jasne, jednostavne, pravedne te su povezane s procesom ocjenjivanja.

To našim partnerima i zaposlenicima pomaže da razumiju što se od njih očekuje, uključujući odgovornost za kvalitetu revizije navedenu u profilima uloga i ciljeve vezane za kvalitetu revizije globalno izdane od strane KPMG International-a.

Povezanost između učinka i nagrađivanja ostvaruje se procjenom relativne učinkovitosti unutar iste skupine kako bi ih se informiralo o odlukama o nagrađivanju.

Odluke o nagrađivanju donose se na temelju privatnih i individualnih tvrtkinih postignuća.

Povratnu informaciju o zadovoljstvu naših zaposlenika sustavom vrednovanja rada dobivamo kroz godišnju anketu Global People Survey na osnovu koje se po potrebi, radi akcijski plan.

Promaknuće

Rezultati ocjenjivanja rada direktno utječu na napredovanje i nagradu partnera i zaposlenika, a u nekim slučajevima i odluku o nastavku suradnje.

Alociranje prikladno kvalificiranog tima

Gljučan pokretač upravljanja kvalitetom odabir je angažiranog tima koji će isporučiti učinkovitu i visokokvalitetnu uslugu revizije i izražavanja uvjerenja. U KPMG-u imamo politike, procedure i kontrole alociranja partnera i drugih zaposlenika na specifične klijente temeljene na njihovim vještinama, relevantnom profesionalnom i industrijskom iskustvu te na prirodi zadatka ili angažmana.

Voditelji odjela zaduženi su za proces alokacije angažiranog partnera. Ključna razmatranja u ovome procesu uključuju iskustvo i sposobnosti, a provode se putem godišnjeg pregleda portfelja klijenata za svakog angažiranog partnera, u smislu mogućnosti provedbe angažmana razmatrajući veličinu, kompleksnost i profil rizika te potrebe za dodatnom pomoći na primjer u smislu sastavljanja tima i uključenosti specijalista.

Partneri za reviziju i izražavanje uvjerenja odgovorni su za utvrđivanje jesu li angažiranom timu pravodobno dodijeljeni ili stavljeni na raspolaganje dovoljni i prikladni resursi za obavljanje angažmana, uzimajući u obzir prirodu i okolnosti angažmana revizije i izražavanja uvjerenja, politike i procedure KPMG-a, profesionalne standarde i primjenjive zakonske i regulatorne zahtjeve i sve promjene. Ovo može značiti i uključivanje vlastitih stručnjaka, onih iz drugih KPMG tvrtki ili vanjskih stručnjaka.

Uvod i predgovor

Sustav upravljanja kvalitetom kao temelja kvalitete

Živjeti prema našoj kulturi vođenoj vrijednostima

Primjena stručnosti i znanja

Usvojiti digitalne tehnologije

Njegovanje inkluzivnih, stručnih timova

Povezivanje s prihvatljivim klijentima i angažmanima

Biti neovisan i etičan

Provođenje kvalitetnih angažmana

Procijeniti rizike kvalitete

Praćenje i remedijacija

Komunicirati učinkovito

Upravljanje i objave

Prilog



Ukoliko prikladni resursi nisu dostupni unutar naše tvrtke, imamo pristup mreži vrhunskih KPMG stručnjaka u drugim KPMG tvrtkama. Istovremeno, KPMG politike zahtijevaju da svi stručnjaci koji rade na reviziji i izražavanju uvjerenja imaju prikladno znanje i iskustvo za angažmane na koje su dodijeljeni.

Pri razmatranju odgovarajućih sposobnosti i stručnosti koji se očekuju od angažiranog tima, razmatranja koja revizijski partner može provesti mogu uključivati sljedeće:

- razumijevanje i praktično iskustvo s projektom revizije i izražavanja uvjerenja slične prirode te složenosti kroz odgovarajuće treninge i angažman;
- razumijevanje profesionalnih standarda te pravnih i regulatornih zahtjeva;
- odgovarajuće tehničke vještine, uključujući one povezane s informacijskom tehnologijom te specijaliziranim područjima računovodstva, revizije i izražavanja uvjerenja;
- znanje o relevantnoj industriji u kojoj klijent posluje;
- sposobnost za primjenom profesionalnog skepticizma;
- razumijevanje KPMG-ovih politika i procedura kontrole kvalitete;
- nalaze pregleda kvalitete poslovanja revizije (QPR) i regulatornih nadzora.

Profili uloga u svrhu poticanja kvalitete

U svrhu poticanja konzistentnog pristupa prema odgovornosti za kvalitetu, KPMG International izdao je set profila uloga, navodeći tehničke i bihevioralne vještine, te individualne razine odgovornosti koje pridonose kvaliteti revizije i SoQM. Ažurirani na godišnjoj bazi kako bi podržali fokus na kontinuirani napredak, profili uloga KPMG profesionalcima uključenim u isporuku revizije predstavljaju jasno definiran opis njihove uloge i odgovornosti. Kako bi povezali profile uloga i postavljanje ciljeva, postavljen je obavezni cilj prema kvaliteti revizije za sve obuhvaćene profilima uloga.

Ulaganje u AI i vještine temeljene na podacima

KPMG organizacija strateški ulaže u perspektivne talenatne suradnjom s vodećim obrazovnim institucijama, istovremeno ulažući u izgradnju radne snage spremne za budućnost, opremljene vještinama potrebnim za napredovanje u revizorskom okruženju vođenom podacima i AI.

U našoj tvrtki, zapošljavamo i obučavamo profesionalce koji se specijaliziraju za software, cloud tehnologije i umjetnu inteligenciju, te mogu prenijeti vodeće tehnološke mogućnosti u pametnu platformu za reviziju i izražavanje uvjerenja koju koristimo.

Omogućavamo treninge o širokom rasponu tehnologija kako bi osigurali našim profesionalcima na terenu ne samo da ispunjavaju najviše profesionalne standarde, već i da su educirani za nove tehnologije. Ovim pristupom spajamo prave ljude s pravim vještinama i tehnologijama da provode vrhunske revizije.

Fokusirano učenje i razvoj tehničkih vještina profesionalnih sposobnosti i rukovodećih vještina

Predanost tehničkoj izvrsnosti i kvalitetnom pružanju usluge

Svim našim zaposlenicima pružamo tehničku obuku i podršku koja im je potrebna u izvedbi njihovog posla. To uključuje pristup internim stručnjacima i Odjelu stručne prakse (DPP) za konzultacije.

Strategija o doživotnom učenju

Naša tvrtka predana je razvoju kulture kontinuiranog učenja u skladu s našom željom da omogućimo pristup učenju doživotno, a gdje KPMG partneri i zaposlenici mogu kontinuirano poboljšavati svoje sposobnosti i vještine uz pomoć praktičnog, etičkog i ubranog učenja. Fokusirana na pružanje izvrsnosti, naša kultura kontinuiranog učenja, pomaže našim ljudima činiti razliku, kako za klijente, tako i za njih same.

Formalna obuka

Ubrzani razvoj tehnologija učinio je obrazovanje i usavršavanje važnijim nego ikada. Omogućiti našim ljudima prilike za učenje i razvoj njihovih karijera, ključan je oslonac globalne KPMG strategije o ljudima.

Godišnje prioritete edukacija za učenje i razvoj postavlja revizijska grupa za učenje i razvoj unutar revizije na globalnoj, regionalnoj i, prema potrebi, razini KPMG tvrtke.

Minimalni treninzi za profesionalce u reviziji i izražavanju uvjerenja na nivou KPMG organizacije provode se na godišnjoj bazi. Trening se provodi koristeći spoj raznih pristupa učenju i asistenciju u njihovom izvođenju.

Uvod i predgovor

Sustav upravljanja kvalitetom kao temelja kvalitete

Živjeti prema našoj kulturi vođenoj vrijednostima

Primjena stručnosti i znanja

Usvojiti digitalne tehnologije

Njegovanje inkluzivnih, stručnih timova

Povezivanje s prihvatljivim klijentima i angažmanima

Biti neovisan i etičan

Provođenje kvalitetnih angažmana

Procijeniti rizike kvalitete

Praćenje i remedijacija

Komunicirati učinkovito

Upravljanje i objave

Prilog



Kontinuirano mentorstvo i obuka na poslu

Učenje nije ograničeno na jedan pristup - bogata iskustva učenja dostupna su prema potrebi, putem treninga i just-in-time, i usklađena sa specifičnim profilima vezana za posao.

Mentorstvo i iskustvo na poslu igraju ključne uloge u razvijanju osobnih kvaliteta važnih za uspješne karijere u reviziji i izražavanju uvjerenja, uključujući profesionalnu prosudbu, tehničku izvrsnost i instinkt.

Podržavamo okolinu kontinuiranog učenja u kojoj KPMG partneri i zaposlenici pridonose izgradnji kapaciteta tima, treniranje ostalih članova tima i razmjenu iskustava.

Prepoznavanje kvalitete

Osobni razvoj

Naš pristup razvoju performansi, „Open Performance Development“, izgrađen je na načelima „Everyone a leader“ performansi, koji su zamijenjeni globalnim revizijskim tehničkim temeljnim sposobnostima kako bi omogućili holistički pogled na očekivanja onima koji su uključeni na angažmane revizije i izražavanja uvjerenja. Pristup profesionalnom razvoju uključuje:

- profile uloga revizijske kvalitete (uključujući odgovornosti i obveze za kvalitetu revizije);
- popis ciljeva (uključujući obavezni cilj kvalitetne revizije primjenjiv za sve uključene u revizijske profile uloga i dodatni izborni sadržaj o kvaliteti revizije),
- standardizirane obrasce za pregled (s odredbom o ocjeni kvalitete revizije).

Open Performance Development povezan je s vrijednostima KPMG-a i osmišljen na način da artikulira ono što je potrebno za uspjeh pojedinačno i kolektivno. Znamo da ćemo jasnim i dosljednim ponašanjem i sposobnostima koje očekujemo i nagrađivanjem onih koji se ponašaju u skladu s tim, nastaviti s usmjeravanjem prema našem ustrajnom fokusu na kvalitetu revizije.

Istodobno, mijenjamo kulturu temeljenu na učinkovitosti, podržanu i implementiranu vodećom tehnologijom omogućenom od strane KPMG International-a, a koja nam omogućava da kvalitetu revizije ugrađujemo u procjenu učinkovitosti i odluke oko nagrađivanja, kao i na dosljednost u cijeloj globalnoj organizaciji.

Razmatramo podatke o kvaliteti i usklađenosti prilikom cjelokupnog ocjenjivanja izvedbe, promocije i nagrađivanja partnera, direktora i menadžera. Te evaluacije provode menadžeri i partneri koji mogu procijeniti izvedbu.

Uvod i predgovor

Sustav upravljanja kvalitetom kao temelja kvalitete

Živjeti prema našoj kulturi vođenoj vrijednostima

Primjena stručnosti i znanja

Usvojiti digitalne tehnologije

Njegovanje inkluzivnih, stručnih timova

Povezivanje s prihvatljivim klijentima i angažmanima

Biti neovisan i etičan

Provođenje kvalitetnih angažmana

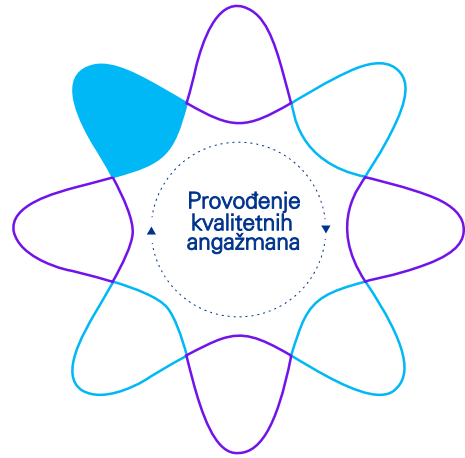
Procijeniti rizike kvalitete

Praćenje i remedijacija

Komunicirati učinkovito

Upravljanje i objave

Prilog



Povezivanje s prihvatljivim klijentima i angažmanima

- **Globalne politike vezane za prihvaćanje i nastavak suradnje s klijentima**
- **Prihvaćanje prikladnih klijenata i projekata**
- **Upravljanje portfeljem klijenata**

Stroge globalne politike prihvaćanja i nastavka suradnje s klijentom od vitalnog su značaja za pružanje visokokvalitetnih profesionalnih usluga.

Globalne politike vezane za prihvaćanje i nastavak suradnje s klijentima

Globalne politike i procesi KPMG International-a oko prihvaćanja i nastavka suradnje s klijentima dizajnirani su kako bi pomogle našoj i svim ostalim KPMG tvrtkama da identificiraju i procijene potencijalne rizike prije prihvaćanja ili nastavka suradnje s klijentom ili obavljanja određenog angažmana.

Svaka KPMG tvrtka procjenjuje da li će prihvatiti ili nastaviti suradnju s klijentom ili obaviti određeni angažman.

Uvod i predgovor

Sustav upravljanja kvalitetom kao temelja kvalitete

Živjeti prema našoj kulturi vođenoj vrijednostima

Primjena stručnosti i znanja

Usvojiti digitalne tehnologije

Njegovanje inkluzivnih, stručnih timova

Povezivanje s prihvatljivim klijentima i angažmanima

Biti neovisan i etičan

Provođenje kvalitetnih angažmana

Procijeniti rizike kvalitete

Praćenje i remedijacija

Komunicirati učinkovito

Upravljanje i objave

Prilog

KPMG-ova načela za klijente i angažmane, ACCEPT, pomažu u procesu donošenja odluka o tome koje klijente prihvaćamo i koje ćemo poslove za njih obavljati.

ACCEPT načela

Svako slovo u ACCEPT navodi KPMG tvrtke da razmotre:

- A Svi dionici su bitni:**
Da li bi klijent (ili Društvo) i/ili angažman mogli narušiti povjerenje dionika?
- C Sukobi interesa i objektivnosti:**
Postoje li ikakve sumnje u objektivnost ili neovisnost ili drugi potencijalni sukobi?
- C Razmatranje klijenta (ili Društva):**
Želimo li raditi s njima?
- E Razmatranje angažmana:**
Možemo li uspješno izvršiti uslugu?
- P Javni interes:**
Da li je klijent (ili Društvo) i/ili angažman konzistentan u zaštiti javnog interesa?
- T Uvjeti i komercijalna razmatranja:**
Možemo li ispuniti ugovornu obavezu i upravljati financijskim rezultatima?

Načela ACCEPT dostupna su KPMG tvrtkama i pružaju im podršku u identifikaciji, procjeni i upravljanju rizicima povezanim s klijentima i angažmanima. ACCEPT omogućuje etičko donošenje odluka i nadopunjuje naš globalni okvir za etičko odlučivanje CARE.

U slučaju kad prihvaćanje klijenta / angažmana (ili nastavak suradnje) predstavlja značajan rizik, potrebna su dodatna odobrenja.

Prihvaćanje prikladnih klijenata i projekata

Procjena klijenata

Naša procjena potencijalnog klijenta uključuje procjenu rizika klijenta, informiranje o klijentu, ključnom vodstvu, direktorima i vlasnicima.

Ukoliko je potrebno, procjena uključuje prikupljanje i procjenu dodatnih informacija kako bi bili usklađeni s primjenjivim zakonima i regulativom.



Uvod i predgovor

Sustav upravljanja kvalitetom kao temelja kvalitete

Živjeti prema našoj kulturi vođenoj vrijednostima

Primjena stručnosti i znanja

Usvojiti digitalne tehnologije

Njegovanje inkluzivnih, stručnih timova

Povezivanje s prihvatljivim klijentima i angažmanima

Biti neovisan i etičan

Provođenje kvalitetnih angažmana

Procijeniti rizike kvalitete

Praćenje i remedijacija

Komunicirati učinkovito

Upravljanje i objave

Prilog



Procjena angažmana

Razmatramo čitav niz čimbenika prilikom procjene svakog pojedinog angažmana, uključujući:

- potencijalna pitanja vezana uz neovisnost i sukob interesa,
- svrhu i namjenu angažmana,
- percepciju javnosti,
- da li je usluga neetična ili nije u skladu s našim vrijednostima.

Dodatno, procjena angažmana revizije i izražavanja uvjerenja uključuje procjenu stručnosti financijskog menadžmenta klijenta, te vještine, iskustvo i raspoloživost članova KPMG tima.

Gdje se usluge revizije pružaju prvi puta, izvode se dodatne procedure procjene neovisnosti, uključujući pregled svih nerevizijskih usluga pruženih klijentu te drugih poslovnih, financijskih i osobnih odnosa.

Slične procjene neovisnosti provode se i u slučaju kada postojeći klijent revizije i izražavanja uvjerenja postane subjekt od javnog interesa ili se primjenjuju dodatne restrikcije u pogledu neovisnosti koje prate navedenu promjenu kod klijenta.

Sva potencijalna pitanja vezana uz neovisnost ili sukob interesa moraju se dokumentirati i riješiti prije prihvaćanja suradnje.

Odbit ćemo klijenta ili projekt ako se potencijalno pitanje neovisnosti ili sukoba interesa ne može riješiti na zadovoljavajući način u skladu s profesionalnim standardima te politici i standardima tvrtke, ili ukoliko postoje drugi problemi vezani za kvalitetu i rizike koji se na odgovarajući način ne mogu adresirati.

Proces nastavka suradnje s klijentima

Provodimo redovitu re-evaluaciju svih klijenata revizije i izražavanja uvjerenja kako bi identificirali rizike vezane za nastavak naše suradnje koji se moraju osigurati. Re-evaluacija se također provodi u slučaju kada se pojavi promjena u profilu rizika klijenata ili angažmana.

Povlačenje s projekta

Ukoliko dođemo do preliminarnog zaključka da bi se trebalo povući s određenog projekta ili raskinuti odnos s klijentom, internim konzultacijama moraju se razmotriti eventualni zakonski, profesionalni i regulatorni postupci vezani za taj odnos. Također razmatramo dodatno komuniciranje navedenog s osobama zaduženim za upravljanje i odgovarajućim nadležnim tijelima, sukladno odgovarajućim profesionalnim obvezama.

Upravljanje portfeljem klijenata

Imamo politike i procedure koje omogućavaju našoj tvrtki praćenje opsega posla i raspoloživosti angažiranih partnera, menadžera i djelatnika kako bi im omogućili dovoljno vremena za izvršavanje njihovih dužnosti.

Partneri zaduženi za angažman odgovorni su za odlučivanje o tome da angažirani tim kolektivno ima prikladne sposobnosti i stručnosti, uključujući i dovoljno vremena, kako bi uspješno proveli angažman u skladu s profesionalnim standardima i zakonskim zahtjevima. Za više informacija, pogledajte poglavlje Alociranje prikladno kvalificiranog tima.

Uvod i predgovor

Sustav upravljanja kvalitetom kao temelja kvalitete

Živjeti prema našoj kulturi vođenoj vrijednostima

Primjena stručnosti i znanja

Usvojiti digitalne tehnologije

Njegovanje inkluzivnih, stručnih timova

Povezivanje s prihvatljivim klijentima i angažmanima

Biti neovisan i etičan

Provođenje kvalitetnih angažmana

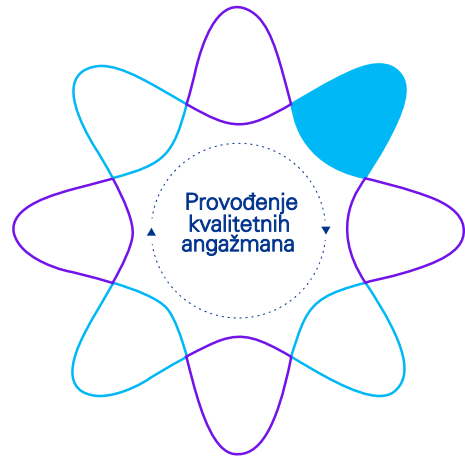
Procijeniti rizike kvalitete

Praćenje i remedijacija

Komunicirati učinkovito

Upravljanje i objave

Prilog



Biti neovisan i etičan

- **Djelovati s integritetom i živjeti naše vrijednosti**
- **Održavanje objektivnosti, neovisnosti i etičkog ponašanja u skladu s našim Kodeksom i politikama**
- **Nulta tolerancija prema mitu i korupciji**

Neovisnost revizora temelj je međunarodnih profesionalnih standarda i regulatornih zahtjeva.

Djelovati s integritetom i živjeti naše vrijednosti

Znamo da se povjerenje zaslužuje tako što se čini pravu stvar. Predani smo najvišim standardima profesionalnog ponašanja kroz cijelu tvrtku u svemu što činimo. Etika i integritet srž su onoga što jesmo. Unutar našeg **Globalnog kodeksa ponašanja**, ističemo odgovornost koju KPMG zaposlenici imaju jedni prema drugima, našim klijentima i javnosti. Navedeno pokazuje kako naše vrijednosti nadahnjuju naše najveće težnje i vode nas u našem ponašanju i djelovanju. U našoj tvrtki, pružamo godišnje treninge za sve partnere i zaposlenike vezano za Globalni kodeks ponašanja, protiv mita i korupcije, te usklađenosti sa zakonima, propisima i profesionalnim standardima.

Uvod i predgovor

Sustav upravljanja kvalitetom kao temelja kvalitete

Živjeti prema našoj kulturi vođenoj vrijednostima

Primjena stručnosti i znanja

Usvojiti digitalne tehnologije

Njegovanje inkluzivnih, stručnih timova

Povezivanje s prihvatljivim klijentima i angažmanima

Biti neovisan i etičan

Provođenje kvalitetnih angažmana

Procijeniti rizike kvalitete

Praćenje i remedijacija

Komunicirati učinkovito

Upravljanje i objave

Prilog

Poticanje etičke kulture

Kultura utemeljena na integritetu, odgovornosti, kvaliteti, objektivnosti, neovisnosti i etici ključna je u tvrtki koja obavlja reviziju, izražavanje uvjerenja i druge profesionalne usluge na koje se dionici oslanjaju. Dosljedni temeljni elementi etičkog ponašanja u KPMG-u podupiru etičku kulturu i jačaju povjerenje. Naša se tvrtka obvezala uspostaviti i održavati temelje za etičko ponašanje, što uključuje praćenje procjena edukacija te usvajanje i održavanje okvira za etičko donošenje odluka.

Naš okvir za etičko donošenje odluka CARE (Razmotriti, Procijeniti, Odgovoriti, Razviti), usredotočen je na izgradnju i jačanje povjerenja, te podržava našu svrhu, vrijednosti i Kodeks ponašanja. Kao model dijeljen unutar cijele organizacije, CARE pomaže našim ljudima u donošenju etičkih odluka, pogotovo kada su suočeni s izazovnim situacijama ili etičkim dilemama, te ih podsjeća da ne moraju te odluke donositi sami.

CARE

Okvir za etičko donošenje odluka

Razmotriti

u čemu je problem



Procijeniti

opcije pristupa situaciji



Odgovoriti

odlukom



Razviti

i odraziti



Izvor: KPMG International OIP

Održavanje objektivnosti, neovisnosti i etičkog ponašanja

Politike i procedure KPMG International-a vezane za neovisnost uključuju IESBA Kodeks etike, pokrivajući područja kao što su neovisnost tvrtke i zaposlenika, financijska neovisnost tvrtke, zaposlenički odnosi, rotiranje partnera i odobravanje revizijskih i nerevizijskih usluga.

Politike predstavljaju podršku kako bi se osigurala usklađenost sa lokalno primjenjivim standardima.

Naš voditelj za etiku i neovisnost (EIL) odgovoran je za komunikaciju i implementaciju KPMG politika i procedura te uspostavu i uspješnu implementaciju svih dodatnih politika i procedura neovisnosti, uključujući relevantne kontrole, koje su u skladu s lokalnim regulatornim zahtjevima.

Automatizirani alati identificiraju potencijalne prijetnje neovisnosti i sukobe interesa, te provode usklađenost s tim zahtjevima. Usklađenost KPMG tvrtke sa zahtjevima neovisnosti, dio je KPMG programa ocjenjivanja kvalitete i usklađenosti KQCE.



Uvod i predgovor

Sustav upravljanja kvalitetom kao temelja kvalitete

Živjeti prema našoj kulturi vođenoj vrijednostima

Primjena stručnosti i znanja

Usvojiti digitalne tehnologije

Njegovanje inkluzivnih, stručnih timova

Povezivanje s prihvatljivim klijentima i angažmanima

Biti neovisan i etičan

Provođenje kvalitetnih angažmana

Procijeniti rizike kvalitete

Praćenje i remedijacija

Komunicirati učinkovito

Upravljanje i objave

Prilog



Financijska neovisnost zaposlenika

KPMG tvrtke i njezini zaposlenici ne smiju imati financijske udjele i zabranjene financijske odnose s klijentima za koje mreža obavlja usluge revizije i izražavanja uvjerenja termin revizijski klijent uključuje i njegova povezana društva, njihovim rukovoditeljima, direktorima i, gdje je to potrebno, značajnim vlasnicima. Svim KPMG partnerima, nevezano za njihovu tvrtku članicu i odjel općenito je zabranjeno posjedovanje vrijednosnih papira bilo kojeg klijenta kojem bilo koja KPMG tvrtka pruža usluge revizije.

KPMG tvrtke koriste elektronički sustav praćenja neovisnosti kako bismo pomogli KPMG zaposlenicima da budu usklađeni s politikama o neovisnosti u pogledu financijskih ulaganja.

Sustav provodi nadzor identificiranjem i izvještavanjem o nedopuštenim ulaganjima i drugim nesukladnim aktivnostima (npr. zakašnjelo prijavljivanje investicije).

Pratimo usklađenost aktivnosti partnera i menadžera s ovim zahtjevima unutar programa revizije usklađenosti sa zahtjevima za neovisnost putem testiranja zaposlenika. KPMG International pruža smjernice i obavezne procedure koje se odnose na reviziju i nadzor KPMG tvrtki vezano za osobnu usklađenost s politikama neovisnosti KPMG-a. To uključuje kriterije uzoraka, što uključuje i minimalni broj stručnjaka koji se moraju godišnje revidirati.

Zaposlenički odnosi

Svaki zaposlenik KPMG-a koji klijentu pruža profesionalne usluge revizije ili izražavanja uvjerenja, neovisno o svojoj funkciji, dužan je obavijestiti EIL-a ukoliko ima namjeru stupiti u pregovore oko zapošljavanja s tim klijentom. Kad su u pitanju partneri, ovo se proširuje na bilo kojeg revizijskog klijenta bilo koje KPMG tvrtke, a koji je subjekt od javnog interesa.

Specifične zabrane, te u nekim slučajevima, period hlađenja, primjenjuju se na određene uloge kod klijenata kojima se pružaju usluge revizije i izražavanja uvjerenja.

Financijska neovisnost tvrtke

KPMG tvrtke također ne smiju ulagati niti imati zabranjene odnose s revizijskim klijentima, njihovim rukovoditeljima, direktorima i, gdje je to potrebno, značajnim vlasnicima.

KPMG-ov sustav usklađenosti s politikama neovisnosti evidentira direktna i materijalna indirektna ulaganja u javno listane i ne listane tvrtke i fondove (ili slično). To uključuje investicije u pridružene mirovinske fondove i planove primanja zaposlenih.

KPMG tvrtke također moraju u KICS prijavljivati i sva zaduživanja, financiranje kapitala, skrbničke, povjereničke i brokerske račune koje drže sredstva tvrtke članice.

Potvrđujemo svoju usklađenost sa zahtjevima neovisnosti na godišnjoj razini u sklopu KPMG Programa usklađenosti kvalitete i rizika.

Poslovni odnosi/dobavljači

Imamo uspostavljene politike i procedure kako bi osigurali da se poslovni odnosi s revizijskim klijentima i klijentima kojima se pružaju usluge izražavanja uvjerenja, održavaju u skladu s IESBA-inim etičkim kodeksom i drugim primjenjivim zahtjevima neovisnosti, poput onih koje je proglasio SEC.

Treninzi neovisnosti i potvrđivanja

KPMG tvrtke obvezne su pratiti ukupne naknade od klijenata revizije koji su subjekti od javnog interesa te slijediti zahtjeve za savjetovanjem, komunikacijom i objavom ako takve naknade premaše utvrđene pragove.

Nerevizijske usluge

Sve KPMG tvrtke prihvatile su da kao minimum poštuju IESBA Kodeks etike i odgovarajuće zakone i regulative vezane za djelokrug usluga koje se mogu pružati klijentima.

KPMG-ov obavezni sustav za provjeru konflikata i neovisnosti podržava našu usklađenost sa zahtjevima neovisnosti. Određene informacije o potencijalnom angažmanu, uključujući opis usluge, način isporuke i procjenu naknade, moraju se unijeti u sustav u sklopu procesa za prihvaćenje angažmana. Ukoliko je riječ o angažmanu za revizijskog klijenta, u sklopu zahtjeva potrebno je uključiti procjenu potencijalnih prijetnji neovisnosti i načina zaštite.

Glavni partneri u reviziji zaduženi su da održavaju strukturu grupe za društva od javnog interesa i druge određene klijente, što uključuje i njihova povezana društva i ovisna društva. Također su zaduženi za identifikaciju i procjenu bilo koje prijetnje neovisnosti koje mogu proizaći iz pružanja nerevizijskih usluga, te sigurnosne mjere dostupne za umanjivanje tih rizika.

KPMG tvrtkama zabranjeno je ocjenjivanje ili primanje naknade temeljem prodaje nerevizijskih usluga njihovim revizijskim klijentima.

Uvod i predgovor

Sustav upravljanja kvalitetom kao temelja kvalitete

Živjeti prema našoj kulturi vođenoj vrijednostima

Primjena stručnosti i znanja

Usvojiti digitalne tehnologije

Njegovanje inkluzivnih, stručnih timova

Povezivanje s prihvatljivim klijentima i angažmanima

Biti neovisan i etičan

Provođenje kvalitetnih angažmana

Procijeniti rizike kvalitete

Praćenje i remedijacija

Komunicirati učinkovito

Upravljanje i objave

Prilog



Ovisnost o revizijskim naknadama

KPMG tvrtke obvezne su pratiti ukupne naknade od klijenata revizije koji su subjekti od javnog interesa te slijediti zahtjeve za savjetovanjem, komunikacijom i objavom ako takve naknade premaše utvrđene pragove.

Izbjegavanje sukoba interesa

Sva KPMG društva i njihovi zaposlenici odgovorni su za identifikaciju i upravljanje sukobom interesa gdje se okolnosti ili situacije koje imaju ili mogu imati učinak na tvrtku ili njegove zaposlenike u pogledu njihovih sposobnosti za objektivnošću ili drugom djelovanju bez predrasuda.

Sve KPMG tvrtke koristite obavezni sustav za provjeru konflikata i neovisnosti za identifikaciju potencijalnih konflikata kako bi se po pitanju istih moglo djelovati u skladu sa zakonskim i regulatornim zahtjevima.

KPMG osoblju i KPMG tvrtkama zabranjeno je da nudi ili prihvaća poticaje, što uključuje darove i gostoprimstvo za ili od klijenata revizije i izražavanja uvjerenja, osim ako je vrijednost trivijalna i beznačajna.

Povrede neovisnosti

KPMG zaposlenici dužni su prijaviti povredu neovisnosti voditelju za etiku i neovisnost odmah nakon saznanja o postojanju iste Kršenja zahtjeva o neovisnosti IESBA kodeksa etike ili bilo kojih drugih vanjskih zahtjeva neovisnosti, trebaju se prijaviti onima koji su zaduženi za upravljanje što je prije moguće, osim ako je dogovoreno drugačije kada su u pitanju manje značajne povrede.

Imamo disciplinske politike vezano za povrede politika neovisnosti, inkorporirajući pojedinačne sankcije i naglašavajući ozbiljnost svake povrede.

Rotacija partnera i društva

Rotacija partnera

Angažman naših partnera na revizijskim klijentima podložan je periodičnoj rotaciji. Ovime se ograničava broj godina koji određeni partneri mogu pružati usluge revizije određenom klijentu, nakon čega slijedi stanka u kojem ti partneri ograničeni u ulogama koje mogu raditi.

Rotacija društva

KPMG u Hrvatskoj djeluje kao revizor subjekata od javnog interesa u maksimalnom razdoblju od deset godina (podložno bilo kakvim strožim regulatornim zahtjevima koji se primjenjuju na subjekte pod nadzorom HANFA-e, HNB-a ili na subjekte u državnom vlasništvu), nakon čega su obvezni prestati pružati usluge vanjske revizije takvim klijentima na razdoblje od četiri godine (poznato kao „razdoblje mirovanja“). KPMG u Hrvatskoj ima uspostavljene procese za praćenje i upravljanje rotacijom revizorskih društava.

Nulta tolerancija prema mitu i korupciji

Imamo nultu toleranciju prema mitu i korupciji. Naši ljudi dužni su sudjelovati na treningu koji pokriva usklađenost sa zakonima, propisima i profesionalnim standardima vezanim za podmićivanje i korupciju, što uključuje i prijavljivanje sumnje ili stvarne neusklađenosti. Dodatne informacije o politikama protiv mita i korupcije KPMG International-a, mogu se pronaći na [internetskim stranicama protiv mita i korupcije](#).

Uvod i predgovor

Sustav upravljanja kvalitetom kao temelja kvalitete

Živjeti prema našoj kulturi vođenoj vrijednostima

Primjena stručnosti i znanja

Usvojiti digitalne tehnologije

Njegovanje inkluzivnih, stručnih timova

Povezivanje s prihvatljivim klijentima i angažmanima

Biti neovisan i etičan

Provođenje kvalitetnih angažmana

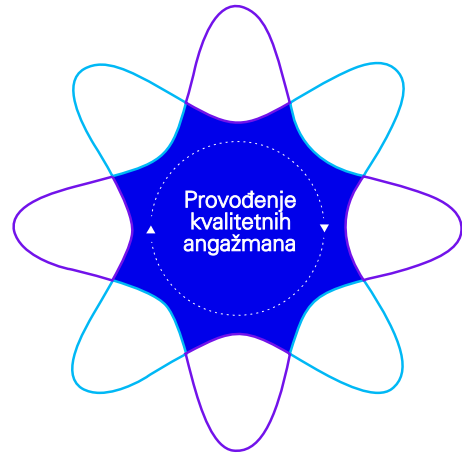
Procijeniti rizike kvalitete

Praćenje i remedijacija

Komunicirati učinkovito

Upravljanje i objave

Prilog



Provođenje kvalitetnih angažmana

- **Konzultiranje kad je prikladno**
- **Kritička procjena revizijskih dokaza, upotreba profesionalne prosudbe i skepticizma**
- **Usmjeravanje, obuka, nadzor i pregled**
- **Prikladna podrška i dokumentiranje zaključaka**

Način na koji provodimo reviziju jednako je važan kao i sami ishod revizije. Od svih u KPMG-u očekuje se da se ponašaju s kladu s našim vrijednostima i slijede sve politike i procedure u provođenju učinkovite i djelotvorne revizije.

Konzultacije kada je to prikladno

Poticanje kulture konzultiranja

KPMG potiče kulturu konzultiranja koja pruža podršku angažiranim timovima u KPMG tvrtkama u njihovom procesu donošenja odluka i značajno pridonosi kvaliteti revizije i izražavanja uvjerenja. Angažirani timovi obavezni su savjetovati se ukoliko teška i sporna pitanja proizađu tokom angažmana.

Kako bi pomogli u tome, naša tvrtka ima uspostavljene protokole za konzultacije i dokumentaciju značajnih pitanja, uključujući i procedure kojima se olakšava rješavanje razlika u mišljenju vezano za određena pitanja. Dodatno, KPMG priručnici za reviziju, izražavanje uvjerenja, izvještavanje i upravljanje rizicima također uključuju specifične zahtjeve za konzultacije o nekim pitanjima.

Uvod i predgovor

Sustav upravljanja kvalitetom kao temelja kvalitete

Živjeti prema našoj kulturi vođenoj vrijednostima

Primjena stručnosti i znanja

Usvojiti digitalne tehnologije

Njegovanje inkluzivnih, stručnih timova

Povezivanje s prihvatljivim klijentima i angažmanima

Biti neovisan i etičan

Provođenje kvalitetnih angažmana

Procijeniti rizike kvalitete

Praćenje i remedijacija

Komunicirati učinkovito

Upravljanje i objave

Prilog



Tehničke konzultacije i globalni resursi

Tehnička podrška za reviziju, izražavanje uvjerenja i računovodstvo dostupna je svim KPMG tvrtkama putem brojnih globalnih timova za pojedine teme.

Grupa za globalnu revizijsku metodologiju (GAMG)

Razvija metodologiju revizije i izražavanja uvjerenja KPMG organizacije na temelju zahtjeva primjenjivih standarda revizije i izražavanja uvjerenja IAASB- a, PCAOB-a i AICPA-e.

KPMG globalna grupa za rješenja (KGSG)

Osmišljava, razvija i lansira globalna revizijska rješenja, uključujući nove tehnologije i inovacije na području automatizacije.

GAMG i KGSG timovi donose raznolika iskustva i inovativne načine razmišljanja kako bi pronašli nova rješenja za daljnji razvoj KPMG mogućnosti revizije i izražavanja uvjerenja.

Više informacija o KPMG globalnim metodologijama revizije i izražavanja uvjerenja te tehnološki baziranim alatima, uključeno je u poglavlju Prihvatanje digitalnih tehnologija u ovom Izvešću o transparentnosti.

Međunarodna grupa za standarde (ISG)

Razvija globalne smjernice kako bi promovirala konzistentnost interpretacije i primjenu MSFI računovodstvenih standarda, MSFI standarda izvještavanja o održivosti i Europskim standardima izvještavanja o održivosti KPMG tvrtki, te promovirala konzistentne odgovore na nastajuća pitanja iz revizije i izražavanja uvjerenja.

Grupa za PCAOB standarde (PSG)

Promovira konzistentnost u interpretaciji PCAOB revizijskih standarda u svim KPMG tvrtkama koje provode revizije američkih podružnica, privatnih listanih kompanija i ne-američkih podružnica SEC listanih klijenata kako je i regulirano SEC pravilima. PSG također pruža informacije potrebne za razvoj treninga za revizore koji rade na PCAOB revizijskim angažmanima i, gdje je primjenjivo, nadgleda provedbu tih treninga.

KPMG CEE stručni izvori

KPMG tvrtke pružaju konzultacije o reviziji, izražavanju uvjerenja i tehničkim računovodstvenim temama svojim zaposlenicima u reviziji putem resursa za profesionalnu praksu (poznatih kao Odjel za profesionalnu praksu ili DPP), uključujući regionalne ili globalne timove ukoliko je to potrebno. Ovi resursi također pomažu angažiranim timovima u slučajevima neslaganja u mišljenjima, bilo unutar samih timova ili s osobom zaduženom za pregled kontrole kvalitete angažmana. Za neriješena neslaganja obvezno je slijediti propisani protokol eskalacije radi donošenja konačne odluke. Ukoliko je to potrebno, KPMG-ove ISG i PSG grupe su također dostupne za savjetodavnu podršku.

Uloga DPP-a ključna je u smislu podrške koju pruža revizijskoj funkciji. Od 1. listopada 2025. godine, DPP djeluje na integriran način za CEE regiju. CEE DPP vodi partner uz potporu grupe stručnjaka te pruža tehničke smjernice stručnjacima u uslugama klijentima o specifičnim pitanjima vezanim uz angažmane, razvija i distribuira smjernice za specifične teme o novim tehničkim i profesionalnim pitanjima te distribuira međunarodne smjernice o Međunarodnim standardima financijskog izvještavanja za računovodstvo i izvještavanje o održivosti, kao i Međunarodne revizijske standarde te standarde za izražavanje uvjerenja i druge povezane usluge.

Za svaku zemlju unutar CEE regije, CEE DPP ima imenovanog lokalnog DPP stručnjaka koji sudjeluje u konzultacijama i drugim aktivnostima DPP-a vezanim uz lokalno financijsko izvještavanje ili izvještavanje o održivosti i/ili revizijske okvire i okvire za uvjerenja. Lokalni DPP stručnjak član je odbora za kvalitetu revizije.

Kritička procjena revizijskih dokaza, upotreba profesionalne prosudbe i skepticizma

Za svaku KPMG reviziju dizajniramo i provodimo revizijske procedure čija se priroda, vremenski raspored i opseg temelji na procijenjenim rizicima i odgovara na njih. Razmatramo sve relevantne prikupljene revizijske dokaze prikupljene tokom revizije, što uključuje i one kontradiktorne ili nekonzistentne. Svaki člana tima treba prakticirati profesionalnu prosudbu i profesionalni skepticizam tokom revizijskog angažmana. Profesionalni skepticizam uključuje propitkivanje i zadržavanje opreza prema postojanju kontradiktornih ili nekonzistentnih revizijskih dokaza.

Profesionalna prosudba obuhvaća potrebu da budemo svjesni i spremni na prepreke koje mogu predstavljati prijetnju razumnim prosudbama.

Uvod i predgovor

Sustav upravljanja kvalitetom kao temelja kvalitete

Živjeti prema našoj kulturi vođenoj vrijednostima

Primjena stručnosti i znanja

Usvojiti digitalne tehnologije

Njegovanje inkluzivnih, stručnih timova

Povezivanje s prihvatljivim klijentima i angažmanima

Biti neovisan i etičan

Provođenje kvalitetnih angažmana

Procijeniti rizike kvalitete

Praćenje i remedijacija

Komunicirati učinkovito

Upravljanje i objave

Prilog



Usmjeravanje, obuka, nadzor i pregled

Ugrađivanje neprekidne obuke, nadzor i pregled

Promoviramo kulturu učenja kako bi omogućili našim zaposlenicima da ostvare svoj puni potencijal. Osnove obuke uključene su u nastavni plan revizijskih treninga i podržavamo okolinu kontinuiranog učenja gdje KPMG partneri i zaposlenici pridonose razvoju mogućnosti tima, učenje ostalih članova tima i dijeljenje iskustva kroz usmjeravanje, nadzor i pregled njihovog rada.

Pregled kontrole kvalitete (EQC)

EQC pregled je važan dio našeg pristupa upravljanju kvalitetom. Dogovorena je dodjela osobe koja vrši kontrolu svim revizijama, uključujući i povezanim polugodišnjim uvidima u financijske informacije, svih listanih klijenata, klijenata od značajnog javnog interesa, kada to zahtijevaju zakoni i propisi, kao i revizijama ostalih klijenata, što uključuje i određene angažmane izražavanja uvjerenja, a za koje to odredi CRL ili voditelj odjela za reviziju.

EQC pregled objektivna je ocjena profesionalnih prosudbi i povezanih zaključaka donesenih od strane projektnog tima, a koji provodi osoba zadužena za pregled kontrole kvalitete, te mora biti dovršen prije datuma izvještaja. Ocjena značajnih prosudbi osoba koje vrše EQC pregled uključuje ocjenu procjene značajnih rizika, uključujući rizike prijave, povezane odgovore te da li su povezani zaključci doneseni od strane tima prikladni. EQC pregled dovršen je tek kada je osoba zadužena za pregled zadovoljna po pitanju rješavanja svih identificiranih pitanja.

Prikladna podrška i dokumentiranje zaključaka

Izveštavanje

Partneri na angažmanu formiraju sva mišljenja i zaključke na angažmanima revizije, izražavanja uvjerenja i uvida na temelju obavljenog posla i prikupljenih dokaza.

Putem konzultacija s Odjelom stručne prakse, odgovorni partneri na angažmanu imaju pristup smjernicama i tehničku podršku u pripremi revizijskih i izvještaja o izražavanju uvjerenja.

Dokumentacija

Naša dokumentacija dovršava se i sastavlja u skladu s politikama KPMG International-a i primjenjivim standardima za reviziju i izražavanje uvjerenja. Primijenili smo mjere zaštite kako bismo zaštitili povjerljivost i integritet podataka o klijentu i tvrtki, te smanjili dopušteni period za sastavljanje dokumentacije.

Uvod i predgovor

Sustav upravljanja kvalitetom kao temelja kvalitete

Živjeti prema našoj kulturi vođenoj vrijednostima

Primjena stručnosti i znanja

Usvojiti digitalne tehnologije

Njegovanje inkluzivnih, stručnih timova

Povezivanje s prihvatljivim klijentima i angažmanima

Biti neovisan i etičan

Provođenje kvalitetnih angažmana

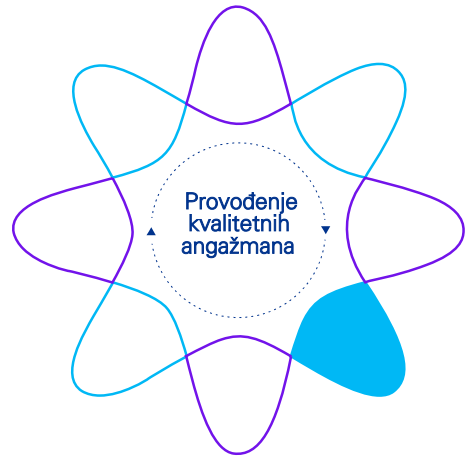
Procijeniti rizike kvalitete

Praćenje i remedijacija

Komunicirati učinkovito

Upravljanje i objave

Prilog



Procijeniti rizike kvaliteti

Uvod i predgovor

Sustav upravljanja kvalitetom kao temelja kvalitete

Živjeti prema našoj kulturi vođenoj vrijednostima

Primjena stručnosti i znanja

Usvojiti digitalne tehnologije

Njegovanje inkluzivnih, stručnih timova

Povezivanje s prihvatljivim klijentima i angažmanima

Biti neovisan i etičan

Provođenje kvalitetnih angažmana

Procijeniti rizike kvaliteti

Praćenje i remedijacija

Komunicirati učinkovito

Upravljanje i objave

Prilog

- **Identificirati i razumjeti rizike kvaliteti i implementirati učinkovite odgovore**

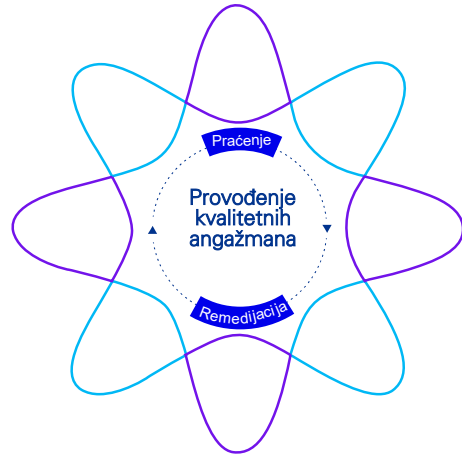
Kvaliteta KPMG usluga revizije i izražavanja uvjerenja počiva na našem temeljnom SoQM-u, a naš pristup SOQM, uključujući MSUK 1, naglašava globalnu dosljednost i robusnost kontrola kako bi odgovorili na rizike unutar naših procesa.

Identificiranje rizika kvalitete i implementirati učinkovite odgovore

KPMG International provodi godišnji iterativni proces procjene rizika (I-RAP) kako bi odredio osnovne očekivane ciljeve kvalitete, rizike kvalitete, točke rizika procesa odgovori na te rizike, uključujući kontrole koje su sve KPMG tvrtke pristale implementirati i provoditi. Priznajući odgovornost za usklađenost našeg SoQM s MSUK 1 i svim lokalno primjenjivim standardima i propisima, također provodimo vlastiti godišnji I-RAP, uzimajući u obzir činjenice i okolnosti naše tvrtke kako bi odredili postoje li povećani ciljevi kvalitete, rizici kvalitete, točke rizika procesa ili odgovori na te rizike, uključujući kontrole.

Taj konzistentan globalni pristup:

- postavlja minimum kontrola koje je potrebno implementirati u sve SoQM procese KPMG tvrtki kao odgovor na globalno identificirane rizike u ispunjavanju ciljeva kvalitete,
- definira SoQM metodologiju koju koriste sve KPMG tvrtke u svojim godišnjim SoQM ocjenama kako bi ocijenile da li SoQM kontrole učinkovito djeluju u odgovaranju na povezane rizike i podupire ispunjenje SoQM ciljeva kvalitete.



Praćenje i remedijacija

- **Rigorozan nadzor i mjerenje kvalitete**
- **Prikupljanje, procjena i djelovanje na temelju povratnih informacija**
- **Provođenje analize uzroka te dizajn i implementacija akcijskih planova za remedijaciju**

Integrirani nadzor kvalitete i programi usklađenosti omogućuju KPMG tvrtkama da identificiraju nedostatke u kvaliteti, provode analizu uzroka i razvijaju, implementiraju i donose sanacijske planove, kako za pojedine revizijske angažmane tako i za cjelokupni SoQM.

Rigorozan nadzor i mjerenje kvalitete

Predanost stalnom napretku

KPMG tvrtke obvezuju se na kontinuirano poboljšavanje kvalitete, konzistentnost i učinkovitost svojih revizija.

Nadzor kvalitete i usklađenosti dosljedan je u svom pristupu za sve KPMG tvrtke članice na globalnoj razini, uključujući prirodu i opseg testiranja i izvještavanja. Naša tvrtka uspoređuje rezultate našeg internog nadzora s rezultatima vanjskog i na temelju njih donose se odluke o daljnjem postupanju.

Uvod i predgovor

Sustav upravljanja kvalitetom kao temelja kvalitete

Živjeti prema našoj kulturi vođenoj vrijednostima

Primjena stručnosti i znanja

Usvojiti digitalne tehnologije

Njegovanje inkluzivnih, stručnih timova

Povezivanje s prihvatljivim klijentima i angažmanima

Biti neovisan i etičan

Provođenje kvalitetnih angažmana

Procijeniti rizike kvalitete

Praćenje i remedijacija

Komunicirati učinkovito

Upravljanje i objave

Prilog



Interni nadzor i program usklađenosti

KPMG tvrtke pristale su koristiti programe nadzora kvalitete i usklađenosti razvijenih od strane KPMG International a za identifikaciju nedostatka kvalitete, provođenje analize uzroka i razvoja akcijskih planova za poboljšanje, kako za pojedine revizije, tako i za njihov cjelokupni SoQM.

Programi ocjenjuju:

- usklađenost provedenog angažmana s primjenjivim profesionalnim standardima, zakonima i regulativama, te ključnim politikama i procedurama KPMG International-a
- usklađenost naše tvrtke s ključnim politikama i procedurama KPMG International-a, kao i važnost, adekvatnost i učinkovito djelovanje ključnih politika i procedura za kontrolu kvalitete.

Program internog nadzora također pridonosi godišnjoj procjeni učinkovitosti djelovanja SoQM-a. Ti programi uključuju:

- pregled kvalitete provedbe revizije (QPR)
- KPMG ocjenu kvalitete i usklađenosti (KQCE)
- Globalni pregled kvalitete i usklađenosti (GQCR).

Program pregleda kvalitete provedbe revizije (QPR)

Revizijski QPR program ocjenjuje provođenje projekata te identificira mogućnosti unapređenja njihove kvalitete.

Pristup baziran na rizicima

Svaki voditelj projekta podliježe pregledu najmanje jednom u četverogodišnjem ciklusu (trogodišnjem ukoliko je partner angažiran na PCAOB projektu). Projekti se biraju na temelju rizika.

Revizijski QPR program dizajniran je od strane globalne grupe za upravljanje kvalitetom i rizicima. Provodimo QPR program jednom godišnje u skladu s globalnim instrukcijama koje promoviraju konzistentnost duž cijele KPMG organizacije. Pregledi se nadgledaju od strane iskusne i neovisne glavne osobe zadužene za nadzor iz druge KPMG tvrtke.

Rezultati QPR-a prijavljuju se KPMG International-u.

Procjene iz nalaza QPR programa u reviziji

Za donošenje ocjene projekta i revizorskog rada društva KPMG tvrtke koriste se dosljedni kriteriji duž cijele globalne organizacije.

Revizijski projekti ocjenjuju se sa „usklađen“, „potrebno uskladiti“ i „nije usklađeno“.

Program ocjene kvalitete i usklađenosti (KQCE)

KQCE program obuhvaća testiranje i ocjenu SoQM-a pojedine KPMG tvrtke koji su potrebni kako bi pružili osnovu za donošenje ocjene učinkovitosti SoQM-a svake KPMG tvrtke u skladu s MSUK 1, te usklađenosti s politikama kvalitete i upravljanja rizicima. Zahtjeve KQCE programa mora ispuniti svaka KPMG tvrtka.

Godišnji KQCE program obuhvaća period od 1. listopada do 30. rujna, i pomogao nam je donijeti zaključak o učinkovitosti djelovanja našeg SoQM-a, te usklađenosti s politikama kvalitete i upravljanja rizicima na dan 30. rujna.

Globalni program praćenja kvalitete i usklađenosti (GQCR)

GQCR program je program nadzora od strane KPMG International-a. Cilj GQCR programa je procjena usklađenosti tvrtke s odabranim politikama KPMG International-a, uključujući one vezane za upravljanje i SoQM.

Tvrtke za nadzor biraju se pomoću pristupa baziranog na rizicima koji razmatra niz čimbenika, uključujući financijske uvjete, rizik zemlje, rezultate programa nadzora i zadovoljstvo zaposlenika, te je svaka tvrtka predmet GQCR programa najmanje jednom u četverogodišnjem ciklusu.

GQCR tim sastoji se od partnera i menadžera neovisnih od tvrtke koja je predmet nadzora.

Interni nadzor i izvještavanje o usklađenosti

Rezultati proizašli iz programa nadzora i usklađenosti komuniciraju se tvrtki pisano, putem internih alata za obuku i povremenim sastancima.

Identificirani nedostatci naglašavaju se i prilikom narednih programa nadzora i usklađenosti kako bi se ustanovilo u kojoj je mjeri ostvareno poboljšanje.

Vodeći partneri u reviziji obavještavaju se o neusklađenim ocjenama njihovih međunarodnih revizijskih angažmana.

Uvod i predgovor

Sustav upravljanja kvalitetom kao temelja kvalitete

Živjeti prema našoj kulturi vođenoj vrijednostima

Primjena stručnosti i znanja

Usvojiti digitalne tehnologije

Njegovanje inkluzivnih, stručnih timova

Povezivanje s prihvatljivim klijentima i angažmanima

Biti neovisan i etičan

Provođenje kvalitetnih angažmana

Procijeniti rizike kvalitete

Praćenje i remedijacija

Komunicirati učinkovito

Upravljanje i objave

Prilog



Remedijacija i nadzor

U našoj tvrtki razvijaju s akcijski planovi za remedijaciju kao odgovor na nedostatke identificirane programima nadzora i usklađenosti. Napredak u provođenju akcijskih planova se prati, te se navedeno prijavljuje regionalnom i globalnom vodstvu.

Prikupljanje, procjena i djelovanje na temelju povratnih informacija

Regulatori

Društvo je predmet provjere kvalitete rada od strane lokalnog regulatora. Tijekom listopada 2022. godine, lokalni regulator proveo je izravni nadzor i provjeru kvalitete našeg rada.

Eksterne inspekcije nisu identificirale probleme koji bi mogli imati značajnijeg utjecaja na naše provođenje zakonskih revizija.

KPMG International vodi redovnu dvosmjernu komunikaciju s Međunarodnim forumom nezavisnih regulatora za reviziju (IFIAR), uglavnom preko IFIAR- ove Globalne radne grupe za kvalitetu revizije (GAQWG), kako bi raspravili o tematskim pitanjima zajedno s ciljanim strategijama napretka. Cijenimo otvoren, iskren i transparentan dijalog koji IFIAR provodi o globalnim pitanjima kvalitete.

Od svake KPMG tvrtke očekuje se održavanje profesionalnog odnosa i poštivanje primjenjivog regulatora, što uključuje pravovremeno odgovaranje na pitanja i poduzimanje prikladnih remedijacijskih postupaka.

Povratne informacije od strane klijenata

Povratne informacije od strane klijenta su također važne. Proaktivno tražimo povratne informacije od strane klijenata putem razgovora ili anketa.

Praćenje pritužbi

Razvili smo procedure nadzora i reagiranja na zaprimljene pritužbe koje se odnose na kvalitetu našeg posla. Ove se procedure nalaze u našim općim uvjetima poslovanja.

Provođenje analize uzroka, te dizajn i implementacija učinkovitih akcijskih planova

U našoj tvrtki, SoQM predstavlja temelj za konzistentnu provedbu kvalitetnih angažmana. Ključan element SoQM-a naše tvrtke je naš program analize uzroka (RCA) koji podupire našu tvrtku u učinkovitoj remedijaciji identificiranih nedostataka u kvaliteti omogućavajući identifikaciju i adresirajući uzroke tih nedostataka. Koristeći ulazne podatke iz internih programa praćenja, vanjskih nadzora i drugih relevantnih aktivnosti, identificiramo probleme s kvalitetom revizije i provodimo RCA koja odgovara prirodi i težini problema.

Nastavljamo jačati naš RCA program koristeći globalno razvijenu RCA metodologiju, trening, vodiče i alate KPMG International-a.

Dizajniramo i implementiramo remedijacijske radnje koje odgovaraju na identificirane uzroke problema s kvalitetom revizije i naknadno pratimo učinkovitost tih radnji. Naši RCA projekti, status projekata i remedijacijski planovi prijavljuju se KPMG International-u. Naš voditelj revizije odgovoran je za kvalitetu revizije, uključujući podršku u učinkovitom ispravljanju problema s kvalitetom revizije. Voditelj za rizike u našoj tvrtki nadzire provedbu i ispunjenje tih planova.

Uvod i predgovor

Sustav upravljanja kvalitetom kao temelja kvalitete

Živjeti prema našoj kulturi vođenoj vrijednostima

Primjena stručnosti i znanja

Usvojiti digitalne tehnologije

Njegovanje inkluzivnih, stručnih timova

Povezivanje s prihvatljivim klijentima i angažmanima

Biti neovisan i etičan

Provođenje kvalitetnih angažmana

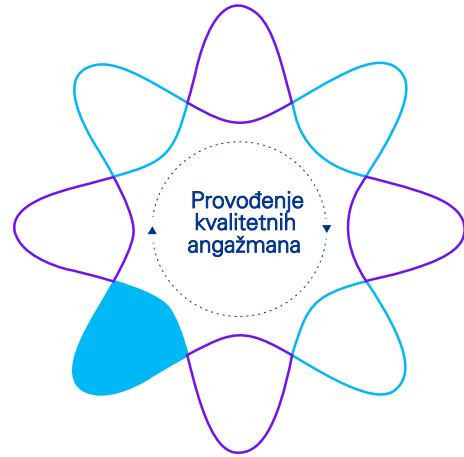
Procijeniti rizike kvalitete

Praćenje i remedijacija

Komunicirati učinkovito

Upravljanje i objave

Prilog



Komunicirati učinkovito

- **Pružanje informacija i održavanje otvorene i iskrene dvosmjerne komunikacije**
- **Provođenje i praćenje Globalnog istraživanja o ljudima**

Smatramo da je prikupljanje i promptno djelovanje na temelju povratnih informacija od strane ključnih dionika još jedan važan segment kako bi održali kvalitetu revizije i izražavanja uvjerenja.

Pružanje informacija i održavanje otvorene i iskrene dvosmjerne komunikacije

Komuniciranje s onima zaduženima za upravljanje

Uz pomoć uputa i raznim izvorima podrške naglašavamo važnost informiranja onih koji su zaduženi za upravljanje o pitanjima koja proizlaze tijekom revizije. Ovo postižemo kroz kombinaciju izvješća i prezentacija, sudjelovanje na sastancima odbora za reviziju ili sastancima uprave te, čestim razgovorima sa upravom i članovima odbora za reviziju.

Uloga instituta revizijskog odbora ključna je za podršku kvalitete revizije kroz nadgledanje odnosa između tvrtke i revizora i propitivanjem onoga što i kako revizori rade.

Uvod i predgovor

Sustav upravljanja kvalitetom kao temelja kvalitete

Živjeti prema našoj kulturi vođenoj vrijednostima

Primjena stručnosti i znanja

Usvojiti digitalne tehnologije

Njegovanje inkluzivnih, stručnih timova

Povezivanje s prihvatljivim klijentima i angažmanima

Biti neovisan i etičan

Provođenje kvalitetnih angažmana

Procijeniti rizike kvalitete

Praćenje i remedijacija

Komunicirati učinkovito

Upravljanje i objave

Prilog



Globalni Institut korporativnog izvještavanja

KPMG-ov globalni Institut korporativnog izvještavanja pruža informacije i resurse kako bi pomogao članovima Uprave, rukovoditeljima, menadžmentu, dionicima i vladinim predstavnicima da steknu uvid i omogućće pristup razvoju globalnog okvira za financijsko i izvještavanje o održivosti.

Provođenje i praćenje istraživanja o ljudima (GPS)

Samo uz pomoć angažiranih i talentiranih ljudi možemo provoditi angažmane revizije i izražavanja uvjerenja u skladu s našim očekivanjima kvalitete revizije utemeljene na učinkovitom SoQM.

Kako težimo konstantnom napretku, na godišnjoj bazi pozivamo svoje zaposlenike da sudjeluju u KPMG Globalnom istraživanju o ljudima (GPS) kako bi podijelili svoje iskustvo o radu u KPMG-u. Rezultati se mogu analizirati uz pomoć raznih faktora uključujući funkcionalno ili geografsko područje, pozicija i demografiju, kako bi pružili dodatni fokus za daljnje djelovanje.

Uz pomoć GPS-a, naša tvrtka mjeri angažiranost naših zaposlenika i dobiva dodatni uvid u to što pokreće angažiranost KPMG ljudi. Istraživanje uključuje specifična pitanja o kvaliteti revizije onim pojedincima koji su sudjelovali u revizijama, izražavanju uvjerenja ili potvrde u proteklih 12 mjeseci i time dobivamo uvid u zaseban set podataka vezanih za pitanja kvalitete revizije.

Istraživanje također daje našem i vodstvu KPMG International-a ključne uvide u način na koji se žive naše vrijednosti. Također pruža vrijednu informaciju o stavovima partnera i zaposlenika vezano za kvalitetu, rukovodstvo i ton na vrhu.

Sudjelujemo u GPS-u, pratimo rezultate i poduzimamo određene akcije kako bi ih komunicirali i odgovorili na pronalazke istraživanja. Rezultati GPS-a, i prikladne popratne radnje, obrađuju se i skupno na globalnoj razini i prezentiraju Globalnom odboru svake godine.

Također se provodi analiza GPS rezultata specifičnih za reviziju, s posebnim fokusom na kvalitetu revizije. Rezultati i ključna pitanja prezentiraju se Globalnom odboru za reviziju na godišnjoj bazi na razmatranje prikladnih korektivnih radnji ukoliko je to potrebno. Globalni GPS akcijski plan za reviziju također se komunicira na godišnjoj bazi.

Uvod i predgovor

Sustav upravljanja kvalitetom kao temelja kvalitete

Živjeti prema našoj kulturi vođenoj vrijednostima

Primjena stručnosti i znanja

Usvojiti digitalne tehnologije

Njegovanje inkluzivnih, stručnih timova

Povezivanje s prihvatljivim klijentima i angažmanima

Biti neovisan i etičan

Provođenje kvalitetnih angažmana

Procijeniti rizike kvalitete

Praćenje i remedijacija

Komunicirati učinkovito

Upravljanje i objave

Prilog

Financijske informacije

KPMG Croatia d.o.o. za reviziju priprema financijske izvještaje za prethodnu financijsku godinu s danom 30. rujna u skladu s Hrvatskim standardima financijskog izvještavanja te objavljuje odabrane financijske podatke. Zakonski financijski izvještaji KPMG Croatia d.o.o. za financijsku godinu na dan 30. rujna 2025. godine još nisu finalizirani niti izdani. Stoga su prikazane prihodovne stavke preliminarne prirode te mogu biti predmet promjena.

Prihodi za godinu koja je završila 30. rujna 2025. (u tisućama eura)	
1) Zakonska revizija i ostale usluge povezane s revizijom subjekata od javnog interesa i subjekata koji pripadaju grupi poduzeća čije je matično poduzeće subjekt od javnog interesa	4.694
2) Zakonska revizija i ostale usluge povezane s revizijom subjekata koji nisu subjekti od javnog interesa	3.807
3) Nerevizijske usluge klijentima pod 1 i 2	407
4) Nerevizijske usluge za klijente osim pod 3	6.528
Ukupni prihodi	15.436



Uvod i predgovor

Sustav upravljanja kvalitetom kao temelja kvalitete

Živjeti prema našoj kulturi vođenoj vrijednostima

Primjena stručnosti i znanja

Usvojiti digitalne tehnologije

Njegovanje inkluzivnih, stručnih timova

Povezivanje s prihvatljivim klijentima i angažmanima

Biti neovisan i etičan

Provođenje kvalitetnih angažmana

Procijeniti rizike kvalitete

Praćenje i remedijacija

Komunicirati učinkovito

Upravljanje i objave

Prilog

Primanja partnera

Primanja partnera određena su prema ciljevima postavljenima za svakog partnera, vezano za njihovu ulogu u društvu. Oni uključuju kvalitetu rada, uspješnost u pružanju usluga klijentima, rast prihoda i profitabilnost, liderstvo te ponašanje u skladu s vrijednostima društva. Primanja partnera u odjelu revizije ne zasnivaju se ni na koji način na stupnju nerevizijskih usluga koje su pružene revizijskim klijentima tog partnera.



Uvod i predgovor

Sustav upravljanja kvalitetom kao temelja kvalitete

Živjeti prema našoj kulturi vođenoj vrijednostima

Primjena stručnosti i znanja

Usvojiti digitalne tehnologije

Njegovanje inkluzivnih, stručnih timova

Povezivanje s prihvatljivim klijentima i angažmanima

Biti neovisan i etičan

Provođenje kvalitetnih angažmana

Procijeniti rizike kvalitete

Praćenje i remedijacija

Komunicirati učinkovito

Upravljanje i objave

Prilog

Struktura mreže članica

- **Pravna struktura**
- **Odgovornosti KPMG tvrtki**
- **Polica profesionalnog osiguranja**
- **Upravljačka struktura**

Pravna struktura

U mnogim krajevima svijeta, regulirani poslovi (kao što su revizijske i pravne tvrtke), prema zakonu moraju biti u lokalnom vlasništvu i neovisne. KPMG tvrtke članice ne mogu i ne djeluju kao multinacionalna korporacija. KPMG tvrtke članice u pravilu su u lokalnom vlasništvu i lokalno upravljane. Svaka KPMG tvrtka članica odgovorna je za svoje obaveze i odgovornosti. KPMG International i ostale tvrtke članice nisu odgovorne za obaveze i odgovornosti pojedine tvrtke članice.

Tvrtke članice mogu se sastojati od više zasebnih pravnih entiteta. Ukoliko je to slučaj, svaki zasebni entitet odgovoran je za svoje obaveze i odgovornosti, osim ako je sporazumom drugačije utvrđeno.

Naša i sve ostale tvrtke KPMG-a dio su članstva, čiji je konačni rezultat da su sve tvrtke članice KPMG-a postale članice KPMG globalne organizacije ili imaju druge pravne veze s KPMG International Limited, privatnim engleskim društvom ograničenog jamstva.

KPMG International Limited djeluje kao koordinirajuće tijelo za opću dobrobit tvrtki članica KPMG-a. Ne pruža profesionalne usluge klijentima direktno ni indirektno. Profesionalne usluge klijentima pružaju isključivo tvrtke članice, koje ostaju isključivo odgovorne za te usluge.

Svaka tvrtka dio je jedne od tri regije (America, ASPAC i EMA). Svaka regija ima regionalnu Upravu koja se sastoji od regionalnog predsjednika, COO-a, predstavnika svih pod-regija, te drugih predstavnika, ovisno o potrebi. Svaka regionalna Uprava fokusira se na specifične potrebe tvrtki članica unutar njihove regije i pomaže u implementaciji KPMG International politika i procesa unutar te regije.

KPMG je registrirani zaštitni znak tvrtke KPMG International i naziv je pod kojim su tvrtke članice poznate. Prava tvrtki članica da koriste naziv i oznake KPMG-a sadržana su u ugovorima s KPMG International-om.

KPMG International i KPMG tvrtke članice nisu globalno partnerstvo, jedna tvrtka, multinacionalna kompanija, joint venture, nisu u partnerstvu niti zastupaju jedni druge. Nijedna tvrtka članica nema ovlaštenje obvezivati KPMG International, njegova povezana društva ili bilo koje druge tvrtke članice prema trećim osobama niti KPMG International ili bilo koja njegova povezana društva ima ovlaštenje obvezivati bilo koju tvrtku članicu.

Opsežniji detalji o revidiranoj pravnoj i upravljačkoj strukturi KPMG globalne organizacije mogu se naći na internet stranici [O nama](#) na [kpmg.com](#).

Imena svih revizorskih tvrtki koje su članice organizacije EU/EEA zemalja, a u kojoj je svaki član organizacije kvalificirani zakoniti revizor ili ima svoj registrirani ured, centralnu administraciju ili glavni ured, dostupna su [ovdje](#).



Uvod i predgovor

Sustav upravljanja kvalitetom kao temelja kvalitete

Živjeti prema našoj kulturi vođenoj vrijednostima

Primjena stručnosti i znanja

Usvojiti digitalne tehnologije

Njegovanje inkluzivnih, stručnih timova

Povezivanje s prihvatljivim klijentima i angažmanima

Biti neovisan i etičan

Provođenje kvalitetnih angažmana

Procijeniti rizike kvalitete

Praćenje i remedijacija

Komunicirati učinkovito

Upravljanje i objave

Prilog



Ukupni prihodi ostvareni od strane KPMG-ovih ovlaštenih revizora i revizorskih tvrtki iz EU i EEA zemalja članica, a koji su rezultat zakonskih revizija godišnjih i konsolidiranih financijskih izvješća je 2,7 milijardi EUR* za godinu za godinu koja je završila 30. rujna 2025.

Sumarni prihodi KPMG-ovih ovlaštenih revizora i revizorskih tvrtki iz EU i EEA zemalja članica, a koji su rezultat zakonskih revizija godišnjih i konsolidiranih financijskih izvješća izračunati su prema godišnjem srednjem tečaju za 12 mjeseci, a zaključno s 30. rujna 2025.

Navedene financijske informacije predstavljaju zbirno izvješće nezavisnih KPMG tvrtki članica koje pružaju profesionalne usluge klijentima. Informacije su kombinirane isključivo za prezentacijske svrhe. KPMG International Limited ne pruža usluge klijentima koje istodobno generiraju prihod klijenata.

Odgovornosti KPMG tvrtki

Tvrtke članice dogovorile su s KPMG International-om da će biti u skladu s politikama KPMG International-a, uključujući standarde kvalitete, način upravljanja i pružanja usluga klijentima u svrhu veće učinkovitosti. To uključuje profesionalnost i financijsku stabilnost, postavljanje vlasničke i upravljačke strukture koja osigurava kontinuitet, stabilnost i dugoročni uspjeh, te sposobnost usklađivanja s politikama KPMG International-a, usvajanje globalnih strategija, dijeljenje resursa (dolaznih i odlaznih), pružanje usluga multinacionalnim klijentima, upravljanje rizicima i uvođenje globalnih metodologija i alata.

Svaka KPMG tvrtka preuzima odgovornost za svoj menadžment i kvalitetu poslovanja. Društva članice obvezuju se poštivati zajednički set KPMG vrijednosti.

Status pojedinog društva članice i njegov status unutar KPMG globalne organizacije može biti raskinut ukoliko, između ostalog, društvo nije poštivalo politike postavljene od strane KPMG International-a ili sporazuma koje društvo članica ima prema KPMG International-u.

Professional Indemnity Insurance

Posjedujemo policu osiguranja koja pokriva tužbe u slučaju profesionalne nepažnje.

Polica ima teritorijalno pokriće koje vrijedi na svjetskoj razini.

Upravljačka struktura

Upravljačka tijela KPMG International-a su Globalno vijeće, Globalna uprava i Globalni upravljački tim.

Opsežniji detalji o upravljačkoj strukturi KPMG International-a mogu se pronaći u [Izvešću o transparentnosti KPMG International-a za 2025. godinu](#).

Uvod i predgovor

Sustav upravljanja kvalitetom kao temelja kvalitete

Živjeti prema našoj kulturi vođenoj vrijednostima

Primjena stručnosti i znanja

Usvojiti digitalne tehnologije

Njegovanje inkluzivnih, stručnih timova

Povezivanje s prihvatljivim klijentima i angažmanima

Biti neovisan i etičan

Provođenje kvalitetnih angažmana

Procijeniti rizike kvalitete

Praćenje i remedijacija

Komunicirati učinkovito

Upravljanje i objave

Prilog

* Gore navedene financijske informacije predstavljaju zbirno izvješće KPMG-ovih odvojenih tvrtki iz EU i EEA država članica koje pružaju profesionalne usluge za klijente. Informacije su kombinirane isključivo u prezentacijske svrhe. KPMG International ne pruža usluge klijentima koje istodobno generiraju prihod klijenata.



Prilog 1. Popis subjekata od javnog interesa

- AD Plastik d.d.
- Addiko Bank d.d.
- Atlantska plovidba d.d.
- CIAK Grupa d.d.
- Dalekovod d.d.
- Ericsson Nikola Tesla d.d.
- Generali osiguranje d.d.
- HP – Hrvatska pošta d.d.
- Invera Equity Partneri d.o.o.
- AIF Invera Private Equity Fund C.V.
- ISTARSKA KREDITNA BANKA UMAG d.d.
- Jadroplov d.d.
- KentBank d.d.
- Končar Elektroindustrija d.d.
- Končar-Distributivni i specijalni transformatori d.d.
- Mobil leasing d.o.o.
- MODRA ŠPILJA d.d. za hotelijerstvo, ugoditeljstvo i trgovinu
- Saponia d.d.
- STUDENAC d.o.o. za trgovinu i proizvodnju
- UniCredit Leasing Croatia d.o.o.
- VIS, dioničko društvo za hotelijerstvo, ugoditeljstvo i turizam
- Wiener osiguranje Vienna Insurance Group d.d.
- Zagrebačka banka d.d.
- ZB Invest d.o.o.
- ZB Short term bond
- ZB Invest Funds
- ZB eplus
- ZB conservative
- ZB conservative 20
- ZB global 50
- ZB portfolio 70
- ZB trend
- ZB euroaktiv
- ZB CEE equity
- ZB Asia
- ZB Future 2025
- ZB Future 2030
- ZB Future 2040
- ZB Future 2055
- ZB COUL 2024
- ZB bond 2024 USD
- ZB bond 2027 EUR
- ZB bond 2027 EUR II
- ZB bond 2026 USD
- ZB bond 2025 EUR
- ZB bond 2028 EUR
- ZB bond 2026 EUR
- ZB bond 2027 EUR III
- ZB bond 2027 EUR IV
- ZB bond 2026 USD II
- ZB bond 2026 EUR II
- ZB bond 2026 EUR III
- ZB Bridge
- ZB Alpha

Uvod i predgovor

Sustav upravljanja kvalitetom kao temelja kvalitete

Živjeti prema našoj kulturi vođenoj vrijednostima

Primjena stručnosti i znanja

Usvojiti digitalne tehnologije

Njegovanje inkluzivnih, stručnih timova

Povezivanje s prihvatljivim klijentima i angažmanima

Biti neovisan i etičan

Provođenje kvalitetnih angažmana

Procijeniti rizike kvalitete

Praćenje i remedijacija

Komunicirati učinkovito

Upravljanje i objave

Prilog



Ovo Izvješće o transparentnosti za 2025. godinu sadrži materijal zaštićen autorskim pravima © Zaklade IFRS® (IFRS® Foundation). Sva prava pridržana. KPMG International reproducira materijal uz dopuštenje Zaklade IFRS®.

Prava na reprodukciju i korištenje strogo su ograničena. Za više informacija o Zakladi IFRS® i pravima na korištenje njezinih materijala, posjetite www.ifrs.org.

Izjava o odricanju odgovornosti: U mjeri dopuštenoj važećim zakonom, Odbor i Zaklada IFRS® izričito se odriču svake odgovornosti koja proizlazi iz ove publikacije ili bilo kojeg njezinog prijevoda, bilo ugovorne, izvanugovorne ili druge (uključujući, ali neograničavajući se na odgovornost za bilo koji propust ili nemar) prema bilo kojoj osobi u pogledu bilo kakvih potraživanja ili gubitaka bilo koje prirode, uključujući izravni, neizravni, slučajni ili posljedični gubitak, kaznenu odštetu, penale ili troškove.

Informacije sadržane u ovoj publikaciji ne predstavljaju savjet i ne smiju se koristiti kao zamjena za usluge odgovarajuće kvalificiranog stručnjaka.

IFRS® Foundation je registrirani zaštitni znak Zaklade IFRS® koji KPMG International koristi pod licencom u skladu s tamo navedenim uvjetima i odredbama. Molimo kontaktirajte Zakladu IFRS® za pojedinosti o zemljama u kojima su njezini zaštitni znakovi u upotrebi i/ili su registrirani.

kpmg.com



U ovom dokumentu, "KPMG", "mi" i "naša" odnosi se na globalnu organizaciju, KPMG International Limited ("KPMG International") ili na jednu ili više tvrtki članica KPMG International-a, od kojih je svaka zaseban pravni subjekt.

KPMG International Limited je privatno englesko društvo ograničeno jamstvom i ne pruža usluge klijentima. NNiti jedna tvrtka članica nema ovlasti obvezati KPMG International Limited ili bilo koju drugu tvrtku članicu prema trećim stranama, niti KPMG International Limited ima takve ovlasti obvezati bilo koju tvrtku članicu.

Informacije sadržane u ovom dokumentu opće su naravi i nisu namijenjene rješavanju okolnosti bilo kojeg određenog pojedinca ili subjekta. Iako se trudimo pružiti točne i pravovremene informacije, ne može se jamčiti da su takve informacije točne na dan primitka ili da će i u budućnosti nastaviti biti točne. Nitko ne bi trebao djelovati na temelju takvih informacija bez odgovarajućeg stručnog savjeta i temeljitog ispitivanja konkretne situacije.

© 2025 autorska prava u vlasništvu su jedne ili više tvrtki članica KPMG International-a. Subjekti KPMG International ne pružaju usluge klijentima. Sva prava pridržana.

KPMG se odnosi na globalnu organizaciju ili na jednu ili više tvrtki članica KPMG International Limited („KPMG International“), od kojih je svaka zaseban pravni subjekt. Više pojedinosti o našoj strukturi potražite na kpmg/governance.

KPMG ime i logo su zaštitni znakovi koje pod licencom koriste neovisne tvrtke članice globalne organizacije KPMG.

Dizajn: Evalueserve.

Naziv publikacije: Izvješće o transparentnosti 2025.

Broj publikacije: 140197-G

Datum izdavanja publikacije: prosinac 2025.