KPMG



Our Impact Plan

2026 Update

KPMG in Italia

KPMG. Make the Difference.

Indice

Lettera del Senior Partner 3

1 Informazioni Generali

Criteri per la redazione [BP-1] [BP-2] 5
Strategia [SBM-1] 8
Interessi e opinioni degli stakeholder [SBM-2] 17
Governance [GOV-1] [GOV-2] [GOV-3] 19
Impatti, rischi e opportunità rilevanti [IRO-1] [SBM-3] 24

2 Informazioni Ambientali

Cambiamenti climatici [ESRS E1] 37

3 Informazioni Sociali

Forza lavoro propria [ESRS S1] 50
Lavoratori nella catena del valore [ESRS S2] 77
Comunità interessate [ESRS S3] 81
Utilizzatori finali [ESRS S4] 94

4 Informazioni di Governance

Condotta d'impresa [ESRS G1] 100
Innovazione e Tecnologia [ENTITY SPECIFIC] 109
Protezione delle informazioni e cybersecurity [ENTITY SPECIFIC] 111

APPENDICE

Obblighi di informativa degli ESRS [IRO-2] 118
Ulteriori Dettagli Sulle Metriche 129

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Lettera del Senior Partner

L'aggiornamento 2026 del nostro '**Our Impact Plan**' testimonia la nostra visione strategica e i risultati concreti che il Network KPMG in Italia ha conseguito nell'ultimo esercizio in ambito ambientale, sociale e di governance (ESG).

Viviamo in un'epoca di profonde complessità, segnata da tensioni geopolitiche globali, accelerazione digitale e urgenza climatica. In questo scenario, le organizzazioni di servizi professionali hanno la responsabilità di andare oltre la pur eccellente attività professionale tecnica: siamo chiamati a ripristinare e consolidare un clima di fiducia sul mercato, guidati dal nostro pilastro fondamentale, Inspire Confidence Empower Change. Rispondiamo a questa chiamata attraverso l'assoluta qualità dei nostri servizi, la trasparenza e un modello di governance moderno ed etico.

Questo report segna un passo avanti fondamentale: per il secondo anno consecutivo, abbiamo scelto di adottare in via volontaria i principi **European Sustainability Reporting Standards** (**ESRS**). Sebbene non ancora obbligatori per la nostra realtà, riteniamo che allinearci rigorosamente alla Direttiva CSRD sia un dovere nei confronti dei nostri stakeholder, per garantire una rendicontazione in linea con i principi di riferimento, trasparente e pienamente comparabile.

Guardando ai nostri progressi, desidero evidenziare tre direttrici fondamentali che sintetizzano il nostro impegno:

- **Innovazione e Tecnologia Responsabile**: L'Intelligenza Artificiale sta ridisegnando la nostra professione. Attraverso piattaforme avanzate come KPMG Clara e strumenti di IA generativa, eleviamo la produttività e la qualità dei servizi per i nostri clienti. Tuttavia, l'innovazione tecnologica richiede un saldo presidio etico: per questo motivo, applichiamo il nostro framework di eccellenza Trusted AI, che garantisce un uso responsabile della tecnologia e ne monitora attentamente l'impatto ambientale;
- **Ambiente e Transizione Climatica**: Il nostro cammino verso la decarbonizzazione è supportato da obiettivi scientifici che prevedono il dimezzamento delle nostre emissioni entro il 2030. Un traguardo tangibile di questo percorso è rappresentato dall'inaugurazione, nella seconda metà del 2025, della nuova sede di Milano: un edificio all'avanguardia con impianti di riscaldamento completamente elettrificati, volto a ridurre drasticamente l'impronta carbonica del Network;
- **La Centralità delle Persone e l'Inclusione**: Le nostre oltre 6.500 persone sono l'asset più prezioso che possediamo. Ci impegniamo quotidianamente a garantire il loro benessere psicofisico e un sano equilibrio tra vita professionale e privata, potenziando flessibilità e smart working. Al contempo, promuoviamo attivamente una cultura basata su Inclusione, Diversità ed Equità (ID&E), con l'obiettivo concreto di incrementare costantemente la rappresentanza femminile nei ruoli senior in posizioni apicali nel 2026 e negli anni a seguire.

Tutti i risultati che leggerete in queste pagine sono il frutto dell'integrazione delle competenze multidisciplinari dei nostri team. Desidero esprimere il mio più sincero ringraziamento a tutte le colleghe e i colleghi del Network che, incarnando ogni giorno i nostri Valori, contribuiscono a generare valore condiviso e duraturo per i nostri clienti, per le comunità in cui operiamo e per il Paese.



Mario Corti
Senior Partner KPMG in Italy

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.



1 Informazioni Generali

Lettera del Senior Partner

1 Informazioni Generali

Criteri per la redazione

Strategia

Interessi e opinioni degli stakeholder

Governance

Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali

Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali

Forza lavoro propria

Lavoratori nella catena del valore

Comunità interessate

Utilizzatori finali

Informazioni di Governance

Condotta d'impresa

Innovazione e Tecnologia

Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice

Obblighi di informativa degli ESRS

Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

1

Criteri per la redazione

[BP-1] [BP-2]

Criteri generali per la redazione del documento [BP-1]

Il documento 'Our Impact Plan' 2026 è stato redatto per il secondo anno consecutivo utilizzando, in via volontaria, i principi European Sustainability Reporting Standards (ESRS) introdotti dall'European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG).

I principi ESRS sono standard per il reporting di sostenibilità adottati ai sensi della Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) dell'Unione Europea (UE), recepita in Italia dal Decreto legislativo 125/2024 e successivamente modificata dalla Legge n. 118/2025 in attuazione della Direttiva EU 2025/794 (c.d. 'Stop the clock'). Quest'ultima ha introdotto nell'ambito del pacchetto Omnibus alcune semplificazioni al quadro normativo, in particolare con riferimento al perimetro di applicazione della CSRD, con l'obiettivo di ridurre gli oneri amministrativi e semplificare gli obblighi di rendicontazione.

Pur considerando tali evoluzioni normative, abbiamo proseguito nel percorso di adozione degli standard ESRS; sebbene non ancora obbligatori per la nostra realtà, si è inteso proseguire in tale percorso per rafforzare il progressivo allineamento alle richieste normative e incentivare una rendicontazione trasparente, strutturata e comparabile delle performance di sostenibilità e degli obiettivi di medio-lungo termine.

Il periodo di riferimento dei dati contenuti nel documento 'Our Impact Plan' 2026 coincide con l'esercizio fiscale del Network KPMG Italia, ossia 1° ottobre 2024 - 30 settembre 2025. Per quanto concerne il perimetro di rendicontazione, al fine di garantire una rappresentazione completa e fedele delle attività aziendali, il presente documento include, oltre all'entità che supera i limiti dimensionali previsti dalla CSRD per la rendicontazione a partire dall'anno fiscale 2027 (KPMG Advisory S.p.A.), anche le altre entità appartenenti al Network KPMG Italia che, pur non raggiungendo tali soglie, sono parte integrante delle attività. I relativi dati per le singole entità di seguito elencate sono inoltre riportati nella sezione 'Appendice' (pagina 117):

- **KPMG S.p.A.**
- **Studio Associato, Consulenza Legale e Tributaria**
- **KPMG Advisory S.p.A.** che controlla ed esercita l'attività di direzione e coordinamento sulle seguenti entità:
  - **KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A.**
  - **Nolan, Norton Italia S.r.l.**
  - **KPMG Business Services S.r.l.**
  - **KPMG Open Platform S.r.l.** Società Benefit
- **KPMG Audit S.p.A.**

Nel seguito del documento, le entità incluse nel perimetro di rendicontazione sono definite come 'Network KPMG Italia'. Questo documento include altresì descrizioni e informazioni relative a progetti svolti dalla Fondazione KPMG Italia ETS.

La valutazione della rilevanza degli impatti, dei rischi e delle opportunità, descritta a

Lettera del Senior Partner

1 Informazioni Generali

Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali

Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali

Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance

Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice

Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

pagina 24, anche quest'anno è stata svolta considerando le caratteristiche e le relazioni di business che derivano dalla catena del valore del Network. Il Network KPMG Italia non si è avvalso dell'opzione di omettere alcuna informazione corrispondente a proprietà intellettuale, know-how o a risultati dell'innovazione; non si è inoltre avvalso dell'esenzione dalla comunicazione di informazioni concernenti sviluppi imminenti o questioni oggetto di negoziazione.

Informativa in relazione a circostanze specifiche [BP-2]

A pagina 118 è riportato l'elenco degli obblighi di informativa ESRS rendicontati – che dipendono dai risultati dell'analisi di doppia rilevanza effettuata, dall'eventuale adozione di misure transitorie (c.d. phase-in) e dalle informazioni derivanti da altre normative europee.

Al fine di redigere il documento 'Our Impact Plan' 2026, il Network KPMG Italia ha adottato orizzonti temporali di breve, medio e lungo termine allineati alle disposizioni di cui al paragrafo 6.4 (Definizione di breve, medio e lungo periodo ai fini della rendicontazione) dello standard ESRS 1, ossia:

- per orizzonte temporale di breve periodo si intende il periodo di riferimento del bilancio;
- per orizzonte temporale di medio periodo si intende un arco temporale fino a cinque anni dall'anno di riferimento del bilancio;
- per orizzonte temporale di lungo periodo si intende un periodo superiore a cinque anni dall'anno di riferimento del bilancio.

Nel caso in cui le metriche quantitative e gli importi monetari presentati fossero soggetti a stime, le metodologie e le ipotesi significative alla base della metrica, compresi i limiti delle metodologie, sono descritte contestualmente ad ognuna di esse all'interno dei capitoli stessi.

Le metriche monetarie sono espresse all'unità di euro, se non diversamente specificato. Si precisa, inoltre, che le rettifiche delle informazioni comparative sull'anno fiscale precedente, che fanno riferimento ad affinamenti metodologici, sono opportunamente segnalate nel testo.

CARBON FOOTPRINT

Per quanto riguarda l'impronta carbonica del Network, il perimetro di rendicontazione delle emissioni è stato individuato adottando i criteri del Financial Control Approach e dell'Operational Control Approach definiti dal GHG Protocol. Per i fattori di conversione e di emissione utilizzati si rimanda ai capitoli pertinenti.

Il calcolo delle emissioni Scope 1 e 2 si basa su activity data, ad eccezione delle emissioni relative alla flotta aziendale per le quali è stato utilizzato un approccio distance-based che considera i km percorsi per tipologia di mezzo.

Nel caso delle emissioni Scope 3, sono state applicate metodologie di stima allineate al GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard e al Corporate Value Chain (Scope 3) Standard, le quali permettono di raggiungere un adeguato livello di accuratezza. Per il calcolo delle emissioni è stata seguita la gerarchia metodologica raccomandata dal GHG Protocol e allineata alla ISO 14064-1:2019, selezionando l'approccio più adeguato sulla base della significatività della categoria e della disponibilità dei dati. A seguito di un'analisi di significatività e in coerenza con la rendicontazione del Network KPMG International, sono state rendicontate le seguenti categorie Scope 3:

Lettera del Senior Partner
1 Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

- (3.1) Beni e servizi acquistati
- (3.2) Beni strumentali
- (3.3) Attività connesse all'approvvigionamento energetico
- (3.4) Trasporto e distribuzione a monte
- (3.5) Rifiuti generati nel corso delle operazioni
- (3.6) Viaggi d'affari
- (3.7) Pendolarismo dei dipendenti

Nell'analisi delle emissioni Scope 3 è stato adottato uno spend-based method per le emissioni relative ai Beni e servizi acquistati (3.1) e al Trasporto e distribuzione a monte (3.4). Le emissioni relative ai Viaggi di lavoro (3.6) e al Pendolarismo dei dipendenti (3.7) sono invece calcolate mediante un distance-based method. Le emissioni associate ai Rifiuti generati nel corso delle operazioni (3.5) sono invece calcolate con un average-data method.

Lettera del Senior Partner

1 Informazioni Generali

Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali

Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali

Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance

Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice

Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

1

Strategia

[SBM-1]

Il Network KPMG, fin dalle proprie origini, si è sempre contraddistinto da una forte vocazione internazionale. KPMG nasce dalle iniziali dei fondatori delle diverse entità che si sono unite: 'K' proviene dall'olandese Klynveld, 'P' dall'inglese Peat, 'M' dallo statunitense Marwick e 'G' dal tedesco Goerdeler.

La Peat & Co. fu fondata in Inghilterra nel 1891, in un periodo di grande espansione industriale e commerciale sotto il regno della Regina Vittoria. La Marwick & Mitchell, invece, nacque a New York nel 1897. Nel 1911, Peat e Marwick si conobbero durante un viaggio e decisero di unire le forze, dando vita alla Peat, Marwick, Mitchell & Co.

Nel 1958 venne aperta in Italia una sede secondaria di una società estera; nel 1980 le attività di consulenza si separarono dai servizi di revisione e certificazione, costituendosi come entità autonoma.

Nel 1987, in seguito alla fusione tra PMI (Peat Marwick International) e KMG (Klynveld Main Goerdeler), i partner italiani acquisirono la proprietà della sede italiana, trasformandola nel 1996 in una Società per Azioni.

Oggi KPMG International è un Network globale di servizi professionali per le imprese che opera nei settori **Audit**, **Assurance**, **Advisory** e **Tax & Legal**. Siamo presenti in **138** Paesi, con oltre **276.000** dipendenti e collaboratori e un fatturato globale aggregato di **39,8** miliardi di dollari[1]. Serviamo aziende che operano in tutti i settori: imprese private, enti non profit, pubblica amministrazione, banche e istituzioni finanziarie.



L'impegno di KPMG consiste nel perseguire servizi di alta qualità, contribuendo al rafforzamento della fiducia nei mercati e nella società, e mantenendo un comportamento integro sul piano professionale e personale. In un contesto caratterizzato da cambiamenti sempre più rapidi e pervasivi, aspiriamo a essere un punto di riferimento per integrità, etica, professionalità e qualità.

IL NETWORK KPMG ITALIA

Presente in Italia da quasi 70 anni, oggi il Network KPMG Italia conta oltre **6,5** mila persone[2] che costituiscono la nostra forza lavoro e **25** sedi sull'intero territorio nazionale.



[1] *Dati pubblicati da KPMG International.*
[2] *Il dato considera sia il personale dipendente (5.588 persone) sia non dipendente (960 persone).*

Lettera del Senior Partner
1 Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

La struttura organizzativa del Network KPMG Italia prevede un'articolazione sul territorio per Uffici e Aree geografiche. Attualmente, l'organizzazione territoriale si compone di cinque aree geografiche così suddivise:

Numero di dipendenti e non dipendenti per Area geografica	U.M.	2024 - 2025			2023 - 2024		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Area 1 coincidente con il territorio della regione **Lombardia**	n.	1.548	1.261	**2.809**	1.497	1.201	**2.698**
	%	55%	45%	**100%**	55%	45%	**100%**
Area 2 Nord-Ovest coincidente con il territorio delle regioni **Piemonte**, **Liguria** e **Valle d'Aosta**	n.	271	194	**465**	250	179	**429**
	%	58%	42%	**100%**	58%	42%	**100%**
Area 3 Nord-Est coincidente con il territorio delle regioni **Veneto**, **Friuli Venezia Giulia** e **Trentino Alto Adige**	n.	277	289	**566**	274	246	**520**
	%	49%	51%	**100%**	53%	47%	**100%**
Area 4 Centro Nord coincidente con il territorio delle regioni **Emilia Romagna**, **Toscana Umbria** e **Marche**	n.	343	251	**594**	310	235	**545**
	%	58%	42%	**100%**	57%	43%	**100%**
Area 5 Centro- Sud coincidente con il territorio delle regioni **Lazio**, **Campania**, **Abruzzo**, **Molise**, **Puglia**, **Basilicata**, **Calabria**, **Sicilia** e **Sardegna**	n.	1.176	938	**2.114**	1.027	831	**1.858**
	%	56%	44%	**100%**	55%	45%	**100%**
Totale	n.	3.615	2.933	**6.548**	3.358	2.692	**6.050**
	%	55%	45%	**100%**	56%	44%	**100%**

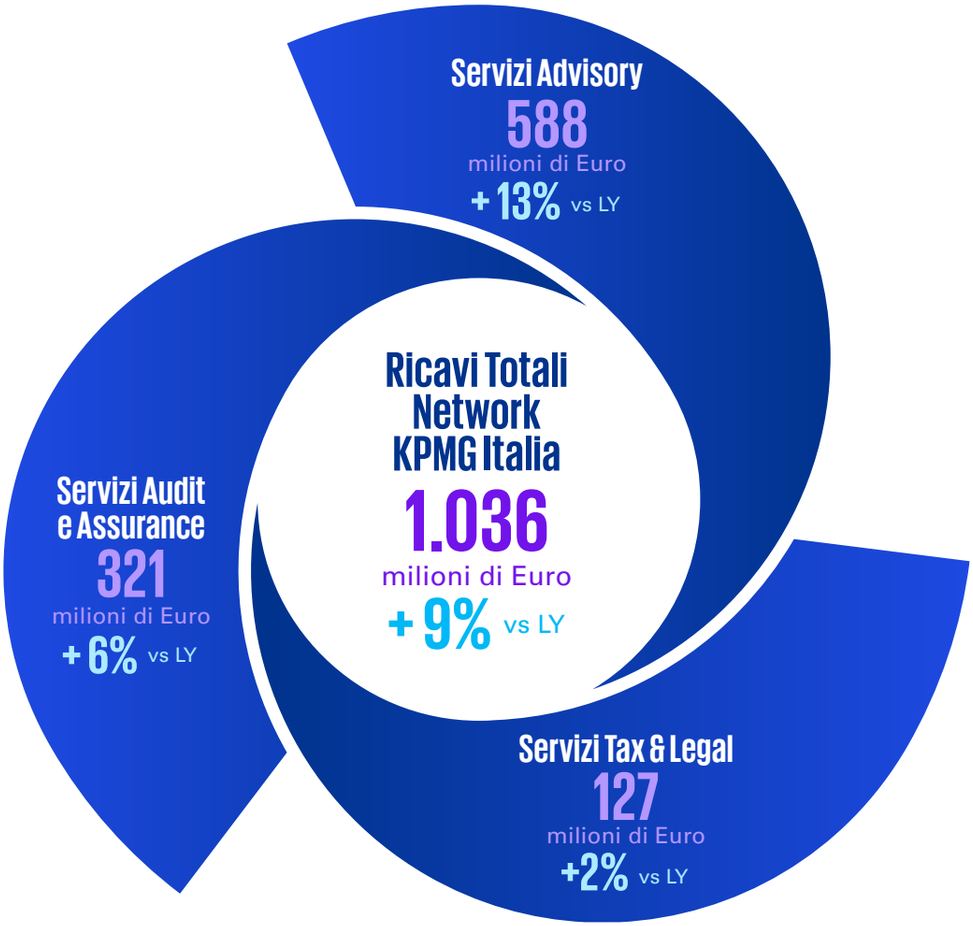
Distribuzione di Forza lavoro per genere



Lettera del Senior Partner
1 Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Ricavi del Network KPMG Italia



Con un esteso portafoglio di servizi a disposizione delle necessità di operatori locali e internazionali, siamo riconosciuti dal mercato come una tra le maggiori e affidabili società che erogano servizi professionali in Italia. Grazie a questa dimensione e rilevanza, la practice italiana è riconosciuta come importante per il Network KPMG a livello globale e, anche per questo, è rappresentata nel Global Board.

La multidisciplinarietà, oltre ad essere un elemento fondante della nostra identità professionale, costituisce anche un fattore critico di successo nella nostra presenza sul mercato. Infatti, è grazie a questo approccio che possiamo gestire la complessità del business e fornire soluzioni in grado di mitigare rischi o di supportare percorsi di crescita.

La nostra organizzazione è strutturata in **tre principali linee di servizio professionale**, presidiate dalle diverse entità che compongono il Network KPMG Italia:

- **AUDIT e ASSURANCE**
  Grazie a una presenza capillare su tutto il territorio nazionale, i servizi di Audit e Assurance del Network KPMG Italia rappresenta un solido punto di riferimento per le imprese. I servizi di Audit e Assurance, prestati da KPMG S.p.A., sono rivolti a società quotate, enti di interesse pubblico, aziende appartenenti a gruppi multinazionali e, soprattutto, alle realtà del tessuto imprenditoriale che considerano la revisione del bilancio e i servizi complementari un'opportunità per accrescere la propria gestione manageriale, garantire trasparenza e migliorare la competitività. KPMG S.p.A. mette a disposizione un portafoglio Audit integrato e in continua evoluzione.

Lettera del Senior Partner
1 Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

- **ADVISORY**
  KPMG Advisory S.p.A. si propone di generare cambiamenti positivi nelle aziende, contribuendo a migliorarne la competitività e a semplificare la complessità del business. Le sue attività spaziano dalla consulenza per l'ottimizzazione organizzativa, finanziaria e tecnologica finalizzata al miglioramento delle performance aziendali, alla progettazione di modelli per la gestione e la mitigazione dei rischi, fino al supporto nelle decisioni strategiche legate ad acquisizioni, cessioni e ristrutturazioni, oltre alla formazione.
  Le principali aree di competenza di KPMG Advisory S.p.A. si sviluppano attraverso tre macroaree di servizio:
  - **Management Consulting**, che offre servizi di consulenza direzionale e gestionale nelle attività di Business Effectiveness & Performance Management, Financial Management, People & Change, Customer & Operations, Program & Project Management, IT Strategy & Governance e IT Solutions;
  - **Risk Consulting**, che opera nei servizi di Internal Audit, Regulatory Compliance, Accounting, Financial Risk Management, Sustainability, Forensic, Public Governance & Fund Raising e Servizi Attuariali;
  - **Deal Advisory**, che offre servizi in ambito Corporate Finance, Transaction Services, Restructuring e Deal Transformation.

KPMG Advisory S.p.A. controlla alcune entità del Network KPMG Italia, e in particolare:

- **KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A.**, che offre consulenza nei processi amministrativi e contabili, operando sia in modalità di outsourcing che di supporto operativo. Grazie a infrastrutture tecnologiche e applicative avanzate, è in grado di rispondere a esigenze complesse di organizzazione e dimensionamento delle aziende clienti, fornendo soluzioni multilingua integrate e interattive, attività di Business Effectiveness & Performance Management, Financial Management, People & Change, Customer & Operations, Program & Project Management, IT Strategy & Governance e IT Solutions;
- **Nolan, Norton Italia S.r.l.**, che rappresenta l'entità IT Strategy del Network KPMG Italia ed eroga servizi di consulenza prevalentemente in ambito ICT, rappresentando un preciso punto di riferimento per le imprese che intendono sfruttare strategicamente il processo di trasformazione legato all'innovazione tecnologica;
- **KPMG Business Services S.r.l.**, società di servizi destinati alle altre entità del Network KPMG Italia legati a: People & Training, Marketing & Communication, IT, Finance, Risk Management, Purchasing & Facility Management, Corporate Social Responsibility, Certification e Management Systems;
- **KPMG Open Platform S.r.l. Società Benefit**, detenuta al 100% [3], costituita nel corso dell'esercizio 2024, ha l'obiettivo di costituire un Innovation Hub con la finalità strategica di sviluppare soluzioni ad alto contenuto tecnologico attraverso servizi process intensive di elevata complessità e specializzazione. KPMG Open Platform S.B. punta a formare sul campo giovani talenti che potranno confrontarsi con la frontiera più avanzata del digitale, nell'ottica di una crescente integrazione di tecnologie come AI, D&A e Internet of Things nell'ambito delle competenze funzionali e di settore della forza lavoro nel Network KPMG Italia. In particolare, il focus della nuova struttura è lo sviluppo di una serie di soluzioni ad alto contenuto tecnologico tra cui: soluzioni per la Cybersecurity; Program Management su grandi progetti di trasformazione del settore pubblico; Managed Services; gestione ed evoluzione di piattaforme applicative.

[3] *Si specifica che con riguardo a KPMG Open Platform S.r.l. Società Benefit non sono stati individuati IRO rilevanti.*

Lettera del Senior Partner
1 Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

- **TAX & LEGAL**
  Studio Associato, Consulenza legale e tributaria è in grado di offrire competenze e soluzioni 'su misura' per imprese di ogni dimensione. Elevata specializzazione, lavoro in team, capacità di mobilitare conoscenze e best practice su scala globale. Una gamma completa di servizi fiscali e legali che si combina con competenze specialistiche per i diversi settori produttivi.

  KPMG Audit S.p.A. svolge attività di servizi di consulenza altamente specializzati tramite la collaborazione con le altre entità del Network KPMG.

Siamo anche specializzati per settori, così da offrire ai nostri clienti conoscenze e servizi utilizzando linguaggi specialistici tipici di ogni industry:

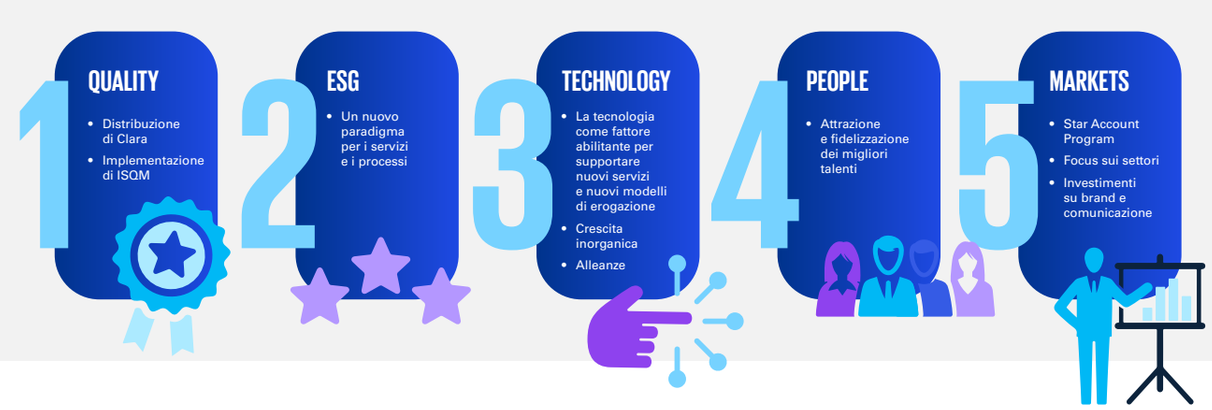
- **Financial Services**;
- **Consumer & Industrial Markets**;
- **Public Sector/Government/ Infrastructure**;
- **Telecom, Media & Entertainment**;
- **Energy & Natural Resources**.

IL NOSTRO MODELLO DI BUSINESS E LA CATENA DEL VALORE

Il mondo è in continua evoluzione, così come le esigenze dei nostri clienti e degli altri stakeholder. La nostra organizzazione è influenzata da megatrend derivanti dal contesto geopolitico e regolamentare, che la portano ad affrontare le sfide attuali, preparandosi al contempo a favorire un successo sostenibile nel medio-lungo termine. Ne sono esempi la crescente diffusione dell'Intelligenza Artificiale, fattore che incide in modo significativo sulla nostra strategia e sul nostro modello operativo e trasforma le modalità di erogazione dei servizi, e i cambiamenti nella regolamentazione, che influenzano direttamente la pianificazione delle risorse, l'organizzazione dei servizi e le competenze richieste alle nostre persone.

Attraverso il nostro modello aziendale e la nostra strategia, ci impegniamo ad anticipare e interpretare i cambiamenti nel contesto esterno, creando valore per le organizzazioni e le persone che raggiungiamo con le nostre soluzioni e i nostri servizi. Siamo fermamente convinti che il modello multidisciplinare rappresenti la soluzione più efficace per rispondere alle esigenze dei clienti e del mercato, garantendo al contempo flessibilità e resilienza organizzativa e contribuendo a rendere il nostro ambiente di lavoro particolarmente interessante e stimolante. Investiamo nello sviluppo di competenze specialistiche, nell'innovazione tecnologica e nell'integrazione trasversale dei temi ESG, con l'obiettivo di garantire flessibilità e qualità del servizio anche in contesti variabili.

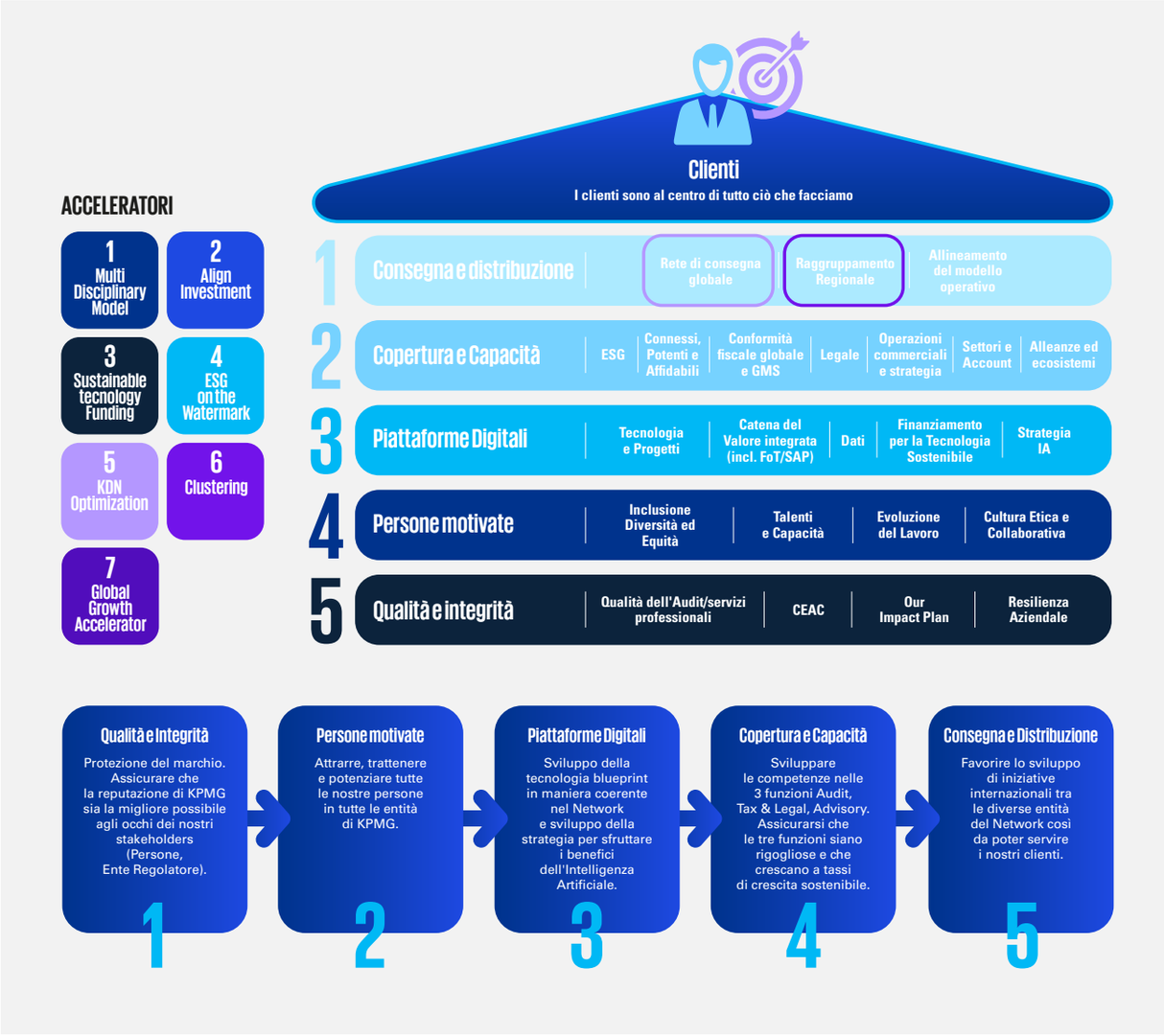
Il **modello multidisciplinare** del Network KPMG Italia si fonda su **cinque priorità**:



Lettera del Senior Partner
1 Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Il modello multidisciplinare abilita la strategia del Network KPMG Italia, la **Collective Strategy**, una strategia di natura commerciale che ha come obiettivo il soddisfacimento delle esigenze dei nostri clienti in contesti sempre più complessi. Strutturata su **cinque pilastri** tra loro connessi, la strategia è attuata attraverso **acceleratori di performance**, come illustrato nella figura seguente.



La **nostra catena del valore** abbraccia una vasta gamma di attività, risorse e relazioni, sia a monte che a valle. Le attività principali legate alle proprie operazioni si concentrano sullo sviluppo e sull'erogazione di servizi professionali, sia direttamente sia attraverso partnership strategiche.

Nella catena del valore a monte, la nostra capacità di creare valore dipende dai fornitori di asset che supportano le attività operative. Tra questi rientrano gli edifici, le attrezzature informatiche (IT), i veicoli e la nostra rete globale di risorse e servizi KPMG, che include infrastrutture IT avanzate e competenze nelle tecnologie emergenti. I nostri rapporti con i fornitori chiave, come quelli che forniscono strumenti e attrezzature digitali, sono essenziali non solo per mantenere i nostri elevati standard di servizio, ma anche per raggiungere i nostri obiettivi di sicurezza e sostenibilità.

Nella catena del valore a valle, si concentrano i clienti che beneficiano dei nostri servizi e la società nel suo complesso, includendo gli

Lettera del Senior Partner
1 Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

enti normativi, le istituzioni educative, le associazioni professionali. Ci impegniamo a collaborare strettamente con questi attori per mantenere e migliorare la qualità dei nostri servizi, contribuendo così a sostenere il nostro settore.



Lettera del Senior Partner
1 Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Lo schema sottostante illustra il nostro processo di creazione del valore, mostrando come le **diverse risorse impiegate** nel nostro business (input) vengano trasformate, attraverso il modello operativo e le attività professionali del Network, in risultati concreti per i clienti, persone e società. Le attività operative generano **risultati diretti** per i nostri stakeholder; a questi si affiancano, come 'outcome', gli **impatti generati** nel medio-lungo periodo, in coerenza con i pillar dell''Our Impact Plan'.



'OUR IMPACT PLAN'

La nostra identità affonda le proprie radici in una storia profonda: il nostro brand attraversa tre secoli di evoluzione professionale e istituzionale. Nel nostro DNA è presente, sin dalle origini, l'impegno di servire l'interesse pubblico attraverso la nostra attività professionale.

Oggi, di fronte a sfide senza precedenti che si traducono in pressioni significative per il settore economico e per l'intera società, riteniamo fondamentale ribadire l'importanza del nostro **Purpose** - Inspire Confidence. Empower Change - che rappresenta la ragione profonda per cui esistiamo, l'anima della nostra organizzazione. Siamo sul mercato non solo per generare profitti,

Lettera del Senior Partner
1 Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

ma anche per trasmettere elementi di fiducia, creando connessioni tra aziende, fornitori, comunità, territori e stakeholder, per favorire un cambiamento positivo e sostenibile allineato all'approccio di strategia di KPMG International.

L'implementazione della strategia vede un forte coinvolgimento della leadership, impegnata nel continuo allineamento del modello operativo ai principi di sostenibilità. I contenuti riportati all'interno del presente documento raccolgono le principali iniziative che il Network KPMG Italia sta conducendo su quattro dimensioni fondamentali del nostro modello di business:

Governance

Perseguire obiettivi condivisi, nel modo corretto, guidati dai nostri valori

- **Azioni mirate:** agire sempre con uno scopo chiaro; promuovere servizi di qualità.
- **Agire con trasparenza, senso di responsabilità e integrità:** agire secondo le leggi, l'etica e nell'interesse della collettività; contrastare i comportamenti illeciti evitando qualunque conflitto di interesse tra lavoro e attività private della propria forza lavoro e condurre le proprie attività conformandosi a principi di integrità, riservatezza e lealtà in ogni operazione e transazione.
- **Diritti umani:** rispettare i diritti umani.

Persone

Creare una cultura aziendale inclusiva, valoriale e attenta a tutte le nostre persone

- **Inclusione, diversità ed equità:** sostenere una cultura inclusiva, basata sulla fiducia e sulla trasparenza; far crescere persone adeguatamente formate e interessate a contribuire alle realtà in cui sono chiamate a operare; difendere le pari opportunità.
- **Salute e benessere:** proteggere la salute delle nostre persone sia fisicamente sia mentalmente e consentire di operare con autonomia ed efficacia.
- **Apprendimento costante:** sviluppare una cultura dell'apprendimento continuo.

Pianeta

Ridurre l'impatto sull'ambiente per costituire un futuro più sostenibile e resiliente

- **Raggiungere l'obiettivo Carbon Neutrality entro il 2030:** migliorare la mobilità sostenibile delle nostre persone; rendere le catene di fornitura più sostenibili, introducendo policy che favoriscano la selezione di fornitori secondo performance ambientali;

Prosperità

Condurre pratiche di business propositive e una buona corporate citizenship

- **Innovare attraverso prodotti e servizi migliori:** costruire un'organizzazione agile, efficiente e resiliente attraverso la trasformazione digitale; consolidare e sviluppare alleanze con i maggiori fornitori di tecnologia al fine di ampliare i nostri servizi; migliorare costantemente la qualità dei nostri servizi e la soddisfazione dei clienti.

Lettera del Senior Partner

1 Informazioni Generali

Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali

Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali

Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance

Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice

Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Ambito (Salute, Educazione, Povertà, Ambiente)

Progetti di Corporate Responsibility	PILLAR1 Prosperity	PILLAR2 People	PILLAR3 Planet	PILLAR4 Governance	SDGs
#IoComproSolidale	✓				1
#IoDonoSolidale	✓				6, 17
Angel tree	✓	✓			1, 4, 11
Bimbi in ufficio		✓			4, 5, 13
Biblioteca CR	✓	✓	✓	✓	Tutti
Campagna salute e benessere (donazione sangue, disostruzione pediatrica, rianimazione cardiopolmonare, mappatura dei nei, webinar sulla prevenzione, veganuary, corsi sulla postura)		✓			4
Campus Solidali	✓	✓			4, 5, 10, 13
Concorso fotografico		✓	✓		3
Differenziamoci: mobilità			✓		4, 10
Differenziamoci: Riduci, riusa, ricicla (raccolte)	✓		✓		10, 11, 13
Differenziamoci: siamo parte della soluzione - progetto annuale			✓		3, 11, 13
Eventi interni ed esterni: presentazioni e testimonianze		✓			1, 10, 12
Make a Difference Day	✓	✓	✓		Tutti
Our People for CR		✓			13
Partnership per il sociale				✓	Tutti
Progetti in collaborazione con Fondazione KPMG, People, Certifications ecc…				✓	17
Sport: Gare podistiche	✓				1, 3, 4, 5, 10
Volontari per un giorno	✓	✓			Tutti

Interessi e opinioni degli stakeholder

[SBM-2]

Nel Network KPMG Italia, attribuiamo grande importanza al coinvolgimento attivo dei nostri portatori di interesse (stakeholder), affinché i loro interessi e punti di vista siano parte del nostro modello di business e siano parte integrante della nostra strategia. Consideriamo il dialogo con gli stakeholder un elemento essenziale del nostro approccio, poiché riteniamo che un'interazione costante consenta non solo di comprendere a fondo

Lettera del Senior Partner
1 Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

le loro esigenze e aspettative, ma anche di rafforzare la fiducia reciproca, generare valore condiviso e individuare tempestivamente rischi e opportunità strategiche per il nostro business.

I nostri stakeholder comprendono individui e/o gruppi di persone che possono influenzare il nostro business, le nostre attività o le nostre performance, oppure che possono a loro volta essere influenzati dalle nostre attività o decisioni. Accogliamo le loro diverse opinioni e i loro contributi, coprendo gli aspetti del nostro business e della nostra presenza geografica, attraverso le modalità riassunte nella tabella sottostante.

Le opinioni e gli interessi degli stakeholder coinvolti vengono comunicati regolarmente ai Consigli di Amministrazione e al Comitato di Gestione dello Studio Associato - Consulenza legale e tributaria e integrati nelle discussioni sulle decisioni strategiche.

Gruppo di Stakeholder	Modalità di coinvolgimento
Clienti (incluso il settore pubblico, privato e del volontariato)	• Eventi • Relazione costante durante gli incarichi conferiti • Attività di induction e formazione continua durante gli incarichi, gli eventi e i webinar
Dipendenti e collaboratori	• Global People Survey • Sondaggi sia periodici che una tantum • Dialogo con i Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza • Revisioni delle performance, programmi di formazione, educazione e sensibilizzazione • Comunicazioni interne • Intranet aziendale e sito istituzionale KPMG sezione 'carriere' • Partecipazione ad attività di engagement (es. Offsite, Convention, Eventi)
Equity Partners	• Incontri periodici • Assemblee generali degli azionisti • Revisioni delle performance, programmi di formazione, educazione e sensibilizzazione • Global People Survey
Comunità (incluse le organizzazioni non governative e i gruppi delle comunità locali)	• Iniziative rivolte alla comunità e valutazione dell'impatto generato • Comunicati stampa e interazione con i media • Collaborazioni con università e scuole di business per migliorare i propri programmi di reclutamento e formazione, attirando così nuovi talenti, oltre a giornate in azienda ed eventi del Network KPMG Italia per aiutare persone in cerca di lavoro, studenti e professionisti a entrare nel nostro Network
Autorità di Vigilanza, policy maker e altri enti normativi	• Ispezioni da parte di regolatori esterni: es. Consob, PCAOB • Partecipazione a conferenze pubbliche, dibattiti e tavole rotonde
Fornitori e altri partner commerciali	• Relazioni costanti con fornitori e altri partner commerciali
Associazioni professionali e altre entità del Network KPMG International	• Dialogo continuo con le altre entità del Network KPMG International • Progetti globali (Connected, Powered, Trusted, AI, ESG) • Rappresentanza in associazioni professionali e di settore (commissioni Dottori commercialisti, Assirevi, Assoconsult, OIC - Organismo Italiano di Contabilità, EFRAG)

Lettera del Senior Partner
1 Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

1

Governance

[GOV-1] [GOV-2] [GOV-3]

Ruoli e responsabilità [GOV-1]

Uno degli elementi distintivi del Network KPMG Italia è il modello operativo di tipo federale. Pur avendo un approccio globale omogeneo rispetto ai principali indirizzi strategici e comportamentali su temi professionali, etici, deontologici e di Risk Management, ciascuna entità operante nei singoli Paesi mantiene piena autonomia gestionale nel proprio mercato nazionale. KPMG International svolge un ruolo di coordinamento a beneficio delle varie entità aderenti, supportando le singole entità dei vari Paesi nello svolgimento delle attività professionali, garantendo la condivisione di approcci, metodologie, best practice e altri elementi che consentano di raggiungere standard di qualità comuni a livello globale. Le entità di KPMG International sono organizzate in 3 aree geografiche: Americhe, Asia-Pacific, ed EMA (Europe, Middle East, Africa); il Network KPMG Italia fa parte di quest'ultima Region. I principali organi di governance di KPMG International sono:

- **Global Council**, composto da **52 Paesi membri**; in cui l'Italia è rappresentata dal Presidente del Consiglio di Amministrazione di KPMG S.p.A. Mario Corti. Il Council è focalizzato su obiettivi di governance di alto livello e rappresenta un forum di discussione e comunicazione fra le entità aderenti a KPMG International. Tra le sue funzioni, elegge il Chairman e ratifica la nomina dei membri del Global Board.
- **Global Board**, responsabile della governance e della supervisione di KPMG International. Tra i compiti principali, approva le linee strategiche, protegge e accresce il valore del brand KPMG, definisce le politiche sui servizi erogabili dalle entità aderenti e regolamenta i comportamenti in termini di etica e indipendenza. Il Global Board, nel suo ruolo di governance e supervisione, è supportato da alcuni Comitati. Il Presidente del Consiglio di Amministrazione di KPMG S.p.A. è membro del Global Board.

STRUTTURA ORGANIZZATIVA IN ITALIA

Nell'ambito della struttura organizzativa e professionale rivestono particolare importanza i **Soci** delle entità del Network KPMG Italia. Tutti i Soci sono prestatori d'opera e sono legati ad almeno una delle entità sia attraverso una partecipazione al capitale sociale sia tramite un rapporto contrattuale che disciplina le prestazioni professionali che sono chiamati a svolgere. Oltre all'attività professionale, i Soci del Network KPMG Italia ricoprono anche, su base rotativa, funzioni gestionali interne, assumendo incarichi quali membri del Consiglio di Amministrazione o di responsabile di Area, Ufficio o Settore. In ogni caso, anche quando impegnati in ruoli gestionali, i Soci continuano a dedicare parte del proprio tempo all'attività professionale.

Tutte le entità del Network KPMG Italia, ad eccezione di Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, che è costituito come associazione tra professionisti, hanno adottato un sistema di governo tradizionale, con la nomina di un Consiglio di Amministrazione e un Collegio Sindacale.

L'organigramma delle entità del Network KPMG Italia, sempre ad esclusione di Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, prevede generalmente al vertice il **Consiglio di Amministrazione**, il **Presidente del Consiglio di Amministrazione**, il **Vice Presidente** e l'**Amministratore Delegato**.

Lettera del Senior Partner

1 Informazioni Generali

Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali

Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali

Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance

Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice

Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Il coordinamento delle attività del Network è affidato a responsabili e comitati nominati dai Partner e/o dai rappresentanti delle diverse entità. Riportano al Presidente del Consiglio di Amministrazione la funzione **Quality & Risk Management**, dalla quale dipendono le attività di **Management**, **Etica e Indipendenza**, **Quality Performance Review**, **Antiriciclaggio** e **Professional Indemnity Insurance**. All'Amministratore Delegato riportano invece i **responsabili delle aree geografiche**, i **coordinatori di Settore**, i **coordinatori delle linee di servizio** o Los (Line of Services), i **Centri di Eccellenza** e i **coordinatori nazionali delle Funzioni Professionali** (Risorse Umane, Knowledge Management, Professional Practice, Training).

Annualmente, il Presidente di ciascuna entità del Network KPMG Italia comunica le responsabilità di coordinamento. Tutti i membri del Consiglio di Amministrazione[4], così come i Responsabili delle funzioni aziendali, delle aree geografiche e i coordinatori, sono Partner del Network KPMG Italia con una significativa esperienza nei settori e nelle aree in cui operiamo.

Composizione e diversità degli Organi di Amministrazione, Direzione e Controllo

Membri del Consiglio di Amministrazione	U.M.	2024 - 2025		
		Uomini	Donne	Totale
KPMG S.p.A.	n.	7	2	9
	%	78%	22%	100%
KPMG Advisory S.p.A.	n.	5	0	5
	%	100%	0%	100%
KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A	n.	4	0	4
	%	100%	0%	100%
Nolan, Norton Italia S.r.l	n.	3	0	3
	%	100%	0%	100%
KPMG Audit S.p.A	n.	3	0	3
	%	100%	0%	100%
KPMG Business Services S.r.l	n.	6	0	6
	%	100%	0%	100%
KPMG Open Platform S.r.l. Società Benefit	n.	5	0	5
	%	100%	0%	100%

La composizione dei membri del Consiglio di Amministrazione, nonché i nominativi dei responsabili delle funzioni aziendali e delle Aree geografiche, i coordinatori di settore, delle linee di servizio, dei centri d'eccellenza e i coordinatori nazionali delle funzioni professionali di ogni entità del Network KPMG Italia, vengono comunicati annualmente a tutta la forza lavoro.

[4] *Si specifica che tutti i membri dei Consigli di Amministrazione delle entità del Network KPMG Italia sono esecutivi e pertanto non sono presenti membri indipendenti.*

Lettera del Senior Partner
1 Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Nelle entità del Network KPMG Italia, in alcuni casi, il **Collegio Sindacale** svolge anche l'incarico di revisione legale dei bilanci dell'entità stessa ai sensi degli artt. 13 e 14 del D. Lgs. 39/2010. Il Collegio Sindacale è nominato dall'Assemblea dei Soci e resta in carica per un triennio; il mandato scade alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio dell'incarico. In conformità a quanto previsto dal D. Lgs. 231/2001, le entità del Network KPMG Italia hanno adottato il proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e si avvalgono di un Organismo di Vigilanza, nominato ai sensi della suddetta normativa.

Composizione e diversità degli Organi di Amministrazione, Direzione e Controllo

Membri del Collegio Sindacale	U.M.	2024 - 2025		
		Uomini	Donne	Totale
KPMG S.p.A.	n.	5	0	5
	%	100%	0%	100%
KPMG Advisory S.p.A.	n.	5	0	5
	%	100%	0%	100%
KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A	n.	5	0	5
	%	100%	0%	100%
Nolan, Norton Italia S.r.l	n.	5	0	5
	%	100%	0%	100%
KPMG Audit S.p.A	n.	5	0	5
	%	100%	0%	100%
KPMG Business Services S.r.l	n.	5	0	5
	%	100%	0%	100%
KPMG Open Platform S.r.l. Società Benefit	n.	4	1	5
	%	80%	20%	100%

I **Partner** di Studio Associato - Consulenza legale e tributaria hanno nominato un proprio **Comitato di gestione**, quale organo di amministrazione.

Composizione e diversità degli Organi di Amministrazione, Direzione e Controllo

Membri del Comitato di gestione	U.M.	2024 - 2025		
		Uomini	Donne	Totale
Studio Associato, Consulenza Legale e Tributaria	n.	4	2	6
	%	67%	33%	100%

Al fine di mantenere sempre un adeguato livello di competenza, vengono organizzate periodicamente per i membri degli organi di amministrazione e controllo sessioni di aggiornamento e approfondimento sulle dinamiche dei settori in cui operano le entità del

Lettera del Senior Partner
1 Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Network KPMG Italia, nonché sulle tematiche ESG e sull'evoluzione della normativa di riferimento in ambito sostenibilità.

Il Network KPMG Italia garantisce la rappresentanza dei dipendenti attraverso le strutture di rappresentanza dei lavoratori previste dalla normativa vigente e dalla contrattazione collettiva. Tali organismi contribuiscono al dialogo con il management su tematiche rilevanti per la popolazione aziendale, in particolare con riferimento alle condizioni di lavoro, alla salute e sicurezza e agli aspetti di responsabilità sociale.

Governance di sostenibilità [GOV-2]

All'interno del Network KPMG Italia è stato costituito un comitato, **Steering Committee**, dedicato all'analisi e alla valutazione delle tematiche ESG. Il Comitato è composto da Partner selezionati con diversi profili professionali e responsabilità all'interno del Network; in particolare, due membri hanno una rilevante esperienza pluriennale in ambito ESG in qualità di responsabili della practice KPMG ESG & Climate Change Services, mentre gli altri membri ricoprono cariche all'interno dei Consigli di Amministrazione e responsabilità in ambito People.

Il Comitato ha il compito di analizzare e valutare gli impatti, rischi e opportunità (IRO) rilevanti, nonché di informare periodicamente gli organi di amministrazione, direzione e controllo e i Partner del Network KPMG Italia in merito al processo di gestione del rischio e delle tematiche ESG.

Incentivi e remunerazione [GOV-3]

Il sistema di incentivazione del Network KPMG Italia prevede componenti di remunerazione variabile definite su base annuale, che dipendono dal raggiungimento di specifici obiettivi di performance individuali. Tali obiettivi includono sia indicatori economico-finanziari, sia elementi legati alle tematiche ESG, definiti in funzione del ruolo ricoperto e delle responsabilità assegnate.

Sono tuttora in fase di definizione obiettivi specifici ESG per le prestazioni del Top Management e di tutta la forza lavoro,relativi a:

- allineamento ai requisiti previsti dalla direttiva CSRD;
- formulazione di un piano industriale del Network KPMG Italia orientato a uno sviluppo sostenibile nel lungo termine;
- raggiungimento degli obiettivi quantitativi e qualitativi previsti dai piani ESG attualmente in fase di definizione.

Due diligence [GOV-4]

KPMG International prevede che le entità che fanno parte del Network conducano e mantengano un processo formale di Enterprise Risk Management (ERM), volto all'identificazione, valutazione e gestione dei rischi. Nel 2025, in continuità con l'esercizio precedente, al risk assessment condotto è affiancata l'analisi degli impatti positivi e negativi secondo il processo di doppia rilevanza (si veda pagina 24), con la quale si sono identificati, valutati e prioritizzati gli impatti che le attività del Network KPMG Italia hanno sull'ambiente e sulle persone, oltre ai rischi e le opportunità da essi derivanti, ponendo le basi di un processo di due diligence, che ci stiamo impegnando ad ampliare e approfondire.

Nella tabella seguente sono riportati i riferimenti ai paragrafi del presente documento all'interno dei quali vengono trattati gli elementi del dovere di diligenza.

Lettera del Senior Partner

1 Informazioni Generali

Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali

Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali

Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance

Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice

Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Elementi fondamentali del dovere di diligenza	Riferimento nel presente documento
Integrare il dovere di diligenza nella governance, nella strategia e nel modello aziendale	**ESRS 2 GOV-2**: governance di sostenibilità **ESRS 2 GOV-3**: incentivi e remunerazione **ESRS 2 SBM-3**: impatti, rischi e opportunità rilevanti
Coinvolgere i portatori di interessi in tutte le fasi fondamentali del dovere di diligenza	**ESRS 2 GOV-2**: governance di sostenibilità **ESRS 2 SBM-2**: interessi e opinioni degli stakeholder **ESRS 2 IRO-1**: il processo di analisi di doppia rilevanza **ESRS 2 MDR-P**: politiche adottate per gestire questioni di sostenibilità rilevanti **ESRS tematici**: che riflettono le diverse fasi e finalità del coinvolgimento degli stakeholder in tutto il processo del dovere di diligenza
Individuare e valutare gli impatti negativi	**ESRS 2 IRO-1**: il processo di analisi di doppia rilevanza **ESRS 2 SBM-3**: impatti, rischi e opportunità rilevanti
Intervenire per far fronte agli impatti negativi	**ESRS 2 MDR-A**: azioni relative a questioni di sostenibilità rilevanti **ESRS tematici**: che riflettono l'insieme di azioni, compresi i piani di transizione, mediante le quali sono affrontati gli impatti
Monitorare l'efficacia degli interventi e comunicare	**ESRS 2 MDR-M**: metriche relative a questioni di sostenibilità rilevanti **ESRS 2 MDR-T**: monitoraggio dell'efficacia delle politiche e delle azioni mediante obiettivi **ESRS tematici**: per quanto riguarda le metriche e gli obiettivi

Gestione del rischio e controlli interni sulla rendicontazione di sostenibilità [GOV-5]

Nel contesto della rendicontazione ai fini del presente documento, è stato implementato un sistema per la raccolta dei dati e delle informazioni volto a garantire affidabilità, completezza e tracciabilità dei dati ESG.

Il sistema si fonda su un'infrastruttura tecnologica sviluppata internamente, grazie alle sinergie e al contributo congiunto di team interni specializzati in rendicontazione di sostenibilità, sistemi informativi e consulenza strategica. Questo strumento ci ha consentito di automatizzare la raccolta e il consolidamento dei dati ambientali, sociali e di governance, migliorandone la qualità, la tracciabilità e il monitoraggio nel tempo, nonché facilitandone l'integrazione nei processi di reporting aziendale.

Per supportare al meglio la correttezza e la verificabilità delle informazioni, è stata definita una struttura di governance del processo di raccolta dati ESG articolata sulle figure di **Data Owner** e **Data Validator**. I primi sono responsabili della raccolta delle informazioni necessarie e di assicurarne la coerenza con le metodologie di rendicontazione stabilite, occupandosi di inserire i dati nel sistema. I secondi operano per la revisione e validazione dei dati inseriti. Il loro ruolo è fondamentale per garantire qualità e affidabilità dei dati, attraverso controlli incrociati e verifiche di conformità. Inoltre, a maggior tutela, i contributi ricevuti – quantitativi e qualitativi – sono visionati e validati dallo **Steering Committee**.

La supervisione e il coordinamento del processo di rendicontazione ai fini del documento di 'Our Impact Plan' sono affidati a due principali team del Network KPMG Italia: il team del dipartimento Finance dedicato alla Reportistica ESG e il team della practice KPMG ESG & Climate Change Services.

Lettera del Senior Partner
1 Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

La versione finale del documento 'Our Impact Plan' è successivamente sottoposta alla revisione e approvazione da parte dello Steering Committee e, in ultima istanza, del **Senior Partner** del Network KPMG Italia.

Consapevoli dell'importanza di un sistema di rendicontazione di sostenibilità che sia solido e che garantisca la correttezza e conformità dei dati, il Network KPMG Italia si è posto l'obiettivo di incrementare l'efficienza dei processi e ridurre il rischio di errori, anche attraverso l'implementazione di sistemi di controllo interno formalizzati e basati su una strutturata valutazione dei rischi.

Impatti, rischi e opportunità rilevanti

[IRO-1] [SBM-3]

Il processo di analisi di doppia rilevanza

[IRO-1]

La valutazione di rilevanza rappresenta uno strumento strategico essenziale per comprendere l'impatto delle attività e della catena del valore sull'ambiente e sulla società, nonché per analizzare come fattori esterni possano influenzare la performance finanziaria e strategica.

L'analisi condotta nel periodo precedente è stata revisionata in maniera mirata, garantendo la piena conformità ai requisiti degli ESRS e delle linee guida 'IG1: Materiality Assessment Implementation Guidance' dell'European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG). In particolare, sulla base di analisi di benchmark di settore e delle altre entità del Network KPMG International, nonché in considerazione dell'assenza di cambiamenti significativi nel perimetro di rendicontazione rispetto all'esercizio precedente, ai fini dell'analisi di rilevanza 2024/2025, sono stati confermati i risultati emersi nella precedente valutazione.

Nel processo cosiddetto di **doppia rilevanza** rilevanza (Double Materiality Assessment, DMA) all'analisi di impatto si affianca la valutazione di rischio condotta nell'ambito dei processi di Enterprise Risk Management (ERM), che contribuisce alla determinazione della rilevanza finanziaria. A livello teorico, infatti, la **rilevanza finanziaria** ha l'obiettivo di identificare i rischi e le opportunità che i temi di sostenibilità possono avere sulla performance finanziaria dell'organizzazione. La **rilevanza di impatto**, invece,

Lettera del Senior Partner
1 Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

è volta all'identificazione degli impatti che l'organizzazione genera sull'ambiente, sulla società e sugli stakeholder, direttamente e attraverso la più estesa catena di fornitura di beni e servizi.

L'obiettivo della doppia rilevanza intende quindi perseguire l'intento di una più estesa visione delle sfide e delle opportunità legate alla sostenibilità, favorendo un più ampio livello di trasparenza, nella prospettiva di una sempre migliore abilitazione agli stakeholder della comprensione:

- degli effetti che l'organizzazione genera sull'ambiente e sulla società;
- delle modalità con cui tali fattori influenzano le performance, la posizione finanziaria e le prospettive future dell'organizzazione stessa.

Il processo adottato di valutazione della doppia rilevanza ha seguito le medesime fasi principali adottate nella DMA di partenza, qui di seguito elencate.



1 Analisi del contesto interno ed esterno

Analisi approfondita della strategia, degli obiettivi di sostenibilità e delle ambizioni del Network KPMG Italia, integrata con un benchmarking dei temi rilevanti – e dei relativi impatti, rischi e opportunità – sulle principali aziende operanti nel settore dei servizi e della consulenza, nonché sulle altre entità del Network KPMG globale. Analisi delle principali normative e tendenze globali in ambito ESG, anche grazie a studi e ricerche settoriali, identificando altresì gli stakeholder coinvolti e mappando le relazioni commerciali lungo la nostra catena del valore, sia a monte che a valle.

2 Identificazione degli impatti, rischi e opportunità (IRO)

Individuazione di impatti, rischi e opportunità di sostenibilità potenzialmente rilevanti per il Network KPMG Italia, partendo dall'analisi di rilevanza condotta nel periodo precedente e dai rischi e le opportunità ESG derivanti dal risk register del nostro ERM. Gli impatti sono stati classificati in base alla loro natura (positiva o negativa, attuale o potenziale) e, nella maggioranza dei casi, hanno trovato rispondenza in rischi e/o opportunità correlati.

Valutazione della catena del valore delle entità del Network KPMG Italia, includendo a monte i fornitori e a valle i clienti (distinguendo tra settore pubblico e settore privato), la comunità e gli investitori.



3 Valutazione degli impatti, rischi e opportunità (IRO)

Valutazione di impatti, rischi e opportunità da parte dello Steering Committee (si veda pagina 22 per la sua composizione). Gli impatti sono stati valutati considerando la loro significatività (scala, portata, natura irrimediabile solo per gli impatti negativi) e la probabilità di accadimento. Le opportunità sono state analizzate, oltre che per la probabilità, anche considerando la magnitudo in termini di rilevanza strategica e il potenziale contributo alla creazione di valore. Per i rischi finanziari legati alla sostenibilità, abbiamo applicato metodologie allineate al nostro framework ERM, valutandoli in termini di effetto economico-finanziario e probabilità di accadimento. Inoltre, gli IRO sono stati valutati senza considerare le azioni di mitigazione messe in atto dalle entità del Network KPMG Italia.



Lettera del Senior Partner
1 Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

4 Validazione e integrazione strategica

Per determinare le tematiche rilevanti per il Network KPMG Italia, gli impatti, rischi e opportunità sono stati posizionati su una matrice analoga alla 'heatmap' del nostro framework ERM, secondo le valutazioni attribuite alla significatività, o magnitudo, e alla probabilità. È stata quindi definita la soglia di rilevanza in corrispondenza delle aree di rilevanza medio-alta e alta. I 14 impatti, 3 rischi e 3 opportunità rilevanti per il Network KPMG Italia sono stati portati all'attenzione del Top Management. Le evidenze raccolte sono state sottoposte all'approvazione dello Steering Committee.

L'analisi visionata e validata già nel periodo precedente da parte dei membri dei Consigli di Amministrazione e del Comitato di Gestione dello Studio Associato - Consulenza legale e tributaria è stata riconfermata anche per l'anno di rendicontazione in corso, congiuntamente all''Our Impact Plan' 2026.

L'aggiornamento dell'analisi di doppia rilevanza è svolto periodicamente, con cadenza annuale. In vista delle prossime revisioni, monitoreremo con costanza gli eventuali sviluppi normativi e regolamentari, in primis la normativa CSRD con l'introduzione del pacchetto Omnibus, che potrebbero incidere sui futuri obblighi di rendicontazione.

Le tematiche di sostenibilità associate agli impatti, ai rischi e alle opportunità rilevanti rappresentano aree prioritarie, che intendono orientare azioni e investimenti nella prospettiva della creazione di valore condiviso.



I risultati dell'analisi di doppia rilevanza [SBM-3]

L'analisi di doppia rilevanza ha permesso di identificare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti per il Network KPMG Italia, rappresentabili sostanzialmente come temi di sostenibilità sui quali focalizzare priorità e impegni - formalizzati in politiche, implementare azioni.

Dal punto di vista ambientale, i risultati dell'analisi hanno evidenziato come le **emissioni di gas a effetto serra** derivanti dalle operazioni 'dirette' (Scope 1), 'indirette' (Scope 2) e, in misura prevalente, le emissioni afferenti all'intera catena del valore (Scope 3), rappresentino le principali aree di impatto.

Gli aspetti prevalentemente legati alla sfera 'sociale' si confermano centrali, in particolare considerando la centralità delle persone in un network di servizi professionali.

Tra le principali sfide legate alla **forza lavoro** emergono la gestione dei carichi di attività la necessità di bilanciare vita lavorativa e personale di dipendenti e collaboratori. In tale ambito, la promozione di orari flessibili, il supporto alla salute mentale e le politiche di smart working sono strategie chiave per sostenere il benessere delle persone. L'inclusione di genere costituisce un ulteriore ambito di attenzione, in particolare con riferimento alla rappresentanza femminile nei ruoli senior; a tal fine sono state implementate politiche di inclusion & diversity volte a favorire un maggiore equilibrio e ad attrarre e valorizzare i talenti. Parallelamente, i programmi di sviluppo professionale e di formazione continua rappresentano un'opportunità strategica per rafforzare la retention e sostenere la crescita interna nel medio-lungo periodo.

L'analisi di doppia rilevanza ha evidenziato l'impatto positivo che il Network KPMG Italia può generare lungo la propria catena del valore, anche nei confronti dei **dipendenti dei clienti** delle diverse entità, attraverso

Lettera del Senior Partner
1 Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

la condivisione di conoscenze, competenze e best practice. Il supporto strategico e l'offerta di strumenti di crescita contribuiscono, infatti, a migliorare i processi organizzativi e, indirettamente, le condizioni lavorative anche presso le organizzazioni dei clienti.

L'impegno sociale, espresso tramite iniziative di volontariato e progetti di sviluppo locale, consente al Network KPMG Italia di raggiungere un'ulteriore opportunità di creazione di valore condiviso: tali attività rafforzano le **relazioni con le comunità** di riferimento e consolidano la presenza del Network sul territorio, generando altresì un impatto positivo sullo stesso.

Per un Network globale come KPMG, gli aspetti di governance costituiscono temi irrinunciabili; analogamente il perseguimento ed il mantenimento di elevati standard di **etica**, **integrità e indipendenza** sono essenziali per preservare la fiducia dei clienti e tutelare la nostra reputazione; eventuali violazioni potrebbero infatti determinare significativi impatti reputazionali e legali.

Sono inoltre emersi come rilevanti i temi connessi alla **protezione delle informazioni e alla cybersecurity**. Il potenziale mancato presidio di controlli efficaci in ambito di sicurezza informatica potrebbe esporre le entità del Network KPMG Italia a gravi rischi legali, operativi e reputazionali. In un contesto in continua evoluzione, risulta altresì strategico investire in **tecnologia e innovazion**e, inclusa l'intelligenza artificiale, al fine di rafforzare la competitività e migliorare l'efficienza operativa.

Non è al momento ancora disponibile una visione esaustiva e consolidata degli effetti finanziari attuali e attesi dei temi di sostenibilità propri del Network KPMG. Tuttavia, alla luce dei rischi individuati, si ritiene che le strategie adottate e gli associati modelli di business siano resilienti e adeguatamente articolati per indirizzarli coerentemente ed in modo efficace.

Allo stesso tempo, KPMG si impegna a cogliere le opportunità emergenti per sostenere una crescita sostenibile nel lungo periodo, destinando risorse dedicate all'implementazione dei cambiamenti normativi e alla formazione delle persone.

Nella tabella che segue sono stati riportati impatti, rischi e opportunità (IRO) rilevanti per il Network KPMG Italia. Per ciascun tema di sostenibilità rilevante, i singoli capitoli del presente documento forniscono un approfondimento specifico sugli effetti che tali elementi producono sulle strategie, sui modelli di business, sui processi decisionali. Per il dettaglio sugli obblighi di informativa ESRS presenti nel Documento, si rimanda a pagina 118.

IRO Rilevanti per ESRS	Descrizione degli IRO	Catena del valore a monte	Operazioni proprie	Catena del valore a valle	Orizzonte Temporale	Attuale (A) Potenziale (P)
E1 - CAMBIAMENTI CLIMATICI						
Impatto Negativo	Impatto negativo sull'ambiente dovuto alle emissioni dirette di gas serra generate dalle nostre entità (Scope 1).		✓		**Breve Termine**	**A**
Impatto Negativo	Impatto negativo sull'ambiente dovuto alle emissioni indirette di gas serra generate dalle nostre entità (Scope 2) e derivanti dal consumo di energia negli uffici.		✓		**Breve Termine**	**A**
Impatto Negativo	Impatto negativo sull'ambiente dovuto alle emissioni indirette di gas serra generate dalla nostra catena del valore (Scope 3) e derivanti dalle pratiche di approvvigionamento, incluso l'uso di risorse non rinnovabili nei beni e servizi acquistati.	✓	✓	✓	**Breve Termine**	**A**

Lettera del Senior Partner

1 Informazioni Generali
- Criteri per la redazione
- Strategia
- Interessi e opinioni degli stakeholder
- Governance
- Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
- Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali
- Forza lavoro propria
- Lavoratori nella catena del valore
- Comunità interessate
- Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
- Condotta d'impresa
- Innovazione e Tecnologia
- Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
- Obblighi di informativa degli ESRS
- Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

IRO Rilevanti per ESRS	Descrizione degli IRO	Catena del valore a monte	Operazioni proprie	Catena del valore a valle	Orizzonte Temporale	Attuale (A) Potenziale (P)
S1 - FORZA LAVORO PROPRIA						
Impatto Negativo	Impatto negativo sulla nostra forza lavoro derivante da fattori specifici del settore in cui operiamo (come il carico di lavoro e le responsabilità quotidiane aumentate), che portano a orari di lavoro prolungati e a un livello di impegno che potrebbe influire sull'equilibrio tra vita lavorativa e vita privata dei nostri lavoratori.		✓		**Breve Termine**	**A**
Impatto Negativo	Impatto negativo sulla nostra forza lavoro a causa della mancanza di attenzione all'inclusività di genere, con conseguente ridotto numero di donne, soprattutto nei ruoli professionali senior.		✓		**Breve Termine**	**A**
Impatto Positivo	Impatto positivo sul benessere della nostra forza lavoro attraverso la promozione di un ambiente di lavoro solidale e un'esperienza completa di crescita professionale. L'implementazione di benefici come programmi di benessere, supporto per la salute mentale, orari di lavoro flessibili, smart working e opportunità di sviluppo professionale contribuiscono ad un equilibrio positivo tra vita lavorativa e vita privata.		✓		**Breve Termine**	**A**
Impatto Positivo	Impatto positivo sullo sviluppo delle competenze e sulla crescita professionale della nostra forza lavoro, incoraggiandola a perseguire sia la crescita personale che professionale, contribuendo ad una cultura di miglioramento continuo e successo condiviso. Programmi di formazione e sviluppo costante sono diffusi per permettere agli individui di esprimere il loro pieno potenziale nel Network KPMG Italia.		✓		**Breve Termine**	**A**
Impatto Negativo	Impatto negativo sulla salute e sicurezza della nostra forza lavoro, causato dal potenziale sviluppo di malattie professionali (ad esempio disturbi muscoloscheletrici, malattie oculari o stress e malattie psicosomatiche) o da piccoli infortuni fisici.		✓		**Medio Termine**	**A**
S2 - LAVORATORI NELLA CATENA DEL VALORE						
Impatto Positivo	Impatto positivo sui lavoratori della catena del valore attraverso il supporto attivo e i servizi offerti, che si traducono nella condivisione di conoscenze e competenze, nella guida e negli strumenti utili alla crescita professionale dei dipendenti di fornitori e clienti.			✓	**Breve Termine**	**A**

Lettera del Senior Partner

1 Informazioni Generali
- Criteri per la redazione
- Strategia
- Interessi e opinioni degli stakeholder
- Governance
- Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
- Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali
- Forza lavoro propria
- Lavoratori nella catena del valore
- Comunità interessate
- Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
- Condotta d'impresa
- Innovazione e Tecnologia
- Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
- Obblighi di informativa degli ESRS
- Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

IRO Rilevanti per ESRS	Descrizione degli IRO	Catena del valore a monte	Operazioni proprie	Catena del valore a valle	Orizzonte Temporale	Attuale (A) Potenziale (P)
S3 - COMUNITÀ INTERESSATE						
Impatto Positivo	Impatto positivo sulle comunità interessate grazie alle iniziative di volontariato del nostro personale che promuovono un coinvolgimento della comunità in programmi ambientali e sociali, favorendo lo sviluppo locale. Contribuendo con tempo e competenze attraverso sforzi di beneficenza e lavoro pro bono, non solo stimoliamo le economie locali, ma costruiamo anche fiducia. Questo crea un effetto a catena di cambiamento positivo a livello sociale ed economico, promuovendo la sostenibilità e l'inclusività nelle comunità che serviamo.			✓	**Breve Termine**	**A**
Opportunità	Opportunità per migliorare la reputazione e l'attrattività di KPMG sviluppando sinergie con la comunità locale e le istituzioni educative attraverso progetti e iniziative (ad esempio, programmi di formazione per le comunità, iniziative ambientali e sociali).		✓		**Breve Termine**	**P**
S4 - CONSUMATORI E UTILIZZATORI FINALI						
Impatto Negativo	Impatto negativo sugli utenti finali causato dalla fornitura di informazioni di bassa qualità, incomplete o fuorvianti. Ciò può ostacolare il processo decisionale informato, portare a incomprensioni e influire negativamente sull'esperienza dell'utente, con il rischio di inefficienze o uso improprio delle informazioni finanziarie.		✓	✓	**Breve Termine**	**A**
Impatto Positivo	Impatto positivo riguardo a temi ambientali, sociali ed economici sui nostri stakeholder, garantendo servizi professionali di alto livello e attenti alla riservatezza, assicurando fiducia e mantenendo una reputazione positiva.		✓	✓	**Breve Termine**	**A**
Opportunità	Opportunità per rafforzare il nostro ruolo come consulente di fiducia in ambito ESG e decarbonizzazione, sfruttando l'expertise per migliorare la qualità e l'affidabilità delle informazioni finanziarie relative al clima. Ciò può aumentare la credibilità dei clienti nei mercati finanziari, espandere l'influenza nel panorama ESG e generare benefici sociali e ambientali più ampi attraverso decisioni più informate.		✓		**Breve Termine**	**P**

Lettera del Senior Partner

1 Informazioni Generali
- Criteri per la redazione
- Strategia
- Interessi e opinioni degli stakeholder
- Governance
- Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
- Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali
- Forza lavoro propria
- Lavoratori nella catena del valore
- Comunità interessate
- Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
- Condotta d'impresa
- Innovazione e Tecnologia
- Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
- Obblighi di informativa degli ESRS
- Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

IRO Rilevanti per ESRS	Descrizione degli IRO	Catena del valore a monte	Operazioni proprie	Catena del valore a valle	Orizzonte Temporale	Attuale (A) Potenziale (P)
G1 - CONDOTTA DELLE IMPRESE						
Impatto Positivo	Impatto positivo sui nostri stakeholder attraverso un forte impegno verso l'etica e l'integrità. Promoviamo una cultura aziendale positiva e trasparente, mantenendo i più elevati standard di etica e condotta aziendale e aderiamo a codici di condotta, politiche e procedure di valutazione del rischio chiaramente definiti, garantendo il rispetto dei requisiti legali e normativi e, di conseguenza, creando un ambiente di fiducia e rispetto reciproco.		✓		**Breve Termine**	**A**
Rischio	L'incapacità di gestire in modo adeguato ed efficace eventi avversi altamente visibili e significativi (compresi quelli relativi ad altre società affiliate) potrebbe influire sulla nostra capacità di mantenere la credibilità e portare all'erosione della fiducia da parte dei mercati, degli investitori, dei regolatori e di altri stakeholder chiave (compresi gli stakeholder interni).		✓		**Medio Termine**	**P**
Rischio	Il fallimento nell'instaurare sistemi e controlli efficaci e appropriati per prevenire incidenti di alto profilo legati all'etica professionale (ad esempio, integrità, indipendenza, obiettività, riservatezza, competenza professionale, diligenza o comportamento generalmente non professionale) potrebbe esporre il nostro brand e la nostra reputazione a danni.		✓		**Breve Termine**	P
INNOVAZIONE E TECNOLOGIA						
Impatto Positivo	Impatto positivo sui nostri stakeholder (soprattutto sui nostri dipendenti e clienti) grazie all'innovazione etica e all'adozione responsabile di nuove tecnologie che potrebbero supportare e migliorare le nostre operazioni e, di conseguenza, la nostra offerta.		✓	✓	**Breve Termine**	**A**
PROTEZIONE DELLE INFORMAZIONI E CYBERSECURITY						
Opportunità	Opportunità di investire in innovazione e tecnologia (ad esempio nell'IA per supportare le operazioni aziendali) per essere più efficienti e migliorare la soddisfazione di clienti e dipendenti. Questo potrebbe ridurre i costi operativi, aumentare i profitti e migliorare la nostra efficacia e reputazione.		✓	✓	**Medio Termine**	**P**
Rischio	Incapacità di proteggere le informazioni riservate dei clienti, identificabili personalmente o informazioni del Network KPMG Italia (ad esempio, sicurezza informatica o comportamenti scorretti dei dipendenti, inclusi il trattamento improprio o il furto di proprietà intellettuale del Network KPMG Italia, informazioni riservate dei clienti o altre informazioni protette (PII/PHI/GDPR)).		✓		**Medio Termine**	**P**

Lettera del Senior Partner

1 Informazioni Generali
- Criteri per la redazione
- Strategia
- Interessi e opinioni degli stakeholder
- Governance
- Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
- Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali
- Forza lavoro propria
- Lavoratori nella catena del valore
- Comunità interessate
- Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
- Condotta d'impresa
- Innovazione e Tecnologia
- Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
- Obblighi di informativa degli ESRS
- Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Politiche adottate per gestire questioni di sostenibilità rilevanti [MDR-P]

Per facilitare la comprensione degli impegni KPMG relativamente a impatti, rischi e opportunità (IRO) emersi come rilevanti, è stato elaborato un elenco delle politiche del Network KPMG Italia con l'indicazione dei principali aspetti gestiti da ciascuna di esse.

Politica	Impatti, Rischi e Opportunità gestiti	Massimo livello dirigenziale responsabile dell'attuazione	Riferimento nell'OIP 2026	Link alla politica
Politica Integrata, attuata attraverso: • il Manuale del Sistema di Gestione Ambientale (SGA); • il Manuale di Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale (SGRS); • il Manuale del Sistema di Gestione dell'Inclusione, Diversità ed Equità (SGIDE); • il Manuale del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro (SGSSL); • il Manuale del Sistema di Gestione di Network (HLS); • il Manuale del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione (SGPC); • il Manuale Sistema Gestione per la Sicurezza delle Informazioni (SGSI).	• Impatto negativo sull'ambiente dovuto alle emissioni di gas serra (Scope 1, 2 e 3) • Impatto negativo sulla nostra forza lavoro a causa di orari di lavoro prolungati e a un livello di impegno che potrebbe influire sull'equilibrio tra vita lavorativa e vita privata dei nostri lavoratori. • Impatto negativo sulla nostra forza lavoro a causa della mancanza di attenzione all'inclusività di genere, con conseguente ridotto numero di donne, soprattutto nei ruoli professionali senior. • Impatto positivo sul benessere della nostra forza lavoro grazie alla promozione di un ambiente solidale, alla crescita professionale e all'implementazione di programmi che contribuiscono a un equilibrio positivo tra vita lavorativa e vita privata. • Impatto positivo sullo sviluppo delle competenze e sulla crescita professionale della nostra forza lavoro, promuovendo una cultura di miglioramento continuo e successo condiviso. • Impatto negativo sulla salute e sicurezza della nostra forza lavoro, causato dal potenziale sviluppo di malattie professionali o da piccoli infortuni fisici. • Impatto positivo sulla comunità grazie alle iniziative di volontariato del nostro personale che favoriscono lo sviluppo locale. • Impatto negativo sugli utenti finali causato dalla fornitura di informazioni di bassa qualità, incomplete o fuorvianti. • Impatto positivo sui nostri stakeholder grazie a servizi professionali di alto livello e attenti alla riservatezza. • Impatto positivo sui nostri stakeholder grazie a elevati standard di etica e condotta creando un ambiente di fiducia e rispetto reciproco. • Rischio reputazionale a causa di incidenti di alto profilo legati all'etica professionale. • Rischio di incapacità di proteggere le informazioni riservate dei clienti, identificabili personalmente o informazioni del Network KPMG Italia.	**Alta Direzione**	Politiche relative ai cambiamenti climatici [E1-2] Politiche relative alla forza lavoro propria [S1-1] Politiche relative agli utilizzatori finali [S4-1] Politiche relative alla cultura e condotta d'impresa [G1-1] Politiche in materia di protezione delle informazioni e cybersecurity	https://kpmg.com/it/it/about/governance/politica-integrata.html

Lettera del Senior Partner

1 Informazioni Generali
- Criteri per la redazione
- Strategia
- Interessi e opinioni degli stakeholder
- Governance
- Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
- Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali
- Forza lavoro propria
- Lavoratori nella catena del valore
- Comunità interessate
- Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
- Condotta d'impresa
- Innovazione e Tecnologia
- Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
- Obblighi di informativa degli ESRS
- Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Politica	Impatti, Rischi e Opportunità gestiti	Massimo livello dirigenziale responsabile dell'attuazione	Riferimento nell'OIP 2026	Link alla politica
Travel Policy	• Impatto negativo sull'ambiente dovuto alle emissioni di gas serra (Scope 3)	**Alta Direzione**	Politiche relative ai cambiamenti climatici [E1-2]	-
Codice di Comportamento	• Impatto negativo sulla nostra forza lavoro a causa di orari di lavoro prolungati e a un livello di impegno che potrebbe influire sull'equilibrio tra vita lavorativa e vita privata dei nostri lavoratori. • Impatto negativo sulla nostra forza lavoro a causa della mancanza di attenzione all'inclusività di genere, con conseguente ridotto numero di donne, soprattutto nei ruoli professionali senior. • Impatto positivo sul benessere della nostra forza lavoro grazie alla promozione di un ambiente solidale, alla crescita professionale e all'implementazione di programmi che contribuiscono a un equilibrio positivo tra vita lavorativa e vita privata. • Impatto positivo sullo sviluppo delle competenze e sulla crescita professionale della nostra forza lavoro, promuovendo una cultura di miglioramento continuo e successo condiviso. • Impatto negativo sulla salute e sicurezza della nostra forza lavoro, causato dal potenziale sviluppo di malattie professionali o da piccoli infortuni fisici. • Impatto positivo sui nostri stakeholder grazie a elevati standard di etica e condotta creando un ambiente di fiducia e rispetto reciproco. • Rischio reputazionale a causa di incidenti di alto profilo legati all'etica professionale	**Alta Direzione**	Politiche relative alla forza lavoro propria [S1-1] Politiche relative alla cultura e condotta d'impresa [G1-1]	https://kpmg.com/it/it/about/governance/codice-di-comportamento.html
Principi di Comportamento in tema di Etica e indipendenza	• Impatto positivo sui nostri stakeholder grazie a elevati standard di etica e condotta creando un ambiente di fiducia e rispetto reciproco. • Rischio reputazionale a causa di incidenti di alto profilo legati all'etica professionale	**Alta Direzione**	Politiche relative alla cultura e condotta d'impresa [G1-1]	-
Monitorare l'efficacia degli interventi e comunicare	• Rischio di incapacità di proteggere le informazioni riservate dei clienti, identificabili personalmente o informazioni del Network KPMG Italia.	**Alta Direzione**	Politiche in materia di protezione delle informazioni e cybersecurity	https://kpmg.com/it/it/misc/privacy-policy.html

Lettera del Senior Partner

1 Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Certificazioni ottenute per gestire questioni di sostenibilità rilevanti

KPMG considera il confronto continuo e la valutazione indipendente da parte di autorevoli realtà professionali un valore strategico su cui investire e da consolidare nel tempo. La possibilità di beneficiare di una prospettiva obiettiva e qualificata costituisce infatti uno stimolo fondamentale per il miglioramento continuo e il rafforzamento dei nostri presidi organizzativi. Negli ultimi anni è stato significativamente incrementato, a livello di Network italiano e di singole entità, il numero delle certificazioni conseguite.

Nella tabella sottostante sono riportate le principali certificazioni attualmente conseguite dalle entità del Network KPMG Italia (contrassegnate con una spunta blu, o con spunta azzurra se ancora in fase di ottenimento). Nel corso dell'anno fiscale di riferimento, 11 certificazioni su 13 dichiarate in corso di ottenimento nel precedente anno fiscale sono state effettivamente ottenute, a conferma di un approccio basato su obiettivi concreti, realistici e misurabili; mentre le restanti 2 certificazioni sono state riprogrammate nell'esercizio successivo. Contestualmente, le certificazioni già presenti sono state confermate e sono stati definiti nuovi obiettivi, in un'ottica di progressiva estensione a livello di Network, per rafforzare ulteriormente l'allineamento tra le entità e la condivisione dei valori comuni.

Certificazioni/ Attestazioni	KPMG S.p.A.	Studio Associato, Consulenza Legale e Tributaria	KPMG Advisory S.p.A.	KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A	Nolan, Norton Italia S.r.l	KPMG Audit S.p.A	KPMG Business Services S.r.l	KPMG Open Platform S.r.l. Società Benefit
ISO 9001 Qualità	✓		✓	✓	✓		✓	✓
ISO 27001 Sicurezza informazioni	✓		✓	✓	✓		✓	✓
ISO 37001 Anticorruzione	✓		✓	✓	✓		✓	✓
ISO 14001 Ambiente			✓	✓	✓			✓
ISO 45001 Sicurezza lavoro			✓	✓	✓		✓	✓
SA8000 Responsabilità	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 30415 Diversità e inclusione	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
UNI PdR 125 Gender Diversity	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

✓ Certificazione ottenuta ✓ Certificazione in corso di ottenimento

Lettera del Senior Partner
1 Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Nell'ambito del programma di sviluppo e consolidamento delle certificazioni a livello di Network KPMG Italia, sono attualmente in fase di pianificazione, nel breve-medio periodo, ulteriori percorsi di certificazione volti a rafforzare i presidi in diversi ambiti. In particolare, è prevista l'adozione degli standard **ISO 42001**, relativi ai sistemi di gestione dell'Intelligenza Artificiale, e **ISO 14064**, in materia di quantificazione e rendicontazione delle emissioni di gas a effetto serra.

Nel 2026, tutte le entità [5] sono state sottoposte alla valutazione EcoVadis al fine di misurare le proprie performance in ambito di sostenibilità. A partire da quest'anno, per le medesime entità - ad eccezione di KPMG Business Services S.r.l. - sono state inoltre effettuate le valutazioni Synesgy e Open-es. I risultati nel complesso evidenziano, per tutte le entità valutate, punteggi elevati nelle rispettive scale di valutazione, a dimostrazione di solide performance ESG e di una strategia di sostenibilità del Network ben strutturata, confermando un presidio diffuso e consolidato dei temi ambientali, sociali ed etici. Nelle tabelle seguenti si riportano una breve descrizione delle tre tipologie di rating utilizzate e i risultati ottenuti per entity.

Enti di certificazione	Descrizione della metodologia di rating	Scala di valutazione
EcoVadis	• EcoVadis fornisce una valutazione delle performance di sostenibilità dell'azienda con riferimento a 21 indicatori articolati in quattro ambiti ambiente, pratiche lavorative e diritti umani, etica e acquisti sostenibili. • La valutazione è condotta tramite l'analisi delle risposte ad un questionario cui sono allegati documenti utili per confermare la veridicità delle informazioni condivise, con l'obiettivo di dimostrare come la propria realtà abbia integrato i principi di sostenibilità e Responsabilità Sociale d'Impresa (RSI) nel proprio sistema aziendale e gestionale. • La metodologia Ecovadis si basa su standard internazionali di sostenibilità (Global Reporting Initiative, United Nations Global Compact, ISO 26000) e supervisionati da un comitato scientifico e di esperti in acquisti sostenibili con il fine di assicurare l'affidabilità della valutazione. Al termine della valutazione, in base al punteggio ottenuto, viene assegnata la medaglia EcoVadis corrispondente.	Le medaglie EcoVadis assegnate alle nostre entità sono: GOLD | Top 5% ecovadis Sustainability Rating JUL 2025 **Gold** (Oro) **Miglior 5%** (il 95°percentile o superiore) SILVER | Top 15% ecovadis Sustainability Rating JUL 2025 **Silver** (Argento) **Miglior 15%** (l'85°percentile o superiore)
Synesgy	• Synesgy è la **piattaforma digitale e globale**, nata dall'alleanza tra CRIF, CRIBIS e una rete di partner strategici worldwide, per raccogliere e gestire informazioni sulla sostenibilità delle aziende. • Grazie ad un questionario in linea con le normative internazionali come l'Agenda ONU 2030, lo United Global Compact e la EU Taxonomy, la piattaforma Synesgy consente ai richiedenti di valutare la propria sostenibilità e verificare le performance ESG dei propri clienti e fornitori. • Il questionario è strutturato in diverse aree (Business, Environment, Social, Governance e Industry), alle quali vengono attribuiti specifici punteggi. Al termine dell'analisi viene rilasciato un certificato che riporta lo score ESG per ogni area, oltre al punteggio complessivo e il relativo posizionamento. Inoltre, la piattaforma consente di generare un Action Plan contenente l'analisi delle aree di miglioramento e le azioni correlate da intraprendere, classificate in base alla loro priorità.	Gli scoring Synesgy ottenuti dalle nostre entity sono: **A: ottimo livello di sostenibilità** **B: buon livello di sostenibilità** I punteggi complessivi della scala di valutazione vanno da A a E, dove per A si intende un livello eccellente di sostenibilità.

[5] *Escluse KPMG Audit S.p.A. e KPMG Open Platform S.r.l. Società Benefit.*

Lettera del Senior Partner
1 Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Enti di certificazione	Descrizione della metodologia di rating	Scala di valutazione
Open-es	• Open- es è uno strumento per connettere aziende, persone e organizzazioni in un ecosistema collaborativo, che supporta concretamente lo sviluppo e la crescita sulle dimensioni della sostenibilità. • Open-es mette a disposizione delle organizzazioni un questionario web-based per l'autovalutazione ESG che consente alle aziende di misurare e monitorare le proprie performance di sostenibilità secondo standard riconosciuti. Tale strumento è rivolto a imprese di qualsiasi dimensione e ai soggetti delle filiere produttive che vogliono migliorare il proprio posizionamento in ambito ambientale, sociale e di governance. Al termine della compilazione, la piattaforma eroga una valutazione, basata sugli standard internazionali di rendicontazione ESG, del livello di maturità ESG su tre aree diverse (Ambiente, Social e Governance), benchmark di confronto, indicazioni sulle aree di miglioramento e accesso a risorse e servizi per supportare il percorso di crescita sostenibile.	Gli ultimi punteggi ottenuti dalle nostre entità e confermati da Open-es sono compresi nel range tra 87 e 89. La scala di valutazione del questionario di Open-es va da 0 a 100, dove 100 rappresenta il livello più alto di sostenibilità raggiunto.

Entity	Ecovadis	Synesgy	Open-es
	Medaglia	Scoring	Scoring
KPMG S.p.A.	**Oro**	**B**	**89/100**
KPMG Advisory S.p.A.	**Argento**	**A**	**88/100**
KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A	**Oro**	**B**	**87/100**
Nolan, Norton Italia S.r.l	**Oro**	**A**	**88/100**
KPMG Business Services S.r.l	**Argento**	**-**	**-**
Studio Associato, Consulenza Legale e Tributaria	**Argento**	**B**	**87/100**

Lettera del Senior Partner
1 Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.



2 Informazioni Ambientali

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali

Criteri per la redazione

Strategia

Interessi e opinioni degli stakeholder

Governance

Impatti, rischi e opportunità rilevanti

2 Informazioni Ambientali

Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali

Forza lavoro propria

Lavoratori nella catena del valore

Comunità interessate

Utilizzatori finali

Informazioni di Governance

Condotta d'impresa

Innovazione e Tecnologia

Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice

Obblighi di informativa degli ESRS

Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

2

Cambiamenti climatici

[ESRS E1]

Piano di transizione e obiettivi per la mitigazione dei cambiamenti climatici

[E1-1] [E1-4]

Il contesto storico attuale impone di agire in modo ambizioso per contrastare le crescenti sfide generate dal cambiamento climatico. Gli impatti che ne derivano, secondo la comunità scientifica, sono destinati ad aumentare nei prossimi decenni. Per questo, all'interno di una prospettiva bilanciata di perseguimento degli obiettivi in tempi realistici e ragionevolmente sostenibili, è necessario intraprendere profondi cambiamenti nel sistema socioeconomico, sia in termini di mitigazione, attraverso la riduzione della concentrazione di gas climalteranti in atmosfera, sia sotto il profilo dell'adattamento, mediante azioni volte a contenere i rischi associati a eventi climatici estremi, sempre più frequenti e intensi.

Dal punto di vista della mitigazione del cambiamento climatico, il Network KPMG International ha aderito alla **Science Based Targets initiative** (**SBTi**) [6], definendo obiettivi concreti per contribuire al contenimento dell'aumento della temperatura globale al di sotto di 1,5°C rispetto ai livelli preindustriali, in linea con gli Accordi di Parigi. Nell'ambito di questo impegno, il Network KPMG International si è posto l'obiettivo di **ridurre del 50% le proprie emissioni di gas serra Scope 1, Scope 2 e Scope 3** registrate nel 2019 entro il 2030, traguardo già validato SBTi. A completamento di questo percorso, il Network KPMG International ha altresì fissato l'obiettivo di raggiungere la **carbon neutrality entro il 2030**, attraverso la compensazione delle emissioni residue mediante l'acquisto di crediti di carbonio certificati.

Il Network KPMG Italia, in coerenza con la strategia internazionale, mira a perseguire gli stessi target, promuovendo azioni concrete per contribuire alla mitigazione dei cambiamenti climatici e al contenimento del riscaldamento globale al di sotto di 1,5°C rispetto ai livelli preindustriali. Inoltre, è ormai annualmente raggiunto e consolidato l'obiettivo di **acquistare il 100% dell'energia elettrica utilizzata da fonti rinnovabili**.

Sebbene non sia ancora stato formalmente adottato un piano di transizione, il Network KPMG Italia è attivamente impegnato nello sviluppo di un percorso strutturato di allineamento agli scenari internazionali. In tale ambito, sono già stati integrati nelle policy aziendali, tra cui la Politica Integrata e la Travel Policy, elementi chiave che costituiranno la base per la successiva formalizzazione del piano.

Tali politiche si concretizzano prioritariamente in una serie di iniziative volte alla riduzione delle emissioni e al raggiungimento degli obiettivi fissati a livello globale. Le azioni si concentrano prevalentemente sugli hotspot emissivi individuati e monitorati attraverso il GHG Inventory e includono interventi in ambiti prioritari quali l'efficientamento energetico, la mobilità sostenibile, l'approvvigionamento di energia da fonti rinnovabili e l'adozione di modelli di economia circolare. Ulteriori dettagli relativi a queste azioni sono descritti nelle pagine successive.

[6] *SBTi è una partnership tra CDP, il Global Compact delle Nazioni Unite, il World Resources Institute (WRI) e il World Wide Fund for Nature (WWF), e rappresenta un riferimento globale per la definizione, la validazione e il monitoraggio degli obiettivi di riduzione delle emissioni scientificamente fondati.*

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

2 Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Nel percorso verso una gestione sempre più sostenibile e responsabile dei modelli di business con i quali operiamo, nel corso dell'esercizio 2024-2025 la società KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. ha ottenuto la certificazione ISO 14001, per gli uffici di Roma e di Milano, a conferma dell'impegno costante nella tutela dell'ambiente e nella riduzione dell'impatto ambientale. In continuità con questo percorso, entro il prossimo anno fiscale è previsto il conseguimento della certificazione ISO 14001 anche per la società **KPMG Open Platform S.r.l. S.B.**

Politiche relative ai cambiamenti climatici [E1-2]

Le principali politiche adottate dal Network KPMG Italia, finalizzate a indirizzare gli impatti relativi al cambiamento climatico, sono:

- la Politica Integrata, formalizzata nel Manuale del Sistema di Gestione Ambientale;
- la Travel Policy.

Per maggiori informazioni sulle Politiche adottate si veda pagina 31.

POLITICA INTEGRATA

All'interno della Politica Integrata, il Network KPMG Italia si propone di contribuire positivamente allo sviluppo sostenibile, considerando il contesto di riferimento e impegnandosi a prevenire l'inquinamento e proteggere l'ambiente attraverso una gestione attenta delle attività. Particolare attenzione è inoltre dedicata al rispetto dei requisiti legali e degli altri requisiti applicabili, compresi quelli sottoscritti volontariamente, utili per mantenere e migliorare nel tempo le prestazioni ambientali.

Attraverso la Politica Integrata, KPMG intende inoltre perseguire l'adozione di tecnologie innovative, con l'obiettivo di ridurre al minimo il consumo di energia e di risorse quali carta e acqua, diminuire gli sprechi e la produzione dei rifiuti, anche attraverso progetti interni ambientali, selezionati in base a efficacia e sostenibilità economica, coinvolgendo attivamente le funzioni competenti.

Sono inoltre parte degli obiettivi del Network KPMG:

- La sensibilizzazione della forza lavoro, affinché sia sempre maggiormente consapevole delle implicazioni ambientali delle attività svolte, contribuendo a ridurne l'impatto;
- L'invito ai fornitori a adottare pratiche sostenibili e rispettose dell'ambiente;
- La diffusione della consapevolezza nei clienti e nella collettività degli impatti ambientali delle loro azioni, offrendo anche servizi professionali di supporto;
- La verifica periodica e la comunicazione dei risultati raggiunti, incoraggiando suggerimenti per la riduzione degli impatti ambientali.

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

2 Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Manuale del Sistema di Gestione Ambientale

Il **Manuale del Sistema di Gestione Ambientale**, sviluppato per implementare parte dei principi ambientali definiti nella Politica Integrata, si propone di definire e formalizzare contesto di riferimento, principi, ruoli e responsabilità legati alla definizione, implementazione e mantenimento del Sistema di Gestione Ambientale (SGA) del Network KPMG Italia. Il manuale rappresenta una guida fondamentale per orientarsi all'interno del sistema stesso, offrendo indicazioni sulle modalità adottate per soddisfare i requisiti stabiliti dalla norma UNI ISO 14001:2015 'Sistemi di gestione ambientale - Requisiti e guida per l'uso'.

Il documento definisce i requisiti generali per garantire il coinvolgimento attivo di tutti i livelli aziendali, supportato dall'Alta Direzione, assicura la conformità alle norme di riferimento e identifica gli strumenti e i processi per migliorare l'efficacia del sistema, sottolineando l'impegno nel prevenire o mitigare l'impatto ambientale delle attività. La gestione dei rischi e delle opportunità è perseguita nella prospettiva di una sempre maggiore efficacia, integrando la gestione ambientale negli indirizzi strategici e nelle decisioni aziendali, allineandola alle altre priorità di business e incorporando la governance ambientale nel sistema di gestione.

Viene inoltre sottolineata l'importanza della comunicazione con le parti interessate, del coinvolgimento dei lavoratori e della promozione di una cultura di sostenibilità, includendo processi per misurare e migliorare l'efficacia del Sistema di Gestione Ambientale tramite indicatori, definiti in base all'analisi dei rischi e dei controlli implementati. I responsabili aziendali monitorano costantemente i processi interessati per garantirne la corretta attuazione.

TRAVEL POLICY

La Travel Policy del Network KPMG Italia ha l'obiettivo di definire le linee guida operative alle quali si deve conformare tutto il nostro personale (dipendenti e collaboratori) in caso di viaggi e, in particolare, relativamente alle attività di prenotazione dei viaggi nazionali e internazionali (es. biglietteria aerea, ferroviaria, servizio di autonoleggio, ecc.) inerenti l'attività aziendale.

All'interno del documento, in un'ottica di mobilità sostenibile, si richiede: di privilegiare per quanto possibile l'utilizzo dei mezzi pubblici, quali:

autobus e metropolitana, per trasporti e trasferimenti cittadini;

nonché spostamenti in treno per le tratte che lo consentono.

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

2 Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Azioni relative ai cambiamenti climatici
[E1-3]

Per gestire efficacemente gli impatti negativi sull'ambiente e raggiungere gli obiettivi delle politiche aziendali, sono state avviate specifiche iniziative strategiche incentrate sul miglioramento dell'efficienza energetica degli edifici, sulla promozione della mobilità sostenibile e di buone pratiche. Nel perseguire la conformità agli standard internazionali, il Network KPMG si è inoltre dotato della certificazione ISO 14001 per le entità KPMG Advisory S.p.A., Nolan, Norton Italia S.r.l. e KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. Oltre alle iniziative che coinvolgono i dipendenti, come ad esempio Energiadi – Le olimpiadi dell'energia, è attivo il **Global Decarbonization Hub**, un centro di eccellenza per promuovere la riduzione delle emissioni di carbonio e la promozione di soluzioni ecologiche per i nostri clienti.

EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DEGLI EDIFICI

Il miglioramento dell'efficienza energetica dei nostri edifici è un elemento cruciale per gestire in modo attivo l'impatto ambientale e per avanzare nel percorso di decarbonizzazione. Le modalità di lavoro adottate, insieme alla crescente dotazione tecnica delle sedi di lavoro, pongono continuamente di fronte a nuove sfide riguardo al consumo energetico.
Di conseguenza, il profilo energetico degli edifici e l'impiego di materiali sostenibili diventano strumenti fondamentali per raggiungere l'efficienza energetica, in aggiunta alla scelta di approvvigionamento del 100% di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili precedentemente citata.

Lo stabile degli uffici KPMG di Milano di via Vittor Pisani, che ha per numerosi anni ospitato le attività della forza lavoro, è dotato di pannelli fotovoltaici con tecnologia CIS.

L'edificio che ospita la sede KPMG di Roma è, infine, **certificato LEED®** (Leadership in Energy and Environmental Design), un riconoscimento volontario che valuta l'intero ciclo di vita dell'edificio. Questa certificazione attesta un approccio sostenibile, evidenziando prestazioni che comprendono il risparmio energetico e idrico, la riduzione delle emissioni di CO_2, il miglioramento della qualità ecologica degli ambienti interni e l'impiego di materiali e risorse sostenibili.

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

2 Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Il nuovo building Torre di Gioia 20

Sostenibilità e innovazione sono i tratti distintivi del nuovo edificio che da fine 2025 ha iniziato a ospitare la sede milanese del Network KPMG Italia in via G.B. Pirelli, che si affaccia all'incrocio delle due vie Melchiorre Gioia e G.B. Pirelli, meglio conosciuto come 'Gioia 20'. La Torre di Gioia 20, conosciuta anche come 'I Portali', è stata concepita con avanzate caratteristiche tecniche volte a garantire la massima efficienza energetica.

Tra le innovazioni introdotte, gli ascensori di tipo 'twin', con due cabine indipendenti operanti nello stesso vano corsa, che rappresentano una novità assoluta in Italia. La progettazione degli spazi interni privilegia layout personalizzabili e la creazione di ampie aree comuni, pensate per favorire la collaborazione e lo scambio di idee.

Nella progettazione dell'edificio si è dato ampio rilievo alla continuità e all'armonia con il contesto urbano, incoraggiando la mobilità sostenibile e la fruizione di spazi. Percorsi pedonali senza barriere architettoniche e la continuità dei tragitti sono stati elementi centrali, insieme alla creazione di 20.000 mq di nuovi spazi ciclopedonali, che si aggiungono ai 120.000 mq già realizzati nella prima fase del progetto Porta Nuova. Questi interventi hanno mirato a integrare l'edificio nel tessuto cittadino, formando un mosaico di aree pedonali e pubbliche.

Porta Nuova ha inoltre concluso un processo volto a sviluppare un ecosistema digitale di servizi B2C 'a impatto', che si prefigge di incentivare pratiche sostenibili, ridurre l'impatto ambientale e promuovere l'integrazione sociale e culturale. Le aree pubbliche circostanti sono state ripensate



attraverso la creazione di una nuova piazza, che arricchisce il mosaico di spazi pubblici previsto dal masterplan di Porta Nuova Gioia. Questo intervento estende l'area della BAM – Biblioteca degli Alberi Milano, lungo via Melchiorre Gioia e verso la Stazione Centrale. Per le sue caratteristiche tecniche in termini di efficienza energetica, l'edificio raggiungerà elevati obiettivi di sostenibilità ambientale e sociale:

- certificazione LEED® Platinum;
- certificazione WELL® Gold;
- certificazione WiredScore® Platinum;
- livello di emissioni operative di CO_2 allineato agli obiettivi EU 2050;
- copertura del fabbisogno annuale di energia >65% da autoproduzione;
- attivazione di 5.000+ posti di lavoro per fasi progettuali, costruttive e di gestione;
- 500 milioni di Valore Aggiunto Generato (contributo diretto, indiretto e indotto dell'attività economica svolta).

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

2 Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

MOBILITÀ SOSTENIBILE

Nell'ambito degli spostamenti casa-lavoro, il Network KPMG Italia è da anni impegnato a favorire una mobilità urbana sempre più sostenibile. A tal fine, ogni anno viene condotto un sondaggio e redatto, per i principali Uffici, il **Piano di Spostamento Casa Lavoro** (**PSCL**) della popolazione aziendale e le loro disponibilità e richieste per il cambiamento verso una mobilità sostenibile. Tale attività consente di far emergere le principali necessità e programmare azioni quali:



Contributo Mobilità Sostenibile:
grazie a questa iniziativa, recepita con grande successo, i colleghi del Network KPMG Italia possono richiedere un contributo per l'acquisto di un abbonamento al Trasporto Pubblico Locale (TPL). Il numero dei contributi erogati è cresciuto costantemente nel corso degli anni: 548 nel primo anno di introduzione dell'iniziativa (a.s. 2022), 913 nel 2023, 1.111 nel 2024, fino a raggiungere l'ammontare di 1.287 nel 2025;



attivazione del Portale Mobilità:
l'iniziativa permette di sottoscrivere abbonamenti al Trasporto Pubblico Locale in convenzione per alcuni vettori attivi nelle principali città italiane; oltre a scontistiche dedicate, la sottoscrizione attraverso il Portale permette ai nostri dipendenti di rateizzare il costo in 12 rate a cedolino (servizio attivo sui principali Uffici, in sviluppo su altre città);



incentivi sull'utilizzo di mezzi eco-sostenibili:
attivazione di convenzioni con operatori di mobilità sostenibile;



ampliamento della flotta ibrida:
introduzione di autovetture ibride nella flotta aziendale in uso ai dipendenti a partire dal 2022. A fine 2025, la maggioranza delle auto in uso (58% circa) era costituita da auto ibride. Nel 2026 il target atteso è pari al 70% circa del totale.

Nell'ambito dei viaggi di lavoro, il Network KPMG Italia adotta una Travel Policy per la gestione delle trasferte che, tra gli altri aspetti, richiede di privilegiare per quanto possibile l'utilizzo dei mezzi pubblici, quali autobus e metropolitana, per trasporti brevi o trasferimenti cittadini, in un'ottica di mobilità sostenibile (si veda pag. 38).

Settimana europea della mobilità

La Settimana Europea della Mobilità sostenibile (SEM) è la principale campagna di sensibilizzazione della Commissione Europea sulla mobilità urbana sostenibile. Il Network KPMG Italia partecipa a tale campagna, organizzando azioni di sensibilizzazione presso tutti gli uffici.

Challenge di mobilità sostenibile e sociale

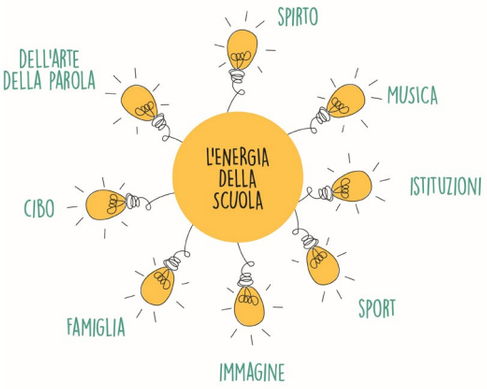
La Challenge contro la fame rappresenta un ottimo connubio tra sport (che promuove l'uso della bicicletta) e solidarietà. Grazie a queste iniziative, alle quali il Network KPMG Italia aderisce, i partecipanti possono pedalare, correre o praticare tanti altri sport per tutta la durata della competizione sfidando i colleghi per il raggiungimento dell'obiettivo solidale e ambientale, attraverso il risparmio di kg di CO_2.

Lettera del Senior Partner
Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
2 Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

ENERGIADI
Le olimpiadi dell'energia

Le Energiadi sono una gara nazionale tra istituti del primo ciclo che trasforma le scuole in centrali di energia elettrica e sociale, promossa da Social Ice, con il patrocinio del **Ministero per l'Ambiente** e il sostegno dell'**Unione Europea**. L'iniziativa promuove comportamenti sui temi della sostenibilità attraverso un'esperienza ludica e didattica che coinvolge l'intera comunità territoriale. Le Energiadi, infatti, si distinguono per il loro impatto diffuso: non coinvolgono solo le scuole, ma ogni anno attivano oltre **30.000 persone** tra istituzioni, aziende, genitori, studenti e insegnanti, collaborando con più di **400 associazioni no profit** del territorio.



KPMG ha scelto di sostenere Energiadi perché i temi affrontati sono pienamente in linea con gli obiettivi di sensibilizzazione del Network e si inseriscono perfettamente nei valori dell''Our Impact Plane': non è solo un progetto di **educazione ambientale**, ma allo stesso tempo è in grado di creare di **valore nelle comunità**, oltre a consentire alle nostre persone di essere **agenti di innovazione** e cambiamento sociale tramite la loro partecipazione.

Tutte le persone di KPMG hanno contribuito: molti hanno segnalato il proprio istituto preferito per farlo entrare nella rosa delle 5 scuole sparse in tutta Italia e sostenute dal Network, altri hanno partecipato alle giornate di volontariato (MDD) legate al **Energy Marathon**, due giorni e una notte, per generare il maggior quantitativo possibile di corrente elettrica utilizzando una mini-centrale elettrica.

Questo progetto rappresenta il progetto ambientale dell'anno e rientra nella campagna 'Differenziamoci, siamo parte della soluzione'.

GLOBAL DECARBONIZATION HUB

Al fine di supportare i nostri clienti nel loro percorso di decarbonizzazione, abbiamo creato il Global Decarbonization Hub, che riunisce i migliori talenti della nostra rete globale per fornire un approccio standard e coerente per affrontare il cambiamento climatico, consentendo a noi, ai nostri clienti e ai nostri partner di contribuire al raggiungimento dei nostri obiettivi di sviluppo sostenibile.

Nello specifico, il Global Decarbonization Hub genera valore attraverso l'impiego di competenze tecnologiche all'avanguardia, come quelle legate all'idrogeno, alla cattura e stoccaggio del carbonio, alla mobilità sostenibile e ai carburanti rinnovabili.

Fornisce inoltre una vasta gamma di servizi dedicati alla decarbonizzazione, tra cui soluzioni per compensazioni di carbonio, economia circolare, pianificazione della transizione, efficienza energetica, rimozione del carbonio e iniziative basate sulla natura. Infine, si avvale di un'infrastruttura informativa che aiuta i clienti a comprendere il contesto normativo e gli impatti geografici e settoriali correlati.

PARTNERSHIP PER L'AMBIENTE

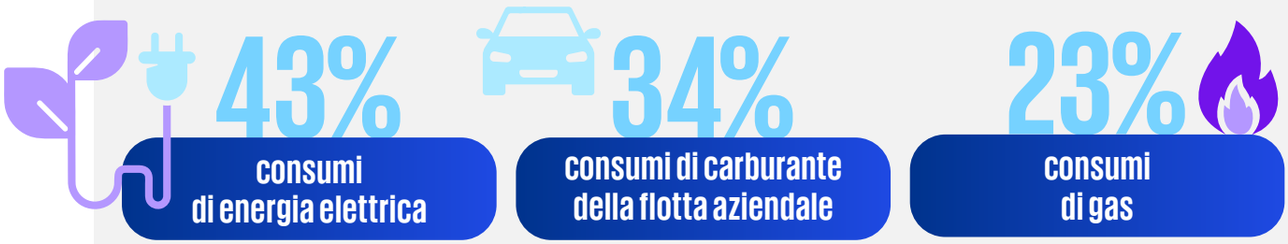
Dal 2012 KPMG porta avanti la campagna 'Differenziamoci: siamo parte della soluzione', coinvolgendo le nostre persone in azioni e iniziative dedicate alla sostenibilità.
La campagna comprende sia iniziative interne, rivolte alla sensibilizzazione e al miglioramento delle nostre pratiche quotidiane, sia iniziative esterne, realizzate con enti del Terzo Settore per generare un impatto positivo sul territorio e sulla comunità. Tra le collaborazioni più forti e ad alto coinvolgimento menzioniamo Legambiente, Humana People to People Italia, WAU, Recup, FAI e tante altre in tutta Italia.

Lettera del Senior Partner
Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
2 Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Consumo di energia e mix energetico
[E1-5]

Il mix energetico del Network KPMG Italia è caratterizzato per il **43% dai consumi di energia elettrica**, destinata all'illuminazione degli uffici, al funzionamento degli impianti di climatizzazione e all'alimentazione delle apparecchiature elettriche ed elettroniche, quali PC, stampanti e fotocopiatrici.
Il **34%** della domanda energetica è invece associata ai **consumi di carburante della flotta aziendale**[7] in leasing, che includono sia gli spostamenti a uso promiscuo che quelli effettuati per finalità lavorative.
Il restante **23%** è imputabile ai **consumi di gas** per alimentare gli impianti di riscaldamento.



Consumo di energia e mix energetico[8] (MWh)	2024-2025	2023-2024	2019-2020 (baseline)
Consumo totale di energia fossile	7.116	7.478	8.001
Quota % di fonti fossili sul consumo totale di energia	58%	56%	62%
Consumo da fonti nucleari	0	0	0
Quota % di consumo da fonti nucleari sul consumo totale di energia	0%	0%	0%
Consumo di combustibile da fonti rinnovabili, compresa la biomassa (comprendente anche rifiuti industriali e urbani di origine biologica, biogas, idrogeno rinnovabile, ecc.)	0	0	0
Consumo di elettricità, calore, vapore e raffreddamento acquistati o acquisiti da fonti rinnovabili	5.171	5.752	4.736
Consumo di energia rinnovabile non combustibile autogenerata	87	85	81
Consumo totale di energia rinnovabile	5.258	5.837	4.817
Quota % di fonti rinnovabili sul consumo totale di energia	42%	44%	38%
Consumo totale di energia	12.374	13.314	12.818

[7] *I consumi relativi alla flotta auto sono stati acquisiti a partire dalla distanza percorsa attraverso le carte carburante, per tipologia di mezzo, successivamente convertita in consumi di carburante attraverso il database DEFRA 2025 (Department for Energy Security and Net Zero, 2025).*

[8] *Si specifica che le conversioni energetiche sono state effettuate con il database DEFRA 2025, per mantenere coerenza con il calcolo del GHG Inventory descritto nella sezione E1-6.*

Lettera del Senior Partner
Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
2 Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Con riferimento ai consumi di energia elettrica, il nostro gestore ci fornisce annualmente un certificato che attesta che **l'energia elettrica erogata proviene esclusivamente da fonte di energia rinnovabile**. Si evidenzia inoltre che nell'anno fiscale di riferimento, **abbiamo autoprodotto 87 MWh dell'energia consumata da fonti rinnovabili**.

Produzione di energia	2024-2025	2023-2024	2019-2020 (baseline)
Produzione di energia da fonti non rinnovabili (in MWh)	0	0	0
Produzione di energia da fonti rinnovabili (in MWh)	87	85	81

Emissioni GHG di Scope 1, 2, 3 [E1-6]

Scope 1

Emissioni di GHG da fonti di proprietà o controllate dall'organizzazione.

Scope 2

Emissioni di GHG risultanti dalla generazione di elettricità acquistata o acquisita, riscaldamento, raffreddamento e vapore consumato da un'organizzazione.

Scope 3

Emissioni di GHG indirette non comprese nelle emissioni Scope 2, che si verificano esternamente all'organizzazione, comprese le emissioni a monte e a valle della catena di fornitura.

L'impronta carbonica del Network KPMG Italia dell'anno fiscale 2024-2025, in continuità con quanto pubblicato nel documento OIP 2025, considera le emissioni dirette ed indirette generate dalle attività di business. Si evidenzia che nel mese di giugno 2026 il processo di certificazione secondo lo standard UNI EN ISO 14064-1:2019 è stato finalizzato positivamente [9]. La metodologia adottata per il calcolo delle emissioni è stata tuttavia sviluppata in conformità ai requisiti previsti da tale standard, mantenendo al contempo l'allineamento ai principi Corporate Accounting and Reporting Standard - GHG Protocol.
Il percorso di certificazione ha comportato inoltre alcuni affinamenti metodologici rispetto ai dati storici. Per maggiori dettagli si rimanda ai Criteri per la redazione, pagina 5.

Data la natura delle attività professionali svolte da KPMG, le **emissioni dirette di CO_2 (Scope 1)** rappresentano la porzione meno rilevante delle emissioni totali (3% secondo la metodologia market-based). Le **emissioni indirette (Scope 2) market-based** [10] sono invece nulle in quanto il Network KPMG Italia si rifornisce al 100% da energia rinnovabile con garanzia d'origine. La componente predominante (97% del totale secondo la metodologia market-based) è costituita dalle **emissioni della catena del valore (Scope 3)** [11].

[9] *Al fine di allinearsi ai requisiti richiesti dallo standard UNI EN ISO 14064-1:2019, sono stati introdotti alcuni affinamenti metodologici rispetto alle serie storiche, che garantiscono un calcolo più accurato.*

[10] *Le emissioni market-based riflettono le emissioni derivanti dall'elettricità che le aziende hanno contrattualizzato con i propri fornitori.*

[11] *Per il calcolo delle emissioni Scope 1 e delle categorie 3.5, 3.6, 3.7 dello Scope 3 è stato utilizzato il database di fattori di emissioni DEFRA 2025. Per le emissioni Scope 2 location-based è stato utilizzato il database IEA 2025 (International Energy Agency, 2025). Per le emissioni Scope 3 relative alla categoria 3.1 e 3.4 sono stati utilizzati i fattori emissivi Exiobase (database globale e dettagliato a livello nazionale di Environmentally Extended Supply Input-Output Table (IOT)).*

Lettera del Senior Partner
Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
2 Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Emissioni di GHG (tCO2e)	2024-2025	2023-2024	2019-2020 (baseline)
Scope 1			
Emissioni lorde di GHG di Scope 1	1.576	1.630	1.954
Scope 2			
Emissioni lorde di GHG di Scope 2 location-based [12]	1.616	1.708	1.407
Emissioni lorde di GHG di Scope 2 market-based	0	0	0
Scope 3			
Categoria 1. | Beni e servizi acquistati	24.963	18.281	12.584
Categoria 2. | Beni strumentali	10.666	- [13]	-
Categoria 3. | Attività legate a combustibili ed energia	740	-	-
Categoria 4. | Trasporto e distribuzione a monte	130	112	151
Categoria 5. | Rifiuti generati nel corso delle operazioni	21	41	29
Categoria 6. | Viaggi d'affari	4.943	4.973	5.236
Categoria 7. | Pendolarismo dei dipendenti	2.777	1.614	1.255
Emissioni indirette lorde totali di GHG di Scope 3	44.240	25.021	19.255
TOTALE			
Emissioni totali di GHG location-based	47.432	28.359	22.616
Emissioni totali di GHG market-based	45.816	26.651	21.209

Nell'anno fiscale 2024-2025 sono state generate 45.816 tCO_2e market-based, registrando un incremento delle emissioni pari a circa il 72% rispetto all'anno precedente, riconducibile principalmente agli investimenti di carattere straordinario connessi ai lavoratori relativi alla nuova sede KPMG di Milano e agli affinamenti metodologici introdotti nel calcolo delle emissioni di Scope 3. Maggiori dettagli vengono forniti nelle pagine successive.

[12] *Le emissioni location-based riflettono l'intensità media delle emissioni delle reti su cui avviene il consumo di energia (utilizzando principalmente dati di fattori di emissione medi delle reti).*

[13] *Negli anni fiscali precedenti, le emissioni della Categoria 2. Beni strumentali sono state incluse nella Categoria 1 in quanto non rilevanti. Nell'anno fiscale 2024-2025, sono state invece rendicontate separatamente, in ragione della loro maggiore significatività principalmente riconducibile a investimenti in beni strumentali, impianti e migliorie connessi alla nuova sede di Milano.*

Lettera del Senior Partner
Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
2 Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Nonostante la loro incidenza più limitata, il monitoraggio e la riduzione delle emissioni Scope 1 e 2, in quanto sotto il nostro diretto controllo, restano fondamentali per indirizzare e abilitare un piano di transizione in linea con gli obiettivi Science Based Targets initiative (SBTi). Come illustrato nei capitoli precedenti, il Network KPMG Italia ha già avviato piani e iniziative per intervenire su entrambi gli ambiti.

La nuova sede di Milano, operativa dalla seconda parte del 2025, è dotata di impianti di riscaldamento completamente elettrificati, contribuendo così alla riduzione dei consumi di gas. Parallelamente, la flotta aziendale è in fase di graduale sostituzione con veicoli a basse emissioni di carbonio. I dati del biennio mostrano una riduzione del 3% delle emissioni Scope 1 legate principalmente alla diminuzione dei consumi di gas per il riscaldamento.

Le emissioni Scope 2 location-based, legate ai consumi di energia elettrica, hanno registrato una riduzione del 5%. Si sottolinea inoltre che, dal 2019, il Network KPMG Italia acquista energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili certificate, permettendo così di annullare le emissioni Scope 2 market-based.

Le emissioni Scope 3, che nell'anno di rendicontazione ammontano a circa 44.240 tCO_2e, hanno registrato un aumento del 77% rispetto all'anno precedente. Come descritto, tale aumento è dovuto principalmente agli investimenti straordinari indirizzati alla nuova sede di Milano, che hanno contribuito all'incremento delle emissioni dei beni acquistati (Scope 3.1 e 3.2) per circa 12.800 tCO_2e. Comparando i risultati del biennio al netto delle emissioni associate al nuovo ufficio e degli affinamenti metodologici, si registrerebbe invece una crescita delle emissioni Scope 3 del 16%, sostanzialmente con un andamento non dissimile dal trend relativo all'incremento della forza lavoro. Si evidenzia infine una riduzione delle emissioni legate ai viaggi di lavoro (3.6), la seconda categoria Scope 3 per rilevanza (11%). Tale riduzione è riconducibile principalmente a un minor ricorso a voli in premium e first class a favore della classe economy, nonché a una significativa riduzione dei fattori emissivi DEFRA.

Intensità delle emissioni GHG rispetto ai ricavi netti	2024-2025	2023-2024	2019-2020 (baseline)
Emissioni GHG totali (in base al mercato) rispetto ai ricavi netti (tCO2e/mln di euro)	44,22	28,11	25,01
Ricavi netti (in mln di euro)	1.036	948	848

Intensità delle emissioni GHG rispetto alla forza lavoro	2024-2025	2023-2024	2019-2020 (baseline)
Emissioni GHG totali (in base al mercato) rispetto alla forza lavoro propria (tCO2e/n. dipendenti e non dipendenti)	7,00	4,41	5,06
Numero di dipendenti e non dipendenti	6.548	6.050	4.193

Basandosi su ricavi netti di 1.036 milioni di euro nel 2024-2025, superiori del 9% rispetto ai valori registrati nel 2023-2024, gli indicatori di intensità di gas ad effetto serra hanno registrato un incremento di circa il 57% rispetto all'anno precedente. Un andamento simile, pari al +59%, si osserva anche considerando l'intensità emissiva rispetto alla forza lavoro. Analogamente a quanto osservato per le emissioni assolute, questi incrementi sono

Lettera del Senior Partner
Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
2 Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

prevalentemente attribuibili agli investimenti one-off legati ai nuovi uffici, che hanno quindi caratteristiche straordinarie. Confrontando infatti i valori di intensità emissiva al netto delle emissioni associate ai beni strumentali dei nuovi uffici e degli affinamenti metodologici introdotti per lo Scope 3, si registrerebbe rispetto all'anno base, un incremento del 18% dell'intensità emissiva sui ricavi e una riduzione dell'8% dell'intensità emissiva su forza lavoro.

Fissazione del prezzo interno del carbonio
[E1-8]

La definizione di un prezzo interno del carbonio rappresenta l'attribuzione di un valore economico alle emissioni generate dalle attività interne di un'organizzazione, comprese le operazioni aziendali quotidiane e i viaggi di lavoro. In linea con la strategia globale di decarbonizzazione promossa dall'intero Network KPMG, KPMG Italia sta valutando l'adozione in futuro di questa misura per integrare il costo delle emissioni di carbonio all'interno dei propri processi decisionali. L'introduzione di un prezzo interno del carbonio influenzerebbe in modo significativo le scelte di investimento, orientandole verso soluzioni a minor impatto ambientale. Inoltre, consentirebbe di generare risorse economiche provenienti dalle attività aziendali maggiormente impattanti in termini di emissioni; risorse che potrebbero essere successivamente impiegate per sostenere interventi di decarbonizzazione e per finanziare l'adozione di nuove tecnologie e soluzioni innovative.

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

2 Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.



3

Informazioni Sociali

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali

Criteri per la redazione

Strategia

Interessi e opinioni degli stakeholder

Governance

Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali

Cambiamenti climatici

3 Informazioni Sociali

Forza lavoro propria

Lavoratori nella catena del valore

Comunità interessate

Utilizzatori finali

Informazioni di Governance

Condotta d'impresa

Innovazione e Tecnologia

Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice

Obblighi di informativa degli ESRS

Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

3

Forza lavoro propria

[ESRS S1]

Impatti, rischi e opportunità rilevanti e l'interazione con il modello di business [S1-SBM3]

Siamo consapevoli che le nostre persone – includendo personale dipendente e non dipendente, quali Partner, stagisti, collaboratori autonomi o parasubordinati e distaccati esteri inbound – rappresentano la nostra risorsa più preziosa. Nelle organizzazioni di servizi professionali, la qualità delle prestazioni lavorative è strettamente connessa alle competenze, alla motivazione e al coinvolgimento di chi le eroga. Per tale ragione KPMG continua a investire nello sviluppo delle competenze e nella formazione continua, impegnandoci al contempo a promuovere un ambiente di lavoro 'positivo', inclusivo e stimolante, che consenta a ciascuno di esprimere pienamente il proprio potenziale in termini di conoscenza, impegno e passione.

Riteniamo che la valorizzazione delle diversità, la promozione dell'inclusione e la creazione di un clima di fiducia rappresentino elementi imprescindibili per ottenere risultati di eccellenza e sostenibili nel tempo.
Per questo motivo, l'integrazione dei nostri valori nel lavoro quotidiano costituisce una priorità strategica. Ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro psicologicamente sicuro, in cui il nostro personale si senta incluso, possa esprimere le proprie opinioni e sia incoraggiato a fare domande, sperimentare e innovare senza timore di fallimenti o critiche. Tutti questi elementi favoriscono la generazione di impatti positivi, come emerso dall'analisi di doppia rilevanza.

Riconosciamo il forte e costante impegno delle nostre persone per garantire servizi di alta qualità. Per questo, riteniamo fondamentale promuovere un equilibrio sostenibile tra una cultura orientata alle alte prestazioni e la tutela del benessere dei nostri collaboratori, riducendo al minimo potenziali impatti negativi sulla forza lavoro. Pur consapevoli che tali dinamiche riflettono fenomeni sistemici del settore in cui operiamo, manteniamo un'attenzione costante alle sfide che le nostre persone affrontano e ci impegniamo a offrire il supporto necessario affinché ciascuno possa sviluppare il proprio percorso professionale in un contesto sereno.

Inoltre, nel contesto odierno, molteplici fattori esterni possono influenzare la nostra forza lavoro, tra cui lo sviluppo dell'intelligenza artificiale. Questi cambiamenti stanno trasformando il nostro modo di lavorare e rendono necessario rafforzare la resilienza organizzativa, per accompagnare le nostre persone in un contesto in continua evoluzione.

Coinvolgimento della forza lavoro propria [S1-2]

Il coinvolgimento della forza lavoro rappresenta un elemento fondamentale per orientare le decisioni e le attività finalizzate alla gestione degli impatti rilevanti. Attraverso un'analisi strutturata del contesto e degli stakeholder di riferimento, vengono identificate e valutate le loro esigenze e aspettative.

I risultati di tale analisi, integrati nel riesame annuale della direzione condotto dalle persone partecipanti al **Inclusion**, **Diversity & Equity** (**ID&E**) **Committee** e dal **Social Performance Team**, supportano la definizione, la proposta e il monitoraggio di eventuali azioni correttive,

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

3 Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

con particolare attenzione al rafforzamento del coinvolgimento delle specifiche categorie di lavoratori che presentano maggiori esigenze o opportunità di sviluppo. Nell'ambito delle attività di coinvolgimento della forza lavoro propria sono promosse e organizzate diverse iniziative, quali:

- **attività di onboarding** dedicate ai nuovi ingressi in base a seniority e area di servizio di appartenenza (Audit & Assurance, Advisory, Tax & Legal, Accounting e Business Services). Per le risorse junior appena entrate sono tipicamente organizziati dei momenti di onboarding, tra cui il **Network Onboarding Event** (**NOE**), un momento fondativo della cultura del Network KPMG Italia che consente di cogliere potenzialità e opportunità del Network stesso, all'interno del quale sono previste anche specifiche sessioni formative in merito all'area di servizio di appartenenza;
- **ascolto continuo** attraverso, per esempio, onboarding conversations (svolte in alcune entità del Network KPMG Italia) e offboarding conversations (exit survey e, ove previsto, exit interview);
- **Global Survey**, ossia l'indagine di KPMG sul clima, che ogni anno proponiamo a tutta la popolazione del Network KPMG Italia;
- **piani formativi**, pensati in base a seniority e area di appartenenza;
- **programmi di valutazione delle performance**, tramite il relativo processo e l'applicativo OpenPD;
- **comunicazioni interne periodiche** tramite, ad esempio, newsletter o webinar;
- **incontri di informazione e interazione** dedicati all'intera organizzazione (es. Talking Together);
- **attività di employer branding** al fine di attrarre i migliori talenti;
- **partecipazione ad attività di engagement** (es. Offsite, Convention, Eventi);
- **iniziative rivolte al benessere fisico e psicologico** delle nostre persone (es. supporto psicologico, agevolazioni per palestre, servizi di nutrizione).

Le modalità di comunicazione e coinvolgimento della forza lavoro avvengono prevalentemente attraverso canali digitali-tecnologici, quali e-mail, video su dispositivi assegnati e intranet aziendale. Inoltre, secondo i principi enunciati nella Politica Integrata, nel Manuale SA8000 e nel Manuale del Sistema di Gestione dell'Inclusione, Diversità ed Equità (SGIDE), è necessario he le comunicazioni siano accessibili a un pubblico il più ampio possibile e, nel caso in cui emergano esigenze specifiche, siano adattabili al fine di mitigare o rimuovere i possibili ostacoli.

Le informazioni sull'efficacia dei processi di coinvolgimento della forza lavoro vengono comunicate alla leadership, evidenziando i risultati delle valutazioni e gli spunti emersi. Il monitoraggio di tali processi avviene attraverso una combinazione di strumenti e metodologie, tra cui verifiche, audit interni ed esterni e sistemi di assessment. Riscontri diretti vengono richiesti dai portatori di interessi, inclusi i nostri lavoratori, tramite sondaggi di clima aziendale e sessioni di ascolto, mentre i meccanismi di reclamo, come la KPMG Hotline (si veda il paragrafo successivo), garantiscono riservatezza e consentono di segnalare eventuali problematiche o pratiche discriminatorie.

Il risultati di queste analisi sono presentati all'**Alta Direzione** e all'**IDE Committee**, che li utilizzano per aggiornare le strategie e implementare nuove iniziative. Questo approccio integrato consente di apprendere lo stato dell'arte, di migliorare continuamente i processi e di garantire che le azioni intraprese siano efficaci nel promuovere una cultura aziendale inclusiva, partecipativa e orientata al coinvolgimento di tutti i collaboratori.

Lettera del Senior Partner
Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
3 Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

GLOBAL PEOPLE SURVEY

Ogni anno, attraverso e-mail dirette a tutto il personale, il Network KPMG Italia invita i propri dipendenti a partecipare alla Global People Survey, strumento attraverso il quale si richiede alla nostra popolazione di esprimere giudizi e il proprio livello di soddisfazione su diverse tematiche. Il coinvolgimento avviene tramite intranet, e-mail, campagne di comunicazione interne comprensive di video, screensaver su tutti i dispositivi aziendali (con CTA e racconto dei passati Action Plan People), infografiche e guide per la compilazione della survey.

Sulla base delle risposte raccolte in forma anonima e gestite tramite un provider esterno, viene redatto il GPS Report, che la funzione People condivide con la leadership attraverso incontri ad hoc. Il Report presenta i risultati della survey sia in forma aggregata sia suddivisi per area geografica, entità e line of services, consentendo di riflettere sia la struttura complessiva del Network KPMG Italia sia le specificità delle singole entità che lo compongono.

All'interno del GPS Report vengono calcolati due indicatori principali: response rate (percentuale di partecipanti rispetto alla popolazione coinvolta nella survey) ed engagement score (indice sintetico che misura la soddisfazione complessiva e il livello di commitment dei collaboratori nei confronti del Network KPMG Italia).

Global People Survey 2025

Response rate **80%** (vs. 77% LY)

Percentuale di persone che hanno risposto alla survey sul totale della popolazione coinvolta

Engagement score **69%** (vs. 69% LY)

Indice di soddisfazione complessiva e del commitment nei confronti del Network KPMG Italia

Attraverso la raccolta di dati demografici analizzati in modo aggregato, che garantisce l'assoluto anonimato, il report restituisce risultati segmentati sulla base di sottogruppi quali identità di genere, appartenenza alla comunità LGBTQ+, minoranze etniche e disabilità.

A seguito della condivisione del GPS Report, è sviluppato il documento **Action Plan People**, che prende spunto sia dagli spunti raccolti in fase di survey sia dai bisogni emersi in altri momenti di ascolto.
Questi ultimi vengono portati alla luce durante la presentazione dei risultati della survey con la leadership stessa, sulla base della propria diretta esperienza e della conoscenza delle rispettive popolazioni di riferimento.
Gli incontri di restituzione sono organizzati per aree geografiche, line of service (LoS) e altre segmentazioni della popolazione, definite sulla base di esigenze specifiche individuate dalla leadership o dalla funzione People, in presenza di particolari criticità emerse nei risultati analizzati.

Le responsabilità in carico a **Head of People** del Network KPMG Italia prevedono il coinvolgimento della forza lavoro propria e il coordinamento delle funzioni e dei principali responsabili delle funzioni di servizio (es. People Director, Marketing & Communication) affinché siano indirizzate e rese disponibili campagne di ingaggio interno efficaci, che consentano la definizione e l'implementazione delle previsioni all'interno del documento Action Plan People.

Gestione degli impatti negativi e canali di segnalazione [S1-3]

I nostri lavoratori possono esprimere preoccupazioni tramite canali dedicati che garantiscono la tutela della riservatezza e la possibilità di affrontare rapidamente

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

3 Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

eventuali problematiche, grazie a un trattamento imparziale durante tutte le fasi di processo. Le segnalazioni sono monitorate e gestite con attenzione per assicurare che le politiche del Network KPMG Italia siano applicate in modo corretto e che eventuali problemi vengano risolti tempestivamente.

Tra i canali messi a disposizione per segnalare le preoccupazioni legate a discriminazioni, molestie, violazioni dei diritti umani o qualsiasi altra questione relativa all'ambiente di lavoro, è disponibile **KPMG Hotline**, uno strumento fornito da un provider esterno al Network International di KPMG e accessibile indistintamente in tutti i Paesi membri. KPMG Hotline rappresenta un sistema sicuro e anonimo messo a disposizione dei lavoratori e degli stakeholder esterni, fruibile sia sull'intranet sia attraverso il sito web del Network KPMG Italia. Inoltre, i nostri lavoratori sono informati dell'esistenza, della finalità e della modalità del processo di gestione di KPMG Hotline attraverso sezioni ad hoc all'interno dei corsi di formazione obbligatori (es. 'We do what is right'), contribuendo a rafforzare la consapevolezza circa l'esistenza di questo canale di segnalazione.

Le segnalazioni ricevute tramite la KPMG Hotline sono gestite dall'Ufficio generale del consulente legale di **KPMG International**, il quale, a valle di un primo screening della segnalazione, coinvolge il **Quality and Risk Management Partner** (**Q&RMP**) locale. Quest'ultimo, con riservatezza e tempestività, coordina gli approfondimenti del caso con il **Risk Management Partner** (**RMP**) di funzione e, in base alla natura della segnalazione, coinvolge gli opportuni stakeholder interni e i ruoli apicali pertinenti dell'organizzazione, al fine di intervenire nella piena tutela del segnalante. Grazie all'adozione delle politiche di anticorruzione e di responsabilità sociale, i segnalanti sono protetti da possibili ritorsioni. L'organizzazione adotta infatti un approccio di tolleranza zero nei confronti di qualsiasi comportamento di ritorsione, assicurando il monitoraggio continuo dei processi e promuovendo attività di formazione rivolte ai lavoratori, in particolare ai dirigenti, sulla corretta gestione di tali situazioni.

Eventuali comportamenti rilevanti ai fini disciplinari relativi alla forza lavoro propria vengono gestiti dal **dipartimento People** in conformità alla normativa italiana vigente (leggi e CCNL) e possono prevedere, ove necessario, sanzioni e richiami disciplinari fino ad arrivare al licenziamento. A tal proposito, i doveri dei dipendenti e le norme disciplinari sono pubblicati sulla intranet, nella sezione 'People - CCNL e regolamenti'.

In presenza di impatti negativi sui diritti umani, si avviano indagini interne per identificare le cause e definire adeguate azioni correttive, che possono includere interventi sulle pratiche gestionali e modifiche delle politiche aziendali. Questi meccanismi di rimedio non solo garantiscono la conformità, ma promuovono anche un miglioramento continuo delle pratiche aziendali e delle relazioni con i lavoratori e gli stakeholder.

Accanto agli strumenti formali, promuoviamo un **dialogo aperto e continuo** attraverso incontri specifici per raccogliere feedback (es. Exit Interview), oltre a dare sempre la possibilità di confronto in via confidenziale sulle tematiche più delicate con le figure più senior del management team e della partnership. Questi canali assicurano a ciascun lavoratore un'opportunità chiara e accessibile per esprimere eventuali preoccupazioni e contribuire al miglioramento dell'ambiente lavorativo.

CONDIZIONI DI LAVORO E BENESSERE DEI LAVORATORI

Miriamo a garantire condizioni di lavoro positive per i nostri dipendenti, riconoscendo che il benessere delle persone rappresenta un fattore abilitante per il raggiungimento degli obiettivi di business e per la creazione di valore sostenibile nel tempo.

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

3 Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Politiche relative alle Condizioni di lavoro e benessere dei lavoratori [S1-1]

Manuale di Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale

Il **Manuale di Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale** (**SGRS**) è stato sviluppato per implementare i principi della **Politica Integrata**, assicurando la conformità allo **Standard SA8000** e richiamando i Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani, le Linee Guida dell'OCSE per le imprese multinazionali, la Dichiarazione dell'OIL sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro. Il documento descrive i principali elementi di responsabilità sociale adottati dal Network KPMG Italia, tra cui il rispetto delle convenzioni internazionali, delle normative legali e delle best practice. In particolare, il manuale, insieme alla Politica Integrata, formalizza il divieto di ogni forma di discriminazione, lavoro forzato o infantile, e la promozione di condizioni di lavoro sicure, inclusive ed eque.

L'attività di monitoraggio del SGRS è coordinata dal **Social Performance Team** (**SPT**),composto dai rappresentanti dei lavoratori e del management dedicati a tale scopo. Il SPT verifica la conformità allo Standard SA8000, identifica i rischi, implementa azioni correttive e conduce audit periodici. Inoltre, collabora con altri settori dell'organizzazione per esaminare e risolvere eventuali non conformità e fornisce rapporti dettagliati alla leadership sullo stato di avanzamento delle attività e sui benefici derivanti dalle azioni intraprese. Infine, è prevista la **formazione continua** dei nostri lavoratori, affinché conoscano e comprendano i principi della SA8000 attraverso comunicazioni e interventi periodici dedicati.

Azioni relative alle Condizioni di lavoro e benessere dei lavoratori [S1-4]

Nell'esercizio di riferimento, con l'obiettivo di prevenire e mitigare gli impatti negativi e favorire gli impatti positivi rilevanti relativi a orari di lavoro, salari adeguati ed equilibrio tra vita professionale e vita privata, abbiamo adottato e confermato diverse iniziative nei confronti della nostra forza lavoro, tra cui:

- **stabilizzazione del lavoro agile**, per supportare in modo continuativo la conciliazione vita-lavoro dei nostri dipendenti;
- **analisi di benchmarking** che coinvolgono i nostri dipendenti delle varie funzioni Audit & Assurance, Advisory, Accounting Services e Business Services, al fine di mantenere competitivi i pacchetti retributivi (salari e benefit);
- rinnovo del **programma di referral**, volto a incentivare l'attrazione di nuovi talenti attraverso le segnalazioni dei dipendenti, favorendo al contempo la fidelizzazione interna;

Lettera del Senior Partner
Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
3 Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

- consolidamento e ampliamento del **Piano Welfare** con iniziative rivolte al benessere fisico e psicologico delle persone (es. supporto psicologico, agevolazioni per palestre, servizi di nutrizione);
- definizione e divulgazione di un framework per il benessere integrato **KPMG Takecare**, articolato lungo 4 direttrici: benessere fisico e mentale, benessere finanziario, benessere organizzativo, benessere sociale. Per ciascuna direttrice sono definite iniziative di sensibilizzazione o supporto (ad esempio Portale EduFin, piattaforma di Virtual Primary Care, Webinar di sensibilizzazione su stili di vita salutari, ecc.)

Riteniamo inoltre che la **genitorialità** condivisa, intesa anche come condivisione equa dei carichi di cura, sia uno strumento fondamentale per superare stereotipi e discriminazioni. Nel Network KPMG Italia, sosteniamo le famiglie attraverso politiche e iniziative volte a creare equilibrio tra vita professionale e personale, valorizzando le competenze e il benessere delle persone. Tra le iniziative a supporto di questa finalità, **KPMG 4 Family** integra sostegno economico e percorsi di accompagnamento per favorire la conciliazione tra vita lavorativa e personale, offrendo supporto concreto all'esperienza genitoriale delle nostre persone. Nel 2025, tale iniziativa ha raggiunto circa **166 migliaia di euro di contributi economici** per i genitori con figli 0-5 anni.



Bimbi in ufficio è un'iniziativa nazionale ideata più di 20 anni fa dal Corriere della Sera, con lo scopo di rispondere alla curiosità di ogni bambino "Mamma e papà che fanno in ufficio?". Il Network KPMG Italia partecipa all'iniziativa aprendo le proprie sedi ai figli di dipendenti e collaboratori e proponendo attività dedicate. Nel corso dell'anno fiscale corrente, in occasione della decima edizione e in collaborazione con Patrimonio Cultura, ente organizzatore del FringeMi, sono stati coinvolti 3 uffici e 131 bambini.



Il Network KPMG Italia sostiene inoltre la genitorialità anche attraverso l'organizzazione di **Campus estivi solidali**, mossi da associazioni partner, che offrono attività ricreative diversificate. I bambini e gli adolescenti partecipanti passano giornate formative e ricreative, in compagnia di tanti nuovi amici e approfondendo valori legati a un futuro inclusivo e sostenibile. Per l'anno 2024-2025 sono stati coinvolti 5 uffici, con l'obiettivo di estendere l'iniziativa in futuro.



Lettera del Senior Partner
Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
3 Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Promuoviamo, inoltre, diverse **iniziative di volontariato** che coinvolgono le persone a supporto delle comunità, grazie alla collaborazione tra il Network KPMG Italia e numerose organizzazioni di volontariato. Queste iniziative rappresentano un potente strumento per sviluppare competenze e fiducia in sé stessi, oltre a stimolare motivazione e impegno individuale nei confronti delle comunità.

Un esempio significativo in questo senso è la campagna di volontariato d'impresa **Make a Difference Day** (**MDD**), un progetto che si sviluppa attraverso tipologie diverse di iniziative (volontario generico, di competenza, pro-bono) e che prevede la disponibilità di tempo dedicato da soci, dipendenti e collaboratori, permettendo loro di sperimentare insieme il significato di 'comunità'. In 18 anni di collaborazione tra realtà profit e non profit, Make a Difference Day ha raggiunto un significativo sviluppo e una continua crescita nel tempo, grazie a relazioni di fiducia e impegno condiviso. L'evidenza maturata conferma la capacità di tradurre motivazione e partecipazione in azioni concrete in diversi ambiti, finalizzate al raggiungimento della creazione di valore comune.

Grazie a tali impegni, per l'anno 2024-2025, KPMG ha ricevuto il **Premio Volontari@ Work**, partecipando al concorso annuale indetto da Fondazione Terzius, realtà che premia le best practice nell'ambito del volontariato.



2024 | 2025

6.373
Ore volontariato

1.102
Volontari

44
Iniziative svolte

23
Uffici coinvolti

36
Associazioni

Dal 2011, attraverso il progressivo consolidamento dell'iniziativa Make a Difference Day, KPMG partecipa a **Volontari per un giorno**, una campagna di promozione del volontariato rivolta a cittadini, enti del terzo settore, istituzioni e imprese. Fin dai primi anni, l'iniziativa ha inteso suscitare interesse e passione di privati e professionisti, trasformandosi in un movimento di solidarietà di respiro nazionale, in continua evoluzione.

VOLONTARI PER UN GIORNO

+ 80.000
Volontari

+ 3.000
Associazioni

300
Imprese

5.000
Progetti realizzati

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

3 Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

3

Nel corso dell'anno, KPMG è stata inoltre premiata nell'ambito dell'iniziativa Best Employer Award promossa dall'università LUISS Guido Carli, sulla base delle valutazioni espresse dagli studenti dell'Ateneo durante le attività di Career Day. Il premio è stato consegnato alle organizzazioni che si sono distinte per la capacità di instaurare un dialogo efficace e autentico con le nuove generazioni, attraverso iniziative di engagement, orientamento e talent attraction, nonché mediante la promozione di percorsi di collaborazione a supporto dei tirocini formativi. Tale riconoscimento conferma l'impegno di KPMG nel rafforzare la relazione con il mondo accademico e nel contribuire allo sviluppo delle competenze dei giovani, favorendo la costruzione di connessioni tra formazione e mercato del lavoro e sostenendo la crescita dei talenti.

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali

Criteri per la redazione

Strategia

Interessi e opinioni degli stakeholder

Governance

Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali

Cambiamenti climatici

3 Informazioni Sociali

Forza lavoro propria

Lavoratori nella catena del valore

Comunità interessate

Utilizzatori finali

Informazioni di Governance

Condotta d'impresa

Innovazione e Tecnologia

Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice

Obblighi di informativa degli ESRS

Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Obiettivi e Metriche

Obiettivi legati alle Condizioni di lavoro e benessere dei lavoratori [S1-5]

È stato conseguito l'obiettivo della certificazione di Network SA8000 sulla responsabilità sociale d'impresa pianificato lo scorso anno: è intento nel network consolidare tale impegno nel rispetto dei diritti dei lavoratori e nel perseguire obiettivi concreti, efficaci e misurabili.

Target	Stato di conseguimento
Conseguire la certificazione SA8000 per KPMG Open Platform S.r.l. S. B.	**Target raggiunto** ✓
Aggiornare il sostegno economico fornito alle famiglie nell'ambito del progetto KPMG 4 Family per allinearlo al crescente costo della vita entro il 2026	Work in progress

Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa [S1-6]

Il Network KPMG Italia[14] conta **5.588 dipendenti**, distribuiti per il 100% sul territorio nazionale.

Di seguito sono riportati i dati principali dei dipendenti, suddivisi per area geografica, genere e tipologia di contratto. Si segnala che nessun dipendente rientra nella categoria di genere 'Altro' o 'Non Comunicato'; inoltre, non sono presenti dipendenti con fattispecie contrattuali ad orario non garantito.

Totale dipendenti per genere

	2024 | 2025		2023 | 2024		TREND
UOMINI	3.027	54%	2.761	54%	+10%
DONNE	2.561	46%	2.331	46%	+10%
TOTALE	5.588	100%	5.092	100%	+10%

Nel periodo di riferimento 2024-2025, il totale dei dipendenti del Network KPMG Italia ha registrato un aumento di circa il 10%, con una crescita organica che ha interessato in maniera bilanciata la componente di genere.

[14] *Il dato è il numero puntuale in headcount al 30.09 e non sono state effettuate stime. Il numero medio nel periodo di riferimento è pari a 5.496 dipendenti.*

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

3 Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Dipendenti per area, per tipologia contrattuale e per genere

AREA	Tipologia contrattuale	2024 - 2025			2023 - 2024		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
AREA 1	Numero di dipendenti a tempo indeterminato	1.279	1.084	**2.363**	1.219	1.035	**2.254**
	Numero di dipendenti a tempo determinato	22	37	**59**	35	27	**62**
	Totale Area 1	**1.301**	**1.121**	**2.422**	**1.254**	**1.062**	**2.316**
AREA 2	Numero di dipendenti a tempo indeterminato	223	149	**372**	199	145	**344**
	Numero di dipendenti a tempo determinato	4	4	**8**	2	0	**2**
	Totale Area 2	**227**	**153**	**380**	**201**	**145**	**346**
AREA 3	Numero di dipendenti a tempo indeterminato	215	237	**452**	216	202	**418**
	Numero di dipendenti a tempo determinato	5	5	**10**	1	3	**4**
	Totale Area 3	**220**	**242**	**462**	**217**	**205**	**422**
AREA 4	Numero di dipendenti a tempo indeterminato	256	196	**452**	222	187	**409**
	Numero di dipendenti a tempo determinato	2	7	**9**	5	1	**6**
	Totale Area 4	**258**	**203**	**461**	**227**	**188**	**415**
AREA 5	Numero di dipendenti a tempo indeterminato	990	822	**1.812**	843	716	**1.559**
	Numero di dipendenti a tempo determinato	31	20	**51**	19	15	**34**
	Totale Area 5	**1.021**	**842**	**1.863**	**862**	**731**	**1.593**
Totale	Numero di dipendenti a tempo indeterminato	2.963	2.488	**5.451**	2.699	2.285	**4.984**
	Numero di dipendenti a tempo determinato	64	73	**137**	62	46	**108**
	Totale	**3.027**	**2.561**	**5.588**	**2.761**	**2.331**	**5.092**

Dipendenti per tipologia contrattuale e per genere

Tipologia contrattuale	2024 - 2025			2023 - 2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero di dipendenti a tempo indeterminato	2.963	2.488	**5.451**	2.699	2.285	**4.984**
Numero di dipendenti a tempo determinato	64	73	**137**	62	46	**108**
Totale	**3.027**	**2.561**	**5.588**	**2.761**	**2.331**	**5.092**
Numero di dipendenti a tempo pieno	3.017	2.489	**5.506**	2.749	2.257	**5.006**
Numero di dipendenti part-time	10	72	**82**	12	74	**86**
Totale	**3.027**	**2.561**	**5.588**	**2.761**	**2.331**	**5.092**

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
- Criteri per la redazione
- Strategia
- Interessi e opinioni degli stakeholder
- Governance
- Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
- Cambiamenti climatici

3 Informazioni Sociali
- Forza lavoro propria
- Lavoratori nella catena del valore
- Comunità interessate
- Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
- Condotta d'impresa
- Innovazione e Tecnologia
- Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
- Obblighi di informativa degli ESRS
- Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Oltre alla crescita dell'organico del Network KPMG Italia nel corso dell'anno, la distribuzione del personale per tipologia contrattuale e per genere è rimasta sostanzialmente invariata rispetto all'esercizio precedente.

Dipendenti che hanno lasciato il Network KPMG Italia



	2024 | 2025	2023 | 2024
Numero di dipendenti che hanno lasciato l'azienda	984	982
Percentuale di turnover dei dipendenti	15%	16%

La percentuale di turnover dei dipendenti è in linea con l'anno precedente: è calcolata come rapporto tra numero dei dipendenti che hanno lasciato il Network KPMG Italia nel corso dell'anno 2024-2025 e numero totale dei dipendenti al 30 settembre 2024, a cui si aggiungono gli ingressi registrati nell'anno 2024-2025.

Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti
[S1-7]

In linea con quanto previsto dallo standard ESRS S1, la definizione di 'forza lavoro propria' non si limita ai soli dipendenti, ma include sia lavoratori dipendenti sia lavoratori non dipendenti. Come specificato a pag. 50, rientrano in quest'ultima categoria Partner, stagisti, collaboratori autonomi o parasubordinati e i distaccati esteri inbound, ossia coloro che lavorano temporaneamente in una società del Network Italia, ma che restano assunti da una KPMG estera.



Lavoratori non dipendenti

	2024 | 2025	2023 | 2024
Numero di lavoratori autonomi e collaboratori esterni	954	954
Numero di lavoratori messi a disposizione da imprese che esercitano principalmente attività di ricerca, selezione e fornitura di personale	6	4
Numero totale di lavoratori non dipendenti	960	958

Al 30 settembre 2025, i lavoratori non dipendenti sono pari a 960, di cui 261 Partner del Network KPMG Italia.

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

3 Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Contrattazione collettiva e dialogo sociale
[S1-8]

KPMG International e le entità del Network KPMG Italia sostengono la **libertà di associazione** e, laddove applicabile, riconoscono il **diritto di contrattazione collettiva**. A tal fine, si segnala che il 100% dei dipendenti è inquadrato all'interno dei contratti collettivi nazionali.

Salari adeguati
[S1-10]

Tutti i dipendenti ricevono un salario adeguato, determinato in conformità ai parametri stabiliti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) di riferimento, assicurando che la **retribuzione sia equa e coerente** con il settore di appartenenza, garantendo il rispetto delle normative vigenti in materia di retribuzione minima e diritti dei lavoratori. Inoltre, l'adeguatezza del salario è periodicamente monitorata per garantire allineamento rispetto a eventuali aggiornamenti contrattuali e alle dinamiche del mercato del lavoro.

Protezione sociale
[S1-11]

In fase di assunzione è prevista la consegna a tutti i futuri dipendenti dei documenti inerenti alle informative sulle condizioni generali di lavoro (D. Lgs. 104/2022); tali documenti sono in formato cartaceo (richiedendo da prassi anche la firma degli stessi per conferma di presa visione); sono indicate le previsioni da CCNL nonché le condizioni di miglior favore da noi applicate in caso di malattia e infortunio, tra cui:

- **indennità al 100%**;
- **giorni di carenza sempre indennizzati** senza la necessità di presentare un certificato medico qualora la malattia fosse di un solo giorno non adiacente al fine settimana;
- **festività**;
- **ferie**;
- **altra assenza**.

Tali informative sono sempre consultabili da tutta la forza lavoro, in quanto pubblicate sulla intranet KPMG. All'interno della stessa sono inoltre disponibili informazioni relative alle procedure previste sia dalla normativa sia dalle singole entità del Network KPMG Italia, in caso di malattia e infortunio. Al fine di agevolarne la consultazione da parte dei dipendenti, le medesime informazioni sono rese disponibili anche in forma più sintetica tramite l'App My Assistant, installata sugli smartphone aziendali in dotazione.

Le entità del Network KPMG Italia tutelano la forza lavoro propria garantendo la gestione delle assenze per malattia, fornendo indicazioni chiare in merito alle modalità di comunicazione, alle certificazioni richieste e agli obblighi di reperibilità. In caso di malattia, il dipendente ha diritto a conservare il posto di lavoro per il periodo di comporto e beneficia di un'integrazione al 100% dell'indennità INPS fino a 180 giorni di assenza nell'anno solare. Inoltre, sono previste eccezioni e forme di flessibilità in situazioni specifiche, come ferie interrotte per malattia, sempre nel rispetto delle normative e dei diritti dei lavoratori.

Allo stesso modo, le singole entità garantiscono la copertura dei dipendenti contro la perdita di reddito in caso di infortunio sul lavoro e disabilità acquisita attraverso l'integrazione al 100% dell'indennità INAIL fino a 180 giorni complessivi di assenza nell'anno solare, durante i quali i

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

3 Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

lavoratori mantengono la retribuzione completa e il diritto alla conservazione del posto di lavoro, nel rispetto delle normative vigenti.

È garantita la protezione sociale tramite l'accesso a tutte le tipologie di congedo previste dalla legge, integrate da politiche aziendali.
La comunicazione fornita, che include dettagli su durata, modalità e indennità, è presente in maniera permanente nella pagina intranet dedicata e viene richiamata periodicamente anche attraverso comunicazioni interne volte a promuovere il ruolo genitoriale delle nostre persone. Per quanto riguarda altri aspetti legati alla protezione sociale quali disoccupazione e pensionamento, il Network KPMG Italia applica le disposizioni previste dalla normativa vigente.

Equilibrio tra vita professionale e vita privata
[S1-15]

KPMG riconosce l'importanza dei congedi parentali quale strumento fondamentale per sostenere l'equilibrio tra vita professionale e personale dei lavoratori e promuovere una genitorialità condivisa. In tale ambito, garantisce l'accesso alle tipologie di congedo previste dalla normativa vigente, integrate da politiche e iniziative aziendali volte a supportare le nostre persone nelle diverse fasi della vita familiare.

Congedi parentali	2024 - 2025			2023 - 2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero di dipendenti che hanno diritto a un congedo per motivi familiari	3.027	2.561	**5.588**	2.761	2.331	**5.092**
Numero di dipendenti che usufruiscono di congedi per motivi familiari	103	275	**378**	130	212	**342**
Numero totale dei dipendenti	**3.027**	**2.561**	**5.588**	2.761	2.331	**5.092**
Percentuale di dipendenti che hanno diritto a usufruire del congedo per motivi familiari	100%	100%	**100%**	100%	100%	**100%**
Percentuale di dipendenti aventi diritto che hanno usufruito di congedi per motivi familiari	3,40%	10,74%	**6,76%**	4,71%	9,1%	**6,7%**

Per entrambi gli anni di rendicontazione mostrati in tabella, si conferma la completa copertura della nostra popolazione in materia di congedi parentali.

INCLUSIONE, DIVERSITÀ, EQUITÀ E PARI OPPORTUNITÀ

L'impegno di KPMG verso una cultura inclusiva, basata sul rispetto reciproco, sulla sicurezza psicologica e sull'equità di trattamento, è fondamentale per esprimere la nostra missione, trasmettere fiducia verso stakeholder interni ed esterni e promuovere il cambiamento. Per questo è obiettivo di KPMG supportare l'impegno di tutti a creare ambienti di lavoro sicuri e accoglienti, dove ognuno possa esprimersi in modo autentico, valorizzando la propria identità, il proprio talento e le proprie competenze.

Riconosciamo che la diversità, in termini di esperienza, background e culture, costituisce un fattore abilitante per l'innovazione e la crescita dell'organizzazione. In questa prospettiva, operiamo per rimuovere barriere e pregiudizi, promuovendo processi equi e inclusivi che garantiscano a ciascuno pari opportunità e una valutazione basata sul

Lettera del Senior Partner
Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
3 Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

contributo effettivo apportato allo sviluppo della nostra organizzazione.

In tale prospettiva è stata esplicitata la **strategia Inclusion**, **Diversity & Equity** (**ID&E**), secondo un'ottica intersezionale per le seguenti dimensioni della diversità: genere, etnia, disabilità, orientamento affettivo e genitorialità. Tale strategia, e le relative azioni che ne sostengono l'implementazione, è promossa dal **comitato ID&E**, composto da Partner (rappresentanti di tutte le entità del Network KPMG Italia) e dal responsabile della funzione People di Network, supportati da ID&E Manager, segretario e altri subject matter experts.

Nell'intento di indirizzare opportunità eque, la strategia si sviluppa lungo le seguenti direttrici:

- accountability della leadership;
- presenza di policy e linee guida, confermate dall'acquisizione delle certificazioni ISO 30415:2021, UNI/PdR 125:2022;
- iniziative di formazione sull'inclusione e i programmi di sensibilizzazione dedicati a tutta la popolazione aziendale;
- iniziative di eminence grazie a partnership con associazioni, istituzioni e università che promuovono l'inclusione.

Politiche relative all'Inclusione, Diversità, Equità e Pari opportunità [S1-1]

Manuale del Sistema di Gestione dell'Inclusione, Diversità ed Equità

Con l'obiettivo di attuare i principi di ID&E definiti nella Politica Integrata e promuovere un ambiente sicuro e inclusivo, è stato predisposto il **Manuale del Sistema di Gestione dell'Inclusione**, **Diversità ed Equità**, che descrive i principali elementi di responsabilità sociale previsti e adottati dal Network KPMG Italia in conformità allo Standard Internazionale **UNI ISO 30415:2021** e alla Prassi di Riferimento **UNI/PdR 125:2022**. Il Manuale, congiuntamente alla Politica Integrata e al Codice di Comportamento, ha il fine di eliminare la discriminazione, comprese le molestie sul lavoro, e promuovere pari opportunità, diversità e inclusione, esplicitando i riferimenti alle normative dell'UE e nazionali. Ciò consente di rendere disponibili luoghi di lavoro psicologicamente sicuri, privi di discriminazioni, equi e in grado di diffondere una cultura del rispetto di tutte le persone, incoraggiate ad essere sé stesse per consentire loro di esprimere il proprio talento e la propria personalità in un ambiente di lavoro dove ognuno può sviluppare un senso di appartenenza senza distinzione di genere, etnia, abilità e stato di salute, orientamento e identità sessuale, stato socioeconomico o religione.

L'attuazione del Manuale prevede di adottare una serie di procedure al fine di evitare, attenuare o affrontare forme di discriminazione, relative ai processi del mondo People, che comprendono: la pianificazione della forza lavoro, il reclutamento e l'inserimento, la remunerazione, lo sviluppo e le attività di formazione.

Lettera del Senior Partner
Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
3 Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Azioni relative all'Inclusione, Diversità, Equità e Pari opportunità [S1-4]

Nel periodo di riferimento, con l'obiettivo di mitigare l'impatto connesso alla parità di trattamento e di opportunità nei confronti dell'intera forza lavoro propria, nel Network KPMG Italia sono state perseguite numerose iniziative, interne ed esterne, finalizzate a promuovere le pari opportunità e a valorizzare le competenze e il potenziale, senza distinzione di genere, tra queste:

- la partecipazione al **Milano Pride 2025**, in qualità di soci di PARKS – Liberi e Uguali, associazione di imprese che promuovono l'inclusione delle persone LGBTQ+ a lavoro;
- nell'ambito delle iniziative dedicate alla genitorialità è stata creata la community **KPMG 4 Family**, che coinvolge oltre 180 genitori in KPMG, sono stati organizzati nel 2025 anche 2 workshop a Roma e Milano sul tema delle 'transilienza' delle competenze tra i diversi ruoli di vita e professionali insieme a Lifeed. A questi incontri hanno partecipato complessivamente circa 50 persone;
- per includere nella nostra organizzazione persone appartenenti a categorie protette, partecipiamo continuativamente ad **incontri specializzati** nelle università, in presenza e da remoto, e collaboriamo con piattaforme di head-hunting per la promozione di posizioni aperte;
- la **collaborazione con cooperative sociali di tipo B** per l'inclusione di persone con disabilità tramite progetti di impatto sull'esterno, ad esempio insieme a Banco Alimentare per la distribuzione del cibo avanzato dalla grande distribuzione organizzata (GDO) presso associazioni, per la pulizia degli spazi verdi comunali di Roma e Milano oppure tramite per l'attivazione di servizi interni come il maggiordomo aziendale;
- la creazione di una campagna di comunicazione a fumetti denominata **Ally** che promuove l'utilizzo del linguaggio rispettoso e inclusivo e l'alleanza tra generi e identità diverse.
- L'organizzazione insieme alla British Chamber of Commerce for Italy di una serie di eventi dedicati al linguaggio inclusivo, dal titolo **Road to Inclusive Language**, che si svolgono nelle città di Napoli e Firenze.

A tal proposito, per dare ulteriore concretezza alle azioni pianificate e promuovere l'impegno sui temi ID&E, KPMG collabora con imprese e associazioni nazionali e internazionali, quali:

- **Valore D**, associazione di imprese che promuove l'equilibrio di genere e le pratiche di inclusione. All'interno della intranet aziendale, nella sezione 'prossimi eventi', sono disponibili le iniziative Valore D alle quali i dipendenti possono partecipare;
- **Parks liberi e uguali**, associazione che promuove i valori di diversità e inclusione, con focus su identità di genere e orientamento affettivo;
- **Winning Women Institute**, attraverso cui KPMG contribuisce alla diffusione della parità di genere mediante eventi interaziendali;
- **SheTech**, con cui KPMG ha organizzato un Promptathon in occasione della Giornata Internazionale della Donna 2025: un hackathon basato sul prompting AI, pensato per celebrare l'innovazione e l'empowerment femminile.

Lettera del Senior Partner
Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
3 Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Grazie alle numerose iniziative e partnership sviluppate, il Network KPMG Italia ha ottenuto la certificazione **Best Diversity & Inclusion 2025** da RINA e Fortune Italia, a riconoscimento dell'impegno nella promozione dell'equità e della rappresentanza lungo tutto il percorso professionale delle proprie persone.

Per quanto riguarda i processi interni, è stato adottato un **processo di selezione**, presidiato dagli indirizzi ID&E, che intende garantire imparzialità e che può prevedere adeguamenti sulla base di specifiche esigenze individuali, attraverso diversi strumenti e piattaforme di gestione professionale. I requisiti richiesti in fase di selezione e sviluppo sono unicamente riconducibili alla professione svolta o da svolgere e non hanno effetti sistematicamente discriminatori verso nessun gruppo. È altresì vietato richiedere informazioni personali durante i colloqui di selezione che potrebbero portare a discriminazioni dirette o indirette, come etnia, orientamento politico, sessuale o religioso. La rappresentanza e le opportunità offerte alle diverse categorie di lavoratori sono frequentemente monitorate, intervenendo, ove necessario, per correggere eventuali disparità.

Dal momento dell'inserimento, le persone, ad ogni livello e senza discriminazioni, accedono **opportunità di formazione e crescita**, secondo criteri imparziali ed equi comunicati attraverso le politiche, i manuali e le procedure di riferimento. Tramite la funzione People, è disponibile una visione trasparente delle opportunità offerte ai lavoratori e del loro avanzamento di carriera all'interno del Network KPMG Italia, attraverso la raccolta di dati per monitorare la rappresentanza di diversi gruppi e l'efficacia delle politiche di inclusione, diversità ed equità. I dati raccolti includono informazioni dettagliate sui percorsi di carriera, l'equità retributiva, le valutazioni assegnate e la partecipazione ai piani formativi, consentendo analisi periodiche e l'identificazione di eventuali discrepanze o ostacoli che potrebbero limitare l'accesso alle opportunità. I risultati delle analisi vengono esaminati periodicamente dall'Alta Direzione e, in casi specifici, dall'Inclusion, Diversity & Equity Committee.

Consideriamo infatti la **formazione** della nostra forza lavoro un elemento cruciale per lo svolgimento delle attività lavorative, compresa quella dedicata alle **tematiche ID&E**. A tutti i lavoratori viene somministrato, già al momento dell'inserimento e successivamente con cadenza annuale, il corso di formazione e-learning 'We do what is Right: Integrity at KPMG'. Tale percorso fornisce i valori e le regole di comportamento che le persone del Network KPMG Italia sono tenute a rispettare, con l'obiettivo di creare un ambiente di lavoro inclusivo, basato sul rispetto della diversità e sullo scambio aperto di idee. All'interno dei Piani Formativi sono inoltre previsti una serie di corsi milestone, dedicati alla celebrazione di traguardi di carriera (es. assunzione, passaggio al management), in cui vengono trattati i temi ID&E e le responsabilità di ciascuna persona nel contribuire ad un ambiente equo e inclusivo, in coerenza con il proprio ruolo all'interno delle diverse entità.

Infine, attraverso il tool Open PD, strumento pensato per supportare trasparenza e imparzialità nella **gestione assegnazione delle valutazioni** per l'avanzamento di carriera e la remunerazione, i dipendenti, compresi dirigenti, fissano, tipicamente su base annuale, degli obiettivi in accordo con il loro performance manager per poi essere valutati in base al grado di raggiungimento degli stessi. Tra questi obiettivi compare sempre la capacità di creare un ambiente di lavoro equo e inclusivo, fornendo loro risorse e formazione per tradurre questi obiettivi in comportamenti concreti. Questo approccio abilita la parità di trattamento e di opportunità e costituisce una priorità strategica e operativa, monitorata e promossa a tutti i livelli organizzativi. Sono inoltre periodicamente operate **analisi di gender pay gap** con una vista sia a livello di Network KPMG Italia sia di singola entità. I risultati di tali analisi sono presentati e discussi nell'ambito dei diversi Comitati del Network stesso, al fine di individuare eventuali criticità, definire priorità e pianificare azioni correttive in materia di ID&E.

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

3 Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

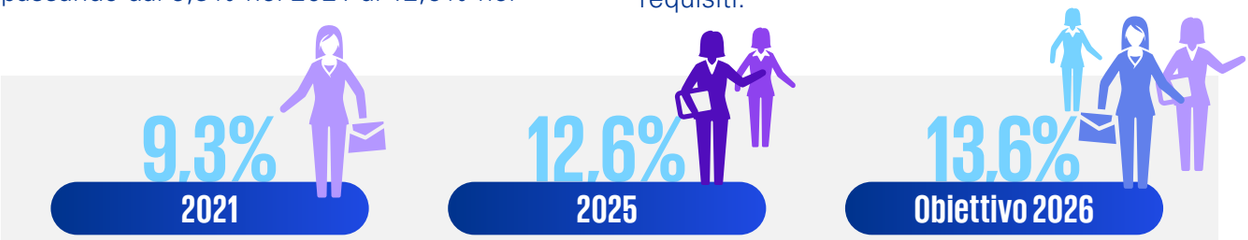
© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Obiettivi e Metriche

Obiettivi legati all'Inclusione, Diversità, Equità e Pari opportunità [S1-5]

Vogliamo rimuovere barriere e pregiudizi, garantendo che ciascuna persona sia valutata in base al contributo effettivo apportato alla crescita della nostra organizzazione. Tra le priorità del nostro Network vi è l'**incremento della presenza femminile nelle posizioni apicali**: negli ultimi cinque esercizi, la quota di donne nella partnership è cresciuta passando dal 9,3% nel 2021 al 12,6% nel 2025. Questi indicatori sono tenuti in continua considerazione dalla nostra leadership per la definizione delle strategie future, con l'impegno di raggiungere il 13,6% nel 2026.

Come ci eravamo prefissati lo scorso anno, sono state conseguite le certificazioni di Network UNI/PdR 125 e ISO 30415, a dimostrazione del nostro impegno continuo per l'uguaglianza di genere e l'inclusione. Tali certificazioni prevediamo di mantenerle nel tempo, garantendo così la continuità degli standard raggiunti e il presidio dei relativi requisiti.



Target	Stato di conseguimento
Conseguire la certificazione UNI/PdR 125 per KPMG Open Platform S.r.l. S. B.	Target raggiunto ✓
Conseguire la certificazione ISO 30415 per KPMG Open Platform S.r.l. S. B.	Target raggiunto ✓
Raggiungere il 13,6% di presenza femminile nelle posizioni apicali nel 2026	Work in progress

Diversità [S1-9]

La nostra organizzazione si caratterizza per una composizione eterogenea della propria popolazione, sia in termini di categorie di lavoratori (dipendenti e non dipendenti) sia di genere.

Nelle tabelle seguenti riportiamo le numeriche riferite alla struttura demografica interna per età dei suoi dipendenti e la diversità per genere nei ruoli apicali. La distribuzione del personale è rimasta sostanzialmente invariata rispetto all'anno precedente in tutte le categorie professionali, con una maggiore concentrazione della popolazione nella fascia di età inferiore a 30 anni sino ai ruoli senior e una concentrazione della fascia di età tra i 30 e i 50 nei ruoli manageriali come manager, senior manager e Associate Partner

La distribuzione per genere risulta equilibrata a livello complessivo (46%) tuttavia la rappresentanza femminile si diluisce sino ad arrivare al 16% nei ruoli da Associate Partner e Director.

Lettera del Senior Partner
Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
3 Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Distribuzione per fascia d'età in numero e percentuale per categoria di dipendente e non dipendente

	U.M.	2024 - 2025			2023 - 2024		
Personale dipendente		**Età inferiore ai 30 anni**	**Tra i 30 e i 50 anni**	**Maggiore di 50 anni**	**Età inferiore ai 30 anni**	**Tra i 30 e i 50 anni**	**Maggiore di 50 anni**
Associate partner/Director	n.	0	67	14	0	63	12
	%	0%	83%	17%	0%	84%	16%
Senior Manager	n.	0	313	63	0	273	51
	%	0%	83%	17%	0%	84%	16%
Manager	n.	12	447	38	14	365	14
	%	2%	90%	8%	4%	92%	4%
Senior	n.	1.171	813	83	805	624	38
	%	57%	39%	4%	55%	42%	3%
Staff	n.	2.065	263	50	2124	95	4
	%	87%	11%	2%	96%	4%	0%
Supporto	n.	17	99	73	87	347	176
	%	9%	52%	39%	14%	57%	29%
Totale personale dipendente	n.	**3.265**	**2.002**	**321**	**3.030**	**1.767**	**295**
	%	**58%**	**36%**	**6%**	**59%**	**35%**	**6%**
Personale non dipendente							
Partner	n.	0	120	141	0	109	144
	%	0%	46%	54%	0%	43%	57%
Esterni (stage, international assignment, collaboratori Studio Associato)	n.	379	285	29	409	267	29
	%	55%	41%	4%	58%	38%	4%
Totale personale non dipendente	n.	**379**	**405**	**170**	**409**	**376**	**173**
	%	**40%**	**42%**	**18%**	**43%**	**39%**	**18%**
Totale forza lavoro	n.	**3.644**	**2.407**	**491**	**3.439**	**2.143**	**468**
	%	**56%**	**37%**	**7.5%**	**57%**	**35%**	**8%**

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

3 Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Distribuzione di genere in numero e percentuale per categoria di dipendente e non dipendente

	U.M.	2024 - 2025			2023 - 2024		
Personale dipendente		**Uomini**	**Donne**	**Totale**	**Uomini**	**Donne**	**Totale**
Associate partner/Director	n.	68	13	**81**	64	11	**75**
	%	84%	16%	**100%**	85%	15%	**100%**
Senior Manager	n.	267	109	**376**	232	92	**326**
	%	71%	29%	**100%**	72%	28%	**100%**
Manager	n.	302	195	**497**	232	162	**394**
	%	61%	39%	**100%**	59%	41%	**100%**
Senior	n.	1138	929	**2067**	837	629	**1.467**
	%	55%	45%	**100%**	57%	43%	**100%**
Staff	n.	1246	1132	**2378**	1.230	993	**2.223**
	%	52%	48%	**100%**	55%	45%	**100%**
Supporto	n.	6	183	**189**	166	444	**610**
	%	3%	97%	**100%**	27%	73%	**100%**
Totale personale dipendente	n.	**3.027**	**2.561**	**5.588**	**2.761**	**2.331**	**5.092**
	%	**54%**	**46%**	**100%**	**54%**	**46%**	**100%**
Personale non dipendente							
Partner	n.	228	33	**261**	222	31	**253**
	%	87%	13%	**100%**	88%	12%	**100%**
Esterni (stage, international assignment, collaboratori Studio Associato)	n.	360	339	**699**	375	330	**705**
	%	52%	48%	**100%**	53%	47%	**100%**
Totale personale non dipendente	n.	**588**	**372**	**960**	**597**	**361**	**958**
	%	**61%**	**39%**	**100%**	**62%**	**38%**	**100%**
Totale forza lavoro	n.	**3.615**	**2.933**	**6.548**	**3.357**	**2.693**	**6.050**
	%	**55%**	**45%**	**100%**	**55%**	**45%**	**100%**

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

3 Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Persone con disabilità
[S1-12]

Riteniamo che l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità rappresenti un ambito di particolare attenzione all'interno del Network, perseguito sia attraverso l'inserimento diretto in organico sia mediante la collaborazione con cooperative sociali ed enti territoriali su attività dedicate. Questo approccio consente di promuovere opportunità professionali concrete e di valorizzare le competenze individuali in contesti lavorativi inclusivi, non solo all'interno del nostro Network ma anche attraverso la promozione di progetti ed iniziative ad alto impatto sociale, ad esempio attraverso l'attivazione di progetti con cooperative di tipo B.

Numero e quota di dipendenti con disabilità nella propria forza lavoro suddivisa per genere

	2024 | 2025			2023 | 2024		
	Persone con disabilità	Incidenza sulla categoria di genere	Quota sul totale dei dipendenti con disabilità	Persone con disabilità	Incidenza sulla categoria di genere	Quota sul totale dei dipendenti con disabilità
UOMINI	43	1%	40%	28	1%	33%
DONNE	65	2%	60%	58	2%	67%
TOTALE	108	2%	100%	86	2%	100%

Retribuzione
[S1-16]

Dedichiamo una costante attenzione ai risultati dei nostri sforzi per promuovere e garantire un ambiente equo sotto il profilo retributivo. Monitoriamo scrupolosamente gli esiti delle politiche e delle iniziative messe in atto, con l'obiettivo di assicurare che ogni collaboratore riceva una retribuzione giusta e proporzionata al proprio ruolo e contributo. Attraverso un'analisi continua e trasparente, ci impegniamo a individuare e correggere eventuali discrepanze, consolidando una cultura organizzativa basata sul riconoscimento del merito e sul rispetto dei principi di inclusione, anche in coerenza con le evoluzioni normative e la prassi di riferimento con UNI/PdR 125:2022.

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

3 Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Divario retributivo di genere per i dipendenti suddiviso per qualifica	2024 - 2025	2023 - 2024 [15]
Associate partner/Director	9,15%	5,79%
Senior Manager	3,18%	3,65%
Manager	1,86%	3,03%
Senior	0,50%	1,84%
Staff	-0,18%	0,67%
Divario retributivo di genere complessivo	**7,22%**	**7,54%**

Divario retributivo di genere per i dipendenti suddiviso per inquadramento contrattuale	2024 - 2025	2023 - 2024 [15]
Dirigenti	6,37%	7,41%
Quadri	3,07%	3,60%
Impiegati	0,31%	0,28%
Operai	0%	0%
Divario retributivo di genere complessivo	**7,22%**	**7,54%**

I dati evidenziano una differenza retributiva media tra uomini e donne pari al 7,22%, al di sotto della soglia del 10% richiesta dai requisiti della certificazione UNI/PdR 125:2022 per la parità di genere. Questi dati indicano che il divario è più marcato nelle posizioni dirigenziali, in cui vi è una maggiore presenza maschile, mentre si riduce significativamente nel cluster dei quadri e degli impiegati, in cui la presenza di uomini e donne è più equilibrata. KPMG si impegna a monitorare costantemente questi indicatori non solo a livello di Network ma anche a livello di singola entità al fine di promuovere politiche retributive e di carriera basate su criteri oggettivi e neutri rispetto al genere e di garantire pari opportunità di crescita e remunerazione.

Incidenti, denunce e impatti gravi in materia di diritti umani [S1-17]

Il rispetto dei diritti umani di tutti i portatori di interesse viene garantito grazie all'adozione di politiche e procedure volte a garantire i diritti fondamentali, tra cui il diritto alla riservatezza, alla libertà di espressione, alla riunione pacifica e alla manifestazione del dissenso. La tutela della riservatezza è assicurata attraverso un sistema di gestione della sicurezza delle informazioni conforme alle normative vigenti e alle migliori pratiche internazionali, che protegge i dati personali e professionali dei dipendenti e degli stakeholder. La libertà di espressione e di riunione pacifica è promossa all'interno dell'organizzazione, favorendo ambienti aperti al dialogo e spazi sicuri per il confronto, anche attraverso l'interazione con rappresentanti dei lavoratori, l'organizzazione di momenti di scambio con la funzione People e canali di comunicazione diretta (Functional Mailbox). Disponiamo, inoltre, di canali sicuri e riservati, come la KPMG Hotline, per consentire alla forza lavoro di segnalare problematiche o violazioni in totale anonimato, e la Global People Survey che raccoglie insights della popolazione in totale anonimato.

Nell'esercizio di riferimento è stata ricevuta una segnalazione riguardante un episodio di condotta inappropriata a cui è stato dato il necessario seguito nel rispetto delle politiche aziendali previste.

[15] *I dati relativi all'anno fiscale 2023-2024 sono stati rettificati rispetto a quanto pubblicato nell'Our Impact Plan 2025 a seguito di affinamenti metodologici nel calcolo, rendendoli conformi a quanto richiesto dagli ESRS.*

Lettera del Senior Partner
Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
3 Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

SALUTE E SICUREZZA

Il Network KPMG Italia si impegna a garantire elevati standard di sicurezza sul luogo di lavoro, adottando misure efficaci per prevenire potenziali incidenti, infortuni o malattie che possano verificarsi durante lo svolgimento delle attività lavorative. Tali misure sono conformi alle disposizioni di legge (D. Lgs. 81/2008) e sono progettate e attuate in conformità agli standard internazionali ISO 45001 e SA8000, come illustrato nei paragrafi successivi.

Politiche relative alla Salute e sicurezza [S1-1]



Manuale del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro

Il **Manuale del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro**, sviluppato per implementare i principi di salute e sicurezza definiti nella Politica Integrata, ha l'obiettivo di formalizzare il contesto di riferimento, i principi, i ruoli e le responsabilità correlate alla definizione, attuazione e mantenimento del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro delle entità del Network KPMG Italia, per le finalità richiamate nella norma UNI EN ISO 45001:2023.

Ciascun Datore di Lavoro del Network KPMG Italia pianifica e attua processi di monitoraggio e miglioramento volti a misurare nel tempo l'efficacia del SGSSL e delle attività svolte con l'obiettivo di individuare possibili aree di miglioramento. Il sistema di monitoraggio è basato sulla misurazione di indicatori, la cui scelta avviene a seguito:

- della definizione dei processi di gestione;
- dell'individuazione di eventuali rischi e/o opportunità;
- dell'identificazione dei controlli implementati per il trattamento dei rischi.

I dirigenti e i preposti, nell'ambito dei compiti e delle responsabilità loro attribuiti, sono incaricati di garantire la corretta implementazione dei processi e delle procedure di propria competenza. Questo ruolo si traduce in un'attività di monitoraggio continuo, finalizzata a verificare il rispetto dei controlli previsti per i processi sotto la loro responsabilità.

Inoltre, le entità del Network KPMG Italia hanno definito le modalità per assicurare la consultazione e partecipazione dei lavoratori in tutte le fasi relative allo sviluppo, pianificazione, attuazione, valutazione delle prestazioni e definizione delle azioni per il miglioramento del SGSSL.

In particolare, garantiamo che i lavoratori abbiano accesso tempestivo a informazioni chiare, comprensibili e pertinenti sul Sistema di Gestione, anche tramite diversi strumenti di comunicazione, quali riunioni interne di coordinamento delle attività, sezioni Intranet aziendali o momenti istituzionali, come la condivisione del Riesame della Direzione o la partecipazione alla riunione periodica sulla sicurezza di cui all'art. 35 dell'ex D. Lgs. 81/2008.

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

3 Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Attraverso le modalità sopra descritte, viene pertanto garantita la partecipazione e la consultazione dei lavoratori, in tutte le previsioni incluse nella UNI EN ISO 45001:2023, con particolare riferimento a:

- individuazione di esigenze e aspettative delle parti interessate;
- condivisione della politica;
- diffusione delle informazioni in merito ruoli e responsabilità;
- informazione/formazione e addestramento in merito ai requisiti legali pertinenti le attività;
- diffusione dei contenuti di obiettivi e monitoraggio delle performance;
- informazione in merito ai programmi di audit e al risultato delle verifiche stesse e al miglioramento continuo in generale.

Sono altresì garantiti: la consultazione e la partecipazione anche in merito alle modalità per identificare e determinare le azioni per eliminare pericoli e rischi, i fabbisogni formativi in materia di Salute e Sicurezza, la comunicazione, le misure di controllo, l'analisi e l'investigazione di incidenti e non conformità. Allo stesso tempo, le tematiche relative alla salute e sicurezza sono disciplinate anche all'interno del Manuale di Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale.

Azioni relative alla Salute e sicurezza [S1-4]

Durante l'anno fiscale di riferimento, e con l'obiettivo di prevenire e mitigare l'impatto negativo rilevante relativo alla salute e sicurezza della forza lavoro, sono state intraprese e confermate diverse iniziative, tra cui:

- organizzazione di webinar periodici allo scopo di sensibilizzare i lavoratori in merito a tematiche di salute e benessere;
- formazione in ambito salute e sicurezza. Tale formazione è erogata ai lavoratori appena inseriti o assegnati a nuovi incarichi, nonché quando i cambiamenti tecnologici e/o organizzativi introducono o modificano i rischi per la salute e la sicurezza a cui i lavoratori sono esposti. In ogni caso, con la periodicità definita dalla normativa di riferimento, la formazione è oggetto di aggiornamento;
- applicazione di modelli di gestione della salute e sicurezza.

A tal proposito, alcune entità del Network KPMG Italia (KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e Nolan, Norton Italia S.r.l.) sono certificate secondo la norma UNI EN ISO 45001:2023, mentre è stato implementato per tutte le entità un sistema di gestione integrato conforme ai requisiti della norma SA8000, anche al fine di migliorare il livello di salute e sicurezza.

Inoltre, sono adottate misure volte a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, diversificato e psicologicamente sicuro, impegnando il Network, attraverso le pertinenti funzioni di supporto, quali RSPP, Certification & Management Systems, Procurement & Facility Management e People, a ridurre o a eliminare, per quanto ragionevolmente praticabile, i rischi presenti nell'ambiente di lavoro, valutati e condivisi con le appropriate modalità attraverso processi di assessment e documenti di valutazione del rischio (DVR). Questo approccio favorisce l'accessibilità e consente di valutare gli accomodamenti ragionevoli, fisici e tecnologici, necessari a garantire la piena e attiva partecipazione di tutti gli stakeholder interni ed esterni.

Lettera del Senior Partner
Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
3 Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

3

Obiettivi e Metriche

Obiettivi legati alla Salute e sicurezza [S1-5]

Con riguardo alla tutela della Salute e Sicurezza di tutti i dipendenti, il Network KPMG Italia si impegna a garantire elevati standard di sicurezza sul luogo di lavoro. A tal proposito, come programmato, nell'anno di riferimento la società KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. ha ottenuto la certificazione UNI EN ISO 45001:2023 per la Salute e la Sicurezza. In continuità con questo percorso, il Network si pone l'obiettivo di estendere progressivamente la medesima certificazione ad altre entità e di garantirne il mantenimento nel tempo, quale presidio fondamentale per la tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Le performance per l'anno 2024-2025 e gli obiettivi per i prossimi anni sono i seguenti:

Target	Stato di conseguimento
Conseguire la certificazione UNI EN ISO 45001 per KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A.	**Target raggiunto** ✓
Conseguire la certificazione UNI EN ISO 45001 per KPMG Business Services S.r.l. entro il 2026	Work in progress
Conseguire la certificazione UNI EN ISO 45001 per KPMG Open Platform S.r.l. S. B. entro il 2026	Work in progress
Creazione di un supporto formativo per tutti i dipendenti sulla Politica Integrata e i Requisiti dei sistemi di gestione	Work in progress

Metriche di Salute e sicurezza [S1-14]

A seguire sono riportati i principali indicatori relativi alle prestazioni in ambito salute e sicurezza sul lavoro per le entità del Network KPMG Italia. L'intera forza lavoro è coperta al 100% da sistemi di gestione della salute e della sicurezza conformi ai requisiti di legge locali applicabili.

	2024 - 2025			2023 - 2024		
	Dipendenti	Lavoratori non dipendenti	Totale	Dipendenti	Lavoratori non dipendenti	Totale
Numero di dipendenti coperti da sistemi di gestione della salute e sicurezza	5.588	960	**6.548**	5.092	958	**6.050**
% lavoratori coperti da sistemi di gestione della salute e sicurezza	100%	100%	**100%**	100%	100%	**100%**

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

3 Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

La funzione People presidia inoltre la gestione degli infortuni, sia in itinere sia sul lavoro, nel rispetto delle disposizioni di legge e con la relativa tracciabilità. Nel periodo di riferimento non si sono registrati decessi per quanto riguarda i lavoratori.

Dati sugli infortuni per i dipendenti	2024 - 2025	2023 - 2024
Ore lavorate	9.593.470	8.781.784
Numero totale di infortuni	26	25
Numero di giorni per infortunio	593	468
Tasso di frequenza infortuni sul lavoro	2,7	2,85
Infortuni sul lavoro con gravi conseguenze	0	0
Tasso di decessi	0	0

Nel corso dell'anno si sono registrati complessivamente 26 infortuni, in linea con quanto rilevato lo scorso anno e tutti riconducibili a incidenti stradali. Il dato risulta sostanzialmente in linea con quanto rilevato nell'esercizio 2023-2024, in cui si erano verificati 25 infortuni totali, di cui 19 legati a incidenti stradali, 3 occorsi nel raggiungere le sedi aziendali e 3 nel raggiungere le sedi di clienti.

FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE

All'interno del Network KPMG Italia, la missione di Learning & Development (L&D) è anzitutto condividere, diffondere e promuovere i valori dell'organizzazione, nonché le competenze tecniche e comportamentali ritenute necessarie nel contesto attuale e in futuro. L'obiettivo è quello di supportare lo svolgimento di attività professionali di elevata qualità, al fine di ridurre i rischi professionali legati alle diverse attività e rafforzare il posizionamento del Network KPMG Italia sul mercato attraverso esperienze e competenze adeguate, in grado di offrire ai clienti un servizio di qualità.

Siamo convinti che le competenze, conoscenze e capacità del personale costituiscano un asset fondamentale per il successo e la crescita dell'organizzazione e costituiscano, pertanto, un pilastro fondamentale della nostra strategia per la sostenibilità.

Politiche relative alla Formazione e sviluppo delle competenze [S1-1]

Il Network KPMG Italia, all'interno delle politiche e dei manuali applicati alla forza lavoro propria sopra descritti, disciplina e formalizza la formazione quale attività fondamentale per lo svolgimento delle attività aziendali, per accrescere la consapevolezza e le competenze del personale, oltre che per l'applicazione degli standard e dei modelli di gestione disciplinati nelle politiche e nei manuali stessi.

Azioni relative alla Formazione e sviluppo delle competenze [S1-4]

Durante l'anno fiscale di riferimento, nei confronti dell'intera forza lavoro propria e con l'obiettivo di favorire l'impatto positivo

Lettera del Senior Partner
Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
3 Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

rilevante connesso alla formazione e sviluppo delle competenze, abbiamo previsto un'offerta formativa continua e diversificata, finalizzata a rafforzare le capacità professionali e trasversali delle nostre persone.

Il piano formativo è sviluppato, comunicato e reso disponibile attraverso la funzione People e, in particolare, attraverso il team Learning, che ne cura la progettazione e il coordinamento. Nell'ambito della pianificazione delle attività formative viene inoltre individuato un numero minimo di ore di formazione annuale che ciascun lavoratore è tenuto a svolgere, il cui completamento è oggetto di monitoraggio da parte della funzione responsabile, al fine di assicurarne l'effettiva realizzazione e coerenza con gli obiettivi organizzativi.

Con cadenza annuale il gruppo Learning, di concerto con il responsabile della funzione People, i responsabili di LoS ('Line of Services') e i referenti di altre strutture, quale ad esempio Quality & Risk Management, elabora e definisce i piani formativi per ciascuna qualifica professionale. Tali piani sono strutturati in modo da rispondere alle esigenze manifestate da ciascuna entità e Line of Services, in base alla qualifica e alla seniority delle persone all'interno del Network KPMG Italia. L'offerta formativa comprende corsi obbligatori e facoltativi, percorsi specialistici mirati alle esigenze delle LoS, iniziative dedicate allo sviluppo delle soft skills e programmi di formazione manageriale, erogati anche con il supporto di provider esterni (es. Quadrifor, CFMT, CETIF). Nella strutturazione dei piani di formazione è peraltro definito un numero minimo di ore di formazione che tutti i lavoratori sono tenuti a completare nell'arco dell'anno.

Tra i corsi obbligatori rientrano sia attività formative previste dalla normativa vigente (ad esempio la formazione che deve svolgere ciascun apprendista) che corsi il cui contenuto riguarda i sistemi di gestione e di controllo delle singole entità del Network KPMG Italia. In specifiche circostanze, il piano formativo individuale può essere integrato con ulteriori iniziative erogate da provider esterni tramite le loro piattaforme oppure, previo accordo con il proprio Performance Manager, con corsi coerenti con particolari esigenze progettuali o di sviluppo professionale. Tra le opportunità facoltative rientrano anche i corsi di lingua inglese, per i quali è stata dedicata un'apposita sezione 'English Coaching' all'interno dell'intranet aziendale. Le attività formative sono sviluppate sia internamente che con il contributo di soggetti esterni e vengono erogate attraverso modalità differenti, tra cui e-learning e formazione in presenza. Laddove sia richiesto il coinvolgimento di consulenti esterni, le relative attività sono sottoposte alla supervisione e al controllo della funzione People, del gruppo Learning, o di figure specificatamente delegate. Per alcune tipologie di corsi, come per le attività formative obbligatorie, sono inoltre previsti test di verifica di apprendimento, il cui superamento è condizionato dal superamento di una soglia minima di risposte corrette.

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

3 Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

3

Obiettivi e Metriche

Obiettivi legati alla Formazione e sviluppo delle competenze [S1-5]

È obiettivo del Network KPMG Italia formare persone responsabili, consapevoli che le loro azioni oltre ad avere un impatto ambientale hanno anche dei risvolti sulla comunità. Nel Network KPMG Italia, Learning & Development (L&D) condivide, diffonde e promuove i core values e le competenze tecniche e comportamentali ritenute necessarie oggi e nel futuro.

Metriche di Formazione e sviluppo delle competenze [S1-13]

Offriamo percorsi di carriera rapidi, trasparenti e caratterizzati da una progressione basata sul merito, con l'obiettivo di valorizzare il contributo individuale e sostenere lo sviluppo professionale delle nostre persone nel tempo.

Riconosciamo inoltre il valore della cultura del feedback, fondamentale per identificare e prevedere future sfide, generare risposte tempestive, monitorare l'andamento delle performance, offrire opportunità di sviluppo e valutare il raggiungimento degli obiettivi. Per questo adottiamo un processo di performance development innovativo e trasparente che, accanto ai momenti di confronto e feedback formale, consente alle persone di richiedere e condividere feedback informali in qualsiasi momento, qualora lo ritengano utile.

Al 100% delle nostre persone è assegnato un Performance Manager di riferimento, con il quale definire i propri obiettivi, svolgere periodiche conversazioni di sviluppo e ricevere feedback continuo. Il processo prevede inoltre un momento di sintesi annuale della propria performance per tenere conto delle diverse progettualità e attività svolte nel corso dell'anno, offrendo una visione complessiva del contributo professionale e delle aree di miglioramento future.

Inoltre, nel corso dell'anno forniamo ai nostri dipendenti corsi di formazione, finalizzati allo sviluppo delle competenze tecniche, professionali e trasversali, in coerenza con i percorsi di crescita e le esigenze del business del Network KPMG Italia. Le attività formative sono erogate attraverso diverse modalità (aula, digitale e on-the-job) e nel periodo di riferimento 2024-2025 hanno raggiunto complessivamente una media di circa 110 ore di formazione erogate per dipendente.

	2024 - 2025			2023 - 2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Percentuale di dipendenti che hanno partecipato a revisioni periodiche delle prestazioni e dello sviluppo della carriera	100%	100%	**100%**	100%	100%	**100%**
Numero medio di ore di formazione per dipendente	116	103	**110**	110	97	**104**

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

3 Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

3

Lavoratori nella catena del valore

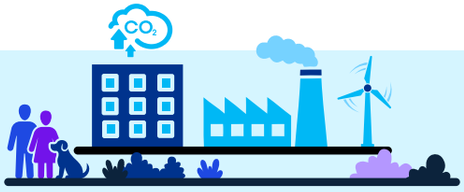
[S2-SBM3]

Impatti, rischi e opportunità rilevanti e l'interazione con il modello di business [S2-SBM3]

I lavoratori nella nostra catena del valore rientrano tra gli stakeholder che consentono di mantenere alto il livello della qualità dei servizi che offriamo. Questi sono rappresentati principalmente:



- **a monte**, dai professionisti impiegati nelle società terze che forniscono servizi al Network KPMG Italia essenziali per la qualità complessiva delle nostre attività, nonché dai lavoratori che operano presso le nostre sedi svolgendo attività in ambiti quali la pulizia degli ambienti, gestione delle infrastrutture, sicurezza, e, più in generale, dai lavoratori di tutti i nostri fornitori;



- **a valle**, dalla forza lavoro dei nostri clienti. Con riferimento a questi ultimi, il Network KPMG Italia genera un impatto positivo promuovendo la condivisione di conoscenze e competenze, fornendo supporto attraverso strumenti e soluzioni utili alla crescita professionale. Attraverso i nostri servizi di consulenza, formazione e supporto strategico e, grazie alle nostre persone altamente qualificate, contribuiamo a condividere e rafforzare le capacità professionali di diverse categorie di lavoratori, migliorando le loro prospettive di sviluppo e crescita nel tempo.

L'impatto generato a valle della catena del valore è strettamente connesso al modello di business. Nello svolgimento degli incarichi relativi ai diversi servizi offerti dal Network KPMG Italia, eroghiamo, contestualmente, **programmi di induction**, **workshop e formazione ai dipendenti dei nostri clienti**, favorendo la divulgazione della conoscenza e la crescita delle competenze in diversi ambiti strategici quali: aspetti di sostenibilità, finanza, gestione del rischio, digital transformation, compliance e molti altri.

Questo contribuisce a rendere la forza lavoro delle aziende nostre clienti più preparata ad affrontare le sfide del mercato. Grazie a **nostra esperienza e alla nostra presenza capillare sul territorio**, il nostro supporto intende generare un impatto sistemico, allo scopo di migliorare la qualità e l'efficacia del lavoro per i dipendenti dei clienti, e creare allo stesso tempo un circolo virtuoso che porta benefici all'intero ecosistema economico. In questo modo, il Network KPMG Italia non si limita a fornire servizi di consulenza, ma diventa un vero e proprio motore di crescita e innovazione sostenibile per le aziende e i loro lavoratori.

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

3 Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Pur non avendo identificato impatti negativi o rischi rilevanti connessi ai lavoratori nella catena del valore e, in particolare, legati alla catena di fornitura – costituita principalmente da attori con sede in Italia o nell'Unione Europea – ci aspettiamo che i nostri fornitori condividano i nostri stessi valori e principi nell'esprimere gli **standard più elevati in termini di etica e integrità, nel rispettare i diritti umani e nel promuovere pratiche lavorative corrette**, contribuendo alla creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso delle diversità e libero da ogni forma di discriminazione.

Politiche relative ai Lavoratori nella catena del valore [S2-1]

Sebbene ad oggi non siano state formalizzate politiche specifiche dedicate alla condivisione delle competenze verso i lavoratori dei nostri clienti, disponiamo comunque di politiche interne strutturate in materia di formazione delle persone delle entità del Network KPMG Italia, riconosciuta come elemento fondamentale per garantire un servizio efficiente e per veicolare conoscenze e competenze ai clienti stessi.

Le **politiche legate al Procurement** presidiano invece la catena del valore a monte e costituiscono un ulteriore strumento che ci consente di prevenire potenziali impatti negativi, nonostante non ne siano emersi come rilevanti durante l'analisi di doppia materialità. Con questo spirito, incoraggiamo i nostri fornitori ad adottare pratiche sostenibili e a contribuire alla diffusione di standard elevati lungo la catena del valore.

Coinvolgimento dei Lavoratori nella catena del valore [S2-2]

Le relazioni con i lavoratori della catena del valore, che si sviluppano attraverso i rapporti con i nostri fornitori e i nostri clienti, sono costanti e continue nel tempo, al fine di mantenere sempre un coinvolgimento attivo degli stessi, favorirne la soddisfazione e la crescita, nonché promuovere la condivisione dei nostri stessi valori.



In particolare, per quanto riguarda i **lavoratori dei nostri clienti**, il coinvolgimento avviene principalmente nell'ambito dello **svolgimento degli incarichi professionali**, attraverso un confronto costante volto a soddisfarne le esigenze. Tale interazione è ulteriormente rafforzata dall'organizzazione di **attività di induction e formazione**, erogate sia in presenza che in modalità virtuale, destinate alle aziende clienti, nonché attraverso l'**organizzazione di eventi** promossi dalle entità del Network KPMG Italia. Questi momenti rappresentano occasioni di condivisione di aggiornamenti normativi, best practice, studi e analisi su specifiche tematiche, contribuendo alla diffusione della conoscenza e allo sviluppo delle competenze.

Per quanto riguarda i **lavoratori dei nostri fornitori**, questi vengono coinvolti attraverso le **relazioni gestite quotidianamente dal Procurement**. Crediamo che sia necessario garantire presenza, promozione e tutela di una cultura aziendale che integri i valori di etica e indipendenza, anticorruzione, salute e sicurezza, tutela dell'ambiente, del clima, dei diritti umani e della diversità. Per questa ragione, le entità del Network KPMG Italia gestiscono accurati **processi di on-boarding** per i propri fornitori.

I feedback che riceviamo attraverso queste diverse modalità di coinvolgimento rappresentano un importante spunto per le entità del Network KPMG Italia per migliorarsi costantemente e fondare le proprie attività sul concetto imprescindibile di collaborazione e scambio con i partner della propria catena del valore ed i loro collaboratori.

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

3 Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Gestione degli impatti negativi e canali di segnalazione [S2-3]

Il Network KPMG Italia mette a disposizione dei c**anali di comunicazione** tramite i quali chiunque può esprimere preoccupazioni. Come infatti indicato nel Codice di Comportamento – Network KPMG in Italia, abbiamo adottato un modello decisionale, il **framework Care**, per consentire di chiedere aiuto a chi ne abbia bisogno. In questo contesto, sono istituiti diversi canali di segnalazione, sia interni sia esterni, tra cui le **KPMG Hotline**, a livello di entità e internazionale. Tali strumenti, presentati a pag. 52, sono accessibili anche ai lavoratori della catena del valore.

Azioni relative ai Lavoratori nella catena del valore [S2-4]

La formazione e l'apprendimento continuo rappresentano pilastri fondamentali della cultura di tutte le entità del Network KPMG Italia. Grazie alle risorse che dedichiamo a questi aspetti, tra cui una strutturata faculty interna, facciamo sì che tutte le nostre persone siano sempre aggiornate e formate. È proprio attraverso le nostre persone che siamo in grado di generare un impatto positivo sui lavoratori delle aziende clienti, verso i quali trasferiamo conoscenze che uniscono teoria e pratica e rispondono alle loro specifiche esigenze. In questo modo, contribuiamo a creare una rete di competenze essenziale per portare avanti pratiche di sviluppo sostenibile e responsabile.

Anche se non sono emersi impatti, rischi o opportunità significativi nella catena del valore a monte, il Network KPMG Italia presta attenzione alla gestione dei rapporti con i fornitori, adottando un processo di qualifica e due diligence per garantire l'allineamento ai propri valori e alle proprie policy. Le **due diligence** sono differenziate in base al servizio richiesto nonché a seconda che si tratti di acquisti diretti o acquisti indiretti. I primi riguardano l'acquisto di servizi professionali necessari all'erogazione del servizio al cliente; gli acquisti indiretti comprendono invece beni e servizi strumentali allo svolgimento delle attività di impresa, come carta, attrezzature per ufficio, servizi di centralino, servizi di pulizia degli uffici, ecc

In entrambi i casi vengono utilizzate **piattaforme digitali** per raccogliere e archiviare le informazioni e i documenti forniti dai nostri fornitori. Per gli acquisti diretti, la due diligence è finalizzata a ottenere una **conoscenza di base** del fornitore, attraverso documenti come la visura camerale e il bilancio di esercizio, e a verificare gli **aspetti tecnico-professionali**, quali iscrizioni ad albi o ordini e certificazioni possedute. Vengono inoltre valutati gli **aspetti etici e di indipendenza**, per individuare eventuali rischi reputazionali o di integrità, come conflitti di interesse, politiche anticorruzione e altri elementi contrattuali.

Con riferimento agli acquisti indiretti, il questionario di due diligence è strutturato in maniera differente ed è compilato direttamente dal fornitore che accede al sistema JAGGAER One[16]. Le domande riguardano anche in questo caso il profilo societario del fornitore, la verifica dei requisiti tecnico-professionali e la raccolta di informazioni in merito alle politiche e alle **pratiche di sostenibilità** adottate dalla controparte, con riferimento agli **aspetti ambientali**, **sociali e di governance**, inclusa la sicurezza delle informazioni. Sono infine valutati eventuali rapporti con la Pubblica Amministrazione, per i quali è richiesta

[16] *Jaggaer è una piattaforma di Sourcing e Scouting dei fornitori, dove i fornitori si registrano, rispondono a domande di qualifica e – se invitati – caricano offerte per rispondere a nostre richieste di quotazione; il ciclo si conclude con la possibilità di archivio contratti.*

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

3 Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

la presentazione della documentazione di regolarità contributiva (DURC). Nei contratti stipulati per l'acquisto di servizi indiretti, si richiede, tra l'altro, di rispettare e far rispettare a collaboratori ed eventuali subappaltatori norme antinfortunistiche e norme ambientali.

Nell'ambito dei rapporti di natura commerciale sono state integrate **clausole contrattuali riguardanti gli ambiti sociali**, **ambientali e anticorruzione**: viene richiesto a tutti i nostri fornitori di prendere visione della Politica Integrata, del Codice di Comportamento e del Modello Organizzativo ex D. Lgs 231/2001 e di impegnarsi a rispettare la normativa vigente in materia di anticorruzione.

Il **Codice Condotta Fornitori**, trasversale a tutte le entità del Network KPMG Italia, costituisce parte integrante della nostra attività di Procurement in quanto fornisce le informazioni generali sui nostri principi di sostenibilità e sulla compliance con norme, standard e linee guida internazionali che ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino, in materia di:

- **salute e sicurezza sul luogo di lavoro;**
- **tutela dei diritti umani e dei lavoratori;**
- **tutela dell'ambiente;**
- **sicurezza e qualità di servizi e prodotti;**
- **conduzione responsabile del business** (anticorruzione, antiriciclaggio, ecc.).

Le persone della **funzione Procurement** sono destinatarie di **corsi obbligatori** relativi a tematiche sociali, ambientali e di governance così da avere gli strumenti necessari per poter valutare, criticamente, le risposte fornite dai fornitori in sede di due diligence e di controllare, anche sotto tale ottica, la qualità dei beni acquistati e dei servizi prestati, durante l'esecuzione delle attività.

È importante per noi sottolineare, inoltre, che le principali entità del Network sono in possesso del rating di sostenibilità **EcoVadis** [17], che tra i diversi ambiti di valutazione considera anche le politiche, le misure e i KPI individuati al fine di valutare il grado di implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Obiettivi legati ai Lavoratori nella catena del valore [S2-5]

Al momento non sono stati ancora definiti obiettivi specifici in relazione ai lavoratori della catena del valore. Tale scelta è legata alla volontà di proseguire con ulteriori analisi e approfondimenti interni, necessari a sviluppare approcci e obiettivi progressivamente più strutturati e misurabili. In parallelo, il Network KPMG Italia continua a monitorare l'evoluzione del contesto normativo e delle best practice di settore, con l'obiettivo di valutare in modo informato l'introduzione futura di obiettivi coerenti.

[17] *Escluse KPMG Audit S.p.A. e KPMG Open Platform S.r.l. Società Benefit.*

Lettera del Senior Partner
Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
3 Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

3

Comunità interessate

[ESRS S3]

Impatti, rischi e opportunità rilevanti e l'interazione con il modello di business [S3-SBM3]

La comunità è un importante stakeholder per il Network KPMG Italia: tra le principali iniziative annoveriamo le numerose attività di volontariato d'impresa e pro bono, le donazioni, nonché l'operato della Fondazione KPMG che opera da 7 anni su tutto il territorio italiano e supporta progetti educativi per la comunità, favorendo la continua creazione di partnership con enti del Terzo Settore radicati sul territorio.

La nostra visione di business, strettamente legata ai nostri valori e all'etica, è orientata alla creazione di impatti positivi per la società, generando al contempo opportunità di sviluppo per il Network KPMG Italia. Dall'analisi di doppia rilevanza è infatti emerso l'impatto positivo legato alle numerose iniziative di Responsabilità Sociale d'Impresa promosse, attraverso le quali contribuiamo al supporto degli enti solidali con cui collaboriamo, mettendo a disposizione tempo, risorse, competenze e favorendo, al contempo, il coinvolgimento di nuovi volontari. Questo approccio crea un effetto a catena di cambiamento positivo, che contribuisce alla qualità della vita del territorio, a livello sociale ed economico, promuovendo la sostenibilità e l'inclusività nelle comunità a cui ci rivolgiamo.

Per quanto riguarda la rilevanza finanziaria, è stata individuata l'opportunità di miglioramento della reputazione e dell'attrattività del Network KPMG Italia grazie allo sviluppo di sinergie con la comunità locale e le istituzioni educative, attraverso progetti e iniziative, tra cui programmi di formazione per le comunità, iniziative ambientali e sociali.

Politiche relative alle Comunità interessate [S3-1]

Gli impegni in termini di responsabilità sociale d'impresa perseguono l'implementazione dei **Sustainable Development Goals** (**SDGs**) lanciati dall'ONU per la realizzazione dell'Agenda 2030, con particolare attenzione al contrasto alla povertà economica e culturale, alla salute e al benessere, all'educazione, alla parità di genere, alle smart cities, al consumo responsabile, all'azione climatica e all'importanza delle partnership.

Al fine di disciplinare le attività di Responsabilità Sociale d'Impresa e le modalità di coinvolgimento delle comunità interessate, il Network KPMG Italia ha adottato il **Manuale del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale** (per ulteriori informazioni, si veda pag. 54).

Coinvolgimento delle Comunità interessate [S3-2]

Il processo di **coinvolgimento degli enti solidali** nel programma di responsabilità sociale del Network KPMG Italia si basa sulle attività quotidiane del **Team Corporate Social Responsibility** (**CSR**) nella pianificazione delle attività, composto da un socio responsabile, un coordinatore, alcune risorse operative cui si affianca il segretario della Fondazione KPMG Italia ETS.

La collaborazione tra l'ente solidale e il Team CSR è fondamentale per la realizzazione dei progetti, in quanto consente di individuare la concreta

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

3 Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

esigenza dell'ente e trovare la modalità giusta per soddisfarla, secondo una direzione pianificata e condivisa, lavorando a stretto contatto con i referenti diretti degli enti interessati.

Dopo una fase di primo contatto, seguono i passaggi che portano alla realizzazione delle iniziative e dei progetti, quali:
la definizione degli obiettivi solidali del Network KPMG Italia sulla base degli SDGs di riferimento, l'organizzazione delle campagne di comunicazione (interne e/o esterne),
la definizione e la scelta delle modalità di collaborazione, la pianificazione dell'iniziativa o progetto, l'esecuzione e la raccolta dei risultati.

I momenti di coinvolgimento con l'ente possono variare in base alla tipologia dell'iniziativa, ma garantiamo che vi sia un numero minimo di incontri che assicuri un dialogo continuo ed efficace. La funzione CSR presenzia a tutte le iniziative organizzate e ha la responsabilità operativa di assicurare la buona riuscita del progetto, valutandolo sulla base di determinati parametri utilizzati dal Network KPMG Italia:

- risorse destinate;
- sviluppo di competenze innovative per realizzare azioni sociali più efficaci;
- divulgazione e acquisizione di nuovi sostenitori per l'ente solidale;
- numero dei partecipanti;
- livello di soddisfazione, rilevato attraverso la survey interna dedicata.

Al fine di rispondere a bisogni concreti e realizzare obiettivi comuni tra gli enti del terzo settore e la popolazione aziendale, organizziamo **periodiche survey** destinate alle persone coinvolte nelle iniziative di Responsabilità Sociale d'Impresa per cogliere spunti in merito a nuove opportunità, progettualità o enti solidali da considerare er la pianificazione delle successive attività del piano CSR.

Gestione degli impatti negativi e canali di segnalazione [S3-3]

Sebbene non siano stati identificati, durante l'analisi di doppia rilevanza, impatti negativi con effetti sulle comunità interessate, il Network KPMG Italia mette a disposizione canali di comunicazione tramite i quali le stesse possono esprimere preoccupazioni.
In particolare, il servizio **Hotline** presentato a pag. 53 è fruibile anche dalle comunità interessate.

Azioni relative alle Comunità interessate [S3-4]

Per la realizzazione delle azioni definite all'interno del Project Plan pubblicato dal team di CSR e dalle iniziative promosse dalla Fondazione KPMG Italia ETS, il Network KPMG Italia destina specifiche risorse sotto forma di **investimenti per la comunità**, erogati dalle entità associate. In particolare, durante l'anno fiscale di competenza è stato donato un totale di **1.408 migliaia di euro**, come dettagliato di seguito:

- contributi in denaro da parte delle diverse entità, sia attraverso donazioni sia sponsorizzazioni charity-based a favore di enti benefici: **856 migliaia di euro**;
- contributi in denaro attraverso donazioni da parte della Fondazione KPMG Italia ETS, fondata e finanziata dalle entità associate al Network KPMG Italia: **489 migliaia di euro**;
- donazioni volontarie da parte di Partner, dipendenti e collaboratori delle entità associate al Network KPMG Italia, nell'ambito di iniziative promosse e organizzate: **63 migliaia di euro**.

Lettera del Senior Partner
Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
3 Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

A questi interventi in denaro si affiancano anche **attività di volontariato, pro bono e donazioni in natura**, che hanno consentito di donare nell'anno fiscale circa **243 migliaia di euro**:

- svolgimento di incarichi pro bono [18], formalizzati senza corrispettivo economico a favore di enti benefici: **27 migliaia di euro**;
- donazioni in natura, tra cui i PC ricondizionati: **1,4 migliaia di euro**;
- valorizzazione delle ore di volontariato aziendale [18], promosse a carico delle entità, prevalentemente nell'ambito dell'iniziativa Make a Difference Day (si veda pag. 56): volontariato di competenza [19], **34 migliaia di euro**; volontariato generico, **181 migliaia di euro**.

Le iniziative proposte sono rivolte principalmente a enti del terzo settore che operano a favore di comunità composte da minori e adulti in condizioni di disagio sociale ed economico, localizzate nei territori in cui sono presenti gli uffici KPMG.

Anche al di fuori delle proposte del Network KPMG Italia, le nostre persone sono spesso impegnate in attività di volontariato, prendendo parte spontaneamente a iniziative di sostenibilità sociale ed ambientale. Questo coinvolgimento contribuisce non solo a generare un impatto positivo sul territorio, ma anche a rafforzare il legame tra i dipendenti e i valori dell'organizzazione, evidenziando come la cultura della sostenibilità sia profondamente radicata all'interno del Network.



Investimenti per la Comunità

856 migliaia di Euro	489 migliaia di Euro	63 migliaia di Euro	1.408 migliaia di Euro
Contributi in denaro da parte delle diverse entità	Contributi in denaro attraverso donazioni da parte della Fondazione KPMG Italia ETS	Donazioni volontarie da parte di Partner e dipendenti delle entità associate al Network KPMG Italia	**Totale**



Attività di volontariato, pro bono e donazioni in natura

27 migliaia di Euro	1,4 migliaia di Euro	34 migliaia di Euro	181 migliaia di Euro	243,4 migliaia di Euro
Svolgimento di incarichi pro bono	Donazioni in natura	Volontariato di competenza	Volontariato generico	**Totale**

[18] *Valorizzazioni calcolate applicando un costo interno medio per servizio all'ora al numero di ore registrate.*

[19] *Tutte le figure professionali del Network che prestano le proprie competenze e tempo a progetti specifichi in cui si richieda lo svolgimento di attività legate al proprio ruolo professionale.*

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

3 Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

PROJECT PLAN

Il Project Plan di Corporate Social Responsibility, con una durata di 12 mesi (da ottobre dell'anno precedente a settembre dell'anno successivo) per ogni anno fiscale, viene presentato e approvato dal socio responsabile delle attività di CSR e dal Senior Partner di KPMG Italia annualmente, unitamente alla presa visione del budget di riferimento. L'obiettivo del Project Plan è stabilire un programma di attività, di obiettivi e di rendicontazione annuale, articolato sulla base delle 4 dimensioni fondamentali 'Our Impact Plan':

Governance

SDGs di riferimento: Imprese, innovazione e infrastrutture, Pace, giustizia e istituzioni solide, Partnership per gli obiettivi.

adesione a network di imprese per realizzare partnership di valore quali UNGC, Fondazione Sodalitas, Sustainability Makers, Koinética e altre ancora.

Persone

SDGs di riferimento: Salute e benessere, Istruzione di qualità, Lavoro dignitoso e crescita economica.

sviluppiamo progetti virtuosi che includono le nostre persone e che si riflettono all'esterno, portando benefici concreti alle nostre comunità di riferimento e aggiungendo valore al business quali eventi ludico-sportivi, eventi dedicati alla prevenzione della salute e benessere delle nostre persone, iniziative solidali dedicate a target specifici come, ad esempio, i genitori o gli Alumni.

Pianeta

SDGs di riferimento: Energia pulita e accessibile, Consumo e produzione responsabili, Lotta contro il cambiamento climatico.

individuiamo progetti di sensibilizzazione ambientale con partner del terzo settore, tra cui iniziative annuali che coinvolgono risorse umane ed economiche, programmi di raccolta differenziata negli uffici KPMG, attività di engagement interno come il concorso fotografico dedicato alla salvaguardia dell'ambiente, e iniziative legate a biodiversità, mobilità sostenibile e rapporto uomo-natura.

Prosperità

SDGs di riferimento: Sconfiggere la povertà, Istruzione di qualità, Città e comunità sostenibili.

ci impegniamo costantemente per lo sviluppo sociale delle nostre comunità di riferimento, per questo sollecitiamo le nostre persone a intraprendere azioni concrete di aiuto e solidarietà. Mettiamo a disposizione le nostre competenze dove ce n'è più bisogno e prendiamo parte al cambiamento grazie al lavoro di squadra, contribuendo alla creazione di una cultura aziendale inclusiva e sostenibile, che si riflette anche all'esterno del business. Tra le molte iniziative di valore evidenziamo la campagna di volontariato d'impresa del Network KPMG Italia denominata Make a Difference Day, l'iniziativa natalizia Angel Tree che coinvolge la comunità delle persone KPMG direttamente e la rete di enti del terzo settore indirettamente. Non meno importanti sono le iniziative #IoComproSolidale e #IoDono Solidale, nate a sostegno delle nostre associazioni amiche con finalità di raccolta fondi interna.

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
- Criteri per la redazione
- Strategia
- Interessi e opinioni degli stakeholder
- Governance
- Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
- Cambiamenti climatici

3 Informazioni Sociali
- Forza lavoro propria
- Lavoratori nella catena del valore
- Comunità interessate
- Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
- Condotta d'impresa
- Innovazione e Tecnologia
- Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
- Obblighi di informativa degli ESRS
- Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Obiettivi e attività sono stabiliti sulla base delle necessità di sensibilizzazione e raggiungimento delle persone del Network KPMG Italia. In particolare, il programma di CSR prevede di coprire i 25 uffici KPMG presenti sul territorio nazionale, partendo innanzitutto dal coinvolgimento delle proprie persone (dipendenti, professionisti, collaboratori, stagisti), sviluppando attività che mirino a supportare le necessità degli enti del terzo settore con cui KPMG collabora, he perseguono finalità non lucrative, attraverso modelli diversificati quali ETS, Onlus, Fondazioni, Cooperative sociali, Istituzioni.

Il Network KPMG Italia aderisce da oltre 10 anni a **UN Global Compact Italia**, allo scopo di contribuire allo sviluppo del 'Patto Globale' a livello Italia e ai suoi principi che vertono sui temi di diritti umani, lavoro, ambiente e lotta alla corruzione.

Inoltre, KPMG partecipa annualmente a numerosi network di imprese che si dedicano alla promozione e sviluppo della sostenibilità e responsabilità sociale d'impresa in Italia, quali **Fondazione Sodalitas**, **Sustainability Makers**, **Social Value Italia**, **Anima per il Sociale**, **Valore D**. **Inoltre, la Fondazione KPMG Italia ETS aderisce ad ASviS ossia l'Alleanza Italiana per lo Sviluppo Sostenibile**.

Di seguito riportiamo anche le risorse finanziarie attuali e prospettiche che si ipotizza di destinare a supporto del piano di azione identificato:

Risorse finanziarie attuali assegnate al piano d'azione (OpEx)

132 migliaia di Euro	144 migliaia di Euro	150 migliaia di Euro	155 migliaia di Euro	225 migliaia di Euro
2025	2026	Breve Termine (2027)	Medio Termine (2030)	Lungo Termine (2050)

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

3 Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Salute

Sono numerose le attività realizzate da KPMG nell'ambito del benessere attraverso il progetto **#TakeCare**,volto a diffondere una cultura della salute, sia individuale sia collettiva, all'interno dell'organizzazione. Attraverso questo programma, vengono sviluppate iniziative finalizzate ad accrescere la consapevolezza sull'importanza di adottare stili di vita sani e di contribuire attivamente alla costruzione di un ambiente di lavoro responsabile e attento al benessere delle persone. In linea con questi obiettivi, collaboriamo con realtà non profit italiane impegnate nell'ambito della salute, come **Humanitas**, **AVIS**, le **Croci locali** e molte altre ancora, al fine di promuovere attività di prevenzione sanitaria su diverse patologie. Il nostro impegno si estende inoltre al supporto delle comunità in cui operiamo, attraverso iniziative di sensibilizzazione, campagne di donazione e momenti di approfondimento, quali webinar e incontri dedicati.

2024 | 2025

1.365

Persone

coinvolte nelle iniziative di salute e benessere

LO SPORT È SOLIDALE

Lo sport rappresenta per il Network KPMG Italia non solo uno strumento per promuovere il benessere fisico, ma anche un'importante occasione di socializzazione e coinvolgimento della comunità. Lo consideriamo una vera e propria scuola di vita, capace di trasmettere valori e competenze fondamentali, come il rispetto delle regole, il gioco di squadra e la tolleranza, ma anche la sicurezza, la costanza e la determinazione.

In questo contesto, lo sport assume anche una forte valenza solidale: la partecipazione alle iniziative sportive promosse dal Network genera infatti un duplice impatto, contribuendo sia al benessere delle persone sia al sostegno di cause sociali. Attraverso il programma **Run with KPMG!**, abbiamo sostenuto 10 enti del terzo settore in tutta Italia, impegnati nella prevenzione delle malattie gravi che colpiscono bambini e adulti. Inoltre, promuoviamo il benessere e lo spirito di squadra anche tramite l'organizzazione dei **KTornei**, ossia tornei aziendali di calcio, beachvolley, padel e altri sport, che rappresentano ulteriori occasioni di engagement interno e supporto a iniziative solidali. In questo modo, trasferiamo il nostro spirito di 'sana' competizione dal contesto professionale a quello sportivo, portando, allo stesso tempo, il nostro contributo a numerose associazioni benefiche.



2024 | 2025

Discipline solidali

	Partecipanti	Enti sostenuti
Podismo	1.095	8
Volley	571	2
Bech	346	1
Padel	222	1

I tornei solidali hanno consentito di supportare realtà quali **Associazione CAF Onlus**, **Fondazione Social Goal** e **Sport senza frontiere**.

Lettera del Senior Partner
Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
3 Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Povertà

ANGEL TREE

Si tratta dell'iniziativa sociale più popolare del Network KPMG Italia, grazie alla quale dal 2012 doniamo ogni anno il sogno del Natale a oltre 1.000 bambini ospiti di circa 60 case-famiglia e comunità situate nei pressi delle nostre sedi italiane.

Nel corso degli anni si è creata una fitta rete di associazioni che si prendono cura di bambini e ragazzi in condizioni di disagio familiare e socioeconomico. Grazie all'impegno degli educatori riceviamo ogni anno, a dicembre, più di 1.000 letterine di Babbo Natale, prese in carico dalle nostre persone felici di esaudire un desiderio speciale. Il progetto Angel Tree nasce dalla volontà di regalare un Natale magico ai bambini e ragazzi meno fortunati, coinvolgendo tutte le persone del Network KPMG Italia e vive della forza della collaborazione più sincera.



2012 | 2025

Bambini e adolescenti coinvolti dalla prima edizione	9.787
Edizioni	13
Case famiglia	64
Desideri esauditi	10.709

IO COMPRO SOLIDALE

#IoComproSolidale è l'iniziativa che ci permette di supportare le associazioni 'amiche' del Network KPMG Italia e che è diventata nel tempo una vera e propria raccolta fondi attraverso la vendita di prodotti e gadget che le associazioni realizzano, in particolare, durante i periodi festivi. Ogni anno, in occasione delle principali ricorrenze, sono organizzate vendite solidali sia online sia presso le nostre sedi, creando una duplice opportunità: da un lato, permettere alle nostre persone di conoscere più da vicino le associazioni e le loro attività; dall'altro, supportare tali realtà nel rafforzare la propria visibilità e nel raccogliere risorse a sostegno dei progetti.

Da #IoComproSolidale è nata l'iniziativa **#IoDonoSolidale**, inizialmente concepita per rispondere a situazioni di emergenza e oggi evoluto in uno strumento di aiuto quotidiano e immediato per le esigenze scolastiche e formative dei bambini e adolescenti delle case-famiglia sostenute da KPMG attraverso l'iniziativa **Back to School**. Tale iniziativa si svolge ogni anno nel mese di settembre presso gli uffici di Roma e Milano per la raccolta di materiale scolastico. Nel corso dell'ultima edizione, sono stati raccolti complessivamente 760 articoli di materiale scolastico, tra cui quaderni, astucci, matite, compassi, zaini ecc., destinati ai minori ospitati presso **Salesiani di San Gregorio**, una comunità di accoglienza per i minori di Catania. L'iniziativa è stata inoltre integrata da Fondazione KPMG Italia ETS attraverso una donazione annuale in denaro a favore degli stessi enti per l'acquisto di libri scolastici.



Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

3 Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Educazione

EDUCAZIONE IN RICIRCOLO

Il progetto **Educazione in ricircolo**, promosso dal team di Corporate Responsibility del Network KPMG Italia, in collaborazione con Fondazione KPMG Italia ETS, rappresenta un'iniziativa che intende coniugare i principi dell'economia circolare con un impatto sociale concreto. Attraverso il ricondizionamento di dispositivi informatici aziendali, il progetto ha infatti consentito di estendere il ciclo di vita delle risorse tecnologiche, destinandole a favore di enti del terzo settore.

Nel periodo 2021-2025 sono stati donati **1.415 PC aziendali ricondizionat**i alle case-famiglia coinvolte nel progetto natalizio Angel Tree, associazioni amiche, istituti scolastici e altri enti formativi, per un totale di **103 enti riceventi** e un valore stimato di oltre **70 migliaia di euro donati**.



2021 | 2025

PC aziendali ricondizionati donati	1.415
Enti riceventi	103
Euro donati	70.176

FONDAZIONE KPMG ITALIA ETS

La Fondazione KPMG Italia rappresenta il principale braccio operativo attraverso cui il Network KPMG Italia realizza i propri interventi a favore della comunità. A questa si affiancano numerose iniziative di volontariato e di supporto al sociale che vedono il coinvolgimento diretto delle nostre persone, impegnate sia sul campo sia nella messa a disposizione delle proprie competenze professionali.

La mission prioritaria è identificata nel supporto all'educazione, con particolare attenzione alle persone svantaggiate. Riteniamo infatti che solo attraverso un accesso diffuso e di qualità all'istruzione si possa aspirare allo sviluppo di una società equa e inclusiva. Per questo, il Network KPMG Italia partecipa all'impegno del Network International 10X2030, che mira a **supportare 10 milioni di persone svantaggiate entro il 2030** attraverso opportunità a carattere educativo, di employability e di educazione all'imprenditoria. L'elemento centrale della strategia è proprio la valorizzazione del nostro patrimonio grazie a interventi con risorse finanziarie, ma anche competenze, relazioni e materiali.

SUPPORTARE

10 milioni

di Persone

entro il 2030



Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

3 Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

L'EDUCAZIONE AL CENTRO

La Fondazione KPMG Italia opera da 7 anni e supporta prioritariamente progetti educativi per la comunità. Grazie alla presenza del Network KPMG Italia sul territorio, la Fondazione è attiva in tutta Italia, attraverso partnership di valore con soggetti del terzo settore, che garantiscono capacità e competenza sia funzionale che territoriale. Le principali linee d'azione, in coerenza con il Network International, sono: **Education, Employability** e **Entrepreneurship**.

Nell'esercizio fiscale 2025, per il supporto alla realizzazione di programmi educativi, sono stati erogati dalla Fondazione più di **400 migliaia di euro** attraverso **26 progetti** e con più di **13.000 beneficiari**, di cui oltre il 90% giovani. A tali interventi si aggiungono altri **90 migliaia di euro** per progetti socio-sanitari.

Tra i principali progetti promossi, si segnalano numerose iniziative volte al contrasto della povertà educativa e culturale, tra cui programmi quali **Affido Culturale**, **Creo Cambio Cresco con Fondazione Muse**, **Trillargento** e **Kapannone dei Libri**, finalizzati a intervenire in situazioni di disagio economico-sociale; così come Museo per tutti mira a sostenere l'educazione in soggetti con svantaggio fisico o psichico, inclusi soggetti nello spettro autistico. Il sostegno all'occupabilità si conferma con i progetti **Blooming** e **Buoni e Cattivi** (**Domus de Luna**), mentre il contrasto al bullismo e alla violenza di genere è affrontato con il sostegno a **Fondazione Carolina** (**Iocliccopositivo**) e a **Donne per strada**; con **Rondine** e **Ashoka** si affrontano l'introduzione e lo studio delle nuove metodologie scolastiche. Si affiancano poi gli storici programmi con **Fondazione Rava** (Ninna Ho e In farmacia) a contrasto dell'abbandono neonatale e per raccogliere farmaci per l'infanzia e il supporto a **ENACTUS Italia** per lo sviluppo dell'imprenditorialità sostenibile nelle Università. Prosegue poi con ancor maggior impegno l'attenzione ai giovani che vivono una situazione di particolare disagio (Istituti Penali Minori), attraverso **Errare Humanum Est** con **Puntozero Beccaria**, che racconta il disagio minorile e il carcere a partire da chi tale esperienza la sta vivendo, e **Sisifo**, con **Trasgressioni.net,** per la promozione di percorsi educativi sui temi dell'errore, della giustizia e della responsabilità.

È quindi costante lo sforzo di valorizzare le relazioni presenti e le competenze disponibili, riconosciute come un patrimonio non monetario di grande valore. La numerosità e la diffusione delle iniziative permettono infatti di creare sinergie tra diversi progetti e soggetti del terzo settore, costituendo questo un deciso valore aggiunto per alcune realtà sostenute. Allo stesso tempo, una delle principali linee programmatiche perseguite è rappresentata dalla costante volontà di costruire nuove Comunità (Educanti, di Supporto Culturale, di Inclusione, ecc.), ritenendo che tale modalità di intervento ponga le migliori basi per interventi strutturali e duraturi, che possano avere impatti anche una volta terminato il singolo progetto sostenuto dalla Fondazione KPMG.



PROGRAMMI EDUCATIVI

Euro erogati	400.000
Progetti	26
Beneficiari	13.000

PROGETTI SOCIO-SANITARI

Euro erogati	90.000

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
- Criteri per la redazione
- Strategia
- Interessi e opinioni degli stakeholder
- Governance
- Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
- Cambiamenti climatici

3 Informazioni Sociali
- Forza lavoro propria
- Lavoratori nella catena del valore
- Comunità interessate
- Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
- Condotta d'impresa
- Innovazione e Tecnologia
- Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
- Obblighi di informativa degli ESRS
- Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

BLOOMING
Mentoring per la Comunità

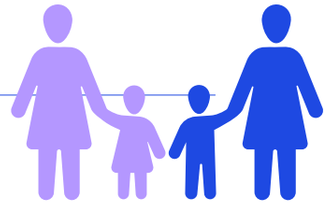
La Fondazione ha affiancato la CSR di Network nel supporto del progetto Blooming, innovativo programma di mentoring che valorizza le competenze dei propri professionisti a supporto di persone in situazioni di fragilità. L'iniziativa si inserisce in un più ampio programma internazionale sviluppato da KPMG International in partnership con UNESCO's Global Skills Academy. Nella sua prima edizione, il progetto ha visto la partecipazione di **13 coppie mentor-mentee**, per un totale di **78 ore di incontri dedicati**. L'obiettivo principale è stato quello di supportare persone provenienti da contesti svantaggiati, in particolare migranti, fornendo loro gli strumenti e le competenze necessarie per un inserimento efficace nel mondo del lavoro. Partner strategico dell'iniziativa è stata l'Associazione Cometa, che ha conseguito un importante riconoscimento entrando a far parte della rete UNESCO nel settore dell'educazione e affermandosi come centro per la formazione tecnica e professionale sul territorio. Feedback e survey condotte al termine del progetto ne hanno confermato la rilevanza nel contesto attuale: i partecipanti hanno acquisito competenze specifiche nella ricerca del lavoro, come la stesura del curriculum vitae e le tecniche di colloquio, e hanno sviluppato una maggiore autostima e un forte senso di empowerment. Questo progetto ha rappresentato un momento importante nell'ambito della campagna Make a Difference Day con un affondo verso il volontariato di competenza per KPMG Italia, dimostrando come le competenze professionali dei nostri collaboratori possano essere messe al servizio della comunità e creando valore sociale attraverso partnership di elevato profilo internazionale.





13
Coppie mentor-mentee

78
Ore di incontri



AFFIDO CULTURALE
La Cultura per tutti

Progetto attivato con l'associazione **Mitades** nei quartieri milanesi di Gallarate e Quarto Oggiaro, che intende avviare la creazione di una rete territoriale educativa permanente a sostegno del consumo culturale dei bambini fino ai 10 anni. L'idea di fondo è molto semplice: una persona single, una coppia o un genitore, che abitualmente frequenta da solo o porta i suoi figli al cinema, a teatro, al museo o in libreria, organizza l'uscita insieme ad un'altra famiglia con bambini che non frequenterebbero questi luoghi per differenti cause.

La Fondazione KPMG, oltre a supportare le uscite individuali e quelle collettive, propedeutiche alle prime, ha contribuito alla coprogettazione dell'intervento sia a livello di competenze che di relazioni, messe a disposizione dell'azione tesa a rompere le barriere sociali e psicologiche alla fruizione culturale.



Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

3 Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

MUSEO PER TUTTI
La fruizione culturale è un diritto di tutti

Museo per tutti è un progetto dell'associazione **L'abilità**, nata per migliorare la qualità della vita delle persone con fragilità. Dal 2015, **il progetto rende accessibile il patrimonio museale alle persone con disabilità intellettiva**, promuovendo inclusione e partecipazione attiva. Gli obiettivi principali sono favorire la partecipazione culturale, contrastare l'isolamento sociale, garantire il diritto alla bellezza e trasformare i luoghi di cultura in spazi di crescita e benessere.



Attraverso Museo per tutti, vengono realizzate **guide facilitate** per il pubblico con disabilità intellettiva, **redatte con linguaggi semplificati**, **Easy to Read e CAA**, a cura dell'équipe del progetto. Queste guide sono adottate da diverse tipologie di musei che hanno aderito al network: musei d'arte, residenze storiche, parchi naturalistici e monumenti religiosi. Inoltre, il personale del museo viene formato per l'accoglienza dei visitatori con fragilità.

Grazie al contributo di Fondazione KPMG Italia ETS, il progetto potrà rafforzare la propria rete e ampliare il numero di luoghi accessibili, rendendo la cultura sempre più inclusiva e partecipata.

ERRARE HUMANUM EST
Il Teatro costruttore di Comunità

Teatro Puntozero opera all'interno dell'**Istituto Penale Minorile Cesare Beccaria di Milano**, utilizzando il teatro come strumento educativo e di reinserimento sociale per giovani sottoposti a provvedimenti penali. Attraverso laboratori, spettacoli e percorsi professionali, i ragazzi si sperimentano come attori, musicisti e tecnici, in un contesto che favorisce la crescita personale e la costruzione di nuove relazioni.

Il teatro, ristrutturato e aperto anche alla città, diventa uno spazio di confine tra realtà penale e territorio, capace di ospitare una programmazione culturale di alto livello e coinvolgere studenti, cittadini e volontari.

Il progetto prevede un percorso articolato con istituti scolastici delle periferie milanesi:

- Visione dello spettacolo **Errare Humanum Est**, sul tema della giustizia minorile;
- Percorso didattico in classe con materiali forniti da Puntozero prima e dopo lo spettacolo;
- Laboratorio teatrale intensivo con la realizzazione di un LARP (Live Action Role Play);
- Evento finale con la messa in scena di un processo penale minorile interpretato dagli studenti.

Fondazione KPMG Italia ETS affianca Puntozero nel promuovere un'educazione civica attiva e inclusiva, riconoscendo nel teatro un potente strumento di consapevolezza, prevenzione e trasformazione sociale.



Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

3 Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

ROAD TO SUSTAINABILITY
I mestieri del futuro

Sulla scia del successo ottenuto nel precedente anno scolastico, con oltre 5.000 studenti che hanno completato il percorso, Fondazione KPMG Italia ETS ha rinnovato il supporto a **Sustainability Makers** per proporre nuovamente il percorso formativo 'La sostenibilità in azienda e il mestiere del Sustainability Manager'. Il modulo si struttura come **Percorso per le Competenze Trasversali e l'Orientamento** (**PCTO**), interamente digitale e gratuito, rivolto alle classi delle scuole secondarie di secondo grado. Il corso, sviluppato con il contributo di professionisti KPMG, si articola in 8 lezioni online su una piattaforma dedicata, comprensive di test di valutazione e project work, offrendo un'esperienza formativa completa e stimolante nel campo della sostenibilità. L'obiettivo rimane quello di ispirare i giovani partecipanti a diventare futuri motori del cambiamento. Supportando questa iniziativa di successo, Fondazione KPMG Italia ETS ribadisce la centralità dell'educazione nel promuovere tra le nuove generazioni conoscenze e ruoli sempre più green ed innovativi, indispensabili per stare al passo con un mercato professionale in costante evoluzione.



5.000
Studenti

8
Lezioni online

ENACTUS

Enactus Italia, da poco trasformata in Fondazione ETS, si attiva per l'azione sociale e l'educazione all'imprenditorialità di giovani studenti universitari e di Istituti Tecnici Superiori. Fondata a Trento nel 2016, è parte di un network internazionale che comprende oltre 30 paesi e nasce nel 1975. La mission della Fondazione è formare i leader del futuro ad utilizzare i principi del business come catalizzatori del cambiamento e generare impatti positivi nel mondo in cui viviamo.

Enactus offre ogni anno **l'accesso a circa 250 studenti** ad un percorso extracurriculare di apprendimento esperienziale volto a stimolare lo spirito imprenditoriale e ad allenare competenze utili per il mondo del lavoro. Organizzati in team eterogenei, sviluppano veri e propri progetti imprenditoriali, disegnati per risolvere problemi sociali e/o ambientali e per contribuire agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile identificati dall'Agenda 2030 delle Nazioni Unite. Al termine di ogni anno accademico, i team presentano i progetti alla National Competition, tappa itinerante che offre l'opportunità a tutti gli studenti di confrontarsi con i professionisti del mondo aziendale e imprenditoriale e, gareggiando per vincere l'opportunità di rappresentare l'Italia alla competizione internazionale, la Enactus World Cup.

I professionisti KPMG si impegnano da anni in **progetti di business advisoring e mentoring**, oltre che come formatori e giudici a livello nazionale e internazionale. Questo permette di stimolare gli studenti attraverso il contatto continuo con il mondo del lavoro.



Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

3 Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Ambiente

DIFFERENZIAMOCI: SIAMO PARTE DELLA SOLUZIONE

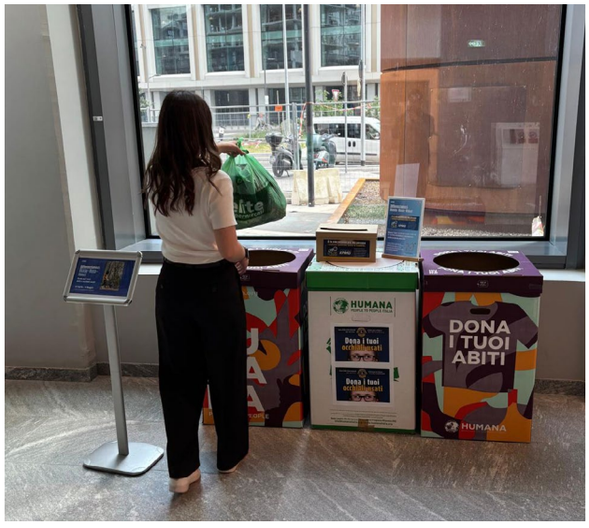
Nell'ambito della campagna di riciclo **Differenziamoci** le nostre persone sono invitate ogni anno a partecipare ad attività di raccolta differenziata presso le sedi: abiti usati a favore di Humana People Italia, di libri usati per le reti bibliotecarie locali, prodotti per la scuola per le case-famiglia. Nell'anno 2024-2025 sono stati raccolti un totale **1.135 kg di vestiti raccolti** che hanno contribuito a una **riduzione delle emissioni di CO_2 pari a 8.712 kg** e che ha coinvolto **11 uffici**.

2024 | 2025

Vestiti raccolti	1.135 kg
Uffici coinvolti	11
Riduzione	8.712 kg

Emissioni CO_2

Nel corso dell'anno, inoltre, in collaborazione con **Lions Italia**, sono stati raccolti **130 paia di occhiali**, grazie al coinvolgimento di **11 uffici**.



Obiettivi legati alle Comunità interessate [S3-5]

Definiamo i nostri obiettivi qualitativi in termini di sostenibilità attraverso un processo strutturato, volto a garantire che essi siano non solo ambiziosi, ma anche concreti e coerenti con le aspettative degli stakeholder interni ed esterni. Il processo si articola nelle seguenti fasi:

- analisi delle esigenze, finalizzata a identificare le priorità rilevanti per il Network e per il contesto di riferimento;
- coinvolgimento degli stakeholder, per integrare punti di vista differenti;
- allineamento con standard internazionali, in particolare con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) e con le normative locali e nazionali;
- monitoraggio e revisione, attraverso un'attività continuativa di valutazione dei progressi e aggiornamento degli obiettivi in funzione dei risultati conseguiti e dell'evoluzione del contesto esterno;
- comunicazione trasparente, volta a condividere in modo chiaro i risultati raggiunti e le azioni intraprese.

Il monitoraggio degli obiettivi prevede la predisposizione di report periodici, audit interni e valutazioni esterne, oltre alla raccolta di feedback continui. In particolare, dialoghiamo con delegati di fiducia che conoscono la situazione locale, in modo da rilevare insegnamenti e miglioramenti derivanti dalle proprie prestazioni, per garantire che gli obiettivi siano allineati con le necessità delle comunità.

Lettera del Senior Partner
Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
3 Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

3

Utilizzatori finali

[ESRS S4]

Impatti, rischi e opportunità rilevanti e l'interazione con il modello di business [S4-SBM3]

Come Network KPMG Italia, siamo consapevoli del ruolo che rivestiamo nel **contribuire all'aumento della fiducia generale rispetto alle informazioni finanziarie e di sostenibilità** rese disponibili sul mercato. La diffusione di dati incompleti, imprecisi e fuorvianti può generare un impatto negativo sugli utenti finali, ossia gli utilizzatori delle informazioni aziendali delle organizzazioni clienti con cui collaboriamo. Questi stakeholder, che comprendono investitori, analisti finanziari, enti regolatori, partner commerciali e la società civile, necessitano di informazioni precise e verificabili per valutare in modo consapevole la solidità economica, l'integrità e la sostenibilità delle aziende. L'assenza di dati affidabili potrebbe infatti ostacolare il processo decisionale informato, generare incomprensioni e influire negativamente sull'esperienza degli stakeholder, esponendoli al rischio di inefficienze o di un uso improprio delle informazioni finanziarie. In un contesto sempre più attento alla trasparenza e alla responsabilità, la **qualità**, l'**affidabilità e la verificabilità delle informazioni** diventano dunque elementi chiave per costruire e mantenere la fiducia del mercato.

Attraverso i servizi offerti dal nostro Network KPMG Italia, ci impegniamo quotidianamente a garantire **elevati standard qualitativi** delle informazioni utilizzate nelle comunicazioni aziendali, contribuendo a rafforzare così il rapporto tra le organizzazioni e i loro stakeholder e a generare impatti positivi legati ai temi ambientali, sociali ed economici.

Un altro aspetto centrale per noi è il rafforzamento del nostro ruolo come consulente di fiducia in ambito ESG e decarbonizzazione. Grazie alle nostre expertise, supportiamo le organizzazioni nel migliorare **la qualità e l'affidabilità delle informazioni relative al clima**, aiutandole ad allinearsi agli standard internazionali e alle aspettative degli utilizzatori finali. Questo non solo aumenta la loro credibilità nei mercati finanziari, ma espande anche la loro influenza nel panorama ESG, contribuendo a generare benefici sociali e ambientali più ampi attraverso decisioni più informate e sostenibili.

Politiche relative agli Utilizzatori finali [S4-1]

Il **Codice di Comportamento** del Network KPMG in Italia illustra lo stile distintivo di KPMG nel proprio modo di fare business ('**The KPMG Way**') formalizzando i Valori e i conseguenti standard di comportamento condivisi da tutto il Network nazionale ed internazionale. Con particolare riferimento ai principi di condotta nei confronti dei **clienti** e del **mercato**, KPMG si impegna, attraverso tale documento, ad agire in modo etico e nel rispetto della legge, ad offrire servizi professionali di alta qualità, in linea con gli standard professionali e i termini definiti negli incarichi, a salvaguardare l'indipendenza e l'obiettività, evitando conflitti di interesse o intimidazioni. Un ulteriore punto di attenzione è la salvaguardia della riservatezza dei clienti, delle loro attività e delle informazioni privilegiate, trattandole con onestà e trasparenza ed a promuovere i servizi in modo corretto e secondo i principi della concorrenza leale.

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

3 Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

I valori dichiarati nel Codice di Comportamento ispirano la definizione dei Principi descritti e comunicati nella **Politica Integrata** (pag. 103),attraverso cui ci impegniamo a sviluppare, mantenere attivi e migliorare continuativamente i nostri strumenti per la gestione della qualità e la sicurezza delle informazioni, attenendoci da un lato alle disposizioni di legge e, dall'altro, tenendo in considerazione le aspettative dei clienti.

Tra i principali strumenti e procedure a sostegno della gestione della qualità e della sicurezza delle informazioni sono condivisi e comunicati all'interno del Network KPMG Italia e tra tutte le parti interessate, il Manuale del Sistema di Gestione di Network ricopre un ruolo centrale

Manuale del Sistema di gestione di Network

Per attuare la Politica Integrata e sostenere i nostri impegni volti a garantire la qualità delle informazioni per coloro che sul mercato ne usufruiscono, ci avvaliamo del nostro **Sistema di Gestione Integrato**, costituito da un insieme di strutture organizzative, procedure, modalità e responsabilità ben delineate.

Ci siamo inoltre dotati di **sistemi di controllo interno** atti a verificare costantemente le metodologie, il modo di operare, di gestire e di promuovere i risultati, in ottica di miglioramento continuo delle proprie prestazioni per garantire la qualità di tutti i nostri servizi. Il Sistema è applicato a tutti i livelli del Network, considerando tutti i servizi offerti e i prodotti forniti in ciascuno dei settori di mercato, e viene costantemente aggiornato al fine di recepire cambiamenti sia nell'evoluzione normativa, sia aziendali di natura operativa e strategica.

Coinvolgimento degli Utilizzatori finali [S4-2]

Il Network KPMG Italia collabora con una vasta gamma di clienti distribuiti su tutto il territorio italiano. Con l'obiettivo di gestire gli impatti e l'opportunità identificati, adottiamo un approccio strutturato per coinvolgere i nostri clienti, ossia coloro che a loro volta interagiscono in modo più o meno diretto con gli utilizzatori finali.

Per garantire la qualità dei nostri servizi e rafforzare il nostro ruolo come consulente di fiducia, organizziamo periodicamente **eventi dedicati per favorire il confronto e la condivisione** di best practice e manteniamo una **relazione costante** durante gli incarichi di Audit, Assurance e Advisory per garantire supporto continuo e trasparente. Questo approccio ci permette di consolidare la fiducia, migliorare la qualità delle informazioni fornite e supportare le organizzazioni nel loro percorso di crescita sostenibile.

È inoltre stato istituito un processo di **customer satisfaction** su più livelli in ciascuna entità, basato sulla richiesta attiva e costruttiva di feedback al cliente. A questo si aggiunge il programma di **Client Service Review**, svolto con periodicità triennale su alcuni incarichi selezionati a campione, con l'ausilio di specifici questionari di Relationship Assessment sviluppati dal Network KPMG International. I feedback sono discussi con i diretti responsabili (Engagement Partner) e i

Lettera del Senior Partner
Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
3 Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

risultati di tale indagine sono analizzati e presentati in riunioni del Comitato Esecutivo di ciascuna entità.

Con sempre maggiore frequenza le diverse entità KPMG sono oggetto di richiesta di **qualifica da parte dei nostri clienti** – attuali e potenziali – propedeuticamente all'erogazione e/o al pagamento dei nostri servizi. Tale processo include il completamento e l'invio di questionari all'interno dei quali sono descritti i presidi organizzativi attuati e rendicontate le risultanze dei processi e delle attività ESG poste in essere dalle entità del Network KPMG in Italia, rendendo in questo modo disponibili a clienti, attuali e potenziali, valori, principi di riferimento, strutture organizzative e gli step attuati al fine di rafforzare il nostro sistema di gestione e di controllo anche su tematiche ESG.

Come indicato a pag. 33, periodicamente, le entità del Network KPMG richiedono la valutazione delle proprie performance di sostenibilità a provider qualificati del settore. Tale scelta è finalizzata a misurare l'efficacia delle attività svolte e dei risultati raggiunti in termini quantitativi e qualitativi e di ottenere suggerimenti utili al nostro miglioramento.

Gestione degli impatti negativi e canali di segnalazione [S4-3]

KPMG S.p.A. è soggetta alla **vigilanza della Commissione Nazionale per le Società e la Borsa** (**CONSOB**), ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. 39/2010, e dell'organismo di controllo americano **Public Company Accounting Oversight Board** (**PCAOB**), che periodicamente svolgono controlli relativamente alla qualità e alla conformità dei servizi offerti. Le verifiche condotte da entrambi gli organismi comprendono sia l'analisi delle procedure di controllo della qualità sia la revisione di incarichi selezionati, e si concludono con la formulazione di osservazioni e raccomandazioni, nonché con l'indicazione delle tempistiche entro cui implementare eventuali azioni correttive. Questo sistema di supervisione contribuisce a garantire il mantenimento di elevati standard qualitativi nei nostri servizi di Audit e Assurance.

Al fine di assicurare adeguati canali di segnalazione, il Network KPMG Italia mette a disposizione dei nostri clienti e degli utilizzatori finali il **canale Hotline** per poter esprimere qualsiasi tipo di preoccupazione (si veda pag. 53).

Azioni relative agli Utilizzatori finali [S4-4]

L'adesione e la partecipazione del Network KPMG Italia al Network KPMG International richiede il rispetto di una serie di procedure volte all'attuazione delle prescrizioni previste dal **Code of Ethics for Professional Accountants** emesso dall'International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA). Tali procedure rappresentano le linee guida a cui attenersi per rispettare gli standard professionali, le disposizioni di legge e regolamentari applicabili e per emettere le relazioni di revisione appropriate alle circostanze, che garantiscano altresì la qualità delle informazioni finanziarie e non finanziarie fornite al mercato.

Inoltre, il **Global Quality Framework** del Network KPMG International delinea il modo in cui forniamo servizi di qualità e il modo in cui ogni Partner e ogni membro del personale professionale contribuiscono alla diffusione di un'informativa trasparente che guida la qualità dei nostri servizi di **Audit**, di **Assurance**, **Advisory** e **Tax & Legal**.

I driver delineati nel framework sono i **dieci componenti** del nostro **SoQM** (**System of Quality Management**) che soddisfano le prescrizioni del Codice Italiano di Etica e Indipendenza nonché delle norme di legge,

Lettera del Senior Partner
Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
3 Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

dei regolamenti e delle disposizioni emanati dalle Autorità di vigilanza, che direttamente e indirettamente disciplinano l'**attività di revisione contabile**:

- **processo di valutazione del rischio;**
- **governance e leadership;**
- **principi etici applicabili;**
- **accettazione e mantenimento dei clienti e degli incarichi;**
- **svolgimento degli incarichi;**
- **risorse umane;**
- **risorse tecnologiche;**
- **risorse professionali;**
- **informazione e comunicazione;**
- **monitoraggio e implementazione delle azioni correttive.**

Per ciascuna componente è previsto un processo di risk assessment che comporta l'identificazione di specifici obiettivi di qualità e l'identificazione e la valutazione dei rischi che possono minacciare il raggiungimento di questi obiettivi. In risposta ai rischi identificati è stato disegnato e implementato un set di controlli per prevenire o identificare il mancato raggiungimento degli obiettivi di qualità. Tali attività sono sviluppate secondo la metodologia del Network KPMG Italia e documentate utilizzando uno specifico workflow, denominato **KPMG Quality & Compliance Evaluation workflow** (**KQCE**). Il KQCE prevede l'esecuzione di un **Iterative Risk Assessment Process** (**IRAP**) per rivedere annualmente obiettivi, rischi e controlli considerando gli input che possono arrivare sia da fonti interne (per esempio, monitoraggio del SoQM, programma di controllo della qualità degli incarichi e altri programmi di monitoraggio) o da fonti esterne (per esempio, ispezioni esterne della qualità, modifiche normative). Il KQCE consente di documentare su base annuale il sistema di gestione della qualità.

Alla base di questo articolato processo di qualità dell'Audit vi è **KPMG Clara**, la piattaforma digitale globale 'cloud-based' che permette di gestire i flussi di lavoro relativi a processi di Audit e di Assurance in modo coerente e integrato in più di 140 paesi del mondo (per maggiori dettagli si veda pag. 109).

Per le entità appartenenti al **Gruppo Advisory** è stato sviluppato un sistema analogo che traccia le varie fasi dell'incarico professionale e più in particolare dalla registrazione dell'opportunità commerciale, ovvero i primi contatti con il cliente con lo scopo di individuare le relative esigenze, la formalizzazione e l'archiviazione dei documenti attestanti i controlli sull'accettazione del cliente, la fattibilità dei servizi, la presentazione della lettera d'incarico, la relativa accettazione, l'apertura della specifica commessa, anche per la rendicontazione delle ore svolte, l'archiviazione di deliverable inviati al cliente quale evidenza dei servizi resi.

La formalizzazione delle attività svolte è gestita tramite 'Management File elettronico', specifico per ciascun contratto/commessa, strutturato in modo da documentare le attività e i controlli svolti durante le diverse fasi di ciascun incarico (Initiate, Plan, Deliver, Close). Ci avvaliamo, inoltre, di uno strumento web based denominato **Sentinel**, che supporta le policy del Network KPMG Italia concernenti la gestione del processo di approvazione di un nuovo incarico e la gestione del conflitto di interessi. Il Sentinel è un database internazionale che si alimenta quotidianamente con l'inserimento di tutte le proposte e richieste di servizi effettuate da e verso tutte le entità del Network KPMG Global, supportando il processo di identificazione risoluzione dei conflitti di interesse e per le società soggette a restrizioni alla prestazione di servizi diversi dalla revisione in forza di norme di legge, al fine di assicurare che nessun team di KPMG nel mondo svolga in modo inconsapevole un servizio non compatibile con l'attività di revisione per un cliente o le società del gruppo a cui appartiene.

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

3 Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Annualmente, è pianificato e svolto il **Quality Performance Review Program**, con l'obiettivo di analizzare e verificare il rispetto delle procedure interne e di Network in essere durante l'esecuzione degli incarichi prestati, nonché valutare la qualità del servizio reso.

Oltre alle metodologie strutturate di Risk Management e all'adozione di tecnologie innovative per garantire la qualità dei servizi offerti, sono state sviluppate anche importanti collaborazioni con Università. Tra queste una delle più importanti è la **KPMG Chair in Accounting** promossa in collaborazione con l'Università Bocconi. La cattedra, che ha carattere permanente, intende promuovere attività di ricerca e studio sui temi più rilevanti dell'accounting con l'obiettivo di riportare la disciplina al centro del dibattito economico, in una fase in cui questa materia sta vivendo una forte evoluzione. In una fase in cui stanno cambiando i fabbisogni di investitori e stakeholder, sotto la spinta di temi come la sostenibilità e il digitale, l'idea è quella di promuovere un'intensa attività di studio, arricchendo le nostre esperienze sul campo con le più avanzate metodologie di ricerca accademica.

Obiettivi legati agli Utilizzatori finali [S4-5]

Come anche definito nella nostra Politica Integrata, abbiamo fissato internamente alcuni obiettivi per il miglioramento continuo della qualità dei nostri servizi, considerando gli aspetti legati alla disponibilità e diffusione di informazioni finanziarie e non finanziarie sul mercato, nonché il rafforzamento del nostro ruolo in ambito ESG e decarbonizzazione. Tali obiettivi interni saranno oggetto di ulteriori analisi e valutazioni, per essere sviluppati in una vera e propria strategia comunicabile esternamente.

Inoltre, la maggior parte delle entity del Network KPMG Italia ha conseguito la certificazione di Network **ISO 9001 sulla qualità** e **ISO 27701 per la Sicurezza delle Informazioni e Privacy delle Informazioni** (si veda pag. 33). Tale risultato è la conferma di aver raggiunto l'obiettivo prefissato, a dimostrazione che il nostro operato è in linea con le aspettative dei clienti e che i servizi che offriamo rappresentano la possibilità per i nostri stakeholder di migliorare il proprio business. Nel prossimo futuro ci impegniamo a mantenere le certificazioni raggiunte ed è in fase di valutazione il conseguimento della **certificazione ISO 9001**, nel medio periodo, anche per **Studio Associato Consulenza Legale e Tributaria**.

Target	Stato di conseguimento
Conseguire la certificazione ISO 9001 per KPMG Open Platform S.r.l. S. B.	**Target raggiunto** ✓
Conseguire la certificazione ISO 27001 e ISO 27701 per KPMG Open Platform S.r.l. S. B.	**Target raggiunto** ✓
Conseguire la certificazione ISO 9001 per Studio Associato, Consulenza Legale e Tributaria nel medio periodo	Work in progress

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

3 Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.



4

Informazioni di Governance

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali

Criteri per la redazione

Strategia

Interessi e opinioni degli stakeholder

Governance

Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali

Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali

Forza lavoro propria

Lavoratori nella catena del valore

Comunità interessate

Utilizzatori finali

4 Informazioni di Governance

Condotta d'impresa

Innovazione e Tecnologia

Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice

Obblighi di informativa degli ESRS

Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

4

Condotta d'impresa

[ESRS G1]

Ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo [GOV-1]

Nell'ambito del Network KPMG Italia, la struttura di leadership è definita tenendo conto sia dell'appartenenza al Network sia della specifica organizzazione dell'entità di riferimento.

Il **Consiglio di Amministrazione** (**CdA**) di ciascuna entità e il **Comitato di Gestione dello Studio Associato** - Consulenza legale e tributaria hanno il compito di garantire che l'attività sociale sia svolta in coerenza con i valori del Network. A tal fine, i CdA hanno adottato un proprio Codice di comportamento, nonché un insieme di procedure e policy che disciplinano lo svolgimento delle principali attività di governance.

I membri del Consiglio di Amministrazione, che vantano una consolidata esperienza pluriennale in materia di compliance e risk assessment, svolgono un ruolo di indirizzo e supervisione su tematiche quali indipendenza, integrità, obiettività, riservatezza e professionalità.

Inoltre, al fine di garantire la conformità con il D .Lgs. 231/2001, il Consiglio i Amministrazione di ogni entità adotta un **Modello di Organizzazione**, **Gestione** e **Controllo**, finalizzato a:

- prevenire o mitigare il rischio di comportamenti irregolari riconducibili ai reati contemplati dal decreto;
- costituire un adeguato sistema di controllo idoneo a escludere la responsabilità amministrativa dell'ente nel caso in cui tali irregolarità si verifichino;
- assicurare efficienza, efficacia e trasparenza nella gestione aziendale per garantire la reputazione di integrità delle entità del Network.

In conformità a quanto previsto dalla predetta normativa, ogni entità del Network KPMG Italia [20] si avvale di un Organismo di Vigilanza, incaricato di monitorare l'efficace attuazione e l'osservanza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo.

Impatti, rischi e opportunità rilevanti [IRO-1]

Attraverso l'analisi di doppia rilevanza, il Network KPMG Italia ha individuato due impatti positivi sui propri stakeholder connessi al proprio impegno in materia di etica e integrità. All'interno del Network viene infatti promossa una cultura aziendale improntata alla **trasparenza** e alla **responsabilità**, volte a mantenere i più alti standard di **etica** e **condotta aziendale** e a garantire il rispetto dei **requisiti legali** e **normativi**, contribuendo a creare un ambiente basato sulla fiducia e sul rispetto reciproco. Inoltre, la capacità di offrire servizi professionali di elevata qualità, nel rispetto dei principi di riservatezza e indipendenza, genera un impatto positivo

[20] *Esclusa KPMG Audit S.p.A.*

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

4 Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

sugli stakeholder sotto il profilo ambientale, sociale ed economico, contribuendo al rafforzamento della reputazione del Network.

L'analisi svolta ha permesso di identificare anche alcuni rischi. In primo luogo, il rischio di una gestione non adeguata degli eventi avversi di particolare rilevanza e visibilità, che potrebbero compromettere la capacità del Network KPMG Italia di mantenere la propria credibilità e determinare una perdita di fiducia da parte di mercati, investitori, regolatori e altri stakeholder chiave. A questo si aggiunge il rischio di non riuscire a instaurare sistemi e controlli efficaci e appropriati per prevenire incidenti di rilievo legati all'etica professionale, con possibili ripercussioni negative sul marchio e sulla reputazione del Network.

Infine, l'analisi ha evidenziato anche opportunità per il Network KPMG Italia, in particolare nel rafforzamento del proprio ruolo come consulente di fiducia in ambito ESG e decarbonizzazione. Valorizzando le proprie competenze specialistiche, il Network può contribuire a migliorare la qualità e l'affidabilità delle dichiarazioni finanziarie e non finanziarie legate al clima, rafforzando la credibilità dei nostri clienti nei mercati finanziari, espandendo al contempo la nostra influenza nel panorama ESG e generando benefici più ampi per la società e l'ambiente attraverso decisioni più informate e consapevoli.

Politiche relative alla cultura e condotta d'impresa [G1-1]

Riteniamo che una solida cultura professionale rappresenti il presupposto fondamentale per alimentare una governance efficace e coerente. Per questo motivo, al centro della nostra cultura aziendale vi sono i valori che cerchiamo di applicare in ogni cosa che facciamo, combinando in modo originale elementi etici di integrità, indipendenza e competenza con elementi di processo e con strumenti tecnologici innovativi, a supporto dei processi decisionali delle nostre persone anche nelle situazioni più complesse.

La strategia del Network KPMG Italia per sostenere una condotta aziendale responsabile si fonda sui principi e i valori condivisi dal Network a livello internazionale, definiti nel framework '**The KPMG Way**', sviluppato tenendo conto delle aspettative dei nostri stakeholder. La strategia di medio-lungo termine, formalizzata attraverso il Codice di comportamento, si basa su quattro fattori fondamentali

- un **sistema valoriale condiviso**, realmente applicato e mantenuto nel tempo, alla base della cultura del Network KPMG Italia;
- l'**impegno** e la **passione** di tutti per la qualità del lavoro e l'**indipendenza di giudizio**;
- la **preparazione** e la **competenza** delle nostre persone, considerate un fattore chiave per garantire elevati standard professionali;
- l'**innovazione tecnologica**, che rappresenta un significativo fattore abilitante per il miglioramento continuo della qualità dei servizi, in particolare nell'ambito dell'audit.

Le principali politiche adottate da tutte le entità del Network KPMG Italia in merito alla condotta aziendale e alla cultura d'impresa comprendono:

- il **Codice di comportamento**, disponibile anche in lingua inglese;
- la **Politica Integrata**, attuata attraverso:
  - il **Manuale del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione**,redatto in conformità allo Standard UNI ISO 37001:2016;

Lettera del Senior Partner
Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
4 Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

- i **Principi di Comportamento in tema di Etica e Indipendenza**, che sintetizzano le regole e i principi adottati dalle entità del Network KPMG Italia in tali ambiti.

In aggiunta, la **procedura di segnalazione whistleblowing** rappresenta lo strumento chiave che consente a tutti gli stakeholder (interni o esterni) di segnalare qualsiasi preoccupazione relativa a comportamenti illeciti e whistleblowing. Per maggiori informazioni sulle Politiche adottate si veda pag. 31.

Codice di comportamento

Il **Codice di comportamento** formalizza i Valori e i conseguenti standard di comportamento condivisi dall'intero Network KPMG Italia e rappresenta una guida nell'applicazione dei Valori (Integrity, Excellence, Courage, Together e For Better) nei comportamenti e nelle scelte quotidiane. Il documento ha l'obiettivo di assicurare la corretta applicazione delle politiche e delle procedure interne, promuovendo comportamenti coerenti con i Valori del Network.

Le responsabilità delineate nel Codice coprono vari aspetti, come l'integrità, il rispetto reciproco e la responsabilità personale, contribuendo a creare un ambiente di lavoro positivo e professionale basato sull'imparzialità e le pari opportunità. Vengono inoltre definiti principi quali la trasparenza, la completezza delle informazioni, la tutela della riservatezza dei dati e la prevenzione dei conflitti di interesse.

Attraverso l'adozione del Codice, il Network KPMG Italia si impegna ad agire in modo etico e nel pieno rispetto della legge, incoraggiando lo stesso comportamento anche nel proprio contesto di mercato. Oltre a chiarire che tutti i nostri collaboratori sono tenuti a conoscere e rispettare le normative, i principi professionali e gli standard etici relativi all'esercizio della propria mansione, il documento sancisce i doveri di chi ricopre funzioni di responsabilità e coordinamento, ovvero:

- essere un modello di riferimento nel mostrare che cosa significa comportarsi con integrità;
- assicurarsi che ciascuno conosca e possa avere accesso alle risorse e agli strumenti necessari per applicare i principi del Codice;
- definire obiettivi chiari e quantificabili che promuovano comportamenti coerenti con i Valori e i principi;
- rafforzare e promuovere continuamente il rispetto dei principi etici a tutti i livelli dell'organizzazione;
- rispondere in modo adeguato alle segnalazioni e ai quesiti sollevati in buona fede;
- essere pronti a fornire spiegazioni in caso di comportamenti non conformi propri o delle persone che agiscono sotto la propria responsabilità.

Il Codice di comportamento costituisce inoltre uno degli elementi indispensabili del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, istituito in ciascuna entità del Network KPMG Italia per prevenire i reati ex D. Lgs. 231/2001. L'effettiva applicazione del Codice è monitorata attraverso le attività dell'Organismo di Vigilanza.

Lettera del Senior Partner
Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
4 Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Per far sì che tutti i soci, i membri degli organi sociali, i dirigenti, la forza lavoro e tutti coloro i quali operano sotto la direzione, il controllo e/o nell'interesse del Network KPMG Italia agiscano in modo etico e con trasparenza, correttezza e lealtà, nel rispetto delle leggi in vigore, nonché delle norme e dei regolamenti propri delle istituzioni e organizzazioni, il Codice include anche la 'checklist etica', che fornisce indicazioni pratiche e raccomandazioni utili nelle situazioni operative.

KPMG International riconosce come principio imprescindibile il rispetto delle leggi e delle normative vigenti in tutti i Paesi in cui opera, non tollerando alcuna forma di corruzione da parte della propria forza lavoro o di terzi che intrattengono rapporti d'affari con il Network stesso, compresi eventuali pagamenti fraudolenti. In questo contesto, il Network KPMG Italia invita i propri partner commerciali a promuovere e diffondere i principi delineati nel Codice di comportamento lungo tutta la propria catena di fornitura, richiedendo loro di formalizzare il proprio impegno al rispetto di tali principi.

Politica integrata

Attraverso la **Politica integrata**, il Network KPMG Italia si impegna a prevenire e contrastare qualsiasi comportamento contrario ai propri principi etici e professionali. Il documento ribadisce il nostro impegno a:

- svolgere le proprie attività evitando qualsiasi coinvolgimento in condotte illecite o corruttive;
- incoraggiare la segnalazione di qualsiasi situazione sospetta, garantendo la tutela dei segnalanti e l'assenza di ritorsioni;
- istituire la 'Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione', responsabile della supervisione del sistema di controllo e prevenzione.

I principi guida e le disposizioni contenuti nella Politica Integrata e nel Codice di comportamento sono vincolanti per tutti gli amministratori, i Partner e la forza lavoro che collaborano con il Network KPMG Italia in base a un accordo contrattuale, inclusi collaboratori e personale temporaneo.

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

4 Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Manuale del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione

Il **Manuale del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione**, sviluppato per implementare i principi in materia di prevenzione della corruzione definiti nella Politica Integrata, ha lo scopo di descrivere e specificare i requisiti che il Network KPMG Italia definisce e sceglie di seguire al fine di stabilire, attuare, mantenere, aggiornare e migliorare nel tempo il sistema di gestione per la prevenzione della corruzione.

L'obiettivo del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione (SGPC) è prevenire, individuare e gestire eventuali fenomeni corruttivi, garantendo al contempo il rispetto delle leggi sulla prevenzione e lotta alla corruzione (anticorruzione) oltre agli impegni deliberati applicabili alle attività del Network KPMG Italia. Il Manuale richiama inoltre le disposizioni previste dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. 231/2001.

Le entità del Network KPMG Italia monitorano e migliorano costantemente l'efficacia del Sistema di Gestione, identificando possibili aree di sviluppo. Questo processo include la valutazione dei rischi, l'efficacia dei controlli, eventuali anomalie, la cultura di legalità e la propensione al miglioramento continuo. I Principi di Comportamento in tema di Etica e Indipendenza adottati dal Network KPMG Italia contengono sia Principi di Comportamento relativi all'etica personale, applicabili in ogni situazione nei confronti di tutti i clienti delle entità del Network, sia Principi di Comportamento relativi all'indipendenza personale, applicabili, salvo ove diversamente indicato, nei confronti degli Audit client e dei Review client.

Prevenzione e individuazione della corruzione attiva e passiva [G1-3]

Il Network KPMG Italia è consapevole che il fenomeno della corruzione sia un ostacolo allo sviluppo economico, politico e sociale, poiché determina una distorsione delle regole di mercato, compromettendo correttezza, trasparenza e fiducia. Per tale ragione, tutto il personale del Network, i collaboratori e, in generale, chiunque operi per conto dell'organizzazione è tenuto a rispettare i principi previsti del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, nonché le disposizioni contenute nelle procedure interne e nel Codice di comportamento.

A tal fine, abbiamo implementato politiche, processi e strutture di governance mirati e progettati per affrontare situazioni critiche come comportamenti indesiderati, controversie di lavoro, reclami, segnalazioni, potenziali episodi di corruzione, concussione e cattiva condotta organizzativa. Queste misure includono la creazione di comitati e di canali dedicati alla segnalazione di problemi, la promozione di una cultura aziendale basata sulla trasparenza e la garanzia che ogni segnalazione venga gestita in modo tempestivo e appropriato.

A livello internazionale, KPMG ha inoltre adottato un quadro decisionale etico denominato '**CARE**' (**Considerare**, **Analizzare**, **Reagire**, **Evolvere**), un modello condiviso in

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

4 Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

tutto il Network che supporta i Valori e il Codice di comportamento. Il framework CARE aiuta le nostre persone a prendere decisioni etiche, soprattutto quando si trovano di fronte a una situazione complessa o a un dilemma etico, promuovendo un processo decisionale basato sul confronto e sulla responsabilità.

Il contrasto alla corruzione rappresenta pertanto uno dei principali criteri di condotta nello svolgimento delle attività del Network. Per rafforzare il presidio sul rischio di commissione del reato di corruzione, è stata istituita, per tutte le entità del Network KPMG Italia ad eccezione di Audit S.p.A., la **Funzione Conformità per la Prevenzione della Corruzione** (**FCPC**). In linea con lo standard **ISO 37001 - Sistemi di gestione per la prevenzione della corruzione**, tale funzione ha il compito di garantire che il sistema di gestione anticorruzione sia conforme ai requisiti e agli standard di riferimento e di promuovere, in collaborazione con le funzioni competenti, iniziative di formazione, informazione e sensibilizzazione sul tema.

Il ruolo di FCPC all'interno del Network KPMG Italia è stato attribuito alla figura del Risk Management Partner di ciascuna entità e comprende, tra le principali responsabilità:

- la progettazione e la supervisione del sistema di prevenzione della corruzione;
- i servizi di consulenza e guida al personale circa il sistema di gestione per la prevenzione della corruzione e le questioni legate alla corruzione;
- la garanzia che il sistema di gestione della prevenzione sia conforme ai requisiti previsti;
- la predisposizione di report periodici sul funzionamento del sistema di prevenzione della corruzione destinati agli organi direttivi, all'Alta Direzione e ad altre funzioni competenti.

L'Alta Direzione delle entità del Network KPMG Italia riconosce inoltre l'importanza di un approccio basato sul rischio (risk-based thinking) per il corretto funzionamento del Sistema di Gestione Integrato. A tal proposito è stato definito un processo di valutazione dei rischi, che considera sia i fattori derivanti dal contesto interno ed esterno in cui opera il Network sia le esigenze e le aspettative dei propri stakeholder.

Con riferimento all'individuazione e all'analisi dei rischi anche ai fini della Prevenzione della Corruzione, le entità del Network KPMG Italia effettuano attività di Risk Assessment e documentano le risultanze in appositi documenti, che consentono di:

- individuare i rischi rilevanti;
- valutare il relativo rischio inerente;
- individuare i processi, le funzioni aziendali e i presidi organizzativi (controlli) incaricati della gestione dei rischi;
- determinare il livello di rischio residuale a seguito della definizione di presidi organizzativi e di controllo.

Per ciascun rischio individuato vengono quindi definiti specifici presidi organizzativi e misure di controllo finalizzati alla mitigazione del rischio stesso. Lo stato di aggiornamento del Risk Assessment integrato viene verificato periodicamente, in particolare in occasione del riesame della Direzione o a seguito di modifiche organizzative rilevanti.

Sulla base dei risultati delle attività di Risk Assessment e di ulteriori valutazioni qualitative effettuate dall'Alta Direzione e dalla Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione, vengono inoltre attivate specifiche attività di Due Diligence prima dell'assegnazione di incarichi professionali o dell'avvio di rapporti con terze parti, quali partner commerciali o collaboratori. Tali attività sono svolte nel rispetto del principio di segregazione dei compiti e in linea con le responsabilità organizzative assegnate.

Lettera del Senior Partner
Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
4 Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Accanto alle verifiche preliminari, sono previsti anche controlli di tipo finanziario, finalizzati a garantire un'adeguata gestione delle transazioni finanziarie e a una registrazione accurata, completa e tempestiva delle stesse, nonché controlli non finanziari[21] relativi alle attività operative, commerciali, di acquisto e vendita, alla gestione delle risorse umane e agli aspetti legali e normativi, con l'obiettivo di prevenire eventuali rischi di corruzione.

Infine, le entità del Network KPMG Italia hanno definito standard contrattuali per la regolamentazione dei rapporti con le controparti, che prevedono clausole con cui le terze parti dichiarano di conoscere e rispettare i principi del Codice di comportamento del Network KPMG Italia, della Politica Integrata e del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/2001 dell'entità interessata.

CANALI DI SEGNALAZIONE E PIANI FORMATIVI

Il Network KPMG Italia incoraggia le proprie persone a segnalare eventuali criticità o comportamenti non conformi senza timori di ritorsioni, nel rispetto delle leggi e delle normative vigenti. In linea con le politiche del Network, è infatti espressamente vietata qualsiasi forma di ritorsione nei confronti delle persone che 'alzano la mano' per segnalazioni in buona fede. A tal fine, il Network KPMG Italia mette a disposizione **KPMG Hotline**, un canale di segnalazione accessibile a tutti coloro che, in forma anonima o indicando le proprie generalità, intendono denunciare le proprie preoccupazioni relative a situazioni potenzialmente illegali, non etiche o connesse a comportamenti non conformi con quanto previsto dal Codice di comportamento.
Il canale **KPMG Hotline** può essere utilizzato anche per effettuare segnalazioni non anonime ai sensi del Decreto Whistleblowing, per le quali è sempre garantita la massima tutela al soggetto segnalante.

Le segnalazioni provenienti dall'Italia vengono inizialmente raccolte dal Team Internazionale che gestisce l'intera piattaforma e che, a seguito di un primo screening della segnalazione, coinvolge sempre il Quality & Risk Management Partner, responsabile degli approfondimenti del caso unitamente al Risk Management Partner di funzione. A valle delle analisi svolte, nel caso di segnalazioni aventi oggetto tematiche SA8000, il Quality & Risk Management Partner trasmette gli esiti delle verifiche al Social Performance Team (SPT), affinché possa effettuare le valutazioni di competenza e definire l'adozione delle più opportune azioni. Gli esiti delle verifiche vengono quindi condivisi con il segnalante e con le parti interessate. Ad ogni modo, il SPT rappresenta anche un canale diretto per la ricezione di segnalazioni provenienti sia dalla forza lavoro propria sia da soggetti esterni.

Parallelamente, al fine di sensibilizzare e promuovere l'adempimento di quanto previsto dai principi del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. 231/2001, il Network KPMG Italia prevede periodiche **attività di formazione**.
Queste ultime sono incentrate:

- sul rischio di corruzione;
- sui danni che possono derivare dalla corruzione, sia alle persone che alle organizzazioni;
- sulle circostanze in cui può avvenire la corruzione in relazione ai propri compiti e come riconoscere tali circostanze;
- sul riconoscimento e la gestione di proposte e offerte di tangenti;

[21] *Per controlli non finanziari si intendono i sistemi e i processi attuati per garantire che gli aspetti operativi, commerciali e gli altri aspetti non finanziari delle attività siano gestiti adeguatamente, al fine di prevenire i rischi di corruzione (ad esempio, la qualifica delle controparti, la formalizzazione del fabbisogno tramite richieste di acquisto, il controllo della prestazione dei servizi resa, la dichiarazione delle controparti commerciali di aver compreso i principi e i dettami contenuti nel Codice di comportamento del Network KPMG Italia, nella Politica integrata e nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo del D. Lgs. 231/2001 dell'entità interessata impegnandosi al loro rispetto).*

Lettera del Senior Partner
Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
4 Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

- sulle azioni che possono prevenire ed evitare la corruzione, oltre a riconoscere gli indicatori chiave del rischio di corruzione;
- sul contributo all'efficacia del sistema di gestione, per la prevenzione della corruzione, compresi i benefici di una migliore prestazione di prevenzione della corruzione e della segnalazione di casi sospetti di corruzione;
- sulle implicazioni e le conseguenze potenziali di non conformità ai requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione;
- sulle modalità e i destinatari di segnalazione di qualsiasi sospetto;
- sulle informazioni inerenti alla formazione stessa e le risorse disponibili.

L'offerta formativa viene definita e aggiornata periodicamente e viene erogata a intervalli regolari, tenendo conto anche dei ruoli ricoperti, del livello di esposizione al rischio di corruzione a cui sono esposti i diversi stakeholder e di qualsiasi mutamento delle circostanze. In presenza di specifici rischi di corruzione identificati, le entità del Network KPMG Italia attivano inoltre interventi formativi mirati anche per i soci in affari che agiscono per conto o a beneficio dell'organizzazione e che potrebbero esporla a un livello di rischio di corruzione superiore al livello basso. Molti dei corsi di formazione sui rischi, sull'indipendenza e sulla compliance sono comuni alle aziende associate a KPMG International, consentendo ai team che collaborano a livello internazionale di condividere gli stessi approcci e le stesse regole, garantendo che non vi siano rischi di compliance derivanti da un impegno globale. L'apprendimento delle informazioni condivise in alcuni corsi relativi a temi anti-corruttivi è misurata tramite lo svolgimento di test finali.

La funzione People del Network KPMG Italia monitora sia il superamento del test sia la fruizione dei corsi.

Tutti i Partner e la forza lavoro propria, incluse le funzioni aziendali considerate a rischio di corruzione, svolgono periodicamente attività di formazione dedicata a tali tematiche. Inoltre, sono previsti corsi di formazione annuali rivolti a tutta la popolazione aziendale, con l'obiettivo di rafforzare la consapevolezza sui rischi di corruzione e promuovere comportamenti coerenti con i principi etici e le politiche del Network. Nell'anno fiscale 2024-2025 **il 100% dei dipendenti ha svolto i corsi sui temi di anticorruzione**, in modalità e-learning, per una media di 1,98 [22] ore pro-capite (1,75 [23] nell'anno fiscale 2023-2024).



Obiettivi legati alla Condotta d'impresa [MDR-T]

L'obiettivo che ci eravamo posti lo scorso anno fiscale, relativo all'**ottenimento della certificazione di Network ISO 37001 per la prevenzione della corruzione**, è stato raggiunto. Questo traguardo rafforza

[22] *Il dato include la formazione dei dipendenti usciti al 30.09.2025.*

[23] *Il dato include la formazione dei dipendenti usciti al 30.09.2024.*

Lettera del Senior Partner
Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
4 Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

ulteriormente il nostro impegno nella lotta alla corruzione. In continuità con tale impegno, perseguiamo il mantenimento di tutte le certificazioni in essere in questo ambito, assicurando un costante presidio su tali tematiche.

Target	Stato di conseguimento
Conseguire la certificazione ISO 37001 per KPMG S.p.A.	Target raggiunto ✓
Conseguire la certificazione ISO 37001 per KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A.	Target raggiunto ✓
Conseguire la certificazione ISO 37001 per KPMG Business Services S.r.l.	Target raggiunto ✓
Conseguire la certificazione ISO 37001 per KPMG Open Platform S.r.l. S. B.	Target raggiunto ✓

Casi di corruzione attiva o passiva [G1-4]

A conferma dell'efficacia dei presidi adottati, anche nel corso del 2025 **non sono stati accertati all'interno del Network KPMG Italia episodi di corruzione** né casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti. Inoltre, non risultano indagini da parte delle autorità pubbliche competenti che abbiano evidenziato potenziali esposizioni o criticità a carico del Network, rafforzando ulteriormente la reputazione di integrità e affidabilità dell'organizzazione nel proprio contesto operativo.

In assenza di casi di corruzione, non si è reso necessario intraprendere azioni disciplinari o correttive relative a violazioni delle procedure e delle norme in materia di prevenzione della corruzione attiva e passiva.

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

4 Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

4

Innovazione e Tecnologia

[ENTITY SPECIFIC]

Impatti, rischi e opportunità rilevanti e l'interazione con il modello di business

L'analisi di doppia rilevanza mette in evidenza, per il Network KPMG Italia, l'opportunità di investire nell'innovazione e nelle più moderne tecnologie a disposizione per aumentare l'efficienza e migliorare la soddisfazione dei clienti e della forza lavoro. Tali investimenti possono contribuire a ottimizzare i costi, rafforzare la redditività e consolidare la reputazione dell'organizzazione nel mercato.

Un fenomeno rilevante in tal senso è l'**Intelligenza Artificiale** (**IA**), dalla quale emergono tre priorità fondamentali: lo sviluppo di una visione strategica dell'innovazione, la definizione di un equilibrio efficace tra capacità umane e tecnologie di IA, e il rafforzamento dei presidi di governance, necessari per garantire un utilizzo responsabile, etico e sicuro delle soluzioni adottate.

Politiche relative a Innovazione e tecnologia

L'Intelligenza Artificiale è un elemento portante della sostenibilità e sicurezza delle informazioni e delle operazioni aziendali. Per sostenere l'integrazione responsabile e sicura dell'IA nei nostri processi e sfruttare i benefici che ne derivano – in termini di sostenibilità, efficienza e qualità – abbiamo implementato una serie di misure e politiche. La **Policy Strumenti Informatici IT**, in continua evoluzione e revisione, sostiene l'adeguamento dell'IA e l'utilizzo appropriato e corretto degli asset del Network KPMG Italia.

Azioni relative a Innovazione e tecnologia

L'integrazione dell'Intelligenza Artificiale nelle nostre operazioni è volta al miglioramento dell'efficienza operativa e della qualità dei servizi offerti. L'IA viene impiegata in diverse aree chiave all'interno del Network KPMG Italia. Un esempio concreto è la **piattaforma KPMG Clara**, che integra tecnologie avanzate per supportare i processi di audit e fornire analisi approfondite dei dati finanziari.

L'adozione di strumenti di **Intelligenza Artificiale generativa**, quali Bing Copilot e GitHub Copilot, consente inoltre ai dipendenti di lavorare in modo più produttivo, dedicandosi ad attività di natura strategica e creativa. In ambito consulenziale, l'Intelligenza Artificiale viene inoltre impiegata per l'analisi di grandi volumi di dati, permettendo di individuare tendenze e modelli a supporto delle decisioni di business dei clienti. Abbiamo inoltre adottato la soluzione tecnologica **aIQ Chat**, approvata per supportare incarichi per i quali il cliente ha accettato tutti i termini e le condizioni del contratto.

Utilizziamo algoritmi di machine learning per l'analisi avanzata dei dati di mercato: si tratta di strumenti in grado di prevedere cambiamenti nelle dinamiche di mercato, facilitando decisioni informate per i clienti. Inoltre, tecnologie di IA come il **Natural Language Processing** (**NLP**) vengono impiegate per analizzare documenti e comunicazioni aziendali, estraendo informazioni rilevanti e fornendo insights preziosi per la gestione del rischio e la conformità normativa.

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

4 Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Queste applicazioni ci permettono di offrire soluzioni di consulenza altamente personalizzate, aiutando le imprese a migliorare l'efficienza operativa, ridurre i costi e ottimizzare le risorse, garantendo al contempo l'aderenza ai più elevati standard di sicurezza e conformità.

In materia di sicurezza applicata all'IA, sono state recepite le **policy di sicurezza** specifiche di KPMG Global. Inoltre, per garantire un uso responsabile dell'IA, abbiamo implementato politiche di **formazione continua** rivolte alla nostra forza lavoro, promuovendo una cultura improntata allo scetticismo professionale e sulla trasparenza. Collaboriamo, infine, con partner tecnologici di rilievo al fine di sviluppare soluzioni innovative che rispettino i più elevati standard etici e di sicurezza.

Obiettivi legati a Innovazione e tecnologia

Nel medio termine, ci poniamo l'obiettivo di conseguire la **certificazione ISO 42001 per i sistemi di gestione dell'Intelligenza Artificial**e, in coerenza con il percorso già intrapreso da KPMG International.

Al riguardo, KPMG ha definito principi per l'adozione etica e responsabile di tool di intelligenza artificiale declinati lungo 10 direttrici. Tale approccio è definito come 'The KPMG Trusted AI Approach'.

L'adozione di tale certificazione si inserisce in un approccio human-centric all'Intelligenza Artificiale, che intende valorizzare il ruolo centrale del giudizio umano, delle competenze professionali e dell'etica nelle decisioni. In questo contesto, il rafforzamento di sistemi di controllo solidi e affidabili consente di sviluppare e utilizzare soluzioni di AI più sicure, trasparenti e responsabili, contribuendo a generare valore sostenibile e duraturo per il Network e per i nostri stakeholder [24].

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

4 Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

[24] *Per maggior informazioni relativamente all'adozione della ISO 42001 a livello internationale si veda il 'Global KPMG 2026 Our Impact Plan'.*

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

4

Protezione delle informazioni e Cybersecurity

[ENTITY SPECIFIC]

Impatti, rischi e opportunità rilevanti e l'interazione con il modello di business

L'analisi di doppia rilevanza ha evidenziato il possibile rischio derivante dall'incapacità di salvaguardare adeguatamente le informazioni riservate del cliente, identificabili personalmente, o informazioni del Network KPMG Italia. Tale rischio può derivare, ad esempio, da vulnerabilità nei sistemi di sicurezza informatica o da comportamenti non conformi da parte del personale, inclusi maltrattamenti o furto di proprietà intellettuale del Network KPMG Italia, informazioni riservate del cliente o altre informazioni protette.

Politiche relative alla Protezione delle informazioni e cybersecurity

La cybersecurity è un elemento fondamentale a garanzia della sicurezza delle informazioni e delle operazioni aziendali. La confidenzialità, l'integrità e la disponibilità delle informazioni rappresentano infatti i pilastri fondamentali del modello operativo del Network KPMG Italia. Consapevoli di ciò, abbiamo sviluppato un insieme di policy volte a gestire il rischio in materia di protezione delle informazioni e cybersecurity e garantire la sicurezza delle informazioni, la confidenzialità, l'integrità e la disponibilità oltre che la privacy dei dati. In particolare:

- la **Politica Integrata**, attuata attraverso:
  - il **Manuale Sistema Gestione per la Sicurezza delle Informazioni di Network**;
- la **Politica in Materia di Protezione dei Dati Personali** (Privacy Policy).

La nostra strategia di cybersecurity si basa su principi chiari che si applicano a tutti i livelli delle nostre operazioni, consentendo ai responsabili delle decisioni di bilanciare rischio e opportunità, tutelando al contempo i nostri asset informativi. Questi principi includono:

- **Decisioni basate sul rischio**: tutte le decisioni relative alla gestione e protezione dei dati bilanciano il rischio con le opportunità economiche, in conformità ai requisiti legali, regolamentari e contrattuali.
- **Trasparenza**: manteniamo trasparente la nostra postura di rischio e garantiamo una comunicazione chiara delle nostre policy di sicurezza e delle procedure di risposta agli incidenti.
- **Difesa in profondità**: sono implementati molteplici livelli di controlli tecnici e organizzativi, tra cui gestione degli accessi, crittografia, monitoraggio, classificazione delle informazioni, regole di uso accettabile, un approccio zero-trust e risposta agli incidenti.

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

4 Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

- **Security by design e preparazione alla violazione**:
  la sicurezza è integrata in tutte le soluzioni e i processi sin dalla fase di progettazione.

- **Consapevolezza e cultura**:
  la sicurezza è parte integrante della mentalità di ogni dipendente. La formazione annuale sulla consapevolezza e una comunicazione chiara su policy, incidenti e best practice sono, in linea con le politiche interne, introdotte e divulgate come obbligatorie.

- **Conformità e audit**:
  audit regolari interni ed esterni garantiscono che le policy vengano rispettate e che siano soddisfatte le normative rilevanti, come il Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR) dell'UE, oltre agli obblighi contrattuali verso i clienti.

In materia di conformità, fin dai primi mesi del 2025, come Network KPMG Italia abbiamo tenuto conto dei Regolamenti europei entrati in vigore sul tema.
In particolare:

- i nostri clienti dei servizi finanziari hanno dovuto conformarsi al **Digital Operational Resilience Act** (**DORA**), implicando il rispetto da parte del Network di specifici requisiti a seconda del servizio offerto;

- tutto il Network KPMG Italia è entrato a far parte dei fornitori di servizi essenziali per la normativa **NIS 2** (Network and Information Systems Directive – 'Direttiva (UE) 2022/2555'), che rafforza la cybersecurity nei Paesi membri. A tal proposito si stanno già ottemperando i requisiti in materia di security incident management che prevedono rapporti con il **Computer Security Incident Response Team** (**CSIRT**) nazionale e si stanno perfezionando i controlli previsti dall'Agenzia per la cybersicurezza nazionale (ACN);

- il **Regolamento** (**UE**) 2024/1689 (**AI Act**) che definisce e disciplina la corretta creazione, commercializzazione e utilizzo dei sistemi di Intelligenza Artificiale secondo un approccio basato sul rischio ha imposto una particolare attenzione riguardante la gestione degli strumenti di Intelligenza Artificiale.

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

4 Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Manuale Sistema Gestione per la Sicurezza delle Informazioni

Il Network KPMG Italia è impegnato a sviluppare, a mantenere attivo e a migliorare il proprio Sistema di Gestione per la Sicurezza delle Informazioni, divulgando, all'interno della propria organizzazione e tra tutte le parti interessate, l'importanza del rispetto dei requisiti ad essa applicabili, delle disposizioni di legge e delle best practice di riferimento, sempre considerando le aspettative del cliente.

Per fare ciò, abbiamo ritenuto di dover redigere il Manuale in oggetto, sviluppato per implementare i principi di sicurezza delle informazioni definite nella Politica Integrata e applicato a tutte le funzioni del Network KPMG Italia che concorrono, direttamente o indirettamente, a determinare il livello di sicurezza dei dati e informazioni attraverso l'erogazione del prodotto/servizio offerto al cliente o al trattamento dei dati verso altri stakeholder. Esso descrive le modalità di attuazione del sistema di gestione per la sicurezza delle informazioni e privacy secondo quanto prescritto dalla UNI EN ISO/IEC 27001 e UNI EN ISO/IEC 27701. Tale Manuale, pertanto, permette che le risorse e i collaboratori, inclusi gli stakeholder principali, conoscano chiaramente e con maggior precisione tutto ciò che riguarda l'ambito di applicazione della norma e quindi:

- permettere la conoscenza della norma specifica;
- essere lo strumento attraverso cui identificare le strutture, servizi e processi del Network KPMG coinvolte all'interno dello scopo e del perimetro di applicazione del sistema;
- descrivere le attività generali connesse alla sicurezza delle informazioni e privacy;
- identificare la modalità di realizzazione del sistema attraverso la descrizione dei processi e specifiche così come previsto dalla norma;
- essere la base di riferimento per la certificazione ISO/IEC 27001 e ISO/IEC 27701 per l'intero Network KPMG Italia.

POLITICA IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI (Privacy Policy)

La politica in materia di protezione dei dati personali (Privacy Policy), applicata a tutto il Network KPMG Italia, stabilisce l'impegno di tutte le entità a trattare i dati personali relativi ai clienti, alla forza lavoro, ai collaboratori e ogni altra persona fisica con modalità che, da un lato, garantiscano il raggiungimento delle finalità del trattamento e che, dall'altro, in ottemperanza alla normativa sulla protezione dei dati personali, non pregiudichino i diritti e le libertà degli individui cui i singoli dati si riferiscono. Tale politica intende inoltre prevenire il rischio legato alla possibile incapacità di proteggere

Lettera del Senior Partner
Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
4 Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

le informazioni riservate dei clienti, identificabili personalmente o informazioni del Network KPMG Italia. Il rispetto della normativa sulla privacy, inoltre, ha un impatto diretto sulla dimensione sociale dell'attività del Network KPMG Italia, incluso il perseguimento di politiche antidiscriminatorie, di gender neutrality e delle pari opportunità, nonché il contrasto a mobbing, stalking e all'illegittimo controllo dei lavoratori a distanza.

Inoltre, i principali obiettivi della politica sono:

- individuare i principi di trattamento dei dati personali applicati dalle entità del Network KPMG Italia;
- illustrare il modello di governance della compliance privacy del Network KPMG Italia e, in particolare, delineare ruoli e responsabilità, interne ed esterne, in materia di protezione di dati personali;
- indicare i principali adempimenti da porre in essere per garantire la conformità alle disposizioni alla Normativa Privacy.

L'attuazione di questa politica consente a tutto il Network KPMG Italia di rispettare e applicare il contesto normativo in materia di protezione dei dati personali, composto da:

- Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati Personali (UE) n. 2016/679 (GDPR);
- Codice in materia di protezione dei dati personali D. Lgs. 196/2003 (Codice Privacy);
- Provvedimenti dell'European Data Protection Board (EDPB);
- Provvedimenti del Garante della Protezione dei Dati Personali (Garante Privacy).

Azioni relative alla Protezione delle informazioni e cybersecurity

La struttura per la gestione dei servizi IT interni è certificata ISO 27001, lo standard internazionale per l'Information Security Management e ISO 27701, in conformità con il GDPR e altri requisiti di privacy sui dati. L'ambito della certificazione comprende tutti i servizi IT, i sistemi di core business e le principali sedi operative.

Il Network KPMG Italia si affida a un team interno dedicato alla protezione delle informazioni, che ha anche il compito di definire ed attuare la politica per la protezione delle informazioni, composto da figure chiave quali il **National Information Technology Security Officer** (**NITSO**), il **Chief Information Officer** (**CIO**); il **Privacy Liaison** (**PL**) e **Privacy Team**.

Adottiamo un approccio proattivo nella gestione degli incidenti di sicurezza, con processi strutturati e un team locale dedicato al monitoraggio e alla risposta tempestiva agli eventi di sicurezza (Local SOC - Security Operations Center), adottando programmi di gestione continua delle minacce informatiche. Tale approccio prevede l'implementazione di soluzioni avanzate volte alla prevenzione degli attacchi e delle minacce prima che possano verificarsi. Questo include il rilevamento e la mitigazione delle minacce, l'adozione di tecnologie di Intelligenza Artificiale per analizzare i dati di sicurezza in tempo reale e l'identificazione di potenziali vulnerabilità prima che possano essere sfruttate. Inoltre, collaboriamo con esperti esterni e istituzioni accademiche per rimanere all'avanguardia nelle pratiche di sicurezza informatica.

Per contrastare eventuali problematiche legate a possibili attacchi o minacce, ci siamo dotati di un approccio reattivo, basato su tre pilastri:

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

4 Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Risposta all'attacco: uno dei punti fondamentali delle nostre strategie reattive è la capacità di intervenire rapidamente in caso di minacciao attacco, allo scopo di identificare l'evento scatenante, rispondere in modo efficace e ripristinare la sicurezza del sistema;

Difesa dopo l'attacco: per mitigare i danni causati dalla violazione della cyber sicurezza, il secondo punto delle strategie reattive consiste nel rispondere in maniera diretta all'evento per proteggere il sistema anche a livello globale;



Utilizzo di strumenti di protezione: per garantire una protezione puntuale del sistema, è fondamentale installare e utilizzare strumenti e soluzioni di sicurezza come antivirus e firewall. Il Network KPMG Italia adotta per questo motivo tecnologie all'avanguardia, sfruttando al massimo le innovazioni tecnologiche.

Un elemento cruciale delle politiche di data protection e cybersecurity è rappresentato dalla formazione continua delle persone. Attraverso programmi strutturati di sensibilizzazione e corsi di aggiornamento periodici, garantiamo che tutti i membri dello staff del Network italiano siano pienamente consapevoli delle best practice di sicurezza informatica e delle procedure operative standardizzate da seguire in caso di incidenti di sicurezza.

L'integrazione delle tecnologie avanzate di Intelligenza Artificiale e delle soluzioni di cybersecurity all'interno delle attività aziendali, non solo contribuisce a migliorare l'efficienza e la qualità dei servizi offerti ai clienti, ma rappresenta anche un elemento fondamentale per garantire sostenibilità, resilienza e sicurezza a lungo termine dell'intera infrastruttura informatica. Nel Network KPMG Italia promuoviamo un utilizzo responsabile e sicuro di queste tecnologie emergenti, assicurando che esse siano implementate in conformità con le normative vigenti e le migliori prassi del settore.

Obiettivi legati alla Protezione dei dati e cybersecurity

L'obiettivo prefissato per l'ottenimento della certificazione di Network ISO 27001 e ISO 27701 sulla cybersecurity per la neocostituita KPMG Open Platform S.r.l. S.B. è stato raggiunto nell'anno fiscale di rendicontazione. Al fine di riflettere il nostro impegno costante verso la protezione dei dati e la sicurezza informatica, il Network KPMG Italia sta valutando l'estensione di tale certificazione, nel medio periodo, ad altre legal entities. Allineando le nostre pratiche agli standard internazionali, puntiamo a migliorare la nostra resilienza contro le minacce informatiche e a rafforzare la fiducia dei nostri clienti.

Target	Stato di conseguimento
Conseguire la certificazione ISO 27001 e ISO 27701 per KPMG Open Platform S.r.l. S.B.	Target raggiunto ✓
Conseguire la certificazione ISO 27001 e ISO 27701 per Studio Associato, Consulenza Legale e Tributaria nel medio periodo	Work in progress

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

4 Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

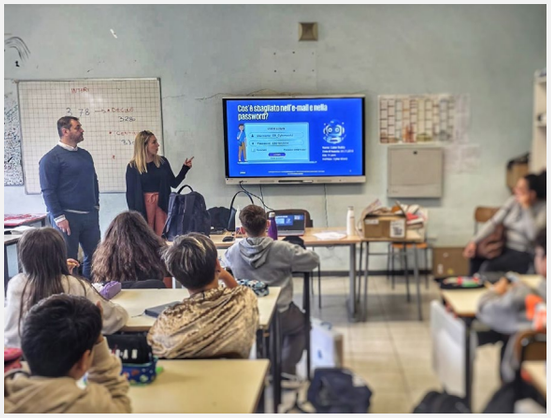
© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.



Cybersecurity Day

Destinata a educare i più giovani sull'importanza della sicurezza delle informazioni, della privacy in rete e sui rischi informatici, il Global Cybersecurity Day è un'iniziativa unica, svolta contemporaneamente in tutti i paesi del mondo in cui KPMG è presente; è parte degli obiettivi di tale iniziativa creare fiducia verso il mondo digitale nelle nostre comunità locali.

I professionisti del gruppo Information Risk Management aiutano ogni anno i piccoli studenti, attraverso sessioni interattive in aula, a comprendere l'importanza dell'uso sicuro di internet, di come proteggere i propri dati personali e se stessi dai rischi e dalle minacce della rete e degli strumenti di comunicazione digitale: grande importanza viene inoltre data al fenomeno del cyberbullismo.



Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

4 Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.



Appendice

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali

Criteri per la redazione

Strategia

Interessi e opinioni degli stakeholder

Governance

Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali

Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali

Forza lavoro propria

Lavoratori nella catena del valore

Comunità interessate

Utilizzatori finali

Informazioni di Governance

Condotta d'impresa

Innovazione e Tecnologia

Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice

Obblighi di informativa degli ESRS

Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Obblighi di informativa degli ESRS

[IRO-2]

A pagina 24 è illustrato il percorso metodologico adottato per identificare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti, nonché per determinare, in coerenza con i relativi esiti, le informazioni da divulgare. A seguire sono riportati gli ESRS che abbiamo rendicontato nel presente Documento, inclusi gli elementi d'informazione derivanti da altri atti legislativi dell'UE elencati nell'Appendice B dell'Allegato II della Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

Obbligo di informativa/ Elemento d'informazione/ Tema entity specific	Obblighi da altri atti legislativi dell'UE [25, 26, 27, 28]	Ubicazione nel Documento
ESRS 2 INFORMAZIONI GENERALI		
ESRS 2 BP-1 Criteri generali per la redazione delle dichiarazioni sulla sostenibilità		Pagg. 5-6
ESRS 2 BP-2 Informativa in relazione a circostanze specifiche		Pagg. 6-7
ESRS 2 GOV-1 Ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo		Pagg. 19-22
ESRS 2 GOV-1 Diversità di genere nel consiglio, paragrafo 21, lettera d)	**SFDR**: allegato I, tabella 1, indicatore n. 13 **Regolamento sugli indici di riferimento**: regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione, allegato II	Pag. 20
ESRS 2 GOV-1 Percentuale di membri indipendenti del consiglio di amministrazione, paragrafo 21, lettera e)	**Regolamento sugli indici di riferimento**: regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione, allegato II	Pag. 20
ESRS 2 GOV-2 Informazioni fornite agli organi di amministrazione, direzione e controllo dell'impresa e questioni di sostenibilità da questi affrontate		Pag. 22
ESRS 2 GOV-3 Integrazione delle prestazioni di sostenibilità nei sistemi di incentivazione		Pag. 22
ESRS 2 GOV-4 Dichiarazione sul dovere di diligenza		Pagg. 22-23
ESRS 2 GOV-4 Dichiarazione sul dovere di diligenza, paragrafo 30	**SFDR**: allegato I, tabella 3, indicatore n. 10	Pagg. 22-23
ESRS 2 GOV-5 Gestione del rischio e controlli interni sulla rendicontazione di sostenibilità		Pagg. 23-24

[25] *SFDR: regolamento (UE) 2019/2088 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 novembre 2019, relativo all'informativa sulla sostenibilità nel settore dei servizi finanziari (SFDR) (GU L 317 del 9.12.2019, pag. 1).*

[26] *Terzo pilastro: regolamento (UE) n. 575/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 26 giugno 2013, relativo ai requisiti prudenziali per gli enti creditizi e che modifica il regolamento (UE) n. 648/2012 (regolamento sui requisiti patrimoniali) (GU L 176 del 27.6.2013, pag. 1).*

[27] *Regolamento sugli indici di riferimento: regolamento (UE) 2016/1011 del Parlamento europeo e del Consiglio, dell'8 giugno 2016, sugli indici usati come indici di riferimento negli strumenti finanziari e nei contratti finanziari o per misurare la performance di fondi di investimento e recante modifica delle direttive 2008/48/CE e 2014/17/UE e del regolamento (UE) n. 596/2014 (GU L 171 del 29.6.2016, pag. 1).*

[28] *Normativa dell'UE sul clima: regolamento (UE) 2021/1119 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 30 giugno 2021, che istituisce il quadro per il conseguimento della neutralità climatica e che modifica il regolamento (CE) n. 401/2009 e il regolamento (UE) 2018/1999 ('Normativa europea sul clima') (GU L 243 del 9.7.2021, pag. 1).*

Lettera del Senior Partner
Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Appendice

Obbligo di informativa/ Elemento d'informazione/ Tema entity specific	Obblighi da altri atti legislativi dell'UE [25, 26, 27, 28]	Ubicazione nel Documento
ESRS 2 SBM-1 Strategia, modello aziendale e catena del valore		Pagg. 8-17
ESRS 2 SBM-1 Coinvolgimento in attività collegate ad attività nel settore dei combustibili fossili, paragrafo 40, lettera d), punto i)	**SFDR**: allegato I, tabella 1, indicatore n. 4 **Terzo pilastro**: articolo 449 bis del regolamento (UE) n. 575/2013; regolamento di esecuzione (UE) 2022/2453 della Commissione, tabella 1 – Informazioni qualitative sul rischio ambientale e tabella 2 – Informazioni qualitative sul rischio sociale **Regolamento sugli indici di riferimento**: regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione, allegato II	Il Network KPMG non è coinvolto in attività collegate a quelle indicate
ESRS 2 SBM-1 Coinvolgimento in attività collegate alla produzione di sostanze chimiche, paragrafo 40, lettera d), punto ii)	**SFDR**: allegato I, tabella 2, indicatore n. 9 **Regolamento sugli indici di riferimento**: regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione, allegato II	
ESRS 2 SBM-1 Partecipazione ad attività connesse ad armi controverse, paragrafo 40, lettera d), punto iii)	**SFDR**: allegato I, tabella 1, indicatore n. 14 **Regolamento sugli indici di riferimento**: articolo 12, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818 e allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1816	
ESRS 2 SBM-1 Coinvolgimento in attività collegate alla coltivazione e alla produzione di tabacco, paragrafo 40, lettera d), punto iv)	**Regolamento sugli indici di riferimento**: articolo 12, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818 e allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1816	
ESRS 2 SBM-2 Interessi e opinioni dei portatori di interessi		Pagg. 17-18
ESRS 2 SBM-3 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale		Pagg. 26-30
ESRS 2 IRO-1 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti		Pagg. 24-26
ESRS 2 IRO-2 Obblighi di informativa degli ESRS oggetto della dichiarazione sulla sostenibilità dell'impresa		Pagg. 118-128
ESRS E1 CAMBIAMENTI CLIMATICI		
ESRS 2 GOV-3 E1 Integrazione delle prestazioni in termini di sostenibilità nei sistemi di incentivazione		Pag. 22
ESRS E1-1 Piano di transizione per la mitigazione dei cambiamenti climatici		Pagg. 37-38
ESRS E1-1 Piano di transizione per conseguire la neutralità climatica entro il 2050, paragrafo 14	**Normativa dell'UE sul clima**: articolo 2, paragrafo 1, del regolamento (UE) 2021/1119	Pagg. 37-38
ESRS E1-1 Imprese escluse dagli indici di riferimento allineati con l'accordo di Parigi, paragrafo 16, lettera g)	**Terzo pilastro**: articolo 449 bis del regolamento (UE) n. 575/2013; regolamento di esecuzione (UE) 2022/2453 della Commissione, modello 1: portafoglio bancario – Indicatori del potenziale rischio di transizione connesso ai cambiamenti climatici: qualità creditizia delle esposizioni per settore, emissioni e durata residua **Regolamento sugli indici di riferimento**: articolo 12, paragrafo 1, lettere a d) a g), e paragrafo 2, del regolamento delegato (UE) 2020/1818	-

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Appendice

Obbligo di informativa/ Elemento d'informazione/ Tema entity specific	Obblighi da altri atti legislativi dell'UE [25, 26, 27, 28]	Ubicazione nel Documento
ESRS 2 SBM-3 E1 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale		Pagg. 26-27
ESRS 2 IRO-1 E1 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti legati al clima		Pagg. 24-26
ESRS E1-2 Politiche relative alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi		Pagg. 38-39
ESRS E1-3 Azioni e risorse relative alle politiche in materia di cambiamenti climatici		Pagg. 40-43
ESRS E1-4 Obiettivi relativi alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi		Pagg. 37-38
ESRS E1-4 Obiettivi di riduzione delle emissioni di GES, paragrafo 34	**SFDR**: allegato I, tabella 2, indicatore n. 4 **Terzo pilastro**: articolo 449 bis del regolamento (UE) n. 575/2013; regolamento di esecuzione (UE) 2022/2453 della Commissione, modello 3: portafoglio bancario – Indicatori del potenziale rischio di transizione connesso ai cambiamenti climatici: metriche di allineamento **Regolamento sugli indici di riferimento**: articolo 6 del regolamento delegato (UE) 2020/1818	Pagg. 37-38
ESRS E1-5 Consumo di energia e mix energetico		Pagg. 44-45, 131
ESRS E1-5 Consumo di energia da combustibili fossili disaggregato per fonte (solo settori ad alto impatto climatico), paragrafo 38	**SFDR**: allegato I, tabella 1, indicatore n. 5 e allegato I, tabella 2, indicatore n. 5	Il Network KPMG Italia non opera in settori ad alto impatto climatico
ESRS E1-5 Consumo di energia e mix energetico, paragrafo 37	**SFDR**: allegato I, tabella 1, indicatore n. 5	Pagg. 44-45, 131
ESRS E1-5 Intensità energetica associata con attività in settori ad alto impatto climatico, paragrafi da 40 a 43	**SFDR**: allegato I, tabella 1, indicatore n. 6	Il Network KPMG Italia non opera in settori ad alto impatto climatico
ESRS E1-6 Emissioni lorde di GES di ambito 1, 2, 3 ed emissioni totali di GES		Pagg. 45-47, 132-133
ESRS E1-6 Emissioni lorde di ambito 1, 2, 3 ed emissioni totali di GES, paragrafo 44	**SFDR**: allegato I, tabella 1, indicatore nn. 1 e 2 **Terzo pilastro**: articolo 449 bis del regolamento (UE) n. 575/2013; regolamento di esecuzione (UE) 2022/2453 della Commissione, modello 1: portafoglio bancario – Indicatori del potenziale rischio di transizione connesso ai cambiamenti climatici: qualità creditizia delle esposizioni per settore, emissioni e durata residua **Regolamento sugli indici di riferimento**: articolo 5, paragrafo 1, articolo 6 e articolo 8, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818	Pagg. 45-47, 132-133
ESRS E1-6 Intensità delle emissioni lorde di GES, paragrafi da 53 a 55	**SFDR**: allegato I, tabella 1, indicatore n. 3 **Terzo pilastro**: articolo 449 bis del regolamento (UE) n. 575/2013; regolamento di esecuzione (UE) 2022/2453 della Commissione, modello 3: portafoglio bancario – Indicatori del potenziale rischio di transizione connesso ai cambiamenti climatici: metriche di allineamento **Regolamento sugli indici di riferimento**: articolo 8, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818	Pag. 47, 133

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
- Criteri per la redazione
- Strategia
- Interessi e opinioni degli stakeholder
- Governance
- Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
- Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali
- Forza lavoro propria
- Lavoratori nella catena del valore
- Comunità interessate
- Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
- Condotta d'impresa
- Innovazione e Tecnologia
- Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
- Obblighi di informativa degli ESRS
- Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Obbligo di informativa/ Elemento d'informazione/ Tema entity specific	Obblighi da altri atti legislativi dell'UE [25, 26, 27, 28]	Ubicazione nel Documento
ESRS E1-7 Assorbimenti di GES e progetti di mitigazione delle emissioni di GES finanziati con crediti di carbonio		Non rilevante in quanto il Network KPMG Italia non effettua o finanzia assorbimenti di GES e progetti di mitigazione delle emissioni di GES con crediti di carbonio
ESRS E1-7 Assorbimenti di GES e crediti di carbonio, paragrafo 56	**Normativa dell'UE sul clima**: articolo 2, paragrafo 1, del regolamento (UE) 2021/1119	
ESRS E1-8 Fissazione del prezzo interno del carbonio		Pag. 48
ESRS E1-9 Effetti finanziari attesi di rischi fisici e di transizione rilevanti e potenziali opportunità legate al clima		Per il presente 'Our Impact Plan', redatto per il secondo anno consecutivo utilizzando in via volontaria i principi ESRS, è stata applicata l'opzione di phase-in in relazione alla divulgazione delle informazioni richieste
ESRS E1-9 Esposizione del portafoglio dell'indice di riferimento verso rischi fisici legati al clima, paragrafo 66	**Regolamento sugli indici di riferimento**: allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1818 e allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1816	
ESRS E1-9 Disaggregazione degli importi monetari per rischio fisico acuto e cronico, paragrafo 66, lettera a)	**Terzo pilastro**: articolo 449 bis del regolamento (UE) n. 575/2013; punti 46 e 47 del regolamento di esecuzione (UE) 2022/2453 della Commissione; modello 5: portafoglio bancario – Indicatori del potenziale rischio fisico connesso ai cambiamenti climatici: esposizioni soggette al rischio fisico	
ESRS E1-9 Posizione delle attività significative a rischio fisico rilevante, paragrafo 66, lettera c)		
ESRS E1-9 Ripartizione del valore contabile dei suoi attivi immobiliari per classi di efficienza energetica, paragrafo 67, lettera c)	**Terzo pilastro**: articolo 449 bis del regolamento (UE) n. 575/2013; punto 34 del regolamento di esecuzione (UE) 2022/2453 della Commissione; Modello 2: portafoglio bancario – Indicatori del potenziale rischio di transizione connesso ai cambiamenti climatici: prestiti garantiti da beni immobili – Efficienza energetica delle garanzie reali	
ESRS E1-9 Grado di esposizione del portafoglio a opportunità legate al clima, paragrafo 69	**Terzo pilastro**: allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1818	
ESRS E2 INQUINAMENTO		
ESRS 2 IRO-1 E2 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti legati all'inquinamento		Tema non rilevante
ESRS E2-1 Politiche relative all'inquinamento		
ESRS E2-2 Azioni e risorse connesse all'inquinamento		
ESRS E2-3 Obiettivi connessi all'inquinamento		
ESRS E2-4 Inquinamento di aria, acqua e suolo		
ESRS E2-4 Quantità di ciascun inquinante che figura nell'allegato II del regolamento E-PRTR (registro europeo delle emissioni e dei trasferimenti di sostanze inquinanti) emesso nell'aria, nell'acqua e nel suolo, paragrafo 28	**SFDR**: allegato I, tabella 1, indicatore n. 8; allegato I, tabella 2, indicatore n. 2; allegato 1, tabella 2, indicatore n. 1; allegato I, tabella 2, indicatore n. 3	
ESRS E2-5 Sostanze preoccupanti e sostanze estremamente preoccupanti		
ESRS E2-6 Effetti finanziari attesi di impatti, rischi e opportunità legati all'inquinamento		

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Obbligo di informativa/ Elemento d'informazione/ Tema entity specific	Obblighi da altri atti legislativi dell'UE [25, 26, 27, 28]	Ubicazione nel Documento
ESRS E3 ACQUE E RISORSE MARINE		
ESRS 2 IRO-1 E3 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti legati alle acque e alle risorse marine		Tema non rilevante
ESRS E3-1 Politiche connesse alle acque e alle risorse marine		
ESRS E3-1 Acque e risorse marine, paragrafo 9	**SFDR**: allegato I, tabella 2, indicatore n. 7	
ESRS E3-1 Politica dedicata, paragrafo 13	**SFDR**: allegato I, tabella 2, indicatore n. 8	
ESRS E3-1 Sostenibilità degli oceani e dei mari paragrafo 14	**SFDR**: allegato I, tabella 2, indicatore n. 12	
ESRS E3-2 Azioni e risorse connesse alle acque e alle risorse marine		
ESRS E3-3 Obiettivi connessi alle acque e alle risorse marine		
ESRS E3-4 Consumo idrico		
ESRS E3-4 Totale dell'acqua riciclata e riutilizzata, paragrafo 28, lettera c)	**SFDR**: allegato I, tabella 2, indicatore n. 6.2	
ESRS E3-4 Consumo idrico totale in m3 rispetto ai ricavi netti da operazioni proprie, paragrafo 29	**SFDR**: allegato I, tabella 2, indicatore n. 6.1	
ESRS E3-5 Effetti finanziari attesi derivanti da impatti, rischi e opportunità connessi alle acque e alle risorse marine		
ESRS E4 BIODIVERSITÀ ED ECOSISTEMI		
ESRS E4-1 Piano di transizione e attenzione alla biodiversità e agli ecosistemi nella strategia e nel modello aziendale		Tema non rilevante
ESRS 2 SBM-3 E4 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale		
ESRS 2 SBM-3 E4 paragrafo 16, lettera a), punto i)	**SFDR**: allegato I, tabella 1, indicatore n. 7	
ESRS 2 SBM-3 E4 paragrafo 16, lettera b)	**SFDR**: allegato I, tabella 2, indicatore n. 10	
ESRS 2 SBM-3 E4 paragrafo 16, lettera c)	**SFDR**: allegato I, tabella 2, indicatore n. 14	
ESRS 2 IRO-1 E4 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti connessi alla biodiversità e agli ecosistemi		

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Obbligo di informativa/ Elemento d'informazione/ Tema entity specific	Obblighi da altri atti legislativi dell'UE [25, 26, 27, 28]	Ubicazione nel Documento
ESRS E4-2 Politiche relative alla biodiversità e agli ecosistemi		Tema non rilevante
ESRS E4-2 Politiche o pratiche agricole/di utilizzo del suolo sostenibili, paragrafo 24, lettera b)	**SFDR**: allegato I, tabella 2, indicatore n. 11	
ESRS E4-2 Pratiche o politiche di utilizzo del mare/ degli oceani sostenibili, paragrafo 24, lettera c)	**SFDR**: allegato I, tabella 2, indicatore n. 12	
ESRS E4-2 Politiche volte ad affrontare la deforestazione, paragrafo 24, lettera d)	**SFDR**: allegato I, tabella 2, indicatore n. 15	
ESRS E4-3 Azioni e risorse relative alla biodiversità e agli ecosistemi		
ESRS E4-4 Obiettivi relativi alla biodiversità e agli ecosistemi		
ESRS E4-5 Metriche d'impatto relative ai cambiamenti della biodiversità e degli ecosistemi		
ESRS E4-6 Effetti finanziari attesi derivanti da rischi e opportunità connessi alla biodiversità e agli ecosistemi		
ESRS E5 USO DELLE RISORSE ED ECONOMIA CIRCOLARE		
ESRS 2 IRO-1 E5 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti connessi all'uso delle risorse e all'economia circolare		Tema non rilevante
ESRS E5-1 Politiche relative all'uso delle risorse e all'economia circolare		
ESRS E5-2 Azioni e risorse relative all'uso delle risorse e all'economia circolare		
ESRS E5-3 Obiettivi relativi all'uso delle risorse e all'economia circolare		
ESRS E5-4 Flussi di risorse in entrata		
ESRS E5-5 Flussi di risorse in uscita		
ESRS E5-5 Rifiuti non riciclati, paragrafo 37, lettera d)	**SFDR**: allegato I, tabella 2, indicatore n. 13	
ESRS E5-5 Rifiuti pericolosi e rifiuti radioattivi, paragrafo 39	**SFDR**: allegato I, tabella 1, indicatore n. 9	
ESRS E5-6 Effetti finanziari attesi derivanti da impatti, rischi e opportunità connessi all'uso delle risorse e all'economia circolare		

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Obbligo di informativa/ Elemento d'informazione/ Tema entity specific	Obblighi da altri atti legislativi dell'UE [25, 26, 27, 28]	Ubicazione nel Documento
ESRS S1 FORZA LAVORO PROPRIA		
ESRS 2 SBM-2 S1 Interessi e opinioni dei portatori di interessi		Pagg. 17-18
ESRS 2 SBM-3 S1 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale		Pag. 50
ESRS 2 SBM-3 S1 Rischio di lavoro forzato, paragrafo 14, lettera f)	**SFDR**: allegato I, tabella 3, indicatore n. 13	Pag. 50
ESRS 2 SBM-3 S1 Rischio di lavoro minorile, paragrafo 14, lettera g)	**SFDR**: allegato I, tabella 3, indicatore n. 12	Pag. 50
ESRS S1-1 Politiche relative alla forza lavoro propria		Pagg. 54, 63, 71-72, 74
ESRS S1-1 Impegni politici in materia di diritti umani, paragrafo 20	**SFDR**: allegato I, tabella 3, indicatore n. 9 e allegato I, tabella 1, indicatore n. 11	Pag. 54
ESRS S1-1 Politiche in materia di dovuta diligenza sulle questioni oggetto delle convenzioni fondamentali da 1 a 8 dell'Organizzazione internazionale del lavoro, paragrafo 21	**Regolamento sugli indici di riferimento**: regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione, allegato II	Pag. 54
ESRS S1-1 Procedure e misure per prevenire la tratta di esseri umani, paragrafo 22	**SFDR**: allegato I, tabella 3, indicatore n. 11	-
ESRS S1-1 Politica di prevenzione o sistema di gestione degli infortuni sul lavoro, paragrafo 23	**SFDR**: allegato I, tabella 3, indicatore n. 1	Pagg. 71-72
ESRS S1-2 Processi di coinvolgimento dei lavoratori propri e dei rappresentanti dei lavoratori in merito agli impatti		Pagg. 50-52
ESRS S1-3 Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai lavoratori propri di sollevare preoccupazioni		Pagg. 52-53
ESRS S1-3 Meccanismi di trattamento dei reclami/ delle denunce, paragrafo 32, lettera c)	**SFDR**: allegato I, tabella 3, indicatore n. 5	Pagg. 52-53, 106-107
ESRS S1-4 Interventi su impatti rilevanti per la forza lavoro propria e approcci per la mitigazione dei rischi rilevanti e il perseguimento di opportunità rilevanti in relazione alla forza lavoro propria, nonché efficacia di tali azioni		Pagg. 54-57, 64-65, 72, 74-75
ESRS S1-5 Obiettivi legati alla gestione degli impatti negativi rilevanti, al potenziamento degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità rilevanti		Pagg. 58, 66, 73, 76
ESRS S1-6 Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa		Pagg. 58-60, 134-139
ESRS S1-7 Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti nella forza lavoro propria dell'impresa		Pagg. 60, 140

Lettera del Senior Partner
Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Appendice

Obbligo di informativa/ Elemento d'informazione/ Tema entity specific	Obblighi da altri atti legislativi dell'UE [25, 26, 27, 28]	Ubicazione nel Documento
ESRS S1-8 Copertura della contrattazione collettiva e dialogo sociale		Pag. 61
ESRS S1-9 Metriche della diversità		Pagg. 66-68, 141-147
ESRS S1-10 Salari adeguati		Pag. 61
ESRS S1-11 Protezione sociale		Pagg. 61-62
ESRS S1-12 Persone con disabilità		Pagg. 69, 148-149
ESRS S1-13 Metriche di formazione e sviluppo delle competenze		Pagg. 76, 150
ESRS S1-14 Metriche di salute e sicurezza		Pagg. 73-74, 151
ESRS S1-14 Numero di decessi e numero e tasso di infortuni connessi al lavoro, paragrafo 88, lettere b) e c)	**SFDR**: allegato I, tabella 3, indicatore n. 2 **Regolamento sugli indici di riferimento**: regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione, allegato II	Pagg. 73-74, 151
ESRS S1-14 Numero di giornate perdute a causa di ferite, infortuni, incidenti mortali o malattie, paragrafo 88, lettera e)	**SFDR**: allegato I, tabella 3, indicatore n. 3	Pagg. 73-74, 151
ESRS S1-15 Metriche dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata		Pagg. 62, 152-155
ESRS S1-16 Metriche di retribuzione (divario retributivo e retribuzione totale)		Pagg. 69-70, 156-157
ESRS S1-16 Divario retributivo di genere non corretto, paragrafo 97, lettera a)	**SFDR**: allegato I, tabella 1, indicatore n. 12 **Regolamento sugli indici di riferimento**: regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione, allegato II	Pagg. 69-70, 156-157
ESRS S1-16 Eccesso di divario retributivo a favore dell'amministratore delegato, paragrafo 97, lettera b)	**SFDR**: Allegato I, tabella 3, indicatore n. 8	Pagg. 69-70, 156-157
ESRS S1-17 Incidenti, denunce e impatti gravi in materia di diritti umani		Pag. 70
ESRS S1-17 Incidenti legati alla discriminazione, paragrafo 103, lettera a)	**SFDR**: allegato I, tabella 3, indicatore n. 7	Pag. 70
ESRS S1-17 Mancato rispetto dei principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani e OCSE, paragrafo 104, lettera a)	**SFDR**: allegato I, tabella 1, indicatore n. 10 e allegato I, tabella 3, indicatore n. 14 **Regolamento sugli indici di riferimento**: allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1816 e articolo 12, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818	Pag. 70
ESRS S2 LAVORATORI NELLA CATENA DEL VALORE		
ESRS 2 SBM-2 S2 Interessi e opinioni dei portatori di interessi		Pagg. 17-18
ESRS 2 SBM-3 S2 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale		Pagg. 77-78
ESRS 2 SBM-3 S2 Grave rischio di lavoro minorile o di lavoro forzato nella catena del lavoro, paragrafo 11, lettera b)	**SFDR**: allegato I, tabella 3, indicatori nn. 12 e 13	-

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Appendice

Obbligo di informativa/ Elemento d'informazione/ Tema entity specific	Obblighi da altri atti legislativi dell'UE [25, 26, 27, 28]	Ubicazione nel Documento
ESRS S2-1 Politiche connesse ai lavoratori nella catena del valore		Pag. 78
ESRS S2-1 Impegni politici in materia di diritti umani, paragrafo 17	**SFDR**: allegato I, tabella 3, indicatore n. 9 e allegato I, tabella 1, indicatore n. 11	Pag. 78
ESRS S2-1 Politiche connesse ai lavoratori nella catena del valore, paragrafo 18	**SFDR**: allegato I, tabella 3, indicatori nn. 11 e 4	Pag. 78
ESRS S2-1 Mancato rispetto dei principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani e delle linee guida dell'OCSE, paragrafo 19	**SFDR**: allegato I, tabella 1, indicatore n. 10 **Regolamento sugli indici di riferimento**: allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1816 e articolo 12, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818	-
ESRS S2-1 Politiche in materia di dovuta diligenza sulle questioni oggetto delle convenzioni fondamentali da 1 a 8 dell'Organizzazione internazionale del lavoro, paragrafo 19	**Regolamento sugli indici di riferimento**: regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione, allegato II	-
ESRS S2-2 Processi di coinvolgimento dei lavoratori nella catena del valore in merito agli impatti		Pag. 78
ESRS S2-3 Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai lavoratori nella catena del valore di esprimere preoccupazioni		Pag. 79
ESRS S2-4 Interventi su impatti rilevanti per i lavoratori nella catena del valore e approcci per la gestione dei rischi rilevanti e il conseguimento di opportunità rilevanti per i lavoratori nella catena del valore, nonché efficacia di tali azioni		Pagg. 79-80
ESRS S2-4 Problemi e incidenti in materia di diritti umani nella sua catena del valore a monte e a valle, paragrafo 36	**SFDR**: allegato I, tabella 3, indicatore n. 14	-
ESRS S2-5 Obiettivi legati alla gestione degli impatti negativi rilevanti, al potenziamento degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità rilevanti		Pag. 80
ESRS S3 COMUNITÀ		
ESRS 2 SBM-2 S3 Interessi e opinioni dei portatori d'interessi		Pagg. 17-18
ESRS 2 SBM-3 S3 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale		Pag. 81
ESRS 2 S3-1 Politiche relative alle comunità interessate		Pag. 81
ESRS 2 S3-1 Impegni politici in materia di diritti umani, paragrafo 16	**SFDR**: allegato I, tabella 3, indicatore n. 9 e allegato I, tabella 1, indicatore n. 11	Pag. 81
ESRS 2 S3-1 Mancato rispetto dei principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani, dei principi dell'OIL o delle linee guida dell'OCSE, paragrafo 17	**SFDR**: allegato I, tabella 1, indicatore n. 10 **Regolamento sugli indici di riferimento**: allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1816 e articolo 12, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818	-

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Obbligo di informativa/ Elemento d'informazione/ Tema entity specific	Obblighi da altri atti legislativi dell'UE [25, 26, 27, 28]	Ubicazione nel Documento
ESRS 2 S3-2 Processi di coinvolgimento delle comunità interessate in merito agli impatti		Pagg. 81-82
ESRS 2 S3-3 Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono alle comunità interessate di esprimere preoccupazioni		Pag. 82
ESRS 2 S3-4 Interventi su impatti rilevanti sulle comunità interessate e approcci per gestire i rischi rilevanti e conseguire opportunità rilevanti per le comunità interessate, nonché efficacia di tali azioni		Pagg. 82-93
ESRS 2 S3-4 Problemi e incidenti in materia di diritti umani, paragrafo 36	**SFDR**: allegato I, tabella 3, indicatore n. 14	-
ESRS 2 S3-5 Obiettivi legati alla gestione degli impatti rilevanti negativi, al potenziamento degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità rilevanti		Pag. 93
ESRS S4 CONSUMATORI E UTILIZZATORI FINALI		
ESRS 2 SBM-2 S4 Interessi e opinioni dei portatori di interessi		Pagg. 17-18
ESRS 2 SBM-3 S4 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale		Pag. 94
ESRS S4-1 Politiche connesse ai consumatori e agli utilizzatori finali		Pag. 94-95
ESRS S4-1 Politiche connesse ai consumatori e agli utilizzatori finali, paragrafo 16	**SFDR**: allegato I, tabella 3, indicatore n. 9 e allegato I, tabella 1, indicatore n. 11	Pag. 94-95
ESRS S4-1 Mancato rispetto dei principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani e delle linee guida dell'OCSE, paragrafo 17	**SFDR**: allegato I, tabella 1, indicatore n. 10 **Regolamento sugli indici di riferimento**: allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1816 e articolo 12, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818	-
ESRS S4-2 Processi di coinvolgimento dei consumatori e degli utilizzatori finali in merito agli impatti		Pagg. 95-96
ESRS S4-3 Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai consumatori e agli utilizzatori finali di esprimere preoccupazioni		Pag. 96
ESRS S4-4 Interventi su impatti rilevanti per i consumatori e gli utilizzatori finali e approcci per la mitigazione dei rischi rilevanti e il conseguimento di opportunità rilevanti in relazione ai consumatori e agli utilizzatori finali, nonché efficacia di tali azioni		Pagg. 96-98
ESRS S4-4 Problemi e incidenti in materia di diritti umani, paragrafo 35	**SFDR**: allegato I, tabella 3, indicatore n. 14	-

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Obbligo di informativa/ Elemento d'informazione/ Tema entity specific	Obblighi da altri atti legislativi dell'UE [25, 26, 27, 28]	Ubicazione nel Documento
ESRS S4-5 Obiettivi legati alla gestione degli impatti rilevanti negativi, al potenziamento degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità rilevanti		Pag. 98
ESRS G1 CONDOTTA DELLE IMPRESE		
ESRS 2 GOV-1 G1 Ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo		Pag. 100
ESRS 2 IRO-1 G1 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti		Pagg. 100-101
ESRS G1-1 Politiche in materia di cultura d'impresa e condotta delle imprese		Pagg. 101-104
ESRS G1-1 Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione, paragrafo 10, lettera b)	**SFDR**: allegato I, tabella 3, indicatore n. 15	Pagg. 101-104
ESRS G1-1 Protezione degli informatori, paragrafo 10, lettera d)	**SFDR**: allegato I, tabella 3, indicatore n. 6	Pagg. 101-104, 106-107
ESRS G1-2 Gestione dei rapporti con i fornitori		Tema non rilevante
ESRS G1-3 Prevenzione e individuazione della corruzione attiva e passiva		Pagg. 104-107
ESRS G1-4 Casi accertati di corruzione attiva o passiva		Pag. 108
ESRS G1-4 Ammende inflitte per violazioni delle leggi contro la corruzione attiva e passiva, paragrafo 24, lettera a)	**SFDR**: allegato I, tabella 3, indicatore n. 17 **Regolamento sugli indici di riferimento**: allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1816	Pag. 108
ESRS G1-4 Norme di lotta alla corruzione attiva e passiva, paragrafo 24, lettera b)	**SFDR**: allegato I, tabella 3, indicatore n. 16	Pag. 108
ESRS G1-5 Influenza politica e attività di lobbying		Tema non rilevante
ESRS G1-6 Prassi di pagamento		Tema non rilevante
ENTITY SPECIFIC INNOVATION AND TECHNOLOGY		
Innovation and Technology		Pagg. 109-110
ENTITY SPECIFIC DATA PROTECTION AND CYBER SECURITY		
Data protection and cyber security		Pagg. 111-116

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Ulteriori dettagli sulle metriche

Le tabelle che seguono presentano, per il FY 2024-2025 e, ove possibile, per il FY 2023-2024, le principali metriche relative alla popolazione aziendale, alle emissioni Scope 1, 2 e 3 e alla forza lavoro propria delle singole entità appartenenti al Network KPMG Italia. Si evidenzia che, per l'entità KPMG Open Platform S.r.l. S.B., i valori numerici risultano significativamente in crescita tra i due anni di rendicontazione, in quanto, a seguito della sua costituzione nel corso dell'esercizio 2024, il relativo business è attualmente in fase di sviluppo ed espansione.

Numero di dipendenti suddivisi per Area geografica	U.M.	2024 - 2025			2023 - 2024		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Area 1 coincidente con il territorio della regione **Lombardia**	n.	1.301	1.121	**2.422**	1.254	1.062	**2.316**
	%	54%	46%	**100%**	54%	46%	**100%**
Area 2 Nord-Ovest coincidente con il territorio delle regioni **Piemonte**, **Liguria** e **Valle d'Aosta**	n.	227	153	**380**	201	145	**346**
	%	60%	40%	**100%**	58%	42%	**100%**
Area 3 Nord-Est coincidente con il territorio delle regioni **Veneto**, **Friuli Venezia Giulia** e **Trentino Alto Adige**	n.	220	242	**462**	217	205	**422**
	%	48%	52%	**100%**	51%	49%	**100%**
Area 4 Centro Nord coincidente con il territorio delle regioni **Emilia Romagna**, **Toscana Umbria** e **Marche**	n.	258	203	**461**	227	188	**415**
	%	55%	45%	**100%**	55%	45%	**100%**
Area 5 Centro- Sud coincidente con il territorio delle regioni **Lazio**, **Campania**, **Abruzzo**, **Molise**, **Puglia**, **Basilicata**, **Calabria**, **Sicilia** e **Sardegna**	n.	1.021	842	**1.863**	862	731	**1.593**
	%	55%	45%	**100%**	54%	46%	**100%**
Totale	n.	3.027	2.561	**5.588**	2.761	2.331	**5.092**
	%	54%	46%	**100%**	54%	46%	**100%**

Lettera del Senior Partner
Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Appendice

Numero di non dipendenti suddivisi per Area geografica	U.M.	2024 - 2025			2023 - 2024		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Area 1 coincidente con il territorio della regione **Lombardia**	n.	247	140	**387**	243	139	**382**
	%	64%	36%	**100%**	64%	36%	**100%**
Area 2 Nord-Ovest coincidente con il territorio delle regioni **Piemonte**, **Liguria** e **Valle d'Aosta**	n.	44	41	**85**	49	34	**83**
	%	52%	48%	**100%**	59%	41%	**100%**
Area 3 Nord-Est coincidente con il territorio delle regioni **Veneto**, **Friuli Venezia Giulia** e **Trentino Alto Adige**	n.	57	47	**104**	57	41	**98**
	%	55%	45%	**100%**	58%	42%	**100%**
Area 4 Centro Nord coincidente con il territorio delle regioni **Emilia Romagna**, **Toscana Umbria** e **Marche**	n.	85	48	**133**	83	47	**130**
	%	64%	36%	**100%**	64%	36%	**100%**
Area 5 Centro- Sud coincidente con il territorio delle regioni **Lazio**, **Campania**, **Abruzzo**, **Molise**, **Puglia**, **Basilicata**, **Calabria**, **Sicilia** e **Sardegna**	n.	155	96	**251**	165	100	**265**
	%	62%	38%	**100%**	62%	38%	**100%**
Totale	n.	588	372	**960**	597	361	**958**
	%	61%	39%	**100%**	62%	38%	**100%**

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

E1-5

Consumo di energia e mix energetico (MWh)

	2024-2025								
	KPMG Advisory S.p.A.	KPMG Audit S.p.A	KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A	KPMG Business Services S.r.l	KPMG S.p.A.	Nolan, Norton Italia S.r.l	Studio Associato, Consulenza Legale e Tributaria	KPMG Open Platform S.r.l. Società Benefit	Totale
Consumo totale di energia fossile	**3.778**	**99**	**239**	**455**	**1.835**	**168**	**414**	**128**	**7.116**
Quota % di fonti fossili sul consumo totale di energia [29]	68%	39%	46%	44%	54%	68%	40%	40%	**58%**
Consumo da fonti nucleari	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Quota % di consumo da fonti nucleari sul consumo totale di energia	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	**0%**
Consumo di combustibile da fonti rinnovabili, compresa la biomassa (comprendente anche rifiuti industriali e urbani di origine biologica, biogas, idrogeno rinnovabile, ecc.)	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Consumo di elettricità, calore, vapore e raffreddamento acquistati o acquisiti da fonti rinnovabili	1.763	156	280	556	1.526	77	619	194	**5.171**
Consumo di energia rinnovabile non combustibile autogenerata	31	0	5	19	17	2	13	0	**87**
Consumo totale di energia rinnovabile	**1.794**	**156**	**285**	**575**	**1.543**	**79**	**632**	**194**	**5.258**
Quota % di fonti rinnovabili sul consumo totale di energia [27]	32%	61%	54%	56%	46%	32%	60%	60%	**42%**
Consumo totale di energia	**5.572**	**255**	**524**	**1.030**	**3.378**	**247**	**1.046**	**322**	**12.374**

[29] *Le **quote % di fonti fossili e rinnovabili sul consumo totale di energia** sono calcolate sul totale di energia consumata per rispettiva Entity.*

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

E1-6

Emissioni GHG di Scope 1, 2, 3

	2024-2025								
	KPMG Advisory S.p.A.	KPMG Audit S.p.A	KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A	KPMG Business Services S.r.l	KPMG S.p.A.	Nolan, Norton Italia S.r.l	Studio Associato, Consulenza Legale e Tributaria	KPMG Open Platform S.r.l. Società Benefit	Totale
SCOPE 1									
Emissioni lorde di GHG di Scope 1 (in tCO_2e)	862	18	49	101	403	39	79	24	**1.576**
SCOPE 2									
Emissioni lorde di GHG di Scope 2 location-based (in tCO_2e)	551	49	87	174	477	24	194	61	**1.616**
Emissioni lorde di GHG di Scope 2 market-based (in tCO_2e)	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
SCOPE 3									
Categoria 1. Beni e servizi acquistati (in tCO_2e)	10.948	50	529	5.755	5.443	214	1.542	483	**24.963**
Categoria 2. Beni Strumentali (in tCO_2e)	426	0	0	9.818	21	0	0	401	**10.666**
Categoria 3. Attività legate a combustibili ed energia non incluse negli Scope 1&2 (in tCO_2e)	335	15	31	63	203	15	60	19	**740**
Categoria 4. Trasporto e distribuzione a monte (in tCO_2e)	36	0	10	10	56	0	16	1	**130**
Categoria 5. Rifiuti generati nel corso delle operazioni (in tCO_2e)	7	1	1	2	6	0	3	1	**21**
Categoria 6. Viaggi d'affari (in tCO_2e)	2.406	6	96	102	1.906	33	372	22	**4.943**
Categoria 7. Pendolarismo dei dipendenti (in tCO_2e)	1.598	6	168	242	637	63	25	39	**2.777**
Emissioni indirette lorde totali di GHG di Scope 3 (in tCO_2e)	**15.757**	**77**	**835**	**15.991**	**8.271**	**324**	**2.018**	**967**	**44.240**
TOTALE									
Emissioni totali di GES location-based (in tCO_2e)	**17.170**	**144**	**971**	**16.266**	**9.151**	**387**	**2.291**	**1.052**	**47.432**
Emissioni totali di GES basate sul mercato (in tCO_2e)	**16.619**	**95**	**884**	**16.092**	**8.674**	**363**	**2.098**	**991**	**45.816**

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
- Criteri per la redazione
- Strategia
- Interessi e opinioni degli stakeholder
- Governance
- Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
- Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali
- Forza lavoro propria
- Lavoratori nella catena del valore
- Comunità interessate
- Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
- Condotta d'impresa
- Innovazione e Tecnologia
- Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
- Obblighi di informativa degli ESRS
- Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

E1-6

Intensità emissiva

	2024-2025								
	KPMG Advisory S.p.A.	KPMG Audit S.p.A	KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A	KPMG Business Services S.r.l	KPMG S.p.A.	Nolan, Norton Italia S.r.l	Studio Associato, Consulenza Legale e Tributaria	KPMG Open Platform S.r.l. Società Benefit	Totale
Emissioni totali di GES (in base al mercato) rispetto ai dipendenti (tCO_2e/n. dipendenti e non dipendenti)	5,1	7,9	2,6	35,3	5,4	3,1	3,5	8,5	7
Emissioni totali di GES (in base al mercato) rispetto alle ore lavorate (tCO_2e/k ore lavorate)	2,7	4,8	1,5	20,7	2,7	1,8	2,1	6,1	3,8

Intensità emissiva (al netto degli investimenti nella nuova sede di Milano)

	2024-2025								
	KPMG Advisory S.p.A.	KPMG Audit S.p.A	KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A	KPMG Business Services S.r.l	KPMG S.p.A.	Nolan, Norton Italia S.r.l	Studio Associato, Consulenza Legale e Tributaria	KPMG Open Platform S.r.l. Società Benefit	Totale
Emissioni totali di GES (in base al mercato) rispetto ai dipendenti (tCO_2e/n. dipendenti e non dipendenti)	4,9	7,9	2,6	9,7	5,3	3,1	3,5	3,8	5,0
Emissioni totali di GES (in base al mercato) rispetto alle ore lavorate (tCO_2e/k ore lavorate)	2,6	4,8	1,5	5,7	2,6	1,8	2,1	2,7	2,7

Lettera del Senior Partner
Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

S1-6

Dipendenti per genere suddivisi per entità

	KPMG Advisory S.p.A.				KPMG Audit S.p.A			
	2024-2025		2023-2024		2024-2025		2023-2024	
	Numero	%	Numero	%	Numero	%	Numero	%
Uomini	1.751	57%	1.602	58%	8	67%	6	67%
Donne	1.321	43%	1.159	42%	4	33%	3	33%
TOTALE	3.072	100%	2.761	100%	12	100%	9	100%

	KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A.				KPMG Business Services S.r.l			
	2024-2025		2023-2024		2024-2025		2023-2024	
	Numero	%	Numero	%	Numero	%	Numero	%
Uomini	152	47%	138	45%	174	39%	158	37%
Donne	171	53%	169	55%	278	61%	271	63%
TOTALE	323	100%	307	100%	452	100%	429	100%

	KPMG S.p.A.				Nolan, Norton Italia S.r.l			
	2024-2025		2023-2024		2024-2025		2023-2024	
	Numero	%	Numero	%	Numero	%	Numero	%
Uomini	789	54%	781	55%	80	72%	70	71%
Donne	670	46%	652	45%	31	28%	29	29%
TOTALE	1.459	100%	1.433	100%	111	100%	99	100%

	Studio Associato, Consulenza Legale e Tributaria				KPMG Open Platform S.r.l. Società Benefit			
	2024-2025		2023-2024		2024-2025		2023-2024	
	Numero	%	Numero	%	Numero	%	Numero	%
Uomini	4	8%	5	9%	69	65%	1	100%
Donne	49	92%	48	91%	37	35%	0	0%
TOTALE	53	100%	53	100%	106	100%	1	100%

Lettera del Senior Partner
Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Appendice

Media dei dipendenti suddivisi per entità

	KPMG Advisory S.p.A.	KPMG Audit S.p.A	KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A	KPMG Business Services S.r.l	KPMG S.p.A.	Nolan, Norton Italia S.r.l	Studio Associato, Consulenza Legale e Tributaria	KPMG Open Platform S.r.l. Società Benefit
2024-2025								
Media dei dipendenti	2.943	11	311	444	1.561	102	52	73
2023-2024								
Media dei dipendenti	2.613	9	298	420	1.503	89	53	1

Dipendenti per tipologia contrattuale e per genere suddivisi per entità

	KPMG Advisory S.p.A.					
	2024-2025			2023-2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Indeterminato	1.729	1.299	3.028	1.580	1.145	2.725
Determinato	22	22	44	22	14	36
TOTALE	1.751	1.321	3.072	1.602	1.159	2.761

	KPMG Audit S.p.A					
	2024-2025			2023-2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Indeterminato	8	3	11	6	3	9
Determinato	0	1	1	0	0	0
TOTALE	8	4	12	6	3	9

	KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A.					
	2024-2025			2023-2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Indeterminato	151	170	321	137	166	303
Determinato	1	1	2	1	3	4
TOTALE	152	171	323	138	169	307

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Appendice

	KPMG Business Services S.r.l					
	2024-2025			2023-2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Indeterminato	167	261	428	153	260	413
Determinato	7	17	24	5	11	16
TOTALE	174	278	452	158	271	429

	KPMG S.p.A.					
	2024-2025			2023-2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Indeterminato	762	647	1.409	748	636	1.384
Determinato	27	23	50	33	16	49
TOTALE	789	670	1.459	781	652	1.433

	Nolan, Norton Italia S.r.l					
	2024-2025			2023-2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Indeterminato	79	30	109	70	29	99
Determinato	1	1	2	0	0	0
TOTALE	80	31	111	70	29	99

	Studio Associato, Consulenza Legale e Tributaria					
	2024-2025			2023-2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Indeterminato	4	45	49	4	46	50
Determinato	0	4	4	1	2	3
TOTALE	4	49	53	5	48	53

	KPMG Open Platform S.r.l. Società Benefit					
	2024-2025			2023-2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Indeterminato	63	33	96	1	0	1
Determinato	6	4	10	0	0	0
TOTALE	69	37	106	1	0	1

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Appendice

	KPMG Advisory S.p.A.					
	2024-2025			2023-2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero di dipendenti a tempo pieno	1.749	1.308	3.057	1.598	1.145	2.743
Numero di dipendenti part-time	2	13	15	4	14	18
TOTALE	1.751	1.321	3.072	1.602	1.159	2.761

	KPMG Audit S.p.A					
	2024-2025			2023-2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero di dipendenti a tempo pieno	8	3	11	6	2	8
Numero di dipendenti part-time	0	1	1	0	1	1
TOTALE	8	4	12	6	3	9

	KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A.					
	2024-2025			2023-2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero di dipendenti a tempo pieno	152	159	311	138	158	296
Numero di dipendenti part-time	0	12	12	0	11	11
TOTALE	152	171	323	138	169	307

	KPMG Business Services S.r.l					
	2024-2025			2023-2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero di dipendenti a tempo pieno	170	248	418	154	239	393
Numero di dipendenti part-time	4	30	34	4	32	36
TOTALE	174	278	452	158	271	429

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Appendice

	KPMG S.p.A.					
	2024-2025			2023-2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero di dipendenti a tempo pieno	787	657	1.444	779	638	1.417
Numero di dipendenti part-time	2	13	15	2	14	16
TOTALE	789	670	1.459	781	652	1.433

	Nolan, Norton Italia S.r.l					
	2024-2025			2023-2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero di dipendenti a tempo pieno	80	30	110	70	28	98
Numero di dipendenti part-time	0	1	1	0	1	1
TOTALE	80	31	111	70	29	99

	Studio Associato, Consulenza Legale e Tributaria					
	2024-2025			2023-2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero di dipendenti a tempo pieno	2	47	49	3	47	50
Numero di dipendenti part-time	2	2	4	2	1	3
TOTALE	4	49	53	5	48	53

	KPMG Open Platform S.r.l. Società Benefit					
	2024-2025			2023-2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero di dipendenti a tempo pieno	69	37	106	1	0	1
Numero di dipendenti part-time	0	0	0	0	0	0
TOTALE	69	37	106	1	0	1

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Turnover dei dipendenti [30]

	KPMG Advisory S.p.A.	KPMG Audit S.p.A	KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A	KPMG Business Services S.r.l	KPMG S.p.A.	Nolan, Norton Italia S.r.l	Studio Associato, Consulenza Legale e Tributaria	KPMG Open Platform S.r.l. Società Benefit	Totale
2024-2025									
Numero di dipendenti che hanno lasciato l'azienda	525	0	64	35	391	24	4	8	**1.051**
Percentuale di turnover dei dipendenti	14,60%	0,00%	16,54%	7,19%	21,14%	17,78%	7,02%	7,02%	**15%** [31]
2023-2024									
Numero di dipendenti che hanno lasciato l'azienda	486	1	73	29	377	12	4	0	**982**
Percentuale di turnover dei dipendenti	14,96%	10,00%	19,21%	6,33%	20,83%	10,81%	7,02%	0%	**16%**

[30] *Differentemente da quanto indicato in relazione, in questa tabella dichiariamo il numero delle persone dimesse di ciascuna entity, senza considerare l'eventuale trasferimento ad un'altra entity del Network KPMG in Italia. Pertanto, la sommatoria di 1.051 non quadra con il numero indicato in Relazione e pari a 984. La differenza complessiva è di 67 persone. Al fine tuttavia di fornire accurata informativa, nel seguito indichiamo il numero dei dipendenti, per ciascuna entity, che si sono trasferiti in altre entity del Network KPMG in Italia: KPMG Advisory S.p.A. 12 persone, KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. 2 persone, KPMG Business Services S.r.l. 1 persona, KPMG S.p.A. 40 persone, Nolan, Norton Italia S.r.l. 4 persone, KPMG Open Platform S.r.l. Società Benefit 8 persone.*

[31] *La percentuale di turnover complessivo dei dipendenti, del 15%, è stata calcolata considerando il numero dei dimessi al netto dei trasferimenti intra-network, pari a 67 nel periodo di riferimento. Sulla base di tale criterio, il numero di dipendenti che hanno lasciato il Network risulta pari a 984. Qualora fossero inclusi anche i trasferimenti intra-network, il numero complessivo di uscite ammonterebbe a 1.051 e il tasso di turnover risulterebbe pari al 16%.*

Lettera del Senior Partner
Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

S1-7

Lavoratori non dipendenti

	KPMG Advisory S.p.A.	KPMG Audit S.p.A	KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A	KPMG Business Services S.r.l	KPMG S.p.A.	Nolan, Norton Italia S.r.l	Studio Associato, Consulenza Legale e Tributaria	KPMG Open Platform S.r.l. Società Benefit [29]	Totale
2024-2025									
Numero di lavoratori autonomi e collaboratori esterni	215	0	18	5	155	8	544	9	**954**
Numero di lavoratori messi a disposizione da imprese che esercitano principalmente l'attività di ricerca, selezione e fornitura di personale'	0	0	0	6	0	0	0	0	**6**
Numero totale di lavoratori non dipendenti	**215**	**0**	**18**	**11**	**155**	**8**	**544**	**9**	**960**
2023-2024									
Numero di lavoratori autonomi e collaboratori esterni	236	0	14	7	134	8	555	0	**954**
Numero di lavoratori messi a disposizione da imprese che esercitano principalmente l'attività di ricerca, selezione e fornitura di personale'	0	0	0	4	0	0	0	0	**4**
Numero totale di lavoratori non dipendenti	**236**	**0**	**14**	**11**	**134**	**8**	**555**	**0**	**958**

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

S1-9

Distribuzione per fascia d'età e per categoria di dipendente e non dipendente

	2024-2025			2023-2024		
	Età inferiore ai 30 anni	Tra i 30 e i 50 anni	Maggiore di 50 anni	Età inferiore ai 30 anni	Tra i 30 e i 50 anni	Maggiore di 50 anni
Personale dipendente						
Dirigenti	0%	81%	19%	0%	82%	18%
Quadri	2%	85%	13%	3%	83%	14%
Impiegati	72%	25%	3%	72%	24%	4%
Operai	0%	0%	100%	0%	0%	100%
Totale dipendenti	**58%**	**36%**	**6%**	**59%**	**35%**	**6%**
Personale non dipendente						
Partner	0%	46%	54%	0%	43%	57%
Esterni	55%	41%	4%	58%	38%	4%
Totale non dipendenti	**40%**	**42%**	**18%**	**43%**	**39%**	**18%**

	KPMG Advisory S.p.A.					
	2024-2025			2023-2024		
	Età inferiore ai 30 anni	Tra i 30 e i 50 anni	Maggiore di 50 anni	Età inferiore ai 30 anni	Tra i 30 e i 50 anni	Maggiore di 50 anni
Dirigenti	0%	84%	16%	0%	84%	16%
Quadri	1%	90%	9%	5%	85%	10%
Impiegati	75%	23%	1%	77%	22%	1%
Operai	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Totale dipendenti	**61%**	**35%**	**4%**	**62%**	**34%**	**4%**
Partner	0%	48%	52%	0%	46%	54%
Esterni	97%	2%	1%	98%	1%	1%
Totale non dipendenti	**46%**	**26%**	**28%**	**53%**	**22%**	**25%**

	KPMG Audit S.p.A.					
	2024-2025			2023-2024		
	Età inferiore ai 30 anni	Tra i 30 e i 50 anni	Maggiore di 50 anni	Età inferiore ai 30 anni	Tra i 30 e i 50 anni	Maggiore di 50 anni
Dirigenti	0%	33%	67%	0%	0%	100%
Quadri	0%	71%	29%	0%	83%	17%
Impiegati	50%	0%	50%	0%	0%	100%
Operai	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Totale dipendenti	**8%**	**50%**	**42%**	**0%**	**56%**	**44%**
Partner	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Esterni	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Totale non dipendenti	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**

Lettera del Senior Partner
Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Appendice

	KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A.					
	2024-2025			2023-2024		
	Età inferiore ai 30 anni	Tra i 30 e i 50 anni	Maggiore di 50 anni	Età inferiore ai 30 anni	Tra i 30 e i 50 anni	Maggiore di 50 anni
Dirigenti	0%	40%	60%	0%	73%	27%
Quadri	0%	75%	25%	0%	68%	32%
Impiegati	63%	35%	2%	68%	30%	2%
Operai	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Totale dipendenti	**54%**	**39%**	**7%**	**60%**	**35%**	**5%**
Partner	0	50%	50%	0%	50%	50%
Esterni	100%	0%	0%	100%	0%	0%
Totale non dipendenti	**78%**	**11%**	**11%**	**71%**	**15%**	**14%**

	KPMG Busines Services S.r.l.					
	2024-2025			2023-2024		
	Età inferiore ai 30 anni	Tra i 30 e i 50 anni	Maggiore di 50 anni	Età inferiore ai 30 anni	Tra i 30 e i 50 anni	Maggiore di 50 anni
Dirigenti	0%	22%	78%	0%	32%	68%
Quadri	0%	48%	52%	0%	51%	49%
Impiegati	21%	60%	18%	21%	61%	18%
Operai	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Totale dipendenti	**18%**	**57%**	**25%**	**17%**	**58%**	**25%**
Partner	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Esterni	100%	0%	0%	100%	0%	0%
Totale non dipendenti	**100%**	**0%**	**0%**	**100%**	**0%**	**0%**

	KPMG S.p.A.					
	2024-2025			2023-2024		
	Età inferiore ai 30 anni	Tra i 30 e i 50 anni	Maggiore di 50 anni	Età inferiore ai 30 anni	Tra i 30 e i 50 anni	Maggiore di 50 anni
Dirigenti	0%	91%	9%	0%	89%	11%
Quadri	5%	92%	3%	1%	94%	5%
Impiegati	85%	13%	2%	84%	14%	2%
Operai	0%	0%	100%	0%	0%	100%
Totale dipendenti	**69%**	**28%**	**3%**	**71%**	**26%**	**3%**
Partner	0%	52%	48%	0%	49%	51%
Esterni	80%	0%	20%	89%	11%	0%
Totale non dipendenti	**24%**	**42%**	**34%**	**19%**	**41%**	**40%**

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Appendice

	Nolan, Norton Italia S.r.l.					
	2024-2025			2023-2024		
	Età inferiore ai 30 anni	Tra i 30 e i 50 anni	Maggiore di 50 anni	Età inferiore ai 30 anni	Tra i 30 e i 50 anni	Maggiore di 50 anni
Dirigenti	0%	83%	17%	0%	75%	25%
Quadri	0%	93%	7%	0%	92%	8%
Impiegati	68%	31%	1%	65%	35%	0%
Operai	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Totale dipendenti	**52%**	**44%**	**4%**	**50%**	**46%**	**4%**
Partner	0%	0%	100%	0%	0%	100%
Esterni	100%	0%	0%	100%	0%	0%
Totale non dipendenti	**75%**	**0%**	**25%**	**75%**	**0%**	**25%**

	Studio Associato, Consulenza Legale e Tributaria					
	2024-2025			2023-2024		
	Età inferiore ai 30 anni	Tra i 30 e i 50 anni	Maggiore di 50 anni	Età inferiore ai 30 anni	Tra i 30 e i 50 anni	Maggiore di 50 anni
Dirigenti	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Quadri	0%	100%	0%	0%	100%	0%
Impiegati	8%	45%	47%	10%	45%	45%
Operai	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Totale dipendenti	**8%**	**47%**	**45%**	**10%**	**47%**	**43%**
Partner	0%	21%	79%	0%	16%	84%
Esterni	41%	54%	5%	45%	50%	5%
Totale non dipendenti	**38%**	**52%**	**10%**	**42%**	**48%**	**10%**

	KPMG Open Platform S.r.l. Società Benefit					
	2024-2025			2023-2024		
	Età inferiore ai 30 anni	Tra i 30 e i 50 anni	Maggiore di 50 anni	Età inferiore ai 30 anni	Tra i 30 e i 50 anni	Maggiore di 50 anni
Dirigenti	0%	100%	0%	0%	0%	0%
Quadri	0%	86%	14%	0%	0%	0%
Impiegati	69%	31%	0%	0%	100%	0%
Operai	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Totale dipendenti	**68%**	**32%**	**0%**	**0%**	**100%**	**0%**
Partner	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Esterni	100%	0%	0%	0%	0%	0%
Totale non dipendenti	**100%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Numero e distribuzione per genere e per categoria di dipendente e non dipendente

		KPMG Advisory S.p.A.					
		2024-2025			2023-2024		
	U.M.	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Partner	n.	102	11	**113**	99	10	**109**
	%	90%	10%	**100%**	91%	9%	**100%**
Associate Partner/ Director	n.	57	11	**68**	55	9	**64**
	%	84%	16%	**100%**	86%	14%	**100%**
Manager/ Senior Manager	n.	331	172	**503**	294	159	**453**
	%	69%	31%	**100%**	65%	35%	**100%**
Senior	n.	651	507	**1.158**	546	403	**949**
	%	56%	44%	**100%**	58%	42%	**100%**
Staff	n.	714	583	**1.297**	708	541	**1.249**
	%	55%	45%	**100%**	57%	43%	**100%**
Stage	n.	63	35	**98**	76	49	**125**
	%	64%	36%	**100%**	61%	39%	**100%**
Support	n.	1	49	**50**	1	47	**48**
	%	2%	98%	**100%**	2%	98%	**100%**
TOTALE	**n**	**1.919**	**1.368**	**3.287**	**1.779**	**1.281**	**2.997**
	%	**58%**	**42%**	**100%**	**59%**	**41%**	**100%**

		KPMG Audit S.p.A.					
		2024-2025			2023-2024		
	U.M.	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Partner	n.	0	0	**0**	0	0	**0**
	%	0%	0%	**0%**	0%	0%	**0%**
Associate Partner/ Director	n.	1	1	**2**	1	1	**2**
	%	50%	50%	**100%**	50%	50%	**100%**
Manager/ Senior Manager	n.	6	1	**7**	4	1	**5**
	%	86%	14%	**100%**	80%	20%	**100%**
Senior	n.	1	0	**1**	1	0	**1**
	%	100%	0%	**100%**	100%	0%	**100%**
Staff	n.	0	2	**2**	0	1	**1**
	%	0%	100%	**100%**	0%	100%	**100%**
Stage	n.	0	0	**0**	0	0	**0**
	%	0%	0%	**0%**	0%	0%	**0%**
Support	n.	0	0	**0**	0	0	**0**
	%	0%	0%	**0%**	0%	0%	**0%**
TOTALE	**n**	**8**	**4**	**12**	**6**	**3**	**9**
	%	**67%**	**33%**	**100%**	**67%**	**33%**	**100%**

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Appendice

		KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A.					
		2024-2025			2023-2024		
	U.M.	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Partner	n.	4	0	**4**	4	0	**4**
	%	100%	0%	**100%**	100%	0%	**100%**
Associate Partner/ Director	n.	2	0	**2**	2	0	**2**
	%	100%	0%	**100%**	100%	0%	**100%**
Manager/ Senior Manager	n.	11	9	**20**	8	9	**17**
	%	55%	45%	**100%**	47%	53%	**100%**
Senior	n.	39	60	**99**	32	46	**78**
	%	39%	61%	**100%**	41%	59%	**100%**
Staff	n.	100	99	**199**	96	111	**207**
	%	50%	50%	**100%**	46%	54%	**100%**
Stage	n.	8	6	**14**	7	3	**10**
	%	57%	43%	**100%**	70%	30%	**100%**
Support	n.	0	3	**3**	0	3	**3**
	%	0%	100%	**100%**	0%	100%	**100%**
TOTALE	**n**	**164**	**177**	**341**	**141**	**163**	**304**
	%	**48%**	**52%**	**100%**	**46%**	**54%**	**100%**

		KPMG Business Services S.r.l.					
		2024-2025			2023-2024		
	U.M.	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Partner	n.	0	0	**0**	0	0	**0**
	%	0%	0%	**0%**	0%	0%	**0%**
Associate Partner/ Director	n.	3	0	**3**	3	0	**3**
	%	100%	0%	**100%**	100%	0%	**100%**
Manager/ Senior Manager	n.	24	22	**46**	15	18	**33**
	%	52%	48%	**100%**	45%	55%	**100%**
Senior	n.	43	85	**128**	40	82	**122**
	%	34%	66%	**100%**	33%	67%	**100%**
Staff	n.	104	170	**274**	100	172	**272**
	%	38%	62%	**100%**	37%	63%	**100%**
Stage	n.	3	2	**5**	5	5	**10**
	%	60%	40%	**100%**	50%	50%	**100%**
Support	n.	0	0	**0**	0	0	**0**
	%	0%	0%	**0%**	0%	0%	**0%**
TOTALE	**n**	**177**	**279**	**456**	**163**	**277**	**440**
	%	**39%**	**61%**	**100%**	**37%**	**63%**	**100%**

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
- Criteri per la redazione
- Strategia
- Interessi e opinioni degli stakeholder
- Governance
- Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
- Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali
- Forza lavoro propria
- Lavoratori nella catena del valore
- Comunità interessate
- Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
- Condotta d'impresa
- Innovazione e Tecnologia
- Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
- Obblighi di informativa degli ESRS
- Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Appendice

		KPMG S.p.A.					
		2024-2025			2023-2024		
	U.M.	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Partner	n.	94	15	**109**	91	15	**106**
	%	86%	14%	**100%**	86%	14%	**100%**
Associate Partner/ Director	n.	3	1	**4**	4	1	**5**
	%	75%	25%	**100%**	80%	20%	**100%**
Manager/ Senior Manager	n.	179	93	**272**	144	83	**227**
	%	66%	34%	**100%**	63%	37%	**100%**
Senior	n.	359	266	**625**	237	169	**406**
	%	57%	43%	**100%**	58%	42%	**100%**
Staff	n.	255	236	**491**	395	326	**721**
	%	52%	48%	**100%**	55%	45%	**100%**
Stage	n.	14	19	**33**	16	9	**25**
	%	42%	58%	**100%**	64%	36%	**100%**
Support	n.	2	79	**81**	2	75	**77**
	%	2%	98%	**100%**	3%	97%	**100%**
TOTALE	**n**	**906**	**709**	**1.615**	**889**	**7678**	**1.567**
	%	**56%**	**44%**	**100%**	**57%**	**43%**	**100%**

		Nolan, Norton Italia S.r.l.					
		2024-2025			2023-2024		
	U.M.	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Partner	n.	2	0	**2**	2	0	**2**
	%	100%	0	**100%**	100%	0%	**100%**
Associate Partner/ Director	n.	3	0	**3**	3	0	**3**
	%	100%	0	**100%**	100%	0%	**100%**
Manager/ Senior Manager	n.	18	3	**21**	16	4	**20**
	%	86%	14%	**100%**	80%	20%	**100%**
Senior	n.	37	11	**48**	22	11	**33**
	%	77%	23%	**100%**	67%	33%	**100%**
Staff	n.	22	15	**37**	29	12	**41**
	%	59%	41%	**100%**	71%	29%	**100%**
Stage	n.	5	1	**6**	3	3	**6**
	%	83%	17%	**100%**	50%	50%	**100%**
Support	n.	0	2	**2**	0	2	**2**
	%	0	100%	**100%**	0%	100%	**100%**
TOTALE	**n**	**87**	**32**	**119**	**75**	**32**	**107**
	%	**73%**	**27%**	**100%**	**70%**	**30%**	**100%**

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
- Criteri per la redazione
- Strategia
- Interessi e opinioni degli stakeholder
- Governance
- Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
- Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali
- Forza lavoro propria
- Lavoratori nella catena del valore
- Comunità interessate
- Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
- Condotta d'impresa
- Innovazione e Tecnologia
- Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
- Obblighi di informativa degli ESRS
- Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Appendice

		Studio Associato, Consulenza Legale e Tributaria					
		2024-2025			2023-2024		
	U.M.	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Partner	n.	26	7	**33**	26	6	**32**
	%	79%	21%	**100%**	81%	19%	**100%**
Associate Partner/ Director	n.	18	8	**26**	19	7	**26**
	%	69%	31%	**100%**	73%	27%	**100%**
Manager/ Senior Manager	n.	70	56	**126**	60	58	**118**
	%	56%	44%	**100%**	51%	49%	**100%**
Senior	n.	100	99	**199**	96	81	**177**
	%	50%	50%	**100%**	54%	46%	**100%**
Staff	n.	63	91	**154**	80	109	**189**
	%	41%	59%	**100%**	42%	58%	**100%**
Stage	n.	3	6	**9**	10	5	**15**
	%	33%	67%	**100%**	67%	33%	**100%**
Support	n.	3	47	**50**	4	47	**51**
	%	6%	94%	**100%**	8%	92%	**100%**
TOTALE	**n**	**283**	**314**	**597**	**295**	**313**	**608**
	%	**47%**	**53%**	**100%**	**49%**	**51%**	**100%**

		KPMG Open Platform S.r.l. Società Benefit					
		2024-2025			2023-2024		
	U.M.	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Partner	n.	0	0	**0**	0	0	**0**
	%	0%	0%	**0%**	0%	0%	**0%**
Associate Partner/ Director	n.	0	0	**0**	0	0	**0**
	%	0%	0%	**0%**	0%	0%	**0%**
Manager/ Senior Manager	n.	4	4	**8**	0	0	**0**
	%	50%	50%	**100%**	0%	0%	**0%**
Senior	n.	15	5	**20**	0	0	**0**
	%	75%	25%	**100%**	0%	0%	**0%**
Staff	n.	50	25	**75**	1	0	**1**
	%	67%	33%	**100%**	100%	0%	**100%**
Stage	n.	2	7	**9**	0	0	**0**
	%	22%	78%	**100%**	0%	0%	**0%**
Support	n.	0	3	**3**	0	0	**0**
	%	0	100%	**100%**	0%	0%	**0%**
TOTALE	**n**	**71**	**44**	**115**	**1**	**0**	**1**
	%	**61%**	**39%**	**100%**	**100%**	**0**	**100%**

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

S1-12

Dipendenti con disabilità

	KPMG Advisory S.p.A.KPMG					
	2024-2025			2023-2024		
	Numero	Incidenza sulla categoria di genere	Quota sul totale dei dipendenti con disabilità	Numero	Incidenza sulla categoria di genere	Quota sul totale dei dipendenti con disabilità
Dipendenti uomini con disabilità	13	1%	41%	5	0%	22%
Dipendenti donne con disabilità	19	1%	59%	18	2%	78%
Dipendenti totali con disabilità	**32**	**1%**	**100%**	**23**	**1%**	**100%**

	KPMG Audit S.p.A.					
	2024-2025			2023-2024		
	Numero	Incidenza sulla categoria di genere	Quota sul totale dei dipendenti con disabilità	Numero	Incidenza sulla categoria di genere	Quota sul totale dei dipendenti con disabilità
Dipendenti uomini con disabilità	0	0%	0%	0	0%	0%
Dipendenti donne con disabilità	0	0%	0%	0	0%	0%
Dipendenti totali con disabilità	**0**	**0%**	**0%**	**0**	**0%**	**0%**

	KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A.					
	2024-2025			2023-2024		
	Numero	Incidenza sulla categoria di genere	Quota sul totale dei dipendenti con disabilità	Numero	Incidenza sulla categoria di genere	Quota sul totale dei dipendenti con disabilità
Dipendenti uomini con disabilità	5	3%	42%	3	2%	33%
Dipendenti donne con disabilità	7	4%	58%	6	4%	67%
Dipendenti totali con disabilità	**12**	**4%**	**100%**	**9**	**3%**	**100%**

	KPMG Business Services S.r.l.					
	2024-2025			2023-2024		
	Numero	Incidenza sulla categoria di genere	Quota sul totale dei dipendenti con disabilità	Numero	Incidenza sulla categoria di genere	Quota sul totale dei dipendenti con disabilità
Dipendenti uomini con disabilità	15	9%	42%	12	8%	35%
Dipendenti donne con disabilità	21	8%	58%	22	8%	65%
Dipendenti totali con disabilità	**36**	**8%**	**100%**	**34**	**8%**	**100%**

Lettera del Senior Partner
Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Appendice

	KPMG S.p.A.					
	2024-2025			2023-2024		
	Numero	Incidenza sulla categoria di genere	Quota sul totale dei dipendenti con disabilità	Numero	Incidenza sulla categoria di genere	Quota sul totale dei dipendenti con disabilità
Dipendenti uomini con disabilità	8	1%	38%	6	1%	35%
Dipendenti donne con disabilità	13	2%	62%	11	2%	65%
Dipendenti totali con disabilità	**21**	**1%**	**100%**	**17**	**1%**	**100%**

	Nolan, Norton Italia S.r.l.					
	2024-2025			2023-2024		
	Numero	Incidenza sulla categoria di genere	Quota sul totale dei dipendenti con disabilità	Numero	Incidenza sulla categoria di genere	Quota sul totale dei dipendenti con disabilità
Dipendenti uomini con disabilità	1	1%	50%	1	1%	50%
Dipendenti donne con disabilità	1	3%	50%	1	3%	50%
Dipendenti totali con disabilità	**2**	**2%**	**100%**	**2**	**2%**	**100%**

	Studio Associato, Consulenza Legale e Tributaria					
	2024-2025			2023-2024		
	Numero	Incidenza sulla categoria di genere	Quota sul totale dei dipendenti con disabilità	Numero	Incidenza sulla categoria di genere	Quota sul totale dei dipendenti con disabilità
Dipendenti uomini con disabilità	1	25%	50%	1	20%	100%
Dipendenti donne con disabilità	1	2%	50%	0	0%	0%
Dipendenti totali con disabilità	**2**	**4%**	**100%**	**1**	**2%**	**100%**

	KPMG Open Platform S.r.l. Società Benefit					
	2024-2025			2023-2024		
	Numero	Incidenza sulla categoria di genere	Quota sul totale dei dipendenti con disabilità	Numero	Incidenza sulla categoria di genere	Quota sul totale dei dipendenti con disabilità
Dipendenti uomini con disabilità	0	0%	0	0	0%	0%
Dipendenti donne con disabilità	3	8%	100%	0	0%	0%
Dipendenti totali con disabilità	**3**	**3%**	**100%**	**0**	**0%**	**0%**

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

S1-13

Formazione dei dipendenti

	KPMG Advisory S.p.A.KPMG					
	2024-2025			2023-2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero medio di ore di formazione dei dipendenti	89	82	**86**	91	73	**83**

	KPMG Audit S.p.A.					
	2024-2025			2023-2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero medio di ore di formazione dei dipendenti	140	54	**109**	95	43	**71**

	KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A.					
	2024-2025			2023-2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero medio di ore di formazione dei dipendenti	73	64	**68**	54	74	**63**

	KPMG Business Services S.r.l.					
	2024-2025			2023-2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero medio di ore di formazione dei dipendenti	53	56	**55**	12	36	**23**

	KPMG S.p.A.					
	2024-2025			2023-2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero medio di ore di formazione dei dipendenti	163	147	**155**	184	166	**176**

	Nolan, Norton Italia S.r.l.					
	2024-2025			2023-2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero medio di ore di formazione dei dipendenti	163	113	**150**	134	81	**110**

	Studio Associato, Consulenza Legale e Tributaria[32]					
	2024-2025			2023-2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero medio di ore di formazione dei dipendenti	0	0	**0**	0	0	**0**

	KPMG Open Platform S.r.l. Società Benefit					
	2024-2025			2023-2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero medio di ore di formazione dei dipendenti	106	65	**92**	0	0	**0**

[32] *L'assenza di ore di formazione è dovuta al fatto che lo Studio Associato è un'associazione tra professionisti.*

Lettera del Senior Partner
Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

S1-14

Infortuni sul lavoro

	KPMG Advisory S.p.A.	KPMG Audit S.p.A	KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A	KPMG Business Services S.r.l	KPMG S.p.A.	Nolan, Norton Italia S.r.l	Studio Associato, Consulenza Legale e Tributaria	KPMG Open Platform S.r.l. Società Benefit	Totale
2024-2025									
Ore lavorate	5.209.105	18.812	542.757	723.513	2.707.013	181.184	83.628	127.458	**9.593.470**
Numero totale di infortuni	**8**	**0**	**1**	**6**	**11**	**0**	**0**	**0**	**26**[33]
Numero di giorni per infortunio	246	0	30	76	241	0	0	0	**593**
Tasso di frequenza infortuni sul lavoro	1,54	0	1,84	8,29	4,06	0	0	0	**2,7**
Infortuni sul lavoro con gravi conseguenze	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Tasso di decessi	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
2023-2024									
Ore lavorate	4.673.288	15.886	519.415	698.500	2.633.835	155.996	84.424	440	**8.781.784**
Numero totale di infortuni	**9**	**0**	**1**	**0**	**14**	**0**	**1**	**0**	**25**[34]
Numero di giorni per infortunio	188	0	24	0	240	0	16	0	**468**
Tasso di frequenza infortuni sul lavoro	1,93	0,00	1,93	0,00	5,32	0,00	11,84	0,00	**2,85**
Infortuni sul lavoro con gravi conseguenze	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Tasso di decessi	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**

[33] Dei 26 infortuni totali registrati, tutti sono riconducibili ed episodi di incidente stradale.

[34] Dei 25 infortuni totali registrati, 19 solo legati a incidenti stradali, 3 sono accaduti presso le sedi aziendali e 3 presso le sedo dei clienti.

Lettera del Senior Partner
Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

S1-15

Congedi parentali

	KPMG Advisory S.p.A.					
	2024-2025			2023-2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero di dipendenti che hanno diritto a un congedo per motivi familiari	1.751	1.321	**3.072**	1.602	1.159	**2.761**
Numero di dipendenti che hanno usufruito di congedi per motivi familiari	21	99	**120**	49	74	**123**
Numero totale dei dipendenti	**1.751**	**1.321**	**3.072**	**1.602**	**1.159**	**2.761**
Percentuale di dipendenti che hanno diritto a usufruire del congedo per motivi familiari	100%	100%	**100%**	100%	100%	**100%**
Percentuale di dipendenti aventi diritto che hanno usufruito di congedi per motivi familiari	1,19%	7,49%	**3,91%**	3,06%	6,38%	**4,45%**

	KPMG Audit S.p.A.					
	2024-2025			2023-2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero di dipendenti che hanno diritto a un congedo per motivi familiari	8	4	**12**	6	3	**9**
Numero di dipendenti che hanno usufruito di congedi per motivi familiari	1	1	**2**	1	2	**3**
Numero totale dei dipendenti	**8**	**4**	**12**	**6**	**3**	**9**
Percentuale di dipendenti che hanno diritto a usufruire del congedo per motivi familiari	100%	100%	**100%**	100%	100%	**100%**
Percentuale di dipendenti aventi diritto che hanno usufruito di congedi per motivi familiari	12,50%	25,00%	**16,67%**	16,67%	66,67%	**33,33%**

Lettera del Senior Partner
Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti
Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici
Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali
Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity
Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Appendice

	KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A.					
	2024-2025			2023-2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero di dipendenti che hanno diritto a un congedo per motivi familiari	152	171	**323**	138	169	**307**
Numero di dipendenti che hanno usufruito di congedi per motivi familiari	0	9	**9**	0	10	**10**
Numero totale dei dipendenti	**152**	**171**	**323**	**138**	**169**	**307**
Percentuale di dipendenti che hanno diritto a usufruire del congedo per motivi familiari	100%	100%	**100%**	100%	100%	**100%**
Percentuale di dipendenti aventi diritto che hanno usufruito di congedi per motivi familiari	0,00%	5,26%	**2,79%**	0,00%	5,92%	**3,26%**

	KPMG Business Services S.r.l.					
	2024-2025			2023-2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero di dipendenti che hanno diritto a un congedo per motivi familiari	174	278	**452**	158	271	**429**
Numero di dipendenti che hanno usufruito di congedi per motivi familiari	4	40	**44**	23	54	**77**
Numero totale dei dipendenti	**174**	**278**	**452**	**158**	**271**	**429**
Percentuale di dipendenti che hanno diritto a usufruire del congedo per motivi familiari	100%	100%	**100%**	100%	100%	**100%**
Percentuale di dipendenti aventi diritto che hanno usufruito di congedi per motivi familiari	2,30%	14,39%	**9,73%**	14,56%	19,93%	**17,95%**

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Appendice

	KPMG S.p.A.					
	2024-2025			2023-2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero di dipendenti che hanno diritto a un congedo per motivi familiari	789	670	**1.459**	781	652	**1.433**
Numero di dipendenti che hanno usufruito di congedi per motivi familiari	73	97	**170**	56	64	**120**
Numero totale dei dipendenti	**789**	**670**	**1.459**	**781**	**652**	**1.433**
Percentuale di dipendenti che hanno diritto a usufruire del congedo per motivi familiari	100%	100%	**100%**	100%	100%	**100%**
Percentuale di dipendenti aventi diritto che hanno usufruito di congedi per motivi familiari	9,25%	14,48%	**11,65%**	7,17%	9,82%	**8,37%**

	Nolan, Norton Italia S.r.l.					
	2024-2025			2023-2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero di dipendenti che hanno diritto a un congedo per motivi familiari	80	31	**111**	70	29	**99**
Numero di dipendenti che hanno usufruito di congedi per motivi familiari	1	3	**4**	1	3	**4**
Numero totale dei dipendenti	**80**	**31**	**111**	**70**	**29**	**99**
Percentuale di dipendenti che hanno diritto a usufruire del congedo per motivi familiari	100%	100%	**100%**	100%	100%	**100%**
Percentuale di dipendenti aventi diritto che hanno usufruito di congedi per motivi familiari	1,25%	9,68%	**3,60%**	1,43%	10,34%	**4,04%**

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
- Criteri per la redazione
- Strategia
- Interessi e opinioni degli stakeholder
- Governance
- Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
- Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali
- Forza lavoro propria
- Lavoratori nella catena del valore
- Comunità interessate
- Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
- Condotta d'impresa
- Innovazione e Tecnologia
- Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
- Obblighi di informativa degli ESRS
- Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Appendice

	Studio Associato, Consulenza Legale e Tributaria					
	2024-2025			2023-2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero di dipendenti che hanno diritto a un congedo per motivi familiari	4	49	**53**	5	48	**53**
Numero di dipendenti che hanno usufruito di congedi per motivi familiari	3	24	**27**	0	5	**5**
Numero totale dei dipendenti	**4**	**49**	**53**	**5**	**48**	**53**
Percentuale di dipendenti che hanno diritto a usufruire del congedo per motivi familiari	100%	100%	**100%**	100%	100%	**100%**
Percentuale di dipendenti aventi diritto che hanno usufruito di congedi per motivi familiari	75,00%	48,98%	**50,94%**	0,00%	10,42%	**9,43%**

	KPMG Open Platform S.r.l. Società Benefit					
	2024-2025			2023-2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero di dipendenti che hanno diritto a un congedo per motivi familiari	69	37	**106**	1	0	**1**
Numero di dipendenti che hanno usufruito di congedi per motivi familiari	0	2	**2**	0	0	**0**
Numero totale dei dipendenti	**69**	**37**	**106**	**1**	**0**	**1**
Percentuale di dipendenti che hanno diritto a usufruire del congedo per motivi familiari	100%	100%	**100%**	100%	100%	**100%**
Percentuale di dipendenti aventi diritto che hanno usufruito di congedi per motivi familiari	0,00%	5,41%	**1,89%**	0%	0%	**0%**

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

S1-16

Divario retributivo di genere per i dipendenti suddiviso per qualifica

	KPMG Advisory S.p.A.	KPMG Audit S.p.A	KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A	KPMG Business Services S.r.l	KPMG S.p.A.	Nolan, Norton Italia S.r.l	Studio Associato, Consulenza Legale e Tributaria	KPMG Open Platform S.r.l. Società Benefit [31]	Totale
2024-2025									
Associate partner/ Director	7,41%	29,74%	100%	100%	-2,39%	100%	0%	0%	**9,15%**
Senior Manager	3,54%	-7,03%	7,78%	0,12%	3,80%	5,83%	0%	-4,67%	**3,18%**
Manager	2,07%	0%	0,24%	2,08%	1,08%	15,60%	100%	-0,99%	**1,86%**
Senior	0,31%	8,81%	-2,09%	2,27%	0,19%	2,19%	-1,53%	4,67%	**0,50%**
Staff	0,25%	0%	-1,19%	2,11%	-0,43%	0,83%	0%	1,89%	**-0,18%**
Divario retributivo di genere complessivo	**7,75%**	**19,16%**	**1,17%**	**6,44%**	**5,95%**	**17,58%**	**0,47%**	**-3,62%**	**7,22%**
2023-2024									
Associate partner/ Director	5,02%	35,62%	100%	100%	-10,48%	100%	0%	0%	**5,79%**
Senior Manager	3,33%	-0,56%	4,69%	13,08%	3,18%	1,39%	0%	0%	**3,65%**
Manager	2,97%	0%	2,57%	3,72%	2,49%	11,47%	100%	0%	**3,03%**
Senior	0,45%	3,49%	-1,06%	2,72%	1,11%	7,35%	-1,53%	0%	**1,84%**
Staff	0,46%	0%	-0,67%	0%	0,18%	6,34%	0%	0%	**0,67%**
Divario retributivo di genere complessivo	**8,23%**	**12,26%**	**1,47%**	**6,75%**	**5,24%**	**12,58%**	**0,47%**	0%	**7,54%**

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
Criteri per la redazione
Strategia
Interessi e opinioni degli stakeholder
Governance
Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali
Forza lavoro propria
Lavoratori nella catena del valore
Comunità interessate
Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
Condotta d'impresa
Innovazione e Tecnologia
Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
Obblighi di informativa degli ESRS
Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

Divario retributivo di genere per i dipendenti suddiviso per inquadramento contrattuale

	KPMG Advisory S.p.A.	KPMG Audit S.p.A	KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A	KPMG Business Services S.r.l	KPMG S.p.A.	Nolan, Norton Italia S.r.l	Studio Associato, Consulenza Legale e Tributaria	KPMG Open Platform S.r.l. Società Benefit [31]	Totale
2024-2025									
Dirigenti	6,50%	17,59%	8,97%	10,96%	3,47%	11,98%	0%	-4,67%	**6,37%**
Quadri	2,96%	7,26%	-1,28%	3,87%	1,12%	11,83%	25,14%	-0,99%	**3,07%**
Impiegati	0,54%	46,11%	-3,12%	0,91%	0,16%	6,06%	-0,88%	3,12%	**0,31%**
Operai	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	**0%**
Divario retributivo di genere	**7,75%**	**19,16%**	**1,17%**	**6,44%**	**5,95%**	**17,58%**	**1,18%**	**-3,62%**	**7,22%**
2023-2024									
Dirigenti	7,32%	100%	9,22%	13,08%	2,99%	11,04%	0%	0%	**7,41%**
Quadri	3,64%	-6,97%	-1,04%	4,32%	2,55%	9,69%	23,29%	0%	**3,60%**
Impiegati	0,54%	100%	-1,48%	0,95%	-0,10%	3,87%	-1,52%	0%	**0,28%**
Operai	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	**0%**
Divario retributivo di genere	**8,23%**	**12,26%**	**1,47%**	**6,75%**	**5,24%**	**12,58%**	**0,47%**	**0%**	**7,54%**

Lettera del Senior Partner

Informazioni Generali
- Criteri per la redazione
- Strategia
- Interessi e opinioni degli stakeholder
- Governance
- Impatti, rischi e opportunità rilevanti

Informazioni Ambientali
- Cambiamenti climatici

Informazioni Sociali
- Forza lavoro propria
- Lavoratori nella catena del valore
- Comunità interessate
- Utilizzatori finali

Informazioni di Governance
- Condotta d'impresa
- Innovazione e Tecnologia
- Protezione delle Informazioni e Cybersecurity

Appendice
- Obblighi di informativa degli ESRS
- Ulteriori dettagli sulle metriche

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese. Tutti i diritti riservati.

kpmg.com/it

Tutte le informazioni qui fornite sono di carattere generale e non intendono prendere in considerazione fatti riguardanti persone o entità specifiche. Nonostante tutti i nostri sforzi, non siamo in grado di garantire che le informazioni qui fornite siano precise ed accurate al momento in cui vengono ricevute o che continueranno ad esserlo anche in futuro. Non è consigliabile agire sulla base delle informazioni qui fornite senza prima aver ottenuto un parere professionale ed aver accuratamente controllato tutti i fatti relativi ad una particolare situazione.

© 2026 KPMG S.p.A., KPMG Advisory S.p.A., KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A. e KPMG Audit S.p.A., società per azioni di diritto italiano, KPMG Business Services S.r.l. e KPMG Open Platform S.r.l. SB, società a responsabilità limitata di diritto italiano, e Studio Associato - Consulenza legale e tributaria, associazione professionale di diritto italiano, fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese.

Tutti i diritti riservati.

Denominazione e logo KPMG sono marchi e segni distintivi utilizzati su licenza dalle entità indipendenti dell'organizzazione globale KPMG.

Data di pubblicazione: Settembre 2026

Grafica: PG&W S.r.l. – www.pg-w.it