KPMG

Bestuurs-verslag 2025

MBO Talent Booster



September 2026

Voorwoord

Beste lezer,

Voor u ligt het jaarverslag van Stichting MBO Talent Booster (hierna: ‘de Stichting’) over boekjaar 2025. Wij geven inzicht in onze activiteiten en resultaten. Zo informeren wij belanghebbenden en donateurs op transparante wijze.
Al tien jaar ondersteunt de Stichting mbo-studenten die een extra steuntje in de rug kunnen gebruiken. Dat doen wij met studiebeurzen, coaching en toegang tot een relevant netwerk. Zo vergroten wij hun kans op een diploma én op een duurzaam perspectief op werk en inkomen. Dit boekjaar hebben wij de Talentontwikkeldag en de selectiecriteria aangescherpt om onze impact verder te versterken.
Mijn dank gaat uit naar de andere bestuursleden en alle vrijwilligers. Hun inzet en betrokkenheid zijn van grote waarde voor de ontwikkeling van het programma. Ook bedank ik Stichting StreetPro, Yes! We Connect en Dress for Success. Zonder deze samenwerkingen zou het programma vandaag niet dezelfde impact hebben.
De komende periode richten wij ons op het bereiken van meer studenten. Dat doen wij met communicatieoptimalisatieplannen.

Martijn Huiskers
Voorzitter Stichting MBO Talent Booster

© 2026 KPMG N.V., een naamloze vennootschap en lid van het KPMG-netwerk van zelfstandige ondernemingen die verbonden zijn aan KPMG International Limited, een Engelse entiteit. Alle rechten voorbehouden.

01

Achtergrondinformatie

Doelstelling en aanpak

Hierbij presenteren wij vol trots het jaarverslag over financieel jaar 2025 van de Stichting MBO Talent Booster, hierna te noemen ‘de Stichting’.

Doelstelling

Voor veel mbo-studenten is het volgen en succesvol afronden van een opleiding niet vanzelfsprekend. Financiële zorgen, persoonlijke omstandigheden of een beperkt netwerk kunnen ervoor zorgen dat talent zich niet volledig kan ontwikkelen en moeilijker een duurzame plek op de arbeidsmarkt vindt.

Vanuit deze maatschappelijke uitdaging is op 12 april 2016 de Stichting MBO Talent Booster opgericht. De Stichting ondersteunt getalenteerde mbo-studenten die een steuntje in de rug kunnen gebruiken bij het behalen van hun diploma en het vergroten van hun toekomstperspectief. Met de MBO Talent Booster draagt KPMG, samen met partners StreetPro, Yes! We Connect, Dress for Success en vele vrijwilligers, bij aan het verkleinen van kansenongelijkheid en het creëren van een arbeidsmarkt waarin talent tot zijn recht komt, ongeacht iemands achtergrond.

Aanpak

Na een open inschrijving worden deelnemers geselecteerd voor de Talentontwikkeldag. Tijdens deze dag maken zij kennis met het programma en krijgen zij de kans hun talenten en potentieel te laten zien. Op basis hiervan wordt een groep deelnemers geselecteerd voor het meerdaagse Empower Survival Camp, waarin actie, uitdaging en reflectie centraal staan.

In deze fase werken deelnemers intensief aan hun persoonlijke ontwikkeling. Vervolgens presenteren de finalisten tijdens de finaledag hun ontwikkeling, ambities en toekomstplannen. Daarbij laten zij zien waarom zij in aanmerking komen voor verdere ondersteuning vanuit de Stichting.

Programma en de beurs

Jaarlijks worden zestien finalisten geselecteerd. De helft van deze groep ontvangt als halvefinalist een eenmalige studiebeurs.

De finalisten ontvangen een hogere studiebeurs die jaarlijks terugkeert, voor een periode van maximaal vier jaar. De steun gaat nadrukkelijk verder dan alleen financiële ondersteuning. Behalve een bijdrage voor lesgeld en studiematerialen staat persoonlijke ontwikkeling centraal. Alle deelnemers worden intensief begeleid, nemen deel aan coaching, masterclasses en terugkomdagen en ontvangen een laptop. Daarnaast krijgen zij, waar relevant, toegang tot het netwerk van KPMG voor bijvoorbeeld stages, werkervaringsmogelijkheden en loopbaanoriëntatie. Ook kunnen zij gebruikmaken van een KPMG-mentor voor adviesgesprekken. Gedurende het traject wordt de voortgang van de deelnemers actief gevolgd en periodiek geëvalueerd.

KPMG

© 2026 KPMG N.V., een naamloze vennootschap en lid van het KPMG-netwerk van zelfstandige ondernemingen die verbonden zijn aan KPMG International Limited, een Engelse entiteit. Alle rechten voorbehouden.

Document Classification: KPMG Public

Doelgroep en selectie

De doelgroep

De MBO Talent Booster richt zich op mbo-studenten die extra ondersteuning kunnen gebruiken om hun opleiding succesvol af te ronden. Het gaat om jongeren voor wie studeren niet vanzelfsprekend is vanwege bijvoorbeeld financiële zorgen, een instabiele thuissituatie of een beperkt netwerk. Tegelijkertijd vormen juist deze studenten een belangrijke pijler voor de Nederlandse arbeidsmarkt.

Zonder passende ondersteuning lopen zij een groter risico op schooluitval en een beperkt toekomstperspectief. Juist deze jongeren beschikken vaak over talent en potentieel dat met de juiste begeleiding tot bloei kan komen. Tegelijkertijd zijn vakmensen met een mbo-opleiding onmisbaar voor de Nederlandse economie, onder meer in sectoren als de zorg, woningbouw en energietransitie.

Selectie van de deelnemers

De selectie vindt plaats in samenwerking met Stichting StreetPro, mbo-instellingen en zorgcoördinatoren. Deze partners kennen de studenten goed en kunnen gericht aangeven welke jongeren ondersteuning nodig hebben om hun opleiding af te ronden of opnieuw op te pakken.

De doelgroep is divers en bestaat onder andere uit voortijdige schoolverlaters, jongeren zonder stabiele woon- of leefsituatie en studenten die hun opleiding combineren met complexe persoonlijke omstandigheden.

Met een zorgvuldige selectie en intensieve begeleiding richt de Stichting zich op jongeren met potentieel die, met de juiste ondersteuning, hun opleiding succesvol kunnen afronden en hun toekomstperspectief duurzaam kunnen verbeteren.

Sinds de oprichting van Stichting MBO Talent Booster hebben honderden jongeren zich aangemeld. Eén ding hebben zij gemeen: het zijn doorzetters die, ondanks tegenslagen en uitdagende omstandigheden, werken aan een betere toekomst. Tegelijkertijd is het risico op uitval groot, met alle gevolgen van dien.

Juist daarom is dit initiatief zo waardevol. De kracht van het programma zit niet alleen in financiële ondersteuning, maar vooral in de combinatie met coaching, begeleiding en het vertrouwen dat deelnemers krijgen. Dit stelt hen in staat om door te zetten en hun ambities daadwerkelijk te realiseren.”



Ivolaine de Nobrega
Directeur Stichting StreetPro

© 2026 KPMG N.V., een naamloze vennootschap en lid van het KPMG-netwerk van zelfstandige ondernemingen die verbonden zijn aan KPMG International Limited, een Engelse entiteit. Alle rechten voorbehouden.

Bestuur en cijfers

Bestuur

Het bestuur van de Stichting MBO Talent Booster bestaat uit de volgende leden en is ongewijzigd ten opzichte van het voorgaande verslagjaar:

- Martijn Huiskers – voorzitter
- Maarten van Kessel – penningmeester
- Titia Schutten – secretaris
- Alyt Braaksma – algemeen bestuurslid

Het bestuur vergadert maandelijks en bespreekt daarbij onder meer de voortgang van het programma en de ontwikkeling van de deelnemende studenten. De bestuursleden verrichten hun werkzaamheden onbezoldigd. De Stichting heeft geen personeel in dienst.

Kascommissie

De kascommissie controleert de boekhouding en de jaarrekening van de Stichting en beoordeelt of er rechtmatig en doelmatig is gewerkt. In 2025 bestond de onafhankelijke kascommissie uit Danny te Brinke en Mikkie Sinnige.

ANBI-status

Sinds 2017 heeft de Stichting de ANBI-status.

Cijfers

De Stichting ontving € 84.970 aan donaties en kon zo € 43.000 aan studiebeurzen toekennen in 2025, naast de organisatie van de Talentontwikkeldag voor alle deelnemers en het Empowerment Bootcamp voor de (halve)finalisten.

Financiële transparantie

De kascommissie controleert de financiën en constateerde geen onregelmatigheden in 2025.

© 2026 KPMG N.V., een naamloze vennootschap en lid van het KPMG-netwerk van zelfstandige ondernemingen die verbonden zijn aan KPMG International Limited, een Engelse entiteit. Alle rechten voorbehouden.

02

Impact van het programma

Ervaringen van deelnemers

De bootcamp heeft het beste in mij naar boven gehaald. Ik zag een hele nieuwe ‘ik’. Maar dat ik zou winnen, had ik echt niet verwacht. Ik sta hier gewoon met de prijs om mijn opleiding af te ronden!”

Noa van der Vegt
MTB-winnaar 2025

Het feit dat dit programma ons allemaal bij elkaar heeft gebracht is het mooiste van alles. Ik ben niet de enige winnaar. Met de beurs kan ik mijn doelen makkelijker bereiken, maar voor mij geldt met name de reis met z'n allen hiernaartoe."

Rocco
KJHS-winnaar 2023

Ik ben zo blij. Niet alleen met deze studiebeurs maar ook met alle mensen die hier om mij heen zijn gaan staan. Nu kan ik zorgeloos mijn studie afmaken, financieel gezien. Daar ben ik superblij mee."

Zara
KJHS-winnaar 2024

Met deze prijs hoef ik mij minder zorgen te maken en kan ik mij volledig richten op het afronden van mijn opleiding en op wat ik daarna wil. Nu kan ik mijn droom najagen en mijn eigen sportschool met mentale ondersteuning starten."

Kayen
MTB-winnaar 2026

© 2026 KPMG N.V., een naamloze vennootschap en lid van het KPMG-netwerk van zelfstandige ondernemingen die verbonden zijn aan KPMG International Limited, een Engelse entiteit. Alle rechten voorbehouden.

Impressie MBO Talent Booster 2025

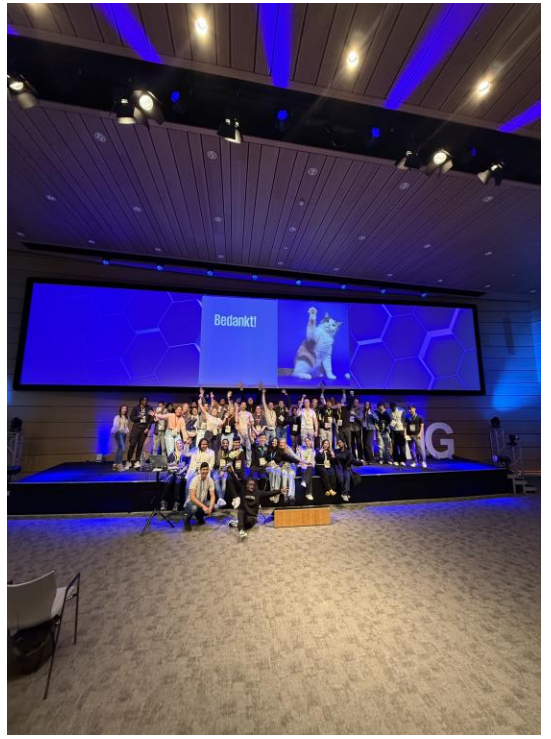
Sfeerbeelden

De aftermovie geeft een mooie samenvatting van het programma. Bekijk de video via YouTube: klik hier. Daarnaast staan op de website testimonials van voorgaande edities: MBO Talent Booster NL.











© 2026 KPMG N.V., een naamloze vennootschap en lid van het KPMG-netwerk van zelfstandige ondernemingen die verbonden zijn aan KPMG International Limited, een Engelse entiteit. Alle rechten voorbehouden.

Reflectie 2025 en focus 2026

Reflectie 2025

- Talentontwikkeldag: 11 april
- Bootcamp: 28 april t/m 30 april
- Pitchtraining: 1 mei
- Finale: 12 mei

Samen met onze partners StreetPro, Yes! We Connect en Dress for Success hebben we de Talentontwikkeldag en selectiecriteria verder aangescherpt. Hierdoor konden we de studenten die het meest baat hebben bij het programma nog beter bereiken. In totaal meldden meer dan vijftig studenten zich aan. Sommigen deden dit op eigen initiatief, anderen werden voorgedragen door bijvoorbeeld een docent of begeleider.

Voor deze editie selecteerden we 48 deelnemers. Gedurende het programma ontwikkelden zij zich op persoonlijk en professioneel vlak via workshops, coaching, begeleiding en een meerdaagse bootcamp. Uiteindelijk plaatsten 16 deelnemers zich voor de halve finale. Acht finalisten presenteerden tijdens de finale hun persoonlijke verhaal aan een onafhankelijke jury.

De winnaars van de MBO Talent Booster 2025 waren Shaista van Bosse en Noa van der Vegt (gedeelde eerste plek). Met hun overtuigende pitches, duidelijke toekomstvisies en zichtbare groei gedurende het traject maakten zij de meeste indruk op de jury. Het programma gaf hun niet alleen meer vertrouwen, maar ook meer zekerheid voor de toekomst.

Ook achter de schermen bleef de MBO Talent Booster groeien. We mochten opnieuw nieuwe vrijwilligers verwelkomen, waaronder groepsbegeleiders, pitchtrainers en coaches. Hun betrokkenheid is van grote waarde voor het succes van het programma. Daarnaast vond er een wisseling plaats binnen het KPMG-kernteam.

Focus 2026 en verder

In 2026 willen we onze maatschappelijke impact verder vergroten. Studenten van de Hogeschool Utrecht doen tijdens de volgende editie onderzoek naar kansen om de MBO Talent Booster verder te versterken en te laten groeien. De uitkomsten van dit onderzoek nemen we mee in de verdere ontwikkeling van het programma.

Daarnaast willen we onze resultaten beter inzichtelijk maken en monitoren, zodat we onze impact nog duidelijker kunnen aantonen en gericht kunnen blijven verbeteren.

Ook zetten we in op het vergroten van de zichtbaarheid van de Stichting, zowel online als offline. Door meer gebruik te maken van sociale media en interne communicatiekanalen binnen KPMG, willen we de bekendheid van de MBO Talent Booster verder vergroten. En we zullen de huisstijl van de Stichting vernieuwen en verder professionaliseren.

Jill Berk droeg het organisatiestokje over aan Charlotte Dorré en Simone van Grinsven. Samen met eventcoördinator Judith Visser nemen zij sindsdien de dagelijkse organisatie van het programma op zich.

KPMG

© 2026 KPMG N.V., een naamloze vennootschap en lid van het KPMG-netwerk van zelfstandige ondernemingen die verbonden zijn aan KPMG International Limited, een Engelse entiteit. Alle rechten voorbehouden.

Document Classification: KPMG Public

03

Financiële Resultaten

Stichting MBO Talent Booster

Jaarrekening 1 oktober 2024 tot en met 30 september 2025

Amstelveen, augustus 2026



Inhoud



Balans
per 30 september 2025



Staat van baten en lasten
over de periode 1 oktober 2024 tot en met 30 september 2025

Toelichting
behorende tot de jaarrekening



Grondslagen voor de waardering
van activa en passiva en de resultaatbepaling



Toelichting
op de balans per 30 september 2025



Toelichting
op de staat van baten & lasten

© 2026 KPMG N.V., een naamloze vennootschap en lid van het KPMG-netwerk van zelfstandige ondernemingen die verbonden zijn aan KPMG International Limited, een Engelse entiteit. Alle rechten voorbehouden.

© 2025 Stichting MBO Talent Booster

Balans

per 30 september 2025

		2025		2024	
Vaste activa		EUR	EUR	EUR	EUR
Financiële vaste activa	*1*		416.704		373.704
Vlottende activa					
Liquide middelen	*2*		7.612		18.698
			424.316		**392.402**
Eigen vermogen	*3*				
Algemene reserve		31.240		27.912	
Bestemmingsreserve		281.152		251.191	
			312.392		**279.103**
Langlopende schulden	*4*		38.174		42.549
Kortlopende schulden	*5*		73.750		70.750
			424.316		**392.402**

© 2026 KPMG N.V., een naamloze vennootschap en lid van het KPMG-netwerk van zelfstandige ondernemingen die verbonden zijn aan KPMG International Limited, een Engelse entiteit. Alle rechten voorbehouden.
© 2025 Stichting MBO Talent Booster

Staat van baten & lasten

over de periode 1 oktober 2024 tot en met 30 september 2025

		1 oktober 2024 – 30 september 2025		1 oktober 2023 – 30 september 2024	
		EUR	EUR	EUR	EUR
Baten	*6*		84.970		56.413
Lasten	*7*		-81.320		-54.508
Financiële baten en lasten	*8*		-321		-378
Resultaat boekjaar			3.329		1.527

vennootschap en lid van het KPMG-netwerk van zelfstandige ondernemingen die verbonden zijn aan
ngelse entiteit. Alle rechten voorbehouden.

© 2025 Stichting MBO Talent Booster

Toelichting

behorende tot de jaarrekening

Algemeen

Het doel van de Stichting is het stimuleren van studenten om een studie in het middelbaar beroepsonderwijs met goed gevolg af te ronden en het werven van fondsen ten behoeve van studies voor scholieren in het middelbaar beroepsonderwijs.

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2024/2025, dat is geëindigd op balansdatum 30 september 2025.

Toegepaste standaarden

De jaarrekening van de Stichting is opgesteld met de door de Stichting gekozen en beschreven grondslagen. De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva zijn gebaseerd op historische kosten.

KPMG

© 2026 KPMG N.V., een naamloze vennootschap en lid van het KPMG-netwerk van zelfstandige ondernemingen die verbonden zijn aan KPMG International Limited, een Engelse entiteit. Alle rechten voorbehouden.

© 2025 Stichting MBO Talent Booster



Grondslagen voor de waardering

van activa en passiva en de resultaatbepaling

Algemeen

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten.

Voor zover niet anders is vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop deze betrekking hebben.

vennootschap en lid van het KPMG-netwerk van zelfstandige ondernemingen die verbonden zijn aan
ngelse entiteit. Alle rechten voorbehouden.

© 2025 Stichting MBO Talent Booster

Toelichting

op de balans per 30 september 2025

1. Financiële vaste activa	2025	2024
	EUR	EUR
Toegekende scholarships *Vanaf 20216 zijn in totaal aan 89 kandidaten Scholarships toegekend.*	416.704	373.704

2. Liquide middelen	2025	2024
	EUR	EUR
NL78RABO0310249465	7.612	18.698

© 2026 KPMG N.V., een naamloze vennootschap en lid van het KPMG-netwerk van zelfstandige ondernemingen die verbonden zijn aan KPMG International Limited, een Engelse entiteit. Alle rechten voorbehouden.
© 2025 Stichting MBO Talent Booster

3. Eigen vermogen

	Bestemmingsreserves	Overige reserves	Totaal
	EUR	EUR	EUR
Stand per 1 oktober 2024	251.191	27.912	279.103
Uit resultaatverdeling	-	3.329	3.329
Dotatie bestemmingsreserve	29.961		29.961
Stand per 30 september 2025	**281.152**	**31.240**	**312.392**

Bestemmingsreserve

Volgens een ANBI instelling moeten het doel en de feitelijke werkzaamheden van de instelling voor 90% of meer een algemeen belang dienen. Het bedrag voor dotatie bestemmingsreserve is als volgt berekend; 90% van de totale opbrengst minus de kosten.

Bestemming van het resultaat over boekjaar 2024 / 2025

Het restant van 10% komt in de algemene reserve terecht.

vennootschap en lid van het KPMG-netwerk van zelfstandige ondernemingen die verbonden zijn aan
ngelse entiteit. Alle rechten voorbehouden.

© 2025 Stichting MBO Talent Booster

4. Langlopende schulden

	2025	2024
	EUR	EUR
Te betalen Scholarships	38.174	42.549

5. Kortlopende schulden

	2025	2024
	EUR	EUR
Te betalen Scholarships	73.750	70.750

Aangegane verplichtingen per 1 oktober 2024	113.299
Aangegane verplichtingen gedurende het boekjaar	43.000
Betaald gedurende het boekjaar	-44.375
Verplichtingen per 30 september 2025	111.924

Langlopend (>1 jaar)	38.174
Kortlopend (<1 jaar)	73.750

© 2026 KPMG N.V., een naamloze vennootschap en lid van het KPMG-netwerk van zelfstandige ondernemingen die verbonden zijn aan KPMG International Limited, een Engelse entiteit. Alle rechten voorbehouden.
© 2025 Stichting MBO Talent Booster

Toelichting

op de staat van baten & lasten

6. Baten

	1 oktober 2024 – 30 september 2025	1 oktober 2023 – 30 september 2024
	EUR	EUR
Ontvangen giften		1.413
Bijdrage KPMG	82.000	55.000
Bijdrage SROI	2.970	-
	84.970	**56.413**

7. Lasten

	1 oktober 2024 – 30 september 2025	1 oktober 2024 – 30 september 2025
	EUR	EUR
Werving kandidaten	41.780	40.771
Dotatie bestemmingsreserve	29.961	13.737
Overige kosten	9.579	-
Reiskosten kandidaten	-	-
	81.320	**54.508**

vennootschap en lid van het KPMG-netwerk van zelfstandige ondernemingen die verbonden zijn aan
ngelse entiteit. Alle rechten voorbehouden.

Document Classification: KPMG Public

© 2025 Stichting MBO Talent Booster

8. Financiële baten en lasten

	1 oktober 2024 – 30 september 2025	1 oktober 2023 – 30 september 2024
	EUR	EUR
Bankkosten	321	378
	321	**378**

© 2026 KPMG N.V., een naamloze vennootschap en lid van het KPMG-netwerk van zelfstandige ondernemingen die verbonden zijn aan KPMG International Limited, een Engelse entiteit. Alle rechten voorbehouden.
© 2025 Stichting MBO Talent Booster