



KPMG: Our Impact Plan

Polska | 2025

KPMG. Make the Difference.



Wstęp

W KPMG wierzymy, że odpowiedzialność biznesu wykracza daleko poza wyniki finansowe. To sposób myślenia i działania, który towarzyszy nam każdego dnia – w podejmowanych decyzjach, relacjach z interesariuszami oraz w tym, jak wpływamy na otoczenie. Odpowiedzialność rozumiemy jako realne zobowiązanie wobec ludzi, środowiska i społeczeństwa, którego jesteśmy częścią.

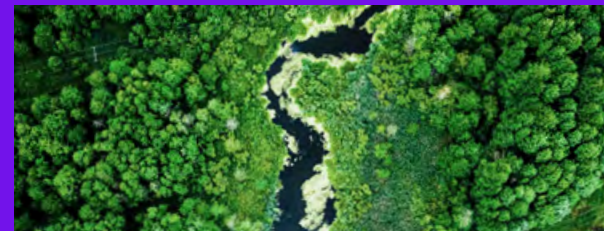
Nasze działania koncentrują się na czterech kluczowych obszarach: dobrym ładzie korporacyjnym, trosce o pracowników, ochronie środowiska naturalnego oraz wspieraniu lokalnych społeczności. To filary, które od lat wyznaczają kierunek naszego rozwoju i pomagają budować stabilną, transparentną i zaangażowaną organizację. Odpowiedzialność nie jest dla nas projektem ani jednorazową inicjatywą – to proces, który rozwijamy konsekwentnie, odpowiadając na zmieniające się wyzwania i oczekiwania.

Jesteśmy firmą opartą na ludziach – ich wiedzy, doświadczeniu i energii. To zespoły KPMG tworzą wartość dla klientów i mają realny wpływ na otaczającą rzeczywistość. Dlatego dużą wagę przykładamy do rozwoju kompetencji, budowania otwartej kultury organizacyjnej oraz tworzenia środowiska pracy, które sprzyja współpracy i różnorodności.

Raport KPMG: Our Impact Plan pokazuje, jak odpowiedzialność biznesu przekłada się na konkretne działania i rezultaty. To zaproszenie do spojrzenia na KPMG przez pryzmat wartości, które konsekwentnie realizujemy – z myślą o długofalowym rozwoju i przyszłości, która ma znaczenie.

© 2026 KPMG Sp. z o.o.,
polska spółka z ograniczoną
odpowiedzialnością
i członek globalnej
organizacji KPMG
składającej się
z niezależnych spółek
członkowskich
stowarzyszonych z KPMG
International Limited,
prywatną spółką angielską
z odpowiedzialnością
ograniczoną do wysokości
gwarancji. Wszelkie prawa
zastrzeżone.
Klasyfikacja Dokumentu:
KPMG Publiczne

Spis treści



© 2026 KPMG Sp. z o.o.,
polska spółka z ograniczoną
odpowiedzialnością
i członek globalnej
organizacji KPMG
składającej się
z niezależnych spółek
członkowskich
stowarzyszonych z KPMG
International Limited,
prywatną spółką angielską
z odpowiedzialnością
ograniczoną do wysokości
gwarancji. Wszelkie prawa
zastrzeżone.
Klasyfikacja Dokumentu:
KPMG Publiczne

Our Impact Plan – najważniejsze informacje

Ład korporacyjny

Kierujemy się pięcioma wartościami KPMG, które definiują nas i nasze podejście do pracy

Wprowadziliśmy ramy podejmowania etycznych decyzji **KPMG CARE** (Consider, Assess, Respond, Evolve)

Wspieramy **kulturę otwartej komunikacji** i ustaliliśmy jasny proces zgłaszania nieetycznych zachowań

Posiadamy certyfikat bezpieczeństwa informacji **ISO 27001**

KPMG w Polsce zajęło **1. miejsce w rankingu Forbes Poland's Best Employers 2025** w kategorii firm doradczych

Kobiety stanowią **53%** osób pracujących w KPMG w Polsce

34% osób na stanowiskach kierowniczych KPMG w Polsce to kobiety

W ciągu ostatniego roku personel KPMG zrealizował łącznie blisko **62 000 szkoleń**

Ludzie

© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne

Planeta

Przeprowadziliśmy **rekalkulację obliczeń śladu węglowego** KPMG od 2019 roku, co pozwoliło nam zidentyfikować główne źródła emisji i zaplanować działania redukcyjne

44% całkowitej energii elektrycznej zużytej przez KPMG w Polsce pochodziło ze źródeł odnawialnych

Posiadamy certyfikat środowiskowy **ISO 14001**

KPMG w Polsce jest partnerem **Muzeum Narodowego w Warszawie**

Wspólnie z Fundacją KPMG przekazaliśmy 1,5 mln zł **na wsparcie edukacji i społeczności lokalnych**

Osoby pracujące w KPMG mają dodatkowe **2 dni wolne na wolontariat w roku**

5 645 godzin – tyle czasu przeznaczaliśmy na projekty pro bono i wolontariat na rzecz organizacji pozarządowych

Dobrobyt

© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne



Ludzie KPMG

Joanna Krzezińska

Partner, Head of FS Tax, Head of Our Impact Plan KPMG w Polsce

Na początku roku zaprosiliśmy wszystkich pracowników KPMG do udziału w spotkaniu „Growing Young: Jak przyjaźń, optymizm i życzliwość pomagają dożyć stu lat”. To wydarzenie stało się dla nas ważną inspiracją – usłyszeliśmy, że optymizm, poczucie celu i otwartość na innych mają ogromny wpływ na nasze zdrowie i samopoczucie. Właśnie dlatego w tym roku postawiliśmy na wolontariat i działania, które realnie zmieniają nasze otoczenie.

Chcieliśmy, aby każdy mógł znaleźć przestrzeń do zaangażowania – dlatego sami proponowaliśmy różnorodne inicjatywy, ale też zachęcaliśmy pracowników do realizacji własnych pomysłów. W poprzednich latach skupialiśmy się na edukacji i poszerzaniu wiedzy, np. na temat ochrony środowiska, a w tym postanowiliśmy zrobić kolejny krok. Przeszliśmy od rozmów i inspiracji do konkretnych działań, aktywnie wspierając bioróżnorodność i pokazując, że to, czego się uczymy, może realnie przekładać się na otaczający nas świat.

Ogromnym wsparciem dla naszych wolontariuszy okazała się możliwość korzystania z dni wolnych na wolontariat, co pozwalało na pełniejsze

zaangażowanie. Dodatkowo świetnie zadziałało połączenie energii pracowników z potencjałem naszej Fundacji KPMG. Program „Make your mark” umożliwił pracownikom organizowanie własnych działań wolontariackich, przy jednoczesnym wsparciu finansowym z grantów Fundacji. To rozwiązanie sprawiło, że inicjatywy nabrały większego zasięgu.

Dla mnie osobiście szczególnym doświadczeniem w tym roku była współpraca z międzynarodową organizacją TENT. Mogłam zaangażować się w roli mentorki, wspierając uchodźczynie z Ukrainy w aktywnym poszukiwaniu pracy zgodnej z ich kompetencjami. To była dla mnie lekcja empatii i współdziałania, która pokazała, jak wielką siłę ma dzielenie się swoim czasem i doświadczeniem.

Cały ten rok utwierdził mnie w przekonaniu, że pomagając innym, sami zyskujemy – radość, poczucie sensu i energię do dalszego działania.

© 2026 KPMG Sp. z o.o.,
polska spółka z ograniczoną
odpowiedzialnością
i członek globalnej
organizacji KPMG
składającej się
z niezależnych spółek
członkowskich
stowarzyszonych z KPMG
International Limited,
prywatną spółką angielską
z odpowiedzialnością
ograniczoną do wysokości
gwarancji. Wszelkie prawa
zastrzeżone.
Klasyfikacja Dokumentu:
KPMG Publiczne

Wpływ KPMG

Nasza ambicja

ESG to nasz kompas w codziennych działaniach – kieruje nami w rozwoju i pomaga budować pozycję najbardziej zaufanego partnera w świecie profesjonalnych usług.



Nasz wpływ



Klienci i łańcuch dostaw

- Wpływ poprzez usługi, które świadczymy
- Dostarczanie analiz i wiedzy wspierających podejmowanie decyzji przez klientów
- Zrównoważone, etyczne i uczciwe praktyki



Ludzie

- Tworzenie inkluzywnej kultury, w której każdy może być sobą
- Zaangażowanie w rozwój umiejętności potrzebnych w przyszłym świecie pracy
- Realizacja pracy, która ma znaczenie
- Wspieranie społeczności, w których żyjemy



Społeczeństwo

- Łączenie multidyscyplinarnych kompetencji i globalnego zasięgu w budowaniu lepszej przyszłości
- Odzworowywanie społeczności, w których działamy
- Ograniczanie negatywnego wpływu na planetę, aby budować bardziej zrównoważoną przyszłość

Nasze fundamenty

Nasz cel:

**Budujemy zaufanie.
Wspieramy zmiany.**

Wartości KPMG:

**Integrity, Excellence,
Courage, Together, For Better.**

Co oferujemy

- Zaangażowanie w tworzenie realnych i trwałych zmian
- Profesjonalizm i usługi najwyższej jakości
- Szeroki zasięg działań i bogate doświadczenie
- Innowacyjne rozwiązania
- Ochrona integralności rynków kapitałowych
- Wpływ na kształtowanie polityk publicznych i regulacji

© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne

Ład korporacyjny

Kierujemy się wartościami KPMG, które definiują nas i nasze podejście do pracy.

© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone.
Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne

KPMG w Polsce jest częścią globalnej organizacji niezależnych firm audytorsko-doradczych. Już od ponad 30 lat świadczymy na polskim rynku usługi audytorskie i inne usługi poświadczające, usługi z zakresu doradztwa podatkowego, doradztwa biznesowego, transakcyjnego, technologicznego, księgowego oraz rachunkowego, a stowarzyszona z KPMG w Polsce kancelaria prawna KPMG Law, kompleksowe usługi prawne. Zatrudniamy ponad 2 300 osób w siedmiu biurach zlokalizowanych w Warszawie, Krakowie, Poznaniu, Wrocławiu, Gdańsku, Katowicach i Łodzi.¹

Pracujemy zarówno dla międzynarodowych korporacji, dużych polskich firm oraz podmiotów z sektora MŚP. Doświadczenie zdobyte podczas realizacji niezliczonych projektów dla klientów, działających praktycznie w każdej branży to potężny kapitał, który pozwala nam uczestniczyć w przedsięwzięciach zmieniających oblicze polskiej gospodarki.

U podstaw sukcesu KPMG leżą wysoka jakość oferowanych usług oraz ludzie. Naszym kapitałem jest wiedza zgromadzona przez personel firmy na całym

świecie. Prowadzimy szereg aktywności wspierających rozwój przedsiębiorczości w Polsce. Dzielimy się wiedzą i doświadczeniem z klientami, współpracujemy z organizacjami biznesowymi oraz przygotowujemy specjalistyczne publikacje i opracowania dotyczące różnych gałęzi gospodarki i zagadnień biznesowych.

Naszym celem jest wprowadzać w świecie biznesu pozytywne zmiany, a to jest możliwe tylko dzięki dobremu zarządzaniu. Nasz ład korporacyjny tworzy ramy, według których działamy na co dzień. Pomaga nam zapewnić, że we wszystkim co robimy dla naszych klientów i wewnątrz organizacji, uwzględniamy nasz wpływ gospodarczy, środowiskowy i społeczny.

W swojej pracy kierujemy się wartościami, które są krytyczne dla zrównoważonego funkcjonowania naszego świata. Inspirujemy w tym zakresie naszych pracowników oraz klientów, dbamy także o lokalne społeczności i środowisko naturalne. Wszystkie te działania ujęte są w naszej globalnej inicjatywie KPMG: Our Impact Plan oraz w ofercie wspierania naszych klientów w zakresie usług ESG.

1) KPMG w Polsce odnosi się do następujących podmiotów prawnych: KPMG Advisory Sp. z o.o., KPMG Advisory spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa, KPMG Audyt Services Sp. z o.o., KPMG Audyt Sp. z o.o., KPMG Audyt spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa, KPMG Law Stopyra Szczodra sp.k., KPMG Sp. z o.o., KPMG Tax M.Michna Sp. k., KPMG Tax spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, KPMG Usługi Księgowe Sp. z o.o.

Nasz ład korporacyjny tworzy ramy, według których działamy na co dzień. Pomaga nam zapewnić, że we wszystkim co robimy dla naszych klientów i wewnątrz organizacji, uwzględniamy nasz wpływ gospodarczy, środowiskowy i społeczny

NASZE ZOBOWIĄZANIA

Biznes z celem

- Zawsze działamy mając jasno określony cel
- Jesteśmy liderem w zakresie jakości audytu
- Praktykujemy odpowiedzialne doradztwo podatkowe

Przejrzystość, odpowiedzialność i uczciwość w każdym działaniu

- Działamy zgodnie z prawem, etycznie i w interesie publicznym
- Walczymy z korupcją we wszystkich jej formach

Prawa człowieka

- Szanujemy niezbywalne prawa człowieka



© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne

Biznes z celem

NASZE ZOBOWIĄZANIE:

Zawsze działamy mając jasno określony cel

W KPMG jesteśmy zobowiązani do działania z wyraźnym poczuciem celu: budowania zaufania i wspierania pozytywnych zmian. Niezmiennie dostarczamy pracę najwyższej jakości, która wywiera pozytywny wpływ na społeczeństwo – zarówno w krótkiej, jak i długiej perspektywie. Naszą ambicją jest być najbardziej zaufaną organizacją świadczącą profesjonalne usługi, generującą zrównoważony wzrost dla wszystkich interesariuszy oraz wspierającą tworzenie zrównoważonej przyszłości w naszych społecznościach. To właśnie ta wizja napędza nas do działania i motywuje do ciągłego doskonalenia.



Naszym celem jest budowanie zaufania i wspieranie pozytywnych zmian, co stanowi kontekst dla wszystkich naszych działań. Jednocześnie wartości KPMG kierują naszymi działaniami i wzmacniają nasze zaangażowanie do przestrzegania najwyższych standardów.

Nasz cel

Budujemy zaufanie. Wspieramy zmiany.



Budując zaufanie wśród naszych pracowników, klientów i społeczeństwa, pomagamy wprowadzać zmiany niezbędne do rozwiązania najtrudniejszych wyzwań i wyznaczamy kierunek dalszego rozwoju.

Ludzie

*Jesteśmy firmą,
którą tworzą ludzie.*

Osoby pracujące w KPMG chcą mieć możliwość wykonywania ważnej i satysfakcjonującej pracy, jednocześnie rozwijając swoją karierę w przyjaznej i włączającej kulturze.

Klienci

*Budujemy zaufanie
i wzmacniamy wiarygodność
w biznesie oraz na rynkach
kapitałowych.*

Klienci KPMG korzystają z naszej wiedzy i doświadczenia, aby sprostać wyzwaniom i ciągle się rozwijać. Pomagamy chronić integralność sprawozdawczości finansowej i rynków kapitałowych.

Społeczeństwo

*Jesteśmy odpowiedzialni
za budowanie
zrównoważonej przyszłości.*

Społeczeństwo oczekuje bardziej sprawiedliwej przyszłości, bez nadmiernych kosztów dla ludzi i naszej planety.



© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne

Nasze wartości czynią nas tym, kim jesteśmy

U podstaw działań KPMG leży pięć wartości, które definiują nasze podejście do pracy. Wartości KPMG mówią kim jesteśmy, co robimy oraz jak podchodzimy do naszej pracy. Osoby pracujące w KPMG na całym świecie z zaangażowaniem świadczą najwyższej jakości usługi zgodnie z naszymi wartościami i standardami etycznymi.

Bez względu na sytuację gospodarczą to, jakimi wartościami kierują się osoby pracujące w KPMG ma szczególne znaczenie w pracy i relacjach biznesowych. Te pięć wartości determinuje nasze codzienne zachowania i jest wizytówką tego, w jaki sposób działamy, pracujemy wewnątrz firmy, z naszymi klientami oraz wszystkimi interesariuszami.

• Integrity

Działamy w sposób uczciwy i rzetelny.

• Excellence

Nieustająco uczymy się i rozwijamy.

• Courage

Myślimy odważnie i podejmujemy zdecydowane działania.

• Together

Z szacunkiem podchodzimy do siebie i naszej różnorodności, która jest naszą siłą.

• For Better

To, co robimy ma znaczenie.

Global Values Week – Together as CEE

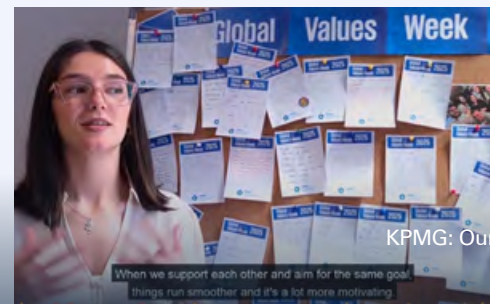
Wartości są fundamentem kultury KPMG – wyznaczają kierunek naszych działań, wspierają podejmowanie decyzji i budują zaufanie w relacjach zarówno z klientami, jak i pomiędzy pracownikami. To one tworzą wspólny język i spójną tożsamość naszej organizacji na całym świecie, niezależnie od różnic kulturowych czy lokalnych uwarunkowań.

Z okazji Globalnego Tygodnia Wartości KPMG, 13 krajów z regionu Europy Środkowo-Wschodniej zaangażowało się w inicjatywę „Together as CEE”. Chcieliśmy wspólnie przyjrzeć się naszym wartościom – zobaczyć, jak są one rozumiane i stosowane w codziennej pracy w różnych krajach.

Każda z grup krajów podzieliła się swoją perspektywą, prezentując znaczenie wybranej

wartości w kontekście współpracy, podejmowania decyzji oraz budowania relacji. Dzięki temu powstała różnorodna kolekcja materiałów wideo, która ukazuje, jak wspólny system wartości wzmacnia jedność organizacji i inspiruje do działania. Część krajów pokazała również przykłady zastosowania wartości w praktyce (Values Immersion) – zarówno w relacjach z klientami, jak i w codziennych kontaktach między osobami pracującymi w firmie.

Global Values Week Together as CEE był nie tylko okazją do refleksji, ale też możliwością lepszego poznania siebie nawzajem, zacieśnienia więzi pomiędzy krajami poprzez wspólne fundamenty, które łączą nas zarówno jako region, ale i część globalnej organizacji KPMG.



© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne

Nasza struktura i zarządzanie

Kierownictwo KPMG w Polsce odgrywa kluczową rolę w wyznaczaniu tonu i dawaniu przykładu poprzez nieustanne zaangażowanie w najwyższe standardy doskonałości zawodowej oraz promowanie i wspieranie ważnych inicjatyw w tym zakresie. Kierownictwo KPMG w Polsce jest zaangażowane w budowanie kultury opartej na uczciwości, jakości, obiektywizmie, niezależności i etyce, co demonstrowane jest poprzez ich działania.

Wszystkie firmy członkowskie KPMG w ramach globalnej organizacji KPMG są firmami członkowskimi KPMG International Limited, angielskiej spółki prywatnej z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. KPMG International Limited pełni rolę podmiotu koordynującego na rzecz ogólnej korzyści globalnej organizacji KPMG. Nie świadczy profesjonalnych usług bezpośrednio lub pośrednio na rzecz klientów. Profesjonalne usługi dla klientów

są świadczone wyłącznie przez niezależne firmy członkowskie KPMG.

Zgodnie z umowami z KPMG International Limited, firmy członkowskie KPMG są zobowiązane do przestrzegania zasad i regulacji KPMG International Limited, w tym standardów jakości regulujących ich funkcjonowanie i sposób świadczenia usług klientom. Obejmuje to posiadanie struktury zapewniającej ciągłość i stabilność oraz możliwość realizowania globalnych strategii, współdzielenia zasobów, obsługi międzynarodowych klientów, zarządzania ryzykiem oraz wdrażania globalnych metodologii i narzędzi. Każda firma członkowska ponosi odpowiedzialność za zarządzanie i jakość swojej pracy. Firmy członkowskie zobowiązują się do przestrzegania wspólnych wartości KPMG.

Kierownictwo KPMG w Polsce jest zaangażowane w budowanie kultury opartej na uczciwości, jakości, obiektywizmie, niezależności i etyce

KPMG w Polsce składa się z następujących firm członkowskich KPMG International:

- KPMG Advisory Sp. z o.o.
- KPMG Advisory spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa
- KPMG Audyt Services Sp. z o.o.
- KPMG Audyt Sp. z o.o.
- KPMG Audyt spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa
- KPMG Law Stopyra Szczodra sp.k.
- KPMG Sp. z o.o.
- KPMG Tax M. Michna Sp. k.
- KPMG Tax spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
- KPMG Usługi Księgowe Sp. z o.o.

W 2018 roku z inicjatywy spółek KPMG powołana została Fundacja KPMG w Polsce, której celem jest przede wszystkim wspieranie polskiej edukacji oraz wzmocnienie społeczności lokalnych.



W 2025 roku KPMG w Polsce ponownie otrzymało certyfikat ISO 27001

Poufność, bezpieczeństwo informacji i ochrona danych

Bezpieczeństwo oraz poufność informacji są filarem świadczonych przez KPMG usług. Cała globalna organizacja KPMG posiada polityki dotyczące bezpieczeństwa informacji, poufności i danych osobowych. Wszystkie osoby pracujące w KPMG odbywają także coroczne szkolenia w tym zakresie.

W 2025 roku KPMG w Polsce z sukcesem zakończyło proces audytu oraz tranzykcji normy do wersji ISO/IEC 27001:2022 i ponownie utrzymało certyfikację zgodności.

Certyfikat ISO 27001 poświadcza zgodność stosowanych przez nas zabezpieczeń z najlepszymi światowymi praktykami. Certyfikat obejmuje wszystkie usługi świadczone przez KPMG w Polsce i tym samym umacnia naszą pozycję na rynku usług profesjonalnych jako audytora oraz doradcy biznesowego dbającego o bezpieczeństwo w kompleksowy i systemowy sposób.

Cyberbezpieczeństwo – zaufanie w cyfrowym świecie

Utrzymanie zaufania klientów wymaga od nas ciągłego monitorowania ryzyka cybernetycznego. Rozwijamy nasze globalne standardy bezpieczeństwa i aktywnie utrzymujemy zgodność, aby sprostać bieżącym potrzebom naszej firmy. Jednocześnie aktywnie edukujemy nasz personel w zakresie protokołów cyberbezpieczeństwa. Kontynuujemy także identyfikację i wdrażanie ulepszonych kontroli bezpieczeństwa, aby zapewnić dodatkowy

poziom ochrony naszych danych, danych naszych klientów i innych kluczowych interesariuszy. W miarę wzrostu liczby i stopnia zaawansowania zagrożeń cybernetycznych zespoły KPMG wnoszą specjalistyczną wiedzę technologiczną, głęboką wiedzę biznesową i innowacje, aby współpracować z klientami nad tworzeniem bardziej bezpiecznego cyfrowego świata.

© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne

Sprawozdanie z Przejrzystości

Jedną z podstawowych zasad KPMG jest dbanie o przejrzystość i wiarygodność komunikacji zewnętrznej i wewnętrznej. Niezależność, uczciwość, rzetelność wykonywania zawodu oraz etyka i obiektywizm są filarami działalności KPMG w Polsce.

Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady UE nr 537/2014 z dnia 16 kwietnia 2014 r. w sprawie szczegółowych wymogów dotyczących ustawowych badań sprawozdań finansowych jednostek interesu publicznego, co roku publikujemy [Sprawozdanie z Przejrzystości firm audytorskich KPMG](#).

W Sprawozdaniu pokazujemy, w jaki sposób zapewniamy najwyższe standardy badania sprawozdań finansowych. Jesteśmy świadomi odpowiedzialności zobowiązującej nas do działania w szeroko rozumianym interesie publicznym.

Fundamentem naszych działań niezmiennie pozostaje uczciwość, doskonałość oraz zgodność ze standardami wykonywania zawodu. To podstawowe cechy, których oczekują i na których polegają nasi klienci i cały rynek. Te cechy wpisane są w kluczowe wartości KPMG. W obecnych czasach – pełnych wyzwań – wartości, którymi się kierujemy pomagają nam zachować koncentrację na tym, co najważniejsze – zapewnianiu najwyższej jakości świadczonych usług.

Nasze podejście do zapewniania jakości opiera się na ludziach, kierujących się zawodowym sceptycyzmem i nieustannie się rozwijających.

Naszych pracowników wspieramy systemami i narzędziami pracy, zbudowanymi w oparciu o najnowsze technologie i innowacyjne rozwiązania. Aktualizujemy naszą metodologię badania i osadzamy ją w inteligentnej, modułowej platformie narzędziowej, zwanej KPMG Clara, w pełni integrującej nowe technologie z zaawansowanymi funkcjami wykorzystującymi dane, naukę, automatyzację i wizualizację.

Zarówno globalnie, jak również w KPMG w Polsce wzmocniliśmy spójność i solidność naszego systemu zarządzania jakością, który jest zgodny z Międzynarodowym Standardem Zarządzania Jakością 1 (MSZJ 1), wydanym przez Radę Międzynarodowych Standardów Rewizji Finansowej i Usług Atestacyjnych (IAASB) oraz Międzynarodowym Standardem Zarządzania Jakością (PL) 1 (MSZJ (PL) 1), wprowadzonym Uchwałą Nr 38/I/2022 Rady Polskiej Agencji Nadzoru Audytowego (PANA) jako Krajowy Standard Kontroli Jakości 1, który obowiązuje od 1 stycznia 2023 r.

Sprawozdanie z Przejrzystości służy organom regulacyjnym oraz naszym obecnym i przyszłym klientom, a także pozostałym interesariuszom w zrozumieniu, w jaki sposób firmy audytorskie KPMG realizują obowiązek zapewniania najwyższych standardów jakości świadczonych usług, która odpowiada wymogom regulacyjnym, a także aktualnym wyzwaniom gospodarczym i oczekiwaniom rynkowym.



**Niezależność, uczciwość,
rzetelność wykonywania
zawodu oraz etyka
i obiektywizm są filarami
działalności KPMG w Polsce**

© 2026 KPMG Sp. z o.o.,
polska spółka z ograniczoną
odpowiedzialnością
i członek globalnej
organizacji KPMG
składającej się
z niezależnych spółek
członkowskich
stowarzyszonych z KPMG
International Limited,
prywatną spółką angielską
z odpowiedzialnością
ograniczoną do wysokości
gwarancji. Wszelkie prawa
zastrzeżone.
Klasyfikacja Dokumentu:
KPMG Publiczne

Jakość audytu i usług poświadczających

Jakość i uczciwość to fundamenty wzmacniające zaufanie naszych klientów i całego rynku. Jakość audytu ma fundamentalne znaczenie i jest kluczowym aspektem, na którym opiera się nasza profesjonalna reputacja. Nieustannie dbamy o zapewnienie najwyższych standardów badania, wspierając naszych klientów w przygotowaniu sprawozdań finansowych dających inwestorom rzetelne informacje, których potrzebują do podejmowania kluczowych decyzji. Dlatego jesteśmy i chcemy dalej być liderem w zakresie jakości audytu. Dokonujemy znaczących inwestycji, aby zapewnić spójność i jakość naszych globalnych praktyk audytorskich oraz

ściśle monitorować jakość badania we wszystkich firmach KPMG.

Wraz ze wzrostem znaczenia ujawnień ESG, a także zagrożeń i możliwości wynikających z rozwoju sztucznej inteligencji, audyt i usługi poświadczające znajdują się w punkcie transformacji pokoleniowej, jakiego nie widzieliśmy od dziesięcioleci. Ryzyko klimatyczne staje się coraz ważniejszym zagadnieniem włączanym do zakresu naszych prac.

NASZE ZOBOWIĄZANIE:

Jesteśmy liderem w zakresie jakości audytu

KPMG zobowiązuje się pełnić swoją rolę w interesie publicznym, zapewniając najwyższą jakość audytu i usług poświadczających, z korzyścią dla inwestorów i innych interesariuszy. W KPMG wierzymy, że w przypadku ujawnień ESG powinien obowiązywać ten sam poziom profesjonalizmu, jakości, spójności i zaufania, jak w przypadku danych ze sprawozdań finansowych.



© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne

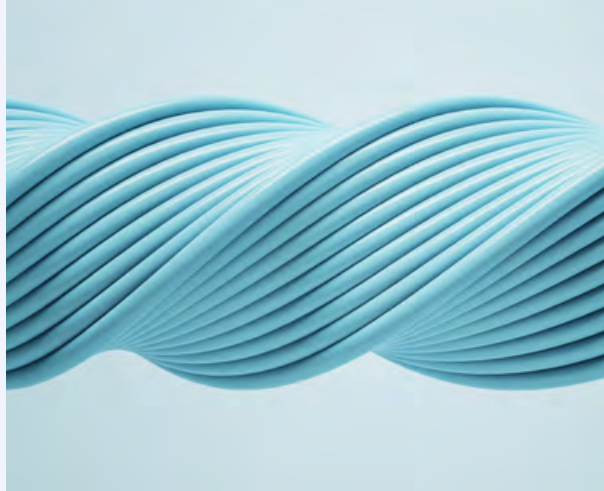


KPMG Clara

W KPMG zależy nam na ciągłym rozwijaniu naszego podejścia do jakości i jako organizacja oparta na technologii wykorzystujemy innowacyjne rozwiązania, aby świadczyć wysokiej jakości usługi audytu i usług poświadczających.

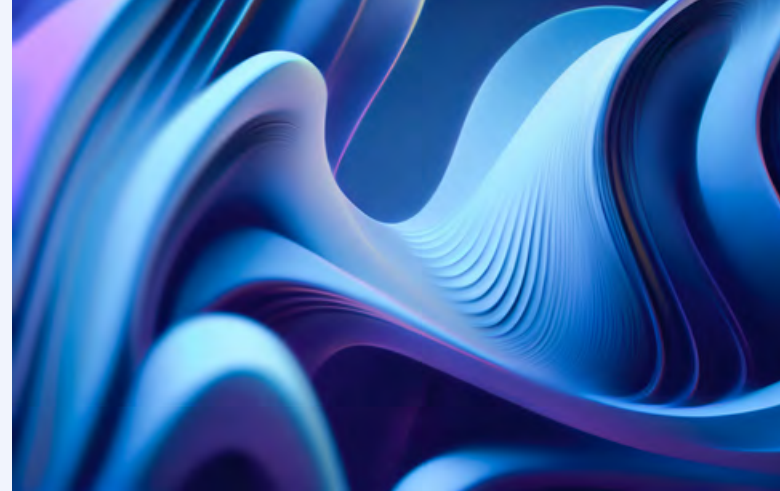
KPMG Clara to innowacyjna, inteligentna platforma audytowa, zaprojektowana m.in. w celu ułatwienia interakcji pomiędzy badaną firmą a zespołem audytowym. KPMG Clara poprawia jakość audytu i zapewnia głębszy, praktyczny i całodobowy wgląd w status audytu. W czasie rzeczywistym platforma zapewnia bezpośredni podgląd statusu badania we wszystkich lokalizacjach, w tym również wyniki bieżących analiz. KPMG Clara zapewniając większą interakcję z zespołem wykonującym audyt, umożliwia bardziej ukierunkowane rozmowy na temat konkretnych ustaleń, zagrożeń i spostrzeżeń.

Dzięki wdrożeniu globalnego rozwiązania do przeprowadzania audytów KPMG Clara Workflow, posiadamy obecnie najnowocześniejszy oraz najwszechstronniejszy „audytowy system operacyjny”, który podsiada również funkcje „AI Chatbot” która rewolucjonizuje user experience audytowy naszego personelu. Nasza przewaga opiera się na rozwiązaniach technologicznych i pracownikach wykorzystujących te technologie, dzięki którym jesteśmy w stanie zaoferować klientom najwyższej jakości usługi.



Zarządzanie jakością

Zgodnie z wymogami regulacyjnymi firmy audytorskie KPMG stosują spójny i solidny system zarządzania jakością, który zapewnia większą odpowiedzialność i przejrzystość naszych działań. Dążąc do ciągłego doskonalenia systemu, stosujemy program monitorowania jakości i zgodności w celu identyfikacji problemów, przeprowadzania analizy przyczyn źródłowych i usuwania wszelkich problemów związanych z jakością. Więcej informacji o naszym podejściu do jakości audytu można znaleźć w Sprawozdaniu z Przejrzystości.



ESG Assurance – Atestacja raportów zrównoważonego rozwoju (raportów ESG)

Dyrektywa CSRD dotycząca raportowania ESG diametralnie zmienia proces przygotowania i publikowania sprawozdań zrównoważonego rozwoju. Wraz z nowymi wymogami regulacyjnymi obowiązkowe staje się nie tylko samo ujawnianie, ale też ich niezależna weryfikacja przez biegłego rewidenta. W KPMG stoimy na stanowisku, że informacje dotyczące zrównoważonego rozwoju przedstawiane przez firmy powinny być weryfikowane z taką samą dokładnością, jakością, spójnością i wiarygodnością, jak informacje zawarte w sprawozdaniach finansowych. Dlatego też odpowiednie przygotowanie do atestacji oraz zaangażowanie doświadczonego biegłego rewidenta na wczesnym etapie to kluczowe czynniki sukcesu w procesie raportowania w zakresie zrównoważonego rozwoju. W roku finansowym 2024/2025 pracowaliśmy z licznymi klientami w celu zapewnienia wiarygodności ujawnianych przez firmy informacji.

© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne



Transparentność podatkowa

Nasza odpowiedzialna praktyka podatkowa obejmuje zarówno doradztwo dla klientów, jak i współpracę z organami podatkowymi i innymi interesariuszami. Zobowiązujemy się do działania zgodnie z prawem i uczciwością, do świadczenia wysokiej jakości porad oraz budowania opartych na wzajemnym zaufaniu relacji z władzami skarbowymi. Jest to zgodne z wartościami KPMG i Globalnym Kodeksem Postępowania KPMG.

Pomagamy klientom lepiej zrozumieć nowe przepisy podatkowe pojawiające się w obszarach związanych z ESG

Pomagamy także klientom lepiej zrozumieć nowe przepisy podatkowe pojawiające się w obszarach związanych z ESG, jak na przykład podatek węglowy, co jest coraz ważniejszą cechą nowego, niskoemisyjnego świata, do którego stworzenia dążą rządy, organy podatkowe i wszystkie zainteresowane strony.

NASZE ZOBOWIĄZANIE:

Praktykujemy odpowiedzialne doradztwo podatkowe

Praca, którą wykonujemy aby wspierać organizacje w wypełnianiu ich obowiązków podatkowych, ma kluczowe znaczenie dla społeczności, w których działają, pomagając zmniejszać zadłużenie, stymulować zrównoważony wzrost gospodarczy i pomagać w rozwiązywaniu istotnych kwestii sprawiedliwości społecznej.

© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne

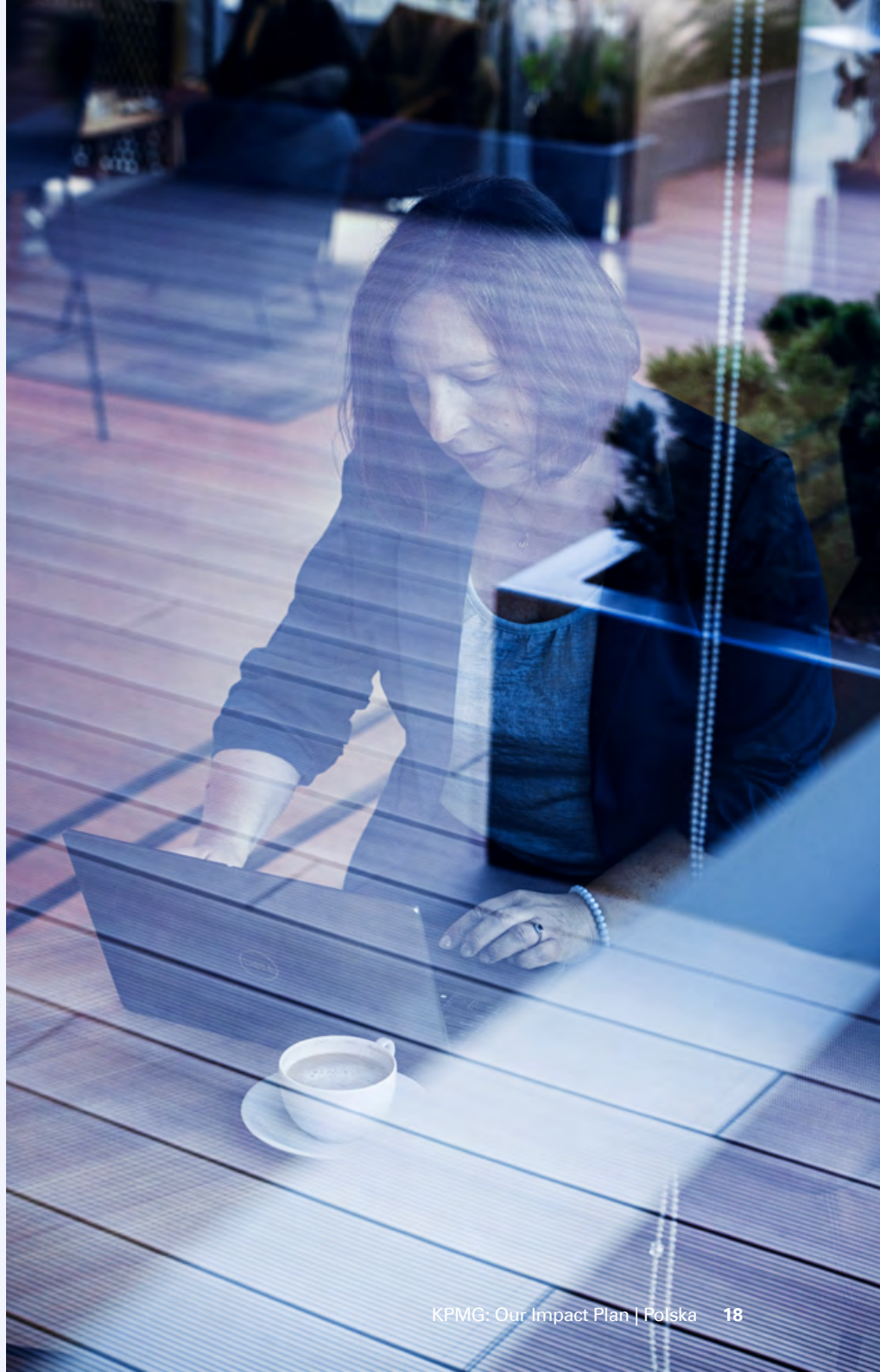
Wsparcie w pozyskiwaniu finansowania na rozwój

W ramach naszej działalności wspieramy przedsiębiorstwa w dostępie do grantów, dotacji oraz ulg wspierających ich rozwój i transformację. Pomagamy firmom w pozyskiwaniu środków na inwestycje w innowacje, wdrażanie procesów cyfrowych, podnoszenie kwalifikacji personelu oraz wprowadzanie rozwiązań przyjaznych środowisku. Dzięki temu wspieramy zrównoważoną modernizację biznesu, która łączy aspekty ekonomiczne, społeczne i środowiskowe. Ułatwiając dostęp do instrumentów finansowych, przyczyniamy się do odpowiedzialnego budowania konkurencyjności przedsiębiorstw oraz promowania dobrych praktyk w obszarze ESG.

Inwestujemy w nowe technologie

Zespół KPMG stale opracowuje zaawansowane narzędzia technologiczne wspierające funkcję podatkową w firmach. Aby wywiązywać się rzetelnie ze wszystkich obowiązków podatkowych potrzebni są nie tylko bardzo doświadczeni i podążający za trendami doradcy podatkowi, ale także narzędzia technologiczne. W praktycznie wszystkich obszarach doradztwa podatkowego i księgowego wykorzystujemy zaawansowane narzędzia technologiczne. Często oferujemy także klientom nasze autorskie rozwiązania, z których mogą w dużej mierze samodzielnie korzystać.

Przykładem najnowszego rozwiązania jest nasza globalna platforma KPMG Digital Gateway, oparta na sztucznej inteligencji, która pomaga klientom zarządzać danymi i informacjami podatkowymi, monitorować je, analizować i raportować, a także zarządzać rosnącą ilością wymaganych informacji podatkowych związanych z ESG. Platforma obejmuje coraz szerszy zakres funkcji opartych na sztucznej inteligencji, które zwiększają możliwości analityczne klientów, przekształcając dane w wartość.



© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne



Napędzamy transformację biznesową

Współczesne otoczenie gospodarcze charakteryzuje się niespotykaną wcześniej szybkością innowacji i zmian modeli biznesowych oraz niezwykle złożonością wzajemnych relacji i powiązań wielu podmiotów.

Trendy te w połączeniu z globalizacją gospodarki, ze wzrostem niestabilności geopolitycznej, nieprzewidywalnością cykli ekonomicznych, zmianami w środowisku regulacyjnym oraz pojawiającymi się zupełnie nowymi obszarami ryzyka powodują, że podejmowanie trafnych decyzji biznesowych jest coraz trudniejsze. W obliczu złożonej sytuacji rynkowej eksperci z KPMG pomagają swoim klientom podejmować jak najlepsze decyzje dotyczące zarówno

dzisiejszych problemów biznesowych, jak i wyzwani w funkcjonowaniu na rynku w przyszłości.

Technologia stale ewoluuje i zmienia sposób funkcjonowania przedsiębiorstw i interakcji międzyludzkich. Technologię można również wykorzystać, aby pomóc przedsiębiorstwom lepiej realizować szereg celów i obowiązków w zakresie ESG. Poprzez nasze praktyki doradcze pomagamy organizacjom wykorzystać rozwiązania technologiczne do tworzenia i ochrony ich działalności.

KPMG doradza zarówno międzynarodowym organizacjom, jak i przedsiębiorcom lokalnym, start-upom oraz administracji publicznej. Klienci

ufają nam nie tylko ze względu na doświadczony zespół, wiedzę sektorową i kompetencje techniczne, ale również ze względu na praktyczne podejście i umiejętność skutecznego rozwiązywania złożonych problemów biznesowych.

Technologię można również wykorzystać, aby pomóc przedsiębiorstwom lepiej realizować szereg celów i obowiązków w zakresie ESG

© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne

Usługi KPMG w zakresie ESG

KPMG oferuje usługi doradcze, które w znacznym stopniu uwzględniają kwestie zrównoważonego rozwoju, pomagając klientom włączać kwestie związane z ESG do realizowanych przez nich projektów transformacji. KPMG posiada kompleksową ofertę usług z zakresu ESG, skierowanych do przedsiębiorstw ze wszystkich sektorów gospodarki.

ESG powinno stanowić trzon strategii każdej firmy i kształtować narrację wokół celu organizacji. Każdy aspekt działalności jest poddawany ocenie – to jak traktowany jest personel, jak wygląda łańcuch dostaw, jak używane i zarządzane są dane, aż po to, w jaki sposób działalność biznesowa oddziałuje na środowisko naturalne. Posiadanie jasno określonego celu działalności i kreowanie pozytywnego wpływu na planetę i ludzi liczy się jak nigdy dotąd.

Nasze usługi ESG to między innymi:

- **Diagnoza ESG** – identyfikacja głównych czynników zrównoważonego rozwoju oraz analiza dojrzałości firmy
- **Strategia ESG** – rozwój i budowanie wartości firmy w oparciu o cele uwzględniające czynniki zrównoważonego rozwoju

- **Raportowanie ESG zgodne z dyrektywą CSRD** – ujawnienia w zakresie zrównoważonego rozwoju zgodne ze standardami i wymogami regulacji
- **Analiza podwójnej istotności** – badanie istotności wpływu i finansowej uwzględniające kryteria standardów ESRS
- **KPMG ESG Digital Toolbox** – zestaw narzędzi usprawniających raportowanie ESG
- **Sustainability as a Service** – zrównoważony rozwój przy pomocy ekspertów KPMG
- **ESG Due diligence w transakcjach fuzji i przejęć** – doradztwo dla spółek publicznych i prywatnych, skupiające się na ryzykach i szansach ESG
- **Strategia dekarbonizacji** – strategiczne podejście do redukcji emisji
- **Obliczanie śladu węglowego** – wsparcie w obliczaniu emisji gazów cieplarnianych
- **Strategia i transformacja energetyczna** – wsparcie w budowie i dostosowaniu strategii transformacji energetycznej
- **Ryzyka klimatyczne i budowanie odporności przedsiębiorstw** – zrozumienie i raportowanie wpływu kryzysu klimatycznego na model biznesowy firmy
- **Należyta staranność** – wdrażanie procesów due diligence zgodnych z dyrektywą CSDDD, oceny ryzyk ESG w łańcuchu dostaw, przygotowania procedur i dokumentacji
- **Bioróżnorodność w modelach biznesowych** – ochrona i rozwijanie kapitału naturalnego oraz spełnianie wymogów raportowych
- **Gospodarka o obiegu zamkniętym (GOZ)** – wsparcie wdrażania planu efektywnego gospodarowania zasobami i minimalizacji odpadów
- **CBAM: Mechanizm dostosowywania cen na granicach z uwzględnieniem emisji CO2** – wsparcie przy spełnianiu wymogów regulacyjnych UE
- **EUDR** – Rozporządzenie UE ws. wylesiania – wsparcie w spełnianiu wymogów: gromadzenie danych o pochodzeniu produktów, ocena ryzyka, wdrożenie należytej staranności i przygotowanie oświadczeń zgodnych z EUDR
- **ESG a podatki** – wsparcie w zarządzaniu ryzykiem podatkowym, pomoc w procesie pozyskiwania dotacji i ulg podatkowych
- **ESG Assurance** – audyt raportów ESG zapewniający wiarygodność ujawnień i danych
- **Social Sustainability Advisory** – strategię HR, doradztwo DEI, wellbeing, badanie zaangażowania i satysfakcji pracowników, dialog z interesariuszami, kultura ESG, jawność wynagrodzeń, wartościowanie stanowisk, analiza luki płacowej.

© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne

Przejrzystość, odpowiedzialność i uczciwość w każdym działaniu

NASZE ZOBOWIĄZANIA:

- **Działamy zgodnie z prawem, etycznie i w interesie publicznym**
- **Walczymy z korupcją we wszystkich jej formach**

Regularnie weryfikujemy nasz [Globalny Kodeks Postępowania](#), aby mieć pewność, że jasno odzwierciedla on nasze wartości oraz zobowiązania i obowiązki, jakie pracownicy KPMG mają wobec siebie nawzajem, naszych klientów i społeczeństwa.

Zgodnie z Globalnym Kodeksem Postępowania wspieramy kulturę otwartej komunikacji i ustaliliśmy jasny proces zgłaszania nielegalnych lub nieetycznych zachowań. Wprowadziliśmy ramy podejmowania etycznych decyzji: KPMG CARE (Consider, Assess, Respond, Evolve), które wspierają personel w radzeniu sobie z codziennymi dylematami etycznymi.

Zaufanie zdobywa się poprzez właściwe postępowanie – konsekwentnie, bez wyjątków. W dynamicznie zmieniającym się świecie, ta prosta zasada nigdy nie była ważniejsza. Jesteśmy zobowiązani do przestrzegania najwyższych standardów we wszystkim, co robimy. Etyka i uczciwość są podstawą tego, kim jesteśmy i dlatego każdy w KPMG musi przestrzegać określonych zasad.

W naszym [Globalnym Kodeksie Postępowania](#) przedstawiamy obowiązki, jakie wszyscy pracownicy KPMG mają wobec siebie nawzajem, naszych klientów i opinii publicznej. Dokument pokazuje, w jaki sposób nasze wartości i cel inspirują nasze największe aspiracje i kierują wszystkimi naszymi działaniami. Definiuje, co to znaczy pracować w KPMG i być częścią KPMG, określa również nasze indywidualne i zbiorowe obowiązki. Kodeks postępowania KPMG jest publicznie dostępnym dokumentem, który można znaleźć [na stronie internetowej KPMG](#).



© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne



Globalny Kodeks Postępowania KPMG przedstawia obowiązki, jakie wszyscy pracownicy KPMG mają wobec siebie nawzajem, naszych klientów i opinii publicznej

Kodeks Postępowania zawiera zobowiązania KPMG dotyczące:

- przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów, regulacji i zasad KPMG;
- podejmowania współpracy z odpowiednimi klientami i podmiotami trzecimi, którzy reprezentują analogiczne standardy etyki i wartości;
- zorientowania na jakość;
- zachowania uczciwości i niezależności, w tym zarządzania konfliktami interesów;
- zero tolerancji dla naruszeń prawa (w tym korupcji) popełnianych przez personel KPMG, klientów lub funkcjonariuszy publicznych, z którymi KPMG współpracuje;
- ochrony informacji poufnych i danych osobowych;
- uczciwej konkurencji;
- kreowania inkluzywnego środowiska opartego na równości, różnorodności i szacunku, wolnego od dyskryminacji i nadużyć;
- zapewniania bezpiecznego środowiska pracy, przestrzegania praw pracowniczych i kreowanie warunków do rozwoju talentów;
- zachęcania do zgłaszania nieprawidłowości bez obawy działań odwetowych;
- odpowiedzialności społecznej;
- budowania zaufania publicznego.

© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne



Zasady Etyki w KPMG

KPMG w Polsce zapewnia wszystkim osobom pracującym środowisko pracy oparte na jasno określonych wartościach i zasadach etyki służących poszanowaniu ich godności. Wszyscy pracownicy są zaznajomieni z dokumentem **Zasady Etyki w KPMG**, które przedstawiają obowiązujące w KPMG w Polsce: normy prawne i etyczne, zasady współżycia społecznego oraz standardy postaw i współpracy, jak również procedurę zgłaszania ich naruszenia, podejmowanie i prowadzenie postępowania wyjaśniającego oraz działań naprawczych i dyscyplinarnych.

KPMG CARE

W KPMG utrzymywanie wysokich standardów etycznych jest kluczowe dla budowania zaufania publicznego. Czujemy odpowiedzialność zarówno wobec naszego personelu, jak i naszych klientów i interesariuszy za zapewnianie najwyższych standardów etycznych. Aby wzmocnić znaczenie etyki w codziennej pracy, KPMG wprowadziło **ramy podejmowania etycznych decyzji – KPMG CARE** (Consider, Assess, Respond, Evolve). Ramy CARE, poprzez szereg materiałów pomocniczych i przewodników, pomagają naszym pracownikom podejmować etyczne i odpowiedzialne decyzje.

Speaking up safely

KPMG przykłada dużą wagę do monitorowania i raportowania wszelkich działań nieetycznych. Posiadamy kilka niezależnych kanałów służących do zgłaszania wszelkich nadużyć, w tym naruszeń prawa lub wewnętrznych procedur, zgłaszania skarg pracowniczych z zakresu prawa pracy i kwestii etycznych.

Nasz Kodeks Postępowania, zasady i procedury określają jasny proces dla każdego, kto szuka rady lub chce zgłosić naruszenie. Kanały zgłoszeń zapewniają najwyższy stopień poufności, a w KPMG obowiązuje bezwzględny zakaz działań odwetowych względem osób zgłaszających naruszenia. Otwarcie zachęcamy do kultury „Speak up”.

Ochrona Sygnałistów

Wychodząc naprzeciw nowym obowiązkom prawnym, we wrześniu 2024 roku KPMG ustanowiło dodatkową procedurę zgłaszania naruszeń dla sygnalistów, która umożliwia złożenie zgłoszenia w obszarach takich jak m.in. korupcja, zamówienia publiczne czy ochrona środowiska. Zgłoszenie można złożyć w sposób anonimowy. Kanały zgłoszeń są dostępne zarówno dla personelu KPMG, jak również interesariuszy zewnętrznych z poziomu zewnętrznej strony internetowej.

W wyniku zgłoszenia, KPMG ma obowiązek podjęcia, z zachowaniem należytej staranności, działań następczych, w tym przeprowadzenia postępowania wyjaśniającego oraz podjęcia działań naprawczych i dyscyplinarnych.

International Hotline

Wspierając naszą globalną i lokalną kulturę zachęcania do zabierania głosu, KPMG International posiada niezależną infolinię ([KPMG International Hotline](#)), która umożliwia wszystkim osobom pracującym w KPMG na całym świecie, klientom firm KPMG i innym osobom trzecim poufne zgłaszanie wszelkich wątpliwości związanych z jakąkolwiek działalnością KPMG. Jest to dodatkowe rozwiązanie względem innych mechanizmów istniejących w firmach KPMG.

© 2026 KPMG Sp. z o.o.,
polska spółka z ograniczoną
odpowiedzialnością
i członek globalnej
organizacji KPMG
składającej się
z niezależnych spółek
członkowskich
stowarzyszonych z KPMG
International Limited,
prywatną spółką angielską
z odpowiedzialnością
ograniczoną do wysokości
gwarancji. Wszelkie prawa
zastrzeżone.
Klasyfikacja Dokumentu:
KPMG Publiczne



We Do What is Right: Integrity at KPMG

Cały personel KPMG uczestniczy w corocznych obowiązkowych szkoleniach z zakresu niezależności, Kodeksu Postępowania w KPMG oraz zasad antykorupcyjnych oraz przestrzegania przepisów prawa, regulacji i standardów zawodowych.

Nowozatrudnione osoby są zobowiązane do ukończenia szkolenia z zasad niezależności w pierwszym miesiącu od dnia zatrudnienia, ale zawsze przed rozpoczęciem wykonywania zleceń dla klienta.

Ponadto wszyscy partnerzy i pracownicy KPMG są zobowiązani corocznie do podpisania

potwierdzenia, że przestrzegali obowiązujących zasad etyki i niezależności w ciągu roku.

Personel KPMG jest zobowiązany do przestrzegania szeregu wewnętrznych polityk i procedur, w tym z zakresu zapobiegania korupcji czy zarządzania konfliktem interesów. KPMG reprezentuje zasadę zero tolerancji dla działań korupcyjnych, przy czym oczekujemy analogicznego podejścia również od naszych partnerów biznesowych i dostawców w łańcuchu wartości.

Więcej informacji na temat polityki antykorupcyjnej KPMG International znajduje się na stronie [KPMG Anti-bribery and corruption](#).

KPMG reprezentuje zasadę zero tolerancji dla działań korupcyjnych, przy czym oczekujemy analogicznego podejścia również od naszych partnerów biznesowych i dostawców w łańcuchu wartości

© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne

Prawa człowieka

NASZE ZOBOWIĄZANIE:

- **Szanujemy niezbywalne prawa człowieka**



KPMG zobowiązuje się do przestrzegania Wytycznych Organizacji Narodów Zjednoczonych (ONZ) dotyczących biznesu i praw człowieka. Oznacza to wspieranie ochrony praw człowieka, unikanie współudziału w łamaniu praw człowieka (w tym w relacjach biznesowych) oraz pomoc w eliminowaniu wszelkich form pracy przymusowej, obowiązkowej i / lub pracy dzieci. Odzwierciedla to nasze poszanowanie praw człowieka i opiera się na naszym wieloletnim poparciu dla UN Global Compact, którego jesteśmy sygnatariuszem.

KPMG w Polsce jest sygnatariuszem UN Global Compact

Oczekujemy od wszystkich naszych interesariuszy, w tym naszych dostawców i klientów, przestrzegania międzynarodowo uznanych praw człowieka określonych w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka oraz zasad dotyczących praw podstawowych określonych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dot. Podstawowych Zasad i Praw w Pracy.

W celu zapewnienia należytego przebiegu procesu realizacji zakupów usług oraz produktów na wewnętrzne potrzeby KPMG powołano Zespół Centralnych Zakupów (Central Procurement), którego zadaniem jest prowadzenie w KPMG Polityki zakupowej definiującej proces zakupowy oraz zasady nawiązywania współpracy z dostawcami w sposób odpowiedzialny z poszanowaniem praw człowieka

oraz środowiska. Dzięki zasadom ESG Procurement podejmujemy współpracę z takimi dostawcami, którzy prowadzą swoją działalność w sposób zgodny z zasadami zrównoważonego rozwoju.

Oczekujemy od wszystkich naszych interesariuszy, w tym naszych dostawców i klientów, przestrzegania międzynarodowo uznanych praw człowieka

© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne



Ludzie

Tworzymy opartą na wartościach, przyjazną
i włączającą kulturę pracy.

© 2026 KPMG Sp. z o.o.,
polska spółka z ograniczoną
odpowiedzialnością
i członek globalnej
organizacji KPMG
składającej się
z niezależnych spółek
członkowskich
stowarzyszonych z KPMG
International Limited,
prywatną spółką angielską
z odpowiedzialnością
ograniczoną do wysokości
gwarancji. Wszelkie prawa
zastrzeżone.
Klasyfikacja Dokumentu:
KPMG Publiczne

KPMG jest firmą opartą na ludziach. Naszym największym kapitałem jest wiedza zgromadzona przez osoby pracujące w KPMG na całym świecie. Dobrze rozumiemy, że to właśnie dzięki naszym pracownikom możemy świadczyć dla klientów najlepszej jakości usługi, i co za tym idzie mieć realny wpływ na rozwój naszego regionu i najbliższego otoczenia.

Dostrzegamy jak zmieniają się oczekiwania naszych pracowników i postrzeganie tego czym jest praca, na jakich warunkach się odbywa oraz co nam wszystkim daje. Chcemy stale poprawiać relacje KPMG z osobami pracującymi, aby czuli, że mają realny wpływ na rozwój całej naszej organizacji.

Naszym celem jest stworzenie pracownikom miejsca pracy opartego na włączającej, zróżnicowanej i wspierającej kulturze, w którym będą czuli, że ich praca ma sens i czerpią z niej satysfakcję. W szybko zmieniającym się i niepewnym świecie przywiązujemy dużą wagę do zdobywania nowych umiejętności w wielu obszarach.

Zachęcamy pracowników do rozwoju i wnoszenia do KPMG swojego unikalnego doświadczenia i perspektyw. Cienimy pracowników za zmiany, które wnoszą, przywództwo, jakim się wykazują i sukces, który tworzą dla naszych klientów.

Słuchamy naszych pracowników, dając każdemu możliwość podzielenia się swoimi poglądami w naszej corocznej globalnej ankiecie **Global People Survey**. Badanie daje nam możliwość monitorowania postępów z roku na rok, a także identyfikowania obszarów, na których powinniśmy się skoncentrować.

W oparciu o wyniki badania GPS opracowujemy naszą długoterminową strategię kadrową oraz skupiamy się na priorytetowych obszarach, takich jak np. model świadczenia pracy, zdrowie i dobre samopoczucie, nauka i podnoszenie kompetencji zawodowych, możliwości rozwoju kariery oraz różnorodność, równość i inkluzja w miejscu pracy.

NASZE ZOBOWIĄZANIA

Różnorodność, równość, inkluzja

- Tworzymy włączającą kulturę pracy, opartą na zaufaniu, empatii i ciągłym rozwoju
- Jesteśmy rzecznikiem równych szans

Zdrowie i well-being

- Dbamy o zdrowie naszych pracowników – zarówno fizycznie, jak i psychicznie – oraz stwarzamy im środowisko pracy, w którym mogą być skuteczni

Szkolenia i rozwój

- Rozwijamy kulturę ciągłego uczenia się



© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne

Ludzie KPMG

Emilia Krzyszczak

HR Business Partner Team Lead, KPMG w Polsce

W miarę rozwoju technologii AI coraz częściej obserwujemy jej obecność w wielu dziedzinach zarówno życia prywatnego, jak i zawodowego.

W ramach departamentu People & Culture współtworzymy narzędzia mające na celu automatyzację procesów i wykorzystanie technologii opartej na sztucznej inteligencji (AI). Współpracujemy z różnymi funkcjami w ramach całej organizacji aby dostarczyć naszym pracownikom narzędzi, które będą ich wspierać w odpowiedzi na pytania z zakresu dziedziny prawa pracy, a także obowiązujących regulaminów i procesów. Pracujemy nad produktami, które w sposób przystępny i niezależny przyspieszą proces uzyskiwania informacji, odpowiadając tym samym na potrzeby pracowników.

W ostatnich miesiącach, jako wynik zaangażowania między zespołowego wdrożyliśmy dla całej organizacji chatbota (EVA – Employee Virtual

Assistant), którego zadaniem jest wspieranie pracowników w odpowiedzi na pytania z tematyki HR jednocześnie mając na uwadze odpowiedzialne zarządzanie danymi – ich bezpieczeństwo, poufność i zgodność z przepisami, zapewniając przestrzeganie zasad etyki oraz zapewniając ochronę danych osobowych.

Dzięki wsparciu technologii, w departamencie People & Culture mamy więcej możliwości na podjęcie tematów strategicznych, rozwój kompetencji przyszłości, a nasze działania są bardziej efektywne. Pracujemy nad umiejętnością wprowadzania nowych technologii w organizacji i rozwijamy zespół. Wykorzystujemy m.in. takie narzędzia jak Pluralsight i Degreed w celach rozwojowych, a także Mentoring jako wymianę doświadczeń.

© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne

Różnorodność, równość, inkluzja

NASZE ZOBOWIĄZANIE:

- **Tworzymy włączającą kulturę pracy, opartą na zaufaniu, empatii i ciągłym rozwoju. Jesteśmy rzecznikiem równych szans**

W KPMG opowiadamy się za równością szans. Stanowi to podstawę naszej kultury i jest zgodne z naszymi wartościami oraz strategią biznesową. Priorytetem jest dla nas równość płci. Już 34% osób na stanowiskach kierowniczych KPMG w Polsce stanowią kobiety.

KPMG jest zaangażowane w eliminację dyskryminacji w zatrudnieniu i zawodzie oraz wzmocnienie pozycji kobiet w miejscu pracy, na rynku i w społeczności

W KPMG wierzymy, że kultura włączająca, która ceni różnorodność, prowadzi do lepszego podejmowania decyzji, napędza większą kreatywność i innowacyjność, lepiej spełnia potrzeby naszych klientów i jest bardziej motywująca dla osób pracujących w KPMG.

Jako sygnatariusz zasad UN Global Compact KPMG jest zaangażowane w eliminację dyskryminacji w zatrudnieniu i zawodzie oraz wzmocnienie pozycji kobiet w miejscu pracy, na rynku i w społeczności. Zasady te stanowią podstawę naszych wysiłków na rzecz stworzenia świata, w którym wszyscy są traktowani sprawiedliwie, a płeć, rasa, wiek, przynależność etniczna, czy tożsamość nie są przeszkodami w spełnieniu.



Różnorodność, równość i inkluzja stanowią podstawę naszej wartości Together i są niezbędne do realizacji celów, jakie stawia przed sobą KPMG

© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne

Jak definiujemy różnorodność, równość i inkluzję (DEI) w KPMG?

Diversity to różnorodność

Zobowiązujemy się do przyjmowania i szanowania różnorodności wyjątkowych doświadczeń, kultur, tożsamości i perspektyw, które wspólnie wnosimy do KPMG.

Equity to równy dostęp do rozwoju

Zobowiązujemy się przeciwstawiać systemowym barierom i uprzedzeniom. Pomagamy wyrównywać szanse i zapewniamy, że każdy może odnieść sukces i rozwijać się w KPMG.

Inclusion to przynależność

Zobowiązujemy się do tworzenia bezpiecznego środowiska pracy opartego na zaufaniu, gdzie każdy może wnieść swoje prawdziwe, autentyczne ja i czuć się docenianym za swój wyjątkowy wkład.



KPMG najlepszym pracodawcą wśród firm doradczych według Forbes

KPMG zajęło **1. miejsce w rankingu Forbes Poland's Best Employers 2025** w kategorii firm doradczych. To szczególne wyróżnienie, ponieważ opiera się na opiniach osób pracujących w firmie. Pokazuje, że dzięki zaangażowaniu i wzajemnemu zaufaniu w KPMG tworzymy środowisko pracy, w którym dobra współpraca jest podstawą, a wspólne cele – realnym kierunkiem działania. Ranking został przygotowany na podstawie anonimowego badania ankietowego, przeprowadzonego wśród personelu firm jesienią 2024 roku.

KPMG rzecznikiem równych szans

Dostęp do równych szans w rozwoju pozostaje w centrum zainteresowania osób pracujących w KPMG na całym świecie. Dzięki globalnym programom edukacyjnym, rozbudowanemu kalendarzowi interesujących i włączających wydarzeń oraz zwiększonemu poziomowi odpowiedzialności na poziomie globalnym i lokalnym, osoby pracujące w KPMG wspólnie budują kulturę równości i akceptacji dla wszystkich. KPMG wspiera kulturę włączającą, która promuje równość wszystkich swoich pracowników i pracowników i aktywnie promuje mobilność społeczną, uwzględnia neurodiversność i robi wszystko, aby stworzyć środowisko, w którym każdy może się rozwijać.

© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne



Różnorodność w KPMG

KPMG ceni pracownice i pracowników za to, kim są, za ich wiedzę, umiejętności i doświadczenie. Poszanowanie indywidualności wpisane jest w kulturę organizacyjną i wartości KPMG. Doceniamy różnorodność osób pracujących, a umiejętne zarządzanie nią wpływa na rozwój firmy i jej innowacyjność. Poprzez wzajemny szacunek, wartości i standardy etyczne w KPMG budujemy kulturę organizacyjną opartą na współpracy i zaufaniu.

KPMG w Polsce osiągnęło globalne zobowiązanie KPMG International, aby co najmniej 33% osób na szczeblu kierowniczym stanowiły kobiety (partnerki i dyrektorki).

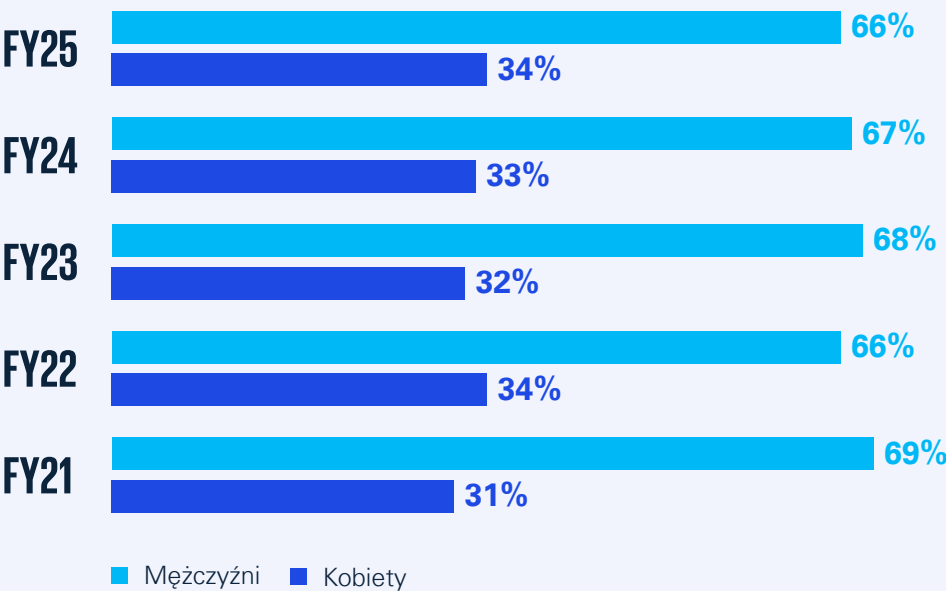
34% osób na stanowiskach kierowniczych KPMG w Polsce to kobiety

Personel KPMG w Polsce



Dane na dzień 30 września 2025 roku.

Partnerki i partnerzy oraz dyrektorki i dyrektorzy KPMG w Polsce

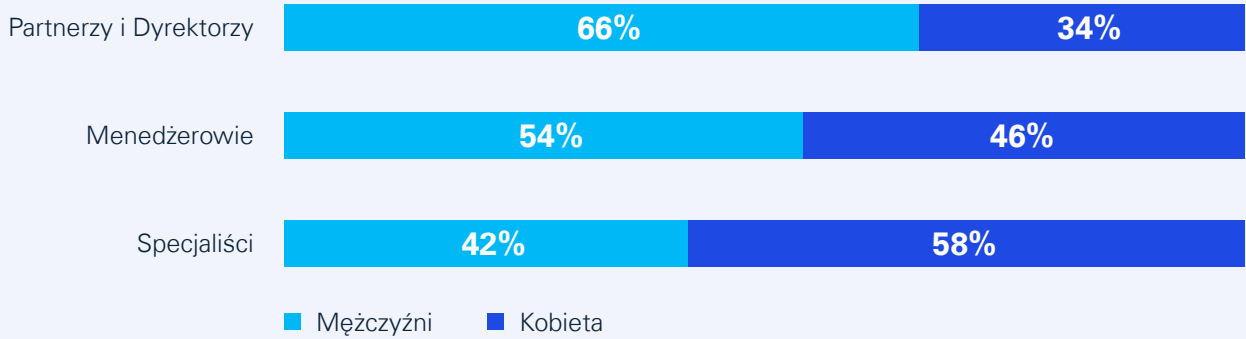


Dane na dzień 30 września 2025 roku.

© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne

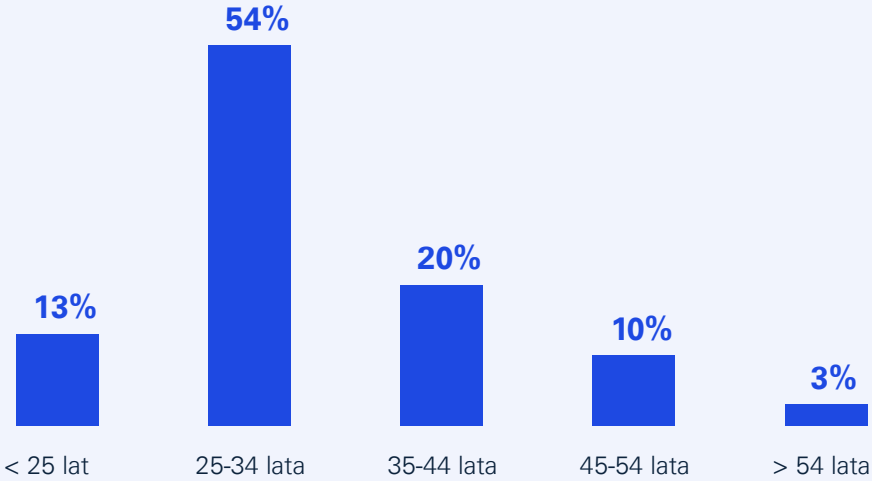


Personel KPMG według stanowisk FY25 (%)



Dane na dzień 30 września 2025 roku.

Personel KPMG według wieku FY25 (%)



Dane na dzień 30 września 2025 roku.

© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne

Karta Różnorodności

KPMG w Polsce kontynuuje współpracę w ramach Programu Partnerstwa z Forum Odpowiedzialnego Biznesu, mającą na celu aktywizację przedsiębiorstw do działań i upowszechniania dobrych praktyk w zakresie zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu.

Jesteśmy również sygnatariuszem „Karty Różnorodności” – inicjatywy pod patronatem Komisji Europejskiej – będącej zobowiązaniem do wprowadzenia zakazu dyskryminacji w miejscu pracy i działania na rzecz tworzenia i promocji różnorodności. Jako sygnatariusz Karty Różnorodności wyrażamy gotowość do zaangażowania wszystkich osób zatrudnionych oraz partnerów biznesowych i społecznych w działania na rzecz równości społecznej.

KPMG Poland Pride

W KPMG z szacunkiem podchodzimy do siebie i naszej różnorodności, która jest naszą siłą. Różnorodność i kultura włączająca wynikają wprost z wartości KPMG. Tworzymy środowisko pracy, które umożliwia każdemu osiągnięcie sukcesu. Kultura organizacyjna, która ceni różnorodność, prowadzi do podejmowania lepszych decyzji, napędza innowacyjność i pozwala nam lepiej odpowiadać na potrzeby naszych klientów.

W ramach jednej z Employee Resource Groups (ERG), w KPMG działa KPMG Pride – grupa wolontariuszy działająca pod parasolem Global Pride@KPMG Network. Grupa zrzesza zarówno członków społeczności LGBTQ+, jak również ich sojuszników z całej naszej firmy. Misją grupy jest promowanie kultury inkluzji i różnorodności.





Zdrowie i well-being

NASZE ZOBOWIĄZANIE:

- **Dbamy o zdrowie naszych pracowników – zarówno fizycznie, jak i psychicznie – oraz stwarzamy im środowisko pracy, w którym mogą być skuteczni**

Codzienna praca w firmie świadczącej usługi profesjonalne może wiązać się z wymagającym środowiskiem i szybkim tempem pracy. Dlatego tworzymy firmę, w której ludzie mogą otwarcie mówić o swoich potrzebach i dobrostanie. Z dużą uwagą słuchamy opinii naszych pracowników na temat oferowanego wsparcia w zakresie dobrego samopoczucia i rozumiemy, że równowaga między życiem zawodowym a prywatnym oraz elastyczność w miejscu pracy są dla nich ważne.

Dobre samopoczucie fizyczne i psychiczne pomaga osobom pracującym w KPMG rozwijać się i zapewniać naszym klientom wysoką jakość pracy. Usługi profesjonalne mogą być dynamicznym i wymagającym środowiskiem, dlatego skupiamy się na tworzeniu kultury, w której ludzie mogą otwarcie mówić o swoim dobrostanie i sięgać po wsparcie, gdy tego potrzebują.

Sposoby pracy

Wyniki corocznego Badania Opinii Pracowników KPMG (ang. Global People Survey) jasno pokazują, że elastyczność i work-life balance pozostają ważnymi kwestiami dla naszych pracowników, dlatego staramy się ich wspierać w osiągnięciu tej równowagi. Od czasów pandemii COVID-19 wprowadziliśmy model pracy hybrydowej, który umożliwia naszym ludziom pracowanie tam, gdzie są najbardziej produktywni i jednocześnie wspiera elastyczne łączenie pracy oraz życia prywatnego.

Dostosowujemy nasze podejście do pracy, tak aby zapewnić wszystkim pracownikom wystarczającą ilość czasu na budowanie relacji koleżeńskich, dzielenie się wiedzą i coaching, a także budowanie zespołu i działania społeczne. Wierzimy, że wszystkie te elementy składają się na zdrowe środowisko pracy.

© 2026 KPMG Sp. z o.o.,
polska spółka z ograniczoną
odpowiedzialnością
i członek globalnej
organizacji KPMG
składającej się
z niezależnych spółek
członkowskich
stowarzyszonych z KPMG
International Limited,
prywatną spółką angielską
z odpowiedzialnością
ograniczoną do wysokości
gwarancji. Wszelkie prawa
zastrzeżone.
Klasyfikacja Dokumentu:
KPMG Publiczne

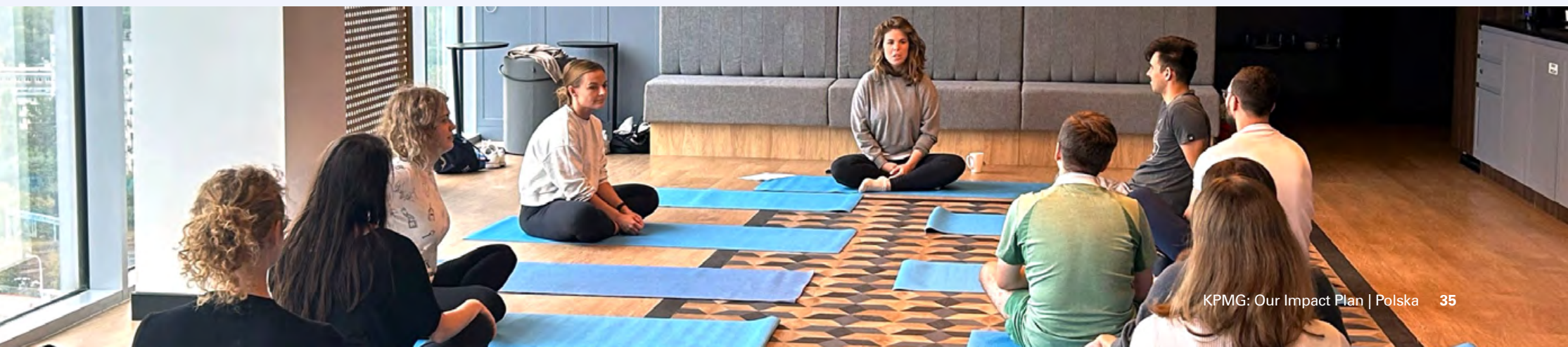
Dobrostan

W KPMG wierzymy, że dobrostan osób pracujących jest nieodłącznym elementem odpowiedzialnego i zrównoważonego środowiska pracy. Program **WellBE@KPMG** opiera się na czterech filarach, które wspólnie tworzą ramy wspierające zdrowie, rozwój i bezpieczeństwo naszych zespołów:

- **BEhealthy** – bo zdrowie fizyczne i psychiczne stanowi fundament efektywności, odporności i długofalowego zaangażowania.
- **BEhappy** – bo poczucie spełnienia i równowagi sprzyja budowaniu relacji, kreatywności i wspólnoty w miejscu pracy.
- **BEsafe** – bo bezpieczeństwo daje przestrzeń do działania, rozwoju i podejmowania wyzwań w stabilnym otoczeniu.
- **BEexpert** – bo rozwój kompetencji i dostęp do wiedzy są kluczowe dla realizacji naszych ambicji i wspólnego sukcesu.

Cykl wydarzeń **WellBE@KPMG Days** to nasza odpowiedź na potrzeby pracowników, wsparcie zdrowia psychicznego i fizycznego, a także świetna okazja do integracji w myśl wartości *Together*.

W programie wydarzeń znalazły się warsztaty z technik oddychania oraz aktywności sprzyjające poprawie koncentracji i utrzymania odpowiedniego poziomu energii. Atmosfera sprzyjała również odprężeniu i nawiązaniu bliższych relacji między współpracownikami. Wydarzenie cieszyło się dużym zainteresowaniem, dlatego w miesiącach jesienno-zimowych organizowane były również sesje medytacji oraz masaże relaksacyjne, aby uwolnić pozytywne emocje, nawet gdy za oknem brakowało słońca.



© 2026 KPMG Sp. z o.o.,
polska spółka z ograniczoną
odpowiedzialnością
i członek globalnej
organizacji KPMG
składającej się
z niezależnych spółek
członkowskich
stowarzyszonych z KPMG
International Limited,
prywatną spółką angielską
z odpowiedzialnością
ograniczoną do wysokości
gwarancji. Wszelkie prawa
zastrzeżone.
Klasyfikacja Dokumentu:
KPMG Publiczne

Mindgram

Od 2022 roku KPMG w Polsce współpracuje z platformą Mindgram, która pomaga dbać o dobrostan psychiczny naszego personelu. Mindgram to platforma, dzięki której osoby pracujące w KPMG otrzymują dostęp do wsparcia psychologicznego przez całą dobę oraz szerokich możliwości rozwoju osobistego.

W ramach Mindgram osoby pracujące w KPMG otrzymują:

- kilkadziesiąt sesji grupowych na żywo miesięcznie, skoncentrowanych na rozwoju osobistym i zawodowym;
- indywidualną opiekę psychologiczną przez wbudowany komunikator;
- konsultacje z psychodietetykiem, mentorem biznesowym, specjalistą ds. relacji, wsparcia dla rodziców i opiekunów oraz doradcą w zakresie samooceny i zdrowych nawyków;
- dziesiątki programów mindfulness i self-care, treningi relaksacyjne, medytacje, itp.

Z platformy Mindgram korzysta już ponad 1000 pracowników KPMG w Polsce, którzy mogą do zapraszać również swoich bliskich.

W KPMG wierzymy w to, że dbanie o jakość dobrostanu psychicznego daje pracownikom możliwość czerpania radości z życia osobistego i zawodowego



Celebracja Mikołajek

W KPMG przykładamy dużą wagę do budowania wspólnoty i relacji w miejscu pracy. Z myślą o tym zorganizowaliśmy w grudniu spotkania mikołajkowe, które sprzyjały integracji i wspólnemu przeżywaniu wyjątkowych chwil.

Tego dnia we wszystkich naszych biurach dekorowaliśmy choinki, nie tylko tradycyjnymi

ozdobami, ale także wspólnymi zdjęciami, które świetnie uchwyciły nasze świąteczne nastroje. Gorąca czekolada, pyszne smakołyki i świąteczna muzyka pomogły stworzyć magiczną atmosferę. W wielu biurach zasiedliśmy także wspólnie przy świątecznie udekorowanych stołach – rozmawiając, śmiejąc się i celebrując wspólnie spędzony czas. Nie zabrakło również świątecznych swetrów, które zachwyciły pomysłowością, a ich właściciele byli nagradzani świątecznymi podarunkami.

Ta chwila zatrzymania i koleżeństwa pokazała, jak ważne są dla nas relacje, empatia i poczucie wspólnoty – elementy, które bezpośrednio wpływają na dobrostan pracowników i kulturę pracy.

© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne



Program sportowy KPMG:

Aby zmotywować osoby pracujące w KPMG do aktywności fizycznej oraz stworzyć im przestrzeń do integracji również po godzinach pracy, KPMG prowadzi program sportowy polegający na dofinansowaniu drużyn sportowych utworzonych przez pracowników.

Program sportowy KPMG to:

- 22 drużyny w 5 miastach
- 12 dyscyplin sportowych
- Ponad 200 uczestników, którzy angażują się w sportową aktywność uczestnicząc w treningach i reprezentując KPMG w wydarzeniach sportowych i charytatywnych, odnosząc sukcesy na szczeblu regionalnym i ogólnopolskim.

Wśród pracowników dużą popularnością cieszy się też Pakiet Multisport, w pełni opłacany przez firmę, dzięki któremu pracownicy mogą korzystać z kilku tysięcy obiektów sportowych w całej Polsce.



© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne

Szkolenia i rozwój

NASZE ZOBOWIĄZANIE:

- **Rozwijamy kulturę ciągłego uczenia się**

Szybki postęp technologiczny sprawił, że umiejętność przekwalifikowania się i podnoszenie swoich kwalifikacji stały się ważniejsze niż kiedykolwiek wcześniej. Zapewnienie naszym pracownikom możliwości uczenia się i rozwoju kariery jest kluczowym elementem filaru **Ludzie** w KPMG.

W dzisiejszym dynamicznie zmieniającym się świecie biznesu, umiejętności uczenia się i adaptacji to nie atut, to fundament sukcesu każdej organizacji. Przyjmując zasadę ciągłego uczenia się, wzmacniamy nie tylko nasze własne umiejętności, ale również zdolność KPMG do innowacji. Zachęcamy pracowników do tego, aby rozwój stał się naszym nawykiem, by wykorzystać możliwość uczenia się przez całe życie.

Inwestujemy w szkolenia

Stale inwestujemy w szkolenie i rozwój osób pracujących w KPMG, co przekłada się na wzrost efektywności, motywacji oraz zdolności adaptacji KPMG do zmieniających się warunków rynkowych.

W ramach inwestowania w naszych pracowników współfinansujemy lub całościowo finansujemy:

- studia podyplomowe
- platformy e-learningowe
- szkolenia
- naukę języków obcych
- egzaminy związane z podnoszeniem kwalifikacji zawodowych
- składki kwalifikacji zawodowych

W ciągu ostatniego roku personel KPMG zrealizował łącznie blisko 62 000 szkoleń

K ROZWIAĆ proces bez
epalania budżetu i ludzi?

Szaszkiewicz | Agata



© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne



AI Academy

Rozwój kompetencji AI to jeden z naszych priorytetów, dlatego stworzyliśmy Akademię AI – wewnętrzny program rozwojowy prowadzony przez ekspertów KPMG. AI Academy to ogólnofirmowa inicjatywa, która łączy wszystkie działania związane z promowaniem i nauką wykorzystywania narzędzi sztucznej inteligencji w różnych liniach biznesowych. Celem AI Academy jest zwiększenie świadomości na temat AI, rozwój umiejętności technicznych i miękkich oraz identyfikacja i wdrażanie rozwiązań usprawniających codzienną pracę. AI Academy jest dostępne dla każdej osoby pracującej w KPMG w Polsce, niezależnie od działu czy stanowiska. W jego zakres wchodzi dedykowane ścieżki szkoleniowe dla różnych departamentów.

Wkrótce ruszy rekrutacja do AI Talent Lab – programu dla najbardziej zaangażowanych entuzjastów AI. Uczestnicy będą mieli okazję pogłębić swoją wiedzę i umiejętności poprzez dedykowany cykl szkoleń i wydarzeń specjalnych.

24 godziny z AI

KPMG oferuje szeroki wachlarz globalnych i lokalnych programów edukacyjnych poświęconych sztucznej inteligencji. Od stycznia 2024 roku zorganizowano trzy wirtualne wydarzenia „24 godziny z AI” – każde składało się z 24 sesji trwających łącznie 24 godziny – w których wzięło udział ponad 57 000 osób

z KPMG z całego świata. Dynamiczne i interaktywne środowisko edukacyjne pozwoliło uczestnikom poznać najnowsze globalne narzędzia AI KPMG, zdobyć wiedzę na temat zasad odpowiedzialnego korzystania ze sztucznej inteligencji zgodnie z modelem Trusted AI oraz uczestniczyć

w praktycznych warsztatach prowadzonych przez doświadczonych użytkowników AI, którzy dzielili się swoimi wskazówkami i doświadczeniem.

© 2026 KPMG Sp. z o.o.,
polska spółka z ograniczoną
odpowiedzialnością
i członek globalnej
organizacji KPMG
składającej się
z niezależnych spółek
członkowskich
stowarzyszonych z KPMG
International Limited,
prywatną spółką angielską
z odpowiedzialnością
ograniczoną do wysokości
gwarancji. Wszelkie prawa
zastrzeżone.
Klasyfikacja Dokumentu:
KPMG Publiczne

Technologie szkoleniowe

W naszym podejściu do szkoleń kładziemy nacisk na wykorzystanie najnowszych rozwiązań, które sprawiają, że proces uczenia się staje się łatwo dostępny, angażujący i dostosowany do indywidualnych potrzeb. Dzięki temu nie tylko zwiększamy efektywność szkoleń, ale także umożliwiamy monitorowanie postępów uczestników, co jest kluczowe dla ciągłego doskonalenia naszej oferty rozwojowej.

Wzmacniamy kluczowe kompetencje przyszłości oferując dostęp do ponad 700 ścieżek rozwojowych m.in. w obszarach AI, ESG, Digital & Data, Cloud oraz kompetencji zarządczych i komunikacyjnych

- Każda osoba pracująca w KPMG od pierwszego dnia pracy ma dostęp do platformy **Degreed**, która wspiera świadome planowanie kariery. Wzmacniamy kluczowe kompetencje przyszłości oferując dostęp do ponad **700 ścieżek rozwojowych** m.in. w obszarach AI, ESG, Digital & Data, Cloud oraz kompetencji zarządczych i komunikacyjnych. Współpracujemy z renomowanymi ośrodkami, takimi jak University of Cambridge czy NYU.
- Rozszerzamy naszą bazę szkoleniową o nowe platformy e-learningowe, takie jak Pluralsight i LinkedIn Learning, oferujące dodatkowo interaktywne środowiska programistyczne, które pozwalają użytkownikom zdobywać doświadczenie poprzez praktykę.
- Podczas szkoleń wykorzystujemy interaktywne platformy edukacyjne, takie jak Kahoot czy Kultura, angażujące uczestników oraz umożliwiające weryfikację zdobytej wiedzy w czasie rzeczywistym.
- Automatyzujemy procesy szkoleniowe wykorzystując do tego boty RPA, aby efektywnie pozyskiwać informacje zwrotne dotyczące prowadzonych przez nas szkoleń oraz monitorować ukończenie szkoleń oraz obowiązkowych.
- Wspieramy rozwój osób wchodzących w nowe role. Nowym managerom i dyrektorom dedykowane są warsztaty dotyczące procedur zarządzania ryzykiem, prawa pracy, etyki, compliance oraz zarządzania zespołem.
- Aby doskonalić kulturę wzajemnego szacunku i tolerancji, osoby pracujące na szczeblach zarządczych wzięły udział w praktycznych warsztatach dotyczących przeciwdziałania mobbingowi i innym zachowaniom niepożądanym w miejscu pracy, prowadzonych przez zewnętrznego eksperta.

© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne

Wspólnie dbamy o rozwój

Budując elastyczne struktury uczenia się, dostosowane do zmiennych warunków, KPMG wykorzystuje uczenie społecznościowe, organizując programy mentoringu i coachingu. Wierzymy, że wzajemne uczenie się i współpraca cross-functional jest doskonałą okazją dla pracowników KPMG do tego, by jeszcze skuteczniej osiągać swoje cele rozwojowe i maksymalnie wykorzystywać swój potencjał.

Stale wzmacniamy kulturę feedbacku

W KPMG wierzymy, że informacja zwrotna to klucz do diagnozy mocnych stron i obszarów do rozwoju. Pozwala ona na pełne wykorzystanie potencjału naszych pracowników, ponieważ najcenniejsze lekcje dzieją się między ludźmi.

- **Doceniamy się nawzajem**, poprzez wewnętrzną aplikację Kejpiemgersi, która umożliwia przekazywanie feedbacku koleżankom i kolegom w oparciu o nasze pięć wartości: *Integrity, Excellence, Courage, Together i For Better*.
- **Wspieramy się wzajemnie w rozwoju dzięki roli Performance Managera** – to osoba, która pomaga wyznaczać cele, planować karierę i regularnie przekazuje feedback. KPMG wspiera w tej roli oferując dedykowaną Akademię – cykl warsztatów z konkretnymi narzędziami feedbackowymi czy rozwojowymi, np. technikami coachingowymi.
- **Stawiamy na maksymalnie rzetelną i konstruktywną informację zwrotną**, prowadząc badanie Feedback 360, które pozwala uchwycić pełny obraz swojego stylu pracy i wpływu na zespół, poprzez zbieranie feedbacku od współpracowników, przełożonych i podwładnych.
- **Ciągle staramy się doskonalić sztukę feedbacku**, dlatego stworzyliśmy intranetową bazę wiedzy, na której publikowane są praktyczne wskazówki dotyczące proszenia, udzielania i przyjmowania informacji zwrotnej – nawet tej trudniejszej. To nasze centrum inspiracji jak radzić sobie z feedbackiem.

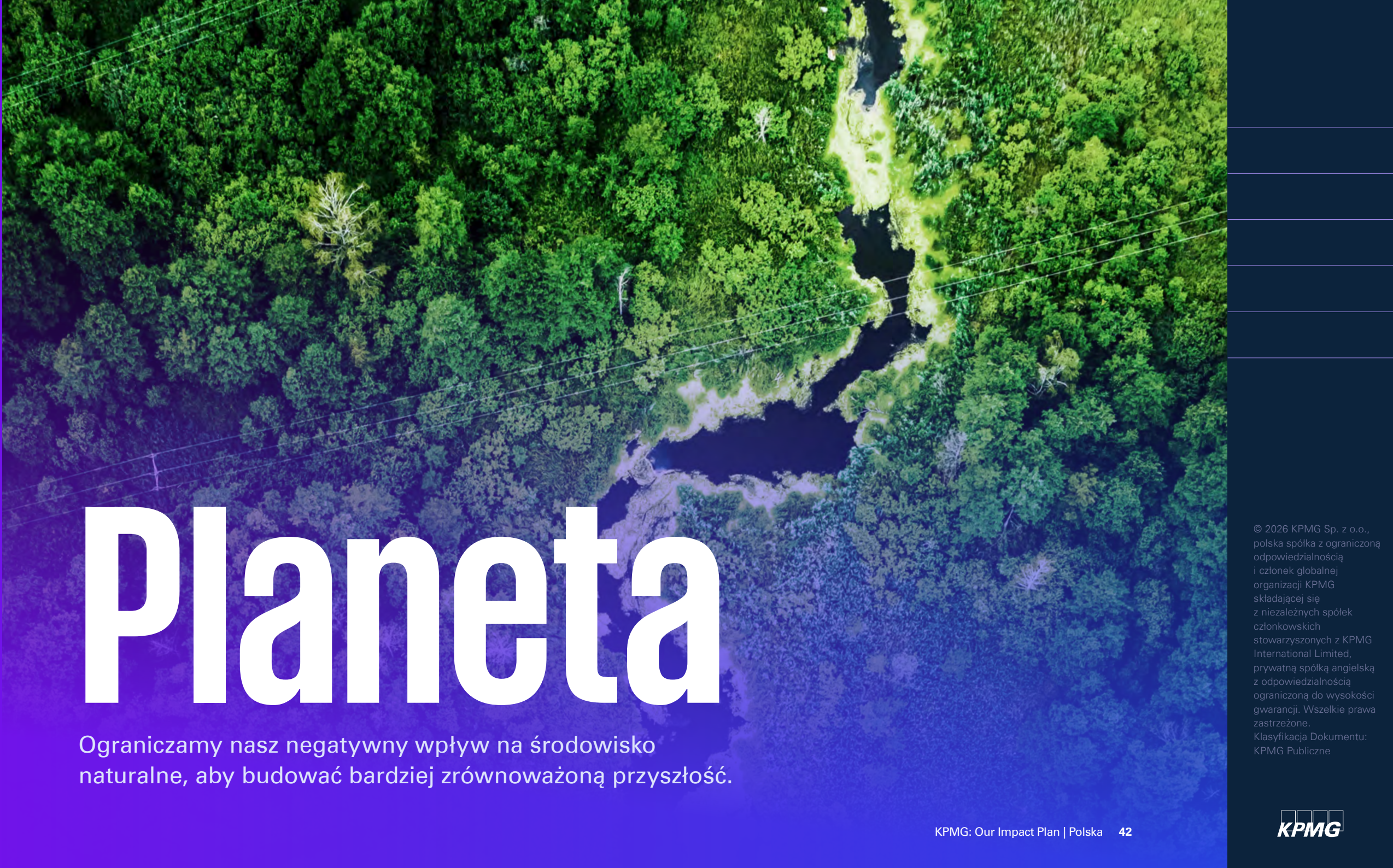


Global People Survey

Dbając o jak najwyższe standardy i chcąc aktywnie wsluchiwać się w głos naszych pracowników, corocznie przeprowadzamy Badanie Opinii Pracowników KPMG – Global People Survey, któremu przyświeca idea: **Have your say. Have your mark.**

- **Frekwencja** wynosząca w 2024 roku **91%** pokazuje nam duże zaangażowanie pracowników w badanie i w tworzenie inkluzywnej kultury, w której każdy może wnieść do pracy pełnię siebie i rozwijać swój potencjał.
- **Najwyżej oceniane obszary** w 2024 roku to:
 - **Work Environment & Enablement:** Mam łatwy dostęp do narzędzi i zasobów pozwalających mi na efektywne wykonywanie pracy – 90%,
 - **Inclusion & Diversity:** W mojej pracy jestem traktowana/y z szacunkiem i z poszanowaniem godności – 90%,
 - **Career Growth:** W KPMG mam możliwość doskonalenia moich umiejętności oraz rozwijania nowych – 88%.

© 2026 KPMG Sp. z o.o.,
polska spółka z ograniczoną
odpowiedzialnością
i członek globalnej
organizacji KPMG
składającej się
z niezależnych spółek
członkowskich
stowarzyszonych z KPMG
International Limited,
prywatną spółką angielską
z odpowiedzialnością
ograniczoną do wysokości
gwarancji. Wszelkie prawa
zastrzeżone.
Klasyfikacja Dokumentu:
KPMG Publiczne



Planeta

Ograniczamy nasz negatywny wpływ na środowisko naturalne, aby budować bardziej zrównoważoną przyszłość.

© 2026 KPMG Sp. z o.o.,
polska spółka z ograniczoną
odpowiedzialnością
i członek globalnej
organizacji KPMG
składającej się
z niezależnych spółek
członkowskich
stowarzyszonych z KPMG
International Limited,
prywatną spółką angielską
z odpowiedzialnością
ograniczoną do wysokości
gwarancji. Wszelkie prawa
zastrzeżone.
Klasyfikacja Dokumentu:
KPMG Publiczne

Jako duża organizacja kierująca się wartościami, w KPMG jesteśmy świadomi i przyjmujemy na siebie odpowiedzialność za monitorowanie i łagodzenie wpływu naszej działalności i świadczonych przez nas usług. Chcemy w pełni odegrać naszą rolę w przejściu na net-zero i pomóc stawić czoła egzystencjalnym wyzwaniom związanym ze zmianą klimatu, zanieczyszczeniem wody, wylesianiem i utratą różnorodności biologicznej.

KPMG w Polsce podejmuje kolejne działania, które ograniczają negatywny wpływ firmy na klimat i środowisko. Dążymy do osiągnięcia zerowych emisji dwutlenku węgla netto (net-zero). Wymaga to od nas zmniejszenia emisji o połowę do 2030 roku w porównaniu z rokiem 2019. Jednocześnie nie pozostajemy bierni na problem utraty różnorodności

biologicznej w Polsce i niszczenia cennych ekosystemów.

Ponadto kładziemy istotny nacisk na doradzenie klientom w zakresie zrównoważonego rozwoju i dekarbonizacji, a także na naszą kluczową pracę w interesie publicznym, polegającą na audytowaniu zagrożeń i możliwości związanych z klimatem ujętych w sprawozdaniach finansowych.

KPMG w Polsce pomaga swoim klientom z różnych sektorów przygotować się na skutki zmian klimatu – zapewniamy klientom zasoby i wiedzę, które pomagają kształtować modele biznesowe, produkty i usługi adekwatne do postępujących zmian klimatu i pomagają klientom ograniczać ich własne emisje gazów cieplarnianych.

Pomagamy klientom kształtować modele biznesowe, produkty i usługi adekwatne do postępujących zmian klimatu

NASZE ZOBOWIĄZANIA

Dekarbonizacja

- Dążymy do osiągnięcia zerowych emisji dwutlenku węgla netto (net-zero)

Wyzwania klimatyczne

- Przekazujemy rynkom finansowym, klientom i naszym liderom jasne, wyczerpujące i wysokiej jakości informacje o skutkach zmian klimatu

Ochrona przyrody i różnorodność biologiczna

- Zrozumienie i poprawa naszego wpływu na przyrodę i różnorodność biologiczną



© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne

Dekarbonizacja

NASZE ZOBOWIĄZANIE:

- **Dążymy do osiągnięcia zerowych emisji dwutlenku węgla netto (net-zero)**

Dekarbonizacja ma kluczowe znaczenie dla ograniczenia szkodliwych skutków zmian klimatycznych i napędza nasze wysiłki na rzecz osiągnięcia zerowej emisji dwutlenku węgla netto, oraz osiągnięcia celu pośredniego – redukcji emisji z naszej działalności o 50% we wszystkich zakresach do 2030 roku. Zdajemy sobie sprawę, że proces dekarbonizacji firmy jest złożony. Chociaż zaobserwowaliśmy poprawę w łącznej wielkości emisji w Zakresie 1 i 2 (przy wzroście emisji w zakresie 1), pozostajemy czujni, jeśli chodzi o eliminowanie emisji w Zakresie 3, koncentrując się na zarządzaniu podróżami służbowymi i dekarbonizacji łańcucha dostaw.

KPMG jako globalna organizacja i dostawca usług związanych z ESG rozumie znaczenie monitorowania wpływu działalności na zmiany klimatu i swoją ważną rolę w ogólnoświatowych wysiłkach na rzecz dekarbonizacji gospodarki. Skupiamy się na ograniczaniu własnych emisji i zbieraniu dokładniejszych danych w celu zrozumienia, na czym musimy skoncentrować uwagę w nadchodzących latach.

Wykraczamy także poza nasz własny ślad środowiskowy i szukamy sposobów, dzięki którym możemy pozytywnie wpłynąć na planetę poprzez pracę z klientami oraz współpracę ze stronami trzecimi, np. inwestowanie w inicjatywy przyrodnicze mające na celu wsparcie globalnych wysiłków na rzecz osiągnięcia zerowej emisji netto. W przypadku KPMG nasze globalne podejście obejmuje inwestycję o wartości ponad 1 miliona dolarów w projekty WWF na rzecz ochrony i odtwarzania przyrody.

Naszym głównym priorytetem pozostaje jednak wewnętrzna dekarbonizacja. KPMG w Polsce dąży do wyznaczenia celu zerowej emisji dwutlenku węgla netto w 2050. Osiągnięcie celu net-zero wymaga podjęcia różnorodnych działań środowiskowych w ramach naszej organizacji i łańcucha dostaw, włączając:

- redukcję emisji gazów cieplarnianych (bezpośrednich i pośrednich) o 50% w latach 2019-2030, zgodnie z globalnym celem KPMG;
- przejście w 100% na energię elektryczną z odnawialnych źródeł do 2030 roku;
- neutralizację wszelkich pozostałych emisji, których nie możemy usunąć z naszej działalności i łańcucha dostaw, inwestując w zewnętrznie akredytowane projekty redukcji emisji gazów cieplarnianych do atmosfery.



© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne



Ludzie KPMG

Patrycja Woźniak

Menedżerka w Zespole ESG, Dekarbonizacji i Bioróżnorodności, KPMG w Polsce

W KPMG intensyfikujemy nasze działania na rzecz ochrony klimatu, traktując dekarbonizację jako jeden z kluczowych filarów naszej strategii ESG. W mijającym roku opracowaliśmy kompleksową strategię dekarbonizacji, która wyznacza konkretne cele redukcji emisji gazów cieplarnianych oraz ścieżkę ich osiągnięcia w zgodzie z ambicjami KPMG International.

Przeprowadziliśmy szczegółową kalkulację emisji w zakresie 1, 2 i 3, co pozwoliło nam zidentyfikować główne źródła emisji i planować działania redukcyjne.

Równolegle prowadzimy prace nad polityką środowiskową KPMG Polska, która będzie obejmować zasady odpowiedzialnego zarządzania zasobami, efektywności energetycznej oraz korzystania z usług i produktów.

Naszym celem jest nie tylko spełnienie wymogów regulacyjnych, ale przede wszystkim realne ograniczenie naszego wpływu na środowisko. Wierzymy, że odpowiedzialne podejście do klimatu to nie tylko wyraz troski o przyszłość, ale także element przewagi konkurencyjnej i zaufania naszych interesariuszy.

© 2026 KPMG Sp. z o.o.,
polska spółka z ograniczoną
odpowiedzialnością
i członek globalnej
organizacji KPMG
składającej się
z niezależnych spółek
członkowskich
stowarzyszonych z KPMG
International Limited,
prywatną spółką angielską
z odpowiedzialnością
ograniczoną do wysokości
gwarancji. Wszelkie prawa
zastrzeżone.
Klasyfikacja Dokumentu:
KPMG Publiczne

Ślad węglowy KPMG w Polsce

KPMG w Polsce przystąpiło w 2021 r. do wewnętrznego globalnego programu monitorującego emisje gazów cieplarnianych KPMG – **Global Climate Response**. Program powstał w odpowiedzi na zmiany klimatyczne i inne wyzwania środowiskowe skoncentrowane na redukcji emisji dwutlenku węgla na całym świecie. Na podstawie danych dotyczących m.in. zużycia energii, paliw, wody, papieru, ale też danych dotyczących podróży służbowych, zakupionych dóbr i usług, czy wyprodukowanych odpadów obliczamy emisje gazów cieplarnianych (tzw. ślad węglowy) w przeliczeniu na tony ekwiwalentu CO₂ (tCO_{2e}) za konkretny rok sprawozdawczy.

W bieżącym okresie sprawozdawczym przeprowadzono rekalkulację² obliczeń śladu węglowego w ramach Global Climate Response, co spowodowało zmianę wyników obliczeń począwszy od FY19.

W FY24³ znacząco wzrosły nasze emisje wynikające z kategorii 1 zakresu 3 – zakupione dobra i usługi (o 37% w stosunku do FY23). Zwykle jest to jeden

z najtrudniejszych do zmierzenia obszarów emisji, ale jesteśmy świadomi, że to właśnie na kwestii zakupów musimy skoncentrować uwagę w nadchodzących latach. O 21% wzrosły emisje związane z podróżami służbowymi oraz o 70% w zakresie 1 dla źródeł mobilnych, co jest związane ze zwiększoną aktywnością biznesową w ramach podróży służbowych. Z perspektywy łącznych emisji KPMG w Polsce kategoria 1 oraz kategoria 6 ważą najwięcej, stanowiąc odpowiednio w FY24 62% całkowitych emisji (kategoria 1) oraz 11% (kategoria 6). Są to kluczowe kategorie wymagające podjęcia działań dekarbonizacyjnych w łańcuchu wartości. W przypadku zakresu 2 emisje gazów cieplarnianych zmniejszyły się w stosunku do FY23 o 30%, ze względu na zwiększony udział gwarancji pochodzenia w miksie energetycznym KPMG w Polsce.

Zachowujemy czujność jeśli chodzi o zarządzanie podróżami służbowymi w całej organizacji, ponieważ pozostają one istotnym elementem osiągnięcia naszego celu na rok 2030 i naszej ogólnej ambicji oddzielenia emisji od wzrostu.

2) Rekalkulacja obejmowała min.: aktualizację metodyki obliczeniowej w zakresie 3, uspołnienie podejścia do uznawania certyfikatów odnawialnej energii elektrycznej, zebranie brakujących danych w poszczególnych kategoriach.

3) Rok finansowy w KPMG (Financial Year, FY): 1 października – 30 września.

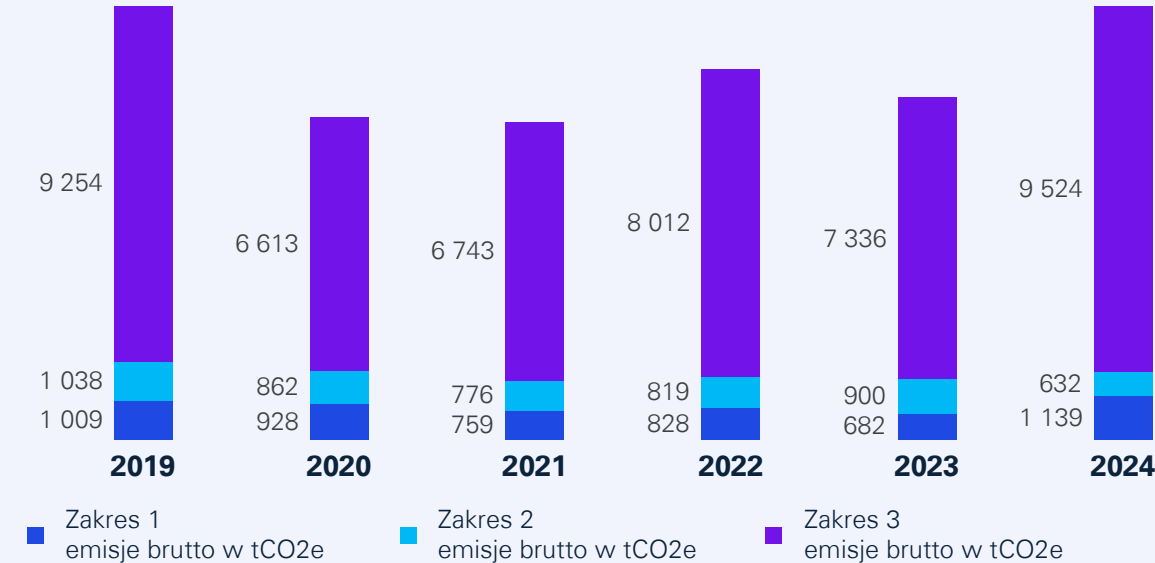


© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne

KPMG w Polsce (zakres 2 obliczany metodą market-based)

	FY19	FY20	FY21	FY22	FY23	FY24
Całkowite emisje GHG (brutto) w tCO2e	11 301	8 403	8 279	9 659	8 917	11 295
Emisje Scope 1 ⁴ (brutto) w tCO2e	1 009	928	759	828	682	1 139
Emisje Scope 2 ⁵ (brutto) w tCO2e	1 038	862	776	819	900	632
Emisje Scope 3 ⁶ (brutto) w tCO2e	9 254	6 612	6 743	8 012	7 336	9 524

Emisje brutto w podziale na Zakres 1, 2 i 3 (tCO2e)



- 4) Scope 1 (Zakres 1): Bezpośrednie emisje GHG – Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych pochodzą ze źródeł, które firma posiada lub które kontroluje, w tym stacjonarnego spalania paliwa na miejscu, spalania paliwa w posiadanych/kontrolowanych pojazdach oraz niezorganizowanych emisji z nieszczelności urządzeń grzewczych, wentylacyjnych i chłodzących.
- 5) Scope 2 (Zakres 2): Emisje pośrednie z zakupionej energii elektrycznej – Emisje pośrednie z zakupionej energii elektrycznej, pary, ciepła lub chłodzenia, które powstają w wyniku wytwarzania energii elektrycznej przez stronę trzecią, która jest zużywana przez firmę.
- 6) Scope 3 (Zakres 3): Inne pośrednie emisje gazów cieplarnianych – obejmują działania biznesowe, które są istotne dla wpływu firmy na klimat, ale nie są pod bezpośrednią kontrolą firmy – takie jak łańcuch dostaw, podróże lotnicze, podróże służbowe pojazdami własnymi pracowników, podróże koleją oraz energia wykorzystywana w „przestrzeniach wspólnych” wynajmowanych budynków (np. windy, hole itp.) oraz dojazdy pracowników do pracy.

W 2024 roku emisje netto KPMG w Polsce są wyższe niż w roku bazowym 2019. Pomimo działań takich jak przejście na model pracy hybrydowej, inwestycje w serwery w chmurze, wynajem biur posiadających certyfikat energii z OZE, czy systemowa wymiana floty samochodowej na auta hybrydowe, całościowy ślad węglowy odzwierciedla scenariusz business as usual. Aktualne wyniki emisji będą stanowić podstawę do opracowania ukierunkowanych działań dekarbonizacyjnych.

Działania zmierzające do dekarbonizacji KPMG w Polsce

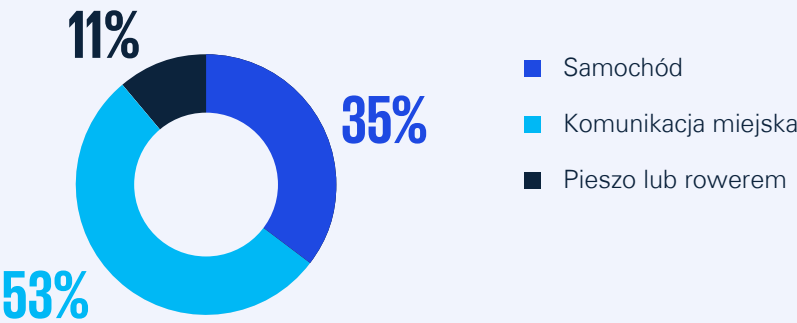
KPMG w Polsce podejmuje szereg działań, które pomogą zredukować emisje gazów cieplarnianych o 50% do 2030 roku w porównaniu z 2019 rokiem (rok bazowy). To między innymi:

- umożliwienie pracownikom pracy zdalnej/hybrydowej (ograniczenie podróży dom-biuro);
- aktualizowanie polityki podróży służbowych – ograniczenie podróży służbowych oraz zamiana podróży lotniczych na podróże pociągiem (tam, gdzie to możliwe);
- dążenie do wynajmu przestrzeni biurowych tylko w budynkach zasilanych w 100% energią elektryczną pochodzącą z odnawialnych źródeł;
- aktualizowanie polityki korzystania z samochodów służbowych – sukcesywna wymiana floty samochodów służbowych i leasingowych na auta elektryczne i hybrydowe;
- ograniczenie emisji w łańcuchach dostaw – opracowanie polityki zrównoważonych zakupów, zwrócenie się do największych dostawców o ujawnienie celów redukcji emisji, co daje podstawę do opracowania realistycznych kryteriów zakupowych ESG.

Dojazdy do pracy

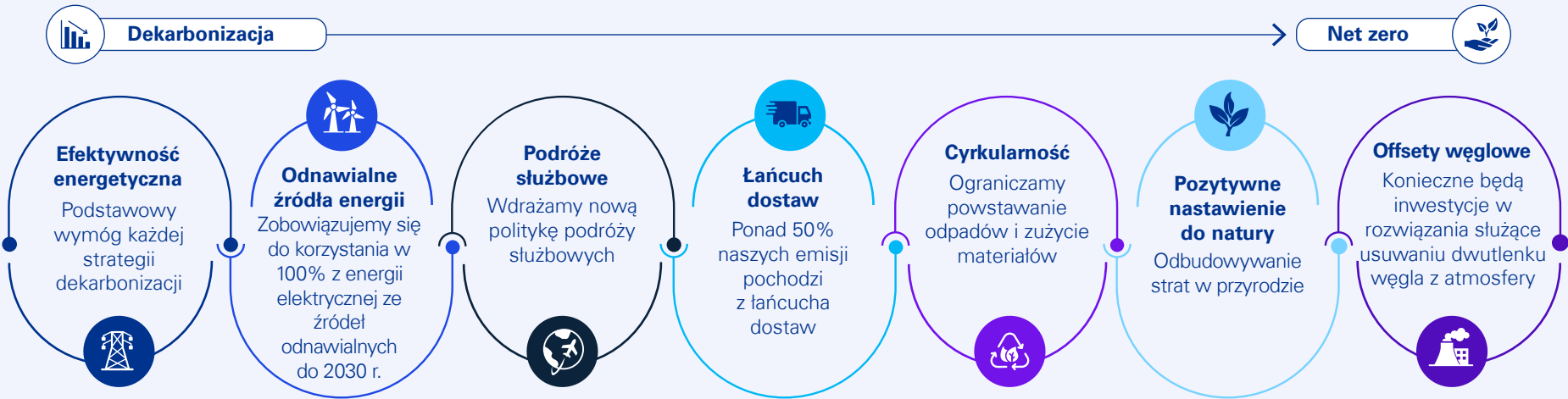
Zapytaliśmy pracowników KPMG w Polsce jak docierają do biura. Największa grupa (53%) wybiera komunikację miejską, natomiast już co 10 osoba najczęściej do pracy idzie pieszo lub wybiera rower. 35% osób nadal wybiera samochód jako najwygodniejszy sposób dotarcia do biura KPMG lub do siedziby klientów.

Dojazdy pracowników KPMG w Polsce do pracy



Dane na podstawie odpowiedzi 728 osób pracujących w KPMG w Polsce z listopada 2024 r.

Our route to net zero





Energia elektryczna z OZE

Jednym z działań środowiskowych, dzięki któremu KPMG w Polsce osiągnie zerowe emisje gazów cieplarnianych netto, jest przejście w 100% na energię elektryczną z odnawialnych źródeł do 2030 r. W roku finansowym FY24 dwa z siedmiu biur KPMG w Polsce korzystały z energii elektrycznej pochodzącej z odnawialnych źródeł.

100% energii elektrycznej z odnawialnych źródeł w biurze w Warszawie (44% całkowitej energii elektrycznej zużytej przez KPMG w Polsce)



Flota samochodów służbowych

Kolejnym działaniem, które pomoże ograniczyć emisje KPMG w Polsce, jest wymiana floty samochodów służbowych (własnych i leasingowanych) na auta mniej emisyjne. Od roku finansowego FY19 zwiększyliśmy udział samochodów z napędem hybrydowym do 47% udziału we flocie.

Już 47% samochodów we flocie KPMG to auta z napędem hybrydowym



Polityka podróży służbowych

Praca w KPMG wymaga od pracowników pozostawania w ciągłym kontakcie z klientami i współpracownikami. Wprowadzane od wielu lat nowe rozwiązania technologiczne pozwoliły nam część obowiązków służbowych wykonywać zdalnie, bez konieczności częstych wyjazdów do biura klienta. Jednakże potrzeba kontaktów z klientami i współpracownikami jest czymś naturalnym, dlatego nie chcemy całkowicie eliminować podróży służbowych. Aby jednak ograniczyć emisje wynikające np. z podróży lotniczych, KPMG w Polsce aktualizuje swoją politykę podróży służbowych.

KPMG w Polsce wprowadza aktualizację polityki podróży służbowych, która pomoże ograniczyć nasz ślad węglowy

© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne

Stacje ładowania samochodów

Zachęcamy naszych pracowników do korzystania z pojazdów o napędzie innym niż spalinowy. W biurze w Warszawie zostało uruchomione 8 stanowisk ładowania samochodów elektrycznych. Ładowarki mogą służyć do ładowania samochodów z napędem elektrycznym oraz hybryd plug-in, zarówno aut z floty samochodów służbowych, jak też prywatnych samochodów pracowników.

Waga do odpadów w biurze w Warszawie

Biuro KPMG w Warszawie korzysta z wagi służącej do mierzenia mas odpadów biurowych, udostępnionej przez zarządcę budynku. Waga jest zintegrowana z aplikacją, dzięki której dane dotyczące typów odpadów oraz ich mas są inwentaryzowane w systemie. To rozwiązanie pomaga w lepszym zarządzaniu śladem środowiskowym w zakresie odpadowym.



Biuro KPMG w Warszawie z certyfikatem ISO 14001

Biuro KPMG w Warszawie przedłużyło certyfikację środowiskową ISO 14001. W grudniu 2023 roku po raz kolejny uzyskaliśmy pozytywną ocenę podczas audytu certyfikacyjnego przeprowadzanego przez uznaną niezależną jednostkę – Bureau Veritas. Intencją wdrożenia i utrzymania systemu ISO 14001 jest dostarczenie firmie narzędzia ułatwiającego ochronę środowiska i reagowanie na zmiany warunków środowiskowych w zgodzie z potrzebami społecznymi i gospodarczymi.

W ramach systemu ISO 14001 regularnie monitorujemy działania firmy mające wpływ na środowisko naturalne, takie jak: emisje spalin do atmosfery, produkcja odpadów, zużycie paliwa, energii elektrycznej, wody i papieru. Ponadto regularnie wyznaczamy nowe cele środowiskowe, które sukcesywnie zmniejszają nasz negatywny wpływ na środowisko. Certyfikat jest ważny do grudnia 2025 roku i obejmuje wszystkie spółki KPMG.

Biuro KPMG w Warszawie z certyfikatem środowiskowym ISO 14001



© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne



Monitoring środowiskowy

W ramach Systemu regularnie monitorujemy działania firmy mające wpływ na środowisko naturalne, takie jak:

- zużycie paliwa przez osobowe samochody służbowe;
- emisja spalin do atmosfery;
- zużycie papieru na potrzeby prowadzonej działalności;
- zużycie wody na cele socjalno-bytowe;
- zużycie energii elektrycznej;
- wytwarzanie odpadów;
- stosowanie czynników chłodzących w splitach w serwerowni.

Raportowanie środowiskowe

Zgodnie z wymaganiami prawnymi, jako organizacja korzystająca ze środowiska, co roku raportujemy dane środowiskowe do poniższych instytucji:

- Krajowy Ośrodek Bilansowania i Zarządzania Emisjami (KOBIZE) – do końca lutego każdego roku KPMG w Polsce składa roczny raport do Krajowej Bazy o Emisjach Gazów Ciężkich i Innych Substancjach;
- Urząd Marszałkowski – KPMG w Polsce składa roczne zestawienie informacji o zakresie korzystania ze środowiska przez firmę oraz o wysokości opłat należnych z tego tytułu;
- Baza danych o produktach i opakowaniach oraz gospodarce odpadami – co roku KPMG w Polsce składa sprawozdanie o wytwarzanych odpadach i o gospodarowaniu odpadami.

© 2026 KPMG Sp. z o.o.,
polska spółka z ograniczoną
odpowiedzialnością
i członek globalnej
organizacji KPMG
składającej się
z niezależnych spółek
członkowskich
stowarzyszonych z KPMG
International Limited,
prywatną spółką angielską
z odpowiedzialnością
ograniczoną do wysokości
gwarancji. Wszelkie prawa
zastrzeżone.
Klasyfikacja Dokumentu:
KPMG Publiczne

Wyzwania klimatyczne



NASZE ZOBOWIĄZANIE:

- **Przekazujemy rynkom finansowemu, klientom i naszym liderom jasne, wyczerpujące i wysokiej jakości informacje o skutkach zmian klimatu**

W KPMG uznajemy zmiany klimatyczne za kluczowe ryzyko biznesowe. Już dziś widzimy i odczuwamy skutki tych zmian. Podobnie jak wiele innych organizacji na świecie podejmujemy kolejne działania w ramach przeciwdziałania i dostosowywania się do zmian klimatu. Kamieniem milowym na naszej drodze jest publikacja pierwszego globalnego raportu Climate Risk Report – zgodnego z zaleceniami Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD).

Ryzyko klimatyczne odnosi się do tego, jak oceniamy konsekwencje, prawdopodobieństwo i reakcje na skutki zmiany klimatu oraz jak my, jako firma, dostosujemy się, aby sprostać tym wyzwaniom. Obejmuje to cały nasz łańcuch wartości – od sposobu, w jaki współpracujemy z naszymi dostawcami, po usługi, które świadczymy naszym klientom. Zrozumienie i przygotowanie się do poważnych konsekwencji zmian klimatycznych ma kluczowe znaczenie dla każdego biznesu.

Globalny raport KPMG Climate Risk Report przedstawia ryzyka i możliwości KPMG związane ze zmianami klimatu. Obejmują one naszą ekspozycję zarówno na ryzyko fizyczne – ekstremalne zdarzenia pogodowe i wpływ na naszych pracowników, działalność operacyjną i łańcuch dostaw – jak

i ryzyko przejściowe, które ocenia wpływ przejścia na gospodarkę niskoemisyjną o zerowej emisji netto oraz to, w jaki sposób możemy wspierać naszych klientów w tych zmianach.

KPMG International przygotowało także kolejny raport dla CDP na temat globalnych działań KPMG i zarządzania kwestiami związanymi z klimatem. W tym roku KPMG International otrzymało ocenę C.

Zobowiązujemy się do dalszych wysiłków, aby w pełni zrozumieć i określić nasz wpływ na klimat oraz osadzić go w sercu naszej działalności, jednocześnie kontynuując współpracę z kluczowymi interesariuszami.

Zrozumienie i przygotowanie się do poważnych konsekwencji zmian klimatycznych ma kluczowe znaczenie dla każdego biznesu

© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne

Ochrona przyrody i różnorodność biologiczna



NASZE ZOBOWIĄZANIE:

- **Zrozumienie i poprawa naszego wpływu na przyrodę i różnorodność biologiczną**

Ponieważ docenienie przyrody i różnorodność biologiczna mają fundamentalne znaczenie dla zdrowia planety, KPMG International przeprowadza ocenę w całej naszej globalnej organizacji, aby lepiej zrozumieć nasz wpływ na przyrodę. Przedstawiciele KPMG International aktywnie uczestniczą w nowej Grupie Zadaniowej ds. Ujawniania Informacji Finansowych Związanych z Naturą (ang. Taskforce for Nature-related Financial Disclosures, TNFD), pomagając w zapewnianiu większej przejrzystości w zakresie sposobu, w jaki firmy zarządzają swoimi relacjami z przyrodą.

Przeprowadzane w ostatnich latach analizy (m.in. Światowego Forum Ekonomicznego – WEF czy zespołu Constanzy z roku 2014) wskazują, że wartość natury dla globalnej gospodarki sięgać może nawet 125 miliardów dolarów amerykańskich, zaś przeszło połowa światowego PKB jest w umiarkowany bądź znaczny sposób zależna od przyrody i świadczonych przez nią usług. W corocznych publikacjach WEF z cyklu Global Risks Report utrata bioróżnorodności regularnie pojawia się w czołówce odnotowywanych przez ankietowanych wyzwań dla globalnej gospodarki.

W KPMG ściśle współpracujemy z naszymi klientami, aby pomóc im lepiej zrozumieć wpływ bioróżnorodności na ich biznes. Nasza pomoc pomaga w zrozumieniu powiązań między bioróżnorodnością a innymi wyzwaniami z zakresu zrównoważonego

rozwoju – w szczególności z kwestiami klimatycznymi czy budową gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ). Doświadczenie, z którego czerpiemy, uwzględnia m.in. udział w pracach grupy roboczej TNFD oraz opracowywanie publikacji, poświęconych znaczeniu ochrony różnorodności biologicznej i kapitału naturalnego w budowie zrównoważonych łańcuchów dostaw i modeli biznesowych.

Jednocześnie zależy nam na lepszym zrozumieniu naszego własnego wpływu i zależności związanych z przyrodą. Mając to na uwadze, prowadzimy w naszej firmie zarówno działania mające podnieść poziom świadomości naszych pracowników, jak również stwarzamy im możliwość aktywnego zaangażowania się w projekty wspierające przyrodę.

© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne

Działania dla środowiska



Kampinoski Park Narodowy

Kampinoski Park Narodowy to prawdziwy skarb natury – jeden z niewielu parków narodowych w Europie leżących tak blisko stolicy, wpisany na listę rezerwatów biosfery UNESCO. To dom dla rzadkich gatunków roślin i zwierząt, w tym łosi, bobrów, a nawet rysiów. Niestety, jak każdy cenny ekosystem, wymaga naszej troski i ochrony.

W pierwszy dzień wiosny 2025 roku ponad 40 wolontariuszy z KPMG wyruszyło do Kampinosu, aby wspólnie zadbać o czystość dwóch rezerwatów przyrody. To była nie tylko świetna okazja, by przywitać nową porę roku na świeżym powietrzu, ale przede wszystkim realne działanie na rzecz ochrony naszej planety.



Sprzątanie brzegu Wisły

W maju 2025 roku zespół Cyber Security KPMG zorganizował akcję sprzątania praskiego brzegu Wisły w Warszawie. Wolontariusze skorzystali z benefitu, jakim są w KPMG dni wolne na wolontariat, i zebrali ponad 1500 litrów śmieci. Akcja została zorganizowana we współpracy z Zarządem Zieleni m. st. Warszawy.



Lasy miejskie w Łodzi

W październiku 2024 roku wolontariuszki i wolontariusze z biura KPMG w Łodzi wspólnie z Zarządem Zieleni Miejskiej posadzili ponad 300 sadzonek nowych drzew i krzewów na terenach lasów miejskich. Nowe rośliny pojawiły się w Lesie Łągownickim oraz w Uroczysku Lublinek.

© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne



Dobrobyt

Wywieramy pozytywny wpływ na gospodarkę
i społeczeństwo.

© 2026 KPMG Sp. z o.o.,
polska spółka z ograniczoną
odpowiedzialnością
i członek globalnej
organizacji KPMG
składającej się
z niezależnych spółek
członkowskich
stowarzyszonych z KPMG
International Limited,
prywatną spółką angielską
z odpowiedzialnością
ograniczoną do wysokości
gwarancji. Wszelkie prawa
zastrzeżone.
Klasyfikacja Dokumentu:
KPMG Publiczne

W KPMG chcemy wykorzystać nasze zasięgi, zgromadzoną wiedzę i oferowane usługi do tworzenia bardziej zrównoważonego świata i ogólnego dobrobytu gospodarczego i społecznego.

Robimy to, łącząc nasze różnorodne umiejętności, aby napędzać wzrost gospodarczy i odporność organizacyjną KPMG w zrównoważony i odpowiedzialny sposób. Jesteśmy znaczącym pracodawcą i odpowiedzialnym **płatnikiem** wszystkich należnych podatków. Wykorzystujemy zasięg naszych usług do tworzenia innowacyjnych rozwiązań, które mają znaczący wpływ społeczny.

Co roku KPMG w Polsce angażuje się w liczne inicjatywy pozwalające nam wspierać dobrobyt gospodarczy i społeczny oraz pozytywnie oddziaływać na nasze najbliższe otoczenie.

W KPMG wierzymy, że edukacja jest siłą napędową wzrostu gospodarczego, mobilności społecznej

oraz stanowi klucz do dobrobytu i wyjścia z ubóstwa. Rozumiejąc kluczową rolę edukacji w tak wielu obszarach, sami mocno angażujemy się we wspieranie 4. Celu Zrównoważonego Rozwoju (SDG) „Dobra jakość edukacji”. Wspólnie z Fundacją KPMG koncentrujemy się na wzmacnianiu edukacji i możliwości rozwoju młodym ludziom znajdującym się w niekorzystnej sytuacji ekonomicznej. Nasi pracownicy wspierają społeczności lokalne poprzez wolontariat i pracę pro bono.

W KPMG wierzymy, że edukacja jest siłą napędową wzrostu gospodarczego, mobilności społecznej oraz stanowi klucz do dobrobytu i wyjścia z ubóstwa

NASZE ZOBOWIĄZANIA

Edukacja i społeczności lokalne

- Wspieramy edukację oraz kulturę ciągłego uczenia się
- Wzmacniamy społeczności lokalne



© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne



Edukacja i społeczności lokalne

Inwestujemy w innowacje

Współpraca z wiodącymi liderami innowacji technologicznych

W naszej globalnej organizacji konsekwentnie rozwijamy rozwiązania oparte na sztucznej inteligencji i nowoczesnych technologiach. Tworzymy je wewnętrznie, jak i we współpracy z partnerami na całym świecie, w tym w ramach szerokiego ekosystemu firm technologicznych, dostawców danych i usług.

Nasze wielomiliardowe, pięcioletnie zobowiązanie wobec usług chmurowych i sztucznej inteligencji Microsoft, rozpoczęte w roku finansowym 2023, stanowi fundament naszej strategii. Technologie Microsoft są kluczowym elementem naszych najważniejszych platform w obszarach audytu, podatków, prawa i doradztwa. Zarówno KPMG Clara, jak i KPMG Digital Gateway funkcjonują w środowisku chmurowym Microsoft Azure, a obie platformy wykorzystują także narzędzia i aplikacje oparte na sztucznej inteligencji Microsoft oraz innych dostawców.

Partnerstwo KPMG i Microsoft pozwoli kształtować przyszłość biznesową z wykorzystaniem nowych

technologii, przynosząc korzyści pracownikom, społeczeństwu oraz pomagając organizacjom na całym świecie w zrównoważonym rozwoju w długoterminowej perspektywie.

Sztuczna inteligencja (AI)

Sztuczna inteligencja (AI) przekształca niemal każdą dziedzinę ludzkiej działalności i staje się coraz bardziej obecna we wszystkich aspektach życia codziennego, zarówno firm, jak i osób prywatnych. Ponieważ KPMG pracuje nad pełnym wykorzystaniem potencjału, jaki daje AI i przyspieszeniem jej wdrożenia, zdajemy sobie sprawę, że zaawansowane technologie mogą powodować złożoność i ryzyko, którym należy zająć się w sposób jasny i odpowiedzialny.

Jesteśmy podekscytowani możliwościami, jakie stwarza sztuczna inteligencja, ale pozostajemy równie zaangażowani w przestrzeganie standardów etycznych dotyczących rozwiązań AI, które są zgodne z naszymi wartościami i standardami zawodowymi oraz które zwiększają zaufanie naszych klientów, pracowników, społeczności i organów regulacyjnych.

Ważnym sposobem przynoszenia korzyści ekonomicznych naszej organizacji, klientom i społecznościom, w których działamy, jest wdrażanie innowacyjnych technologii, które napędzają transformację cyfrową, umożliwiając nam pracę w sposób bardziej inteligentny, szybszy i skuteczniejszy.

© 2026 KPMG Sp. z o.o.,
polska spółka z ograniczoną
odpowiedzialnością
i członek globalnej
organizacji KPMG
składającej się
z niezależnych spółek
członkowskich
stowarzyszonych z KPMG
International Limited,
prywatną spółką angielską
z odpowiedzialnością
ograniczoną do wysokości
gwarancji. Wszelkie prawa
zastrzeżone.
Klasyfikacja Dokumentu:
KPMG Publiczne

Wzmacniamy nasze społeczności lokalne

Tempo zmian na świecie stale przyspiesza, a wraz z nimi zmieniają się także wyzwania społeczne, przed którymi stoją miliardy ludzi. Aby pomóc w sprostaniu tym wyzwaniom, w KPMG priorytetowo traktujemy inwestycje na rzecz społeczności. W całej naszej organizacji umożliwiamy i zachęcamy naszych pracowników do działań i szukania rozwiązań, które pozytywnie wpływają na otaczający nas świat.

W 2025 roku wzmacniamy społeczności lokalne zarówno poprzez naszą merytoryczną pracę pro bono, udzielając się wolontariacko w organizacjach pozarządowych oraz przekazując darowizny organizacjom, z którymi poprzez udział w ciekawych projektach mamy realny wpływ na zmianę otaczającej nas rzeczywistości.

Jesteśmy dumni, że możemy inwestować w społeczności, w których żyjemy i pracujemy, poprzez darowizny finansowe i niefinansowe (w postaci naszej pracy pro bono), wspierając organizacje i działania, które przynoszą wyraźne korzyści społeczne.

W roku finansowym 2024/2025 przekazaliśmy wspólnie z Fundacją KPMG w Polsce na wsparcie społecznie blisko 1,5 mln zł. Liczba godzin pro bono i wolontariatu, które nasi pracownicy poświęcili działalności społecznej, wzrosła w FY25 do ponad 5 600 godzin. Naszym celem jest dalsze zwiększanie liczby godzin wolontariatu, ze szczególnym naciskiem na działania, które wywra największy wpływ na społeczności.

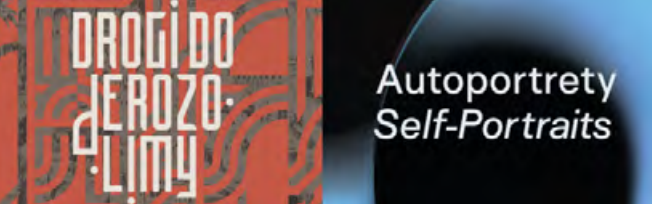
5 645 godzin

tyle czasu pracownicy KPMG w Polsce przepracowali pro bono lub w ramach wolontariatu na rzecz organizacji pozarządowych (FY25)

Wsparcie finansowe dla społeczności lokalnych od KPMG i Fundacji KPMG w roku finansowym 2024/2025 wyniosło blisko 1,5 mln zł



© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne



KPMG partnerem Muzeum Narodowego w Warszawie

KPMG w Polsce od 2023 roku jest partnerem Muzeum Narodowego w Warszawie, jednego z najstarszych i największych muzeów sztuki w Polsce. Nasze wsparcie obejmuje bieżącą działalność Muzeum, organizację stałych i czasowych wystaw, a także prowadzenie wspólnych projektów edukacyjnych i kulturalnych.

Misją Muzeum Narodowego w Warszawie jest ochrona i udostępnianie zbiorów stanowiących ważną część dziedzictwa narodowego Polski. Muzeum posiada kolekcję około 830 tysięcy dzieł sztuki, polskiej i zagranicznej, od starożytności po współczesność. Zbiory obejmują malarstwo, rzeźbę, rysunki, druki, fotografie, monety oraz przykłady sztuki użytkowej i wzornictwa. Każdego roku, m.in. dzięki wsparciu mecenasów, kolekcja powiększa się o kolejne, starannie wyselekcjonowane dzieła.

Muzeum Narodowe w Warszawie to także centrum edukacji i kultury. W KPMG cenimy rozwój i edukację, dlatego szczególne znaczenie mają dla nas działania edukacyjne prowadzone przez Muzeum, obejmujące m.in. lekcje muzealne, wykłady, interaktywne warsztaty czy zwiedzanie wystaw z przewodnikiem. Współpracując z Muzeum mamy także okazję angażować się w edukację kulturową i rozwój lokalnych społeczności.

W 2025 roku mieliśmy szansę zaprosić naszych klientów oraz pracowników wraz z rodzinami i przyjaciółmi na wyjątkowe zwiedzanie aż pięciu wystaw czasowych w Muzeum:

- Józef Chełmoński
- Biblia Gutenberga z Pelplina
- Autoportrety
- Drogi do Jerozolimy
- Kierunek Paryż. Polskie artystki z pracowni Bourdelle'a

Ponadto Muzeum zorganizowało dla wszystkich osób z KPMG wirtualne oprowadzanie z przewodnikiem po wystawie Autoportrety, podczas którego mogliśmy zobaczyć, jak współcześni twórcy reinterpreterują pomysł autoportretów i tworzą własne, osobiste (a czasem polityczne) dzieła.

© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne



Programy rozwojowe dla studentów

W KPMG wierzymy, że kariera zaczyna się już na studiach. Dlatego oferujemy programy rozwojowe i szkoleniowe, które pomagają studentom oraz absolwentom połączyć teorię z praktyką, zdobywać cenne doświadczenie i poznawać realia pracy w biznesie. Współpracując z uczelniami w całej Polsce, wspieramy przyszłych kandydatów w budowaniu ich pierwszych kroków zawodowych.

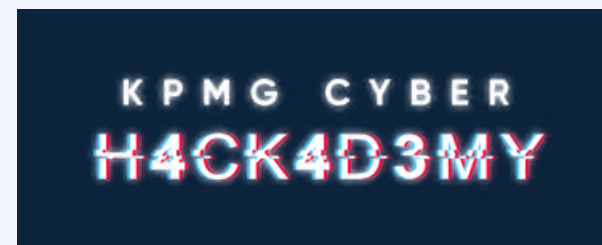
Cyber H@ckademy to autorski program, który pozwala studentom i absolwentom rozwijać swój potencjał w cyberbezpieczeństwie, ucząc się od ekspertów KPMG



World of Audit

Od siedemnastu lat wspieramy młodych kandydatów w rozpoczęciu kariery zawodowej poprzez nasz flagowy program World of Audit. To projekt dla osób zainteresowanych rozwojem kariery w audycie. Udział w warsztatach to szansa, aby sprawdzić swoją wiedzę akademicką w praktyce, zmierzyć się z realnymi case studies i czerpać nową wiedzę od doświadczonych audytorów.

Unikalną wartością programu jest gwarancja oferty praktyk lub pracy przy pełnej frekwencji i aktywnym udziale. Co roku do World of Audit dołącza ponad 100 studentów i absolwentów z całej Polski, stawiając swoje pierwsze kroki w świecie audytu razem z KPMG.



Cyber H@ckademy

Cyber H@ckademy to autorski program KPMG, który pozwala studentom i absolwentom rozwijać swój potencjał w cyberbezpieczeństwie. To unikalna szansa, aby uczyć się od ekspertów, którzy dzielą się swoim doświadczeniem i prezentują rozwiązania oparte na realnych przykładach biznesowych. Program adresowany jest do studentów i absolwentów kierunków technicznych, informatycznych i ekonomicznych, którzy wiążą swoją zawodową przyszłość z obszarem cyberbezpieczeństwa. Najlepsi uczestnicy otrzymali możliwość dołączenia do zespołu Cyberbezpieczeństwa KPMG w ramach praktyk lub ofert pracy.

© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne



Career Starter by ASC

W KPMG wiemy, że najefektywniejsza nauka to nauka poprzez praktykę. Dlatego w programie Career Starter by ASC studenci i absolwenci mają szansę postawić swoje pierwsze kroki zawodowe w biznesie. Uczestnicy programu praktyk wspierają zespoły audytowe w codziennych zadaniach – analizie dokumentów, testach kontrolnych czy przygotowywaniu raportów i uczą się, jak działają procesy w międzynarodowej firmie audytorskiej. To też okazja, by pracować z nowoczesnymi narzędziami i zdobywać doświadczenie, które sprzyja budowaniu swojej ścieżki kariery w KPMG.

W Career Starter by ASC uczestnicy mają szansę postawić swoje pierwsze kroki zawodowe w biznesie i zdobyć doświadczenie, które sprzyja budowaniu swojej ścieżki kariery w KPMG

Warsztaty i szkolenia dla studentów

W KPMG wiemy, jak istotny jest ciągły rozwój. Dlatego zgodnie z ideą learn for a lifetime nieustannie poszerzamy swoje kompetencje i dzielimy się wiedzą z innymi. Współpracujemy z ponad 50 uczelniami w całej Polsce oraz jesteśmy partnerem wielu organizacji studenckich i kół naukowych. Każdego roku angażujemy się w inicjatywy i projekty, pomagając studentom w zdobywaniu praktycznych umiejętności i świadomym planowaniu kariery. Organizujemy własne wydarzenia, takie jak warsztaty, szkolenia czy dni otwarte, podczas których przybliżamy specyfikę pracy w różnych obszarach w KPMG. Nasi eksperci występują w roli prelegentów na konferencjach, podczas których dzielą się wiedzą z ich uczestnikami, wspierając merytorycznie partnerskie koła naukowe i organizacje studenckie. W roku akademickim 2024/25 wzięliśmy udział w 11 wydarzeniach m.in. Ogólnopolskiej Konferencji Podatkowej ELSA Poland, Mostach Podatkowych na UAM w Poznaniu, Build up your future na Uniwersytecie Warszawskim, czy konferencji Rachunkowość Warta Poznania na UE w Poznaniu.

Każdego roku angażujemy się w inicjatywy i projekty, pomagając studentom w zdobywaniu praktycznych umiejętności i świadomym planowaniu kariery.

© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne

Współpraca dydaktyczna z uczelniami

Aktywnie wspieramy edukację studentów i współpracujemy ze środowiskiem akademickim w całej Polsce, aby jak najlepiej przygotować młodych ludzi do wejścia na rynek pracy. Realnie wpływamy na kształcenie przyszłych specjalistów, uzupełniając ich wiedzę akademicką o praktyczne doświadczenia. Przez cały rok uczestniczymy w licznych inicjatywach i projektach, które pomagają studentom rozwijać umiejętności i zdobywać wiedzę. Ekspertki KPMG prowadzą zajęcia oraz case studies we współpracy z uczelniami, m.in. Uniwersytetem Warszawskim, Szkołą Główną Handlową, Akademią Leona Koźmińskiego czy Uniwersytetami Ekonomicznymi we Wrocławiu, Poznaniu, Katowicach czy Krakowie. Angażujemy się także we współpracy dydaktycznej, obejmujemy patronaty nad wybranymi kierunkami studiów oraz wspieramy uczelnie w doskonaleniu programów studiów na kierunkach finansowych, ekonomicznych, prawniczych, podatkowych i biznesowych.

Realnie wpływamy na kształcenie przyszłych specjalistów, uzupełniając ich wiedzę akademicką o praktyczne doświadczenia.

ponad 50 uczelni

w Polsce, z którymi współpracujemy

5 partnerstw

dydaktycznych na studiach licencjackich, magisterskich i podyplomowych

38 zajęć

poprowadzonych przez ekspertów KPMG na 9 uczelniach

11 warsztatów

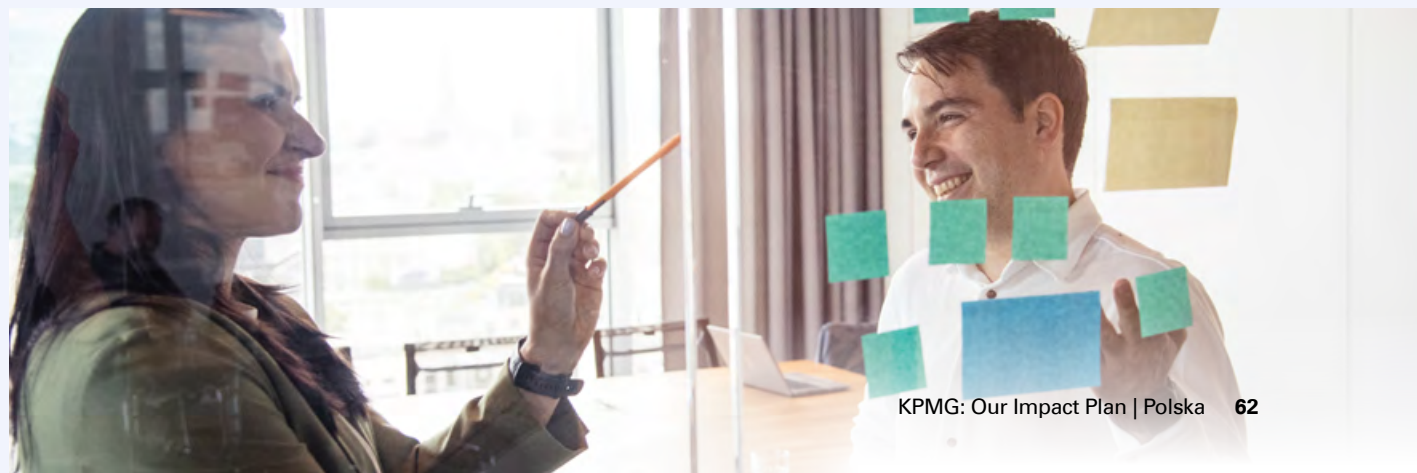
i prelekcji dla studentów

blisko 120 godzin

poświęconych na dzielenie się wiedzą i działalność dydaktyczną

KPMG Partnerem studiów podyplomowych o tematyce ESG

Jako eksperci mamy wpływ na kształt branży i kształcenie jej liderów. Dlatego kontynuujemy współpracę ze Szkołą Główną Handlową w ramach studiów podyplomowych „**Strategiczna transformacja ESG w przedsiębiorstwie**”. Tematyka ESG w biznesie stała się niezwykle ważna – dziś każdy krok w stronę pozytywnego wpływu na społeczeństwo, planetę czy ład korporacyjny ma znaczenie. Nasi eksperci dzielą się praktycznym doświadczeniem, prezentując strategię i narzędzia niezbędne do wdrożenia rozwiązań ESG w firmach. Na co dzień wspieramy organizacje na każdym etapie implementacji ESG – od analizy przez wybór technologii po raportowanie i zapewnienie wiarygodności danych. Naszym celem jest inspirowanie przyszłych liderów do podejmowania decyzji, które naprawdę zmieniają świat – krok po kroku, dzień po dniu.



**W 2025 roku w działania
wolontariackie zaangażowało
się ponad 365 pracowników
i współpracowników
KPMG w Polsce**

Wolontariat w KPMG

Wiele osób pracujących w KPMG od dawna angażuje się w działania prospołeczne. Widząc ich zaangażowanie KPMG w Polsce podjęło decyzję o wprowadzeniu dodatkowych w pełni płatnych dwóch wolnych dni w roku do wykorzystania na działania wolontariackie.

Nasze wsparcie charytatywne jest skierowane do organizacji i inicjatyw, które zaspokajają istotne potrzeby społeczne. Skupiamy się na obszarach, w których jesteśmy obecni oraz na programach i inicjatywach, w których możemy wywrzeć znaczący wpływ.

Make your mark – program grantowy dla wolontariuszy

Zaangażowanie w wolontariat pozwala budować relacje oparte na wartościach i wspólnej misji. Dzięki działaniom wolontariackim uczymy się bardzo potrzebnych w dzisiejszych czasach kompetencji – empatii, szacunku dla drugiego człowieka oraz współpracy.

Osoby pracujące w KPMG z dużym zaangażowaniem włączają się w działania wolontariackie i charytatywne inicjowane przez firmę. Aby wspierać również inicjatywy własne pracowników Fundacja KPMG prowadzi program „Make your mark”. Program polega na wsparciu finansowym oraz merytorycznym własnych inicjatyw wolontariackich pracowników i współpracowników KPMG. Program „Make your mark” ma charakter ciągły – wnioski o dofinansowanie swoich działań pracownicy mogą zgłaszać przez cały rok. Wsparcie finansowe przyznawane jest po uzyskaniu pozytywnej opinii ekspertów programu i akceptacji Zarządu Fundacji KPMG.

Założeniem programu grantowego jest wspieranie projektów pomagających społecznościom lokalnym, działań z obszaru ochrony środowiska i poszerzania wiedzy o środowisku naturalnym, promowanie idei przedsiębiorczości oraz wsparcie instytucji działających na rzecz pomocy zwierzętom. W roku finansowym 2024/2025 wolontariuszki i wolontariusze z KPMG zrealizowali 30 projektów prospołecznych.

**W roku finansowym 2024/2025
wolontariuszki i wolontariusze
z KPMG zrealizowali 30 projektów
prospołecznych**



© 2026 KPMG Sp. z o.o.,
polska spółka z ograniczoną
odpowiedzialnością
i członek globalnej
organizacji KPMG
składającej się
z niezależnych spółek
członkowskich
stowarzyszonych z KPMG
International Limited,
prywatną spółką angielską
z odpowiedzialnością
ograniczoną do wysokości
gwarancji. Wszelkie prawa
zastrzeżone.
Klasyfikacja Dokumentu:
KPMG Publiczne



Spośród organizacji, które otrzymały wsparcie wolontariuszek i wolontariuszy z KPMG w ramach Make your mark można wymienić:

Środowiskowy Dom Dziennego Pobytu w Olszance (Towarzystwo Przyjaciół Dzieci)

Na początku września 2024 roku wolontariuszki i wolontariusze z biura w Warszawie wybrali się do Olszanki, gdzie Towarzystwo Przyjaciół Dzieci prowadzi Środowiskowy Dom Dziennego Pobytu dla dzieci i osób z niepełnosprawnością. Wolontariusze skręcili na miejscu nowe meble, uporządkowali podwórko i zasiali nowy trawnik przed ośrodkiem.

Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza nr 2 w Sosnowcu

Wolontariuszki i wolontariusze z biura KPMG w Katowicach odwiedzili Placówkę Opiekuńczo-Wychowawczą nr 2 w Sosnowcu. Zadania wolontariuszy polegały na pomalowaniu ścian w salonie domu, skręceniu mebli zakupionych dzięki Fundacji KPMG i zamontowaniu nowych karniszy.

Centrum Terapii, Rozwoju i Edukacji „To Po Drodze”

Pod koniec września 2024 roku nasi wolontariusze i wolontariuszki z biura w Krakowie odwiedzili Centrum Terapii, Rozwoju i Edukacji To Po Drodze przy al. Słowackiego 48. Wolontariusze przy wsparciu Fundacji KPMG zakupili, a następnie skręcili i zamontowali nowe meble i wyposażenie w gabinetach terapeutycznych oraz w salach do terapii grupowej dla dzieci i młodzieży.

Centrum Rozwoju i Aktywności Dzieci i Młodzieży TĘCZA

W październiku 2024 roku wolontariuszki i wolontariusze z Wrocławia zmienili świetlicę w salę multimedialną do zajęć z grafiki komputerowej – przy wsparciu Fundacji KPMG wolontariusze zakupili tablicę interaktywną, a następnie zamontowali ją na wcześniej odnowionej ścianie. Dodatkowo dla lepszego zaciemnienia sali wolontariusze zamontowali na oknach nowe rolety.

Zarząd Zieleni Miejskiej w Łodzi – Las Łagiewnicki

Grupa wolontariuszy z biura KPMG w Łodzi wspólnie z Zarządem Zieleni Miejskiej posadziła ponad 300 sadzonek nowych drzew i krzewów na terenach lasów miejskich. Nowe rośliny pojawiły się w Lesie Łagiewnickim oraz w Uroczysku Lublinek.

Dom Dziecka „Słoneczko” w Golance Dolnej

Wolontariusze i wolontariuszki z KPMG we Wrocławiu zbudowali dla dzieci drewniany domek oraz piaskownicę do zabawy. Przygotowali również ognisko wraz ze słodkim poczęstunkiem oraz jesienne aktywności dla dzieci.

Schronisko dla Bezdomnych Zwierząt w Celestynowie

W październiku 2024 roku wolontariusze i wolontariuszki KPMG Bookkeeping odwiedzili schronisko dla bezdomnych zwierząt, gdzie pomogli z montażem nowego ogrodzenia, odmalowaniem boksów dla zwierząt i innych pracach porządkowych. Po zakończonych pracach wolontariusze wybrali się na spacer z psami w pobliskim lesie.

© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne

Ośrodek Wsparcia dla Seniorów Nr 1 w Warszawie

Wolontariuszki oraz wolontariusze odwiedzili Ośrodek Wsparcia dla Seniorów, gdzie odmalowali jadalnię oraz hall. Dodatkowo w ogrodzie ośrodka zamontowali elementy małej architektury.

Fundacja Rodzinny Gdańsk

W ramach akcji wolontariackiej pracownicy udali się do Domu Dziecka w BielkóWKu. Po uzgodnieniu najpilniejszych potrzeb wymienili stare zniszczone meble na nowe. Wolontariusze stare meble osobiście odwieźli na PSZOK.

Szkoła Podstawowa nr 1 im. Mikołaja Kopernika w Mińsku Mazowieckim

Wolontariuszki i wolontariusze zorganizowali w szkole „kącik ciszy”, w którym dzieci mogą się odstresować, wyregulować napięcie i odpocząć od nadmiaru bodźców i hałasu.

Fundacja Św. Jana Jerozolimskiego

Wolontariuszki z zespołu People & Culture KPMG odwiedziły dwa razy w roku podopiecznych Fundacji Św. Jana Jerozolimskiego. Przed świętami Bożego Narodzenia cały zespół HeRoes przygotował prezenty dla 25 podopiecznych seniorów, a następnie wolontariuszki odwiedziły Fundację z własnoręcznie przygotowanymi ciastami i prezentami. Cały dzień upłynął seniorom na aktywnościach przygotowanych przez wolontariuszki – były tańce, wspólne dekorowanie pierniczków i gra w planszówki. A przede wszystkim był wspólnie spędzony wartościowy czas i dużo uśmiechu.

W czerwcu wolontariuszki ponownie odwiedziły Klub Seniora. Tym razem zorganizowały dla seniorów zajęcia ruchowe, zabawę w bingo oraz warsztaty z robienia biżuterii.

Szlachetna Paczka

Przed Świętami Bożego Narodzenia zespół wolontariuszy z Gdańska zaangażował się w przygotowanie paczki świątecznej dla jednej z rodzin biorących udział w programie Szlachetna Paczka.

Dom Pomocy Społecznej dla Kobiet im. Św. Józefa Zgromadzenia Sióstr Matki Bożej Miłosierdzia

Wolontariuszki i wolontariusze z zespołu Tax M&A zorganizowali zbiórkę koleżeńską i z zebranych środków zakupili najpotrzebniejsze wyposażenie dla DPSu, m.in. wózki kąpielowe, drobny sprzęt do kuchni, a także pościelenie i ubrania.

Środowiskowe Ognisko Wychowawcze TPD Ursynów

Zespół Learning & Development zorganizował dla młodzieży kreatywne warsztaty o tematyce świątecznej polegające na wspólnym dekorowaniu pierniczków i bombek na choinkę.

Turnieje szachowe dla młodzieży

Wolontariuszki i wolontariusze z zespołu Bookkeeping KPMG zorganizowali dwa turnieje szachowe dla dzieci i młodzieży. Celem turnieju było promowanie szachów jako wartościowej aktywności intelektualnej i społecznej dla młodych ludzi.



Fundacja Gajusz

Wiosną 2025 roku wolontariuszki i wolontariusze z biura KPMG w Łodzi zaangażowali się w pomoc w ogrodzie Fundacji Gajusz. Ogród jest ważną częścią życia w codziennym funkcjonowaniu podopiecznych Fundacji. W letnich miesiącach dzieci, gdy tylko pozwala na to pogoda, przebywają na świeżym powietrzu.

Schronisko dla bezdomnych zwierząt w Józefowie

W kwietniu 2025 roku wolontariusze z departamentu podatków odwiedzili schronisko dla bezdomnych zwierząt. Ekipa pomagała w sprzątanii kopców, karmieniu psów, porządkowaniu i oczywiście w spacerach.

© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne

Sprzątanie brzegu Wisły

W maju 2025 roku zespół Cyber Security KPMG zorganizował akcję sprzątania praskiego brzegu Wisły w Warszawie. Wolontariusze skorzystali z benefitu, jakim są w KPMG dni wolne na wolontariat, i zebrali ponad 1500 litrów śmieci. Akcja została zorganizowana we współpracy z Zarządem Zieleni m. st. Warszawy.

Domu Pomocy Diennej w Poznaniu

Grupa wolontariuszy z KPMG uporządkowała ogród przynależący do Domu Pomocy Diennej przy ul. Konopnickiej w Poznaniu. Wolontariuszki i wolontariusze zasadzili nowe rośliny, wyczyścili zewnętrzne stoły do gier w ping-ponga i w szachy, wymienili nawierzchnię w siłowni zewnętrznej, umyli meble ogrodowe i wygrabili z liści cały teren ogrodu.

Szkoła Podstawowa nr 4 w Słomczynie im. Jana Mejsiera

Wolontariusze z zespołu IT zaangażowali się w organizację szkolnego pikniku rodzinnego oraz biegu upamiętniającego patrona szkoły. Wolontariusze odpowiadali za przygotowanie miejsca pikniku, wydawanie poczęstunku i pomaganie najmłodszym uczestnikom.

Dom Pomocy Społecznej Poznań Ugory

19 wolontariuszek i wolontariuszy z KPMG odwiedziło jeden z Domów Pomocy Społecznej w Poznaniu. Dzień upłynął im na pracach w ogrodzie – sadzeniu, pielęgnacji roślin i odnawianiu przestrzeni – a także na rozmowach i wspólnym czasie z seniorami.



Wszystkie osoby pracujące w KPMG mają możliwość skorzystania w ciągu roku z dwóch dodatkowych dni wolnych na wolontariat

© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne



Schronisko dla bezdomnych zwierząt im. Zofii i Romana Witkowskich w Milanówku

Pod koniec lipca 2025 roku wolontariuszki i wolontariusze z działu Bookkeeping odwiedzili schronisko dla bezdomnych zwierząt w Milanówku. Zadaniem wolontariuszy było odnowienie ogrodzenia i bramy schroniska oraz uprzątnięcie terenu.

Schronisko dla bezdomnych zwierząt w Józefowie

W połowie września wolontariuszki i wolontariusze z zespołów Tax FS oraz Tax TP odwiedzili schronisko dla bezdomnych zwierząt w Józefowie pod Warszawą. Zadaniem wolontariuszy było odmalowanie boksów dla psów mieszkających w schronisku.

Dom Seniora na Pradze Północ w Warszawie

Grupa wolontariuszek i wolontariuszy odwiedziła Dom Seniora w warszawskiej dzielnicy Praga Północ. To miejsce, w którym starsi mieszkańcy z okolicy mogą zjeść ciepły obiad i aktywnie spędzić czas. Zadaniem wolontariuszy było położenie nowej wykładziny podłogowej.

Publiczna Szkoła Podstawowa nr 2 im. 1 Pułku Strzelców Konnych w Garwolinie

Pod koniec września 2025 roku grupa wolontariuszy z KPMG zrealizowała w szkole podstawowej w Garwolinie projekt polegający na stworzeniu przestrzeni sprzyjającej wyciszeniu i relaksacji dzieci. Dodatkowo wolontariusze wspólnie z uczniami stworzyli w ogrodzie grządkę sensoryczną, która ma pomagać stymulować różne zmysły dzieci, integrując elementy terapii ogrodniczej i sensorycznej.

Istotnym elementem projektu były warsztaty z technik relaksacyjnych, zaaprobowane przez pedagoga szkolnego i przeprowadzone przez jedną z wolontariuszek.

Towarzystwo Przyjaciół Dzieci w Łodzi

Wolontariuszki i wolontariusze z biura KPMG w Łodzi odwiedzili jedną ze świetlic prowadzonych przez Towarzystwo Przyjaciół Dzieci. Ekipa odmalowała przestrzeń świetlicy, zakupiła i zamontowała nowe meble oraz zainstalowała nowe rolety okienne. Dzięki pomocy wolontariuszy, dzieci mogą spędzać czas po szkole w odświeżonej przestrzeni.

Fundacja RC – Regionalne Centrum Informacji i Wspomagania Organizacji Pozarządowych

30 września 2025 roku grupa 30 wolontariuszek i wolontariuszy z biura KPMG w Gdańsku zaangażowała się w prace w siedzibie trójmiejskiej Fundacji RC. W ramach prac wolontariusze uporządkowali teren i nasadzili nowe rośliny w ogrodzie fundacji, zaaranżowali poczekalnię (Przestrzeń z sercem), odświeżyli kuchnię oraz pomagali w innych pracach porządkowych i remontowych (porządkowanie przekazanych darów, składanie kartonów na potrzeby zbiórek, porządkowanie przestrzeni magazynowych, malowanie ścian, składanie mebli).

W ramach programu „Make your mark” wolontariuszki i wolontariusze z KPMG zrealizowali także działania z zakresu ochrony środowiska – **sprzątanie Kampinoskiego Parku Narodowego.**

© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne

Ludzie KPMG

Mateusz Koralnik

Assistant Manager, Zespół Cyberbezpieczeństwa, KPMG w Polsce

Jako Zespół Cyber Security jesteśmy grupą zgranych i wspierających się osób. Dzielimy wiele wspólnych pasji i zainteresowań. Myślę, że właśnie z tego powodu udało nam się zorganizować sprzątanie brzegu Wisły w maju 2025. W porozumieniu z Zarządem Zieleni Miejskiej m.st. Warszawy oraz Fundacją KPMG zorganizowaliśmy wspólną zespołową inicjatywę, która okazała się świetną okazją do zrobienia czegoś pożytecznego, zacieśnienia zespołowych więzi i spędzenia czasu na niestandardowej formie aktywności fizycznej.

Proponując w naszym zespole wspólne sprzątanie praskiej strony Wisły, między mostem Gdańskim a Śląsko-Dąbrowskim, nie spodziewałem się aż tak ciepłego przyjęcia tego pomysłu – w sumie było nas ponad 30 osób. Wybór miejsca nie był przypadkowy, to teren, który widać z okien naszego warszawskiego biura. To właśnie z biura wyruszyliśmy nad Wisłę i tam przystąpiliśmy do sprzątania. Podzieliliśmy się na grupy i porządkowaliśmy cały teren. W sumie zebraliśmy ponad jeden metr sześcienny różnego rodzaju odpadów.

Coś, co wzbudzało w nas dużo zdziwienia to ilość potłuczonych szklanych butelek, które stanowią

zagrożenie pożarowe. Zagrożają również zdrowiu spacerowiczów i zwierząt. Warto nadmienić, że właśnie w trakcie naszych prac miał miejsce niewielki pożar, który udało nam się ugasić. Jak zauważyliśmy przyczyną była porzucona szklana butelka.

W trakcie prac natrafiliśmy również na kilka prowizorycznych schronień osób w kryzysie bezdomności. Ten fakt wzbudził w nas wiele przemyśleń i refleksji. Na pewno uzmysłowił nam jak wiele jest wokół nas problemów, które możemy starać się rozwiązywać i stwarzać otoczenie lepszym, wychodząc z pomocą do potrzebujących.

Często pojawiający się cytat, podsumowujący filozofię Janusza Korczaka, który mówi, że „prawdziwa wartość człowieka mierzy się tym, co daje innym, a nie tym, co od nich otrzymuje” stał się dla nas jeszcze bliższy. Na pewno warto się nad nim pochylić dla jeszcze głębszej refleksji.

Satysfakcja jaką wszyscy odczuwaliśmy, radość i poczucie dobrze spędzonego wspólnie czasu są bezcenne.



Dzień, który wspólnie spędziliśmy pozwolił nam zrobić coś dla innych oraz przypomnieć jak dużo jeszcze jest do zrobienia. Już teraz planujemy kolejną wspólną akcję i chcemy, aby wydarzyła się jeszcze w bieżącym roku kalendarzowym. Chcemy pomagać, inspirować i stwarzać nasze otoczenie lepszym dla wszystkich.

© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne

Mentoring dla uchodźczyń z Ukrainy

W KPMG wierzymy, że talent nie zna granic, a wsparcie rozwoju zawodowego to inwestycja. Dlatego wolontariuszki i wolontariusze z KPMG dołączyli do Programu Mentoringowego dla Uchodźczyń, organizowanego przez Tent Partnership for Refugees.

Osoby pracujące w KPMG zostały mentorkami i mentorami kobiet, które po przymusowej ucieczce przed wojną budują swoją przyszłość w Polsce. Dla wielu z nich to wyzwanie – od barier językowych po nierówności strukturalne. Wspieramy je w odnalezieniu się na rynku pracy, dzieląc się wiedzą, doświadczeniem i profesjonalnym networkingiem.

Wolontariat w Bankach Żywności

Od listopada 2024 roku wolontariuszki i wolontariusze z KPMG zaangażowali się w 8 działań pomocowych w magazynie Banku Żywności SOS w Warszawie. Ponad 100 osób z naszej firmy pomagało w sortowaniu i pakowaniu żywności dla potrzebujących. To dla nas nie tylko realna pomoc, ale też okazja do integracji i działania na rzecz ważnych społecznie celów. Bank Żywności to organizacja, która codziennie przeciwdziała marnowaniu jedzenia i wspiera osoby w trudnej sytuacji – cieszymy się, że możemy być częścią tej misji.



© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne



Fundacja KPMG w Polsce

KPMG podjęło globalne zobowiązanie do realizacji inicjatywy **10by30**, której celem jest do 2030 roku wzmocnienie pozycji ekonomicznej 10 milionów młodych osób znajdujących się w trudnej sytuacji finansowej.

Program koncentruje się na trzech obszarach kluczowych dla zwiększania szans życiowych młodych ludzi:

- **Edukacja** – wspieranie instytucji edukacyjnych i rozwój kompetencji nauczycieli,
- **Zatrudnienie** – ułatwianie młodym ludziom dostępu do rynku pracy,
- **Przedsiębiorczość** – wyposażenie młodych osób w umiejętności potrzebne w przyszłej karierze.

Od 2018 roku Fundacja KPMG w Polsce realizuje autorskie programy na rzecz edukacji i rozwoju społeczności lokalnych. W działania te aktywnie angażują się pracownicy i współpracownicy KPMG – jako wolontariusze, eksperci oraz partnerzy współpracujący z przedstawicielami lokalnych społeczności i organizacji pozarządowych. W 2022 roku Fundacja KPMG uzyskała status organizacji pożytku publicznego.

Jednym z kluczowych celów Fundacji KPMG jest wspieranie rozwoju intelektualnego dzieci i młodzieży z małych miejscowości i terenów wiejskich. Fundacja opiera swoje działania na przekonaniu, że edukacja powinna skupiać się na potencjale młodych ludzi, a nie na ich brakach. Dlatego dąży do mądrego wspierania dzieci i młodzieży zagrożonych ubóstwem, pobudzania

ich ciekawości świata oraz wspierania w poszukiwaniu równowagi w pełnym wyzwaniach otoczeniu.

Fundacja KPMG rozwija talenty szczególnie uzdolnionej młodzieży i podejmuje współpracę ze szkołami, uczelniami, poradniami psychologiczno-pedagogicznymi, kuratoriami, jednostkami samorządu terytorialnego oraz organizacjami pozarządowymi. Partnerstwa te sprzyjają rozwojowi kompetencji kluczowych dzieci i młodzieży. Dodatkowo Fundacja buduje relacje z ekspertami, aby skuteczniej wyznaczać kierunki działań i realizować swoje cele.

© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne

Ludzie KPMG

Andrzej Marczak

Partner, Szef Działu Doradztwa Podatkowego w Europie Środkowo-Wschodniej,
Szef Zespołu ds. PIT w Polsce, Prezes Zarządu Fundacji KPMG w Polsce

Kiedy w 2018 roku powołaliśmy do życia Fundację KPMG, przyświecała nam jedna, bardzo konkretna myśl – chcieliśmy w jeszcze bardziej skuteczny i zorganizowany sposób odpowiadać na potrzeby społeczne, które dostrzegaliśmy wokół nas. Od początku było dla nas jasne, że naszą misją będzie wzmacnianie szans edukacyjnych dzieci i młodzieży z mniejszych miejscowości oraz wspieranie lokalnych społeczności poprzez działania naszych wolontariuszy. To przekonanie pozostaje niezmiennie, a jednocześnie z każdym rokiem nabiera nowej energii dzięki programom, które rozwijamy i którym nadajemy coraz większy zasięg.

Dziś z radością mogę powiedzieć, że Fundacja KPMG rośnie razem z nami. Z roku na rok przybywa inicjatyw, które dają realne wsparcie dzieciom i szkołom. Wśród nich bardzo ciekawy jest nasz najnowszy program – Progress in English. Program skierowaliśmy do małych szkół podstawowych, które dzięki grantom mogły zorganizować dodatkowe zajęcia z języka angielskiego dla ósmoklasistów. Już teraz widzimy efekty – uczniowie poprawili swoje wyniki na egzaminie ósmoklasisty, co jest dla nas potwierdzeniem, że program ma sens i realnie

wspiera młodych ludzi w zdobywaniu ważnych umiejętności.

Nie mogę też nie wspomnieć o naszym największym programie edukacyjnym – Digital Wizards. To inicjatywa, która rozwija u młodzieży talenty informatyczne związane m.in. ze sztuczną inteligencją, cyberbezpieczeństwem czy marketingiem cyfrowym, ale również uczy odpowiedzialnego korzystania z technologii i dbałości o higienę cyfrową. W tym roku do programu zgłosiło się ponad 16 tysięcy uczniów i uczennic z całej Polski – ta liczba pokazuje, jak ogromne jest zainteresowanie i jak ważne tematy podejmujemy razem z młodymi ludźmi.

Ten sukces nie byłby jednak możliwy bez ogromnego zaangażowania dyrektorów i nauczycieli. To właśnie ich otwartość, pomysły i determinacja sprawiają, że nasze działania mają prawdziwą moc zmiany. Każdy z programów Fundacji KPMG jest efektem wspólnej pracy – my dajemy ramy i wsparcie, ale to pedagodzy wnoszą w nie swoją pasję i troskę o uczniów. Za to z całego serca dziękuję, bo razem możemy zrobić znacznie więcej niż w pojedynkę.



Cieszy nas również to, że działania naszej Fundacji spotykają się z tak ciepłym odbiorem wewnątrz naszej firmy. Każdego dnia widzimy, jak wielu pracowników interesuje się tym, co robimy, reaguje z entuzjazmem i coraz częściej włącza się w nasze projekty poprzez wolontariat, za co bardzo dziękujemy. To najlepszy dowód na to, że Fundacja stała się ważną częścią naszej wspólnej kultury i daje satysfakcję nie tylko tym, którzy otrzymują wsparcie, ale również tym, którzy je ofiarowują.

© 2026 KPMG Sp. z o.o.,
polska spółka z ograniczoną
odpowiedzialnością
i członek globalnej
organizacji KPMG
składającej się
z niezależnych spółek
członkowskich
stowarzyszonych z KPMG
International Limited,
prywatną spółką angielską
z odpowiedzialnością
ograniczoną do wysokości
gwarancji. Wszelkie prawa
zastrzeżone.
Klasyfikacja Dokumentu:
KPMG Publiczne

DIGITAL WIZARDS

Digital Wizards

[Digital Wizards](#) to program edukacyjny Fundacji KPMG skierowany do uczniów i nauczycieli szkół podstawowych podnoszący ich wiedzę z zakresu AI, cyberbezpieczeństwa, marketingu cyfrowego oraz higieny cyfrowej.

Głównym celem programu jest zainspirowanie jak największej grupy uczniów z ostatnich klas szkół podstawowych do zainteresowania się nowymi technologiami i dalszego rozwoju w tym kierunku. W KPMG rozumiemy jak ważne dla młodych ludzi są obecnie kompetencje cyfrowe. Dobra znajomość zagadnień z obszaru sztucznej inteligencji, bezpieczeństwa w cyberprzestrzeni oraz kwestie marketingu cyfrowego mogą im pomóc w rozwoju przyszłej kariery i samorealizacji.

W 2025 roku Fundacja KPMG zaprosiła szkoły podstawowe z całej Polski do drugiej edycji programu Digital Wizards.

Do programu zgłosiło się 799 szkół i ponad 16 000 uczniów i uczennic.

Program Digital Wizards został zrealizowany w formie konkursu podzielonego na cztery etapy:

Etap 1 | DigiLab

Pierwszy etap konkursu adresowany był do szerokiej grupy uczniów i odbył się wyłącznie online. Zadaniem uczestników było zapoznanie się z przygotowanymi przez ekspertów materiałami edukacyjnymi ze wszystkich czterech obszarów (AI, cyberbezpieczeństwo, marketing cyfrowy i higiena cyfrowa) i rozwiązanie testu sprawdzającego wiedzę.

Etap 2 | DigiTest

W drugim etapie (wojewódzkim) zakwalifikowani uczestnicy wzięli udział w kolejnym teście online sprawdzającym wiedzę z obszarów AI, cyberbezpieczeństwa, marketingu cyfrowego i higieny cyfrowej. Tym razem uczestnicy test musieli rozwiązać samodzielnie w obecności przedstawicieli Fundacji KPMG. Drugi etap odbył się w każdym województwie w tym samym dniu i wymagał obecności uczestnika.

Etap 3 | DigiFest

Trzeci etap programu, a zarazem finał Digital Wizards, odbył się 30 maja 2025 roku w Warszawie. Do trzeciego etapu Fundacja zaprosiła najlepszych uczestników DigiTest, po 4 osoby z każdego województwa, w podziale na 2 uczennic i 2 uczniów. Z uczestnikami przyjechali także ich nauczyciele-opiekunowie.

Podczas DigiFest finaliści wzięli udział w interaktywnej grze, w której rozwiązywali zadania z obszarów AI, cyberbezpieczeństwa, marketingu cyfrowego i higieny

cyfrowej oraz zaprezentowali przed komisją swoje autorskie projekty dotyczące jednego z obszarów programu. Ostatecznie komisja wyróżniła 8 uczennic i 8 uczniów, którzy w ramach nagrody otrzymali laptopy oraz vouchery na obóz naukowy DigiCamp. Warto podkreślić, że w konkursie Digital Wizards nagrody przyznano w kategoriach większych i mniejszych miejscowości, z których pochodzą uczestnicy.

Grupa nauczycieli, którzy przyjechali wraz uczniami, podczas finału uczestniczyła w warsztatach na temat cyfrowego śladu węglowego oraz ze skutecznego angażowania uczniów w projekty. Nauczyciele wzięli również udział w badaniu fokusowym i ewaluacji programu, prowadzonych przez studentów Akademii Pedagogiki Specjalnej, pod nadzorem profesora uczelni. W dyskusji wymieniali się doświadczeniami z realizacji programu Digital Wizards i wyzwaniem z jakimi spotykają się na co dzień pracując w szkołach.

Następnego dnia goście finału Digital Wizards – uczniowie i nauczyciele – wybrali się z Fundacją KPMG na wycieczkę do Centrum Nauki Kopernik oraz wzięli udział w grze miejskiej na warszawskiej Starówce.

Etap 4 | DigiCamp

Ostatnim etapem programu Digital Wizards jest organizacja specjalnego obozu naukowego dla 16 laureatek i laureatów. Obóz odbył się pod koniec sierpnia 2025 roku we Władysławowie, nad polskim morzem. Podczas wyjazdu uczniowie i uczennice brali udział w ciekawych warsztatach i zajęciach informatycznych oraz zwiedzali najciekawsze atrakcje Trójmiasta.

© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne

Partnerami programu Digital Wizards są Polskie Towarzystwo Informatyczne – Sekcja Informatyki Szkolnej, Dell Technologies oraz Google for Education.

Patronat Honorowy nad programem objął Minister Edukacji, oraz Ministerstwo Cyfryzacji.

Udział w Digital Wizards to dla naszej szkoły ogromny prestiż, a po ubiegłorocznym sukcesie zainteresowanie wzrosło – zgłosiło się niemal 200 uczniów. Największą wartością konkursu jest jego praktyczny wymiar. Program Digital Wizards uczy tego, czego często brakuje na lekcjach – higieny cyfrowej, bezpieczeństwa w sieci. Program daje uczniom przestrzeń do samodzielnej nauki i działania. W tym roku do finału dotarło dwoje moich uczniów.

– Dominik Czyrny

nauczyciel ze Szkoły Podstawowej nr 37 w Rzeszowie

Od razu wiedziałem, że chcę spróbować. Słyszałem o sukcesie koleżanki z zeszłego roku i pomyślałem: to jest coś dla mnie! Tematem mojej prezentacji była „Sztuczna inteligencja – zagrożenie czy narzędzie?”. Skupiłem się na tym, że sztuczna inteligencja może być wykorzystywana zarówno pozytywnie, jak i negatywnie. To od człowieka zależy, jak z niej korzysta. Może pomagać w wykrywaniu nadużyć, ale też może zostać źle użyta. Udział w Digital Wizards był dla mnie pierwszym konkursem związanym z cyfryzacją, ale na pewno nie ostatnim. Poznałem mnóstwo ciekawych osób, wymieniliśmy się kontaktami i już planujemy coś razem robić.

– Leon

uczeń 7 klasy Zespołu Szkolno-Przedszkolnego im. Jana Pawła II w Miłakowie



© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne



Ludzie KPMG

Emilia Gromadowska

Dyrektor Fundacji KPMG w Polsce

Edukacja jest priorytetowym obszarem w działaniach naszej Fundacji. Jesteśmy przekonani, że mądra i długofalowa inwestycja w rozwój wiedzy i zdolności dzieci i młodzieży przyniesie dla nas wszystkich lepszą przyszłość. Udział w programie Digital Wizards jest dla młodych uczestników nie tylko szansą na zdobycie wiedzy o cyfrowym świecie, ale też okazją do poznania swoich własnych możliwości, do budowania relacji z ekspertami i rówieśnikami. Uczestnicy finału DigiFest byli bardzo dobrze przygotowani do prezentacji autorskich projektów i osiągnęli imponujące wyniki w teście. Ich kreatywność, pewność siebie i determinacja w rozwijaniu cyfrowych pasji zrobiły na mnie ogromne wrażenie.

Nasz program Digital Wizards jest spójny z kierunkami polityki oświatowej państwa na rok szkolny 2025/2026, ogłoszonymi w maju przez Ministerstwo Edukacji. Promujemy higienę cyfrową i bezpieczne poruszanie się w sieci, rozwijamy umiejętności krytycznej analizy informacji dostępnych w Internecie, wspieramy nauczycieli w poprawnym metodycznie wykorzystywaniu nowoczesnych technologii, w szczególności opartych na sztucznej inteligencji. Oprócz organizacji konkursu dla uczniów, prowadzimy szkolenia online oraz realizujemy DigiStudio dostępne w sieci dla uczniów i nauczycieli.

© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne

Digital Wellbeing

W ramach programu Digital Wizards Fundacja KPMG zorganizowała konkurs z okazji Dnia Dziecka dla dzieci pracowników i współpracowników KPMG. Temat konkursu brzmiał: Higiena cyfrowa – czyli jak znaleźć balans między online a offline? Zadaniem konkursowym było stworzenie kreatywnej pracy pokazującej, jak cała rodzina dba o cyfrową równowagę. Przy okazji konkursu dzieci oraz pracownicy mogli zapoznać się materiałami edukacyjnymi i zwiększyć swoją świadomość nt. higieny cyfrowej.



© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne



Kierunek pasja

Szkoła podstawowa to etap, w którym dzieci rozwijają umiejętności i zdobywają pierwsze ważne doświadczenia. Każdy uczeń powinien mieć dostęp do różnorodnych form nauki i rozwoju, które pozwolą mu odkrywać pasje i rozwijać talenty. Dzięki zajęciom i wycieczkom wspieranym przez Fundację młodzi ludzie mogą przekonać się, że nauka i zabawa mogą iść w parze, a poznawanie świata staje się inspirującą przygodą.

Fundacja KPMG realizuje program grantowy skierowany do szkół podstawowych, w ramach którego placówki mogą ubiegać się o dofinansowanie wyjazdów edukacyjnych, m.in. do Centrum Nauki Kopernik w Warszawie. Do edycji 2024/2025 zaproszono szkoły z województw warmińsko-mazurskiego i podlaskiego, działające w miejscowościach do 15 tys. mieszkańców. Na podstawie rekomendacji Komisji Grantowej Zarząd Fundacji przyznał 25 grantów o łącznej wartości 144 366 zł.



Progress in English

W 2025 roku Fundacja KPMG rozpoczęła realizację nowego programu grantowego „Progress in English” dla szkół w województwie warmińsko-mazurskim. Szkoły otrzymały wsparcie na organizację zajęć pozalekcyjnych z języka angielskiego dla uczniów klas ósmych, przygotowujących się do egzaminu ósmoklasisty w roku szkolnym 2024/2025. W programie Fundacja współpracuje z Kuratorium Oświaty w Olsztynie, aby pomoc trafiła do szkół, w których uczniowie najpilniej potrzebują wzmocnienia działań edukacyjnych.

Fundacja KPMG zdecydowała o wsparciu 28 szkół i przyznała granty w łącznej wysokości 105 488 złotych.

Wakacje – inspiracje

Wakacje to czas odpoczynku, przygód i nowych doświadczeń. Niestety, nie każde dziecko ma szansę na wyjazd czy zorganizowany wypoczynek. Wiele rodzin, szczególnie w mniejszych miejscowościach, po prostu nie może sobie na to pozwolić. Dlatego w 2025 roku Fundacja KPMG kontynuowała swój autorski program WAKACJE INSPIRACJE dla dzieci ze szkół podstawowych z miejscowości zamieszkiwanych przez maksymalnie 15 tys. mieszkańców w województwach lubuskim i warmińsko-mazurskim. Jest to program grantowy, którego celem jest zapewnienie dzieciom atrakcyjnego wypoczynku i dofinansowanie półkolonii organizowanych w szkołach.

Półkolonie z Fundacją KPMG to m.in.:

- zajęcia językowe z udziałem amerykańskich wolontariuszy-nauczycieli
- warsztaty promujące zdrowie psychiczne i higienę cyfrową
- zajęcia sportowe i promujące aktywny styl życia
- działania z obszaru nauk ścisłych STEAM
- aktywności kulturalno-artystyczne i krajoznawcze

W czerwcu 2025 roku nastąpiło rozstrzygnięcie konkursu grantowego – Fundacja przyznała 21 grantów „WAKACJE INSPIRACJE” o łącznej wartości ponad 200 000 zł dla szkół podstawowych na organizację półkolonii, z których skorzystało 500 uczniów.

© 2026 KPMG Sp. z o.o.,
polska spółka z ograniczoną
odpowiedzialnością
i członek globalnej
organizacji KPMG
składającej się
z niezależnych spółek
członkowskich
stowarzyszonych z KPMG
International Limited,
prywatną spółką angielską
z odpowiedzialnością
ograniczoną do wysokości
gwarancji. Wszelkie prawa
zastrzeżone.
Klasyfikacja Dokumentu:
KPMG Publiczne



Zbiórka dla szkół poszkodowanych w powodzi

Jesienią 2024 roku osoby pracujące w KPMG w Polsce zorganizowały zbiórkę finansową dla szkół w małych miejscowościach dotkniętych skutkami powodzi. Uczniowie tych szkół przez długi czas po przejściu fali powodziowej nie mogli wrócić do stacjonarnych zajęć. Zalane zostały sale lekcyjne, kotłownie, stołówki i sale gimnastyczne. Pracownicy KPMG otrzymali wsparcie od Fundacji KPMG w Polsce, która od lat wspiera edukację. Cel był prosty: pomóc uczniom i szkołom w szybkim powrocie do normalnego funkcjonowania. Potrzeby szkół były znaczne i wymagały dużych nakładów środków, aby przywrócić codzienne funkcjonowanie. Fundacja zdecydowała, że dofinansuje zbiórkę pracowników na zasadzie „złotówka za złotówkę”.

Wspólnie udało się przekazać poszkodowanym szkołom ponad 100 tys. zł. Środki trafiły do czterech szkół z województwa dolnośląskiego, opolskiego i śląskiego. Wsparcie otrzymały: Zespół Szkół im. Świętej Jadwigi Śląskiej we Wleniu, Publiczna Szkoła Podstawowa im. Janusza Korczaka w Nowym Świątowie, Szkoła Podstawowa im. Tadeusza Kościuszki w Górkach Wielkich oraz Szkoła Podstawowa w Żelaźnie. O pomocy dla tych właśnie szkół zdecydowali pracownicy KPMG, którzy osobiście odwiedzili szkoły i zweryfikowali ich potrzeby.

Zbiórki Świąteczne w KPMG

Okres świąt Bożego Narodzenia to niezwykle czas, gdy nawet najmniejszym gestem życzliwości można rozświecić serca innych ludzi, a wspólne działania nabierają wyjątkowego znaczenia. Tradycją w KPMG stały się coroczne Zbiórki Świąteczne organizowane przez pracowników i dofinansowywane przez Fundację KPMG w Polsce.

W 2025 roku beneficjentami zbiórek koleżeńskich w KPMG zostały domy dziecka, dom samotnej matki, organizacje działające na rzecz osób chorych. Wspieraliśmy także organizacje niosące pomoc zwierzętom i OSP.

Pracownicy zebrali wspólnie ponad 65 tys. złotych. Wszystkie wpłaty na zbiórki zostały podwojone i do 15 beneficjentów trafiło łącznie ponad 130 tys. zł.



© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne

Istotność

Zrozumienie istotnych kwestii dotyczących naszej działalności i interesariuszy.



Ludzie KPMG

Justyna Wysocka-Golec

Partnerka, Liderka Zespołu ESG, Dekarbonizacji i Bioróżnorodności,
KPMG w Polsce

W KPMG konsekwentnie wzmacniamy obszar zarządzania i raportowania kwestii ESG, traktując je jako fundament naszej odpowiedzialności i długoterminowej wartości. Rok 2025 to dla nas czas intensywnych prac nad strategią ESG dedykowaną Polsce, która uwzględnia lokalne wyzwania, regulacje oraz oczekiwania interesariuszy. W ramach przygotowań do raportowania zgodnego z Europejskimi Standardami Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (ESRS), przeprowadziliśmy badanie podwójnej istotności oraz diagnozę luk strategicznych, które pozwoliły nam precyzyjnie określić obszary wymagające wzmocnienia. Udoskonalamy naszą metodologię oraz sposób raportowania kluczowych tematów.

Systematycznie opracowujemy polityki dotyczące kluczowych tematów zrównoważonego rozwoju – od klimatu, przez różnorodność i inkluzywność, po etykę i ład korporacyjny. Naszym celem jest nie tylko zgodność z regulacjami, ale przede wszystkim budowanie kultury organizacyjnej, która wspiera odpowiedzialne decyzje i realny wpływ. Wierzymy, że ESG to nie tylko obowiązek – to szansa na tworzenie lepszej przyszłości dla naszych pracowników, klientów i całego otoczenia biznesowego.

© 2026 KPMG Sp. z o.o.,
polska spółka z ograniczoną
odpowiedzialnością
i członek globalnej
organizacji KPMG
składającej się
z niezależnych spółek
członkowskich
stowarzyszonych z KPMG
International Limited,
prywatną spółką angielską
z odpowiedzialnością
ograniczoną do wysokości
gwarancji. Wszelkie prawa
zastrzeżone.
Klasyfikacja Dokumentu:
KPMG Publiczne

Nasze podejście do podwójnej istotności

Jako KPMG w Polsce zobowiązujemy się do wkładu w zrównoważony rozwój całej globalnej organizacji KPMG. Jednym ze sposobów realizacji tego celu jest okresowa ocena podwójnej istotności zagadnień zrównoważonego rozwoju, która pozwala nam analizować rzeczywiste i potencjalne pozytywne oraz negatywne skutki w odniesieniu do tematów, które kształtują nasz Our Impact Plan. Dzięki temu możemy skoncentrować naszą uwagę i zasoby tam, gdzie możemy wywrzeć największy wpływ.

Ocena podwójnej istotności jest kluczowym elementem definiowania naszej strategii ESG oraz kształtowania naszych raportów. Bada ona zagadnienia zrównoważonego rozwoju pod kątem wpływu KPMG na otoczenie społeczno-środowiskowe oraz przełożenie trendów ESG na zyski i straty finansowe dla organizacji.

Przeanalizowaliśmy listę istotnych tematów określonych w globalnym raporcie Our Impact Plan, uwzględniając aktualne wydarzenia geopolityczne oraz zmiany w priorytetach interesariuszy i biznesu.



Kierując się najlepszymi praktykami realizowanymi w spójności z doradztwem ESG KPMG, zastosowaliśmy **czteroetapowe podejście**:

Krok		Co zrobiliśmy
	Zrozumienie kontekstu KPMG	Zebraliśmy dane o KPMG w Polsce oraz naszej globalnej organizacji: • Kim jesteśmy, w tym nasze wartości • Co robimy • Kim są nasi klienci • Jak tworzymy wartość i wpływ
	Identyfikacja rzeczywistych i potencjalnych wpływów, szans i ryzyk	• Zidentyfikowaliśmy jak KPMG w Polsce wpływa na gospodarkę, środowisko naturalne i społeczeństwo; określiliśmy, czy wpływy są pozytywne czy negatywne oraz rzeczywiste czy potencjalne. • Zidentyfikowaliśmy listę wpływów, ryzyk i szans oraz oceniliśmy ich istotność w ramach Analizy podwójnej istotności.
	Ocena znaczenia skutków	• Zebraliśmy opinie wewnętrznych i zewnętrznych interesariuszy, aby ocenić prawdopodobieństwo oraz znaczenie zidentyfikowanych wpływów, ryzyk i szans. • Ocena uwzględniała skalę, zakres, nieodwracalność oraz możliwość złagodzenia skutków.
	Priorytetyzacja tematów raportowych	• Na podstawie oceny istotności wpływów, ryzyk i szans ustaliliśmy priorytety wśród tematów raportowych, które będą kierować naszą strategią ESG, raportowaniem oraz alokacją zasobów w ramach operacjonalizacji Our Impact Plan dla KPMG.

© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne

Zaangażowanie naszych interesariuszy jest kluczowym elementem podejścia w ramach **Our Impact Plan**. Różnorodne opinie i spostrzeżenia różnych grup interesariuszy są dla nas niezwykle cenne i obejmują wszystkie aspekty naszej działalności oraz nasz globalny zasięg, w tym:

Grupa interesariuszy	Zakres pozyskiwanych informacji	
Zarządy – klienci i potencjalni klienci	Dane z niezależnych badań interesariuszy – kluczowych klientów i potencjalnych klientów	
Inni interesariusze zewnętrzni	Dane z niezależnych badań zaufania prowadzonych corocznie (maj–wrzesień), obejmujące: stowarzyszenia branżowe i handlowe, środowisko akademickie, organizacje pozarządowe i grupy	rzecznictwo, organizacje wielostronne, analityków biznesowych i inwestorów oraz świadomą opinię publiczną.
Nasi pracownicy	- Dane z GPS (Indeksu Zaangażowania Pracowników), czynników wpływających na zaufanie pracowników z pracy na podstawie Globalnej Ankiety Pracowniczej KPMG. - Przeprowadzono indywidualne wywiady pogłębione z kluczowymi interesariuszami z KPMG w Polsce (szefami linii biznesowych, przedstawicielami wsparcia biznesu)	- w celu uzyskania informacji o wpływach, ryzykach i szansach. - Opracowano ankietę dotyczącą istotności tematów zrównoważonego rozwoju kierowaną do wybranych pracowników KPMG w Polsce. Wyniki zostaną zweryfikowane poprzez grupowe wywiady uzupełniające i dodatkowo skalibrowane na podstawie opinii kluczowych interesariuszy.
Zarząd	Dane dotyczące najważniejszych ryzyk biznesowych, ustalonych w ramach programu Zarządzania Ryzykiem.	Zorganizowano spotkanie z liderami ESG z Komitetem Sterującym ESG w KPMG w Polsce w celu przeglądu i walidacji wyników oceny istotności.
Konkurencja	Przegląd tematów uznanych za istotne przez KPMG w Polsce oraz kluczowych konkurentów.	
Regulatorzy i organizacje ustalające standardy	Przegląd wytycznych dostępnych od GRI, ISSB i standardów ESRS (standardy raportowania stosowane w celu spełnienia wymogów unijnej dyrektywy CSRD). Realizacja badania podwójnej istotności.	

© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne



Podsumowanie wyników badania podwójnej istotności

Skupiliśmy się na **14 kluczowych tematach**, które podzieliliśmy na trzy priorytetowe kategorie, zgodne z naszą strategią i działalnością na FY24. Dodatkowo wprowadziliśmy drobne zmiany w nazwach tematów, aby zwiększyć ich przejrzystość i lepiej dopasować je do naszego głównego celu.

Kluczowe wpływy

- Etyka, integralność i niezależność
- Wysokiej jakości usługi dla klientów
- Cel, kultura i wartości
- Pozyskiwanie, rozwój i utrzymanie pracowników o wysokich kwalifikacjach

Budowanie odporności

- Odporność finansowa, operacyjna i wizerunkowa
- Zdrowie i dobre samopoczucie
- Ochrona informacji
- Zaangażowanie w politykę publiczną
- Technologia, innowacje i sztuczna inteligencja (AI)
- Przejrzystość i odpowiedzialność

Kluczowe elementy zrównoważonego rozwoju

- Zmiany klimatyczne oraz zrównoważona działalność
- Inicjatywy społeczne o dużym wpływie
- Włączenie społeczne oraz dostęp do równych szans
- Odpowiedzialny łańcuch dostaw

© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne

Kluczowe tematy KPMG

Kluczowe wpływy

Usługi wysokiej jakości dla klientów

Mamy fundamentalne zobowiązanie do budowania zaufania poprzez dostarczanie opinii publicznej usług wysokiej jakości.

Realizujemy to poprzez prowadzenie działalności zgodnie z najwyższymi standardami jakości oraz doradzanie klientom w zakresie transformacji ich biznesu w celu tworzenia trwałej wartości – wdrażając ESG do usług klienta.

- **Celowa działalność gospodarcza**
- **Wkład ekonomiczny**

Cel, kultura i wartości

Kierujemy się naszym celem – inspirować pewność siebie oraz wzmacniać innych – a nasze Wartości tworzą kulturę integracyjną opartą na różnorodności.

Naszym celem jest stworzenie kultury opartej na różnorodności oraz inkluzywnej pasji pomagającej ludziom rozwijać się zawodowo.

- **Celowa działalność gospodarcza: nasze wartości oraz to, za czym stoimy**

Etyka, integralność i niezależność

Jesteśmy zobowiązani do najwyższych standardów osobistej i zawodowej etyki we wszystkim, co robimy.

Etyka i integralność są podstawą tego, kim jesteśmy i dlatego każdy w KPMG jest odpowiedzialny za swoje postępowanie.

- **Działanie przejrzyste, z odpowiedzialnością i integralnością**
- **Poszanowanie praw człowieka**

Przyciąganie talentów, rozwój i zatrzymanie

Poprzez tworzenie środowiska, które ceni ciągłe uczenie się i rozwój, umożliwiamy ludziom rozwój przez cały cykl kariery, aby mogli zdobywać umiejętności potrzebne do wywierania wpływu.

Skupiamy się na przyciąganiu i podnoszeniu kwalifikacji talentów o zróżnicowanym pochodzeniu, z umiejętnościami przyszłości – szczególnie w zakresie sztucznej inteligencji (AI) – z naciskiem na etyczne wykorzystanie AI.

- **Włączenie społeczne i dostęp do równych szans**
- **Zdrowie i dobre samopoczucie**
- **Nauka i rozwój**
- **Zatrudnienie**

© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne

Budowanie odporności

Odporność finansowa, operacyjna i wizerunkowa

Dzięki naszemu zróżnicowanemu, multidyscyplinarnemu modelowi biznesowemu, który kładzie nacisk na zwinne procesy i praktyki, jesteśmy przygotowani na zachowanie odporności w coraz bardziej złożonym i zmiennym środowisku, wspierając jednocześnie szerszy wzrost gospodarczy i dobrobyt.

- **Wkład ekonomiczny**

Zaangażowanie interesariuszy

KPMG angażuje się we współpracę z szerokim gronem interesariuszy, uczestnicząc w dyskusjach politycznych w celu promowania znaczących zmian, które umożliwiają wspólny rozwój biznesu, rządu i społeczeństwa.

- **Celowa działalność gospodarcza**
- **Zaangażowanie interesariuszy – budowanie zaufania, promowanie zrównoważonych agend**

Przejrzystość i odpowiedzialność

Wszystkie firmy KPMG są zobowiązane do przestrzegania wspólnego celu i wartości, standardów zawodowych oraz oczekiwań dotyczących jakości usług.

Nasze jasne zasady zarządzania i standardy prowadzenia działalności pomagają zapewnić spójność i odpowiedzialność w całej globalnej organizacji.

- **Działanie przejrzyste, z odpowiedzialnością i integralnością**

Zdrowie i dobre samopoczucie

Tworzymy warunki, w których ludzie mogą się rozwijać – zarówno fizycznie, jak i psychicznie – zapewniając pracownikom wsparcie, zasoby i elastyczność potrzebne do zarządzania wymagającym obciążeniem pracą. Obejmuje to programy dobrostanu oraz szereg inicjatyw wellbeingowych.

- **Zdrowie i dobre samopoczucie**

Ochrona informacji

Posiadamy polityki, procesy i mechanizmy kontrolne dotyczące poufności, integralności informacji oraz prywatności danych.

Regularnie organizujemy coroczne szkolenia z zakresu poufności, ochrony informacji i prywatności danych dla wszystkich pracowników mających kontakt z informacjami wrażliwymi.

Zobowiązujemy się również do przestrzegania obowiązujących przepisów prawa oraz inwestowania w systemy, które pomagają utrzymać bezpieczeństwo informacji.

- **Celowa działalność gospodarcza:**
- **Poufność klienta, bezpieczeństwo informacji i prywatność danych.**

© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne

Technologia, innowacje i sztuczna inteligencja (AI)

Nasze ciągłe inwestycje w technologię i innowacje, w tym AI, realizowane we współpracy z partnerami strategicznymi i innymi interesariuszami, pomagają nam nadążać za przyspieszającym tempem zmian technologicznych.

Pozycjonuje nas to na sukces w przyszłości, umożliwiając spełnianie oczekiwań interesariuszy i realizację wspólnych celów wzrostu.

Pracujemy ramię w ramię z klientami, aby pomóc im w adaptacji do zmian technologicznych, poprawie efektywności organizacyjnej, zwiększeniu zwrotu z inwestycji oraz rozwijaniu umiejętności potrzebnych w cyfrowym i coraz bardziej zdominowanym przez AI świecie.

- **Celowa działalność gospodarcza**
- **Dekarbonizacja**
- **Innowacje**

Kluczowe elementy zrównoważonego rozwoju

Zmiany klimatyczne i zrównoważone operacje

Zobowiązujemy się do promowania kultury zrównoważonych praktyk w naszej globalnej organizacji, w całym ekosystemie biznesowym – w tym wśród dostawców, partnerów strategicznych oraz poprzez pracę, jaką firmy KPMG wykonują dla klientów na całym świecie.

Dzięki szerszemu spojrzeniu dążymy do wywierania wpływu wykraczającego poza granice naszej działalności i do ochrony planety dla przyszłych pokoleń.

- **Dekarbonizacja**
- **Ryzyko klimatyczne**
- **Przyroda i bioróżnorodność**

Inicjatywy społeczne o dużym wpływie

Zobowiązujemy się do wywierania pozytywnego wpływu na społeczności, którym służy, zwiększając inwestycje w szeroki zakres inicjatyw społecznych – ze szczególnym naciskiem na edukację, zatrudnienie i przedsiębiorczość dla młodzieży oraz grup niedostatecznie reprezentowanych.

- **Społeczności**

© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne

Włączenie społeczne i dostęp do równych szans

Unikalne doświadczenia i perspektywy wzbogacają naszą globalną organizację i pomagają nam dążyć do bardziej sprawiedliwego społeczeństwa.

Jesteśmy zobowiązani do wdrażania różnorodności we wszystkich naszych działaniach, zapewniając równe szanse – zachęcając ludzi z różnych środowisk do aktywnego udziału.

Czerpiąc z doświadczeń i umiejętności naszych pracowników, wspieramy ich w realizacji osobistych celów i ambicji, co pozwala nam wywierać szerszy wpływ na całe środowisko biznesowe.

- **Włączenie społeczne**
- **Zatrudnienie**



Odpowiedzialny łańcuch dostaw

Globalny zasięg i skala łańcucha dostaw KPMG mają istotny wpływ na naszą agendę ESG, którą aktywnie zarządzamy poprzez dedykowany zespół specjalistów ds. zakupów w kluczowych regionach świata. Prowadzimy działania na rzecz bardziej odpowiedzialnego i zrównoważonego łańcucha dostaw, który obejmuje ocenę zgodności dostawców z wartościami KPMG;

- dostarczanie aktualnych materiałów i zasobów wspierających ich praktyki zakupowe;
- współpracę z coraz bardziej zróżnicowanymi grupami dostawców w kontekście współczesnego niewolnictwa;
- opracowanie nowej Polityki Zakupów ESG, która określi oczekiwania i standardy związane ze zrównoważonym rozwojem;
- współpracę między regionami w celu dzielenia się najlepszymi praktykami i wspólnego rozwiązywania wyzwań.

W ramach tego podejścia koncentrujemy się również na kwestiach wodnych, szczególnie w regionach o wysokim niedoborze wody, aby pomóc zarządzać i ograniczać związane z tym ryzyka w łańcuchu dostaw.

Dzięki globalnej sieci specjalistów ds. łańcucha dostaw i zakupów pomagamy również klientom w doskonaleniu ich własnego zarządzania odpowiedzialnym i zrównoważonym łańcuchem dostaw, udostępniając wiedzę i narzędzia potrzebne do zarządzania i zwiększania wpływu ich łańcuchów dostaw na całym świecie.

- **Działanie w sposób przejrzysty, odpowiedzialny i uczciwy**
- **Poszanowanie praw człowieka**
- **Dekarbonizacja**

© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone. Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne

Kontakt

Chcesz wiedzieć więcej o KPMG: Our Impact Plan?

Zapraszamy do kontaktu:

Joanna Krzemińska

Partner, Dział Doradztwa Podatkowego, Szef Zespołu
ds. Sektora Finansowego Head of Our Impact Plan
KPMG w Polsce

E: jkrzeminska@kpmg.pl

Chcesz wiedzieć jak KPMG może wesprzeć Twoją firmę w transformacji ESG?

Zapraszamy do kontaktu:

Iwona Galbierz-Sztrauch

Partner, Szef Działu Usług Finansowych
KPMG w Polsce

E: igalbierz@kpmg.pl

Justyna Wysocka-Golec

Partnerka, Liderka Zespołu ESG,
Dekarbonizacji i Bioróżnorodności
KPMG w Polsce

E: jwysocka-golec@kpmg.pl

Informacje zawarte w niniejszej publikacji mają charakter ogólny i nie odnoszą się do sytuacji konkretnej osoby lub firmy. Pomimo, iż staramy się dostarczać dokładne i aktualne informacje, nie możemy zagwarantować, że takie informacje będą aktualne na dzień ich otrzymania lub że będą nadal aktualne w przyszłości. Nikt nie powinien podejmować decyzji na podstawie takich informacji bez odpowiedniego profesjonalnego doradztwa po dokładnym zbadaniu konkretnej sytuacji.

Nazwa i logo KPMG są znakami towarowymi używanymi na podstawie licencji przez niezależne firmy członkowskie globalnej organizacji KPMG.

© 2026 KPMG Sp. z o.o., polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością i członek globalnej organizacji KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Limited, prywatną spółką angielską z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji. Wszelkie prawa zastrzeżone.

Klasyfikacja Dokumentu: KPMG Publiczne