



Social Impact & Sustainable Innovation News

社會創新趨勢分享

January 2026 | Social Impact and Sustainable Innovation

社會影響力及永續創新電子報

目錄

國際趨勢

- [供應鏈競爭力新關鍵：馬來西亞簡化 ESG 揭露指南的制度觀察](#)
- [跨國中介組織 X 企業 X 在地執行者的賦能模式，促進亞太地區實踐 AI 公正轉型](#)
- [以大盤指數看見女性領導力，揭示資本市場的性別偏見](#)
- [以社區為中心的團體治療模式，為非洲帶來心理健康新可能](#)
- [從住所到自立人生：Habitat et Humanisme 如何以不動產創造長期社會影響力](#)
- [Care Blocks 把隱藏的不平等帶進城市政策設計](#)

國際趨勢

供應鏈競爭力新關鍵：馬來西亞簡化 ESG 揭露指南的制度觀察

在臺灣，永續報告的法規要求目前僅限於上市櫃公司，中小企業並未被納入強制範圍。在馬來西亞亦如此，然而市場動態所帶來新的壓力，大型企業與上市公司逐漸將永續資訊納入採購條件，供應鏈中的中小企業因此也面臨實質挑戰。這些挑戰包括 ESG 行動成熟度差異大、資料需求分散且缺乏統一標準，導致回應成本高、流程複雜等等，難以在短時間內完成永續報告揭露。有鑒於此，馬來西亞證券監督委員會（Securities Commission Malaysia）所屬推廣機構 Capital Markets Malaysia（CMM）在 2023 年推出「簡化版 ESG 揭露指南（Simplified ESG Disclosure Guide Version, SEDG）」，並於 2025 年發布第二版，為中小企業提供一套「標準化、分級式」的揭露框架，協助企業循序漸進完成資料的準備，降低導入門檻並提升供應鏈競爭力。

SEDG 的設計不僅簡化流程，更針對中小企業痛點做出結構性調整。該指南將 ESG 三大面向拆解為 15 個主題，並依成熟度劃分基礎、中階、進階三個層級，共計 38 項優先揭露指標，讓企業能依能力逐步擴展揭露範圍。為促進實際推動，CMM 推出 Adopter 計畫，透過工作坊、示範教學與產業協會合作，協助企業理解指標並套用揭露模板，同時提供數據工具，例如：溫室氣體排放量計算器，讓企業能快速完成碳排放與社會責任指標的填報。

推行兩年下來，市場反應顯示其策略價值，受訪的近 400 家馬來西亞中小企業在 Alliance Bank 於 2025 年發布的調查中顯示，對 ESG 有清楚認知的受訪者已由 2023 年的 14% 提升至 2025 年的 80%。同一份調查亦指出，已採取永續發展行動（例如：設定目標、量測與揭露關鍵指標、導入節能 / 人權管理等措施）的受訪中小企業占比，從 28% 成長至 60%（樣本近 400 家）。在已採取永續行動的企業中，38% 營收增長逾 50%，顯示永續實踐已在部分企業轉化為實質商業價值。另一方面，採用 SEDG 的供應商可憑藉其標準化揭露格式，更容易對齊大型上市公司與國際主流框架（例如：IFRS S1/S2、GRI），從而一次回應多方永續指標數據需求、降低重複的工成本並提升投標成功率。

而臺灣目前雖未有與此揭露指南類似的統一架構，但多元且占比逾 98% 的中小企業，正以更靈活的方式回應永續浪潮。為因應社會與市場變遷，部分企業已積極進行影響力評估與永續績效衡量，展現前瞻部署。整體而言，臺灣可透過產業特性的差異化，並搭配在地輔導體系的支持下，實踐 ESG 轉型策略。這種方式不僅更貼近本地需求，也讓永續成為中小企業營運效率、品牌信任與供應鏈競爭力逐步提升的推力。

資料來源：SEDG, OECD, ACN Newswire, Eco-Business



跨國中介組織 × 企業 × 在地執行者的賦能模式，促進亞太地區實踐 AI 公正轉型

「公正轉型 (Just Transition) 」的概念自 1980 年代美國工會運動中興起，原用以保護受到水污染和空氣污染法規影響的工人。在 2015 年《巴黎協定》簽署後，此概念延伸至氣候與能源轉型，強調全球邁向淨零碳排的過程中，須秉持「不落下任何人」的理念，讓全體勞工、社會群體和社區等共同參與和共享淨零未來的權益。而隨著 AI 技術快速普及，社會亦意識到若缺乏審慎的規劃與使用規範，AI 可能會擴大已開發國家與開發中國家之間的數位落差、強化機器學習系統中的偏見，以及取代開發中國家的部分產業及人力等議題，進而加劇既有社會中經濟和權力的不平等。因此，開始有「AI 公正轉型」的聲浪興起，核心訴求在於確保 AI 發展能兼顧包容性與普惠性。在亞太地區，亞洲社會投資網絡 (Asian Venture Philanthropy Network, AVPN) 攜手 Google 和亞洲開發銀行 (Asian Development Bank, ADB) 共同推動「AI Opportunity Fund」計畫來響應此理念。

根據 AVPN 調查，亞太地區中約 58% 的民眾對 AI 的潛力抱持期待，但僅 15% 接受過 AI 訓練，且多數受訪者並不清楚相關的培訓資源。為使更多亞太地區的弱勢社群、勞動者及賦能弱勢群體之非營利組織理解相關知識與工具，以應對勞動和資本市場的變化，Google 提供此計畫共計 2,700 萬美元的資金，依不同對象與需求，資金運用有以下三種途徑：

1. 透過公開招募進行篩選，組織入選後直接提供資金同時提供符合當地需求的客製化 AI 培訓課程、課程指引及工具等協助。
2. 提供予計畫合作夥伴 AVPN，支持其培訓 10 萬家中小企業，並目標賦能約 72 萬名勞動者 AI 技能，以因應快速變化的市場。
3. 提供予亞太地區各地的非營利組織網絡中心，賦能更多在地的非營利組織進行培訓及提供相關工具作使用。

此計畫除了提升既有弱勢勞動人口和非營利組織運用 AI 技能，亦強化面對新科技的心態、增加勞動人口的工作自信和自主性、提升組織營運效率與數位信心。截至目前計畫已支持 49 個橫跨亞太地區 14 個經濟體的組織，計畫也將持續實踐 AI 公正轉型，促使人工智慧成為減少不平等而非擴大不平等的工具。

資料來源：AVPN, TNGlobal, UNDP



以大盤指數看見女性領導力，揭示資本市場的性別偏見

根據標普全球 (S&P Global) 的研究報告，與市場平均相比，由女性擔任執行長的公司股價表現更為出色，在女性執行長上任後的 24 個月內，公司股價提升 20%。然而，女性在全球資本市場中長期處於被低估的位置，無論是創業融資、企業領導或投資決策，參與比例都明顯偏低，全球上市公司的執行長中僅有 6% 是女性，而這樣的落差，往往不被一般投資人察覺。資金流向也反映了市場中潛藏的性別偏見。數據顯示，部分公司任命女性執行長後，投資人會出脫持股，使股價下跌 2% ~ 3%，讓女性領導者在任期初始就處於劣勢。

這樣的現象若從未被提醒，投資人自然也不會主動思考投資選擇背後的性別意涵。因此，荷蘭線上券商 DEGIRO 觀察到此現象後，推出粉紅籌股指數 (Pink Chip Indices)，追蹤並驗證美國股市中，由女性創辦或領導的企業能創造更優異的績效，讓投資人意識到市場中被忽視的性別落差，並邀請投資人用實際的投資行為，改善資本市場的不平等問題。其推出目標，並不是要投資人為了性別而投資，而是要讓市場看見：性別差距真實存在，且投資行為能成為改變的一部分，如果市場上有代表績優股的藍籌股 (Blue Chip)，那為什麼不能有一個象徵女性領導力的「粉紅籌股」？

粉紅籌股指數由 DEGIRO 與聯合國婦女署荷蘭分會、創意代理商 AKQA、數位平台 Thematic 合作設計及推廣，該指數根據三個標準挑選投資標的：

1. 執行長為女性
2. 於美國上市且市值大於 2 億美金
3. 過去三年之年均複合成長率大於 8%

在符合標準的企業中，只選入過去三年營收成長率排名前 50% 者，並對前 20% 者加權。投資人可在 PinkChip.org 和 DEGIRO 應用程式上免費取得粉紅籌股指數的相關資訊。而在粉紅籌股指數上線兩週內，超過 14,500 名新投資人投資了被該指數選入的公司，使得公司的股價上漲了 6.7%。此後，該指數又攀升了 9.48%，優於市場基準；根據歷史數據，該指數更優於標普 500 指數 ETF (SPY) 的績效表現。其設計方法學也於網站上開源、可免費取得，目前已有五個國家成立了諮詢委員會，讓該指數也有機會向其他市場擴展。這項行動也讓 DEGIRO 從單純的券商，轉變為一個願意介入社會議題並以金融專業促進結構性改善的品牌，讓性別不平等議題在投資人的日常決策場景中浮現，並讓使用者能參與改變。

資料來源：Pink Chip, Forbes, AKQA



以社區為中心的團體治療模式，為非洲帶來心理健康新可能

在全球社會創新與公共衛生議題中，心理健康照護的可負擔性，是許多國家在社會議題上面臨的挑戰。總部位於美國新澤西州的 StrongMinds，以「低成本、可擴散、社區為本」的方式，改善撒哈拉以南非洲的憂鬱症照護資源不足的問題，該機構長期專注於非洲的社區心理健康服務，並獲多方獨立機構評估其成本效益與影響力。

StrongMinds 由前外交官暨社會行銷工作者 Sean Mayberry 於 2013 年創立。創辦人因多年在非洲推動艾滋與瘧疾防治，親眼看見當憂鬱未被偵測與治療時，會對家庭功能的發展造成長期傷害。此組織基於以擴大可負擔的憂鬱症治療為使命，並鎖定女性與青少年為服務族群，提供以「團體人際治療 (Group Interpersonal Therapy, IPT-G) 」的方式，與透過「任務轉移」方法訓練社區工作者、教師或志工擔任帶領者，在 6–12 週的團體課程中，聚焦於社會支持、溝通與人際壓力管理。此模式以低成本在社區快速建立同儕支持團體，讓社區長期自主運作。該組織近年從直接服務轉向與政府、NGO 合作，使 70% 的帶領者來自政府體系，進一步提高服務的覆蓋率與可持續性。至今，每年服務人數已達十萬人規模，其追蹤顯示，治療結束後約 80% 的個案可維持六個月非憂鬱狀態，並在工作出勤、子女上學、家庭膳食與社會連結上有顯著提升。於 2023 年在烏干達、尚比亞、肯亞、奈及利亞與衣索比亞合計治療逾 23.9 萬人。

台灣近年青年心理健康議題亦受高度關注，研究指出憂鬱、心因性睡眠障礙等精神疾病，其早期偵測與介入皆為重要議題，同時也顯示台灣青年自殺率近年上升。在政府資源面，已提供 24 小時安心專線 1925，作為即時心理諮詢與危機介入資源，並由各縣市衛生局、學校與勞政單位推動多語、跨部門的連結，對台灣社創與公衛政策而言，或許可參考將 StrongMinds 的「社區為本、任務轉移、團體治療、嚴謹成效監測」四要素融入現有的學校、社區衛生網與勞動移工服務中。

當心理健康被視為社會韌性的基礎，在不增加大量醫療人力的前提下，關鍵在於如何提升社區心理照護的「可近性、可負擔性與持續性」，並把公共資源串接成更強的安全網，從而降低社會風險、守護下一代的心靈健康。

資料來源：StrongMinds, Cambridge Press, Taipei Times



從住所到自立人生：Habitat et Humanisme 如何以不動產創造長期社會影響力

在法國，不動產逐漸從市場資產轉變為支撐社會包容與回應人口結構變化的長期基礎設施。成立於 1985 年的 Habitat et Humanisme，是以不動產結合社會服務的社會創新組織，長期在法國各地提供可負擔住宅，服務對象涵蓋低收入家庭、單親家長、移民、長者及曾經無家可歸者。與多數社會住宅方案不同的是，該組織從一開始便強調，住房本身並非解方，唯有將居住視為重新融入社會的起點，才能真正改變弱勢者的長期處境。

他們所回應的是法國長期存在的結構性住房困境。即便社會住宅體系成熟，弱勢族群仍常因住宅集中化、區位資源不足與缺乏支持系統，而陷入失業、社會孤立與貧窮循環。該組織在第一線觀察到，若僅提供住所，住戶仍可能在數年內再次失去穩定生活。因此，其核心願景並非單純「安置」，而是透過居住結合長期關懷與培力，協助住戶逐步恢復自立能力，重新建立與社會的連結。

在實際運作上，該組織逐步發展出一套結合多元案例的整合模式。首先，組織於巴黎、里昂、馬賽等城市購置並整修老公寓、舊旅館或閒置建物，將這些建築轉化為可負擔社會住宅，且刻意設於一般社區中，避免弱勢集中安置讓住戶能就近取得交通、就業與公共服務資源。其次，在多個城市推動跨世代共居住宅，讓長者、青年與不同背景的住戶共同生活，青年得以用低於市價的租金入住，而長者則在日常互動中獲得陪伴與支持，自然形成社會支持網絡的場域。更關鍵的是，所有住宅專案皆搭配長期陪伴服務，由社工與志工團隊協助住戶進行就業輔導、財務管理、生活適應與社區連結，確保居住不只是短期穩定，而是通往自立的過程。為了讓影響力得以擴張，Habitat et Humanisme 亦成立公益不動產基金，募集來自個人與企業的影響力投資，用於持有並長期經營住宅資產，使資本、住房與社會影響形成可持續的正向循環，目前該基金已累積管理數億歐元等級的住宅資產，支撐全法國數千戶可負擔住宅的長期供給，並同步將資本持續導入具社會影響力的不動產專案。

截至目前，在法國各地提供超過 8,500 戶住宅、每年服務約 30,000 名住民，其成果不僅反映於居住穩定度的提升，更體現在中長期影響力上，包括住戶就業與生活穩定度改善、長者孤獨感下降，以及大量老屋被活化為具社會功能的城市資產。此案例顯示，當不動產專案在設計之初即可納入陪伴與賦權機制，住房便不再只是成本或補貼項目，而是成為創造社會包容、城市更新與長期影響力的關鍵基礎設施。對企業與組織而言，則是體現出真正具永續影響力的行動，關鍵不在於一次性的資源投入，而在於是否願意為改變設計一套能長期運作且可被複製與放大的支持系統。

資料來源：OECD, Habitat et Humanisme, GIIN



Care Blocks 把隱藏的不平等帶進城市政策設計

在全球高齡化與勞動力結構快速變動的背景下，越來越多城市開始重新思考，照顧究竟只是家庭內部的責任，還是應被視為支撐社會運作的重要公共基礎建設。位於哥倫比亞的 Bogotá，近年透過「關懷服務基礎建設」計畫，以城市治理的尺度，回應長期被忽視的照顧不平等問題，成為國際間備受關注的社會創新案例之一。

在波哥大，約 90% 的女性背負家庭上的無償照顧工作，尤其是低收入社區的女性照顧者。多數女性每日需投入大量時間照顧幼兒、長者或身心障礙家人，導致無法穩定就業、進修或參與公共生活，形成所謂的「時間貧窮」現象。這不僅限制個人發展，也進一步影響城市整體勞動參與率與社會韌性。面對這樣的結構性問題，波哥大市政府於 2020 年正式啟動 Care Blocks，試圖將照顧從家庭私領域的責任，轉化為政府必須投資與規劃的公共服務體系，透過制度設計創造更公平的照顧分工條件。

此計畫並非短期措施，而是一套以社區為單位的整合型照顧基礎建設。其核心概念是以 10 至 15 分鐘生活圈為範圍，整合既有公共設施，如社區中心、學校與體育館，在同社區內提供多元服務。該計畫由市政府婦女事務局統籌，結合社會福利、教育、就業、健康與都市規劃等多個部門共同投入，避免過去照顧服務分散於不同體系、使用門檻高、難以穩定銜接的問題。

在實際服務內容上，此計畫同時兼顧被照顧者與照顧者的需求。一方面，提供托育、長者日間照顧與身心障礙支持，讓家庭中的照顧需求能被公共系統承接；另一方面，為主要照顧者安排技能培訓、就業輔導、心理支持與健康促進課程。計畫以公共服務為定位，核心服務原則上不向使用者收費，由市政府公共預算支應；在服務對象上，則優先鎖定高照顧負擔社區與主要照顧者，透過地方政府與社區網絡辨識需求，確保資源投入最需要的族群，而非依其付費能力篩選。

自 2020 年推動以來，波哥大已設立 20 多個 Care Blocks，累計服務數十萬名女性照顧者，並提供超過百萬人次的照顧、培力與支持服務。其成果並非僅以新增就業人數來衡量，更關注是否成功降低時間貧窮，讓原本完全無法離開家庭的照顧者，重新獲得參與培訓、兼職工作或公共生活的可能性。此計畫展現出，當照顧被視為公共基礎建設而非短期補貼型支出，不僅有助於改善性別不平等，也能為城市創造更具韌性的勞動與社會參與基礎，成為推動永續發展的關鍵投資。

資料來源：OPSI, npr, TIAL



- [ESG 服務](#)
- [社會影響力及永續創新服務團隊](#)
- [Social Impact and Sustainable Innovation Service](#)

Contact us



黃正忠 Niven Huang

安侯永續發展顧問(股)公司

董事總經理

T: (02) 8101 6666 ext.14200

E: nivenhuang@kpmg.com.tw



李若寧 Ning Lee

安侯永續發展顧問(股)公司

社會影響力及永續創新服務 經理

T: (02) 8101 6666 ext.18236

E: ninglee@kpmg.com.tw



張凱柔 Carol Chang

安侯永續發展顧問(股)公司

社會影響力及永續創新服務 副理

T: (02) 8101 6666 ext.19170

E: carolchang5@kpmg.com.tw

kpmg.com/tw



KPMG Campaigns



[Privacy](#) | [Legal](#)

本電子報發送自 KPMG 安侯建業聯合會計師事務所。服務據點：台北市 110615 信義區信義路 5 段 7 號 68 樓(台北 101 金融大樓)。

If you have any questions, please send an email to [Cindy Chang](mailto:Cindy.Chang).

© 2026 KPMG Sustainability Consulting Co., Ltd., a Taiwan partnership and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.

The KPMG name and logo are trademarks used under license by the independent member firms of the KPMG global organization.

[退訂此電子報 Unsubscribe](#)

[管理訂閱清單 Manage Preferences](#)