



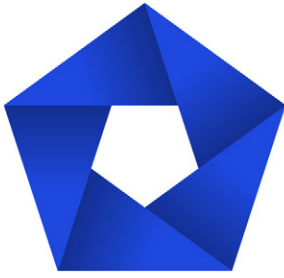
# Decálogo de solidaridad KPMG en Venezuela



In support of

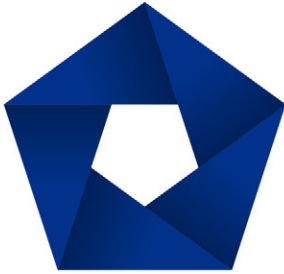
**WOMEN'S  
EMPOWERMENT  
PRINCIPLES**

Established by UN Women and the  
UN Global Compact Office



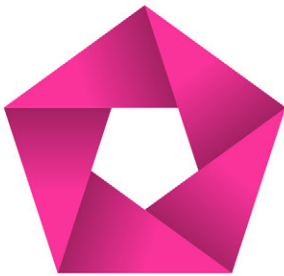
# Integrity

Hacemos lo correcto



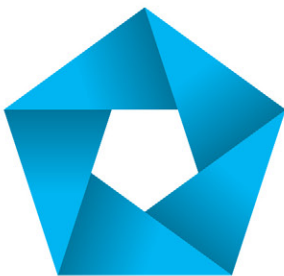
# Excellence

Nunca dejamos de aprender y de mejorar



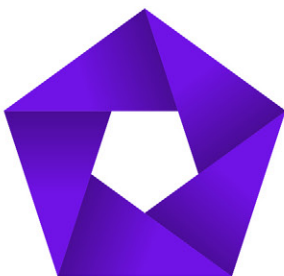
# Courage

Pensamos y actuamos valerosamente



# Together

Nos respetamos y fortalecemos a partir de nuestras diferencias



# For Better

Hacemos lo que es importante



Nosotras, las gerentes, directoras y socias de KPMG Venezuela, reunidas en Caracas, conscientes de la importancia que el apoyo, reconocimiento y trato solidario tiene en nuestro desarrollo, **Integrity** y ejercicio pleno del liderazgo, manifestamos nuestro acuerdo en trabajar **Together** con base en los siguientes compromisos, entendiendo que toda transformación cultural comienza por nosotras mismas, **For Better**.



**1.**

Pediré a mis compañeras el soporte que necesite para impulsar mi crecimiento profesional y personal, con el propósito claro de alcanzar mis metas.

**2.**

Compartiré mi conocimiento con otras mujeres y las apoyaré en aspectos técnicos, consejos producto de mi experiencia, así como respaldo ante situaciones difíciles de su ejercicio profesional siempre que pueda. Impulsaré a todas las mujeres con talento y abriré las puertas que estén a mi alcance para ellas.

**3.**

Apoyaré las ambiciones individuales de cada una y les daré valor como legítimas, dando cabida a las aspiraciones, sueños y metas de las que me rodean. Haré visibles a las mujeres que aportan valor con su trabajo dando crédito por lo que hacen.

**4.**

Seré más comunicativa con las otras ante situaciones de conflicto. Me daré la oportunidad de escuchar activamente y de usar siempre lenguaje asertivo para hacer acuerdos transparentes y directos que nos permitan avanzar en conjunto.

**5.**

Evitaré hacer abuso del poder que se me ha conferido, excluyendo a otras mujeres. Tendré siempre presente los privilegios que me ayudaron a llegar a donde estoy hoy para ser empática con las que vienen atrás.

**6.**

No confiaré solamente en mis amigas. Escucharé a todas, aunque no seamos amigas, para fundamentar hechos en la realidad y no en mis juicios y suposiciones.

**7.**

No subestimaré, descalificaré o restaré méritos a las capacidades de las otras por el hecho de ser mujeres. No prejuizaré sin conocer ni me haré eco de los mitos que ponen en duda la capacidad de las mujeres para acercarnos y trabajar juntas.

**8.**

Expresaré admiración y reconocimiento a las mujeres en posiciones de poder por lo que han alcanzado, por lo que hacen y por ser modelo para las futuras generaciones. Igualmente, con las colegas y supervisadas, expresaré agradecimiento por sus acciones positivas en favor de la Firma.

**9.**

Intervendré cuando vea que una compañera está siendo interrumpida en su discurso o cuando se apropien de alguna de sus ideas o sea descalificada, de forma que se respete su palabra y no dejarla sola. Mostraré coraje y apoyo solidario en los momentos difíciles de las compañeras, diciendo lo que siento y pienso.

**10.**

Generaré relaciones de confianza basadas en el respeto, integridad y excelencia, ejerciendo un liderazgo verdaderamente inspirador con todas las mujeres del equipo KPMG, sin hacer distinción por niveles organizacionales.

Desde KPMG en Venezuela, estamos comprometidas con la gestión de un cambio cultural que se base en el aprovechamiento de las capacidades y talentos de todas sus mujeres y lo lograremos en equipo, con *Courage*, sabiendo que esta nueva práctica organizacional solo puede traducirse en *Excellence*, así como en bienestar personal y colectivo.

Caracas, julio de 2022.

Firmamos:

*Socias, directoras y gerentes de KPMG en Venezuela.*

