KPMG

税务快讯

2026年7月

提供《个人所得税法》详细指引的第253/2026/NĐ-CP号议定及第87/2026/TT-BTC号通知

2026年6月30日,越南政府与财政部颁布第253/2026/NĐ-CP号议定及第87/2026/TT-BTC号通知,就新《个人所得税法》(以下简称"个人所得税"或"PIT")提供实施指引,自2026年7月1日起生效。

与工资薪金所得(以下简称"工资薪金所得")相关的主要变更如下:

工资薪金所得类型的新增与明确

- 新增以现金、实物及有价证券形式发放的奖金,以及雇主为员工举办的竞赛、活动所颁发的奖励。
- 支付给未办理经营登记个人的劳务报酬,无论其是否持有执业许可或专业证书,均属工资薪金所得。

扩大免税及减税所得范围

- 免税班中餐补贴上限提高至每人每月120万越南盾。
- 离职补助及失业补助:超出法定标准的部分,若在内部规章、劳动合同或集体劳动协议中有明确规定,仍可免税。
- 新增下列与工资薪金相关款项的免税:
  - 依《劳动法》规定支付的加班、夜间工作工资薪金所得,以及就未休年假天数支付的工资薪金所得。
  - 雇主为在职员工建造住房所提供的利益,包括电费、水费及附带服务(如有)。
  - 依《工会法》规定,自工会财务来源取得的金钱及利益不属于工资薪金所得。
- 新增下列所得类型的免税:
  - 补充养老基金及自愿养老基金支付的所得,无论定期支付、一次性支付,或在退休年龄前后支付。
  - 因执行科学技术与创新任务而产生的工资薪金所得及著作权所得。

© 2026 KPMG Limited, KPMG Tax and Advisory Limited, KPMG Law Limited, KPMG Services Company Limited, all Vietnamese one member limited liability companies and member firms of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.

- 特定对象的免税:ODA项目/非政府项目专家、在联合国机构任职的越南人员,以及参与联合国维和部队的个人。
- 对数字技术产业、高科技及战略技术领域的高素质人才给予五年免税。

新增计算个人所得税前的工资薪金所得扣除项目

- 新增纳税人及被抚养人的医疗费用与教育培训费用扣除。
- 依《社会保险法》规定参加补充养老保险的缴费,以及购买自愿养老保险、人寿保险:每月最高扣除额为300万越南盾,包含雇主为员工缴纳部分及员工自行缴纳部分(如有)。

被抚养人扣除

- 作为判定纳税人可申报被抚养人扣除的所得标准,不得超过每月300万越南盾。
- 新增对无依无靠或无工作能力的被抚养人的证明文件要求。

税务申报方法

- 应税所得认定时点:为组织、个人支付所得的时点或纳税人收取所得的时点,包括金钱及非金钱利益。
- 新增规定:越南方组织、个人向外国方偿付支付给个人的工资薪金费用时,该越南方有责任在向个人支付前扣缴并缴纳个人所得税。
- 10%扣缴税适用于未签订劳动合同或签订不满3个月劳动合同、单次支付金额达500万越南盾以上的居民个人,以及员工终止劳动合同后支付的所得。
- 应纳税额低于已暂缴税额且纳税人未申请退税或抵缴的,或有已按10%扣缴的其他零星所得、月平均所得不超过1,500万越南盾且纳税人无汇算清缴需求的,无须办理年度汇算清缴。

奖励股票(股票奖励)所得

- 个人所得税仅在转让股票时产生,包括工资薪金所得的个人所得税及证券转让活动的个人所得税。
- 应税所得认定依据:
  - 奖励股票:在奖励时点单位会计账簿上为员工确认的成本,或按面值/市价计算的奖励股票价值。
  - ESOP股票:在发行时点单位会计账簿上为员工确认的成本,或股票面值与员工实际支付购买金额之间的差额。若无差额,则不产生应税所得,亦无须纳税。
- 证券公司或托管银行负责扣缴10%个人所得税,个人须于年终办理年度汇算清缴。

© 2026 KPMG Limited, KPMG Tax and Advisory Limited, KPMG Law Limited, KPMG Services Company Limited, all Vietnamese one member limited liability companies and member firms of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.

人寿保险及其他具积累性质的非强制性保险所得

- 由依越南法律设立及运营的保险公司提供的保险:
  - 在雇主为员工购买/缴纳保费的时点,尚不计入应税所得。
  - 合同到期时,保险公司在给付前就应税累积保费部分扣缴10%个人所得税,个人无须将该所得纳入年度个人所得税汇算清缴。
  - 个人同时参加养老保险计划及人寿保险的,免税总额上限为每月300万越南盾。
- 由外国保险公司(非依越南法律设立及运营)提供的保险:雇主在支付员工工资前,就超过免税额度的保费部分扣缴10%个人所得税。

本次个人所得税的修订可能对企业及员工的纳税义务产生重大影响。因此,支付所得的单位及有应税所得的个人应主动研究并更新相关详细规定,以确保依规定完成税务申报与缴纳,或联系KPMG专业人员以获取咨询与支持。

联系我们

Email: info@kpmg.com.vn

中文部 - Chinese Desk

Lim Chew Teng (河内 - 胡志明市)
林秋婷 合伙人
E chewtenglim@kpmg.com.vn

Brian Chen (河内 - 胡志明市)
陈家程 合伙人
E briancchen@kpmg.com.vn

Tu Nguyen (河内)
阮清秀 副总
E tnguyen50@kpmg.com.vn

Fang Kun (胡志明市)
方堃 税务总监
E kunfang1@kpmg.com.vn

The information contained herein is of a general nature and is not intended to address the circumstances of any particular individual or entity. Although we endeavour to provide accurate and timely information, there can be no guarantee that such information is accurate as of the date it is received or that it will continue to be accurate in the future. No one should act on such information without appropriate professional advice after a thorough examination of the particular situation.

© 2026 KPMG Limited, KPMG Tax and Advisory Limited, KPMG Law Limited, KPMG Services Company Limited, all Vietnamese one member limited liability companies and member firms of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.

The KPMG name and logo are trademarks used under license by the independent member firms of the KPMG global organization.

Scan to visit our website: kpmg.com.vn